

Каждый коммунист в ответе за свой коллектив

В коллективе листопротатного цеха, где начальником т. Гончаров и секретарем партийной организации Н. Радаев, неплохо обстоит дело с выполнением производственного плана. Но в наши дни, когда повсеместно на первый план ставится задача воспитания человека, обращается самое серьезное внимание не только на его трудовую деятельность, но и на его жизнь в семье, поведение в обществе за пределами заводских стен, этого далеко недостаточно.

В отношении в коллективе листопротатного цеха. В этом году, как и в прошлом, здесь нередки случаи пьянства, прогулов. За полгода уже 12 человек побывало в вытрезвителе. Обращает на себя внимание вопиющий факт: среди разрушителей общественного порядка, поведения в семье есть и коммунисты.

Всем известно, что член партии является представителем передовой и наиболее сознательной части рабочего класса и советской интеллигенции. Громадное большинство трудя-

щихся листопротатного цеха доказывает своими делами, своей жизнью, что они достойны высокого, почетного звания — коммунист. Среди них тт. Завезион, Гуцин, Хамлов, Диденко, Шишкин, Крыш и многие, многие другие.

Но есть в коллективе и такие коммунисты, которые своим поведением в быту и на производстве позорят свой коллектив. Нередки случаи грубого отношения к своим товарищам со стороны коммунистов, проявления равнодушия к тем или иным делам.

Сейчас партийные группы в цехе должны уделить максимум внимания индивидуальной воспитательной работе среди трудящихся своего коллектива. Не вправе коммунист проходить мимо замеченного им неблагоприятного поступка со стороны любого работника цеха, будь то руководитель или рядовой рабочий, коммунист или беспартийный. Нужно немедленно пресекать проявления грубости и бестактности, свертословия, аморального поведения в быту. Коммунист призван предупреждать прогулы,

опоздания, нарушения технологической дисциплины.

Если каждый коммунист цеха всегда, везде и во всем будет помнить о своем высоком звании, будет служить примером для товарищей, живущих и работающих рядом с ним, будет вести за собой, то нет сомнения в том, что коллектив листопротатного цеха сумеет быстро искоренить те нездоровые явления, которые имеют еще место в его жизни.

Л. СЫПКОВА,
инструктор парткома комбината.

Славный юбилей

Тридцать два года назад сталевар Иван Григорьевич Крячко — ныне пенсионер, почетный металлург — сделал первую завалку первой мартеновской печи, построенной на комбинате.

Смена тогда не ушла домой после работы — ждали выпуска первой плавки. Выдать первые тонны магнитогорской стали выпала честь сталевару т. Ханшину. Это был большой праздник для металлургов.

Коллектив первой мартеновской печи всегда был заступником в соревнованиях, организатором всех добрых дел и начинаний. В числе передовых закончили и первое полугодие 1965 года сталеплавильщики этого агрегата. Они выплавляли около двухсот тонн сверхплановой стали.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 80 (4049)
Год издания 26-й

ПЯТНИЦА, 9 июля 1965 года

Цена 1 коп.

На ударной вахте — сталеплавильщики

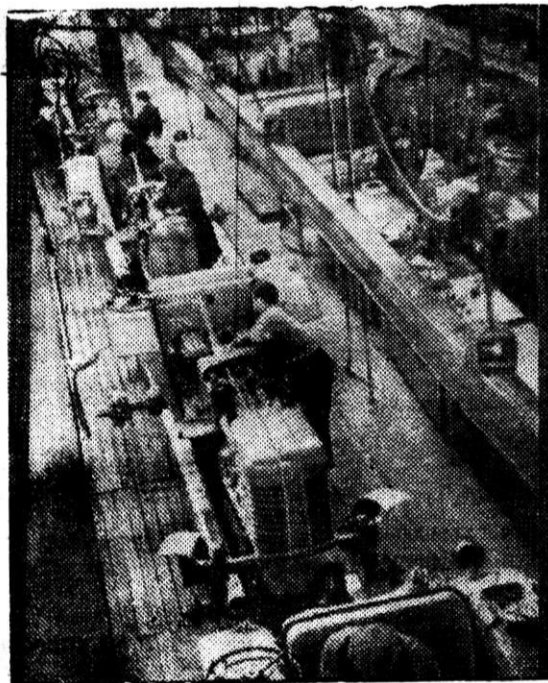
Закончилась первая пятидневка нового полугодия. Передовые коллективы сталеплавильных печей комбината отметили ее выпуском сверхпланового металла.

278 тонн стали дополнительно к заданию выдал в эти дни коллектив мартеновской печи № 20.

Обслуживающие этот агрегат сталевары тт. Лантев, Куришко, Семенов и Ильганов каждую смену завершают с перевыполнением плана.

Двадцать вторая мартеновская печь — агрегат почетных металлургов. Здесь плавят сталь брига-

ды Героя Социалистического Труда т. Федяева и его напарников тт. Журавлева, Феоктистова. Умелые мастера скоростных плавок внесли в копилку трудовых подарков ко Дню металлурга более 100 тонн сверхпланового металла отличного качества.



Перекрывая обязательства

Отличной работой начал новый трудовой месяц коллектив цеха подготовки составов. Успешно трудится, несмотря на тяжелые условия, связанные с жаркими днями, коллектив третьей бригады двора изложниц № 1, где мастером А. Галкин и бри-

гадиром т. Билалов. Норму пяти дней бригада выполнила на 108,8 процента.

Ударно работает бригада т. Кабырова в стрипперном отделении № 1, обеспечивающая слитками слитками. Плавки отсюда подаются прокатчикам с температурой свыше 900 градусов, в то время как в обязательствах коллектива записана температура 850 градусов.

Весь коллектив цеха подготовки составов стремится к достойной встрече Дня металлурга.

Белорусская ССР. Семилетний план по выпуску валовой продукции, а также важнейших видов изделий выполнил коллектив Минского тракторного завода.

Это стало возможным благодаря самоотверженному труду всех работников предприятия, реконструкции завода, проведенной в короткий срок, и безостановочному переходу на серийный выпуск новых тракторов «МТЗ-50». В цехах предприятия установлены 8 автоматических линий, десятки поточных, оснащенных высокопроизводительными станками. Сооружен новый главный конвейер длиной 185 метров. Технически перевооружены многие цехи.

На снимке: на главном конвейере.

РАБОТАЕТ РЯДОМ ТОВАРИЩ

Золотые руки

Пока на печи полным ходом идет завалка скрапа, каменщик Иван Иванович Степанов сбил со стального желоба настлы и внимательно посмотрел на предстоящую работу. К нему подошла подсобница Ефросинья Фоминична Костина.

— Что там, Иван? — спросила она, — много требуется кирпича?

— Пожалуй, Фрося, — окинув опытным глазом желоб, ответил он, — придется два ряда заменить новыми.

— Ты подожди, пусть остынет.

— Ждать, Фоминична, не приходится, желоб нужен срочно, — ответил Иван.

И вот в его богатырских руках заиграл ломик, выкорчевывая сожженные кирпичи. Взят лопату, он быстро освободился от

них, а этим временем Ефросинья Фоминична приготовила ему раствор и кирпичи. Все под руками находится у Ивана, только разворачиваясь.

Сразу же приступил к новой обшивке. Подгоняя кирпич к кирпичу, Иван скупым взмахом руки обливает их раствором. Движения его точны и расчетливы. Кирпичи ложатся ровно и красиво. Нет между ними зазора, где бы могла пробиться плавка. Час работы — и желоб готов. Помогая Костиной, Иван натаскал кирпичи, которые аккуратно сложил в желоб. Рядом поставил четыре ведерка раствора.

— Можно брать краном и подавать на печь, — сказал он мастеру разливки, а сам отправился к стальной летке.

Ответственная работа у каменщиков — приращивание желоба

к стальной летке. Нужно не только сварить плавку, но и при выпуске направить ее именно в ковш, чтобы она при этом не проела себе ход между леткой и желобом. Здесь нужно большое умение специалиста, от которого зависит судьба плавки.

— Второй десяток лет работает Иван Иванович в мартеновском цехе, — говорит мастер огнеупорных работ Николай Дузенко, — и за этот период сумел показать себя на производстве хорошим тружеником. Если он и его подсобница Костина производят наладку желоба, то они его подготовят так, что любой поглядеть.

Что и говорить, золотые руки. Но не только руки золотые у Ивана Ивановича. Для многих в цехе он служит примером хорошего отношения к труду, к семье, к цеху.

А. БУРЕ.

Производительность и культурно

Коллектив огнеупорщиков с хорошими результатами закончил прошлый месяц. План выполнен на 101,4 процента, а по выпуску шамотных изделий — на 101,5 процента. Значительно снизилось количество брака по выпуску диасовых изделий в обжиге и сушке.

В сырьевом отделении в авангарде социалистического соревнования вышла бригада, руководит которой опытный мастер Василий Иванович Гуликов. Коллектив выполнил месячное задание на 105,7 процента.

Мебельщики Дню металлурга

ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ МЕТАЛЛУРГАМИ КОМБИНАТА ГОТОВЯТ ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА И МЕБЕЛЬЩИКИ. ПЛАН ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ ОНИ ВЫПОЛНИЛИ ДОСРОЧНО — 21 ИЮНЯ. ОТЛИЧНО ПОРАБОТАЛА БРИГАДА ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ МЯГКОЙ МЕБЕЛИ, ВОЗГЛАВЛЯЕМАЯ ОПЫТНЫМ БРИГАДИРОМ МАРИЕЙ ИВАНОВНОЙ ЗАХАРОВОЙ. РУКАМИ МАСТЕРОВ СДЕЛАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ПЛАНУ 70 ДИВАН-КРОВАТЕЙ. ВПЕРВЫЕ НА ФАБРИКЕ НАЧАЛИ ИЗГО-

По праву считается лучшей в печном отделении бригада, возглавляемая молодым специалистом мастером Раисой Семеновной Улинкиной. По итогам прошлого месяца она вышла на первое место среди других бригад.

Огнеупорщики работают не только производительно, но и культурно. В смотре цехов, по эстетике производства, проводившемся с 1 июня прошлого года по июнь этого года, коллектив огнеупорного производства занял почетное второе место.

Готовлять мягкие кресла. ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ИХ В БЛИЖАЙШИЕ ДНИ ПОСТУПИТ В МЕДСАНЧАСТЬ КОМБИНАТА. ВООБЩЕ ВСЯ МЕБЕЛЬ В МЕДСАНЧАСТИ БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ ЗАМЕНЕНА НА БОЛЕЕ УДОБНУЮ, СОВРЕМЕННУЮ. ЕЕ ИЗГОТОВЛЯЕТ БРИГАДА Т. ГОЛОВАЧЕВА.

В ПРОШЛОМ МЕСЯЦЕ НА ФАБРИКЕ БЫЛИ ВЫПУЩЕНЫ «ЮБИЛЕЙНЫЕ» СТОТЫСЯЧНЫЕ ОБЕДЕННЫЕ СТОЛЫ И ДВАДЦАТИПЯТИТЫСЯЧНЫЕ ПЛАТЯНОЙ ШКАФ.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Маяком социалистического соревнования среди доменщиков является коллектив четвертой доменной печи, возглавляемый мастерами Иваном Беличем, Юрием Гребенкиным, Василием Горностаевым и Рафиком Сайфутдиновым. Бригады, обслуживающие этот агрегат, с начала месяца выдали 700 тонн чугуна дополнительно к заданию.

ЭКОНОМИЧНО И КАЧЕСТВЕННО

Коллектив лудильного отделения третьего листопротатного цеха закончил прошлый месяц с хорошими показателями по качеству и экономии. Сэкономлено несколько тысяч килограммов ценного сплава олова, идущего на покрытие листа. Выход жести разной составил 8,4 процента при норме 11.

Из месяца в месяц устойчиво работает коллектив, обслуживающий в первой бригаде автомат № 8. Старший лудильщик коммунист Андрей Андреевич Кирей умело организует работу. Он не только хороший производитель, но и активный общественник — профорг бригады, председатель поста содействия партконтролю. Возглавляемый им коллектив добился отличных результатов в области повышения качества, экономии олова и производительности труда в прошлом месяце. Бригада продолжает работать в высоком темпе и сейчас.

Прибыль предприятия

Каждому предприятию и его подразделениям устанавливается план производства продукции, трудовые и материальные затраты на ее изготовление, исходя из действующих отпускных цен. Также устанавливается продажная стоимость этой продукции и прибыль. Плановые показатели по производству, себестоимости товарной продукции, накоплениям и другим основным показателям устанавливаются предприятию вышестоящей организацией. Плановые задания цехам и участкам устанавливаются самим предприятием. Они составляются на месяц, квартал и год. Для каждого социалистического предприятия или его подразделения установленный план приобретает силу закона и потому он обязателен к выполнению.

Для того, чтобы постоянно осуществлять расширенное воспроизводство, производить все больше и больше средств производства, продуктов потребления, строить новые фабрики и заводы, жилье, культурно-бытовые предприятия, укреплять обороноспособность страны и повышать жизненный уровень нашего народа необходимы социалистические накопления, т. е. прибыль, которая и используется на указанные выше цели.

В настоящее время около 90 процентов доходной части бюджета нашей страны составляет прибыль социалистических предприятий. Как же образуется эта прибыль? Прибыль — это один из основных обобщающих показателей работы предприятия. Даже по одному этому показателю, не анализируя другие стороны производства, можно определить, как работает предприятие — хорошо или плохо.

Прибыль — это разница между фактической себестоимостью выработанной продукции и стоимостью, по которой она продана потребителю. Если, например, себестоимость одной тонны металлопроката составляет 50 рублей, а продали его по действующим ценам за 70 рублей, то мы получим прибыль, которая и составит 20 рублей. Вполне очевидно, чем ниже себестоимость продукции и выше ее качество, тем больше предприятие имеет прибыли. Поэтому важнейшей задачей всего коллектива любого предприятия является снижение себестоимости и повышение качества продукции.

За шесть лет семилетки прибыль на нашем комбинате значительно возросла. Так, например, в 1964 году по отношению к 1959 году она увеличилась на 36 процентов. Чтобы представить себе величину полученной чистой прибыли в 1964

году, достаточно сказать, что на эти накопления можно построить свыше двух с половиной миллионов квадратных метров благоустроенного жилья, то есть построить город несколько больше Магнитогорска. Возникает вопрос, куда же направлена прибыль комбината, полученная в 1964 году? Так как наше предприятие государственное, то основная часть прибыли — 70 процентов внесена в государственный бюджет на финансирование мероприятий народнохозяйственного плана, на строительство новых предприятий страны, жилищного фонда, строительство школ, дворцов культуры, детсадов и яслей, на здравоохранение и просвещение, на выплату пенсий и другие мероприятия народнохозяйственного плана.

4,3 процента всей прибыли внесено в местное отделение строительного банка на капитальное строительство, осуществляемое комбинатом, — это строительство коксовой батареи, доменной печи, сероулавливающих установок и других объектов. Свыше 24 процентов перечислено совнархозу в порядке перераспределения прибыли, на финансирование убыточных предприятий, мероприятий народнохозяйственного плана в централизованном порядке и содержание аппарата. 3 миллиона 783 тысячи рублей обращены в фонд предприятия. За счет этих средств комбинат содержит все пионерские лагеря, в которых в этом году отдохнут свыше 15 тысяч детей металлургов, дома отдыха на Банном озере, Кусимово, Абзаково, пансионат «Металлург» в Ессентуках. А также ведутся строительные работы на стадионе и других объектах, содержатся Дворцы культуры металлургов, клубы, стадион, парк. Из этого же фонда для металлургов приобретаются путевки в дома отдыха и санатории, оказывается материальная помощь нуждающимся, производится премирование отдельных работников и т. д.

Необходимо отметить, что использование прибыли на любом предприятии, в том числе и на комбинате, производится строго в соответствии с утвержденным финансовым планом. Комбинат не может расходовать средства прибыли по своему усмотрению.

Как образуется увеличение накоплений, рассмотрим на примере листопрокатного цеха. Коллектив этого цеха успешно выполняет производственный план. Только

за истекшие пять месяцев текущего года себестоимость товарной продукции по стану «2350» снижена на 188 тысяч рублей, а по стану «4500» — на 82 тысячи рублей. Таким образом, за счет экономии по себестоимости цех дал дополнительно за этот период 270 тысяч рублей прибыли. За выполнение задания по снижению себестоимости и повышению качества готового проката трудящиеся цеха получают производственные премии, размер которых может увеличиваться или уменьшаться в зависимости от размеров экономии по себестоимости и фонду зарплаты, от качества продукции и т. д. Поэтому каждый работник цеха должен быть заинтересован как в выполнении производственного плана, так и в повышении качества продукции, в снижении ее себестоимости и экономии трудовых затрат.

В первом квартале текущего года за счет перевыполнения производственного плана, снижения себестоимости листового проката и повышения его качества коллектив стана «2350» дал чистой прибыли 3 миллиона 12 тысяч рублей, а за пять месяцев прибыль составила 5353 тысячи рублей. Это хорошие экономические показатели. Однако наряду с этим у листопрокатчиков имеются существенные недостатки в работе, устранение которых дало бы увеличение прибыли. Так, например, за пять месяцев по стану «2350» забраковано металла на 56 тонн больше, чем за соответствующий период прошлого года, в результате чего был получен убыток в сумме 8 тысяч рублей. Много было вторых сортов и эта продукция была продана потребителю дешевле первосортной на 47 процентов. Только в мае, из-за вторых сортов прокатчики недополучили 3783 рубля. По отдельным статьям затрат также допускаются перерасходы. Например, в первом квартале сего года перерасходована 531 тонна условного топлива, что дало 7,6 тысячи рублей убытка, электроэнергии 175 тысяч киловатт-часов, перерасход пара составил 1225 мкг, что дало более 12 тысяч рублей убытка. Если бы коллектив стана добился, чтобы ни по одной статье затрат не допускались перерасходы против плановых и снизил брак в вторые сорта на 20—25 процентов, то только за счет этого стан увеличил бы прибыль на 20—25 тысяч рублей в месяц. При условии

строжайшего режима экономии и недопущения перерасхода по отдельным статьям затрат прибыль в целом по комбинату можно увеличить на 3,5—4,5 миллиона рублей в год.

Стан «4500» нерентабелен, т. е. он дает не прибыль, а убыток. За истекшие пять месяцев 1965 года на этом стане от производства товарного листа получен убыток более 300 тысяч рублей. В этом не повинен коллектив, так как структура себестоимости толстого листа отличается от среднего. Отличаются и действующие отпускные (продажные) цены. Но это не значит, что производство на этом стане надо прекратить из-за его убыточности. Лист, какой производит коллектив стана «4500», необходим стране, и те предприятия, которые получают наш толстый лист, изготавливают из него различные машины, оборудование, от продажи которых в государственном масштабе может быть и прибыль.

У коллектива стана «4500» имеются большие резервы по снижению убыточности, которые необ-

ходимо приводить в действие. На этом стане брак выше, чем на стане «2350». К общему количеству годного металла за 5 месяцев текущего года он составил 0,28 процента против 0,11 процента на стане «2350». Только за счет этого коллектив агрегата потерял 21 тысячу рублей. Независимо от дела и с экономией по ряду статей затрат. За тот же период допущен перерасход условного топлива, промышленной воды, затрат по текущему ремонту оборудования и по ряду других статей, в результате чего коллектив стана «4500» потерял около 75 тысяч рублей. Как видно, у нас еще много неиспользованных резервов в деле снижения себестоимости продукции, повышения ее качества и увеличения накоплений. Необходимо, чтобы каждый рабочий, каждый командир производства от бригадира, мастера и до начальника цеха бережливо относился ко всему, что используется в производстве. Быть настоящим, рачительным хозяином, постоянно изыскивать резервы снижения себестоимости и повышения рентабельности, то есть прибыльности нашего производства — важнейшая задача трудящихся нашего комбината. С. Г. КОВАЛЕНКО, главный бухгалтер комбината.



Станислав Георгиевич Кузьмин работает электромонтером по релейной защите в электролаборатории теплоэлектростанции, носящей звание коллектива коммунистического труда. Работая здесь, он вечерами закончил десятилетку в школе рабочей молодежи и продолжал учиться в горнометаллургическом институте.

В этом году он успешно защитил диплом инженера-электрика. На снимке С. Г. Кузьмин.

СРЕДИ ЛЮДЕЙ, ДЛЯ ЛЮДЕЙ

— Скажите, как найти мне мастера Карипанова Николая Ивановича? — спросил я у парней в промасленных комбинезонах, перекуривающих на лавочке у входа в механическую мастерскую цеха водоснабжения.

— А вот контора, — показал один из них на два широких окна внутри мастерской. — Зайдите, увидите, кто больше всех руками размахивает, когда разговаривает — значит он и есть. — И оба парня улыбнулись.

Бывает же так: скажут о человеке несколько совсем незначительных слов, но так скажут, с такой теплотой и какой-то особенной интонацией в голосе, что невольно подумаешь — этого человека уважают люди. С этой мыслью я переступил порог конторки, поздоровался, сел и стал ждать, пока Николай Иванович закончит выпрашивать по телефону у какого-то начальства какие-то подвески для насосов, судя по темпераменту разговора, очень ему необходимые. Напротив меня сидит парень, — совсем еще мальчишка — в спецовке и вертит в руках фуражку. По его лицу было видно, что телефон-

О людях хороших

ный звонок прервал какой-то щекотливый разговор между ним и мастером.

Я не ошибся. Николай Иванович положил трубку, помолчал минуту и сказал:

— Ну что ж ты, Марченко, думаешь делать? Ведь на всю бригаду пятно накладываешь. Неужели тебе не стыдно всем нам в глаза смотреть?

Парень молчал, опустив глаза в пол.

— Найди рукавицы и работай. Потом поговорим.

— Вот, пожалуйста, — сказал мне Николай Иванович, когда закрылась за паренком дверь, — бросил учиться, прогул опять сделал. Отец 200 рублей зарабатывает, мать — 150... Ни в чем ведь не нуждается. Родители воспитанием его не занимаются — вот что. Сто раз уж и дома у него были и в партийную организацию по месту работы отца обращались. Беда мне с ним да и только...

Сейчас, когда я пишу эти строчки, перед глазами у меня все еще стоит расстроенное лицо старого мастера. А сколько их, таких Марченко, прошло через его руки, начинало у него свою трудовую биографию.

Николай Иванович бесменно работает мастером в механической мастерской цеха водоснабжения с 1935 года. Несмотря на свои 57 лет, это поистине неутомимый человек. Он один из первых строителей нашего города. Много видел, много знает. Любит вспоминать он тридцатые годы, свою молодость, когда работали на строительстве комбината, как черти, когда две соревнующиеся бригады спали на нарах в одном бараке, и переходящее Красное знамя стояло ночью у кровати бригадира победителей. Любит вспоминать свою встречу с Эрнстом Тельманом, когда делегация немецкой молодежи приезжала на строительство первой плотины. И все это вспоминает он не только ради уютных приятных воспоминаний в семейном кругу за чашкой кофе. Не только ради них. Он агитатор в коллективе механической мастерской.

— Я агитирую жизненным опытом. Это интереснее и намного полезнее. Читки газет проводить, конечно, тоже нужно. Но ведь газету можно прочитать и дома. Нельзя агитатору только читкой заниматься. Агитация будет сухой, а значит скучная, а значит не доходчивая.

И его беседы не пропадают даром. Из 15 человек его бригады десять — учатся в вечерних школах, вузах, в школе мастеров, один — окончил техникум.

— Одни «старички» только не учатся, а остальные — все. Так ведь без знаний нельзя сейчас, — говорил мне Николай Иванович убежденно. — Чего сейчас не учиться-то? Вон в каких интернатах живут — все условия.

Между прочим, Николай Иванович хорошо знает, какие там условия, потому что каждый месяц навещает молодых рабочих своего цеха. Нет, он сейчас не член цехкома и в культурно-бытовую комиссию не входит, но он — мастер производства, коммунист, воспитатель. Вот и ходит каждый месяц в интернат, проверяет отметки в тетрадях, поведение — контролирует одним словом. Там же и беседы проводит. Недавно как-то пришли они с заместителем начальника цеха Дмитрием Семеновичем Ворониным в комнату слесаря цеха Габасова, а у него беспорядок, брюки валяются измятые. Ну взяли да и погладили брюки сами, прядка на глазах у их хозяина. Покрылся парень, дошла, значит, агитация.

— А как же иначе, — говорил Николай Петрович, когда беседовал со мной, — так ведь это прямая моя обязанность — сле-

дить как ребята живут, чем занимаются после работы. А то вон иногда бывает так даже не постригутся вовремя. Виктор, — позвал он проходившего мимо парнишку, — опять лохматый на работу вышел?

— Ну что вы, Николай Иванович, — парнишка снял фуражку и повернулся, показывая затылок. — Порядок!

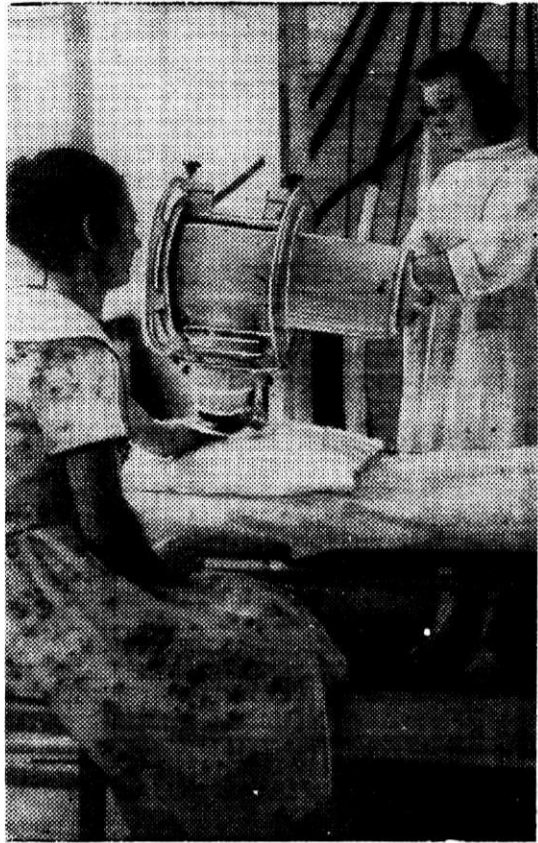
— Вот мальчишка живет, — кивнул ему вслед мастер, — 10 человек семья. Шесть братьев и сестер младше его. Рабочий отличный и учится в вечерней школе. Не чета Марченко, а условия жизни похуже, чем у него.

Меня удивляло, как хорошо знал Николай Иванович своих рабочих. О каждом он мог рассказывать без конца: как он живет в семье, чего ему не хватает и какие жилищные условия...

— 15 лет в цехах цехового комитета ходил. А теперь вот отозвался, — рассказывал Николай Иванович, — спасибо, говорю, за доверие, но годы дают о себе знать. Стар стал. Скоро вот на пенсию уйду...

Да, конечно, годы трудного, богатого, почетного жизненного пути дают о себе знать. Но старость-то наступает только тогда, когда состарится душа человека. А у мастера Николая Ивановича Карипанова душа всегда останется молодой, потому что он работает с молодежью, учит молодежь, живет для молодежи. Л. ЮРОВСКИЙ.

Богатство нашей страны — люди и их здоровье



НОВАЯ АППАРАТУРА НА ВООРУЖЕНИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ.

Новое отношение к здоровью

В программе нашей партии нацелены огромные перспективы развития советского здравоохранения. Недалеко то время, когда от человека отступят болезни и преждевременная старость.

Советское здравоохранение тесно связано с интересами всего народа и получает огромную помощь и поддержку у народа. Неслучайно, предложение рядового врача амбулатории Омского шинного завода Волошиной включить в святые заповеди бригад коммунистического труда еще одну, направленную на укрепление и сохранение своего здоровья, — встретило горячий отклик и одобрение не только в цехе, на заводе, но и во всем Союзе.

Почин шинников Омска подхвачен и цехами нашего комбината. Так, рабочие второго листопркатного цеха в своих обязательствах взяли пункт: «Относиться по-коммунистически к своему здоровью».

С целью улучшения условий труда в цехе проведен ряд реконструкций. В гуммировочном отделении смонтированы воздушные завесы. В термическом отделе оборудована комната с микроклиматом.

Хорошо помогают рабочие-активисты медицинским работникам по охране здоровья. Они охотно

откликаются на все предложения медиков. Недаром по смотру санитарных постов в 1965 году коллектив листопркатного цеха № 2 занял первое место по комбинату. Первое место он занял и по смотру санитарных бюллетеней.

С пользой для здоровья листопркатчики проводят свой досуг. Дважды они выезжали на поезде «Здоровья» в Абзаково, на Банное озеро. На своих лодках совершают прогулки по заводскому пруду.

Многие из рабочих ЛПЦ № 2 занимаются спортом: т.т. Поляков, Новиков, Пронин, Мальцев, Вершевский и др. А среди лучших шахматистов — санитарный активист Сайгулин. В соревнованиях по волейболу они заняли первое место, второе место в астафете на приз газеты «Магнитогорский металл».

И. БРОВКИНА.

С улыбкой

РАСТЕТ ПОМОЩНИК

Говорил отец: «Растет помощник!» — За столом помахивая вилкой. Что же, согласится с этим можно

Пьет отец, а сын сдает бутылки.
Л. ЧЕРНЫШЕВ.



НА ДОСУГЕ

Самое дорогое у человека — здоровье. Партия и правительство нашего государства уделяют большое внимание здравоохранению в нашей стране. Почти 50 процентов городского бюджета выделено на здравоохранение нашего города.

Отрадное явление наблюдается за последние 3—4 года. Вопросами улучшения условий труда, быта занялись сами люди: трудящиеся на предприятиях, жильцы в коммунальных домах и кварталах.

На металлургическом комбинате в 1960 году впервые был проведен месячник движения за санитарную культуру. Через год из этого робкого малочисленного начинания выросло крепкое постоянное движение за санитарную культуру и эстетику производства. Если в 1961 году в месячнике приняли участие не многим более 4 тысяч активистов, то через четыре года число их увеличилось в 10 раз. За это время армия активистов цеховых штабов проделала огромную работу с целью улучшения условий труда: механизировались трудоемкие процессы, снижались и ликвидировались вредные условия труда. Трудящимся комбината подано более 8 тысяч предложений, направленных на улучшение рабочих мест, около 6 тысяч предложений уже выполнено. Это крупное мероприятие, преобразующее состояние окружающей среды рабочих участков.

Большие успехи в деле достижения санитарной культуры можно отметить во втором и третьем листопркатных цехах, в коксохимическом производстве, в управлении железнодорожного транспорта, в огнеупорном производстве, в фасонно-вальце-сталелитейном цехе и в других

Самое дорогое

цехах. Успехи коллективов этих предприятий стали возможны благодаря серьезному постоянному вниманию к культуре производства со стороны администрации, партийной и профсоюзной организаций, благодаря активному участию в этом деле всех трудящихся. Тесный контакт медиков, работников отдела техники безопасности, профсоюзных работников и 8-тысячного санитарного актива также способствовал улучшению культуры производства. 7—10 лет тому назад, пожалуй, никто не мог бы и подумать, что такое производство, как коксохимическое, будет вторым в области и первым в городе по чистоте и благоустройству.

Подводя итоги работ ко Дню здоровья, приятно отметить, что коксохимики не сдают своих позиций и на этот раз. Заводской штаб присудил XII первое место и переходящее Красное знамя комбината.

Второе место заняли в этом году огнеупорщики. А ведь у них производство связано с такими материалами, которые увеличивают запыленность атмосферы. Ог-

неупорщики сумели снизить запыленность до пределов допустимой концентрации. Третье место присудили двум коллективам: листопркатчикам второго цеха и общепитовцам комбината.

Вот уже несколько лет активное участие в движении за санитарную культуру и эстетику производства принимают начальник коксохимического производства Г. М. Дорогобид, заместитель начальника второго коксового цеха А. Е. Шелякин, начальник лудильного отделения третьего листопркатного цеха В. В. Молоканов. Большую работу проделали санактивисты Н. П. Богомолова и В. И. Бакунова — работники листопркатного цеха № 2, П. П. Бельцов и А. И. Писаренко — работники ТЭЦ и многих других предприятий и цехов комбината.

Работа, начатая в 1960 году по улучшению культуры производства, находит широкое распространение. Металлургический комбинат Магнитки имеет все возможности стать образцовым предприятием черной металлургии.

С. АРОНОВ, заместитель председателя штаба по народному движению за санитарную культуру на ММК.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

1 июля в звездный туристический поход отправились 100 ребят, лучших участников художественной самодеятельности. Они побывают в красивейших местах Урала, ознакомятся с природой родного края.

С 4 на 5 июля по бесплатным путевкам выехали в однодневный дом отдыха, расположенный в районе Банного озера, 45 активистов-общественников по работе среди подростков. 7 июля в этот же лагерь выедут отдохнуть еще 65 активистов-общественников. 40 ребят вышли в поход по дорогам участников гражданской войны. Конечный пункт их путешествия — г. Белорецк.

З. Ф. Буравцева рассказывает санпостовцам механической мастерской ЖДТ как оказать первую помощь пострадавшему.

Так говорит народ

Болезнь приходит бегом, а уходит медленным шагом.
ОДИН КУРИТ, А ВЕСЬ ДОМ БОЛЕЕТ.
ДОЛГО НЕ МЫТЬСЯ — ВРЕДНО ДЛЯ МЫЛА.



Лучший санактивист

Механическая мастерская огнеупорного производства на протяжении ряда лет считалась участком с низкими показателями санитарной культуры.

Участок действительно был

захлавлен, помещение всегда с грязными окнами и стенами.

С первых дней организации санитарных постов в цехах комбината работу санитарного поста механической мастерской возглавила слесарь-инструментальщик Файруза Нагуманова, которая энергично принялась за это дело.

По ее инициативе неоднократно проводилась побелка и покраска помещения, чистились стекла в окнах. В мастерской стало чисто и уютно, появились цветы. Санпостовцы регулярно проводят санацию микрограмм. Любое доброе начинание не обходится без участия Нагумановой. Она является хорошим организатором культурного отдыха. По ее инициативе проводятся коллективные походы в кино, в театр. В выходной день она организует загородный выезд.

На протяжении последних лет механическая мастерская служит образцом чистоты и санитарной культуры.

Ф. АБДРАФИКОВА, врач.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Сегодня медсанчасть ММК проводит день открытых дверей. В этот день трудящиеся комбината могут встретиться с ведущими специалистами медсанчасти и получить консультацию по всем интересующим их вопросам.

Встреча проводится в поликлинике № 1 с 14—00 часов до 17—00 часов. В поликлинике № 2 с 16—00 часов до 20—00 часов.

Сегодня в парке культуры металлургов проводится собрание по подведению итогов движения за санитарную культуру и производственную эстетику.

11 июля в нашем городе празднуется День здоровья. В этот день в парках и на стадионах, на Банном и Соленом озерах будут проводиться массовые гуляния.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 3. 9 июля 1965 года

СТАДИОН, ТРУБЫ И ПРИТЧИ

Растут земные валы вокруг строящегося стадиона, надрывно гудят экскаваторы, ровными нитями протягиваются траншеи наружной сети. Работа кипит. Сделав свое дело, экскаваторщики, с чувством полного удовлетворения переводят свои машины на другие объекты. Теперь только клади трубы. Клади, но где их взять? На это не могут ответить даже работники УКСа комбината, обязанностью которых является поставка их для строительства. Который месяц добивается труб проаб Спецпромстроя В. Понкратова. Заявки посылались в УКС комбината неоднократно, но дальше обещаний дело не двигается. На одной из планерок трубный вопрос решили обсудить коалиционно. По общему согласию решили послать спецификацию труб в УКС и в то же время в контору снабжения треста, но и это не дало ожидаемого результата. Труб по-прежнему нет. Зато активными силами природы. Под действием дождей и солнца обваливаются траншеи, нанет сводится работа экскаваторщиков. Да толь-

ко ли экскаваторщиков? Без своевременной прокладки наружной сети дальнейшие работы нарушают технологию, то есть последовательность строительства стадиона. Это в свою очередь требует дополнительных затрат труда и средств. Но это мало кого беспокоит. Организации, строящие стадион, спешат закончить свои работы в первую очередь, несмотря на то, что после этого здесь вновь надрывно будут реветь экскаваторы, ползать скреперы. На строительстве по-прежнему нет единого руководства, нет выверенных и скорректированных чертежей, по некоторым сооружениям отсутствует документация. Об этом знают, эти недостатки каждую среду обсуждаются на планерке, где собираются ведущие специалисты строительства, но даже это не очень-то двигает дело. Около месяца назад считали, что неразбериха вызвана отсутствием единого графика работ. Председательствующий на планерке начальник генподрядной организации Г. Бобошко обещал представить общий график к следу-

ющей среде. И опять же приходится говорить, — но его нет и на сегодняшний день. Среди строителей стала ходить притча, что сооружение ведется только по средам — намечают, обещают, голосуют. А на следующий день получается, что есть рабочие — нет техники, есть техника — нет готовых чертежей. Графики работ организаций не служат рабочим руководством к действию, так как ритма работы давно уже не ощущается на строительстве. Более пяти лет назад была проведена микропланировка футбольного поля и если исходить из времени, то на поле должны бы уже состояться матчи. Но как видно по делам, время использовано нерационально. Сейчас микропланировка производится заново. Снимается когда-то тщательно укатанная поверхность поля, уже вывезено более 2000 кубических метров грунта, завозится новый. Интересно знать, долго ли будут продолжаться такие методы строительства? Ведь оно ведется уже более шести лет.

Аплодисменты Москвы

Четыре дня находятся в гостях у москвичей артисты художественной самодеятельности правобережного Дворца культуры металлургов. За это время они побывали во многих интересных местах Москвы, познакомились с ее памятниками архитектуры и искусства. Москвичи в свою очередь познакомились с искусством Урала, от имени которых выступили самодеятельные артисты нашего города. Художественный руководитель самодеятельного коллектива Августа Александровна Ступак сообщила из Москвы по телефону, что выступления самодеятельных артистов нашего города проходят с большим успехом. Коллектив дал два концерта на ВДНХ, один в парке культуры и отдыха имени Горького. Сегодня ребята выступают в Колонном зале. Им предстоит еще дать пять концертов на ВДНХ, концерт в парке Сокольники и других местах. Выступления наших артистов проходят с неизменным успехом.

К. ПУНЬКАЕВ, директор правобережного Дворца культуры металлургов.

В магнитогорском небе

5 июля посадочной дорожке нашего аэропорта впервые коснулись колеса турбовинтового воздушного лайнера «АН-24». Его прилет совпал с знаменательной датой — 35-летием нашего города.

— Мы будем очень рады, если труженики Магнитки сочтут первый рейс «АН-24» нашим подарком, — заявили члены экипажа.

Безусловно, это великолепный подарок. Скоро металлурги могут летать прямыми рейсами в Москву и Свердловск, куда воздушный лайнер будет доставлять их со скоростью 475 км/час.

„Градусник“ для газов

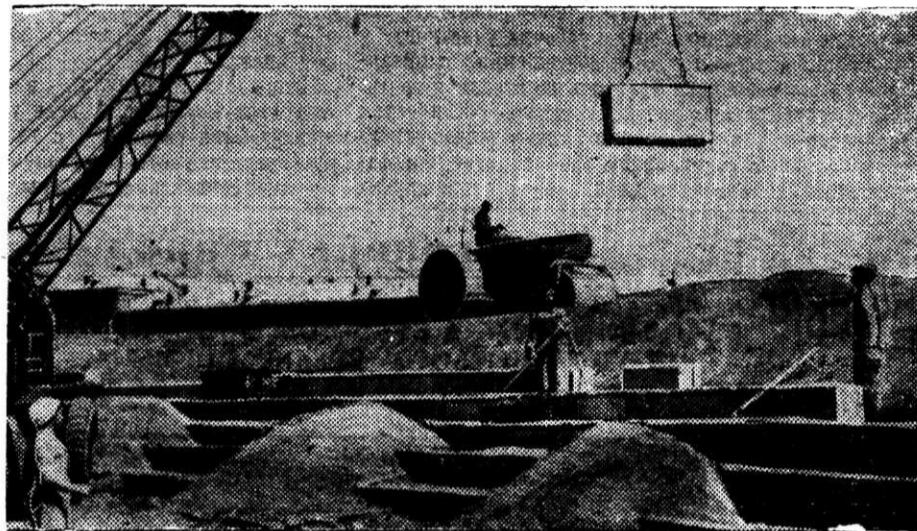
В СОВРЕМЕННОЙ технике есть много отраслей, где необходимо с высокой точностью измерять температуру раскаленных газов. Для этих целей Всесоюзный научно-исследовательский институт метрологии имени Менделеева (Ленинград) сконструировал электроакустический газовый термометр. Он способен измерять температуру горячих газов с точностью до сотых долей градуса. Действие его основано на зависимости скорости распространения звука в газообразной среде от ее температуры. Электродинамический излучатель п.бора возбуждает звуковые колебания в резонаторе. Этот резонатор одновременно начинает работать и как генератор электромагнитных колебаний, частота которых является функцией температуры. Измеряя частоту колебаний, можно получить точные данные о температуре газа.

Спартакиада в разгаре

Летняя спартакиада комбината в полном разгаре. В стадии завершения розыгрыш первенства комбината среди переделов по ручному мячу. Определены две сильнейшие команды, которые идут к финалу розыгрыша без поражений — это гандболисты — команда коксохимического производства и цехов главного энергетика. На днях жребий состязаний свел их на стадионе. Соперники оказались достойными друг друга. Игра носила острый спортивный характер. Конечный итог встречи — ничья. Эта встреча не внесла изменений в таблицу розыгрыша. По-прежнему впереди идут гандболисты коксохимического производства — из 10 возможных они имеют 9 очков. У гандболистов цехов главного энергетика 7 очков из 8 возможных.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ СТАДИОНА



На первенство области

Большой интерес магнитогорцев вызвали проходившие на акватории Урала соревнования на первенство области по водомоторному спорту. В борьбе за звание чемпиона области участвовали три сильнейших команды городов Челябинска, Чебаркуля и Магнитогорска. Соревнования проводились на скутерах класса «СИ-175», «СА-250» и моторных лодках класса «МА-250». Первые места по трем классам судов заняли челябинские спортсмены Г. Бычков, В. Важенни и Б. Козленко. Команда челябинцев и стала победителем областных соревнований. Спортсмены нашего города были вторыми. Большой успех сопутствовал нашим спортсменам, выступающим в личном

первенстве. Три наших спортсмена И. Милованов, М. Дегтярев и М. Новиков стали победителями розыгрыша личного первенства.

Среди юношей и девушек победителями стали представитель команды города Чебаркуля Э. Милыхина; представитель команды города Челябинска С. Синяков и представитель нашего города В. Козин.

ТЫСЯЧА ЛУННИКОВ

Кто из металлургов не хочет побывать на Луне? Конечно, все. Ну, что же, пожалуйста! Пойдемте в парк культуры и отдыха металлургов.

При входе в парк стоит на треноге телескоп, возле нее выстроились в цепочку около 50 человек, станowiąть и вы.

Пока вам о Луне рассказывает экскурсовод Самуил Моисеевич Хацкель. Но вот вы стоите у телескопа и у вас на прицеле Луна, вы оказываетесь в 70 ты-

сячах километрах от нее. Ваш глаз видит ноздреватую поверхность планеты, оказывается, вы видите моря и горы.

Среди желающих побывать на Луне слышатся вопросы и шутки. Можно ли будет найти космонавтам вымпел нашей Родины, который доставил на Луну советский лунник? Как будут называть нососелов на Луне?

Более тысячи металлургов за несколько дней побывали на Луне при содействии телескопа.

На шутливой волне

ОДНАЖДЫ...

...очень богатый больной обратился к своему земляку — знаменитому лейпцигскому хирургу Тиршу с просьбой рекомендовать у кого из модных парижских знаменитостей ему лучше лечиться.

— Первым хирургом в Париже можно считать Дуайена.

— Нужна ли какая-нибудь рекомендация, чтобы попасть к нему?

— Нет. Вы просто расскажите зачем приехали.

— А затем?

— Господин Дуайен, вероятно спросит вас, где вы живете, и вы ответите: в Лейпциге.

— А затем?

— Затем Дуайен скажет: «Ну и чудак! Если вы живете в Лейпциге, то почему не оперируетесь у Тирша?»

ДАР БОЖИЙ

Некая светская дама пришла к врачу за советом.

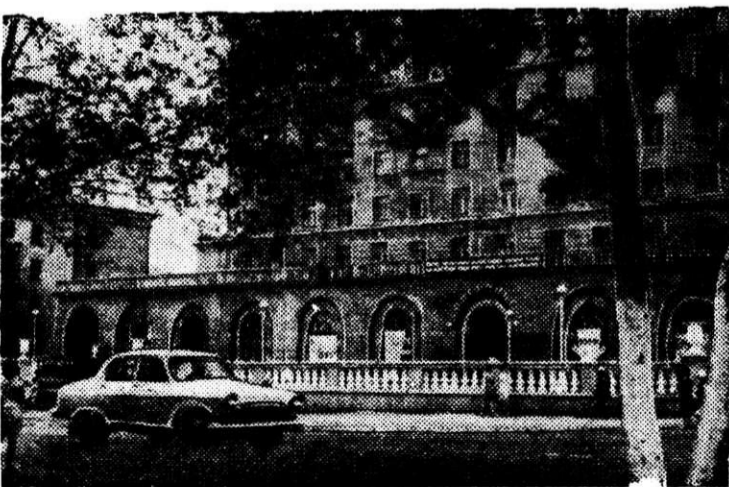
— Господин доктор, — сказала она, — состояние моего мужа внушает мне большое беспокойство.

— А что именно тревожит вас?

— Знаете, доктор, я могу порой часами говорить с ним и после этого замечаю, что он вообще не слышал ни слова из того, что я говорила.

— Но, уважаемая дама, — ответил доктор, — это ведь не болезнь, это дар божий!

«Здоровье».



НА СНИМКЕ НАШЕГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА Е. КАРПОВА ВЫ ВИДИТЕ ОДИН ИЗ УГОЛКОВ ПРОСПЕКТА МЕТАЛЛУРГОВ У КИНОТЕАТРА «КОМСОМОЛЕЦ».

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 9 июля 1965 года

ПИСЬМА ПРИХОДИТ ЗВОНИТ

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3.38-04, 3.31-33, 3.47-04, 3.07-98.