

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА СЫРЬЯ ЗАДАЧА № 1

Долг сталеплавильщиков
выдавать плавки только
ПО ЗАКАЗУ

Коллектив комбината из года в год увеличивает производство металла. Рост большой, но комбинат имеет огромные потери и, таким образом, не справляется с заданием по экономическим показателям.

△△△

КАК РОЖДАЮТСЯ ПОТЕРИ?

С таким вопросом обратился наш корреспондент к заместителю директора комбината по экономической работе Г. С. Андронову. Вот что он рассказал:

Начать следует с того, что комбинат успешно справился с выполнением заданий по объему выпущенной продукции. За восемь прошедших месяцев выдано дополнительно к плану сотни тонн чугуна, стали, руды, агломерата. Прирост продукции, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, составляет 4,8 процента. Рост производительности труда составил 3,4 процента. Снижена себестоимость продукции. Комбинат получил прибыли на 5,5 процента больше, чем в прошлом году. Словом, показатели металлургов с каждым годом улучшаются. Вместе с тем, плановые экономические показатели не выполняются. Видимо, усилили наши оказались недостаточными.

Итак, на чем же мы потеряли? Во-первых, на валовой продукции. На первый взгляд здесь противоречие. Ведь план по выпуску в тоннах мы выполняем успешно. На деле, однако, никакого противоречия нет. Нам тянет назад сортамент. Проще говоря, дорогостоящей продукции выпускается у нас меньше, чем запланировано, а продукция более дешевой — больше. Это можно пояснить следующим примером: в то время как блюминги план товарной заготовки перевыполнили, стан «2500» недодал за 8 месяцев тысячи тонн проката. Если заготовка для переката стоит 50 рублей тонна, то готовый лист — 70 рублей. Вот это и есть наши чистые потери.

Еще пример. Стан «2350» план по объему, за исключением двух последних месяцев, выполняет. Однако отпускная цена металла снизилась по сравнению с прошлым годом на 1 рубль 32 копейки. Это привело к потере более 300 тысяч рублей. Суть дела в том, что стан стал выпускать меньше дорогостоящего прокатного листа.

У нас еще не изжиты случаи нарушения технологии, что ведет к выпуску брака и продукции пониженного качества. На этом в текущем году потеряно более двух миллионов рублей. Выводы напрашиваются сами собой. Следует приложить все усилия к тому, чтобы выпускать продукцию по заказам. Необходимо наиболее полно загружать оборудование и полностью искоренить случаи нарушения технологии.

На ухудшении экономических показателей сказывалось неудовлетворительное обеспечение слитками обжимных станов.

Теперь можно перейти к вопросу о производительности труда. В некоторых цехах, например, в сортопрокатном, чугунолитейном, фасонно-вальце-сталелитейном, производстве металлоизделий, имеется значительное отставание в осуществлении мероприятий, направленных на повышение производительности труда. Отдельные руководители цехов и участков явно недооценивают важность снижения трудоемкости изготовления продукции.

Сюда относится следующее явление. Для высокопроизводитель-

ной работы блюмингов должно быть полное обеспечение их плавками. На деле случается, что мартеновские цехи нарушают график выплавки стали, подают плавки «скупенно», то есть два часа могут не дать ни одной плавки, а затем сразу пять — шесть. Это ведет к перегрузке оборудования, к пережогу топлива и в конечном счете к потерям на блюминге.

Другое явление, которое нередко можно наблюдать, — неустойчивость металлургических процессов из-за неудовлетворительного качества сырья. Работа доменных печей зависит от качества железорудного сырья, от содержания железа в руде. Недостаток того и другого ведет к тому, что сырье переплавляется много, а чугуна получается недостаточно.

Вот почему улучшение качества сырья является главным вопросом, задачей № 1. Тем более, что качество продукции, производимой аглофабриками, понижается, а это ухудшает доменный процесс.

Во многих цехах не выполняются нормы выработки, это очевидное снижение производительности труда.

Заканчивая разговор о производительности труда, следует сказать, что руководителям цехов необходимо направить все усилия на выполнение мероприятий и обязательств по росту производительности труда, принятых коллективом комбината на семилетие.

Далее — себестоимость. Комбинат не укладывается в заданную себестоимость. В целом у нас по расходу сырья неплохо обстоят дела у доменщиков, у мартеновцев второго цеха, у ряда прокатных цехов.

А на третьем блюминге перерасходовано 11,5 тысячи тонн металла, на 750 тысяч рублей. Большие потери металла в третьем мартеновском цехе, которые связаны с аварийным браком, уходом металла, недоливками, перерасходом металлошхты. Много олова перерасходуют листопрокатчики третьего цеха. С начала года сумма перерасхода выглядит весьма внушительно — 430 тысяч рублей. В последнее время, правда, перерасход олова снижается и, следовательно, основная задача состоит в том, чтобы ликвидировать образовавшуюся задолженность.

Есть у нас на комбинате и так называемые «больные» вопросы. Один из них — крайне медленное освоение нового. Два года назад вошел в строй действующих цех изложниц. По идее он должен полностью обеспечить изложницами комбинат и часть продукции представить другим заводам. Но в настоящее время мощность цеха освоена всего лишь на 40 процентов. Причем изложницы, выпускаемые здесь, очень дорого обходятся. Вот иллюстрирующее эту мысль сравнение. Если в фасонно-вальце-сталелитейном цехе стоимость изложниц равнялась 30 рублям 53 копейкам, в чугунолитейном цехе (на



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 108 (3923)
Год издания 25-й

СРЕДА, 9 сентября 1964 года

Цена 1 коп.



На предоктябрьской трудовой вахте доменщиков хороших результатов добивается коллектив восьмой печи. На его счету сотни тонн чугуна, выплавленного сверх плана.

НА СНИМКЕ: передовые горновое восьмой печи старший горновой Е. Н. Калунин и горновой Е. Н. Калинин.

Впереди одиннадцатая

С каждым днем усиливают трудовое наступление сталеплавильщики. Ежемесячно коллективы всех трех мартеновских цехов записывают на свой сверхплановый счет новые и новые тонны металла.

За шесть дней сентября мастера огненной профессии довели количество стали, выплавленной дополнительно к заданию, до 3450 тонн!

Первыми в социалистическом соревновании мартеновцев идут сталевары 11-й печи Александр Рубанов, Николай Никифоров, Николай Анисимов и Алексей Богачев. Им удалось сократить продолжительность плавки на 22 минуты и увеличить вес каждой из них на 10 тонн.

П. АНИСИМОВ.

Новое в кузнечно-прессовом

В кузнечно-прессовом цехе вошел в строй действующих новый агрегат — электрическая печь Н-60. Печь предназначена для термической обработки ножей для фрезерной машины.

В отличие от камерных газовых печей на новой установке производится автоматическая задача

тепловых режимов. Это позволит добиваться равномерности прогрева, исключает выход брака.

На установке печи хорошо поработали мастер-термист Вячеслав Лыгин и его помощники электрики Кузьма Лукин и Леонид Пестряков.

П. ГУРЕВИЧ.

На 4 часа раньше

Под рабочей площадкой первого мартеновского цеха нужно было произвести замену задвижек на водоводе. На эту работу требовалось затратить не менее десяти часов времени. Но уже через два часа после остановки магистрали выяснилось, что резервным водоводом не обойтись. Над мартеновскими агрегатами нависла угроза останова.

Бригада слесарей-водопроводчиков Михаила Большакова в составе Александра Афанасьева, Кузьмы Горшкова и Вячеслава Лукутина решила организовать работу так, чтобы произвести замену быстрее, не нарушая графика выплавки стали. Не дожидаясь полного стока воды, ремонтники приступили к делу. Трудно было слесарям-водопроводчикам работать в сложных условиях, но каждый из них знал, что их работа есть тоже борьба за сталь. Водовод был пущен в эксплуатацию на четыре часа раньше.

М. БАЛДИН.



Коллективы печей первого блока мартеновского цеха № 3 выступили с инициативой: выпускать плавки только по заказам. Это ценное начинание поддержали и рабочие различного пролета, от хорошей работы которых во многом зависит качество разливки.

НА СНИМКЕ: инициаторы работы по новому мастер разлива И. Д. Паталаха, разлишники А. М. Валулин и Н. В. Елфимов.

Фото Е. Карпова.

Пропаганда передового опыта: ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЩЕ РАЗ ОРГАНИЗАЦИЯ

Маяк... Это слово совсем недавно вошло в обиход. Приобретя новый смысл, оно крепко вклинилось в разговорный язык. Так народ зовет тех бойцов армии труда, кто всегда держит передовую линию — на заводах и стройках, в колхозах и совхозах.

Каждый день загорается свет новых маяков. «Надо их поднять, — говорит товарищ Н. С. Хрущев, — надо на их примере обучать других, сделать так, чтобы они были действительно и маяками, маяющими вперед, и прожекторами, которые освещают путь...».

Долг партийных органов, хозяйственных руководителей, пропагандистов состоит в том, чтобы всех тружеников города и села как можно быстрее вывести на передовую.

Следует вспомнить весьма актуальный и ныне совет В. И. Ленина. Разрабатывая вопрос о путях экономического развития молодой республики, Владимир Ильич предвидел необходимость того, «чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образцом устройства труда в новой Советской России».

После июньского Пленума ЦК КПСС областные и краевые комитеты партии накопили определенный опыт активной пропаганды достижений науки и передовой практики. Она стала более действенной, боевой, целеустремленной. И все же следует сказать, что партийные и хозяйственные руководители, а также пропагандисты, лекторы, агитаторы еще без должной настойчивости внедряют в практику новое, прогрессивное. Почему это происходит?

Во-первых, некоторые местные партийные органы не отрешились до конца от старых, пассивных методов; зачастую конкретная организаторская работа подменяется заседаниями, совещаниями, общими призывами, хозяйственным руководителям слабо прививается вкус к новому, чувство ответственности за использование прогрессивной технологии.

Недавно Бюро ЦК КПСС по РСФСР рассмотрело вопрос о работе Орского горкома партии по пропаганде и внедрению передового производственного опыта. Было отмечено, что горком, первичные партийные органи-

зации этого крупного промышленного центра Оренбургской области далеко не полностью реализуют возможности для широкого распространения нового, передового. Здесь смирились с тем, что на многих предприятиях из года в год срывается выполнение плана и оргтехмероприятий по новой технике, затягивается освоение машин и технологических процессов, медленно внедряются прогрессивные методы организации строительных работ в трестах. Специалисты предприятий, приезжая из командировок за передовым опытом, ни перед кем не отчитываются. Инженеры слабо изучают техническую литературу. Научно-техническое общество, бюро и лаборатории, действующие на общественных началах, разобщены, дублируют друг друга. Устная и печатная пропаганда ведется без знания дела, в ней не раскрывается существо передовых приемов.

Все эти недостатки типичны не только для Орской, но и для многих партийных организаций как в Оренбургской, так и в других областях, краях, автономных республиках Российской Федерации. И главная беда — в приверженности к старой, шаблонной организации дела. Партийные и профсоюзные организации настолько привыкли к застывшим формам, что не замечают, когда организационная работа теряет остроту.

В принятом постановлении Бюро ЦК КПСС по РСФСР обязано парторганизации повысить персональную ответственность руководителей предприятий, цехов, отделов, лабораторий за внедрение передового опыта. В каждом коллективе надо определить, с учетом специфики производства, основные направления и сроки применения достижений лучших предприятий, укрепить квалифицированными кадрами службы технической информации, ввести порядок обязательного ознакомления специалистов с поступающей технической литературой. Партийные и профсоюзные организации должны наладить массовое обучение людей прогрессивным методам труда в школах, семинарах, на курсах.

Часто еще с новшествами знакомят тружеников поверхностно, как говорится, вприглядку — таков второй существенный недостаток в пропаганде передовых методов.

До сих пор иные партийные и хозяйственные руководители рассуждают следующим образом: статья в газете о новинке опубликована, по радио рассказано, лекция прочитана, экскурсия к маяку проведена — значит, все в порядке, можно ставить точку.

Товарищ Н. С. Хрущев указывал, что распространение передовых методов труда, внедрение их в практику должно приобрести силу закона. Надо всемерно повышать персональную ответственность руководителей предприятий и хозяйств за активную пропаганду новинок. Следует чаще вспоминать одну из первых статей заповедей Устава КПСС: член партии обязан «выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт». Спрашивается: почему отдельные партийные комитеты мирятся с нарушителями важнейшего уставного требования? Почему со всей строгостью, принципиальностью не рассматривают персональные дела тех, кто не желает внедрять новое, хочет жить по старинке?

Следует помнить, что старое не сдает так просто свои позиции. Споры нет, — ломать косные привычки, изменять психологию людей, желающих жить старым багажом, трудно. Здесь нужны целеустремленность, оперативность, гибкость, всесторонний учет новых явлений. Вот этих-то качеств порой и не хватает партийным органам в распространении и внедрении нового. Таков третий характерный недостаток пропаганды передовых методов труда.

Возьмем столь актуальный вопрос, как развитие социалистического соревнования и, в частности, одной из его форм — движение за коммунистический труд. Жизнь выдвигает много нового, порой спорного, требующего раздумий, обобщения. Между тем партийные органы не всегда оперативно анализируют довольно сложные явления, не осмысливают ценный опыт.

Новое дается с боя. А каждый коммунист, какую бы должность он ни занимал, — по духу своему новатор.

Будем же борцами, будем держать передовую!

(Из передовой газеты «Советская Россия»).

В поход за высокую культуру

Наглядная агитация коксохимиков

В красном уголке коксохимического производства висит большой щит. На нем — множество маленьких лампочек, окрашенных в красный, зеленый и желтый цвета. Внизу — рычажки. Отпустишь вниз рычажок, находящийся «из кокса», — и в разных местах щита загораются лампочки определенного цвета над словами, обозначающими продукты коксохимии, которые можно получить из кокса.

Эта интересная, имеющая большое познавательное значение карта-схема, так и называется: «Что можно получить из продуктов коксохимического производства». Она вызывает немалый интерес не только у коксохимиков. Нередко у карты-схемы можно видеть трудящихся из других цехов и даже товарищей из других городов.

Коксохимическое производство Магнитогорского комбината — крупнейшее в стране. И понятен интерес, проявляемый к нему советскими людьми. У наших коксохимиков есть чему поучиться.

Коллектив коксохимического производства одним из первых в области откликнулся на призыв челябинских трубопрокатчиков начать поход за высокую культуру на промышленных предприятиях. Коксохимики взяли на себя высокое обязательство не только по увеличению выпуска продукции, повышению производительности труда, но и по улучшению условий работы, совершенствованию техники.

На стенде, оборудованном около

первого коксового цеха, есть красочные плакаты, рассказывающие о первых успехах коксохимиков в большом походе за культуру. В прошлом году на территории цехов коксохимии было высажено 200 деревьев и кустарников. В нынешнем году высажено деревьев и кустарников около 2 тысяч корней! В десять раз больше! Но коксохимики на этом не останавливаются. Они продолжают «зеленое наступление». Сейчас идет подготовка к новым посадкам зелени.

«Сделаем наше производство высококультурным производством!» — такие призывы можно увидеть на очень многих участках коксохимии. И трудящиеся не остаются равнодушными к ним. Это свидетельствуют и показатели результатов соревнования за чистоту и порядок на производстве.

Все больше и больше становится участков, которые из месяца в месяц признаются участками отличной чистоты. И что характерно: среди этих коллективов немало бригад, работающих на коксовых цехах. А ведь здесь поддерживать чистоту и порядок очень трудно.

Но не только положительное показывается в наглядной агитации коксохимиков. В «крокодилах» и «колючках» бичуются те, кто отстает в походе за высокую культуру. Например, в углеобогатительном цехе «Крокодил» подверг критике командиров производства тт. Князева и Гусева за то, что они не организовали в руководимых ими коллективах соревнования за высокую культуру.

Наглядная агитация в цехах производства живая, убедительная, действенная.

В. БОРИСОВ.

КАЖДЫЙ ТРУДЯЩИЙСЯ В СООТВЕТСТВИИ С РАЗРАБОТАННЫМИ В ЦЕХАХ КОМПЛЕКСНЫМИ ПЛАНАМИ ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ТРУДА И БЫТА ДОЛЖЕН ВЗЯТЬ НА СЕБЯ КОНКРЕТНЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВНЕСТИ СВОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В БОРЬБУ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА.

Из обращения санитарного актива комбината.

Ваше мнение, товарищи?

Сегодня мы продолжаем называть имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда». Редакция надеется услышать отклики о названных товарищах.

ЛПЦ

В. А. Гурьяков — старший резчик, А. Ф. Проскураков, С. И. Востряков, К. Г. Ямковский — резчики; Н. Н. Пеньков, Н. М. Борисов, Ю. А. Зенин — сварщики; В. И. Письменный — старший вальцовщик; В. В. Штанов, Ф. Ежекин, В. Савельев — вальцовщики; В. Л. Подгорный —

старший сварщик, В. К. Статев — газорезчик; К. Н. Семенов, К. Т. Черных, В. Н. Кукин — подкрановые рабочие; В. И. Федотов — маркировщик; П. Ф. Гойченко, А. А. Журавлев, В. Т. Чинский — газовые рабочие; В. А. Чесноков — машинист; В. П. — бригадир слесарей; А. М. Коношенко, Н. П. Ширяев, Г. П. Потехин, Г. К. Потеряхин, И. Г. Катанов — машинисты кранов; Ю. Ф. Герасимов — слесарь; В. С. Емельянов — электрик; В. А. Хамлов — бригадир электриков; В. И. Панов — бригадир по удалению пороков металла; М. С. Разиков, Ю. М. Бортников; Г. Г. Замалева, В. А. Шевченко, В. Н. Мелентьев, В. В. Голованов — рабочие по удалению пороков металла.

ЛПЦ № 3

А. М. Рыбаков, В. А. Комлев, П. П. Смирнов — старшие лудильщики; М. И. Лопатинова — сортировщица; В. В. Лаврентьев — упаковщик.

СОТНИ ДОМЕНЩИКОВ, МАРТЕНОВЦЕВ, ПРОКАТЧИКОВ И РАБОЧИХ ДРУГИХ ПРОФЕССИЙ ПРИСТУПИЛИ К ЗАНЯТИЯМ В СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ МАСТЕРОВ. ЗДЕСЬ ОНИ ПОМИМО ИЗУЧЕНИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН БУДУТ ПОВЫШАТЬ ЗНАНИЯ ПО ИЗБРАННОЙ ПРОФЕССИИ.

НА СНИМКЕ: группа мартеновцев у макета мартеновской печи в школе мастеров.

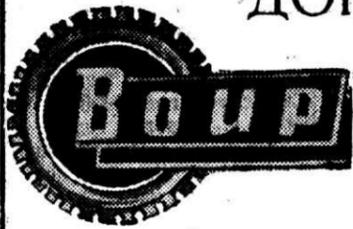


Магнитогорский МЕТАЛЛ

Новаторы и производительность труда

ДОРОГУ НОВОМУ, ПЕРЕДОВОМУ

△△△



Каждый металлург, если он действительно борется за повышение производительности труда, должен трудиться творчески, быть новатором.

△ △ △

Энтузиасты

За последние пять лет резко выросло производство в листопрокатном цехе № 3. Росту производства непрерывно сопутствовало снижение материальных затрат на каждую тонну выпущенной продукции. Например, резко сократился расход олова. В 1958 году на каждую тонну жести при лужении расходовалось 23,520 килограмма олова, в 1962 году — уже 21,059 килограмма, а в 1963 году — 20,556 килограмма.

Рационализаторы и изобретатели гордятся тем, что в достижении высоких показателей по росту производства и производительности труда вложен их большой труд.

Неустанно думая над усовершенствованием производственных процессов, улучшая конструкции оборудования, облегчая условия труда рабочих, новаторы помогли всему коллективу цеха успешно выполнять не только план по производительности труда, но и обязательства по этому пункту. Только членами общественного конструкторского бюро цеха за последние четыре года было выполнено свыше 260 заданий по повышению производительности труда.

Несколько лет был несовершенным производственный процесс на установке щеток на жировой машине горячего лужения. Вслед-

ствие этого здесь была очень низка производительность труда. Инженер В. Сулаков и слесарь И. Яковлев много поработали над усовершенствованием этого процесса. Разработанная ими более совершенная система установки притирки щеток на жировой машине горячего лужения позволила намного облегчить труд рабочих, занятых здесь, и высвободить одного человека.

Не менее, а пожалуй более важным, было предложение того же неутомимого новатора В. Сулакова и др. — применять на производстве сконструированную ими жировую машину с верхней парой разрезных валков. Внедрение этой машины намного улучшило качество белой жести и позволило ежегодно экономить до 18 тонн олова, а в деньгах это 228 тысяч рублей.

Мастер т. Фрик и бригадиры-энергетики тт. Зюба и Мингазов разработали конструкцию гидропривода для подъемных сортировочных столов. Применение этого новшества на производстве позволило резко увеличить производительность труда сортировщиков белой жести, сильно облегчило их труд.

Оригинальную систему для снятия олова с бракованных листов разработал старший аппаратчик И. Тюнин. Применение на производстве этой системы дало возможность экономить в год около 10 тысяч рублей.

Применяя пятндисковую пилу для выемки пазов на брусках, сконструированную новаторами техники тт. Косиновым и Пых, плотники адъюстажа, изготавливающие тару для готовой продукции, значительно увеличили производительность труда.

Памятуя о том, что производительность труда — одно из важнейших условий создания материально-технической базы коммунизма, изобретатели и рационализаторы листопрокатного цеха № 3 неустанно продолжают работать над усовершенствованием производства. В нынешнем году они достигли в этом деле значительно больших успехов чем в прошедшие годы.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

Просто уменьшены

Рационализаторы - доменщики старший мастер Алексей Леонтьевич Шатилин, механик водопроводных работ Петр Иванович Гоманков и бывший начальник цеха Иван Иванович Сагайдак разработали и внедрили в производство уже на пяти доменных печах комплексную замену фурм. Имевшиеся до этого простои печей по 20 минут и более при аварийных выходах каждой фурмы ликвидированы. Сейчас 16 фурм на печи заменяются одновременно.

Экономический эффект от внедренного предложения — 8 тысяч рублей в год.

М. ШАРАПОВ.

В печах устанавливается в печи против стояка. В это время по воздухопроводу подается воздух, который через сопло попадает в стояки и графит вымывается. Устройство простое и дает положительный эффект.

Л. АРЦИБАШЕВА,
старший конструктор КХП.



Стр. 3. 9 сентября 1964 года

Результаты напряженного труда

164 рационализаторских предложения внедрено в листопрокатном цехе № 1 за 8 месяцев. В рационализаторскую копилку положено около 250 тысяч рублей. Это результат творческого труда 155 рационализаторов, принявших участие в рационализации производства.

Какие же проблемы решены в цехе и какие ждут своего решения?

На центральном рольганге холодильника трудно было отрегулировать скорости таким образом, чтобы полоса шла ровно, без петель. То и дело скорость «головы» полосы оказывалась меньше ее хвостовой части и тогда получались петли. Особенно это было характерно для тонких профилей, на которых снижался темп и терялась производительность на 5—6 процентов.

Опытные электрики цеха Николай Иванович Клейцкий и Анатолий Григорьевич Чирков взяли за решение этой проблемы. Они изменили схему управления 2-й секции центрального рольганга и схему автоматики, чем добились значительного улучшения работы центрального рольганга. Их предложение дало экономии 11600 рублей в год.

Рационализаторам механослужбы А. Г. Козлову, В. И. Тиманову, Т. А. Пузикову оказалось по плечу решение такого вопроса, как централизованная заправка густой смазкой оборудования стана «1450». А ведь сколько было неприятностей без такой заправки. Повсюду грязь от потери смазки, заправляемой вручную; использовались электромостовые краны для перевозки бочек со смазкой по цеху. Не исключалась возможность и засорения смазки, что уже приводило к авариям.

Продолжается освоение ценного рационализаторского предложения группы авторов в составе Л. Б. Файнберга, А. Р. Фишера, Н. Н. Баклушина, И. К. Мирошникова и других по реконструкции системы душирования полос за 10-й клетью. По предварительным подсчетам новая система душирования полос уменьшает переводы в

пониженные группы штампуемости около 5 тысяч тонн в год автотракторного листа.

Но наравне с такими успехами у нас немало недостатков, немало еще крупных предложений ждет внедрения.

Медленно изготавливаются детали цехами управления главного механика для внедрения таких крупных мероприятий, как реконструкция гидроуравновешивания рабочих валков клетей «кварто» и «коренная реконструкция моталок стана «1450», с внедрением которых цех будет иметь экономии несколько сот тысяч рублей. Сроки внедрения этих мероприятий — III квартал 1964 года. Сейчас уже видно, что они

выполнены не будут, т. к. многих деталей еще нет.

А вот предложение по использованию отработанной воды, сливаемой в туннели стана после охлаждения рабочих валков, внедренное больше года назад, сейчас почти не применяется, т. к. недостаточно давление воды в коллекторе цеха. Здесь есть над чем подумать цеху водоснабжения комбината.

Одним словом, рационализаторам цеха нужна серьезная поддержка управлений главного механика и главного энергетика комбината.

И. МЕЛЕШКО,
исполнитель по БРИЗУ
ЛПЦ № 1.

Больше внимания „мелочам“

Большой вклад в борьбе за экономии государственных средств вносят рационализаторы и изобретатели комбината.

Новаторы первого мартеновского цеха старшие мастера К. Ф. Алексеев, П. И. Лаптев, Г. С. Коваленко, А. Р. Творогов, применяя при наварке подин мартеновских печей мелкозернистые материалы, совмещая ремонты подин с холодными ремонтами печей, из года в год сокращают горячие простои агрегатов. Если в 1962 году горячие простои по цеху составляли 1,69 процента, то год спустя уже они составили 1,07, а за шесть месяцев этого года — 0,7 процента.

Много простаивали печи из-за ремонта стальнойпускных отверстий. В настоящее время эти простои почти ликвидированы полностью. Творческий труд рационализаторов позволил коллективу цеха дополнительно выплавить десятки тысяч тонн стали. Старшие мастера цеха не остановились на этом, а ставят своей целью снизить простои печей на ремонтах пода до 0,4—0,5 процента. Но-

ватор Л. Г. Долгоруков реконструировал заливные желоба для вкорне переделал желоба для больших печей, установил холодильники. Если раньше между 28-й и 29-й печами, где производился ремонт желобов, каждый день можно было видеть свет электросварки и автогена, то сейчас это редкое явление. Исключены задержки печей из-за недостатка желобов.

В настоящее время производятся испытания новой технологии футеровки крышек завалочных окон, предложенной бригадиром каменщиков З. Ф. Гумировым и каменщиком Н. Н. Зайце в м. Первые опыты дали хорошие результаты. Стойкость футеровки увеличилась в 2—3 раза. Перечень славных дел можно было бы продолжить, но наряду с хорошими примерами, к сожалению, имеются и такие факты, когда некоторые предложения робко внедряются в производство. Так лежат до сих пор предложение по разливке стали через стаканы большого диаметра. Ждет своей очереди предложение по замене воздушных и дымовых клапанов шиберами. Его внедрение позволило бы уменьшить сопротивление в боровых и увеличить тягу, дало бы возможность печам работать более ровно всю кампанию.

Долгое время в проектно-отделе лежит заявка на разработку проекта по охлаждению крышек

завалочных окон со свободным сливом воды.

К концу семилетки наш комбинат должен стать образцово-показательным предприятием, но у нас не решены пока многие вопросы, как обдувка сводов мартеновских печей, подача раствора в ремонтируемые сталеразливочные ковши, доставка кислорода, накрывание крышек на изложницы, доставка проб в лабораторию, уборка рабочей площадки и т. д. Все это можно объяснить тем, что со стороны администрации «второстепенным вопросам» не уделяется достаточного внимания. Очень мало внимания уделяет внедрению новой техники и партийное бюро и цеховой комитет.

Имеет, на наш взгляд, смысл, если не в каждом цехе, то на куст цехов иметь бригаду, которая занималась бы внедрением новшеств.

Особенно следует обратить внимание на вопросы малой механизации, на устранение тяжелого ручного труда, на решение таких вопросов как «обдувка сводов мартеновских печей» и другие.

Рационализаторам-мартеновцам нужно помочь и отдача будет.

М. ФЕОФАНОВ, исполнитель по БРИЗу мартеновского цеха № 1.
В. ХАНДУС, председатель Совета ВОИР комбината.

ПРОСТО И ЭКОНОМИЧНО

В коксохимическом производстве много лет проработал механиком коксовых печей Феропонт Павлович Шибает. Год назад он ушел на заслуженный отдых. Недавно снова возвратился на производство. Феропонт Павлович старается передать свой опыт молодым механикам.

За свою долготелную работу он внес много ценных предложений по реконструкции узлов машин и механизмов, по улучшению условий труда рабочих.

На коксовых печах стоянки во время работы заграфичивались. В результате уменьшалось сечение для выхода газа из печей. Механик Шибает предложил устройство для выжигания графита, которое заключается в том, что на коксовый аппарат, на головке выталкивающей штанги закрепляется металлоконструкция с воздухопроводом. На конце воздухопровода имеется сопло. При движении штанги металлоконструкция поворачивается на шар-

нах и устанавливается в печи против стояка. В это время по воздухопроводу подается воздух, который через сопло попадает в стояки и графит вымывается. Устройство простое и дает положительный эффект.

Л. АРЦИБАШЕВА,
старший конструктор КХП.

Ценное предложение

Рационализаторы-коммунисты ЛПЦ № 3 мастера А. И. Добряков, Н. М. Кононов, а также бригадир тарной мастерской комсомолец Михаил Бахтияров разработали и внедрили ценное предложение по упаковке металла. Вместо разнобоких уголков 50×90 мм для упаковки жести они изготовляли вертикальные равнобокие уголки с уменьшением их размеров, что дало экономии свыше 110 тонн декапированного упаковочного листа. Экономический эффект — 6680 рублей в год. При этом значительно облегчился труд рабочих.

В. СУЛАКОВ, пред. совета ВОИР листопрокатного цеха № 3.

Экономия 29 тысяч рублей

Почти на 3 миллиона тонна-километров сокращаются грузоперевозки на Агаповском карьере горного управления. Это достигнуто за счет внедрения ценного предложения комплексной бригады рационализаторов в составе мастера П. П. Египтева, начальника службы пути Г. С. Полякова и других. Они разработали и изменили схему заездов на отвалах пустых пород доломитового карьера, что дает экономический эффект свыше 29 тысяч рублей в год.

Ю. ВАЛЕЙШО, нач. БРИЗа ГРУ.

СЛАВНОЕ ДВАДЦАТИЛЕТИЕ

9 СЕНТЯБРЯ большой национальный праздник болгарского народа. В этот день в 1944 году трудящиеся Болгарии под руководством Коммунистической партии, опираясь на помощь Советской Армии, свергли монархо-фашистскую диктатуру и взяли власть в свои руки. 9 сентября положило начало новой эпохе в многовековой истории болгарского народа.

За минувшее двадцатилетие из отсталой аграрной страны Болгария превратилась в передовое социалистическое государство с быстро развивающейся материальной и духовной культурой.

Одним из важнейших завоеваний социалистической революции является полная победа кооперативного строя на селе. С каждым годом сельское хозяйство республики получает все больше современной техники, растет площадь поливных земель, увеличивается продуктивность земледелия и животноводства. На основе быстрого развития экономики непрерывно растут реальные доходы населения, улучшается материальное положение народа, совершается глубокая

культурная революция. Успешно развиваются образование, наука, литература и искусство.

VIII съезд Болгарской Коммунистической партии, состоявшийся в ноябре 1963 года, разработал генеральный перспективный план развития страны до 1980 года.

Воодушевленные решениями VIII съезда БКП, трудящиеся республики уверенно решают задачу завершения построения социализма в своей стране и постепенного перехода к строительству материально-технической базы коммунизма.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* В 1963 году по сравнению с 1939 годом валовой объем промышленной продукции в НРБ увеличился примерно в 17 раз. Сейчас за 18 рабочих дней производится столько же промышленной продукции, сколько было произведено за весь 1939 год.

памятники. Томка едва успевала переводить.

Мавзолей Димитрова (знаковая картина); церковь Александра Невского, ого, вот это церковь: ничего не скажешь, оригинальный «сувенир» подарил болгарам Невский. Памятник русским воинам-освободителям. Да, мы уже убедились, что русских здесь почитают.

Нас водили до вечера и не хотели отпускать. Все тараторили, смеялись, заглядывали в глаза. Нравится?

За окнами автобуса исчезает София. Я пытаюсь представить себе Веллингград. Рассказывали, что это самое красивое местечко в Болгарии. И еще рассказывали про Велу Пееву, чье имя носит городок. Признаюсь, я не знала про болгарскую героиню. И мне было не по себе. Они ведь знают про нашу Зою. Вела и Зоя ровесницы. Партизанка Пеева не захотела сдать себя живой фашистам. Последнюю пулю она направила в себя. Я видела портрет девушки. Да,

табличка с надписью: «Мы перенимаем опыт советских продавцов». Продавец заворачивала покупателю покупку и приговаривала:

«Чтобы носить Вам на здоровье, а как износится вещь, чтобы вы были такой же, как сейчас, молодой и здоровой».

Мне стало немножко совестно — я вспомнила продавцов в нашем городе. Вот если бы они работали по такому же опыту!

И еще однажды я пожелала, чтобы так же было и у нас.

Стемнело. Мы проходили мимо базара. Длинные ряды прилавков не были пусты. Тут лежали помидоры, персики, сливы, баклажаны, перец, но не было продавцов.

Я потянула Томку за рукав. — А если кто возьмет?

— Ну, что ты, здесь такого еще ни разу не было. Утром придут покупать.

Ну не здорово ли?

Мы провели отдых среди славных, веселых, гостеприимных людей.

Своим попутчикам — болгарам из Софии, едущим отдыхать в Москву, Ленинград, — пожелали также хорошо провести отпуск.

Л. ДЕМЬЯНОВА.

Хороша страна Болгария

Осталась где-то за спиной Румыния. Мы ехали по Болгарии.

Москва—София. Какая она, София?

Москва — София, Москва — София весело стучат колеса. Еще час, еще полчаса, еще десять минут... София! Уф, какая она белая и улыбающаяся (мое самое первое впечатление).

Весь этот день мы бродили по ее улицам. Сначала вчетвером, потом к нам присоединилась группа болгар из трех человек, потом еще двое и еще, еще... Русским хотели показать все замечательные

И вот тут-то наступил совсем неожиданный конфликт. Нравится? О, ну, конечно, нравится. — Мы усердно кивали головами. О чем-то в стороне болтала Томка, не видя наши усердные кивки. Улыбки сошли с лиц болгар. В чем дело?

— Тамара, иди сюда, им что-то не нравится. Через минуту все было выяснено и смех долго звучал в ночном городе. Наше согласное кивание головой обозначает у болгар «нет», а отрицательное покачивание — значит согласие, значит «да». Вот поперечные!

они чем-то похожи. Такая же короткая стрижка и еще... Ну да, глаза. Серые смелые глаза...

Веллингград — курортный городок. Здесь бьют из-под земли минеральные лечебные источники. Здесь отдыхают и лечатся. Но все равно мы смогли познакомиться с национальными обычаями и порядками в жизни болгар. Это веселый добродушный народ. Они навека запомнили злодеяния турков и ненавидят их лютой ненавистью. Они обожают русских — своих освободителей, они во всем подражают им.

В одном из магазинов висит

К 100-летию I ИНТЕРНАЦИОНАЛА

Историческая справка

В этом году коммунистическое рабочее движение отмечает знаменательную дату — 100-летие со дня основания I Интернационала (Международного Товарищества Рабочих).

Создание I Интернационала было провозглашено на собрании рабочих из разных стран мира 28 сентября 1864 года в Лондоне.

Для свержения господства буржуазии, для освобождения всего человечества от гнета и эксплуатации, рабочий класс должен объединиться не только в национальных рамках, но и в международном масштабе. В. И. Ленин указывал, что капитал есть сила международная, чтобы победить ее, необходимо интернациональное сплочение пролетариата.

Международное Товарищество Рабочих ставило себе цель «Объединить, направить в общее русло до сих пор разрозненную борьбу рабочего класса различных стран за свое освобождение» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., изд. 2-е, т. 16, стр. 195).

Организаторами и руководителями Первого Интернационала были Карл Маркс и Фридрих Энгельс.

Из-под пера Маркса вышли «Учредительный Манифест Международного Товарищества Рабочих», его Устав и множество других важнейших документов. По словам Энгельса, из всех присутствующих на собрании в Сент-Мартинс-холле в Лондоне Маркс был единственным человеком, который ясно понимал, что происходит и что следует основать: это был человек, который еще в 1848 году бросил в мир призыв: «Пролетарии всех стран, соединитесь!».

Опорой I Интернационала в странах служили уже существующие рабочие организации, кото-

рые объявлялись секциями Интернационала и объединялись в национальном масштабе в Федерации.

Весной 1870 года в Женеве была основана русская секция I Интернационала. Комитет секции направил Генеральному Совету свою программу, устав и письмо к Марксу с просьбой быть ее представителем. В ответном письме Маркс с благодарностью принял предложение русской секции. Он дал высокую оценку научной и революционной деятельности таких русских демократов, как Чернышевский и Флеровский, труды которых «делают действительную честь России и доказывают, что ваша страна тоже начинает участвовать в общем движении нашего века». Привет и братство» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., 2-е изд., т. 16, стр. 428).

Первый конгресс I Интернационала состоялся 3—8 сентября 1866 г. в Женеве (Швейцария).

Конгресс признал важность стачечного движения, отметил большое значение борьбы за восьмичасовой рабочий день, принял резолюцию о замене постоянной армии вооружением народа.

Принятая конгрессом резолюция о профсоюзах, нанесла удар как по прудонистам, отрицавшим необходимость организации рабочего класса, и лассальянцам, пренебрегавшим профсоюзами, так и по ограниченному английскому тред-юнионизму.

Второй конгресс I Интернационала работал 2—8 сентября 1867 года в Лозанне (Швейцария). На конгрессе было выдвинуто важное положение, гласившее, что социальное освобождение рабочих неотделимо от их политического освобождения. Конгресс высказался за передачу в государственную собственность средств транспорта и связи, что означало победу марксистской идеи коллективной собственности на средства производства.

Третий конгресс I Интернационала проходил 6—13 сентября 1868 года в Брюсселе (Бельгия). На конгрессе марксизм одержал

новую победу над прудонизмом. Конгресс пересмотрел навязанное прудонистами в Лозанне решение и признал забастовки законным и необходимым оружием рабочего класса. Конгресс принял антивоенную резолюцию, в которой призвал все секции, рабочие общества использовать против войны оружие всеобщей забастовки.

Четвертый конгресс I Интернационала состоялся в Базеле (Швейцария) 6—11 сентября 1869 г.

На конгрессе произошло крупное столкновение с новым опасным врагом революционного движения — анархистами, которых возглавлял М. Бакуни.

В период Парижской Коммуны К. Маркс и Ф. Энгельс развернули в Генеральном Совете огромную работу в поддержку парижских коммунаров. Они призывали к солидарности с коммунарами, к оказанию им моральной и материальной помощи.

После падения Парижской Коммуны международная реакция организовала наступление против Интернационала. В некоторых странах принадлежность к I Интернационалу была объявлена государственным преступлением, и его секции вынуждены были перейти на нелегальное положение.

В связи с подрывной деятельностью бакунистов Генеральный Совет 5 марта 1872 г. утвердил подготовленный К. Марксом и Ф. Энгельсом циркуляр «Мнимые расколы в Интернационале», в котором разоблачались мелкобуржуазные реакционные взгляды М. Бакунина и его двуручнической, раскольнической деятельности.

Пятый конгресс I Интернационала работал 2—7 сентября 1872 г. в Гааге (Голландия). В работе конгресса участвовали К. Маркс и Ф. Энгельс.

Конгресс подтвердил решение Лондонской конференции о создании в каждой стране самостоятельной партии пролетариата и включил соответствующий пункт в Устав Интернационала. М. Бакунина и его ближайший соратник

Дж. Гильом решением конгресса были исключены из Интернационала. Было решено перенести местопребывание Генерального Совета в США.

Этот последний конгресс I Интернационала знаменовал идейную и организационную победу марксизма над сектантскими мелкобуржуазными формами социализма.

В 1876 году решением Филадельфийской конференции I Интернационал был распущен. I Интернационал выполнил свою историческую задачу доведения идей научного социализма до сознания передовых рабочих важнейших капиталистических стран (Англия, Франция, Германия, Швейцария, Бельгия, Италия).

«Он незабываем, — писал В. И. Ленин, — он вечен в истории борьбы рабочих за свое освобождение. Он заложил фундамент того здания всемирной социалистической республики, которое мы имеем теперь счастье строить».

Стойкими, верными и последовательными преемниками I Интернационала являются Коммунистическая партия Советского Союза, мировое коммунистическое движение. Коммунисты зорко охраняют самое заветное из богатого революционного опыта I Интернационала — единство и сплоченность международного пролетариата и его марксистско-ленинского авангарда — мировое коммунистическое движение.

Столетний юбилей I Интернационала отмечается в обстановке победного шествия идей социализма по всему земному шару. Полная и окончательная победа социализма в СССР, вступление Советского Союза в период разворота строительства коммунизма, строительство социализма в других странах, все большее превращение мировой системы социализма в решающую силу общественного развития — все это является практическим воплощением идей, за которые боролся I Интернационал.

Кабинет политического просвещения парткома ММК.

Автомат-кассир

Каунасский завод средств автоматизации приступил к серийному производству автоматических кассиров «Волхов-1» для железных дорог. Применение 900 таких машин даст стране полтора миллиона рублей годовой экономии. Автокассир печатает железнодорожные билеты, дает быструю информацию о том, сколько их продано всего и на отдельных железных дорогах, подсчитывает выручку и т. д.

На кубок „Надежды“

Молодые футболисты металлургического комбината провели на своем стадионе матч на кубок «Надежды». Этот спортивный трофей учрежден областным советом добровольного спортивного общества «Труд». В борьбе за кубок принимают участие футбольные коллективы Челябинска, Златоуста, Магнитогорска и других городов.

Наши спортсмены встретились в минувшее воскресенье с железнодорожниками областного центра. Борьба проходила при подавляющем преимуществе хозяев поля и завершилась их убедительной победой. Счет 4:0.

В. КРАСНОВ.

И. о. редактора К. М. КИЯНЕНКО.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Человек, которого нет», новый широкоэкранный фильм «Дневник пани Ганки». В зале кинохроники: «Визит Брежнева в Иран», «Африканские встречи», художественный фильм: «Большая голубая дорога».

КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «Новеллы красного дома», для детей «Капитан».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕН»: «Любит — не любит?».

КИНОТЕАТР «МИР»: «Легкая жизнь».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «День счастья».

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Тудор» (две серии).

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 9 сентября 1964 года

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04