

ПЕРВОМАЮ — ВСТРЕЧУ ДОСТОЙНУЮ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИНИЦИАТОРЫ

У советских людей замечательная традиция — всенародные праздники встречать самоотверженным трудом.

Первым на комбинате коллектив третьей агломерационной фабрики, аглоцеха № 1, возглавляемый Николаем Ивановичем Топоревым, в честь Первого мая взял на себя повышенные обязательства в течение марта и апреля выдать дополнительно к заданию пять тысяч тонн продукции и улучшить качество агломерата по сере и основности против технических условий на 20 процентов.

Кроме того, построить, смонтировать и ввести в эксплуатацию молотковую дробилку для предварительного дробления коксика. Наладить работу узла автоматического дозирования руды на транспортере № 73.

Обязательства единодушно были обсуждены и приняты на сменно-встречных собраниях трудящихся фабрики.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ АГЛОМЕРАТ

Три тысячи тонн сверхпланового агломерата за первую половину марта выдал коллектив третьей бригады аглоцеха № 1, который возглавляет Василий Яковлевич Санкин.

Большой вклад в трудовую победу внесли старший агломерат-

чик фабрики № 2 Иван Иванович Марченко, старший агломератчик фабрики № 3 Федор Павлович Калашников и агломератчик Геннадий Максимович Комаров.

Т. РАЙЛЯН,
экономист аглоцеха № 1.

Резервы найдены

В связи с недостаточным поступлением металлического лома в трудном положении оказался коллектив копрового цеха.

Для того, чтобы обеспечить мартеновцев необходимым сырьем, нужно срочно изыскать внутренние резервы. Об этом говорили копровики на последнем рабочем собрании.

Решено извлекать металлолом из шлаковых отвалов, пустив в дело три агрегата магнитной сепарации.

Весь извлеченный металлолом решено подавать в мартеновские цехи оперативно при помощи заказанных для этой цели четырех десятитонных самосвалов.

Коллектив взял обязательство выполнить мартовский план по отгрузке металлолома сталеплавильщикам.

Ф. ШИНКАРЕВ,
нормировщик копрового цеха.



Фото Е. Карпова.

Ежедневно до полутора норм в смену выполняет передовая бригада формовщиков фасонно-вальце-сталелитейного цеха, которой руководит ударник коммунистического труда И. Тр. Алексеевич Оболонков. Качество изделий всегда хорошее.

На снимке: передовые формовщики П. А. Оболонков, Н. В. Попов и А. Г. Беляков.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Обеспечить оборудованием новостройку

Партком отметил, что из нужного по проекту для монтажа технологического оборудования для 5-й дробильно-обогатительной фабрики на 12 марта получено почти полностью все, а недостающие 488 тонн находятся на складах УКСа. Недополученное оборудование обеспечено нарядами с поставкой его в I квартале 1965 года.

Нестандартного оборудования требуется — 1114 тонн, из которых 512 тонн футеровочных плит и 295 тонн шаров для мельниц изготавливаются на заводах страны и будут поставлены в марте-апреле сего года.

Часть оборудования изготавливается в цехах главного механика комбината, на заводе горного оборудования и монтажными организациями города Магнитогорска.

Однако, отмечается в решении парткома, сроки изготовления нестандартного оборудования в цехах главного механика определены апрелем, что не обеспечивает окончание монтажа в соответствии с графиком строительства. Приня-

тые управлением капитального строительства меры по комплектации и подаче на монтаж оборудования и созданные для этих целей специальная группа не обеспечивает массовую выдачу оборудования на строительную площадку. Имеющееся оборудование подается на монтаж несвоевременно, не была организована доставка во вторую смену, слабо производится вывозка его железнодорожным транспортом. Ряд вывезенных узлов и агрегатов не укомплектован отдельными деталями. Медленно решаются вопросы по устранению выявленных на монтаже заводских дефектов оборудования.

Горное управление слабо оказывает помощь в подборе и комплектации оборудования.

Партийный комитет комбината своим решением обязал зам. директора комбината по капитальному строительству т. Фальковского обеспечить вывозку на монтаж наличного оборудования в течение марта с. г., с доукомплектованием деталями и узлами ранее вывезенного.

Предложено начальнику ОТО

УКСа т. Белогорскому организовать двухсменную вывозку оборудования автотранспортом, а также максимально использовать железнодорожный транспорт, ускорить работу по подбору и комплектации оборудования на складах УКСа, для чего выделить инженерно-технических работников, создав из них специальную группу по комплектации.

Предложено начальнику горного управления т. Котову оказывать помощь отделу оборудования в комплектации и подборе оборудования, главному механику комбината т. Рейзову пересмотреть графики изготовления нестандартного оборудования с учетом приближения сроков выдачи его в монтаж, а т. Фальковскому принять необходимые меры по своевременному поступлению недополученного оборудования внешней поставки в марте-апреле сего года.

Партком обязал партбюро УКСа (секретарь т. Дорохин) в марте провести собрание в ОТО с вопросом о ходе комплектации оборудования пусковых объектов текущего года.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 33 (4002)
Год издания 26-й

ПЯТНИЦА, 19 марта 1965 года

Цена 1 коп.

Он заслужил уважение

В котельно-ремонтном цехе работает вальцовщик-правщик Иннокентий Александрович Казарин. 23 года отдал он этой профессии и не удивительно, что сейчас он в совершенстве знает свое дело.

— Это у нас виртуоз, — говорит о нем мастер Петр Тихонович Кочерга.

В этих словах сказано немало. Ведь вальце-гибочная машина это сложный агрегат и, в особенности, большие восьмиметровые вальцы. А Иннокентий Александрович на этой машине систематически выполняет норму на 150 и более

процентов при высоком качестве работы. Свободно справляется с обработкой таких деталей, как большого размера конусы барабанов, деталей для грейферов и для моделей больших изложниц.

И. А. Казарин не только все свои знания отдает работе на своем агрегате, но и вникает в дела других участков, вносит рационализаторские предложения, благодаря которым удешевляется и ускоряется изготовление металлических конструкций.

Казарин выработал свой стиль работы и рационально

использует время и механизмы. В цехе по его методу не раз проводилась школа передового опыта, которая помогла другим лучше организовать работу на своем участке.

За успешную работу И. А. Казарин награжден многочисленными грамотами. Его фотографию можно часто видеть на Доске почета.

Ему, одному из первых, в цехе было присвоено почетное звание ударник коммунистического труда. Своим самоотверженным трудом он завоевал себе уважение всех трудящихся цеха.

С. НЕННО.

ПРЕТЕНЗИИ РЕМОНТНИКОВ

КОЛЛЕКТИВ УПРАВЛЕНИЯ «УРАЛДОМНАРЕМОНТ» взял обязательство на пять суток раньше

срока завершить свои работы на ремонте восьмой печи. Сейчас на всех объектах комплекса трудятся 70 бригад монтажников, 15 бригад слесарей и 250 каменщиков огнеупорной группы. Они действуют на всех объектах: на самой печи, на воздухоподогревателях, пылеуловителях, на разгрузке и в бункерном хозяйстве.

Нужно сказать, что доменщики плохо подготовили агрегат к проведению ремонта. Конструкции оказались неочищенными, не подготовлены площадки, особенно колошник и площадка балансиров, где много пыли и агломерата. Это приводит к задержкам в проведении наших работ, не говоря уже о нарушении правил техники безопасности.

Имеется еще ряд причин, которые сдерживают ремонтников. Устранение этих причин полностью зависит от металлургов.

На наклонном мосту нет возможности вести монтаж рельсов из-за отсутствия болтов. Эти болты должны быть поставлены нашим рабочим ко времени остановки печи. Однако прошло уже пять дней с начала ремонта, а монтажники вынуждены ждать в бездействии.

Не поставлены металлоконструкции бункерной эстакады (130 тонн), что также не дает возможности вести монтаж по графику.

А как отгружены металлоконструкции из котельно-ремонтного цеха? Прежде, чем найти нужную деталь, необходимо, как говорится, съезжать луд соли. Конструкции отгружены некомплект-

но, «навалом» — и для бункеров и для кауперов. Разумеется, это создает нам отнюдь не идеальные условия для работы.

Неожиданно для нас уже в ходе ремонта возник ряд нерешенных вопросов. Они связаны с несогласованностью ведомости дефектов с проектным заданием ремонта. В связи с этим коллектив нашего управления получил ряд новых заданий, к выполнению которых мы не подготовлены. В частности, нам предстоит усилить балки верхней части наклонного моста, усилить постамент шкивов, что не было заранее предусмотрено ведомостью дефектов.

Есть у ремонтников претензии и к управлению главного механика комбината. Ко дню остановки печи не подготовлено много оборудования, без которого нам нельзя вести ремонт широким фронтом.

Хочется вместе с недостатками, показать и хорошую работу металлургов. Отлично выполнили свое задание копровики, возглавляемые заместителем начальника цеха т. Зайцевым и мастером взрывных работ т. Комоловым. Копровики хорошо потрудились на разрыхлении кладки шахты взрывами, на подрыве проемов чугунной летки и верхнего козлового отверстия. Они подготовили также шпур для взрывов по удалению остатков кладки лещади. Коллектив управлен и я «Уралдомнаремонт» ведет работы по специально составленному оперативному графику. Выполнение его во многом зависит и от металлургов.

Б. АХМЕТЗЯНОВ,
старший прораб-технолог
«Уралдомнаремонта».

Виновно руководство

Многие цехи выполняют заказы по оборудованию новой аглофабрики. К их числу относится и основной механический цех. На сегодняшний день цех имел три заказа. Два из них — детали для циркуляционного агрегата и теплопровод «ДУ-300» закончены и сданы в срок. Но выполнение третьего заказа — пластин из жаропрочного металла для транспортера явно задерживается. И в этом вина руководства цеха.

Специализированный станок для операции по фрезеровке пластин не работает, инструмент и приспособления не подготовлены. Механику цеха т. Митрохину и начальнику техотдела цеха т. Шемякину следует обратить самое серьезное

внимание на введение в строй станка.

В цехе не совсем нормальное положение с мостовыми кранами. В новом третьем станочном отделении три крана не обеспечивают своевременную подачу и съемку деталей. В первом отделе испытывают потребность в кран-балках. Из-за несвоевременной подачи деталей станки простаивают лишнее время, что оттягивает своевременное выполнение заказа.

В связи со строительством аглофабрики основному механическому цеху предстоит большая работа по выполнению заказов для аглофабрики, поэтому положение на сегодняшний день заставляет желать лучшего.

Каждому коммунисту — поручение!

В ПЕРИОД РАЗВЕРНУТОГО СТРОИТЕЛЬСТВА КОМУНИЗМА ЕЩЕ БОЛЕЕ ПОВЫШАЕТСЯ РОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПАРТИИ.

(Из программы КПСС)

Партийная организация коксохимического производства много времени уделяет хозяйственной деятельности. Под неослабным вниманием партбюро находилось строительство и освоение тринадцатой коксовой батареи, которая уже достигла проектной мощности. Немалая заслуга коммунистов есть и в том, что в областном смотре промышленных предприятий по эстетике и культуре производства коксохимии завоевали третье место. Профсоюзная организация в содружестве с партийным бюро уделяет много внимания и заботы подшефному кварталу, техническому прогрессу. На производстве ведутся непрерывные поиски передовой технологии, небезуспешно осваивается бездымная загрузка, подача мазута в шихту, смело внедряются в жизнь изделия из полимеров и пластмасс. Производственный план коксохимии из месяца в месяц перекрывают, добиваясь отличного

качества продукции. Все это говорит о том, что партийная организация коксохимического производства дееспособная, идущая в ногу с жизнью.

В своей работе партийное бюро опирается на активность таких коммунистов, как тт. Хренов, Левченко, Крепкогорский, Литвиненко, Князев, Кравчук, Воляс и других. На таких товарищах, как эти, держится наша партия, в них она черпает силу для претворения в жизнь грандиозных планов построения коммунистического общества.

Возьмите, к примеру, коммуниста Николая Ильича Самарского. Передовик производства, отлично справляется с обязанностями аппаратчика цеха улавливания и является собой пример образцового служения партии. Николай Ильич — член горкома партии, депутат городского Совета депутатов трудящихся, редактор цеховой стеновой газеты, руководитель самодеятельного духового оркестра. И на все у него хватает и времени и энергии.

Не одно партийное поручение имеют коммунисты тт. Левченко, Воляс, Крепкогорский и многие другие.

Есть, к сожалению, в наших рядах и такие члены партии, которые живут только для себя, ста-

раясь избежать партийных поручений.

Человек — что электродвигатель: перегрузи его, он начнет греться, а если не будешь включать — со временем покроется ржавчиной. Нужно стремиться к тому, чтобы каждый член партии не был обойден посильным поручением, а не действовать по принципу: «везет — грузи еще». А как быть с теми, кто «не везет»? Ну, хотя бы с такими, как работник отдела снабжения коксохимического производства т. Пархоменко, который настроен отказываться возглавить цеховой комитет ДОСААФ или народную дружину? Уважительных причин у т. Пархоменко нет и желания работать тоже нет.

Каждый, идущий в ряды Ленинцев, обязан быть активным бойцом за выполнение партийных решений. Этому нас обязывает Устав, честь и совесть коммуниста, о чем вам не следовало забывать, т. Пархоменко.

Этот факт наталкивает на размышления о приеме в члены партии. Зачастую это происходит так. Секретарь парторганизации зачитывает анкеты данные, вступающий минут две молчит в ожидании вопроса, а затем возвращается на место. Если и задают

вопросы, то самые безобидные: где учишься? как живешь? А почему бы у будущего коммуниста не спросить права и обязанности члена партии? Годы стирают в памяти многое: через десять лет, если не заглядывать в учебник, можно забыть закон Бойля-Мариотта. Но кто даст право коммунистам забыть и не выполнять их уставные требования? Почему партийные бюро не изучают с кандидатами Устава партии, организуя советом: «Подчитай, а то вдруг спросят в парткоме». Не случайно поэтому среди коммунистов встречаются иногда такие товарищи, которые безупречно знают свои права и имеют смелое представление об обязанностях.

К таким товарищам можно отнести бывшего работника углеобогатительной фабрики т. Корнеева. С обязанностями своими этот товарищ не справлялся и был переведен в коксовый цех № 2 бригадиром слесарей коксортпировки. И здесь, оставив о себе печальную память, подался в люковые. Сейчас т. Корнеев каждый день просит 8-й разряд, а о поручениях даже не заикается, коротко говоря, живет по принципу: «Мне — дай, а обществу — посмотрим». Не по-партийному это, т. Корнеев.

В том, что некоторые товарищи не принимают участия в партийной жизни, виновны прежде всего они сами. Однако партбюро тоже виновато. Надо не только распределять поручения, но и контролировать их выполнение. О необходимости контроля говорит такой факт. Механику коксортпировки т. Пустовому поручили редактирование стеновой газеты. В одном из номеров газеты была помещена заметка, критикующая Семена Павловича. Член редколлегии узнал о ней только спустя неделю, после того, как была вывешена газета.

Бригадир коксортпировки т. Соловьянов и машинист загрузочного вагона т. Воронинцев считаются агитаторами, только агитационной работы эти товарищи не ведут.

Эти факты говорят о том, что партийное бюро иногда упускает из виду контроль за выполнением поручений, чем пользуются нерадивые товарищи.

Я осветил некоторые недостатки в партийной жизни коксохимиков потому, что думаю такое встречается не только в одном цехе. А если встречается, значит нам, коммунистам, надо бороться с этим. Каждый член партии должен быть активным борцом за претворение в жизнь генеральной линии Центрального Комитета Коммунистической партии.

М. БЕЛЯЕВ,
начальник участка
первого коксового цеха.

Другого мнения нет

**Сдавать продукцию с первого предъявления
Можно работать без контролеров**

Почин коллективов ленинградских и московских предприятий — сдавать свою продукцию с первого предъявления, заинтересовал и работников комбината.

Но еще в 1960 году коллектив проволочно-штрипсового цеха брал обязательство работать без контролеров и выдавать продукцию только высокого качества. Как же идут сейчас дела? Об этом мы попросили рассказать начальника цеха Александра Андреевича Кугушина.

— Да, таким методом наш коллектив начал работать, — говорит Александр Андреевич. — Без контролеров мы работали с февраля 1960 года до сентября 1961 года. Но по каким-то причинам руководители отдела технического контроля настояли на том, чтобы возвратиться к старым порядкам. При работе без контролеров вторых сортов в цехе было 0,17 процента. Если посмотреть по станам, то получается такая картина. На стане «250» № 2 в 1960 году было вторых сортов 0,56 процента, в 1961 году было 0,58, в 1962 году — 0,61, в 1963 году — 0,47 процента, а в 1964 году — 0,37 процента. По стану «300» № 2 в 1960 году вторых сортов было 0,17, в 1962 году — 0,23, в 1963 году 0,41 и в 1964 году — 0,47. По результатам работы стана «300» № 2 видно, что с каждым годом вторые сорта не уменьшаются, а возрастают. Причину повышения вторых сортов начальник цеха т. Кугушин объясняет тем, что за последнее время значительно возросло количество экспортной продукции, к которой предъявляются более жесткие требования. И если взять за единицу экспортную продукцию, поставленную в 1960 году, то через год она увеличилась в 6,3 раза, а в 1964 году увеличилась в 28 раз. Так что вывод напрашивается такой: при участии работников ОТК все равно не уменьшались, а возрастали вто-

рые сорта. Это говорит о том, что надо идти по иному пути, не увеличивать штат контролеров, а воспитывать сознательных рабочих, непосредственно занятых в производстве, чтобы они отвечали за выпускаемую продукцию. Тогда можно будет и отказаться от услуг работников ОТК и сдавать продукцию с первого предъявления.

Такие же мысли высказывают и сами рабочие. Так, например, старший вальцовщик т. Раевин считает, что можно сдавать продукцию с первого предъявления и без контролеров, но необходимо иметь на адъютанте более квалифицированных работников, чем те, которые имеются сейчас. Тов. Кусов заявил, что коллектив и сегодня готов работать без контролеров. Рабочие сами заинтересованы в том, чтобы меньше было вторых сортов, но необходимо провести учебу с рабочими по существующим ГОСТам, чтобы они хорошо знали работу, которую сейчас выполняют контролеры.

Мастер стана «300» № 2 т. Аверьянов сказал, что вводил новую систему работы начальник цеха, ныне главный инженер комбината т. Филатов. Коллектив брал на себя ответственность за качество выпускаемой продукции, и надо сказать, что дела в

цехе обставили лучше, чем в настоящее время.

По этому поводу высказывает свои мысли и вальцовщик т. Князев. Он считает, что без контролеров работать не только можно, но и нужно. И ответственность за качество выпускаемой продукции коллектив цеха возьмет на себя с охотой. Но только нужно ведущим рабочим дать больше прав в технологии производства. А то у нас получается так: видят рабочие, что надо делать переделку вальцов, иначе будет продукция некачественная, а руководители предлагают продолжать работу на этих вальцах. При таком построении работы можно запорочить всякое хорошее начинание.

Начальник отдела технического контроля комбината Марк Игнатьевич Ягнюк также считает, что без контролеров работать можно, только нужно начинать это дело в проволочно-штрипсовом цехе и не допускать формальности в этом начинании.

Добавим от себя: если все считают, что это сделать можно и нужно, то зачем стало дело?

И. СТЕРЛИКОВ, Д. КОЗИНЦЕВ,
внештатные инспекторы районного комитета партгосконтроля.



НОВЫЕ СТАНКИ ШАРОШЕЧНОГО БУРЕНИЯ СПШ-250 В СОВЕРШЕНСТВЕ ОСВОИЛИ ПЕРЕДОВИКИ РУДНИКА ГОРЫ МАГНИТНОЙ.

НА СНИМКЕ М. ВЕСЕЛОВА: МАШИНИСТ Д. Б. МАЛИКОВ ПЕРЕВОДИТ СВОЙ СТАНОК НА НОВУЮ СКВАЖИНУ.

Дела комсомольские

Пассивная организация

В это утро я спешил в проволочно-штрипсовый цех. Хотелось быстрее познакомиться с коллективом коммунистического труда. Наконец, передо мной выросло громадное красное здание — это и есть цех.

В партбюро шло горячее обсуждение программы концерта. Я встал в стороне, прислушался. Говорили про обновление репертуара концерта, приуроченного к весеннему смотру коллективов художественной самодеятельности цехов комбината, о привлечении к подготовке (хорошее начало) комсомольцев. Но почему комсомольцев, ведь они должны сами быть застрельщиками этого интересного мероприятия, к тому же речь идет об искусстве, и кому как не им «карты в руки»? Ремонт цеха — наверное сейчас их боевое задание. Да, но он длится всего сутки.

Что же происходит? Хотел зайти в красный уголок, но он оказался закрытым. В большом коридоре поразительная чистота и опустошенность, лишь красиво оформленная стенгазета поздравляет читателя... с Новым годом. В правом нижнем углу подписано: «Ждем ваших писем — редколлегия». Неужели в цехе за два с половиной месяца последнего года семилетки «Мертвое царство»? Но нет же: гудят станки, слышится шипение электросварки, раздаются удары молота. В этих шумах ощущается напряженное созидательного труда. За это время трудовыми успехами наш народ отметил День Советской Армии, Международный женский день, успешно провел выборы, а у прокатчиков все еще Новый год.

Секретаря комсомольской организации Леню Кустобаева я нашел за работой. Мы поговорили, разговорились. В ходе нашей беседы я задал ему несколько вопросов о том, сколько комсомольцев в организации и как ведется комсомольская работа. Вот что он рассказал:

— В нашей организации 52 комсомольца, многие еще не встали на учет. Иные выбывают из организации механически. В этом году не было проведено ни одного комсомольского собрания. Комсомольцы не все знают друг друга. Все это он объясняет тем, что

люди работают в разные смены, что они слишком разбросаны и поэтому их трудно собрать. Это, конечно, затрудняет работу, но в такой ли степени? Факты просто поразительные. Ведь многие другие цехи находятся не в лучшем положении, однако там проводится работа. А не зависит ли это от самих комсомольцев, от бюро? Когда входяшь в цех, совсем не ощущается работы комсомольской организации. Где располагается комитет, на двери даже нет вывески. Не поэтому ли новички, пришедшие в цех, не встают сразу на учет, а впоследствии «выпадают» с этим?

К сожалению, нам долго разговаривать не пришлось. Леня спешил на работу. В заключение он посоветовал посмотреть протоколы собраний у члена бюро т. Емельяновой.

И вот что показали документы: протокол последнего отчетно-выборного собрания датирован 2 сентября 1964 года. Он гласит: за одиннадцать месяцев нашей работы проведено 6 комсомольских собраний, дали два концерта... Обрати внимание на уплату комсомольцами членских взносов. И на этом летопись кончается. Вот когда уже нужно было обратить внимание!

Вновь избранный секретарь т. Андреев за три месяца текущего года не провел ни одного собрания. По истечении трех месяцев он уволился, передав эстафету Л. Кустобаеву. А странички по-прежнему остаются чистыми.

Интересно знать, где в это время были инструктора заводского комитета комсомола? Ведь их должно было озадачить одно то, что по истечении месяца в ведомости по уплате комсомольских взносов комсомольцами проволочно-штрипсового цеха не насчитывалось и 18—20 фамилий. Присутствовал ли кто-нибудь из инструкторов хотя бы на одном собрании или бюро комсомольцев цеха? Помогла ли комсомольскому активу парторганизация цеха во главе с секретарем т. Старых? А надо бы.

Положение в работе комсомольской организации самое неприглядное и должно вызвать тревогу у комитета комсомола комбината.

З. ЧАЛЫЙ.

**Машиностроитель
МЕТАЛЛ**

ПЛАН

занятия по теме «БОРЬБА РАБОЧЕГО КЛАССА КАПИТАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ».

1. Возрастные роли рабочего класса в мировом революционном процессе.

2. Современный этап борьбы рабочего класса развитых капиталистических стран. Изменение условий классовой борьбы в пользу трудящихся.

3. Основные формы борьбы международного рабочего класса на современном этапе:

а) Особенности социалистической революции в современную эпоху.

б) Стачечное движение, его особенности на современном этапе.

в) Борьба за демократию — составная часть борьбы за социализм.

ЛИТЕРАТУРА

В. И. Ленин. Международный социалистический конгресс в Штутгарте. Соч. изд. 5, том 16, стр. 79—89.

В. И. Ленин. О «левом» ребячестве и о мелкобуржуазности. Соч. изд. 5, т. 36, стр. 283—293.

В. И. Ленин. О задачах пролетариата в данной революции. Соч. изд. 5, том 31, стр. 163—179.

Программа Коммунистической партии СССР. Часть I, разделы I, II, V, VII. Стр. 7—19, 35—44, 51—55.

Суслов М. А. О борьбе КПСС за сплоченность международного коммунистического движения. Доклад на Пленуме ЦК КПСС 14.II-1964 г. раздел II, стр. 21—40.

Книга «Международное революционное движение рабочего класса». (К столетию I Интернационала), стр. 239—246, Москва, 1964 г.

Журнал «Проблемы мира и социализма» № 12, 1964 г., стр. 1—9.

Газета «Правда» от 6 января 1964 г. «О тактике империализма в классовой борьбе».

Журнал «Коммунист» № 15 за 1964 г. «Эпоха, в которой мы живем».

Журнал «Проблемы мира и социализма» № 12, 1964 г., «Об опыте работы компартий ряда капиталистических стран».

Стоит только захотеть

За высокую санитарную культуру

Наш комбинат — это не только предприятие высокой техники, но и большой культуры. За последние два—три года на комбинате насчитывается 146 участков, которые достигли высокой санитарной культуры, благодаря чему снизилась заболеваемость и травматизм.

Мне хочется отметить участок цеха механизации, где работает мастером Андрей Петрович Жигалев. На всех рабочих местах участка чисто и уютно. На всей территории станочного отделения выставлены цветы, в светлые тона окрашено оборудование, стены, стекла в окнах вычищены. Эта большая работа проделана силами всего коллектива. На участке систематически проводятся обходы рабочих мест

не реже четырех раз в месяц. Результаты обходов обсуждаются в коллективе, вывешиваются для общего обозрения на видном месте.

Хорошие показатели санитарной культуры там, где работают производственники т. Кашапова, Бабенко, Духонин, Мирошникенко. Эти активисты помогают коллективу медицинских работников наводить порядок во всем цехе. Застрелщиком всех этих добрых дел является сам т. Жигалев.

Два—три года назад Андрей Петрович работал в механической мастерской железнодорожного транспорта в цехе подготовки составов. Эта мастерская была грязная; негде было помыть руки, не говоря уже о чем-то другом. Рабо-

чие ходили в грязной спецодежде. И все это считалось, по их мнению, нормальным. Неоднократно медицинские работники мастеру т. Жигалеву делали предписание, чтобы он наводил порядок. Он все говорил что это невозможно, потому что здесь такая работа. Но потом он взялся за наведение порядка по-настоящему. Сумел организовать всех работников на борьбу с антисанитарией. Собранными силами отремонтировали пол, покрасили оборудование, промыли в окнах стекла и сразу мастерская преобразилась. Это говорит о том, что порядок навести можно везде, стоит только захотеть.

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник санитарного
врача ММК.

Ведущий показатель экономической работы

Опыт металлургов „Запорожстали“

У МЕТАЛЛУРГОВ завода «Запорожсталь» работа по повышению экономической эффективности производства находится на первом месте. При этом мы стремимся получить наибольший прирост выпуска продукции на каждый рубль основных производственных фондов. Их стоимость на нашем предприятии равна многим миллионам рублей.

Заводской коллектив кропотливо и заинтересованно как в дальнейшем совершенствовании основных фондов, так и в наиболее рациональном их использовании. К этому направлены усилия экономических и технических служб, работников доменного, сталеплавленного и прокатного производства.

Здесь уместно привести некоторые данные о динамике роста фондоотдачи. За последние двенадцать лет она увеличилась с 84 копеек до 1 рубля 32 копеек — на 57,2 процента. Следует подчеркнуть, что этот рост происходит непрерывно, из года в год.

К сожалению, мы не имеем возможности регулярно сравнивать различные металлургические заводы по этому показателю; сведения до «Запорожстали» доходят с опозданием, и к тому же довольно отрывочные. Например, нашим экономистам данные о фондоотдаче в 1964 году пока из-

вестны по одному заводу — Магнитогорскому; она там равнялась 96 копейкам. По другим предприятиям Юга сведения есть лишь за позапрошлый год: Ждановский завод имени Ильича — 63 копейки, «Азовсталь» — 88, «Криворожсталь» — 74 и завод имени Дзержинского — 90 копеек.

Заводы более или менее оперативно обмениваются показателями выполнения плана по выплавке чугуна и стали, выпуску проката и некоторым другим показателям. То обстоятельство, что данные о фондоотдаче становятся известными с большим опозданием, является существенным пробелом. Да к тому же хозяйственным руководителям нужны не голые цифры, а анализ, раскрывающий причины роста или уменьшения фондоотдачи. И если этого нет, то в отношении металлургических заводов Юга упрек следует адресовать Укрспецнахосу. Именно он, по нашему мнению, обязан организовать систематический анализ использования основных фондов и доводить его до предприятий. Многие должны сделать и Госметаллургкомитет.

ВЕРНЕМСЯ к нашему заводу. Как показывает опыт, залогом непрерывного повышения фондоотдачи служит прежде всего интенсификация производственных процессов. Речь идет о том, чтобы в единицу времени с одного и того же агрегата, участка получить больше продукции. Техническая мысль, поиски инженерно-технологических направлений на экономически оправданную модернизацию оборудования, внедрение достижений науки и передовых методов труда.

Мы проводим реконструкцию отдельных доменных и мартеновских печей, прокатных станов. Ставя перед собой и решая конкретную задачу в этой области, работники «Запорожстали» стараются свести к минимуму затраты на совершенствование основных фондов. Например, обновление и увеличение мощности агрегатов часто делается во время их капитального ремонта.

Завод в течение 1955—1964 годов увеличил выплавку чугуна на 38,8 процента. Достигнуто это в основном за счет роста производительности печей. Что способствовало успеху?

Увеличили удельный вес агломерата в доменной шихте, повысили так называемую его основность, подняли температуру дутья и дав-

ление газа на колошнике. Как видно, перечислить всю серию мероприятий можно в нескольких строках. В действительности же за каждым шагом стоял упорный творческий труд рабочих, инженеров, экономистов доменного производства.

На повышении производительности доменных печей сказались и такие факторы, которые от нас зависели в меньшей степени, но о них тоже следует сказать. Это увеличение содержания железа в руде, широкое использование природного газа вместо кокса и др.

Коэффициент использования полезного объема домен улучшается, если в шихте содержится больше окисленного агломерата. Вопрос стоял так: чтобы расширить его производство, нужно построить новую фабрику или увеличить мощность действующей. Экономические расчеты показали, что капитальных вложений на реконструкцию имеющихся агломерационных машин потребуется в четыре раза меньше, чем на сооружение фабрики. Оборудование усовершенствовали, агломерата стало больше, и доменщики получили возможность повысить его долю в шихте до 98,9 процента. Предварительно сделанные подсчеты полностью подтвердились.

При капитальном ремонте домны № 2 подвергалась серьезной перестройке. Ее производительность выросла на восемьдесят процентов. Удельные затраты при этом составили две трети по сравнению со строительством нового агрегата.

НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ металлургического производства в борьбе за высокую фондоотдачу применяют различные технические средства и экономические рычаги. Но цель остается одной и той же — получить максимальную отдачу при минимальных капитальных вложениях. В мартеновском производстве средний съем стали с квадратного метра пола печи за десять лет увеличился с 8,33 до 11,72 тонны.

Средний вес плавки повышен со 198,4 до 242,6 тонны.

Начали энергичнее применять такие могучие интенсификаторы, как кислород и природный газ. Благодаря этому продолжительность каждой плавки сократилась, на тех же агрегатах завод производит гораздо больше металла. А, например, пятая печь в минувшем году дала 325,7 тысячи тонн стали.

Наши мартеновцы заставляют печь работать интенсивнее. А это благотворно влияет на увеличение фондоотдачи. Рабочие и инженеры не забывают, что потенциальная эффективность кислорода выше, чем фактически достигнутая. Эксперименты подтверждают, что часовая производительность мартенов может быть доведена до 95—100 тонн стали; сейчас же она на самой лучшей печи равна 41,5 тонны.

А стандартизация шихты? Это очень несложное дело, не требующее каких-либо капитальных вло-

жений. Но оно помогло сократить длительность завалки шихты в печь, увеличить их производительность и, стало быть, повысить фондоотдачу.

ПОЛНЫЙ металлургический цикл завершается, как известно, выпуском проката. Его производство в последнее время на «Запорожстали» выросло в два раза; достигнуто это главным образом за счет реконструкции действующих цехов. При этом курс был принят на более полное использование машинного времени прокатных станов. Если взять, к примеру, часовую производительность основных станов, то она за десять лет выросла в таких размерах: слэбинг — на 83 процента, непрерывный тонколистовой стан горячей прокатки — на 117, непрерывный тонколистовой стан холодной прокатки — на 110 процентов.

Можно было бы долго рассказывать о том, что сделано и делается прокатчиками для увеличения фондоотдачи. Ограничусь лишь несколькими примерами. Новыми устройствами для подогрева валков оснащен стан горячей прокатки. В результате его производительность стала выше почти на четыре процента.

На имевшемся оборудовании в цехе холодной прокатки почти на сорок процентов возрос выпуск нержавеющей листы. Это достигнуто благодаря внедрению новой технологии, созданной заводскими инженерами. На непрерывном трехклетевом стане холодной прокатки установили четвертую клетку и заменили приводы. Итог: производительность агрегата возросла на 37,7 процента.

О высокой экономической эффективности подобной реконструкции дают представление такие данные. Капитальные затраты в расчете на тонну приведенной металлургической продукции составили 66 рублей. При новом же строительстве на получение того же прироста требуется свыше ста рублей.

РАБОТНИКИ «Запорожстали» отчетливо сознают, что экономическая эффективность производства может быть выше, выпуск продукции на рубль основных фондов еще большим. Поэтому на достигнутом уровне останавливаться не собираются. В частности, подготовлены предложения по увеличению в ближайшие годы производства проката в два раза. Капитальных же вложений понадобится примерно в два раза меньше, чем при новом строительстве.

Л. ЮПКО, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, директор завода «Запорожсталь».

(«Экономическая газета»)
(Печатается в сокращении)

НАШЕ ОТВЕЧАЮТ

ДРУЖИННИКИ БУДУТ ДЕЖУРИТЬ

В нашей газете 28 февраля с. г. была напечатана заметка под заголовком «Народным дружинникам — большое внимание».

Как сообщают нам начальник цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики Г. Пиотровский, секретарь партбюро М. Кроленко и командир дружины В. Захватов, факты о том, что дружинники цеха не приступили к дежурству в микрорайоне, соответствуют действительности.

Дружинники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики дежурят в микрорайоне школы № 8, где головной организацией является отдел технического контроля.

На партийном собрании в микрорайоне, где присутствовали коммунисты отдела технического контроля и цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, был утвержден график дежурства дружинников, согласно которому дружинники отдела технического контроля дежурят с 1 по 20 число каждого месяца, а дружинники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики с 21 по 31 число. В феврале дружинники нашего цеха выходили на дежурство с 21 числа, о чем свидетельствуют записи книги дежурных штаба дружины микрорайона. Ежедневно выходило на дежурство 8—10 человек.

В марте по графику дружинники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики дежурят с 21 числа.

С ОПУЩЕННОЙ ГОЛОВОЙ

Коллектив центральной электростанции дружный. Перед собой он поставил ясную цель: добиться высокого звания «Электростанция коммунистического труда».

У нас ежедневно снижаются прогулы рабочих и случаи попадания в вытрезвитель. Уже давно не заседал товарищеский суд по разбору подобных фактов.

Но, как говорится, и в дружной семье не без уродца. 22 февраля дежурный слесарь топливно-транспортного цеха Тимергалей Давлятин совершил прогул. Этим поступком он вычеркнул из списка соревнующихся цехов комбината центральную электростанцию, коллектив которой в общем-то поработал в феврале хорошо: сэкономил около 1700 тонн условного топлива.

Совершил прогул не новичок производства. За плечами т. Давлятина тридцатилетний производственный стаж работы.

Стоя с опущенной головой перед товарищеским судом и товарищами по труду, он сам рассказывает о себе:

«За 30 лет работы я не имел нарушений. Работал на шахтах Донбасса, в Копейске, имею восемь почетных грамот. На ЦЭС работаю с 1940 года. Тоже часто выходил в передовики производства, имею несколько благодарностей».

Когда он говорил о прошлом, в его голосе чувствовалась гордость. А потом его яркая речь сменялась бесцветной концовкой: «Пригласил родственник на новоселье, не смог отказать. Выпил лишнего, не проспался. Пошел в ночь на работу, но в проходной задержали и забрали пропуск. Ну простите меня. Это первый и последний случай. Всему коллективу обещаю».

Хороший работник, сейчас он выглядел жалким. У т. Давлятина пятеро детей. Старший сын его демобилизовался из армии, остальные учатся. Учатся хорошо, отца уважают. Этим бы и надо дорожить, а глава семьи не только опозорил коллектив, но нанес моральную травму семье.

Тов. Давлятин работает в бригаде коммунистического труда. Видимо, бригада успокоилась на достигнутом, снизила к себе требовательность.

Присутствовавшие на товарищеском суде осудили проступок т. Давлятина, им было тем более неприятно, что до этого его фамилия называлась в числе лучших.

Товарищеский суд, учитывая прошлый добросовестный труд и многосемейность т. Давлятина, объявил ему общественный выговор с опубликованием в печати.

Г. КИРОВ, председатель товарищеского суда ЦЭС.

МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 19 марта 1965 года

СЕМИЛЕТКА УЧЕБНАЯ

В минувшем году 109 металлургов получили дипломы инженеров, 187 — окончили техникумы без отрыва от производства. Кроме того, закончили средние школы 787 человек и школы мастеров — 650 металлургов.

Эти далеко несложные цифры показывают, что система вечернего и заочного обучения прочно вошла в жизнь, и следовательно ей должно уделяться все больше и больше внимания. Льготы, установленные государством для обучающихся вечерних и заочных школ (платные учебные отпуска на сдачу экзаменов, предоставление свободных от работы дней в неделю), значительно облегчают процесс обучения и создают определенные стимулы к учебе.

Созданная в 1961 году комиссия по высшему образованию под председательством директора комбината Ф. Д. Воронова и заместителя ректора горнометаллургического института И. Е. Скороходова оказывает помощь в вечернем обучении металлургов и еще более укрепляет связь производства с институтом. В цехах комбината созданы комиссии по учебе, которые оказывают помощь в созда-

нии условий для успешного обучения.

Все это привело к тому, что среди учащихся значительно сократился отсев, стало меньше пропусков занятий. Надо отметить, что большинство ответственных за учебу в цехах добросовестно относятся к своим обязанностям, но не все. Есть такие товарищи, которые на различные сигналы из учебных заведений либо мало обращают внимания, либо вообще на них не реагируют. Не случайно в минувшем учебном году отчислено из высших учебных заведений 16 обжимщиков, 14 мартеновцев второго цеха и 7 листопрокатчиков третьего цеха.

План минувшего года по направлению на учебу в вечерние учебные заведения выполнен. В институт поступило 447 человек (вместо 400, предусмотренных планом), в техникум — 210 человек (планировалось 200), в школы рабочей молодежи 1550 человек (при плане — 1500), в школы мастеров — 620 человек.

Однако нельзя не отметить, что план набора выполнен далеко не по всем специальностям. Например, из группы сталеплавильщиков сдали экзамены в индустриальный техникум только 5 человек. На подготовительные курсы при индустриальном техникуме в 1965 году поступило 18 человек, из них только 5 из мартеновских цехов. Это говорит о том, что руководители этих цехов проявляют крайне слабую заинтересованность в обеспечении специалистами.

Нельзя сказать, что нет резерва для направления на учебу в мартеновских цехах. Так, в первом мартеновском цехе имеется 12 сталеваров с образованием — 7—9 классов, во втором цехе — 11 человек, а в третьем — 18 человек. И это только сталевары, не говоря уже о подручных и разливщиках.

Начиная с 1960 года, комбинат посылает на учебу на дневные отделения вузов за счет средств предприятия своих лучших производственников. На сегодняшний день имеются 168 стипендиатов комбината. Из них в нынешнем году заканчивают институты 28 человек. Это специалисты, которые будут выпущены из нашего горнометаллургического института, Московского высшего технического училища, Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта и др.

Однако в цехах комбината еще мало проводится разъяснительная работа среди молодежи по вовлечению на учебу в такой форме. В прошлом году на обучение за счет комбината в институты было послано всего 36 человек, а в техникум только один человек.

Мало внимания уделяется в цехах получению знаний в техникумах. Замечается даже снижение контингента учащихся. И это, несмотря на то, что значительное количество работников комбината имеет неполное среднее образование. Так, в сортопрокатном цехе в техникумах учатся лишь 44 человека. Точно такая же картина в обжимном цехе.

Мало того, есть такие цехи, которые не только не выполняют план набора в техникумы, но и теряют свой контингент учащихся. Все это является результатом недостаточного контроля за обучением своих работников со стороны администрации и общественных организаций цехов.

В. ГУСЕВ.

Встреча с журналистами



16 марта в редакции газеты «Магнитогорский рабочий» состоялась встреча журналистов города с главным инженером комбината Андреем Дмитриевичем Филатовым. Он рассказал о перспективах работы комбината на ближайшее время, о новшествах в технологии металла, о борьбе за дальнейшее повышение качества продукции, о строительстве новых производственных мощностей.

С интересом было встречено сообщение главного инженера о том, что на комбинате расширяется выпуск товаров народного потребления, в частности намечается организовать производство холодильников. Они будут изготавливаться с учетом последних достижений в конструкциях этих бытовых машин. Холодильники с маркой «ММК» будут на уровне лучших образцов.

Наша консультация

Единовременное вознаграждение за выслугу лет

В настоящее время на предприятиях черной металлургии, за исключением подземных работ (шахт, рудников) единовременное вознаграждение за выслугу лет рабочим и ИТР выплачивается в суммах, назначенных им на 1 июля 1961 года, то есть в таких размерах, какие полагались по стажу работы, достигнутому на 1 июля 1961 года, и по тем тарифным ставкам (окладам), какие имели они на 1 июля 1961 года.

Установленные работником размеры единовременного вознаграждения за выслугу лет по состоянию на 1 июля 1961 года сохра-

няются в дальнейшем только на время их работы на данном предприятии и на работах, где полагается это вознаграждение, а также и в случаях перевода их на данное или другое предприятие на такие работы и должности, где вознаграждение выплачивается в суммах, назначенных на 1 июля 1961 года.

Уволенные в запас или в отставку из рядов Советской Армии, Военно-Морского Флота, органов МВД и КГБ и поступившие после 1 июля 1961 года на работу в предприятия, где выплачивается единовременное вознаграждение,

имеют право на получение вознаграждения в суммах, в которых они получали его на день призыва на военную службу, но при условии, если со дня увольнения с военной службы до поступления на работу прошло не более трех месяцев, не считая времени проезда к постоянному месту жительства.

Во всех случаях перевода после 1 июля 1961 года рабочих и ИТР, получивших вознаграждение за выслугу лет, на такую-постоянную работу, где вознаграждение не полагается, а также при увольнении по семейным обстоятельствам, уходом на учебу, пенсию, инвалидность и т. д., но затем возвратившимся на прежнюю работу, где полагается вознаграждение, выплата ранее получаемого вознаграждения не восстанавливается, кроме увольнения в связи с призывом на военную службу и переходом на освобожденную выборную работу в партийные, профсоюзные, советские и комсомольские организации.

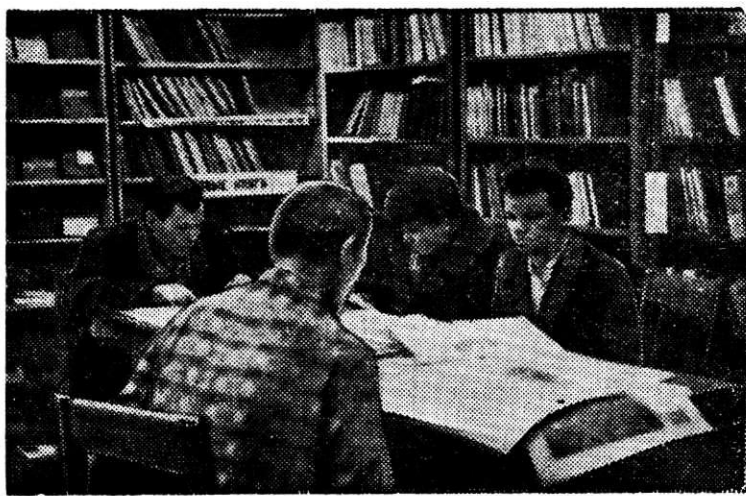
Общественная юридическая консультация.

Благодарю вас, дорогие!

Я давно страдаю осложненной высокой близорукостью, еще со времени окончания Великой Отечественной войны, в которой я была участницей.

Долгое время я почти ничего не видела. Казалось, померк мир, свет, жизнь. Меня срочно отправили в больницу медсанчасти комбината в глазное отделение. Шли дни, недели мучительных страданий и надежд. Трудно все рассказать, но главное в том, что благодаря замечательным умельцам, блестяще знающим свое дело, мое состояние улучшилось. И вот я стала видеть! Видеть! Вы себе не можете представить мою радость. Мне хотелось кричать во весь голос, узнавать всех прохожих. Но больше всего я рада была видеть своих исцелителей, людей большого щедрого сердца заведующую отделением Марию Владимировну Бачурину, врача Клавдию Антоновну Володину, медицинских сестер Л. И. Гусак, Р. Н. Рязкову, Л. А. Усманову, Н. М. Миленушкину, В. Д. Гуину и всех наших добрых нянь. Хочется от души поблагодарить этих женщин, пожелать им хорошего здоровья, творческих сил, удач и счастья в жизни.

Р. БУСЫРЕВА.



КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПОСЛЕ СМЕНЫ ИЛИ ПЕРЕД РАБОТОЙ ДЕСЯТКИ ОБЖИМЩИКОВ ПРИХОДЯТ В ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ СВОЕЙ БИБЛИОТЕКИ. ЗДЕСЬ ВСЕГДА ЕСТЬ СВЕЖИЕ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ.

НА СНИМКЕ: В ЧИТАЛЬНОМ ЗАЛЕ БИБЛИОТЕКИ.

Экскурсия школьников

Старшеклассники школы № 30 обратились к работнику второго листопркатного цеха Матвею Георгиевичу Кирюхину, одному из родителей учащегося этой школы, с просьбой показать прокатку металла.

Матвей Георгиевич охотно согласился. Получив разрешение, 20 юношей и девушек под руководством классного руководителя Г. И. Масленижковой и практиканта студента педагогического института Г. Дрынкина пришли в цех.

Экскурсия произвела на школьников отличное впечатление и, может быть, некоторые из тех, кто посетил второй листопркатный цех, сами когда-то встанут за пультом управления мощными металлургическими агрегатами.

Н. ПУТАЛОВ.

В шахматном клубе

В городском шахматном клубе проходит командное первенство города по шахматам. В борьбе за чемпионский титул принимают участие металлурги, строители, студенты горнометаллургического института и другие команды. Шахматисты комбината, проведя три встречи, победили команду Гипромеза (4:2), студентов горнометаллургического института (5:1) и потерпели поражение от шахматистов центральной заводской лаборатории (2,5:3,5). Борьба продолжается.

ДЛЯ ВАС, транспортники

Научно-техническая библиотека комбината получила новую партию книг, среди них:

Сидоров Н. И., Прудыус А. С. «Как устроен и работает электро-воз». М., Транспорт, 1964. 236 с.

В доступной форме изложены устройство и работа современных электропоездов постоянного и переменного тока, даны основные сведения об электроснабжении электрических железных дорог, и понятия о принципах рекуперации электрической энергии при электрической тяге, правила чтения электрических схем электропоездов. Рассчитана на широкий круг железнодорожников и учащихся.

Хлебников В. Н. «Конструкции электропоездов». Механическая часть. М., Машиностроение, 1964. 303 стр.

Дано описание конструкций механической части современных магистральных электропоездов, приводятся основные характеристики отдельных узлов, а также результаты экспериментальных и эксплуатационных исследований. Рассчитана на инженерно-технических работников, связанных с локомотивостроением и эксплуатацией электропоездов.

Объявление

Семинар пропагандистов кружков и семинаров по истории КПСС, основам марксизма-ленинизма, политэкономии, научному коммунизму, коммунистическому и рабочему движению состоится 19 и 20 марта с 9 часов утра в здании горкома партии (7-й этаж).

Семинар пропагандистов кружков и семинаров по текущей политике состоится 23 марта с 9 часов утра в здании ЦЗЛ.

ПАРТКОМ.

И. о. редактора В. М. ШУРАЕВ.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Черные очки», «Хоккеисты». В зале кинохроники «Сильва», «У Крутого яра».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: «Человек с фотографией». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Бродяга» (две серии), «Повесть о Пташкине».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»:

«Джугра».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ

КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ:

«Долина в дюнах».

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ

КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ:

«Ко мне, Мухтар!», «Рассвет».

КЛУБ ЖДТ: «Они шли на Во-

сток» (две серии).

ПИСЬМА ПРИХОДИТ ЗВОНИТ

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 марта

19.00 — Документальный кинофильм.

19.20 — Передача «На стройках города».

19.40 — Новости.

19.50 — Телеспектакль «Собаки».

21.05 — Кинофильм «Япония в войнах».

20 марта

19.00 — Киножурнал.

19.10 — Документальный кинофильм.

19.30 — Новости.

19.40 — Концерт художественной самодеятельности.

20.20 — Художественный кинофильм «Александр Пархоменко».

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 19 марта 1965 года