

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 75 (3890)  
Год издания 25-й

СРЕДА, 24 июня 1964 года

Цена 1 коп.

## ТРУДОВАЯ ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ

### Удержим почетное звание

Нас часто называют «правофланговыми сталеварения». Мы гордимся этим названием и дорожим им, как дорожим и званием лучшего металлургического агрегата РСФСР. Готовясь ко Дню металлурга, коллектив печи обязался выплавить дополнительно к заданию многие сотни тонн высококачественной стали. Наше слово оказалось твердым. 20 июня мы выполнили план первого полугодия шестого года семилетки. В июне бригады печи выдали сверх плана тысячу 668 тонн стали. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выплавка возросла на 1,6 процента. Средний вес плавки увеличился на 4,5 тонны, а продолжительность всех операций сокращена в среднем на 12 минут.

Весь коллектив нашей печи борется за то, чтобы сохранить за собой высокое звание лучшего коллектива сталеплавателей Российской Федерации.

**Н. КОТИЙ, сталевар**  
28-й печи первого мартеновского цеха.

### ДРУЖНАЯ БРИГАДА

Третья бригада стана «250» № 2 проволочно-штрипового цеха, которой уже много лет руководит мастер производства т. Токмянин, одной из первых среди прокатчиков комбината получила почетное звание коммунистической. Из года в год этот славный коллектив идет впереди в соревновании за получение такого звания комбинатом.

На трудовой вахте в честь Дня металлурга бригада т. Токмянина снова показывает класс работы. В июне она достигла высокой производительности труда, дала за две первые декады нынешнего месяца значительно больше сверхплановой продукции, чем дали ее другие бригады цеха.

**А. ДАВЫДОВ,**  
председатель цехкома ПШЦ.

### ПРИ ХОРОШЕМ КАЧЕСТВЕ

УСПЕШНО ТРУДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ ВТОРОГО ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА. ЗА ИСТЕКШИЕ ДНИ ИЮНЯ ОТГРУЖЕНО СВЕРХ ПЛАНА ОКОЛО 2000 ТОНН ЛИСТОВОГО МЕТАЛЛА.



## СКОРО ПОЙДЕТ ЧУГУН!

### Комплексная прокрутка оборудования

На новой домне 21 июня началась комплексная прокрутка механизмов и оборудования. В действие приведены мощные транспортеры, скиповые и конусные лебедки, электропушки, сложная система охлаждения печи.

Мастер производства доменного цеха т. Родинов заявил: — Механизмы работают нормально. С нетерпением ожидаем того момента, когда гигантская домна будет загружена сырьем и мы, доменщики, приступим к первой плавке чугуна.

### Сдаются последние объекты

Коллективы двух монгажных участков управления «Уралстальконструкция», возглавляемые Александром Зинкевичем и Владимиром Козловым, сдали в эксплуатацию новые объек-

△ △ △

В МАШИННОМ ЗАЛЕ НОВОЙ ДОМНЫ.

ты комплекса сооружений новой доменной печи. Подписаны акты о приемке литейного двора домы и второго подъемника мелочи агломерата.

Эксплуатационники дают высокую оценку работе монтажников стальных конструкций.

**Г. ОЖГИХИН,**  
прораб «Уралстальконструкции».

\*\*\*

Бригада наладчиков «Центроэнергометалл у р г р о м а» полностью подготовила к комплексному опробованию механизмов паровоздуходу в н о й электростанции автоматическое оборудование котла. Приведены в действие узел питания и автоматика точечной камеры, прокручен турбогенератор.

**Е. ДРАЧЕНИН.**

### Партийная хроника

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ партийное собрание состоялось в ремонтном кусте мартеновских цехов. Секретарем нового состава партийного бюро избран т. Захаров Петр Гаврилович.

ПРИ ПАРТКОМЕ комбината состоялся очередной семинар руководителей агитколлективов. С докладом о задачах и формах агитационной работы в летний период выступил зам. секретаря парткома Ф. И. Пиоваров.

СОСТОЯЛОСЬ отчетно-выборное партийное собрание в цехе вспомогательных материалов. На первом организационном заседании партбюро секретарем избран т. Анисимов Дмитрий Андреевич.

ЛУЧШИЕ АГИТАТОРЫ центральной электростанции тт. Лелюхов Григорий Трофимович, Воронин Александр Петрович и Фукс Лев Маркович недавно были отмечены на партийном собрании. За умелое сочетание производственной работы с работой агитационной товарищам объявлена благодарность и вручены библиотечки.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ очередного партийного собрания в мартеновском цехе № 1 стоял вопрос о ходе выполнения социалистических обязательств, взятых в честь Дня металлурга.

В ЧУГУНОЛИТЕЙНОМ ЦЕХЕ состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Секретарем партбюро снова избран т. Падалоко Иван Тимофеевич.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ партийное собрание состоялось в трамвайном цехе. Секретарем избран т. Ивашин Иосиф Тимофеевич.

## НЕЛЬЗЯ СТОЯТЬ У ГОРЯЧЕГО МАРТЕНА С ХОЛОДНЫМ СЕРДЦЕМ

Товарищи! Я решил написать вам это письмо и обратиться с ним через газету вот по какой причине.

9 июня я прочел в «Челябинском рабочем» корреспонденцию М. Борисова «Причина брака — безответственность». Меня она очень взволновала.

Когда я поделился с товарищами своими мыслями об этом выступлении газеты, мне кое-кто говорил:

— А чего ты-то волнуешься? Не о тебе пишу.

Правильно, не обо мне пишу. Но ведь касается это всех нас, металлургов.

Когда я читал газету, то вспомнил Надежду Загладу, Герою Социалистического Труда Надежде Загладе около 70 лет. Она выращивала высокие урожаи кукурузы и награждена за это не один раз, а ведь живет в достатке и сына вырастила... Казалось бы, жить старой крестьянке спокойно, греться в лучах заслуженной славы, пожинать плоды многолетних трудов. Так нет ведь, не тот характер.

Поехала однажды Надежда Заглада в соседнее село, увидела, что дела там плохи: люди работают, как говорится, без огонька, без любви к земле, руководители относятся ко всему спокойно, их не тревожат заросшие сорняком поля. И старая женщина взволновалась, возмутилась, написала в газету... Гневное, резкое письмо ее о хлеборобской чести, о долге каждого работать с душой, с любовью к земле, с усердием, с умом, о том, что среди тружеников не должно быть людей равнодушных, прочли все. Горячее слово патриотки о честном труде, о совести советского человека поддержал весь народ.

И, признаюсь, подумав о Н. Загладе, я решил: напишу златоустовцам письмо, выскажу все, что думаю. Авось, на меня не обидятся. Тем более,

Письмо златоустовским сталеварам В. Актуганову, Г. Шершневу, мастерам А. Соколову, А. Слободчикову

что мы, челябинские и златоустовские сталевары, соревнуемся друг с другом и, конечно, должны говорить друг другу правду.

Я хочу сказать о нашей рабочей чести, о том, что мы должны беречь ее.

Подумайте: получат машинистры златоустовский металл для изготовления ответственных изделий, а он негоден. Они, наверное, скажут:

— Разучились, что ли, уральцы варить добрую сталь? Или совесть потеряли?

Вот ведь: на всех уральских сталеварах — пятно.

Я многое слышал о тебе, Анатолий Андреевич Слободчиков. Знаю: был ты добрым сталеваром, а теперь — мастер. И по твоей вине теперь плавки идут в брак. Как же это так? Ведь не разучился же ты сталь варить. Тогда что же? Прав корреспондент газеты, когда пишет: безответственность. Горько это слышать.

В. Актуганов, молодой сталевар, допустил оплошность, не проверил, как заправлены пороги — и 25 тонн стали «ушли».

Дорогой тов. Актуганов! Вот что я хочу тебе сказать: молодость и неопытность — не причина для бракоделия. Нет опыта — учись у тех, кто лучше тебя работает. Почему ты, сталевар Актуганов, не идешь к тем, кто работает лучше тебя? Опыт, говорят — дело живое. Верно. Но ведь его можно нажить и за месяц, и за годы. Так лучше раньше, чем позже. Верю, что из тебя получится хороший сталевар. Хочется, чтобы ты, раз тебе доверили печь, быстрее встал в один ряд с такими, как моло-

дой сталевар А. Ворошилов, делегат XXII съезда КПСС Александр Николаевич Манюкин, имя которого мы хорошо знаем. Иди к передовикам, не стесняйся поучиться.

Друзья златоустовцы, я знаю: на вашем заводе много отличных сталеваров. Как же вы терпите бракоделие?

Хотел бы коротко рассказать о том, как у нас идут дела.

Наша бригада, как и обязалась, работает практически без брака. С начала года мы выплавляли около 10 тысяч тонн стали и лишь 7 тонн потеряли.

Как мы добились этого? Особых секретов, разумеется, нет. Строго соблюдаем технологию, режим плавки. Как положено, ухаживаем за печью. Бригада живет дружно, понимаем друг друга с полуслова. Подручные Иван Емельянов и Иван Байгилин учатся.

А главное — отношение к труду, к порученному делу. Я вот что скажу: нельзя у горячего мартена стоять с холодным сердцем. Надо сталевар-

скому делу отдаваться всей душой, иначе недолго и до беды. Горячий металл не терпит разгильдяйства и равнодушия.

Хорошо нам помогает машинист завалочной машины Константин Егоров: работает четко, быстро, на завалке всегда экономит время.

Наша бригада с начала года выплавляла около 800 тонн сверхплановой стали. Ко Дню металлурга взято обязательство дать стране еще 290 тонн металла сверх плана. Слово свое, конечно, сдержим, будем плавить сталь отличного качества. Думаю, что все сталевары нашего цеха не ударят в грязь лицом, с честью выполнят взятые обязательства и добьются резкого снижения брака. Возможности для этого у нас есть.

Дорогие друзья, прошу вас не обижаться на мое письмо, писал его от всей души, желая вам добра. Буду рад, если получите ответ, как сами захотите: то ли почтой, то ли через газету.

С товарищеским приветом.

**С. НОВИК,**

сталевар второй печи второго мартеновского цеха Челябинского металлургического завода.

(«Челябинский рабочий» от 14 июня)

### В День открытых дверей

20 июня двери поликлиники медсанчасти комбината были открыты для встречи со специалистами. На приглашение медсанчасти откликнулись многие металлурги.

В первой поликлинике в этот день за столами консультации находилось 12 врачей. И всем, — говорит заместитель начальника медсанчасти Мария Семеновна Фрадкова, — нашлась работа.

Много посетителей собрали терапевты Анна Михайловна Серкина и Нина Гавриловна Щеринова, но еще больше пришло на консультацию к невропатологу Анне Лазаревне Маргулис. О десяти посетителях вели разговор с ревматологом Ларисой Федоровной Кузнецовой, о будущих де-

тях — с гинекологом Фанной Алексеевной Митиной.

О том, что посетители остались довольны и Днем и врачами говорят записи в небольшой книге отзывов.

«Весьма благодарен врачу Щериновой за обстоятельную консультацию по многим интересовавшим меня вопросам»

РУКАВИШНИКОВ, старший фабрикатор ЛПЦ № 2.

А вот другая запись, которую оставила работница ЖДТ Анна Кочергина: «Я очень благодарна врачу-окулисту, которая дала мне много советов»...  
**А. БОКОВ,**

# Когда молчат стены

Дней за 15 до 1 мая мне пришлось побывать в четвертом листопрокатном цехе. Прошел по участкам слябинга, стана «2500», адьюстажа. Посмотрел наглядную агитацию. Впечатление осталось не оградное. Лозунгов, плакатов в цехе развешено немало. Но все они дежурные: висели год, два тому назад, еще провисят пятилетку и ничего не скажут о жизни коллектива, о его славных людях, о недостатках, бракоделах, о прожитом дне. В общем наглядная агитация была не конкретной, не наступательной. Тогда секретарь партбюро Василий Гаврилович Дубинин так объяснил это положение.

Готовимся к празднику, наглядную агитацию обязательно обновим. Приходите позднее, увидите.

Прошел май, прошло двадцать дней июня. И вот я снова в четвертом листопрокатном, хожу по участкам, переделам, ищу обновленную наглядную агитацию, ее конкретность и... не нахожу. Все осталось по-прежнему.

Для нового человека о жизни цеха, о трудовых буднях коллектива должны рассказывать не только люди, их руководители, но и стены, и прежде всего они. Лозунги, плакаты, молнии, «Крокотиды» не с общими призывами, а с конкретными делами вчерашнего дня, прошедшей смены — должны вводить в курс жизни коллектива. Особенно это остро необходимо, когда цех находится в прорыве. Конкретность наглядной агитации в таких случаях должна быть оперативной, наступательной, злободневной.

Как известно, четвертый листопрокатный в мае, да и в июне не справляется с производственным планом. Причиной тому частые аварии, высокий процент брака, много оплавленных слитков, беззаказной продукции. Об этом можно узнать, просмотрев доски показателей и выполнение почасовых графиков. Они есть и на слябинге, и на стане «2500», и на адьюстаже. Вот о чем они говорят: за 17 дней июня на слябинге только одна бригада № 1 выполнила план, по всем бригадам оплавлено слитков 1226 тонн. Рекорд в этом побил четвертая бригада — план выполнила на 89 процентов, а оплавлено слитков 395,9 тонны.

А вот доска показателей стана «2500». И снова первая бригада идет хорошо. В целом по стану 92,6 процента выполнения плана. В хвосте плетутся вторая и третья бригады. 799 тонн выдано беззаказной продукции, 184 тонны — второго сорта.

Интересную картину представляет почасовой график стана за

19 июня. Так, бригада Гиталова выдавала за час продукции почти в два раза больше, чем, например, бригада т. Лаушкина.

И вот вокруг этих показателей и должна была широко развернуться конкретная наглядная агитация. Кто показывает образцы в труде, с кого брать пример, каким путем они этого добились — одна сторона дела, и кто мешает выполнять почасовой график, показать, высмеять, пристыдить бракоделов, аварийщиков — другая сторона.

Правда, партгруппорг одной из бригад слябинга т. Семочкин посоветовал пройти к комсомольскому прожектору. Там, дескать, обо всем этом есть. На огромной доске «КП», правда, висела небольшая карикатура на бракодела со стана «2500».

Тов. Семочкин заметил: — На слябинге очень много оплавляется слитков.

Об этом говорит и доска показателей. Но бракоделов не бичуют, о них стены участка стыдливо молчат. Безусловно, молчат не стены, а те люди, которым положено, как говорится, выводить людей, позорящих коллектив, «за ушко да на солнышко». Но не хотят они, видимо, выносить сор из избы.

Посмотрим, что из себя представляют «дежурные» лозунги и плакаты, которые никогда не стареют. Перечислим некоторые из них. На слябинге: «Не допускать оплавления металла — это ведет к браку проката, зашлакованию ячеек!». «Работники слябинга! Все силы на досрочное выполнение плана 6-го года семилетки!» На стане «2500»: «Листопрокатчики! Шире развертывайте социалистическое соревнование за звание бригад и ударников коммунистического труда!». «Вальцовщик и оператор, помни! Потери от одной тонны брака составляют 41 рубль от одной тонны 2-го сорта 8 р. 40 коп...» И все в таком же тоне.

Нет слов, такие лозунги, призывы нужны, необходимы. Но было бы еще лучше, если бы рядом с ними можно было узнать как вчера, сегодня выполняется то, к чему призываются листопрокатчики. Если мы говорили, что висящие лозунги и плакаты по содержанию не стареют, то физически они выглядят не молодыми. Запыленные, частично ободраные и прочитанные многие нелегко. Только два лозунга выглядят более молодыми. Они призывают листопрокатчиков достойно встретить... день 1 Мая. Пора бы уже написать что-нибудь о Дне металлурга, а эти лозунги снести на склад до следующей весны.

Около нового бытового помещения лежит груда старых лозун-

гов, плакатов, панно, а в коридоре стоят уже покрашенные полотнища. Обновление наглядной агитации, видимо, началось. Но партийному бюро следует подумать еще над одним вопросом — конкретностью и оперативностью наглядной агитации. Она должна говорить о прожитом месяце, неделе, дне, смене, о людях хороших, о бракоделах и аварийщиках, агитировать конкретно.

П. ГОРИН.

# НЕ СГЛАЗИТЬ БЫ

Около месяца назад в газете «Магнитогорский металл» была опубликована моя заметка, в которой говорилось о недостатках в шефской работе. Мною были высказаны претензии партийной организации котельно-ремонтного цеха.

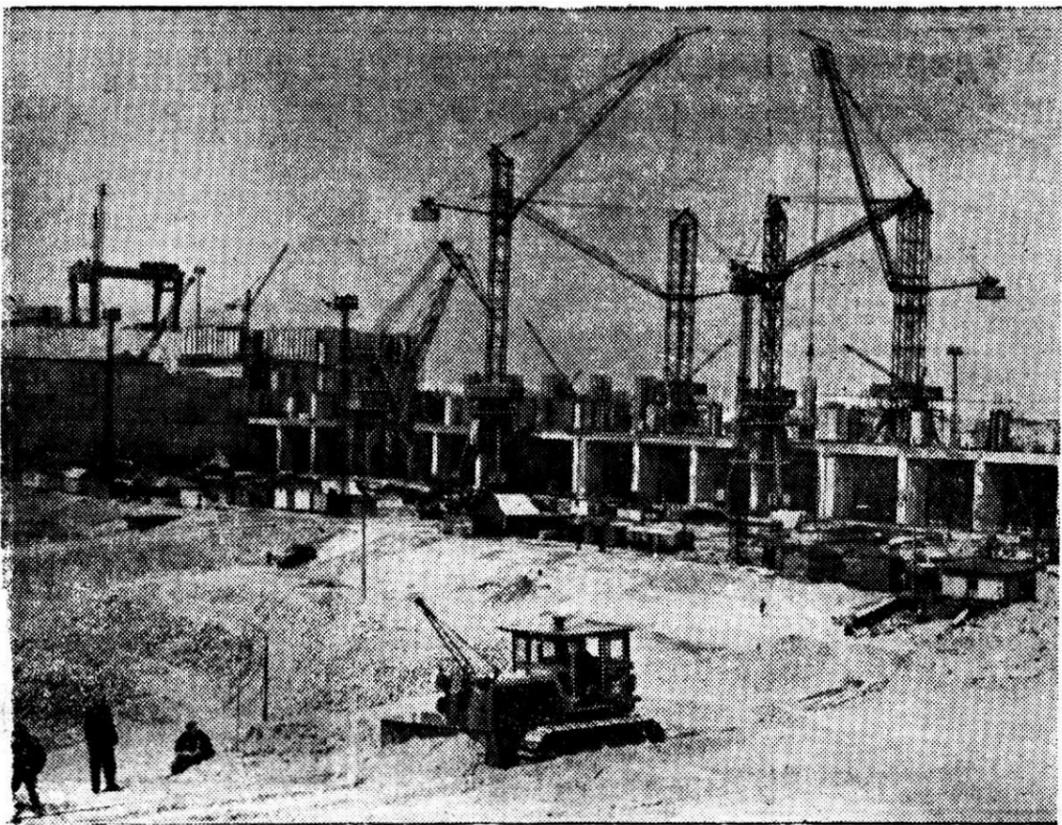
Прошло, повторяю, около месяца. Что изменилось? К чести котельщиков в 63-м квартале изменилось многое. Работа шефов теперь видна. Уже несколько раз собирался

совет общественности, решая вопросы работы с детьми и взрослыми. Благодаря заботам котельщиков детям тоже есть, где разумно развлечься. В квартале появились качели, работает детский клуб.

Совет общественности имеет хороший план, по которому многое обещают сделать котельщики.

Шефы влезли за дело, ничего не скажешь, вот только не сглазить бы.

П. БОДРИН.



Дать в декабре промышленный ток — под таким девизом работают строители Киевской-Комсомольской ГЭС. Лучшие бригады переброшены на пусковые объекты. С начала года в основные сооружения уложено 80 тысяч кубометров бетона, перемещено около 4 миллионов кубометров грунта. Быстрыми темпами ведется монтаж закладных частей для первых четырех гидроагрегатов.

НА СНИМКЕ: строительство Киевской-Комсомольской ГЭС.

Фото В. Сычева. Фотохроника ТАСС.

## Нам отвечают

### «ТРУДНОСТИ РЕМОНТНИКОВ»

Под таким названием в номере нашей газеты от 29 мая с. г. была напечатана заметка мастера цеха пути П. Короткого.

Заместитель директора комбината по транспорту т. Марфин сообщил релакции, что факты, сообщенные в заметке, соответствуют действительности. В настоящее время руководством комбината принимаются меры по

обеспечению цеха пути ЖДТ шпалами, рельсами, креплениями и другими материалами, необходимыми для ремонта железнодорожных путей. В течение мая — июня цех пути уже получил значительно больше материалов, чем в предыдущие месяцы. В ремонтно-строительном цехе налажено изготовление дубовых накладок для изолированных стыков.

ешь, профессия какая, — со смешинкой в глазах ответил Илья Иванович.

Анастасия Филипповна в долгу не осталась:

учиться в ремесленное училище на крановщицу. Через год началась война...

Она пришла в цех в суровое время, когда стан обслуживали такие же парни и девчата, как и она сама. Это было 22 года тому назад.

Ее поставили на самый мощный кран к опытному машинисту Анне Алексеевне Столяровой. Несколько дней присматривалась Анастасия Филипповна к работе своей учительницы. Работа не из легких.

Жарко. Внизу под краном гудят моторы. Через клетки несутся по валькам рольгангов огненные ручьи металла. От крановщицы требуется исключительная внимательность.

И вот настал день, когда Анастасия Филипповна сама взялась за управление огромным механизмом. Она четко выполняла команды мастеров.

Управление в те годы было не очень удобное, приходилось работать всю смену стоя.

Подшел к Анастасии Филипповне механик Т. И. Баев и сказал:

— Смело, дивчина, за дело берешься.

...22 года прошло с тех пор. И все это время Анастасия Филипповна работает на одном стане. Освоила пять кранов. Ее бригада — в числе первых. Она обучила несколько молодых рабочих. Один из них недавно стал самостоятельно работать машинистом.

Сейчас на наших глазах произошли большие перемены, многие участки механизированы, облегчен труд крановщиков, введены бунтосъемные машины, благодаря которым ускоряется погрузка металла в вагоны.

Скромные подсчеты показывают, что на своем кране Анастасия Филипповна за эти годы наездила расстояние, превышающее окружность земного шара.

Передовая работница Анастасия Филипповна Огрыза в числе первых была выдвинута на присвоение звание ударницы коммунистического труда. На ее счету более трех миллионов тонн погруженной готовой продукции. Примерно столько же и у Ильи Ивановича.

Словом, супруги-миллионеры.

Н. ПУТАЛОВ, наш штатный корреспондент.

## Супруги-миллионеры

### Рассказы о бойцах семилетки

Один из рабочих проволочного цеха сказал мне однажды подшутив: полусерьезно: — Написал бы ты в газету про нашу космонавтку Стюру Огрыза. — Космонавтку? — я подумал, что ослышался.

— Да, — улыбаясь ответил мой собеседник, — она, наша Стюра, на своем кране по расстоянию, пожалуй, не отстала от Валентины Терешковой.

Откровенно говоря, я не совсем четко уяснил, в чем именно сходство этих женщин.

И вот я в благоустроенной квартире у знатной крановщицы. В комнатах картины, большая библиотека с книгами советских и зарубежных писателей.

Сама хозяйка, кареглазая, с большими красивыми косами,

энергичная женщина лет 39. Ее муж Илья Иванович, с густыми черными бровями, крепкий, волевой человек. Он только что вернулся с ночной смены.

— Как прошла смена? — спрашиваю его.

— Неплохо, задание по погрузке вагонов перевыполнили.

Сейчас Илья Иванович временно замещает ушедшего в отпуск бригадира по отгрузке металла. Трудится он в том же цехе, на том же стане, где и его жена, около 20 лет.

Когда подсчитали в среднем, сколько он за 20 лет погрузил металла в вагоны, то вышло несколько миллионов тонн.

— У миллионера и жена, наверное, миллионерша, — пошутил я.

— Конечно, а то я и жениться бы не стал. Крановщица! Подума-

— Припоминаю до замужества, когда я грузила вагоны, ты больше на меня смотрел, чем на металл. Тоже миллионер нашелся!

В комнату вошли дети знатных прокатчиков, четырнадцатилетний Вова и девятилетняя Лариса. — Мама, нам сказали в школе, что мы переведены в другой класс. Сейчас можем помыть полы.

— Хорошо. Вот папа отдохнет, тогда и начинайте. Я скоро уйду на работу. Закончите уборку и готовьтесь к поездке в пионерский лагерь. Наш цех премировал вас за хорошую учебу путевками в «Сосновый бор».

Дети вышли, а Анастасия Филипповна рассказала о себе очень кратко.

— Когда мне было столько лет, сколько сейчас сыну, я пошла

# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА—ВОТ ГЛАВНОЕ

В этом семилетии перед металлургами Магнитки стоит важная и почетная задача — увеличить производительность труда на 60 процентов. Для решения этой задачи разработан перспективный план. О выпол-

нении его шел разговор на последнем постоянно действующем производственном совещании. На совещании доклад сделал начальник отдела организации труда комбината т. ЛАПТЕВ.

## ДЕЛО ВСЕХ МЕТАЛЛУРГОВ

За счет внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, улучшения организации труда и производства. — отмечает докладчик, — за пять лет семилетки производительность труда на комбинате возросла на 30,7 процента. Планом же предусмотрено поднять производительность за счет этого на 31,2 процента. Общий подъем производительности труда должен достигнуть за истекшее время семилетки 42,4 процента. Но и этот показатель также не выполнен комбинатом.

Коллективы многих цехов успешно справляются с семилетним планом по подъему производительности труда. Замечательных успехов добились листопркатчики второго цеха, коксохимки, коллектив известняково-доломитового, Бускульского и Бобровского карьеров, центральной электростанции, цеха электросети. В то же время по руднику и железнодорожному транспорту еще не восстановлена производительность труда, достигнутая до перехода на сокращенный рабочий день.

Основными причинами медленного роста производительности труда является невыполнение многих намеченных мероприятий по механизации и автоматизации производства, в результате остается высокой трудоёмкость работ, себестоимость продукции; медленно осваиваются вновь вводимые цехи и агрегаты, а также по некоторым цехам превышена численность персонала.

В подтверждение сказанного т. Лаптев приводит такие примеры: цех изложниц полностью введен в эксплуатацию в прошлом году, однако из-за медленного его освоения производство изложниц в литейных цехах не прекращается и поэтому здесь нельзя освободить большое число людей для выполнения других работ. То же самое можно сказать и об агрегационной фабрике № 4. Недостаточно настойчиво внедряются технические новшества. Так, в прошлом году из ста намеченных мероприятий выполнено лишь 56. В горном управлении соответственно — из десяти — шесть, в ЖДТ из четырех — два. И нынче ряд мероприятий, предусмотренных приказом № 1, поставлен под угрозу срыва.

В листопркатном цехе № 1 (начальник т. Пратусевич) медленно внедряется отгевая зачистка на природном газе. Газовый цех выполнил все от него зависящее, а работники листопркатного цеха только после вмешательства главного инженера включились в это дело, но ведут его неспеша.

Одним из резервов роста производительности труда является уменьшение внутренних потерь рабочего времени, которые чаще всего нигде не фиксируются и не планируются, хотя и занимают значительный процент среди прочих потерь. Вот что показывает хронометраж, проведенный работниками ОТО на рабочих местах.

15 апреля рабочие бункерной эстакады доменного цеха тт. Фюфкин и Тирон были загружены работой на 35,7 процента, а тт. Бордюкин и Казаков — на 59 процентов. И таких примеров можно привести очень много. Все 420 минут — производству! — этот лозунг сегодня должен с особой силой прозвучать на комбинате. Особенно велики потери рабочего времени в ремонтно-вспомогательных цехах, на адъюстажах прокатных цехов.

Кроме неучитываемых, есть и учитываемые потери рабочего времени. К ним относятся прежде всего прогулы и отпуска без сохранения заработной платы. Правда, по комбинату в первом квартале 1964 года они уменьшились по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 31 процент. Но в некоторых цехах возросли. К таким относятся

ремонтно-строительный, цех механизации, фасонно-вальце-сталелитейный, паровоздуховная электростанция, производство металлоизделий.

Много поедают сверхштатные единицы. Только в производстве металлоизделий их насчитывалось 80 человек. Спрашивается, зачем нужно было принимать сверхштатных рабочих в начале года, когда было известно, что план может быть выполнен и без них.

Тормозом в деле повышения производительности труда является наличие заниженных и устаревших норм. Следует отметить, что не во всех цехах комбината своевременно пересматриваются нормы. Действие заниженных норм является причиной разноразличия в оплате труда одинаковых профессий. В ряде цехов рабочие выступили с инициативой пересмотра норм в сторону их увеличения. Но удельный вес пересмотренных норм пока незначительный.

Одним из резервов роста производительности труда является изучение и обобщение передового опыта. В этом году сделано описание опыта 100 передовиков производства, который осваивают около 2300 рабочих. Однако, в обиходном, кузнечно-прессовом, электроремонтном, котельно-ремонтном, энергоцехе управления коммунального хозяйства, цехе ремонта промышленных печей не придано значения изучению и распространению передового опыта.

## ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНИКЕ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

Если т. Лаптев вскрыл общие причины медленного роста производительности труда, то заместитель главного энергетика т. Хусид в своем выступлении остановился на конкретных примерах.

По приказу директора комбината за счет мероприятий по автоматизации производственных процессов и внедрения природного газа должно быть высвобождено для других работ 346 человек. Разработан годовой план, предусматривающий осуществление ряда мероприятий, направленных на выполнение намеченной цели. Из них проведены в жизнь уже многие: автоматизированы дробильно-промышленная фабрика, регулирование влажности аглошипты, флотационное, бензолное, а затем сульфатное отделения коксохима; закончена установка автоматизации огневой и фрезерной машин, и многое другое.

Однако кое-где мероприятия внедряются очень медленно. Так, в листопркатном цехе № 3 (нач. т. Галкин) задерживаются внедрение раздельной разбраковки жести, в копровом (начальник т. Савранченко) полностью закончен монтаж автоматизации масляного хозяйства пакетир-пресса, однако система не может быть введена в действие, так как не сделана прокладка импульсных трасс.

А ведь внедрение этой автоматизации должно значительно снизить простои пакетир-пресса. Законченные работы по совмещению постов стана «300» № 3 не дали повышения производительности труда из-за того, что не введена система вентиляции. На железнодорожном транспорте вводится централизация с применением радиосигнализации и вычислительной техники. Однако график этих работ сорван, а по новому графику, утвержденному главным инженером, железнодорожники ничего не делают. Не занимается этим делом и УКС (начальник т. Фальковский).

Имеют место случаи, когда после автоматизации и механизации персонал либо не высвобождается, либо высвобождается меньше, чем предусмотрено планом. А в ряде случаев автоматика вообще не используется.

Например, в мартеновском цехе № 1 (нач. т. Гончаревский) после длительных и мучительных усилий было смонтировано управление с завалочных машин крышками окон печей. Но панели на печах №№ 30 и 31 сняты и расхищены, а на других расхищаются. Этот пример говорит о самой настоящей безответственности руководителей. Почти два года прошло после окончания работы по автоматизации двух карманных весов сортопркатного цеха. Однако до сих пор система не принята, оборудование расхищено.

Тов. Хусид в своем выступлении приводит и другие примеры. Все они говорят о том, что в некоторых цехах не принимаются необходимые меры, для повышения производительности труда, недостаточно серьезно анализируются возможности уменьшения обслуживающего персонала по каждой работе.

Затем выступил т. Лещинский, заместитель главного механика комбината.

## ТАКОЕ ОТНОШЕНИЕ НЕДОПУСТИМО

Во втором мартеновском цехе весьма халатно относятся к внедрению новой техники. Медленно оборудуются разливочные краны гидравлическими устройствами для дистанционной разливки стали. Это тянется еще с позапрошлого года, когда были полностью изготовлены и получены все необходимые металлоконструкции, а в конце 1962 года были изготовлены гидравлические установки и двадцать стопорных механизмов.

Но все кончилось тем, что металлоконструкции были утеряны, стопорные механизмы устанавливались на разливочные ковши в течение 1963 года, электрооборудование было приобретено только в конце 1963 года, то есть спустя год после изготовления механической части. А без электрооборудования установки не могли быть даже испытаны в цехе механизации, где их изготавливали.

По графику, утвержденному главным инженером комбината, окончание монтажа, испытаний и наладки установок на разливоч-

ных кранах должно быть закончено в апреле — мае нынешнего года. Однако из-за того, что цех не остановил краны на время, необходимое для испытаний и наладки, эти работы не выполнены даже наполовину.

Медленно осуществляются мероприятия по созданию шестикарманный сортировщика черной полированной жести и реконструкция хвостовой части агрегата поперечной резки № 3 цеха жести. Работы по созданию шестикарманный сортировщика предусматривались еще на 1962 год, затем на 1963 год и, наконец, на 1964 год. Механическое оборудование изготовлено и смонтировано в срок. Однако из-за отсутствия электрооборудования работы были не закончены. Хуже того, в 1964 году выяснилось, что значительная часть электрооборудования вообще не заказана и, следовательно, отсутствует на комбинате. Его поставка ожидается только во II—III кварталах текущего года.

Чем это можно объяснить, как не равнодушием руководства ЛПЦ № 3 к вопросам механизации!

Комбинат долгое время добивался приобретения шпалоподбивочной машины «ШПМ-02» для механизации ремонта железнодорожных путей. И в мае такая машина была получена. Казалось бы, управление ЖДТ проявит оперативность и быстро ее внедрит в производство. Однако этого не произошло. Внедрение затягивается из-за того, что до сих пор ни один рабочий цеха пути не обучен управлению этой машиной, хотя времени для этого было больше, чем достаточно.

Бывает и так, что цехи длительное время не забирают готовое оборудование из цеха механизации. Так, обиходный цех в течение нескольких месяцев не мог вывезти изготовленный для него маятниковый клеймитель, четвертый листопркатный цех — пневматический клеймитель.

Неудовлетворительно относятся к механизации производственных процессов и использованию техники в литейных цехах комбината. Такое отношение к этому важному делу недопустимо, так как все это отражается на производительности труда металлургов.

## ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ

Затем на заседании постоянно действующего производственного

## МЕЖЗАВОДСКАЯ ШКОЛА

В МАЕ—ИЮНЕ нынешнего года работала всесоюзная межзаводская школа по обобщению опыта организации ремонта прокатных станов и ухода за ними.

Цель школы — изучить формы организации ремонтного хозяйства на металлургических предприятиях, организации, проведение ремонтов и ухода за оборудованием, опыта по плано-предупредительным ремонтам, опыт межремонтного обслуживания оборудования, опыт подготовки рабочих к ремонту и хранению оборудования.

В работе школы приняли участие работники механической и электротехнической службы всех металлургических комбинатов и большинства металлургических заводов страны, ряда машинострои-

тельных заводов и научно-исследовательских институтов. Первые занятия были проведены на заводе имени Дзержинского (Украина).

Затем работа школы продолжалась на Макеевском, Череповецком заводах, заводах имени Ильича и Азовсталь. От магнитогорских металлургов в ней приняли участие помощник начальника листопркатного цеха № 3 по оборудованию т. Радченко и механик третьего блюминга т. Цигипов.

Заместитель начальника горного управления т. Штремг, пытаясь ответить на критические замечания, заявил, что план у горняков считается не по руде, а по горной массе. И в этом смысле производительность рудника не понизилась, а повысилась. Однако, вряд ли нужно доказывать, что доменщикам и мартеновцам нужна руда, а не горная масса, и от увеличения добычи горной массы нет никакого проку. Тов. Штремг ничего не сказал о внутренних резервах горняков, о том, какими путями они собираются выйти из трудного положения.

Начальник второго листопркатного цеха т. Кочнев рассказал, какими путями прокатчики добиваются повышения производительности труда.

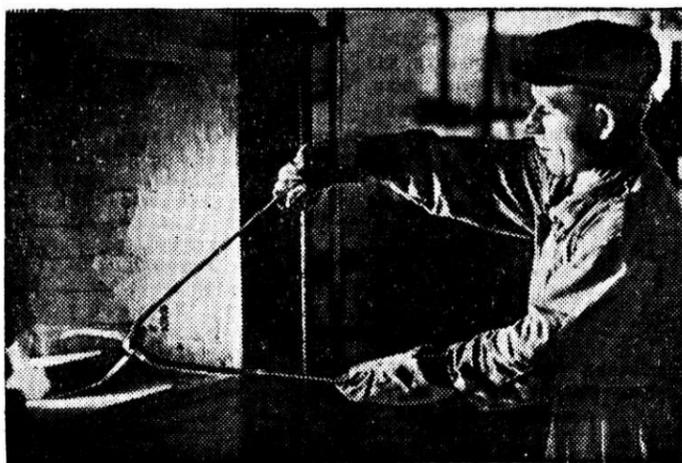
Заместитель директора комбината т. Андронов, назвав производительность труда мерилем технического прогресса, призвал металлургов выполнять свои социалистические обязательства по ее увеличению.

О том, как необоснованно раздуваются штаты в некоторых цехах, сказал начальник отдела кадров т. Буйвид. Он подчеркнул, что нужно обучать людей владеть сложной автоматикой.

Далеко не все внутренние резервы повышения производительности труда использованы на железнодорожном транспорте. К сожалению, об этом ничего не сказал начальник планового отдела ЖДТ т. Савостин. Споры нет, железнодорожники многое сделали для повышения производительности труда, но работы еще непочатый край.

Главный инженер комбината т. Филатов заявил совещанию, что у металлургов имеются все возможности выполнить задание семилетки по повышению производительности труда. И эти обязательства будут выполнены, если руководители всех цехов с должной ответственностью отнесутся к внедрению новой техники, к автоматизации и механизации производственных процессов.

В решении, принятом на совещании, намечены конкретные пути увеличения роста производительности труда на комбинате.



Ночь. Но на территории комбината светло. Тысячи электрических огней соперничают с дневным светом. Красивые плафоны установленного цвета изготовлены стекольным участком цеха вспомогательных материалов. Здесь выпускаются десятки изделий из стекла.

Отличное качество продукции выдает ударник коммунистического труда стекольного участка В. Е. Александров. Он всегда перевыполняет сменное задание.

На снимке В. Е. Александров.

Заключительные занятия состоялись на нашем комбинате. В течение шести дней участники школы обстоятельно изучали опыт механиков и электротехников Магнитки по ремонту оборудования прокатных станов и составили рекомендации. Главный механик комбината т. Резнов сделал доклад на тему «Новое в ремонте прокатного оборудования и уходе за ним». Перед участниками школы выступили также с докладами работники отдела главного энергетика прокатных цехов и представитель Уральского завода тяжелого машиностроения. Последний рассказал о новых разработках Уралмашзавода в области прокатного оборудования и совершенствования действующего.

Побывав в прокатных цехах, участники школы детально познакомились на месте с постановкой ремонтов прокатного оборудования, в листопркатном цехе № 3 познакомились с опытом освоения нового оборудования.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Врач больницы хирург Юрий Аркадьевич Харламов во время обхода больных. Чуткость, внимательность, высокая квалификация — вот его основные черты.

## Работники МСЧ читают лекции

Частенько сталеплавыльщи к и второго мартеновского цеха собираются в красном уголке, чтобы прослушать лекцию или беседу на медицинские темы. Недавно врач медсанчасти комбината Нонна Викторовна Руднянская прочитала лекцию о новых достижениях советской медицинской науки.

Часто проводят беседы ведущая цеховым здравпунктом Клавдия Андреевна Лысенко, фельдшера Нелли Михайловна Кирпичникова, Нелли Петровна Литовченко, Надежда Григорьевна Мальцева и Лидия Михайловна Королькова. Только в мае и июне они провели со сталеплавыльщиками беседы на темы: «Как организовать отдых летом», «Личная гигиена рабочего», «Питьевой режим на производстве», «Как уберечься от кишечно-желудочных заболеваний», «Закаливание организма человека» и на другие темы.

В. ВОЛОДИН.

## Пешеход, тише ход!

В условиях, когда по улицам и дорогам города беспрерывно идут пешеходы, некоторые из них, нарушая правила поведения на улице, работа водителя очень тяжела. Часто беспечность людей и их пренебрежение правилами уличного движения приводит к тяжелым последствиям, оканчивающимся для многих из нас трагически.

Факты свидетельствуют о том, что больше половины пострадавших при дорожных происшествиях являются жертвами своей собственной беспечности, причем многие из пострадавших были в нетрезвом состоянии.

Так, например, 29 марта сцепщик железнодорожного транспорта комбината В. Забалов, будучи «под градусами», бесцельно бродил по мостовой и был сбит проходящей машиной.

Можно привести десятки подобных примеров и все они убедительно говорят о крайней необходимости дисциплинированности пешеходов на улицах и дорогах, о незнании или пренебрежении правилами уличного движения.



Стр. 4. 24 июня 1964 года

— Как вы смотрите на то, если мы пошлем вас директорствовать в 25-ю столовую? — спросил начальник отдела общественного питания комбината Алексей Иванович Бойко. Николай Дмитриевич немножко задумался: 25-я столовая большая, обслуживает горячих и трудящихся многих других цехов комбината. Питается в ней не одна тысяча человек. К тому же он знает, прежнее руководство столовой развалило работу и нынче она находится далеко не на первом счету.

Подумав, Николай Дмитриевич согласился. «Согласен». Сколько раз произносил это слово Чумак за долгие годы работы в общественном питании комбината. Когда в суровый год войны он впервые пришел в отдел общепита, не искал легкого труда, хотя имел полное право и на таковой: тяжелое ра-

# ТАКОЙ УЖ ОН ЧЕЛОВЕК

нение, полученное на фронте, еще давало о себе знать. Попросился на самый трудный участок. Его послали, и он оправдал доверие.

Заведовал Чумак многими столовыми и везде проявил себя как умелый руководитель. Много Почетных грамот и благодарностей получил Николай Дмитриевич за свой безупречный добросовестный труд в общественном питании. А когда ушел на пенсию, не порвал связи с общепитовцами. Считал себя членом коллектива и его так считали. Почти ежедневно приходил в отдел общепита, в столовые, в которых прежде работал, интересовался делами, давал советы, подсказывал товарищам, как надо поступить в том или

ином случае, как решить тот или иной вопрос.

Когда возникли трудности в какой-нибудь столовой, руководители отдела общепита приглашали Николая Дмитриевича на работу, ставили его во главе отстающего участка и через некоторое время эта столовая становилась передовой.

Н. Д. Чумак руководил филиалом столовой № 2 в третьем мартеновском цехе. Временно руководил на общественных началах. Но «временно» Николай Дмитриевич нигде себя не чувствует. За какой-нибудь месяц Чумак добился того, что столовая мартеновцев из отстающей стала передовой. Уже около года прошло, как ушел оттуда Николай Дмитриевич, но до сих пор сталеплавыль-

щики вспоминают его добрым словом.

Добрым словом вспоминают Николая Дмитриевича в 25-й, 5-й и в других столовых, где он помогал работникам выправить положение, наладить нормальное питание трудящихся.

Сейчас Николай Дмитриевич Чумак выполняет новое поручение: он ведет проверку столовых, выясняет, какие трудности имеются у общепитовцев, вместе с ними ищет пути улучшения работы.

— Не может он сидеть без дела ни минуты, — говорят о Чумаке в отделе общественного питания. — Такой уж он человек: непоседливый, беспокойный, вечно стремящийся к живой деятельности.

В. МАРИНИН.

## В МИРЕ НОВОГО, ИНТЕРЕСНОГО

### УГОЛЬ СУШИТ ВОЗДУШНЫЙ ВИХРЬ

Высокопроизводительную установку вихревого типа для сушки угольного концентрата на коксохимических заводах сконструировали в украинском городе Днепрпетровске.

В установку непрерывного действия одновременно подается горячий воздух, нагретый до температуры 600—800 градусов, и уголь, обогащенный методом флотации. Мощный воздушный вихрь быстро просушивает уголь, и содержание влаги в концентрате падает с 24—26 процентов до 0,7—1,6 процента.

За час установка может переработать 100 тонн угольной шихты для коксования.

### БЕЛОРУССКИЕ МОТОЦИКЛЫ

Самый легкий в Советском Союзе мотоцикл, который весит 85 килограммов и развивает скорость 75 километров в час, начал выпускать завод в Минске, столице Белоруссии. Мощность его двигателя — 5,5 лошадиных сил.

Машина марки «М-104» надежна и удобна. На ней можно ездить по любым дорогам. Изящные формы, яркая окраска и хромированные детали придают ей красивый вид. Мотоцикл хорош для деловых поездок, туризма, спорта.

### ГРУЗОВОЙ ТЕПЛОВОЗ «УКРАИНА-2»

Грузовой тепловоз новой конструкции построен на заводе транспортного машиностроения украинского города Харькова.

От своих старших собратьев локомотив, названный «Украина-2», отличается прежде всего высокоэкономичным, удобным в обслуживании и надежным в эксплуатации двигателем. Его мощность составляет три тысячи лошадиных сил, а в двух секциях нового тепловоза — шесть тысяч.

Дизель расходует 150 граммов топлива на лошадиную силу в час.

Большие изменения внесены в электрическую схему, холодильное устройство и другие узлы, благодаря чему значительно улучшены эксплуатационные данные нового тепловоза.



Любят свою цеховую библиотеку обжимщики. Здесь они находят нужную политическую и художественную литературу, журналы и газеты. Библиотекаря Г. Б. Миндибаевой хвалят за работу. Вот и сейчас она выдает книги машинисту электрокрана А. Е. Кирееву.

Фото Е. Карпова.

## Читатели-металлурги

В моем распоряжении библиотека мартеновских цехов — филиал библиотеки металлургов. Каждый день я вижу перед собой удивительно светлые глаза сталеваров.

Может быть, они так выделяются, эти глаза, потому что у всех, буквально у всех моих читателей, очень загорелые лица. Может быть.

Хочу немного рассказать о них, о своих читателях.

Любят они книгу. Очень любят. Не так давно пришли к одному мнению — провести конференцию по повести Ланского «Когда в сердце тревога». Вопрос о воспитании детей волнует всех. Вот говорит разлищик Тимофеев, за ним встает подручный сталевара Хурс. Дети — радость наша, наша надежда. Воспитать их в духе современности, уберечь от дурных влияний — ответственная задача...

### СПОРТИВНЫЙ «МАЯК»

«Маяк» — так называется новая спортивная школа юных уральцев. Она создана в Челябинске педагогическим институтом и городским Дворцом пионеров и школьников.

В школе занимается более 250 юных любителей спорта. Занятия ведут на общественных началах преподаватели пединститута и студенты факультета физического воспитания этого вуза. Школа работает немногим более полугода, но за это время уже около двадцати ее воспитанников присвоены спортивные разряды. Шестеро из них получили второй взрослый разряд по гимнастике. Команда шахматистов школы вышла победителем в соревновании юных шахматистов своей области и всего Урала.

Чаще всех, почти ежедневно, посещают библиотеку учащиеся. Кирилков Владимир, машинист второго мартеновского цеха, заканчивает второй курс горного института. На его абонементе четыре тома Ленина, политический словарь, том Маркса, «Книга для родителей» Макаренко. Да, ведь у него растет малыш. «Наука и жизнь» — его любимый журнал.

Часто забегает третьекурник Пархоменко. Забот прибавляется с каждым курсом. В его абонементе только один том Ленина остался. Сдал зачеты и книги сдал. Пригодятся другому.

Этой простой истины ну никак не могут понять три сталевара из третьего мартеновского цеха: Алашеев, Ожиганов и Шеметов. С 1959 года задолжники они у меня. Но дожидаться книг от них, вероятно, я не смогу, так как даже «Крокодил» на них не действует. Но таких мало.

Вообще, сталевар и книга — друзья.

Т. ЧЕРНЫХ, библиотекарь.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации паровозной электростанции скорбят по поводу кончины старейшего работника члена КПСС ШАБАЛИНА Петра Васильевича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04