

Слава великому советскому народу — доблестному строителю коммунизма, мужественному борцу за мир и счастье всех людей на земле.

Из Призывов ЦК КПСС к 1 Маю.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 52 (3867)
Год издания 25-й

СРЕДА, 29 апреля 1964 года

Цена 1 коп.

В парткоме комбината

О Ленинском месячнике ударного труда на строительстве новой домны

До пуска в эксплуатацию новой доменной печи остался месяц. Коллективам строителей, монтажных организаций, УКСа и ремонтных цехов комбината предстоит выполнить огромный объем работ. Исходя из этого, передовые коллективы треста «Магнитострой» решили пересмотреть эти обязательства с тем, чтобы повысить темпы работ, приблизить сроки окончания монтажа. Поддерживая эту инициативу, многотысячный коллектив домностроителей объявил оставшийся месяц работы на домне ленинским месяцем ударного труда.

Поддерживая инициативу строителей, партком обязал зам. директора по капитальному строительству тов. Фальковского, главного механика т. Реизова, начальников цехов: доменного т. Волкова, ПВЭС т. Зарецкого, водоснабжения т. Казанцева, коксохимического производства т. Дорогобиды, железнодорожного транспорта т. Жиркина, секретарей партийных организаций тт. Корнеева, Яхонтова, Ключко, Балдина, Петрова, Писанко в двухдневный срок обсудить инициативу домностроителей в своих коллективах, обеспечить своевременную выдачу на стройплощадку всего недостающего оборудования и выстроить решение всех проектных вопросов.

Предложено тт. Фальковскому, Реизову, Волкову, Казанцеву, Зарецкому и Дорогобиду обеспечить работу своих коллективов в праздничные дни 1, 2 и 3 мая по бесперебойному обслуживанию домностроителей в части поставки недостающего оборудования, согласования проектных неувязок, приемки предъявляемого строителями оборудования.

О ходе выполнения рекомендаций общекорпоративной экономической конференции в цехах доменном, мартеновском № 1 и листопрокатном № 4

Партком отмечает, что, выполняя рекомендации прошедшей в декабре 1963 года общекорпоративной экономической конференции, в доменном, мартеновском № 1 и листопрокатном № 4 цехах улучшилась технико-экономическая деятельность, возрос интерес инженерно-технических работников и рабочих к качественным показателям работы цехов и участков. Практикуется обсуждение на бригадных собраниях основных показателей, влияющих на рентабельность работы цехов.

В результате коллективом доменного цеха (начальник т. Волков, секретарь партбюро т. Яхонтов, председатель цехкома т. Катаев) в первом квартале текущего года выданы тысячи тонн сверхпланового металла, достигнута производительность труда на 3,1 процента выше плановой, за счет снижения себестоимости чугуна достигнута экономия 229,5 тысячи рублей. В сравнении с 1963 годом среднесуточное производство чугуна увеличилось на 3,2 процента, улучшился КИПО с 0,577 до 0,571. Значительно улучшились против прошлого года технико-экономические показатели коллективов мартеновского цеха № 1 (начальник т. Гончаревский, секретарь партбюро т. Ершов, председатель цехкома т. Усик) и листопрокатного цеха № 4 (начальник т. Алимов, секретарь партбюро т. Дубинин, председатель цехкома т. Смоленский).

Однако в указанных цехах еще

далеко не использованы все резервы подъема экономики. Например, в первом мартеновском на печах №№ 29, 30, 31 и 32 допущено увеличение продолжительности плавки с 12 часов 34 минуты в 1963 году до 12 часов 48 минут в первом квартале 1964 года, из месяца в месяц перерасходуется ферромарганец, низок уровень работы по заказам, выросли потери на горячих ремонтах из-за ослабления внимания и уходу за печами.

В листопрокатном цехе № 4 в сравнении с 1963 годом на сляббинге снизилось производство в горячий час на 12,5 тонны, с каждым месяцем снижаются качественные показатели экономической деятельности. Если в январе коллектив цеха сэкономил 223,6 тысячи рублей, то в марте экономия составила только 6,2 тысячи рублей.

Общим недостатком для всех цехов является нерегулярное проведение экономических совещаний с инженерно-техническими работниками по итогам за месяц. Причем к работе этих совещаний не привлекаются сменные руководители. Выделенные в цехах экономисты не ведут должного экономического анализа и внутримесячно не контролируют уровень себестоимости. Наглядная агитация ограничена общими призывами «Бороться за экономию!». Рабочие не знают стоимости отдельных видов сырья и материалов, используемых в производстве,

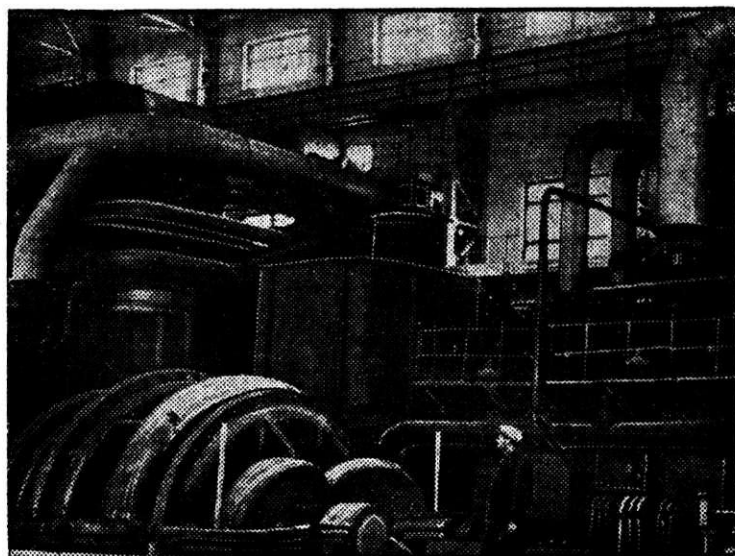
Подарки Маю

НЫТВИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИЗГОТОВЛИВАЕТ ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН.

В ЛИСТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ № 1 ПОСТУПИЛ ЗАКАЗ ЭТОГО ЗАВОДА НА ТРИ ТЫСЯЧИ ТОНН МЕТАЛЛА. ЛИСТОПРОКАТЧИКИ С ЧЕСТЬЮ ВЫПОЛНИЛИ ЭТО ЗАДАНИЕ. ВСЕ ТРИ ТЫСЯЧИ ТОНН МЕТАЛЛА УЖЕ ОТГРУЖЕНЫ ЗАКАЗЧИКУ.

Ровно и слаженно трудятся в оставшиеся до праздника дни магнитогорские коксохимики. Уверенно идут вперед углеобогатители, значительно перевыполняющие производственные задания. Около 6 тысяч тонн валового сверхпланового кокса выдали коксовики. Есть чем гордиться и химикам, которые выдали с начала месяца свыше 120 тонн качественного минерального сырья.

КИСЛОРОД — ЭТО СТАЛЬ, ВЫДАННАЯ СВЕРХ ПЛАНА



Вот уже четвертый день сталеплавильщики первого мартеновского цеха используют на большегрузных печах технический кислород. Что дал он за это время? Ответить на этот вопрос лучше всего языком цифр.

Вот одна из них, самая убедительная. До вдувания кислорода цех имел долг, превышающий две тысячи тонн металла. Сейчас коллектив цеха имеет на сверхплановом счету 1782 тонны стали! В этой цифре есть доля металла, сваренного с применением кислорода.

Еще один факт. Без кислорода 31-я печь однажды сварила плавку за 9 часов. Это было рекордом. 24 апреля в смене сталера т. Михаила Гаврилова агрегат сварила сталь за 8 часов 25 минут! Помог металлургам в установлении рекорда кислород.

Еще не так давно по инструкции сталевары должны были варить металлы в течение 12 часов. Сейчас на всех большегрузных печах продолжительность металлургического цикла не должна превышать 10 часов.

Если заглянуть на доску технологических показателей 31-й печи, то лишним раз убе-

дишься в достоинствах «кислородного» металла. В ночь с 26 на 27 варилась 159-я плавка. Вот какой была продолжительность операций: загрузка — 1 час. 40 мин., прогрев — 1 час. 35 минут, слив чугуна — 1 час, плавление — 3 час. 15 мин., доводка — 40 минут, выдача плавки 15 минут. Итого 8 часов 25 минут.

Кислород — эффективный помощник сталеплавильщиков при условии бесперебойного снабжения их сырьем.

На снимке: в машинном зале кислородной станции.

Фото Е. Карпова.

Подарки Маю

Знаете ли вы...

Что энергетики ЦЭС уже 18 апреля выполнили план четырех месяцев по выработке электроэнергии, а 25 апреля, выполнив месячное задание, они встретили своими трудовыми показателями 1-е Мая?

Знаете ли вы, что наши славные энергетики до конца месяца выработают десятки миллионов киловатт-часов сверхплановой энергии и что этого количества электричества вполне хватит нашему городу на целое полугодие?

Помогаю сталеварам

Идя навстречу Первомаю, коллектив цеха ремонта промышленных печей взял обязательство трудиться высокопроизводительно.

Успехи ремонтников увенчались успехами. Одинадцатая мартеновская печь была отремонтирована раньше срока на 24 часа. Досрочно, с хорошим качеством вышла из ремонта и печь № 13. Это позволяет сталеварам выдать больше сверхплановой стали.

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

В цех механизации поступил заказ от складского хозяйства отдела технического оборудования комбината на изготовление флангов для новой доменной печи. Этот заказ, на 2300 угольников, по графику должен быть выполнен в мае, но токари, строгальщики, фрезеровщики, которыми руководит мастер А. М. Савушкин, решили преподнести подарок Первомаю и сделать его досрочно — в апреле.

Слово свое коллектив с честью сдержал.

И. ВОЗНИЛКИНА,
мастер цеха механизации,

го, мартеновского № 1 и листопрокатного № 4 цехов устранить все вскрытые недостатки и в июле — августе с. г. провести в цехах экономические конференции по итогам первого полугодия 1964 года.

Поручил секретарям бюро и председателям цехкомов в течение мая с. г. широко осветить в наглядной агитации на рабочих местах стоимость отдельных видов сырья и материалов производимой продукции. Широко популяризировать опыт лучших работников, добившихся сокращения затрат на единицу продукции.

Обязал и. о. начальника планового отдела т. Иовика, главного бухгалтера т. Коваленко до 20-го числа каждого месяца выдавать руководителям цехов отчетную калькуляцию по итогам за прошедший месяц. Предложено зам. директора комбината по экономической работе т. Андронову ежемесячно созывать совещания цеховых экономистов и руководителей общественных бюро экономического анализа, учить их практике аналитической деятельности.

Рекомендовано секретарям партийных организаций практиковать рассмотрение на партийных собраниях или заседаниях партбюро итогов экономической деятельности цехов. Обязал председателей цехкомов до 15 мая организационно укрепить общественные бюро экономического анализа, практиковать выступления членов бюро на сменно-встречных собраниях.

Партком предложил редактору газеты «Магнитогорский металл» т. Погудину ежемесячно освещать на страницах газеты ход выполнения рекомендаций экономической конференции.

Не выполняются рекомендации экономической конференции, в частности рассмотрение на сменно-встречных собраниях важнейших показателей работы смены (расход сырья, основных материалов, потери от брака и др.). В цехах не организованы краевые курсы для рабочих ведущих профессий и бригадиров по вопросам конкретной экономики участка, рабочего места (нормы расхода, стоимость сырья и материалов, пути снижения расходов и т. д.).

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов не ведут настойчивой борьбы за превращение в жизнь рекомендаций экономической конференции, редко выдвигают вопросы улучшения технико-экономических показателей на обсуждение коллективов бригад, кружков политического просвещения. Комиссии и посты содействия партгосконтролю, комсомольские прожектористы не ведут активной борьбы против расточительства сырья и материалов, против фактов нерадивого отношения к оборудованию.

Газета «Магнитогорский металл» (редактор т. Погудин) крайне недостаточно освещает ход выполнения рекомендаций экономической конференции.

Партийный комитет обязал начальников, секретарей партбюро и председателей цехкомов доменно-

социалистическому соревнованию, могучему средству пробуждения и организации инициативы масс.

35 лет назад XVI партийная конференция приняла первый пятилетний план. Шел 1929 год, двенадцатый год советской власти. Трудное было время, но тем смелее были планы партии.

Принимая первый пятилетний план, партия видела, что преодоление трудностей возможно лишь при решительном улучшении качества работы и дисциплины труда на основе высокой активности и организованности трудящихся. Именно поэтому одновременно с пятилетним планом шестнадцатая партийная конференция приняла обращение ко всем трудящимся нашей страны. Партия призвала труженников городов и сел организовать соревнование за снижение себестоимости, за повышение производительности труда, за укрепление трудовой дисциплины. Так было положено начало истинно всенародному соревнованию за досрочное выполнение первой пятилетки.

В те дни, 35 лет назад, социалистическим договором на соревнование скрепили свою дружбу магнитогорцы и кузнечане. Начали соревнование строители двух гигантов, Магнитостроитель и кузнечно-литейный комбинаты обязались на год раньше установленного срока сдать в эксплуатацию доменные печи.

В 1932 году были задуты первые домы в Магнитогорске и в Кузнецке. Многие вчерашние строители стали металлургами, как эстафету приняв соревнование.

Росли гиганты индустрии, росли люди, и в этом им помогало соревнование. Вспомним первый договор на социалистическое соревнование. Один из его пунктов гласит: «ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕГРАМОТНОСТЬ СРЕДИ РАБОЧИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ... ОБУЧИВ ГРАМОТЕ К ПЕРВОМУ МАЯ 1930 ГОДА НЕ МЕНЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК».

Так начали наши металлурги борьбу за превращение в жизнь генеральной линии партии.

ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ после начала соревнования НА НАШЕМ КОМБИНАТЕ БЫЛО 217 РАБОЧИХ СО СРЕДНИМ ОБРАЗОВАНИЕМ. НЫНЧЕ МЫ ИМЕЕМ ОДИННАДЦАТЬ ТЫСЯЧ, если в довоенные годы инженеров и техников насчи-

тывались десятки, то теперь ДИПЛОМИРОВАННЫХ ИНЖЕНЕРОВ ОКОЛО ДВУХ ТЫСЯЧ И ОКОЛО ЧЕТЫРЕХ ТЫСЯЧ ТЕХНИКОВ. Большинство рабочих ведущих профессий имеет среднее образование.

Нашему движению вперед способствовало и способствует межзаводское социалистическое соревнование, соревнование коллективов цехов и агрегатов. Труженники Кузнецка и Магнитки — доменщики, коксохимики, горняки, сталеплавильщики, энергетики и механики соревнуются между собой.

Взаимные посещения, подведение итогов соревнования, обмен опытом работы — лучшее средство общего движения вперед.

В 1959 году в соревнование с кузнечанами и магнитогорцами включился третий кол-

МОГУЧАЯ СИЛА

лектив — ниже-тагильские металлурги.

Бывая у нас, проверяя, как мы выполняем свои обязательства, наши товарищи перенимают то, что есть у нас лучшего, резко критикуют недостатки, как истинные друзья дают полезные советы. Так поступают и представители наших цехов, бывая у кузнечан.

Свой опыт одноосковой разливки чугуна наши доменщики передали кузнечанам, кузнечане помогли магнитогорским обжимщикам увеличить емкости нагревательных колодцев. И сколько таких примеров!

Для глубокого изучения опыта, для подведения итогов соревнования стало традицией обмениваться делегатами. В состав таких делегаций входят представители соревнующихся цехов — новаторов производства, специалисты, представители общественных организаций.

Недавно президиум профкома нашего комбината обсудил состояние соревнования между тремя гигантами. В решении по этому поводу отмечается большая работа, проводимая по организации соревнования, одновременно указываются на недостатки. Цеховым комитетам предлагается шире развернуть индивидуальное со-

Дружба двух гигантов



На снимке: делегация кузнеческих металлургов в гостях у магнитогорцев.

УЧИТЬСЯ И УЧИТЬ

Вот уже много лет поддерживаются дружеские связи между обжимщиками Магнитогорского и Кузнецкого металлургических комбинатов. Эта большая дружба помогает нашим коллективам лучше наладить производство.

Много труда затрачивали при очистке нагревательных колодцев от шлака у нас на блюминге. И вот кузнеческие товарищи предложили нам свой метод удаления шлака с подин колодцев в жидком состоянии. Благодаря этому способу повысилась производительность колодцев, облегчились условия труда сварщиков и уменьшился расход топлива. У кузнеческих обжимщиков мы позаимствовали способ удаления окалины из шлаковых туннелей при помощи воды. Тем самым почти полностью устранен тяжелый физический труд окалиновиков. Кроме того, теперь не бывает случаев остановки блюминга из-за забивки шламовых туннелей окалиной.

Не держим ничего в секрете и мы от своих друзей. Приезжали к нам из обжимного цеха Кузнецкого комбината старший мастер нагревательных колодцев Борис Николаевич Митрофанов и механик обжимного цеха Петр Алексеевич Миронов. Мы своим коллегам предложили конструкции нагревательных колодцев, которые действуют на третьем блюминге нашего цеха. Это более совершенная конструкция, какая

только есть в Советском Союзе. У нас позаимствовали обжимщики Кузнецка обдувную вентиляцию в шлаковом коридоре и к шлаковым леткам. Такая вентиляция создает хорошие условия труда. Кузнечане позаимствовали устройство транспортировки шлаковых коробок по шлаковому коридору. При такой транспортировке совершенно освобождается от этой работы клещевые краны. А это уже дополнительный резерв производства.

Долголетнее соревнование между металлургами Магнитки и Кузнецка приносит и будет приносить неоценимую пользу обоим коллективам. И можно надеяться, что большая дружба металлургов будет еще крепче.

И. СТЕРЛИКОВ, старший мастер нагревательных колодцев блюминга № 3.

СПАСИБО!

Несколько лет тому назад магнитогорские металлурги побывали на Кузнецком комбинате. От третьего мартеновского цеха в состав делегации входили начальник разливки Николай Александрович Носков и другие товарищи. Нашим сталеплавильщикам по душе пришла дистанционная разливка стали. Приехали они домой, рассказали о том, что видели и слышали, и решили мы у себя внедрить новшество на разливке металла.

Еще не так давно, чтобы разлить по изложницам сталь, рабочему необходимо было постоянно находиться у жидкого металла. Зимой еще куда ни шло, а летом было очень жарко. Теперь разливкой управляют, находясь на расстоянии от ковша. На выносном шланге смонтированы шесть кнопок, нажимая которые, разливщик управляет механизмами, заменившими нелегкий ручной труд. Механизм этот предельно прост: электромотор, насос и цилиндр с поршнем для открытия и закрытия стопора. Правда, и сейчас иногда бывают перебои в работе дистанционной разливки. Объясняется это некоторой недоработкой новшества. У кузнечан уже давно освоена такая разливка. Надо и нам добиться такого положения, чтобы у нас не было никаких помех.

А. ВОРОНИН, мастер разливки.

ревнование между рабочими и мастерами ведущих профессий, шире популяризировать ход соревнования, используя для этого заводскую газету, стенную печать, радио, все средства наглядной агитации, личную переписку соревнующихся. Профком обратился с просьбой в Центральный Комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности подводить итоги соревнования между коллективами комбинатов и определять победителей по итогам за каждое полугодие.

Традиционное соревнование металлургов принесло большую пользу во всех сферах деятельности наших комбинатов. В этом большом деле мы боремся за предприятие коммунистического труда, из года в год наращивая производство, улучшая технико-экономические показатели, воспитывая трудящихся в духе морального кодекса строителя коммунизма.

Соревнование — могучая сила. Бок о бок, взявшись за руки, уверенной поступью идут наши металлурги к заветной цели — коммунизму.

Ф. РОЖКОВ,
председатель профкома
ММК.

Мы в дружбу верим горячо

Мне вместе с молодыми специалистами Анатолием Агарышевым, Володей Грищенко и Виктором Коростелевым посчастливилось быть в Новокузнецке на металлургическом комбинате. Нам предстояло принять участие в работе третьей научно-технической конференции молодых кузнеческих металлургов, и кроме того, как можно лучше ознакомиться с предприятием, его людьми, их делами. И если нам удалось это сделать, то заслуга принадлежит кузнеческим ребятам, которые не жалели для нас ни сил ни времени.

Хочется рассказать о том, что полезного и ценного мы увидели

у наших друзей. Прежде всего о работе с молодыми специалистами. В этом деле кузнечане значительно «обогнали» нас. Взяв хотя бы такой факт: к своей научной конференции молодежь начала готовиться за десять месяцев до ее открытия. Это говорит о той серьезности, с которой они относятся к проведению важных мероприятий. Членами организационного комитета по подготовке к конференции были молодые инженеры и техники. Они подготовили ее прекрасно, и это лишний раз убедило нас в самостоятельности и высокой активности кузнеческих металлургов.

Мы пришли к выводу, что и нам тоже следует больше доверять молодым специалистам, предоставлять им более широкий фронт действий. У нас тоже много энергичных, способных ребят. Конечно, помощь старших това-

рищей необходима, но основная работа должна лечь, так сказать, на молодые плечи.

У кузнечан темы молодых специалистов были предложены техническим отделом комбината. В них отражались «узкие» производственные места. По всем этим темам были подготовлены 105 докладов, которые свидетельствовали о большой исследовательской работе и отличались глубоким содержанием. Конференция явилась большим событием в жизни комбината.

Много хорошего в работе заводского комитета комсомола. Большое внимание уделяют комсомольцы борьбе за ударничество. Из 4000 комсомольцев 2500 борются за почетное звание ударника коммунистического труда, 400 — уже завоевали это высокое звание. Мы, к сожалению, пока не можем похвалиться такими достижениями.

Хорошо организовано у кузнечес-

ких комсомольцев соревнование между комсомольско-молодежными коллективами. Все 60 коллективов разбиты на подгруппы. В них в конце каждого квартала подводятся итоги соревнования. Победителям вручаются переходящие знамена и денежные премии.

Все это, несомненно, стимулирует работу комсомольско-молодежных коллективов.

Мы привезли комсомольцам Кузнецкого металлургического комбината наши обязательства по достоянной встрече 40-й годовщины со дня присвоения коммунистическому союзу молодежи имени В. И. Ленина и вызвали наших друзей на соревнование.

Кто победит в этом соревновании, покажет время. Но независимо от того, кто будет первым, мы можем смело сказать: победит наша дружба, в которую мы верим горячо.

А. ЦЫКУНОВ,
зам. секретаря завкома
ВЛКСМ.



У НАШИХ ДРУЗЕЙ-МЕТАЛЛУРГОВ

По страницам многотиражных газет „Металлург“, „Тагильский металлург“,

У КУЗНЕЧАН ВСКРЫТЫЕ

„Челябинский металлург“

СОКРОВИЩА

ЗА ПЯТЬ лет семилетки коллектив Кузнецкого комбината без ввода новых мощностей увеличил выплавку стали и выпуск проката на сотни тысяч тонн в год. За это время простой доменных печей сократился на 39 процентов. Среднемесячная выплавка чугуна на одного рабочего сейчас — самая высокая в стране. Выплавка стали на одного работающего возросла почти на 10 процентов. Намного перекрыта проектная мощность блюминга. Крупные успехи достигнуты коксохимиками, огнеупорщиками, железнодорожниками. В общие успехи внесли свой вклад и коллективы цехов металлоизделий.

Однако прошедшая на днях партийно-техническая конференция комбината показала, что это только первые шаги, что комбинат в состоянии еще больше давать стране производимой продукции, что резервы увеличения производства далеко не исчерпаны.

В дни работы конференции инженерами прочитан 71 доклад. В их обсуждении на десяти секциях приняли участие 978 человек, из них около ста выступили со своими предложениями. Из внесенных предложений было принято к внедрению в жизнь 351, из них 317 коллектив комбината осуществит своими силами и 34 с помощью совнархоза. В ходе конференции были вскрыты огромные сокровища.

«Социалистическое общество заинтересовано во всем новом и прогрессивном, — говорил товарищ Н. С. Хрущев на февральском Пленуме ЦК КПСС. — И если это новое двигает вперед производство, повышает производительность, облегчает труд людей, наши руководящие плановые и хозяйственные органы должны сде-

лать все для того, чтобы пробить ему дорогу в жизнь. Нельзя жалеть затрат для прогрессивных направлений в производстве».

На заключительном пленарном заседании конференции с сообщениями выступили руководители секций.

— Внедрение в производство намеченных мероприятий, — сказал в заключение руководитель секции доменщиков т. Мишин, — позволит в текущем и в 1965 году сэкономить один миллион восемьсот тысяч рублей.

И так на всех крупных производствах комбината. Механизация и автоматизация трудоемких процессов на горных предприятиях, совершенствование технологии и т. п. позволит за последние два года семилетки повысить производительность труда на 20 процентов. В прокатном производстве совершенствование технологии и техники, организации труда даст возможность высвободить не менее 100 рабочих и сэкономить сотни тысяч рублей средств.

Обширные резервы в энергетическом хозяйстве комбината. Главный энергетик т. Дульнев показал их на ярких примерах. В частности, дальнейшее внедрение испарительного охлаждения металлургических агрегатов позволит сэкономить сотни тысяч тонн условного топлива. А это деньги немалые!

Большими сокровищами располагают цехи отдела главного механика. Здесь и внедрение передаточных механизмов, расширение номенклатуры деталей, подлежащих наплавке, и модернизация станочного оборудования. Экономия средств исчисляется в миллионах рублей. При этом все эти средства возможно получить без особых капитальных затрат.

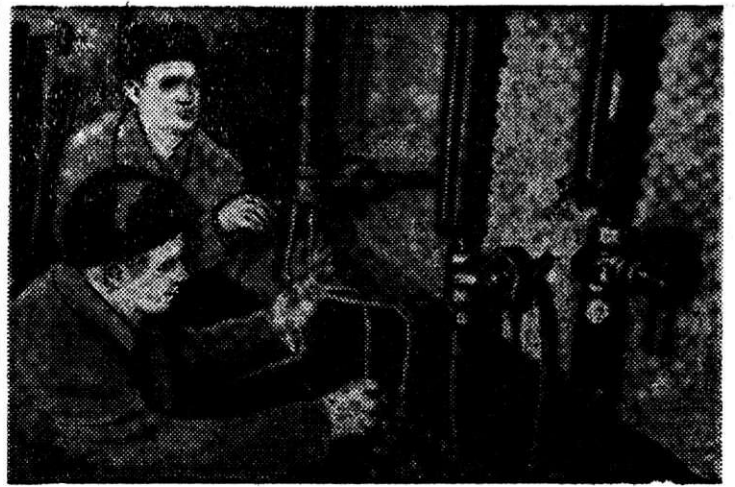
Специалисты цехов металлоиз-

делий подсчитали, что за последние два года семилетки они могут сэкономить государству 600—700 тонн углеродистого и 20—25 тонн дорогостоящего цветного металла. Расчеты транспортников показывают, что за это время в железнодорожном и автотранспортном цехах есть условия повысить производительность труда на 7,3 процента, снизить себестоимость перевозок на 3,5 процента и высвободить около 200 рабочих. Для этого необходимо только внедрить их предложения.

В заключительном слове на конференции директор комбината т. Жеребин обратил внимание работников технического, планового и других отделов на необходимость выстраивания предложений и составления конкретного плана их внедрения.

Партийно-техническая конференция по обсуждаемому вопросу приняла постановление. Она явилась хорошей школой для всех участников.

М. РОМАЩЕНКО.



Внедренная на Кузнецкой комсомольской домне техническая новинка — система испарительного охлаждения работает успешно и дает хороший экономический эффект. В ходе ремонта это новшество будет внедрено и на четвертой доменной печи.

На снимке: водопроводчики тт. Симонов и Захаров определяют соледержание воды.

У ЧЕЛЯБИНЦЕВ ЭКОНОМИСТ

СМОТРИТ ВПЕРЕД

Первой у нас на Урале пересмотрела роль экономиста на производстве коммунистка Анна Лаврентьевна Вольф, старший экономист цеха пусковых моторов тракторного завода.

Замечательный почин Анны Вольф подхватили и работники Челябинского металлургического завода. Почти все экономисты планового отдела завода составили свои личные планы технического прогресса.

В личном плане группы экономистов третьего электросталеплавильного цеха А. Черепниной, К. Обуховой и Л. Юрченко записано: оформить наглядную агитацию на экономические темы по отделениям цеха, ежегодно вести отбор наиболее выгодных вариантов шихтовых, прочитать в школе передового опыта и кружках кон-

кретной экономики шесть лекций по планированию производственных средств, регулярно пересчитывать нормы расходов материалов на выплавку стали и с результатами этих расчетов знакомить сталеваров непосредственно на рабочих местах.

Экономисты с успехом выполняют свои обязательства. Меньше чем за четыре месяца они выпустили около пятидесяти красочных плакатов.

Некоторые сталеплавыльщики имеют весьма смутное представление о том, сколько стоит тот или иной материал, необходимый для выплавки металла. Это позволяет им с легким сердцем до-

пускать его потери. На рабочих площадках экономисты укрепили плакаты, указывающие на стоимость шихты, легирующих добавок. Такие плакаты осведомляют, во что обходится производству один час простоя печи, крана или другого агрегата.

Часто для выплавки стали одной и той же марки металлурги вынуждены производить завалку печей шихтой разного состава. Поэтому порой две плавки одной марки стали имеют довольно значительную разницу в себестоимости. Экономисты цеха стали ежедневно подсчитывать стоимость всех вариантов шихтовых, а результаты докладывают технологию. Это позволило сталеплавыльщикам выбирать наиболее выгодный вариант шихтовки, тем самым снижать себестоимость продукции.

Прогресс производства немалым без повышения технических знаний каждого рабочего. Помимо того, что металлурги учатся в вечерних школах, техникумах, институтах, у нас на заводе организованы школы коммунистического труда, школы передового опыта. Экономисты решили не оставаться в стороне от этого большого дела. В кружке конкретной экономики они знакомят сталеплавыльщиков с элементарными основами экономики производства, его планированием.

Подобную же общественную работу проводят и экономисты остальных цехов.

В первом мартеновском цехе инженер-экономист Т. Батурина вместе с членами бюро экономического анализа и технологами провела десять контрольных плавков. Это позволило выявить причины повышенного угара шихты, расхода ферросплавов. Результаты этих наблюдений обсуждались на сменных собраниях сталеваров. По четвергам здесь проводятся занятия с рабочими цеха по планированию и экономике производства.

Активная работа экономистов, безусловно, сказывается на производстве. За февраль, например, снижена себестоимость продукции в третьем электросталеплавильном цехе на 48 тысяч рублей, в коксохимическом производстве — на 218 тысяч рублей.

Минимизация МЕТАЛЛА

Г. МАКЕЕВ,
начальник ЦЛАК.

Стр. 3. 29 апреля 1964 года

У ТАГИЛЬЧАН Каждой работе — экономический эффект

В апреле центральная лаборатория автоматизации Нижне-Тагильского металлургического комбината отметила свое пятилетие. За этот небольшой отрезок времени наша лаборатория выросла количественно и качественно, технически и организационно, выбрав три основных направления: тепловой автоматики, технологической электроавтоматики и вычислительной техники.

Что же сделано за это время? На 80 объектах внедрено автоматическое управление механизмами, агрегатами, теплотехническим режимом с высвобождением 260 трудящихся и облегчением труда на 104 рабочих местах. А это значит, что автоматика похозяйски взяла в свои руки сложные технологические процессы металлургии. Комбинат ст этого только в выигрыше: по самым скромным подсчетам, экономический эффект составил 650 тысяч рублей. Проведены исследования по 55 наиболее крупным темам.

Из числа внедренных работ можно отметить следующее: автоматизация вагон-весов на трех домнах и воздухонагревателей всех агрегатов первого доменного цеха;

автоматизация нажимных механизмов станков «850» и «900», чистовых клетей станков «800», «650», термопрелета, корректировки пил горячий резки рельсобалочного аг-

регата в зависимости от температуры рельсов, объединение целого ряда постов сортопрокатного цеха;

дистанционное управление механизмами дробильно-обогащительных фабрик на горных предприятиях, ряд работ по коксохимическому и огнеупорному производствам и другие.

Совместно с институтами и цехами комбината проводились исследования распределения дутья по фурмам домны, замера температуры жидкой стали в ванне мартеновской печи, автоматизации теплового режима нагревательных ячеек колодцев блюминга и др.

Коллектив лаборатории разработал ряд датчиков, крайне необходимых для автоматизации объектов. Это блоки транспортеров, контролирующие пробуксовку, порыв ленты и забивку течек; трансформаторный, индуктивный и фотодатчики для учета инликации металла в потоке; реле фотоконтроля факела; датчики веса, положения механизма, уровня материалов в бункерах, жидкости в резервуарах и многие другие.

Группой работников управляющих машин разработаны логические элементы статического типа, на основе которых строятся большинство систем автоматики программного управления. Большие планы и заботы у ра-

ботников лаборатории в шестом году семилетки. Прежде всего, надо смонтировать схемы автоматического управления ходом доменной печи с помощью электронной вычислительной машины «Урал-2», автоматизировать газоочистку № 2 доменного цеха, третьего котла ТЭЦ, дистанционное управление шихтового тракта аглофабрики Гороблагодатского рудоуправления.

Перед лабораторией стоит задача — осуществить комплексную автоматизацию блюминга. Первый шаг в этом направлении уже сделан: пущена в опытную эксплуатацию автоматика нажимного механизма, работают схемы автоматической отправки, слитковозов с кранов, сталкивателя и доводки тележек, приемных, удлинительных и рабочих рольгангов, доводится схема дистанционного управления крышками нагревательных колодцев с клещевых кранов.

В этом году будут продолжены работы по внедрению дистанционного управления крышками, автоматизации манипуляторов и кантователей. Проводятся опыты по автоматическому замеру сечения блюмса и по эстафетной передаче параллельной прокатки слитков.

Другим важным направлением ЦЛАК является использование вычислительной техники и механизация управленческих и инженерных работ на базе малой механизации — счетных машин,

множительных аппаратов, оборудования машиносчетной станции и т. п.

Вступившая в строй действующих машина «Урал-2» — большое достижение современной отечественной науки и техники, способна решать многие задачи. Но пока она загружена не полностью. Вот почему все свободное от прямого ее назначения время на доменной печи нужно использовать для решения конкретных математических задач, необходимых комбинату. С этой целью создана группа на математическом программировании во главе с Л. И. Чубенко и начаты изыскания по механизации управленческих работ. Большую помощь в этих вопросах мы ожидаем от инженеров, техников комбината.

И третьим, не менее важным вопросом, является повышение экономической эффективности всей лаборатории автоматизации. Каждой работе — экономический эффект! — таков наш девиз. И здесь большие надежды мы возлагаем на использование вычислительной техники.

Выражаю уверенность, что наша лаборатория, борющаяся за почетное звание коллектива коммунистического труда, справится с поставленными задачами. Действующие металлургические агрегаты получат надежную оснастку, которая позволит повысить ритмичность производства.

КРАСИВАЯ БИОГРАФИЯ

С этим скромным волевым человеком мы встречались в 46-м техническом училище. Стройный пожилой мужчина крепко пожмал руки вихрастым паренкам, от души желая им успеха в труде. Каждый раз, когда расстаешься со своими питомцами, на душе становится чуть-чуть грустно и радостно. Грустно потому, что успел привыкнуть к каждому, радостно оттого, что в каждом молодом человеке есть что-то твое. И, быть может, когда-нибудь, став вальцовщиками Магнитогорского, Челябинского или Узбекского металлургических заводов, добрым словом вспомнят своего мастера Николая Александровича Елизарьева его питомцы Михаил Кочанов, Александр Логинов и другие.

Когда я спросил заместителя директора училища Ивана Александровича Ражева о мастере Елизарьеве, он ответил:

— Николай Александрович работает у нас десятый год. Сейчас он провожает в самостоятельный путь шестую группу вальцовщиков и сварщиков, — и посоветовал: — Красивая у Елизарьева биография. Поинтересуйтесь.

Я застал Николая Александровича за изучением только что купленного мопеда. Супруги,

Александры Яковлевны, дома не было и обед пришлось готовить дочерям — Оле и Ирине. По всему чувствовалось, что это для них дело привычное, точно так же, как игра на улице для сынишки Сережи.

— Что о себе рассказать, — поздоровавшись сказал хозяин. — У отца было 14 душ, вот и пришлось мне еще в детстве узнать почему фонтан лиха. Да-а. В 1932 году окончил я Белорецкую школу фабрично-заводского ученичества, вальцовщиком, значит, стал. Затем приехали в Магнитогорск на строительство гиганта металлургии. Первое время работал в артели «Металлист» жестянщиком, делал ведра, тазы... Тогда и это было важно. Когда пустили стан «500», стал вальцовщиком. Выдавал первый уголок. Потом — армия, учеба на радиета. Участвовал в боях на Халхин-Голе. Здесь меня впервые наградили медалью «За отвагу».

— Когда началась война, служил в авиации дальнего действия начальником связи авиаэскадрильи, — продолжил рассказ Елизарьев. — Воевал я в шестом гвардейском Брянско-Берлинском Краснознаменном полку, где совершил свыше полтора сот ночных вылетов и сбил один «Мессершмит». В военное время не

всегда полеты заканчивались благополучно: было ранение, были и прыжки из горящих самолетов, не было только мысли о том, что нас могут победить.

Николай Александрович на минуту замолчал.

— Скажите, — обратился я, — сколько, примерно, вы налетали километров за время войны?

— Откровенно говоря, не считал, — ответил Елизарьев. — Но, думаю, что хватило бы, чтобы пять раз облететь вокруг земного шара. Летать приходилось часто и порой до 10 часов в сутки.

За доблестную службу во время Великой Отечественной войны Николай Александрович награжден восемью орденами и медалями Советского Союза.

После войны Елизарьев учился без отрыва от производства в школе мастеров, в школе рабочей молодежи. Прошедший каленные тропы войны Николай Александрович и в мирное время шел нелегкой дорогой знаний от школы мастеров до горно-металлургического института, от аттестата зрелости до диплома инженера.

Расставаясь с мастером, я подумал о том, что красивая биография у Елизарьева. Достойная подражания.

В. СИНЕВ.

Микро-металлургия

На пластинку нанесен слой металла толщиной в несколько молекул. Такую поистине сказочную ювелирную операцию выполнили... электроны.

Установку для нанесения сверхтончайших пленок из металлов, полупроводников, диэлектриков создали в лаборатории Института металлургии имени А. А. Байкова, которой руководит профессор П. Ощепков.

В специальной камере устанавливают тигель с исходным материалом, вокруг него располагают пластинки. После откачки воздуха включают электронную пушку. Она посылает на тигель тонкий пучок электронов. Под их напором материал испаряется и осаждается тончайшим слоем на пластинках из стекла, керамики, кварца.



Школа

и производство

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Награды по заслугам

Вечер трудящихся вспомогательных цехов состоялся 26 апреля в левобережном Дворце культуры металлургов. В торжествах, посвященных Дню международной солидарности трудящихся, приняли участие представители производства металлоизделий и мебельной фабрики.

На этом вечере за успехи, достигнутые в предпраздничном соревновании, были награждены переходящим Красным знаменем трудящиеся цеха металлической посуды. Памятным оказался вечер для звена эмалировщиков, возглавляемого Раисой Гормаковой. За выполнение мартовского задания на 129 процентов и выпуск 63 процентов первосортной продукции всему звену были вручены денежные премии. Особо был отмечен труд токаря т. Овчинникова, штамповщицы т. Кривошляковой и Вечкановой, мастеров тт. Савковой и Тарихина.

На этом же вечере было вручено свидетельство о присвоении почетного звания «Бригада коммунистического труда» звену Нины Батуриной.

А. БУРЯК,
председатель цехкома цеха
металлической посуды.

Весенние заботы



Много забот у работников коммунального хозяйства и цеха благоустройства. Надо к празднику все привести в нарядный вид: покрасить, побелить, убрать мусор. Наш фотокорреспондент запечатлел один из таких моментов.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 29 апреля 1964 года

ЭКЗАМЕН ЗА СТАНКОМ

В производственной мастерской основного механического цеха — экзаменационная пора. Только здесь не вытягивают «счастливые» билеты. Ученики одиннадцатых классов 53-й и 34-й школ держат экзамены за токарными станками.

Школьники обрабатывают не какие-то абстрактные, никому не нужные детали. Вовсе нет. Работа Льва Утяганова — шарнирная головка — предназначена для стана «250» № 1 првольочно-штрипсового цеха; Борис Мельников и Владимир Сержант изготавливают сверлильные патроны, которые найдут применение в кусте мартен-прокат-электриков. В этот же цех отправится винт, сделанный будущим токарем Людой Бицурой.

Внимательно следят за работой своих учеников мастера производственного обучения Иван Захарович Есиков и Петр Салата. Кропотливо и настойчиво учили они ребят в течение года мастерству токарного дела. Под их руководством школьники выполняли заказы даже для ударной стройки семилетки — новой доменной печи.

Только что закончила изготовление конуса для куста мартен-прокат-электриков Тамара Соловьева. Иван Захарович доволен — его ученица прекрасно справилась с ответственным заданием. Довольны будут, видимо, и производственники, к которым попадает точно выточенная деталь.

Одна за другой поступают готовые детали к старшему мастеру производственного обучения Дмитрию Степановичу Полоневу. Он внимательно осматривает их и складывает на стенд с надписью «Готовая продукция». Все токарные операции: расточка, нарезка резьбы, шлифовка, обработка сферических поверхностей, накатка — проведены хорошо. Школьники сделали первый шаг в трудовую жизнь.

Наши консультации

одного месяца на другую работу. Если работа, на которую переведен сотрудник, оплачивается ниже прежней работы, за ним сохраняется его средний заработок. Отказ без уважительных причин от перевода в указанных случаях считается нарушением трудовой дисциплины.

Перевод на другую работу сроком более одного месяца (кроме случаев перевода в связи с простоем) надлежит считать переводом на новую постоянную работу. Это допускается лишь с согласия работника.

ВОПРОС. Директор завода распорядился временно перевести в другое предприятие рабочих, имеющих простой. На какой срок допускается перевод на работу в другое предприятие в случае простоя?

ОТВЕТ. Работники, освобождающиеся вследствие простоя, немедленно должны на все время простоя переводиться на другую работу, имеющуюся в том же предприятии. В случае продолжительности простоя свыше пяти дней и невозможности использования в том же предприятии работники должны быть переведены на работу в другое предприятие той же местности на срок не более одного месяца. Воспрещается перевод квалифицированных рабочих на дворные работы и на работы по подноске, уборке и транспортировке.

ВОПРОС. В связи с необходимостью закончить срочный ремонт оборудования директор предприятия отдал распоряжение о переводе станочника на ремонтные работы. Предоставлено ли директору такое право?

ОТВЕТ. В случаях производственной необходимости администрация предприятия, учреждения вправе направлять работников на срок до

Польза электричества

Известный немецкий историк Теодор Моммзен (1817—1903) был человеком крайне консервативным. Так, например, он не разрешал проводить у себя дома электричество и работал при свете керосиновой лампы. Но однажды за время его отсутствия жена все же провела в квартире электрическое освещение. Моммзен был очень недоволен.

— Зачем это! Я все равно буду работать со своей лампой.

— Хорошо, — ответила жена, — но ведь ты вечно ищешь спички, чтобы зажечь лампу, и нервничаешь, когда их не оказывается под рукой. Теперь же ты включишь свет и сразу их найдешь.

— Правильно, — заметил Мом-

мзен, — вполне серьезно, — теперь мне ясно, что электричество дома может быть полезным

Об игре на рояле

Как известно, Ференц Лист был великим пианистом-виртуозом. Однажды, когда он концертировал в каком-то салоне, одна дама спросила его:

— Глубокоуважаемый maestro, правда ли, что пианистом нужно родиться?

Лист немного подумал и ответил:

— Совершенно верно, сударыня. Не родившись, невозможно играть на рояле.



На снимке: мастер производственного обучения Иван Захарович Есиков со своей ученицей Тамарой Соловьевой. Отлично выполнили токарные работы Борис Мельников и Люда Бицура.

Фото Е. Карпова.

ЗАПЯТАЯ

Немецкий писатель и редактор Теодор Фонтане (1819—1898) однажды получил стихи. В сопроводительном письме было сказано:

«Я принципиально не ставлю запятых. Считаю их ненужными. Прошу Вас самого поставить их там, где Вы это считаете необходимым».

Фонтане, отослав стихи автору, написал:

«Прошу Вас в следующий раз прислать одни лишь запятые. Стихи я сочиню сам».

Редактор П. В. ПОГУДИН.