

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 72 (4041)
Год издания 26-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 июня 1965 года

Цена 1 коп.

ИДЕТ ТРУДОВАЯ ВАХТА

СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ! СНИЖЕНИЕ ХОЛОДНЫХ ПРОСТОЕВ ПЕЧЕЙ НА 1 ПРОЦЕНТ ДАЕТ ЭКОНОМИЮ В ГОД 300 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

РАНЬШЕ ГРАФИКА

Коллектив цеха ремонта промышленных печей с честью выполняет взятые обязательства. Холодный ремонт мартеновской печи № 10 закончен на 28 часов раньше, что позволило сварить сотни тонн металла дополнительно.

На ремонте этого агрегата особенно отличились бригады каменщиков, руководимые Владимиром Сигаем, Владимиром Кушником и Николаем Гуляевым, подручные каменщика Ф. Гизатулина, В. Бражникова.

БОЙЦЫ СЕМИЛЕТКИ

Комсомолка Галина Верба в ремонтный куст прокатных цехов пришла после окончания ремесленного училища № 1. Теперь она одна из лучших токарей цеха, систематически выполняющая нормы выработки на 130—135 процентов при отличном качестве изделий.

За систематические хорошие показатели ей присвоено высокое звание ударника коммунистического труда.



Изю дня в день увеличивают свой счет сверхплановой стали сталеплавильщики 23-й печи, возглавляемые сталезарами И. Худяковым, А. Крат, Ф. Прокопенко и У. Мухаметовым. Сейчас на счету этого коллектива свыше тысячи тонн.

НА СНИМКЕ: сталевар 23-й печи И. Д. Худяков.

Фото Е. Карпова.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Неся вахту в честь предстоящего праздника металлургов, ударному трудится коллектив мартеновской печи № 32. Сталевары этого агрегата гг. Челищев, Трифонов, Гуманов и Семенов выплавляли с начала июня 1700 т. сверхплановой стали.

Умело организуя скоростное проведение различных операций технологического процесса, коллектив передового мартена в эти дни выпускает каждую плавку в среднем на 40 минут быстрее, чем предусмотрено графиком.

МАЯК

Из месяца в месяц перевыполняет программу коллектив механической мастерской цеха подвижного состава. Дружно и четко трудится коллектив этого участка. Опытные рабочие передают свои знания молодежи, молодежь равняется на ветеранов: На участке трудятся по принципу: умеешь сам, научи товарища.

Доброй славой поддается среди молодых опытный высококвалифицированный токарь, коммунист В. Левашов. Активный рационализатор, член партбюро за отличное выполнение заданий и большую работу среди коллектива он по праву носит почетное звание «Ударник коммунистического труда». Мастер высокой точности, он ежемесячно выполняет сложные заказы. На него держат равнение молодые специалисты.

Умелые руки

В основном механическом цехе изготавливают тысячи разных деталей для всех переделов комбината. Некоторые из них свободно умещаются на ладони, а иные с трудом проходят и через цеховые ворота. С прокатных станов, мартеновских и доменных печей, строительных и ремонтирующихся объектов—сюда поступают заказы с пометкой «срочно».

День и ночь не умолкает гул станков. Каждый день рождаются все новые и новые детали для оборудования. Станочники основного механического уже привыкли к такому напряженному ритму, да, если говорить правду, то они этот ритм создают сами. В цехе трудится много опытных умелых станочников.

Вот один из них — токарь И. И. Будко. Иван Иванович ударник коммунистического труда и звание это ему присвоили одному из первых. К его станку за номером «703» многие станочники обращают свои взоры, потому что именно здесь рождаются первоклассные детали.

Иван Иванович уже более двадцати лет работает в основном механическом и даже для него иногда встречаются трудности. В том-то и сложность работы станочников, хотя на первый взгляд все кажется просто: поставил деталь на станок и обрабатывай что бы было чисто и гладко. А на

самом деле это не так. Нет серийного производства, для каждого отдельного задания надо специальное приспособление. Хорошо если оно есть. А если нет? Многие станочники ждут, что скажут технологи. А технологи, в свою очередь, нередко прислушиваются, что скажет Иван Иванович.

Недавно был такой случай. В основной механический поступил заказ из цеха подготовки составов: нарезать резьбу в полом бронзовом валке. Сложный заказ, как правило, поступил на станок «703». Иван Иванович изучил предложенный технологам способ обработки и сказал, что так не получится. А если и получится, то на изготовление деталей уйдет не менее 15 дней.

— Есть идея, — сказал Иван Иванович технологам. — Разрешите сделать мое приспособление.

— Да, но ведь надо чтобы эскизы на приспособление были завтра, — заметил технолог.

— Будут завтра, — ответил Иван Иванович.

Молодой инженер отдела конструкторского бюро Василий Конев засел за чертежи нового оригинального приспособления. Это приспособление потом Будко изготовил сам. Когда его установили, то на изготовление детали потребовалось всего лишь три дня. Здесь на-

до заметить, что бронзовая заготовка была единственной, доставленная из Ленинграда, поэтому надо было делать наверняка, безошибочно. И Иван Иванович Будко успешно справился с этой задачей.

О новых идеях и замыслах т. Будко можно говорить без конца. Однажды он услышал, что шпиндели на обжимных станах быстро изнашиваются. Иван Иванович знал, что они изготавливаются на расточном станке в основном механическом цехе и стал выяснять причину преждевременного износа шпинделей.

При расточке деталей на станке кажется, что ее поверхность гладкая. Но на самом деле это не так. Если посмотреть в увеличительное стекло, то на поверхности имеются большие неровности. Они-то и влияют на быстрый выход из строя шпинделей. И вот человек пытливым мысли снова принялся за работу. Он пред-

ложил способ накатки поверхностей, чтобы она была гладкой.

Когда Иван Иванович изготовил специальное приспособление для накатки внутренней поверхности на расточном станке, станочник Александр Забродский запротестовал.

— Станок выйдет из строя. На расточном станке еще никто такого не предлагал и дело дошло до главного технолога. И только с его разрешения приступили к делу.

А позже, главный механик комбината т. Реизов сказал: — Вот это нам и надо было. Давно думали, да не знали как сделать.

Здесь рассказано только об одной маленькой частице, что сделано Иваном Ивановичем Будко. Благодаря творческому труду таких умельцев, основной механический цех успешно справляется с государственным заданием.

В. МАРТЫНОВ.

Праздник авиамodelистов

Яркое солнце заливают площадь Комсомольскую. Прохожие с интересом останавливаются около группы ребят в спортивных формах. Это готовят к соревнованиям модели самолетов участники XVIII городского соревнования авиамodelистов. 67 любителей — авиамodelистов от клубов юных техников комбината, Дворца пионеров, станции юных техников стройтреста и авиаспортклуба вышли в этот день на старт. Желающих посмотреть интересные соревнования собралось немало. И вот первая модель взмывает

в голубое небо. И пусть она небольшая, пусть летит невысоко, придерживаемая стальной нитью, зрители с интересом наблюдали за ее полетом. За ней взмывает другая, третья, зрители становятся все больше.

В ходе соревнований определились победители. Первое место заняла команда клуба юных техников комбината, второе — команда Дворца пионеров и третье — авиамodelисты станции юных техников стройтреста. Самую высокую скорость — 112 км/час разви-

**ВЕДЕМ СЧЕТ:
ДО ПРАЗДНИКА
ОСТАЛОСЬ 28 ДНЕЙ**

Досрочно!

В коксовых цехах №№ 1 и 2 коксохимического производства в короткий срок и качественно были проведены работы по замене тележек хода коксовыважаживателя.

Здесь хорошо погрудились под руководством мастера-механика И. И. Деряжева бригады кустового ремонтно-механического цеха, возглавляемые М. Каменским и Л. Кусиковым.

ДОРОГА БЕЗ ХОЗЯИНА

Большая часть территории комбината содержится в чистоте. Убираются и поливаются пешеходные дорожки и автодороги. Все это очень хорошо. Но мы хотим, чтобы порядок наводился везде. Вот, например, дорога, проходящая от пешеходного туннеля до бытовых помещений первого мартеновского цеха никак не убирается и не поливается. Она покрыта толстым слоем пыли и когда по ней идет машина, то поднимает тучи пыли. В это время люди, идущие на работу и с работы, дышат этой пылью.

Мы думаем, что все-таки надо найти хозяина дороги и обязать заниматься уборкой и поливкой ее.

НИКОЛАЕВ, СИМНОВ, БОЙЦОВ, работники участка тепловых сетей пароксилодного производства.

В НТБ комбината

«Научная организация производства и труда» — так называется выставка литературы в читальном зале научно-технической библиотеки комбината. На ней представлено 35 названий книг и журнальных статей по вопросам научной организации производства, оперативному производственному планированию, по сетевым графикам.

Здесь можно познакомиться с новой книгой Г. В. Котужинского «Планирование и учет труда на предприятиях черной металлургии», где на основе обобщения опыта работы передовых предприятий, на конкретных примерах показаны возможности дальнейшего совершенствования организации труда, а книгой В. И. Терещенко, «Организация и управление опыт США», с книгой «Организация производства на промышленных предприятиях США» и другими книгами и журнальными статьями, где описан опыт научной организации производства и труда на предприятиях нашей страны.

Н. МУСАТОВА, библиограф научно-технической библиотеки.

Мастер не только командир производства,

О роли мастера, начальника смены участка в воспитательной работе среди рабочих и служащих — такому вопросу было посвящено состоявшееся на днях совеща-

ние партийно-хозяйственного актива комбината.

Сегодня мы публикуем, в изложении, некоторые выступления участников этого совещания.

Высоко держать звание мастера

Из выступления зам. секретаря парткома тов. ГРИЩЕНКО.

Коллектив комбината, как известно, успешно справился с государственным планом 1964 года, неплохо в общем идут дела и теперь, в завершающем году семилетки. Все это — прямой результат самоотверженного труда тысяч металлургов, постоянного совершенствования производства, результат большой повседневной организаторской и воспитательной работы партийной, профсоюзной и других общественных организаций, и, конечно, производственными успехами мы особенно обязаны командирам производства — инженерам и техникам, мастерам, руководителям смен, участков.

За всем этим нельзя не видеть, однако, и слабых сторон, изъянов в нашей работе, как на производстве, так и особенно в важнейшем деле воспитания людей. Не может не вызывать беспокойства, в частности, положение с трудовой дисциплиной, правонарушителями, текучестью кадров.

В прошлом году наметилась быстрая тенденция к уменьшению числа прогулов, а ныне мы вновь наблюдаем их некоторое увеличение. Особенно неблагоприятно с этим в мартеновском цехе № 2, цехе подготовки составов, кузнечно-прессовом, ремонтно-строительном и ряде других, где число прогулов возросло в два-четыре раза. Среди работников комбината есть люди, совершающие хулиганские поступки и серьезные преступления, являющиеся частыми «гостями» вытрезвителя.

За такого рода ненормальные явления большую ответственность несут все наши руководители, большие и малые. Весьма значительна роль в воспитательной работе тех, кто постоянно стоит ближе всего к массе рабочих — начальников смен и участков, мастеров, бригадиров. У нас много командиров производства, правильно понимающих свои обязанности, занимающихся повседневным воспитанием людей, старающихся предупредить те или иные срывы. Так ведут дело, например, мастера-листопрокатчики тт. Попов, Манянов, Ворожбитов, Назаров и другие, в коллективах которых не знают такого позорного явления как прогулы. В котельно-ремонтном цехе — т. Сидоров. В бригаде мастера т. Сидорова также не бывает прогулов. Но в том же цехе, в бригадах тт. Вареница и Разинкина в этом году было уже по четыре прогула. В кузнечно-прессовом цехе наиболее неблагоприятно с трудовой дисциплиной в сменах, где начальниками тт. Варакин и Иванов, мастерами т. Зиновьев и т. Григорьев. Во втором мартеновском цехе больше всего прогулов в бригаде старшего мастера огнеупорных работ т. Макарычева и мастера разливки т. Попова.

Выходит, что далеко не все командиры производства понимают свои обязанности, часть из них почти не ведет работы с людьми, не борется активно про-

тив всякого рода проявлений распушенности.

Значительная часть нарушений трудовой дисциплины, а также правонарушений приходится на долю молодых рабочих и подростков. Они требуют особого внимания к себе, но не всегда оно им уделяется. Не случайно, например, то, что из нескольких сотен подростков, занятых на комбинате, многие не вовлечены в учебу. Особенно плохо с этим в ремонтно-строительном управлении, в производстве металлоизделий, огнеупорном производстве.

Очень мало внимания уделяется рабочим, проживающим в общежитиях, а там-то, к сожалению, нередко и зарождаются нездоровые явления.

Во втором и третьем интернатах живет свыше 1700 молодых рабочих. Но далеко не все из них охвачены учебной, газетой и журналы многие не выписывают, далеко не все являются читателями библиотеки. В соревнование за коммунистический быт вовлечена лишь пятая часть всех жильцов интернатов.

Работу здесь обязаны вести персонал и общественность интернатов. Но ни в коем случае не могут стоять в стороне и руководители цехов. Между тем лишь немногие из них регулярно бывают у рабочих в общежитиях. Из цеха ремонта промпечей в этом году здесь побывал только раз председатель цехкома. Не балуют своим вниманием интернаты начальники смен и мастера производственно-штрипового и первого листопрокатного цехов.

Одной из коренных причин нарушений трудовой дисциплины и хулиганства является пьянство.

На этой почве чаще всего имеют место и преступления. Против этого зла надо мобилизовать все наши силы, всю общественность.

В воспитательной работе необходимо искоренять «валовый» подход к людям. Работа среди разных групп трудящихся, особенно с молодежью, требует разных форм и средств. Главным же всегда является работа индивидуальная. В цехе ремонта промпечей, кусте проката ее проводится крайне недостаточно. Это значит, что здесь руководители плохо знают своих людей, упускают из поля зрения тех, к кому должно проявляться особое внимание.

Всемерно надо улучшать политико-массовую работу по месту жительства трудящихся. Ведь именно там чаще всего берут начало пьянки, хулиганство и пр. Намного лучше следует организовать сейчас летний отдых трудящихся, больше привлекать их к занятиям физкультурой и спортом.

Особенно надо повышать во всей этой очень важной работе роль и значение мастера. Мастер — прежде всего воспитатель, а потом уже администратор. Советский мастер не только умелец, достигший совершенства в работе, он и учитель, и воспитатель, и организатор, и командир.

Партийный комитет недавно принял постановление об усилении политико-массовой работы на комбинате. Намеченные в нем мероприятия должны лечь в основу деятельности всех наших партийных, общественных организаций, а также всех командиров производства, прежде всего начальников смен, участков и мастеров.

Лучше организовывать отдых

Из выступления мастера мартеновского цеха № 2 тов. ГРИГОРЬЕВА

Многие наши начальники смен, мастера, например, тт. Янбахов, Никуленко, постоянно и серьезно занимаются воспитательной работой в своих коллективах. Такие командиры производства являются инициаторами спортивных соревнований, выездов на отдых за город. Во всех таких случаях рабочие получают хорошую зарядку для производительного труда.

У нас любят спорт, физкультуру. И когда, скажем, выступают в соревнованиях наши хоккеисты или другие спортсмены, добрая половина работников цеха бывает на стадионе.

Правда, и недостатков в воспитательной работе еще немало. Не все руководители смен и мастера правильно понимают в этом отношении свои обязанности. Кое у кого дальше сугубо производ-

ственных дело не идет, мало еще уделяется внимания быту, организации свободного от работы времени.

Устраняя этот крупный недостаток, повышая роль руководителей смен, бригад, мастеров в воспитании людей, необходимо и комбинатским организациям больше проявлять заботы об отдыхе трудящихся. Например, почему бы «Поезд здоровья» использовать

Возможности надо использовать

Из выступления начальника смены листопрокатного цеха № 2 тов. КИСЕЛЕВА

Примерно, четверть состава наших рабочих учится в школах рабочей молодежи, техникумах и вузах. Конечно, останавливаться на этом нельзя, — в новом учебном году надо еще больше привлечь людей к учебе.

Хочу сказать о некоторых недостатках, мешающих, по-моему, делу воспитания трудящихся, улучшению их быта. До сих пор, например, у нас не достает детских учреждений для ребят дошкольного возраста, и это вызывает много всяческих осложнений. Далее, сколько уже лет идут разговоры о строительстве Северного перехода, а конца делу все еще не видно. А ведь сколько времени сэкономил бы его скорейший

ввод в эксплуатацию многим рабочим и служащим комбината. Также несколько лет уже строится Дом пионеров. Правильно, конечно, что его хотят пустить со всем комплексом различных сооружений. Но обо всем этом, кому полагается, следовало думать давно и не допускать, чтобы столь нужное нам учреждение сооружалось так долго.

Больше надо заботиться о летнем отдыхе трудящихся. Ненормально, что у нас предоставляются возможности выехать в выходной день преимущественно в район Абзаково. Ну, а люди желают куда-то в другое место, даже поближе, но удовлетворить такое желание не всегда представляется возможным.

Особое внимание молодежи

Из выступления начальника основного механического цеха тов. ЛЕОНОВА

Не считая инженерно-технических работников, мастеров, наш большой коллектив наполовину молодежный. Это ко многому обязывает в смысле обучения рабочих своему делу, общеобразовательной учебы, правильного поведения молодежи в быту, во всей жизни.

В этом направлении, конечно, многое делается. Многие наши рабочие учатся, до 300 человек участвуют в спорте, в художественной самодеятельности. Все же делается для правильного воспитания людей еще далеко не все. К сожалению, далеко и не все наши мастера оказываются на должной высоте, некоторые из них все еще полагают, что только рабочим днем, указаниями по производству и ограничиваются их обязанности. Мы, например, установили, что редко руководители

бригад, участков бывают у рабочих дома. В связи с этим пришлось даже разработать специальный график посещения ими рабочих на дому.

Ныне постарайтесь сделать так, чтобы как можно больше вовлечь рабочих, прежде всего из молодежи, в учебу в школах взрослых, техникумах, институте, на курсах.

Медицина за рубежом

Югославский химфармзавод «Плива» (Загреб) выпустил препарат мелдиан для лечения диабета. Лучшие результаты достигаются при лечении лиц, заболевших в возрасте старше 40 лет и не применявших раньше инсулин или получавших его не более 40 единиц в день. Препарат нельзя применять при тяжелом диабете, при заболеваниях печени и легких.

Новый слуховой аппарат для глухих величиной с транзисторный радиоприемник разработал инженер французского телекоммуникационного центра близ Сен-Берна. В аппарате звуки человеческого голоса преобразуются в высокочастотные сигналы.

Доктору Эрнанду Кардону удалось восстановить зрение четырех слепых путем имплантации пластмассовых линз. Эта же операция была сделана еще у ста больных, потерявших зрение. У шестидесяти одного из них зрение улучшилось.

Хорошо заботятся об организации досуга детей жители 62-го квартала. Здесь для малышей построены красивые беседки, качели, ящики с песком и другие приспособления для занятий детворы.
НА СНИМКЕ: малыши на качелях.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ ВЗРЫВНИКАМ

УСТРОЙСТВО для механической зарядки шпуров и скважин при буровзрывных работах создали А. Бричкин, Г. Маргорин, Д. Газизов и И. Забудкин. Оборудование устанавливают перед устьем скважины с помощью поддерживающей пневмоколонки. В направляющий раструвводится патрон взрывчатого вещества с детонирующим шнуром.

Включается пневмотурбина. Под ее воздействием валки сматывают с барабана ленту, которая формируется в виде трубки и захватывает патроны. В таком виде заряды подаются в скважину, после чего сюда вводятся забойка и деревянные штоки.

По окончании зарядки скважин извлекается труба-лента.



Металл

НО И ВОСПИТАТЕЛЬ, УЧИТЕЛЬ, НАСТАВНИК

Дадим решительный бой пьянству

Из выступления исполняющего обязанности директора комбината тов. ФИЛАТОВА

На обсуждение данного совещания поставлен очень важный вопрос — о состоянии политико-массовой, воспитательной работы среди трудящихся комбината и задачах в этом отношении инженеров, техников, мастеров, всех командиров производства.

Наши руководители, большие и малые, как правило, неплохо знают своих людей — их деловые качества и моральные достоинства. Но, к сожалению, далеко не все из них и не всегда делают практические выводы в своей работе.

Некоторые товарищи, это показало и сегодняшнее выступление т. Киселева, видят причины многих наших бед в работе по воспитанию людей в том, что мы медленно создаем, строим новые культурно-просветительные учреждения. Конечно, надо в этом направлении работать лучше, побыстрее создавать новые очаги культуры. Но далеко не только в этом дело. Лучше следует использовать то, что мы уже имеем, а командирам производства более энергично направлять свои уси-

лия в сторону правильного воспитания людей.

Большим злом является пьянство. Отсюда прежде всего идут прогулы, брак, хулиганство и разные преступления. Этому злу надо дать всем нам самый решительный бой, против пьянства необходимо поднять все наши силы.

Практически это, в частности, означает вот что. Ведь каждый мастер знает своих людей, их наклонности, запросы и интересы. И знает он, в том числе, кто из рабочих его бригады, участка после полочки может, как мы говорим, «сорваться». Так вот пусть же каждый мастер вместе с партийным и профсоюзным организаторами, с передовыми рабочими не спускают глаз с таких людей, особенно с молодых. Умело, тактично действуя, можно проводить такого домой, проследить, как он «донесет» полочку.

Особенно необходимо бороться с дурной привычкой «обмывать» первую полочку молодых только начинающих трудовую, самостоятельную жизнь рабочих, которых

немало приходит к нам из технических училищ. Сурово следует карать тех мастеров, которые организуют подобные «обмывания». Надо наоборот, чтобы мастер был в числе первых, кто поздравит молодого рабочего с первой полочкой, посоветует, как с ней разумно поступить, посоветует написать об этом отцу и матери, а может быть, послать им какой-то подарок. Настоящий мастер в глазах молодого рабочего призван быть не только командиром, но и настоящим заботливым старшим товарищем, учителем, наставником.

И побольше требовательности надо прививать нашим людям. На одном из южных заводов мне довелось наблюдать такую картину. На сменно-встречном собрании рабочих после выходного дня спрашивают, как они его провели. Иной отвечал так: «Как умел, так и провел, зачем вам это знать». Такому разъясняли: нет, дорогой товарищ, это и наше дело. Мы хотим, чтобы свое свободное время ты не транжирил безалаберно, по пустякам. Вот это называется активным вмешательством коллектива в организацию досуга трудящихся. Конечно, к этому должна добавляться и определенная работа по организации досуга наших людей.

Главное зло на сегодня, повторяю, — пьянство. Надо бороться всем против любителей «строить», вообще сбить пьяную компанию, уметь удержать вовремя человека от дурного поступка. И, конечно, следует серьезно выискивать с таких руководителей, которые воляно или неволяно становятся покровителями выпивок. Ведь случилось же так, что на аглофабриках недавно отметили большой всенародный праздник со спиртными. Бывает, что выезды за город сопровождаются попойкой, со всеми вытекающими печальными последствиями.

Во всей нашей работе по успешному выполнению производственных заданий, по отношению к труду и организации быта рабочих и служащих прежде всего огромна роль мастера. И их надо учить, воспитывать так, чтобы они всегда во всем были примером, во всех отношениях являлись настоящими вожаками в своих коллективах.

За массовость физкультуры и спорта

Физическая культура и спорт — одно из важнейших средств коммунистического воспитания и укрепления здоровья человека, подготовки его к производительному труду. Занятия физкультурными упражнениями, участие в спорте, помимо совершенствования физических качеств человека, воспитывают его также в моральном отношении, вырабатывают чувства коллективизма, прививают трудолюбие, дисциплинированность, настойчивость в преодолении трудностей.

На нашем комбинате имеются большие возможности для успешного развития физкультуры и спорта. Сейчас спортивное общество «Труд» охватывает физкультурой и спортом около 15 тысяч человек, вырос многочисленный актив, проводящий большую полезную работу. Среди актива немало инженерно-технических работников, которые личным примером и организаторской работой привлекают массу трудящихся к физкультуре и спорту. Это, например, начальник участка в третьем листопрокатном цехе т. Попов, мастер-агломератчик т. Самоделов, инженер второго листопрокатного цеха т. Поляков и многие другие.

Однако имеющиеся возможности для дальнейшего развития и совершенствования физкультуры и спорта используются пока далеко не полностью. Иные руководители цехов и служб комбината определенно недооценивают это дело, не занимаются как полагается организацией досуга трудящихся.

На этих вопросах в своих выступлениях на совещании остановились многие товарищи.

— Самое дорогое, самое большое богатство человечества, — говорил председатель комбинатской организации общества «Труд» т. Шувалов, — здоровье человека, и это богатство надо повседневно множить, относиться к нему, как к народному достоянию. Нужно более требовательным быть к тем, кто не множит, а разбазаривает людское богатство, не заботится о развитии физкультуры и спорта.

Замечательные примеры показывают многие спортсмены — трудящиеся комбината. Мы знаем, например, о спортивных достижениях инженера-коксохимика т. Махно и газовщика-доменщика т. Бешкурова. Но не все, вероятно, знают, что они на протяжении шести лет успешно сочетали работу на производстве с учебной и регулярными занятиями спортом. Совсем

недавно т. Махно на отлично защитил диплом в институте, а на последних спортивных соревнованиях установил два новых рекорда города, а вскоре защитит еще один диплом — на звание мастера спорта Советского Союза. А т. Бешкуров тоже защищает диплом в институте, является мастером спорта и председателем цехового совета физкультуры. Таких примеров можно привести много.

Но и других примеров, обратного порядка, к сожалению, пока что немало. У нас на комбинате работает столько начальников участков, смен и мастеров, что на каждого из них приходится не более пяти рабочих в возрасте до 25 лет. Какие же, следовательно, силы имеем мы для проведения воспитательной работы среди молодежи, в частности в области развития физкультуры и спорта. Не используются эти силы еще далеко и далеко не достаточно. Многие мастера, руководители бригад, смен знают своих людей больше только с точки зрения их отношения к производству и не думают об организации их отдыха, свободного от работы времени. В цехе вентиляции недавно провели свои спортивные соревнования. В них принял участие, и как организатор, и как спортсмен, начальник цеха т. Котовский. Это — хороший пример для рабочих и всех командиров производства. Это еще выше подняло авторитет руководителя цеха среди массы рабочих, помогло и ему увидеть их с точки зрения все возрастающих запросов и интересов. Но таких примеров, к сожалению, пока у нас еще мало. Наоборот, имеются случаи, когда отдельные руководители при коллективных выездах на отдых сами устраивают или попустительствуют пьянкам и иным безобразиям.

Нельзя все же не отметить, что речь т. Шувалова, в которой он правильно говорил о значении физкультуры и спорта, все-таки во многом страдала отсутствием анализа конкретных причин недостатков в развитии физкультуры и спорта, рассказа о том, что именно сейчас, в настоящей момент, необходимо делать комбинатским и цеховым организациям, особенно организациям физкультуры и спорта.

Мастер-электрик аглоцеха т. Самоделов говорил, что у них физкультуре и спорту многие работники уделяют серьезное внимание. В ряде бригад проводятся соревнования, в которых участвуют сотни рабочих. Физкультурный коллектив агломератчиков успешно выступает на комбинатских и городских спортивных соревнованиях.

— Надо, — говорил т. Самоделов, — учить наших мастеров умению организовывать физкультурную спортивную работу. Мы умеем неплохо показывать передовых рабочих, научились выявлять и бичевать прогульчиков и бракоделов. Так же следует поставить дело с популяризацией лучших примеров в постановке физкультурной работы и прямо называть тех, кто уходит от этого важного дела.

О значении физкультуры и спорта говорил мастер котельно-ремонтного цеха т. Сойхер. Тот факт, сказал он в частности, что среди тех, кого мы сумели привлечь к занятиям физкультурой, нет прогульчиков, работают такие люди обычно хорошо, более производительны. Сама жизнь диктует: надо всячески развивать физкультуру и спорт.

Далее т. Сойхер говорил, что надо бы иметь на водной станции лодки небольшого размера, посильные для школьников, которые очень тянутся к водному спорту.

Мастер — фигура центральная

Из выступления председателя профкома коксохимического производства тов. САВОДАШ

В коксохимическом производстве немало особенностей и трудностей. Поэтому особенно велика роль инженерно-технических работников и всей общественности в воспитании людей в духе сознания своего долга перед государством, обществом.

Все новые рабочие, поступающие к нам, проходят, как правило, через общественный отдел кадров. Он состоит из производственников с большим жизненным опытом. Каждый новичок перед приемом его на работу направляется для знакомства и беседы в ту или иную бригаду. В отделе кадров, в бригаде, все узнают, все испытывают: где и кем раньше работал человек, не замарал ли себя чем, учится ли, детально познакомит с условиями труда на новом месте. И все же, если текучесть у нас все еще значительная, имеют место прогулы и нарушения общественного порядка, то это означает, что в повседневной работе с людьми у всех нас, а у мастеров особенно, не все благополучно.

Мы ставим задачей, чтобы лучше проводились сменно-встречные собрания. Однообразие, когда сухо, не интересно идет короткий разговор как сватовля вчера и что надо делать сегодня, расхолаживает людей. Мы хотим, чтобы наряду с этим шел разговор также о жизни, быте рабочих, о том, как лучше провести выходной день, чтобы о важнейших событиях в жизни страны и за ее рубежами говорилось.

Особого внимания требуют к себе подростки. Их постоянно надо учить производственному делу, а также вовлекать в учебу, в занятия физкультурой и спортом. У нас около тридцати таких ребят. Все они прикреплены к опытным рабочим и мастерам. Бывает, что в некоторых случаях приглашаем к себе родителей или родственников некоторых рабочих. Из своего подшефного квартала взяли к себе на производство несколько ребят и думаем, что сделаем из них хороших людей.

Надо, думается мне, стараться предоставлять больше времени ма-

стеру для работы с людьми, освобождая его от некоторых явно канцелярских обязанностей. Есть у нас отличный мастер т. Мельников, сам прошедший большой трудовой и жизненный путь. Он и с людьми хорошо работает, знает, как говорится, чем они дышат, советом и делом умеет прийти на помощь. Он, например, однажды организовал некую взаимопроверку своих рабочих — как они живут, куда, на что расходуют деньги, где бывают и т. д.

Вот по таким надо равнять всех наших руководителей, но и создавать им условия, чтобы они могли поглубже вникать в условия жизни трудящихся и всегда были добрыми друзьями и советчиками рабочих.

ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ — НА УРОВЕНЬ ЗАДАЧ

На днях состоялось заседание партийного комитета по вопросу «О мерах по укреплению трудовой дисциплины в цехах комбината».

Партийный комитет ММК отметил, что, несмотря на ряд принятых мер общественными организациями и хозяйственным руководством, положение дел с трудовой дисциплиной и правонарушениями в некоторых цехах остается неудовлетворительным. Особенно неблагоприятно в цехе ремонта промышленных печей (начальник т. Шунин, секретарь партбюро т. Тарасов), в коксохимическом производстве (начальник т. Дорогобид, секретарь партбюро т. Козлов), в цехах железнодорожного транспорта комбината (начальник т. Васильев, секретарь партбюро т. Соколов), а также в котельно-ремонтном, в электрохимическом, агломерационном № 2.

Хозяйственные руководители, инженерно-технические работники и общественные организации не всегда изыскивают действенные меры по укреплению трудовой дисциплины, кроме как обсуждения на графиках и сменно-встречных собраниях. Профилактические и

индивидуальная работа с нарушителями ведется слабо. Качество проводимых мероприятий по этому вопросу низкое, порой формальное. Плохо используются товарищеские суды, стенная и сатирическая печать.

В связи с этим партийный комитет потребовал от партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей цехов принять исчерпывающие меры по усилению массово-политической и индивидуальной работы с трудящимися, в соответствии с требованиями июньского Пленума ЦК КПСС. В связи с этим необходимо повысить роль инженерно-технических работников в воспитании трудящихся и особенно молодых рабочих. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка предлагается предавать гласности, использовать меры общественного воздействия, такие как перенос в очередности на жилье, перенос отпусков на зимний период, лишение прав на получение путевок и других общественных благ.

Партийный комитет обязал начальников цехов, руководителей

партийных организаций своевременно разбираться по каждому случаю неправильного поведения работников цеха. Партийные бюро цехов должны регулярно заслушивать на своих заседаниях мастеров, начальников смен, партгрупоров, профгрупоров о состоянии трудовой дисциплины и поведении людей в общественных местах, в семье.

Предложено руководителям цехов и общественным организациям широко распространить среди трудящихся движение «Коллектив — без нарушителей». Руководители коллективов — записано в решении — обязаны принимать личное участие в организации летнего отдыха трудящихся бригады, смены, участка, отдела, цеха.

Партком указал хозяйственным руководителям и секретарям партийных бюро горного управления, цеха ремонта промышленных печей, железнодорожного транспорта и трамвайного управления на неудовлетворительную постановку работы по укреплению трудовой дисциплины и соблюдению норм поведения трудящихся в общественных местах и в быту.

Металл

Стр. 3. 20 июня 1965 года

Сильнее любви

РАССКАЗ АНДРЕЯ БУРЕ,
электросварщика первого мартена

ТРЕТЬИ СУТКИ отдыхает в доме здоровья Валентина Г. и все эти дни она не расстается с книгой. Вот и сейчас, после завтрака, взяв ее, она направилась в сторону беседки, едва заметную в густых кустах жасмина. Здесь, наверное, прохладно, думала Валентина, прикрывая книгой лицо от жарких лучей солнца.

В беседке действительно было свежо и прохладно. Удобно устроившись на скамейке, Валентина раскрыла книгу на том месте, где был заложена вкладка, и начала читать. Она так увлеклась, что не заметила, как в беседку тихо вошел молодой мужчина.

Некоторое время вошедший спокойно наблюдал за девушкой. Валя вздрогнула от неожиданности, когда до ее слуха донесся знакомый голос: «Здравствуй, Валентина!»

— Испугал? — смущенно улыбаясь, спросил он.

— Сережка! — радостно воскликнула девушка, и щеки ее покрылись густым румянцем. Широко открытые глаза смотрели на когда-то до боли знакомое Сережино лицо, волосы, и в то же время перед ней стоял другой человек.

У того Сережки не было этой

грустной складки у рта, да и плечи были гораздо уже. Одна за другой вставали картины ранней поры их знакомства.

Тогда все их считали женихом и невестой, и город благоухал цветами только для них. Ей очень захотелось взять стоящего перед ней Сергея за руку и рассказать обо всем, что она пережила за время их разлуки, но вместо этого она почему-то сказала:

— Я готовлюсь к экзаменам, буду учиться в педагогическом.

Эта фраза прозвучала так, будто говорить следует только об этом. Но их толкнуло друг к другу, как разноименные полюса, и было видно — встреча, как что-то неизбежное, доставляет обоим шемпящую боль и радость. Так может быть только у влюбленных, которые видят во встрече начало новой разлуки.

— Ты на меня не сердись? — проглотил комочек в горле, сдавленным голосом спросил Сергей.

Валя не знала, что ответить,

кого винить в том, что произошло пять лет назад.

ТОТ ВЕЧЕР, ставший роковым, обещал быть еще одним вечером в их молодом, обещающем расцвести счастье. Они шли на танцы, крепко взявшись за руки, не видя вокруг никого кроме друг друга. Их сердца бились в унисон. В Доме культуры, как всегда, было многолюдно. Они, не разговаривая, влюбленным это совсем не обязательно, некоторое время смотрели на танцующие пары. Потом она пригласила его на танец.

«Почему я отказался, думал про себя Сергей, ведь танцевали все как умели. И я бы смог, как это получалось у большинства». Но в тот вечер ему не нравилось танцевать как большинство, а как хотелось, он не умел.

Валя пошла танцевать с каким-то юношей. Сергей терпеливо ждал. Но они как-будто забыли о нем, кружились в вальсе, о чем-то смеялись. Поймав взгляд Сергея, Валя весело улыбнулась кивнула головой. Еще и еще продолжала танцевать, и казалось, Валя с каждым кругом все более отдалялась от Сергея. Так казалось ему в тот вечер.

С танцев он ушел раньше, без Вали и всю ночь бродил по сонным улицам города. Слышал, как возвращалась из Дворца молодежь, но не пошел навстречу. Сейчас это было трудно объяснить, но тогда — тогда он был еще мальчишкой.

На следующий день они не встретились — оба были гордыми и не могли простить друг друга вчерашнее.

Перед отъездом в армию, он все же не выдержал: позвонил, но Вали не оказалось на работе. Как иногда в своих ошибках бывает жестока молодость, подумала Валя. Ведь она забыла тогда сказать ему, что это был ее двоюродный брат.

ОНИ СТОЯЛИ, предавшись воспоминаниям.

Сергей первым нарушил молчание.

— Валя, ты меня еще любишь?

— тихим голосом спросил он.

— Да, Сережа, да! — порывисто ответила она и испугалась сказанного больше потому, что за кустами услышала веселые детские голоса, среди которых, как звон колокольчика, ей показалось, что она слышит голос своего Вовки.

Сергей что-то радостно шептает, но его слова не доходили до ее сознания. Вовка, ее Вовка, с веснушками, с голубыми, как васильки, глазами встал перед ней.

— Нет, Сережа, нет! Я не могу... У меня есть ребенок... Извини, — опустив глаза с волнением сказала Валя. Она не могла смотреть на Сергея, боялась, что он увидит в ее глазах то чувство, которое не умирало пять лет.

— Валя, я ушел от жены, — крепко сжимая ее руки, бормотал Сергей, — я не могу без тебя, не хочу!

Валя от неожиданности вздрогнула.

— А как же дети? — она знала, но только сейчас вспомнила, что у него близнецы, и в упор посмотрела Сергею в лицо, под которым он внезапно смолк и потупил глаза. — Ведь они тебя любят?

Лицо ее стало грустным, задумчивым и одновременно осуждающим.

— Мне тебя жалко, Сергей, если ты забыл о детях, — упавшим голосом сказала Валентина и, не простившись, забыв на скамейке учебник, медленно пошла к зданию. Сергей молча смотрел на оставленную книгу.

КОГДА ВАЛЯ уже взялась за ручку двери, ее догнал запыхавшийся Сергей.

— Возьми, ты оставила, — он протянул ей книгу.

— Благодарю, — их глаза встретились на какое-то мгновение.

— Извини меня, — одними губами сказал Сергей и медленно пошел по дорожке.

Валя провожала его глазами, пока его рубашка в крупную клетку не скрылась за кустами. А в воздухе все так же звенел детский смех.

Боевая ничья

Футболисты «Уралмаша» из Свердловска знакомы нашей команде «Металлург». Они не раз встречались в товарищеских матчах. Такой поединок на днях состоялся на стадионе металлургов.

Несмотря на то, что гости были лигой выше и являются лидерами в своей подгруппе, наши форварды с первой же минуты начали довольно агрессивно атаковать гостей. Но как нередко бывает в футболе, первый гол влетает в ворота атакующих. Так случилось и в этой встрече. Но гол не обескуражил футболистов «Металлурга», они настойчиво продолжали атаковать. Дружная упорная борьба нашей команды за мяч принесла свои результаты.

Встреча закончилась со счетом 2:2. Это большой успех нашей команды.

Соревнуются гребцы

Не пустуют голубые дорожки водной станции комбината. Каждый день сюда приходят молодые, сильные парни и девчата, чтобы померяться силами и умением по народной гребле на шлюпках. Полным ходом идет летняя спартакиада среди переделов и цехов комбината. Самый массовый заплыв был среди спортсменов цехов горного управления. В нем приняли участие 109 человек, из которых 19 впервые выполнили нормативы третьего спортивного разряда. Есть чему поучиться у горняков физоргом проволочно-штрипсового цеха, обжимного и котельно-ремонтного цехов, которые выступили в очень немногочисленном составе.

Лучшее время заплыва среди спортсменов этих цехов у горняка т. Андреевского. Его время 16 минут 15 секунд.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

20 июня
12.00 — спектакль Челябинского театра оперы и балета «Терем-теремок», 19.00 — музыкальная кинокомедия «Клоун Фердинанд и химия», 19.30 — спортивный калейдоскоп, 19.45 — кинофильм «Мемориал братьев Знаменских», 19.55 — передача «Культура и быт», 20.25 — телевизионный прожектор, 20.40 — телефильм «Непоседа».

21 июня
19.00 — передача «Труженики Магнитки — селу», 19.15 — кинофильм «Наследники трудовой славы», 19.25 — Новости, 19.35 — фильм-балет «Спящая красавица», 20.35 — художественный кинофильм «Палиастомы».

Редантор П. В. ПОГУДИН.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня «Цветок в пыли», «Авария», в зале кинохроники «Где ты, моя Зулфия?», с 21 июня «Пора любви».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня «Авария», «Путешествия Гулливера», с 21 июня «Нападение».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Лимонадный Джо», «Инспектор инкогнито», с 21 июня «Цветок в пыли».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Пока жив человек», с 21 июня «Инспектор инкогнито».

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Гранатовый браслет», с 21 июня «Где ты теперь, Максим?».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: «Где ты теперь, Максим?», «Совершенно секретно».

КЛУБ ЖДТ: «Любит — не любит».

Разговор о красоте человека

В редакцию пришло письмо от А. Калинина. Кто он? Где работает и кем? Нам неизвестно.

Мы помещаем Ваше письмо в газете, т. Калинин, и уверены, что читатели обязательно поспорят с Вами.

Мне кажется зря...

Мне кажется зря в газете поднят разговор о красоте молодого человека. Можно говорить много, что человек красив трудом, душой, своими поступками. Но все-таки любая девушка, если у нее спросить, в чем заключается красота молодого человека, первое, что представит себе — стройного, красивого юношу.

Что скрывать, внешний вид человека играет большое значение в определении «красивый». Ведь как часто случается, не зная человека, а только увидев один раз, рассказываешь своему товарищу, мол, ох и красивую же девчонку сегодня видел.

«Красивую». Заявляешь именно «красивую», хотя ты с ней не перекинулся ни единым словом. Недавно я читал в «Юности» статью «Что есть красота». Правда, я так и не понял, что же все-таки, но запомнилась одна строчка, как мне кажется, очень правильная. Там говорится, что в определении красоты как ни к чему другому так верно подходит поговорка: «На вкус и цвет товарищей нет».

Вот именно «товарищей нет». Один смотрит и думает: «Самый красивый», другой же равнодушно проходит мимо. Поэтому, мне кажется, какой может быть разговор о красоте. О ней, ну как бы точнее выразиться, просто невозможно

говорить. У каждого есть что-то свое. Ну выскажет он свою мысль в газете. Вполне возможно, это никого не тронет. Потому — свое у каждого есть понятие о красоте. И очень часто бывает, что не знает человек этого своего понятия, пока не наткнется сам или не случится с ним какая-то история, связанная с этим вопросом.

Ведь вот, пожалуйста, написала в газете девушка, что понравился ей Димка. Она написала ему письмо, а он прибил его на стенку. Все. Эта девушка пишет, что до сих пор удивляется, как только мог поправиться ей Димка. А мне кажется, что кровно обиделась девушка, и, несмотря на то, что Димка совершил такой поступок, она еще долго не спала по ночам. А красивым он ей никак не перестал казаться. Вот ведь покривила душой девушка. Нравился ей этот парень. И если бы он вдруг вздумал обратиться на нее внимание, простила бы она ему. Уверен я, простила бы.

Не знаю, может я не прав, но мне кажется, что никто не сможет ясно, точно высказать, что же все-таки красота молодого человека, а если скажет, то совсем не то, что думает на самом деле.

А. КАЛИНИН.

27 июня в Челябинске тираж выигрышей денежно-вещевой лотереи

В четвертом выпуске лотереи будет разыгрываться выигрышей 3520000, в том числе разыгрывается:

Автомобилей «Москвич»	132
Автомобилей «Запорожец»	220
Мотоциклов М-62 «Урал»	220
Мотоциклов «Планета»	660
Мотовелосипедов	440
Велосипедов дорожных мужских	440
Велосипедов дорожных женских	220
Холодильников «Мир»	440

Холодильников «Юрюзань»	2420
Стиральных машин	880
Пылесосов «Вихрь»	440
Пианино	660
Ковров размером 0,92×1,8 метра и 1,4×2 метра	660
Платков ручной вязки и других	132

А также денежных выигрышей от 1 до 100 рублей 3506580

Управление сберкасс Челябинской области.

Управление, партийный и профсоюзный комитеты комбината глубоко скорбят по поводу безвременной кончины заместителя главного механика комбината ШАСТИНА Владимира Александровича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив управления главного механика глубоко скорбит о безвременной кончине заместителя главного механика ШАСТИНА Владимира Александровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив типографии ММК выражает глубокое соболезнование семье Постновых по поводу трагической смерти их сына БОРИСА.

Пишут
Приходит
Звонит

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

КОПИЛКА КУРЬЕЗОВ

♦ Дотошный судья Бирмингем (Англия) в течение двух часов непрерывно и сосредоточенно наблюдал за тремя стаканами пива на его столе, чтобы определить время исчезновения пены. Этот эксперимент он провел для расследования такого дела. Владелец одного бара полиция обвинила в том, что он обслуживает посетителей после установления для закрытия бара времени. Бармен заявил, что пена его пива держится слишком долго, что, получив пиво перед закрытием бара, клиент

ты не сразу его выпивают, а ждут, когда уляжется пена.

Судья пришел к выводу, что пена действительно держится долго, однако он не поверил, что мужчина станет ждать два часа, пока исчезнет пена... На этом основании бармен был оштрафован на 30 фунтов стерлингов, пишет «Бирмингем пост энд газетт».

♦ В Нью-Йорке открыт первый бар, в котором специальный автомат выдает посетителям карточку, где помечен срок прихода и ухода из бара. Это делается для мужей, которым приходится оправдывать свое отсутствие перед подозрительными женами.

♦ Французские косметологи установили, что девочки в возрасте 6—10 лет проводят перед зеркалом ежедневно в среднем 7 минут. Девушки 20—23 лет — 99 минут. Женщины в возрасте 60 лет и старше снова возвращаются к семиминутной норме.

♦ Об объективности, что английские, французские и итальянские молодые люди привыкли раз-

гуливать по улице с непокрытыми головами, обеспокоило шляпных фабрикантов, пишет «Юманите». Учтивая стремление молодежи к экстравагантности, хозяева шляпных предприятий наладили выпуск ковбойских шляп, таких, в каких обычно снимаются герои американских вестернов. Шляпы эти отличаются своими гигантскими размерами и уже получили в Англии название «сорокалитровых» по аналогии с «десятигаллонной шляпой», как называют ковбой свой головной убор. Действительно, новая шляпа способна вместить 10 галлонов жидкости, т. е. более 40 литров.

♦ Французский курорт Канн славится по всему побережью Средиземного моря как город, обладающий рекордом по числу похищенных автомобилей. В 1964 году полиция получила 490 заявлений о хищении автомашин. Любопытно, что за этот период ею было найдено 552 похищенных автомобилей...

Металлург
Стр. 4. 20 июня 1965 года