

Добрые вести с ударной стройки

ВЧЕРА НОЧЬЮ ПОСТАВЛЕН НА КОМПЛЕКСНОЕ ОПРОБОВАНИЕ МОЩНЫЙ КОТЕЛ ПАРОВОЗДУХОДУВНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ НОВОЙ ДОМНЫ. ПРИВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ ПИТАТЕЛЬНЫЕ НАСОСЫ, ВЕНТИЛЯТОРЫ, РЕДУКЦИОННО-ОХЛАДИТЕЛЬНЫЕ УСТАНОВКИ.

ДЕАЭРАТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ПОДАЛИ ВОДУ НА КОТЕЛ. КОМПЛЕКСНОЕ ОПРОБОВАНИЕ КОТЛА ЯВЛЯЕТСЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ РЕПЕТИЦИЕЙ ПЕРЕД ПУСКОМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПАРОВОЗДУХОДУВНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ.

ВАЖНЫМ звеном в цепи комплекса сооружений доменной печи является подъемник коксовой мелочи. На сооружении этого объекта трудились бригады монтажников стальных конструкций, возглавляемые Сергеем Климовым, Алексеем Локотиловым, Иваном Лондаревым и Михаилом Костиком.

На днях они полностью завершили свои работы на этом важном участке. Подъемник коксовой мелочи готов и сдан в эксплуатацию. Будущие хозяева металлургического агрегата дали высокую оценку работе монтажников управления «Уралстальконструкция».

В ТОТ ЖЕ ДЕНЬ эксплуатационники приняли у коллектива «Уралстальконструкция» 20-ю насосную станцию. Здесь трудились рабочие участка, возглавляемые прорабом В. Козловым.

В. КРАСНОВ.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 70 (3885)

год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 12 июня 1964 года

Цена 1 коп.

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

Наш чугуун будет отличным!

Бригады первой доменной печи, вместе со всем коллективом цеха, настойчиво борются за улучшение качества чугуна, за достижение лучшего в цехе коэффициента использования полезного объема печи, за снижение расхода кокса на каждую тонну выплавленного металла. Поэтому мы, горновое и мастера, уделяем самое большое внимание режиму нагрева горна. Ровный и достаточно высокий нагрев низа домны позволяет нам иметь хороший дренаж чугуна под фурмами и так называемым шлаковым «паучком», в значительной степени исключает горение охладительных приборов. Правильный нагрев горна позволяет нам также подбирать нуж-

ный, достаточно подвижный шлак с высокой обессеривающей способностью.

Небольшой опыт, накопленный бригадами печи в поисках правильного режима нагрева горна при работе на природном газе, позволяет нам сказать, что «глубоко топливо» является хорошим союзником доменщиков в их борьбе за высокое качество чугуна.

Именно применение природного газа помогло нам сократить в 1964 году расход кокса на одну тонну чугуна на 25 килограммов (по сравнению с прошлым годом), добиться лучшего КИПО, дать чугуна больше, чем мы дали его за такой же период прошлого года.

С. ЧЕРНАСОВ,
мастер второй бригады первой доменной печи.

Вклад вальцетокарей

В последние месяцы перед коллективом нашего отделения была поставлена задача освоить наплавочные станки «КЖ-34», предназначенные для наплавки прокатных валков весом до восьми тонн. С этой задачей мы справились.

Хорошо была выполнена нашим коллективом и вторая поставленная перед нами задача: освоена

накатка валков (вместо насечки), больших диаметров для блюмингов. На этой важной работе отличилась третья бригада под руководством мастера т. Колесникова. Вальцетокари этой бригады тт. Машаков, Коновалов и Горелов ежедневно давали по 110 процентов выполнения норм.

И. ПОЧИНКОВ.

Вызов ниже-тагильских сталеваров ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО СТАЛЕВАРАМ ПЕЧИ № 6 МАГНИТОГОРСКОГО КОМБИНАТА

Дорогие товарищи по труду! Социалистическое соревнование стало традицией, помогающей нам вскрывать резервы производства и, внедряя их, умножать богатство нашей Родины. Обращаемся к вам с призывом возобновить соцсоревнование за лучшее использование своих печей. Наши обязательства на 1964 г. следующие:

выплавить сверх плана 1300 т. стали; добиться съема с 1 м² площади подл 11,75 т.;

снизить брак на 10 процентов против

1963 года;

экономить 2 кг/т. условного топлива; внедрить в производство не менее двух рационализаторских предложений.

Просим вас принять вызов и выслать нам свои обязательства. Одновременно приглашаем вас посетить наш цех и ознакомиться с нашей работой.

С товарищеским приветом сталевары печи № 15 Нижне-Тагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина

Галицын, Дегтярев, Сергеев, Фомичев.



Ширить соревнование за коммунистический труд

На нашем комбинате с каждым днем растут ряды соревнующихся за звание ударника коммунистического труда, за право называть свои коллективы коммунистическими. Опыт показывает: там, где лучше организовано это соревнование, где оно охватило всех трудящихся, там и успех в труде. Примером тому служит коллектив коммунистического труда доменной цеха. Здесь высокая технологическая и трудовая дисциплина, культура людей, стремление овладеть знаниями, передовым опытом.

К сожалению, не все коллективы цехов могут похвалиться успехами в труде, в дисциплине. Много еще у нас различного рода недостатков, которые показывают, что соревнование развернуто слабо, нередко оно носит следы формализма.

В свое время, год-два назад, ярко горели огни соревнования в основном механическом и фасонно-вальце-сталелитейном цехах. Широкой известностью пользовались вечера трудовой славы, проходившие в красном уголке фасонно-вальце-сталелитейного цеха. На этих вечерах, в присутствии родных и близких, выносились решения о присвоении звания ударника коммунистического труда тому или иному передовику производства. Тут же каждый вступивший в соревнование произносил свои обязательства, как присягу. Это были интересные вечера, сплачивавшие коллектив в борьбе за высокие показатели в труде, за примерную дисциплину.

Что можно сказать о таких вечерах сегодня? От них осталось лишь приятное воспоминание. И пока не видно, чтобы профсоюзные организации и руководители цехов по-насто-

ящему взялись за организацию соревнования, за то, чтобы возродить былые традиции, искать новые формы работы.

Недавно в красном уголке фасонно-вальце-сталелитейного цеха состоялось совещание, посвященное состоянию соревнования за коммунистический труд. Сюда пришли начальники цехов, председатели цеховых комитетов, секретари парторганизаций, мастера цехов управления главного механика. Многие ожидали серьезного разговора о соревновании, о постановке воспитательной работы, об успехах и недостатках в этом деле. Но такого разговора не получилось. Не расположил к нему сам докладчик — главный механик т. Реизов. Докладчик ограничился перечислением обязательств, взятых цехами в честь Дня металлурга, сказал несколько слов о перспекти-

вах технического перевооружения ремонтных цехов и... все. Не было названо ни одной фамилии, ни тех, кто соревнуется, ни тех, кто должен направлять соревнование. Ослабили внимание к соревнованию и в основном механическом, и в фасонно-сталелитейном, и в котельно-ремонтном, но главный механик ни словом не обмолвился по этому поводу и этим самым, по существу, одобрил состояние дел.

Не отличились активностью и участники совещания.

Совершенно правильно сказал секретарь партбюро котельно-ремонтного цеха т. Грабчак:

— Соревнование за коммунистический труд нельзя пускать на самотек, это движение надо направлять и им должен заниматься не только цеховой комитет, а и руководители цеха, мастера, все

коммунисты. И начать мы должны с самих себя, с тех, кому доверено воспитание людей.

В организации соревнования за коммунистический труд в цехах главного механика много еще недостатков, не всегда придаются широкой гласности обязательства, нередко забывают показывать передовых и распространять их опыт, не используются такие испытанные формы воспитания, как вечера трудовой славы, взаимная проверка обязательств, торжественное вручение документа о присвоении высокого звания.

Партийным и профсоюзным организациям цехов главного механика да и ряда других следует серьезно заняться соревнованием за коммунистический труд, поставив главной его целью осуществление каждым металлургом морального кодекса строителя коммунизма.

ТРЕТЬЯ СНОВА ЛИДИРУЕТ

Успешно несут в июне трудовую вахту победители в соревновании обжимщиков в прошлом месяце — прокатчики третьей бригады третьего блюминга, которой руководит начальник смены коммунист т. Кулешов. За 10 дней июня коллектив этой бригады выдал дополнительно к плану многие десятки тонн металла.

В прошлом месяце третья бригада дала сверх плана свыше 1000 тонн отличной продукции. В нынешнем месяце она обязалась выдать сверхпланового металла еще больше.

М. ЖГУЛЕВ.

Первенства не уступим

Нашей бригаде не впервой добиваться первенства в соревновании с другими бригадами цеха. Победы мы достигли и в мае. Нам снова было присуждено первенство. Июнь мы начали тоже успешно. За первую неделю нынешнего месяца бригада выдала дополнительно к плану многие десятки тонн добротного металла.

Приближается День металлурга. Коллектив бригады полон решимости выйти победителем в соревновании в честь этого всенародного праздника.

В. ТОРОПОВ,
мастер производства второй бригады стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.



В коллективе ремонтников прокатных цехов доброй славой пользуется ударник коммунистического труда В. П. Шишкина.

Токаря Шишкину знают в ремонтном кусте проката как мастера своего дела. Она успешно выполняет любую работу. Самую сложную — точно, самую срочную — в срок.

Свой опыт и знания ударница охотно передает товарищам. Только за последнее время она подготовила к самостоятельной работе двух молодых токарей.

НА СНИМКЕ В. П. Шишкина.

Фото Е. Карпова.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ—СЕМЬ РАЗ В МЕСЯЦ

«Жесть белая». Так называется стенная газета листопркатного цеха № 3. Эта газета и раньше пользовалась уважением коллектива, но сейчас авторитет ее вырос еще больше. Изменилась периодичность выпуска газеты, она стала ярче, боевитее. Через каждые четыре дня появляется свежий номер.

В цехе по инициативе партийного бюро (секретарь т. Васильев) создана общецеховая редколлегия во главе со старшим редактором т. Лычагиным. В общецеховую вошли редколлегия, которые избраны в четырех сменах. Партийное бюро утвердило редакторами сменных редколлегий тт. Костина, Бибу, Никитина и Штрента. Эти товарищи по утвержденному плану, вместе с группой членов редколлегии, поочередно готовят номера стенгазеты. Сегодня выпускает т. Костин, через четыре дня — т. Никитин и так каждый.

Дело не просто в периодичности. Газета стала ярче, интереснее по содержанию и привлекательнее. В работе редколлегии принимает участие цеховой художник.

В газете «Жесть белая» находит отражение многообразная жизнь коллективов бригад, труд, отдых, учеба.

Вот на специальном стенде пять последних номеров газеты (они заменяются по одному), в каждом номере — 7—8 заметок, карикатуры, дружеские шаржи.

Мимо газеты редко кто пройдет, чтобы не остановиться. Кто читает молча, кто вслух.

Редколлегия много уделяет внимания борьбе за качество, за экономию и бережливость. Вот заметка «Один за всех и все за одного». В ней рассказывается о дружном коллективе автомата горячего лужения № 1, о старших лудильщиках

т.т. Фурсове, Безрукове, Батурине и Смирнове, которые заботливо ухаживают за оборудованием, очень добросовестно готовятся к передаче смены, заботятся не только о своей бригаде, но и о том, чтобы у других тоже были наилучшие условия для работы. В этой же заметке подвергнуты критике старшие лудильщики автомата № 10, которые за 4 месяца перерасходовали олова на тонну жести, в среднем, до пяти килограммов. Каждый из старших лудильщиков оправдывается, сваливает вину на другого: «Я настроил автомат, а он расстроил». Старший лудильщик Яковлев, сообщает газета, предложил собраться всем и обсудить, как быть, но сам на такое совещание лудильщиков не явился.

В другой заметке «Плохо сдать смену» газета снова возвращается к той же теме. Здесь резкой критике подвергся бригадир т. Рябов, который всегда оставляет свой участок захлавленным.

В очередном номере досталось руководителям постов СПГК тт. Басалаеву и Грехову за их бездеятельность. Серьезный упрек брошен партгруппе первой бригады т. Горбунову. Ему указали, что надо заниматься постами СПГК.

Газета «Жесть белая» — интересная газета, опыт работы ее редколлегии заслуживает внимания. А. ПЕТРОВ.

Письмо в редакцию

Не стыдно Вам, Мосолов?

Перестановщик изложниц третьей бригады второго двора изложниц цеха подготовки составов Мосолов не отличается хорошим поведением на производстве. Его лексикон засорен различными нецензурными словечками, и он, не стесняясь, пускает их в ход. При этом не смущается даже присутствия женщин и подростков.

Недавно Мосолов поднял дебош в душевой. Он оскорбил непечатными словами уборщицу, угрожал ей, когда она хотела привести его в порядок.

Общественность цеха не прошла мимо этого возмутительного факта. Мосолов подвергся резкой критике в цеховом «Крокодиле». Говорят, что критика на него не подействовала. Он продолжает угрожать женщине, оскорблять ее.

Нужно надеяться, что товарищи сурово осудят поведение Мосолова и потребуют от него либо исправиться, либо оставить их коллектив.

В. КОРЧЕМКИН.



моя олова, цех уложился и в другие экономические показатели. А вот у соседей, во втором листопркатном предложении только 60, из них внедрено — 9, в ППЦ № 4 — поступило—70, внедрено—15, копровый — 40, внедрено — 7. Возможно, остальные предложения не имеют ценности? Нет, из 2780 рассмотрено и принято для внедрения 2016 предложений. Внедрено пока мало.

Рейд не закончился — он продлится еще месяц. Там, где дело с ним идет плохо, надо поправить положение. А главное — не тянуть с внедрением внесенных предложений. Борьба за улучшение экономических показателей — не кратковременная кампания, а постоянная, повседневная работа.

Партийным хозяйственным руководителям цехов, всем коммунистам производства следует направлять усилия своего коллектива на экономию в большом и малом. Комбинат должен иметь сверхплановые накопления.

П. ГОРИН.

Подобных фактов нехозяйственного отношения к экономике цеха можно было бы приводить еще. Все они дорого обходятся комбинату. Из-за того, что кто-то не научился считать рубль, экономить копейки, комбинат, выполняя производственный план, не выполняет план накоплений несет большие убытки от брака, штрафов, других непроизводительных расходов. Шипы колют и очень больно: нет сверхплановых накоплений, нет средств на содержание домов отдыха, пансионата, пионерских лагерей, нет денег для премирования особо отличившихся в труде.

РЕЙД НЕ РАДИ РЕЙДА

Вернемся к рейду. Он идет ровно два месяца. По оценке самого штаба — идет неудовлетворительно. Причину тому высказал на заседании штаба т. Данченко, начальник фасонно-сталелитейного цеха:

— Первый месяц мы им занимались, а потом дело пустили на самотек.

Но ведь рейд проводится не ради рейда, чтобы собрать предложения, а потом о них забыть. На деле же получается почти так. Есть предложения, есть сам рейд, направленный на улучшение экономических показателей цехов. Нет только «сухого пустяка» — самого улучшения этих показателей, убытки не уменьшаются, а растут.

Собранные предложения тогда принесут пользу, когда они будут внедрены. Простая истина, но для многих она не доходит. Из 2780 внесенных предложений внедрили за два месяца только одну треть.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОГУТ БЫТЬ ОТЛИЧНЫМИ

Там, где предложения используются не для лавра, а для практического дела, там и результаты налицо. Так, в третьем листопркатном цехе уже внедрена половина из поступивших предложений трудящихся. Результаты неплохие — в мае вместо перерасхода, что было ранее, эконо-

Коммунисты бьют тревогу

При подведении итогов работы коллектива комбината за апрель на пленуме профкома был высказан упрек в адрес листопркатчиков третьего цеха. Они оказались одними из виновников того, что комбинат не уложился в план себестоимости продукции. Перерасход олова привел к потерям огромных сумм. Это не могло не задеть коммунистов цеха.

Об экономии олова в партийных группах говорили и раньше, но сейчас этот вопрос стал особенно остро.

Что предпринять, как организовать работу, чтобы сократить потери? На эту тему серьезный разговор состоялся на очередном семинаре агитаторов и партгруппов, проведенном партийным бюро.

Не все лудильщики цеха перерасходуют олово, есть немало товарищей, которые имеют большую экономию. Среди передовых лудильщиков тт. Кишеня, Неверов, Берминов и другие. Недавно в стенной газете «Жесть белая» партгруппа т. Быковский рассказал о том, как борются за экономию старшие лудильщики тт. Назаров и Назаров, тут же он показал, что старший лудильщик т. Прудников со своим коллективом перерасходовал 191 килограмм олова. А таких, как т. Прудников в цехе, к сожалению,

было много. И не каждый, перерасходовав дорогостоящий материал, испытывал угрызение совести. Как ни покажется странным, перерасходу в какой-то мере способствовала и премиальная система. Максимальный расход олова, при котором устанавливалась премия, почти на килограмм превышал норму. Кроме того подсчет расхода олова велся «в среднем», «бабки» подбивались к концу месяца. Это тоже не создавало стимула в работе.

После тщательного изучения дела партийное бюро рекомендовало администрации упорядочить дело с нормами расходования материалов, вести на каждого старшего лудильщика лимитные карточки. Нормы расхода олова довести до каждого лудильщика под расписку.

Теперь лудильщик получает олово согласно норме на смену. Уложился в норму — хорошо, не уложился — в следующую смену автомат будет стоять, а ты иди и учись, как надо работать, чтобы и продукция была отличной и стоила она не больше того, что стоит. Такие решительные меры помогли. Пока только один автомат пришлось останавливать.

Результаты, не без гордости замечает секретарь партбюро т. Васильев, хорошие. По сравнению с апрелем, в мае расход олова на

тонну жести был меньше на 2,242 кг. Цех имеет экономию.

Надолго такие показатели? Судя по всему, листопркатчики третьего цеха серьезно взялись за экономию.

Сейчас партийное бюро добивается упорядочения поощрительной системы. С тех, кто не хозяйски расходует материалы, взыскивать, а тех, кто при выпуске первосортной продукции добивается экономии — поощрять полной мерой, без оглядки: «а не много ли».

В успехе листопркатчиков немалую роль сыграли агитаторы, которые разъяснили нормы расхода материалов, показывали пути экономии. Многие дали и наглядная агитация, стенная печать. На каждом шагу в цехе бросаются в глаза плакаты, короткие надписи, сообщающие о том, что тонна олова стоит 10347 рублей, что при переводе одной тонны белой жести в «разную» цех теряет 142 рубля...

Партийная организация листопркатного цеха № 3 повела решительную борьбу против брака, против расточительства.

А. СЕРЕГИН.

НА СНИМКЕ: один из передовых кузнецов кузнечно-прессового цеха А. П. Зеленин.

Борьба за экономию—не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа

Сначала раскачка, а потом спячка

ШИПЫ И ЛАВРЫ

— План? План у нас есть. Встав на ударную трудовую вахту в честь... (тут упоминается какая-нибудь историческая дата), коллектив нашего цеха выдал сверхплановой продукции... — И называется внушительная цифра.

Такие речи можно часто слышать на различных заседаниях и совещаниях. И произносятся они, обычно, начальниками цехов или руководителями цеховых партийных, профсоюзных организаций. После внушительной цифры ставится большая точка. Рапорт сдан, можно почитать на лаврах.

А когда посмотрят со стороны, что же кроется за лаврами, то оказывается немало там колочек в виде завышенной себестоимости продукции, перерасхода фонда заработной платы и фондов сырья материалов, не уложился в лимит по металлу, брак и потери от штрафов. И нередко эти шипы стараются не замечать, чтобы не повредить лаврам, просто умалчивают о колочках.

Так выглядели выступления некоторых руководителей цехов на последнем заседании штаба рейда по экономии сырья и материалов, более производительному использованию оборудования и агрегатов. Первым речь держал т. Меркин, заместитель начальника обжимного цеха. Он начал с лавра: что и план выполняется, что и смотр идет неплохо. А когда его спросили о шипах, то они одной цифрой назвать не смог. И не потому, что шипов в цехе нет, а потому, что экономикой цеха т. Меркин не интересуется. А шипы у обжимщиков есть и не малые: высока себестоимость продукции, высок процент брака, часта аварийность оборудования, перерасход сырья и материалов. Если привести все это на деньги, то убытки цеха за 4 месяца составляют внушительную сумму.

У четвертого листопркатного цеха нет и лавров, он с планом не справляется. Но колочки внушительные, убытки цеха составляют около полутора миллионов рублей. Руководители третьего листопркатного цеха на заседании штаба не отчитывались, но их помянул руководитель штаба т. Филатов и помянул не добрым словом. План есть, а перерасход только по себестоимости составил 1 миллион 400 тысяч рублей. Не экономится олово, вспомогательные материалы и другие ценности. Только олова перерасходовано в этом году на полмиллиона рублей.

Металл

О творческом содружестве коллективов комбината и института в техническом прогрессе

Объединенное заседание парткомов

По этому вопросу состоялось совместное заседание парткомов металлургического комбината и горно-металлургического института. В решении партийных комитетов отмечено, что за последние годы значительно укрепилось творческое содружество в техническом прогрессе этих двух коллективов. Наиболее ярко содружество проявляется в работе объединенных научно-исследовательских групп, которые решают многие важные технические проблемы.

Институтом осуществляется подготовка научных кадров: кандидатов и докторов технических наук. Практикуются взаимные консультации специалистов комбината и института по актуальным вопросам. Работники института, бывая в цехах, используют знакомство с производством для обогащения своих учебных и на-

учных знаний. Многие инженеры комбината активно участвуют в учебно-преподавательской деятельности. Творческое содружество двух коллективов позволяет успешно решать многие очень важные проблемы на производстве и в научной работе. Издан сборник трудов объединенных научно-исследовательских групп и опубликован ряд статей.

Наряду с достигнутым в совместной творческой деятельности комбината и института не решены многие вопросы. Планы объединенных научно-исследовательских групп составляют без широкого участия цеховых работников и не доводятся до коллективов цехов.

Результаты работы объединен-

ных групп не обсуждаются на постоянно действующих производственных совещаниях. Законченные научно-исследовательские работы не находят своего отражения в организационно-технических мероприятиях комбината.

Многие руководители и члены объединенных групп не придерживаются утвержденного графика посещения цехов. Не составляются планы внедрения мероприятий по законченным темам. К творческой деятельности слабо привлекаются молодые специалисты.

Партийные и профсоюзные организации цехов и факультетов слабо контролируют ход выполнения плана объединенных научно-исследовательских групп, не добиваются расширения творческого содружества коллективов

комбината и института. До сих пор отсутствует содружество коллективов комбината и института по автоматизации производственных процессов.

Своим решением партийные комитеты обязали главного инженера комбината т. Филатова, проректора по научной работе т. Агапова, начальников цехов и отделов, деканов факультетов и заведующих кафедрами, партийные организации устранить все отмеченные в настоящем постановлении недостатки, обеспечить расширение форм содружества коллективов комбината и института в техническом прогрессе.

Рекомендовано директору комбината т. Воронову и ректору института т. Скороходову сводный план работы объединенных научно-исследовательских групп утверждать вместе с организационно-техническими мероприятиями. Начальники, секретари партбюро и председатели профкомов цехов, научные руководители групп и их заместители от комбината обязаны широко обсуждать в цехах планы и результаты работы научно-исследовательских групп, графики внедрения в производство законченных исследований.

Практиковать привлечение научно-исследовательских групп к решению отдельных технических

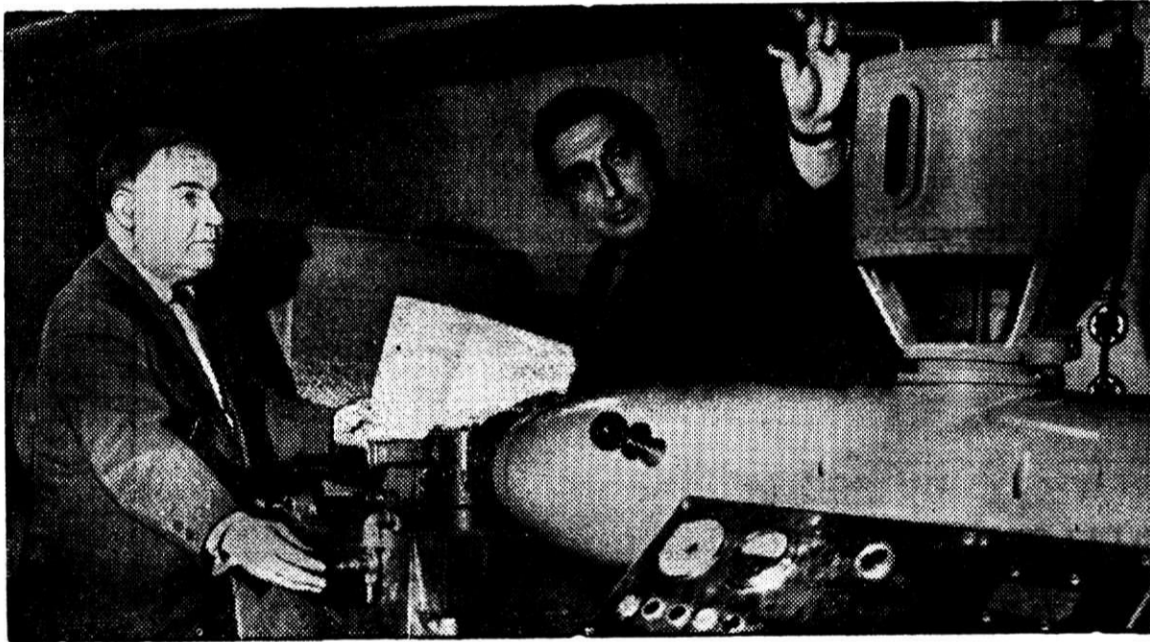
проблем, возникающих в цехах. Рекомендовано руководителям научно-исследовательских групп упорядочить систему связи с цеховыми коллективами, довести до сведения цехов свои графики работ.

Зам. директора комбината т. Андронов и начальник экономической лаборатории т. Каратаев обязаны рассматривать материалы и своевременно определять экономический эффект от внедрения в производство законченных исследований работ.

Рекомендовано главному инженеру комбината т. Филатову заслушивать научных руководителей о ходе исследовательских работ и реализации законченных исследований тем.

Партийные комитеты обязали партийные бюро, профсоюзные комитеты цехов взять под контроль деятельность научно-исследовательских групп, внедрение в производство выработанных ими предложений. Начальнику отдела кадров т. Буйвиду, руководителям объединенных научно-исследовательских групп улучшить работу по отбору из числа молодых специалистов кандидатов для учебы в аспирантуре и в объединенные научно-исследовательские группы.

Предложено зам. главного энергетика ММК т. Хусиду в месячный срок подготовить предложения о создании научно-исследовательской группы по автоматизации и механизации производственных процессов.



Строющийся в г. Калинин Всесоюзный научно-исследовательский институт синтетического волокна оснащается новейшим оборудованием. В числе других здесь установлен агрегат, при помощи которого можно будет получать моноволокно из полипропилена и полиэтилена.

На снимке: главный инженер экспериментального завода института М. А. Дьячков (слева) и начальник лаборатории Д. В. Филатов проверяют новый агрегат для получения моноволокна.

Фото Н. Чамова. Фотохроника ТАСС.

Цветы... у коксовых батарей

Прочитает читатель заголовок и скажет: «Не подходящее место для цветов — у коксовых печей». Но не спешите делать такой вывод. Тем товарищам из коксохимического производства, которые озеленяют территорию цехов, раньше тоже казалось, что цветы, деревья, кустарники надо сажать подальше от таких мест, как коксовые батареи. Думалось, что зелень погибнет от пыли и газа, которых здесь немало.

Но желание как можно ближе к производственным участкам насадить зелень взяло верх. И коксохимики решили сделать это в качестве эксперимента: «Попытка — не пытка». В прошлом году зелень садили во многих цехах коксохима. В нынешнем году решили высадить цветы возле самых коксовых батарей. Цветы появились на первом блоке печей, около красного уголка и в других местах.

— Бригада наших озеленителей, — говорит мастер благоустройства коксохимического производства Игнатий Андреевич Ткач, — высадила на территории коксовых батарей 2 тысячи 200 астр, 3 тысячи

георгинов, около 2 тысяч пионов, несколько тысяч ромашек и других цветов.

Кроме цветов, идет посадка зелени на угольном складе, в отделении рекуперации, на углеобогатительной фабрике и в других цехах. Высаживаются

клен, вяз, сирень, акация и т. д. На угольном складе, около душевых, на углеобогатительной фабрике высевается трава, устроены газоны. Всего в нынешнем году травой будет засеяно не меньше тысячи квадратных метров площади производства.

С душой работают на озеленении С. Кустубаева, Е. Ефремова, Е. Хасанова и другие. Эти опытные работники ежедневно высаживают сотни корней цветов, кустарников, молодых деревьев.

— Пройдет немного времени и наше коксохимическое производство станет «зеленой территорией» комбината.

В. ВОЛОДИН.

По оформлению и содержанию

В этом большом здании два подъезда. В одном — хозяева сортопрокатки, в другом — листопркатный цех. Под одной крышей находится часть бытовых помещений того и другого цехов, красные уголки листопркатчиков и адьюстажа сортопркатного цеха. Посмотрим, что делается под этой крышей.

Заходим к сортопркатчикам, переступаем порог и невольно останавливаемся. На пути — какой-то огромный ящик. Бросается в глаза грязь, масса окурков. Справа на грязной стене над ящиком видна доска объявлений. На ней наклеено и приколото до



десятка кратких призывов и объявлений. Вот призыв: «Т. сортопркатчики! Включайтесь в массовый рейд за санитарную культуру!» А вот одно из объявлений: «Рабочие собрания. Повестка дня: о ходе рейда за экономию материалов и сан. культуры».

На втором и третьем этажах такая же грязь, только на стенах нет призывов о походе за санитарную культуру.

Не лучше выглядит и красный уголок адьюстажа. Этому помещению не очень подходит название культурного очага. Здесь, как и на всех лестничных площадках

заглавием к большому стенду, установленному в глубине сцены.

Красный уголок — это центр воспитательной работы цеха, это место, где часто обсуждаются итоги работы, проходят беседы лекции, вечера художественного чтения, выступления коллектива самодеятельности. Одним словом — это и клуб и лекторий, и кинозал. Хорошо было бы иметь здесь портреты ударников, передовых людей цеха, сведения о коллективах, удостоенных звания коммунистических и тех, которые борются за это высокое звание. Ничего подобного в этом красном уголке нет. Впрочем, есть один небольшой плакатик в простенке между окнами. Плакат сообщает о лучших трех бригадах, о том, сколько они дали сверх плана... за какой период, в каком году — ничего не сказано.

Этому плакату месяцев 6, не меньше. Плакат сообщает «Коллектив 3-й бригады стана «300» № 1, бригады коммунистического труда, мастер т. Осолков В. С., профгруппорг т. Лунев А. П...». А оказывается, что профгруппорг там уже переизбрали, другой там теперь, т. Борисов. Председатель цехового комитета т. Григорчук сообщает, что Лунев с декабря прошлого года не профгруппорг.

А плакат все висит. Можно ли говорить о какой-то ценности таких плакатов. Кого ценят они на щит славы, кого воспитывают?

Забегая вперед, хотелось бы посоветовать товарищам из сортопркатного цеха заглянуть к ли-

стопркатчикам в тот самый подъезд, что расположен в каких-нибудь двадцати метрах.

Под одной крышей, а какая огромная разница. Не побывав у сортопркатчиков, может, и не обратил бы внимания на порядок у их соседей. Ничего особенного, понятно, просто чисто и все. На лестничных площадках чисто,

ни соринки. По углам маленькие аккуратные корбочки с хлоркой — вот все, что можно увидеть на лестничных площадках. У листопркатчиков нет призывов бороться за санитарную культуру, нет допотопных обращений вроде: «Окурки не бросать», «На пол не сорить». Тут такой порядок: курить только в отведенном месте, зайти же с папиросой в красный уголок — считается признаком дурного тона.

А красный уголок у листопркатчиков! Сюда любо зайти. Здесь чуть ли не бытовая чистота. Аккуратная выставка книг, уголок профгруппорга, яркие стенды. Особенно привлекает внимание огромный стенд, посвященный советским профсоюзам. Здесь много интересных данных по стране и по цеху. Не будет, пожалуй, преувеличением, если скажем: каждый посетивший красный уголок в какой-то мере обогащает свои познания.

Председатель цехкома сортопркатного цеха т. Григорчук объясняет беспорядки в красном уголке на адьюстаже тем, что «у сортопркатчиков пять красных уголков и все требуют внимания, затрат».

Председатель цехкома прав наполовину. Затраты есть, но нет внимания культуре, воспитанию культуры.

Н. ИВЛЕВ.

МАШИНОСТРОЕНИЕ
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 12 июня 1964 года

Турбаза открыта

Коллектив проволочно-штрипсового цеха получил в этом году хорошую туристическую базу. Она оборудована в районе Абзаково. Туда вывезено уже все необходимое оборудование и спортивный инвентарь. Установлено 10 палаток, две из них большие. Одновременно сможет отдыхать бригада в сорок человек с членами семей.

Для удобства отдыхающих через речку перекинут разборный мост. Тут приложил руки механик стана «250» № 2 Трофим Иванович Бав.

На днях состоится первый заезд, а потом бригада, уходящая на выходной, будет отправляться туда — на солнце, на воздух, к воде.

А. ДАВЫДОВ.

ВНИМАНИЕ! Микрофон установлен...

— И покончить с опозданиями поможет наша радиогазета, — закончил Шмелев, начальник оперативно-диспетчерской группы совнархоза.

Утро. Здание заводоуправления и трамвайную остановку связывает живая нить, которая к девяти часам становится все тоньше и, наконец, совсем исчезает за дверью управления. Трудовой день начался.

И вот...
— Внимание! Наш микрофон установлен в вестибюле первого этажа у главного входа.

Сотрудники удивленно переглядываются. Обычно в это время старший инженер Оглушевич, включает в рубке магнитофон с записью последних известий.

Но сегодня...
— Девять ноль, ноль. Звонок. Вы тоже слышите его, — льется голос из динамика.

— Запыхавшись пробегает любители приходить точно по звонку.

— Девять часов, пять минут. Вот они, первые опоздавшие...

Ох, и не поздоровилось в этот день опоздавшим. Во всех секторах и отделах заводоуправления слушали их невнятные лепетания и оправдания.

Кто еще захочет опоздать?..

Это был выпуск очередной радиогазеты, которая была организована под руководством Якова Сергеевича Шмелева. Ежедневно радиогазета сообщает о жизни коллектива за истекшую неделю. Каждый раз в радиорубку приглашается начальник того или другого отдела.

Так в записях газеты № 2 сохранилось:

— В радиозел приглашен начальник отдела сбыта комбината т. Тулунов. Мы попросили его рассказать, как коллектив отдела сбыта борется за выполнение государственных заказов.

И затем сообщение Тулунова.

В дни знаменательных дат весь материал не помещается на ленте радиогазеты. Тогда выходит объемистый радиожурнал. Тут уж освещается и ход производства, даны «портреты» лучших людей, проходит обмен опытом...

Радиогазета и журнал добились того, что их ждут с нетерпением. И каждый раз в определенный день и час по отделам разносится голос:

— Внимание! Микрофон установлен...

Л. ДЕМИНА.

Учесть уроки прошлого

Магнитогорские любители футбола с большим вниманием следят за выступлениями «своей» команды «Металлург» в первенстве Союза по классу «Б». За всю шестилетнюю историю участия наших футболистов в этих ответственных соревнованиях еще никогда старт чемпионата не складывался для них так удачно.

4 победы, 3 ничьих и всего лишь одно поражение — эти результаты говорят сами за себя. 11 очков, набранные «Металлургом» в 8 встречах, выдвинули магнитогорцев на первое место в турнирной таблице пятой зоны. Обнадеживающее начало!

Итак, «среднеазиатская фаза» борьбы для нашей команды завершена (остался только матч с ферганским «Нефтяником»). Розыгрыш вступает в новую стадию, в которой уральские коллективы «скрепят шпаги» между собой.

Завтра металлурги принимают на своем стадионе футболистов «Салюта» из Каменск-Уральского. Наши противники стоят в турнирной таблице на 13-м месте. Это, однако, вовсе не предвещает легкой победы. Вспоминается прошлогодняя встреча этих команд. Вот как писала об этом газета «Магнитогорский металл»:

«...Обе команды взяли высокий темп и проявили большую волю к победе. Вначале металлурги обрадовали болельщиков. Первая по-

ловина соревнования проходила под знаком их явного преимущества и закончилась двумя забитыми голами и одним пропущенным. И во второй половине встречи превосходство наших футболистов было очевидным.

Казалось, победа уже «в кармане», ведь до конца матча осталась всего лишь одна минута. Но именно она, эта последняя минута оказалась роковой для магнитогорцев. Один из нападающих команды гостей сравнял счет 2:2.

С центра поля игра уже не начиналась...».

Еще хуже сложилась для нашей команды встреча на поле Каменск-Уральского. Магнитогорцы потерпели поражение 1:2.

Ясно, что нашим футболистам необходимо учесть эти уроки, исправить ошибки прошлых поединков.

Мы ждем от футболистов «Металлурга» новой победы!

Ю. ДЫКИН,
секретарь городской секции футбола.

Таблица игр на первенство СССР по классу „Б“

	И	В	Н	П	М	О
1. Металлург (Магнитогорск)	8	4	3	1	12-5	11
2. Уралец (Нижний Тагил)	8	5	1	2	11-7	11
3. Спартак (Андижан)	9	4	2	3	15-10	10
4. Спартак (Самарканд)	8	3	4	1	9-5	10
5. Металлист (Джамбул)	9	4	2	3	10-6	10
6. Строитель (Уфа)	8	4	2	2	7-5	10
7. Торпедо (Миасс)	9	3	4	2	10-8	10
8. Нефтяник (Фергана)	5	4	1	0	10-2	9
9. Политотдел (Тамб. обл.)	9	2	5	2	8-6	9
10. Памир (Ленинабад)	9	4	0	5	17-15	8
11. Химик (Чирчик)	8	4	0	4	6-8	8
12. Локомотив (Оренбург)	9	2	4	3	5-7	8
13. Салют (Каменск-Уральский)	9	4	0	5	8-13	8
14. Прибой (Тюмень)	9	3	1	5	5-9	7
15. Металлург (Чимкент)	10	1	4	5	6-14	6
16. Строитель (Курган)	9	2	1	6	8-21	5
17. Целинник (Целиноград)	8	2	0	6	3-9	4

Условные обозначения:
И — количество сыгранных игр;
В — количество выигрышей;
Н — количество ничьих;
П — количество поражений;
М — разница забитых и пропущенных мячей;
О — количество набранных очков.

О новом Уставе железных дорог

С 1 октября 1964 г. вводится новый Устав железных дорог. Ниже дается краткая консультация по нему

ВОПРОС. Изменяются ли условия приема и выдачи грузов?

ОТВЕТ. В этом отношении установлен четкий, единый порядок. Когда погрузку производят предприятия и организации на своих базах, складах и подъездных путях, они обязаны определять количество мест и вес груза, погруженного в вагон, и сами опломбировать его. Тарные и штучные грузы будут приниматься к перевозке по стандартному весу или же весу, указанному отправителем на грузовом месте.

ВОПРОС. На кого возлагаются погрузочно-разгрузочные работы?

ОТВЕТ. Новый Устав предусматривает повышение роли железных дорог в выполнении погрузочно-разгрузочных работ. При централизованном заводе и вывозе грузов автомобильным транспортом общего пользования погрузку и выгрузку на грузовых дворах станций будут производить железные дороги. Такой порядок уже введен на 500 крупных станциях. Это освобождает грузоотправителей и грузополучателей от необходимости иметь в своих штатах грузчиков и экспедиторов. В результате расходы на их содержание сокращаются в несколько раз.

ВОПРОС. Что говорится в новом Уставе о подъездных путях?

ОТВЕТ. Подъездные пути предприятий, организаций и учреждений, не связанные с технологическими перевозками, передаются на баланс железных дорог. Это позволит лучше использовать технические средства подъездных пу-

тей и вагонный парк и значительно сократить расходы на их содержание и эксплуатацию.

В Уставе предусмотрены условия, позволяющие расширить сотрудничество работников подъездных путей и станций по кооперированному использованию технических средств. Большая часть договоров будет заключаться на местах начальниками отделений дорог или по их поручению начальниками станций.

ВОПРОС. Изменились ли нормы ответственности железных дорог, грузоотправителей и грузополучателей?

ОТВЕТ. Да, изменились. Действующим Уставом предусмотрено, например, что предприятие или организация при невыполнении плана перевозок в отдельные дни освобождается от уплаты штрафа только при условии выполнения недогруза в течение данной пятидневки. В то же время железная дорога освобождается от ответственности за допущенные по ее вине недогрузки при выполнении их в течение полумесяца. По новому Уставу устанавливаются равные условия ответственности — по декадному периоду. Это повысит плановую дисциплину, что очень важно.

ВОПРОС. Какую ответственность несут грузоотправители и грузополучатели за простой вагонов сверх установленных норм?

ОТВЕТ. Сверхнормативные простои вагонов под грузовыми операциями наносят государству большой ущерб. Поэтому виновные в задержке вагонов должны нести ответственность. Причем эта ответственность распространяется и на грузополучателей, по вине которых задерживаются вагоны на путях станции. В зависимости от длительности задержки подвижного состава под погрузкой и выгрузкой будет взиматься штраф.

ВОПРОС. Иногда железные до-

роги подают под погрузку неочищенный подвижной состав. Говорится что-либо по этому поводу в новом Уставе?

ОТВЕТ. Новый Устав предусматривает, что лица, виновные в оставлении груза в вагонах (цистернах) после выгрузки (слива), в несвоевременном вывозе грузов, несут в установленном порядке дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность.

Что же касается железных дорог, то они обязаны подавать под погрузку только исправные вагоны и контейнеры, очищенные от остатков груза и мусора, а в необходимых случаях — промытые и продезинфицированные.

ВОПРОС. Упростилась ли система финансовых расчетов?

ОТВЕТ. Упростилась, и довольно значительно. Достаточно сказать, что количество штрафов сократилось вдвое. По новому Уставу к отправителям и получателям грузов не будут предъявляться штрафные санкции за переразвеску грузов. Упрощаются также взаимные расчеты по недоборам и переборам провозных платежей после выдачи грузов. Не будут взаимно предъявляться претензии на сумму менее 10 рублей.

Теперь создаются более благоприятные условия для организации централизованных расчетов за перевозки с применением электронно-вычислительной техники. К стати, на трех отделениях железных дорог такой порядок уже вводится в виде опыта.

ВОПРОС. Будут ли изменены тарифы?

ОТВЕТ. Новые тарифы утверждены. Они предусматривают снижение провозной платы в среднем примерно на 20 процентов. Устранен резкий разрыв в рентабельности перевозок некоторых видов грузов. Тарифы приведены в большее соответствие с действительными издержками транспорта, особенно при перевозках на дальние расстояния. Для прямых смешанных сообщений, с участием железных дорог и речного транспорта установлен единый тариф в размере 90 процентов общего железнодорожного тарифа. Упрощена сама тарифная система. Сокращено большое количество различных дополнительных сбо-

Новости техники

Запрессовка подшипника

Запрессовку подшипников в детали нередко производят на ручных прессах, а развальцовку — на сверлильных станках. На московском заводе «Знамя труда» сконструирована и изготовлена установка для гидравлической запрессовки и развальцовки подшипников. Подшипник запрессовывается в узел быстроточным пуансоном, усилие регулируется при помощи реле давления. Если размеры отверстия узла или на-

ружный диаметр подшипника не соответствуют требуемой величине натяга по ГОСТу, установка автоматически выключается и срабатывает сигнальная световая система.

Развальцовывают подшипник одновременно с двух сторон. Величина усилия регулируется и также связана с системой сигнализации. Внедрение установки позволило поднять производительность труда, улучшить качество сборки.

Определение оптимальной длины проката

ИЗОБРЕТАТЕЛЬ И. Гуревич создал прибор, облегчающий и механизмирующий труд инженерных работников, занимающихся вопросами рационального использования металла.

Прибор состоит из трех шкал: горизонтальной с визирным устройством и прижимным приспособлением, вспомогательной с движками-указателями и вертикальной с рейсшинами.

Допустим, требуется нарезать заготовки длиной 768 миллиметров при годовой потребности их 75.000 штук. Для того, чтобы быстро и точно определить рациональную длину проката, на горизонтальной шкале с помощью визира откладываются цифры, обозначающие длину заготовки, уменьшенную в двадцать раз, то есть 38,4 миллиметра. Далее горизонтальную шкалу передвигают

по вертикальной шкале до высоты, равной nl , где n — годовая потребность деталей, уменьшенная в 10.000 раз, а l — длина заготовки, отложенная визиром, то есть 38,4 миллиметра.

Передвигая вертикальную шкалу по цифрам, обозначающим стандартные размеры проката, получают процент отходов в зависимости от его длины.

ВНИМАНИЮ ЛЕГКОАТЛЕТОВ!

16 и 17 июня на стадионе металлургов проводятся соревнования по легкой атлетике в зачет летней заводской спартакиады для команд I, II и IV групп. Начало соревнований в 10 и 18 часов.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 12 июня 1964 года

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04