

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 32 (3847)
Год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 13 марта 1964 года

Цена 1 коп.

ПУСК НОВОЙ ДОМНЫ 25 МАЯ — ДЕЛО

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Однажды на строительстве новой домны ухудшилось качество огнеупорных работ. Сигнал об этом немедленно поступил в штаб доменного цеха, шефствующего над новостройкой. И вот доменщики беседуют с представителями «Союзтеплостроя» о мерах по улучшению качества кладки. Результат совместных усилий эксплуатационников и строителей не замедлил сказаться: строители не только улучшили качество огнеупорных работ, но и досрочно закончили кладку шахты.

До ввода в строй нового агрегата остается немногим более двух месяцев. Срок не так уж большой — ведь домна необычная, большегрузная, а потому спешат не только строители, но и доменщики. Строители дали слово передать эксплуатационникам новый агрегат 25 мая. Доменщики не сомневаются в том, что они сдержат слово. Они активно вмешиваются в новостройку не только для того, чтобы контролировать качество работ, но и помогать строителям решать возникающие перед ними проблемы. С этой целью доменщиками на новостройке созданы партийная группа, посты содействия партийно-государственному контролю, штаб шефов, рабочие комиссии по приемке участков, регулярно выходит «Комсомольский прожектор».

Что такое штаб шефов? Это группа инженерно-технических работников из пяти человек. Сюда, в штаб, поступают тревожные сигналы с новостройки. Штабист Шамиль Махмутов, например, интересуется не только ходом огнеупорных работ, но и поставкой на новостройку огнеупоров. Вопросы механического оборудования занимается работник цеха доменщик т. Шайхутдинов. Нередко на новостройке можно увидеть Аркадия Ершова. У себя в цехе он секретарь комитета комсомола, здесь же он занимается вопросами электрооборудования. Анатолий Федорович Егоров не только возглавляет работу штаба, но и редактирует «Репортаж» со строительства новой домны». Печатный орган штаба — не пассивный обозреватель. Впрочем, вы сами можете сделать вывод о лице листовки, если взглянете в нее. Вот что сообщалось в «Репортаже» 3 марта: «Пункт первый. Собственно домна. Уложено шесть горизонтальных углеродистых блоков лещадки и четыре ряда высокоглиноземистого кирпича. По шахте положено 103 ряда алюмосиликатного кирпича. Тт. Калинин и Новиков, необходимо ускорить сборку углеродистых блоков.

«Востокметаллургомонтаж» устанавливает фурменные приборы и

честь каждого труженика комбината



Сотни различных деталей для новой доменной печи изготавливают работники основного механического цеха. Но, пожалуй, наиболее ответственный заказ — шлифовка большого конуса засыпного аппарата. Это задание выполняют высококвалифицированные токари под руководством мастера Сергея Федосеевича Погорелова с опережением графика.

На снимке: общий вид конуса и бригада, которая обрабатывала его: мастер С. Ф. Погорелов, подручный токаря Александр Залипаев и токарь, ударник коммунистического труда, Виктор Бажуров.

передает их под сварку «Уралстальконструкции». Тт. Инкирев и Давыденко, проследите за подгонкой фурменных приборов к кольцевой трубе».

В таком стиле рассказывается о положении дел на воздухонагревателях, в машинном зале, на бункерной эстакаде и на других участках. Как видно из приведенной выдержки «Репортаж» не только констатирует факты, но и дает направление для инженерно-технических работников цеха.

— Новостройка — кровное дело не только строителей, но и доменщиков, — говорит заместитель начальника цеха по капитальному строительству Николай Михайлович Крюков. — Сейчас каждый начальник участка 15—20 процентов рабочего времени посвящает новой домне.

Кроме того в каждой смене от нашего цеха четыре человека, возглавляемые мастером, осуществляют контроль за работой строителей. Не так давно строители неправильно изготовили металлические рулоны для воздухонагревателей. Пришлось сообща искать выход из положения. В последнее время цех стал заниматься подбором кадров для домны. Так что мы будем готовы принять новый агрегат 25 мая. Дело за строителями.

Все яснее становятся контуры нового мощного сооружения. Срок — 25 мая — непреложный закон и для строителей и для тружеников комбината, их честь, их рабочая гордость.

В. ШУРАЕВ.

Целевым назначением

Трудящиеся Магнитогорского цеха «Рославвтормет» поставляют доменному цеху вторичное сырье. Сложная работа коллектива принесла ему в январе заслуженную победу — за показатели в соревнованиях городов Южного Урала цеху было присуждено первое место и переходящее Красное знамя.

Высокая оценка работы открыла коллектив цеха и мы, готовя достойную встречу 1-му Мая, взяли на себя обязательство выполнить пятимесячный план к 24 мая. Коллектив обещает также с момента пуска новой доменной печи работать целевым на-

значением для нее и дать сверх плана 1000 тонн доменного присада.

Порукой тому, что слова не разойдутся с делом, является ритмичная работа всего цеха в марте. Среди трудящихся заслужили славу передовиков машинисты экскаваторов В. А. Шалимов, Б. М. Ишмаев, И. М. Шербаков, В. А. Зюканов и Г. И. Ешеркин, которые ежедневно выполняют нормы на 125—150 процентов.

Д. ЯЦЮК,
председатель цехнома
Магнитогорского цеха
«Рославвтормет».

Предмайская копилка

ЧЕТВЕРТАЯ БРИГАДА блюминга № 3 (начальник смены т. Шумских, старший оператор т. Гапон) 12 марта добилась высокой выработки. Она прокатала сверх плана в смену 490 тонн металла. Всего с начала месяца в предмайской копилке этой бригады 1458 тонн металла.

К. УСТЮГОВ,
секретарь партбюро обжимного цеха.

★ ★ ★

ВЧЕРА машинист завалочной машины первого мартеновского цеха Николай Кожевников на 20 минут раньше графика произвел завалку шихты на 26-й печи. В результате бригада сталевара Анатолия Ковриженко выдала за смену 50 тонн стали дополнительно к плану.

Первенство — достойным

10 марта профсоюзный комитет коксохимического производства подвел итоги социалистического соревнования за февраль.

Среди цехов производства первое место присуждено коллективу углеобогатительной фабрики, выполнившего производственный план на 103,9 процента. Отличных показателей добились углеобогатители в повышении производительности труда, реализации шести рационализаторских предложений дала фабрике экономический эффект в сумме 36,5 тысячи рублей и помогла выполнить план по производительности на 108,5 процента.

Первенство среди мастеров фабрики присуждено В. В. Мирошкину, среди ведущих профессий — машинисту отсадочной машины А. Ф. Зубареву.

Сейчас коллектив фабрики не снижает темпов, взятых в феврале, и вносит достойный вклад в дело производства кокса высокого качества.

И. САБОДАШ,
предцехнома НХП.

Чтобы знать в совершенстве

С 9 марта в термическом отделении ЛПЦ № 3 на агрегатах электролитического обезжиривания проводятся занятия школы обмена передовыми методами труда по настройке роликов тянущих и щеточно-мочных машин.

Руководит школой высококвалифицированный старший апа-

ратчик Николай Михайлович Комаров. Сам он работает на этих агрегатах с начала пуска цеха и освоил их в совершенстве.

В настоящее время проводится занятие в бригаде № 3.

А. ГОЛОВАНОВ,
старший мастер
термического отделения.

Вниманию спортсменов!

18 марта в актовом зале центральной заводской лаборатории состоится отчет-

но-выборная конференция заводского совета ДСО «Труд».

На повестке дня:

Вот три основных фактора, которые влияют на формирование подрастающего поколения. Обсуждению роли семьи, школы и общественности в воспитании молодого поколения было посвящено партийное собрание коммунистов доменного цеха.

Судя по тому, что желающих выступить было много, что коммунисты с трудом укладывались в регламент, можно сделать вывод: вопрос был поднят злободневный, наиболее важный.

Как часто в цехах основное внимание уделяется производственным делам работника. Если человек трудится хорошо, если он не совершает аморальных проступков, — честь и хвала ему. Порой такому доверяют судьбы людей и при этом не раскаиваются, видя, что человек и на руководящем посту, вроде бы, на своем месте. Спросите в доменном о мастерах тт. Рыжове и Ткаченко, у коксохимиков о начальнике смены т. Сигляке, поинтересуйтесь начальником складского хозяй-

ШКОЛА, СЕМЬЯ, ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

ства т. Якубовичем и, несомненно, вы получите блестящую производственную характеристику. А как у них в семьях? В каких только бригадах ни работал сын т. Рыжова, но из-за пристрастия к спиртному его везде наказывали. На 10 лет лишился свободы сын Ткаченко, упорно не желает учиться сын Якубовича, идет его стопами дочь т. Сигляка.

Как же так? Эти товарищи другим говорят о морали, об обязанностях родителей, а сами у себя бревна в глазу не замечают.

Родители целиком и полностью доверяют школе. Иначе и быть не может: школа плохому не научит. Но может ли одна школа подготовить полноценного молодого человека без помощи родителей? Можно ли обвинять в низкой успеваемости ученика Горшенина только педагогов, если его отец — слесарь доменного цеха — с начала учебного года ни разу не заглянул в дневник сына?

После июньского Пленума во многих цехах комбината оживилась воспитательная работа, появились новые формы связи производства со школой. Призваны сыграть положительную роль советы общественности, шефство бригад над классами, экскурсии в цехи, спортивные встречи. Но все это позволит достичь желаемого результата только при активной поддержке родителей.

На партийном собрании доменщиков выступило всего пятнадцать человек. Все коммунисты пришли к единому выводу: основную ставку в воспитании детей нужно де-

лать на родителей. Только при активном участии их, школы и общественности можно добиться положительных результатов в жизни подрастающего поколения. И если уж обсуждать отстающих учеников и нарушителей правопорядка, то пусть несут ответственность за моральный облик своих детей и их родители. Если родители не умеют воспитывать детей, надо помочь им, если не хотят — заставить силой общественности. Так думают коммунисты доменного цеха.

В. ИСКРОВ.



— ОТЛИЧНАЯ РАБОТНИЦА. — ТАК ГОВОРЯТ В ЦЕХЕ ЭМАЛЬПОСУДЫ ОБ ЭМАЛИРОВЩИЦЕ РАЙСЕ ГОРМАКОВОЙ.

Фото Е. Щербенко.

ТВОЕ МЕСТО, МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ, — БЫТЬ В АВАНГАРДЕ ПОБОРНИКОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

IV научно-техническая конференция закончила свою работу

10 марта в левобережном Дворце культуры металлургов состоялось заключительное заседание IV научно-технической конференции молодых специалистов комбината. Это заседание явилось последним этапом большой работы, проделанной молодыми инженерами и техниками на многочисленных секциях. Руководители секций доложили участникам конференции о проделанном.

В процессе конференции было заслушано 46 докладов, в работе секций при-

няли участие более 500 молодых металлургов.

Участники конференции решили внедрить поступившие в ходе работы секций предложения в производство, периодически освещать свои научно-технические разработки через газету «Магнитогорский металл».

В заключение было принято обращение ко всем молодым специалистам комбината.

ОБРАЩЕНИЕ

Дорогие товарищи!

Велики перспективы, намеченные декабрьским и февральским Пленумами ЦК КПСС. Наметки партии и правительства — это реальность, это не просто мысли, это дела, которые делаются каждый день, каждым простым советским человеком.

Мы ощущаем реальность этих планов в тех делах, которые сделаны в 1963 году на нашем комбинате. Мы понимаем, что это еще только начало большого пути и нам много предстоит поработать и над улучшением технологии, и над дальнейшим внедрением в цехах новых механизмов и автоматов.

По уровню автоматизации и механизации производственных процессов наш комбинат должен быть превращен в опытно-показательное металлургическое предприятие страны. Значительно должна возрасти производительность труда.

Каждый из нас должен постоянно помнить, что механизация и автоматизация обеспечивают не только увеличение производства, повышение производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества продукции, но и коренным образом меняют характер труда, повышают культурно-технический уровень рабочих, создают условия для ликвидации различия между умственным и физическим трудом.

Резервы в области механизации и автоматизации по истине неисчерпаемы. Мы призываем всех молодых специалистов, инженеров и техников еще активнее принимать участие во вскрытии и использовании резервов превращения цехов комбината в опытно-показательные по уровню механизации и автоматизации.

Перед молодыми специалистами стоит основная задача освоить свою специальность, получить необходимые практические навыки в работе, дальше расширять свои теоретические знания, успешно подготовить себя к самостоятельной инженерно-технической работе, к работе на ведущем рабочем месте. Обращаемся к инженерам и техникам комбината — нашим старшим товарищам — оказать нам всемерную помощь в успешном овладении нами своей специальности.

Мы понимаем, что успешное решение молодыми специалистами этой задачи будет в основном зависеть от нашей дисциплинированности, прилежности, систематической работы над книгой, пытливости в познании, изучения опыта лучших передовиков производства. Не стоять на месте, не ждать пока кто-то подтолкнет, всегда быть в движении — вперед к новым победам, держать, самому проявлять инициативу, увлекать за собой товарищей, — таковы принципы, которыми должны руководствоваться молодые специалисты.

Работа на современном предприятии требует высоких общеобразовательных и технических знаний. Нам страна дала высшее и средне-специальное образование. И сейчас задача каждого молодого специалиста, каждого инженера, техника не только повышать свои знания, но и проявлять заботу по повышению общеобразовательных и технических знаний рабочих нашего комбината.

Обращение обсуждено и принято единогласно на IV научно-технической конференции молодых специалистов.

участников конференции ко всем молодым специалистам, инженерам и техникам комбината

Мы обращаемся к инженерам и техникам с предложением, чтобы каждый из нас взял шефство над одним — двумя рабочими ведущими профессией по повышению их знаний, оказал им помощь в подготовке и сдаче вступительных экзаменов в школы рабочей молодежи, техникумы, институты и оказывал постоянную помощь в их обучении там.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ!

Принимайте активное участие в механизации и автоматизации производственных процессов на комбинате.

Участвуйте и создавайте вновь общественно-конструкторские и технологические бюро, направляйте их работу на быстрейшую разработку и внедрение рациональных и передовой технологии.

Пусть каждый молодой специалист разработает и добьется внедрения одного рационального предложения. Это будет большим подарком 40-летию со дня присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Со всем молодым задором и неиссякаемой энергией включайтесь, каждый в своем цехе, в выполнение организационно-технических мероприятий на 1964 год.

Принимайте активное участие в общественной жизни цехов.

Инженеры и техники комбината! Будьте активными участниками в выполнении коллективом комбината социалистических обязательств на 1964 год и семилетнего плана по повышению общеобразовательных и технических знаний рабочих нашего предприятия!

Партийная хроника

НА КУРСАХ ПРОПАГАНДИСТОВ при парткоме очередные занятия были посвящены работе над книгой. Лекцию на эту тему прочитал зав. идеологическим отделом ГК КПСС т. Панин С. И.

ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДГОТОВКА к отчетно-выборному партийному собранию у железнодорожников горного управления. В партгруппах прошли отчетно-выборные собрания, партгруппами избраны И. П. Колобовников, Г. Н. Чусовитин, Ф. С. Ширинкин, Е. А. Слущкий.

ПО ГРАФИКУ, утвержденному партийным бюро, в цехе подготовки составов проходят отчеты и выборы в партийных группах.

СЕМИНАР РУКОВОДИТЕЛЕЙ групп содействия партийно-государственному контролю состоялся при партийном комитете комбината. Темой семинара была «Как мы контролируем и проверяем». Участники семинара тт. Хейловский (ЛПЦ-3), Зайцев (ЛПЦ-4), Пермяков (ГРУ), Федосихин (электроремонтный цех), Хромченко (ТЭЦ) поделились опытом своей работы.

В МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ состоялось партийное собрание, на котором обсуждались итоги работы февральского Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации. Коммунисты приняли решение усилить практическую помощь подшефному Молочно-овощному совхозу.



В цехе коммунистического труда — проволочно-штрипсовом — хороших производственных успехов добивается в шестом году семилетки коллектив четвертой бригады стана «250» № 2, возглавляемый мастером производства Григорием Николаевичем Гнедовым. За два месяца этого года бригада прокатала около пятисот тонн металла сверх плана и имеет лучшие показатели по выходу вторых сортов и брака.

НА СНИМКЕ: мастер производства Г. Н. Гнедов и старший вальцовщик М. С. Раевнин,

Фото Е. Карпова.

МЕТАЛЛУРГ

Орган парткома, завкома и дирекции Кузнецкого ордена Ленина, ордена Кутузова I степени и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

Научно-техническая

На Кузнецком металлургическом комбинате закончилась третья научно-техническая конференция молодых специалистов, в работе которой приняли участие представители нашего и Нижне-Тагильского комбинатов, а также представитель Московского научно-исследовательского института.

В соответствии с рекомендациями оргкомитета и жюри конференции завком профсоюза и дирекция комбината постановлением от 15 февраля присудили первые премии в размере 50 рублей каждая за лучшие доклады инженерам тт. Суходову, Авдонику, Лысенко и технику т. Кожевникову.

Второй премии в размере 30 рублей удостоены пять человек. Среди них огнеупорщик Ишевских, механик Белогривцев и другие. Третьей премии удостоены 11 человек, среди них инженеры Коршиков, Березовский, Чигинцев и другие.

Из фонда предприятия премированы 13 членов оргкомитета за активное участие в подготовке конференции. Им также объявлена благодарность. Среди них тт. Строков, Куцурь, Чернова и другие.

ОБМЕННАЯ ПОЛОСА

Коллектив службы погрузки-выгрузки успешно выполняет взятые обязательства по приему и отправке грузов. Запевалой соревнования явился член участкового комитета профсоюза грузчик Михаил Александрович Бирюков.

Работает он напористо, быстро, а глядя на него, и другие не отстают. В результате вагоны не задерживаются под выгрузкой или погрузкой. Нормы выработки т. Бирюков ежедневно выполняет на 135—140 процентов.

И. КУЗЬМИЧЕНКО.

Отличник соревнования

На его груди — знак отличника социалистического соревнования Российской Федерации. Эта награда Владимиру Ивановичу Карнову за доблестный труд.

Вот уже 22 года он работает токарем в механической мастерской цеха оцинкованных изделий. Владимир Иванович в совершенстве овладел этой профессией, свои знания передает другим.

Два года назад ему присвоили звание ударника коммунистического труда.

В. УМАНСКИЙ,
начальник цеха оцинкованных изделий.



М. Ромащенко

Рассказы о металлургах

1. Встреча

Давненько не бывал на заводе Корней Павлович. После ухода на пенсию уехал в Алтайский край. Стал колхозным пасечником. В страду помогал колхозникам. Но что бы ни делал, думка все про одно — как там тонколистопрокатчики, что у них нового? Писал письма, получал ответы. Радовался. А все не то, чтоб своими глазами увидеть. Не стерпело сердце. Собрался — и в путь...

Первым делом зашел к Егору Федоровичу Михайленко, начальнику цеха, к своему ученику. Построился на него для порядка, а в душе радовался — его, Корнея Павловича Смаурьгина, выученик! Дела ведет хорошо. Узнал — люди уважают. Поговорили по душам.

Работал он когда-то старшим вальцовщиком, а Михайленко — подручным у него.

— Ну, что же, — обратился он к Егору Федоровичу, — дозвольте взглянуть на родное дело.

— Пожалуйста, — ответил Михайленко, раздумывая, как сделать так, чтобы этот добрый человек почувствовал к себе коллективное уважение. Улыбнулся виновато, добавил: — я на минутку задержусь, важное дело есть.

— Ну, ну, — махнул рукой старый металлург, — один найдешь дорогу.

Только он перешагнул порог цеха, как по громкоговорящей связи прозвучал сигнал, а потом четкий голос:

— Привет почетному металлургу Корнею Павловичу Смаурьгину!

Корней Павлович опешил. А диктор продолжал рассказ о его былых трудовых заслугах. Это от имени коллектива приветствовал пенсионера бригадир электриков Константин Гаранин, Подменившиеся вальцовщики, их подручные, нагревальщики подходили к вестрану завода и от души пожимали его крепкую руку. Каждый считал своим долгом доложить, что коллектив добился

2. В поисках нужного лучика

Мы идем рядом, Виктор Кузнецов шагает широко, размахисто. Я ему по плечу, поспешаю, стараюсь заглянуть в его большие серые глаза, но вижу только молодое широко скулое лицо, его чисто выбритый подбородок с ямочкой. Он рассказывает:

— Понимаете, как это здорово! Прослушал я доклад на конференции молодых специалистов, чувствую, поучительные данные. Выписал их в блокнот. А на другой день собрал своих сталеваров. Вот смотрите, говорю, завод потерял от брака более миллиона рублей. Тут и наша доля есть. Вроде небольшой брак, всего-навсего две тонны четырехста килограммов за год, а куда они тянут...

Виктор помолчал, в раздумье поглядывая на трубы мартеновских печей, и доба-

своего, коммунистическим стал. А потом начальник смены повел гостя по цеху:

— Смотри-ка ты, — удивился Корней Павлович, увидев переходной мостик через вал между клетями, — придумали все же! А мы когда-то вон по какой дорожке бегали вокруг клетей, — он широко развел руками и закончил: — удобно!

...Одним словом, много узнал интересного о цехе. Только уезжая, одного не знал Корней Павлович: кто же организовал ему почетную встречу...

вил: — интересный разговор получился. И знаете, люди строже стали следить за соблюдением технологических инструкций, — он остановился. — Вам в доменный? А мне в прокатные. Там обсуждают доклады молодых специалистов. Есть творческие находки у ребят. Ну, пока! — он сжал мне руку и размахисто зашагал...

Я смотрел ему вслед и думал: а ведь он тоже в творческих поисках. Только ищет и выбирает тот лучик, с помощью которого можно заглянуть в душу человека и вдохнуть в нее ту вечную живинку, свойственную беспокойным людям.

Кстати, Виктор Кузнецов работает мастером сталеплавильного участка литейного цеха, активно участвует в работе совета молодых специалистов.

Это очень важно!

Сталевары второй печи проделали большой эксперимент. В течение периода от большого холодного ремонта до первого большого горячего завалки агломерата они вели с сокращением расхода вентиляторного воздуха. По сравнению с предыдущим периодом продолжительность пла-

вок на этой печи уменьшилась на несколько минут. Ремонт проведен за рекордное время — 38,5 часа. После остановки на ремонт в элементах нижнего строения печи шлана оказалось очень мало. Огнеупорная кладка же была в хорошем состоянии.

Меньше, чем через 2,5 суток, после установки заглушек на газопроводы на время ремонта с нее была выпущена первая плавка. Это рекордное достижение.

Опыт сталеваров этой печи тт. Шабалова, Скурятин, Костина, Кузнецова показывает, что регулировать засоренность низа печи могут сталевары. В их руках предохранить агрегат от преждевременного старения, повысить его производительность и стойкость.

Известно, что опыт сталеваров второй печи обсуждался на дискуссии сталеплавильщи-

ков. Они явились инициаторами обращения ко всем металлургам комбината за увеличение стойкости металлургических агрегатов и повышения их производительности.

Сталеварам должны помочь машинисты завалочных машин.

Опыт тт. Шабалова, Скурятин, Костина, Кузнецова нужен всем! Это очень важно!

М. ЕСИН,
начальник смены мартеновского цеха № 1.

Дают секунды

Коллектив стана «750» КМК обязался в этом году повысить производительность труда на 1,2 процента. Уже сейчас можно сказать: эта цифра будет достигнута.

За счет чего?

Самое главное — каждый рабочий владеет 2—3 и более профессиями. Не вышел в смену оператор, за пульт становится вальцовщик. На любом посту мы можем подменить человека.

По предложению группы рационализаторов цеха на второй клетке сократили два пропуска квадрата 140 и изменили калибровку квадрата 140 на квадрат 135. Прежде создавались большие задержки на второй клетке; вальцовщики, перегруженные работой, уставали. Изменение калибровки позволило экономить на каждом блюмсе по 8—10 секунд, а также значительно уменьшить загруженность вальцовщиков.

По предложению сварщика т. Анохина в тупиках тележек стана «750» установлены отбойники для кантовки металла. Это новшество экономит на каждом блюмсе еще не менее одной секунды. А ведь за сутки прокатывается не одна сотня блюмсов.

Таким образом, за сутки на стане около 15 тонн металла катается за счет сэкономленных секунд.

И. МАНЧЕВСКИЙ,
старший мастер стана «750» сортопрокатного цеха.

Как учится сын?

На заседании среднесортного цеха обсуждались кандидаты на присвоение звания ударника коммунистического труда.

— У меня вопрос к т. Ершову, — поднялся с места председатель комиссии по работе среди детей С. Ф. Филатов. — Как идут дела у сына?

— По-прежнему, — негромко произнес отец. Значит, рано еще т. Ершову присваивать звание ударника, заключили члены цехкома.

Оказывается, сын старшего сварщика т. Ершова, десятиклассник, не успевает в школе. А отец до недавнего времени мало этим интересовался, а с учителями не встречался, а сына того и надо. Комиссия по работе среди детей обязала отца следить за учебной работой сына, добиться, чтобы он успевал в школе.

Не один т. Ершов на учете комиссии. 30 школ, где учатся дети среднесортников, взяли под свой контроль члены комиссии. Рано говорить еще об успехах ее деятельности, но факт таков: в первой учебной четверти среди детей трудящихся цеха было 78 «вторых» учеников, во второй — 108. А самое важное, меньше стало неуспевающих.

Случалось так: спрашивают у родителей, как учится ребенок, а они и номера школы назвать не могут. Где уж тут знать об успехах...

...В цех пришло письмо из 7-й школы, в котором сообщалось, что сын вырубщика т. Могильцева плохо учится, неоднократно участвовал в кражах, срывал уроки, уводя с занятий других ребят, и т. п. Отца вызвали на заседание цехкома. Но, оказывается, он об этих фактах не осведомлен, т. к. ни разу не был в школе.

Крутой разговор произошел тогда на цехоме...

Сейчас члены комиссии по работе среди детей озабочены устройством родительского уголка. Там они обязательно поместят списки и успевающих, и отличников. Пусть все знают, что Валерий, сын ученицы т. Смирновой, Тамара, дочь старшего мастера стана т. Рябцева, и дети других работников учатся на одни пятерки.

Здесь же можно будет ознакомиться с литературой по воспитанию детей и узнать фамилии тех, кто активно помогает комиссии в работе. Это, в первую очередь, тт. Шевченко, Чернуцкий, проф. группирги тт. Кузнецов, Тищенко, начальник смены т. Матвеев.

Г. ОРЛОВА.

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 3, 13 марта 1964 года

ОВОЩИ ВЫРАЩИВАЮТСЯ НОВЫМ СПОСОБОМ

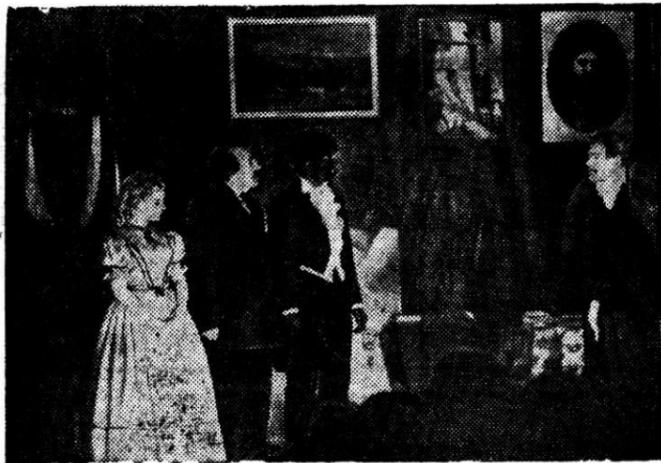
В оранжереях комбината ведется подготовка к выращиванию овощей для заводских столовых новым, так называемым гидропонным способом. Начальник цеха благоустройства т. Иванченко по этому поводу рассказал:

— Мы оборудуем специальные стеллажи площадью 100 кв. м. В качестве твердого заменителя решено использовать керамзит, имеющийся в неограниченном количестве на гранитном карьере, а также гранулированный шлак, речную гальку и щебень. Новый метод очень экономичен и производителен. Он дает возможность быстро и дешево выращивать

огурцы, помидоры и другие овощи к столу металлургов. Для изучения технологии способа выращивания овощных культур без почвы наш агроном т. Шлемова выезжала в Подмосковное опытное хозяйство Останкино, где достигнуты большие успехи в этом деле.

Сейчас подготовлена рассада ранних овощных культур. В ближайшее время начнется их высев в стеллажи. Кроме этой, мы впервые на Южном Урале начинаем выращивание гидропонным способом красивых роз для цветников и газонов.

П. АНИСИМОВ.



Широко отметили 150-летие со дня рождения выдающегося украинского поэта Т. Г. Шевченко трудящиеся нашего комбината. В день юбилея поэта в левобережном Дворце металлургов состоялся большой вечер, посвященный знаменательной дате.

Участники народного театра исполнили одноактную пьесу Я. Апушкина «Африканский гость», посвященную Т. Г. Шевченко. В спектакле были заняты Н. Савенков, А. Рысаев, Г. Молоков и Л. Трефилова. На снимке: сцена из пьесы «Африканский гость».

Фото Е. Карпова.

Физкультура и спорт

На лыжне

В живописных окрестностях Абзаково начались соревнования лыжников металлургических заводов Урала и Сибири. В борьбе за первенство принимают участие металлурги Нижнего Тагила, Первоуральска, Кузнецка, Сатки, Магнитогорска.

После первого дня напряженных состязаний лидерство захватили лыжники Нижне-Тагильского металлургического комбината. Всего на девять очков отстают от них хозяева лыжни. На третьем месте спортсмены Саткинского завода «Магнезит», за которыми следуют лыжники Кузнецка и Первоуральска.

С хорошим настроением

В Белорецке проводилось первенство Башкирской АССР по горнолыжному спорту. В этих соревнованиях принимали участие и спортсмены металлургического комбината. Следует особо подчеркнуть, что секцией горнолыжников руководит тренер-общественник Владимир Новиков.

Впервые участвуя в столь ответственных соревнованиях, магнитогорцы добились неплохих результатов. Наибольший успех выпал на долю мастера-электрика четвертого листопрокатного цеха Валерия Буторина, одного из наиболее способных горнолыжников комбината. Хорошо показали себя на горной трассе братья Владимир и Николай Новиковы.

С хорошим настроением вернулись домой спортсмены.

В. КИСЕЛЕВ.

Второй раз — первые.

Любители бокса помнят о победе юных спортсменов на соревнованиях первенства областного совета добровольного спортивного общества «Труд» в прошлом году.

И в нынешнем году юные боксеры провели большую тренировочную работу под руководством опытных спортсменов-тренеров Виктора Тараша и Геннадия Прокуракова. Причем последний, работая слесарем четвертого листопрокатного цеха, является тренером-общественником.

В закончившемся на днях первенстве областного совета ДСО «Труд» юные боксеры вновь заняли почетное первое место и стали чемпионами спортивного общества.

А. СУЧКОВ.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 13 марта 1964 года

ПОБЕДА ДАЕТСЯ НЕ ПРОСТО



сыграв вничью с В. Пономаревым и Б. Тафлевичем, проиграв Г. Куценку и В. Акименко. Если восстановить в памяти ход этих встреч, то нужно объективности ради отметить, что у В. Акименко Виктор мог выиграть несколькими ходами, против Г. Куценко он имел ничью, как говорится в кармане, и только в партии с Пономаревым он некоторое время имел несколько худшую позицию.

Лишь отсутствие опыта игры в столь крупном и ответственном соревновании не позволило магнитогорцу выполнить высокий и почетный норматив на получение звания кандидата в мастера. Ему не хватило полутора очков. Всего полутора очков! Их не хватило и ижевцу В. Федосееву. Но если в отношении к этому шахматисту трудно указать, где, в каких пар-

тиях он мог набрать эти недостающие полтора очка, то в отношении к В. Русанову это сделать очень просто. Он потерял не полтора, а целых два с половиной (!) очка в партиях с В. Ковалем, Г. Пеньковским, Г. Куценко и В. Акименко! Эти потери, конечно, очень обидны, но они не должны расстраивать нашего чемпиона. Ведь главный итог его выступления в турнире — возросшее мастерство, приобретение опыта и уверенности в своих силах.

Впереди новые сражения, а следовательно, и новые успехи!

Л. ВЕТШТЕИН,

кандидат в мастера по шахматам.

НА СНИМКЕ: В. Русанов во время турнира.

Фото Н. Горбунова.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ОПЛАТА ТРУДА ПРИ ПЕРЕМЕЩЕНИИ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ТРУД РАБОТНИКА, ПЕРЕВЕДЕННОГО ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ НА ДРУГУЮ РАБОТУ?

Если силами работников цеха (отдела, участка) выполнение в установленные сроки определенных работ не может быть обеспечено, то администрация имеет право привлекать к ним дополнительно работников с других участков предприятия.

Перевод одного работника или группы работников на тот участок, где они необходимы, оформляется приказом руководителя предприятия. Перевод может производиться как в пределах одного предприятия, так и в другое, расположенное в той же местности.

Перевод на другую работу по производственной необходимости допускается независимо от согласия работника.

Однако действующее трудовое законодательство гарантирует в этом случае права и интересы рабочего и служащего (ст. 37

КЗОТ). Как рабочий, так и служащий может быть переведен по производственной необходимости на другую работу только на срок не свыше одного месяца. В период выполнения этой работы, если она оплачивается ниже, за работником сохраняется его средний заработок по основной работе.

Отказ от временного перевода по производственной необходимости на другую работу рассматривается как нарушение трудовой дисциплины. Это, конечно, не означает, что администрация имеет право требовать от работника выполнения такой, даже временной работы, которую он не может выполнять по состоянию своего здоровья или в силу недостаточной квалификации. Если работник не согласен с решением администрации о временном переводе, он может обжаловать его в установленном порядке, то есть в комиссии по трудовым спорам, а в случае необходимости — в ФЗМК или в народный суд.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ЗА РАБОТНИКОМ СОХРАНЯЕТСЯ ПРЕЖНИЙ ЗАРАБОТОК ПРИ ПЕРЕВОДЕ ЕГО НА ДРУГУЮ НИЖЕОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ?

В случае перевода работника в том же предприятии (учреждении) на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за ним в течение первых двух недель со дня перевода сохраняется его средний заработок по прежней работе (ст. 64 КЗОТ).

Это правило применяется только в том случае, если перевод был произведен по инициативе администрации, а не работника. При переводе на другую нижеоплачиваемую работу или при смещении на низшую должность, произведенных хотя и по инициативе администрации, но в порядке дисциплинарного взыскания, средний заработок по прежней работе не сохраняется, поскольку перевод осуществлен по вине работника.

В. ФОКИН, председатель комиссии по заработной плате профкома комбината.

Агрегат электролитического лужения жести, построенный по последнему слову техники, выдает продукцию. Осваивая новое оборудование, забывая о его сохранности, рабочие и инженеры участка должны заботиться и о безопасных условиях труда. Этому, как подчеркивается в решениях XIII съезда профсоюзов, должно уделяться особое внимание.

К сожалению, у листопрокатчиков третьего цеха еще много всякого рода нарушений. На участке электролитического лужения не придают серьезного значения борьбе с вредностями. Здесь очень небрежно относятся к ртути, хотя каждому должно быть ясно, что пары ртути вредны, они могут вызвать профессиональное заболевание.

Так, 25 февраля, например, при вывалке контактного ролика ванны лужения разлили ртуть из контактной чашки. Ртуть была обнаружена и в других местах. Такая небрежность недопустима.

Во многом тут повинен электрик т. Дериглазов, который недостаточно, видно, инструктирует своих подчиненных и не проявляет нужной требовательности, не заботится о том, чтобы разлитая ртуть тут же убиралась и нейтрализовалась.

Старший общественный инспектор листопрокатного цеха № 3 т. Яцц правильно требует от руководства участка, чтобы не допускали нарушений техники безопасности. Начальнику участка т. Берлину надо прислушаться к справедливым требованиям.

Н. ГЛАЗУНОВ, главный технический инспектор Совета профсоюза.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

ДРАМАТЕАТР ИМ. А. С. ПУШКИНА
17 и 24 марта
Возобновляется постановка трагедии В. Шекспира «ГАМЛЕТ».
Начало спектаклей в 7 час. вечера