



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 79 (4048) СРЕДА, 7 июля 1965 года Цена 1 коп.
 Год издания 26-й

НА ВАХТЕ В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВЫХ

Коллектив первой бригады второго блюминга, где мастером т. Лузик, закончил полугодие с перевыполнением плана по прокату.

Хорошо работает бригада и в этом месяце. За первые четыре дня на их счету свыше 700 тонн сверхпланового металла.

Примерно так же работает и коллектив, возглавляемый мастером коммунистом т. Зинченко. Умело обеспечивает работу на своем участке опы-

ный вальцовщик партгруппы т. Греков.

Есть с кого брать пример прокатчикам третьей и четвертой бригад!

С перевыполнением

Хорошо трудится в цехе вспомогательных материалов коллектив второй бригады огнеупорного участка, возглавляемый мастером Александром Яковлевичем Кисловым. Только за одну смену 3 июля на погрузке шамотного боя и отшлакованного кирпича выполнен план на 115 процентов.

Особенно отличилось звено Ирины Аверьяновны Гречишной.

КОПРОВИКИ — СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКАМ

КОЛЛЕКТИВ КОПРОВОГО ЦЕХА УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПРОШЛОГО МЕСЯЦА. СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЕ ЦЕХИ ПОЛУЧИЛИ ОТ КОПРОВИКОВ ОКОЛО 6000 ТОНН МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЛОМА СВЕРХ ЗАДАНИЯ.

ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОБИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА № 1, РУКОВОДИТ КОТОРЫМ т. МАРАКИН. В АВАНГАРД СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ВЫШЛА ЗДЕСЬ БРИГАДА, ВОЗГЛАВЛЯЕМАЯ МАСТЕРОМ СЕРГЕЕМ ПЕТРОВИЧЕМ СПИРИНЫМ. 760 ТОНН МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЛОМА РАЗДЕЛАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ПЛАНУ. УСПЕХ

КОЛЛЕКТИВА ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ ОТ ЧЕТКОЙ, ОПЕРАТИВНОЙ РАБОТЫ МАШИНИСТОВ МОСТОВЫХ КРАНОВ А. БИБИК И А. ЕФИМОВА.

В ТАКОМ ЖЕ УДАРНОМ ТЕМПЕ ПРОДОЛЖАЕТ ТРУДИТЬСЯ ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ И В ЭТОМ МЕСЯЦЕ.

ром т. Трушкиным. Уверенно организовал работу на своем участке старший вальцовщик т. Анферов, хорошо потрудились резчик т. Назаров, машинист-оператор т. Ермакова. Сортопрокатчики прилагают все усилия к тому, чтобы достойными делами встретить свой праздник — День металлурга.

АДРЕС — СЕЛО

Досрочно завершил все заказы села за первое полугодие коллектив листопрокатного цеха. Сейчас прокатчики соревнуются за выполнение сельскохозяйственных заказов в честь Дня металлурга. В эти дни с подъездных путей отправлены первые вагоны с металлом в адрес крупнейших заводов сельскохозяйственного машиностроения Ростовского, Гомельского.

Начали выполнять сельскохозяйственные заказы и коксохимики. В первые дни месяца уже отгружен на базы сельхозтехники первосортный сульфат аммония.

Первое полугодие металлурги Магнитки закончили успешно. Трудящиеся комбината, не снижая темпов борьбы за металл, добьемся новых побед в социалистическом соревновании!

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОЧНОГО АГЛОМЕРАТА

На технико-экономические показатели доменной плавки больше всего влияет отсутствие мелкой фракции в агломерате. Исключить мелкую фракцию можно двумя путями: отсевом ее или получением прочного агломерата, не дающего мелкую фракцию. Второй путь наиболее целесообразен.

Главным фактором прочности агломерата является характер минералогического строения его. Свободный кремнезем в агломерате понижает кристаллизацию, образует стекловидную жидкую фазу, распределяющуюся между зернами окислов железа и придающую хрупкость агломерату. Глинозем, обладающий амфотерными свойствами, при высокой температуре агломерации соединяется с известью и кремнеземом, придает химическую устойчивость, мелкокристаллическое строение минералу, вязкость и прочность. Избыток свободной извести в агломерате, особенно при воздействии на него влаги, способствует разрушению. Без внешних усилий куски холодного агломерата рассыпаются. Химически связанная известь улучшает кристаллизацию и прочность агломерата. Особенно полезна магнезия в агломерате. Она понижает температуру плавления химических соединений окислов металлов, способствует химическому соединению их и мелкой кристаллизации минерала.

Окислы металлов: закись железа, известь, глинозем, кремнезем и магнезия в агломерате должны образовать комплексное и полное химическое соединение между собой. Однородный мелкокристаллический минерал обладает максимальной прочностью с высоким сопротивлением сжатию, удару и истиранию.

Свободные окислы металлов в агломерате, при их остывании имеют различные коэффициенты

объемных уменьшений и создают внутренние напряжения, способствующие разрушению. Однородные минералы при остывании не вызывают внутренних напряжений. Условия образования однородного минерала в агломерате — высокая температура процесса агломерации, при которой окислы металлов полнее реагируют между собой. Чтобы повысить температуру при агломерации, используют для зажигательного горна природный газ, воздух, обогащенный кислородом, предварительно нагретый воздух, устройство дополнительного экранированного горна и закрытия теплоизоляционным кожухом аглоленты с шихтой. Нагрев воздуха можно производить внутри кожуха над аглолентой при помощи дополнительных газовых горелок. Повышение температуры процесса агломерации не только повышает прочность агломерата, но и одновременно увеличивает производительность аглолент за счет ускорения процесса агломерации, позволяющей увеличить скорость движения аглоленты.

Получение прочного агломерата — вопрос комплексный; должна быть определенная технология, обеспечивающаяся конструктивными решениями подвода природного газа, нагрева и обогащения воздуха кислородом, устройства экранированного горна и теплоизоляционного кожуха.

По нашему запросу мы получили от Макеевского металлургического завода и Днепротровского металлургического завода имени Дзержинского рабочие чертежи на экранированные горны аглолент. Эти чертежи переданы технологическому сектору проектного отдела. Кроме того, Л. В. Четина (инженер-конструктор проектного отдела) в мае была командирована в г. Кривой Рог на южный горный обогатительный

комбинат для изучения использования дополнительных газовых горелок для газовой агломерации и ознакомления условий их эксплуатации.

Все эти конструктивные вопросы без замедления должен решить проектный отдел комбината.

П. БОГАЧЕВ,
ст. инженер ОТИ.



В коллективе паровозного депо хорошим содержанием паровоза отличается бригада машины № 421, где старшим машинистом И. Г. Адоньев.

В этом коллективе все борются за сохранность паровоза в лучшем виде, а кроме того участвуют наряду с ремонтниками в ремонте своего паровоза, что, несомненно, способствует качественному ремонту.

НА СНИМКЕ: члены бригады паровоза № 421 старший машинист И. Г. Адоньев, помощники И. А. Коваль, А. М. Кузьмин и машинист Н. В. Родимов.

Фото Е. Карпова.



Итоги выполнения производственного плана за июнь 1965 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК		
за июнь	с нач. г.	за июнь	с нач. г.	за июнь	с нач. г.	
Чугун	100,8	100,5	100,0	100,7	103,1	101,6
Сталь	101,1	99,6	100,4	100,8	100,1	101,7
Прокат	100,2	100,2	100,7	100,8	100,6	100,9
Кокс	100,6	101,3	100,0	100,1	100,8	101,0
Руда	94,8	100,9	101,7	101,1	106,9	104,1
Агломерат	102,5	101,0	101,1	99,8	103,9	102,2
Огнеупоры	101,4	100,8	102,4	102,5	108,3	108,8

Итоги выполнения производственного плана за июнь 1965 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,3	Мартеновский цех № 1	100,4	Доменный цех № 1	102,7
Мартеновский цех № 2	97,8	Мартеновский цех № 2	100,2	Мартеновский цех № 2	102,3
Мартеновский цех № 3	100,6	Обжимной цех	101,0	Копровый цех	104,8
Обжимной цех	101,7	Копровый цех	105,8	ЖДТ	106,3
Копровый цех	102,9	ЖДТ	106,3	Доменная печь № 1	152,8
ЖДТ	102,1	Доменная печь № 3	100,2	Доменная печь № 4	98,8
Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 2	101,7	Доменная печь № 3	102,4
Доменная печь № 3	100,6	Мартеновская печь № 2	104,0	Мартеновская печь № 3	100,5
Доменная печь № 4	100,3	Мартеновская печь № 3	100,5	Мартеновская печь № 10	97,6
Доменная печь № 6	100,3	Мартеновская печь № 7	101,2	Мартеновская печь № 15	100,7
Доменная печь № 7	100,2	Мартеновская печь № 8	94,1	Мартеновская печь № 8	94,1
Мартеновская печь № 2	112,3	Мартеновская печь № 2	100,4	Блюминг	101,1
Мартеновская печь № 3	87,8	Мартеновская печь № 3	100,2	Бригада блюминга № 2	101,3
Мартеновская печь № 12	80,7	Мартеновская печь № 10	97,6	Листопрокатный цех	101,1
Мартеновская печь № 13	85,0	Мартеновская печь № 7	101,2	Среднесортный цех	100,6
Мартеновская печь № 25	99,2	Мартеновская печь № 15	100,7		
Мартеновская печь № 23	105,1	Мартеновская печь № 8	94,1		
Блюминг № 2	100,6				
Бригада блюминга № 2	102,3				
Среднелистовой стан	99,2				
Стан «500»	100,1				

Комсомол и подростки

Прошедший VII пленум ЦК ВЛКСМ поставил перед комсомолом большие задачи в деле воспитания подростков.

На страницах нашей заводской газеты мне бы хотелось рассказать о решении одной из таких задач комитетом комсомола горного управления, где в настоящее время работает 46 подростков. Ребята и девушки, как правило, любознательные и энергичные. Их энергии нет границ, порой она плещет через край, но зачастую без пользы для дела производства и общества, доставляя очень много хлопот администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям.

Как и каким образом направить эту энергию в одно, какое-то определенное русло? Этим вопросом и занялся комитет ВЛКСМ горного управления. Первое, что сделал комитет — это провел общегорняцкое комсомольское собрание подростков, на котором был избран руководящий орган — штаб подростков. Сейчас все вопросы, касающиеся молодежи, обсуждаются на заседаниях штаба, принимается конкретное постановление.

В цехе рудообогатительных фабрик случилось «ЧП». Хохлова Валя прогуляла 12 дней. Выяснив в чем дело, штаб подростков принял постановление: ходатайствовать перед администрацией РОФ о переводе Хохловой на новое место работы. Администрация пошла нам навстречу, Валя была переведена на ДОФ-5 в группу автоматчиков. Но она пренебрегла заботой штаба и, проработав две недели, самовольно оставила производство.

Мы не смогли удержать ее на производстве. Не смогли, потому что цеховой комитет, рудком и администрация решили уволить ее. Прискорбен и тот факт, что секретарь комсомольской организации РОФ М. Анисимов пустил работу с подростками на самотек, заявив, что это дело администрации. Этот случай не прошел бесследно, мы поняли, что работа предстоит немалая.

Подростки горного управления почти все учатся: в школах рабочей молодежи, на курсах повышения квалификации. Контроль за учебной молодежью осуществляет штаб подростков. Данные по успеваемости в школах рабо-

чей молодежи и на курсах повышения квалификации представляются в комитет ВЛКСМ члены штаба. Заседания членов штаба подростков проводятся регулярно 1—2 раза в месяц, на которых разрабатываются и утверждаются планы работ организации на месяц. Что же они планируют на этих заседаниях, как выполняют намеченную работу?

Массовый выезд за город, посещение спектаклей театра, помогают ребятам увидеть прекрасное в жизни. Из сорока шести подростков во всех мероприятиях принимало участие 35 человек. В этом большая заслуга штаба подростков и его начальника Вали Морозовой. Валя Морозова — активная комсомолка, имеет среднее образование, своей работой в штабе заслужила уважение подростков. За такой короткий промежуток времени вокруг себя Валя создала работоспособный актив. Первым ее помощником является Катя Разина. Она закончила 10 классов, в цехе РИС о ней, как о работнице, отзываются очень хорошо. В штабе подростков она отвечает за культурно-массовый

сектор и все культпоходы в театр были организованы под ее непосредственным руководством.

12—13 июня юноши и девушки вместе выезжали за город под руководством комитета ВЛКСМ. Там они провели ряд спортивных мероприятий: «Туристическую эстафету», «Комический футбол». Матч был не совсем обычным. В футбол играли все — и юноши и девушки, что было очень интересно как для играющих, так и для болельщиков. Этой поездкой ребята остались довольны и в июле уже наметили не одну, а две таких поездки.

С целью дальнейшего повышения общеобразовательного и технического уровня молодежи, повышения ее самостоятельности, эстетичности и культуры производства, вовлечения подростков в общественную жизнь цеха комитет комсомола горного управления и штаб подростков разработали и утвердили положение о присвоении подросткам переходящего вымпела «Лучший молодой рабочий ГУ».

28 июня согласно этому положению в первый раз на совместном заседании комитета ВЛКСМ

и штаба подростков был присвоен переходящий вымпел «Лучший молодой рабочий ГУ» комсомолке Михайлюк Тамаре. Тамара в этом году успешно закончила 9 классов, является членом штаба подростков и членом санпоста цеха ЖДГ, где она работает. Месяц назад освоила профессию токаря и сейчас хорошо справляется с этой работой.

Штаб подростков следит за тем, чтобы подростки, работающие учениками на производстве, как можно быстрее и лучше освоили профессию и ходатайствует перед администрацией цехов о переводе их на самостоятельную работу.

Комитет комсомола совместно со штабом подростков учредил в честь Дня металлурга памятный подарок за достигнутые высокие показатели в социалистическом соревновании среди подростков цехов ГУ. Этот памятный подарок будет присвоен и вручен 14 июля достойному.

Н. ЖУКОВ,
и. о. секретаря комитета ВЛКСМ горного управления.



А. Хамзин ремонтирует экскаваторы. Он мастер своего дела. А. Хамзин пользуется большим уважением товарищей по труду.

Фото М. Веселова.

О пятидневной рабочей неделе

Многие работники Магнитогорского металлургического комбината знают, что на некоторых промышленных предприятиях в конторах, цехах и участках с прерывным характером работы применяется так называемая «пятидневная» рабочая неделя с двумя выходными днями подряд в течение семи календарных дней, и интересуются, почему такая рабочая неделя не вводится на нашем комбинате и на других предприятиях г. Магнитогорска. Отвечаем на этот вопрос.

Длительность рабочей недели установлена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, в котором (в статье 2) сказано: «Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на семидневную неделю, считая седьмой день недели — воскресенье — днем отдыха». Это законоположение действует и в настоящее время. Тем же Указом была установлена

нормальная длительность рабочего дня 8 часов для всех рабочих и служащих, кроме некоторых профессий с вредными условиями труда, а Постановлением Совета народных комиссаров СССР от 27 июня 1940 г. было установлено производить работу накануне воскресных и праздничных дней без сокращения рабочего времени как в городах, так и в сельских местностях. В дальнейшем были изданы законоположения о сокращении длительности рабочего дня, а именно: Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 марта 1956 года установлен сокращенный шестичасовой рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, а согласно Постановлениям Совета Министров СССР, ЦК КПСС и ВЦСПС в 1957—1960 годах постепенно вводился семичасовой рабочий день и шестичасовой на подземных работах.

Таким образом, в настоящее время законом установлена нормальная рабочая неделя семи-

дневная с количеством рабочего времени 41 час, т. е. 5 рабочих дней по 7 часов, один рабочий день 6 часов (предвыходной) и седьмой день отдыха.

Пятидневная рабочая неделя на некоторых предприятиях применяется лишь в опытных порядках с 1964 года (например, на заводе «Запорожсталь», Кузнецком металлургическом комбинате) по разрешению Советов Министров Союзных республик и совнархозов. При этом четыре дня в неделю работа производится по 8 часов 15 минут (или 8,25 часа) и пятый день 8 часов, а остальные два дня в неделю выходные. Таким образом, получается нормальное количество рабочего времени в неделю, т. е. 41 час. Этот опыт изучается, т. е. рассматриваются положительные и отрицательные стороны такой пятидневной рабочей недели, дает ли она более высокую производительность труда в конторах и в прерывно работающих цехах и

участках (ремонтных и вспомогательных), дает ли улучшение или ухудшение обслуживания основного непрерывно действующего производства, улучшение или ухудшение условий труда, отдыха и культурно-бытового обслуживания работников этих цехов, участков и контор. В зависимости от положительных и отрицательных результатов этого опыта Правительством и будет решен вопрос следует или не следует применять такой порядок работы повсеместно.

Для Магнитогорского металлургического комбината и других предприятий г. Магнитогорска не было решения вышестоящих органов применять этот опыт, поэтому он и не применяется.

Кроме того, переход на пятидневную рабочую неделю вызывает необходимость перестраивать распорядок работы вспомогательных служб, особенно отдела детских учреждений, к чему наш комбинат еще не готов.

Общественная юридическая консультация профкома комбината.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ТЕХНОЛОГИЮ, ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО МЕТАЛЛА

Партийный комитет отмечает, что коллектив центральной заводской лаборатории (начальник т. Селиванов, секретарь партбюро т. Шулепников, председатель цехкома т. Агашин, секретарь бюро ВЛКСМ т. Загребин) проводит большую исследовательскую работу по совершенствованию технологии производства и повышению качества продукции. Специалисты лаборатории совместно с производственниками достигли значительных успехов в исследованиях по совершенствованию технологии обогащения углей с целью уменьшения золы и повышения качества шихты для коксования, по применению природного газа в доменных печах, по производству химически закупаемой стали, по внедрению разливки металла с большими скоростями, по освоению новых типов изложниц, по дальнейшему совершенствованию технологии прокатки специальных марок стали и многим другим работам. От внедрения в производство исследований, проведенных с участием специалистов центральной лаборатории, только в 1964 году получен экономический эффект в сумме 3,9 млн. рублей. С каждым годом улучшается качество металла, сокращается брак и вторые сорта. В практике производственного анализа широко используется спектраль-

ный метод, позволяющий повысить точность аналитических данных и снизить трудовые затраты на проведение испытаний. Специалисты лаборатории хорошо осведомлены о новейших достижениях в развитии науки по производству и обработке металла в передовых странах мира. Инженеры лаборатории тт. Заякин, Швайгер, Шутман и Узенико защитили кандидатские диссертации, 30 инженеров занимаются в аспирантуре и на курсах кандидатского минимума.

Однако в работе коллектива центральной заводской лаборатории имеются существенные недостатки. Лаборатория своими исследованиями недостаточно обеспечивает технические требования в технологии производства листа. В слитках химически закупоренной стали имеется значительное количество неметаллических включений, которые в листе проявляются в виде расслоений и пузырей. На комбинате отсутствует классификация дефектов слитков, заготовок и готового проката, что затрудняет определение причин брака и дефектов, обнаруженных при прокатке. В центральной заводской лаборатории работы по составлению классификатора не ведутся и не планируются на ближайшее время. Между тем, с введением классификатора отпала бы необходимость в отпущении работников ЦЗЛ для многочисленных разборов причин брака в прокатных цехах и повысилась бы ответственность производственников за возникновение брака. Из-за мед-

ленной отработки образцов в лаборатории задерживается выполнение важных работ по темам исследований. В лаборатории медленно внедряются современные методы экспресс-анализа металла и шлака.

В прокатной лаборатории (начальник т. Кустобаев) и в лаборатории тонкого листа и жести (начальник т. Кутуев) на протяжении ряда лет остается недоработанной технология прокатки листов на стане «1450» без волнистости и коробоватости, задерживается работа по сокращению дефектов листа на стане «2500».

Руководители лаборатории еще недостаточно привлекают к важнейшим исследовательским работам специалистов институтов. Все еще велика текучесть кадров. Планы проведения исследований часто нарушаются из-за проведения срочных неплановых работ.

Партийная организация лаборатории (секретарь т. Шулепников) недостаточно осуществляет контроль за выполнением планов исследований по совершенствованию технологии и повышению качества металла. Партийное бюро не заслушивает отчеты специалистов о выполнении личных планов исследований, не обобщает опыт передовых исследовательских лабораторий.

Следует отметить, что лаборатория недостаточно обеспечена оборудованием и аппаратурой, испытывает нехватку потенциометров, современных газоанализаторов, приборов для точного замера температуры, давлений и расхода газа, счетных и других машин.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Обязать начальника ЦЗЛ т. Селиванова повысить требовательность к начальникам лабораторий в деле своевременного и качественного выполнения намеченных исследований, освоения новой технологии;

Партийному бюро ЦЗЛ (секретарь т. Шулепников) усилить контроль за работой лабораторий, за проведением исследовательских работ и внедрением результатов их в производство. Рекомендовать партийному бюро заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей лабораторий о проделанной работе с привлечением работников соответствующих производств;

Обязать зам. директора комбината т. Киселева и начальника ЦЗЛ т. Селиванова укрепить наиболее важные исследовательские лаборатории высококвалифицированными кадрами физиков, физико-химиков, химиков разных специальностей, физико-металловедов, специалистов по математической статистике;

Поручить зам. директора комбината т. Киселеву совместно с руководством ЦЗЛ рассмотреть вопрос о пересмотре заработной платы инженеров-исследователей с целью повышения ответственности и заинтересованности работников лаборатории в результатах исследований и скорейшего их внедрения;

Рекомендовать директору комбината т. Воронову рассмотреть целесообразность создания лабо-

раторий холоднокатаного листа по изучению и разработке методов испытания металла без разрушения, металлофизики и металловедения, физико-химических процессов, математического анализа.

Обязать начальника УКСА тов. Фальковского обеспечить ввод в действие спроектированной лаборатории прокатных цехов в 1965 году;

Обязать директора комбината т. Воронова решить вопрос об обеспечении центральной заводской лаборатории новейшей аппаратурой и оборудованием, которое используется на передовых отечественных и зарубежных металлургических заводах. С целью освоения вакуумной техники в сталеплавильном производстве создать в 1966 году экспериментальную установку для вакуумирования стали;

Партийному бюро и начальнику ЦЗЛ т. Селиванову усилить помощь инженерам, занимающимся в аспирантуре и работающим над кандидатскими диссертациями, создать им необходимые условия для творческой деятельности.

Рекомендовать начальникам лабораторий шире привлекать специалистов цехов и институтов в своих исследованиях;

Рекомендовать главному инженеру т. Филатову и зам. директора т. Киселеву систематически посылать на длительные сроки Академию Наук и ведущие научно-исследовательские институты специалистов-исследователей для повышения научной квалификации.

ПУТИ-ДОРОГИ

Завтра должен состояться товарищеский суд над газовойрубщиком Рашидом Каюмовым. В коллективе почти все были уверены, что суд товарищей на этот раз собирается, скорее для того, чтобы дать санкцию на увольнение. Да и другого, кажется, ничего нельзя сделать: настолько ясно, что Рашид Каюмов — человек неисправимый и другого выхода у коллектива нет, как только избавиться от него.

И вот, незадолго до суда мастер участка вырубкой Владимир Иванович Иванов закрывается в красном уголке, чтобы еще раз поговорить, на этот раз уже... с самим собой. С Каюмовым он разговаривал много. Старался убеждать словами, запугивал разными наказаниями. Рашид безразлично на все махал рукой, а если давал какие обещания, то скоро о них забывал. На работу выходил изрядно выпивши, а то и совсем не являлся. И вот теперь ему, мастеру надо сказать решающее слово о том, чтобы товарищеский суд просил администрацию об увольнении Каюмова из комбината. Владимир Иванович задумался. Он мысленно хотел представить, что будет дальше с Рашидом, а в памяти всплыло свое детство. У Владимира Ивановича было два детства. Одно, раннее, жизнерадостное, второе — тяжелое. Первое как-то забылось, сгладились в памяти, зато второе врезалось навсегда. А началось оно с тех пор, когда Владимиру было девять лет и он остался без отца. Шел второй год войны. Время трудное. Вскоре умерла мать. Еще не окрепший паренек столкнулся один на один с жестокой судьбой и вышел победителем, потому что рядом с ним были хорошие отзывчивые люди.

Владимир пошел учиться в ремесленное училище, где мастером был Михаил Александрович Саульский. С первых дней Владимир заметил, что мастер к нему относится строго, требовательно. Слесарные работы дает самые сложные, обидно было. Посмотри, другие делают что-нибудь

простенькое, а ему опять мастер поручает притирку клапанов или подгонку подшипников. Однажды, когда Владимиру было дано указание собрать коробку передач, он стал протестовать, ожидая, что мастер набросится с руганью. Но Михаил Александрович улыбнулся в ответ на мальчишеский бунт и, положив на плечо, руку, дружелюбно сказал:

О людях хороших

— А ведь жизнь-то, брат, штука скользкая и трудно будет, если ты пойдешь по ней не подкованным...

Много еще встречалось на пути Владимира хороших, добрых людей. Да и в Магнитогорск-то приехал он поступать в институт, благодаря им.

Все новые и новые мысли всплывали на поверхность в голове Владимира Ивановича. «У Рашида тоже детство было не из легких» — думал он. Сразу никто не помог ему стать на правильный жизненный путь и он потерял веру в себя, в людей. Теперь трудно поставить все на свое место, но Каюмов человек не потерянный...

Немало удивились товарищи по работе, когда Владимир Иванович решительно заявил, что Каюмова надо оставить в коллективе, а что касается его дальнейшего поведения, то ответственность за это он берет на себя.

После этого дня мастер больше стал присматриваться к Рашиду Каюмову. Прежде всего он обратил внимание на то, что газовойрубщик не справляется с работой на своем рабочем месте. Чтобы он втянулся в работу, приобрел больше опыта, Владимир Иванович перевел его в комплексную бригаду. Не с охотой брали его в свой коллектив газовойрубщики. Кому охота работать за других.

— Будешь работать хорошо, повысим разряд, — сказал мастер.

Не сразу стал Рашид другим. Трудно было перебороть укорен-

ные привычки, но искреннее доверие коллектива, повседневную заботу мастера нельзя обманывать без конца. Сейчас Рашид Каюмов один из лучших газовойрубщиков второй бригады. Он активный участник всех общественных начинаний. А кто знает, как сложилась бы его дальнейшая судьба, если бы в тот далекий день на товарищес-

ком суде мастер захотел от него избавиться.

Это не единственный случай, когда мастеру Владимиру Иванову приходится, «ставить на ноги» человека. Когда-то «трудным» человеком считался газовойрубщик Анатолий Назаров, и совсем «неисправимым» Раис Хаматханов. Теперь о них ничего плохого не скажешь.

Когда-то начинал работать вы-

рубщиком Владимир Кунц, теперь он бригадир, руководит коллективом и всегда может подменить, да и подменяет мастера. Недавно в жизни Владимира произошло знаменательное событие. Его приняли кандидатом в члены КПСС. Мастер Иванов много поработал с бригадиром. Он готовил Владимира Кунца к поступлению в партию.

Во второй бригаде много замечательных людей. Вечным учителем зовут Ивана Михайловича Татаркина. Многим молодым рабочим он привил любовь к труду, многих научил работать творчески.

В красном уголке участка вырубкой висит переходящий красный вымпел. Этот красный кусок материи может рассказать о многом. В прошлом году восемь раз вторая бригада была обладателем вымпела и три месяца подряд держит его у себя в нынешнем году.

Коллектив второй бригады высоко держит честь рабочего человека и всему этому задает тон мастер Владимир Иванович Иванов.

Н. МИХАЙЛОВ.

Греющее оконное стекло

ЗА ОКНОМ шестидесятиградусный мороз, но все стекла автомашины абсолютно чистые. На них не образуются морозные узоры, они даже не запотевают. Мечта шофера!

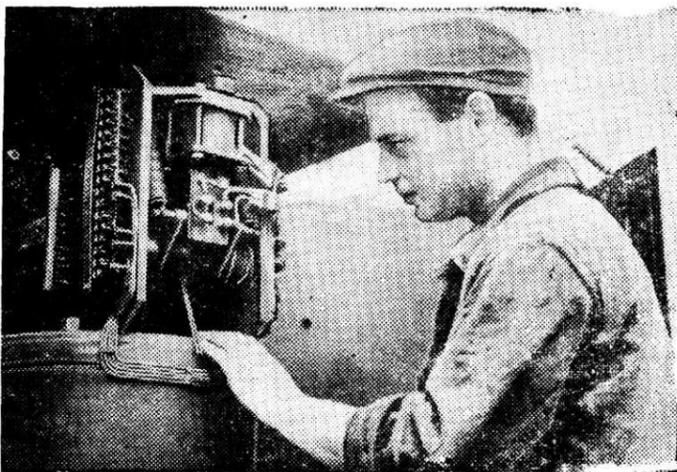
Чтобы получить такое стекло, очищенные стеклянные листы нагревают в печи до температуры размягчения. На горячее стекло при помощи краскораспылителя наносится раствор хлорида олова. Получается очень тонкий и поэтому прозрачный токопроводящий слой. Если теперь подвести к нему электрический ток, то стекло нагреется, и не только не замерзнет, в самый сильный мороз, но и сможет даже оттапливать помещение.

Такие стекла уже применяются при строительстве домов в Антарктиде. Используют их и авиационная промышленность и железнодорожный транспорт.

Разработали их в Научно-исследовательском институте стекла в Москве.

«Экономическая газета».

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА



Большим трудолюбием и настойчивостью отличается в коллективе электроцеха теплоэлектроцентрали электрослесарь по ремонту оборудования Самуил Пейсакович Порин.

Работая на станции, он вечерами учился в 8-м классе школы рабочей молодежи. Шли годы упорного, настойчивого труда и учебы, и вот, Порин в числе других вечерников успешно защитил диплом инженера в горнометаллургическом институте.

На снимке П. П. Порин.

Фото Е. Карпова.

С КАЖДЫМ ГОДОМ все больше трудящихся обедают в столовых, пищевых раздатках или берут готовые продукты, полуфабрикаты на дом. Это освобождает сотни и тысячи женщин от домашних хлопот, дает им возможность иметь больше свободного времени для отдыха, учебы и воспитания детей.

На Магнитогорском металлургическом комбинате имеется большая сеть общественного питания, без которой немалый нормальный труд металлургов. Почти при каждом цехе имеется столовая или пищевая раздатка.

Труженики отдела общественного питания ММК из года в год улучшают санитарное состояние помещений столовых. Почти все столовые переведены с твердого топлива на газ или электроэнергию, обеспечены холодильными установками, мармитами для подогрева блюд. Разделочные цехи, кухни систематически пополняются новейшими машинами и различным инвентарем для облегчения труда кухонных работников и улучшения санитарной культуры. Многие работники общественного питания систематически борются за качество приготовления пищи, за культурное обслуживание трудящихся.

Больших успехов по обслуживанию рабочих питанием добились коллективы столовых № 3, № 24, № 18, в которых заведующими тт. Михайлова, Пронин и Болотская. Люди скромной, но жизненно важной профессии — повара, раздатчицы и другие работники столовых создают людям прекрасное настроение и сохраняют здоровье.

Коллектив столовой № 26 ясно себе представляет, насколько важно готовить обеды вкусные и питательные. Большое внимание этому уделяет заведующий столовой Иван Константинович Пан-

ченко. Он много вложил труда, чтобы помещение столовой было красивым и уютным. Многие сделано работниками столовой по обслуживанию посетителей. Здесь везде соблюдается санитарная

культура, кругом образцовый порядок. В разделочных цехах и на кухне исправно работают машины, нагревательные приборы, хорошо работает вытяжная вентиляция, что играет немалую роль в создании нормальных условий труда кухонных работни-

ков. В этой столовой всегда работают холодильные установки, созданы все условия для хранения продуктов в санитарном состоянии. Заведующая производством Евгения Григорьевна Евдокимова — высококвалифицированный специалист своего дела. Под ее руководством повара ежедневно получают полезные советы по приготовлению блюд. Как правило, первые блюда готовят небольшими порциями, чтобы по-

перед подачей на стол. Работники 26-й столовой всегда помнят о том, что свежие, красиво оформленные блюда больше привлекают внимание столующихся, вызывают хороший аппетит. Здесь систематически изучается и учитывается спрос посетителей и с таким расчетом планируется завоз продуктов и составление меню.

Но, к сожалению, есть еще на комбинате столовые, работники которых не уделяют должного

на кухню и обратно. Часто нарушаются сроки реализации продуктов. Текущая уборка помещения всей столовой производится некачественно, холодильные установки работают с перебоями. Плохо очищаются и хлорируются мусоросборники. Такие беспорядки наблюдаются в столовых №№ 20 и 23.

Несмотря на упорный контроль со стороны работников городской санитарно-эпидемической станции и санитарной службы отдела общественного питания ММК до сих пор времени продолжают нарушаться существующие правила транспортировки продуктов с баз в склады столовых (небрежно грузятся, плохо закрываются).

Надо надеяться, что в отделе общественного питания комбината примут надлежащие меры к устранению этих недостатков.

Л. ЯНЧЕНКО.

ПУСТЬ ПОСЕТИТЕЛЬ СКАЖЕТ „СПАСИБО“

культура, кругом образцовый порядок. В разделочных цехах и на кухне исправно работают машины, нагревательные приборы, хорошо работает вытяжная вентиляция, что играет немалую роль в создании нормальных условий труда кухонных работни-

сетители столовой получали всегда свежую пищу. Ко вторым блюдам здесь постоянно готовятся вкусные соусы, соки, которые значительно улучшают вкусовые качества и внешний вид блюд. Холодные закуски почти всегда готовятся непосредственно

внимания приготовлению пищи. К таким точкам общественного питания относится столовая № 5, где заведующим т. Грачев. В этой столовой часто нарушаются правила санитарной гигиены, нарушаются правила транспортировки пищевых продуктов со склада

Район станции Абзаково славится живописными местами. Все есть: и горы, и речка, и лес, и свежий воздух. Лучшего места для отдыха и не придумаешь. Здесь, на берегу речки, «оккупировали» кусочек природы рабочие сортопрокатного цеха — построили туристическую базу. Существует она уже пять лет. Небольшой домик с верандой, спортивный инвентарь, 14 палаток... Тысячи рабочих ежегодно отдыхают здесь.

К этому летнему сезону мы расширили и отремонтировали нашу «базу здоровья»: выстроили кухню, покрыли железом крышу, сделали волейбольную площадку... Каждые сутки здесь отдыхают 60—70 человек. Приезжают рабочие с семьями и располагаются, как дома. Между прочим, недале-

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, СОРТОПРОКАТЧИКИ

ко от нашей базы расположились туристические палатки эмальцефа. Когда они увидели нашу кухню, отвелись блюда, приготовленные в ней, то стали проситься к нам «в соседки». А со своей стороны пообещали обеспечить кухню посудой. Мы согласились, и вот сейчас отдыхаем, так сказать, в тесном содружестве.

Есть на даче и директор — старейший работник нашего цеха, а ныне пенсионер Роман Дмитриевич Орехов. Все, кто отдыхал на базе, привозят долю познаний и ему, потому что в его «хозяйстве» всегда чистота, уют и полный порядок. Несколько дней назад отдыхал в палаточном городке мастер нашего цеха Василий

Петрович Кузнецов с семьей. Приехал он очень довольный, посвежавший. А это значит, что очередных четыре смены он будет работать лучше, легче, чувствовать себя много бодрее.

Некоторые рабочие проводят здесь свой отпуск. Для старшего вальцовщика П. Репичева, подручного резчика Самсонова база стала многодневным домом отдыха.

С каждым годом увеличивается число желающих отдохнуть в палаточном городке на речке в выходной день. Ну что же, двери базы широко открыты для сортопрокатчиков. Ведь недаром красуется над ними плакат «Добро пожаловать!» На дачах туда бу-

дет вывезен еще один домик, собранный рабочими в цехе. Вот только палаток нам не хватает. Хотя бы парочку десятиместных еще. Но думаем, заводской комитет профсоюзам учтет нашу просьбу.

Сортопрокатный цех — большой. Но не все рабочие побывали еще на своей базе отдыха в Абзаково. Приезжайте в выходной день — не пожалеете.

Добро пожаловать!

С. ГРИГОРЧУК,
председатель цехкома.



Стр. 3. 7 июля 1965 года

Новости (сообщения) События

70 ЛЕТ В МУЗЫКЕ

Иван Ионович Галкин начал свою музыкальную карьеру 70 лет назад в городе Шуя Ивановской области. Тогда, еще мальчонке, отец купил гармошку за семь гривен да дал еще в придачу продавцу горшок простокваши.

Выучил Ваня одну народную песенку и играл везде. Когда подрос, пошел работать землекопом, потом литейщиком и, наконец, фрезеровщиком. Как-то раз прослышал паренек, что требуются рабочие на шантскую стройку металлургического комбината в Магнитогорске.

— А фрезеровщики там нужны? — спросил он.

— Все нужны! — ответили ему. Так попал в Магнитогорск токарь-фрезеровщик Иван Ионович Галкин. К этому времени он освоил шару на баяне. И года не прошло, как его пригласили баянистом, а потом он стал руководителем кружка баянистов при Дворце металлургов. Многие ученики Ивана Ионовича Галкина стали преподавателями музыки, такие как Лия Спивак, Александр Рязанкин. В консерваторию поступили заочно после музыкального училища Борис Синецкий, Евгений Кудинов и другие. Более 200 учеников прошли школу старого музыканта-баяниста.

В годы войны, когда были эвакуированы к нам госпитали, он выступал перед ранеными.

Тепло проводили магнито-

На первенство страны

Борьба мастеров кожаного мяча на первенство страны среди команд класса «Б» продолжается. На днях футболисты нашего «Металлурга» провели встречу в городе Фергане с местной командой «Нефтяник». Дома, как говорится, стены помогают. Наши футболисты проиграли матч хозяевам поля со счетом 1:3. После этой встречи в турнирной таблице розыгрыша наш «Металлург» идет на пятом месте.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА — 7 июля

19.00 — документальный фильм «Сыр-Дарья». 19.20 — кинофильм «Отцы». 19.40 — телевизионные новости. 19.50 — кинофильм «По тропам сурового края». 20.00 — передача «Не проходите мимо». 20.40 — художественный кинофильм «Когда исполняется 30 лет».

ЧЕТВЕРГ — 8 июля

12.00 — сказки деда-телевика. 12.15 — кинофильм для детей «Наши современники». 13.00 — художественный кинофильм. 19.00 — передача о работе рыбзавода. 19.25 — документальный фильм «Московские художники показывают». 19.45 — телевизионные новости. 19.55 — концерт художественной самодеятельности пединститута. 20.25 — художественный кинофильм «День последний, день первый». 21.40 — документальный фильм.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 7 июля 1965 года

горцы старого музыканта на пенсию, но баян — верный товарищ по жизни — не забыт. На днях жители новых кварталов правобережного Магнитогорска отметили 70-летие музыкальной деятельности Ивана Ионовича Галкина, которому уже пошел 77-й год.

Иван Ионович рассказал о своем жизненном пути и любви к музыке, исполнил дореволюционные песни, песни, которые пели в годы гражданской и Отечественной войны.

Школьники преподнесли мастеру баяна памятный подарок и дали большой концерт.



ПАРК КУЛЬТУРЫ

Славное 35-летие

ветеранами города тт. Захаровым, бывшим заместителем председателя завкома металлургов, и машинистом разливочного крана мартеновского

цеха № 2 И. С. Валеевым и другими.

Школьники преподнесли ветеранам памятные подарки и дали большие концерты.

УНИВЕРСИТЕТ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

С 1 ИЮЛЯ 1965 ГОДА ОБЪЯВЛЯЕТ ОЧЕРЕДНОЙ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ НА 1965—66 УЧЕБНЫЙ ГОД

Вечерний университет марксизма-ленинизма при Магнитогорском городском комитете КПСС в новом учебном году будет работать в составе:

ЛЕКТОРСКО-ПРОПАГАНДИСТСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ с факультетами: основ марксизма-ленинизма, экономическим, философским, научного атеизма, факультета международных отношений и внешней политики СССР.

На этом отделении изучаются: история КПСС, философия, политэкономия, научный коммунизм, экономика зарубежных стран, конкретная экономика промышленности, строительства, торговли, история международных отношений и внешней политики СССР, основы научного атеизма, международное коммунистическое движение и актуальные проблемы современности.

СПЕЦИАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ С ФАКУЛЬТЕТАМИ: экономическим, партийного строительства и коммунистического воспитания.

На этих факультетах изучаются: политэкономия, конкретная экономика, организация труда и управление производством, основные проблемы внутренней и внешней политики СССР, вопросы партийного строительства, основы марксистско-ленинской философии, этики и эстетики, методики и воспитательной работы.

На лекторско-пропагандистское отделение

вечернего университета марксизма-ленинизма принимаются пропагандисты, имеющие практический опыт работы, руководящие работники партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, руководители промышленности и транспорта, рабочие ведущих профессий, врачи, учителя, работники искусства.

Поступающие в университет должны иметь образование не ниже среднего.

Желающие учиться в университете пишут на специальном бланке заявления и заполняют личный листок слушателя (на обороте бланка). Приложив две фотокарточки размером 3×4 см., заявление подают в парторганизацию, которая рассматривает вопрос о выдаче рекомендации. Вопрос о направлении рекомендованного партийной организацией на учебу в университет рассматривается также идеологической комиссией райкома КПСС.

Обучение в университете двухгодичное (за исключением философского факультета и факультета партийного строительства, где срок обучения один год). Занятия проводятся один раз в неделю по 4 академических часа, начиная с 1 сентября. Учебный год заканчивается 15 мая.

Справки о приеме в вечерний университет можно получить по адресу: ул. Кирова, дом 72, 3-й этаж, телефоны 3-00-82 и 3-25-88.

Это интересно

ПОВЯЗКУ ЗАМЕНИТ ПЛЕНКА

«Фурапласт» — так назвал вновь созданный препарат для лечения небольших порезов, ссадин и других мелких повреждений кожи харьковский изобретатель пенсионер М. И. Хесин. Препарат легко наносится тонким слоем на поврежденное место. Не проходит одной-двух минут, как над ранкой образуется эластичная, едва заметная бактерицидная пленка, ко-

торая прочно удерживается на коже до трех дней. Никакой повязки не нужно. Пленка не смывается водой, не разрушается щелочами, эмульсиями, не боится спиртов и кислот. Небольшой пузырек с этой смесью, хранимый у рабочего места или в домашней аптечке, может оказаться очень полезным.

НОВОЕ О ВЫДРЕ

Существует мнение, что выдра — маленький хищник, питающийся в основном рыбой, — приносит большой урон рыбному хозяйству. Польские биологи, занимающиеся изучением проблемы биологического равновесия в природе, недавно обнаружили интересный труд.

После многолетних наблюдений они установили, что выдра питается в основном большой рыбой. И как только выдра исчезает из водоема, в нем сразу же начинают увеличиваться болезни рыб, вспыхивают эпидемии и наступает мор.

Выдра вычеркнута из списка вредных животных.

СЛЫШНЫ ВСЕ ШОРОХИ

Одна американская фирма изготовила прибор чуткости, которому позавидовала бы даже острая лань. Он принимает инфразвуковые колебания на частоте 15—30 герц и образует их в слышимые звуки. Прибор улавливает шорохи, которые издает человек, ползущий в кустах на расстоянии 1,6 километра. Вес аппарата 3,6 килограмма. Питание от 6 батарей для карманного фонаря.

ПИСЬМА ПРИХОДИТ ЗВОНИТ

НОВЫЕ СТОЯНКИ ЛЮДЕЙ

В район Смеловска выехала группа ученых городов Ленинграда и Москвы с практикантами Челябинского пединститута на раскопки пещеры. Работы проводятся под руководством доктора исторических наук института археологии Академии Наук СССР Л. Н. Бедер.

Раскопки продолжатся свыше двух недель.

Другая группа археологов под руководством кандидата исторических наук Г. Н. Матюшина выехала в окрестности Магнитогорска и сделала разведку памятников старины. Обнаружено 4 новых стоянки людей каменного века.

Обработка экспонатов продолжается, часть из них направлена в Москву в археологический институт Академии Наук.

Соревнуются гандболисты

Еще не закончились внутрицеховые соревнования в зачет летней спартакиады комбината, а уже начались соревнования среди переделов по ручному мячу. Программа летних соревнований не может ждать. Проведено более половины встреч гандболистов комбината.

На сегодняшний день лидируют ручники коксохимического производства. Они идут без единого поражения. После трех сыгранных встреч коксохимики имеют 6 очков. За ними также без поражений идут гандболисты цехов главного энергетика. После двух игр они имеют 4 очка. Очень неуверенно выступает команда по ручному мячу прокатного передела. Когда-то сильнейшие гандболисты комбината из-за своей неорганизованности потерпели уже два поражения.

И. о. редактора В. М. ШУРАЕВ.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Лушка», «Встреча со шпионом». В зале кинохроники «Укротители велосипедов». Широкоэкранный фильм «Мирное время». В зале кинохроники «Дочь Стратигона».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКО-ГО: «Встреча со шпионом», «При исполнении служебных обязанностей».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Лушка», «Молодой повстанец».

КИНОТЕАТР «ДРУЖБА»: «Южный узел».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Зигмунд Колосовский», с 8 июля «Байджу Бавра».

ПРАВБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Письмо незнакомки», с 8 июля «Операция «Тициан».

КЛУБ ЖДТ: «Джура».

Дирекция, партком и профком комбината скорбят по поводу преждевременной смерти **МАЗОВА** Аркадия Трофимовича, члена КПСС с 1928 года и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.