

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 35 (3850)
Год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 20 марта 1964 года

Цена 1 коп.

ЗАКАЗАМ ДОМНЫ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

На два дня раньше



Бригады первого станочного отдела основного механического цеха, руководимые мастерами Матвеем Масеевым и Николаем Бачуриным, выполнили ответственное задание для строителей новой магнитогорской домны. Станочникам предстояло выточить детали для воздухопроводов холодного воздуха.

Коллектив цеха работает под лозунгом «Заказам новой домны — зеленую улицу!».

Свой девиз станочники оправдывают.

Воздуховоды следовало сдать 20 марта. Бригады М. Масеева и Н. Бачурина выполнили задание на 2 дня раньше срока.

А. ЖАРКОВ.

Многие модельщики фасонно-вальце-стале-литейного цеха работают над изготовлением моделей для новой доменной печи. Заказы новостройки, как правило, выполняются с опережением графика.

На снимке: один из передовых модельщиков, выполняющих заказы новой домны. Николай Заварухин. Фото Е. Карпова.

Наша бригада взяла повышенные предмайские обязательства. Однако выполнять их сейчас не удается, так как фасонно-вальце-стале-литейный цех получает в последнее время смолу с большими перебоями.

Так, 11 марта мартеновская и отражательная печи простояли из-за отсутствия смолы 3 часа. Та же картина повторилась и

через два дня, причем плавка на отражательной печи пошла в брак. Еще через два дня по той же самой причине — отсутствие смолы — мартеновская печь не работала целую смену.

Неоднократные обращения в производственный отдел и к глав-

ному прокатчику т. Савельеву с просьбой выделить еще одну цистерну для доставки смолы в цех, результатов не дали.

Х. АМИРОВ.

сталева- р фасонно-вальце-стале-литейного цеха.

БУДЕТ ЛИ СМОЛА?

Трибуна агитатора

Требования советского общества к каждому человеку воплощены в моральном кодексе строителя коммунизма. Задача коммунистов, наших агитаторов состоит в том, чтобы нормы морального кодекса превратить в личные убеждения всех членов нашего коллектива. Это мы считали главным, когда боролись за звание коллектива коммунистического труда, тем более считаем это главным сейчас, когда цех носит высокое звание.

Прежде всего о самих агитаторах. В составе агитколлектива доменного цеха — 52 человека, распределены они по принципу — на каждом участке, в каждой бригаде агитатор. К агитационной работе привлечены 38 рабочих и 14 мастеров. Среди наших агитаторов 20 человек со средне-техническим образованием и 9 — с высшим. Все это передовые люди, которые могут наставлять других словом и учить личным примером.

Работа агитколлектива проводится по плану, который регулярно составляется к началу каждого нового месяца. План обычно включает в себя лекции по основным вопросам текущей политики, о воспитании детей в семье и школе, о науке и технике, рационализации и изобретательству и др. Тематика лекций составляется совместно с культурным организатором

цеха и согласуется с партийным бюро. План лекций регулярно вывешивается на видных местах цеха, чтобы каждый агитатор и каждый трудящийся знал когда и какая будет лекция.

В плане нашей работы — семинары агитаторов, которые проводятся один раз в месяц. К их проведению привлекаем руководство цеха (начальника, заместителей), опытных инженеров, секретаря партийной организации. Темы последних семинаров, проведенных в цехе: «О работе декабрьского Пленума ЦК КПСС», «О плане на 1964 год и задачах коллектива», «О резервах производства и новой технике», «В чем выражаются наши потери» и др. Семинары проводятся для каждой бригады отдельно с целью охватить всех агитаторов.

При проведении семинара стараемся организовать его так, чтобы он носил целенаправленный характер, с конкретными яркими цифрами и фактами. Так, при проведении семинара на тему о плане на 1964 год, проводивший его т. Яхонтов дал агитаторам конкретные цифры плана, указав за счет каких мероприятий может быть увеличено производство в 1964 году, с конкретным разъяснением по каждому мероприятию, что оно может дать.

Инженер т. Кабанов при проведении семинара на тему «В чем

выражаются наши потери», подготовил очень хороший материал для агитаторов. Он показал, что те, даже очень небольшие нарушения или изменения режима, отклонения от графика или задержки, которые, казалось бы, не вызвали простоев печи, с которыми отдельные товарищи, можно сказать, сжились — они нарушают темп работы печи и тем снижают производство. Тов. Кабанов выbral все нарушения, большие и малые, которые встречаются в практике цеха, и по каждому нарушению показал, какие потери они дают. Эти данные были записаны агитаторами. Кроме того, был выпущен специальный информационный листок для всеобщего ознакомления.

Читки газет и беседы на политические темы наши агитаторы проводят регулярно. Беседы по производственным вопросам и о дисциплине проводятся один раз в неделю начальником смены и мастерами участков.

Наши агитаторы активно участвуют, выступают организаторами культурно-массовых мероприятий, субботников, массовых рейдов.

В начале нынешнего года была проведена большая работа по разъяснению каждому трудящемуся задач на 1964 год. Все должны знать какой план на печь, цех и какова задача каждого в вы-

ПРЕДМАЙСКАЯ ВАХТА

Для большой химии

Отвечая на решение декабрьского Пленума ЦК КПСС, коллектив листопрокатного цеха № 2 взял обязательство все заказы для большой химии выполнять досрочно. Слово свое листопрокатчики сдержали с честью, заказы первого квартала для строящихся предприятий по выпуску минеральных удобрений были выполнены еще в феврале. В настоящее время коллектив выполняет заказы для пусковых строек химической промышленности.

Всего с начала года для большой химии цехом отправлено 2400 тонн стального листа.

Л. ТРАХМАН, старший фабрикант ЛПЦ № 2.

Первая идет ровно

В этом месяце листопрокатчики приотстали, отдельные бригады имеют значительный долг и им придется немало поработать, чтобы наверстать упущенное. Ровно идет лишь первая бригада средне-листового стана, где мастером К. П. Крыш. За минувшие дни марта этот коллектив имеет на сверхплановом счету 250 тонн листа.

Л. ШЕРСТОБИТОВА.

На 28

градусов выше

Как и коллективы других цехов комбината, рабочие цеха подготовки составов настойчиво борются за выполнение предмайских обязательств.

За первую половину марта по дворах изложниц лучшие результаты имеет бригада № 1 второго двора (мастер В. Модин, бригадир У. Утепов). При отличном качестве бригада выполнила нормы на 110,6 процента.

В стрипперных отделениях первенствует третья бригада первого отделения (старший рабочий Н. Кудашев). Температура подаваемых бригадой слитков достигла 878 градусов, при обязательстве 850.

Н. РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.

ОБСУЖДАЕМ ПИСЬМО ДОНЕЦКИХ СТАЛЕВАРОВ

Трудовой паспорт? Правильно!

Десять лет стоит у мартеновской печи первый подручный сталевара Петр Алексеевич Кидяев.

Когда сталевар 26-го агрегата ушел в отпуск, Петр Кидяев самостоятельно стал у пульты управления печи. Результат его работы был хорошим. Применяя передовые методы труда, он выдал сотни тонн сверхпланового металла. В этом большая заслуга П. Кидяева.

Сейчас, в мартовские дни, коллектив 26-й мартеновской печи выдал дополнительно к заданию 400 тонн стали. С отличными достижениями идут бригады этого агрегата к первомайскому празднику.

Когда в цехе зашел разговор о трудовом паспорте, Петр Кидяев сказал:

— Правильное предложение. Толковая мысль созрела у наших коллег-металлургов. Заглянешь в летопись трудовой славы, покажешь паспорт молодому рабочему и он напомним: нужно беречь честь смолу.

Н. ЗАЙЦЕВ,

каменщик 1-го мартеновского цеха.

По плану, целеустремленно

чае определить главное. Не раз беседовали с агитаторами Ильиным, Крестенковым, Захаровым, Танаевым и др.

Вся организационная работа агитколлектива проводится совместно с партгруппами, которые оказывают мне большую помощь. Многие партгруппы, такие как тт. Бушуев и Дмитренко сами часто присутствуют на семинарах агитаторов.

В адрес парткома хочется высказать пожелание: регулярно проводить общезаводские семинары для агитаторов. На мой взгляд, такие семинары очень полезны нашим агитаторам. Здесь они могут шире поделиться опытом, больше узнать.

Л. РЯБЦЕВ,

руководитель агитколлектива доменного цеха.

Партийная хроника

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ партийное собрание состоялось в ремонтно-строительном управлении УНХ. Секретарем парторганизации здесь избран Николай Андреевич Коробков.

НА СЛЯБИНГЕ прошли собрания партийных групп. Коммунисты обсуждали недостатки в работе коллективов бригад, в результате которых стан оказался в простоях. Коммунистами и профсоюзным активом принимается ряд мер для предотвращения поломок и аварий.

ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ собрание медсанчасти комбината обсудило вопрос о воспитании детей в семье и школе. В решении собрания намечены практические меры для расширения связи медиков со школами, улучшения работы по месту жительства.

Вопросы производства — в центре внимания

С большой активностью прошло 11 марта отчетно-выборное партийное собрание второго мартеновского цеха. Коммунисты с интересом прослушали отчетный доклад секретаря партбюро Д. А. Гудкова. Кратко осветив успехи сталеплавильщиков, т. Гудков подробно остановился на том, что мешает металлургам в выполнении производственного задания и в выдаче металла только отличного качества.

Отсутствие жидкого чугуна увеличивает продолжительность плавки и приводит к потерям металла. Эта причина внешняя, есть у сталеплавильщиков и внутренние неполадки. Десятки тысяч тонн металла ежегодно теряет цех в результате нарушений технологии, за счет выдачи аварийного брака и холодных плавов, за счет низкой стойкости печей. В цехе не ведется еще должной борьбы с аварийщиками и нарушителями технологического режима.

Мало внимания уделяла партийная организация вопросам качества, иначе чем можно объяснить тот факт, что только в прошлом году цех выдал свыше ста тысяч тонн металла не по заказу? На выпуске незаказной стали цех потерял свыше 200 тысяч рублей. Тревогу вызывает проблема недоливов, которые не уменьшаются, а растут из года в год.

Коммунисты второго мартеновского считают, что у них есть резервы повышения производства и качества металла. Значит нужно вплотную заняться экономикой, а для этого в первую очередь необходимо строго соблюдать технологический режим и бороться за снижение простоев оборудования.

По разного рода неполадкам механического оборудования цеха простаивает в год 430 часов. Из-за плохой подготовки к ремонтам, невозможности заменить детали узловым способом, неуклюжеюванности штата слесарей, в цехе нередки аварийные случаи.

Чтобы этого не было, нужно смелее внедрять новую технику и модернизировать действующую. Об этом рассказал в своем вы-

ступлении председатель партийной комиссии по внедрению новой техники т. Красков. В прошлом году в цехе была установлена за-валочная машина № 8, получено 5 ковшей и свыше 20 мультдовских тележек. Сейчас ведутся работы по наладке дистанционного управления стопорами, по установке 5-го заливного крана и по другим работам, которые помогут сталеплавищикам снизить простои оборудования.

Вопросу качества металла посвятил свое выступление т. Собачко. Неумевших работать у нас в цехе нет, — сказал он. — А чем объяснить выпуск стали не по заказам? В основном — шихтовкой. А такие причины, как нарушение технологического режима (несвоевременное скачивание шлака, в частности), перебои в снабжении ферромарганцем и другие — это второстепенно, но не менее важно. Товарищ Собачко предложил увеличить пропускную способность разливки и помогать людям в овладении передовыми приемами труда.

Машинист крана т. Нестеренко возглавляет в цехе партийную комиссию по проверке техники безопасности. Он отметил плохую организацию инструктажа на участках слесарей, хозяйства и каменных работ. В цехе остается высоким травматизм и по борьбе с ним общественные инспекторы должны отчитываться на сменнотрестовых собраниях.

Чтобы обеспечить безопасную работу, необходимо также ликвидировать недостатки на электрической подстанции и содержать в исправности ее оборудование.

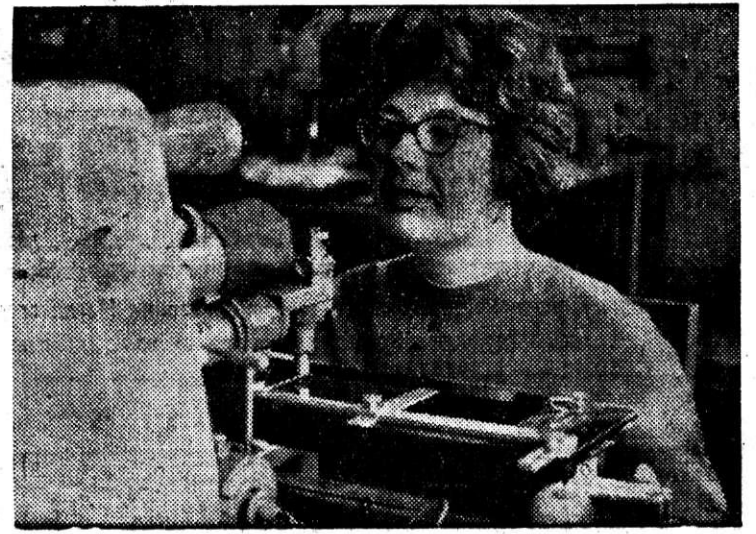
На отчетно-выборном собрании выступило десять коммунистов. Каждый из них поднимал жизненно важные вопросы. Сталевар т. Уличев рассказал о необходимости подготовки к работе в летних условиях. Старший миксеровой т. Желнин остановился на вопросах работы народной дружины и на вопросах шефства над микрорайоном. Не забыли коммунисты поговорить и о неударительном росте рядов партии.

Ценное предложение внес начальник разливки т. Кузнецов,

который с целью улучшения качества плавов предложил специализировать выпуск плавов по заказам, то есть на определенных печах плавить сталь определенной марки.

Многие недостатки в эксплуатации печей вскрыл главный сталеплавищик т. Трифонов. Он же поднял вопрос о продлении соревнования за звание цеха коммунистического труда. «Надо ставить такую задачу, — сказал он, — иначе интерес к работе пропадет».

Мнение коммунистов одно: можно и нужно работать лучше, а для этого необходимо мобилизовать все свои силы на выполнение задач, стоящих перед коллективом цеха.



На снимке: комсомолка Тамара Еремеева — техник-исследователь спектральной лаборатории центральной заводской лаборатории. В свободное от работы время Тамара учится на третьем курсе вечернего отделения горно-металлургического института. Ее мечта — стать инженером-химиком.

ДВИЖЕНИЕ, А НЕ ПОКОЙ

70 — 80 процентов. УВОЛЬНЯТЬ ИЛИ ВОСПИТЫВАТЬ?

Вторник
в редакции

В прошлый вторник в редакцию газеты «Магнитогорский металл» пришли гости — группа ударников коммунистического труда. Среди них М. Горшков — машинист экскаватора рудника, А. Тришкин — мастер сортопрокатного цеха, Л. Коряков — кузнец котельно-ремонтного цеха, И. Сыпченко — электрогазосварщик коксохимпроизводства и другие.

Собравшиеся обсудили один вопрос — о развитии на комбинате соревнования за коммунистический труд. Почему иногда «тухнут» огни маяков, а в их среде оказываются люди недостойные этого высокого звания, что надо сделать, чтобы высшая форма соревнования в цехах комбината приняла широкий размах, и другие вопросы решали собравшиеся. Все они высказали свое мнение. Мысли и замечания ударников начинаем печатать с этого номера нашей газеты.

ЦВЕТЫ! А ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?

М. ГОРШКОВ, машинист
экскаватора

Я хочу рассказать о том, как нашей бригаде присваивали звание коммунистической. Правда, это было давно, три года уже прошло, но и старое порой полезно вспомнить. Так вот, значит, боролись, боролись мы и добились права называться маяком производства. Дело дошло до самого торжественного момента — до вручения, так сказать, верительных грамот. Собрались мы все вместе и рассуждаем о том, что такое волнующее событие бывает в жизни бригады не так уж часто, а следовательно, нужно настроиться на торжественную волну. Решили послать в заводской профсоюзный комитет делегатов от своей бригады. В числе делегатов был и я.

Так как мы шли на торжество, то решили в честь этого выглядеть именниками. Получили от бригады дюжину наставлений, в последний раз нас придирчиво осмотрели и благословили в путь. Приходим на обширное заседание, ждем. Обсуждается вопрос о присвоении первого места УКХ, а мы сидим как на празднике, ждем. Ждать пришлось долго, уж очень много вопросов стояло на повестке дня. И вот, как бы между прочим, председательствующий добрался и до нас.

— Вот тут, товарищи, в повестке дня есть вопрос о присвое-

нии звания коммунистической бригады... с горы.

Председательствующий наклонился к товарищу справа: «Присвоим?» Тот пожал плечами.

— Так как, товарищи, присвоим? — Проголосовали единогласно. Тут голос из рядов раздался: «Товарищи, так тут представители из этой бригады...»

В президиуме замешательство: «Представители? Это хорошо. Может быть, вы еще и выступите?» Но выступать после этого почему-то очень не хотелось.

В бригаде нас ждали с нетерпением, каждому хотелось узнать как и что. А что мы могли сказать? Не без горечи рассказали все как было. Помню кто-то сказал:

— А что же вам цветы преподнести по такому поводу, что ли?

А почему бы и нет? Ведь удостоверение бригады коммунистического труда — это не трамвайный билет, это документ и вручать его надо в торжественной обстановке. Кроме того, уж если присваивать бригаде звание коммунистической, так только в том случае, когда 70—80 процентов ее состава уже удостоены звания ударников коммунистического труда, чтобы меньше было таких, кто предпочитает прятаться за спины других.

Сколько можно терпеть?

Коллектив цеха Рославлвортмета борется за звание коммунистического. В большинстве своем это замечательные люди, у которых слова не расходятся с делом, но есть отдельные рабочие, которые позорят коллектив. Несмотря на то, что все случаи нарушений трудовой дисциплины или аморальные поступки в быту обсуждаются на рабочих собраниях, на заседаниях цехкома, некоторые никак не поддаются воспитанию. Приведу некоторые примеры.

Слесарь Н. Алексеев за недостойное поведение в быту и пьянство в рабочее время обсуждался неоднократно, имеет целый ряд взысканий, понижен в должности. Бывали и на квартире у него. На вопрос к сыну (ученику 4-го класса) что сделать с его отцом?, тот ответил, что если бы он был начальником цеха, то такого работника уволил бы.

Алексеев из цеха не уволен, но не думает исправляться. 8 марта, будучи в нетрезвом состоянии, избил жену и сына, ученика первого класса.

А вот другой факт, не менее возмутительный. Крановщик Гарев и подкрановый рабочий Бршов на автокране уехали пьянствовать, чем сорвали отгрузку металла, хотя с этими людьми занимались очень много раз. Думается, что мы излишне нянчимся с нарушителями дисциплины, а если и увольняем, то стыдливо пишем «уволен по собственному желанию». Это не воспитание.

Считаю, что если люди не подчиняются коллективу, не исправляют своих ошибок, позорят коллектив, мешают работать честным труженикам, таких надо гнать из коллектива.

Д. ЦЫПРИН.

УПУЩЕННОЕ ВРЕМЯ НАВЕРСТАТЬ ТРУДНО

■ АНАЛИЗИРУЯ ПРОШЛОЕ. ○ АВАРИИ — ПРИЧИНА ОТСТАВАНИЯ ОБЖИМЩИКОВ. □ КОГДА ВМЕШАЛИСЬ КОММУНИСТЫ

В прошлом году обжимной цех работал далеко ниже своих возможностей. Казалось бы, из этого следовало извлечь урок и мобилизовать все силы коллектива на преодоление недостатков в работе. Но судя по результатам с начала нового года, трудно увидеть определенные сдвиги. Государственный план в январе по третьему блюмингу выполнен всего лишь на 96,2 процента. Одна из причин тому — потери рабочего времени из-за аварий.

Так, в январе блюминг простоял 1 час 35 минут из-за аварии на клети «1100». Не успели пустить агрегат, как вышла из строя кассета на клети «1150». Снова было потеряно почти полтора часа. А ведь эту аварию можно было предупредить, если вовремя произвести тщательный техосмотр, когда блюминг стоял на ремонте. Более четырех часов рабочего времени было потеряно 22 января по причине выхода из строя первых ножиц. Нет слов, ничто не гарантировано от всевозможных поломок, но многие

аварии, происшедшие на блюминге, — результат беспечного отношения к оборудованию со стороны отдельных работников.

В январе третий блюминг простоял в общей сложности 15 часов 45 минут, пять из них из-за неполадок по электрической части. Кроме того, большие простои были вследствие отсутствия графика по нагреву слитков, которые выразились за месяц, ни много ни мало, в 63 часа 40 минут.

Говоря о простоях, нельзя обойти молчанием и работу смежных цехов, в частности цеха подготовки составов (начальник т. Николаев). Температура слитков, подаваемых на блюминг, была, как правило, ниже положенной. Если в среднем температура слитков должна быть 850 градусов, на самом же деле была 797 градусов.

Казалось бы, должны встревожиться руководители блюминга и принять все необходимые меры для быстрой посадки слитков в нагревательные колодцы. Однако и тут, в течение месяца, наблюдалась нерасторопность. Выдача слитков на прокатку производилась с большим опозданием, и график систематически нарушался.

Февраль для третьего блюминга начался с крупной аварии. В первых числах поломался вал второй клети стана «720». Больше полсмены было потеряно драгоценного времени. Дальше такое положение терпеть было нельзя. Собралось партийное бюро цеха, заслушали начальника блюминга № 3 т. Игонькина. Партийное бюро обязало начальника цеха т. Кудимова обратить особое внимание на работу третьего блюминга. Были предупреждены т. Игонькин и старшие мастера тт. Глушевич и Стерликов.

Вмешательство коммунистов дало положительные результаты. В конце февраля и в марте третий блюминг покрыл задолженность и дал сверхплановый прокат. Но зато снизил выдачу проката второй блюминг (начальник т. Высотский). С 20 на 21 февраля на стане «450» произошла крупная авария. Блюминг простоял 7 часов. Были поломки на клети «Б» стана «630» и другие простои, которые потянули коллектив в отстающие.

Обжимщики должны всегда помнить — упустишь время, наверстаешь труднее.

М. НИКОЛАЕВ.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

ОБЩЕСТВЕННИКИ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ ЧЕРЕЗ „СИТО“ РАБОЧИХ РУК



Свыше двадцати лет работает Евгения Григорьевна Борисова фельдшером неотложной медицинской помощи медсанчасти комбината. Сколько ею спасено жизней за это время — трудно подсчитать. Ведь опоздай на несколько минут помощь в некоторых случаях и не миновать беды. Это правило хорошо помнит Борисова, и поэтому о ней всегда тепло отзываются пациенты, которым приходилось пользоваться ее помощью.

На снимке: фельдшер Е. Г. Борисова выезжает по очередному вызову.

Фото Е. Карпова.

Передовой опыт — металлургам

Одной из активных форм обмена передовым опытом и внедрения его являются межзаводские школы и комплексные бригады.

Магнитогорский металлургический комбинат в нынешнем году принимает участие в следующих школах и бригадах.

Согласно плану Государственного комитета по черной и цветной металлургии при Госплане СССР будут проводиться Всесоюзные межзаводские школы с участием работников комбината по темам:

1. Опыт организации ремонта прокатных станов и ухода за ними (в мае).

Место проведения — Магнитогорский металлургический комбинат, Череповецкий, Дзержинский, Макеевский и Ждановский заводы.

2. Обобщение опыта по механизации и автоматизации производственных процессов в углеподготовительных и коксовых цехах — (в мае).

Место проведения — коксохимические заводы: Запорожский, Баглейский, Ясиновский, Днепрпетровский, Ждановский и Магнитогорский металлургический комбинат.

3. Опыт производства и повышение качества сталеразливочного припаса на огнеупорных предприятиях (в июне).

Место проведения — Запорожский, Константиновский, Богдановичский, Нижне-Тагильский комбинаты.

4. Изучение и обобщение передового опыта коллектива коммунистического труда блюминга Кузнецкого металлургического комбината (в июне).

5. Изучение и обобщение опыта организации труда в основных цехах (доменных, сталеплавильных и прокатных) металлургических заводов (в августе—сентябре).

Место проведения: комбинаты — Магнитогорский, Кузнецкий, Нижне-Тагильский и заводы Запо-

На днях состоялся семинар председателей общественных комиссий по кадрам. Выступавшие на семинаре поделились опытом своей работы. Интересно отметить, что в каждом цехе имеются свои индивидуальные методы борьбы с лгунами и прогульщиками, с нарушителями трудовой дисциплины. В каждом цехе общественные комиссии проводят свою линию в воспитании трудящихся, поступающих на производство. Именно это своеобразие методов и разнообразие форм деятельности общественников привлекает особое внимание к их выступлениям. Ниже даются некоторые из выступлений:

т. МАКАРОВ, проволочно-стриповый цех

Наша комиссия состоит из десяти человек. В результате ее работы текучесть в цехе сократилась вдвое.

В прошлом году ее члены совместно с начальником цеха провели беседу с вновь поступившими рабочими и нарушителями трудовой дисциплины. Поступившие увидели отклонения от нормальной трудовой деятельности, нарушители же попали в крайне неловкое положение перед новичками. Воспитательный момент здесь налицо.

Как у нас принимают на работу? По существу коллектив сам пополняет свою семью. Каждый поступающий сдает нечто вроде экзамена бригаде, рассказывая о себе на сменно-встречном собрании. Новичкам, кстати говоря, мы не сулим райские кущи, вовсе нет. Наоборот, им прямо говорится и о тех трудностях, которые их ждут. Без приукрашивания.

Насчет увольнения. Понятно, что это вопрос самый трудный. Подает рабочий заявление на увольнение. По собственному желанию. А вот поговоришь с ним и выясняется, что желание это у него вызвано несерьезными, неглубокими причинами. Один товарищ, например, так сказал: «Меня

берут на другой завод, там будут помногу оклада приплачивать рублей 10—20». Поговорили мы с ним, с его женой беседовали — и человек остался в цехе. Одного из рабочих не устраивало, что его переводили с одного участка на другой. Тоже подал заявление на увольнение. Мы побеседовали с ним, предложили перейти на отгрузку горячего металла. Он согласился и остался в цехе. Число таких примеров можно увеличить.

т. ХУРС, котельно-ремонтный цех

Один тот факт, что из 21 человека, подавших заявления на увольнение из цеха, 18 взяли их обратно, остались в цехе, — яркий пример плодотворной деятельности общественников. Особое внимание в цехе уделяется молодым рабочим, поступившим на производство из школ профессионально-технического образования. К ним, впервые попавшим в рабочий коллектив, естественно, нужно быть очень чутким.

т. ВОЛОШИН, коксохимическое производство

Увольняющиеся с коксохимического производства мотивируют в основном свое желание уйти из цеха условиями труда и отсутствием жилья. Есть такие, которые необдуманно, опрометчиво идут на этот шаг. Скажем, поругался человек с мастером — вот и вся причина. Был однажды такой из ряда вон выходящий случай, сразу несколько человек по-

дали заявления на уход из цеха. Оказавшись, от них потребовали, чтобы они прошли занятия по газозащитной подготовке. И вот одному, пришлось в голову — давайте все уловимся. Ничего лучшего не придумал. В конце концов этот «организатор» сам первый взял назад свое заявление, за ним и все остальные. Причем ему от товарищей не поздоровилось, поговорили крепко.

Есть такие люди, которым мы отказываем в приеме на работу. Один рабочий совершил в цехе ряд нарушений трудовой дисциплины. Его наказали, поставили на нижеоплачиваемую работу. Он уволился, а через некоторое время заявился вновь: примите. При этом он еще «исправил» разряд в трудовой книжке. Такого мы решили не принимать.

Один, тоже наш бывший работник, ударил механика. Его уволили. Через год снова является с просьбой о приеме. Мы предоставили слово коллективу, который ответил этому человеку отказом.

т. КАРМАНОВСКИЙ, первый мартеновский цех

В комиссии нашего цеха шесть рабочих и трое инженерно-технических работников. Быть председателем такой комиссии — очень большая честь: ведь в наших руках по сути дела судьба рабочего!

Вновь поступающего в наш цех мы знакомим с условиями сталеплавильного производства, направ-

ляем к мастеру, начальнику смены, с ним беседует профгруппор и секретарь партийной организации. После этого человек принимается на работу. Нужно ли говорить, что теплые дружеские беседы имеют важное значение для поступающих?

Наша комиссия тесно связана с цехом. Друг без друга мы не принимаем ни одного решения. И нужно сказать, что наша комиссия всегда находит поддержку цехового комитета.

Текучесть в цехе по сравнению с 1962 годом сократилась на 30 процентов. Когда нужно уволить рабочего той или иной профессии по сокращению штатов, мы подыскиваем ему новое место работы в комбинате. Несколько человек таким образом перешли из нашего цеха в цех подвижного состава. Мы считаем себя обязанными устроить рабочего, чтобы у него не терпелось попусту время в поисках другого места.

Но есть люди, которых вынуждены были уволить. Один из таких работал в бригаде коммунистического труда. Не стану говорить, сколько его воспитывали. Ничего человек не хотел понять. Совершает прогул, уезжая куда-нибудь на рыбалку. Пришлось уволить...

Большой и полезный разговор общественников закончился. Несомненно, каждый участник семинара почерпнул для себя нужное, ценное из выступлений других.

К ИТОВОМ ЗАНЯТИЯМ

«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».

В. И. Ленин, соч. т. 29, стр. 93.

В сети политического просвещения Для пропагандистов начальных экономических школ, семинаров и кружков по конкретной экономике

Тема: Резервы каждого — на службу семилетки

ПЛАН ЗАНЯТИЙ:

1. Борьба за досрочное завершение семилетки — всенародное дело.
2. Строжайший режим экономии, достижение наибольших результатов при наименьших затра-

тах — непреложный закон хозяйственного строительства.

3. Резервы ММК складываются из резервов каждого трудящегося.

4. Резервы есть всюду. Что необходимо сделать в вашей бригаде, на участке, в отделе, в цехе, на комбинате для приведения в действие резервов по:

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОПАГАНДИСТОВ ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Тема: О чести и гордости рабочего!

ПЛАН КОНФЕРЕНЦИИ:

1. Рабочий класс — главная движущая сила революционного преобразования мира.

2. Советский рабочий — творец и создатель самого передового социально-экономического строя, носитель самой высокой культуры, подлинной цивилизации.

3. Труд в социалистическом обществе — основное мерило достоинства и заслуг рабочего человека.

4. Честь и гордость рабочая, как ты это понимаешь и в чем это проявляется?

5. Магнитка — символ металлургической мощи страны.

6. Честь и гордость отдельного рабочего составляют доброе имя магнитогорских металлургов в целом.

7. Честь коллектива — и твоя честь.

8. Береги рабочую честь с первого дня своей трудовой деятельности.

9. Приумножай славные традиции отцов своих. Борись за звание «Уральских умельцев».

Примечание: при подготовке к данной конференции необходимо широко освещать в выступлениях местный материал цеха, участка, бригады, лучших представителей рабочего класса.

Литература:

Класс, стоящий в центре современной эпохи. Журнал «Коммунист», № 7, 1963 г., стр. 12—21.

А. Вишняков, Рабочий класс — руководитель общества. Журнал «Политическое самообразование» № 2, 1963 г., стр. 23—32.

Труд — основа воспитания нового человека. Журнал «Коммунист» № 13, 1962 г., стр. 3—10.

Б. Бикрицкий, Воспитание коммунистической нравственности в труде. Журнал «Политическое самообразование», № 11, 1962 г., стр. 42—51.

И. Леонов — Доброе имя советского рабочего. Газета «Правда» 5 сентября 1962 года.

Н. Заглада — Берегите честь смолоту. Журнал «Молодой коммунист» № 11, 1962 г., стр. 12—15.

Н. Кузьмин — Гордись собой, рабочий человек! Журнал «Молодой коммунист» № 8, 1963 г., стр. 15—22.

Н. Сорокин — Рассказ о рабочей гордости. Госполитиздат 1962 г.

В. Ермилов — Рабочая гордость. Журнал «Молодой коммунист» № 4, 1962 г., стр. 42—46.

Разговор о рабочей чести. Журнал «Молодой коммунист» № 1, 1963 г., стр. 9—17.

Ф. Селиванов — По совести и долгу. Политиздат, 1963 г.

О чести труженика. Журнал «Партийная жизнь» № 18, 1962 г., стр. 3—7.

Эстафета поколений. Журнал «Агитатор», № 9, 1963 г., стр. 61—63.

а) максимальной загрузке рабочего времени;

б) сокращению числа работников, занятых на вспомогательных операциях;

в) изжитию случаев нарушения трудовой дисциплины;

г) быстрейшему освоению проектной мощности оборудования;

д) сокращению простоев оборудования;

е) уменьшению брака, вторых сортов, безаканной продукции;

ж) утилизации и повторной переработке отходов производства;

з) рациональному использованию цветных и черных металлов;

и) экономии всех видов энергоресурсов;

к) автоматизации и механизации производственных процессов;

л) изучению и распространению передового опыта.

5. Резервы в действии — дополнительные блага для народа.

Литература:

И. Тихонов. Материально-техническая база коммунизма и производительность труда. Журнал «Политическое самообразование», № 8, 1963, стр. 43—50.

Резервы промышленности — в действии! Журнал «Агитатор», № 17, 1962 г., стр. 3.

И. Нестеров, Резервы есть всюду! Журнал «Агитатор», № 23, 1962 г., стр. 28.

В. Ермилов. Личный резерв. Журнал «Агитатор», № 17, 1963, стр. 44.

М. Маковецкая, Резервы снижения издержек производства. Журнал «Коммунист», № 10, 1962, стр. 50.

У каждого рабочего свой резерв. Газета «Магнитогорский рабочий», 28 февраля 1964 г.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 20 марта 1963 года

(Окончание. Начало на 3 стр.)

9. Применение интенсификаторов: природного газа, кислорода и мазута — при выплавке чугуна в доменной печи — в июне на Магнитогорском комбинате, Челябинском металлургическом заводе, Орско-Халиловском комбинате.

10. Проведение скоростных ремонтов доменных печей и металлургического оборудования — в июне — на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате, Ново-Липецком и Ново-Тулском заводах.

11. Опыт работы вращающихся печей по обжигу шамота — в июне в городах Запорожье и Боровичи.

ШКОЛЫ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

1. Опыт ремонта паровозов серии «9П» — Алатырский паровозоремонтный завод Свердловской области.

2. Изучение опыта работы передовых горняков. Эта школа будет работать на Челябинском металлургическом заводе, Нижне-Тагильском и Магнитогорском металлургических комбинатах.

3. Эксплуатация разливочных кранов с раздельными приводами — в I квартале — на Магнитогорском и Нижне-Тагильском металлургических комбинатах, Челябинском металлургическом заводе.

4. Обобщение опыта эксплуатации воздухоудного хозяйства металлургических заводов — в марте — на Магнитогорском и Орско-Халиловском комбинатах.

5. Клеймение горячего металла в потоке обжимно-заготовочных и сортопрокатных станов — в апреле — на металлургических за-

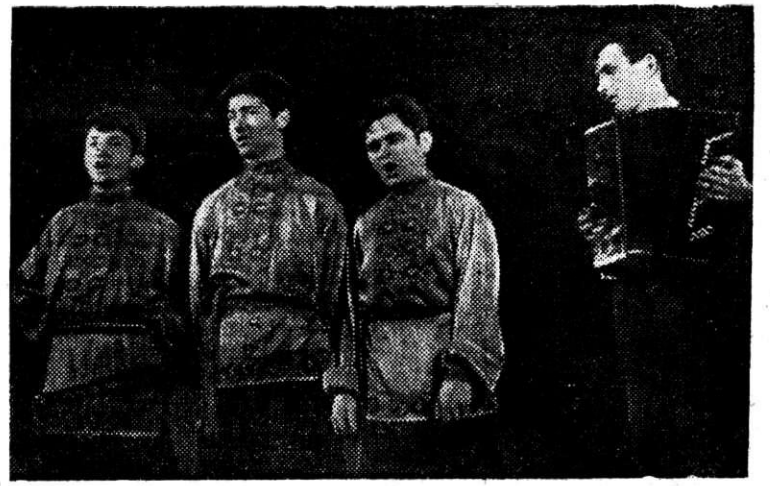
дах «Азовсталь», Макиевском и Донецком.

6. Эксплуатация и ремонт железнодорожных путей на железобетонных шпалах — в апреле — Брединская ПМС.

7. Передовые методы эксплуатации объектов электроснабжения на металлургических заводах — в мае — на Магнитогорском и Нижне-Тагильском комбинатах, заводах «Уралэлектрораппарат», «Запорожсталь» и «Днепроспецсталь».

Начальники цехов и технические информаторы должны подготовиться к этим мероприятиям.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер отдела
технической информации.



Любят магнитогорцы слушать трио народного хора левобережного Дворца культуры металлургов. В репертуаре исполнителей Попова, Зорина, Проскуренко русские народные песни, песни советских композиторов, шутки, пародии. Сопровождает их всегда баянист Шлыков.

На снимке: выступает трио народного хора.

Фото Е. Карпова.

Физкультура и спорт

БОРЬБА с бракоделами

Госарбитраж при Совете Министров СССР издал инструктивное письмо об улучшении работы по рассмотрению споров, связанных с поставками продукции и товаров низкого качества.

Арбитражам предложено разъяснять хозорганам, что для оперативного воздействия на поставщиков недоброкачественной продукции (товаров) покупателям (получателям) предоставлено право в безакцептном порядке получать обратно суммы, уплаченные за продукцию (товары), оказавшуюся недоброкачественной.

В случае оплаты продукции (товаров), не соответствующей по качеству или комплектности ГОСТам, техническим условиям, чертежам, рецептурам, образцам и договорам, покупатель вправе в течение пяти дней после составления соответствующего акта предъявить в банк платежное требование на списание в безакцептном порядке со счета поставщика излишне уплаченных сумм.

Установлено, что в тех случаях, когда в процессе разбирательства участвуют предприятие-изготовитель и поставщик, дело должно рассматриваться в Госарбитраже по месту нахождения изготовителя.

Если на основании составленного в установленном порядке акта о ненадлежащем качестве продукции претензия предъявляется к предприятиям-изготовителям, находящимся в разных областях, краях, республиках, и к поставщику, от которого получена продукция (товар), то иск подлежит рассмотрению в Госарбитраже по месту нахождения поставщика.

Борьба продолжается

В спортивном павильоне стадиона «Металлург» начались соревнования первенства области по волейболу. В борьбе за звание чемпиона принимают участие пять женских и шесть мужских команд Челябинска, Копейска, Миасса, Златоуста и Магнитогорска.

В первый день соревнований

Семь — из семи

В коксохимическом производстве закончился розыгрыш командного первенства по шахматам среди цехов производства. Победителями в сражениях вышли коксовики первого цеха второго блока, набравшие 28 очков из 35 возможных. Всего на два очка от лидеров отстала команда электрокуста, которой было присуждено второе место. Третье место, набрав 22 очка, заняли шахматисты первого и третьего блоков первого коксового цеха.

Особенно упорной была борьба на первых трех досках. Не испытал горячи поражения на первой доске представитель электрокуста Михаил Гарипов, который набрав семь очков из семи возможных, стал победителем соревнований. На второй доске лидировал газозвщик коксового цеха Рашид Амиров. Ему присуждено второе место в соревнованиях. Набрал шесть очков из семи возможных, работник ремкуста Владимир Бирюков занял третье место. Эти шахматисты выполнили норму второго спортивного разряда.

Т. ТИЩЕНКО,
методист производственной гимнастики КХП.

состоялось пять встреч. На площадке выходят женские команды челябинского «Буревестника» и сборной Миасса. Челябинцы одержали победу со счетом 3:1. С таким же счетом волейболистки челябинского «Локомотива» победили своих соперниц.

Затем в борьбу вступили мужчины. Счет 3:0 был зафиксирован во встрече команд Челябинска и Златоуста. Копейчане победили миассцев 3:1.

Хозяева поля — магнитогорские металлурги — поздно вечером встретились с челябинской командой общества «Буревестник». Этот поединок проходил в исключительно упорной и напряженной борьбе. После четырех партий ни одной из команд не удалось добиться перевеса. Лишь в пятой партии магнитогорцам удалось доказать свое преимущество. С минимальным перевесом (3:2) наши спортсмены одержали убедительную победу.

Борьба продолжается.

Н. КАРЕВА,
инструктор физкультуры.

На претршем месте...

В спортивном зале горно-металлургического института состоялся заключительный тур первенства города по баскетболу среди команд первой подгруппы.

Борьба за лидерство развернулась между баскетболистами института и металлургического комбината. Студенты гораздо уверенней провели встречу и победили со счетом 54:32. Этот прои-

Чемпионы — наши

Закончилось первенство городского совета ДСО «Труд» по настольному теннису. Чемпионом в этом виде спорта среди мужчин стал инженер Гипромега перво-разрядник Юрий Черепанов.

Чемпионкой спортивного общества также стала представительница комбината — работница машинно-счетной станции Тамара Васильева.

В. ЛЕВЧЕНКО,
инструктор физкультуры.

Победа в финале

В финале городского первенства по хоккею с шайбой встретились два основных конкурента: команда горно-металлургического института и спортивного клуба глухонемых.

Спортсмены клуба глухонемых провели четыре шайбы в ворота студентов, пропустив в свои только одну. Со счетом 7:4 они одержали заслуженную победу и стали чемпионами города.

Н. МАТВЕЕВ.

грыш металлургов отодвинул его сразу на третье место. Вторыми стали баскетболисты индустриального техникума.

Следует отметить, что за последнее время баскетболисты комбината очень слабо выглядят в городских соревнованиях. Печально, но факт...

А. КОЛЕСОВ.

Для туриста

*Для того, чтобы в походе быстро поставить палатку, приготовьте колышки из дюралюминия сечением 20×20 мм и длиной 250 мм (боковые) и 300 мм (основные). Они легки и удобны при переноске, свободно входят в землю, благодаря большой боковой опорной поверхности удерживают растяжку палатки даже на мягком грунте.

*Если вы хотите, чтобы палатка была идеально натянута, то запаситесь резиновым жгутом диаметром 8—12 мм и закрепите его в петле конька палатки вместо веревки.

*Бывалые туристы знают, как неудобно носить остронаконченный топор. Советуем взять кусок дюритового шланга длиннее лезвия топора на 35—50 мм и сделать на нем разрез на 10—12 мм короче лезвия. На концах разреза делаются поперечные надрезы длиной 6—10 мм. Лезвие топора вставляется в разрез.

*Для срочного ремонта прорана байдарки при внезапном появлении течи рекомендуем приготовить набор специальных приспособлений. На две стальные пластинки, к одной из которых приварен болтик «М-6» или «М-5», клеим № 88Н наклеены резиновые прокладки. Закрепить проран можно, не вылезая из лодки. В отверстие вставляется болт, на него надевается вторая пластинка и до упора завинчивается барашковой гайкой. Желательно иметь пластинки разной длины с двумя и тремя болтами, чтобы закрывать и Г-образный проран.

*Для подвешивания посуды над костром очень хороши крючки из стальной трубки толщиной 4—6 мм с наваренными на разной высоте штырями. Один из крючков служит для снятия готовой пищи с костра. Рогульки можно сделать из толстой проволоки. Конец, который загоняется в кол, необходимо заточить.

Редактор **П. В. ПОГУДИН.**

Коллектив службы автоматизации комбината выражает глубокое соболезнование Вилкулу Алексею Николаевичу по поводу смерти его матери **ВИЛКУЛ**
Елены Леонтьевны, последовавшей после тяжелой болезни.

Н. ПУТАЛОВ.

Расчетная книжка в... 108 страниц

Получать приходилось считанные гроши — только за квартиру и баню ежемесячно высчитывали по 2 рубля.

Перелистаем пожелтевшие от времени листы расчетной книжки. С 7-й по 50-ю страницы перечисляются условия работы на основании свода законов 1893 года. Свод законов прошлого века миллионно позволял рабам господним несколько дней в году отдыхать от мирских сует. Днями отдыха считались: суббота страстной недели, понедельник и вторник пасхальной недели, день вознесения господня, второй день праздника сошествия святого духа. Вот, пожалуй, и весь дар божий. По простоте ли своей наивной всевышней забыл учредить своим рабам божьим не только отпуска и пенсии, но и больничные пособия. Зато всякого рода молебствий было много. А за что? Уже не за этот ли, похожий на яйцо картонный жетон, по которому в заводских лавках в счет зарплаты выдавали некачественные продукты?

Читаем дальше. «За прекращение работы на фабрике или заводе по стачке между собой с целью принуждения фабрикантов или заводчиков к возвышению зарплаты или изменению других условий найма, виновные подвергаются заключению в тюрьму до года. Однако, если участники стачки прекращают ее и приступают к работе по требованию полиции, то они от наказания освобождаются, то есть будь штрейкбрехером и господь да простит тебя.

Трудовая биография начиналась с четверти водки, которую мальчик, ставший рабочим, ставил на стол перед всей бригадой. Затем начинался гнет разных хозяев. — Мой отец, — рассказывает Василий Григорьевич — устроил меня на работу, когда мне исполнилось 16 лет. Я только, что окончил 5 классов, где мы ничего не узнали про физику и математику, зато о законе божьем нам говорили часто. Я не раз недобрим словом вспоминал этот проклятый закон, заставивший гаких,

как я, по 12 часов в день работать за 60 копеек. Через три года я перешел на Надеждинский завод в машинное отделение паровых котлов к директору барону Таубе. О рабочих барону некогда, да и незачем было думать, он только их грабил.

1917 год выкинул расчетную книжку образца 1915 года в архив истории. И благодаря новым условиям, Василий Григорьевич Оголихин смог проработать в общей сложности на заводах черной металлургии 52 года, тогда как его отец проработал всего 30 лет. При пуске блюминга нашего комбината, где присутствовал Серго Орджоникидзе, Оголихин привнес первые слитки металла. За свою многолетнюю трудовую деятельность Василий Григорьевич награжден орденом Ленина, именными часами и десятками почетных грамот. Народ внес коррективу в расчетную книжку № 5950, подумав и об обеспеченной старости Василия Григорьевича и его жены Федосии Абрамовны.

Н. ПУТАЛОВ.

Передо мной сидит высокого роста, могучего телосложения старый рабочий. И хотя ему свыше 75-и и на лице не одна глубокая морщина, но выглядит он гораздо моложе своих лет.

Более полвека отдал прокатию производству Василий Григорьевич Оголихин. Да, ему есть, что вспомнить о своем жизненном пути. Вот он достает из семейного архива переплетенную расчетную книжку в... 108 страниц, выпущенную... полвека тому назад. Я с большим интересом беру в руки документ за номером «5950», выданный рельсопрокатным цехом Надеждинского завода 21 августа 1915 года. Василий Григорьевич в то время был просто Василием, ведь ему тогда было немногим более двадцати лет. И хотя он уже был главой семьи, в расчетной книжке значится мальчиком с заработком в шестьдесят копеек за двенадцать часов изнурительного труда.



Стр. 4. 20 марта 1964 года