

Первомаю — достойную встречу!

Пролетарии всех стран, соединитесь!

КОМБИНАТ ЗА 15 ДНЕЙ МАРТА

Доменный цех за первую половину марта сработал неплохо, выдав тысячи тонн чугуна сверх плана.

Неудовлетворительные результаты в целом по выплавке стали. Из всех цехов в лучшем положении находится мартен № 3. На его счету 1330 тонн сверхплановой стали.

Неритмично работал в первой половине марта обжимной цех. Только блюминг № 3 имеет значительное перевыполнение плана.

Стан «250» № 1 выдал на 2000 тонн металла больше, чем предусмотрено планом.

Впереди других идет листопрокатный цех № 2. Его вклад во всенародную копилку 2800 тонн сверхплановой продукции.

По-прежнему в передовых рядах бойцов за досрочное выполнение семилетки коллектив рудника. С начала марта к сверхплановой руде добавились еще 38200 тонн.

Ударными темпами

15 марта во втором мартеновском цехе сталевары второй печи гг. Кадощников и Зинуров выпустили по две скоростных плавки, продолжавшихся по 10 часов 50 минут. В результате самоотверженного труда сталевары выдали Родине 60 тонн сверхпланового металла.

В. ИВАНОВ.

Преодолевая отставание

Неритмично работал обжимной цех в феврале. Блюминги не справились с государственным заданием. В марте резко поднял производительность агрегата коллектив третьего блюминга, выдав сверх плана более 3 тысяч тонн проката. Особенно хороших успехов в труде добилась бригада № 1 начальника смены П. П.

Крыхтина. Эта бригада за 15 дней марта прокатала сверх плана 1274 тонны металла.

С хорошими показателями идет четвертая бригада второго блюминга (начальник смены Ф. И. Гуцол). Она выдала сверхпланового проката сотни тонн.

И. МИХАЙЛОВ.

ТРАНСПОРТНИКИ—ЗА ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ

В цехе подвижного состава ЖДТ при большой активности рабочих проходят собрания, посвященные обсуждению вопроса о состоянии трудовой и производственной дисциплины в 1964 году. Большой интерес у железно-

дорожников в этой связи вызвала идея о новом трудовом паспорте. На прошедшем собрании двух смен электровозного и тепловозного депо транспортники единодушно одобрили трудовой паспорт.

В. ИСКРОВ.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 34 (3849)
Год издания 25-й

СРЕДА, 18 марта 1964 года

Цена 1 коп.

За блок коммунистического труда

Сталевары, подручные и мастера мартеновских печей №№ 11, 12 и 13 четвертого блока второго мартеновского цеха решили еще раз пересмотреть свои возможности и выступить с инициативой за повышенные социалистические обязательства, за максимальное производство блоком качественной стали.

Сталеплавильщики 4-го блока второго мартеновского цеха обязались:

выплавить в 1964 году блоком печей 860 тысяч тонн стали.

Придавая большое значение работе по заказам, выдавать все плавки строго по недельному графику, обращать особое внимание на заказы для химической промышленности и сельского хозяйства.

Снизить брак на 30 процентов против 1963 года.

За счет тщательного ухода за печами, применения передовых приемов труда, строгого соблюдения теплового режима не иметь преждевременных остановок пе-

чей на холодные и горячие ремонты.

За счет применения новых методов ремонта подин довести простои печей на ремонте подин до 0,4 процента.

Непрерывно повышать свой технический и общеобразовательный уровень.

В 1964 году добиться высокого звания агрегатов и блока коммунистического труда.

Шестую смену — по-новому

Первенство в марте по производству чугуна прочно удерживает в своих руках коллектив доменщиков, обслуживающих восьмую дому, на счету у которого свыше тысячи тонн сверхпланового чугуна.

Неплохие результаты у доменщиков первой печи, которые выплавляли с начала месяца свыше 900 тонн металла в счет повышенных обязательств. Большую помощь оказывает доменщикам природный газ, на котором агрегат стал работать со второго марта.

Соседям первой печи, мастерам огненной профессии, выпускающим металл на второй печи, гордиться успехами пока рано. У них сверх плана всего 81 тонна чугуна. Но дела у них идут не-

плохо. Мы попросили газовщика второй печи Виктора Ташлинцева прокомментировать первые смены работы агрегата на природном газе.

— Вот уже шестую смену мы вдвухем в печь природный газ, так что положено только начало. Но оно неплохое. Судите сами: с применением природного газа мы снизили расход кокса в подачу на 600 килограммов. Печь идет нормально и работает по сравнению с применением мазута гораздо экономичнее.

ВПЕРЕДИ — ТРЕТИЙ

Первое место в соревновании по достойной встрече 1 Мая держит коллектив третьего мартеновского цеха. За пятнадцать дней на его счету 1330 тонн сверхплановой стали.

Лучшие показатели среди печей у коллектива 20-го сталеплавильного агрегата, где трудятся мастера гг. Лаптев, Губин, Опанасенко и Гуришко. Бригады этой печи выдали половину сверхпланового металла, имеющегося на цеховом счету.

К. АНТОНОВ.

Выполняют обязательства

Мартеновский цех № 1 97,7
Мартеновский цех № 2 99,1

ЖДТ 96,5

Доменная печь № 4 100,7

Доменная печь № 3 87,2

Мартеновская печь № 15 109,3

Блюминг 98,5

Г. СТРЕЛНОВА.



Хорошо работает в шестом году семилетки один из флагманов сталеплавильного производства комбината коллектив большегрузной мартеновской печи № 34. На его счету сотни тонн металла, выплавленного сверх плана.

На снимке: один из лучших подручных сталеваров этой печи Владимир Зуев.

Фото Е. Карпова.

Идет руда

38 тысяч тонн сверхплановой руды выдал коллектив рудника коммунистического труда за 15 дней марта. Маяками горы Магнитной заслуженно считаются экскаваторщики Михаил Горшков, на счету которого более 4 тысяч тонн продукции дополнительно к плану, и Аким Пенюковой, выдавший около 3 тысяч тонн руды сверх задания.

Среди бурильщиков высокое мастерство показывает опытный рабочий Василий Зайцев, пробуривший на 20 погонных метров скважин больше нормы. На четыре метра отстал от передовика бурильщик Василий Кузьмин.

А. АДАЕВА.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1964 г. по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	101	98,9	98,9	Прокат	98,5	86,9	73,8	Руда	114,6	105,6	84,7
Сталь	98,8	99,8	101,3	Кокс	100,1	100,1	101,4	Агломерат	102,6	102,8	95,7
								Огнеупоры	108,3	101,5	100,9

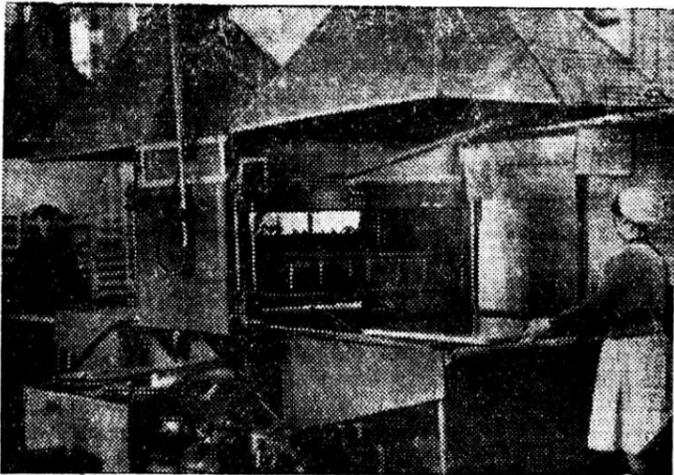
Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1964 г. по цехам и агрегатам (в процентах)

	ММК		КМК		НТМК
Мартеновский цех № 2	99,8	Мартеновский цех № 1	105,5	Мартеновский цех № 1	97,7
Мартеновский цех № 3	102,5	Мартеновский цех № 2	94,6	Мартеновский цех № 2	99,1
Обжимной цех	101,7	Обжимной цех	100,3	ЖДТ	96,5
Копровый цех	118,4	Копровый цех	97,3	Доменная печь № 4	100,7
ЖДТ	95,3	ЖДТ	94,5	Доменная печь № 3	87,2
Доменная печь № 2	101,2	Доменная печь № 1	98,2	Мартеновская печь № 15	109,3
Доменная печь № 3	100,7	Доменная печь № 3	97,3	Блюминг	98,5
Доменная печь № 4	101,9	Доменная печь № 2	101,9		
Доменная печь № 6	96,5	Мартеновская печь № 2	104,9		
Доменная печь № 7	100,5	Мартеновская печь № 3	107,8		
Мартеновская печь № 2	83,1	Мартеновская печь № 10	105,5		
Мартеновская печь № 3	107,0	Мартеновская печь № 7	99,1		
Мартеновская печь № 6	101,6	Мартеновская печь № 15	105,9		
Мартеновская печь № 12	100,9	Мартеновская печь № 8	105,4		
Мартеновская печь № 13	96,9	Листопрокатный цех	100,5		
Мартеновская печь № 19	84,2	Среднесортный цех	106,9		
Мартеновская печь № 22	103,7				
Блюминг № 2	99,3				
Среднелистовой стан	96,2				
Стан «500»	94,8				

ДВИЖЕНИЕ—НЕ ПОКОЙ

ПРОДОЛЖАЕМ
РАЗГОВОР:

О разворачивании соревнования за коммунистический труд



Мебельная фабрика постоянно оснащается новейшим оборудованием, которое способствует повышению производительности труда и улучшает качество выпускаемой продукции. Недавно здесь получили и освоили машину для покрытия изделий лаком. Эта машина в течение нескольких секунд позволяет покрыть тонким слоем лака спинку кровати или другую деталь, причем качество значительно выше, чем при ручной работе.

НА СНИМКЕ: машина для покрытия лаком за работой.

Фото Е. Карпова.

Пыль на альбоме

Получено высокое звание. Финиш? Нет, старт для движения вперед

В термическом отделении листопрокатного цеха № 3 есть конторка. В ней стоит железный шкаф, вернее сейф. А в сейфе — папки с различными документами. По мере надобности их берут, потом кладут обратно.

Но рядом с разного рода папками, книгами лежит большой альбом, покрытый пылью, и красные корочки — свидетельство. Их давно никто не берет в руки, про них просто забыли, а вместе с тем забыли и о больших, важных делах.

Впрочем, давайте откроем альбом и посмотрим, что в нем есть, а вместе с нами пусть полистает его и бригада № 3, которой тоже небезынтересно кое-что вспомнить.

...25 ноября 1958 года третья бригада включилась в соревнование за звание коллектива коммунистического труда. В то время и зародилась идея — все дела бригады отражать на страницах альбома. С первых его листов смотрят фотографии членов бригады. Мужественные, волевые, жизнерадостные их лица. Да и дела их хорошие. Работать дружно, высокопроизводительно, не нарушать

трудолюбивую и технологическую дисциплину, строго соблюдать правила техники безопасности — обязательный закон для каждого члена бригады. Если кто небрежностью относился к работе, его сразу же поправляли. Кто плохо владел техникой — учили. Так было с т. Марковым. Старший аппаратчик, ныне мастер Николай Дмитриевич Грибанов, много вложил усилий, но выучил парня в совершенстве владеть настройкой агрегатов, привил ему любовь к труду.

Многих товарищей вывел на правильную дорогу жизни отжигальщик Виктор Иванович Сотенко.

В альбоме записаны трудовые успехи членов коллектива. 19 июля 1959 года старший отжигальщик т. Фальковский награжден знаком «Отличник социалистического соревнования РСФСР». 24 ноября 1959 года награжден грамотой завкома металлургов аппаратчик т. Домрачев.

Самая знаменательная дата, записанная в альбоме, — это 19 апреля 1960 года. В этот день бригаде было присвоено звание коммунистической.

В альбоме есть фотографии, рассказывающие об отдыхе коллектива. Вот на Театральной площади члены бригады с женами, с детьми интересуются и культурно проводят время. Есть фотографии, запечатлевшая выезды в живописные места Абаканово. А дальше в альбоме белые страницы. Как живет бригада теперь? Что волнует ее членов? Неизвестно.

Но давайте отложим альбом в сторону и посмотрим как идут дела в бригаде коммунистического труда. Хуже. Забыли о своем высоком долге члены этого дружно-

го коллектива. Успокоились на достигнутом. А тем временем сюда пришли новые товарищи, которые вряд ли знают, что их бригада носит почетное звание.

Пришел в бригаду выпускник технического училища Анатолий Носков. Парень вроде бы старательный. Быстро освоил свою профессию. Но в коллективе забыли, что у человека есть еще и другая сторона жизни — свободное от работы время. Никто из членов бригады не заинтересовался, как ведет себя в быту их новичок. И вот он сам о себе напомнил, когда попал в вытрезвитель.

А старший аппаратчик Павел Федорович Черепанов? Когда-то он грешил спиртными напитками. Бригада неслобно контролировала его действия, повседневно спрашивала с него. И он был достойным членом коллектива. Потом товарищи по работе ослабили внимание, Черепанов взялся за старое и в нетрезвом состоянии был задержан милицией. В результате позорное пятно на весь здоровый коллектив. Излишне говорить, что бригада стала работать ниже своих возможностей.

Оба случая разбирались на сменно-встречном собрании. Провинившиеся дали обещание, что с ними больше подобного не повторится. Но хочется, чтобы и весь коллектив коммунистического труда извлек из этих проступков поучительный урок. Ведь проступок одного товарища — вина всего коллектива.

Надо стряхнуть пыль с альбома, а заодно и с застоявшихся душ и день 19 апреля отмечать ежегодно как самый большой праздник.

И. НАДЕИН.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Травматизма не должно быть

Работать уверенно, работать безопасно — закон социалистической системы. Государство отпускает колоссальные средства, чтобы обеспечить нормальные условия труда рабочих.

В обжимном цехе, к сожалению, еще высокий процент травматизма и пока не наблюдается спада, хотя есть все возможности травматизм свести к нулю. Никакой руководитель, как бы он ни стремился к этому, не в силах что-то сделать в этом направлении, если сами рабочие не будут соблюдать правила техники безопасности на рабочих местах.

При цеховом комитете у нас создана комиссия охраны труда и техники безопасности, председателем которой является электрик Василий Кузьмич Бакулин. Задача комиссии заключается в том, чтобы систематически вести проверку дел создания нормальных условий труда рабочих.

Надо отметить, что работа комиссии ведется недостаточно удовлетворительно. Сам председатель комиссии с заместителем начальника цеха и начальниками участков еженедельно делает обход рабочих мест. Но на этом, пожалуй, и кончается их деятельность. А ведь функции комиссии значительно шире. И главная ее задача — иметь повседневную связь с общественными инспекторами по технике безопасности всех участков, помогать им советами и делом в борьбе с нарушениями.

Коммунист вырубщик Алексей Владимирович Беляев — общественный инспектор. Он постоянно следит за тем, как соблюдаются правила техники безопасности на рабочих местах в бригаде. В дневнике Белова много записей. Заметил инспектор, что в четвертой бригаде плохо укладывают металл для вырубки (при малейшей неосторожности заготовка может перекантоваться и травмировать вы-

рубщика) он записывает в дневник и потом докладывает администрации. Или газовый рубщик Сычев пришел на смену без куртки и он попал в дневник инспектора, а потом его обсуждали на сменно-встречном собрании. Ни одно нарушение не ускользнет от зоркого глаза общественного инспектора. И неудивительно, что в первой бригаде, где работает Алексей Васильевич Белов, нет несчастных случаев в течение последних двух лет.

Но не все товарищи относятся добросовестно к своим общественным поручениям. Так, например, бригадир слесарей адъюстажа т. Столяров хотя и является общественным инспектором по технике безопасности, но никогда не занимается проверкой состояния

дел на местах, не ведет дневника. Нерадивое отношение Столярова к порученному делу привело к тому, что в период ремонта подкрановых путей имели место два случая нарушения техники безопасности. На площадке подкрановых путей были сделаны люки для подъема и спуска деталей. Эти люки при ремонте надо оградить, но Столяров ни как инспектор по технике безопасности, ни как бригадир этого не сделал. В результате два человека получили, к счастью, легкие травмы.

Все это говорит за то, что чем выше активность общественных инспекторов, тем надежнее охрана труда рабочих.

М. РОМАНОВ,
председатель цехкома обжимного цеха.

Медицинские знания трудящимся

Можно не думать о здоровье, а когда заболеете, идти к врачу: пусть лечит. Можно даже наплеватьски к здоровью относиться, не беречь его, самонадеянно считать, что ты крепкий, зачем тебе думать о здоровье: все будет наилучшим образом, а если получится какая пробоина — врачи законопатят, вот и все.

Но редко бывает, чтобы человек прожил не болев. И чаще всего болезни приходят из-за небрежности человека к себе и окружающим.

В наше время, когда открыты пути к коммунизму, они особенно требуют обеспечения строителей коммунистического общества всем и, в первую очередь, здоровьем. Мы, медики, все наши знания отдаем этой цели. Для этого ведем теперь целевые курсы занятий в цехах, чтобы сделать понятным, близким, дорогим для трудящихся дело обес-

печения, дело охраны их здоровья.

Что надо, чтобы быть здоровым? Во-первых, надо хотеть этого. Во-вторых, надо обеспечить себе минимум знаний предупредительного от болезней характера. В-третьих, быть активным борцом за здоровые условия труда.

Факультет здоровья университета культуры с начала учебного года ведет успешную работу просвещения в проволочно-штрипсовом и шмоточно-динасовом цехах. Обстоятельные беседы-лекции сопровождаются тематическими фильмами о здоровье. Результаты этого видны и сейчас, еще виднее будут по освоении цикла занятий. Они так рассчитаны, что дают в руки слушателей и знания и нужные навыки, без которых борьба за здоровую жизнь останется только добрым пожеланием. Ю. ПИСАРЕНКО, заслуженный врач РСФСР.

Ваше мнение, поварищи?

По решению цеховых профсоюзных комитетов выносятся на обсуждение на присвоение звания ударников коммунистического труда следующие товарищи:

ЛПЦ № 4

Бородачев А. В. — слесарь по ревизии ПЖТ, Машук В. А. — слесарь по смазке, Мельник Д. П. — слесарь по механическому оборудованию, Бережнов В. — слесарь по сборке опорных валков, Мелешко В. С. — слесарь по ревизии подшипников качения, Рекунов Е. И. — слесарь по ревизии подшипников, Кобзев Н. П. — слесарь, Блиндченко А. А. — слесарь по смазке, Филиппов И. Е. — слесарь по сборке подшипников качения.

ИЗВЕСТНЯКОВО. ДОЛОМИТОВЫЙ КАРЬЕР

Демин А. И. — бригадир, Попов А. И., Демин Н. И. Костарев Н. К. — токари, Фита П. Ф. — автогенщик, Валиулин М. Н. — электросварщик, Болтачев Н. И. Шишов С. Я. — слесари, Плаксий А. И. — машинист крана, Соколов В. В. — старший инструктор, Белов И. Ф., Скоробулагов Н. П. — машинисты буровых станков, Деданин В. Г. — помощник машиниста буровых станков, Овчинников И. М. — электрик,

Третьяков Ф. М., Зыков А. С. — шоферы.

ЦЕХ ВОДОСНАБЖЕНИЯ

Андреева В. А. — электромашиинист, Болдырев Г. М. — слесарь-шофер.

КРОВАТНЫЙ ЦЕХ

Хлопов В. Г., Барков В. И. — токари, Федотов В. М. — бригадир, Донец Г. Б., Карамнов А. Н., Милованова В. А. — слесари, Тюклова И. П. — сборщик, Кузнецова А. И. — сборщик, Спицын Н. Я. — бригадир, Бельмессова Т. Я. — резчик труб, Картаченко Е. С. — накатчик кругов, Байбусова Р. И., Постнова В. Д. — шлифовщицы.

ОГНЕУПОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Пестриков Л. А., Малеев Н. П., Лукьянов И. Ф. — обжигальщики, Клевина В. П., Курбатова Е. К. — сортировщицы.

ОБЖИМНОЙ ЦЕХ

Турлышов Н. Я., Хотенов Л. П., Голошапов Н. П., Балашов В. Ф., Смирнов Ю. А., Кривошеев Л. П., Тихонов Ю. А., Сайтов А. С., Хузяметов И. Х. — рабочие по удалению поверхностных пороков металла.

К сведению спортсменов

Сегодня в 18 часов в актовом зале ЦЗЛ откроется отчетно-выборная конференция ЗС ДСО «Труд» ММК.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ:

1. Отчетный доклад председателя ЗС ДСО «Труд» ММК т. Шувалова П. З.
2. Выборы ЗС ДСО «Труд» ММК.
3. Выборы делегатов на городскую конференцию.

Металл

Стр. 2. 18 марта 1964 года

ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ— ЛИЦО ГРАЖДАНИНА СССР

И ЕДАВНО заговорили мы друг с другом и со своими товарищами о том, что в нашей стране особенно ощущаешь, что труд, отношение к труду — главное в жизни человека. Наша партия, и особенно за последние годы, очень многое сделала для того, чтобы поднять чувство уважения к людям труда. Советский народ с огромной энергией работает над превращением в жизнь Программы нашей партии, принятой XXII съездом. Словом, труд, создание материальных ценностей и духовных богатств, которыми сильно наше социалистическое общество, неразрывно связаны со всей жизнью человека. По труду у нас оценивается достоинство человека, вместе с трудовыми успехами приходят к нему слава, почет да и материальное благополучие.

И все-таки, чего там грех таить, есть у нас еще люди, отлынивающие от активной трудовой деятельности, лентяи, пьяницы, люди, которые мешают нам.

Подумали мы обо всем этом, и вот какой возник у нас разговор. А нет ли какой-то причины того, что трудовое лицо человека, его отношение к трудовой деятельности не всегда ясно видны для других? Разговор пошел о трудовой книжке.

Трудовая книжка есть у каждого из нас. Вернее будет сказать: заведена на каждого из нас. Именно «заведена». Человек видит ее редко, когда поступает на работу, когда уходит с предприятия.

Правильно ли это? На наш взгляд, это совершенно неправильно. Люди лишены таким образом возможности видеть трудовую биографию того или иного человека, постоянно ощущать путь, по которому он идет. Во многом от этого, что и говорить, притупляется чувство ответственности за свой труд, за активное участие в трудовой деятельности

в том или ином коллективе. И даже, можно сказать, за свой образ жизни. С другой стороны, не развивается и не поддерживается сознание гордости в человеке, гордости за содеянное трудом.

Как нельзя лишить возможности человека время от времени заглядывать в зеркало и видеть свое лицо, так нельзя и прятать на полках отдела кадров его трудовую книжку, его трудовой паспорт.

Посмотрите, как у нас вручается человеку, начинающему свой трудовой путь, его трудовая книжка. Вручается она формально, ничего торжественного в этот момент человек не испытывает. Даже паспорт, — а это практически документ, не отражающий места того или иного человека в жизни общества, — и то теперь вручаем часто торжественно, в присутствии общественности. А трудовая книжка, трудовой паспорт? Человек и не почувствует, получил или не получил его. Не запомнит дня начала своей трудовой деятельности. А сколько случаев, когда теряются трудовые книжки! Особенно это относится к летунам, недобросовестным рабочим, которые совсем не берегут трудовые книжки и часто умышленно их теряют. Достаточно сказать, что за утерю трудовой книжки взыскивается всего пять копеек, а за потерю паспорта в ином случае — и десять рублей. Этим многое сказано.

Но есть соображения и другого порядка.

Пришел человек к депутату, в партком или в горсовет, в дирекцию завода, учреждения с какой-то просьбой по поводу трудоустройства, либо о помощи в жилищных делах, либо по другому вопросу.

Кто он, этот человек? Ведь на предприятиях, в учреждениях работают тысячи людей! Хорошо, если депутат, секретарь парткома, председатель завкома, директор предприятия знает человека в лицо. Но если этот человек незнакомый, если он обращается не в свое учреждение, а в другое: профессиональный союз, в орган социального обеспечения? Тут и подвально трудно узнать, что человек представляет собой. И начинается затребование различных справок, выписок, характеристик.

Или представьте себе такой случай. Предположим, человек совершил какой-то дурной поступок на улице, в общественном месте? У него спрашивают паспорт. В паспорте всего лишь и написано: Иван Иванович Петров. А кто он? К хорошему человеку нужен один подход в таком случае, к гунеядцу, пьянице, лодырю — другой.

Отсутствие такого трудового удостоверения гражданина СССР, трудового паспорта, как мы назвали его между собой, мешает во многих случаях жизни. Одно дело — подал человек документ, а там сказано, что проработал он на одном месте 30—35 лет, награжден орденами и медалями, получал благодарности. Другое дело — в таком удостоверении указано 10—15 мест работы, а стаж — три года.

Отсутствие такого трудового паспорта на руку тунеядцам, летунам. В любом учреждении он теперь спокойно предъявляет документ, в котором, как и в паспорте хорошего человека, сказано лишь, где и когда он родился, где живет.

Если говорить откровенно, то для нас, кадровых рабочих, едва ли не основным документом сейчас является заводской пропуск,

к которому мы относимся с гордостью и который мы бережем, по нему нас пускают на завод, по нему мы получаем зарплату. В пропуске записано: «сталевар» или «старший мастер», обозначен цех, завод. А это уже немало. Это еще одно подтверждение мысли, что трудовой паспорт — дело хорошее. Но ведь пропуск — документ внутривзаводской. Трудовой же паспорт будет документом государственным.

Могут спросить, а домохозяйка? Но домохозяйка ведь тоже имеет трудовую биографию. Она мать детей, хозяйка дома, душа трудового семейства. Ну, а если женщина не имеет детей и если получила за счет государства образование, но нигде не работает, а занята собой, только собой? Стыдно будет предъявлять трудовой паспорт в таком случае. Можно только сказать: «По отчету и почет».

Многих вылечит такой трудовой паспорт. Получил, скажем, диплом агронома, а работает в ливном ларьке. Это тоже сразу увидят люди. И для школьников эта мера, нам, кажется, будет очень правильной. Сейчас оканчивает восьмой класс паренек или девушка, выдают им паспорт. Опять-таки приписывают их только к составу граждан СССР, и все. А тут будет выдан трудовой паспорт, где пока написано «учащийся», но молодой человек, конечно, захочет, чтобы следующая запись отражала бы его достойный шаг в большую жизнь.

Вот обо всем этом завели мы с товарищами откровенный разговор. И думаем нам, что его

следует продолжить. Мы не вдаемся сейчас в некоторые соображения формального характера. Тут должны сказать свое слово работники отделов кадров, профсоюзные активисты, руководители предприятий, рабочие. По-видимому, и представители министерств и управлений охраны общественного порядка тоже захотят высказать свое мнение, поскольку, с нашей точки зрения, нынешний паспорт потеряет свое значение. Ведь в трудовом паспорте на каком-то соответствующем листке, конечно, должно значиться, где человек родился и живет, его отношение к воинской повинности, будут и другие необходимые сведения. Отделы кадров, думается, будут вести соответствующую работу по учету кадров, их передвижению и росту. Трудовой паспорт будет иметь своеобразный дубликат, хранящийся в отделе кадров. Однако повторяем, мы не специалисты по этим вопросам и только выдвигаем их на суд общественности.

Одно нам ясно: трудовой паспорт — это такой документ, который захочет иметь каждый гражданин Советского Союза, и не только иметь, но и держать его в чистоте, святой чистоте, поскольку все мы являемся гражданами трудового отечества.

В. ПЕРЕБЕЙНОС,
депутат Верховного
Совета СССР;
Н. БЫЧКОВ,
И. ОЛЕЙНИК,
сталевары Донецкого металлургического завода,
кадровые рабочие.

(Газета «Известия» от 26 февраля 1964 г.).

△△△

НАШИ МЕТАЛЛУРГИ—„ЗА“! Это будет отвечать требованиям морального кодекса строителей коммунизма

Диктуется самой жизнью

Наши горняки с интересом встретили предложение донецких сталеваров о введении трудового паспорта. Каждый из нас считает, что такой паспорт будет отвечать требованиям морального кодекса строителя коммунизма, духу времени.

Введение трудового паспорта позволит навести порядок в учете того, что каждый из нас дает обществу. Наши нынешние трудовые книжки ничего, по существу, не отражают, ими никто не занимается.

Приведу два примера. Уволили мы из цеха за воровство машиниста экскаватора Колесникова. Это было общее требование рабочих рудника, у которых Колесников воровал личные вещи. Уволили, а в трудовой книжке — никакого следа. А вот другой пример. Уехал от нас один из лучших взрывников Владимир Шинин, поехал в Соколовку, чтобы учить молодых взрывников. И вот он явился там в отдел кадров. Покажет трудовую книжку, а там стандартных три слова: «Уволен по собственному желанию». Обидно за такого товарища. Ведь Владимир Шинин не только прекрасный труженик, он активный общественник.

Трудовой паспорт будет человеку документом, зеркалом его деятельности на всю жизнь. И кому захочется вы-

глядеть в этом зеркале тунеядцем или летуном.

Как-то на днях в связи с письмом донецких сталеваров в «Известиях» отец показал мне свою трудовую книжку. Отцу 73 года, он на пенсии, но книжку хранит, дорожит ею. Почему? В его трудовой книжке я увидел немало записей о премировании отца, о благодарностях за честный труд. Эту книжку сейчас никто не видит, кроме членов семьи, а будь это трудовой паспорт — другое дело.

Я против того, чтобы в трудовой паспорт заносить всякие мелочи, но все, что сделано полезного человеком для общества, чтоб было отражено. И еще. Правильно говорят свердловчане, что трудовой паспорт должен быть красивым, чтоб он вызывал уважение, и, добавлю, — надо, чтобы заполнялся паспорт тоже аккуратно подобно партийным документам.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель рудкома.

Паспорт—трудовое лицо человека

Я полностью одобряю трудовой паспорт. На мой взгляд этот документ будет иметь большое воспитательное значение. Зачастую в семьях не знают трудового облика своих близких, особенно умалчивают о взысканиях, ведь они никому не делают чести. Бывают такие факты, когда рабочий согласен на любое наказание, лишь бы семья об этом не узнала. При нынешнем паспорте некоторым нарушителям общественной морали удастся не только слыть дома ангелом, но даже и вызывать сочувствие знакомых и родных. Трудовой паспорт, в котором производственная характе-

ристика будет налицо, закроет такую лазейку для нерадивых, а это будет иметь большое воспитательное значение.

У каждого из нас было когда-то детство и, независимо от того сколько лет нас отделяет от него, всегда помним, что когда-то в своих первых шагах мы старались подражать взрослому. Каждый из нас говорил тогда с гордостью: «Я буду таким, как мой папа или моя мама».

В любом цехе можно найти сына или дочь, идущих стопами родителей, а ведь пример для подражания дети брали со взрослых. Но стоит ли подражать отцу, у которого в тру-

Выгодно государству и людям

В трудное время военных лет я, после ремесленного училища, пришел на комбинат в обжимной цех. Работал каменщиком. Тяжело было. Некоторые из наших ребят не выдержали, ушли искать легкой жизни. Я остался и не жалею. В этом цехе перевели меня работать подручным сварщика, а потом сварщиком и вот уже много лет работаю старшим сварщиком.

Когда человек работает на одном месте, он в совершенстве владеет профессией и работает более производительнее. Это только одна сторона дела. Вообще текучесть кадров приносит большой ущерб государ-

ству. В последнее время много было разговоров о том, как повести борьбу с текучестью кадров. И вот одной из мер будет введение трудового паспорта. Я целиком и полностью голосую за такой паспорт, который поможет и людям в отдаленности, и в общем — государству.

И. ВЕСЕЛОВ,
старший сварщик
обжимного цеха.

Я—„ЗА“!

Сейчас много разговоров идет о трудовом паспорте. Что мне нравится в нем? Во-первых, то, что в одном документе будет виден человек со всех сторон его деятельности. Открыли паспорт — и вся жизнь перед глазами, вся деятельность налицо. Это хорошо. Если подходить с самой такой обычной точки зрения, то ясно, что гораздо лучше иметь один документ вместо трех. Один трудовой паспорт.

Хочу видеть наш будущий трудовой паспорт красивым, чтобы приятно было в руки взять, чтобы он всем документам — документ был! Словом, чтобы он был таким, как хотел его видеть Ленин.

А. ХРЕНОВ,
рабочий цеха изложниц.

Металл
Стр. 3. 18 марта 1963 года

На старой фанере

СКОРО ЛЕТО. А КАК МЫ ГОТОВИМСЯ К НЕМУ?

Разговор о подготовке «водного хозяйства» к лету следует, пожалуй, начать с того, что первые и последние лодки появились на заводском пруду еще в 1952 году. Эти самые 89 клинкерных лодок режут уральские волны, постоянно ремонтируются, приводятся в божекий вид. На ремонты тратятся большие деньги, на которые выгоднее приобрести новые шноновые лодки из прессованной фанеры, которые легко ремонтируются, не боятся резких смен температуры. И самое главное, они вдвое дешевле клинкерных лодок.

Чтобы понять, в каком состоянии находится наш лодочный парк, следует обратить внимание на такую деталь: срок службы клинкерной лодки — 5 лет. Ясно, что никакие героические усилия не смогут спасти их, справивших уже свой десятилетний юбилей и честно отдавших то, что с них можно было взять.

Спортивные суда — академические, байдарки и шверботы ремонтируются у нас силами общественности, самими спортсменами, членами экипажей. По части этих судов у нас тоже не все в порядке. Большую тревогу вызывает тот факт, что вот уже третий год мы не приобретаем новых академических лодок, ходим на старых.

Выступления наших спортсменов на спартакиаде РСФСР прошлого года показали, что гребцы комбината могут соперничать с лучшими спортсменами Российской Федерации. К сожалению, это они пока делают на «старой фанере».

В прошлом году пришли в полную негодность понтоны плавания.

Плавательного бассейна, установленного 13 лет тому назад. За столь длительный срок коррозия сделала свое дело: металлические днища покрылись ржавчиной. Устанавливать такие понтоны — все равно что образовать под водой склад металлолома.

Плавать в бассейне у нас, по сути дела, не было и в прошлом году, почему и нельзя было проводить ни соревнований, ни тренировок.

В начале прошлого года силами общественников Гипромега сделан проект отсыпного бассейна, облицованного железобетонными плитами. Бассейн с трибунами. Но для претворения проекта необходима поддержка управления коммунального хозяйства. Ее-то мы и не получили. А жаль. Примерно такие же бассейны уже имеются на водных станциях калибровочного и метизно-металлургического заводов.

Кстати, теперь уже ясно, что плавучий бассейн — сооружение

невыгодное. Иметь отсыпной бассейн, несомненно, целесообразнее и экономичнее. В беседах с руководителями профсоюзного комитета комбината выяснилось, что вопрос о строительстве бассейна будет решен в рабочем порядке. Что ж, надемся!

Известны блестящие успехи нашей парусной секции. Она заняла первое место во Всесоюзном смотре-конкурсе по постановке работы парусных секций СССР, награждена большим призом, грамотой. Парусники решили силами общественной ответственности на косе, которая идет от центральной дамбы, построить яхтклуб. Есть уже его проект, есть договоренность с цехом водоснабжения. Руководители завода крупнопанельного домостроения согласились отпустить плиты. Не ясен только один вопрос — о транспорте для перевозки этих плит.

Южный пляж металлургов будет своевременно отремонтирован и подготовлен к лету. Такая же

часть ожидает и детский пляж на водной станции. Оба пляжа будут приготовлены силами управления коммунального хозяйства.

На печальные размышления приводит изгородь вокруг территории водной станции, состоящая из шпал, столбов, кусков всевозможных сеток. В таком обрамлении водная станция мало напоминает культурное место отдыха. В таком виде изгородь оставлять нельзя. К сожалению, нельзя обойтись и без нее: некоторые родители автомашин не прочь заехать прямо на пляж.

К 25 мая будут закончены все ремонтные работы на базе отдыха Соленого озера. Здесь вдвое будет увеличен лодочный парк, 15 мая откроется туристская база.

Подводя итоги всему сказанному, приходится отметить, что на пути к лету у нас имеются серьезные трудности. В их преодолении могут оказать серьезную помощь руководители профкома комбината.

Ю. НЕВЕДРОВ, мастер доменного цеха,
Г. ЗЫЛЕВА, инженер ЦЗЛ,
А. ОСАДЧИЙ, зам. председателя ЗС ДСО «Труд».

В зачет зимней спартакиады

Закончилось первенство комбината по легкой атлетике в зачет зимней заводской спартакиады.

Среди восьми коллективов, соревновавшихся в первой группе, звание чемпиона завоевывали листопрокатчики третьего цеха. Во второй группе первенство завоевали спортсмены цеха электросети.

Большого успеха добились в нынешнем зимнем сезоне спортсмены первого мартиновского цеха. Впервые за много лет они стали чемпионами среди коллективов третьей группы.

Спортсмены кроватного цеха вышли победителями в четвертой группе. Коллектив листопрокатного цеха не имел себе равных среди команд пятой группы.

В легкоатлетических соревнованиях приняли участие 32 команды.

А. КОСТИН, тренер по легкой атлетике.

Проводы русской зимы



По-весеннему теплый солнечный день выдался в воскресенье 15 марта. С утра тысячи магнитогорцев начали заполнять просторную площадь имени В. И. Ленина у здания горно-металлургического института. Здесь был центр праздника, посвященного проводам русской зимы.

Вот за длинным столом выстроились ряженные продавщицы, а на столах шипят горячие самовары. Тут же нетерпеливые малыши, обжигая нежные пальчики, тянут в рот горячие блины. А для любителей лакомств здесь есть пряники, коржики, а конфет великое множество — разбегаются глаза.

Огромная толпа окружила эстрадную площадку, на которой выступают участники художественной самодеятельности.

Сюда же, прощаясь с малышами, пришел полюбившийся им дедушка Мороз, пришла и молоденькая Весна.

Наибольший интерес представляли для малышей русские тройки. Желающих прокатиться было очень много.

НА СНИМКАХ: резво мчится русская тройка. Этим девушкам приятно тут же на морозе съесть горяченькие блинчики и выпить стаканчик горячего чая.

Е. Карпов,
Фото автора.



Первые — наши хоккеисты

Итак, турнир хоккеистов, оспаривавших первенство области во второй группе, закончен. Утихли жаркие схватки на льду, последние шайбы влетели в ворота...

Магнитогорские металлурги провели свой последний матч с коллективом челябинского кузнечно-прессового завода. Одержав очередную победу в финальной пульке со счетом 4 : 3, наши хоккеисты лишней раз подтвердили свою славу сильнейших во второй группе.

Победа магнитогорцев позволит им в будущем году оспаривать звание чемпионов области в первой группе команд.

В. КРУГЛОВ.

Батареи отключены



В листопрокатном цехе № 2 никак не распрощаются с зимой. Даже сейчас, в марте, она дает знать о себе. В отделе нормирования женщины работают, не снимая теплых пальто.

Рис. Л. Демьяновой.

Консультация Пять вопросов и ответов

ВОПРОС. Можно ли дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда предоставлять пропорционально проработанному времени и «авансом»?

ОТВЕТ. Если человек в течение всего рабочего года проработал на производстве с вредными условиями меньше одиннадцати месяцев, то дополнительный отпуск ему должен предоставляться пропорционально проработанному времени. Полный дополнительный отпуск может быть предоставлен и «авансом», то есть до наступления срока, дающего право на этот отпуск. Но лишь в том случае, если очередной отпуск также предоставляется «авансом».

ВОПРОС. Имеют ли право на дополнительный отпуск по вредности работники сторонних организаций?

ОТВЕТ. Если рабочие и служащие так называемых сторонних организаций, например, строительных, строительно-монтажных, работают в производствах с вредными условиями труда, то за это

время они тоже получают дополнительный отпуск.

ВОПРОС. Нужно ли работникам сторонних организаций предоставлять сокращенный рабочий день в период, когда они трудятся во вредных условиях?

ОТВЕТ. Да, нужно.

ВОПРОС. Получают ли дополнительный отпуск работники вспомогательных и подсобных цехов за время их работы на участках с вредными условиями труда?

ОТВЕТ. Да, получают.

ВОПРОС. Устанавливается ли сокращенный рабочий день тем, кто трудится во вредных условиях только часть своего рабочего дня?

ОТВЕТ. Сокращенный рабочий день установлен лишь тем, кто занят на производстве с вредными условиями не менее половины своего рабочего дня.

О семинаре редакторов стенгазет

Очередной семинар редакторов стенгазет проводится 23 марта в 16 час. 30 мин. в читальном зале библиотеки парткома комбината.

Порядок работы семинара:

1. Корреспонденция в газете.
2. Об опыте работы редколлегии ежедневной стенгазеты «Сеточник».

На семинар приглашаются редакторы цеховых, бригадных и комсомольских стенных газет, члены редколлегий, рабкоры.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

ВЕЧЕР В КИЗИЛЕ

В минувшую субботу в районном Доме культуры Кизила состоялся большой вечер на тему: «Химия — ключ к изобилию».

Выступившие на вечере сельские специалисты рассказали, как химия влияет на повышение урожайности сельскохозяйственных культур. Труженики полей поблагодарили металлургов за помощь в химизации сельского хозяйства.

Вечер был подготовлен работниками левобережного Дворца культуры металлургов. Народный театр Дворца показал музыкальную комедию Аветисова «Моя единственная». По желанию присутствующих постановка была повторена на следующий день — в воскресенье.

П. АНИСИМОВ.

Коллектив трудящихся цеха КИП и автоматики скорбит по поводу смерти старейшего рабочего пенсионера члена КПСС **ЧАЙКИНА** Ивана Андрияновича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив Центральной электростанции извещает о преждевременной смерти старейшего работника ЦЭС пенсионера **ЛЕЩЕНКО** Демьяна Касьяновича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.