

Работать ритмично, без брака!

Не отставать, товарищи доменщики и сталеплавильщики!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 7 (3976)
Год издания 26-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 января 1965 года

Цена 1 коп.

Качество — общая задача

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР одобрили инициативу коллективов трудящихся 20 московских и 18 ленинградских объединений, заводов и фабрик, которые приняли новые социалистические обязательства достигнуть уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавливаемой ими продукции.

Выдавать продукцию только высокого качества — требование самого времени. С развитием науки и техники все больше входит в нашу жизнь автоматика, растут скорости и мощности производственных процессов. Все, что было хорошо вчера, сегодня к этому предъявляются повышенные требования. Каждый рабочий на своем участке должен выдавать продукцию, чтобы она соответствовала ГОСТу. Это понятно всем, но есть причины, которые порой не под силу одному коллективу.

Стан «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха в основном качает круг от 10 до 19 миллиметров. Этот металл идет для машиностроительных и других заводов страны. Он идет и на экспорт. Нет смысла говорить, какую ответственность должен чувствовать за собой коллектив стана. И все-таки нередко бывает, что металл не проходит по ГОСТу, а это значит брак. Так, например, с 3 по 9 января стан катал круг 10 миллиметров, но по ГОСТам около 700 тонн металла не выдержало испытания.

Выполнение всех требований ГОСТа требует жестких условий работы на стане. При наших возможностях это связано с большими трудностями. Чтобы выдавать безупречно качественную продукцию, надо калибры черновой группы менять через каждые 100—150 тонн. Если работать дальше, не меняя калибров, прокатанный металл не выдерживает лабораторного испытания. Но если станем менять калибры через каждые 150 тонн, тогда стан будет работать 3—3,5 часа в смену, остальное время уйдет на перекатку рабочих клетей. Выходит так: или резко сокращать производительность стана или продолжать, заведомо зная, катать брак. На наш взгляд, чтобы выйти из создавшегося положения, надо как можно скорее начать изготовление рабочих валков из более устойчивого материала. Как,

например, из хромистого чугуна. Валки из такого материала были уже опробованы на некоторых клетях стана и показали неплохие результаты.

Но чтобы применить такие валки, надо решить еще некоторые проблемы. Прежде всего надо увеличить давление и улучшить качество промывочной воды. Вода в данном случае является смазочным материалом и используется для охлаждения рабочих валков. Плохая смазка и недостаточное охлаждение резко снижают стойкость калибров и подшипников. А это в свою очередь отрицательно сказывается на качестве выпускаемой продукции. Хромистые валки тем более требуют интенсивного охлаждения. При нагреве они просто лопаются. В настоящее время хромистые валки отливаются некачественными в фасонно-вальце-стальной цехе.

Текстолитовые подшипники после прокатки нескольких заготовок дают просадку, которую прокатчики называют пружиной. А это также отражается на качестве металла. Чтобы избавиться от этой «пружины», надо текстолитовые подшипники заменить на подшипники жидкостного трения. Такие подшипники используются на других заводах, но только не у нас. Почему?

В настоящее время на рабочих клетях существует арматура скольжения. При работе стана не исключены всевозможные подрезы и царапины. Чтобы избежать их, необходимо существующую арматуру заменить на арматуру качения. Этот вопрос решить не сложно, тем более, что на некоторых клетях стана есть такая арматура и она показала себя с положительной стороны. Но ремонтно-механическому цеху прокатных цехов и отделу главного механика комбината не надо это дело откладывать в долгий ящик.

Неплохо было бы на комбинате иметь специальный цех или специальную мастерскую, которая бы занималась изготовлением арматуры качения для всех прокатных станов.

Надо подумать над тем, как обеспечивать бесперебойно и своевременно рабочими валками. При частой смене увеличивается их потребность, и существующему вальцовочному отделению не справиться с этой задачей.

Мы рассказали о том, что мешает нам выдавать продукцию высокого качества по части оборудования. Но есть причины, которые также в большой степени влияют на качество прокатки металла. Прежде всего это ритмичная работа стана. Чтобы обеспечить ритмичную работу станов, составляется график подачи заготовок обжимным цехом в разрезе месяца, недели и суток. Этот график зачастую не выдерживается то из-за того, что металла нет, то есть металл, но он завален другими марками. А частые переходы на новые профили вызывают потери производства, нарушают ритм прокатки, создают нервозность в работе прокатчиков. И тут уж, как говорится, не до качества, а лишь бы наверстать упущенные тонны.

Борьбу за повышение качества продукции трудно вести одному коллективу на своем участке. Нам кажется, надо начинать со сталеплавильщиков (хотя у них есть свои трудности). Ведь часто поступает металл на прокатные станы из мартеновских цехов с браком, который хотя и проходит всевозможные обработки, но брак полностью не устраняется.

Мы не снимаем с себя ответственности за выпуск продукции, но чтобы она была наверняка качественной, нужны все условия.

В. БУКАТНИКОВ, старший вальцовщик стана «250» № 1.

Н. ФОМИН, мастер производства.

Н. КИВА, старший мастер.

Бойцы семилетки

БРИГАДИР ПОДАЧИ

Идет обычная трудовая смена. В мартенах кипит сталь. Судьбу сверхпланового металла решают не только сталевары и подручные, а качество стали зависит не только от мастеров. Строго говоря, успех печных бригад решается на шихтовом дворе. От четкой подачи составов с сырьем многое зависит. Это отлично понимает бригадир по подаче Евгений Соболев.

Маленький паровозик без особого труда равномерно подает в открытый 22-й печи состав с металлоломом. За погромывающими мульдами идет бригадир подачи. Соболев не обязан сопровождать составы,

но если у человека болит душа за производство, он не усидит на месте. Будь у тебя семь пядей во лбу, даже тогда без тесной связи с производством ты малого достигнешь. Вот почему идет в цех бригадир Евгений Соболев.

Составитель отцепил паровоз и тот, выдыхая клубы дыма, ушел на шихтовый двор. Бригадир окинул взглядом свой участок.

— 21-я кончает завалку, — заметил он, — надо поборошить ребят, чтобы поскорее подали второй состав.

Увидев бригадира, машинисты шихтового двора шутят: — Ты у нас неуловимый,

Дневник соревнования

Положение тревожное

Тревожные дни переживает доменный цех. Коллектив коммунистического труда с планом не справляется. Пять печей цеха имеют долг. В частности, восьмая домна с первых дней января задержала свыше тысячи тонн чугуна. На уровне планового задания идет только первый блок печей. Причина отставания кроется в нехватке сырья. Неудовлетворительная работа доменщиков сказывается и на ритме сталеплавильных цехов.

Из мартеновских коллективов сверхплановую сталь имеет только третий цех.

Неважные дела у сталеплавильщиков первого мартеновского. Только бригады 26, 27, 30 и

33-й печи работают успешно. В целом цех имеет большой долг.

Несколько улучшил за последние дни производственные показатели второй мартеновский цех.

Ведущие цехи комбината плохо начали новый год. Время еще есть, чтобы отыграть упущенное на старте. Надо до конца месяца ликвидировать долг по чугуну и стали. Думается, что эта задача по плечу металлургам Магнитки.

НА ГОРИЗОНТАХ ГОРЫ МАГНИТНОЙ

По перемычке между горой Магнитной и горой Ай-Дары к приемным бункерам рудообогатительных фабрик, словно по конвейеру, бегут рудные поезда. Напряжено в эти дни у истоков этого конвейера — на горизонтах рудника. В пределах ста с небольшим процентов идет добыча руды горняками. А вот смена экскаваторщиков, руководимая горным инженером Прокофием Федоровичем Прохиным, вырвалась далеко вперед. Только за 14 января этот дружный коллектив добыл сверх плана 70 тяжеловесных вагонов богатой железной руды. Две с половиной тысячи тонн — доля экскаваторщиков Петра Адаева и Михаила Кирюхина.

Горный диспетчер Леонид Петрович Бедрин работал исключительно четко, именно он обеспечил ритмичную работу всего рудничного конвейера.

Горняки стремятся возместить нехватку привозного сырья.

На карьере АГАПОВСКОМ

Коллектив Агаповского карьера с первых дней нового года достиг высоких производственных показателей. За четырнадцать январских суток горняки произвели сверх плана 2800 тонн известняка, 915 тонн обожженного доломита и 120 тонн известия.

Образцы труда на дробильной фабрике показывает смена Тимофея Семеновича Никулина, которая с начала месяца раздробила 2900 тонн известняка и доломита дополнительно к заданию.

На горном участке самоотверженно несет трудовую вахту бригада Анатолия Григорьевича Погорельского, записавшая на сверхплановый счет 2400 тонн горной массы.

Хороший темп взял с начала месяца коллектив Агаповского карьера, взял и продолжает трудиться по-ударному.

Экономичный рекуператор

В четвертом листопрокатном цехе внедрено в производство ценное предложение. Бригадир каменщиков Александр Дмитриев, старший мастер нагревательных колодцев Николай Лаушкин, мастер Рувим Зайцев и другие товарищи предложили заменить восьмидесятилитый керамический рекуператор на семидесятилитый с защитой верхнего ряда.

Средняя стойкость прежнего рекуператора не превышала 16 месяцев. Срок службы нового превысит 20 месяцев. Главное достоинство новинки — высокая экономичность, достигающая годовой экономии 224,570 рублей.

Семидесятилитый экономичный рекуператор внедрен в производство.

П. АНИСИМОВ.



НА СНИМКЕ: ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ ДЕЖУРНЫХ СЛЕСАРЕЙ ПЕРВОЙ БРИГАДЫ ТРЕТЬЕГО БЛЮМИНГА КОМСОМОЛЕЦ МИХАИЛ ДЕНИСОВ.

Фото Е. Карпова.

Литейщики в новом году

Удачно начали новый год обрубщики чугунолитейного цеха. Бригада обрубщиков крупного литья в составе тт. Монахова, Юзваса и Поздеева ежедневно выполняет норму выработки на 140 процентов. Не отстает от опытных рабочих и молодой обрубщик Юрий Сосновский, который также значительно перевыполняет сменные задания.

Быстро освоил профессию обрубщика изложниц и М. Максимов. Норму выработки молодой рабочий регулярно выполняет на 130—132 процента, обеспечивая при этом отличное качество изложниц.

М. СКАТЕРНАЯ.

Евгений, только что был в цехе и уже здесь...

— Работы сегодня много, — ответил Соболев, — сами видите, что не успеваем ставить составы на запасной путь, так что не подводите сталеваров...

Машинистов просить не надо: раз сталевары ждут — будут составы. Спорится в их руках работа, легко вздыхает бригадир. И у всех на душе приятно оттого, что рабочая смена прошла хорошо. Впереди еще одна смена и нет сомнения в том, что успех не будет редким гостем в третьем мартеновском. Нет сомнения потому, что в цехе работают такие люди, как бригадир по подаче Евгений Соболев.

А. БУРЕ.

Вахта огнеупорщиков

15 января смена огнеупорщиков, возглавляемая Яковом Степановым, выполнила норму выработки и выдала сверх плана десятки тонн шамотного кирпича. Чуть раньше лидировала бригада мастера Виктора Смоленского.

Успех огнеупорщиков был подготовлен слаженной работой мастера т. Рубинова и машиниста экскаватора т. Александрова, которые хорошо организовали разгрузку вагонов прямого парка.

С. КОЗИНЦЕВ.

ДИСЦИПЛИНА В БОЛЬШОМ И МАЛОМ



НА СНИМКЕ: ТОКАР-РАС-ТОЧНИК КУСТА МАРТЕНА НИКОЛАЙ ВАВА. ОН В СОВЕРШЕНСТВЕ ЗНАЕТ СВОЮ ПРОФЕССИЮ, ПОМОГАЕТ ТОВАРИЩАМ ПО ТРУДУ. ТОВ. ВАВА ВСЕГДА ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ НОРМЫ, ДАЕТ ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ. ОН ЗАОЧНИК МОСКОВСКОГО ИНСТИТУТА СТАЛИ.

Фото Е. Карпова.

Собрание назначено на 16.20. Большинство коммунистов к этому времени уже в сборе. Все сидят, поглядывают на часы, посматривают на часы и секретарь. По одному, по два подходят запоздавшие и, как ни в чем не бывало, без всякого угрызения совести, присаживаются в заднем ряду. Собрание начиналось с опозданием на 15 минут. Так нередко бывало у нас, в электроремонтном цехе. Мирились с этим. И может быть мирились потому, что подобную картину приходится наблюдать и при сборе некоторых собраний и совещаний в масштабе комбината. Является товарищ на 20 минут позже назначенного, видит, что собрание еще не открылось, и он спокоен.

Примерно, полгода назад мы

решили покончить с таким явлением. Открываем собрания в точно назначенное время, ни минутой позже. Сейчас можно уже сказать, что даже эта простая мера заставила подтянуться тех, кто не умел дорожить временем. На собрание, состоявшееся 22 июля прошлого года, опоздало 9 человек, некоторые — на 20 минут. После того, как вопросы повестки дня были исчерпаны, заслушали объяснения опоздавших. Все они были предупреждены. 19 августа явились на собрание с опозданием трое. Их также предупредили. В ноябре уже было только два опоздавших на 3—5 минут, а в декабре и таких не было.

У меня заведен строгий учет. Есть специальная тетрадь, что-то вроде дневника. В разделе учета

посещаемости отмечаю кто и по какой причине отсутствовал, кто и на сколько опоздал, кто вел собрание, кто выступал. Если раньше только на отчетно-выборных собраниях мы напоминали отдельным коммунистам, что они мало или вовсе не принимали участия в обсуждении вопросов повестки дня, то сейчас, заглянув в тетрадь, я могу в любое время напомнить товарищу о его пассивности. И еще. На партийном бюро было решено учить всех членов организации вести собрания. Что греха таить, изберут много коммуниста в президиум и он «плавает», не знает с чего начать, чем кончить.

Разумеется, партийная дисциплина это не только посещение собраний и аккуратная уплата членских взносов. Нужно, чтобы каждый член партии вел какую-то определенную работу. Подавляющее большинство коммунистов активно участвует в общественной жизни. Среди таких товарищей начальник отдела Василий Павлович Графеев, мастер Михаил Михайлович Тронь, слесарь Наил Нуриев, строгальщик Михаил Георгиевич Лаврентьев, бригадир Самуил Борисович Амлин. Им не приходится напоминать: «Сделал ли то-то?». Но есть и такие, которых надо спрашивать и почаще.

Конечно, тут одному секретарю не справиться. Поэтому мы решили вести контроль в партгруппах. Один раз в неделю партгруппы собирают коммунистов на 5—10 минут, и спрашивает каждого, что он сделал за прошедшие дни: был ли, например, в подшефной школе? Кому из товарищей помог в работе? Как участвует в рейде? Понятно, это можно делать и «находу». Подойти — спросить, напомнить, но, как показала практика, когда коммунист

будет знать, что каждую субботу или пятницу его спросят, что сделал он общественно-полезного — дело другое. Тут каждый держит отчет перед товарищами. Разумеется, подобные десятиминутки не заменяют собраний партгруппы.

Говоря о дисциплине, об активности коммунистов, нельзя не сказать о наших решениях. Скажем прямо, некоторые из них страдают неконкретностью, часто собрание обязывает всех и никого. Вот один из пунктов решения, принятого в ноябре: «Коммунистам и инженерно-техническим работникам проверить использование оборудования». Секретарь как-то проглядел, члены бюро также не обратили внимания и вот, готовясь доложить очередному собранию о выполнении ранее принятых решений, я понял, что по данному пункту ничего сказать не могу.

Неконкретное решение — результат спешки. Чтобы не допускать подобных явлений, партбюро завело такой порядок: по каждому вопросу проект решения готовит специальная комиссия, готовит заранее. На 26 января намечается собрание с повесткой дня: «Итоги работы заводской, районной, городской партийных конференций и задачи коммунистов». Для подготовки решения по этому вопросу партбюро утвердило комиссию в составе тт. Петровского, Александрова, Графеева, Пасхака, Рожкова и Рубана. Эти товарищи вместе с секретарем будут осуществлять и контроль за выполнением мероприятий, которые утвердит собрание.

Партбюро считает, что такой порядок больше будет дисциплинировать коммунистов.

С. ФЕДОСИХИН,
секретарь партбюро
электроремонтного цеха.

Внимание детям

О них, о детях, шла в основном речь на объединенном партийном собрании, которое состоялось в школе № 59. Говорили педагоги и коммунисты, шедшие над микрорайоном, первого мартеновского цеха, первой и второй аглофабрик.

Из доклада товарища Ершова — сказал секретарь партгруппы школы т. Малиновский, — мы еще раз услышали о славных делах сталеплавыльщиков. Гордимся успехами металлургов и от души желаем новых достижений в труде, а заодно и активности в воспитании подрастающего поколения, в борьбе за коммунистический быт.

Среди наших учащихся немало отстающих, есть ребята, которые, как говорится, отбиваются от рук. Одним учителям тут не справиться, — заявил директор школы т. Мамаев. — Нужно, чтобы детьми занималась семья и вся общественность. Это вызывает не какой-то тревогой, а заботой о подрастающем поколении, о преемниках трудовой славы строителей коммунизма.

«Достаточно ли мы воспитываем в детях любовь к труду? Все ли делаем для физического и эстетического воспитания подростков?» Такие вопросы ставили коммунисты и сами отвечали: «Нет, далеко не все».

Чем заняты подростки в свободное время? Они слоняются в подъездах, на лестничных площадках. И, понятно, избыточная энергия выливается в шалости, а потом, чего доброго, и в хулиганские поступки.

А ведь детей можно занять, увлечь чем-то интересным, полезным. Почему бы, скажем, сталеплавыльщикам не прийти к ребятам подшефного квартала и не рассказать о благородном труде металлургов, о знатных людях цеха, о самом металле, какие великие сооружения возводятся из металла Магнитки. Одно дело, когда на эти темы говорит один человек — учитель, другое — послушать самих творцов металла. Если бы только присутствовавшие на собрании сталеплавыльщики провели по одной беседе и то их было бы свыше восьмидесяти. Но, пока что, из первого мартеновского цеха с подростками работает только Юрий Кузема, ставший любимцем детворы.

Есть немало путей и способов увлечь подростков, дать им воз-

можность разумно отдыхать, закаляться. На собрании много и горячо говорили о спорте, а совет общественности, который избрало собрание, решил, кроме других секций, иметь в своем составе и спортивную секцию. Но тут выражено пока только желание работать с детьми.

Для того же, чтобы подростки могли увлечься гимнастикой, ручным мячом, хоккеем и просто покатаются на коньках — требуется место. А у нас, для наших ребят даже простого катка нет, сказала представитель жилищного т. Лычак.

Разравнять площадку не так просто, лопатами не сделаешь, пользуясь одними ведрами, каток не зальешь. И вот тут шефы — мартеновцы и агломератчики — могли бы помочь и бульдозер найти, и машину для полива. При желании шефы могли бы обратиться и к руководителям правобережного ЖКО, где попросить, а где и потребовать.

Да, мы много говорим о спорте, восхищаемся успехами советских мастеров, но не все делаем, чтобы ряды спортсменов росли. За клубом пионеров, двери которого редко открываются, есть огромный пустырь. Почему бы там не сделать каток? А разве мало других мест?

Говоря о детях, здесь говорили, разумеется, и о родителях, о таких родителях, которые не воспитывают, а портят детей. На этот счет решение принято конкретное. Взять на учет такие семьи и принять все меры для искоренения пьянок, наведения порядка в быту.

Собрание наметило мероприятия, направленные на усиление воспитательной работы в микрорайоне, работы с детьми.

А. ИВЛЕВ.

СУД ТОВАРИЩЕЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ СТРОГИМ

В свое время городской комитет партии принял решение об усилении воспитательной работы среди населения по месту жительства. Часто получалось так, человек, как производственник хорош, числится в передовиках, а в быту ведет себя скверно, издевается над семьей.

Вот пример, вальцовщик проволоочно-штрипсового цеха Юрий Самарин на комбинате работает с 1950 года. В цехе он считается неплохим производственником, систематически перевыполняет задание. Об этом в цехе знают. А вот как ведет себя в быту этот «передовик» производства никто ни разу не интересовался. А между тем Самарин часто пьет спиртное, устраивает скандалы, в результате чего довел положение в семье до грани развала.

Жена Самарина обратилась в отдел милиции за помощью. Рывнувшись внимательно, я все же посоветовал ей обратиться к товарищам по работе мужа, надеясь на действенность рабочего коллектива. Самарина была против такого решения. Она не верила в силу коллектива, в котором работает муж. Я все же убедил женщину, и вместе с ней поехал в цех.

И вот 8 января в переполненном рабочими красном уголке собрался товарищеский суд. Председатель т. Сычев зачитал заявление Самаринной, справку инспектора детской комнаты, в которой говорится об издевательствах Самарина над семьей. Казалось, товарищи по работе должны были сурово осудить недостойное по-

ведение вальцовщика, высказать ему всю горькую правду в глаза и помочь встать на правильный путь. Но этого не случилось.

Друзья, собутыльники Самарина, тт. Запужалов, Сбитнев, Косенчук, которые сами неоднократно бывали в вырезвители, решили «выручить» виновника. Из дальних углов зала посыпались глупые вопросы, реплики. В результате товарищеский суд превратился в ненужную говорильню. Вместо того, чтобы подойти к делу серьезно, некоторые товарищи стали давать дебоширу рецепты, как можно много пить и не быть пьяным.

В ходе товарищеского суда выяснилось, что в цехе не случайно такое положение. Партийная организация цеха (секретарь В. Старых) не уделяет должного внимания работе с людьми. На сигналы о недостойном поведении некоторых рабочих никто из руководства цехом и общественных организаций не отзывается и не принимает мер. Редкими гостями они бывают в семьях работников цеха.

Товарищеский суд над Самаринным должен заставить администрацию проволоочно-штрипсового цеха и общественные организации подумать над этим и больше уделять внимания воспитательной работе среди трудящихся цеха.

П. ЖАБИН,
начальник правобережного отделения милиции.

Единая художественная

На объединенном партийном собрании в доме комитета т. Королева подхватили вопрос об усилении политико-массовой работы по месту жительства. Коммунисты копрового цеха и школы, представители металлургического факультета института и энергокомбината треста «Магнитострой» вели разговор о лекционной пропаганде, об индивидуальной работе, об организации культурного отдыха. Особое внимание обращалось на работу с детьми.

— А что если создать в квартале, при школе, коллектив художественной самодеятельности? — Это предложение председателя

домового комитета т. Королева подхватили другие, за него потом ухватились и диспетчер копрового цеха Мария Кузьминична Макогиченко, энтузиаст этого дела.

— Давайте займем единую художественную самодеятельность, — сказала она. — Подберем руководителей, создадим кружки, привлечем в них подростков.

Хорошая идея. Рабочие и работницы, студенты вместе с учащимися будут заниматься в драматическом, музыкальном и других кружках. Десятки ребят могут быть привлечены к полезному занятию.

С. СЕМЕНОВ.

Магнитострой
МЕТАЛЛ

Доблесть трудовая

ОЧЕРК

Ночью прошел густой снег, и когда днем выглянуло солнце, город отливает сверкающей белизной. Зима нынешнего года совсем не похожа на те зимы, о которых часто слышишь от старожилков Магнитки.

Приятно в такую минуту погулять по скверу, что раскинулся на проспекте Металлургов. На фоне свежевыпавшего снега среди пушистых белых деревьев отчетливо выделяются фотографии знатных людей металлургического комбината. Вдвойне радуешься, когда среди многих передовиков производства увидишь знакомого человека.

Вот с одной фотографии на меня смотрит старший разливщик Николай Михайлович Долгов. Я пристально вглядываюсь в портрет и словно вижу перед собой живого человека с волевым лицом, густыми черными бровями и ясными голубыми глазами.

Рабочий с богатым опытом, он охотно передает его своим товарищам, с удовольствием рассказывает о передовых методах труда.

Когда же я попросил его рассказать о том же, Николай Михайлович как-то застенчився, смутился. Не любит он говорить корреспондентам о своей жизни и работе. Зато много хорошего о нем рассказывают его товарищи мастер Геннадий Баранников и старший разливщик Иван Герасимов.

Почти на километр растянулся разливочный пролет первого мартеновского цеха. Здесь сверкают мириады искр. Описывая в воздухе красивые траектории, они ударяются о конструкции пролета, и дробясь на еще более мелкие огоньки, снова падают вниз россыпями фейерверка.

Машинист разливочного крана Николай Машотин пристально смотрит на контроллеры. Вот он опустил сталеразливочный ковш. Его нужно освободить от так

называемого «козла», который намертво пристыл к днищу ковша. Молодой разливщик Анатолий Сухарев — старательный парень, но сноровки и практики у него еще маловато. Вот уже несколько раз заходил в горячий ковш, чтобы подцепить трос.

Николай Долгов дает машинисту команду: «Вира!» Но трос обрывается и «козел» остается на месте. Но Николай Михайлович ни в коем случае не упрекнет разливщика, он понимает, что в начале трудового пути всегда встречаются трудности, они временные, и у самого тоже не сразу все получалось.

— Ничего, — говорит он, — не боги горшки обжигают, придет время, научишься.

И тут же советует, как выйти из положения.

Многих таких же парней обучил он сложной, интересной профессии разливщика. Анатолий Вострокнутов подменяет уже старшего разливщика. А недавно подешош кран на ту же должность направили Владимира Курнина. Многие дала ребятам практика совместно с Николаем Михайловичем Долговым.

Коренастый, невысокого роста, он с удивительной ловкостью выбирает кирпичи в днище ковша и в одно мгновение цепляет «козла» тросом. «Козел» извлечен. Сталевары 28-й мартеновской печи выдали плавку на 25 минут раньше графика и к этому времени у Николая Михайловича и его товарищей все уже было готово к разливке стали.

Машинист крана осторожно подъехал к составу с изложницами. Микитин не спускает глаз со старшего разливщика. Каждая его команда должна быть выполнена точно, без промедления.

Ровной струей в изложницы полилась сталь. Струя упруго ударила о дно изложницы. Взметнулись вверх тысячи огненных звездочек.

Более пяти лет Николай Долгов разливает металл. Но каждый раз вновь и вновь наслаждается этим красивым огненным зрелищем. Он долго смотрит на состав изложниц, наполненных металлом, из которого в скором будущем будут изготовлены станки и машины, тракторы и комбайны. И как не гордиться ему тем, что он, рядовой труженик Магнитки, тоже вносит свой вклад в большое государственное дело.

Высокой точности требует работа разливщика. Слиток только тогда будет полноценным, если разливщик с точностью до одной секунды выдержит скорость заполнения изложниц металлом.

Получать сталь только высокого качества — такую задачу поставил перед бригадой Николай Долгов. Около 300 тонн металла дополнительно к заданию выдали сталевары первого блока. И разливал эту сталь Николай Михайлович Долгов.

Однажды шла обычная разливка стали. Вдруг кто-то заметил, что стопор не кроет станом стакан, видимо что-то произошло с пробкой. И надо же так случиться, что в это время максимальное реле на панели моста крана. Кран остановился.

Струя металла, словно еще веселее, словно цизня разливщиков, стекала вниз.

— Может случиться непоправимое, — мелькнуло в сознании Николая Долгова, — еще секунда и зальет пути.

Да, но ведь свободен третий разливочный кран. Долгов бросился к соседу: «Выручай, друг!» Тот понял его мысли и дал команду машинисту крана.

Сталь вовремя пошла в изложницу. Было спасено 60 тонн металла. Николай и его товарищи облегченно вздохнули.

Вечерами Николая Михайловича можно застать за учебником, он занимается в школе мастеров. Часто бывает Николай Михайлович в цеховом партийном бюро. Задумал он вступить в партию. Наш партгруппорг Николай Николаевич Густокашин, словно угадав мысль Долгова, пригласил его к столу. В этот день в партбюро проводилась беседа о роли партии в строительстве коммунизма.

И вот наступил долгожданный день, когда Николай Михайлович предстал перед своими товарищами-коммунистами. Конечно, волновался.

Секретарь зачитал анкету. Кто-то попросил Николая рассказать биографию.

Перед глазами Долгова в какое-то мгновение прошла вся его нелегкая жизнь.

...Родился в 1931 году. Отец погиб на фронте. Учиться пошел поздно. Без отрыва от производства окончил семилетку. Семья была большая, семь человек. Мать работала. В шестнадцать лет он пошел в ремесленное училище. И сталеплавильный цех.

— Мы уверены, что вы будете достойным членом партии, — сказал секретарь партбюро.

Эти слова сбываются.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик
первого мартеновского цеха.

ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

ЦЗС

В. М. Томилов, Н. И. Сториков — машинисты, М. П. Шуклина — пом. машиниста, П. В. Каширин — грузчик, А. А. Ячменкова — дежурный слесарь.

ЦЕХ МЕХАНИЗАЦИИ

О. Н. Довгалюк, Н. В. Мирошниченко — токари, А. Т. Бархив — электрик, Т. Г. Самойленко — плотник, А. П. Жеребцов — мастер, Ф. М. Шерба — пилфавальщик, М. С. Кирилюк, А. Г. Шипкова — контролеры, Н. Н. Хасанова — машинист крана, П. И. Цветкова — заточница.

ЦЗЛ

В. А. Педенко — старший инженер, А. Л. Кушнарев, М. И. Зубарев, — мастера, С. И. Дохнов, С. И. Гирезо, В. Л. Сибирев, З. М. Вибарсов — слесари.

ЦЕХ ВОДОСНАБЖЕНИЯ

Н. М. Новикова — электромашиинист, И. Ф. Лучихин — бригадир слесарей, А. Н. Коркин, М. М. Ревин, З. Халиков — слесари, А. Д. Сеухина — оператор.

ЛПЦ № 3

М. М. Ермишин, В. А. Воронков, Г. А. Гладков — слесари, Н. В. Шевелев — бригадир слесарей, К. Н. Милов — слесарь-электрик, А. Е. Домрачев, Я. Я. Юдин — старшие отжигальщики, В. Д. Гурьев — отжигальщик.

В. К. Дупленко — штабелеро-вица, Р. М. Хасанов, В. Н. Воробьев, А. И. Марков, М. Н. Шарыпов — подкрановые рабочие, В. А. Логужов, И. Н. Глобин, А. В. Коркодинов — резчики, Е. И. Тарасова — учетчик, Н. И. Мельников — упаковщик, Н. И. Несоловьев — бригадир отгрузки, В. И. Нечаев, Н. Ф. Шихов — загрузчики, Е. В. Прибылова — маркировщица.

В БЛОКНОТ АТЕИСТА

После того как историю довольно долго объясняли суевериями, мы суеверия объясняем историей.

К. МАРКС.

...Всякая религия является не чем иным, как фантастическим отражением в головах людей тех внешних сил, которые господствуют над ними в их повседневной жизни, — отражением, в котором земные силы принимают форму неземных.

Ф. ЭНГЕЛЬС.

...бог есть (исторически и житейски) прежде всего комплекс идей, порожденных тупой подавленностью человека и внешней природой и классовым гнетом, — идей, ЗАКРЕПЛЯЮЩИХ эту подавленность, УСЫПЛЯЮЩИХ классовую борьбу.

В. И. ЛЕНИН.

То ли в январе, то ли в марте

РЕЙД ИДЕТ
К ЗАВЕРШЕНИЮ.
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
НЕ МАРИНОВАТЬ

△ △ △

ном отделе. Причем во многих случаях производят операцию сами. Все это помимо непроизводительной траты времени ведет в конечном счете и к уменьшению срока службы инструмента. Если иметь специальный заточный и доводочный станок в самом отделе, от таких недостатков можно избавиться. Резцы станочник должен получать уже заправленными, готовыми.

Предложение Ивана Ивановича Будко важное, ценное. Принято ли оно к внедрению? Да, принято. Когда оно будет внедрено?

Секретарь рейдового штаба А. Фортунин показал нам отчет о заседании комиссии по смотру, в котором напротив предложения Будко стоит срок: первый квартал нынешнего года.

Первый квартал — это как известно январь, февраль и март. Не слишком ли растянут срок? Это ведь далеко не одно и то же: внедрить предложение в январе или в марте. Думается, что если рейдовая комиссия не смогла назначить точную дату внедрения предложения, значит она вообще не слишком уверена в том, что его удастся внедрить. А там, глядишь, еще какой-нибудь рейд и вновь можно будет предложить ту же самую идею. Не здесь ли, не в таком ли подходе к делу рождаются, так называемые кочующие предложения?

Ясно, что срок внедрения нужно конкретизировать, уточнить.

Или еще одно предложение. Внес его начальник монтажного участка М. Сидоренко. Он предложил удлинить подкрановый путь для пятидесятитонного крана в монтажном пролете на один метр. Сейчас кран не может подняться к железнодорожному пути и поэтому приходится грузить детали в вагоны не по центру их площадки. Это ведет к нарушению техники безопасности. Предложение, конечно, не имеет отношения к увеличению выпуска продукции, но внедрение его несомненно, улучшит организацию труда.

Если посмотреть на срок внедрения этого предложения, опять увидим все тот же первый квартал: не то в январе, не то в марте.

Таким образом, на первый взгляд с рейдом в основном механическом цехе все обстоит благополучно. Но если присмотреться повнимательней, то можно увидеть и тревожные явления.

Сейчас, когда в рейдовых комиссиях цехов собраны все предложения, первейшая обязанность руководителей состоит в том, чтобы как можно скорее претворить в жизнь идеи рабочих и инженерно-технических работников.

«Резиновые» сроки должны исчезнуть вместе с кочующими предложениями. В. ЛЕОНИДОВ.



Алексей Федорович Шеков работает кузнецом на трестовом молоте. Вместе со своими напарниками он систематически выполняет нормы на 125—130 процентов, продукцию выдает только хорошего качества.

На снимке: кузнец А. Ф. Шеков.

Фото Е. Карпова.

МЫСЛИ ВСЛУХ

*Ежели ты агитируешь за образцовый труд, сам покажи образцы труда!

*Агитатор не звание, а призвание.

*Многословием малых познаний не скроешь.

*В конторе так торопились ответить на жалобы, что не успели даже их прочитать.

*У плохого механизатора и хорошие механизмы плохие.

*Учительница не любила детей, и они отвечали ей полной взаимностью.

*Завод темпов не сдавал. Сдавал плохую продукцию.

*Товарищ не против критики, если эта критика не против него.

Металлургический
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 17 января 1965 года

Открытый просмотр новинок литературы

Стремясь помочь трудящимся комбината в борьбе за обеспечение выпуска изделий на уровне мировых стандартов, научно-техническая библиотека комбината 18, 19 и 20 января проводит широкий просмотр новинок технической литературы.

Будут представлены имеющиеся в библиотеке информационные материалы по иностранным стандартам: «Информационный указатель стандартов», в некоторых из них помещены перечни как отечественных, так и иностранных стандартов.

Несомненный интерес представляет «Справочник марок сталей» под редакцией кандидата технических наук Чукмасова А. С., в котором приведен химический со-

став, механические и физические свойства, режимы термической обработки и назначение большинства углеродистых легированных и высоколегированных сталей, применяемых в настоящее время в мировой практике. Кроме стандартных обозначений, приведены специальные обозначения сталей различных фирм. В справочнике «Сопоставимые нормы марок сталей СССР и ФРГ» читатель познакомится со сравнительными характеристиками марок сталей, нормированных в ГОСТах СССР и ФРГ. Также будут представлены переводы иностранных стандартов: «Японский промышленный стандарт на катанку для проволоки», «Американский стандарт на оцинкованный лист», «Американский стандарт на горячеполосовую углеродистую сталь», «Японский промышленный стандарт на белую жель» и др.

Постоянно действующая выставка «Качество продукции и пути его улучшения» дополнена такими новыми материалами как «Обогрев головной части слитков» (перевод), «Усадочные раковины в слитках крупного сечения без применения прибыльных надставок» и др. Так как всю литературу представить на выставке невозможно, библиотекой составлена картотека по качеству, в которой более широко отражены эти вопросы.

В борьбе за долговечность и высокую надежность выпускаемой продукции немалую роль должно сыграть изучение опыта отечественной и зарубежной техники. В свете этих задач библиотекой составлена картотека — «Надежность и долговечность», которая будет систематически пополняться новыми материалами. Повышение надежности и долговечности невозможно без дальнейшего улучшения экономической деятельности предприятия. Эти вопросы нашли свое отражение в книгах Осинцева А. С. «Экономика черной металлургии СССР», Паромова М. «Экономический анализ вуд общественики» и других.

Приглашаем вас, товарищи металлурги, 18, 19 и 20 января посетить нашу библиотеку и познакомиться со всеми новинками.

А. ОЗДОБА,
зав. библиотекой.



Пока папы и мамы работают на производстве, их дети весело и интересно проводят время в детских садах отдела детских учреждений комбината.
НА СНИМКЕ: дети старшей группы детского сада № 11 заняты интересной игрой.
Фото Е. Карпова.

СОВЕТЫ ХОЗЯЙКАМ.

ВКУСНО!

СОЧНИ ЯРОСЛАВСКИЕ И АРХАНГЕЛЬСКИЕ

Приготовьте полуслоеное тесто — замесите 800 граммов муки на полтора стаканых теплого молока, со столовой ложкой дрожжей и сахара, с 2 желтками, 1,5 чайной ложки соли. Дайте тесту подняться, раскатайте тонким пластом, смажьте маслом, сложите вдвое, снова смажьте и поставьте на несколько часов на холод. Можно превратить в полуслоеное и обыкновенное дрожжевое тесто, продающееся в магазинах, — надо лишь дважды смазать его маслом, сложить и поставить на холод.

Ярославские сочни делают с творогом. Большую сковороду смажьте маслом, посыпьте толчеными сухарями или мукой, раскатайте корж, положите на сковородку и дайте подрумяниться чуть-чуть в духовке. На подрумяненный корж положите 600 граммов творога, смешанного с одним яйцом, двумя столовыми ложками сметаны, солью (по вкусу) и двумя столовыми ложками сахара. Смажьте творог сверху маслом и поставьте сочень в духовку, чтобы порозовел. Выньте, сложите пополам и снова ненадолго, в духовку до образования румяной корочки!

Архангельские сочни делают из такого же теста, но с мясной начинкой, — рубленым (пропущенным через мясорубку) сырым или вареным мясом, с перцем, крутым яйцом, грибами и гречневой кашей (можно и без каши). Эти сочни отличаются от ярославских и формой — их делают в виде рулета, который перекалывают на жирную сковородку, сложив калачом или кренделем.

КИСЕЛЬ ИЗ КВАСА

Вскипятить 5 стаканов хлебного кваса со 100—200 граммами сахара, корицей и лимонной цедрой (по вкусу). Развести в стакане хлебного кваса стакан или полстакана картофельной муки и влить, помешивая, чтоб не пригорело, в кипящий квас.



РОДНАЯ ПРИРОДА

Фото В. Лоскутова.

Месячник ДОСААФ

Заводской комитет ДОСААФ принял решение о проведении месячника по улучшению оборонно-массовой работы в низовых организациях. Основной задачей его является активизация оборонно-массовой работы.

Месячник проводится с 1 января по 1 марта.

Кто же будет считаться победителем месячника?

Прежде всего та организация, в которой бо́льший процент трудящихся вовлечен в члены ДОСААФ и достигнут стопроцентный сбор членских взносов.

Далее будет рассмотрена работа по военно-патриотическому воспитанию членов общества, в которую входит пропаганда героических традиций Вооруженных Сил, наличие уголков боевой славы, проведение вечеров встреч с ветеранами минувших войн.

В условиях соревнования низовых организаций включены и такие пункты, как создание спортивных команд не менее чем по одному виду спорта к третьей заводской спартакиаде, число проведенных соревнований с максимальным числом участников, постановка работы по подготовке населения к защите от средств массового поражения, постановка работы с молодежью.

Первичная организация, признанная победителем месячника, награждается вымпелом и грамотой комитета ДОСААФ комбината. Председатели комитетов, выполнившие условия месячника, награждаются премией.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 января

12.00 — Слово деду Телевику.
12.15 — Для тех, кто работает вечером, фильм-опера «Каменный гость».
19.00 — Передача «Голубой конверт».
19.25 — Документальный фильм «Путешествие в красоту».
19.45 — Календарь знаменательных дат.

Юридические консультации

Профсоюзный комитет доводит до сведения всех трудящихся, что в 1965 году продолжает свою работу юридическая консультация.

Консультации дают квалифицированные работники профкома, правового отдела и адвокаты по всем вопросам трудового права.

Консультации даются в помещении профкома комбината в комнате № 5, по понедельникам, вторникам, средам и пятницам с 15 час. 30 мин. до 17 часов, по четвергам — с 9 часов до 17 часов.

20.05 — фильм-опера «Каменный гость».
21.45 — Документальный кинофильм «На Лене — реке нефтяной».

18 января

19.00 — Репортаж с пушковых обстрелов.
19.20 — Киножурнал «Ловцы трепангов».
19.30 — Новости.
19.40 — Документальный кинофильм «В заливе Матсалу».
19.50 — Литературный театр «Без свидетелей».
20.20 — Художественный кинофильм «Человек, который сомневается».

РЕДАКТОР П. В. ПОГУДИН.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Вот придет кот», «Пятый узел», «Семейный талисман». В зале кинохроники «Я буду танцевать». (В главной роли — Махмуд Эсамбаев). «Председатель».
КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: «Горные мстители», «Твои друзья», с 17 января «Пятый узел».
КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Где генерал?», «Государственный преступник».
ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Жизнь сначала».
ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Полуночная месса».
КЛУБ ЖДТ: «Чудо отца Малахиса».

Коллектив цеха подготовки составов выражает глубокое соболезнование пом. начальника по оборудованию П. С. Тарасову и семье по поводу смерти отца
ДОДОНОВА
Николая Петровича

САТИРА И ЮМОР

НЕ ЛЮБИТ ПОВТОРЯТЬСЯ

— Что же это вы, за глаза ругали директора, а на собрании расхваливали?

— Не люблю повторяться!

НЕ ИЗ ТЕХ

— Сколько вам лет, Марина?

— Восемнадцать.

— Два года назад вы говорили то же самое...

— А я не из тех девчат, которые сегодня говорят одно, а завтра другое.

ВХОД НА ЛЕКЦИЮ

— Что сегодня в клубе?

— Лекция.

— Вход свободный?

— Где там! Завклубом каждого за руку тянет.

КАК НА ИГОЛКАХ

— Почему вы не слушаете лекцию и сидите как на иголках? — обратился преподаватель к одному из студентов.
— Повторите, на чем я остановился.

— Вы бестановились на том, что я сижу как на иголках.

СПИ СПОКОЙНО

— Я, пожалуй, уже не засну. Мне приснилось, что в комнате мышь.

— Пусть тебе приснится еще и кот. И спи спокойно.

ВЕСКИЙ ДОВОД

— Ваш билет, гражданин, не годится! — строго проговорил контролер.

— Как не годится? Семь дней годился, а теперь нет?

САМЫЙ ЛЕНИВЫЙ

— Я говорил сегодня с твоим учителем, Том, и теперь хочу задать тебе вопрос: кто самый ленивый в вашем классе?

— Не знаю, папа.

— Я помогу тебе. Подумай, когда девочки и мальчики читают и пишут, кто лишь сидит и наблюдает, как другие работают?

— Наш учитель, папа.

СОПЕРНИК

— Продается попугай, — объявляет аукционист. — Пять долларов! Кто больше?

— Десять, — предлагает моряк.

— Пятнадцать! — слышится голос.

— Двадцать!

— Двадцать пять, — упорствует соперник моряка.

— Тридцать! — решительно говорит моряк.

— Тридцать долларов! — Аукционист поднимает молоток: — Раз, два, три. Продаю!

— Скажите, сэр, попугай разговаривает. Я выкладываю столько денег.

— Разве вы не слышали? Он с вами торговался.

Пишите
звоните
приходите

наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефон

3-38-04, 3-31-33, 3-47-04.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 4. 17 января 1965 года