

# Достойный финиш 1964 года

Пролетарии всех стран, соединитесь!

## Вахта сталеваров

Успешно несут трудовую вахту сталевары новой мартеновской печи. Мастера огненной профессии Владимир Зуев, Геннадий Кубкин, Владимир Заварзин и Леонид Елисеев каждые сутки на своем сверхмощном агрегате варят на сто тонн металла больше, чем предусмотрено по плану.

Экономия на каждой плавке драгоценное время, сталевары записали в декабре на сверхплавовый счет две тысячи тонн металла.

**Н. ЗАЙЦЕВ,**  
каменщик первого мартеновского цеха.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 152 (3967)  
Год издания 26-й

ПЯТНИЦА, 25 декабря 1964 года

Цена 1 коп.

Хорошо завершает первый год своего рождения новая мартеновская печь. Сталевары этого уникального агрегата выплавляли тысячи тонн стали сверх плана. На снимке: сталевар новой печи Г. М. Кубкин и мастер Н. М. Девятковский.

28-я мартеновская печь, где сталеварами тт. Лаптев, Винокуров, Котий и Никитенко, выполняла годовой план. По сравнению с прошлым годом достигнут рост производства на 4,4 процента, а вес плавки увеличен на 2,1 тонны.



НА СНИМКЕ: БРИГАДИР АГРЕГАТА ОЦИНКОВАНИЯ ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА № 3 КОММУНИСТ ВЛАДИМИР АНДРЕЕВИЧ ЛАРИН, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ АГРЕГАТА.

Фото Е. Карпова.

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

Более сорока тысяч тонн руды в счет 1965 года добыли горняки горы Магнитной. Они уже выполнили свои годовые обязательства.

Образцы самоотверженного труда в этом коллективе показывают коммунисты. Машинист экскаватора Михаил Иванович Кирихин с начала года добыл дополнительно к плану 38 тысяч тонн руды. Его товарищ по труду Николай Андреевич Пугачев отстал от передового машиниста всего на десять тысяч тонн.

Бурильщик Иван Емельянов обучался приемам труда у старейшего горняка Владимира Кузина, который еще в июне рапортовал о выполнении плана семи лет. Ученик оказался достойным учителем: в этом году коммунист т. Кузин пробурил сверх задания три тысячи погонных метров скважин, а его ученик на тысячу метров меньше.

**А. АДАЕВА,**  
нормировщик рудника.

## В счет нового года

Больших трудовых успехов в декабре добились труженики огнеупорного производства. Среди них замечательно работает коллектив бригады шамотного отделения, которым руководит мастер Виктор Петрович Смоленцев. Эта бригада значительно раньше срока справилась с годовым заданием. Не сбавляет высоких темпов в работе она и сейчас. За двадцать дней декабря на ее сверхплавовом счете 200 тонн шамотных изделий.

Маяком этого коллектива является садчик Николай Иванович Сличенко. Он ежедневно выполняет дневную норму на 115—120 процентов.

**В. СМЕТАНИН.**

## Вклад энергетиков

Не одну тысячу тонн стали можно сварить с помощью электроэнергии, которую выработает до конца года центральная электростанция в счет 1965 года.

Вот уже восемь дней коллектив станции трудится в счет будущего года. Отличных показателей достигли энергетики в этом году. За одиннадцать прошедших месяцев они сэкономили около 13 тысяч тонн условного топлива, а на собственные нужды было израсходовано на 11 миллионов киловатт-часов электроэнергии меньше, чем намечалось по плану.

**А. ИВАНОВ.**

## ТРУДОВОЙ НАКАЛ ОБЖИМЩИКОВ

Достоинно встречает новый год бригада № 3 третьего блюминга, которой руководит начальник и к сменой Станислав Васильевич Кулешов. Только за 22 дня декабря на счету этого дружного коллектива 2360 тонн сверхплавового проката.

**А. НЕДОРЕЗОВ.**



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней декабря 1964 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК	
Чугун	100,4	98,0	101,8	Кокс	90,1	99,7	101,2	Огнеупоры (цех № 1)	101,3	104,9	101,6	
Сталь	99,0	99,6	103,6	Руда	108,2	89,6	89,3					
Прокат	101,3	99,8	91,7	Агломерат	100,8	96,4	83,2					

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней декабря 1964 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Мартеновский цех № 2	100,9		Мартеновский цех № 1	99,7		Мартеновский цех № 1		103,2
Мартеновский цех № 3	99,6		Мартеновский цех № 2	99,0		Мартеновский цех № 2		101,3
Обжимной цех	100,6		Обжимной цех		101,6			
Копровый цех	101,9		Копровый цех		103,9			
ЖДТ	101,0		ЖДТ		100,7		ЖДТ	102,2
Доменная печь № 2	101,8		Доменная печь № 1		99,5			
Доменная печь № 3	102,9		Доменная печь № 3		99,6			
Доменная печь № 4	101,4						Доменная печь № 4	106,0
Доменная печь № 6	100,8		Доменная печь № 2		97,2		Доменная печь № 3	103,1
Доменная печь № 7	100,7							
Мартеновская печь № 2	102,4		Мартеновская печь № 2		104,1			
Мартеновская печь № 3	100,6		Мартеновская печь № 3		100,4			
Мартеновская печь № 6	106,0						Мартеновская печь № 15	108,2
Мартеновская печь № 12	96,4		Мартеновская печь № 10		98,0			
Мартеновская печь № 13	105,4		Мартеновская печь № 7		98,5			
Мартеновская печь № 19	96,5		Мартеновская печь № 15		96,1			
Мартеновская печь № 22	103,4		Мартеновская печь № 8		102,3			
Блюминг № 2	100,1						Блюминг	105,0
Среднелистовой стан	110,7		Листопрокатный цех		104,2			
Стан «500»	106,0		Среднесортный цех		98,0			

**А. РЫЖОВ,** член президиума Центрального совета ВОИР, бригадир листопркатного цеха № 3.



## Бриз и рационализаторы

Рационализаторы комбината внесли в фонд семилетки 30 миллионов рублей. Советы ВОИР используют в своей работе многообразные формы привлечения трудящихся к участию в техническом творчестве, проводя массовые смотры и тематические конкурсы, организуя творческие поездки и выставки достижений новаторов, оказывая авторам предложений техническую помощь.

Большой вклад в фонд семилетки внесли коллективы рационализаторов листопркатных цехов, доменного цеха и других. Лучшими рационализаторами комбината признаны бригадир электриков А. Мурашков, бригадир слесарей Ю. Левицкий, инженер В. Сулаков, являющийся руководителем общественно-конструкторского бюро третьего листопркатного цеха.

В нашем цехе много людей творческой мысли. К ним относятся Г. Гук, А. Кваскин, В. Пых и многие другие. Силами цеховых рационализаторов совместно с проектными организациями и отделом главного механика по плану внедрения новой техники пущен автомат-сортировщик по раскату листового проката.

В чем преимущества сортировщика? Прежде всего в том, что раньше операция сортировки выполнялась вручную. Нужно ли говорить, что это малопродуктивно и не делает чести культуре производства. В настоящее время сортировка листов жести производится автоматически.

Интересно отметить, что при ручной сортировке разнотолщинного металла толщина карточки определялась микрометром, а последующие карточки проверялись на толщину теоретически. Такой метод сортировки и определения толщины приводил к пробросу карточек жести с различной толщиной и пачка листов маркировалась соответствующим номером. В результате такая пачка снова оказывалась разнотолщинной.

На автоматическом сортировщике получение разнотолщинной жести исключено, ибо контроль осуществляется изотопными микрометрами. Заканчивая «похвалы» в адрес шестикарманного сортировщика, необходимо отметить, что его внедрение в производство дало цеху большой экономический эффект и разрешило ряд важных производственных проблем.

Об успехах рационализаторов комбината в различных цехах говорилось много. Но достигнутое — явно не предел. У нас еще много нерешенных вопросов и, собственно говоря, рационализаторам, ищущим новые передовые методы труда, скучать не придется никогда.

На мой взгляд, для еще более широкого движения рационализаторов и изобретателей настало время подумать над новыми формами работы БРИЗа. Нужно, чтобы исполнители бюро рационализации цехов ежемесячно подвигали итоги и докладывали на профсоюзных собраниях о достигнутых результатах. Причем, в сведениях нужно конкретно указывать, какое отделение, участок, сколько имеют предложений, как от них экономический эффект. При этом лучшему отделению, участку следует присуждать первенство в соревновании. Это должно явиться определенным стимулом в деле дальнейшего развития технического прогресса на комбинате.

Короче говоря, речь идет о систематизации отчетности и регулярному подведению итогов. При этом нужно доводить эти итоги до каждого рабочего средствами наглядной агитации. Думается, что учет в каждом цехе должен быть единым. Это, так сказать, некоторые соображения о том, как поднять на еще более высокую ступень рационализаторское движение.

# ТЕМА: ОБЩЕСТВЕННЫЕ ФОНДЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ

## ОБЩЕСТВЕННЫЕ ФОНДЫ — РОСТКИ КОММУНИЗМА

Забота о благе советского народа, о повышении его жизненного уровня — это высший закон для коммунистической партии и нашего государства. Все планы хозяйственного и культурного строительства подчинены главной цели — непрерывному повышению благосостояния советских людей.

Какими путями идет обеспечение роста уровня жизни трудящихся нашей страны? Есть два пути. Первый и основной — повышение заработной платы рабочих и служащих и оплата труда колхозников, а также снижение цен на товары.

Распределение по труду — основная форма улучшения материального положения трудящихся при социализме. Следовательно, чем производительнее трудится человек, тем выше оплачивается его труд. А это имеет важное значение для роста производительности труда, для развития общественного производства.

Второй путь — увеличение общественных фондов потребления. Что включают в себя общественные фонды? Это — обеспечение людей благоустроенным жильем, бытовое обслуживание населения, расширение сети детских учреждений, бесплатное обучение, организация отдыха и медицинского обслуживания, строительство учреждений культуры, пенсионное обеспечение, различные денежные пособия, льготы и т. д.

Все эти услуги обеспечиваются за счет государственного бюджета, средств предприятий, профсоюзных организаций и фондов культурно-бытового обслуживания в колхозах.

С первых дней своего возникновения советское государство создает фонды, предназначенные для коллективного пользования. Эта новая форма удовлетворения потребностей людей играет огромную роль в жизни социалистического общества. Когда появились в нашей стране первые общественные столовые, детские ясли и сады, В. И. Ленин назвал их «ростками коммунизма» и с гениальной прозорливостью предсказал, что эти ростки «не зачахнут, а разрастутся и разовьются в полный коммунизм».

Роль общественных фондов потребления все возрастает. Необходимо подчеркнуть, что примерно девять десятых всей суммы выплат и льгот трудящиеся получают из средств государственного бюджета. Эти суммы постоянно растут. Если в 1958 году они составили 21,4 миллиарда рублей, то в государственном бюджете на 1965 год на социально-культурные мероприятия уже предусмотрено 37,4 миллиарда рублей, т. е. на 16 миллиардов больше, чем в первом году семилетки.

Рассмотрим, как используются общественные фонды потребления.

Значительная часть их направляется на воспитание подрастающего поколения, содержание детских учреждений, народное образование и здравоохранение.

В прошлом году в городе Магнитогорске в детских садах и яслях находилось 18440 детей. Препитание ребенка в детских яслях обходится до 2 рублей ежедневно. Подсчитайте, какие затраты идут на содержание этих детей, если учесть, что государство несет около четырех пятых всех расходов?

Образование в нашей стране осуществляется бесплатно. В об-

щественных школах города в 1964—1965 учебном году обучается свыше 63 тысяч детей. Расходы на обучение одного учащегося в год составляют 100 рублей. В школах-интернатах у нас учится около 4 тысяч человек. Затраты в год на каждого — 610 рублей. Родители платят от этой суммы всего 10 процентов.

Из общественных фондов государство ежегодно тратит до 500 рублей на каждого учащегося техникума, свыше 850 рублей на одного студента вуза. Негрудно подсчитать во что обойдутся эти расходы, если в текущем учебном году в стране 6,2 миллиона учащихся высших и средних учебных заведений. Обучение студента в Магнитогорском горно-металлургическом институте в течение 5 лет обходится государству в 4500 рублей.

Значительная часть средств из общественных фондов потребления идет на медицинскую помощь, которую население получает бесплатно. Препитание одного больного в первой городской больнице в течение суток обходится свыше 4 рублей.

Большую помощь оказывает государство многодетным и одиноким матерям. Только по нашему городу эта сумма пособия составила за год свыше 110 тысяч рублей. Миллиарды рублей идут ежегодно по стране на выплату пенсий.

Значительную сумму из общественных фондов потребления получают трудящиеся и нашего металлургического комбината. В 1964 году трудящиеся комбината были выплачены единовременных премий из фонда предприятия на сумму 1.248 тысяч рублей. 180 тысяч рублей было выплачено из средств предприятия и профсоюзного бюджета в виде материальной помощи. Пособия по временной нетрудоспособности, пенсии и другие пособия составили за год 3.727.800 рублей.

В этом году 7786 трудящихся поправили свое здоровье в санаториях, домах отдыха и в профилакториях. 1039 человек получили путевки бесплатно, а все другие — за 30 процентов от полной стоимости. Расходы, которые профсоюз и предприятие взяли на себя за лечение трудящихся в здравпунктах, составили более 40 тысяч рублей.

В пионерских лагерях нынче отдохнуло 14.800 детей трудящихся комбината. Затраты на содержание пионерских лагерей составили 482,5 тысячи рублей. Но родители уплатили незначительную часть этой суммы, так как путевки их детям были предоставлены на больших льготных условиях или бесплатно.

Это далеко не полный перечень того, что получают трудящиеся комбината из общественных фондов. Сюда нужно отнести расходы на массовую физическую подготовку и спорт, на здравоохранение (содержание заводской поликлиники, медпунктов, санитарных машин), стипендии учащимся командированным на учебу от производства, доплату стоимости содержания жилищно-коммунального хозяйства, не покрываемой квартплатой, и многое другое.

И если все это сложить, то получается, что каждый работающий на комбинате получил в этом году весомую надбавку к своей заработной плате из общественных фондов потребления.

Каждому должно быть ясно, что общественные фонды потребления не падают с неба в виде «манны небесной». Источником их образования является сфера производства. Чем быстрее развивается производство и растет производительность труда, тем

больше средств отчисляется в общественные фонды потребления.

В 1965 году перед коллективом металлургического комбината стоят более высокие производственные задачи. Предстоит увеличить объем производства по всему металлургическому циклу. Успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств каждым цехом, участком, бригадой не только даст Родине новые тонны стали, чугуна, проката и другой продукции, но и позволит увеличить для металлургов Магнитки общественные фонды потребления.

В нашем городе объявлена двухлетка культуры. За этот период намечается строительство новых школ, детских и культурных учреждений. Сооружается стадион на 15 тысяч зрителей, строится крупнейшее в городе кинотеатральное здание на 1200 мест. Откроются новые, специализированные магазины, предприятия общественного питания.

Большие работы по улучшению культурно-бытового обслуживания в период двухлетки намечается провести на металлургическом комбинате. В итоге — рост общественных фондов.

Активное участие в благоустройстве родного города, в озеленении его улиц и площадей, в ведении чистоты и порядка в жилых кварталах должны принять сами магнитогорцы и в первую очередь — трудящиеся металлургического комбината. Это будет достойный вклад жителей города в магнитогорскую двухлетку.

## РОСТ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАРОДА В 1965 ГОДУ

В народнохозяйственном плане на 1965 год, утвержденном пятой сессией Верховного Совета СССР, предусматривается ускорение темпов роста народного благосостояния.

Реальные доходы населения в расчете на одного человека вырастут более чем на 7 процентов. Это вдвое выше среднегодового прироста за 1959—64 годы.

Рост реальных доходов населения в 1965 году будет происходить прежде всего за счет увеличения оплаты труда — основного источника удовлетворения потребностей народа в условиях социализма. Среднюю заработную плату рабочих и служащих намечается повысить на 4,5 процента, тогда как за последние пять лет рост ее составил в среднем 2,4 процента в год.

В 1964 году более чем у 9 миллионов работников просвещения и здравоохранения и других отраслей, обслуживающих население, заработная плата возросла в среднем на 23—25 процентов. На III и IV кварталы 1965 года намечалось повышение зарплаты у других категорий трудящихся, работающих в сфере обслуживания населения. Партия и правительство сочли возможным сократить эти сроки и осуществить повышенную оплату до 1 мая 1965 года еще более 9 миллионов работников. На эти цели предусмотрено 890 миллионов рублей.

Улучшение торговли, общественного питания и культурно-бытового обслуживания населения в завершающем году семилетки также поднимет жизненный уровень советских людей.

Одна из особенностей плана 1965 года — значительное увеличение расходов на народное образование, науку, культуру, здравоохранение, физкультуру и спорт, социальное обеспечение, социальное страхование, пособие многодетным и одиноким матерям. Затраты на эти цели увеличивают общественные фонды потребления. Эти расходы составят 37,4 миллиарда рублей, что на 4,3 миллиарда рублей больше, чем в 1964 году.

В 1965 году 7,7 миллиона детей будет находиться в детских садах и яслях. Количество детских учреждений увеличится за год еще на 500 тысяч новых мест.

Придавая большое значение народному здравоохранению, в плане на 1965 год правительство предусмотрело улучшение медицинского обслуживания населения. С 1 января будущего года будут снижены розничные цены на отдельные виды медикаментов, причем некоторым категориям больных лекарства будут выдаваться бесплатно.

Намечается повышение минимальных размеров пенсий рабочим и служащим по инвалидности, а также по случаю потери кормильца, которые в настоящее время еще ниже минимальных размеров пенсий по старости. В соответствии с законом о пенсионном обеспечении 6,8 миллиона колхозников получат пенсии. Колхозницы будут получать пособие по беременности и родам.

Партия и правительство придают особое значение жилищной проблеме. За последние шесть лет

примерно третья часть населения нашей страны улучшила жилищные условия. Однако потребность в жилье еще велика. Поэтому нельзя считать оправданным, как это отмечалось на пятой сессии Верховного Совета, что за последние два-три года было допущено снижение объема жилищного строительства.

Планом предусмотрено ввести в 1965 году 84 миллиона квадратных метров жилья, против 73,6 миллиона, построенных в текущем году. Объем жилищного строительства в будущем году будет больше чем в любой предшествующий год.

При подготовке пятилетнего плана на 1966—1970 годы партия и правительство также уделяют первостепенное внимание дальнейшему улучшению жизни и быта советских людей, подъему благосостояния всего нашего народа.

## ПРОГРАММА ПАРТИИ О РАСШИРЕНИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ДОХОДОВ

Программой коммунистической партии намечается быстрый рост общественных фондов потребления, поскольку они непосредственно ведут к коммунистическому распределению.

В течение двадцатилетия предполагается увеличить годовой объем общественных фондов потребления более чем в 10 раз — до 255—265 миллиардов рублей.

По мере продвижения к коммунизму все больше будет возрастать забота общества о каждом человеке от его рождения до глубокой старости. Полностью будет удовлетворена потребность во всех видах медицинского обслуживания. Дальнейшее развитие получит сеть детских учреждений, с тем, чтобы каждая семья имела возможность бесплатно содержать детей и подростков в таких учреждениях.

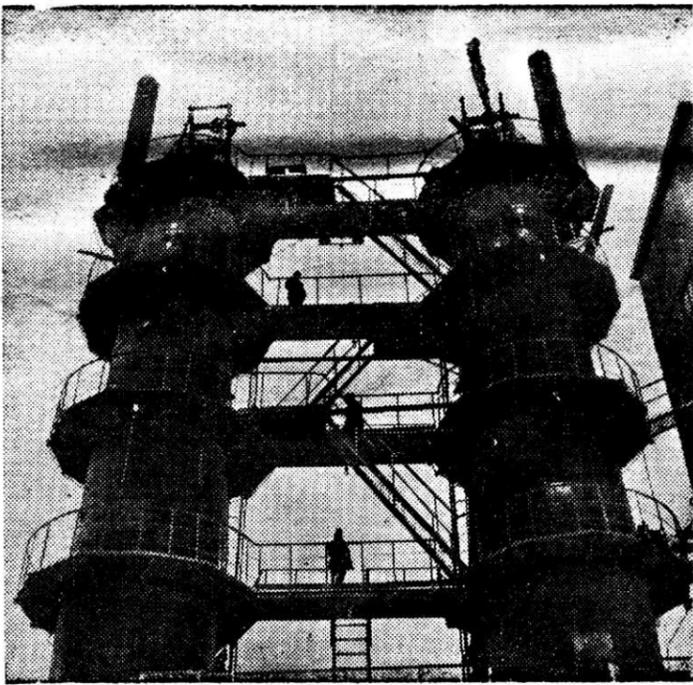
Постепенно государство, профсоюзы и колхозы возьмут на себя материальное обеспечение всех граждан, потерявших трудоспособность по возрасту или вследствие инвалидности.

В итоге двадцатилетия общественные фонды потребления составят примерно половину всей суммы реальных доходов населения. Это даст возможность осуществить за счет общества:

бесплатное содержание детей в детских учреждениях и школах-интернатах;

(Окончание на 3-й стр.)

## По Советскому Союзу



△△△  
КАЗАХСКАЯ ССР. В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ ВСТУПИТ В СТРОЙ АКТЮБИНСКИЙ ЗАВОД СИЛИКАТНЫХ СТЕНОВЫХ МАТЕРИАЛОВ.

ЭТО ПРЕДПРИЯТИЕ ЕЖЕГОДНО БУДЕТ ВЫРАБАТЫВАТЬ 50 МИЛЛИОНОВ ШТУК КИРПИЧА, 70 ТЫСЯЧ БЛОКОВ И МНОГО ДРУГОЙ ПРОДУКЦИИ. НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ МЕХАНИЗИРОВАНО И АВТОМАТИЗИРОВАНО.

НА СНИМКЕ: СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕЧИ ДЛЯ ОБЖЕГОВ ИЗВЕСТИ.

Фото Д. Карачуна. Фотохроника ТАСС.

△△△

**Магнитогорский МЕТАЛЛ**

# Общественные фонды потребления

(Окончание. Начало на 2-й стр.)  
материальное обеспечение нетрудоспособных;  
бесплатное образование во всех учебных заведениях;  
бесплатное медицинское обслуживание всех граждан, включая обеспечение медикаментами и санаторное лечение больных;  
бесплатное пользование квартирами, а также коммунальными услугами и коммунальным транспортом;  
бесплатное пользование некоторыми видами бытового обслуживания;  
последовательное снижение платы и частично бесплатное пользование домами отдыха, пансионатами, туристскими базами, спортивными сооружениями;  
все более широкое обеспечение населения пособиями, льготами и стипендиями (пособия одиноким и многодетным матерям, стипендии студентам);  
постепенный переход к бесплатному общественному питанию (обеда) на предприятиях, в учреждениях и для занятых в производстве колхозников.  
В результате выполнения задач, поставленных XXII съездом

КПСС, наша страна значительно продвинулась по пути практического осуществления коммунистического принципа распределения по потребностям.  
Удовлетворение разнообразных потребностей человека за счет общественных фондов — всемирно-историческое завоевание социализма. Совсем не так обстоит дело в странах капитала. Простым людям труда трудно получить образование и медицинскую помощь. В капиталистическом мире сегодня насчитывается до 700 миллионов безграмотных, а в странах Латинской Америки неграмотен каждый второй житель. Половина американских семей не может пользоваться услугами современной медицины, так как стоимость лечения обходится слишком дорого.  
Роль общественных фондов в нашей стране по мере продвижения к коммунизму будет все более возрастать. Но все это не придет само по себе. Только на основе творческого, самоотверженного труда всего советского народа будут увеличиваться материальные блага, накапливаться общественные фонды потребления.

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЗАНЯТИЯ ПО ЭТОЙ ТЕМЕ ПРОПАГАНДИСТУ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ДАТЬ СЛУШАТЕЛЯМ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ: ПОДСЧИТАТЬ, КАКИЕ МАТЕРИАЛЬНЫЕ БЛАГА ИЗ ФОНДОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ПОЛУЧИЛИ В 1964 ГОДУ ТРУДЯЩИЕСЯ ЦЕХА, УЧАСТКА, БРИГАДЫ, ОТДЕЛЬНЫЕ СЕМЬИ РАБОЧИХ.

**ЛИТЕРАТУРА:**  
ЛЕНИН, т. 29, стр. 396—397.  
Доклад Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина на пятой сессии Верховного Совета СССР «О государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1965 год». «Правда» за 10 декабря 1964 года.  
Материалы XXII съезда КПСС, стр. 174—176; 388—391. Госполитиздат. 1962 год.  
НИКИТИН. «Основы политической экономии». Популярный учебник. Стр. 391—393.  
Справочник «Магнитогорск» за 1964 год.  
Справочник «Коммунизм и труд» за 1964 год.  
Кабинет политического просвещения ММН.

# УВОЛЬНЯТЬ ИЛИ ВОСПИТЫВАТЬ?

В листопрокатном цехе повседневно с людьми ведется воспитательная работа. Формы работы самые разнообразные. О трудовой дисциплине говорят на сменно-встречных собраниях. Нарушителей бичует стенная сатирическая газета. Злых прогульщиков или бракоделов обсуждают на заседании цехового комитета, вызывают в товарищеский суд.  
Но это, как говорится, крайние меры. Главная задача коллектива не допускать нарушения трудовой дисциплины. Для этой цели в цехе развернута культурно-массовая работа. Организованы кружки художественной самодеятельности: драматический, танцевальный, духовой. Многие члены коллектива принимают активное участие в этих кружках. Надо отметить, что это дало свои положительные результаты. Нарушителей трудовой дисциплины с каждым годом становится все меньше и меньше. Если за одиннадцать месяцев 1962 года было прогулов 21, за такой же период прошлого года в два раза меньше, а в нынешнем году еще меньше.

наша коммунистическая мораль. Гуманные отношения со стороны общественных организаций они расценивают как должное и продолжают злоупотреблять или прямо спекулировать чувствами коллектива.  
Есть у нас в цехе наждачник Виктор Кузнецов. После демобилизации из Советской Армии пришел он к нам в цех. На первых порах был одним из лучших работников, пользовался уважением у коллектива. За высокие производственные показатели Кузнецов получал поощрение. Но чем больше ценили Кузнецова, тем меньше Виктор считался с коллективом. Кузнецову ничего не стоило нарушить трудовую дисциплину, устроить дебош на улице. На его счету вместо сверхплановой продукции стали появляться прогулы, посещения вытрезвителя, хулиганские поступки.

В цехе работает резчиком Владимир Кутиргин. Ранее он нарушал трудовую дисциплину, совершал прогулы. С ним много беседовали и на сменно-встречном собрании и на цеховом комитете. Человек давал слово, но проходило время и он снова срывался, забывал о своем обещании. Если подойти к поступкам Кутиргина формально то можно было уже уволить его из цеха. Но коллектив терпеливо боролся за человека. Товарищи по работе как можно доходчивее объясняли ему, старались вовлечь его в кружок художественной самодеятельности. Далеко не сразу, но Кутиргин стал исправляться. В настоящее время он на хорошем счету, активный участник художественной самодеятельности. Большой терпеливый труд товарищей не пропадал даром.

Коллектив цеха, веря в свою силу воздействия, старался образумить человека, вернуть его на правильную дорожку жизни, но Кузнецов, дав слово исправиться, скоро забывал об этом. Терпение товарищей дошло, и они вынуждены были просить профсоюзный комитет об увольнении Кузнецова из комбината. С просьбой оставить Виктора на прежней работе обратилась его жена. Коллектив еще раз пошел навстречу Кузнецову, учли просьбу жены и то, что у него трое малолетних детей. Кузнецов это событие отметил посещением вытрезвителя.

Виктору Кузнецову 35 лет. Еще не поздно ему встать на правильный путь. Но возникает вопрос: сколько можно нянчиться с ним? Нельзя же без конца воспитывать.  
Коллектив — добрый друг, советчик, он всегда протянет руку помощи тому, кто в ней нуждается. Но коллектив не нянька для таких, как Кузнецов.  
Н. ПЕТРОВ,  
заведующий бюро нормирования листопрокатного цеха.

Но, как говорится, терпению бывает предел. Есть отдельные товарищи, до которых, по-видимому, не доходит

## НА КОНКУРС „Твой современник“ МОРСКАЯ ЗАКАЛКА

### ОЧЕРК

Пять лет назад, после службы во флоте, комсомолец Дима Загорюлько решил ехать не домой в город Сумы, а в прославленную Магнитку, которая давно манила его боевой славой творцом металла и гигантским размахом строительства.  
Коренастый, веселый парень в форме моряка появился в котельно-ремонтном цехе. Останавливался возле сборщиков, присматривался к их работе.  
— Приходилось вам заниматься сборкой металлических конструкций? — спросил его мастер сборочного пролета.  
— Нет, не приходилось, но я уже с делом этим познакомился, работать смогу.  
И действительно, с первых дней он показал себя способным и насколько не походил на новичка. Дима легко освоил сборку сложных металлических конструкций. Интересно, что поначалу и мастер и рабочий казалось, что Загорюлько как будто медленнее поворачивается, чем другие сборщики, но когда пристальнее присмотрелись, когда сравнили результаты его работы с результатами товарищей по труду, оказалось, что выработка у него даже выше чем у тех, кто привык много суесть.

до, чтобы знать больше, чтобы работать и жить интересней было.  
За примерами далеко ходить не надо. Сам Дима без отрыва от производства поступил в техникум. Опыт опытом, а среднетехническое образование иметь необходимо. Даже в семье грамотный человек себя по-другому чувствует. Дети в школу пойдут, можно оказать им помощь в занятиях, контролировать в учебе. Быть рабочим — большой почет. Рабочий создает материальные ценности, изобилие продуктов. Недаром говорится: его величество рабочий класс.  
Но вовсе не означает это, что учиться теперь не надо. Совсем наоборот. Так рассуждал Дима Загорюлько. Так он и разговаривал с молодыми рабочими.  
Как-то на комсомольском собрании обсуждался вопрос о том, кому куда пойти учиться. Попутно говорили о том, почему некоторым рабочим не предоставляют место работы, связанное с учебой. Тут Дима многих удивил своими словами:  
— Я с удовольствием перешел бы в кузничку работать.  
— Вот чудак! Меняет прокладку сборочного отдела на пекло! При чем это ж не кузнечно-прессовый цех, а кузнечно-гибочный пролет котельно-ремонтного, где больше на ручной молот нажимать придется. Действительно, у нас в кузнечном деле ручной работы немало.  
— А что вы меня пугаете? Ничего страшного нет. Рабочий никакого труда бояться не должен. Через несколько дней рано утром в кузнечно-гибочном пролете появился в своей постоянной флотской рубашке Дима Загорюлько.  
— Прибыл в ваше распоряжение, товарищ мастер!  
— Знаю, знаю. А в кузничку-то приходилось работать?  
— Нет, не приходилось. Но я с делом уже познакомился. Работать смогу. Присмотрелся — понравилось.  
Подошли кузнецы:  
— О, в нашем полку прибыло! Так, что ли?  
— Так точно! — отразгрозил Дима.  
Так он снова стал новичком. Мастер подошел с ним к гибочной плите с установленным на ней кондуктором кессонной головки мартеповской печи. Рабочие быстро вынесли из газовой печи нагретую заготовку из листового металла, установили ее на кондукторе, закрепили прижимами и стали в три молота ударять по ней. По указанию мастера Загорюлько тоже взял молот и включился в обработку нагретой заготовки. Действовал он кувалдой всеми приемами; с пле-

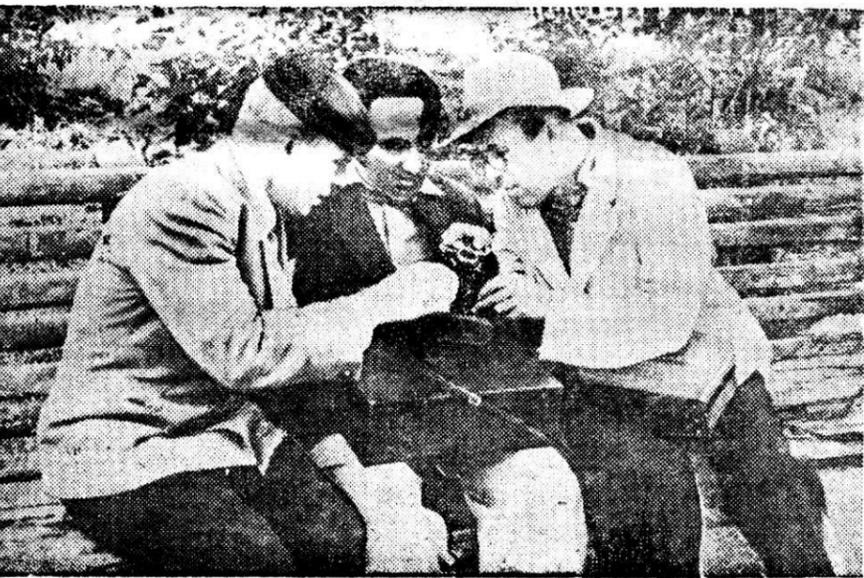
ча, вразмаху, с левой и с правой руки. Ударял смело, сильно, и это никак не походило на работу ученика. Металл повиновался, принимая нужную форму.  
— О, да такому парню только в кузничке и работать. Силенка есть, да и молотом отлично владеет, — отзывались кузнецы.  
— Да, птицу видно по полету, — улыбаясь, сказал мастер Друзенко. — Видно, за четыре года коршуну закалку во флоте получил.  
Успешно освоил Дима Загорюлько кузнечное дело. Сначала подручным был, а потом и самостоятельно стал работать. А теперь он уже помогает товарищам осваивать кузнечное дело. Сам он говорит, что много ценного почерпнул у передовых кузнецов Василия Маслова и Леонида Корякова.  
...Недавно после ухода на пенсию довелось мне вновь побывать в котельно-ремонтном цехе. Встретился я с Димой Загорюлько. Теперь он член партии. Учится на третьем курсе техникума. Завоевал почетное звание ударника коммунистического труда. Его жена Тамара тоже ударница коммунистического труда, работает токарем на железнодорожном транспорте. Их сын Валерий пошел в первый класс, учится на четверки и пятёрки.  
Я не удивился успехам Димы и его семьи. Человек настойчивый, как он, человек, любящий работу, всегда добьется поставленной цели. И вспоминаю, как он в первый раз пришел в цех во флотской форме, я невольно думаю: хороша морская закалка!  
С. НЕННО,  
пенсионер.

Оказалось, первое впечатление обманчиво. Я как-то спросил Диму, как это у него так ловко дело спорится. Ответил он просто:  
— Во флоте нас так учили: чтоб обмозговать сначала все, как следует, рассчитать, прикинуть, а потом уж действовать наверняка, без промаха.  
Да, работать, что называется «наобум Лазаря», не стоит, не флотски это. Научили Диму все делать с толком, на совесть.  
И ни для кого не было удивительным, что за своевременное и качественное выполнение заданий Дима Загорюлько награждался почетными грамотами, получал денежные премии.  
Одновременно Дима вел и комсомольскую работу, был заместителем секретаря комсомольской организации цеха, вел агитацию среди молодежи, призывая рабочих учиться.  
Некоторые молодые сборщики, окончившие ремесленное училище, завяляли:  
— Зачем дальше учиться? Специальность есть, денег зарабатываем не меньше, чем техники или инженеры, а в начальники не собираемся.  
Таким Дима отвечал:  
— Да разве дело в том, чтобы в начальство выйти. Учиться на-

## ЭЛЕКТРОКАМИН

Приятно посидеть да подумывать у камин... Ну, а если в вашей квартире камин нет? Не огорчайтесь! Купив за 17 рублей 50 копеек «Луч», изготовленный на Новочеркасском электровозостроительном заводе, вы легко восполните «пробелы» проектировщиков.

«Камин» питается от обычной электросети. За минуту вентилирует три кубометра воздуха. А включите вторую или третью ступень, и вы будете чувствовать себя, право же, не хуже, чем на юге, — вот до какой температуры нагревает воздух «Луч».



Наш современник любит фотодело. И в городе тысячи фотографов.

ФОТОЭТЮД В. ЛОСКУТОВА.

## «ОБ АВАРИЯХ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯХ»

В газете «Магнитогорский металл» от 15 ноября под таким заголовком была напечатана корреспонденция агломерата т. ч. и к. т. Селезнева. Вот что по этому поводу сообщил нам начальник горного управления т. Котов.

«Факты, изложенные в корреспонденции, имели место. Горное управление обратилось с просьбой в производственный отдел и к главному прокатчику комбината о прекращении погрузки замусоренной окалины. Заслонки бункеров шихты отремонтированы. Горн агломашины № 14 полностью заменен и сейчас работает нормально. Заменен и конвейер «А-10». Сейчас оканчивается сборка цепи конвейера ОВ-1, после

замены которого оба конвейера будут пущены в работу. Тормоза конвейеров «А-1» и «А-2», установленные по проекту, не обеспечивают надежного торможения. В настоящее время решается вопрос об установлении тормозов, гарантирующих нормальную работу».

## «ПРОКЛАДКИ ЗАДЕРЖИВАЮТ ВАГОНЫ»

На опубликованную заметку в газете «Магнитогорский металл» под таким заголовком мы уже печатали ответ, присланный начальником сектора складского хозяйства т. Якубовичем. Сегодня публикуем ответ начальника снабже-

ния комбината т. Тринько. Вот что он сообщает:

«Факты, приведенные в заметке, подтвердились. Заметка обсуждалась на собрании коллектива работников отдела снабжения.

Изготовлением прокладок занимается ремонтно-строительный цех, где имеется достаточное количество пиловочника листовых пород. Кроме того, в ноябре поставлено 270 кубометров березовой доски.

Несвоевременная доставка прокладок проволочно-штрипсовому цеху явилась виной ремстройцеха.

В настоящее время дано указание начальнику сектора складского хозяйства т. Якубовичу своевременно производить доставку прокладок».



ТОРГУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРОДА К НОВОМУ ГОДУ РАЗВЕРНУЛИ ШИРОКУЮ ПРОДАЖУ ЕЛОК. МНОГИЕ СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ ПО ТРАДИЦИИ В СВОИХ КВАРТИРАХ УСТАНОВЛИВАЮТ НАРЯДНЫЕ ЕЛКИ, КОТОРЫЕ ДОСТАВЛЯЮТ ИХ ДЕТЯМ БОЛЬШУЮ РАДОСТЬ.

НА СНИМКЕ: ТОРГОВЛЯ ЕЛКАМИ НА УЛИЦАХ ГОРОДА.

Фото Е. Карпова.

## НА КОНКУРС



Более трех десятков лет трудится на горе Магнитной машинистом экскаватора ударник коммунистического труда Петр Павлович Красильников. За это время он в совершенстве овладел профессией экскава-

торщика. К 20 декабря Петр Павлович погрузил сверх плана около двадцати двух тысяч тонн руды.

На снимке П. П. Красильников.

Фото Веселова.

## „Поговорим о культуре“

Этой теме был посвящен один из вечеров за чашкой чая в клубе «Зеленый огонек», организованный массовым сектором правобережного Дворца культуры металлургов.

Гостями «Зеленого огонька» были на этот раз культработники цехов комбината. Директор правобережного Дворца К. Пунькаев, вернувшийся недавно с Всесоюзного совещания по вопросам культуры, рассказал собравшимся много интересного. На одном из уральских заводов, в цехе, где трудится не более 400 человек, создан хоровой коллектив, в составе которого 180 певцов. В нем участвуют руководители цеха, секретарь парторганизации, председатель цехкома. Наряду с высокими производственными показателями здесь на высоте борется за культуру производства. Рабочие принимают активное участие в общественной жизни, самодеятельности. Там, где много времени уделяется культурному отдыху, не остается места для нарушения дисциплины в быту. Интересно, что по инициативе рабочих в цехе проведена покраска всего оборудования в светлые тона.

— Представьте себе, — говорит К. Пунькаев, — электрокран покрашен в белый цвет. Казалось бы, его вид быстро будет испорчен. Но нет, рабочие тщательно ухаживают за своим агрегатом, стараясь придать ему свежий, можно даже сказать, праздничный облик. Каждая смена в цехе имеет свой цвет спецодежды, причем обязательно светлый: голубой, бирюзовый, салатный. И никаких черных комбинезонов! Де-

вушки в белых блузах, юнши в беретках под цвет комбинезона. В цехах цветы. Белые стены, светлые панели. А цех обыкновенный, металлургический, такой, как и любой на нашем комбинате. Разве нельзя и у нас сделать такие же условия, создать цехи высокой культуры и привлекательной внешности?

Можно. И запевалами в этом начинании должны стать цеховые культработники.

Председатель культкомиссии профкома М. Поляков рассказал гостям как хорошо трудятся председатель культкомиссии основного механического цеха т. Самодедова. Здесь же на вечер ей вручается Почетная грамота.

Своими мыслями об организации отдыха трудящихся поделился секретарь комсомольской организации цеха водоснабжения Лилия Голофаева. Работник горного управления А. Гацуляк считает, что культура в нашем городе значительно возросла, он предлагает шире пропагандировать классическую музыку силами художественной самодеятельности. При Дворце создан оперный коллектив, в нем около 50 хорошиков, но коллективу этому нужно помочь. По сути дела большой труд по созданию этого коллектива и по его работе лег на плечи двух энтузиастов — супругов Фоменко. Нужен еще хормейстер, симфонический ансамбль, хотя бы небольшой на первых порах. И хотя средства на это отпущены, руководителя пока нет. Нужно также и подходящее помещение, так как порою даже негде проводить репетиции.

После обмена мнениями гости «Зеленого огонька» просмотрели ряд кадров из жизни города, снятых самодеятельным кинокружком.

М. СКАТЕРНАЯ.

## Любительские кинофильмы

Левобережная любительская киностудия закончила монтаж фильма «По реке Белой». Этот фильм рассказывает о туристическом походе молодежи, о ихключениях.

Проведены съемки документального фильма о встрече старожил города с юными магнитогорцами, в котором зрители увидят выступления молодых авторов со своими стихами.

## Медведь-гора

В зной повадилась волна Синий гребень греть.  
— Выплю море все до дна! —  
Взвыл в жару Медведь.  
Пьет...  
А морю нет конца,  
Не влезает в пасть.  
Две скалы — Два Близнеца  
Насмеются властью.

## НИПАРИС

Берег над морем  
Высоко навис.  
Влез на макушку  
Малыш-кипарис.  
В бурю вращен он  
Седым моряком  
Другу надгробьем  
И нам маяком.

А. СЕВОСТЬЯНОВ.

## Фельетон ПЕКАРЬ ОТ ПОЭЗИИ

Стихи и поэмы у него так и лежали из головы. Не по-настоящему, безусловно, а так, условно. Но если посмотреть на его шевелюру, то можно подумать, что и по-настоящему. Давно не стриженные волосы торчали во все стороны соломенными жгутами, словно из-под черепной корочки выпирали гамузом стихи, миниатюры, поэмы и другие поэтические произведения.

Он болел творческим зудом, как человек, например, чесоткой. Такому человеку не до эстетики. В трамвае ли, на работе ли, то ли в гостях или в театре — если зачесается, он обязательно поскребит нужное место. Так и с нашим поэтом.

Однажды с ним был такой случай. Ехал он в трамвае с работы домой. И вдруг у него появился творческий зуд. Стих так и лез из головы. Остановка, надо выходить, а наш поэт застрял в дверях и декламирует:

«Трамвай, трамвай,  
наш верный спутник,  
Если б не ты,  
я был бы путник».

Пассажиры возмущались. Остановилось трамвайное движение. Проводник стала его вежливо уговаривать:

— Гражданин, освободите выход. Гражданин, успокойтесь пожалуйста...

А он стоял и продолжал свое: «Мчитесь на скорости вагон за вагоном. Мелькают столбы, прогон за прогоном».

Одна пассажирка покрутила около виска пальцем, тихо сказала вагоновожатой.

— Рехнулся парень, надо скорую помощь вызвать. Сколько бы так продолжалось,

неизвестно, если бы не один дядя.

— Какой там сумасшедший, ведь это наш Ваня — поэт.

Взял его потихоньку за мягкое место и вытолкнул из вагона.

А сочинял Ваня про все, что видел. Но особая у него страсть была к птичкам. Что ни стих, что ни поэма, то обязательно или воробей, или ворона — одно из действующих лиц. Возможно, потому птички были ему любы, что они живут, не имея забот, да и трудятся так себе, ни шатко ни валко. Божья тварь, что говорить. Им старался подражать и Ваня. Заботы у него не было, а работал он по принципу — пень колотить да день проводить...

А уж гонору в нем было настолько добрых поэтов. Ходит голым, грудь вперед, на всех смотрит с седьмого этажа. Гонор извел Ваню, как ржа, особенно после того случая, когда в одном столичном журнале было тиснуто его четверостишие.

И вдруг с Ваней произошел конфуз: он сделал прогул. Так оценил его поступок мастер, бригада, даже цехком. А наш поэт? Что вы, никакого прогула! Просто был творческий зуд, полезла из головы очередная поэма и он не вышел на работу.

Когда на цехкоме решался вопрос держать его дальше на ра-

боте или уволить (потому что Ваня был в числе постоянных прогульщиков и бракоделов), он возмутился, прорисовал речь и не простую, а в стихах. (Кстати, заметим, прозой он почти никогда не говорил):

«Надо понимать поэтическую душу, Которая зудит, гудит, зовет. Ей нет дела до ваших протоколов, Потому что протокол — это старое осколки».

Но несмотря на его «поэтическую душу», Ваню решили уволить из цеха.

Этот фельетон навеян происшедшим недавно случаем. На заседании профкома комбината обсуждали злостных прогульщиков, которых профсоюзные комитеты и администрация цехов просили уволить с работы. Дошла очередь до Шутова, сясаря мазутного хозяйства. Его спросили, почему сделал прогул. Шутов презрительно посмотрел на всех.

— Прогула не было, было поэтическое вдохновение. Заканчивал поэму.

Его решили уволить. Надо же человеку закончить поэму.

Вася ГОРЧИЦЫН.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Письма  
звонки  
приходите

## Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 25 декабря 1964 года