Взял обязательство—выполни, дал слово—сдержи

△△△

ДОВРЫЕ ВЕСТИ

Хорошая весть пришла с широкополосного стана «2500». Коллектив первой бригады, возглавляемый начальником смены Владимиром Лаушкиным, выдал дополнительно к заданию более 1800 тонн металла за три недели января. Бригада не сдает темпы и в эти дни. Растет счет сверхпланового проката.

С начала года листопрокатчики отгрузили сотни тонн экспортного металла. В разных странах знают марку стана «2500».

В. КОНОВАЛОВ.

СВЕРХ ГРАФИКА

КАК СООБЩИЛИ НАМ ИЗ СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА, ВО ГЛАВЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СОРТОПРОКАТЧИКОВ ИДЕТ КОЛЛЕКТИВ СТАНА «500». ЗА ДВАДЦАТЬ ЯНВАРСКИХ ДНЕЙ ПРОКАТЧИКИ СОРТОВОГО МЕТАЛЛА ВЫДАЛИ СВЕРХ МЕСЯЧНОГО ГРАФИКА 1500 ТОННПРОКАТА. ИМЕННО КОЛЛЕКТИВ ЭТОГО СТАНА, ВОЗГЛАВЛЯЕМЫЙ ТОВ. РАБИНОВИЧЕМ, ВНЕС СВОЙ БОЛЬШОЙ ВКЛАД В ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЯ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ ЦЕХА.

ТРУДНОСТЯМ НАПЕРЕКОР

В последнее время в обжимном цехе сложились трудные условия работы. Но, несмотря на это, бригада № 3 третьего блюминга, которую возглавляет Александр Иванович Урываев, не снижает темпы работы. За 20 дней января на счету передового коллектива полторы тысячи тонн сверхпланового металла.

Неплохо идут дела и в коллективе второй бригады этого блюминга, где начальником смены Виктор Андреевич Сыромятников. Только за 21 января обжимщики этой бригады записали на свой сверхплановый счет 387 тонн проката.

ЦЕХ РАБОТАЕТ. Размеренный шелест станков создает слаженную симфонию труда, которая отражается в сосредоточенных лицах станочников, в спокойной походке мастера, в едином дыхании коллектива. Периодические сполохи электросварки прорезают сизый дымок, убегающий из-под резца, то в одном, то в другом конце цеха.

— Николай Кузьмич, привари, пожалуйста, рукоятку.

— Николай Кузьмич, прихвати патрубок.

Бесконечные просьбы ремонтников, электриков не выбивают Кузьмича из общего ритма работы. Он не электросварщик, он — слесарь-универсал, и в нужный момент Николай Логинов берет электродержатель и щиток, чтобы помочь товарищам.

Свой трудовой путь Логинов начал молодым пареньком на шахтах Кемеровской области. Труден путь шахтера-навалоотбойщика, но если рядом друзья, старшие товарищи, а тебе всего лишь двадцать лет и руки рвутся к отбойному молотку, а сердцем спешишь все узнать, то что могут значить каких-то триста метров над головой да скрежет угольной пыли на зубах!?

В цехе Николай Кузьмич работает три года. Тысяча сто дней, похожих один на другой, и вместе с тем таких разных, удивительно не похожих друг на друга, полных забот, новых и новых дел.

Однажды на ремонте запалочного агрегата слесари зашли, как говорится, в тупик: заедает лента транспортера, а почему, никто решить не может. Слесарь Иван Шеметов собрался уже прорезать паз у направляющих ведущей звездочки...

Логинов работал рядом, выполнял очередное задание. Казалось бы, не его дело, но нет, не такой Николай Кузьмич. Спокойно подошел, посмотрел.

—Что не ладится? — спросил он. — Давай посмотрим.

Подтянул в одном месте, подкрутил в другом, объяснил как нужно делать дальше и незаметно отошел к своему верстаку.

...Да, не сделала судьба Николая шахтером, оторвала его война от привычного труда. Пол-России, почти всю Европу протопал он в тяжелых солдатских сапогах, смотрел смерти в глаза, мужал и ожесточался против врагов, верил в победу и еще крепче любил Родину, тихий мирный труд.

— Был у меня и на фронте счастливый день, — вспоминает Николай Кузьмич, — день, когда мне вручили партийный билет. Он зажигал мне сердце, вел в бой.

Тихо, на первый взгляд незаметно трудится Николай Кузьмич, но его дружескую помощь, дельный совет постоянно чувствуют товарищи по труду.

Как-то раз к Кузьмичу подошла инженер по рационализации Лидия Алексеевна Чернышева.

— Трудное место у нас — загрузка агрегата, вручную загружаем, — сказала она и спросила: — Может подумаете над этим?

— Что ж, можно подумать, — согласился Логинов.

Так появился транспортер загрузки. На вид простое, но так необходимое приспособление. И не стало мозолей на руках у термистов, и производительность повысилась.

А электросваркой Логинов владеет мастерски. Любую тонкую деталь доведет до дела. Когда он работает держателем, то кажется, что не электрод ходит по металлу, а смычок в руках скрипача. И выводит эта рука любую мелодию, если она необходима товарищам, потому что рукой этой управляет большое человеческое сердце.

М. ГОЛУБЧИК.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 10 (3979) Год издания 26-й | ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 января 1965 года | Цена 1 коп.

МАЯКИ ЦЕХА

Дружно работают в завершающем году семилетки сталеплавильщики 22-й мартеновской, возглавляемые сталеварами А. Феоктистовым, П. Федяевым, С. Вышинским и В. Журавлевым, которые за три недели января выдали свыше семисот тонн сверхплановой стали.

НА СНИМКЕ: один из лучших сталеваров этого цеха коммунист Александр Васильевич Феоктистов.

Фото Е. Карпова.

Хорошо, коксовики!

Не так давно коллективу первого коксового цеха за высокие производственные показатели было вручено переходящее знамя чехословацких друзей. Эта честь оказывается только тем, кто три месяца подряд занимает первенство в соревновании.

Высокая оценка труда коксовиков придала им уверенность в своих силах и вдохновила на свершение новых производственных достижений.

С первых дней нового года коксовики не снижают прошлогодних темпов. Первый и второй коксовые цехи с начала месяца выжгли сверх плана несколько тысяч тонн кокса.

Увлекают своим примером трудящиеся третьего блока первого коксового цеха. Коллектив 9—10 батарей, возглавляемый Николаем Брауном, за 20 дней выполнил план на 104,6 процента при 100-процентном графике выдачи печей. Кокс третьего блока отличается высокими качественными показателями.

П. ЛЕВЧЕНКО,
заместитель начальника коксового цеха № 1.

Во главе—вторая бригада

В цехе металлической посуды второй месяц подряд возглавляет социалистическое соревнование вторая бригада, руководимая мастером Татьяной Александровной Леконцевой. Этот коллектив за 20 дней января по электропечи выдал при высоком качестве на 28 тонн продукции больше, чем предусматривалось заданием.

Лучше других трудятся эмалировщицы Зоя Ерошенко и Роза Потапова. Их ежедневная выработка не менее 120 процентов.

Н. СЕНИЧКИНА, нормировщик.

ПОДГОТОВКА К ВЫБОРАМ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

Агитпункт открыт

Партийная организация цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики начала подготовку к выборам в местные Советы. Совместно с работниками левобережного Дворца культуры представители цеха оборудовали помещение агитпункта. В ближайшие дни 160 агитаторов из цеха выйдут на избирательные участки. Группы агитаторов возглавляют опытные товарищи, много раз участвовавшие в подготовке к выборам. Среди них начальник участка П. И. Соловьев, мастер И. Я. Самсонов, слесарь Л. И. Левшин и другие.

ДЛЯ МАРТЕНОВЦЕВ

В копровом цехе впереди попрежнему идет коллектив участка № 1. Своевременно обеспечить сталеплавильщиков сырьем — такую задачу поставили перед собой копровики. И вот результат. За три январских недели рабочие участка, возглавляемого Анатолием Михайловичем Маракиным, отправили мартеновцам более 3 тысяч тонн металлического лома дополнительно к заданию.

Высокой производительности труда добиваются машинисты электромостовых кранов Н. Аристов и Н. Манин.

В. ФЕДОТОВ.

А ДОЛГ РАСТЕТ

Основные цехи комбината работают неудовлетворительно. Плохи дела у доменщиков. Пять печей не справляются с планом. На уровне задания идет только первый блок, но один он не в силах сделать погоду в цехе: в целом коллектив задолжал с начала месяца свыше двухсот тонн чугуна. Причина отставания доменщиков — нехватка и низкое качество руды.

В долгах и сталеплавильщики. Только третий мартеновский цех высоко держит честь металлургов Магнитки. Здесь отлично работают бригады, обслуживающие малые мартеновские печи, на счету каждой из которых сварено с начала месяца в среднем по 700 тонн сверхпланового металла. Но наибольшего успеха достигли сталевары 22 и 25-й печей. Самоотверженный труд сталеплавильщиков третьего мартеновского увенчался несколькими тысячами тонн стали, сваренной дополнительно к заданию с начала месяца.

В глубоком прорыве первый мартеновский. Третьему цеху надо сварить еще тысячу тонн стали, чтобы погасить долг коллектива первого мартеновского. Тон соревнования в цехе задают сталевары тридцать третьей. Металлурги этой печи с начала месяца лидируют уверенно. Сейчас на их счету записано свыше тысячи тонн сверхпланового металла.

Второе место удерживают сталевары 27-й печи. Есть плюс на 26, 30 и 31-м мартенах. Остальные агрегаты работают ниже своих возможностей.

Идут вниз сталеплавильщики второго мартеновского. Они уже сминусовали несколько тысяч тонн металла.

Есть и во втором мартене ведущие коллективы: вторая, четвертая, одиннадцатая печи. Хотелось бы перечислить всех, но что поделаешь, если маяков здесь так мало.

Считанные дни остаются до конца месяца. При максимальном напряжении сил можно выйти из прорыва. Надежду на это пока вселяют только доменщики. Хочется верить, что и сталеплавильщики ликвидируют долг.

БОЙЦЫ СЕМИЛЕТКИ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Пока только поиски

Библиотека при основном механическом цехе. Сравнительно просторное помещение, большой выбор литературы. Доступ к книгам свободный. В обеденный перерыв тут полно народу. Среди книголюбов — и молодежь и пожилые люди. Заходят сюда и после дневной смены. Библиотека является своеобразным центром распространения знаний. Заведует этим очагом любящая свое дело Евгения Максимова, которую завсегдатаи называют просто Женей.

— Посоветуй что-нибудь новенькое? — просит молодой станочник..

— А мне рассказы Горького, — просит девушка.

— Женя, где у тебя справочник рационализатора? — обращается мужчина в спецовке.

— Вся справочная литература вон там! — Женя показывает в левый угол.

Рядом с уголком рационализатора находится и литература «В помощь пропагандисту и агитатору». Здесь собраны брошюры, журналы, в папках — вырезки из газет.

Библиотекарь, в меру своих сил, старается помогать пропагандистам в их подготовке к занятиям.

— Здесь у нас не просто библиотека, — поясняет Максимова. — Тут и кабинет политического просвещения. Многие пропагандисты пользуются его услугами. Но, видно, мало помогаю пропагандистам, — смущенно добавляет Женя. — Я ведь тоже член методического совета. Решила подбирать теперь не только материалы по темам, но и статьи и очерки о лучших пропагандистах, рекомендовать товарищам художественные произведения. Это, наверное, поможет сделать каждую беседу по теме живее, интереснее.

Женя ищет, думает, ищут и остальные методисты кабинета политпросвещения на общественных началах товарищи Фортунин, Ронин, Синева, Занин.

Заведующий кабинетом Борис Яковлевич Ронин говорит о том, же.

— Суховато, а иногда и шаблонно проходят занятия... Что мы сделали, чтобы помочь пропагандистам? — переспрашивает Борис Яковлевич. — Собираем пропагандистов, обсуждаем вместе с ними ход отдельных занятий. Восьмого января в цехе провели семинар. Он был посвящен методике. Методисты анализировали занятия, на которых они присутствовали.

Основной недостаток многих занятий — сухость. Да и может ли быть иначе, если отдельные пропагандисты избрали своим «методом» чтение конспекта. Сидит и читает от корки до корки. Впрочем, не все так. Владимир Павлович Безбородов, например, предпочитает вести занятия методом беседы. В ходе рассказа он дает возможность слушателям задать вопросы, предлагает высказать свое мнение, не беда, если занятие чуточку затянется. Да будет ли кто посматривать на часы, если разговор интересный. Таким, например, было занятие по теме: «Общественные фонды потребления». Тут было много вопросов. Отвечали на них и пропагандист и сами слушатели.

— Мы хотим, — говорит Борис Яковлевич, — чтобы все пропагандисты проводили занятия так же как Владимир Павлович Безбородов. Для того и собираем пропагандистов, анализируем их работу. Думаем шире практиковать взаимное посещение занятий для учебы самих руководителей кружков.

Владимира Павловича хвалят, довольны им слушатели, а вот он сам испытывает чувство неудовлетворенности.

— Можно проводить занятия живее. Взять ту же тему «Общественные фонды потребления». Можно было использовать наглядные пособия, но их нет. В прошлом году сам готовил по некоторым темам схемы и диаграммы, а сейчас не нашлось времени.

Пропагандист не делает упрека кабинету политпросвещения своего цеха, но и без того ясно: он ждет, что методисты помогут. И это не так уж трудно. В цехе немало способных молодых специалистов, которые могут сделать и хорошие диаграммы, и схемы, и даже нарисовать плакаты.

В феврале во многих кружках пройдут занятия по теме «Сделанное твоими руками должно быть лучшим. Брак в работе — позор. Бракодел подводит товарища, коллектив». К этой теме методист-общественник Мария Владимировна Синева готовит местный материал. Она решила показать потери от брака на каждом участке, по каждой бригаде, показать бракоделов и во что обходится цеху их «старание», и как оно бьет по карману каждого рабочего. Такие данные получат пропагандисты. Хорошо бы приготовить на эту тему наглядные пособия и вывесить их в кабинете политпросвещения, снабдить ими пропагандистов, а то и вывесить такие наглядные материалы на видных местах в цехе.

У заведующего кабинетом политического просвещения цеха есть план работы, хороший план, в нем выражено стремление постоянно улучшать качество проводимых занятий, помогать пропагандистам. Тут уже много сделано, однако далеко не все. Работа, понятно, не легкая, но она по плечу коммунистам.

Н. ИВЛЕВ.

СОРТОПРОКАТЧИКИ
подводят итоги

Ветераны труда и молодые прокатчики, которые только что начинают свою трудовую жизнь, собрались в красном уголке адъюстажа сортопрокатного цеха. Они пришли на свою отчетно-выборную профсоюзную конференцию, чтобы обсудить дела цеховые за прошедший год, поделиться своими мыслями и опытом.

Коллектив сортопрокатчиков успешно справился со своим годовым заданием. Лучше других работал коллектив стана «300» № 1, где начальником т. Кривощеков, старшим мастером т. Мельников. Особенно хорошо сработал этот коллектив по качественным показателям. Выход брака за весь год в целом они снизили до 0,12 процента. Взяв обязательство снизить количество вторых сортов до 0,15 процента, фактически снизили до 0,09.

Бригада этого участка, возглавляемая мастером Осколковым, выполнила досрочно годовой план 25 декабря. И это не случайно. На этом участке трудятся умелые мастера и трудолюбивые люди. Главное, что определяет успех дела — это умение быстро произвести осмотр и подготовку стана к работе, точно настроиться на заданный профиль, а затем задать высокий темп прокатки и выдерживать его до конца смены.

Следует отметить, что не все коллективы работали ровно в течение всего прошлого года, не все выдерживали равномерный темп. К таким можно отнести коллектив бригады № 2 стана «300» № 1, где мастером т. Танцюра. Он не справлялся с планом в течение года 4 месяца. А бригада № 1 стана «500» мастера т. Металличенко не выполняла план 6 раз. Такие срывы отрицательно влияли на общие показатели цеха. В этих коллективах еще много времени затрачивают на перевалку клетей и настройку стана.

Об этом шел большой разговор на профсоюзной конференции сортопрокатчиков. Новому составу цехового комитета делегаты пожелали новых успехов в работе.

Н. ПАРФЕНОВ,
вальцетокарь СПЦ.

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

ЗАПАС прочности... Есть такое понятие в сопромате. Если мал запас прочности, рушатся иногда металлические конструкции, падают опоры и мосты. У человека тоже есть запас прочности. Не выдерживают иногда люди жизненных испытаний, сгибаются, падают.

Алешка Устинов ехал в Магнитогорск без особых тревог. Там дядя работает преподавателем в институте. Значит, все будет хорошо. Но дядя не оказался добрым волшебником. Поговорил он с Алешкой, побарабанил пальцами по книге, что лежала на столе, и сказал:

— В техникум думаешь поступить? Но на какую-то закулисную поддержку не надейся. Готовься лучше. Привыкай жить самостоятельно.

Готовиться Алешка не хотел. Физика казалась скучной, тригонометрия сухой, алгебра — тоже не очень интересной. На экзаменах провалился, как говорится, с треском. Что же делать? Неудобно было возвращаться домой. К Алешке подошел парень...

— Засыпался?

— Да.

— Я тоже. Куришь?

Парень вытащил из кармана алюминиевый портсигар. Алешка не курил никогда, но с горя решил попробовать. Вдохнул дым, затянулся... Голова закружилась. Карие глаза Алешки заблестели, будто он собирался заплакать. Парень не смотрел на Алешку.

— Пойдем, выпьем что ли...

— Пойдем, — кивнул Алешка.

Купили водки и жареной камбалы, ушли на «базарную гору», в кусты сирени. Водку выпили. Камбалу обглодали. Алешка смотрел на рыбий скелет, что валялся в траве. Вот пройдет... десять тысяч лет. Скелет камбалы откопают ученые, скажут, что здесь море было. Алешка рассмеялся от этой мысли.

— Что ржешь? — спросил парень.

— Так просто, — неопределенно хмыкнул Алешка.

Парень начал агитировать Алешку уехать на юг. Мол, там яблоки, урюк, базары, можно жить припеваючи. Парень взъерошил свой рыжий ершок волос и сплюнул.

— С учебой все рухнуло, работать я не пойду, вкалывают только ишаки. Лучше пойду спекулировать.

— Не по пути нам с тобой, — спокойно ответил Алешка.

АЛЕШКА поступил в техническое училище № 6. Решил стать токарем. Мастер заметил старательность и трудолюбие парнишки.

«Этот чертенок со станком обращается, как с теленком. Любит технику, выйдет из него толк», — думал мастер.

Быстро летело время. Алешка Устинов вступил в комсомол. Секретарь комитета вручил торжественно билет, пожал руку и улыбнулся.

— Верю, что оправдаешь доверие. Желаю счастья.

Алешка смутился. А как оправдывают доверие? Надо жить покрупному. Подвиг какой-нибудь совершить. Шел Алешка Устинов по городу и мечтал о подвиге. Увидел светловолосую девчонку. В глазах просинь веселая. Вот, предположим, горит здание. Алешка бросается в огонь и выносит девушку на руках. Здоров! Или так: на эту синеглазую девчонку нападают хулиганы. Алешка спасает ее...

Но пожары случаются редко. Хулиганов тоже мало. Так и не совершил Алешка подвига, связанного с исключительным событием.

Жил Устинов в интернате. Закончил училище, стал работать токарем в основном механическом цехе. Понравился ему цех. Руководство, партийная и комсомольская организации уделяют много внимания воспитанию молодежи. И собрания, и диспуты, и спортивные соревнования — все здесь проводится интересно, живо, по-своему. Алешка увидел в цехе новый большой мир. И вошел парень в этот мир не сторонним наблюдателем...

— Откуда у этого парня энергия берется? — удивлялся мастер Иван Яковлевич Андрианов. — И спортом увлекается, и книги читает, и в институт готовится.

ОСНОВНОЙ механический цех гудел разнотонно, поблескивали патроны станков, вились из-под резцов сизые спирали металлической стружки. В цех прибывало пополнение. Девчонки-школьницы пришли сюда, чтобы научиться работать на токарных станках.

Алеша Устинов работал, не обращая на них внимания. Девчонки толпились у станка, вытягивали шеи, ахали.

— Осторожнее, дети! Не нарушайте технику безопасности! — внушительно заметил Алешка. Девчонки захохотали. Алешка увидел светловолосую, стройную девчонку в красной косынке. Ее обаятельная улыбка и просинь веселых глаз показались знакомыми. Где же он ее видел? Ах, да... Он шел по городу с комсомольским билетом. Думал о каком-то пожаре. Конечно, это она.

— Как вас зовут, девушка?

— Маша.

... Как-то через несколько месяцев мастер увидел в кинотеатре Алешу Устинова и Машу.

— Молодежь! — вздохнул Иван Яковлевич. — Будем ждать свадьбы.

Мастер не ошибся в своих предположениях. Алексей и Маша поженились. Счастье, конечно, с неба не падало. Квартиры им не дали. Алексей духом не падал, однако. Работал, готовился поступить в горнометаллургический институт. Вместе с ним готовилась в институт и Маша. Но жизнь не сказка... Алешка сдал экзамены, стал студентом вечернего отделения. Маша заволновалась, сдавая физику. Чувствовала свою слабую подготовку. Заволновалась и все вылетело из головы. Двойка! Грустно было Маше.

В цехе обеспокоились. Видимо, у Маши условия не те. Надо помочь с квартирой... Начальник цеха сидел в кабинете, задумчиво смотрел в окно. Надо помочь... Устиновы хорошо работают, активные комсомольцы, спортсмены.

Алешка шел с Машей по городу. Снег, снег, снег.

— Привет, кореш! — окликнул Устинова парень в кожаной шапке, из-под которой выбивались струи рыжих волос.

— А... Это ты? Ну, как?

— Лафа, с присыпкой. Привез яблоки из Алма-Аты. Курсирую.

— А я в институт поступил.

— Ого! Мда... Ну, желаю вам всевозможного счастья! — скороговоркой выпалил рыжий и торопливо зашагал по тротуару.

— Запаса прочности у него нет! — тихо сказал Алексей Маше. — А ты не горюй. Мы с тобой сильные.

НА ЭТОМ мы прервем наше короткое повествование о жизни Маши и Алеши Устиновых. Верится, что через несколько лет мы снова встретимся с нашими героями. Верится, что они выдержат трудные испытания жизни, потому что есть у них большой запас душевной прочности и красоты.

Вл. КЕРЖАК.

Большую работу проделали по оборудованию своего стадиона «Малютка» молодые рабочие комбината, проживающие в интернатах. На этих днях они закончили освещение хоккейного поля. Теперь здесь можно будет проводить соревнования и в вечернее время.

НА СНИМКЕ: момент подвески гирлянд с осветителями. На переднем плане слесарь ПВЭС Владимир Шмыхалов и каменщик цеха ремпромпечей Николай Жерлицын.

Фото Е. Карпова.

В ЛАБОРАТОРИЯХ МИРА

ПРЕОБРАЗУЮЩИЙ УЛЬТРАЗВУК

Американская фирма «Маркал электрозоникс» (Бэрбанк, штат Калифорния) разработала ультразвуковое устройство для выделения газов из жидкостей. В жидкость вводится ультразвук — и имеющиеся в ней газы выделяются в виде пузырьков. Они выводятся через клапан. Это же устройство можно использовать и для разделения смесей жидкостей.

ПОВСЕДНЕВНО УЧИТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

В духе требований времени

С партийного актива комбината

Состоялся партийный актив комбината. Обсуждался один — давно назревший вопрос — о работе с кадрами, о том, как выполняется решение четвертого пленума Челябинского обкома КПСС.

Наша партия, руководствуясь указаниями В. И. Ленина, всегда придавала и придает исключительное внимание правильному подбору, расстановке и воспитанию кадров. Партия учит, — сказал в своем докладе заместитель директора комбината В. М. Киселев, — давать оценку работоспособности наших кадров не по красивым речам и заверениям, а по практическим делам. Рассматривая в этом свете работу комбината в минувшем году, нельзя не дать удовлетворительной оценки деятельности руководящих работников, армии инженеров и техников, всех металлургов. Государственный план по выпуску валовой продукции перевыполнен, введены в строй и работают на коммунизм новые мощности.

В 1965 году, последнем году семилетки, перед коллективом металлургов стоят еще более сложные задачи: увеличение выпуска стали, подготовка железорудного сырья, сокращение затрат ручного труда в прокатных цехах, резкое повышение качества выпускаемой продукции. Всем этим и вызвана постановка вопроса о работе с кадрами.

В огромном коллективе комбината трудятся тысячи инженеров и техников, их количество непрерывно увеличивается, многие металлурги учатся, повышают свои знания. Вместе с тем и сегодня на должностях инженеров и техников имеется немало практиков, с начальным образованием.

— В ближайшие 2—3 года, — сказал заместитель директора комбината т. Киселев, — мы должны быть готовыми к замене значительного количества практиков дипломированными специалистами, так как одни будут выбывать на заслуженный отдых, а другим трудно будет справляться с обязанностями инженерно-технического работника.

В интересах дела на все новые инженерно-технические должности должны выдвигаться дипломированные специалисты. В этой связи докладчик напомнил слова В. И. Ленина. «Чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование».

У нас же нередки случаи, когда при наличии дипломированных специалистов, на инженерно-технические должности представляют практиков. Такое положение объясняется нежеланием руководителей цехов и секретарей партийных организаций «повозиться» с молодыми специалистами.

За последнее время на комбинате стало правилом, при котором все продвижение по работе производится только с ведома и при участии партийных и профсоюзных организаций. Это обеспечивает более внимательный подход к подбору и расстановке кадров. Но и тут еще немало недостатков.

В тесной связи с инженерными кадрами находится состояние новой техники, совершенствование производства. Здесь инженеры-металлурги сделали многое, но часто наши инженеры занимаются не свойственным им делом. Многие руководящие работники разменяются на мелочах, не занимаются творческим трудом. И тут часто не их вина. Заедает, как говорят, текучка.

— Да, надо готовить кадры, воспитывать, учить, приобщать молодых специалистов к инженерному труду, учить мыслить, искать, но и самим нам, — говорит начальник мартеновского цеха № 3 т. Овчинников, — иногда нет времени подумать, внижнуть в производство по-инженерному.

Выступающий приводит данные самофотографирования рабочего времени. 40 процентов такого времени — в цехе, а остальное — совещания, заседания, собрания.

О вредной заседательской суете говорил и коммунист Еременко. Огромные средства тратит наша страна на подготовку кадров — инженеров, техников. А коли сделаны затраты — нужна отдача. Инженеры должны совершенствовать производство, думать, предлагать новые отвечающие духу времени решения. А чем заняты многие наши инженеры? Разбором бумаг, часто ненужных, просиживают на совещаниях. Три вечера подряд почти в одном составе мы находимся в этом зале центральной заводской лаборатории, воспитываем сами себя, для работы же с трудящимися времени не остается. А ведь именно работа с людьми, говорит т. Еременко, — наша первейшая обязанность.

О подготовке кадров, о нуждах трамвайщиков говорил коммунист т. Катышев. В трамвайном цехе почти нет инженеров и техников. Многие, конечно, учатся, люди растут, но их рост не всегда стимулируется. На самом деле. Человек хорошо работает и учится — ему присваивается 7-й разряд, он получает 115 рублей, потом его ставят бригадиром. Получает 130 рублей, наконец заканчивает техникум, его ставят мастером и он получает... сто рублей. С таким «порядком» пора кончать.

О подготовке кадров металлургов рассказал активу ректор горно-металлургического института т. Скороходов, о совершенствовании инженерно-технических кадров в цехах говорил директор комбината т. Воронов. Окончив институт, молодой человек должен пройти практику на рабочих местах. И прямая обязанность начальника цеха внимательно следить за ростом молодого специалиста — помогать, растить, воспитывать. Недопустимы такие явления, когда о молодом специалисте вспоминают лишь тогда, когда тот собирается уходить из цеха.

Вниманием и заботой начальника цеха должен пользоваться каждый рабочий. Инженер, начальник ли он цеха, участка, мастер ли — он не только творец нового в технике, он воспитатель, — сказал секретарь парткома т. Пивоваров, — с такой меркой подходим мы к оценке работы инженерных кадров. Они должны быть на высоте требований времени.

Участники собрания актива по обсужденному вопросу приняли развернутое решение.

Больше внимания молодежи

Ежегодно в котельно-ремонтный цех вливается пополнение из профессионально-технических училищ. Народ это, как правило, еще совсем молодой, не имеющий за плечами опыта, не умеющий по-настоящему соблюдать правила техники безопасности, трудовую дисциплину.

Сейчас в цехе 80 молодых рабочих выпускников училища, в основном, слесари-монтажники, котельщики, электросварщики, газорезчики. Многие из них, как мы называем, бывают «трудными», и, чтобы их поставить на правильный путь, требуется много усилий от общественных организаций и всего коллектива.

Большую работу в этом деле проводит общественная комиссия по кадрам. Всех молодых рабочих распределяют по бригадам. Если есть особо «трудные» с ними ведется индивидуальная работа.

Газосварщик Валерий Штаркин пришел в цех с незавидной характеристикой. За короткое время он успел сменить несколько мест. При приеме на работу к нам с ним договорились, что он будет трудиться добросовестно и выполнять все правила внутреннего распорядка цеха. Но скоро Валерий показал себя: делал прогулы, не приносил домой заработанные деньги. Пришлось взять его под особый контроль. Даже деньги ему самому не доверяли получать. Тем временем убеждали его, чтобы пошел учиться в школу рабочей молодежи. Он стал учиться. Валерий уже привык, что зарплату получать ему не доверяют и в день получки сам приносил расчетную книжку мастеру.

— Ты уже стал другим и мы тебе верим, — сказали ему.

Он стал получать деньги сам, но из поля зрения его не выпускали. После получки кто-нибудь из товарищей по работе шел к нему на квартиру, чтобы узнать все ли деньги он отдает родителям.

Это только один факт индивидуальной работы с молодежью. В первое время для молодежи организуются производственно-технические курсы, школы передового опыта, тем самым им предоставляется широкая возможность повысить свою квалификацию. Бывшие выпускники школы ФЗО Иван Пошевеля, Василий Хасанов в настоящее время работают бригадирами.

Общественная комиссия по кадрам стремится к тому, чтобы молодежь, прибывшая из училища, нашла свое место именно в нашем цехе.

О. СОЙХЕР,
председатель общественной комиссии по кадрам КРЦ.

Общественные комиссии действуют

После XXII съезда КПСС на комбинате все больше стали проявляться общественные начала в работе.

Наряду с другими формами общественной деятельности трудящихся в цехах комбината были созданы общественные комиссии по кадрам, основными задачами которых является активное участие в подборе, воспитании рабочих, ликвидации текучести кадров. Всего на комбинате создано 75 таких комиссий, в них принимают участие более 500 человек.

Начало этому важному делу, как известно, было положено в основном механическом. В декабре 1962 года по инициативе партбюро, цехкома, комсомольской организации, при активном участии мастеров и старых рабочих цеха была создана цеховая общественная комиссия по кадрам. В нее вошли 9 авторитетных товарищей. Все они имеют большой жизненный опыт, производственный стаж и являются большими патриотами своего цеха. Было широко оповещено о создании и составе этой комиссии, когда можно обращаться к членам комиссии с устными и письменными заявлениями.

И вот комиссия по кадрам начала действовать. Со всеми вновь поступающими на работу, члены комиссии обязательно проводят подробные беседы, интересуются человеком, его целями, планами, мыслями, рассказывают ему о цехе, его традициях. Если это молодой человек без специальности и поступает к ним учеником, члены комиссии высказывают мнение к какому опытному токарю или рабочему другой специальности его прикрепить, чтобы он быстрее и лучше освоил работу, высказывают рекомендации по вопросам дальнейшей учебы рабочего.

Краткие данные о проведенной беседе, высказанные рекомендации секретарь комиссии заносит на отдельный листок, который вкладывается в личное дело вновь поступившего. А через 1—2 месяца обязательно назначается ему повторная встреча с членами комиссии, где проверяется, как у него идут дела, как он выполняет данные ему рекомендации и советы, какая нужна ему дополнительная помощь.

В основном механическом цехе дело поставлено так (сейчас это делается и в других цехах): начальник цеха все заявления, поданные рабочими на увольнение по собственному желанию, направляет в общественную комиссию по кадрам. Она подробно выясняет причины подачи заявления, если необходимо — принимает такие меры, которые способствуют изменению решения рабочего. Это уменьшило текучесть кадров.

Результаты работы комиссий в разных цехах различны, но они положительны. Заметны результаты по одному из главных вопросов деятельности комиссий — сохранение контингента рабочих. Например, в коксохимическом производстве, основном механическом, котельно-ремонтном и первом мартеновском цехах число уволившихся по собственному желанию уменьшилось от 25 до 40 процентов в 1963 и 1964 годах.

В основном механическом в 1964 году было подано 160 заявлений на увольнение. После беседы на комиссии 23 рабочих взяли заявления обратно. В чугунолитейном более половины из тех, кто хотел уволиться, остались работать.

В целом по комбинату в 1963 и 1964 годах около 600 человек квалифицированных рабочих взяли свои заявления обратно и остались работать на прежних местах, ибо цеховыми комиссиями были устранены причины, вызвавшие подачу заявлений.

Эта сторона деятельности комиссий очень важна, ее и дальше надо всячески улучшать. Ведь много квалифицированных с большим стажем рабочих было сохранено для комбината, которых хватило бы для укомплектования штата целого цеха.

В настоящее время во всех цехах организованы такие комиссии. Они объединяют большую группу передовиков производства, партийных и беспартийных активистов.

Продолжающаяся активизация деятельности комиссий, накопленный ими опыт, тесный контакт и совместная деятельность с другими цеховыми общественными организациями и командирами производства сказались и в том, что в целом на комбинате в 1964 году, по сравнению с 1963 годом, уменьшилась текучесть кадров и несколько улучшилась трудовая дисциплина. Но это не должно нас успокаивать, так как здесь всем организациям и всему коллективу предстоит много потрудиться и многое сделать в борьбе за звание комбината коммунистического труда.

В мае 1963 года президиум профкома утвердил общекомбинатскую общественную комиссию по кадрам, которая призвана координировать работу цеховых комиссий, оказывать им помощь. Руководить этой комиссией поручено активному общественнику, главному сталеплавильщику А. Г. Трифонову.

Общекомбинатская комиссия по кадрам один-два раза в квартал собирается на заседания для обсуждения различных вопросов: слушает председателей цеховых комиссий о воспитании и повышении общеобразовательного уровня молодых рабочих и выпускников профтехучилищ.

С целью создания условий для обмена мнениями, обмена опытом работы, оказания помощи в работе на комбинате второй год работает заводской семинар председателей цеховых общественных комиссий по кадрам. На этих семинарах их председатели слушают лекции, получают необходимые юридические консультации, ответы на возникающие вопросы.

Сейчас на комбинате разработан и действует новый порядок приема и увольнения рабочих. Этим порядком предусмотрено, что начальник цеха и члены общественных комиссий по кадрам беседуют с каждым поступающим в цех рабочим, а затем направляют его к тому мастеру, бригадиру или начальнику участка, где ему предстоит работать. А этот командир производства приглашает новичка на сменно-встречное собрание, где с ним знакомится вся бригада. Когда коллектив выскажет свое мнение, начальник цеха принимает окончательное решение и отдел кадров оформит новичка на работу. Новый порядок приема и увольнения во много раз повышает ответственность рабочего перед коллективом, а коллектива за этого рабочего.

Опыт широкого привлечения общественности к работе с кадрами уже есть, но он пока еще небольшой. В дальнейшем его нужно развивать, совершенствовать, выявлять все лучшее, что будет появляться в цехах, быстрее это новое подхватывать, внедрять в практику.

Б. АВЕРИН,
секретарь общезаводской общественной комиссии по кадрам.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

По свежей лыжне Фотоэтюд Е. Карпова.

Шайбы в воротах

Хоккейное поле стадиона «Металлург» никогда не бывает пустым. Ежедневно на изрезанном коньками льду проводятся все новые и новые поединки.

В очередной встрече на первенство комбината листопрокатчики третьего цеха с разгромным счетом 8 : 0 нанесли поражение хоккеистам коксохимического производства. Этой победой листопрокатчики третьего цеха укрепили свое лидирующее положение.

В первенстве города среди хоккеистов лидерами соревнования являются мартеновцы второго цеха. На днях они провели очередной матч со спортсменами общества глухонемых. Встреча закончилась с сухим счетом 9 : 0 в пользу лидеров. Сортопрокатчики победили цементников. Счет 6 : 2. Вторая команда хоккеистов интернатов проиграла коллективу Востокметаллургмонтажа со счетом 2 : 9.

Б. ЯЩЕНКО.

Шаг назад

В прошлогоднем первенстве области наши конькобежцы заняли второе место.

Недавно команда металлургов вернулась из Челябинска, где вновь состязалась на ледяных дорожках с сильнейшими скороходами различных городов области.

Среди спортсменов комбината лучших личных результатов добились работник заводоуправления Геннадий Писанюк, вальцетокарь сортопрокатного цеха Владимир Пензин, работница ремонтно-строительного цеха управления коммунального хозяйства Валентина Пермякова.

А в общем итоге в нынешнем году спортсмены комбината заняли третье место. То есть сделали шаг назад.

Прислано на конкурс

—1—

АНДРЕЙКА

РАССКАЗ

ПАВЕЛ ПЕТРОВИЧ узкокостный, сутуловатый, бородка жиденькая, только маленькие слезящиеся глазки быстры и пронырливы. Говорит сладким вкрадчивым голосом и все время, дело не к делу, улыбается хитренькой улыбкой. Работает он колхозным кладовщиком. Время смутное, тяжелое. Шел четвертый год Великой Отечественной войны. Жители деревни жили впроголодь. Чистый хлеб многие видели редко. Хлеб шел на фронт, для победы. И народ не роптал, считал — так и надо.

А Павел Петрович ни о чем не тужил. Ел он со своей семьей пшеничные калачи, а по праздникам, когда соседи и не мечтали о хмельном, у кладовщика печилась медуха. Артемьевна стряпала блинчики с маслом, каймак с творогом, да курник с запеченной уточкой.

Жил не тужил Павел Петрович, да усердно молился богу. Но вот беда случилась в семье — младший сын Андрейка, шельмец четырнадцати лет, учится в седьмом классе, вступил в комсомол. Без спроса и совета взял и вступил. В старину бы отец оглоблю об него обломал и вожжи порвал бы за такое самовольство, а Павел Петрович рассудил по-своему: «Дубиной сейчас не обучишь, к ответу привлекут». И махнул рукой на Андрейкин поступок.

С тех пор изменился Андрейка. Если раньше перед обедом, садясь за стол, крестил лоб, то теперь наотрез отказался. Боялся — узнают товарищи, засмеют, проходу не дадут. Отец был религиозный и вдобавок еще любил почитания со стороны домочадцев.

Однажды, кончив молиться, отец подошел к Андрейке, немигающе посмотрел острыми хоринными глазами, с хрипотцой в голосе выдохнул:

—2—

— Не крестишь рожу? Все это улица тебя учит, опять-таки комсомол. К лешему он тебе сдался. Кто тебя подлеца кормит? Работаешь, храп гнешь от зари до зари, а он паршивец, сукин сын, над отцом измывается. Сопля ты поганая!

Но Андрейка знал, как отец работал. Темной ночушкой не раз он слышал скрип телеги и приглушенные голоса людей, таскавших мешки в стайку. Колхозникам выдали на трудодень по-двести граммов зерна, остальное сдали государству и часть засыпали на семена. Семенное зерно, вероятно, и воровал отец с хромым счетоводом.

Когда узнал Андрейка, что они едят ворованый хлеб, кусок в рот не полез ему. До этого сядет за стол и уплетает все, что мать подаст. А тут поковыряет ложкой в мясном супе, съест две-три картошины и вылезает из-за стола. Хлеба и кусочек не возьмет. Отощал парнишка за неделю, как после тифа.

Мать стала беспокоиться:

— Андрюшенька, что ты, голубок, хлебца-то не берешь? Аль заболел?

Андрейка обычно отмалчивался, хмурил белесые брови, молча уходил на ферму подвозить корма.

Однажды в разговор вмешался отец:

— Комсомолия его кормит, сосунка! — заскрипел Павел Петрович. — От нашего кушанья и нос воротит...

Андрейку как кипятком обварили. Не мог он дальше терпеть:

— Не твое это кушанье, а ворованое. Колхоз растаскиваешь, у детишек кусок отбираешь! — зло прокричал он в лицо отцу.

Тот от неожиданности оторопел. Рот перекосился в злостной ярости, глаза сузились и остекленели как у покойника. Потом он двинулся на Андрейку, растопырив руки с крючковатыми пальцами, готовясь вцепиться в горло сына.

— Ах ты, с-с-об-а-ка... — запинаясь зашипел Павел Петрович — З-за-ду-шу!..

Но Андрейка увернулся от отцовских рук, двинул его в подбородок головой, тот плюхнулся на лавку. Андрейка был уже в дверях.

—3—

— Вор ты, а не отец. Уйду я от вас!.. — прокричал он и яростно стукнул дверью.

С ТЕХ ПОР прошло семнадцать лет, трудных для Андрейки, холодных, голодных. Сейчас уже не Андрейка, а Андрей Павлович, коренастый, русоголовый мужчина, часто вспоминал, как его встретил город. Устроиться на работу не удалось, хиленького мальчишку нигде не брали. Первое время ночевал где придется — на вокзале, в теплых подъездах, на чердаках. А питался... Да что говорить, какое уж там питание, где что попадет. Трудно было, попадались пацаны, которые уговаривали его «пошуровать» по карманам на базаре или по кладовым. В таких случаях Андрейка всегда помнил: «Я же комсомолец!.. Часто доставал комсомольский билет и любовно смотрел на него. А на душе было сумбурно. Что же дальше, как жить, где искать правильную дорогу?

Однажды кто-то надоумил его пойти в райком комсомола. Там он по-честному рассказал о своем житье-бытье, высказал свою мечту — учиться. Его направили в школу ФЗО. И началось превращение Андрейки в Андрея Павловича.

Об отце эти годы старался не вспоминать. Старая обида не стиралась. В тот день, когда ушел из дому, забежал в правление колхоза, рассказал председателю о проделках отца. Сел на попутную машину и махнул навстречу новой жизни. Потом только краем уха слышал: отца судили, отбыл положенный срок, снова вернулся в колхоз. Работает как будто на ферме чабаном.

Но мать часто вспоминал. Ему было жалко ее. Забитая отцом, набожная, она вставала в его глазах, как бы спрашивая: «Андрейка, на кого ты меня покинул! Ты же радость моя, единственная надежда...» И чем становился взрослей, тем больше думал о матери. Скребет сердце ноющей жалостью. Наконец, не выдержал. «Съезжу, навещу!».

А чтобы не явиться неожиданно, послал коротенькую телеграмму: «Приезжаю, встречайте, Андрей». И только уже в дороге догадался — не указал как приезжает. Наверняка будут встречать у поезда, а он едет на машине. «Ну ничего, заскочу на станцию, там и встретимся».

—4—

ПОЛУЧИВ ТЕЛЕГРАММУ, Павел Петрович засуетился. Он подоспел в тот момент, когда поезд подошел к перрону, заскрежетав тормозами, ухнул, остановился. Из вагона горохом высыпали пассажиры. Павел Петрович пристально заглядывал в лица прохожих. Ему все казалось, что навстречу выскочит худощавый паренек, каким он помнил его с детства, хотя срок прошел немалый. Его размышления прервал голос:

— Здорово, батя! Что не узнаешь?

Со скамейки около вокзала поднялся плечистый парень, в костюме городского покроя. Он было сначала его не узнал, только искрометное сравнение его карих, чуть задумчивых глаз с глазами далекого Андрейки выдавали в этом мужчине кровно родного ему сына.

— Андрейка! Сынок!.. — кинулся старик на грудь. Заплакал, всхлипывая ребенком.

Только теперь заметил Андрей, что отец здорово постарел, сник за эти годы.

— Пойдем, батя, хватит тебе, что было, то прошло, — успокаивал он его.

Подошли к «Волге», покрашенной черным лаком. Поехали.

— Как же ты, сынок, жил эти годы? Расскажи. Небось, обижался на меня?

— Как жил? Выруливал на хорошую дорогу, — сказал Андрей. — Это целая история! Работал и учился сначала в вечерней школе. Комсомол здорово обо мне позаботился. Силком заставили учиться. И правильно сделали! Затем поступил в институт. Закончил. Стал работать инженером. Вступил в партию.

— Так, так — поддакивал старик. — А машина казенная? Чать заводская?

— Нет, своя собственная!

Уголки губ Андрея шевельнулись в улыбке.

«Молодец, сынок! Умнее отца оказался». Осторожно провел шершавой ладонью по спинке сиденья, промурлыкал:

— Ан, ничего коняга! Шибко бежит. А теперича каким ремеслом занимаешься?

Андрей не в силах уже сдержать себя, радостно в первый раз за встречу рассмеялся.

— Сейчас я, батя, главный инженер на стройке! Комсомол и партия вывели меня на светлую дорогу жизни!

Николай ЗИНОВЬЕВ.

КОРОТКИЕ БАСНИ

ПЕСКАРЬ С АПЛОМБОМ

Живет в одной реке Пескарь,
С трудом осиливший букварь,
Но требует категорично
Руководящий пост приличный.

П. ОГНЕВ.

БОЧКА И ОБРУЧИ

На Обручи частенько Бочка злилась:
— Мне никакой от них свободы нет.
Вдруг Обручи, как будто ей в ответ,
Скользнули вниз, и Бочка развалилась.
А ведь служить могла
Не год, не два.
Но закружилась голова...

Е. ПЛАТОНОВ.

ЗАДИРА

Молоденький Сверчок
В своей щели часами
Трещал без умолку:
«И мы с усами сами!».
Иной трещит
Повсюду то же,
А делать ничего не может.

И. ЛИПУНЦОВ.

В ЛИТЕРАТУРНОЙ ГРУППЕ

Очередное занятие литгруппы при редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится 26 января в 17 часов. Тема занятий: 1) Очерк. Разбор ведет т. Машковцев. 2) Обсуждение произведений местных поэтов и писателей.

Приглашаются все желающие.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 января

12.00 — Мультипликационный фильм «Сказка о рыбаке и рыбке».
12.30 — Киносборник № 3.
19.00 — Кинофильм «Мой Ташкент».
19.20 — Спектакль Дома культуры металлургов «Город на заре».
20.40 — Киносборник № 3.

25 января

19.00 — Голос народного контролера.
19.25 — Новости.
19.35 — Передача «Случай из практики».
20.05 — Документальный кинофильм «Огни Тбилиси».
20.25 — Передача «Давайте подсчитаем вместе».
20.45 — Художественный кинофильм «Белый караван».

ВИНЕГРЕТ

«От кости кость
с земным железом.
Как с морем —
волн крутой салют...»
Н. ХУДОВЕКОВ.
«Осень 41-го».

Не поняли?
Вы это бросьте!
В моем меню
словесных блюд
Смешались в кучу
волны, кости,
Земля, железо и салют.
И это смело.
Даже храбро.
И вовсе никакой не бред...
И вовсе не абракадабра...
Элементарный винегрет.

Л. ВЕТШТЕЙН.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня **«Председатель»** (две серии), **«Операция «Тициан»**, **«Колдунья»**. В зале кинохроники **«В мире танца»**, **«Я буду танцевать»**, с 25 января **«Пассажирка»**, **«Карамболь»**, **«Председатель»**.

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня **«Пятый узел»**. **«Александр Невский»**, с 25 января **«Карамболь»**.

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня **«Операция «Тициан»**, **«Кольца славы»**, с 25 января **«Мне двадцать лет»** (две серии).

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня **«Любовь и мода»**, с 25 января **«Горные мстители»** (две серии).

РЕДАКТОР П. В. ПОГУДИН.

Адрес редакции: гостиница, 2-й этаж Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04

ФБ16103 Магнитогорск. Типография ММК Заказ № 478