Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 25 (3994) Год издания 26-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 февраля 1965 года

Цена 1 коп.

НАРОДНЫМ ДРУЖИНАМ — БОЛЬШЕ

комбината - рабочих, инженеров, техников и служащих - вечерами выходят на улицу, чтобы выполнить свой гражданский долг дружинника. 250-300 человек за одно дежурство стоят на страже интересов жителей города, охраняя их покой, борясь с тем, кто посягает на общественные порядки. В человеке с красной повязкой народ видит не только стража, но и советчика. В штабы дружин обращаются десятки, сотни граждан города за помощью, идут за сове-

Почетна и подчас опасна работа дружинника. Но ничего не страшит истинных патриотов, они бескорыстно несут свой долг гражданина, управляющего государством. И особенно это заметно там, где работу дружин правильно организуют цеховые партийные организации, где хозяйственные руководители не стоят в стороне от этого важного дела.

С чувством глубокой ответствен-



 \boldsymbol{B} проволочно-штрипсовом коммуцехе — коллективе нистическом, пример добросовестного отношения к труду Б. И. Буйвид, начальник отдела показывает бригадир электриков стана «250» № 2 Иван Коротков. Ему Алексеевия высокое звание присвоено ударника коммунистического труда.

На снимке: И. А. Коротков. Фото Е. Карпова.

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Трудная выдалась одна из смен 18 февраля у обжимщиков третьей бригады блюминга № 3, которую возглавляет начальник смены Александр Иванович Урываев. Но коллектив этой бригады не только справился со сменным заданием, но и выдал 195 тонн продукции дополнительно.

Всего на счету этого дружного коллектива за дни февраля около двух тысяч тонн сверхиланового проката ..

нов.

ности организуют дежурство дружинников, например, партийные боратории. Невольно возникает бюро и начальники цехов основного механического, листопрокатного № 3, второго и первого мартеновских, цеха благоустройства. Ежедневно по 8-15 тружеников этих коллективов патрулируют на улицах закрепленного микрорайона. А сколько на первый взгляд незаметных, но полезных дел сделано ими, предотвращено не одно преступление. Пьяницам, дебоширам, хулиганам на этих участках нет покоя, они знают, что им пощады не будет от людей с крас ной повязкой.

Мы говорим о чувстве ответственности партийных и хозяйственных руководителей за организацию работы дружин. Но такое чувство, к сожалению, не у всех есть. Почти ежедневно в штабе дружины комбината с поселка Брускового раздается телефонный звонок и тревожный голос общественника сообщает — дружинички листопрокатного цеха № 1 не вышли на дежурство. Не было, например, их 21 и 22 февраля. О каком чувстве ответственности секретаря партбюро этого цеха т. Квасова и начальника т. Пратусевича можно говорить, когда они самоустранились от руководства народной дружиной.

Судя по журналу общекомби-

ства в закрепленных микрорайонах дружинники ТЭЦ, цеха КИП и автоматики, листопрокатного цеха, центральной заводской лавопрос почему здесь партийные и хозяйственные руководители не считают своим долгом выполнять то, что народом признано необходимостью, организовать охрану общественного порядка в городе

Дружинники - истые патриоты общенародного дела. Много, очень много полезного они делают для нашего общества. Но незаслуженно их забывают цеховые партий ные, профсоюзные организации. О дружинниках редко говорят и устной и наглядной агитации, в стенной печати. В каждом цехе можно увидеть доски Почета передовиков производства. Но мало, где найдешь портреты или фото тех, кто совершил подвиг не на производстве, а выполняя свой общественный долг дружинника. А ведь они не меньше заслужили почета и уважения чем те, кто выполняет и перевыполняет нормы у агрегата, выдает качественную продукцию. Тем более дружинник безвозмездно отдает свое свободное время на службу общества.

Надо высоко ценить труд дружинника, чувствовать ответственность за их работу руководителям цехов партийным, профсоюзным и хозяйственным. А люди с красной повязкой помогут нашему коллективу в искоренении зла, наведении общественного порядка.

УДАРНАЯ ВАХТА В ЧЕСТЬ ВЫБОРОВ

Находчивость станочников

получили срочный заказ от до- между собой

молодых производственников ком- выполнять сверловочные сомольцев его выполнения. Комсомольцы ходимого количества ниппелей. нашли интересную возможность значительно ускорить изготовле-

Станочники цеха механизации ние ниппелей. Они распределили операции, менщиков, связанный с ремонтом входящие в комплекс работы по восьмой печи. Рабочим нужно из- созданию деталей. Виктор Дальяготовить 1800 двойных ниппелей. нов взялся нарезать резьбу, Ана-Срочность заказа заставила толий Кирнога и Николай Лекин Виктора Дальянова, ции, Вячеслав Ефимов и Виктор Николая Лекина, Виктора Ша- Шапошников подрезать и протапошникова, Анатолия Кирногу и чивать изделия. Таким способом Вячеслава Ефимова подумать над молодые станочники уже в пернаиболее рациональным способом вую смену изготовили треть необ-

A. EFOPOB. токарь цеха механизации.

Реконструирован котел

На центральной электростанции после большой рекоиструкции растоплен первый паровой котел. В период реконструкции смонтирован водяной экономайзер (утилизатор тепла отходящих газов). заменен воздухонагреватель, увеличен объем топки, сконструировано золоулавливающее устройство, а также проведен ряд других

Коэффициент полезного действия агрегата повышен после проведенной реконструкции более чем на 5 процентов. Имеется возможность сэкономить 7 тысяч тонн условного топлива.

Сейчас идет наладка автоматики и жонтрольно-измерительных приборов. С завершением реконструкции первого парового котла и контрольно-измерительных все подобные агрегаты центральной электростанции модернизированы.

п. АНИСИМОВ.

ЕСТЬ КОНТАКТНАЯ СЕТЫ

За 26 дней февраля ремонтники контактной сети ЖДТ горного управления, возглавляемые Иваном Михайловичем Курсевичем, произвели переноску контактной сети протяженностью 32 километра в забоях, и 15,5 на отвалах рудника горы Магнитной тем самым обеспечили бесперебойную работу железнодорожного транспорта.

25 февраля на цеховом комитете лучшим электромонтерам А. Т. Дубровскому, А. П. Коняшенко, И. И. Рожко присвоили звание ударника коммунистического тру-

Р. КОРОБОВЦЕВА.

Передовая

На дробильной фабрике известнякового карьера четкой и слаженной работой отличается смена, возглавляемая Михаилом Ильичем Столяровым- Этот дружный коллектив только за 25 февраля выдал продукции на 1260 тонн больше, чем предусматривалось заданием.

Замечательно трудятся машинист крана Иван Коннонович Ищун, машинисты дробилок Максим Иванович Ушаков, Анатолий Иванович Сафронов, машинист грохотов Михаил Петрович Лисян-

==== XXIII профсоюзная конференция <u>=</u>=

Новый состав пленума профкома комбината

ренции комбината был избран пленум профсоюзного комитета ММК В состав пленума вошли

следующие товарищи: М. Антоз, машинист электролафета огнеупорного производства, В. М. Архипов, заместитель начальника техотдела, Г. С. Андронов, заместитель директора комбината по экономической работе, И. А. Бакетов, бригадир электриков цеха ремонта промышленных печей, В. В. Бастрыгин, машинист крана цеха изложниц, А. И. Брагин, мастер стана «300» № 2 проволочно - штрипсового цеха, кадров, В. А. Быков, машинист экскаватора рудника, Т. В. Важнова, помощник эмалировщика цеха металлической посуды, Е. М. Вишневский, старший оператор листопрокатного цеха № 4, И. П. Гаврилов, бригадир склада слябов новской печи, А. А. Григурко, начальник смены паровоздуходувной мастер цеха технологической лиспетчеризации, В. С. Емченно, мастер проволочно-штрипсового цеха, В. З. Зинуров, председатель Агаповского карьеркома, Г. Г. Намелин, старший ревизор по безопасности движения поездов железнодорожного транспорта, Н. М.

лургов, О. А. Кирикова, повар столовой № 3, В. М. Киселев, зам. директора комбината, Н. Г. Коваленко, председатель рудкома, А. Т. Ковалев, газовщик коксохимического производства, В. П. Косева, контролер ОТК, И. П. Корнев, старший дозировщик агло-цеха № 1, М. Д. Коневский, токарь цеха электросети, А. А. Кугушин, начальник проволочно-штрипсового цеха, А. В. Кузнецов, начальник нормативно-исслеорганизации труда, Я. П. Кривич, заместитель начальника Правобережного жилищно-коммунального отдела, И. М. Куликов, машинист котла теплоэлектроцентрали, Я.С. Ларин, машинист стрипперного крана цеха подготовки составов, Д. А. Лызик, электрослесарь цеха контрольно-измерительных приболистопрокатного цеха № 1, В. Н. ров и автоматики, С. С. Манухин, Головнин, сталевар 29-й марте- старший составитель железнодорожного транспорта, В. Ф. Манянов, председатель желдоркома, электростанции, Н. З. Гурьянова, В. Ф. Миляев, сталевар мартеновского цеха № 3, К. Е. Неверов, заместитель председателя профкопо организационно-массовой работе, **Д. Г. Носов**, заместитель секретаря парткома, **В. Д. Охри**мович, электросварщик котельноремонтного цеха, В. Д. Первушин, машинист завалочной машины Каптуренко, мастер коксохимиче- второго мартеновского цеха, В. Н. ского производства, Г. Г. Нарага- Полянский, оператор обжимного заместитель председателя цеха, М. И. Поляков, председатель

Г. В. Савельев, главный прокатчик комбината, И. Я. Савенков, фрезеровщик основного механического цеха, А. Г. Санталов, мастер сортопрокатного цеха, А. Е. Сквородко, учащийся профессиоучилища нально-технического № 19. М. А. Слепенно, старший сваршик листопрокатного цеха, В. И. Смоленков, комбайнер модочно-овощного совхоза, Н. Е. Старцев, председатель комиссии охраны труда профкома, Н. Н. электрик рудообогатительной фабсталеплавильщик комбината, И. И. водского совета ДСО «Труд».

На XXIII профсоюзной конфе- председатель правления левобе- Приймук, бригадир слесарей чугу- Тютин, старший аппаратчик ли-енции комбината был избран режного Дворца культуры метал- нолитейного цеха, Ф. А. Рожнов, стопрокатного цеха № 3, В. Г. Усик, бригадир электриков первого мартеновского цеха, В. А. Фонин, председатель комиссии зарплаты профкома, А. Д. Филатов, главный инженер комбината. В. Г. Хандус, председатель совета ВОИР, Н. С. Хоботнев, брига-дир копрового цеха, Н. Г. Цынунов, начальник управления мунального хозяйства, А. М. Цыпышев, заместитель секретаря завкома ВЛКСМ, М. Т. Чекмаров, мастер сортопрокатного довательской лаборатории отдела организации труда, Я. П. Кривич, ха, Н. Д. Тначева, дежурный гомсохиминоского произволства коксохимического производства, А. Г. Трифонов, главный П. З. Шувалов, председатель за-

ЧЛЕНЫ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА

В состав президиума избраны следующие товарищи:

В. М. Архипов — председа-

тель профкома. Г. Г. Караганов — заместитель председателя профкома.

К. Е. Неверов — заместитель председателя профкома по сопстраху и организационно-массо-

вой работе. В. А. Фокин — председатель комиссии по зарплате.

Г. Г. Камелин — председатель комиссии по охране труда.

М. И. Поляков — председатель культкомиссии. Н. М. Каптуренко — председа**Н. Ф. Миляев** — ститеновского цеха № 3. сталевар мар-В. Н. Полянский оператор

обжимного цеха. Н. 3. Гурьянова — мастер цеха технологической диспетчериза-

А. А. Кугушин — начальник проволочно-штрипсового цеха.

М. Т. Чекмарев — председатель комиссии общественного контроля, мастер сортопрокатного не-

Н. Г. Коваленко председа-

тель рудкома. В. Ф. Манянов председа-

тель желдоркома. В. М. Киселев — заместитель профкома, Г. А. Нарамышева, культкомиссии профкома, М. Е. тель жилищно-бытовой комиссии. директора комбината,

Телегаты вскрывают недостатки

24 февраля состоялась общекомбинатская отчетновыборная профсоюзная конференция. Доклад о работе профкома сделал т. Рожков Ф. А. (в сокращенном виде доклад был опубликован в прошлом номере нашей газеты). В обсуждении доклада делегаты конференции приняли активное участие. Ниже даются выступления делегатов в сокращении.

БОРОТЬСЯ БЕСПОЩАДНО

Н. Г. КОВАЛЕНКО — председатель руднома.

Горняков волнует положение с грудовой дисциплиной на рудни- заменить паровозы электротягой. ке. Анализ всякого рода нарушений показывает, что 80 процентов из них совершают вновь принятые рабочие, у которых уже некуда ставить штампы в трудовые книжки. В этой связи хочется остановиться на воспитатель- приходится испытывать на себе ной работе среди коллективов и вскрыть некоторые недостатки.

Не так давно в городе совершено подлое убийство коммуниста т. Левшина Печать города обощла этот злодейский акт заклеймить позором желторотых убийц, поднять гневный протеста против лоботрясов, страдающих бездельем. Надо пресечь возможность повторения трагедий на улицах города. А для этого надо бороться. Бороться с теми, кто носит камень за пазухой, боротьея с прогульщиками, «гостями» вытрезвителей, бороться всеми средствами пропаганды.

Многие из магнитогорцев побывали в Ессентуках и, конечно, все они заметили, какая беспощадная борьба ведется там с те ми, кто путается у народа под ногами. Некоторые из форм воспитательной работы южан, в частности фотовитрины пьянчужек, нужно позаимствовать и

У нас вытрезвитель превратился в своеобразный пропускник: человек отоспался и ушел, заплатив за услуги 7 рублей Где гарантия, что он не придет снова? А если попробовать фотографировать пьяниц и передавать визитные карточки на место работы? Думаю, что если трезвый четрезвителя, едва ли он пожелает попасть туда снова.

Фотовитрины — это одна извозможных форм воспитания тех, кто в этом нуждается. Ясно, что только этим одним большого эффекта не добъешься. Следовательно, надо всей общественности ополчиться против нарушителей, нало больше внимания уделять индивидуальной воспитательной работе и не уговаривать, не няньчиться, а бороться. Бороться бес-

НЕ БРОСАТЬ СЛОВ

П. И. ФЕДЯЕВ — сталевар

Коллектив нашего цеха хоронго потрудился в прошлом году. Мы выдали несколько тысяч товы стали сверх плана. Но это не значит, что мы использовали все возможности. Еще много в цехе аварий, много плавок выдано не по заказу. Если бы не все недостатки, можно было еще больше выдать дополнительного ме-

Одной из важнейших наших задач является повышение - стойкости сводов мартеновских печей. От всего коллектива третьего мар-



Стр. 2. 28 февраля 1965 года

теновского цеха есть просьба к профсоюзной организации: помочь выделить нам в достаточном количестве подвижной состав, из-за нелостатка которого мы часто страдаем. И еще: нужно чтобы работать на более cospe менном уровне. Большая просьба также к администрации комбината. Нужно найти возможность ме ханизировать обдувку свода. Ведь человеку, выполняя эту работу, более чем шестидесятиградусную жару.

Как депутат Верховного Совета СССР хочу сказать некоторым ру ководителям, чтобы они не бросали слов на ветер. Ко мне многие глубоким молчанием. Зря! Надо приходят с жалобами по жилищному вопросу, приходят после тоголос го, как руководители пообещают выделить квартиру. Но обещаний своих не выполняют, а просто отписываются. Это относится, в частности к начальнику коксохимического производства т. Дорогобиду. Он обещал дать квартиру т. Азнобаеву. Уж коли обещал, нало выполнять

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ

A. M. HATAEB, председатель цехнома.

Хотя наш цех и справился с заданием прошлого года, мы, доменщики, не испытываем удовлетворения, потому что некоторые показатели у нас ниже, чем прежде. Уменьшилась, в частности производительность труда. Из-за чего? Причина общеизвестна: пос ле пуска новой доменной печи ухудшилось снабжение цеха сырьем. В шихте большой процент эти сырой руды. Мы теперь' отстаем от череповецких доменщиков, обогнали нас по коэффициенту исловек увидит себя в стенах вы- пользования полезного объема печи и ряд зарубежных заводов. Беда в том, что мы сейчас работаем так, что не знаем, чем завтра будем грузить печи, за что будем бороться. То есть не знаем условий, которые ждут нас завт-

> Несколько слов о базах отдыха-Я был в Череповце, в Запорожье, там дело с отдыхом ставлено значительно лучше. Мы отстаем. Обкому профсоюза нужно больше думать о том, в каких мы живем климатических условиях и оказывать нам большую помощь.

проблемы

О чем говорили тт. ЧЕКМА-РЕВ и ПРОСВИРИН.

Нередко в трамвае можно ус-

лышать перебранку: Почему вы в рабочем сели

в трамвай? Потому что ехать надо.

Интенсивность перепалки зависит от степени наполненности трамвая. Люди начинают недружелюбно смотреть друг другу в глаза и говорить колкие комплименты. Кто же из спорящих прав?

Конечно, неприятно прийти домой в испачканном пальто, но что витии отдельных металлургичеделать, если на сероулавливаю- ских переделов. щей установке, например, душе-

что, например, на складе привоз- | МПС. По вине обслуживающего ных руд будет работать 500 че- персонала возросло количество ловек, а душевую предлагают брака и аварий. В решении несделать на 160 мест. Следует которых вопросов железнодорожстремиться к тому, чтобы каждый никам нужна помощь. Взять, к рабочий смог пользоваться душем. примеру, путевое хозяйство мар-

вой в сортопрокатном цехе на стали из года в год растет, а пустане «300» № 3. Здесь в смене тевое хозяйство остается прежработает 15 женщин, а душ у ним. Это мешает нам в работе. них... один.

В копровом цехе проектировася сарай. Ящики здесь стоят ярусами, толчея беспрестанная, цекопровиков и раздатка. 4 стола 500 человек — это уж и в тесноте, и в обиде, плюс час потерянного времени.

Еще одна проблема очередности. На Средне-Уральском поселработу они добираются с помощью автобусов. Проблема эта, прямо скажем, не из легких.

Не пора ли снять с повестки дня эти вопросы?

ЗАДАЧА № 1

выступления секретаря партнома Ф. И. ПИВОВАРОВА.

Много добрых слов было сказано в адрес нашей профсоюзной организации, в адрес профкома. Подавляющее большинство наших Вскоре цех становится раким-то цехов уверенно справилось с выполнением плана прошлого года. Приятно слышать имена новых новаторов, передовиков производ-

Мартеновцы второго цеха и листопрокатчики третьего выступили недавно с ценным почином бороться за снижение затрат на единицу выпускаемой продукции. В этом деле уже имеются некоторые достижения. Если раньше мы критиковали листопрокатчиков за перерасход олова, то сейчас этот ценный металл уже экономится. Этот почин следует подхватить всем. Еще много упреков к мартеновцам от обжимщиков, страдающих из-за плохого качества слитков. Об этом сообщалось в городской газете. Несомненно, сталеплавильщики должны улучшить свою работу в отношении качест ва металла.

В президиум конференции поступило много записок, в которых трудящиеся требуют принимать самые строгие меры к хулиганам. Рабочие требуют приговорить к расстрелу убийцу Л. Левшина. Эти меры будут приняты. Но нам с вами, всем металлургам нужно самим бороться с хулиганством. Ведь люди, которые совершают преступления, находятся среди нас, трудятся вместе с нами. Надо усилить действие народных дружин и этим должна заняться профсоюзная организация.

Сейчас в городе много изменений в сторону улучшения нашей жизни. Еще более улучшить бытовые условия магнитогорыев позво лит намеченная двухлетка культуры и быта. Выполнение мероприятий, связанных с этой двухлеткой, должно стать задачей № 1 для профсоюзной организации. * *

идти в ногу CO BPEMEHEM

В. Ф. МАНЯНОВ — председатель желдоркома.

Внутризаводской железнодорож_ ный транспорт работает неудовлетворительно. Объясняется это некоторой диспропорцией в раз-

С октября прошлого года комвая так мала, что один моется, а бинат стал работать на привоз-12 человек в очереди стоят? Что ных сырых рудах, которые постуделать? Надо расширить душевые пают на слабо механизированные и строго спрашивать с проекти- склады. С октября резко увелировщиков, которые рассчитывают, чились простои вагонов парка

Еще хуже положение с душе- теновских цехов. Производство

В последнее время на железных дорогах комбината широко ли, видимо, душевую, а получил- внедряются последние достижения техники. Чтобы их умело обслуживать, нужны грамотные кадрыдовольство постоянное. Не радует Для обеспечения бесперебойной работы транспорта нам нужны сотни инженерно-технических работников. Сейчас на железной дороге трудятся десятки практиков. Многие из них поговаривают об уходе на пенсию. Надо растить ке живет много металлургов. , На из молодежи командиров среднего звена. Внедряя новое, нельзя отставать от него.

КОГДА СПЕЦОВКА побывала в стирке

М. Т. ЧЕКМАРЕВ — мастер сортопрокатного цеха.

Наученные горьким опытом, рабочие получают спецовку, так сказать с запасом. Вот и ходят до первой стирки как в мешках. дошкольным учреждением: там и тут мелькают детские ползунки. Значит спецовка побывала в стир-

Мне приходилось видеть ленинградских рабочих. Носят они тоже дешевые, но красивые спецовки. Наши металлурги тоже не хотят быть посмещищем, а для этого администрации и професоюзу надо проблему подумать и решить спецодежлы.

Два слова о питьевом режиме В последнем номере журнала «Металлург» рассказывается о том, что на Руставском металлургическом заводе хорошо зарекомендовал себя жаждоудаляющий настой чая. Известно, что в ряде случаев газированная вода вызывает кишечные заболевания. Настой чая лишен таких недостатков. Хорошо бы попробовать и у нас поить металлургов чаем вместо прорыва и принимать жесткие мегазировки.

АВАРИЙЩИКОВ к ответу

Ф. Д. ВОРОНОВ — директор комбината

План минувшего года металлурги Магнитки перевыполнили. Досталось это ценой большого напряжения. Трудности наши связаны в основном с тем, что с каждым годом растет количество привозного сырья. Особенно это отражается на работе доменных печей, куда вместо концентрата поступает руда с низким содержанием железа. Не налажена также, как нужно, поставка окатышей с Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината. Там сейчас пока нет возможности давать гакое сырье, какое нам нужно. Но хуже, чем то, что получили в январе и феврале, мы получать не будем. Процент железа должен повыситься:

Нащ металл был и остается самым дешевым в стране. Это достигнуто в результате хорошего использования техники, за счет механизации производственных процессов. В коксохимическом производстве, в горном управлении оборудование используется лучше, чем на других заволах. улучшилось качество кокса после ввода в действие 13-й батареи, лучше стала работать 4-я агло-

фабрика

Наряду с объективными трудностями, у нас имеются потери, связанные с нарушениями технологии, особенно в мартеновских цехах Неустойчивая работа сталеплавильщиков в прошлом году не позволила нам полностью использовать прокатные станы. Многие мартеновские печи при работе в равных условиях имеют далеко не одинаковые показатели. Это уже связано с полготовкой калров, с отношением их к труду. Так, например, на новой печи в результате аварии было потеряно на одной плавке 250 тонн металла. Из-за неграмотной работы сталевара т. Агарышева также потеряно много стали. Изза подобных явлений мы сейчас имеем долг несколько тысяч тонн металла. Ясно, что сталеплавильщикам нужно срочно перестраиваться для того, чтобы выйти из ры к нарушителям технологии.

делегаты конференции по отчетному докладу приняли развернутое решение, направленное на дальнейшее илучшение всей профсоюзной работы комбината. Деятельность профкома за отчетный период признана удовлетворительной. Конференция избрала новый состав пленума и президиума профкома, а также ревизионную комиссию и делегатов на областную профсоюзную конференцию. Новый состав профкома опубликован на первой полосе этого номера



На снимке: делегаты общезаводской профсоюзной конференции в перерыве рассматривают изделин и экспонаты, изготовленные членами клуба юных металлургов.

В помощь пропагандистам и слушателям политсети

БОРЬБА С ПОТЕРЯМИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ВАЖНЫЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

За 1964 год металлурги страны в 1964 году. Десятки тысяч точн геновской печи № 6 за рабочую всем членам коллектива директор выплавили 85 млн. тони стали, чугуна, стали, проката и другой произвели 57,4 млн. тонн проката. Каждую минуту народное хозяйство производило: около I млн. киловатт электро э н е р г и и, 1000 тонн угля, 1.18 тонн чугуна, 160 тони стали, 110 тони проката, автомобиль, 6 телевизор
холодильника, 150 м² жилья. 6 телевизоров,

Производительность труда в промышленности выросла на 4 процента против 1963 года.

также добился больших успехов года 3,2 процента.

продужции выданы сверх плана, рост производства в 1964 году плана, против 1963 года составил: по чугуну на 9,9 процента, по стали на 4,1 процента, по прокату на 3,2 процента, по валовой продукции на 4,6 процента.

План по производительности труда выполнен на 101,2 процента. Рост производительности труда в Коллектив нашего комбината 1964 году составил против 1963

Значение борьбы с потерями рабочего времени

формулу Владимира Ильича Йенина о том, что производительность труда — это в последнем счете, самое важное, самое глав-ное для победы нового общественного строя.

Чем плодотворнее наш труд, чем выше его производительность, тем больше продукции получит страна, тем быстрее растет жизненный уровень трудящихся.

Поэтому для достижения более высокого уровня производительности труда должны быть использованы все резервы и, в частности должны быть сведены к минимуму прямые производственные потери рабочего времени, так как от степени использования рабочего времени зависит выработка продукции и величина ее, приходящаяся на одного работающего.

Увеличение полезной продолжительности рабочего времени означает повышение удельного веса времени, затраченного производи-тельно. В нашей стране самый короткий рабочий день. Социалистическое общество предполагает постоянное сокращение рабочего производства» — так говорится в дня, но в пределах сокращения Пропрамме КПСС.

бы производительно затрачиваемое время было максимальным. Нерациональное использование рабочего времени сижает производительность труда.

Борьба с потерями рабочего времени заключается в совершенствовании всех форм и методов организации труда и производ-

Новая техника и сокращение рабочего дня требуют перехода к более высокой ступени организации труда.

«Технический прогресс и лучшая организация производства должны быть использованы полностью на каждом предприятии для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Это предполагает: более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы, совершенствование нормирования груда, недопущение потерь рабочего времени, внедрение хозяйственного расчета во все звенья

Потери вследствие простоев агрегатов и оборудования

Наши предприятия оснащены і ции и автоматизации производсейчас мощной современной гехникой, во всех отраслях народного хозяйства внедряется передовая технология, увеличиваются производственные мощности за счет модеринзации, коренной реконструкции и расширения действующих цехов и предприятий, на основе новейших достижений науки и техники внедряется комплексная механизация и автоматизация производства.

Вся эта мощная техника должна использоваться наиболее полно, высокопроизводительно. В то же время на некоторых предприятиях, в том числе и в цехах пашего комбината допускаются значительные потери времени из-за простоев агрегатов и оборудова-

Вот только в 1964 году из-за сверхплановых простоев четырех прокатных станов — стан «250» 1, «300» № 2, «500» и стан «2350» потери рабочего времени составили 489 часов, в течение которых могло быть прокагано дололнительно несколько десятков тысяч тонн металла.

Простои, вызываемые авариями, вследствие небрежности или халатного отношения к порученному делу, задержками, из-за недостаточно четкой организации ремонтных работ, намного снижают производительность труда.

Народнохозяйственным планом на 1965 год предусмотрены большие задачи, выполнение которых будет вкладом в создание материально-технической базы коммунизма. Металлурги страны должны выплавить 90 млн. тонн стали, в том числе коллективу нашего комбината предстоит выполнить в этом году повышенный производственный план. Предусмотрено дальнейшее повышение производительности труда.

За счет чего можно решить эти столь высокие задачи? Прежде всего за счет совершенствования производства, внедрения новой ственных процессов, ликвидации простоев апрегатов и оборудования, уменьшения потерь рабочего

Каждый из нас должен знать, что одна минута простоя агрегата означает потерю многих тони чу гуна, стали, проката. Стан «2500» является современным уникальным агрегатом, производительное использование которого во времени должно быть максимальным. Однако из-за больших потерь рабочего времени (аварии, поломки оборудования и т. д.), коллектив стана в 1964 году недодал к плану многие тысячи тонн листа.

Потери рабочего времени из-за аварий, допущенных по вине отдельных нерадивых работников, тяжело отражаются на работе всего коллектива. Вот, например, 11 февраля с. г. по вине сталевамартеновской печи № 18 т. Шестаева произошла авария, которая вывела из строя печь на 10 часов и дезорганизовала работу рядом расположенных печей Кроме потерь 350 тонн металла на ликвидацию аварий был затрачен труд многих работников.

Строгое соблюдение технологии, надлежащий уход за агрегатом, своевременное обеспечение материалами сырьем и заготовкой верный путь к устранению аварий и потерь рабочего времени.

На комбинате есть много примеров хорошего содержания агрегатов. Например, коллектив мартеновской печи № 6, возглавляемый сталеварами тт. Соколовым Ковалевоким, Сергеевым и Лычаком, добился благодаря повседневному внимательному уходу за апрегатом значительного снижения простоев на ремонтах пода и имел 13 часов простоев на горячих ремонтах вместо 65 часов по плану.

В результате обеспечения надлежащего ухода за агрегатом, соблюдения теплотехнической и технологической инструкций по

кампанию добился стойкости по своду 396 плавок.

За высокие достижения в использовании мартеновской печи ную премию.

комбината т. Воронов объявил благодарность и выдал денеж-

ских цехов предложено распространить передовой опыт печи № 6 среди всех сталепла-

Потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины

Несмотря на снижение количе- результаты в сокращении прогуства пропулов в 1964 году, надосказать, что потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины на комбинате остаются значительными. Так, например, за прошедший год из-за совершенных прогулов было потеряно 6419 человеко-дней.

В таких цехах, как котельноремонтный, водоснабжения, РСЦ, РПП, КМПЭ, механический, потери рабочего времени из-за прогулов увеличились на 15-20 процентов.

Но когда анализируют прогулы, нельзя ограничиваться только рассмотрением потерь рабочего времени. Дело в том, что неизмеримо больший вред приносят просулы, вызывая дезорганизацию производства, а подчас и срывы в вы полнении установленных бригаде или смене производственных зада-

Большая воспитательная работа,

лов. Это видно на примере цехов, в которых систематически проводится такая работа. В мартеновском цехе № 3, в сортопрокатном, цехе подготовки составов, обжимном и других число прогулов сократилось на 30-50 процентов в 1964 против 1963 года.

Наряду с воспитательными мерами, проводимыми общественными организациями, администрация накладывает на прогульщиков дисциплинарные взыскания, практикует перевод на нижеоплачизаемую работу и увольнение из комбината, главным образом имеющих повторные прогулы и являющихся на работу в нетрезвом ви-де. За 1964 год по этим причинам было уволено 459 человек.

Партийная и профсоюзная организации комбината ведут постоянную массово-разъяснительную работу в коллективах. Однако состояние трудовой дисципличы, проводимая среди трудящихся, все еще остается неудовлетвори- совом, мартеновском № 3, безусловно дает положительные тельным. Совершенно очевидно, ном и некоторых других.

бота о вреде, прогулы производству, тельная работа особенно молодежи, должна быть резко усилена.

Большая роль в укреплении трудовой дисциплины, в том числе и в предупреждении прогулов, принадлежит коллективу. Его воздействие на молодежь, на лиц, допускающих даже незначительные нарушения дисциплины должно стать решающим. Большая роль в воспитании принадлежит товарищеским судам.

В тех цехах, где общественные организации и администрация занимаются их работой, товарищеские суды являются эффективным средством воспитания у грудящихся коммунистического отношения к труду.

Хорошо работают товарищеские суды в цехах проволочно-штрипсовом, мартеновском № 3, обжим-

Сокращение внутрисменных потерь

также большие резервы роста производительности труда. Целе-сообразное использование рабочего времени в течение смены полностью зависит от уровня организации труда и производства в цехах, на участках и рабочих местах. Чем выше уровень организации труда, тем меньше потерь времени.

Существующий у нас учет не отражает небольших (5--20-минутных) перерывов в работе, хотя в целом за смену они составляют значительную величину и оказывают большое влияние на производительность труда. Для выявления таких потерь широко применяются фотографии рабочего дня, позволяющие определить характер и объем внутрисменных потерь времени и на этой основе разрабатывать мероприятия по их устранению.

На комбинате ежемесячно проводится до 150 фотографий рабочего дня, ими охватывается 200-300 рабочих в различных цехах. Фотография рабочего времени представляет собой запись в последовательном порядке всех производственных операций, выполняемых рабочим, звеном или бригадой рабочих, а также перерывов в работе, с указанием причин их возникновения в течение всей сме-

На основе фотопрафии рабочего дня составляется фактический баланс рабочего времени за смену. Анализ такого баланса, сравнение его с нормальным балансом рабочего времени для цанной

В ликвидации внутрисменных профессии и рабочего места позпотерь рабочего времени кроются воляют сделать выводы о харакре и величине потерь рабочего времени.

В 1964 году в цехах комбината была проведена фотография рабочего дня у 3800 рабочих. По данным анализа проведенных фотографий установлено, что непроизводительные потери рабочего времени составили 20,4 процента рабочей смены, т. е. 1 час 26 минут Низкая организация груда рабочих является основной причиной внутрисменных потерь времени. Посмотрите, например, фотографию работы машинистов башен ного вагоноопрокидывателя КХП на разгрузке угля, которая была проведена 31 января 1965 года.

% времени Основная работа

Вспомогательная работа 12,5 3. Подготовительно-заключительное время (приемка и сдача смены, смаз-

ка) Итого времени работы 75,5 4. Перерывы в работе по причинам организационного характера: а) ожидание подачи ваго-

10,6 б) ожидание фронта вы-5,8% прузки

в) ожидание уборки ваго-HOB

Итого перерывов в работе 24,5 Анализ работы вагоноопрокиды вателя показывает, что основной работой — кантовкой вагонов в в среднем за смену он занат 249 минут, а проезды по фронгу

са в смену, могли бы быть значительно сокращены за счет более четкой организации работы.

Большие потери рабочего времени вмеются и в других цехах комбината. Особенно петерчимы потери рабочего времени наших ремонтных слесарей и электриков, которые, праходя в основные цехи для проведения ремонтов, по 1--2 часа ожидают остановки на ремонт агрегата или оборудования.

В механическом цехе у некоторых станочников простои из-за низкой организации труда состав-ляют 25-40 процентов времени.

Наибольшие потери рабочего времени допускаются в сменах и главным образом на вспомогательных участках. Это было подтверждено проведенным ночным рейдом, когда было выявлено более 20 рабочих спящих на рабочих местах, в то время когда обслуживаемое ими оборудование работало без присмотра.

Кроме проведения фотографий рабочего времени в цехах комбината систематически проводятся самофотографии по выявлению внутрисменных потерь, В 1964 году в масловых самофотографиях приняли удастие тысячи работников комбината. Было выявлено, что потери рабочего времени из-за организационных причин составили более 70 процентов от общих потерь.

В ходе проведения самофотографий трудящиеся внесли чэчти 2500 предложений, выполнение ко-249 минут, а проезды по фронгу торых позволяет сэкономить бо-выгрузки занимают более одного лее 200 тыс. человеко-часов вречаса в смену. Неоправданные пере- мени. Это серьезный резерв повырывы в работе, занимающие 2 ча- шения производительности труда!

Главное направление борьбы с потерями

На ряде предприятий страны сейчас ведется большая работа по разработке и внедрению планов научной организации производства и труда, предусматривающих получение максимального эффекта от труда человека при условии минимальных затрат человеческой энергии и материальных средств.

Научная организация труда и производства позволяет обеспечить внедрение достижений науки и техники, планомерное и зысокоэффективное использование металлургических агрегатов и оборудования, сокращение потерь рабочего времени, широкое внедрение передового опыта, всесторожнее развитие творческих способностей работающих и создание им надлежащих высокопроизводительных

санитарно-гигиенических условий. На нашем комбинате также натехники и технологии, механиза- выплавке стали коллектив мар- гали разрабатывать планы науч-

нашей ной организации труда и произ нитарно-гигиенические хе и на пакетир-прессах копрового цеха. Намечается также эще ряд цехов и участков, для которых будут разработаны мероприятия по совершенствованию производства и труда рабочих.

Для разработки планов научной организации производства и труда рекомендуется на первом этапе провести глубокий аналчз состояния техники, технологии на каждом участке, состояния рабочих мест и условий труда, качества выпускаемой продукции, планирования работ и обслуживания агрегатов, организации нормирования и заработной платы, удовня квалификации работающих

и др. На втором этапе разработки планов должны быть выработаны технические, организационные, 33-

водства в модельном отделении тия, направленные на достижение фасонно-вальце-сталелитейном цевысшей производительности труда, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества.

Сейчас надо всем понять, что только научная организация производства и труда позволит добиться серьезных успехов в достижении высохих показателей поможет рационально использовать весь рабочий день трудящихся и добиться повышения производительности труда.

> Материал подготовил член методического совета парткома А. КУЗНЕЦОВ.



Учиться, учиться и ещё раз учиться!

Зкания нужны в жизни, как винтовка в бою

Н. К. Крупская.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Урок тогда бывает интересным и живым, когда учащиеся прини мают в нем самое активное участие. Такие возможности в нашей школе появляются особенно на уроках физики и химии. Так, например, на уроке химии в 10 классе по теме «Строение и работа доменной печи» урок ведут сами учащиеся. Горновой ознакомил своих товарищей с работой доменных печей в целом, электрик рассказал об автоматической за грузке сырья в агрегат, дежурный водопроводчик остановился на водяном охлаждении доменной пе-чи. Учащиеся с большим интересом слушают своих товарящей задают им вопросы, на которые производственники охотно отвечают. Так и урок проходит интересно и времени на объяснение затрачивается не более 25 минут. И эффект поразительный.

Теория и практика на неотделимы друг от друга. учащиеся сами подбирают необходимые жоллекции на производстве, а затем используют их в школе. Один из учеников по такой коллекции увлекательно рассказал о работе прокатных цехов. Своими рассказами учащиеся не только конкретизируют физические или химические, но и стараются объяснить непонятные пвления. Например, при изучении электропроводности один из электриков поделился опытом по подсчету напряжения в проводах, показал способы сращивания проводов и сам выяснил электропроводность биметаллических проводов. Связь теории с практикой помогает учащимся лучше усвоить производственный процесс, не допускать аварий снижения производитель-

ности труда у себя в цехе. Учащийся Лузин привел несколько примеров сознательного использования на рабочем месте данных физики.

Максимальная активизация учащихся на уроках ведет к значительно лучшему усвоению материала. Опыт нашей школы лишний раз это подтверждает.

В. ТРИШКИНА. завуч ШРМ № 1. ПЕРВОЙ МОЛОДЕЖНОЙ — 20 ЛЕТ

НЕТ ОРУЖИЯ БОЛЕЕ СИЛЬНОГО, ЧЕМ ЗНАНИЕ М. ГОРЬКИИ.

Фото Е. Карпова.

по вечерам сотни молодых метал-

НА СНИМКАХ: 1) ШКОЛА РАБОЧЕЙ МО-

2) УЧАЩИЕСЯ 10 КЛАССОВ НА УРОКЕ



Спасибо вам, учителя

Упорство и труд

На заре юности мне довелось участвовать в Отечественной войне. В битве на Курско-Орловской дуге я получил тяжелое ранение и лишился ноги. Но я был молод и хотел принести народу как можно больше пользы своим трудом. А для этого нужно было учигься и очень долго. Я окончил всего семь классов.

Послевоенные годы были трудные. Лечение, материальные затруднения - все это мешало учебе. Так прошло десять лет. Но в 1955 году по настоянию директора Мухамета Сулматовича Сагетдинова я поступил в 8-й класс. Нелегко было учиться после дли-тельного перерыва. Но упорство и вместе с огромной помощью учителей дали хорошие результаты. Была одержана большая победа, я окончил десятилетку с хорошими и отличными

оценками и поступил в Москов ский юридический институт на заочное отделение. В позапрошлом году закончил институт и получил диплом юриста.

Теперь когда все трудности учебы позади, мысленно вспоминаю весь пройденный путь к знаниям. И хочется очень тепло и сердечно еще и еще раз сказать спасибо учителям ставшей мне родной школы рабочей молодежи, классному руководителю Клавдии Фе-Михайленко, учителю Николаю Ивановичу доровне физики Шишкину, Валентине завучу Ильиничне Тришкиной, преподавателю химии Татьяне Николаев-не Муратшиной и, конечно Муха-мету Сунгатовичу, направившему меня на путь учебы. Хочется пожелать больших успехов учащим-

П. БАБУШКИН.

сячи человек.

В школе хорошо оборудованы физический кабинет с лабораторией, химический, математический кабинеты, а также кабинеты истории и черчения. В методическом кабинете сосредоточены специальная литература, журналы, нагляд-

предметов мы совместно с учебнокурсовым комбинатом ввели специальные курсы массовых профессий. Были организованы классы по специальностям: электрооборудование промышле и и ы х предприятий, эксплуатация и ремонт механического оборудования

заводов. Препода вателями сталь опытные инженеры

десятилетия Двадцать лет назад по просьбе ные пособия, методические запис-

общественности при детской школе № 3 на правом берегу открылась наша шжола рабочей молодежи. В то время было укомплектовано всего три класса и учились в них только 63 человека. Год был тяжелый: нехватало тетрадей, учебников. Металлурги трудились под лозунгом «Все для фронта, все для победы». Школа в этот год работала только вечером. Несмотря на все трудности, наши ученики хорошо посещали занятия.

В 1946-47 учебном году уже сменные классы, число учащихся увеличилось до 118, и школа впервые выпустила 6 десятиклассников. А уже в следующем учебном году, когда школа начала занятия в новом здании на площади Свердлова, число учащихся уже было 230. Ко дню нашего десятилетия комбинат преподнес нам отличный подарок — гиповое здание на 880 мест. В школе светлые, просторные классные комнаты, библиотека, методический кабинет, актовый зал, столовая. Сейчас здесь обучается более ты-



Стр. 4. 28 февраля 1965 года

ки, разработки коллектива учите-

Все наши учителя с высшим образованием, большинство из них имеют стаж более 10 лет. Больуважением в коллективе пользуются преподаватель химии Т. Н. Муратшина, учитель физики Н. И. Шишкин, педагоги М. Н. Шишкина, Е. И. Щибря, А. А. Штакало, М. А. Бородина, Р. М. Харат, Э. Б. Жупахин. В школе сы оправдали свое назначение появилась необходимость создать Рабочие, имеющие высокую квалификацию, но не получившие в свое время достаточного образования, посещают занятия сорошо и учатся прилежно. Интересно отметить, что в этих классах больше организованности и выше успеваемость. Ускоренные классы создавались с учетом возрастных особенностей и квалификации учащихся.

> Успеваемость в школе непрерыв но растет. В прошлом году она составила 93,4 процента.

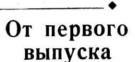
При укомплектовании контингента учащихся дала положительные результаты совместная работа школы и комбината. Школа дает работающей молодежи среднее образование и повышает их профессиональную подготовку. Четыре года назад наравне с чз-- общеобразовательных учением

Наша школа является опорной Коллектив ведет большую работу среди учителей школ рабочей молодежи города, обращая внимание на совершенствование педагогического мастерства. Этому способствует хорошая организация методической работы: выявление тодической опыта лучших учителей предметиии классных руководителей. В нынешнем учебном году обобщен опыт учителя черчения Э. Б. Жупахина, по теме «Орга-42 класса, из них 10 с ускоренным сроком обучения. Ускоренные клас-черчения и внеклассная работа с учащимися», учителя математики В. Вьюгина на тему «Самостоятельная работа учащихся по математике в ускоренных классах».

В минувшем учебном году школе за хорошую постановку учеб-но-воспитательной работы вручено переходящее Красное знамя и грамота первой степени.

Наши выпуокники, выдерживая конкурс на экзаменах, поступа:от в высшие учебные заведения. По предварительным данным около 700 наших выпускников поступило в технические учебные заведения, более 130 в педагогические, более ста — в медицинские, 98 человек — в сельскохозяйственные. Видно, что большинство пошло учиться в технические ВУЗы. Это и не удивительно, ведь мы обу чаем в основном металлургов

м. сагетдинов, директор ШРМ № 1.



в день юбилья шко-ЛЫ рабочей молодежи № 1 я с удовольствием выражаю сердечную благодарность коллек-

тиву учителей за их трудную и добрую работу, за то, что они помогают рабочим комбината получать так необходимые им знания. Мине посчастливилось быть одним из шести первых выпускников этой первой в нашем городе школы рабочей молодежи металлургов. Сейчас даже странно слышать такую цифру - 6 выпускников. Это было в 1947 году...

Мне особенно хочется поблагодарить и поздравить с юбилеем директора школы Махмуда Сунгатовича Сагетдинова, благодаря которому мне удалось закончить школу и которому я многим обя-

зан. Больших вам творческих успехов, преподаватели и

А. КУЗНЕЦОВ, начальник

нормативно-исследовательской лаборатории.

28 февраля

12.00 — Художественный фильм «У крутого яра». 12.50 — Художественный фильм «Ключ».

Документальный фильм.

19.00 — Передача для родителей «В студию пришло письмо». 19.30 — Тележурнал «В мире за неделю».

19.40 — Эстрадный концерт. Художественный кинофильм «Шахсенем и Гариб»: 22.00 - Киноконцерт «Огни фе-

1 марта 19.00 - Передача «Канатчики на-

бирают темпы». 19.20 — Документальный кинофильм «Советский цирк в Ита-

19.40 — Новости.

19.50 — Сказки. 20.00 — Художественный кинофильм «Щорс».

Фронтовой юмор смотря какого...

- Рядовой Поппер, как вы будете приветствовать лейтенанта?

 Если немецкого. — подниму одну руку, если русского.подниму обе...

РЕДАКТОР П. В. ПОГУДИН.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня «Любимец Нового Орлеана», «Они шли на Восток», с 1 мар-

та «Ко мне, Мухтар!». КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬ-КОГО: сегодня «Где Ахмед?», «Секретарша», с 1 марта «Письма к живым».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Ганга и Джамна», «Знаки Зодиака». ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ

КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Наш честный хлеб», с I марта «Они шли на Восток». ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня: «Крестоносцы» с 1 марта «Жена для австралий-«Крестоносцы»

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: сегодня «Семь невест для семи братьев», с 1 марта «Наследство казначея Стамбула».

Коллектив ОТИ ММК выражает глубокое соболезнование сотруднице отдела Заславской Р. А. по поводу смерти отца ЗАСЛАВСКОГО Арона Лазаревича.

Левый берег, ул. Кирова, 97. (гостипица, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04