

Для большой химии

С Магнитогорского металлургического комбината ежедневно отправляются составы с металлом для строек большой химии и сельского хозяйства.

В последние дни стан «2500» отгрузил азототуковому заводу 62 тонны четырех- и пяти-миллиметрового листа. Один полувагон холоднокатаного листа отгружен химическому заводу имени Куйбышева.

Для строительства заводов химии Главкрасноярскстрою проволочно-штрипсовый цех отправил 62 тонны периодического профиля № 12.

Всего в марте будет отгружено комбинатом для нужд большой химии и сельского хозяйства несколько десятков тысяч тонн металла.

ПЕРВОМАЮ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 33 (3848)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 марта 1964 года

Цена 1 коп.

Год издания 25-й

Школе — настоящее

шефство

В ОМНОГИХ ЦЕХАХ комбината прошли открытые партийные собрания, на повестке дня которых стоял вопрос о семье и школе, о воспитании подрастающего поколения. Разговор шел о том, как рабочие и инженеры цеха воспитывают своих детей, в какой помощи нуждаются школы, что практически может сделать коллектив. На многих таких собраниях в цехах присутствовали представители подшефных школ. Они рассказывали своим шефам, над чем работают педагогические коллективы, в какой помощи нуждаются.

Выступая на партсобрании в сортопрокатном цехе, директор 34-й школы Василий Алексеевич Лукин говорил:

— На вас, товарищи сортопрокатчики, мы не в обиде, много вы помогли нам, но, должен заметить, что шефство мы понимаем не только как гвозди и доски, а главным образом, — участие в воспитании. Мы хотели бы, чтобы бригады, борющиеся за звание коллективов коммунистического труда, стали вожаками детворы.

Коллективный вожакий! Это интересно, это в духе нашей борьбы за коммунистический труд, за коммунистический быт. Коллективный вожакий — это не ново. Листопрокатчики четвертого цеха, например, накопили уже немалый опыт работы с ребятами, шефствуя над школой № 1. Своим подшефным они оказали большую помощь в ремонте здания и школьной мебели, в создании учебных и наглядных пособий. В процессе такой помощи листопрокатчики учат работать и самих учащихся.

Но это только одна сторона дела. Говоря о помощи листопрокатчиков, директор школы № 1 Екатерина Пантелеевна Широкая начала с того, что 17 бригад цеха шефствуют над классами. Мальчики и девочки старших классов не раз побывали в цехе, завороченными глазами смотрели они на гигантские механизмы стана «2500», следили за работой операторов, резчиков, с затаенным вниманием слушали рассказы партгрупиров тт. Степанова и Волкова, мастеров о совершеннейшей прокатной технике, о людях, овладевших ею.

Не будет преувеличением, если скажем, что многие учащиеся по-новому стали относиться и к математике, и к урокам черчения, и к физике, и к учебе вообще. Еще бы, шефы показали ребятам, убедили их, что современная техника неучей не любит. Об этом рассказывает и стенд, оформленный в 8-м классе третьей бригадой стана «2500».

Вместе с листопрокатчиками многие мальчики, да и девочки старших классов не раз побывали в лыжных походах, в Абзаково. И тут шефы постарались показать школьникам, как велико значение физкультуры и спорта в жизни человека.

Разумный отдых, упорство в учебе, полезное увлечение — это учат шефы.

Партийная организация листопрокатного цеха № 4 (секретарь партбюро т. Дубинин) помогает не

только первой школе, которая официально является подшефной, здесь заботятся о помощи всем школам, в которых учатся дети листопрокатчиков. Помощь эта выражается в том, что партийная организация и цеховой комитет, партгрупорги и профоргы постоянно интересуются учебной и поведенческой работой членов бригад, держат связь с классными руководителями, строго спрашивают с тех родителей, которые не уделяют внимания воспитанию и обучению детей.

К сожалению, не все коллективы цехов комбината могут похвалиться своей шефской работой. Даже у коксохимиков, так хорошо начавших шефство по классам, эта работа начала затухать, в классах все реже появляются коллективные вожакие. Не могут похвалиться связью со школой листопрокатчики цеха № 2 (секретарь партбюро т. Тонконогов).

Хорошее решение о шефстве бригад над классами было принято сортопрокатчиками на открытом партийном собрании, о котором речь шла выше, но... решение выполняется очень медленно. 18 бригад еще не определили себе подшефных. А в 34-й школе ждут.

Ждут наших металлургов и во многих других школах. Учащиеся ждут хороших, заботливых и строгих шефов, которые могут раскрыть величие труда, помочь твердо встать на верный путь в жизни, стать активными строителями коммунизма.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЭНЕРГЕТИКОВ

На решения декабрьского Пленума ЦК КПСС труженики ЦЭС откликнулись повышенными социалистическими обязательствами, направленными на увеличение производства электроэнергии, теплоэнергии и улучшение экономических показателей.

Слово энергетиков не расходится с делом: за прошедшие два месяца шестого года семилетки коллектив ЦЭС успешно справился с производственным заданием и своими обязательствами по экономии электроэнергии, топлива и денежных средств.

Стремясь достойно встретить Международный праздник 1-е Мая, трудящиеся станции решили в марте и апреле:

выработать сверх плана 2 млн. квтч электроэнергии; дополнительно сэкономить 500 тонн усл. топлива и 200 тыс. квтч электроэнергии на собственных расходах.

За счет сверхпланового снижения себестоимости дополнительно сэкономить 8 тыс. рублей государственных средств.

Энергетики борются за выполнение взятых обязательств.

Скоростные плавки

ОБРАЗЦЫ самоотверженности проявляют коллективы, обслуживающие 27, 31, 33 и 34-ю мартеновские печи. Лучших показателей достигли сталевары 33-й печи. На счету Виктора Козлова, Алексея Князева, Анатолия Рубанова и Алексея Корчагина с начала месяца 1153 тонны сверхпланового металла. 12 марта в смену сталевара Виктора Козлова большегрузный агрегат выдал скоростную плавку на час раньше графика.

Так же досрочно выдала плавку бригада Михаила Силутина, обслуживающая 27-ю печь, которая сэкономила на плавке 1 час 5 минут.

Заказам новой домны—„зеленую улицу“ ПАРОЛЬ—ДОСРОЧНО

Для заказов новой домны в механическом цехе есть специальная круглая печать. Она — своеобразный пароль, обеспечивающий заказчикам «зеленую улицу».

Мастер Владимир Плаксионов тщательно изучает чертежи, проверяет наличие заготовки и приспособлений. И то и другое — есть. Вот тут-то и начинается «зеленая улица». Минуты всякие очереди, проходят по различным отделам цеха документы с круглыми печатями.

Заготовки для домны немедленно поступают на разметку. Здесь словно в закрошной мастерской: разметчики знают, как они «скрыты», так и «ссыются» станочники.

Бывает и так — заказ срочный, а станок, на который он должен поступить, занят другой сложной работой. В таком случае ищутся варианты обработки деталей на других станках.

Мастера Алексей Макаренко и Владимир Шевченко контролируют движение деталей по операциям.

Токари Михаил Кожевников, Владимир Полевой, Виктор Ба-

журов и Мария Тишкина каждый на своем станке уверенно приближают сроки поступления деталей на ударную стройку. Комсомольцы и молодежь встали на ударную вахту. Станочники трудятся без обеденных перерывов — все делается для того, чтобы 25 мая вступила в строй новая домна-гигант.

Поступил заказ: изготовить 300 полулинз. Токари Сергей Соколов, Анатолий Дрождин, Алексей Иванов, Виктор Бажуров и Алексей Севостьянов решили потрудиться в свой выходной день, чтобы выполнить срочное задание. И выполнили!

Вот что такое «зеленая улица»!

У каждого мастера имеется график, в котором видно, что он должен сделать каждый день. В этом графике особую отдельную графу занимают задания для новой домной печи. Эти задания в большинстве случаев подчеркнуты красным карандашом. Это обозначает: выполнено. Таких отметок много и с каждым днем их становится все больше.

В. ЛЕОНИДОВ.

БЕЗ ПРОМЕДЛЕНИЯ

В основной механический цех поступил срочный заказ со строительной площадки новой домны. Необходимо было изготовить шесть коробов для ударной стройки семилетки.

Ответственное задание четко и оперативно выполнили токари шестого разряда Николай Леонов, Иван Князев, Семен Шибанов и Павел Круглов. На двух станках они за несколько часов справились с порученным делом.

В. МАКСИМОВ, мастер основного механического цеха.

Тревожный сигнал Вагоны для нас проблема

Вот уже более двух дней на адьюстаже листопрокатного цеха № 4 в ожидании вагонов лежит 900 тонн металла, предназначенного для экспорта. Дело в том, что это не единичный случай. Как правило, вагоны подаются под погрузку с большим опозданием и продукция, пока лежит на адьюстаже, теряет товарный вид. К тому же вагоны подаются грязные. Чтобы очистить их, иногда

приходится выгружать из каждого вагона по полтоне угля.

Еще хуже дело обстоит с подачей вагонов для отгрузки рядового металла. В тупике № 8 скопилось 1200 тонн штрипса в рулонах, предназначенного для трубопрокатных заводов Челябинска, Новосибирска и завода «Красная Этна».

В. ДОРФМАН, старший мастер адьюстажа



Токарь куста мартена комсомолка Таисия Скудина выполняет нормы на 120—125 процентов. В свободное от работы время она учится в школе мастеров.

На снимке: токарь Т. Скудина.
Фото Е. Карпова.

В ЦЕХАХ КОМБИНАТА ПРОХОДЯТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ. ДОЛГ КОММУНИСТОВ — ПРОВЕСТИ ТАКИЕ СОБРАНИЯ НА ВЫСОКОМ ОРГАНИЗАЦИОННОМ УРОВНЕ, ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ ОТЧЕТНЫХ ДОКЛАДОВ ПАРТИЙНЫХ БЮРО И НАМЕТИТЬ ПУТИ ДАЛЬНЕЙШЕГО УЛУЧШЕНИЯ ВСЕЙ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ.

△△△

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

А ПРОШЛОГОДНЕЕ МОЖЕТ ПОВТОРИТЬСЯ

Отчетно-выборное партийное собрание в третьем мартеновском. Партийное бюро готовилось к нему, об этом говорит и оформление зала, в котором собрались коммунисты. Яркие диаграммы наглядно отображают экономические показатели цеха и показатели общественной деятельности коллектива. На самом видном месте — цифра «5000». Это напоминание об обязательстве дать в 1964 году сверх плана 5000 тонн стали. На эту цифру и диаграммы не раз ссылались докладчик т. Кузнецов. Поначалу казалось, что ссылки эти вызовут самое бурное обсуждение. Судите сами: продолжительность плавов в цехе в 1963 году увеличилась, по расходу шихты ни одна печь не уложилась в норму. Велики были потери от брака. Несколько месяцев подряд цех не выполнял плана.

Прошлый год был для мартеновцев очень тяжелым, кто-то здесь на собрании назвал его даже черным годом.

Можно было ожидать, что после доклада поднимается лес рук, каждый из присутствующих попросит слова, а уж сталевары — просто будут рваться к трибуне... Но этого не произошло.

Первым выступил подручный разливщика т. Распопов, потом секретарь комсомольской органи-

зации т. Мисюра, за ним машинист разливочного крана т. Церкунов. Все это с большими интересами, после неоднократных приглашений выступить.

После выступления начальника смены коммуниста т. Горина кто-то предложил сделать перерыв, вслед за этим раздался голос «прекратить прения».

Председательствующий снова пытается «тянуть» присутствующих на трибуну:

— Товарищ Полубояров, что там спрятались..., товарищ Зинченко, давайте сюда..., товарищ Колесников, ну, расскажите как будете оправдывать высокое звание...

Наблюдая такую картину, не удивившись, что дела в цехе идут плохо, понятно станет также почему в цехе не могут собрать комсомольское собрание.

Совершенно справедливо бросил упрек многим товарищам начальник цеха т. Седач. Как же мы будем вести других, поднимать людей, если сами безучастно относимся к обсуждению таких важных вопросов.

Положение дел в цехе далеко не из таких, чтобы можно было молчать. Если бы мы могли сказать, говорит т. Седач, что производительность у нас повысилась, что перерасхода материалов нет, что нет травматизма и прогулов, — тогда еще куда ни шло, но ведь у нас все наоборот. Нарушений всякого рода хоть отбавляй. Выступающий привел ряд фактов, показывающих к чему приводят нарушения технологических инструкций. 17-я печь дала 150 плавов, а насадки уже пришли в негодность, на 22-й печи — 107 плавов, насадки в отвратительном состоянии.

Нет, судя по всему, многие сталевары не заботятся о сохранении агрегатов и надеются на цех ремонта промышленных печей.

Почему все-таки происходит такое, почему за выполнение обязательств борются «любой ценой»? Начальник цеха сказал в своем выступлении, что при обсуждении плана и обязательств на 1964 год на всех собраниях говорили об одном (говорил, видимо, и начальник цеха и другие руководящие работники): что нельзя повторять ошибок прошлого года, нельзя «загонять» печи, надо беречь агрегаты, инструкции не нарушать.

Говорили..., а дело, как видим, изменилось не на много. Ряд печей находится в таком состоянии, что хоть сегодня ставь их на ремонт.

Снова возникает вопрос: почему так происходит? Видно, потому, что партийное бюро не требовало от коммунистов, не взыскивало за промахи и явные нарушения технологической дисциплины. В заключительном слове докладчик признал это, он назвал случаи, когда совершившему аварию т. Ковалеву партбюро и начальник цеха «простили».

Кто-то из выступающих на собрании пытался чуть ли не все беды объяснить тем, что секретарь партбюро не освобожденный. Товарищу ответили очень правильно:

— Один секретарь ничего не сделает. Если коммунисты будут отмалчиваться, если будут проходить мимо недостатков и мириться с ними, то ни о каких успехах не может быть и речи.

Новому партийному бюро придется поработать. И первое, что напрашивается: потребовать от каждого коммуниста выполнения своих обязанностей, которые изложены в Уставе партии.

Н. МИХАЙЛОВ.

Извещение

17 марта 1964 года в 17 часов в актовом зале ЦЗЛ состоится постоянно действующее производственное совещание с повесткой дня:

1. Отчет о работе ПДПС.

2. Выборы нового состава членов президиума ПДПС.

Приглашаются все члены ПДПС, начальники цехов, отделов, председатели цехкомов, секретари парторганизаций, передовики производства.

Президиум.

А. РЫБИН,
партгруппорг 1-й бригады
стана «300» № 2.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ партийное собрание состоялось в третьем мартеновском цехе. На первом заседании нового состава партбюро секретарем избран Николай Александрович Носков, помощник начальника цеха по разливу.

ПРИ БОЛЬШОЙ АКТИВНОСТИ коммунистов прошло отчетно-выборное партийное собрание в мартеновском цехе № 2.

На первом организационном заседании партбюро секретарем парторганизации избран Абаев Владимир Михайлович.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ селу в свете решений февральского Пленума ЦК КПСС. Так называлась повестка дня партийного собрания, состоявшегося в листопрокатном цехе (секретарь партбюро т. Васильев Г.).

КАК МЫ ВЫШЛИ ИЗ ПРОРЫВА

В постановлении бюро ЦК КПСС по РСФСР о работе партийных групп предприятий и строений Магнитогорска указывается, что многие партийные группы живую повседневную работу с коммунистами и беспартийными подменяют заслушиванием начальников участков и мастеров. Таким недостатком страдали и мы. Наша партийная группа не всегда своевременно и остро реагировала на недостатки в организации производства, не создавала нетерпимой обстановки вокруг нарушителей трудовой и технологической дисциплины. В результате — нарушения за нарушениями, поломки, аварии, а в итоге: несколько месяцев подряд первая бригада не выполняла плана. Она была отстающей на стане «300» № 2 и во всем проволочно-штрипсовом цехе.

Дело дошло до того, что некоторые товарищи начали проситься в другие бригады. Мотив один: «В этой бригаде — ни премий, ни когда не получишь, ни доброго слова не заслужишь». Как ни покажется странным, но именно это всколыхнуло наших коммунистов, заставило бить тревогу.

Прежде всего мы побеседовали с товарищами, которые пытались уйти из коллектива. Среди них были старший посадчик т. Бабкин и опытный вальцовщик т. Зенкин. Разговор был откровенным:

— Передовые люди, заботящиеся о делах производства, часто сами идут в отстающие коллективы, чтобы вывести их в передовые. А вы... — спрашивали мы с профгруппоргом, — что вы делаете?

Партийная группа обратилась к каждому рабочему с вопросом: что, по его мнению, нужно сделать, чтобы бригада не плелась в

хвосте. Предложили подумать, а через несколько дней собрали партгруппу и пригласили всех беспартийных. Собрание было бурным. Многих тут подвергли резкой критике. Особенно досталось мастеру т. Ермолину и тогдашнему старшему вальцовщику т. Князеву. Тут выяснилось, что многие неполадки являлись результатом безответственного отношения к делу со стороны старшего вальцовщика. Мастер у нас был молодой, грамотный товарищ, но неопытный, у него случались про-

убедили товарищей, что надо учиться и друг у друга, и у соседей.

Как-то после душевой мы остались с третьей бригадой, чтобы посмотреть, как они делают перевалку.

Мы заметили, что у наших сменщиков нет той суеты, какая наблюдалась у нас. Одна деталь особо бросилась в глаза — это распределение сил: один опытный и двое менее опытных работают вместе, каждый заранее знает свои

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПАРТГРУППОРГОВ

машки, их видел Князев, и вместо того, чтобы исправить, помочь, он ехидно посмеивался. Не учил Князев и других вальцовщиков. «Каждый работает за себя», — таким был его принцип. Не помогли и наши беседы о том, что мы работаем в коллективе коммунистического труда, что не к лицу передовому рабочему держать свой опыт «в кубышке». Старший вальцовщик не хотел ладить с мастером и мы вынуждены были просить администрацию заменить нам старшего вальцовщика. Конечно, то была одна из мер и не из самых главных. Партгруппа поставила своей целью поднять активность всех членов бригады.

Переход с профиля на профиль в нашей бригаде, как правило, затягивался, тут мы тратили на 40—50 минут больше, чем другие. И все по причине неорганизованности и отсутствия навыков у некоторых товарищей. Как выйти из такого положения? Предложили всем коллективом побывать в других бригадах, посмотреть как там организуют работу во время перевалок, кто и что делает, как делает.

Не все, конечно, шли охотно, но коммунисты вместе с мастером

обязанности. В третьей бригаде мы не видели праздного шатающегося. Все при деле.

Наш поход к соседям наверняка сыграл свою роль. Одну из очередных перевалок мы сделали почти на полчаса раньше обычного. Часто затрачивали не менее четырех часов, а тут — за три с половиной. На сменно-встречном собрании уцепились за этот факт: «Выходит, можем работать лучше!» — говорили на нем.

Первые успехи, даже незначительные, окрыляли коллектив, но люди как-то по-прежнему не реагировали остро на недостатки. Один допустил оплошность — ему не скажут, не упрекнут. «А вдруг со мной случится такое же?» Тут мы прибегли к помощи бригадных «листочков-молний» и «Крокодила». По каждому случаю нарушения технологической дисциплины мы бьем тревогу, показывая конкретные виновников плохой работы, срыва заказов, тех, из-за кого бригада может лишиться премии. Не раз подвергались острой критике за брак в работе наши вальцовщики Баклеев и Лисенков.

Острая товарищеская критика в стенной печати и на сменно-

встречных собраниях в сочетании с требовательностью мастера и начальника смены И. Т. Анпилогова, дали свои результаты. Бригада вышла из прорыва.

Сейчас первая бригада выглядит совершенно иначе. Это дружный спаянный коллектив во главе со строгим и требовательным начальником смены. Яков Григорьевич Анпилогов в своей работе опирается на партийную группу, а коммунисты помогают ему. Хорошо показал себя сменивший Князева старший вальцовщик т. Попков. Мы приняли его кандидатом в члены КПСС. Надеемся, что наша партгруппа будет расти и дальше.

В минувшем году 6 месяцев мы отставали, но потом выполнили годовое задание. В нынешнем году тоже дела идут хорошо. За два месяца по горячему прокату имеем сверх плана 760 тонн, качественные показатели — на уровне обязательств.

Партийная группа не обольщается успехами, мы по-прежнему уделяем много внимания воспитанию трудящихся. Еще в период отставания был введен порядок: на сменно-встречных собраниях информировать коллектив о положении дел в цехе, в стране, за рубежом. Тогда мы распределили так: я провожу беседы, когда бригада работает с 15 часов, мастер коммунист т. Ермолин — когда заступаем с утра, начальник смены т. Анпилогов — в ночь. Такой порядок сохранился и сейчас.

В беседах мы показываем лучших, отмечаем тех, кто тянет бригаду назад, создаем нетерпимую обстановку для всякого рода нарушений, показываем, как надо работать, чтобы оправдывать то высокое звание, какое носит коллектив проволочно-штрипсового цеха.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 2, 15 марта 1964 года

ДВИЖЕНИЕ — НЕ ПОКОЙ

КРЫЛЬЯ ДЛЯ НОВОГО ВЗЛЕТА

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБОГАТИТЕЛЕЙ

Коллектив рудообогатительной фабрики взял на себя обязательство к Международному празднику 1 Мая выдать 25 тысяч тонн сверхплановой продукции, улучшить качество концентрата на 0,1 процента, против предусмотренного планом. Кроме того, за счет снижения себестоимости продукции получить 10 тысяч рублей экономии.

Ваше мнение, товарищи?

Цеховые комитеты горного управления рекомендуют присвоить звание ударников коммунистического труда следующим товарищам:

ЖДТ ГУ

Абрамов М. А., Гришин В. Ф. — клепальщики, Саватеев Б. В. — автогенщик, Уразманов Габдулла, Пашнин А. Ф. — слесари, Елагин М. П. — машинист крана, Ахметьянов Ш., Антипин С. П. — бригадиры пути, Карелин Б. П. — старший рабочий, Петров Б. П. — рабочий пути, Оголев А. З., Карамия Т. Ф. — старшие рабочие, Хабибуллин А. — путеобходчик, Зиянчурина Т. П. — рабочий пути, Калимулина А., Рзюленко Д. И. — путевые обходчики, Шарфутдинова Р., Резникова В. И. — путевые рабочие, Гладкова В. Н. — путевой обходчик, Хамзина Б. — истопник, Кудашева А. Н. — кладовщик.

РУДНИК

Могилевский Г. Б. — нач. участка, Азарова Е. В. — ст. бол. лектор, Белякова Т. И. — ст. опробщик, Злобина А. Я., Копытова В. А., Тимошевская Е. К. — ст. опробщицы, Семенова Е. Г., Аюпова Оркия, Янборисова А. О., Бондарева Н. Н., Стружевская А. С., Пузакова Р. Я., Абдуллин А. П. Т., Набиева Е. Н., Киреева А. Г., Гниликowa И. С., Сырова Л. И. — опробщицы, Юлин В. А., Ишбулатов Рамазан, Тарасов В. Е., Давлетшин Г., Чернышев Н. И., Коробков Е. А., Легконогов А. М., Соколов Н. И., Иванов Н. С., Гайфулин Р., Гансеев Х. М., Вашилов Н. Д., Калинин Н. В., Абдуллин К., Нафиков Айрат — взрывники.

РОФ

Курьев А. А. — машинист дробилок, Гайсина М. Н. — машинист питателя, Федоровский В. В. — старший рабочий бункера, Шутков Я. А. — машинист дробилок, Гусельникова Е. С. — машинист питателя, Закман Т. В., Захипова С. С., Нагамадянов А. Г., Любимова Л. И. — машинисты транспортера, Тимошин И. С. — дежурный слесарь, Потяка Е. Н. — бригадир, Подриз Ф. П. — дежурный слесарь.

Идет поток металла

Длинный широкий пролет второго блюминга. В таком огромном цехе людей почти не видно. Они затерялись где-то у пультов управления. Но вот из репродуктора слышится голос фабрикатора Нины Рахманиной.

— Можно настраиваться на квадрат «58».

Старший резчик горячего металла Андрей Иванович Сериков настраивает планетарные ножницы. Он быстро передвигает рычажки, нажимает кнопки, включает счетно-решающую машину.

— Планетарные ножницы к работе готовы, можно задавать, — говорит в микрофон Андрей Иванович.

Раскаленный слиток бежит по рольгангу. Вот он на мгновение остановился, словно испугавшись массивных вращающихся валков. Но легкие движения рук операторов — и многотонная болванка, приобретая другую форму, бежит по рольгангу дальше, превращаясь в огненную реку.

Рабочая смена второй бригады, которая носит звание коммунистической, началась.

Одной мыслью, одним стремлением живет этот дружный коллектив. Дать как можно больше стране проката, — повседневный девиз каждого члена бригады. И это не пустые слова. Бригада доказывает на деле.

Трудное положение сложилось в феврале у прокатчиков. Металл

стой из-за металла. Потом уж трудно наверстать упущенное.

Все члены бригады как бы связаны одной невидимой нитью.

Сварщик-нагреватель Василий Егорович Руденко внимательно следит за приборами, показывающими температуру нагрева слитков. Он и на глаз определяет температуру не хуже чутких приборов. В работе сварщика это, пожалуй, самое главное. Ведь если выдать слиток с температурой ниже положенной, его трудно прокатать, если дать нагрев больше, металл может оплавиться, а это уже брак. Об этом всегда помнит Руденко. В течение февраля он не оплавил ни одного слитка.

Старший оператор главного поста Герой Социалистического Труда Степан Яковлевич Диденко не только регулирует обжатие слитка, но и следит за тем, чтобы металл шел непрерывно, не допуская больших пауз. Старший вальцовщик стана «450» Алексей Андреевич Живиллов и вальцовщик Михаил Озеров обеспечи-

вают безупречную работу стана. Они чутьем слышат, как работает каждая клеть.

Вот квадрат пошел с тупыми углами.

— Подшипник садится, — докладывает Озеров старшему вальцовщику.

— Пока поработает. Надо добавить смазки и охлаждения, — решает Живиллов. А тем временем оба вальцовщика готовят инструмент, чтобы при удобном случае произвести замену подшипника.

Планетарные ножницы — последняя операция. Резчик Андрей Иванович Сериков чувствует за собой ответственность не допускать отходов. Быстро бегут квадраты один за другим, выстраиваясь в ряд. Андрей Иванович определяет их длину.

— Надо прибавить пятьдесят миллиметров, — сам себе говорит он, и начинает передвигать рычаги.

Если Сериков видит, что между ниткой квадрата появляется пауза, он сообщает на главный пост, а с главного поста сигнализируют на колодцы.

Все эти, казалось бы, незначительные факторы положительно сказываются на результате работы. Если другие бригады при тех же возможностях в феврале не справились с планом, то вторая бригада прокатала 1650 тонн сверх задания. И так почти каждый месяц. Успехи не приходят сами по себе. В бригаде ведется повседневная работа с людьми. На сменно-встречных собраниях обсуждают дела бригадные, читают газеты. Если отдельные товарищи нарушают общепринятые нормы коллектива, то им нет никакой пощады.

Так было с электриком Жуковым. Пришел он как-то на смену навеселе. До работы его не допустили. Крепко ему досталось от коллектива. Но члены бригады чувствовали и за собой вину.

— Такие безобразия надо пресекать в корне, — сказал на сменно-встречном собрании профгрупп-орг Андрей Иванович Сериков. — Надо чаще интересоваться, как наши люди ведут себя в быту.

Так в бригаде появилась «тройка», в которую вошли передовые рабочие: резчик Сериков, вальцовщик Озеров и крановщик Хохлов. Их задача — поближе познакомиться с каждым рабочим, знать их настроение. Результат налицо. Коллектив стал еще дружнее.

Идет поток металла огненной рекой. И творцы этой реки простые, трудолюбивые люди из бригады коммунистического труда.

И. МИХАЙЛОВ.

ОГНИ МАЯКОВ ЯРКО ГОРЯТ

поступал на блюминг не ритмично. Надо было использовать все возможности. Такое положение обсуждали на сменно-встречном собрании.

— Когда металл поступает с переборами, надо как никогда, работать четко. Ни одной минуты простоя по нашей вине, — предупредил тогда партгруппорг Михаил Алексеевич Озеров.

В этих словах большой смысл. Ведь может получиться так, когда есть металл, будет простой из-за оборудования, а тут еще про-

РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК КПСС—В ЖИЗНЬ

Сульфат аммония — ценное минеральное удобрение, которое поможет нашим хлеборобам в повышении урожайности зерновых культур. Цех улавливания № 2 коксохимического производства выпускает сульфат второго сорта. Согласно ГОСТу, минеральные удобрения 1-го сорта должны содержать влаги не более одного процента, при условии если его кислотность не выше 0,05 процента.

Химики достигли неплохих результатов в производстве сульфата, отвечающего требованиям по влажности, а вот по кислотности показания пока далеки от первосортных. Правда, в отдельных сменах удается получить близкое к первому сорту удобрение, но для всех это, к сожалению, еще не стало системой.

Что же нужно сделать для того, чтобы получать сульфат только высокого качества? Прежде всего освоить электрофилтры. Эти аппараты установлены со дня пуска цеха, но до сих пор их никак не рискнут пустить. А жаль. На заводах Юга, например, практика работы этих аппаратов зарекомендовала себя с положительной стороны, ведь они улавливают из коксового газа каменноугольную смолу, а значит, и улучшают качество сульфата по цвету. В организационно-технических мероприятиях 1964 года запланирован пуск электрофилтров в первом квартале, но идет уже последний месяц квартала, а, как говорят, «воз и ныне там».

До сих пор аппаратчики сульфатного отделения цеха улавливания № 2 замеряют кислотность маточного раство-

ЧТОБ СУЛЬФАТ БЫЛ ДОБРОТНЫМ

ра с помощью мензурок и реактивов. Метод этот не нов и к тому же не совсем точен. Кроме того, аппаратчик должен каждые полчаса отвлекаться от любой работы, чтобы определить кислотность в ванне сатуратора. На втором блоке цеха улавливания № 1 уже накоплен опыт работы автоматических кислотометров. Эти приборы не только облегчают работу аппаратчика, но и помогают в ведении технологического режима. Дело в том, что нормальным сульфат получается в интервале 4—6 процентов кислотности в ванне сатуратора. Если кислотность ниже 4 процентов, то кристаллы сульфата оседают на дно и могут забить аппаратуру. При кислотности выше 6 процентов кристаллы будут очень мелкими, что также не желательно. Сейчас в цехе уже ведется установка автоматических кислотометров. Нет сомнения в том, что они помогут химикам в получении высококачественного удобрения.

После сатуратора сульфат аммония через отстойники поступает в центрифуги. Эти машины как бы осуществляют первичную сушку удобрения. После действующих центрифуг в сульфате остается влаги до 3 процентов. В настоящее время в цехе улавливания № 2 устанавливается новая центрифуга, которая отличается от действующих не только большей производительностью, но и лучшей просушкой удобрения, так как после нее влаги остается не более двух процентов. Однако, восхищаться новым аппаратом пока рано. Дело в том, что такая центрифуга на других заводах по-

ка плохо прививается. Хочется надеяться, что наши химики все же смогут устранить сильную вибрацию и добиться эффекта от аппарата. Центрифугу устанавливает организация, которая не имеет опыта в аналогичных работах, поэтому специалистам коксохима нужно будет оказать наладчикам необходимую помощь.

В настоящее время окончательная сушка сульфата аммония производится вибратором. Практика других заводов и второго отделения цеха улавливания № 1 показала, что наибольший эффект дает сушка удобрения в кипящем слое, то есть как бы во взвешенном состоянии. В организационно-технических мероприятиях на 1964 год планируется пуск такой установки во втором квартале.

— Сульфат первого сорта, — говорит начальник цеха улавливания № 2 В. М. Худолев, — мы должны получать во второй половине этого года. Думаем для начала выполнить все свои мероприятия, а затем просить Совнархоз о поставке качественной серной кислоты. Надеемся в июле получить минеральные удобрения первого сорта.

А. СТРЕЛЬНИКОВ.

Служебные поездки в такси

МИНИСТЕРСТВО автомобильного транспорта и шоссейных дорог РСФСР установило новый порядок обслуживания предприятий, организаций и учреждений легковым автотранспортом. Работники их теперь имеют право для служебных разъездов пользоваться не только дежурными автомобилями, но и легковыми таксомоторами. Однако общая сумма затрат на эти цели не должна превышать лимит.

Заказчик приобретает в автохозяйствах специальные проездные талоны с предварительной оплатой в порядке безналичного расчета. Их несколько видов, в том числе с правом проезда на один, три и пять километров.

Должностные лица по окончании каждой поездки в такси вручают шоферу талоны на общее расстояние. Например. Счетчик показал 1 рубль 61 копейку. В эту сумму вошла плата за подачу автомобиля, посадку, проезд и ожидание пассажира. В этом случае водителю требуется выдать

талон на 16,1 километра. Если у пассажира для расчета не хватило талонов, он обязан доплатить наличными деньгами.

На лицевой стороне каждого талона должен быть штамп автохозяйства, а на оборотной — печать организации и фамилия лица, которому он выдан. Без этого талоны недействительны. Не разрешается передавать их другим лицам. Пользоваться ими можно в пределах области, края, автономной республики, гор, Москвы.

Заказчик имеет право вызывать такси по телефону.

Талоны действительны в течение года, на который они выданы, а неиспользованные должны быть возвращены не позднее 15 дней нового года. В этом случае стоимость их оплачивается.

**Министерство
МЕТАЛЛ**

Стр. 3. 15 марта 1964 года



Врач Нина Захаровна Баженова работает заведующей гинекологическим отделением больницы медсанчасти комбината. Товарищи по работе и пациентки отзываются о Нине Захаровне, как о чутком и отзывчивом товарище и большом специалисте своего дела.

НА СНИМКЕ: Н. З. Баженова во время очередного обхода больных.

Фото Е. Карпова.

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Эвальд РИБ

В мартеновском цехе

Я сталевара
Знал лишь по открытке.
Сегодня я
В цеху его узнал.
Весь пропотевший
До последней нитки,
Варил он
самой
Лучшей
марки
сталь.
Здесь,
за рекой,
Бежит река стальная,
С уральской песней
Звонкой,
огневой.

Березка

Березка милая! Уральский вечер
Глазами звезд любит тебя собой.
Тебе мальчишкой месяц сел на плечи,
Опять резвится, баловень такой.
Люблю тебя, что ты в краю колхозном
Шумишь по-своей ласково листвою.
Люблю за то, что ты зимой морозной
Из новой сказки вышла предо мной.
Я радуюсь тебе при каждой встрече,
Я так люблю в тиши мечтать с тобой.
Тебе мальчишкой месяц сел на плечи,
Опять резвится, баловень такой.

УЧЕНИК ШЕСТОГО КЛАССА ШКОЛЫ № 6
СЛАВА ШАМАГИН, КАК И МНОГИЕ ЕГО
СВЕРСТНИКИ, С УВЛЕЧЕНИЕМ ЗАНИМАЕТСЯ
В КРУЖКЕ КИП И АВТОМАТИКИ КЛУБА
ЮНЫХ МЕТАЛЛУРГОВ. ЗДЕСЬ ОН СКО-
СТРУИРОВАЛ ДВУХЛАМПОВОЕ ЕМКОСТ-
НОЕ РЕЛЕ И СЕЙЧАС ЗАНИМАЕТСЯ ЕГО
РЕГУЛИРОВКОЙ.

НА СНИМКЕ СЛАВА ШАМАГИН.

Фото Е. Карпова.

Горит

на лицах
Зорька трудовая,
И солнцем ковш
Плывет над головой...
Мне
бабушка
Сказала
в детстве
строга,
Что бог
живет
Лишь только
в небесах.
А здесь
я вижу
В челонеке
бога,
Он жизнь
творит
В мартеновских цехах.

М. ГОЛУБЧИК.

Весна

Снова
Сестричка — весна
К нам пришла,
Снова тепло принесла нам она.
Солнышко плещется в лужах
лучистых,

В бойких ручьях,
Говорливых и быстрых,
Снег растопила,
Умыла дороги,
Травкой зеленой одела луга,
Подняла мишку
из старой берлоги.
Сереньким сделала зайку она.
Всюду прошлась своим глазом
хозяйским,
Всех приласкала,

Улыбку дая,
Гордо прошлась
По земле обновленной,
Взбурлила ручьи
И на пашни ушла,

Щенок

Когда розовеет
Рассветом восток,
Ко мне подбегает
Пушистый щенок.
Дотронется лапкой,
Запрыгнет в кровать:
— Вставай, мол, Маришка,
Давай-ка играть.
Щенка-шалунушку
Сама я кормлю,
Щенка-шалунушку
Я очень люблю,

ЖАЛКО ДО СЛЕЗ

«...Плакала Саша, как лес вы-
рубали...» Кому, как ни магни-
тогорцам, хорошо известно, что
зелень не только украшает наши
квартиры, но и оздоравливает го-
родскую атмосферу? Нужно ли
говорить о той огромной пользе
каждого деревца, каждого кустар-
ника и цветка, который мы по-
садили своими руками? Выходит,
нужно. Нужно потому, что не
все бережно относятся к зеленым
друзьям человека, не все ценят
крепотливый труд тех, кто выра-
шивает деревья, кустарники и
цветы. И сожалению, у нас часто
бывает так: осенью выращивает-
ся много различных зеленых на-
саждений, а к весне из-под сне-
га торчат только жалкие обломки
так и не зашумевших листвою де-
ревьев.

Когда же, наконец, мы научим-
ся сами и привьем младшим чув-
ство любви и бережливости к на-
саждениям? Пусть каждый, пре-
жде чем наступить или сломать де-
рево, вспомнит о совести. Она
запретит ему безобразие.

Р. УБСАРЕВА,
пенсионерка.

ТОНКИЙ ВКУС

— Была в кино, иду опять: по-
нять, запомнить, перенять...
— Что Вам так нравится в кар-
тине?
— Прическа киногероини.

Непобедимые!

Новую блестящую победу одер-
жали хоккеисты металлургическо-
го комбината, играющие в фи-
нальной пультке областного пер-
венства по хоккею с шайбой.
Магнитогорцы встретились в
очередном матче с хоккеистами
саткинского завода «Магнит». Эта
встреча, как и многие другие,
проходила под знаком большого
игрового преимущества наших
спортсменов, которые провели
8 шайб в ворота противника и
только две пропустили в свои
ворота. Эта победа не только
упрочила лидирующее положение
магнитогорских металлургов, но и
обеспечила им выход в первую
группу розыгрыша первенства об-
ласти. Спортсмены комбината за-
служенно завоевали славу непобе-
димых.

В. ЛЕВЧЕНКО,
инструктор физкультуры.

Как постирать замасленную спецодежду

Измельчите четверть куска хо-
зяйственного мыла и растворите
его в литре кипящей воды. Когда
раствор слегка остынет, добавьте
в него 1/2 литра керосина и сто-
ловую ложку стиральной соды.
Спецовку вытрясите. Приготов-
ленным составом тщательно на-
трите спецовку, плотно сверните
ее и оставьте на ночь или на сут-
ки. Потом постирайте в горячей
мыльной воде, сменяя воду два
раза, и несколько раз прополощи-
те в теплой воде.

ОБ УТРЕННЕЙ ЗАРЯДКЕ

Часто люди жалуются друг
другу:

— Не могу по утрам есть.
А вот человек, занимающийся
гимнастикой, такого не скажет. У
него аппетит хороший.

Физическими упражнениями мы
воздействуем также на свою во-
лю. Родается внутренняя дис-
циплина.

Зарядка помогает человеку
дольше быть молодым.

Д. ДОНСКОЙ,
кандидат биологических наук.

НЕМНОГО ЮМОРА

Лучший гость тот, в присутствии
которого хозяева чувствуют себя
как дома.

— Дорогая, что скажет твоя
мать, если узнает о нашем обру-
чении?

— Не пугайся: это ее всегда
радует.

НАРУШИТЕЛЕЙ — НА СУД ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Нарушение правил уличного
движения угрожает безопасности
движения и нередко приводит к
авариям и несчастным случаям.
К сожалению, этого многие еще
не понимают.

Только 29 февраля работ-
никами милиции было задер-
жано и предупреждено не-
сколько рабочих комбината. Се-
годня мы выносим их имена на
суд общественности.

Будучи в нетрезвом состоянии,
пытался перейти улицу в неу-
становленном месте рабочий основно-
го механического цеха В. Н. Вяз-
ганов.

Эксперименты с переходом
улиц в опасных местах металлур-
гии совершают не только под-
хмельком. В трезвом состоянии и
в здравом уме нарушили правила
уличного движения листопротат-
чики Юрий Залавий, Виктор Без-
руков и Николай Дегтяренко, об-
жимщики Иван Браух и Юрий
Иванищев, рабочие цеха излож-
ниц Владимир Кобышев, ремонт-
но-строительного цеха А. И. Ле-
вашова, кузнечно-прессового П. Д.
Вильдяцкий, второго мартенов-
ского Л. Л. Усачев, цеха метал-
лической посуды В. Н. Кузьмен-
ко и многие другие.

Товарищи пешеходы! При пе-
реходе улиц, будьте осторожны и
внимательны! Не проходите мимо
нарушителей правил уличного
движения.

Г. АЛЫБЕВ,
инспектор ГАИ.

НА 35 ДОСКАХ

Второй товарищеский матч на 35 досках состоялся в городском
шахматном клубе между шахматистами завода горного оборудова-
ния и основного механического цеха металлургического комбината.

Этот своеобразный поединок проходил в интересной и очень на-
пряженной борьбе. С минимальным перевесом в одно очко победу
одержал заводской коллектив. Счет 18:17.

Встречи такого рода становятся традиционными среди шахмати-
стов комбината.

П. АНИСИМОВ.

Идет смотр художественной самодеятельности



Десятки сталеваров, подруч-
ных, машинистов кранов и за-
валочных машин, электрики,
слесари и рабочие других про-
фессий мартеновского цеха
№ 2 занимаются в цеховом хо-
ре русской песни.

Выступления хора мартенов-
цев всегда пользуются у слу-
шателей большим успехом.

НА СНИМКЕ: выступает
хор мартеновского цеха № 2.

Фото Е. Карпова.

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

О ПРЕМИРОВАНИИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

У заводских руководителей ча-
сто возникает вопрос: МОЖНО
ЛИ ЭТИХ РАБОТНИКОВ ПРЕ-
МИРОВАТЬ В ЛЮБОМ МЕСЯ-
ЦЕ КВАРТАЛА ИЛИ ТОЛЬКО
В ПОСЛЕДНЕМ И ПРИ ВЫ-
ПОЛНЕНИИ КАКИХ ПОКАЗА-
ТЕЛЕЙ ПО ПРЕДПРИЯТИЮ
(цеху, участку) РАЗРЕШАЕТСЯ
ВЫПЛАЧИВАТЬ ИМ ПРЕМИЮ?

**Магнитогорский
МЕТАЛЛ**

Стр. 4. 15 марта 1964 года

В связи с этим Государствен-
ный комитет и секретариат
ВЦСПС приняли 28 января 1964
года разъяснение № 1/3 «О по-
рядке премирования инженерно-
технических работников, занима-
ющих должности, не предусмотрен-
ные в перечнях, прилагаемых
к типовым положениям о преми-
ровании, а также служащих, ак-
тивно содействующих выполнению
и перевыполнению плановых задан-
ний».

Разъяснением установлено, что
эти работники могут быть преми-
рованы руководителями предприя-
тий (организаций) по согласо-

ванию с соответствующей проф-
союзной организацией в любом ме-
сяце квартала, но не более одно-
го раза в квартал. При этом ин-
женерно-технические работники и
служащие цехов (участков) пре-
мируются при выполнении уста-
новленных типовыми положения-
ми показателей и условий преми-
рования по цеху (участку) за тот
месяц, по результатам которого
производится премирование, а ин-
женерно-технические работники и
служащие управлений предприя-
тий (организаций) — при выпол-
нении указанных показателей и

условий премирования по пред-
приятию (организации) в целом.

Премирование производится в
пределах 0,5 месячного должност-
ного оклада работника за счет и
в пределах фонда заработной
платы предприятия (организации)
или в соответствующих случаях —
цеха (участка). Общая сумма
средств, расходуемых на преми-
рование этой группы работников,
не должна превышать 10 процен-
тов фонда их должностных окла-
дов по штатному расписанию за
квартал.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня
«Навеки твой», «Неизвестная
женщина», «Жизнь или смерть»
В зале кинохроники «Великий
Карузо», с 16 марта «Любовь и
мечта».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ
КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ:
сегодня «Беспокойная племян-
ница», с 16 марта «Легенда в
поезде».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬ-
КОВО: сегодня «Наймичка», с
16 марта «Навеки твой».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»:
сегодня «Бухта Елены», «Небес-
ный тихоход», с 16 марта «Го-
род — одна улица».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: «Не-
забываемая весна».
КЛУБ ЖДТ: «Сказ о матери».

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж. Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04