

В БОРЬБЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

КАЖДОМУ МЕТАЛЛУРГУ—ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 84 (3899)
Год издания 25-й

СРЕДА, 15 июля 1964 года

Цена 1 коп.

Будущее нужно приближать

ПИСЬМО СТАЛЕВАРА: У каждого свои особенности.

Шефствовать над молодежью. Кроме диплома нужна любовь к делу.

В первом мартеновском цехе бригады пяти печей уже носят почетное звание коллективов коммунистического труда. Не одному десятку сталеваров, подручных, разлильщиков и машинистов кранов выданы альфы книжечки ударников коммунистического труда. И все же движение за коммунистический труд можно, на мой взгляд, организовать лучше.

Сейчас во всех сталеплавильных цехах не найдешь мартеновской печи, обслуживающий персонал которой не взял бы на себя коллективных обязательств. Все, как один, дают слово добиваться максимального производства стали, все борются с безаказной и бракованной продукцией, никто не желает мириться с аморальным поведением в быту и на производстве. И все же не все еще предусмотрено обязательствами. Бывает иногда так: печь работает хорошо, все технико-экономические показатели удовлетворительные, но за цифрами мало внимания, например, уделяется молодежи.

В сталеплавильных цехах немало трудится молодых специалистов с высшим и среднетехническим образованием. Обидно встречать молодого человека, у которого есть диплом, есть знания, но нет любви к своей профессии, нет чувства ответственности перед товарищами. Ясно, что в коллективных обязательствах не запишешь пункт, обязывающий сталеваров и подручных любить свое дело, но можно ли по-казенному относиться к своим обязанностям? Такого права советскому человеку никто не давал.

Я думаю, что давно пришло

АЛЕКСАНДРИЙСКИЕ КРАНЫ

Заочные «состязания» крупных порталных кранов, проведенные советскими специалистами, выиграл стальной силач, изготовленный на ленинградском заводе подъемно-транспортного оборудования для судостроительной верфи в Александрии (ОАР).

Этот кран поднял такой же груз, как и его конкуренты — 30 тонн, но оказался на одну треть легче аналогичного крана немецкой фирмы «Эберсвальде» и на одну шестую легче новейшего японского крана фирмы «Сумитомо». Это достигнуто путем замены решетчатых металлических конструкций более прогрессивными коробчатыми.

время сталеплавильщиков и брать индивидуальные обязательства. Так меньше будет обезлички. Нужно так организовать соревнование за право называться ударником коммунистического труда, чтобы люди зажглись этим движением, сами предлагали конкретные пункты. Помните, у Чернышевского есть замечательные слова в романе «Что делать?» о том, что нужно приближать будущее, переносить из него все хорошее в настоящее. Вот и нам надо переносить из будущего в настоящее и высокопроизводительный труд, и отношение к труду.

В этой связи особо хочется подчеркнуть роль старшего поколения, роль коллектива в формировании характера молодого рабочего. Нас не должна успокаивать только передача производственных навыков,

этого сегодня мало. Мы, металлурги тридцатых годов, скоро уйдем на заслуженный отдых и надо поспешить подготовить себе достойную смену. Свою многолетнюю трудовую вахту мы сдадим молодежи и пусть она чувствует себя в цехах настоящим хозяином новой жизни. Пусть каждый сталеплавильщик, вступая в соревнование за право принадлежать к отряду разведчиков будущего, возьмет на себя индивидуальные обязательства. Так будет лучше для общего дела — дела построения светлого будущего. Я лично включаюсь в соревнование за звание ударника коммунистического труда. С. ВАВИЛОВ, Герой Социалистического Труда, сталевар 34-й печи. Обязательства т. Вавилова публикуются ниже.

Пусть каждый внесет свой вклад ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА С. Н. ВАВИЛОВА

Мы, сталевары и подручные мартеновского цеха, обещали выплавить в шестом году семилетки 560 тысяч тонн металла для народного хозяйства Родины. В настоящее время дела у нас идут нормально. Можно с уверенностью сказать, что слово свое сталеплавильщики сдержат. Я обещаю отдать весь свой опыт, все свои знания, все силы для достижения рекордного на большегрузных печах производства стали — 560 тысяч тонн в год.

Сталеплавильные агрегаты первого мартеновского цеха в этом году получили замечательный интенсификатор ведения плавки — кислород. При нормальных условиях работы ПЕРИОД ПЛАВКИ ПОСТАРАЮСЬ СОКРАТИТЬ НА 1,5 И ДАЖЕ НА 2 ЧАСА, это даст возможность резко увеличить производство металла. ОДНОВРЕМЕННО БЕРУ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫДАВАТЬ МЕТАЛЛ ТОЛЬКО ПО ЗАКАЗАМ.

Тревожное положение сложилось в нашем цехе с расходом шихтовых материалов, особенно ферромарганца, много расходуем мы дорогостоящего твердого чугуна. Проникнувшись чувством важности и необходимости борьбы за лучшие экономические показатели цеха, я ОБЯЗУЮСЬ БЕРЕЧЬ КАЖДЫЙ КУБОМЕТР ТОПЛИВА, КАЖДУЮ ТОННУ СЫРЬЯ, КАЖДЫЙ КИЛОГРАММ ФЕРРОМАРГАНЦА.

В своих годовых обязательствах мы, сталевары 34-й печи, давали слово всемер-

но бороться за увеличение стойкости агрегата и обещали выдавать между ремонтами по 300 плавов. В последнюю кампанию мы выдали 320 плавов. Подсчитав все возможности, я думаю, что СТАЛЕВАРЫ НАШЕГО АГРЕГАТА МОГУТ ВЫДАВАТЬ МЕЖДУ РЕМОНТАМИ 330 ПЛАВОВ.

Вступая в соревнование за звание ударника коммунистического труда, Я ОБЕЩАЮ ВСЕМЕРНО БОРОТЬСЯ ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УЛУЧШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА. Пусть участок, где я работаю, будет таким же чистым, как у доброй хозяйки в квартире.

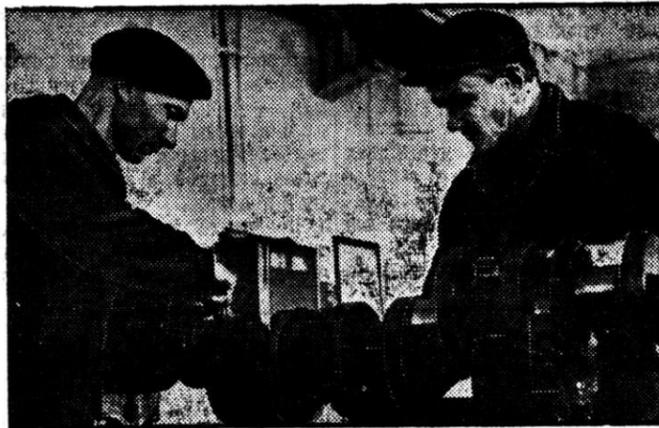
Своим опытом и знаниями я охотно делюсь и буду делиться со всеми, кто обратится ко мне за помощью. ОБЕЩАЮ ПОМОЧЬ МОЛОДОМУ МЕТАЛЛУРГУ ТРЕТЬЕМУ ПОДРУЧНОМУ ВЛАДИМИРУ БАБКОВУ В ОВЛАДЕНИИ ПРОФЕССИЕЙ СТАЛЕВАРА.

Буду активно участвовать в общественной жизни цеха и квартала, выполнять все партийные и профсоюзные поручения и обещаю не только самому быть морально устойчивым, но и помогать в этом своим товарищам. ОБЯЗУЮСЬ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ТРИ МЕСЯЦА ПРОВОДИТЬ С ЦЕХУ КВАРТАЛА БЕСЕДЫ, прививая ей любовь к труду, рассказывая о славных делах металлургов Магнитки, о традициях рабочего класса и другие темы.

ВПЕРЕДИ ВТОРАЯ

С хорошими трудовыми успехами идет ко Дню металлурга коллектив второй доменной печи. Бригады этого агрегата, возглавляемые мастерами огненной профессии Петром Платоновым, Петром Дмитренко, Олегом Паниным и Рафаэлем Сайфутдиновым, выдали за 12 дней июля 570 тонн чугуна дополнительно к заданию.

Н. КОНОВАЛОВ.



На снимке передовики производства электровозного депо слесари Я. М. Башатов и Е. Е. Коровин, быстро и качественно ремонтирующие дизели. В цехе их считают умельцами своего дела.

Фото Е. Карпова.

Лучший шлифовщик

Два года тому назад пришел Петр Ключников в основной механический цех. За его плечами была служба в рядах Советской Армии, некоторый житейский опыт, но не было хорошей производственной профессии.

— Хотите стать шлифовщиком? — спросили Ключникова в цехе. Петру почему-то показалось, что эта профессия уж больно легкая, что шлифовщиками работают женщины. Он покраснел и, подумав немного, сказал: — А посложнее дела у вас не найдется?

Но ему предложили все же познакомиться с работой шлифовщиков, хорошенько подумать, прежде чем отказаться от нового дела.

...И Петр Ключников стал шлифовщиком. И не кается. Верно, шлифовщиками работают многие женщины. Но и мужчины не зазорно быть им. За два года своей деятельности Ключников отлично овладел мастерством шлифовального дела. Он является одним из тех высококвалифицированных станочников цеха, которые в совершенстве владеют умением производить наружную, внутреннюю, круглую, плоскую и другую шлифовку деталей и изделий. А на участке в этом мастерстве за Ключниковым никто не угонится. Он у нас признанный лучший шлифовщик.

М. ЧЕЧУЛИН, мастер участка изготовления ножей для резки металла основного механического цеха.

Концерт в поле

Из подшефного совхоза Карагайка возвратилась в воскресенье художественная самодеятельность железнодорожного транспорта. Энтузиасты сцены дали труженникам полей два концерта, один в местном Дворце культуры, другой — в поле во время обеденного перерыва хлеборобов. Желающих послушать песни, интермедии, сатирические рассказы, посмотреть пляски и танцы молодых сценических дарований было очень много. Три полеводческих бригады совхоза остались довольны концертом под открытым небом, а участники художественной самодеятельности — гостеприимностью хлеборобов.

В. ПРЕНИН, старший механик сигнализации, централизации и блокировки ЖДТ.

У добрых хозяев и стены помогают

В первом квартале текущего года в третьем листопрокатном цехе создано тревожное положение — по ценнейшему сырью олову оказался большой перерасход. От этого цех понес огромные убытки, которые выразились кругленькой суммой — более полмиллиона рублей.

Нерадостные плоды пожали листопрокатчики. Особенно плохо сработал коллектив лудильного отделения. Пожалуй, не было такого агрегата, который бы не перерасходовал олово. Нельзя сказать, что в течение трех месяцев в цехе спокойно взирали как транжирился ценный металл. Но борьба была не наступательной, не повседневной. Поговорят о перерасходе олова на сменном собрании, в партийных группах, на оперативке у начальника цеха и на том дело ограничивалось. А перерасход олова все рос.

В цехе задумались, что же надо

сделать, чтобы укладываться в норму по олову, даже экономить его? Партийное бюро (секретарь Ф. Б. Васильев), руководство цеха, цехком профсоюза решили провести целую серию мероприятий, направленных на поднятие экономики каждого участка, особенно лудильного. И что характерно, в этих мероприятиях почетное место было отведено наглядной агитации, ее конкретности, целеустремленности. В короткое время на стенах цеха появилось более ста лозунгов, плакатов, диаграмм, различных досок.

В наглядной агитации партийное бюро избрало два направления — борьбу за честь коллектива и вопросы экономики. Здесь нет «дежурных» общих призывающих лозунгов, а каждый из них бьет в цель.

Проидемте по лудильному отделению, основному виновнику перерасхода олова. На конторке

мастеров — красная и черная доски. На них ежедневно заносятся те бригады, которые экономят олово, и те, которые перерасходуют его. Рядом доска показателей соцсоревнования бригад отделения. Здесь же, на конторке, красочны написаны нормы расхода олова в 1964—65 годах на различные сорта жести. «Чтобы уложиться в эту норму, — читаем ниже, — необходимо при лужении расходовать олово на тонну не более...». И далее приводятся цифры. Небольшая стенка, а говорит она о многом, редко кто пройдет, не посмотрев на ее наглядное украшение.

А дальше по отделению один призыв за другим. Все они обращены к рабочим, лудильщикам: «Качество жести в твоих руках», «Добьемся выхода жести разной не более 10 процентов к общему производству», «Сделанное твоими руками — должно быть отличным». Много в этом и прокатном отделении призывов, горящих о чести и гордости советского рабочего.

В листопрокатном цехе № 3 используются разнообразные формы наглядной агитации. Ежедневная стенная газета критикует бракоделов, тех, кто транжирирует олово, передает опыт передовиков. Не пустует доска «Крокодила», «Комсомольский прожектор» больно жжет нерадивых. Кстати, он сделан оригинально. Это не просто покрашенная доска с заголовком, а разбита на секции: для Бракоделкинских — одно окно, для Грязнулькиных — другое, для Прогульщикова — третье и т. д. Сопровождаются окна едкими карикатурами.

И вот пошли дни за днями. В цехе внимательно следили за кривой расхода олова. Сначала она остановилась на одной точке, потом медленно пошла на норму.

а в июне кривая вышла на экономию. Достигнуты неплохие успехи. Олово стало не только перерасходоу, но и экономиться.

Приписать этот успех только конкретной, целеустремленной наглядной агитации было бы не разумно. В цехе проведено много других организационно-массовых и технических мероприятий. Но одно бесспорно — наглядная агитация сыграла свою роль и немалую. Она помогла партийной организации поднять коллектив на борьбу за экономию и бережливость, за правильное соблюдение технологического режима, за укрепление трудовой дисциплины.

Следует отметить, что в третьем листопрокатном наглядная агитация говорит о многом. Из нее можно узнать о прогульщиках, кто и за что уволен с работы, какие фильмы демонстрируются в кинотеатрах, где и как можно провести свой отпуск и о многом другом. Стены активно помогают листопрокатчикам бороться за высокое звание коллектива коммунистического труда.

Правда, и здесь есть свои белые пятна. Если в лудильном и прокатном отделениях лозунгов достаточно, то у агрегатов, где выходит белая жесь, их крайне мало. Часто пустуют «окна» «Комсомольского прожектора». Неплохо бы иметь на видном месте общую динамику движения цеха по основным показателям (в разрезе месяцев). Из нее было бы видно, устойчиво или нет работает коллектив цеха. Кривая роста или падения многих бы настораживала. Имеются и другие недостатки, в которых, надо полагать, разберется партийное бюро и примет необходимые меры.

П. ГОРИН.

После выступления нашей газеты

12 июня в нашей газете была опубликована статья «Сначала раскочка, а потом спячка». В ней указывалось на недопустимо халатное отношение к вопросам экономики в обжимном цехе. Недавно редакция получила ответ за подписью начальника цеха В. Кулимова, секретаря партбюро А. Недорезова и председателя цехового комитета М. Романова. Статья, сообщают авторы, обсуждена на совещании инженерно-технических работников цеха. И далее самокритично: «Факты имели место».

Что же предприняла администрация, партийная и профсоюзная организации, чтобы не терять огромных средств на высокой себестоимости, на бракованной продукции, на аварийности и перерасходе сырья и топлива? Как общаются авторы ответа, «администрация и общественные организации приняли меры к устранению недостатков...». Весь состав инженерно-технических работников цеха отныне обязывается постоянно заниматься вопросами экономической деятельности цеха, участка и т. д., о чем регулярно будет доводиться до сведения трудящихся обжимного цеха. А что же конкретно, ответа так и нет.

«ПРОГУЛЬЩИК — ТОТ ЖЕ ТУНЕЯДЕЦ»

Под таким заголовком в нашей газете 10 июня с. г. была опубликована статья.

Начальник цеха ремонта промышленных печей т. Шунин и секретарь партбюро т. Смашиков сообщили редакции, действительно, в цехе имеется ряд случаев невыхода на работу. Особенно много таких случаев было в первые месяцы нынешнего года.

В результате принятых со стороны администрации, партийной, комсомольской, профсоюзной организаций мер воспитательного характера, проведения разъяснительной работы, количество прогулов в мае и июне резко сократилось. Статья обсуждена на сменном-встречном собраниях всех бригад, участков, служб.

ПРАЗДНИК МОЛОДЫХ

Минувшее воскресенье было большим праздником комсомольцев и молодежи комбината. В этот день — 12 июля — исполнилось 40 лет со дня присоединения Коммунистическому Союзу Молодежи имени В. И. Ленина.

На Театральной площади у памятника великому вождю состоялся торжественный митинг, посвященный славной дате.

Секретарь комитета ВЛКСМ комбината П. Ширяев рапортует о перевыполнении обязательств, принятых комсомольцами-металлургами в ленинской астафете. Он вручил секретарю горкома ВЛКСМ А. Пронину красиво оформленный комсомольский значок с текстом рапорта.

Комсомольцы комбината решили продлить ленинскую астафету до конца года.

В тот же день в Парке культуры металлургов, во Дворцах культуры, на стадионе и площадях состоялись массовые гуляния молодежи, спортивные соревнования. Выступали хоровая капелла, самодеятельные творческие коллективы, гимнасты, состязались футболисты, волейболисты, любители мотоциклетного спорта. Этот день был проведен празднично, весело.

НА СНИМКЕ: во время митинга.

Фото Е. Карпова.



Тагильчане рассказывают Новые формы воспитания

АГИТКОЛЛЕКТИВ нашего комбината за последний год заметно перестроил свою работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. Начали мы с того, что пересмотрели состав агитаторов, дополнили его руководителями среднего звена: мастерами, начальниками участков и смен, имеющими хорошее образование и опыт агитационно-массовой работы.

Внимательно отнеслись к разработке планов. Бессистемность в работе агитаторов обычно приводила к тому, что планы, как правило, не составлялись, контроль за работой агитаторов осуществлялся от случая к случаю. Разумеется, что и качество, результативность бесед порой сводилась к нулю. Сейчас у всех цеховых агитколлективов есть планы, которые помогают им учитывать важное и главное в жизни.

Вместе с этим появились и но-

вые формы агитационно-массовой работы. Например, беседы руководителей комбината непосредственно в цехах. Они получили горячее одобрение трудящихся. Ведь раньше если и появлялся тот или иной руководитель в каком-нибудь цехе, то непременно его сопровождал начальник цеха и разговор шел сугубо производственный. Бывало много начальника рабочие годами не видели в лицо.

Сейчас на каждый месяц разрабатывается тема выступления работников управления комбината, руководителей цехов и производств. Для бесед отводится первый вторник месяца.

В текущем году проведены беседы по темам: «Итоги декабрьского Пленума ЦК КПСС», «Задачи комбината в 1964 году», «Состояние трудовой дисциплины и меры улучшения воспитательной работы среди трудящихся», «О 94-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» и т. д. На беседу приходят 200—250 слушателей.

Как проходят эти встречи? Очень хорошо. Директор комбината, например, не в кабинете, а прямо в цехе разговаривает с рабочими. Беседа, конечно, имеет определенную тему, но после нее начинается обычный, откровенный разговор. Рабочие спрашивают — руководитель отвечает.

А что дает это самим руководителям? Такие беседы явились хорошей формой учебы и для них. Ведь прийти неподготовленным к большой аудитории слушателей вряд ли кто-нибудь решится. Теперь в кабинете политпросвещения стало теснее.

Вот как отзывается о таких беседах главный прокатчик т. Рябков Н. К.: «Когда я не проводил бесед с рабочими, то о всех событиях, происходящих в стране, узнавал из сообщений по радио и

газет. Теперь мне этого уже недостаточно. Нужно обогащать свои знания справочной, политической, экономической литературой».

Каковы наши планы на будущее?

Сейчас беспокоит, например, то обстоятельство, что среди некоторой части нашей молодежи наблюдается пассивное, потребительское отношение к жизни. Думаем создать специальную группу агитаторов в каждом цехе из числа старых коммунистов, которые смогли бы ближе познакомиться с молодыми рабочими, изучить их запросы и, исходя из этого, строить свои беседы.

Нельзя недооценивать агитационно-пропагандистскую работу. Раньше у нас была небольшая группа лекторов по агитации. Этого оказалось недостаточно. Сейчас в каждом цехе выделено по 2—3 агитатора-агитатора, которые ведут индивидуальную работу с верующими и сектантами, проводят беседы на антирелигиозные темы. На первых порах не все проходит гладко, но польза уже есть, и мы будем совершенствовать эту форму воспитательной работы.

Будем продолжать взятый курс на повышение роли мастера, как основной фигуры в воспитании людей на производстве. 23 июня был проведен слет мастеров на тему: «Мастер — наставник, товарищ, друг рабочего», на котором были подведены итоги воспитательной работы. Перед слетом было роздано 700 анкет, которые сейчас изучаются. Мы надеемся, что мастера помогут нам найти новые формы в воспитании людей, мобилизации трудящихся на новые успехи в выполнении государственного плана.

И. ЛАВРОВ, инструктор парткома НТМК.

С помощью инфракрасных лучей

НА НОВОТУЛЬСКОМ металлургическом заводе в минувшем году по чертежам института «Промтранспроект» впервые в стране была построена опытная установка для размораживания инфракрасными лучами смерзшихся руд и угля.

Испытания показали, что руды и уголь разогреваются в три-четыре раза быстрее, чем в существующих типовых тепляках, а сооружение таких установок обхо-

дится вдвое дешевле. Инфракрасные лучи намного повышают температуру нагрева и в то же время не оказывают вредных воздействий на тормозную систему, буксы и деревянную обшивку вагонов.

Прогрессивный метод размораживания инфракрасными лучами смерзшихся грузов в железнодорожных вагонах требует широкого распространения. Совет народного хозяйства СССР обязал СНХ РСФСР и Государственный производственный комитет по энергетике и электрификации СССР обеспечить в текущем году ввод в действие опытно-промышленных установок на Новотульском ме-

таллургическом заводе, Приднепровской и Южно-Кузбасской тепловых электростанциях.

Государственному комитету по черной и цветной металлургии при Госплане СССР и Государственному производственному комитету по энергетике и электрификации СССР совместно с советами народного хозяйства союзных республик рекомендовано разработать и представить во втором квартале будущего года предложения о переоборудовании существующих тепляков и строительстве новых для разогрева грузов инфракрасными лучами на металлургических заводах и электростанциях.



Магнитогорск - Кузнецк - П. Пазов

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июля 1964 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	95,9	100,0	94,6	Кокс	100,3	98,2	100,4	Агломерат	98,6	90,8	96,5
Сталь	98,1	97,2	100,2	Руда	107,5	84,8	65,5	Огнеупоры	103,4	88,2	97,8
Прокат	85,3	81,7	68,8								

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней июля 1964 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Мартеновский цех № 2	100,3	Мартеновский цех № 1	96,9	Мартеновский цех № 1	99,0
Мартеновский цех № 3	97,4	Мартеновский цех № 2	97,2	Мартеновский цех № 2	102,6
Обжимной цех	97,4	Обжимной цех	98,9		
Копровый цех	89,0	Копровый цех	99,4		
ЖДТ	94,2	ЖДТ	104,6	ЖДТ	109,2
Доменная печь № 2	102,4	Доменная печь № 1	101,1	Доменная печь № 4	79,5
Доменная печь № 3	100,3	Доменная печь № 3	97,4	Доменная печь № 3	92,6
Доменная печь № 4	99,7				
Доменная печь № 6	99,9	Доменная печь № 2	100,5		
Доменная печь № 7	98,6				
Мартеновская печь № 2	98,0	Мартеновская печь № 2	101,9		
Мартеновская печь № 3	100,3	Мартеновская печь № 3	98,9		
Мартеновская печь № 6	107,9			Мартеновская печь № 15	108,4
Мартеновская печь № 12	101,9	Мартеновская печь № 10	103,0		
Мартеновская печь № 13	102,1	Мартеновская печь № 7	101,6		
Мартеновская печь № 19	76,2	Мартеновская печь № 15	91,5		
Мартеновская печь № 22	93,0	Мартеновская печь № 8	103,1		
Блюминг № 2	98,8			Блюминг	101,0
Среднелистовой стан	96,0	Листопрокатный цех	105,5		
Стан «500»	86,7	Среднесортный цех	108,8		



СТАЛЕВАРЫ.

Фотоэтиюд Е. Карпова.

ЧЕРЕЗ РАБОЧЕЕ СИТО

Немалую работу проводит коллектив нашего цеха по воспитанию у трудящихся коммунистического сознания, честного отношения к труду, чувства товарищества, высокой ответственности за порученное дело. Особое внимание обращается на новичков, поступающих в цех. С ними беседуют начальник цеха, другие руководители. Подробно знакомятся с поступающими и общественный

отдел кадров. Пришедший принимается в коллектив на сменном собрании.

В первый же день выхода новичка на работу представители бригады идут на его квартиру, знакомятся с семьей и той обстановкой, в которой живет рабочий.

Казалось бы, все предусмотрено, все учтено. А жизнь дает порой другое. К сожалению, прогулы в цехе полностью не изжиты. Четыре прогула совершил недавно ученик слесаря Анатолий Дьякин. Неоднократно мы возвращали Дьякина в цех, старались привить ему любовь к труду, научить уважать коллектив, ценить требовательность коллектива. Ничего не помогло. 24 июня Дьякин вновь сделал прогул, сбежал от товарищей, когда они шли с ним в цех, чтобы поговорить, и больше к нам не пришел. Пришлось его отчислить, как самовольно оставившего производство.

Тяжелый и постыдный поступок совершил в апреле слесарь т. Нечаев. Он прогулял из-за пьянки. Нечаев уже не подросток, он человек со сложившимися определенными взглядами на жизнь, к тому же коммунист. Коллектив цеха правильно решил: прогульщика Нечаева надо уволить из комбината.

Анализ показал, что в основном прогуливают рабочие, проработавшие в цехе менее года. Несмотря на большую работу по воспитанию, прогулы говорят о том, что в вопросах индивидуального подхода к людям еще имеются недостатки, над изжитием которых нам необходимо работать.

Н. МАКАРОВ, председатель общественного отдела кадров проволочно-штрипового цеха.



На 120—130 процентов выполняет нормы выработки ежедневно токарь ремонтного цеха прокатных цехов Илья Николаевич Хизков.

НА СНИМКЕ: токарь И. Н. Хизков.

Фото Е. Карпова.

Продолжаем обсуждение письма С. Новика

ПЕЧЬ НАДО БЕРЕЧЬ

Нам, рабочим и инженерно-техническим работникам цеха ремонта промышленных печей, приходится часто встречаться с бездушным отношением эксплуатационников к своим обязанностям. Мы ремонтируем мартеновские печи во всех сталеплавильных цехах и не имеем претензии к сталеварам только третьего цеха. Здесь реже, чем в других, приходится производить ремонты. Зато во втором мартеновском ремонтники чересчур частые гости. В прошедшем месяце нам пришлось производить внеплановый ремонт девятой печи. Всего шесть месяцев проработал этот агрегат после полного ремонта. Хорошо это, или плохо, судите сами, если печь после такого ремонта должна как минимум года полтора выдавать плавки. Напрашивается вопрос: кто виноват? Прежде всего, сталевары тт. Белоусов, Коротин, Писарев и Бурмакин. Только из-за их безхозяйственности была сожжена левая разделительная стенка.

Мы не против резкого увели-

чения выплавки стали, нас радуют рекордные достижения магнитогорских металлургов. Но пусть сверхплановые тонны металла не наносят ущерб промышленному оборудованию. А для этого есть все возможности, нужно только желание.

Ежемесячно наш цех производит не менее десяти плановых, а случается и внеплановых ремонтов. Львиная доля их приходится на большие, подавляющая часть которых падает на второй мартеновский цех. Здесь часто сжигают разделительные стенки, здесь нередко заливают шлаком насадку регенераторов и все из-за недосмотра, из-за потери чувства ответственности. Редко кто из владельцев «Волги» или «Москвичка» не бережет свою машину. «Так то своя»... рассуждают обыватели. А разве печь чужая. И разве можно ее эксплуатировать на износ?

Все зависит от сталеваров. Умеет и хочет он хорошо работать — у него и сталь будет и печь даст много плавок. Но за-

частую в борьбе за сверхплановый металл сталевары забывают о необходимости строгого контроля за состоянием агрегата. Почему в третьем мартеновском цехе производится не более трех, а во втором не менее пяти ремонтов в месяц? Кто, кроме сталеваров, может дать на этот вопрос исчерпывающий ответ? Почему в марте во втором мартеновском одновременно стояло на ремонте четыре печи, за 5—6 месяцев до того вышедших из ремонта? Пусть сталевары ответят на этот вопрос.

Так дальше работать нельзя. Пусть каждый сталевар и каждый мастер задумаются над вопросом увеличения межремонтного срока службы агрегата. Пусть каждый сталеплавильщик не только на зубок знает производственную инструкцию, но и душу свою вложит в работу. Тогда и печи будут работать дольше, тогда и стали страна получит больше. Если коллективу второго мартеновского цеха не хватает опыта, пусть займут его у соседей. Печь нужно беречь. Иначе работать нельзя.

А. КИРИЛЛОВ, старший мастер цеха РПП.

Собрание — школа для коммунистов

Для тебя, молодой парторботник

Одной из главных форм повышения творческой активности и самостоятельности коммунистов, могучим средством воспитания и приобщения их к общественно-политической жизни является партийное собрание. Партийное собрание — высший орган первичной партийной организации. Оно обсуждает и решает все важнейшие вопросы внутрипартийной, общеполитической и местной жизни. Партийное собрание недаром называют школой большевистского воспитания коммунистов.

Подготовка партийного собрания начинается с подбора повестки дня. А это, отнюдь, не простое дело, каким оно кажется на первый взгляд. Перед первичной организацией всегда стоит уйма больших и малых вопросов, требующих своего разрешения. Задача партийного бюро — выбрать из всего многообразия будничных дел наиболее актуальный, живогрешущий вопрос для обсуждения коммунистов.

При этом не менее важно правильно определить, на каком партийном собрании — открытом или закрытом — следует обсуждать данный вопрос. Никакого рецепта или шаблона, пригодного для всех партийных организаций на

этот счет нет и быть не может. Все зависит от характера обсуждаемого вопроса.

Если, скажем, предстоит обсудить вопрос о ходе выполнения плана цехом, о движении за коммунистический труд, о деятельности профсоюзной, комсомольской организаций, то вряд ли целесообразно рассматривать его на закрытых партийных собраниях.

Открытые собрания играют важную роль в укреплении связи партийной организации с беспартийными трудящимися, способствуют сплочению их вокруг партийной организации. Поэтому мы стали больше проводить открытых собраний, стали все шире привлекать беспартийных к участию в жизни парторганизации.

На закрытых партийных собраниях, как правило, рассматриваем вопросы внутрипартийной жизни, проводятся отчеты и выборы партийного бюро, обсуждаются персональные дела членов и кандидатов партии. Собрания проводятся ежемесячно. Из 22 последних 15 проведено открытых. На них обсуждалось решение ноябрьского Пленума ЦК КПСС о пар-

тийно-государственном контроле, многие производственные тела — о ходе выполнения соцобязательств, о выполнении плана по производительности труда, а также шел разговор о воспитании детей в семье и школе, о состоянии и мерах улучшения трудовой, и технологической дисциплины в цехе и другие.

Действенность партийного собрания зависит от того уровня, на котором оно прошло. А этот уровень в решающей мере определяется степенью подготовки собрания. Чтобы коммунисты глубоко разобрались в обсуждаемом вопросе и приняли правильное решение, его необходимо заблаговременно и тщательно готовить. Определив повестку дня и форму очередного партийного собрания (открытое или закрытое), а также время и место проведения его, партийное бюро, как правило, создает комиссию, выделяет группу товарищей, которые хорошо знают вопрос, намеченный для обсуждения. Им поручается всесторонне его изучить. Комиссия тщательно знакомится с делами, беседует с работниками, собирает

и анализирует цифровой и фактический материал, делает на основе их выводы и обобщения. Собранный комиссией материал служит большим подспорьем и для докладчика и для содоклада комиссии по подготовке партийного собрания.

Вот как готовилось состоявшееся в июне 1964 года открытое партийное собрание, обсуждавшее работу цеха в мае и задачи партийной организации по обеспечению выполнения плана июня и принятиях социалистических обязательств в честь Дня металлурга. Этот вопрос был включен в повестку дня потому, что из 9 мартеновских печей шли на уровне плана коллективы двух, а 7 работала ниже плана. Качество выплавляемой стали было низким. Почти 25 процентов металла запорочено пленой и волосовинами, много нарушений технологической дисциплины. Мастера производства тт. Лапшин, Девятковский, Гурьянов, Кужелев в результате нарушения технологии допускали большое количество брака, выпускали сталь не по заказу, что ставило под угрозу выполнение

плана по цеху и прокатным переделам, а также вело к срыву выполнения соцобязательств.

Об этом говорилось на сменном собрании, рапортах, но практически состояние дел не улучшилось.

На заседании партийного бюро договорились, что с докладом выступит нач. цеха т. Гончаревский. Возглавить комиссию по подготовке вопроса поручили коммунисту зам. начальника цеха по технологии, т. Данилову. В состав комиссии включили еще 6 человек. Они работали около 10 дней, собирали материал, глубоко изучали его. О предстоящем открытом партийном собрании знал весь коллектив цеха, к нему готовились коммунисты и беспартийные.

Собрание у нас, как правило, проходит в две смены: утром и вечером. Начинается оно с информации секретаря о выполнении решения предыдущего собрания.

(Окончание на 4-й стр.)

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 3. 15 июля 1964 года

Собрание — школа для коммунистов

(Окончание. Нач. на 3-й стр.)
Указанное собрание было многолюдным, прошло организованно и активно, в обстановке острой критики недостатков. Выступило 12 человек, из них 4 коммуниста и 8 беспартийных.

Выступающие внесли ряд ценных предложений, направленных на улучшение работы агрегатов. Сталевавар т. Головкин предложил уменьшить твердую завалку печи, что приведет к сокращению продолжительности плавки. Сталевавар т. Ковриженко предъявил законные требования к руководству цеха в обеспечении печей шихтовыми материалами без задержек. Мастер т. Равин предложил не давать кислород на печи №№ 29—30, так как его недостаточно, а обеспечить им в нужном количестве меньшее число печей, а на печах, не получающих кислород, уменьшить твердую завалку. Было принято решение, проект которого разработала комиссия по подготовке собрания.

Партийное бюро организовало повседневный контроль за выполнением этого решения и предложений выступающих. Оперативно следило, как выполняется каждый его пункт.

Для тебя, молодой партработник

Количество твердой завалки на печах, не получающих кислород, было уменьшено. Печи №№ 29 и 30 кислорода ввиду его нехватки не стали получать. Мастера тт. Лапшин, Девятковский, Гурьянов за нарушение технологии получили административные взыскания. План июня цехом был перевыполнен, значительно улучшились и качественные показатели. Из 9 с заданием июня справились коллективы 6 печей.

Заседания партийных бюро проводятся в месяц раз, с тщательной подготовкой вопросов на них.

Вот как готовилось бюро, состоявшееся в феврале 1964 года, обсуждавшее ход подготовки цеха к приему кислорода. Этот вопрос на бюро был вынесен не случайно, так как кислородная станция готовилась к пуску, а с приемкой его в цехе обстоит дело неблагоприятно. Доложить предложено было пом. начальника цеха по оборудованию т. Штопину. Готовить вопрос поручили группе содействия партийно-государст-

венному контролю (председатель И. М. Лешко). Готовился материал в течение 6—7 дней.

За три дня до заседания были вывешены два объявления. На партийное бюро были приглашены пом. нач. цеха по электрооборудованию т. Кабанов, ст. теплотехник т. Каримов, мастер по производству работ, связанных с проводкой кислорода, мастера производства, начальники смен, сталевавары.

При проверке группа СПГК выяснила, что работа по подготовке к приему кислорода затягивается из-за отсутствия запорной и измерительной аппаратуры, которую должны были поставить УКС и УГМ. Кроме того, отсутствует 4-хлористый углерод для промывки кислородопровода, не установлена аппаратура цехом КИП и автоматики, оборудование насосной высокого давления требует ревизии. Главный механик комбината не приступил к сборке некоторого оборудования.

На заседании бюро по этому вопросу выступило 6 человек.

Член бюро В. С. Носов отметил, что с применением кислорода производство стали возрастет. А на литейном пролете требуют ремонта 4 сталеразливочных ковши. Своими силами ремонт произвести не сможем, нужны бригады котельщиков. Тов. Лешко предложил в связи с пуском кислорода решить ряд технических вопросов, в частности: для подсыпки порошков увеличить бункера, решить вопрос с обдувкой сводов, с подготовкой раскислителей и другое.

Партийное бюро приняло конкретное решение по этому вопросу.

Как же практически была организована работа по выполнению решений партийного собрания? Контроль был поручен партийному бюро. Члены бюро посоветовались и договорились, что и как надо сделать, чтобы лучше и быстрее провести в жизнь то, что наметили коммунисты. Контроль за работой печей по тепловому режиму поручили ст. теплотехнику т. Каримову. Но заказы и качество выплавляемой стали отве-

чал зам. нач. цеха по технологии т. Данилов.

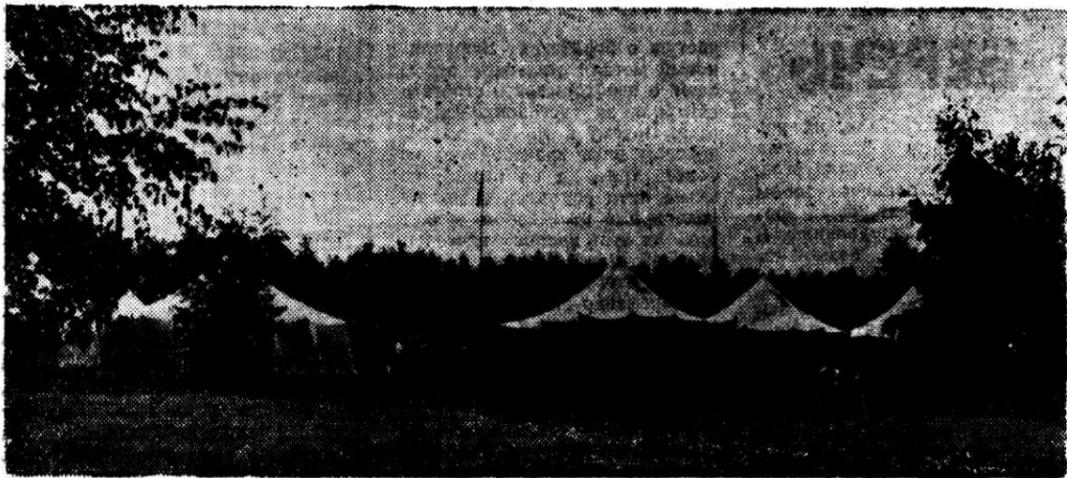
Все нарушения в технологии стали разбираться на сменно-встречных собраниях. Нерадивых помещали в стенную печать, «Крокодил» и ежедневную газету «Металл Родине». Все это обеспечило выполнение решения партийного собрания.

Контроль за выполнением решения партийного бюро был поручен группе содействия партийно-государственному контролю. Члены группы ежедневно информировали председателя ГСПГК т. Лешко о задержке поставки оборудования, а тот, в свою очередь, — партийное бюро. Партийное бюро обратилось за помощью в партком. В результате все детали из УГМ и аппаратура по линии УКСа были поставлены вовремя и цех к приему кислорода был готов в установленный срок.

Безусловно, не все проходит гладко в подготовке и проведении собраний и заседаний партийного бюро, имеются и недостатки, над которыми мы постоянно работаем.

К. ЕРШОВ,
секретарь партбюро первого мартиновского цеха.

В палаточном городке



Преждевременный восторг

Было 7 часов утра. Я сидел у себя дома за столом и брился. Вдруг в коридоре раздались протяжный женский голос.

— Ко-му мо-ло-ка! Свежее, парное. Кому молока!

Я от неожиданности даже вздрогнул, чуть не порезался. И не потому, что голос был слишком громкий или неприятно-режущий. Нет, не поэтому. У меня от восторга запела душа. Да и как не запеть, раннее утро, а торговые работники уже на своих боевых местах и нигде-нибудь, а прямо у дверей твоей квартиры. Вот здорово! Завтрак с парным молоком.

Я не вытерпел, крикнул жене: — Выйди, купи пару бутылок!

— Вот еще, буду я у частника покупать, — окатила она мой восторг ушатом холодной воды.

— Как у частника?
— Так и у частника. Выйди, убедисься.

Я нехотя поплелся к двери. Открываю. На лестничном переплете стояла здоровенная тетя, лет сорока. На руке надета корзина. А в ней поллитровые бутылки с разными наклейками: «Водка», «Портвейн», «Зубровка»... Видать, хозяйка или хозяин буренки предпочитают молоку «злойдейку с наклейкой». А в бутылках действительно молоко.

— Сколько литр?

— Семьдесят копеек, миленький, — ответила торговка, и, видя мое удивление, затараторила: — Вы знаете, с сеном ныне очень плохо, молочко-то последнее от детей отрываю, чтобы прокормить буренку. — Я думал, что она сейчас пустит слезу. — Берите, берите. Молоко хорошее, парное. А жирность наивысшая, прямо не молоко, а сливки.

Я со злостью закрыл дверь. И злился, пожалуй, на непрощенную торговку, а на ожидаемую. Почему бы правобережному продторгу не организовать развозную торговлю молоком. Этого ждут жители кварталов №№ 98, 96, 95, 116 и других.

В. ГОРЧИЦЫН.

На живописном берегу Банного озера в окружении леса расположился спортивно-оздоровительный лагерь заводского совета ДСО «Труд». Только в этом году здесь отдохнули свыше пятисот юношей и девушек нашего комбината.

К услугам отдыхающих в лагере различные спортивные площадки, столы для настольного тенниса, желающие здесь же на поляне могут попробовать свои силы в поднимании штанги.

Большое удовольствие доставляют отдыхающим походы в живописные Уральские горы.

НА СНИМКЕ: общий вид спортивного лагеря.

Фото Е. Карпова.

Насир и Генжак Гасимовым, жителям селения Зарослы в Азербайджане, было по 16 лет, когда они отпраздновали свадьбу. Сейчас супругам по 119 лет. Они сохранили неплохое зрение, слух, интерес к окружающему, хорошую память.

Селение, где живут долгожители, находится в Нагорном Карабахе (населенная армянами автономная область в составе Азербайджана). В этой живописной местности юго-восточной части Малога Кавказского хребта насчитывается 214 человек, проживших целый век и больше.

Врач Хорен Бозиян, много лет ведущий наблюдения над долгожителями Нагорного Карабаха, сообщил корреспонденту

Супругам по 119 лет

ТАСС, что все они с детства вели трудовую жизнь и сохранили работоспособность до сегодняшнего дня.

Старейший житель этого края 137-летний колхозник из села Вагус, Мардакертского района, Амбарцум Григорян в ответ на вопрос врача, не ощущает ли он какого-либо недомогания, сказал, что у него «нет времени болеть».

Почти все долгожители Нагорного Карабаха, несмотря на хорошую материальную обеспеченность, продолжают трудиться. Все они без исключения семейные. Женщины, составляющие 67 процентов долголетних, имеют от 10 до

21 ребенка. Доктор Бозиян заметил, что все долгожители в течение 7—8 месяцев ночью спят на открытом воздухе. Спать они ложатся рано и рано встают. Их питание ничем не ограничивается. Из молочных продуктов любимое кушанье — мацони (квашеное молоко) с чесноком. Ни один из них не курит.

По относительному числу долгожителей Нагорный Карабах с населением около 150 тысяч человек занимает первое место в Советском Союзе. Средняя продолжительность жизни здесь также высока: 71,4 года.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ДВЕ НИЧЬИХ

«МЕТАЛЛУРГ» (МАГНИТОГОРСК) — «СТРОИТЕЛЬ» (УФА) 0 : 0.

Последний матч на своем поле футболисты «Металлурга», выступающие в первенстве СССР среди команд класса «Б», провели с уфимскими строителями.

Встреча проходила в трудных условиях, на размытом дождем поле. Обе команды упорно стремились к победе, но за девять минут игры открыть счет ни одной из сторон не удалось.

Несмотря на мокрую погоду, итог встречи «сухой» — 0 : 0.

МАГНИТОГОРСК (ДСШ) — ЧЕЛЯБИНСК (ДСШ) 1 : 1.

В минувшее воскресенье состоялся матч команд детских спортивных школ Магнитогорска и Челябинска. Это была заключительная встреча 17-й зоны. К этому поединку обе команды пришли, не имея ни одного поражения, но у наших футболистов было на одну ничью больше, чем у соперников. Таким образом, магнитогорцев устраивала только победа, а гостей вполне удовлетворял мирный исход встречи.

Наши футболисты приложили много сил к достижению цели и первыми послали мяч в ворота челябинцев. Но к концу игры гости сравняли счет и добились выхода в дальнейший этап соревнований.

В. КРАСНОВ.

КИНО: ИХ ПОДВИГ БЕССМЕРТЕН

О героической обороне Одессы поставлен не один кинофильм, написана не одна книга. Ратные подвиги этого многострадального города, в течение длительного времени сдерживавшего наступление гитлеровских орд, сковывавшего силы врага, золотыми буквами вписаны в историю Великой Отечественной войны советского народа против немецко-фашистских захватчиков.

Обороне Одессы и посвящен фильм «Жажда», поставленный на Одесской киностудии. Все помнят, с каким успехом он про-

шел по киноэкранам страны. Умелая режиссура, блестящая игра артистов, мастерство операторов сделали фильм «Жажда» одним из любимых кинопроизведений советского зрителя.

И вот он снова появился на экранах нашего города. Его новое пришествие в гости к магнитогорцам можно только приветствовать.

Сюжет фильма таков: по заданию командования советских войск, обороняющих Одессу, отряд черноморских моряков должен отбить у немцев водонасосную станцию, продержав ее в своих руках всего несколько часов, а за это время дать воду страдающему от жажды населению осажденного города, спасти от гибели тысячи детей, стариков, женщин.

Моряки образцово выполнили задание, несмотря на то, что это казалось на первый взгляд невозможным. Ценой своей жизни горстка храбрецов обеспечила город водой, влила в людей новые силы, так нужные для преодоления неимоверных трудностей, для окончательной победы над врагом. Подвиг моряков остается бессмертным. Благодарные одесситы всегда будут помнить о тех, кто, идя на верную смерть, спас их детей от гибели в суровое время.

Н. СИДОРЕНКО.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 15 июля 1964 года

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04