Первомаю — достойную встречу!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 40 (3855) Год издания 25-й | СРЕДА, 1 апреля 1964 года | Цена 1 коп.

Рабочие просят повысить нормы на 10 процентов

По почину мебельщиков

Поддерживая почин инициаторов мебельной фабрики, трудящиеся цеха металлической посуды решили у себя повысить норму выработки.

После смены эмалировщики звена Аллы Илларионовой не торопились домой. Они собрались, чтобы обсудить вопросы, затронутые мебельщиками.

— А чем мы хуже других? — начала Валентина Жаркова. — Вот, например, на покрытии блюда мы можем делать больше, от этого не останемся в убытке, а государство намного выиграет.

Звено решило просить цеховой комитет, чтобы пересмотрели норму в сторону увеличения на 10 процентов.

С подобным заявлением в цеховой комитет обратились вторая и третья бригады эмалировщиков.

Подготавливаясь к работе по повышенным нормам, третья бригада начальника смены М. Е. Астафьева в течение всей последней недели выполняла задание более чем на 135 процентов.

Больших успехов добились звенья эмалировщиков Р. Гормаковой, А. Неволиной, З. Родионовой, С. Чуженко, Н. Толмачевой, их ежедневная выработка 115—120 процентов.

Н. СЕМИЧКИНА,
нормировщик цеха металлической посуды.

Вклад энергетиков

Успешно закончил квартальный план по выработке электроэнергии коллектив центральной электростанции. С начала года было выдано более 28 миллионов киловатт-часов и сэкономлено 2300 тонн условного топлива.

Значительные успехи в первом квартале здесь достигнуты по экономии электроэнергии на собственные нужды. Ее израсходовано на 4,4 миллиона киловатт-часов меньше, чем полагалось по норме. За счет снижения себестоимости получено прибыли 60 тысяч рублей.

В фонд семилетки

Коллектив прославленной 33-й мартеновской печи, где варят сталь мастера огненного дела Виктор Козлов, Алексей Князев, Анатолий Рубанов и Владимир Заварзин, добился блестящей трудовой победы.

10 тысяч тонн стали выдали бригады передового агрегата сверх квартального задания. Это достойный вклад инициаторов соревнования за наиболее полное использование металлургических агрегатов — в фонд семилетки.

П. АНИСИМОВ.

Выполняют обязательства

Листопрокатчики второго цеха настойчиво борются за выполнение предмайских обязательств. Хорошо трудится коллектив трехклетьевого стана. Здесь высоки и количественные и качественные показатели. Впереди идет третья бригада (мастер Ф. С. Бычков, ст. вальцовщик П. З. Елесин).

Успешно выполняют взятые обязательства и травильщики. Коллектив уже выдал сверх плана 1110 тонн листа.

Хорошими производственными делами отмечают приближающийся всенародный праздник Первое мая сталеплавильщики двадцать шестой мартеновской печи, возглавляемые сталеварами Анатолием Ковриженко, Павлом Коробко, Иваном Руденко и Иваном Нуждиным. Благодаря четкой и слаженной работе всех членов бригад на каждой операции здесь экономится значительное время, что позволяет выплавлять дополнительные тонны металла. Только в марте выплавлено свыше тысячи тонн сверхплановой стали.

На снимке: один из передовых сталеваров этой печи **Анатолий Ковриженко.**

Фото Е. Карпова.

ЛЕКЦИЯ О ПОЕЗДКЕ В ЧЕХОСЛОВАКИЮ

В феврале 1964 года заместитель начальника мартеновского цеха № 1 Овчинников Г. Е. был на заводах Чехословакии, знакомился с достижениями металлургов-сталеплавильщиков в области мартеновского производства.

Г. Е. Овчинников прочитает доклад о результатах командировки 8 апреля 1964 года в 17 часов в лекционном зале технического кабинета.

ПАРОЛЬ: 12 ИЮЛЯ

К славной дате

Идя навстречу славной дате — 40-летию со дня присвоения Коммунистическому Союзу молодежи имени Владимира Ильича Ленина, комсомольцы и молодежь основного механического цеха взяли повышенные обязательства:

Выдать сверх задания 1400 станко-часов. Из них 500 станко-часов — первому станочному отделу, 250 — второму отделу, 300 — третьему отделу, 350 — инструментальному отделу.

Слесари-ремонтники решили **снизить простои станков за счет ремонта на 15 процентов.**

Комсомольцы и молодежь включили в свои обязательства помощь труженикам полей подшефного Молочно-овощного совхоза в ремонте сельскохозяйственных машин и оборудования. Комсомолия решила помогать подшефным в период посевной и прополочной кампаний.

Одним из важнейших пунктов в обязательствах комсомольцев является — **досрочно выполнить заказы новой мартеновской печи!**

Молодежь уже приступила к выполнению своих обязательств.

А. МАРКОВ,
секретарь комсомольской организации основного механического цеха.

ПО СЛЕДАМ МАССОВОГО РЕЙДА

Предложения не залеживаются

15 января на комбинате закончился рейд по вскрытию и использованию внутренних резервов. В цехах поступило много ценных предложений. Но подать предложение — это еще полдела, главное внедрить его и чем скорее, тем лучше.

В коксохимическом производстве в ходе рейда было подано 484 предложения. Среди них особого внимания заслуживает идея секционной замены водоводов градирни. Внедрение этого предложения дает производству годовую экономию в сумме, превышающей 200 тыс. рублей. Идея эта родилась у коксохимиков вскоре после декабрьского Пленума ЦК КПСС. В настоящее время предложение внедрено.

Из 484 предложений было принято 384, из них на 15 января реализовано 186. А сейчас уже внедрено 250 предложений, остальные внедряются согласно графику.

На пусковых объектах комбината

Тишина и безлюдье

После того, как побываешь на сооружении домны или комплекса коксовой батареи, на строительной площадке нового мартена поражают тишина и безлюдье. Неподалеку от 34-й печи стоят две современные завалочные машины. На площадке валяются детали, на машинах маячит сиротливый силуэт рабочего. Для устранения заводских дефектов из Красноярска приезжал специалист. Специалист уехал, дефекты остались, товарищи из УКСа смирились. А машины стоят и долго еще простоят.

На площадке, которая со временем должна стать литейным двором, ни одной живой души. Где-то на трубопроводах одиноко и робко вспыхивает порой светлячок электросварки да ветер в конструкциях завывает уныло. В проемы видна узенькая ленточка транспортера с медленно плывущими кирпичами и человек пять-шесть строителей.

— Скоро ли будет построен мартен?

Переглянувшись, рабочие отвечают:

— Года через два, если так будем строить.

По плану новый агрегат должен вступить в строй действующих в декабре текущего года. Строители, подсчитав свои возможности, решили сократить сроки на целый квартал. Ценный почин был одобрен областным комитетом партии и бюро ЦК по РСФСР. Трест «Магнитострой» знает прописную истину: «Дал слово — сдержи», но дела на объекте идут темпами печально знаменитой улиты. В чем же дело?

Металл на весь объект был запроектирован еще в сентябре прошлого года с учетом ввода нового мартена в эксплуатацию в декабре 1964 года. Строители же взяли повышенные обязательства уже после того, как был утвержден проект. Вот, собственно, в чем гвоздь.

— Сейчас у нас есть фронт работы, но нет металлоконструкций, — говорит заместитель управляющего трестом «Магнитострой» Н. И. Лавневич. — Если нам в апреле дадут весь металл, то можно будет изготовить металлоконструкции и приступить в апреле к монтажу и кладке регенераторов. К кладке собственно печи можно будет приступить в августе, если в апреле—мае будут получены все 852 тонны металлоконструкций. Главное — приблизить сроки поставки металлоконструкций, оборудования и огнеупоров. Что для этого нужно сделать? Нужно, чтобы комбинат подготовил проект постановления для ВСНХ с просьбой пересмотреть заводами-поставщиками сроки поставки. Что касается строителей, то за нами дело не станет.

Сейчас на комплексе ведется строительство кустовой ремонтно-механической мастерской, начато сооружение фундаментов южного заезда на площадку, идет кладка боровов печи, есть желание приступить к монтажу заливочного и разливочного кранов, идут другие работы. Но делается это все крайне медленно. Заместитель начальника первого мартеновского цеха т. Овчинников положением на стройке недоволен: «У строителей нет графика. Работы ведутся медленно. Людей на стройке мало...»

— Людей на стройке достаточно, — парирует т. Лавневич. — Большее число рабочих привлекать нецелесообразно, так как нет металлоконструкций, оборудования и огнеупоров. Что же касается темпов, то оно, конечно так, но будет нормально...

Есть у треста просьбы к комбинату. Нужна помощь в изготовлении стрелочных переводов, которые могли бы сделать мастерские ЖДТ, нужны баки-сепараторы для пароиспарительного охлаждения печи. Строители вправе обращаться за помощью и надо надеяться, что их просьбы не останутся гласом вопиющего в пустыне. Но в ожидании помощи нужно делать все от себя зависящее, чтобы почин не повис в воздухе.

В. ИСКРОВ.

Вклад рационализаторов

Задача всей общественности

БОЛЬШИЕ задачи стоят перед рационализаторами комбината в текущем году. Надо внедрить в производство 8000 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 7,5 млн. рублей.

Итоги 2 месяцев этого года говорят, что с внедрением рационализаторских предложений у нас неблагополучно, план выполнен только на 97 процентов.

Особенно досадно, что среди отстающих по реализации рационализаторских предложений оказались: листопрокатный цех № 2, цех механизации, копровый, огнеупорное производство, аглофабрика, сортопрокатный цех, которые в прошлом году были передовыми.

Тревогу за выполнение плана рационализации вызывают коллективы цехов: парокислородное производство (нач. т. Тверской), чугунолитейный цех (нач. т. Визгалов), ремонтно-строительный (нач. т. Центнер), электроремонтный (нач. т. Павлов), фасонно-вальце-сталелитейный цех (нач. т. Данченко). Здесь за последнее время ухудшили творческую работу, систематически не выполняют задании по рационализации. Советы ВОИР этих цехов не требуют от администрации своевременного внедрения рационализаторских предложений в производство. С прошлого года в чугунолитейном цехе остались не внедренными 102 предложения, 69 предложений не внедрили в фасонно-вальце-сталелитейном цехе.

В этих цехах не всегда своевременно выплачивается вознаграждение рационализаторам. Такое отношение администрации и организаций ВОИР к предложениям рационализаторов снижает творческую инициативу трудящихся, тем самым ухудшает наши общие показатели.

Вопросы улучшения внедрения предложений — почетная задача общественных организаций. Ежегодно выплачивается большая сумма на премирование трудящихся, активно содействующих внедрению рационализаторских предложений. Только в 1963 году по цехам комбината было выплачено премии 94075 рублей. Но этот стимул не всегда используется правильно.

До двух—трех месяцев задерживается выплата премии. Это происходит и от того, что многие цехи своевременно не представляют в БРИЗ комбината списки на премию. Но и представленные списки не оформляются должным образом, не указывается конкретно за что назначается премия.

Так, за IV квартал 1963 года до сих пор не выплачена премия за содействие внедрению по вине руководителей цехов: обжимного, сортопрокатного, листопрокатного и многих других, которым были возвращены списки на доработку. В распределении выделяемой цеху премии содействия внедрению предложений, главное участие должны принимать цехкомы и Советы ВОИР. Но они, видимо, мало интересуются этим вопросом.

А. ШПАРБЕР,
председатель Совета ВОИР комбината.

Слесарь по ремонту оборудования среднелистового стана листопрокатного цеха Иван Никифорович Елисеев является одним из луших рационализаторов комбината.

На снимке: слесарь **И. Н. Елисеев.**

ЦЕННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Свыше 200 тысяч рублей экономии — такова ценность предложения группы рационализаторов коксохимического производства. В ее составе — начальник цеха улавливания № 1 молодой инженер Василий Петрович Дубайлов, мастера Егор Иванович Анищенко и Василий Николаевич Попов. Что же это за новшество?

Есть в цехе улавливания холодильники конечного охлаждения коксового газа. Раньше при замене водоводов холодильники отключались из технологии на время ремонта, и в течение 2 месяцев были потери бензола и нафталина. Авторы разработали и осуществили новую технологию ремонта конечных холодильников, при которой водоводы заменяются отдельными секциями.

Благодаря этому только бензола экономится в год несколько тысяч тонн. Из бензола вырабатывают такие ценные вещества, как красители и растворители, лаки, искусственную кожу, линолеум, типографскую краску, препараты для борьбы с вредителями сельского хозяйства. Не обходится без бензола и синтетическая химия, дающая народному хозяйству капрон, нейлон, перлон, лавсан, пластмассы.

Внедрение секционной замены водоводов конечных холодильников значительно улучшило работу всего производства, позволило вести технологический процесс ровно и производительно.

Н. ЩЕПИНА,
инженер техотдела КХП.

На снимке: Павел Иванович Полега. За время работы в ЛПЦ № 1 он подал и внедрил в производство свыше 50 рационализаторских предложений.

Фото Е. Карпова.

Чтобы печи работали лучше

Для рационализаторов мартеновского цеха № 1 1963 год был годом успехов. Внедрены в производство многие крупные новшества. Группа рационализаторов в составе Я. А. Гончаревского, Г. Е. Овчинникова и других, в содружестве с работниками заводской лаборатории металлургической теплотехники Ю. Ю. Пономаревым и М. Г. Кожановым разработала способ интенсификации процесса сжигания топлива на одноканальных мартеновских печах. Внедрение этого новшества на двух большегрузных печах позволяет сократить длительность теплотехнических операций плавки — плавления и доводки — более чем на час, по сравнению с 1962 годом. Работа по предложенному способу значительно улучшает стойкость нижнего строения печей. Внедрение названного предложения только за январь и февраль, на двух печах позволило получить дополнительно свыше тысячи тонн стали.

Ценное предложение внесли Г. Е. Овчинников, И. И. Штопин по изменению циклограммы перекидки воздушных клапанов на большегрузных печах. Его внедрение устраняет систематические выбивания гидрозатворов воздушных клапанов, уменьшает потери вентиляционного воздуха и нормализует ведение теплового режима на этих печах. Все это в целом уменьшает расход топлива.

Большая рационализаторская работа была проведена по снижению удельного расхода жидкого топлива и совершенствованию конструкции горелочных устройств на печах, отапливаемых коксовым газом и мазутом.

Рационализаторы цеха большое внимание уделяют усовершенствованию технологического, механического и электрического оборудования, используемого в цехе. Решаются рационализаторами вопросы улучшения технологии, техники безопасности и облегчения труда рабочих.

Много ценного внесли в технологию наварки и ремонта подин, сталевыпускных отверстий старшие мастера К. Ф. Алексеев, П. И. Лапаев, Г. С. Коваленко и А. Р. Творогов. Их предложения позволили существенно сократить время ремонтов печей и дополнительно выплавить десятки тысяч тонн стали.

Мастер Л. Долгоруков и начальник смены Н. Тузанкин предложили изменить конструкцию заливочных желобов с тем, чтобы использовать малые заливные желоба на большегрузных печах. Это позволило унифицировать оборудование для заливки чугуна и сократить время на обработку желобов.

Слесарь Алексей Павлович Чистяков только за два с лишним месяца этого года внедрил 4 рацпредложения. Он усовершенствовал ряд узлов заправочной машины.

Наряду с успехами у нас есть и недостатки. За прошлый год остались невнедренными около пятидесяти предложений.

М. ФЕОФАНОВ, исполнитель по БРИЗу мартеновского цеха № 1.

В южноуральский миллиард

Из рублей складываются миллионы

Труд рабочего облегчен

ЗНАЧИТЕЛЬНО облегчен труд рабочих при замене износившейся транспортерной ленты на транспортере № 8 первой сульфидной фабрики. Это достигнуто за счет внедрения предложения механика фабрики А. М. Чичерова. Новая транспортерная лента приклепывается к старой и через проем в стене вытягивается лебедкой.

Одновременно при удалении старой ленты устанавливается новая. Если раньше требовалось для замены 15 человек, то теперь справляются с этой работой 2—3 человека.

А. ХАТУНЦЕВА,
инженер по БРИЗу РОФ.

Главное — внедрение

ЦЕННЫЙ ОПЫТ по внедрению предложений накоплен в ЛПЦ № 3. Здесь от каждого рационализатора требуется самое горячее участие в разработке предложений и внедрении их в производство. Кроме того принятые к внедрению предложения оформляются распоряжением по цеху с определением ответственных лиц и сроков. Распоряжение вывешивается на видном месте и вручается ответственным лицам. Это дисциплинирует их и способствует внедрению предложений в срок.

Этот опыт следует распространить по всем цехам комбината.

И. МЕЛЕШКО,
член Совета ВОИР.

ПРОСТОИ ИСКЛЮЧАЮТСЯ

ПО 10—12 ЧАСОВ простаивают рудообогатительные фабрики из-за завалов «пасти» щековых дробилок при поломках распорных плит. Это происходило потому, что отсутствует блокировка работы щековой дробилки с пластинчатым питателем.

Рационализаторы цеха И. Л. Антропович, М. И. Семенец и В. В. Дубровский разработали и успешно внедряют схему блокировки и автоматизации работы пластинчатого питателя в зависимости от работы щековой дробилки.

Простои фабрик из-за завалов будут исключены, что дает значительную экономию.

Ю. ВАЛЕЙШО,
нач. БРИЗа ГРУ.

ПРОБЛЕМА РЕШЕНА

НИЗКАЯ СТОЙКОСТЬ кислотных насосов на травильных агрегатах адъюстажа стана «2500» была серьезной проблемой. Насосы выходили из строя почти ежемесячно, травильные агрегаты простаивали. За дело взялись активные рационализаторы, бригадир слесарей Лев Васильевич Мешков и мастер Анатолий Павлович Янковский. Их творческий труд увенчался успехом. Реконструированные секции труб травильного агрегата позволили увеличить срок службы кислотных насосов в несколько раз.

Новая схема трубопроводов травильного агрегата предусматривает закольцовку всех трех ванн, обеспечивая их взаимозаменяемость. Это дает возможность, не меняя ванн, менять в них растворы, что исключает дополнительные простои агрегата на подогреве ванн.

Экономия от внедрения этого предложения превышает 10 тысяч рублей в год.

В. МАСКАЕВ,
старший травильщик стана «2500».

Человек творческих замыслов

ДЕСЯТЬ - ДВЕНАДЦАТЬ предложений в год подает и внедряет неутомимый рационализатор бригадир каменщиков слябинга Александр Филиппович Дмитриев. А это десятки тысяч рублей экономии.

Недавно по его предложению реконструированы нагревательные ячейки колодцев слябинга. За счет этого новшества экономится 354 кубометра дефицитного кирпича в год. К тому же сокращаются трудовые затраты «Союзтеплостроя» на ремонтах колодцев слябинга, что дает дополнительную экономию по этому предложению свыше 4 тысяч рублей. А общая экономия — около 19 тысяч.

В этом году А. Ф. Дмитриев в содружестве с другими рационализаторами подал 6 предложений.

П. КЛОЧКО,
инженер листопрокатного цеха № 4.

ВЗАМЕН СТАЛИ — СТЕКЛОПЛАСТИКА

УСИЛИЯМИ ученых—строителей и химиков решен вопрос замены стали арматурой из стеклопластиков. Научные сотрудники Института строительства и архитектуры Госстроя Белорусской ССР разработали две технологические линии по производству стеклопластиковой арматуры. В Полоцке создан цех, где стекловолокно и связующие полимеры превращаются в круглую арматуру. Применение стеклопластика значительно повышает долговечность конструкций и расширяет область применения бетона в промышленности и строительстве. Получен новый состав химически устойчивого стекла для производства высокопрочной пластиковой арматуры.

комбината в фонд семилетки

Выгодно, экономично...

Шпалы являются одной из наиболее дорогостоящих частей верхнего строения железнодорожного пути. Особенно это относится к путям промышленного транспорта. Специфичные условия работы, а также некачественная пропитка приводят к преждевременному износу шпал. Например, промышленный транспорт Южно-Уральского совнархоза на смену деревянных шпал ежегодно расходует около 80 тыс. чел.-смен. Полная стоимость производства указанных работ достигает 1,5 миллиона рублей.

В 1963 году на железнодорожном транспорте комбината был уложен опытный участок пути на железобетонных шпалах. Эксплуатация этого участка в условиях постоянного обращения подвижного состава с нагрузкой 25 т. на ось показала, что путь с железобетонными шпалами вполне надежен. При качественной укладке пути с железобетонными шпалами после стабилизации никаких дополнительных работ не требуется. Путь, правильно зашитый при первоначальной укладке шпал, не требует перешивки значительно дольше, чем хорошо зашитый обычный путь. Смена железобетонных шпал, как массовая работа, исключается.

Технико-экономические расчеты показывают, что применение железобетонных шпал вместо деревянных дает возможность экономить на капитальном ремонте одного километра пути 960 рублей, а на содержании — 250 рублей.

Трудовые затраты на содержание пути с железобетонными шпалами снижаются по сравнению с деревянными более, чем на 30 процентов.

М. РУБАН, старший мастер пути.

О творческих командировках

Работаю я в листопрокатном цехе № 1 бригадиром электриков. Нам выпала честь с бригадиром слесарей Николаем Мироновым съездить в творческую командировку на два крупнейших завода Юга «Запорожсталь» и завод имени Ильича (г. Жданов).

Наш цех на заре будущих реконструкций основных агрегатов. В этом году будут реконструированы моталки и поездка на Юг дает многое для быстрейшего их пуска и освоения. Однако, за последнее время такие полезные поездки стали почему-то сокращаться. Это, по мнению наших рационализаторов, большое упущение в работе Совета ВОИР комбината

Творческие командировки нужно увеличивать, причем лучше было бы, на наш взгляд, делать их комплексными, т. е. посылать небольшими бригадами по 3—4 человека из разных служб и родственных цехов. Во время пребывания на других заводах следует проводить встречи этих бригад на рабочих собраниях, а также с рационализаторами цехов для обмена опытом.

Технический прогресс требует, чтобы мы широко общались друг с другом и все, что есть нового и полезного, быстрее внедряли в производство, в жизнь.

К. ВЕТЧАНИНОВ.

ДЕЛО ВСЕХ НАС

Изобретатели, рационализаторы и новаторы производства Магнитогорского комбината обязались сэкономить за семилетие 25 миллионов рублей.

Изыскивая резервы производства, люди пытливой мысли решили пересмотреть ранее принятые обязательства и приняли новые повышенные — получить за счет внедрения в производство рационализаторских предложений 30 миллионов рублей. Эта большая творческая работа выполнима. Только за один прошлый год в листопрокатном цехе № 4 внедрено 464 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 1785322 рубля. Более миллиона получено от рационализации в третьем листопрокатном цехе.

В листопрокатных цехах активное участие в рационализаторской работе принимают А. И. Петрунькин, И. С. Мелешко, М. В. Лорман, П. Н. Захарченко, П. М. Морозов, В. П. Сулаков и многие другие.

Изыскивая возможность роста производительности труда, увеличения производства чугуна, стали, проката, в цехах проводятся рейды по экономии материалов, сырья, топлива, электроэнергии. Наилучших показателей в рейдах добились обжимной цех, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 3 и многие другие.

К сожалению, далеко еще не все цехи комбината активно участвуют в конкурсах, рейдах. Среди них есть и такие, которые не выполняют плана по рационализаторской работе. К ним относятся мартеновский цех № 3, выполнивший план за 1963 год на 67 процентов, фасонно-чугунолитейный цех — на 35.

В некоторых цехах комбината плохо дело с реализацией. Одной из главных причин медлительности внедрения предложений в производство и реализации уже действующих является отсутствие материальной заинтересованности руководителей участков, цехов и предприятий. Для примера можно привести такой факт:

В ЛПЦ № 3 группой авторов в содружестве с коллективом центральной заводской лаборатории был разработан и предложен рациональный профиль подката горячекатаной полосы для жести, так называемая «чечевица». Применяя этот профиль подката, производительность стана увеличилась бы за счет уменьшения порывов полосы по кромке. А что с предложением? Оно было написано первоначально на одном листке. Сейчас выросло в стопку бумаг, так как по нему уже три раза делали перерасчет, всевозможные справки и другие подтверждающие документы.

Второй пример: в этом же цехе группой авторов было подано предложение по шлифовке и полировке валков на стане. Особенно необходимо это устройство на 2-клетьевых дрессировочных станах, в клетях которых применяются полированные рабочие валки. Кроме того, полировка поверхности бочки валка, как правило, быстро стирается в результате трения под давлением. Предлагаемым устройством можно будет поддерживать первоначальную чистоту обработки поверхности бочки валков с некоторым улучшением чистоты на 2—3 класса за счет проработки поверхности бочки валка.

Таким образом устраняется разноцветность и разнородность по классу обработки на дрессируемой полосе.

Заявление на это предложение рассматривалось техническим советом цеха. Было принято решение внедрить предложение в 1963 году. Но до сих пор оно не внедрено и неизвестно, когда будет внедряться.

Подобные случаи имеются и в других цехах. За решение этих вопросов должны взяться комиссии партгосконтроля.

Интересно отметить и такое — награждение рационализаторов знаком «Заслуженный рационализатор». За несколько последних лет на комбинате еще никому не присвоено почетное звание «Заслуженный изобретатель» и «Заслуженный рационализатор», а люди у нас есть, которые давно заслуживают этого. Из листопрокатного цеха № 3 представили личные дела на присвоение почетного звания «Заслуженный рационализатор» тт. Г. С. Шнитмана, Н. Я. Радченко еще в 1962 году, но до настоящего времени вопрос не решен. Не ясна позиция начальника БРИЗа т. Голчина и председателя совета ВОИР комбината т. Шпарбер по данному делу.

Одной из первоочередных и важных задач изобретателей и рационализаторов комбината — вложить максимум сил на создание фонда имени семилетки. Это значит повседневно повышать техническое творчество масс. Нужно организовать постоянно действующие отделы конструкторских бюро, создать творческие бригады рационализаторов в каждом цехе.

Шире включаться в социалистическое соревнование между организациями ВОИР цехов. Множить ряды членов изобретателей и рационализаторов.

А. РЫЖОВ, бригадир по валкам ЛПЦ № 3, член центрального совета ВОИР.

По-новаторски относится к своей работе строгальщица ремонтного куста мартеновских цехов Вера Истомина. Она овладела еще двумя специальностями: фрезеровщика и долбежника. В настоящее время Истомина работает на двух станках и систематически выполняет нормы на 130—140 процентов при хорошем качестве деталей.

НА СНИМКЕ Вера Истомина.

НОВАЯ ТЕХНИКА НА БУРОВЫХ РАБОТАХ

Буровые работы на руднике производятся станками канатно-ударного бурения марки БУ-2. На породах крепких и трещиноватых производительность этих станков всего 4—5 метров в смену, при средней производительности по руднику на станко-смену больше десяти погонных метров.

При дальнейшем увеличении выхода крепких пород на руднике, в связи с углублением горных работ, производительность станков канатно-ударного бурения еще более уменьшится.

Для увеличения производительности буровых работ проектным заданием комплексной механизации и автоматизации производственных процессов на руднике предусмотрена замена станков канатно-ударного на станки шарошечного вращательного бурения.

В течение 1962 года на руднике проводились промышленные испытания шарошечного станка «П-25» конструкции Всесоюзного научно-исследовательского института буровой техники.

Станок «П-25» на крепких трещиноватых породах дал производительность за станко-смену более 37 метров. Таким образом его производительность в 6—7 раз выше производительности станка канатно-ударного бурения в самых неблагоприятных для бурения условиях. Станок «П-25» фактически заменит 4 станка марки БУ-2.

Ожидаемая экономическая эффективность от работы одного станка в год составит 50 т. рублей.

Н. АНТОНОВ, заместитель начальника технического отдела горного управления.

В первом листопрокатном

Перед рационализаторами первого листопрокатного цеха в шестом году семилетки стоит важная задача — дать в государственную копилку 340.000 рублей экономии за счет внедрения рационализаторских предложений. Показатели первых двух месяцев текущего года убеждают, что люди творческой мысли взяли хороший разбег. Лучших результатов добились механики. Из 35 предложений, поданных на рассмотрение, добрая половина нашла свое применение в производстве.

Неплохие дела и у электриков. Они внедрили 12 предложений своих рационализаторов. За счет внедрения пяти ценных предложений технологи дали экономии 27.850 рублей. А всего экономия за два месяца по цеху составила 59.376 рублей.

Доброй славой среди листопрокатчиков-рационализаторов пользуются бригадир электриков М. В. Лорман, К. А. Ветчанинов, мастера А. Б. Караваев и И. Г. Иванов, слесарь И. М. Овчинников, электрик В. С. Пресняков, механик П. И. Полега и другие. Если темпы творческой работы не будут снижены, то план по экономическому эффекту от внедренных предложений будет успешно выполнен.

Но, к большому сожалению, не на всех еще участках хорошо обстоят дела. На участках склада слябов и адъюстажа — тишь и гладь. Нет ни предложений, ни экономии, а ведь поразмыслить есть над чем! Там очень много применяется ручного труда.

Пора уже кое над чем задуматься передовикам производства этих участков, посмотреть «темник узких мест», посоветоваться с инженерно-техническими работниками и оживить творческую мысль.

И. ДАВЫДОВ, ст. контролер ОТК первого листопрокатного цеха.

ТВОРЧЕСТВО И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Мастер электриков среднелистового стана листопрокатного цеха Федор Михайлович Чикунов—один из лучших рационализаторов. Только за последний квартал прошлого года внедрено пять его предложений, а за два месяца этого года — три. Одно из них — изменение скорости удлиняющего рольганга на среднелистовом стане. Это новшество значительно улучшило работу рольгангов рабочих клетей «дуо» и «трио» на стане. Экономия составила свыше 1000 рублей.

Таких примеров в цехе немало. Творческий труд характерен как для инженерно-технических работников, так и для рабочих.

Бригадир слесарей Анатолий Иванович Демин реконструировал муфту предельного момента кромкокрошительных ножниц на среднелистовом стане. Благодаря этому ликвидированы постоянные неполадки и задержки в работе, в частности, простои из-за среза шпилек. Простои мощного стана сократились на 3 часа.

На хорошем счету в цехе рационализаторы слесарь В. П. Носенко, бригадир слесарей Н. П. Субачев, старший вальцовщик Н. В. Козырь и другие.

Много творческой инициативы у трудящихся цеха, но ее надо поддерживать — своевременно внедрять предложения и своевременно выплачивать вознаграждения авторам. Предложения систематически задерживаются на проверке экономии в плановом отделе (руководитель группы т. Шарапова), бывают задержки предложений у главных специалистов комбината. Так, предложение тт. Н. М. Шеметова, В. А. Огородова по изменению технологии прокатки листа на стане «2350» около года находится на заключении у главного прокатчика комбината. А предложение давно внедрено и действует, цех получает экономию металла. А авторы? Они ждут.

Вопрос о сроках выплаты как авторских вознаграждений по предложениям, так и премий за внедрение предложений требует вмешательства дирекции комбината и профкома.

В. СМОЛЕЙ, председатель совета ВОИР ЛПЦ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ:

ГАЗЕТА ПОМОГЛА

На опубликованную в нашей газете корреспонденцию «Почему бывают простои» прислал в редакцию ответ председатель цехового комитета аглофабрик М. Ржевицкий. Он сообщает:

«Администрацией аглоцеха и горного управления приняты меры по улучшению снабжения горняков сырьем.

Выступление заводской газеты помогло нам в работе.

Улучшено снабжение не только местной, но и привозной рудой. На 18 марта запас руды на складе увеличился до 30 тысяч тонн.

Улучшено также снабжение цеха известняком, коксиком, благодаря чему, мы не имеем сейчас простоев по этим причинам.

За 17 дней марта аглофабрики №№ 1, 2, 3 выполнили план и выдали дополнительно к заданию 6 тысяч тонн агломерата.

Четвертая аглофабрика выполнила план на 89,9 процента. Причинами невыполнения являются большие простои фабрики на ремонтах металлических конвейеров и из-за отсутствия порожняка.

Еще одной причиной, по которой фабрика не выполняет план, являются простои по вине работников железнодорожного транспорта комбината, своевременно не обеспечивающих фабрику порожняком. В результате при заполнении емкостей мы вынуждены останавливать фабрику.

Администрацией цеха, партийной и профсоюзной организациями принимаются меры по уменьшению простоев оборудования. По механической службе намечаются реконструкции узлов, что снизит простой по этой части».

Семинар атеистов

В правобережном райкоме КПСС состоялся семинар по научному атеизму. Его организовали общество «Знания» и городской дом санитарного просвещения. Здесь присутствовало 25 врачей города, занимающихся атеистической пропагандой. Ответственный секретарь общества по распространению научных и политических знаний А. Ф. Гололобов рассказал о задачах лекторов-атеистов по работе среди трудящихся.

Очень интересным было выступление ответственного секретаря горисполкома С. В. Чурляева. Он рассказал о сектах, которые есть в нашем городе, о деятельности и доходах церкви. Есть еще люди в нашем городе,— сказал т. Чурляев, которые, вступая в брак, венчаются, и есть еще родители, которые крестят в церкви детей.

На семинаре выступила врач психо-неврологического диспансера т. Абзалова. Врачи Функ Ю. Г. и Петрунин Н. А. поделились опытом своей лекционной работы по атеизму и борьбе с знахарством.

Врачи, лекторы-атеисты еще более активно будут продолжать свою работу.

И. ПОПОВА, фельдшер медсанчасти ММК.

НА СНИМКЕ: ОДИН ИЗ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА МЕБЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ СТОЛЯР-ОБОЙЩИК КОМСОМОЛЕЦ НИКОЛАЙ КАШИРИН.

Физкультура и спорт

Победа и поражение

В минувшее воскресенье на стадионе «Металлург» состоялся товарищеский матч волейболистов комбината и команды Башкирской автономной республики.

Встреча мужских команд показала явное превосходство хозяев волейбольной площадки, которые одержали победу со счетом 3 : 1.

Башкирские волейболистки взяли реванш за поражение мужчин.

Волейболисты «Металлурга» после победы в первенстве области находятся в хорошей спортивной форме.

13,5 : 6,5 В ПОЛЬЗУ ГИПРОМЕЗА

Необычный товарищеский матч провели коллективы завода горного оборудования и Гипромеза. В борьбу с каждой стороны вступили 14 шахматистов и 6 шашистов.

Команда Гипромеза выступила более уверенно — на шахматных досках заводской коллектив потерпел поражение со счетом 8 : 6. Еще более крупный разгром «учинили» гипромезовские шашисты, выигравшие со счетом 5,5 : 0,5.

На первой доске инженер Гипромеза Виктор Русанов одержал победу над молодым перворазрядником, слесарем завода горного оборудования Николаем Лапшиным.

Чемпион города Юрий Угольцев, инженер завода горного оборудования, победил представителя Гипромеза Румянцева.

Общий счет 13,5 : 6,5 в пользу Гипромеза.

В. ЛЕОНИДОВ.

В МОЛОДЕЖНЫХ ОБЩЕЖИТИЯХ

Победитель определился

В течение полутора месяцев проходили соревнования хоккеистов интернатов молодых рабочих в зачет 12-дневной спартакиады. 13 коллективов оспаривали звание чемпиона в упорной и интересной борьбе на молодежном стадионе «Малютка».

Хоккей второй раз включается в зачет спартакиады. В этом сезоне за первенство боролось 13 команд.

Неоспоримое первенство над своими соперниками показали спортсмены северного крыла второго интерната (4-й этаж), возглавляемые физоргом т. Седовым. Они провели соревнования без единого поражения и достойно возглавили турнирную таблицу.

Второе место, потерпев единственное поражение от победителей розыгрыша, заняли хоккеисты северного крыла второго интерната (3-й этаж).

Н. ВАСИЛЬЕВ, инструктор физкультуры.

У ФИНИША

Закончились «зимние споры» футболистов, проживающих в интернатах молодых рабочих комбината.

В результате упорной борьбы победу в этих соревнованиях одержал дружный коллектив южного крыла третьего интерната (4-й этаж). Эта команда не потерпела в чемпионате ни одного поражения, заставив уйти с поля побежденными всех своих противников.

Прекрасный результат!

Зимним футболом завершились соревнования по четырем видам спорта традиционной XII зимней спартакиадой интернатов молодых рабочих.

По сумме очков на первом месте уверенно идет коллектив южного крыла второго интерната (4-й этаж), у которого 8 очков. На втором месте спортсмены дома молодых специалистов, набравшие 12 очков.

На помосте— штангисты

29 марта, в воскресенье, закончились соревнования штангистов молодежных общежитий комбината. В них приняло участие 10 команд. Более 60 спортсменов оспаривали звание чемпиона и отстаивали спортивную честь своих этажей.

Победителями соревнований стали: в наилегчайшем весе В. Лежнин, набравший в сумме троеборья 180 килограммов, в легчайшем весе Сандомирский (185 килограммов). Чемпионом в полулегком весе стал В. Световидов (225 килограммов). В легком весе первое место занял П. Петухов, поднявший в сумме трех движений 280 килограммов. В полусреднем весе победил Л. Карась — 320 килограммов. В среднем весе не оказалось равных Р. Минебаеву, поднявшему 300 килограммов. А. Бычихин — чемпион в полутяжелом весе.

Более 10 человек выполнили первый, второй и третий разряды по тяжелой атлетике.

В командном зачете первенство завоевала дружная команда силачей дома молодых специалистов. На втором месте впервые за всю историю соревнований молодежи заняла команда южного крыла второго интерната (2-й этаж). Здесь физоргом В. Пантелей.

На третьем месте южное крыло второго интерната (3-й этаж).

Б. ПОЛИТОВ, инструктор физкультуры 3-го интерната.

Как вас обслуживают?

Гвоздь... в раздатке

Среди рабочих коксохимического производства трудно сыскать вегетарианца, предпочитающего холодную пищу горячей. Но если вы увидите, что коксохимики, идя на работу с 16 и с 24 часов, покупают ежедневно в раздатке колбасу и хлеб, то знайте — это происходит вовсе не из-за любви к таковым.

Смолоразгонный и ректификационные цехи отгорожены от «бренного» мира двухметровым забором. Давайте пройдем мимо слишком серьезного вахтера и посмотрим как обслуживают химиков работники общепита комбината.

— Днем терпимо, — говорят коксохимики, — а с 16 и в ночь — носим еду с собой.

— Почему?

— Да потому, что раздатка не работает, а до столовой верста с гаком, пока назад придешь, опять есть захочешь.

Почему же не работает раздатка? Вот что говорит по этому поводу начальник смолоперегонного цеха т. Гриневич: — «Нет выручки, а раз так, кто станет работать? Горячую пищу привозить с 16 и в ночь нецелесообразно, так как ее никто не берет даже днем».

Да, выручка небольшая, за день торговая точка продает обедов максимум на 30 рублей. Что касается горячего, то при мне обедало в раздатке человек пять и никто из них не отказался от борща и от котлет. А если бы меню было разнообразней, взяли бы и другие блюда. Я разговаривал в смолоперегонном цехе со многими рабочими и ни один из них не был в восторге от приевшейся колбасы и куска хлеба.

— Можно ли химиков кормить круглосуточно горячим обедом?— с таким вопросом обратился я к заместителю заведующего столовой № 4 общепита комбината Броне Соломоновне Овруцкой.

— Да, можно. Постольку поскольку мы на хозрасчете, то нам естественно никто не дал права работать убыточно. В этих двух цехах людей не так уж много, но условия труда у них тяжелые и вредные, значит питание для химиков необходимо полноценное. У нас есть автомашина, чтобы возить в цех горячую пищу, мы можем найти раздатчицу, пусть только цехи оплачивают ей труд.

Итак, весь гвоздь в оплате раздатчицы. Можно ли решить этот вопрос? Нужно, значит можно. Судите сами: в смолоразгонном цехе среди людей, проработавших годы, немало желудочников. Можно ли с этим мириться? Достаточно сказать, что санаторная путевка для желудочников стоит до 170 рублей на один заезд, а зарплата одной раздатчицы составляет всего 45 рублей в месяц. Что же выгоднее? Вроде бы простая истина, а разговор на эту тему тянется долгие годы. Получается что-то вроде заколдованного круга: столовой невыгодно работать убыточно, предприятию невыгодно брать на себя расходы общепитовцев. Где же выход?

На этот вопрос убедительный ответ дает практика доменного и первого мартеновского цехов, где доставляют горячую пищу прямо на рабочие места. Здесь навстречу общепиту пошла администрация, потому что для доменщиков и сталеваров здоровье людей дороже 45 рублей в месяц. Заслуживает одобрения эксперимент второго мартеновского цеха, где специально для сталеваров открыли обеденный зал, что увеличивает пропускную способность столовой. Оплачивает труд обслуживающего персонала администрация цеха, которая знает, что расходы эти окупятся сторицей.

Хорошее и регулярное питание — это не только сохраненное здоровье, но и производительность труда и об этом никак нельзя забывать. Вот почему необходимо пробить брешь в стене, отделяющей рабочих смолоразгонного и ректификационного цехов от столовой № 4.

В. ШУРАЕВ.

Практично, изящно

Вскоре магнитогорские мебельщики предложат покупателям новые виды продукции, над освоением которой они сейчас работают.

Выпускаемые в настоящее время диван-кровати страдают некоторыми конструктивными недоработками: у них нет механизма раздвижения и сложнее производить их ремонт. В первой партии мебели, которую фабрика думает предложить магнитогорцам в мае, эти недостатки будут устранены. Чтобы раздвинуть диван-кровать потребуется физических усилий не больше, чем на откидывание спинки кресла в самолете.

А как быть с ремонтом? Пружины диван-кровати будут заменены надежными сетками непрерывного плетения, что намного увеличит срок службы мебели.

В ближайшие дни в магазинах города появятся новые тумбочки под телевизоры, которые выгодно отличаются от своих прототипов и оформлением, и качеством, и меньшей стоимостью.

А. ПЕТРОВ.

Магнитогорский МЕТАЛЛ
Стр. 4. 1 апреля 1964 года

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04

ФБ14966 Магнитогорск. Типография ММК. Заказ № 1701