

Ценные предложения

С интересными идеями сталкивается штаб рейда фасонно-вальце-сталелитейного цеха при рассмотрении поступающих предложений. Порой замыслы авторов очень просты, но они ценны тем, что подмечают неиспользованные возможности для повышения производительности труда, улучшения качества продукции, экономии затрат рабочего времени на различных производственных операциях. Коротко говоря, каждый на своем месте находит внутренние резервы.

Вот, например, предложение формовщика Виталия Голубева. Он обратил внимание на то, что кран № 18, обслуживающий большой пролет цеха, действует в некоторых случаях нерационально. Прежде все детали были крупногабаритными и малым подъемом пользоваться не приходилось. Но с организацией рабочего места для формовщиков мелкого литья возникла необходимость восстановить на кране малый подъем.

Виталий Голубев сразу обратил на это внимание, правильно подметив, что внедрение его идеи даст возможность экономить электроэнергию и рационально использовать кран.

Слесарь отдела оборудования Александр Егунев предложил изготовить одноблочный грейфер для погрузки хромистого концентрата. В настоящее время погрузка концентрата производится дедовским способом — при помощи лопаты. Использование грейфера помимо экономии времени и снижения трудоемкости операции повысит культуру производства.

Заслуживает самого серьезного внимания идея начальника участка мелкого стального

литья Ивана Ивановича Угрюмова, предложившего переделать электропечь на недельный график работы. Коллектив, обслуживающий печь, работает сейчас по двухсменному графику и это вызывает ряд больших неудобств и пагубно отражается на работе участка мелкого стального литья. Дело в том, что существующий график приводит к уменьшению выпуска металла, связан с простоями агрегата. Потому приходится проставать формовщикам. Из-за несвоевременной заливки форм ухудшается качество литья. Из-за останова печи и охлаждения металла перерасходуется электроэнергия. И вообще — прерывная работа электропечи ведет к ее ненормальной эксплуатации.

Иван Иванович Угрюмов, предложив перейти на недельный график, правильно решил, что в этом случае простой агрегата будут ликвидированы и таким образом, участок мелкого стального литья будет обеспечен металлом в достаточном количестве. Плюс к тому повысится и качество отливки. Это предложение даст серьезный экономический эффект и принесет литейщикам большую пользу. Словом, ценное предложение.

А вот еще пример рабочей смекалки.

Со времени ликвидации участка изложниц в нашем цехе стоит никому теперь ненужный станок. Он предназначенся ранее для расточки разливочных станков. Слесарь отдела оборудования Георгий Рожков поразмыслил и нашел способ применения бездействующего механизма. Он предложил переоборудовать станок таким образом, чтобы его можно было использовать для намотки спиралей-холодильников.

РАБОЧАЯ СМЕКАЛКА

Коллектив доломитовой фабрики известнякового карьера прилагает все усилия к тому, чтобы успешно завершить шестой год семилетки и в будущем работать еще производительнее. Для увеличения производства доломита поступают предложения, которые позволяют устранить на агрегатах имеющиеся недостатки. Так, например, на шахтных печах по обжигу доломита из-за несовершенной конструкции существующей схемы конуса загрузочного аппарата работают с перебоями. Электрослесарь машинного зала Александр Голунов предложил на лебедке установить электромагнитный тормоз КМТ-102. Благодаря этому новшеству работа конусов будет более четкой, а это значит увеличится производство продукции и повысится ее качество.

А. МИНГАФАРОВ, начальник доломитовой фабрики известнякового карьера.

Оживить работу контролеров

27 ноября в партийном комитете комбината состоялось очередное заседание. В нем приняли участие секретари цеховых партийных организаций и председатели групп содействия ПГК. С кратким сообщением о выполнении постановления бюро левобережного райкома партии по руководству группами и постами содействия партийно-государственному контролю докладывал заместитель председателя заводской группы СПГК т. Замосковцев.

Контролеры, как сообщил т. Замосковцев, учли критические замечания райкома партии и в последнее время оживили свою работу. Только с июня по ноябрь общекомбинатская группа СПГК провела десять заседаний с различной повесткой дня. Рассмотрены вопросы о ходе выполнения приказа № 1 по комбинату, о выполнении мероприятий по улучшению оборота вагонов, о ходе выполнения заказов в сортопрокатном цехе и ряд других важных вопросов.

Оживили свою деятельность и цеховые группы содействия партконтролю. Их планы, как правило, утверждаются партийными бюро. Жизнь показала, что группы и посты тем лучше справляются со сво-

ими обязанностями, чем больше внимания и поддержки получают они со стороны партийных организаций.

Заслуживает внимания опыт партийного руководства группой в цехе изложниц. Эта группа, возглавляемая т. Ивановым, ежемесячно планирует свою работу и строго контролирует ход выполнения мероприятий. Раз в месяц с контролерами проводятся семинары по различным вопросам. Большое внимание уделяется в цехе гласности работы группы. Только в третьем квартале этого года сорок шесть раз вспыхивал «Комсомольский прожектор». Активная деятельность народных контролеров способствует улучшению всей работы цеха.

На заседании партийного комитета отмечались также успехи контролеров рудника, котельно-ремонтного цеха, третьего мартеновского и проволочно-штрипсового цехов и аглоцеха № 1.

Однако, как отметил т. Замосковцев и выступившие товарищи, общекомбинатская группа и цеховые партийные бюро еще недостаточно выполняют решение бюро районного комитета партии. По-прежнему слабо

работают контролеры в сортопрокатном, обжимном, втором мартеновском и в ряде других цехов. В большинстве цехов посты СПГК бездействуют. Общезаводская группа и партийные бюро слабо выкают в жизнь низовых организаций, слабо контролируют выполнение принятых решений, не обобщают и не пропагандируют опыт лучших групп и постов.

Партийный комитет обязал партийные бюро цехов и общезаводскую группу содействия партконтролю направить работу групп и постов на выполнение постановления райкома партии. Этим же решением партийные бюро цехов обязываются проводить не реже одного раза в квартал обсуждение работы постов в партийных организациях.

Впредь общекомбинатская группа содействия партийно-государственному контролю должна систематически обобщать и распространять положительный опыт работы лучших групп и постов.

Чаще и с лучшей организацией проводить семинары и занятия для повышения знаний актива партийно-государственного контроля.

Разные предложения поступают на рассмотрение штаба. И в каждом из них интересные мысли, идеи. В каждом из них — резервы производства.

Н. МОРДИЛОВИЧ,
заместитель начальника
фасонно-вальце-сталелитейного цеха.



МЕТАЛЛУРГИ В
ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ

ТВОРИ, ВЫДУМАЙ,
ДЕРЗАЙ.

ПОСТОЯННО УЛУЧШАТЬ
РАБОТУ НАРОДНЫХ
КОНТРОЛЕРОВ.

В ДЕКАБРЕ ТРУДИТЬСЯ
НА УРОВНЕ ЯНВАРЯ 1965
ГОДА.

△△△

Пролетарии всех стран, соединитесь!



Орган парткома, профкома и заводуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 143 (3958)
Год издания 25-й

СРЕДА, 2 декабря 1964 года

Цена 1 коп.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НОВОСТИ, СООБЩЕНИЯ

ЦЕННОЕ предложение

Славно потрудились в ноябре труженики комбината: по всему металлургическому циклу план выполнен. Особенно успешно работали горняки, сталеплавильщики, листопрокатчики цехов №№ 3 и 4. Коксохимики справились с заданием по действующим агрегатам.

Успехи ноября — это результат продления пред- октябрьской вахты до конца года. Коллективы цехов, смен, бригад взяли на себя повышенные обязательства и претворяют их в жизнь.

НА 13-й КОКСОВОЙ

Близок день, когда войдет в эксплуатацию 13-я коксовая батарея на комбинате.

Сейчас строители и монтажники передают эксплуатационникам готовые узлы комплекса сооружений ударной стройки.

На днях, получив отличную аттестацию рабочей комиссии,

были сданы два коксовытальквателя. Такие мощные агрегаты впервые появились на нашем коксохимическом производстве. По своим размерам они намного превосходят ныне действующие коксовыталькватели.

В. ПЕТРОВ.

Внедрение в производство пневматического подъема верхнего тянущего ролика позволило увеличить производство проката на несколько тысяч тонн в год. Экономический эффект от внедрения предложения — около 8 тысяч рублей.

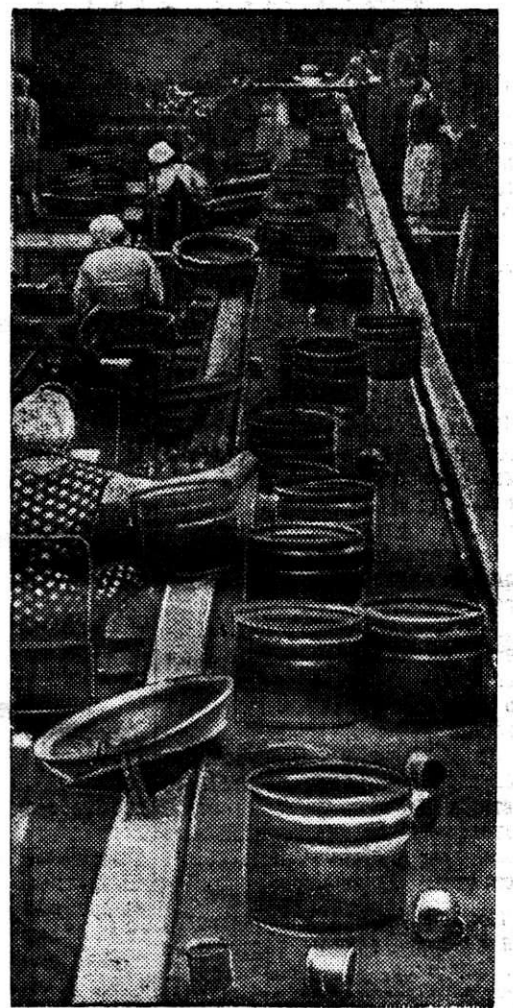
А. ВИХРОВ.

Ни на минуту не останавливается главный конвейер сварочного передела цеха эмалированной посуды. Здесь приобретают первоначальные формы кружки, кастрюли, чайники, ведра и многое другое, что выпускает цех.

В конце же конвейера все изделия обретают окончательный вид и дальше следуют на грунтовый передел, а затем в эмалировочный.

НА СНИМКЕ: конвейер сварочного передела.

Фото Е. Карпова.



МЕТАЛЛУРГИ МАГНИТКИ!
РАЗВЕРТЫВАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫЯВЛЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА МЕТАЛЛА

Районная партийная конференция

Состоялась вторая партийная конференция Левобережного района Магнитогорска. С отчетным докладом выступил первый секретарь райкома Ф. Д. Авраменко. Анализируя работу коммунистов района, докладчик показал, что истекший период знаменателен большими успехами коллективов всех предприятий района. Докладчик особо отметил успехи металлургов комбината. Наряду с этим в докладе, а затем и выступлениях делегатов указывалось на ряд серьезных недостатков.

Докладчик и выступавшие коммунисты-металлурги обращали внимание на все еще имеющиеся место срывы заказов на низкое качество продукции. При выполнении плана комбинатом «в целом» многие агрегаты продолжают плестись в хвосте. План десяти месяцев не выполнили 15 мартенов-

ских печей, недодали десятки тысяч тонн стали. В ряде цехов комбината не изжиты нарушения технологической дисциплины, что приводит к серьезным авариям и простоям оборудования.

Многие недостатки в экономической деятельности цехов и участков, — как отмечалось на конференции, — являются результатом слабой воспитательной работы, отсутствием повседневного контроля со стороны партийных организаций.

Партийная конференция

единодушно одобрила постановление ноябрьского Пленума ЦК КПСС об объединении промышленных и сельских партийных организаций. Коммунисты отметили, что это постановление проникнуто глубокой заботой об усилении руководящей роли партии в коммунистическом строительстве. Конференция со всей резкостью поставила вопрос о повышении ответственности каждого коммуниста за дела производства и воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду.

Первый пленум РК КПСС

Состоялся первый пленум Левобережного райкома партии, секретарями РК КПСС на пленуме избраны т. Авраменко Ф. Д. и т. Сидоров К. Н. Членами бюро райкома избраны тт. Авраменко Ф. Д., Сидоров К. Н., Демченко В. П., Драпеко Д. И., Коновалов М. В., Гутник В. Н., Пивоваров Ф. И., Нестерчук А. Н., Филатов А. Д.

В партийных организациях

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Вопросы качества выпускаемой продукции являются предметом постоянного внимания партийного бюро огнеупорного производства. Качество огнеупоров взято под контроль группы содействия партконтролю. Все это позволило добиться резкого сокращения потерь от брака. Но недостатков еще много. И партийное бюро (секретарь т. Волков) решило вынести вопрос о качестве на обсуждение открытого партийного собрания. С докладом на собрании выступил начальник лаборатории огнеупоров т. Макарычев. Он со знанием дела, очень убедительно показал «грехи» огнеупорщиков.

На собрании выступили многие. Никто не оспаривал правильности доводов докладчика, все говорили о причинах плохой работы и о путях устранения недостатков.

Надо улучшить приготовление сырья, необходимо реконструировать помольные машины. Сделать это можно и нужно своими силами. В связи с этим многие товарищи указали на неудовлетвори-

тельный ход рейда по изысканию резервов производства, на то, что слабо участвуют в нем коммунисты.

Одной из серьезных причин выхода некачественных огнеупоров, как отмечали коммунисты, является отсутствие строгой требовательности в бригадах. Отдельные мастера мирятся с недостатками. Не все инженеры и техники работают творчески.

Собрание потребовало от администрации строго взыскивать с бракоделов, не допускать послаблений в технологической дисциплине. Предложено также без волокочек рассмотреть рекомендации межзаводской школы огнеупорщиков, которая проходила на комбинате, и разработать конкретные мероприятия, направленные на улучшение экономической деятельности цехов.

Собрание рекомендовало ширить соревнование за коммунистический труд и на этой основе повышать культуру производства. Во всем этом коммунисты должны быть впереди, потребовало собрание.

△ △ △

В ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОМ цехе состоялось партийное собрание с повесткой дня: «О мероприятиях, обеспечивающих выполнение плана 1964 года». Разговор шел о том, как и что нужно сделать, чтобы успешно справиться с заданиями завершающего года семилетки.

АВАРИИ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ. Так поставили вопрос коммунисты обжимно-заготовочного цеха. На состоявшемся по этому вопросу собрании, коммунисты-обжимники обратили внимание на подтягивание технологической дисциплины. Тут коммунисты должны быть примером. Такого требования собрания.

О ХОДЕ УЧЕБЫ в системе политического просвещения шел разговор на партийном собрании мебельной фабрики. Собрание указало на ряд существенных недостатков в организации занятий.



Анатолий Мурзинков совсем недавно пришел работать в кроватный цех, но он очень быстро освоил профессию подручного сварщика и хорошими трудовыми делами показывает пример своим товарищам.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

ЛЕКЦИЙ И БЕСЕД НА ДЕКАБРЬ 1964 г.

ТЕМА I

День Конституции СССР

ПЛАН:

1. Конституция СССР — самая демократическая конституция в мире.
2. Успехи развития народного хозяйства СССР — яркое свидетельство силы и жизнеспособности Конституции СССР.

3. Главное направление развития советской государственности в период строительства коммунизма:

- а) всестороннее развитие социалистической демократии;
- б) активное участие всех граждан в управлении государством;
- в) улучшение работы государственного аппарата и усиление народного контроля над его деятельностью.

Литература:

Ленин. Что такое советская

власть? Соч. т. 38 стр. 238—239. Советское общенародное государство. «Коммунист», 1963 г. № 13, стр. 22—32.

Массовые организации в Советском государстве. «Коммунист», № 3, 1963, стр. 67—75.

Наш советский строй. «Коммунист», № 8, 1964 год, стр. 35—45.

ТЕМА II

Современный этап национально-освободительного движения

ПЛАН:

1. Новые исторические условия, создавшие благоприятную обстановку для побед национально-освободительного движения.
2. Борьба освободившихся государств за полную ликвидацию колониализма.

3. Укрепление связи с мировой системой социализма — решающее условие успехов национально-освободительного движения в борьбе с империализмом.

4. Попытки ревизионистов подчинить национально-освободительное движение своим гегемонистским планам.

Литература:

Ленин В. И. Пробуждение Азии Соч. изд. 5-е, т. 23, стр. 145—146.

Словос М. А. О борьбе КПСС за сплоченность международного коммунистического движения. Доклад на Пленуме ЦК КПСС 14 февраля 1964 года, раздел III, М., Политиздат, 1964, стр. 40—51.

Союз сил социализма и национально-освободительного движения. «Коммунист», 1964 г. № 8.

Мощная опора движения против колониализма. Передача «Правды» от 7 августа 1963 г.

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Надо внести поправки

Еще древние, но умные люди доказали, что все течет и изменяется. Это применимо и к всевозможным инструкциям и ко всякого рода правилам. Даже великие законы не остаются неизменными. Жизнь постоянно вносит свои поправки. Вчера еще казавшееся нормальным какое-либо положение — сегодня может показывать или полную свою несостоятельность или потребует частичного изменения или дополнения.

В данном случае речь пойдет всего лишь об установлении припуски стана «2500» порядка распределения подшипного оборудования по бригадам. «Всего лишь» — это если смотреть на вопрос с позиций мирового или всесоюзного масштаба. Для нас же, кого касается распределение, это серьезный вопрос. После четырех лет работы стана стало очевидным, что в распределении его оборудования необходимо внести кое-какие изменения. Оборудование распределялось без конкретного учета, а в целом по бригадам. В результате по участкам кое-где механизмы и оборудование были расписаны неравномерно.

Так, на участке маслопроводов для черновой группы клетей стана, например, на долю первой бригады вышло следующее: мас-

лоподвал № 1 со всем масляным хозяйством и прилегающим к нему большим тамбуром и участком туннеля, половина самого большого центрального маслоподвала № 3 с системой жидкой смазки № 5 и прилегающими к подвалу подредукторными отсеками № 5 и № 6. Остальные полтора маслоподвала распределены между оставшимися тремя бригадами. То есть три маслоподвала были разделены на две половины, над одной из которых шефствует бригада № 1, над другой — три бригады.

Это несоответствие объясняется тем, что где-то на другом участке наша бригада имеет меньше подшипного оборудования, чем другие. Но машинистам первой бригады от этого не легче. Ведь рабочие других участков никак не могут взять на себя долю ответственности за их механизмы.

Среди работников службы смазки нашего стана почему-то бытует такое мнение, что шефы это прежде всего блюстители чистоты и порядка на своем участке, и что с такой задачей вполне можно справиться и при существующем распределении. Разумеется, хотя и здесь должна быть какая-то примерная уравновешенность, а не такое соотношение — один к трем — как это получается у нас.

Каждый рабочий знает такие лозунги, как: «Чистота рабочего места — залог высокопроизводительного труда» и подобные ему и вполне согласен с ними. Поэто-

му мы обязаны бороться за надлежащий порядок на своих рабочих участках и в особенности на подшипных. Но, думается, что все-таки не это главное для шефов, а другое, более важное: содержание всех механизмов, и рабочих и резервных, в полной исправности, своевременная их ревизия и надлежащий ремонт. Качество состояния оборудования в этом случае будет несомненно лучшим у тех, за кем меньше его будет закреплено. Это, конечно, при условии одинакового к нему отношения.

В системе жидкой смазки одним из наиболее сложных механизмов является дисковый фильтр. Их на каждой системе по несколько штук. На системе Ж-5, например, их четыре. В каждом из них по четыре патрона и каждый патрон — это соединение около трех тысяч мелких деталей. Разборка и сборка таких патронов — сложное и кропотливое дело. И вот таких патронов у бригады

№ 1 — 20 штук, а у бригады № 3 всего лишь четыре. У бригады № 1 три отстойника, у третьей — один, насосов соответственно 5 и 2 и т. д.

Если бы в каждом маслоподвале согласно штатному расписанию ежемесячно работал один человек, то вся работа на подшипных участках даже для первой бригады была бы нормой. Но в том и дело, что практически так не получается. Если в году месяц, другой придется поработать на три маслоподвала двоим, то это хорошо, все же остальное время на этом участке работает один человек. Именно поэтому мы и поднимаем вопрос о пересмотре подшипности оборудования на нашем участке.

Рабочие первой бригады не раз уже обращались к старшему мастеру по смазке А. И. Петрунькину и мастеру В. Н. Мамянову, но они оставляют этот вопрос без внимания.

Ф. САПРЫКИН,
машинист маслоподвала стана «2500»

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Факты, указанные в заметке под заголовком «С протянутой рукой», в которой была отмечена систематическая задержка ст. инженером УКСа т. Собяниным В. Г. внесения квартирной платы, подтвердились. Тов. Собянин имел задолженность по квартирной плате за 3 месяца (июнь, июль,

август), которая была удержана из его зарплаты бухгалтерией УКСа.

Заметка обсуждена на собрании профгруппы. Тов. Собянин заверил коллектив, что он в дальнейшем будет вносить квартплату аккуратно, — сообщил нам преддехкома УКСа т. Рябчик.



Два десятка лет работает в ремонтном кусте маргеновских цехов токарь Сергей Николаевич Паршин. Он в совершенстве владеет своей профессией и систематически перевыполняет нормы выработки при хорошем качестве изделий.

На снимке: токарь С. Н. Паршин.

Фото Е. Карпова.

Металл

Стр. 2-2 декабря 1964 года

ЗАВОДСКАЯ Комсомолка

ВЫПУСК МОЛОДЕЖНОЙ РЕДАКЦИИ
ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»

Учиться жить и работать по-коммунистически

СВЕЖЕГО ВЕТРА!

Твой долг, комсомолец, — постоянно учишься, по-ударному трудись, будь примером во всем

МОЛОДОЙ МЕТАЛЛУРГ! ПРИМИ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РЕЙДЕ ПО ИЗЫСКАНИЮ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА.

Более трех тысяч пионеров 28 ноября в национальных костюмах всех народов земного шара собрались в цирке на слет, посвященный тридцатипятилетию пионерии Магнитки. Слет проходил под девизом: «Пусть всегда будет солнце».

Слет принял обращение ко всем школьникам города, которое призывает юных отметить пятидесятилетие Октября отличной учебой и большими общественными делами.

На снимке: торжественный слет.

Целый год комсомольская печать в центральной заводской лаборатории находилась «под печатью молчания». Теперь комсомольцы лаборатории твердо решили наладить выпуск своей газеты. Особенно приятно отметить, что инициатива в этом нужном деле пришла «снизу», от рядовых комсомольцев.

«Свежий ветер» — так теперь называется сатирическая комсомольская газета ЦЗЛ. Многие, в том числе секретарь цехового бюро Б. Загребин, принимали активное участие в выпуске первого номера. Не оставались безразличными и

старшие товарищи, вышедшие из комсомольского возраста. Используя самые различные жанры и приемы, прибегая иногда и к тонкой аллюзии, авторы газеты остро критикуют неполадки в своей организации и в своем цехе.

Нельзя, конечно, сказать, что все в этом номере получилось удачно. Во всяком случае этот первый номер — только первый шаг к созданию в ЦЗЛ регулярной боевой комсомольской газеты.

«Свежего ветра» вам, друзья!
Н. ХУДОВЕКОВ,
инженер.

ПОЧЕМУ ЧЕЛОВЕК СТАЛ

ДРУГИМ?

О человеке судят по его делам, по его отношению к людям. И, как правило, если человек заслужил доброе имя, то, кажется, никогда он не может стать другим. Об этом говорят многие примеры. Взять хотя бы комсомольцев нашего цеха. Многие из них высоко ценят честь комсомола. Они активно участвуют в общественной жизни, помогают товарищам по работе. Электрик Александр Мисоченко замечательно трудится на производстве, учится в школе рабочей молодежи и находит время руководить художественной самодеятельностью. Комсомолец Анатолий Копасов интересы коллектива ставит выше своих интересов. Если надо пожертвовать своим свободным временем в интересах производства, он всегда готов это сделать. Его можно видеть за оформлением наглядной агитации и за другим общественно полезным делом.

Поступил к нам в цех Борис Лещинский. Человек он приезжий, жить негде. Обратился в комсомольскую организацию за помощью об устройстве его в интернат. Почти все комсомольцы цеха приняли горячее участие в его судьбе и помогли ему преодолеть временные трудности. Сам факт кажется незначительным, но он говорит о многом.

Но некоторые остаются равнодушными ко всему. И вот тут-то мне хочется рас-

сказать о комсомольце (правда, может быть не стоило его и таким высоким именем называть) Анатолии Коровине. С Анатолием мы познакомилась, когда уходили в армию. Наши отцы вместе работали на одном блюминге. Я помню, как отец Анатолия Трофим Коровин говорил нам добрые напутственные слова, чтобы мы берегли честь комсомола, честь магнитогорских металлургов. И надо заметить, мы не уронили этой чести. Анатолий был хорошим товарищем, принимал самое активное участие в жизни коллектива цеха. Хорошо владел специальностью, которая пригодилась ему в гражданке.

После демобилизации мы снова оказались вместе. Поступили на работу в один цех. Я знала Анатолия хорошим парнем, активным, и был рад, что будем вместе трудиться, еще выше поднимать честь комсомола. Очень удивился я, когда до меня дошли слухи, что Анатолий тяготеет к комсомолу и не хочет даже платить членские взносы, не говоря уже о какой-то инициативе.

— Комсомол мне ничего не дает, — как громом ошарашила меня фраза, сказанная Коровиным.

Когда комсомольцы нашего цеха живо откликаются на все события жизни, участвуют в субботниках, помогают товарищам, попавшим в беду, элект-

рик Анатолий Коровин безучастно стоит в стороне и равнодушно созерцает. Он считает, что все это его не касается. Ему не дорога ни честь коллектива ни честь комсомола. А ведь он был совсем не таким. Почему человек меняется? По-моему потому, что мы еще плохо знаем, чем живут наши комсомольцы.

В. РУБЦОВ,
секретарь комсомольской организации обжимного цеха.

БОЛЬШУЮ РАБОТУ ПРОВОДИТ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА КОЛЛЕКТИВ ЦЗЛА. ОДНИМ ИЗ ИНИЦИАТИВНЫХ РАБОТНИКОВ ЛАБОРАТОРИИ ЯВЛЯЕТСЯ БРИГАДИР СЛЕСАРИИ Н. Ф. ИНОЗЕМЦЕВ, КОТОРЫЙ МНОГО ДЕЛАЕТ ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ МЕХАНИЗМОВ, ОБЛЕГЧАЮЩИХ ТРУД ЛЮДЕЙ. ОН АКТИВНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР, ПОМОГАЕТ ВНЕДРЕНИЮ ВНЕСЕННЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

НА СНИМКЕ: БРИГАДИР СЛЕСАРИИ Н. Ф. ИНОЗЕМЦЕВ.

Фото. Е. Карпова.



Право, было бы смешно, если б не было так грустно

В кабинет секретаря партбюро цеха вошел молодой человек и небрежно бросил на стол лист бумаги, сложенный вчетверо.

Посмотрите что здесь написано, разве с такой характеристикой примут меня в техникум?

— А что, здесь неверно написано? —

Трудно, конечно, что-нибудь ответить на вопрос секретаря, но Александр Пещеров пытается доказать, что характеристику ему должны дать положительную. Но давайте проследим его трудовую деятельность в нашем цехе.

— В декабре 1962 года пришел к нам Александр Пещеров, — говорит начальник смены т. Будан. — В коллективе четвертой бригады стана «500» приняли новичка без торжества, скорее настороженно. Дело в том, что Пещеров бросил учебу в техническом учи-

лище, и, как он сам говорит, по той причине, что эта специальность невыгодна — мало платят денег.

Бывают в жизни расчеты, просчеты. Но теперь, когда парень выбрал себе специальность сам, казалось бы, только трудись добросовестно. Коллектив бригады старался помочь ему в совершенстве овладеть -профессией резчика. Но не хватило, видимо, выдержки у Пещерова. 15 мая он совершил прогул, а спустя полмесяца был задержан органами милиции за мелкое хулиганство. Кроме того, неоднократно нарушал трудовую дисциплину.

— Много крови Пещеров попортил нам за это время, — говорит резчик стана «500» т. Тимохин. — И добром говорила с ним и наказывали, не понимает человек.

Когда Александр совершил свой очередной прогул, его

вынуждены были уволить из цеха. Но долго без работы не проживешь. Коллектив не простил его вернуться, он сам бил челом, уверял, что искупит свою вину честным трудом. Коллектив поверил ему. Парень еще молодой, может исправиться, стать настоящим человеком и протянул ему руку помощи. Александр приступил к работе. С тех пор прошло пять месяцев. Каков же он сейчас? Послушаем, что говорят о нем члены бригады, в которой он трудится.

— Лентяй. Грубить еще умеет, — коротко, но ясно говорит И. Рудаков, работающий с Пещеровым в паре.

Эти слова подтверждает и мастер П. Кравцов. Наверно, хватит примеров, чтобы иметь представление, какую заслуживает характеристику Александр Пещеров.

— Я буду жаловаться выше, вы не дадите мне возможности учиться, — заявляет он с видом оскорбленного.

Учиться в любых учебных заведениях дано право каждому гражданину нашей страны. Государство не жалеет на образование средств, создает все условия для приобретения знаний, но чтобы была и отдача, не выбрасывать же народные деньги на ветер. Ведь Пещеров уже учился в техническом училище и бросил, не доучившись. Да и в техникум-то он поступает, очевидно, для того, чтобы извлечь какие-то выгоды для себя.

Если Пещеров действительно хочет учиться, то все зависит только от него самого.

С. РАЙХЕНБЕРГ, слесарь сортопрокатного цеха.

И не светит, и не греет

ОБЩЕКОМБИНАТСКОМУ «КП»

Много было и слов, и проектов «Засветить» Комсомольский проектор. Но до сих пор — убедитесь в этом — Светит он только... «белым светом».

Н. ХУДОВЕКОВ.

„ПОЗАИМСТВОВАЛ“

«Не слышали ночью
За дверью колес
Не знали, что папа
Мне лыжи привез»...
«За дверью лениво
Зевает сосед
И больше ни звука
Ни слова в ответ».
М. ГОЛУБЧИК.
«Лыжи».

«Не слышали ночью
За дверью колес
Не знали, что папа

Лошадку привез»...
«Зевает лениво
За дверью сосед
И больше ни звука
Ни слова в ответ»...
П. КВИТКО.
«Лошадка».

Секрет раскрывается
Очень легко.
«Лошадка» не «Лыжи»
Поэт... не Квитко.
Боишься, что дети,
Прослышав о нем,
Голубчика встретят
С широким ремнем.
Л. ВЕТШТЕИН.

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Несколько лет тому назад на участке склада слывов первого листопркатного цеха учились в школе рабочей молодежи всего лишь трое газовойрубщиков. Рабочие ссылались на трудности, на нехватку времени. В настоящее время как будто кто подменил ребят. В девятый класс пошли учиться Н. Макаров, А. Ильясев. В школу ускоренного обучения пошли газовойрубщик Х. Маленко и старший подкрановый рабочий З. Вильданов. Продолжает учебу в восьмом классе профорг бригады Владимир Перверзев. Его примеру последовал М. Брагин и многие другие.

Таково веление времени.
И. ДАВЫДОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК МОЛОДЕЖНОЙ
РЕДКОЛЛЕГИИ ПРИ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»

Выставка о рейде

На комбинате проходит массовый рейд по выявлению резервов производства. Особое внимание участников рейда обращено на качество продукции, на сокращение и ликвидацию брака.

К рейду в научно-технической библиотеке развернута выставка на тему «Все резервы на службу производства». Выставка оформлена тематически по основным периодам. На стендах представлены книги, брошюры, технические журналы, освещающие и опыт организации борьбы за технический прогресс и качество продукции. Материалы выставки рассказывают и о том, как проходит рейд на комбинате.

Р. ЗАСЛАВСКАЯ.

Снимите

В тринадцатом квартале на проспекте имени Ленина скучно. Особенно детям. Особенно после школы. Скучно потому, что в эти часы подросткам нечем заняться. Бегают они на улице, играют, кто во что горазд, и не очень лестно вспоминают взрослых. Не всех, конечно, а тех, от которых зависит их досуг. В частности, Александра Петровича Каширского, возглавляющего правобережный жилищно-коммунальный отдел. За что не в милость у подростков тринадцатого квартала встал т. Каширский? Общественность квартала говорит, что всему причина замок, тот самый, которого поэт назвал «собачкой верной». Висит этот бездушный страж с благословения т. Каширского на дверях детского клуба квартала. Прочно висит, надежно.

Грустная эта история исчисляется месяцами. Началась она так. Народная дружина квартала не захотела мириться с тем, что дети безынтересно проводят свободное время. Стали дружинники по инстанциям ходить, помеще-

ние для детского клуба просить. Выпросили и помещение и ремонт его. Каждый день к будущему клубу прибегали малыши, старались помочь взрослым. Из уст в уста передавали радостную весть о том, что жэ-кэ-о отпустило им 150 рублей и на эти деньги папы и мамы купили детям всяких игрушек.

И вот он долгожданный день. Сегодня комиссия принимает клуб. Малыши ликуют: дождался. По дяденьки и тетеньки подошли по клубу, посмотрели, подумали, посоветовались и сказали: словно отрезали: «Нет!». Пол, говорят, цементный, нельзя.

С клуба

И снова пустилась в хождение по мукам общественность квартала во главе с председателем домашнего комитета Н. П. Поповиным. Вначале в жилищно-коммунальный отдел обратились с просьбой настелить деревянный пол. Пообещали. Когда лопнуло терпение, сказали, что сами застелят, попросили только досок. Обещали. До начала учебного года обещали.

До сих пор обещают. Вспомнив поговорку о том, что обещанного три года ждут, мы решили обратиться за помощью в редакцию.

Мы просим на сей раз внимания к детям. Им нужен клуб, нужен воспитатель, которого обещал направить детский сектор правобережного Дворца культуры металлургов. Главное, что нужно детям — это внимание и забота взрослых.

Мы хотим, чтобы наша смена выросла всесторонне развитой. Им принадлежит будущее и нам хочется, чтобы вошли дети в него подготовленными. Для этого надо снять замок с двери клуба, который призван помочь семье и школе в воспитании молодого поколения.

М. ТАРАН, начальник штаба дружины 13-го квартала.

В. СТЫРУНИНА, секретарь партийной организации. Жители 13-го квартала.

Замок



Разливщики недовольны

Густое едкое облако ползет над изложницами в разливочном пролете третьего мартеновского цеха. Идет разливка стали. Раскаленный металл, соприкасаясь с асбестовыми прорезиненными прокладками, сжигает их, загрязняя атмосферу, ухудшая условия труда. Разливщики такими прокладками недовольны. Дело в том, что низкопробный асбест не только резко пахнет при сгорании, но и в том, что отрицательно влияет на качество слитков.

Прокатчики нередко предъявляют сталеплавильщикам претензии за «воротики», подвисание и трещины — следствие низкого качества подготовки составов к разливке.

Много неприятных минут доставляют разливщикам щеплотная установка прибойей, не отцентрированная установка изложниц, несвоевременная подача составов под разливку. Все это мешает разливщикам достичь высокого качества слитков, а раз так, то нужно с этим покончить.

Б. ПЕТРОВ.

БОЛЬШОЙ ЭФЕНТ

В цехе улавливания коксохимического производства осуществлена замена трехвитковых дефлекторов трубами из нержавеющей стали. Это сокращает расход дефицитных материалов и затраты средств на ремонт оборудования. Экономический эффект — более 60 тысяч рублей. Разработали это предложение инженеры Г. Вираховский, К. Филиппин и Н. Шлепкин.

ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В библиотеке металлургов состоялась читательская конференция на тему: «Молодой герой советской литературы». Вступительное слово сделали библиотекарь т. Смирнова и преподаватель педагогического института т. Майтелис.

В обсуждении новых произведений писателей В. Аксенова, Н. Деметьева и В. Анчишкина приняли участие доменщик т. Неверов, прокатчик т. Масленников, аспирант горно-металлургического института т. Миллаев, читательница т. Захарова и другие. Участники конференции отметили положительные и отрицательные стороны героев произведений, высказали свои соображения о том, какими бы они хотели видеть молодого героя литературы.

В библиотеке металлурги посетили выставку книг, приуроченную к конференции.

Н. ПУТАЛОВ.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Коллектив мартеновского цеха № 2 выражает глубокое соболезнование Краснокутскому С. Д. по поводу смерти жены КРАСНОКУТСКОЙ Евы Соломоновны.

Администрация, партийная и профсоюзная организация цеха изложниц выражают глубокое соболезнование бригадиру слесарей т. Баянову Н. А. по поводу смерти его отца БАЯНОВА А. И.

ХОРОШО ЛИ ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

В ПОИСКАХ ОБЕДА

Рабочие станок «250» № 1 и «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха обедают в раздатке от столовой № 13. Обеда, как правило, в раздатку приносятся с большим опозданием. Иногда их приходится раздатчицам приносить на себе. Об этом не раз велись разговоры с заведующей столовой и каждый раз в ответ слышались жалобы на недостаток транспорта.

Не пора ли решить наконец, этот вопрос?

Ведь что получается. Вот, например, 11 ноября собрались рабочие около раздатки. Было уже 10 часов 15 минут, а обеда все нет и нет. Время идет, перерыв кончается, нельзя надолго остав-

лять агрегаты. И вот начинаются поиски «где бы пообедать». Одни бегут на стан «300» № 3, другие в столовую № 13.

Такие скитания отнимают много времени. Это во-первых. А во-вторых, большинство рабочих одеты легко и могут простудиться.

Кстати, и отношение раздатчиц к работникам цеха, на мой взгляд, неправильное. Когда нет обеда раздатку не открывают, и рабочие с горячих станок должны стоять и ждать у дверей.

Бывают случаи, когда мясо в раздатку привозится полусырое, подливы невкусные, в пице лишь с увеличительным стеклом можно увидеть жирные пятнышки. Ассортимент блюд однообразен,

очень редко в меню появляется рассольник, супов вообще не бывает.

Разговаривая с заведующей производством столовой № 13, я пыталась узнать, почему у нас пирожки — редкие гости, а булочки вообще не появляются, тогда как в соседних пищеблоках можно ежедневно купить любые мучные изделия. В чем дело, почему такая разница? Ответа не получила.

Вывод один: работники соседних столовых лучше заботятся о рабочих. Другого вывода сделать нельзя.

Пора с таким отношением покончить.

Е. ШАРОВА, контролер ОТК проволочно-штрипсового цеха.

„Отличник учебы — передовик производства“

За истекшие пять лет семилетки на комбинате успешно выполняется план повышения общеобразовательных и технических знаний работников комбината. Около 8 тысяч металлургов окончили институты и техникумы, школы рабочей молодежи, школы мастеров.

С целью дальнейшего улучшения работы по повышению общеобразовательных и технических знаний работников комбината и углубления форм движения за коммунистический труд, учреждено звание «Отличник учебы — передовик производства». Это звание будет присваиваться работникам комбината, успешно сочета-

ющим занятия в учебных заведениях с хорошей работой на производстве.

Металлурги, удерживающие это звание в течение двух лет, награждаются почетной грамотой профкома и комитета ВЛКСМ, а в течение трех лет — заносятся в Книгу чести комбината и награждаются значком ЦК ВЛКСМ «Молодому передовику производства».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Заводской комитет ДОСААФ ММК продолжает прием на курсы шоферов-любителей. Здесь же требуется преподаватель по материальной части мотоцикла и правилам уличного движения. Обращаться: Уральская, 44.

Сегодня, в 7 часов вечера во Дворце имени Ленинского комсомола (правый берег) — занятие фотоклуба.

Тема: Творческий отчет Ю. Толмачева и Е. Прокофьева. Приглашаются все фотолюбители города.

ВЕРНУВШИСЬ ИЗ ОАР

Недавно из туристской поездки в объединенную Арабскую Республику вернулась группа магнитогорцев. Среди них металлурги — инженер коксохимического производства Надежда Николаевна Щепина и заместитель главного механика комбината Николай Владимирович Гайдуковский.

Магнитогорцы побывали в Александрии, Каире, Лунсоре и других городах Объединенной Арабской Республики. Они познакомились с древнейшими памятниками культуры Египта, привезли много интересных сувениров и фотографий.

Недавно Надежда Николаевна Щепина поделилась с коксохимиками впечатлениями об интересной поездке.

В. ЕЛСУКОВ.

Где снегоочиститель?

На каждой железнодорожной станции есть, к сожалению, стрелочные переводы. К сожалению потому, что их надо очищать от снега. Правда, для этой цели существуют щетки на электровозах, есть щеточный снегоочиститель, есть чудо-техника — реактивный снегоочиститель, а в бумагах и приказах, говорят, сделаны приспособления для пневматической обдувки стрелок. На самом деле щетки сделаны для самоусложнения, снегоочистители — бог весть для чего, а бумага и приказы по-видимому, для очистки совести. Во всяком случае стрелки приходится поддерживать в рабочем состоянии с помощью архидревних лопат, ломиков и метелок.

Особенно критическое положение сложилось на станциях с централизованным управлением. Автоматика может работать безотказно только в том случае, когда все ее звенья функционируют бесперебойно. Вот и приходится путеицам и рабочим цехов комбината вручную обслуживать стрелки и не одну, а сотни.

Зачастую можно наблюдать такую картину. На станцию прибыл реактивный снегоочиститель. Как правило, происходит это во второй половине дня.

— Чистим стрелки железнодорожные, — пропагандирует на-

значение своей техники машинист.

Улыбка не трогает лиц путеицев: стрелки вычищены уже вручную.

Бывает и так. Дежурный по станции дает «зеленую улицу» поездам, а в это время реактивный снегоочиститель «стоит на запасном пути». Стоит, скачает, керосин от нечего делать сжигает. Снегоочиститель стоит, керосин горит, стрелки чистятся вручную.

На одной из железнодорожных станций комбината для эксперимента попробовали обгрести в зимнее время стрелочный перевод. Эксперимент удался, стрелка работала безотказно. Но недолго. Решили, что дорого, электроэнергия много расходуется. Объект находится далеко от станции, по правилам техники безопасности одному человеку его обслуживать нельзя, вот и приходится держать ради одной стрелки восемь человек обслуживающего персонала. Едва ли это дешево.

Хочется сказать еще об одной детали. Для своевременной подготовки маршрутов нужна радио- и телефонная связь для чистильщиков стрелок. Ее нет.

Для механизации обслуживания стрелок в зимнее время Южно-Уральский совнархоз принял в свое время специальное постановление. Были этой проблеме посвящены и приказы директора комбината. Все было, нет только продуманного использования снегоочистительной техники.

М. МИХАЙЛОВСКИЙ, мастер цеха пути ЖДТ.

Металлургический МЕТАЛЛ

Стр. 4. 2 декабря 1964 года

Пишите
звоните
приходите

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97
(гостиница, 2-й этаж), Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04