

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 146 (3961)
Год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 11 декабря 1964 года

Цена 1 коп.

Впереди первая доменная

За минувшие дни декабря высокой производительности агрегатов добились доменщики. Они записали на свой сверхплановый счет 800 тонн чугуна, выданного дополнительно к заданию.

Во главе социалистического соревнования доменщиков идет коллектив первой печи, где трудятся мастера Юрий Бушуев, Петр Жарков, Николай Футман и Владимир Домнин. Бригады этого агрегата выплавляли более половины сверхпланового чугуна, имеющегося на счету всего коллектива цеха. Доменщики первой печи добились коэффициента полезного объема агрегата, равного 0,555.
П. СТРОГАНОВ.

Качество отличное

Сто тридцать тонн сверхпланового металла прокатал с начала месяца коллектив стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха. Прокатчики, возглавляемые старшим мастером Н. И. Макаровым и начальником стана Г. В. Валинским, достигли отличных качественных показателей.

ЗАДАЧА: Уже сейчас работать на уровне 1-го квартала 1965 года!

В соревновании равняться на передовых. Сталеплавыльщики должны подтянуться. **Выше культуру производства!**

ПОРЯДОК ДАЕТСЯ ТРУДОМ

Первый мартеновский цех нередко называют цехом-салонем. Определение не совсем точное, так как образцовый порядок поддерживается лишь не на многих мартеновских печах.

Исходя из опыта работы бригад нашего агрегата, можно с уверенностью сказать, что культуры производства при желании можно достичь на любом участке. Для этого требуется немного — только активное участие всех в борьбе за промышленную эстетику.

Коротко расскажу о своей печи. Наш мартен обслуживают бригады, возглавляемые сталеварами Анатолием Ковриженко, Павлом Коробкой, Иваном Нуждиным и мной. Рабочий день начинаем с осмотра печи. Как-то так повелось, что сталеплавыльщики договорились между собой принимать и сдавать свое рабочее место в полном порядке. Вообще-то по блокам за порядок на каждой печи отвечает определенная бригада. На нашем блоке, например, за двадцать шестой печью закреплена первая, за двадцать седьмой — третья и за двадцать восьмой — вторая бригады. На наш взгляд, это искусственное размежевание пользы дает мало. Дело в том, что такое распределение неравномерно делит ответственность между бригадами: если за чистоту отвечает только одна бригада, остальные опускают руки. Так это и происходит на соседних печах.

Для примера возьмем одно из последних происшествий на двадцать седьмой печи. После выпуска плавки сталевар Александр Кармановский просмотрел и не заправил заднюю стенку. Не сказал он об изъянах печи и своему сменщику Владимиру Виниченко. В результате халатности сталеваров печь простояла около часа и

было потеряно несколько тонн стали.

Халатность — злейший враг металлурга. Без борьбы с ней не может быть и речи о культуре производства. Какая уж тут культура, если машинист завалочной машины, обслуживающий тридцать вторую печь, так «обработал» агрегат, что выбил заднюю стенку.

Из сказанного следует, что высокой культуры производства можно достичь только при абсолютно точном выполнении технологических инструкций. Но механического исполнения обязанностей мало. Надо, чтобы сталевар и подручный любили печь, бережно относились к ней. Мне, например, своих подручных не приходится заставлять наводить порядок.

Официально обязанности первого подручного выполняет Аркадий Морозов, второго — Сергей Оборин и третьего — Николай Ивлев. У каждого из них есть свои обязанности, но подручные не делают их между собой. Чуть только выдается свободная минута, любой из нас, не считаясь, делает все для поддержания печи в хорошем состоянии. Мы уже убедились на практике, что при такой организации труда гораздо легче работать, так как в ответственные минуты мы сосредоточиваем внимание и силы только на производственных операциях.

В заключение еще раз подчеркиваю, что культура производства может быть там и только там, где к этому стремятся все. Право на это дано каждому, надо его использовать.

И. РУДЕНКО,
сталевар 26-й печи первого мартеновского цеха.

△ △ △

НА СНИМКЕ: ОДИН ИЗ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА СТАНА «2500» СТАРШИЙ ВАЛЬЦОВЩИК АНДРЕЙ ДМИТРИЕВИЧ ЦУКАНОВ.

Фото Е. Карпова.

△ △ △



Ликвидировать ДОЛГ

Все три мартеновских цеха в декабре задолжали Родине тысячи тонн стали. Особенно плохо идут дела у сталеплавыльщиков первого мартеновского. Здесь коллективы только трех печей — 28-й, 29-й и новой печи — справляются с производственным заданием.

Сдали позиции по сравнению с ноябрем сталеплавыльщики второго мартеновского. Цех, возглавлявший соревнование в борьбе за сверхплановую сталь, с первых дней декабря задолжал свыше шестисот тонн металла.

Металлурги объясняют свое отставание обилием ремонтов. Думается, что секрет долга не только в этом, а в том, что предыдущие успехи кое-кому вскружили голову, и неделя ушла на раскату, на налаживание и «утраченные» вопросы, забыто было выполнение дневного графика. Как бы то ни было, долг по стали должен быть ликвидирован.

Вместе со всеми **В ОБЩУЮ КОПИЛКУ** труженниками комбината борются за досрочное выполнение годового плана и трудящиеся дробильной фабрики известнякового карьера. Только за 8 дней декабря они продоробили известняка и доломита на 1900 т. больше, чем было предусмотрено заданием.

Большой трудовой вклад в общее дело внесли передовики производства смены Прохора Ивановича Пыткина, машинист дробилки И. Томякин, машинист транспортера А. Неклюдова и машинист электромостового крана Е. Гончаров.

Сверхплановый груз

Больших успехов в работе добились железнодорожники горного управления. Лучше других в декабре трудится бригада № 4, где начальником смены Дмитрий Владиславович Шестаков. За истекшие дни декабря этот коллектив перевез грузов на 15 тысяч

тонн больше, чем предусматривалось заданием.

Особенно хорошо потрудился в эти дни машинист электровоза Андрей Матвеевич Князев. На его сверхплановом счету 1000 тонн перевезенного груза.

РАБОЧИЕ, РАБОТНИЦЫ, ИНЖЕНЕРЫ, ТЕХНИКИ И СЛУЖАЩИЕ КОМБИНАТА! ДОЛГ КАЖДОГО БЫТЬ АКТИВНЫМ УЧАСТНИКОМ ВЫЯВЛЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА, НАСТОЙЧИВО ИЗУЧАТЬ И ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ НОВАТОРОВ.

Все резервы — производству

На состоявшемся в октябре заседании президиума профкома шла речь о рационализаторской работе в горном управлении. Такая повестка дня была подсказана тревожным положением, сложившимся в управлении с рационализацией.

План внедрения предложений, этот один из главных показателей творческой работы коллектива, горняки выполнили всего на 73 процента. И это при наличии ста семидесяти предложений, которые ожидали своего внедрения.

Особенно плохо обстояло дело на аглофабриках, где было внедрено всего 63 процента предложений.

Но лучше было положение и на рудообогатительной фабрике, в ремкусте, в Агаповском и других карьероуправлениях.

Президиум профкома отметил также недостатки в рассмотрении предложений, разработку документации по ним и выплате авторских вознаграждений в горном управлении. В связи с этим руководством управления и совету ВОИР было поручено оживить творческую работу трудящихся таким образом, чтобы в оставшееся время наверстать упущенное.

Решение профкома всколыхнуло горняков. Сейчас уже можно говорить о результатах их работы за одиннадцать месяцев. В

целом по горному управлению количество внедренных предложений в последнее время резко увеличилось.

Борьбу за передовое возглавил коллектив рудника горы Магнитной. Здесь за одиннадцать месяцев внедрено 111 предложений, то есть больше, чем намечалось по плану. На руднике внедрено такое ценное предложение, как «Укладка железнодорожных путей на горизонтах «430» и «440». Это новшество уменьшает перелопачивание горной массы с указанных горизонтов на горизонт «420» на полтора миллиона тонн в год. Экономический эффект от внедрения предложения составил

11443 рубля в год.

Горняки достигли некоторых успехов в рационализаторской работе, но по-прежнему плохо идут дела на аглофабриках, где план внедрения предложений выполнен только на 73 процента. По-видимому, администрация аглофабрик недооценивает важность рационализации и изобретательства, не вскрывает и не использует внутренние резервы производства.

Пора покончить с благодушием в вопросах внедрения прогрессивного. Хочется верить, что горняки справятся с этой задачей и выйдут из числа отстающих.

И. МЕЛЕШКО,
член совета ВОИР комбината.

ХОРОШО, огнеупорщики!

Уверенно трудятся в эти дни огнеупорщики комбината. Творцы шамота и динаса встретили последний месяц шестого года семилетки значительным перевыполнением производственных заданий.

В этом месяце все бригады огнеупорщиков трудятся на уровне 112—114 процентов. Одной из причин достижений коллектива производства является, кроме роста мастерства и старания, успешное освоение метода полусухого изготовления огнеупорных материалов.

Огнеупорщики прилагают все силы к тому, чтобы встретить последний год семилетки досрочно.

Экономика—дело каждого

ПОЧИН, ПОДСКАЗАННЫЙ ЖИЗНЬЮ

ОБЭА — общественное бюро экономического анализа. Полтора года тому назад было создано такое бюро на центральной электростанции.

Как возникла необходимость в создании этой общественной организации? Ведь работали же раньше без общественного бюро экономики и нельзя сказать, что показатели станции были неудачливыми. Отчего же все-таки кол-

лектив энергетиков решил взвести у себя новый дополнительный экономический орган?

Что дает бюро экономического анализа производственникам? Какую помощь оказывает оно в изыскании резервов производства и их использовании? Какое, если можно так сказать, экономическое влияние от создания и работы ОБЭА?

Частично ответы на эти вопросы читатель найдет в материалах, публикуемых ниже.

△ △ △

Цель—выявление резервов

На центральной электростанции есть инженер-экономист в штате производственно-технического отдела. Есть, как и в других цехах, инженер по труду, имеется, конечно, и бухгалтерия. Но все эти специалисты и отделы слабо связаны друг с другом в экономической работе. Они разобщены. И получается, что единой экономической службой на центральной электростанции нет. Или, говоря точнее, — не было.

Для успешной борьбы за улучшение экономических показателей появилась настоятельная необходимость объединить все эти разобщенные силы в единое целое. То есть, нужно было создать такой орган, который бы совместно со специалистами мог бы решать возникающие на производстве вопросы экономики. Таким органом и явилось общественное бюро экономического анализа. Именно бюро и дало возможность отдельным специалистам не врозь решать одни и те же проблемы, а совместно.

Но это только одна из причин возникновения ОБЭА и, кстати говоря, не самая главная.

Главной потребностью создания общественного экономического органа явилась необходимость привлечения к этой работе всего персонала электростанции. Ведь при существующей расстановке сил, так или иначе связанных с экономикой, в этом важном деле не мог принять участия каждый рабочий. А это, само собой разумеется, является серьезным тормозом в деле улучшения экономических показателей энергетиков.

Нужно, чтобы рабочие и служащие не только интересовались экономикой, — а интересоваться

надо, ибо, скажем, от себестоимости зависит и получение премии, — не только знали окончательные результаты, итоги деятельности коллектива, но и сами занимались экономическим анализом, чтобы в решении экономических вопросов активно участвовали и кочегары, и машинисты котлов и турбин, электромонтеры и другие.

Обычно «участие» рабочих в экономической деятельности цеха проявляется в том, что одни спрашивают у других «как дела?» «Какие в этом месяце показатели?», «Есть ли перерасход топлива?» и т. д. Вот, собственно, и вся «деятельность». Коммунисты центральной электростанции задумали поставить дело так, чтобы рабочие помогали решать и сами решали возникающие вопросы.

И вот на одном из партийных собраний был утвержден состав общественного бюро экономического анализа. В своем решении коммунисты записали: цель создания ОБЭА — широкое привлечение трудящихся к активному участию в работе по выявлению и использованию внутренних резервов производства.

В состав бюро вошло шесть инженеров, четыре служащих и 11 рабочих. В их числе машинисты котлов Н. Савельев и П. Яцун, машинист турбинного цеха П. Естин, машинист турбины Н. Ста-

Талгат Сахапович Латыпов работает машинистом котла центральной электростанции. Передового производственника рабочие бригады избрали профгруппоргом и членом бюро экономического анализа.

НА СНИМКЕ Т. С. Латыпов. Фото Е. Карпова.

риков, электрослесарь А. Гарнов, электромонтер Г. Аверьянов и др. Так было создано ОБЭА на центральной электростанции.

Б. СТОРОЖЕВ, председатель ОБЭА.

Повседневный контроль

Регулярно, каждый месяц собирается на заседание общественное бюро экономического анализа ЦЭС. Предварительно рассматриваются итоги прошедшего месяца, выявляются так называемые узкие места, намечаются пути их ликвидации.

На одном из заседаний группой рабочих был поставлен вопрос о потерях конденсата. Кстати, это было в минувшем сентябре. По-



тери большие, свыше 5 процентов. Бюро экономического анализа создало специальную инициативную группу, которая проанализировала потери конденсата, выработала рекомендации по борьбе с ними. Машинист котельного цеха т. Гусев указал на одну из причин утечки конденсата. Другой очаг потерь подсказал машинист турбины т. Стариков. Так рабочие активно включились в борьбу за улучшение экономических показателей. И уже сейчас потери сокращены на половину.

Так решает ОБЭА все вопросы, подсказанные положением дел на производстве.

Рекомендации, выработываемые общественными экономистами, находят отражение в приказах, издаваемых начальником центральной электростанции. Вот один из них.

На каждой турбине имеются подогреватели высокого давления, или, как их сокращенно называют энергетиками, ПВД. В них подогревается питательная вода паром, идущим от отборов турбин. Это дает возможность поднять коэффициент полезного действия турбин.

В бюро экономического анализа поступил сигнал: подогреватели работают плохо. По этой причине теряется до тысячи тонн условного топлива. Суть дела заключалась в том, что подогреватели часто отключались. Начальники участков, где находятся эти аппараты, и раньше знали о неудовлетворительной их работе,

однако мер никаких не принимали. То не хватало времени, то не находилось подогревателей замены. Взяться за эту проблему члены ОБЭА.

Общественники приняли решение заменить изношенные трубные пучки подогревателей турбин. Это поддержала и администрация электростанции. Был издан специальный приказ. Подогреватели заменили, тысячи тонн условного топлива возвращены производству.

Общественное бюро экономического анализа взяло под свой контроль выполнение организационно-технических мероприятий. На станции затягивалась реконструкция дренажной системы, несмотря на то, что эта работа включена в план оргтехмероприятий. После решения общественников и приказа по станции реконструкция была осуществлена, что дало большой экономический эффект.

Общественное бюро обратило внимание на имеющиеся сверхнормативные залежи запасных частей. После вмешательства ОБЭА запасы были снижены на сто тысяч рублей.

Так что если и есть в отдельных цехах скептики, не верящие в пользу бюро экономического анализа, то пример центральной электростанции может послужить основанием для создания ОБЭА в других цехах и хозяйствах комбината.

Н. САВЕЛЬЕВ, машинист котельного цеха ЦЭС.

ПЛАНЫ И ЖИЗНЬ

Общественное бюро экономического анализа составляет план работы на полугодие. Составление такого масштабного плана говорит не только о том, что у экономистов дел непочатый край, но и о размахе их деятельности. Действительно, наметать перспективы на шесть месяцев может только такая организация, которая уже окрепла и способна решать серьезные задачи.

Вот каков был план нашей работы на второе полугодие нынешнего года.

Помимо обязательных элементов заседаний с рассмотрением итогов за предыдущий месяц и выработкой рекомендаций для улучшения работы, намечено давать еженедельные отчеты о хозяйственной деятельности ЦЭС на рапорте у начальника станции. Более того, намечено ежесуточно доводить до сведения всего кол-

лектива показатели работы смен. Предусмотрено обновление всей наглядной агитации. Это, так сказать, общие мероприятия.

ОБЭА наметило также провести анализ расхода топлива на производство электро- и теплоэнергии и дать соображения о плановых удельных нормах на третий и четвертый кварталы. Далее: провести проверку использования материалов и запасных частей по цехам, провести проверку выполнения плана по повышению производительности труда.

Нужно, однако, оговориться, — план для бюро экономического анализа не является догмой. Он является руководством к действию. И если в процессе работы возникают вопросы, требующие безотлагательного решения, они тотчас же ставятся на повестку дня. Кстати, вопрос о потерях конденсата выдвинут самой жизнью и был решен оперативно, так сказать, сверх плана.

Бюро экономического анализа считает своей обязанностью доводить удельные нормы до каждого трудящегося. На станции отлично оформлена наглядная агитация по

экономике. На многих рабочих местах, в кабинете политического просвещения язык плакатов и диаграмм призывает каждого экономить в большом и в малом.

Бюро экономического анализа разработало специальную инструкцию по экономии для рабочих и инженерно-технических работников. Этот очень полезный документ показывает реальные пути снижения себестоимости электроэнергетики. В инструкции рассказывается из чего складывается себестоимость продукции центральной электростанции, обращается особое внимание на экономию топлива и электроэнергии, расходуемой на собственные нужды. Эта инструкция служит своеобразным компасом деятельности всего коллектива станции.

Общественники считают своим долгом нести экономические знания в массы. По инициативе ОБЭА рабочим читаются лекции на экономические темы. Читают их инженеры тт. Сторожев, Лебедев, Гринберг и другие. Лекции построены на материалах работы станции. П. ЕСТИН, машинист турбинного цеха ЦЭС.

Вклад общественников

Всего полтора года действует на центральной электростанции общественное бюро экономического анализа. Результаты, достигнутые общественниками, внушительные. В том, что экономическая деятельность станции значительно улучшилась, несомненно, большая их заслуга. А достижения в этом году большие.

Электроэнергии, выработанной сверх плана с начала года на станции, хватило для удовлетворения бытовых нужд такого города, как наш Магнитогорск. Славный коллектив энергетиков сэкономил за десять месяцев более 12 тысяч тонн условного топлива. Таких результатов коллектив не достигал ранее. Экономлено свыше 10 миллионов киловатт-часов электроэнергии на собственные нужды, а за счет сверхпланового снижения себестоимости сэкономлено 220 тысяч рублей. На 25 процентов повысилась производительность труда по сравнению с прошлым годом. Коллектив ЦЭС уже превзошел уровень производства, запланированный на первый квартал будущего года.

Не было ни одного месяца в этом году, чтобы энергетиками не сэкономили топливо, не снижали себестоимость продукции. Во всех этих достижениях большая доля неутомимой деятельности общественных экономистов, которые постоянно ищут и находят все новые и новые резервы экономии в большом и малом. Недаром ОБЭА центральной электростанции считается лучшим на комбинате.

Общественность — большая сила в борьбе за улучшение экономических показателей комбината. Об этом говорит пример центральной электростанции. Опыт ОБЭА энергетиков следует глубоко изучить и распространить на всех переделах производства комбината.

Металл

„ЗОЛОТАЯ“ ВОДА

Если кому-нибудь сказать, что ведро воды стоит 10 рублей, — не поверят, а если да, то сделают оговорку: «Может быть, в пустыне?».

А вот и нет. Такая цена на воду существует не в каких-то Кара-Кумах, а в доменном цехе нашего комбината.

На шлаковых отвалах, на кантовке ковшей, работают четыре подъемных крана. Раньше краны были паровые и акципировали их с колес. За каждым были закреплены платформа с углем и цистерна с водой. Но техника движется вперед. В недалеком прошлом паровые краны переоборудовали на дизельные. Безусловно, такой шаг даст приличную экономию для производства. Но... не при каждом хозяйстве.

При внедрении новой техники платформы с углем из обихода были изъяты, а вот цистерны с водой остались и

курсируют для набора воды по старому графику, через каждые полтора суток.

— Вам же одной цистерны воды на год хватит, — возмущаясь, говорят железнодорожники, разговаривая с доменщиками.

— Возможно и так, — соглашаются те, — но эту же воду и рабочие пьют, а цистерны неуженные и при долгой стоянке вода ржавчиной пахнет.

Через каждые полтора суток воду из цистерн ковшевые выпускают под огкос, а цистерны отправляются за свежей водой на станцию Заводская. Для чего снимается паровоз, предназначенный для чугуновозных ковшей, и тратит он на это 6—8 часов. Так, в ночь с 3 на 4 декабря паровоз № 20 потратил на перегон цистерн 8 часов.

Руководство третьего диспетчерского района пробовало убедить хозяйственников доменного цеха в нерентабельности использования цистерн. Но из разговоров получалась сказка про белого бычка.

— Вам для крана в смену нужно два ведра воды, — говорили железнодорожники.

— Приблизительно, — соглашались доменщики.

— Да для рабочих два ведра. Итого четыре, — уточняли железнодорожники.

— Нет, с этим мы не согласны, — возмущались доменщики, — по-вашему каждого человека надо мерить на один аршин. Один выпьет кружку, а другой две-три. Вы нас на пак не сажайте.

Ослабев в безуспешной полемике, железнодорожники отступали.

— Ладно, возьмите пять — десять ведер на кран, дайте только посуду, термоса что ли, и мы будем доставлять вам воду на место с поезными тепловозами.

Но такой крайности доменщики не ожидали. Последнее предложение посчитали за обман и наотрез отказались вести дальнейшие переговоры.

... Огромные цистерны продолжают курсировать, чтобы через каждые 36 часов тысячи ведер воды выливать под огкос.

Н. РОМАНОВА,
рабкор.

Ваше мнение, товарищи?

Сегодня мы публикуем списки лиц, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

ПО АГЛОЦЕХУ № 1

П. Ф. Феофанов — старший агломератчик, В. А. Милентьев — агломератчик, Н. Я. Куликова, Л. И. Федяева — машинисты транспортера, В. И. Пыжин — старший дозировщик возврата, Д. С. Валеев — дежурный слесарь-водопроводчик, А. С. Шарипов — бригадир дежурных электриков, В. Г. Нуркаева — машинист транспортера, Ш. В. Мустафин — подручный агломератчика, В. Л. Ткаченко — дозировщик шихты, В. П. Волков, А. А. Помилуйко, И. М. Лукьянчиков — дозировщики цикла возврата, Б. Э. Саврасов — старший дози-

ровщик шихты, И. Ф. Распитюков — бригадир слесарей, А. И. Масальский — дежурный электрик.

ПО АППАРАТУ ГОРНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В. И. Аникеева, Е. М. Новочук, Л. А. Теплякова, Е. Я. Карпова, Е. П. Дрюк — бухгалтера, В. В. Новодворская, Н. С. Суржко — счетоводы, В. Ф. Моисеева — старший счетовод, Р. Ф. Разина, М. П. Гумарева — старшие бухгалтера, А. А. Толуева, К. И. Смирнова — операторы, М. В. Соколинская, А. П. Зыкова — кассиры, А. Ф. Медведев — начальник проектного сектора, М. Е. Шинкевич — старший кассир, И. Г. Гоголев — начальник финансового сектора, В. И. Шиллов — начальник машинносчетного бюро.

У наших друзей-кузнечан

Тысячи тонн металла сварили сталеплавильщики первого мартеновского цеха Кузнецкого комбината в счет своих обязательств. Мартеновцы стремятся быть впереди. Они уже в октябре выполнили свои годовые обязательства.

Г. ЛЕОНИДОВ.

По следам наших выступлений

Прокладки задерживают вагоны

Под таким заголовком в нашей газете от 25 ноября сообщалось о том, что из-за несвоевременной доставки на стан «300» № 2 деревянных прокладок задерживается погрузка вагонов прямого парка. Вот что по этому поводу сообщает начальник складского сектора т. Якубович.

«Автор заметки т. Ковтун правильно поднимает вопрос об обеспечении лесоматериалами прокатных цехов для прокладок отгружаемого металла. Заготовку прокладок вагонных стоек производит ремонтно-строительный цех и не всегда в достаточном количестве. Складской сектор производит лишь доставку лесоматериалов цехам, и вполне понятно, если заготовлено прокладок мало, то и в цехах ее будет столько же. Вся заготовка лесоматериалов цехам вывозится в дневную смену с 8 до 16 часов.

Чтобы не было перебоев в лесоматериалах для оборудования вагонов, необходимо своевременно и в достаточном количестве заготавливать его ремонтно-строительным цехом. Прокатные цехи должны контролировать, как РСЦ выполняет их заказы.

Следует отметить, что не всегда бывают графики-заявки: какие лесоматериалы и в каком количестве необходимо ежедневно доставлять стану «300» № 2. Если нет месячной заявки, то такие заявки цеховые работники должны делать ежедневно накануне следующего дня, чтобы можно было планировать автомашину и рабочую силу.

Со своей стороны складской сектор принимает меры к тому, чтобы лесоматериалы доставлять своевременно».

Из присланного на конкурс „Твой современник“

У ГОРЯЧЕГО ДЕЛА

О ЧЕРК

МОГУЧ наш богатырь — комбинат. Слово корабельные матчи,

устремилось ввысь, к небу, множество труб. Ни днем, ни ночью не затихает жизнь в его огромных цехах: гудят мартены и домены, наполненные раскаленным металлом, дробно стучат рольганги прокатных станов с летящими стремительно огненными полосами.

Каждый день я вместе с торопливым потоком людей спешу в свой первый мартеновский цех. Среди тех, кто, минуя заводскую проходную, направляется в жарким сталеплавильным агрегатом, все знают друг друга. На ходу разговоры, шутки, короткие рукопожатия.

Светел, просторен первый мартеновский. В ровную шеренгу выстроились дышащие огнем печи. Языки багряного пламени вырываются порой из-под заслонок, точно желая слизнуть находящихся на площадке людей в черных рабочих спецовках. Кипит сталь, кипит работа.

Своей обычной трудной жизнью живет разливочный пролет. Сверхмощные электромостовые краны, словно игрушки, поднимают огромные ковши с расплавленным металлом. Людми горячего дела называю сталеваров и разлильщиков. Так оно и есть на самом деле.

Мое первое знакомство с подручными 29-й мартеновской печи произошло при не совсем обычных обстоятельствах. Бригадир огнеупорщиков Закир Гумиров послал меня на 29-ю печь, где нужно было срочно произвести

ремонт сталевыпускного отверстия.

Мерно стучит отбойный молоток в крепких руках подручного. Один за другим падают в шлаковую чашу так называемые козелки. Сталевыпускное отверстие становится все чище и чище. С лица рабочего стекают капельки пота, но он словно не замечает того. Он готовит фронт работ для огнеупорщиков, то есть для нас. Мы должны как можно быстрее начать кладку. А подручный завершил свое дело, и нас не замечал.

И со своими товарищами готовил мелкий магнетитовый порошок для засыпки швов в кладке и изредка поглядывал на работу первого подручного, стараясь лучше разглядеть его.

Смуглое волевое лицо обрамляли светлые волосы. Во взгляде — упорство, настойчивость, желание во что бы то ни стало добиться поставленной цели. Когда видишь его сдвинутые брови, упрямый подбородок, невольно думаешь — крепкий характер у парня.

Подождал второй подручный сталевара Уткин, высокий, стройный парень. Он решил подменить товарища.

— Знаешь, Алексей, — ответил первый подручный, — я здесь и сам управлюсь, совсем немного осталось, а ты иди на соседнюю печь, там скоро выпуск, может быть, ребятам помощь требуется.

А работы у сталевыпускного отверстия было вовсе немало.

Как говорится, нужно было начать и кончить. И поэтому мне сначала показалось странным поведению первого подручного. Случай, надо прямо сказать, не совсем обычный. Я подумал, почему он интересуется печью, когда у самого дел по горло. Но, видимо, укореившаяся у сталеплавильщиков забота об общем деле руководила поступками незнакомого мне первого подручного.

Через полчаса он отгребел своим отбойным молотком, и мы получили возможность начать кладку. Пока занимались этой работой, подручный находился рядом. Он не уходил и всячески помогал нам. То огнеупорной массы подкинет для плотного соединения старой кладки с новой, то кирпич подавал, причем, прямо в руки.

Я не впервые выкладывал сталевыпускные отверстия на мартенах, но, откровенно говоря, такого внимания не встречал ни разу.

Познакомиться поближе с этим парнем в тот же день мне не удалось. На печь как раз подали чугуи, подручный ушел смотреть за заливкой. А нас перебросили на другой агрегат.

Но вот как-то шел домой с работы. До дома мне идти от трамвайной остановки минут пятнадцать.

Иду, люблюсь новым кварталом, его большими светлыми домами. Вижу, идет впереди парень. Фигура его показалась мне знакомой. Где я видел его?

Прибавил шаг, догнал. И когда посмотрел ему в лицо, словно увидел ту самую картину ремонта сталевыпускного отверстия. «Да это ж подручный с двадцать девятой» — тотчас вспомнил я.

— Оказывается, нам по пути, говорю.

Молодой металлург, которого вы видите на снимке — комсомолец Валерий Горбушин. Работает он в мартеновском цехе № 1 вторым подручным сталевара печи № 33.

На комбинат Валерий пришел недавно, после окончания индустриального техникума. За несколько дней работы в коллективе он завоевал любовь и уважение товарищей.

У Валерия есть заветная мечта получить диплом инженера-металлурга и он учится в горно-металлургическом институте.

Фото Т. Акуньянова.

— Да, теперь по пути. Со вчерашнего дня. Только вчера получил квартиру.

Так мы познакомились с Николаем Немчиновым.

Я припомнил, что про него в нашей стенной газете заметка была. Недавно он коммунистом стал.

Теперь, когда я рассказываю об этом, Николай Немчинов, сталевар на сверхмощном мартене. Я часто бываю на печи, где он работает. Так же, как и все, опустив на глаза синие очки, он наблюдает за веселым клокотаньем металла в ванне. И вот однажды из-под порога, словно смерть какой-то плеснул на площадку.

Подручные вместе со сталеваром схватили лопаты, начали забрасывать пороги, но было уже поздно. Плавку потеряли. Николай Немчинов был в эти дни неразговорчив. Он знал: потеря бдительности ведет к аварии. Он знал об этом еще с тех дней, когда служил на границе. Не кто-нибудь, а знаменитый пограничник Карацупа учил его бдительности, смекалке и находчивости.

Этот случай, эта ошибка осталась в сердце Николая на всю жизнь. Теперь он чувствует каждую плавку, весь процесс ее.

Как-то после смены я спросил Николая:

— Ну что, может быть, пойдём вместе?

Он извинился:

— Нет времени. Я не домой. Мне ведь в школу надо.

Идем вместе от проходной. Сыплет мелкий снежок. Хорошо, по-зимнему тепло на улице.

— Вот так и живем, — говорит Николай, — дел интересных много. Учиться, кстати, не просто, перерыв немалый — десять лет. По учиться надо. Нельзя без знаний.

Из-за поворота показался трамвай. Мы попрощались. Немчинов пожал мне руку и побежал.

Вскоре я узнал, что Николай Немчинов успешно закончил зачетную работу в школе рабочей молодежи. С таких коммунистов, как Николай Немчинов, хочется брать пример, учиться у них преодолевать трудности.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик первого мартеновского цеха.

Молодой металлург, которого вы видите на снимке — комсомолец Валерий Горбушин. Работает он в мартеновском цехе № 1 вторым подручным сталевара печи № 33.

На комбинат Валерий пришел недавно, после окончания индустриального техникума. За несколько дней работы в коллективе он завоевал любовь и уважение товарищей.

У Валерия есть заветная мечта получить диплом инженера-металлурга и он учится в горно-металлургическом институте.

Фото Т. Акуньянова.

Молодой металлург, которого вы видите на снимке — комсомолец Валерий Горбушин. Работает он в мартеновском цехе № 1 вторым подручным сталевара печи № 33.

Фото Т. Акуньянова.



КОРОТКО О РАЗНОМ

Типовая окраска путевых машин

НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ магистралях работают тысячи различных путевых машин и механизмов. И очень важно, чтобы они были видны на большом расстоянии.

В целях улучшения видимости мотовозов, грузовых дрезин, щетнеочистителей, путеукладчиков, шпалоподбивочных, уплотнительных и других машин Министерство путей сообщения решило с 1 января 1965 года ввести типовую окраску дорожной техники. Так, крыши кабин рельсоукладчиков будут окрашиваться в серый цвет, стрелы кранов, тележки, крюки и траверсы — в красный, фермы и стойки — в оранжевый, рамы, ходовые части — в черный, ободья колес в белый цвет.

Ситалл

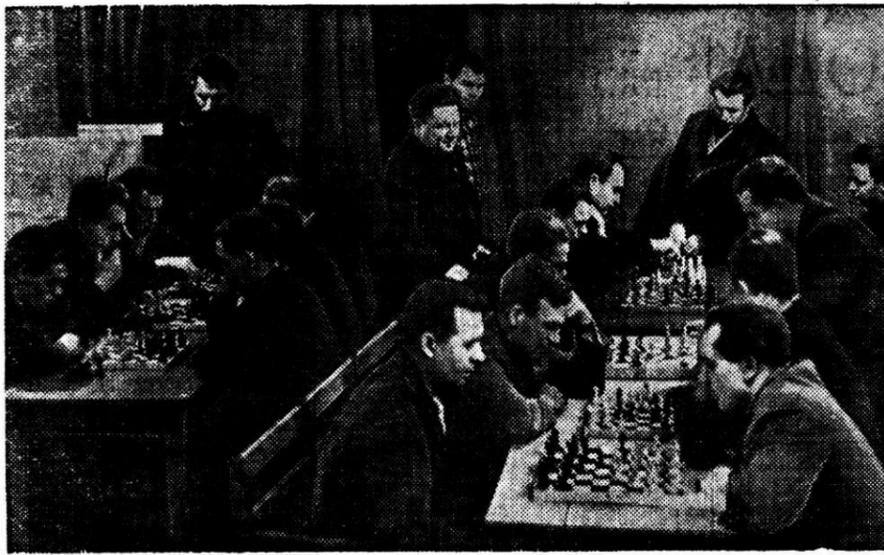
СИТАЛЛ — новый прогрессивный материал — прочно завоевывает место в жизни. Замечательные свойства — твердость, легкость, высокая коррозионная стойкость делают его достойным соперником легированных сталей и многих других сплавов.

Брак сократился

КАК БОРОТЬСЯ с «ужими-нами» отливок, чтобы сократить производственные потери металла в литейных цехах?

Такую возможность дает новый прибор для определения прочности на разрыв формовочных и стержневых смесей в зоне конденсации влаги. Его создали в Московском станкоинструментальном институте изобретатели Ф. Кваша, П. Таланов, Я. Медведев, И. Хапваши и В. Седов.

Прибор представляет собой двухпозиционную установку, в которой производится и электрический нагрев используемого образца и его разрыв с фиксацией результатов. Он позволяет определять склонность смеси к образованию «ужими», обеспечивает регулирование температурного режима при нагреве используемого образца, дает возможность производить регулируемый «тепловой удар» и замерять пластические и упругие деформации при испытании.



Многие работники обжимного цеха увлекаются игрой в шахматы. Здесь часто устраиваются шахматные турниры и соревнования между участками и бригадами. Шахматисты обжимного цеха встречаются в товарищеских матчах и с командами других цехов.

НА СНИМБЕ: момент игры шахматистов блумингов и адьюстажа.

Фото Е. Карпова.

Удобно, выгодно, надежно

В ближайшие дни на металлургическом комбинате начнется выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет. Многие рабочие и служащие, получающие это вознаграждение, перечисляют его на хранение в сберегательные кассы.

Что нужно сделать для оформления такого вклада? Получить в бухгалтерии по месту работы бланк заявления и заполнить его, указав в какую сберегательную кассу и в каком размере (можно в процентах), следует перечислить единовременное вознаграждение.

Перечисление сумм заработной платы или единовременного вознаграждения безналичным путем не требует затраты времени на посещение сберегательных касс.

Передавая свои сбережения на

хранение в сберегательные кассы, трудящиеся получают доход в виде процентов и выигрышей. В прошлом году, например, общая сумма процентов, начисленных сберегательными кассами города по вкладам, составила 497,5 тысячи рублей, т. е. на 63,8 тысячи рублей больше, чем в предыдущем году. По тиражам выигрышных вкладов в этом году начислено вкладчикам выигрышей на 7042 рубля.

Трудовые сбережения, поступившие в сберегательные кассы, являются одним из дополнительных источников финансирования величественного плана строительства коммунизма в СССР.

А. ТИМОФЕЕВ,
инспектор сберкасс города.

Победила спортсменка В. Костина

Закончились соревнования легкоатлетов на первенство города по общефизической подготовке. В женском четырехборье первое место заняла представительница комбината Валентина Костина. На втором месте ее воспитанница Галина Корнеева. Среди мужчин победителем вышел преподаватель горно-металлургического института Анатолий Беглецов.

Для всех, кто занимается экономикой

Новая книга

И. В. Можайская. «СЕБЕСТОИМОСТЬ, ПРИБЫЛЬ, ПРЕМИЯ». Издательство «Экономика», 1964, 224 стр. Цена 71 коп.

Цель книги — дать теоретический анализ проблем материального стимулирования при социализме.

Основное направление исследования — изучить конкретные формы взаимодействия закона стоимости и закона распределения по труду. В книге анализируются экономическая природа важнейших хозяйственных категорий — себестоимости, прибыли, премии. Книга рассчитана на интересующихся политической экономией социализма, нашей хозяйственной практикой.

Радостное сообщение

В Челябинске закончилось Всесоюзное совещание работников культуры металлургической промышленности. Его участники обменялись опытом работы, познакомились с коллективами художественной самодеятельности. В числе самодеятельных артистов в областном центре были 150 участников из правобережного и левобережного Дворцов культуры металлургов. Среди них — русский народный хор, ансамбль баянистов, детская балетная студия.

Позавчера в профсоюзный комитет комбината прибыла телеграмма от секретаря ЦК профсоюза работников металлургической промышленности т. Новикова. В ней говорится:

ВЫНОСИМ ВАМ ГЛУБОКУЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ОТЛИЧНОГО ТВОРЧЕСКОГО ОТЧЕТА ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМБИНАТА УЧАСТНИКАМ ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ КУЛЬТРАБОТНИКОВ.

Радостное сообщение. Приятно узнать, что магнитогорские участники художественной самодеятельности произвели хорошее впечатление на участников совещания.

П. АНИСИМОВ.

Охотникам и рыболовам

В прошлом году при заводском совете ДСО «Труд» была организована секция охоты и рыболовства. Секция предоставлена охотничьи и рыболовные угодья. Сейчас за охотниками комбината закреплены такие угодья как Красенское, Речное и Лебяжье, угодья по реке Урал, включающие новое водохранилище. В этих местах намечено строительство специальных баз. Совет секции получил разрешение для отстрела косули в угодьях Верхне-Уральского района в течение ноября—декабря.

Дальнейшая работа секции должна быть направлена на укрепление низовых коллективов в цехах. Для этого намечено провести в цехах собрания рыболовов и охотников, создать цеховые советы, выбрать делегатов на заводскую конференцию охотников и рыболовов, которая состоится в январе будущего года.

Согласно уставу «Охотрыболов» секция рыбаков и охотников пользуются правом самостоя-

тельной организации и поэтому обязаны собирать членские взносы, три четверти которых остаются в первичной организации. Средства используются для охотхозяйственных мероприятий на закрепленных участках, для строительства спортивных баз и для развития прикладных видов спорта.

Совет секции охоты и рыболовства решил возобновить работу секции стендовой стрельбы, которая прекратила свою деятельность в позапрошлом году. Кстати, за время работы секция воспитала несколько стрелков первого разряда и около 70 стрелков второго и третьего разрядов. Сборная команда стрелков-стендовиков неоднократно участвовала в областных соревнованиях и занимала призовые места. Но это было в прошлом.

Металлургам, занимающимся охотой и рыболовством, по всем вопросам, связанным с организацией секций в цехах, следует обращаться в заводской совет ДСО «Труд».

Редактор **П. В. ПОГУДИН.**

Сегодня

и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Веские доказательства», «Страх». В зале кинохроники «На тихом берегу».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: «Человек проходит сквозь стену».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Страх».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: «Парижские тайны».

ПРАВБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Господин «420»».

ЛЕВБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Такова спортивная жизнь» (2 серии).

Телевидение

11 декабря

19.00 — Передача «Вахта продолжается».

19.15 — Киножурнал «Советский Урал».

19.25 — Новости.

19.30 — Художественный фильм «Упрямая девчонка».

20.10 — Спектакль «Советы».

12 декабря

19.00 — Передача «Лично ответственный».

19.20 — Киножурнал.

19.30 — Новости.

19.40 — На веселой волне. На экране А. Райкин.

20.10 — Фильм-концерт «Приезжайте в наш любимый город».

20.40 — Художественный фильм «До востребования».

22.10 — «Ба, старые знакомые!».

**Лишите
звоните
приходите**

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04.

Любителям шутки

Главнее главного удара

Днем никакой жизни нет. Мы ходим по улицам во весь рост, не пригибаясь и не окапываясь. Когда я отправляюсь к соседям за спичками, никто не тянет за мной катушку с телефонным проводом. Очередь у телефона-автомата так же похожа на автоматную очередь...

Настоящая жизнь начинается только к ночи, когда я возвращаюсь к себе на плещдарм. (Плещдарм так я приказал жене и детям называть нашу квартиру).

Жена, используя подручные средства, ставит на стол омлет со спаржей и патиссонами.

Разве это еда? Я вспоминаю: наш батарейный повар Сулико Чахохбили жарил трофейную яичницу с соляжкой. Он жарил ее на саперной лопатке, щедро подбрасывая в огонь противоположные стороны. Аппетитно хрустевали на зубах крупные осколки.

Я коварно вилок омлет, а затем брезгливо выбрасываю его в мусоропровод вместе с патиссонами. «Отстала, — думаю я о же-

не, — на гражданке жирком заплыла, службу забыла».

— Ты что, понимаешь, шутки шутить, понимаешь? — говорю я ей. — Сколько раз приказывал приобрести в военторге саперную лопатку!

... В сознании внуков и правну-

ков наших сохранится благодарная и восхищенная память о главных ударах. Но пусть не забывают потомки и о том, что порой главнее главного удара была безмянная, не имевшая даже личного номера саперная лопата, на которой жарил яичницу наш незабвенный багаторый повар Сулико Чахохбили.

Где же ты, мой Сулико?
Г. БАКЛАНОВ.

ОЦЕНИЛИ...

Посмотрев первую пьесу молодого драматурга Беспятиминутыня, критик К. Астет тут же, в театре, написал уничтожающую рецензию. Обозвав автора пережитком капитализма, а пьесу его — бредом orangутанга, К. Астет с удовольствием перечитал свое творение и собрался уже бежать в редакцию, как увидел рядом критика Леденчика.

— Ну как? — не вытерпел К. Астет. — Как вы оцениваете продукцию молодого Беспятиминутыня?

— Положительно! — сказал Леденчик.

— То есть как это положительно? Это же его первая пьеса!

— Ну и что? — не моргнув глазом, ответил Леденчик. — В целом я оцениваю положительно.

— Ну, знаете, на сей раз у нас абсолютно противоположные точки зрения. — живо возразил К. Астет.

«Гм, противоположные точки зрения, — идя в редакцию, размышлял К. Астет. — Неужели эта пьеса так хороша? И вообще, поди знай, хороша она или плоха? А вдруг Леденчик все же прав? Как-никак он критик с большим, чем у меня, стажем. Оценю-ка и я положительно...»

Придя к такому решению, К. Астет помчался в редакцию и, взяв чистый лист бумаги, написал новую рецензию.

— Вот вам рецензия на первую пьесу Беспятиминутыня, — сообщил он, кладя рукопись на стол редактору. — Можете печатать смело: моя оценка совпадает с оценкой самого Леденчика.

— То есть как это совпадает?! — возмущенно воскликнул редактор. — Леденчик только что вручил мне абсолютно уничтожающую рецензию. Камня на камне от этого Беспятиминутыня не оставил...
Я. ЯУНЗЕМ.

**Магнитогорский
МЕТАЛЛ**

Стр. 4. 11 декабря 1964 года