

КАЧЕСТВО И ЕЩЕ РАЗ КАЧЕСТВО!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 8 (3977)
Год издания 26-й

СРЕДА, 20 января 1965 года

Цена 1 коп.

Не отключая водовода

На одном из доменных водоводов образовалась утечка воды. Для того, чтобы ликвидировать аварию, надо отключить водовод минимум на 10 часов. Зная о том, что это может нарушить ритмичность работы доменного цеха, слесари-водопроводчики цеха водоснабжения Борис Куприянов и Валентин Малыгин, под руководством опытного звеньевое Кузмы Николаевича Горшкова решили ликвидировать аварию без отключения водовода. Они под напором воды произвели подчеканку стыка водовода и наложив томут. Всю эту работу проделали за 7 часов.

М. БАЛДИН,
начальник участка сетей цеха водоснабжения.

УДАРНЫЕ СУТКИ

Многие коллективы комбината 18 января добились новых трудовых успехов, умножая свой сверхплановый счет. Так, горняки за сутки выдали сверх плана 7 тысяч тонн руды, агломератчики 1500 тонн своей продукции. Отлично трудятся коллективы станок «слябинга», «300» № 1, «250» № 1 и «500». Они выдали сотни тонн добротного проката сверх суточного графика.

В. СВЕРДЛОВИЧ.

СВЫШЕ 15 лет работает в ремонтном кусте мартеновских цехов слесарь по ремонту станочного оборудования Михаил Братухин. За это время он в совершенстве овладел своей профессией, хорошо знает станочный парк цеха. Это помогает ему быстро и качественно ремонтировать оборудование.

НА СНИМКЕ: слесарь М. М. Братухин.

Фото Е. Карпова.



МОЖНО ли из плохой глины вылепить хороший слепок? Да, если скульптор хороший и если труда не жалеет. Слябинг, если так можно сказать, делает свой слепок из стали и от того, какую сталь он получает, зависит качество проката.

В последнее время мартеновцы заметно улучшили качество металла. Лучше всего об этом говорят цифры. Так, еще три года тому назад четвертый листопрокатный выпустил 2838 тонн бракованной продукции, в 1963 году — 434 тонны и в прошлом — около 21 тонны. Ясно, что в этих достижениях есть заслуга не только листопрокатчиков, но и мартеновцев. Однако никто не думает успокаиваться на достигнутом, а чтобы идти вперед, нужно иметь прочные тылы, нужно устранить то, что нам еще мешает.

Вот одна из таких помех. Когда разливают кипящую сталь, в металле образуются сотовые пузырьки. Слои этих пузырьков тем ближе к поверхности слитка, чем выше температура разливаемой стали. Божью поверхность слитка без сотовых пузырьков листопрокатчики называют коркой. Чем толще эта корка, тем лучше для прокатных станков: тем меньше сотовой равнины и трещин. Оптимальная толщина корки должна быть не ниже 10—12 мм. В основном четвертый листопрокатный получает металл, отвечающий этому требованию. Но не обходится и без неприятностей.

23 декабря прошлого года цех получил запароченную плавку № 31662. При прокатке этого металла образовалось много трещин, которые пришлось вырубать, непроизводительно затратив дополнительные средства. При зачистке этой плавки было получено около семидесяти тонн слябов с участками брака. По приглашению листопрокатчиков в цех побывали сталеплавильщики. Встреча мартеновцев и прокатчиков, думается, прошла не без пользы.

Запароченными бывают не только марки кипящей стали. Плавки № 30631 и № 030631 — это спокойная сталь. И в этих плавках пришлось вырубать глубокие поперечные трещины.

Перечисленные факты говорят о том, что в первом мартеновском цехе не всегда соблюдается режим технологии. Эти промахи дорого обходятся прокатчикам. Практика показывает, что качественные слитки идут тогда, когда мартеновцы работают ровно. К сожалению, когда решается судьба

СМЕЖНИКИ, НЕ ПОДВОДИТЕ

плана — количество довлеет над качеством.

Еще одна проблема, ожидающая своего решения. Это равномерность подачи плавки. Нормальным считается разрыв в подаче, не превышающий сорока минут. Бывают иногда разрывы в два часа и выше. 2 часа 25 минут не было плавки второго января. Два-три часа не было металла третьего января. На следующий день разрыв достиг 3 часов 15 минут, что привело к отсутствию графика в течение 105 минут. Последствия таких разрывов не могут не волновать прокатчиков, так как каждый час простоя слябинга обходится цеху почти в 600 рублей.

В этом не следует обвинять цех подготовки составов, который зачастую просто не в силах раздуть партию плавки, выданных одновременно первым мартеновским цехом. Металл в таких случаях поступает в цех с пониженной температурой. Девятого января, например, с 17 часов до 22 плав-

На совесть выполнять все заказы

△△△

Автозаводцам и тракторостроителям

Коллектив второго листопрокатного цеха в январе добился замечательных трудовых успехов. Только за прошедшие 17 дней листопрокатчики выдали на тысячи тонн холоднокатаного листа больше, чем предусматривалось заданием. Это позволило досрочно отправить 1400 тонн металла Горьковскому автозаводу, 370 тонн Алтайскому тракторному и другим предприятиям страны.

Сверхплановая сталь

Сталевары 25-й печи третьего мартеновского цеха Иван Захаров, Василий Бусов, Петр Воробьев и Роман Радукский с каждым днем все больше стали записывают на свой сверхплановый счет. За 17 дней января они выдали 700 тонн металла дополнительно к заданию.

Хорошо трудятся в настоящее время мастера огненной профессии 16-го агрегата. 610 тонн стали сверх плана — таков итог их работы.

Сталеплавильщики третьего цеха сначала месяца выдали тысячи тонн металла сверх программы.

МЕТАЛЛОМ — МАРТЕНАМ

Социалистическое соревнование копровиков возглавляет коллектив первого участка. За 17 дней января рабочие этого участка выдали дополнительно к заданию более 30 тысяч тонн высококачественного сырья для мартеновских агрегатов.

Достижениям копровиков во многом способствуют передовики производства. На первом участке примером в труде служат машинисты электромостовых кранов Борис Дьячковский и Анна Бибик.

Идет ударная вахта.

Выдавать плавки только качественные.

Умело использовать кислород.

СРЕДИ СТАЛЕПЛАВ ИЛИ АГРЕГАТОВ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 3 ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДОБИВАЮТСЯ СТАЛЕВАРЫ И ПОДРУЧНЫЕ, ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ ПЕЧЬ № 18.

НА СНИМКЕ: сталевар этой печи В. Шестаев и его подручные А. Остапенко и Р. Миннибаев.

Фото Е. Карпова.



ХОРОШО, НО МОЖНО ЛУЧШЕ

Еще не так давно перебои с кислородом в первом мартеновском были нередки. Сталевары в один голос высказывали свое возмущение нехваткой кислорода. Сейчас положение изменилось.

— В последнее время перебоев нет. Хорошо стало работать, — так говорят сталевары первого мартеновского.

Пройдите по цеху. Загляните на любую печь. Поговорите со сталеварами. Вам бросятся в глаза перемены, происшедшие здесь. Во-первых, сейчас на всех печах есть манометры, показывающие

давление кислорода в газопроводе. Это уже радует, но главное не в этом. Главное заключается в том, что стрелки на этих приборах сейчас колеблются в пределах 6—9 атмосфер, а это гораздо лучше четырех атмосфер.

Второе, что трудно заметить, — сейчас больше печей работает одновременно на кислороде. 16 января, например, стрелка манометра была на нуле только на тридцать второй, которая недавно вышла из ремонта.

И все же, как говорит мастер газового хозяйства цеха т. Кари-

мов, до полного чувства удовлетворенности не хватает немного — большего количества кислорода. Если первому мартеновскому при имеющемся давлении будет повышен расход кислорода на 2—4 тысячи кубических метров в час — претензий у сталеплавильщиков к паро-кислородному не будет. Весь вопрос в том, сможет ли паро-кислородное производство повысить на действующем оборудовании выработку и отпуск первому мартеновскому желаемого количества кислорода.

В. ИСКРОВ.



ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ КОМСОМОЛКИ ТАТЬЯНЫ БУРИМЕНКО ИСЧИСЛЯЕТСЯ ВСЕГО НЕСКОЛЬКИМИ МЕСЯЦАМИ — ОНА ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО УЧИЛИЩА ПРИШЛА РАБОТАТЬ В РЕМОНТНЫЙ КУСТ МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХОВ. ТРУДОЛЮБИВАЯ, СТАРАТЕЛЬНАЯ РАБОТНИЦА — ГОВОРЯТ О НЕЙ В ЦЕХЕ, ОНА С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ ЗАДАНИЯ.

ЕЖЕДНЕВНЫЙ УЧЕТ И КОНТРОЛЬ — ВЕСЬМА ДЕЙСТВЕННОЕ СРЕДСТВО ОБЩЕГО УЛУЧШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С опущенной головой

ШЕФЫ сидели с опущенной головой. Пришли они на собрание дружно, явка была неплохая, но чувствовали себя как гости, приехавшие к дальним родственникам, жданные, но давно забытые.

Собрание проходило в микрорайоне четырнадцатой школы, где шефствуют парторганизация УКСа и строительного управления комбината. Повестка дня была назревшая, не терпящая отлагательств — об усилении политико-массовой работы по месту жительства. Но усиливать нечего, такой работы в микрорайоне шефами не проводилось.

Пожалуй, поэтому и доклад секретаря партбюро УКСа т. Дорохина был до предела кратким и мало содержательным. В практической части он отметил одно: год тому назад здесь состоялось подобное же собрание, утвержден был совет общественности, но он бездействовал. Бездействовали и шефствующие партийные организации. И нехитро, когда шефы шли на последнее собрание, то многие из них сначала по карте города искали, где находится четырнадцатая школа, а потом у встречных спрашивали, как им найти свой подшефный микрорайон.

Доклад закончился. После традиционного вопроса, кто будет выступать в прениях, наступило неловкое молчание. Шефам, кроме общих фраз и «озадачивания», не о чем было говорить, а подшефных, общественников микрорайона, на собрании присутствовало 4—5 человек. Из 76-го домоуправления вообще никого не было.

Но общественники не отмолчались. Выступил командир дружины т. Ширяев, председатель товарищеского суда т. Рукавишников, участковый уполномоченный

милиции т. Шульга, директор школы № 14 т. Щемелев. Все они предъявляли серьезный счет шефствующим партийным организациям, требовали чтобы они оказали практическую помощь в развертывании массово-политической работы по месту жительства.

Микрорайон четырнадцатой школы своеобразный, пожалуй, своего рода единственный в городе. Он отдален от центра, от культурных очагов. Своеобразие его заключается и в том, что здесь более шестисот индивидуальных домов, разбросанных по обширной территории поселка «Самстрой». К тому же в микрорайоне нет ни одного культурного уголка, даже нет детских клубов, спортивных городков. Но зато из-за его своеобразия здесь много нарушений общественного порядка, аморальных поступков. Вот тут-то бы и развернуться шефам, помочь малочисленной партийной школьной организации, домоуправлению наладить воспитательную работу среди взрослых и детей микрорайона. А они забыли дорогу сюда. Об этом с упреком говорили выступившие на собрании общественники.

Неудобно было шефам сидеть и только слушать справедливые упреки. Нужно же кому-то и из них подать голод. И вот слово взял начальник УКСа г. Фальковский. Но не обрадовал он своих подшефных. Речь его примечательна тем, что был дан отпор общественникам: «Если послушать выступающих — заявил т. Фальковский, — то мы сейчас

должны бросить всю свою работу, переселиться в микрорайон и делать все за школу, домоуправление, работников милиции». Оратор явно перехватил. Из выступивших ранее никто не говорил о работе за них. Просьбы были скромные — помогите организовать детские клубы, спортивные площадки, шефствуйте по-деловому, а не отделяйтесь заседаниями и обещаниями. И это т. Фальковский принял как работу за «кого-то». Далее он стал «озадачивать», что нужно делать в дальнейшем. Что нужно делать присутствующим на собрании и без речи т. Фальковского было ясно. А вот что намерены делать, какую помощь окажут товарищам из микрорайона шефы — выступивший умолчал.

На своем собрании коммунисты шефствующих организаций над микрорайоном четырнадцатой школы наметили конкретные мероприятия на будущее, избран новый совет общественности. Надо полагать, ошибка прошлого года не повторится, от слов шефы перейдут к делу. Район трудный, но есть кому и работать. За ним закреплено пять партийных организаций: УКСа, стройуправления, цеха изложниц, телестудии и школьная. А возглавлять всю массово-политическую работу по месту жительства, координировать ее должны коммунисты управления капитального строительства. И особенно это следует наладить сейчас, немедленно, ибо началась подготовка к выборам в местные Советы депутатов трудящихся.

В старом составе

Раннее утро, до смены час или два, а у здания станции Заводская уже собираются люди. Это неспроста. Сегодня отчет профоргов и выборы новых вожakov. Есть о чем поговорить. К собравшимся подходит среднего роста плотный мужчина. Поверх ватника серый плащ, кирзовые сапоги и на лысеющей голове легкая кепка. Природный уралец, ему не страшны никакие морозы.

Подошедшему Яше Вакуленко шестой десяток, на комбинате он проработал три десятка лет. Он любимец бригады, поэтому и нет у него отчества, для всех он неизменно молодой — Яша, дежурный по парку доменного цеха.

— Здорово! Вы что собрались кучками, как заговорщики. Или места мало в красном уголке? — обращается Вакуленко к собравшимся и шутя подталкивает людей, направляя в здание станции.

Собрание начинается необычно. Прямо с места поднимается Петр Александров, профорг службы эксплуатации и начинает:

— В отчете я могу вам указать, что за минувший 1964 год в январе и феврале, по станции Заводская мы держали первое место. Дальше получился спад, вероятно, потому, что пускали и осваивали новую доменную печь. Потом были капитальные ремонты 3-й и 1-й доменных печей, поэтому, возможно, возник естественный тормоз в работе. В октябре мы опять вышли в передовые. Станция заняла первое место, была денежная премия! Ну вот, а дальше... В домах отдыха побывало рабочих...

— Стой! Хватит! — подают голоса с места.

— Сколько отдыхало мы и без тебя знаем. Кому нужно было отдыхать, тот и ехал.

— Дети в лагерях тоже побывали и билеты ты нам праздничные исправно принёс. А вот давай поглубже поговорим, о работе, о трудовой дисциплине. В октябре станция завоевала первое место, — говорит машинист Борщев, — на Доску почёта поместили, а вот куда дели премию?

— Об этом я не знаю, — отвечает Александров.

— На станции полно прогульщиков, — замечает машинист Саломатенко.

— Ну что вы на меня обрушились, — говорит взволнованный Александров, — я ж

за свои только функции отчитываюсь, а вы все валите на меня. Сами больше меня знаете. Я же вам не начальник службы, не дорком. И Борисов, профорг паровозников, тоже самое скажет. Саша скажи!

— А что я могу добавить, — говорит Борисов, поднимаясь с места, — нас в дорком не приглашают, когда решают дела о прогульщиках...

— Закругляйте, пора на смелу! — объявляет диспетчер.

— А как же оценить отчет? Кого нового выбрать? — выпаливает возмущенный Александров.

— Оценим прошедшую работу профоргов на «хорошо», — говорит машинист Тарасенко, — изберем их на восьмой год в старом составе. Кто против? Никого! Утвердить...

Так прошли выборы профгруппоргов на станции.

В. ГЕРАСИМОВ.

Оперативный учет — важное средство контроля

Инициатива металлургов

ПРЕЖДЕ чем перейти на ежедневный учет, металлурги завода «Электросталь» имени И. Ф. Тевосяна провели большую подготовительную работу. Составили нормативы, организовали оперативную отчетность, продумали для всех цехов и служб завода условия и порядок подведения итогов социалистического соревнования.

При определении результатов хозяйственной деятельности за сутки особое внимание было уделено снижению себестоимости продукции — показателю, в котором находят отражение выполнение плана в натуре, производительность труда, расходование фонда заработной платы, качество продукции и потери от брака.

Получить необходимые данные за каждый день оказалось не так просто. На заводе не на всех переделах продукция взвешивалась, отдел технического контроля не ежедневно документировал брак, а в отдельных цехах подсчеты велись только по основным маркам, составляющим 70—80 процентов объема производства по себестоимости.

Затрудняло введение ежедневного учета коренное различие в методике определения общезаводского и цеховых показателей себестоимости. В цехах ее исчисляли по валовому обороту, а в масштабе завода — по товарной продукции. Не вся выпущенная цехами продукция в отчетный период входила в товарную; в ней

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ

отражалась часть изделий, выработанных в прошлом. Поэтому себестоимость товарной продукции по заводу за месяц не всегда совпадала с суммой результатов, полученных за тот же период по цехам.

Расход материалов и полуфабрикатов в настоящее время на заводе учитывают по их фактической себестоимости (например, в сталеплавильных цехах), а полуфабрикаты в передельных цехах принимают по плановым ценам. Но здесь имеется серьезное препятствие. Ежедневный подсчет затрудняют отклонения в ценах на израсходованные материалы и неучтенные планом непроизводительные и другие расходы.

Несмотря на эти трудности, поиск экономистов позволил выявить факторы, влияющие на отклонение предварительных данных от окончательных. Отклонения фактической себестоимости, в частности основных материалов, от плановой в первые 20 дней отчетного месяца устанавливаются по уровню, сложившемуся за предыдущий. Затем их корректируют по предварительным сведениям за 20 дней текущего месяца, а потом — за 28—29 дней.

Не учтенные планом непроизводительные и другие расходы общезаводского характера исчисля-

ют ежедневно по мере получения первичных документов. Применяя упрощенные методы подсчета, получают приблизительные результаты, а в конце месяца сверяют их с окончательными отчетными данными.

Экономисты завода пришли к выводу, что для ежедневных показателей себестоимости не следует вводить дополнительных документов и учетно-отчетных формуляров. В основу расчета должен быть положен метод, который позволил бы свести затраты труда к минимуму.

А вот как у челябинцев

НЕСКОЛЬКО по иному пути пошли экономисты Челябинского металлургического завода. Они исходили из того, что наибольший эффект может дать оперативное наблюдение за выполнением плана по валовой продукции, производительности труда и издержкам производства. Поэтому и было решено вести ежедневный учет валовой продукции и подекадный — себестоимости.

Действующей месячной статистической и бухгалтерской отчетности, отражающей выполнение

плана валовой продукции и снижение себестоимости, присущи серьезные недостатки. Она не позволяет быстро и своевременно устранять трудности в работе предприятия, находить и использовать скрытые резервы. Единственно правильный выход из этого положения, по мнению челябинских металлургов, — получение всей необходимой информации за более короткие периоды: сутки, семидневку или декаду.

Целесообразность этого была вызвана и развернувшейся среди работников промышленности борьбой за безубыточное производство каждого изделия при постоянном повышении качества продукции.

Оперативный подсчет затрат на производство и сопоставление их с планом в целом по цеху и заводу осуществляется один раз в декаду по четкой разработанной методологии. Такой период вполне достаточен для точной оценки результатов работы и дает возможность своевременно устранять недостатки.

ОТЧЕТНЫЕ данные сравнивают с плановыми как в натуральном, так и в денежном выражении. Эти сведения представляют ежедневно не позднее двух часов дня.

По мартеновским и электросталеплавильным цехам, которые оказывают решающее влияние на выполнение плана, в особенности на выпуск готового проката (по слаче), дается перечень выплавляемых марок стали за сутки и с начала месяца как в натуре, так и в денежном выражении в оптовых ценах 1955 года.

В ежедневных сведениях графа «план с начала месяца» в раз-

КОЛЛЕКТИВ—ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Разговор

ведут председатели общественных комиссий по кадрам.

В ГЛАВНОЙ РОЛИ

Машинист карусельного крана Виктор Васильевич Наумов решил переменить место работы. Такое решение он принял, просто так: надоело на одном месте работать. Каждый человек имеет право решать как ему быть. Но иногда люди, делая поступки, плохо дают себе в этом отчет. Это чувствовалось и в мотивах машиниста крана. Общественная комиссия по кадрам совместно с руководством участка вызвала Наумова на откровенную беседу. При разговоре, главным образом, заострили внимание на том, что определяет место в жизни человека. (О зарплате речь не шла, она достаточно высокая). Говорили, что машинист крана одна из ведущих профессий на адъюстаже сортопрокатного цеха. От четкой работы машиниста на таком сложном механизме, как карусельный кран, зависит быстрая погрузка металла в вагоны, а от этого зависит и работа стана. Знал об этом раньше Виктор Васильевич или не знал, но ему еще раз напомнили, что его труд нужен и почетен. После беседы разговор об увольнении больше не возникло.

Более семи лет на стане «500» работает подручным правильщика Вячеслав Евдокимович Жиронкин. И вот он задумал уволиться: его не устраивала зарплата. Самым легким путем к большому заработку многим кажется перемена места работы. Здесь для комиссии по кадрам большое поле деятельности. Трудно было доказать Жиронкину, что большой заработок надо искать не где-то, а в усовершенствовании квалификации, в повышении технического и общеобразовательного уровня (ведь у Жиронкина и образование то невелико). Комиссии удалось убедить подручного правильщика, чтобы он остался на прежнем производстве и повышал квалификацию, а отсюда и зарплата будет больше.

Таким же образом пришлось убеждать и подручного валцовщика Геннадия Бобинкова. В настоящее время он добросовестно трудится и учится в 9-м классе вечерней школы.

Общественная комиссия по кадрам, при активной ее деятельности, не только способствует сокращению текучести кадров, но и является воспитателем коллектива.

А. ПИШНЕНКО, председатель общественной комиссии по кадрам сортопрокатного цеха.

НА СНИМКЕ: председатель общественной комиссии по кадрам котельно-ремонтного цеха мастер 6-го пролета О. З. Сойхер и секретарь ОКК старший табельщик М. И. Топчий беседуют с котельщиком-электросварщиком Е. Лопановым.

Фото Е. Карпова.



Главная задача общественников — привить людям такие чувства, чтобы для каждого рабочего цех был родным. Тогда не каждый сможет так легко расстаться со своим коллективом.

В. ГРЯЗНОВ, председатель общественной комиссии по кадрам.

НА СНИМКЕ: очередное заседание общественной комиссии по кадрам основного механического цеха. Справа председатель В. В. Грязнов.

НАШ ЦЕХ, основной механический, имеет свои традиции. Одна из них — повседневная борьба за повышение квалификации и стабильность кадров. Многие рабочие трудятся на производстве по 20—25 лет и все в одном цехе. Нет смысла говорить о том, какую это дает пользу самим рабочим и государству. И когда в цехе наблюдается текучесть кадров, то это не может не волновать передовиков производства, общественные организации и администрацию. Из повседневных наблюдений можно сделать вывод, многие рабочие, в основном из молодых, не всегда ясно представляют себе мотивы перехода с одного места на другое. Как правило, они объясняют свои действия поговоркой: «Рыба ищет где глубже, а человек — где лучше». Но перелетами с одного производства на другое навряд ли достигнешь желанного результата. Скорее можно это сделать, придерживаясь народной мудрости: «На одном месте и камень обрастает». Правда, путь этот требует и выдержки больше и знания дел.

а такими качествами обладает не каждый. Такие качества надо прививать людям и в первую очередь молодежи.

При всем желании администрации цеха не может знать чаяний всех работников. Надо как-то расширить сферу влияния на каждого в отдельности. С этой целью и была создана в цехе общественная комиссия по кадрам, в функции которой входит не только знать истинные причины увольнения рабочего, но и устранять их. В комиссию были выбраны люди, которые прошли большой жизненный опыт. Такие товарищи всегда могут не только дать добрый совет, но и оказать практическую помощь.

Практическая помощь заключается прежде всего в том, чтобы молодому рабочему дать возможность в короткие сроки хорошо овладеть своей профессией. Тогда этот рабочий будет чувствовать себя увереннее, и зарплаток у него будет высоким.

Молодежь, пришедшая в цех, прикрепляется к опытным рабочим. Долг ветерана не только обучить новичка высококвалифицированной работе на станке, но и

резу цехов, агрегатов и видов продукции (в натуральном и денежном выражении) заполняется работниками главной бухгалтерии завода. Фактические данные за сутки и с начала месяца сравниваются с планом.

Для того чтобы добиться такого учета, пришлось, во-первых, сгруппировать ряд марок сталей, родственных по своей технологии и близких по цене; во-вторых, установить шифровку всех видов выпускаемой продукции; в-третьих, унифицировать первичные документы (накладная-фактура форма № 2) с обязательным указанием в них шифра продукции, марки, тоннажа, ГОСТа, оптовой цены, приплат и скидок за качество изделий и подписей представителей цеха-сдатчика, цеха-приемщика и контролера ОТК.

Первичные документы на сдачу продукции на склад (накладные) ежедневно не позднее половины одиннадцатого утра передаются через цех готовой продукции на машиносчетную станцию для обчета по оптовым ценам прошлого месяца.

Такой порядок позволил предупредить отклонения в данных по валовой продукции, выявленных оперативным путем. Да и как же иначе? Ведь они составляют основу одних и тех же документов. Чтобы, как говорят, подстраховаться, предварительно сверяют данные производственных цехов и цеха готовой продукции.

В сведениях о валовой продукции есть строка «прочая продукция», куда заносятся данные об отпуске изделий на сторону, о капитальном строительстве, капитальном ремонте, жилищно-коммунальном хозяйстве. Их устанавливают по результатам прошлого месяца и уточняют в целом за месяц по балансу производства.

«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА»

ПУСТЬ ЦЕХ ДЛЯ КАЖДОГО БУДЕТ РОДНЫМ

привить ему чувство гордости за свой коллектив.

Пришли на производство после десятилетки молодые рабочие Виль Шарипов и Александр Черепанов. Общественная комиссия по кадрам попросила администрацию, чтобы Шарипова и Черепанова прикрепили к лучшим станочникам. Их стали обучать токарному делу высококвалифицированные рабочие Роман Васильевич Ермаков и Александр Кирьянович Зуев. Ветераны цеха обучали новичков не только мастерству обработки деталей, но и рассказывали им о традициях цеха, о трудовых его буднях. Молодые рабочие после четырех месяцев стали работать самостоятельно. Сейчас они готовятся поступать в вечерний институт.

Но не только в этом заключается работа с молодыми кадрами. Прежде чем взять в цех новичка, с ним обстоятельно беседуют члены общественной комиссии по кадрам. В беседах рассказывается о правилах внутреннего распорядка. От новичков не скрываются возможные трудности. На первых порах молодых рабочих чаще навещают на рабочих местах, не упускают из поля зрения. Спустя месяц, новичков собирают снова. Общественники интересуются их делами, настроением. Если возникают какие-то недоразумения, стараются устранить их.

Со дня основания общественной комиссии по кадрам в основном механическом цехе прошло немногим более двух лет. Есть ли

Больше чуткости и внимания

Выбивщик Сергей Сурков положил на стол начальника цеха заявление и сказал:

— Подпишите на расчет, перекожу на другую работу.

Так было написано и в заявлении. Начальник сразу ничего не ответил, попросил зайти позднее. Подписать заявление не сложно, но надо выяснить, почему вдруг рабочий захотел сменить место работы. Этим делом есть кому заниматься в цехе. Для этого создана общественная комиссия по кадрам. Поговорили с товарищем, выяснилось, что он уходит из цеха потому, что зарплаток не устраивает.

— Эту проблему можно решить на месте, — сказали ему.

Сурков заколебался. А когда ему пообещали, при первой возможности, перевести работать обрубщиком литья, он совсем раздумал увольняться.

А вот еще пример: формовщик Юрий Лутовинов, проработавший много лет в цехе, вдруг подал заявление на увольнение. У него для такого повода оказалась тоже «веская» причина. Он поссорился с мастером. На заседании членов общественной комиссии по кадрам разговор состоялся принципиальный. Мастеру было указано на то, чтобы он с подчиненными вел себя более корректно. Но и формовщику подсказали, что он не во всем прав и, следовательно, такие крутые меры принимать не следовало бы. Лутовинов понял и до увольнения дело не дошло.

Разные мотивы у людей для увольнения. Большинство из них можно легко избежать, если поделовому, со вниманием отнестись к людям. Обрубщик Борис Столбов не справлялся с порученной работой. Выход из положения он видел в уходе из цеха. Так и написал в заявлении. Товарищи из общественной комиссии попросили мастера участка оказать помощь Столбову в приобретении навыка в работе обрубщика. А

когда увидели, что дело движется медленно, по согласию Столбова перевели на выбивку. С тех пор прошло полгода. Человек сейчас с работой справляется и не думает уходить из цеха.

Условия труда в фасонно-чугуннолитейном цехе сложнее, чем в некоторых других. Поэтому ни у кого не вызывает удивления, когда говорится о большой текучести кадров. И все же практика показывает, что дело не только в условиях труда. Если, как говорится, смотреть вдаль, то можно заблаговременно предупредить мысли об увольнении.

В цех пришли работать пять молодых рабочих. Им каждому в отдельности поручили выполнять определенную работу. Прошел месяц, другой, третий, а новички не справляются с заданием. Естественно, у них может возникнуть мысль — бежать. Общественная комиссия по кадрам совместно с

партийной и профсоюзной организациями решили предпринять меры, чтобы у новичков не появилось недовольство работой. Прежде всего надо было подумать над тем, чтобы ребята выполняли норму. Решили их объединить в бригаду. Бригадиром назначили из их же группы способного парня Валерия Федорова. Теперь молодые рабочие стали работать дружнее. При бригадном методе они в первом же месяце выполнили норму на 105 процентов, а в следующем — на 170. Тут уже, как говорится, комментарии излишни.

С тех пор, как начала работать общественная комиссия по кадрам, текучесть рабочих снизилась более чем в полтора раза и улучшилась дисциплина труда рабочих цеха.

А. БЕСТУЖЕВ, председатель общественной комиссии по кадрам фасонно-чугуннолитейного цеха.

ВО МНОГИХ ЦЕХАХ КОМБИНАТА ОБЩЕСТВЕННЫЕ КОМИССИИ ПО КАДРАМ ПРОВОДЯТ БОЛЬШУЮ РАБОТУ С ЛЮДЬМИ. В РЕЗУЛЬТАТЕ В ПРОШЛОМ ГОДУ СОКРАТИЛАСЬ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, МЕНЬШЕ СТАЛО ПРОГУЛОВ, ОПОЗДАНИЙ НА РАБОТУ.



Металл

Стр. 3. 20 января 1965 года

Будет опера „Любава“

«Любава». Кто не знает это произведение нашего поэта-земляка Бориса Александровича Ручьева. На днях получено сообщение о том, что на недавно закончившемся пленуме Союза композиторов было решено просить согласия поэта на написание либретто по поэме «Любава».

Согласие уже получено. Заслуженный деятель искусств РСФСР Лауреат Государственной премии главный режиссер Пермского оперного театра Иосиф Келлер приступил к работе над созданием либретто. Музыка оперы пишет уральский композитор Клара Кацтан.

Вскоре «Любава» начнет свою новую жизнь. На этот раз на оперной сцене.

А. МИЛЫЙ.

Показывают фотолюбители

Более 70 фотографий представлены на выставку рабочими коксохимического производства, которая открылась в красном уголке КХП.

Привлекает внимание зрителя работа газетчика А. Говорухина «Сады цветут». Вызывают интерес фотографии Георгия Валода «Закат», «Седой Урал», «Горный поток», «Осенний лес».

В выставке принимают участие и молодые фотолюбители А. Гамин, А. Черданцев и другие.

М. ШАДРИН.

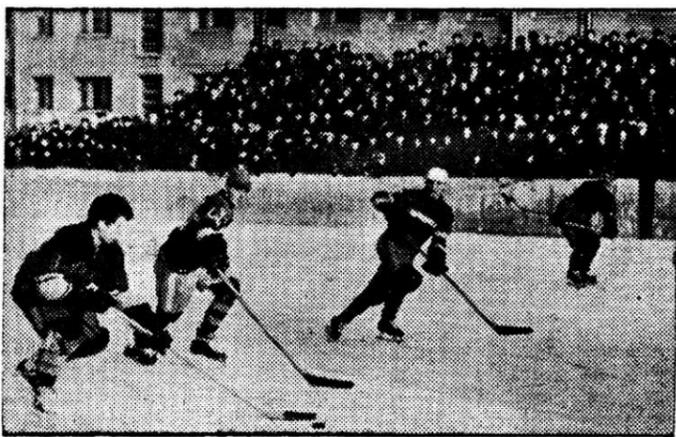
НА ФОТОКОНКУРС



В цех пришел фотограф.

Фотоэтиюд В. Лоскутова.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ



В минувшее воскресенье наши хоккеисты, выступающие в розыгрыше первенства области по первой группе, на стадионе «Малюка» принимали спортсменов спортивного общества клуба «Гранит». Гости одержали победу со счетом 12:2.

НА СНИМКЕ: момент игры.

Фото. Е. Карпова.

Победы на льду

На стадионе металлургов продолжаются игры хоккейных команд на первенство комбината среди коллективов третьей группы. Во встрече команд мартековского цеха № 1 и спортсменов обжимного цеха победили обжимники со счетом 6:2.

В этот же день состоялась встреча на льду между хоккеистами рудника и третьего мартена. Со счетом 2:1 победу одержали мартеновцы.

В минувшую субботу на ледяном зеркале заводского стадиона вышли хоккеисты четвертого листопрокатного и первого мартеновского цехов. В остром поединке исход борьбы решила одна шайба, проведенная листопрокатчиками в ворота соперников. Со счетом 2:1 они одержали трудную победу.

Еще две встречи на первенство города провели металлурги. Мартеновцы второго цеха, встретившись с железнодорожниками, забили восемь шайб, пропустив две в свои ворота. Убедительная победа.

Сортопрокатчики нанесли поражение хоккеистам Электромонтажа. Счет 7:5.

В. ЯЩЕНКО.
инструктор физкультуры.

Первенствует Г. Андреев

В удмуртском городе Сарапуле проходят соревнования лыжников на первенство Центрального Совета добровольного спортивного общества «Труд». В составе команды Чаябинской области, принимающей участие в этих соревнованиях — три магнитогорских стайера: сталевар третьего мартеновского цеха Виктор Лаврентьев, машинист электровоза железнодорожного транспорта Геннадий Андреев и сортировщица третьего листопрокатного цеха Нина Бочкова.

В минувший понедельник мы получили телеграмму из Сарапула, в которой сообщается, что Геннадий Андреев вышел победителем на 30-километровой дистанции, а Виктор Лаврентьев занял в этой гонке третье место.

В. КРАСНОВ.

Пишите
звоните
приходите

наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Если вы хотите купить корову

СОВЕТ Министров СССР обязал Госбанк СССР предоставлять колхозникам, рабочим и служащим, проживающим в сельской местности, в городах, пригородных зонах и не имеющим коров, кредиты на приобретение коров в размере до 300 рублей или на приобретение телок до 150 рублей. Кредит выдается на семью сроком на пять лет. Погашение его начинается со второго года после получения кредита при покупке коровы и с третьего года при покупке телки.

Кредиты предоставляются колхозникам, рабочим и служащим через колхозы, совхозы, предприятия и организации. Рабочим и служащим бюджетных организаций кредиты будут выдаваться учреждениями Госбанка по ходатайствам этих организаций.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

20 января

- 19.00 — Навстречу выборам, передача.
- 19.25 — Киножурнал «Здоровье».
- 19.35 — Новости.
- 19.45 — Документальный кинофильм «Ледовый трамвай».
- 19.55 — Передача для молодежи «У нас в гостях».
- 20.25 — Художественный кинофильм «Живет такой парень».

21 января

- 12.00 — Художественный кинофильм «Ленин в Октябре».
- 19.00 — Школа пропагандистов.
- 19.15 — Документальный кинофильм «Дом его друга».
- 19.25 — Новости.
- 19.35 — Передача «Школы подвели итоги».
- 19.45 — Художественный кинофильм «Ленин в Октябре».

РЕДАКТОР П. В. ПОГУДИН.

ВНИМАНИЮ ХОККЕИСТОВ!

Заводской совет ДСО «Труд» проводит заседание судейской коллегии для проведения розыгрыша кубка комбината по хоккею. Заседание состоится 21 января в 17 часов на стадионе «Металлург».

Коллектив сотрудников ООТ и НИЛ комбината выражают глубокое соболезнование Филипповой В. П. по поводу преждевременной смерти ее брата.

Коллектив трудящихся отдела технического контроля металлкомбината с прискорбием извещает о смерти старшей работницы отдела пенсионера ЗИМИНА Георгия Степановича и выражает глубокое соболезнование родным покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 3 скорбит по поводу кончины бывшего мастера цеха пенсионера

МАРТЫНОВА Дмитрия Егоровича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Фельетон ГОРА РОДИЛА МЫШЬ

Гора родила мышь и притом мертвую. Что с ней делать? Скоронить? Жалко расходов. А что если попробовать продать? Мир не без добрых людей и вдруг среди них найдутся протаски. Этот фельетон и посвящен проблемам купли-продажи мертворожденного мышонка в рационализаторских кругах обжимного цеха.

Григорий Павлович Высоцкий — заместитель начальника адъюстажа обжимного цеха. Специалист он неплохой, но как человек — не лишен некоторых странностей. Одна из них — рационаломания. Больно любит Григорий Павлович активно сотрудничать в делах рационализаторских. За соответствующую мзду, разумеется. Заместитель начальника — человек скромный. Мемуары о своей творческой деятельности он еще не успел написать, интервью по четыре дает неохотно, но кое-что нам все-таки удалось узнать. Доподлинно известно, что первый плод на ниве рационализации Григорий Павлович вкусил вкупе с соавтором. Так пришел аппетит. И вот «пошла писать губерния».

Третьего апреля минувшего года поборник нового разразился серией «ценных» рационализаторских предложений. Все они, как две капли воды, похожи друг на друга. Все они заключаются в том, что раньше металл грузили на главном пути, а отныне с легкой руки Григория Павловича пусть грузится в четвертом тупике. С четвертого тупика предлагает т. Высоцкий грузить обрезь Челябинскому заводу, брак пробки в кузнечно-прессовый цех, товарный

металл Шадринскому заводу, металл Уфимскому заводу, металл метизному заводу. Пять близнецов без раздумий были тут же зарегистрированы и вознаграждены соответствующей суммой.

А при чем тут мышь? Да при том, что все эти предложения — это не что иное, как прямая обязанность заместителя начальника адъюстажа как технолога. Трудно представить, что будет твориться на комбинате, если все инженерно-технические работники пойдут по стопам Григория Павловича. Мастера мартеновского производства все, как один, подадут предложение выпускать сталь не через пороги, а через стальные пусковые отверстия, коксовики предложат выдавать кокс только через ванну дзвезэкстрактора, железнодорожники, чего доброго, вздумают водить поезда только по рельсам. Какая касса оплатит такие «ценные» предложения?

А вот еще шедевр. Этакая большущая и все-таки дохлая мышь. Изобрели ее начальник второго блюминга Михаил Алексеевич Высотский и старший мастер нагревательных колодцев Борис Иванович Фортунатов. Эти товарищи предложили установить регулятор давления на коксовом газопроводе. Да поможет им бог сэкономить в год 570 рублей, на этом и получить в качестве вознаграждения 47 рублей 50 копеек. Но до бога высоко, до кассы близко, а что касается совести — так при чем тут Михаил Алексеевич и Борис Иванович? Разве они виноваты, что регулятор давления на газопроводе стоит с самого основания обжимного цеха?

Старший электрик т. Филимонов и мастер т. Помогалов облюбовали семнадцатый кран. Дважды предложили они заменить на машине проводку. Дважды получили за это гонорар.

Как видите, торговля в обжимном цехе идет бойкая. С завидной легкостью и поспешностью заполняются рационализаторские бланки, одна за другой ложатся визы ответственных товарищей, заключительный мазок: «Предложение очень ценное» и... мышь готова. Остается сходить в кассу, в последний раз расписаться и сделка заключена. Теперь можно начать все сначала. Все-таки игра стоит свеч. Ведь каждый мышонек имеет свою цену. От десяти до пятидесяти рублей, к тому же покупают их безропотно.

Рационализаторы обжимного цеха второй раз попали на газетные полосы. Чтобы у читателя не сложилось однобокое представление о творческих поисках коллектива, закончим фельетон объективным показом дел в цехе.

В прошлом году рационализаторы обжимного сэкономили 566 тысяч рублей, внедрив 353 предложения. Неутомимые искания большого коллектива обжимников создали первую в Советском Союзе огнезачистную машину, которая принесла цеху свыше двухсот тысяч рублей годовой экономии. Много пользы принесет фрезерная зачистка металла. Одобренная обжимниками герметизация крышек нагревательных колодцев. Много хороших и ценных предложений родилось в обжимном цехе в прошлом году. Они делают погоду в цехе, а не мыльные пузыри тт. Высоцкого, Высотского и Фортунатова. Поэтому нетрудно понять возмущение рабочих поступками тех, кто не прочь поживиться за счет общности.

А как же на подобные дела в обжимном цехе реагирует начальник БРИЗа комбината т. Голчин? А он продолжает всех убеждать, что сор из избы не следует выносить.

А. КАРЦЕВ.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Стр. 4. 20 января 1965 года