

**В воспитании труженников комбината огромная роль принадлежит инженерам и техникам. Они проводники всего нового, передового в жизнь.**

## КОМАНДИР ПРОИЗВОДСТВА

### ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ — ВОСПИТАТЕЛЬ

Командиры производства. Главная задача их — организовать работу коллектива так, чтобы выполнять и перевыполнять государственный план. Но успехи производства целиком и полностью зависят как от трудовой дисциплины рабочих, их сознательности, так и от жизни их за заводскими стенами. Значит, командир производства должен в первую очередь знать людей, с которыми он трудится, заботиться об их быте, духовном росте. Он первый наставник и товарищ рабочего.

Сила и авторитет руководителя производства зиждется на отношении его к своим обязанностям, к своим подчиненным, он не должен замыкаться в рамках производственного плана участка, бригады, цеха. Активная общественная деятельность, использование всех форм агитационно-воспитательной работы, организация культурно-массовых мероприятий, беседы и доклады с рабочими не только в цехе, но и в жилых кварталах — вот поле деятельности человека с высоким званием руководителя производства.

Везде и во всем командир производства обязан в первую очередь сам быть примером для трудящихся, потому что он призван вести за собой людей. Владимир Ильич Ленин неоднократно напоминал «... если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя».

Можно привести сотни примеров, когда инженеры цехов комбината своей деятельностью могут проиллюстрировать все вышесказанное. Они рассматривают свою работу, свои обязанности именно под таким углом: руководитель — воспитатель.

Начальник третьего листопрокатного цеха тов. Галкин не только начальник, но и пропагандист и лектор общества «Знание». Его часто можно видеть в цехах, где он выступает с лек-

циями. В. Молоканов — начальник лудильного отделения этого же цеха, хороший организатор, отзывчивый человек, лектор-международник. Его уважают рабочие, ценят его, идут за ним. Отсюда начинается и авторитет, и четкая организация производства. Коллектив третьего листопрокатного цеха — один из передовых на комбинате. Он успешно справляется с государственным планом, повышает качество продукции, выполняет заказы. Немалая роль в этом инженеров, техников, постоянно ведущих воспитание трудящихся.

Перечень подобных примеров можно продолжать и продолжать. Но есть еще, к сожалению, такие руководители, которые не осознали, видимо, еще чему обязывает их высокая должность командира производства. Какой пример трудящимся может дать начальник смены ТЭЦ Н. Плотников, побывавший 29 июля в медицинском вытрезвителе? К чему он может призывать, о какой воспитательной работе может идти речь, когда этого горе-руководителя самого нужно еще воспитывать? Нет, такие руководители не нужны производству, авторитета в глазах трудящихся они никогда не завоеуют, совершая позорные советского руководителя поступки.

Инженеры, техники в каком бы они чине ни были должны до конца осознать всю важность своей миссии — руководитель — воспитатель. Трудовую дисциплину нельзя поддерживать только убеждениями, приказами, окриками и для успеха в работе нужна живая, человеческая, а не только административная связь трудящихся с начальником, мастером, бригадиром.

Знать чем живет рабочий, знать все его запросы, помогать во всем, участвовать самому во всех делах цеха и увлекать за собой других, ежедневно учить их хорошему — вот долг руководителя производства, воспитателя людей.

## МЕТАЛЛ НА ЭКСПОРТ

Коллектив третьего листопрокатного цеха много заказов выполняет на экспорт. В июле отправлена белая жельза на Кубу, в Румынию, отгружены сотни тонн оцинкованного листа в адрес Финляндии и Турции.

Хорошо трудится на участке готовой продукции бригада мастера Владимира Коловского, где бригадиром Петр Якушенков. Она в прошлом месяце выдала более 500 тонн продукции дополнительно к заданию.

## ЧТО ОЗНАЧАЕТ ОДИН ПРОЦЕНТ

С КАЖДЫМ ГОДОМ коммунистического строительства прибавляет в «весе» один процент повышения производительности труда. Если в 1932 году в целом по промышленности он давал дополнительно продукции на 100 миллионов рублей, то в 1952 году — уже на 660 миллионов рублей, в 1960 году — на сумму более 1,5 млрд. рублей, а в 1965 году, завершающем году семилетки, один процент повышения производительности труда даст народному хозяйству дополнительно промышленности и о й продукции на сумму более 2 миллиардов 300 миллионов рублей.

Повышение производительности труда советских металлургов всего лишь на один

процент означает сейчас дополнительное производство для страны 700 тысяч тонн проката и 900 тысяч тонн стали. Из такого количества проката, например, рабочие машиностроительных заводов могут изготовить пятнадцать тысяч пассажирских вагонов или девяносто тысяч троллейбусов, или четыреста тысяч легковых автомобилей.

Лишь один процент роста производительности труда на наших предприятиях, производящих минеральные удобрения, даст колхозным и совхозным полям дополнительно к плану 335 тысяч тонн удобрений. Эта прибавка позволит земледельцам страны получить дополнительно пятьдесят миллионов пудов зерна.

Повышение производи-



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 91 (4060)  
Год издания 26-й

СРЕДА, 4 августа 1965 года

Цена 1 коп.

## АВГУСТ — МЕСЯЦ УДАРНОГО ТРУДА

### Поддержим начин Г. Оглобли и Г. Мальцева Экономя время

Успешно справился с выполнением июльского плана коллектив третьего маргеновского цеха. Свыше 700 тонн стали выдано сталеплавильщиками дополнительно к заданию.

Возглавили движение за сверхплановые тонны сталевары 23-й маргеновской печи Антон Крат, Федор Прокопенко, Сабиржан Мухаметов и Игнат Худяков. Экономя время на проведении каждой производственной операции, они добились наилучших в цехе результатов — выплавили 1528 тонн сверхплановой стали. Продолжительность плавки в среднем за месяц у них на 14 минут короче, чем предусмотрено графиком.

Есть с кого брать пример сталеплавильщикам третьего маргеновского!

### Первая скрипка — сталевар

В газете «Магнитогорский металл» опубликовано письмо сталевара третьей маргеновской печи т. Оглобли и подручного сталевара т. Мальцева, в котором они призывают объявить август ударным месяцем и высказывают свои замечания по поводу того, что у нас еще много причин, так называемых, внешних, мешающих сталеварам работать высокопроизводительно. Я согласен с авторами письма, есть такие причины. Но если говорить образно, то первая скрипка в нашем оркестре принадлежит сталевару. От работы сталевара, я имею в виду творческую, добросовестную работу, зависит очень многое. Я хочу остановиться только на одном моменте в нашем производстве, который показывает, что сталевар, вопреки всему, может сделать многое.

В начале второй половины июля на нашей печи образовался долг. Чтобы наверстать упущенное, надо было организовать производство так, при котором бы можно было избежать все непредвиденные случайности, которых, к стати сказать, у нас немало. Надо чтобы все первичные операции проходили нормально, без осложнений. Но пока, к сожалению, в наших условиях не всегда это получается. То несвоевременно подадут металлошхту, то задержат жидкий чугун, и плавка выливается из графика. Когда образуется много первичного шлака, плавка плохо прогревается. Об этом знает не только сталевар,

но и любой подручный и тут уж надо немедленно снимать шлак. Чтобы вовремя его снять, надо иметь наготове шлаковые чаши. А если и есть чаши, то может не оказаться свободной завалочной машины. Но сталевар должен смотреть дальше. Он может исправить положение другим путем. Если он знает сколько в плавке содержится углерода, то нетрудно подсчитать, какое количество надо добавить жидкого чугуна. Но и этот путь не особенно хорош. Ведь не всегда можно доливать чугун. Металл может уйти из печи и тогда авария. Лучше работать всегда грамотно и со вниманием. Не допускать расхождения в пропорции между металлошхтой и рудой.

Сталевары нашей печи большое значение придают весу плавки. Мы стараемся не допускать недогруз. В июле на каждой плавке мы выигрывали по три с половиной тонны. На первый взгляд кажется немного, но если посчитать сколько за сутки выдается плавки только в нашем цехе, будет значительная прибавка.

В своем небольшом письме мне хотелось сказать о том, что, несмотря на все причины, отрицательно влияющие на работу сталеплавильщиков, у них есть много возможностей для успешной работы, только их надо использовать.

В. ЧУМАНОВ,  
сталевар печи № 32.

7-я ДОМНА НА РЕМОНТЕ

### Задание к 7 августа

На капитальный ремонт установлена седьмая доменная печь. Несмотря на большой объем работ, коллектив управления «Уралдомнаремонт» взял обязательства отремонтировать агрегат на сутки раньше намеченного срока. Сейчас уже закончена ломка шахты. Монтажные приступили к замене холодильников. Полным ходом идет кладка купола. Механомонтажники под руководством начальника участка Ильи Герасимовича Рожнова ведут работы по замене и ремонту оборудования воздушного хозяйства. Они решили сдать все оборудование к 7 августа.

Б. БАЛАКИН,  
бригадир управления «Уралдомнаремонт».

### При хорошем качестве

Хорошо потрудились в прошлом месяце прокатчики стана «250» № 2 проволочно-штрипового цеха. Около 400 тонн сверхпланового горячего проката — такой результат усилий передового в цехе коллектива.

Лучшей на стане «250» № 2 по качеству выпускаемого металла оказалась вторая бригада, возглавляемая начальником смены т. Бурьевым. Прокатчики этого коллектива выдали свыше 150 тонн металла дополнительно к заданию.



КОМСОМОЛЕЦ ЮРИЙ ФИЛОНОВ РАБОТАЕТ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЕМ В ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОМ ЦЕХЕ ПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ. В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ ОН УЧИТСЯ В ГОРНОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ИНСТИТУТЕ, ГДЕ ПЕРЕШЕЛ НА ЧЕТВЕРТЫЙ КУРС ЗНАНИЯ. ПОЛУЧЕННЫЕ В ИНСТИТУТЕ, ОН ОХОТНО ПЕРЕДАЕТ ТОВАРИЩАМ.

НА СНИМКЕ Юрий Филонov.  
Фото Е. Карпова.

### АГИТАТОР, ПРОЧИТИ!

86 миллионов килограммов сахара, 92,2 миллиона метров различных тканей.

В последнем году семилетки повышение производительности труда в целом по народному хозяйству СССР только на один процент равнозначно вовлечению в производство более миллиона новых работников.

ТОВАРИЩИ АГИТАТОРЫ! НАСТОЙЧИВО БОРИТЕСЬ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ПОМНИТЕ ЛЕНИНСКИЕ СЛОВА: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЭТО, В ПОСЛЕДНЕМ СЧЕТЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТРОЯ».



# ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ в фонд семилетки комбината

## Наши дела и задачи

### УДОСТОЕННЫЙ ВЫСШИХ ПОХВАЛ

ПОЖАЛУИ, ни одному изделию не выпало столько восторженных похвал, сколько пришлось их на долю холодильника «Бирюса». Посмотрите, что оставили в книжке отзывов посетители недавней межреспубликанской оптовой ярмарки: «Молодцы!», «Так держать!», «Бирюса» — на уровне мировых стандартов, «Один из лучших!», «Лучший!», «Нравится форма, которая вписывается в современный бытовой интерьер».

Такое признание «Бирюса» заслужила по праву. Холодильник действительно хорош. Он почти бесшумен. У него мощный компрессор. Даже в условиях Средней Азии, при сорока градусах жары «Бирюса» работает отлично, хотя большинство холодильников при такой температуре не включаются.

Емкость аппарата модели нынешнего года — 160 литров. С будущего года холодильник станет просторнее еще на пять литров.

Самая низкая температура в морозильном отделении равна восемнадцати градусам ниже нуля. «Бирюса» занимает в квартире мало места — всего 0,3 квадратного метра. Дверца ее навешена так, что позволяет ставить холодильник в угол вплотную к стене.

Весит аппарат 58 килограммов, но передвигать его очень легко: внизу ролики.

В будущем году предприятие выпустит триста тысяч холодильников по цене 250 рублей. А в 1967 году население получит уже полмиллиона первоклассных домашних «фабрик холода».

### Средства экономлены

На двух переездах станции Стальная у южного миксера № 5 была запроектирована автоматическая переездная сигнализация (АПС). Около шести тысяч рублей запроектировано израсходовать на оборудование и монтаж двух АПС.

Рационализаторы железнодорожного транспорта молодые коммунисты Вадим Паньков и Евгений Смирнов творчески подошли к решению этого вопроса. Они предложили заградительный светофор АПС совместить со входным светофором станции Стальная. Управление светофором поместили в будке стрелочного поста № 5. Для обеспечения безопасности движения они сделали взаимозависимость между входным светофором и стрелкой.

В. Паньков и Е. Смирнов не новички в рационализации. У каждого из них с начала года внесено по пять рационализаторских предложений. Молодые инженеры — рачительные хозяева производства.

**А. ШАТУНОВА, инженер цеха эксплуатации ЖДТ.**

Уральский автозавод расположен в богатом озером и лесами краю, в Миасской долине. Выпускает он для нашего народного хозяйства грузовые автомобили. Первый уральский грузовик сошел с главного конвейера 8 июля 1944 года.

С тех пор модели автомобилей постоянно совершенствуются. В скором времени главный конвейер будет переведен на выпуск мощных трехосных автомобилей «Урал»-377.

На заводе в соревновании за коммунистический труд участвуют около 70 процентов трудящихся. Это почетное звание присвоено многим участкам, бригадам, рабочим, среди которых немало рационализаторов. Свыше пяти тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода повышают свой общеобразовательный и технический уровень. Да и сам завод строится, обновляется.

Недавно мы побывали в гостях на Уральском автомобильном заводе. Пригласили нас для участия в «Дне и вечере рационализатора», который проводится здесь в июле каждого года. Организуется он силами и на средства ВОИР завода.

Здесь подводятся итоги рационализаторской работы за первое полугодие, отмечаются достижения рационализаторов, лучшие из них поощряются. Так было и в этот раз: небольшой доклад председателя совета ВОИР завода, заслуженного рационализатора республики Виктора Дмитриевича Шепеля, приветствия гостей, награждение лучших. Наша делегация подарила рационализаторам автозавода памятный вымпел, они нам — фотоальбом, отражающий 20-летнюю историю завода.

Мы побывали затем в цехах завода, познакомились с рационализаторской работой автозаводцев.

Совет ВОИР Уральского авто-

Закончился смотр рационализаторской работы среди цехов комбината. Рационализаторы цеха куст мартен-прокат-электриков (КМПЭ) внедрили 37 предложений, выполнив план на 105 процентов. На первый взгляд это хороший показатель. Он говорит о большой активности трудящихся, о их стремлении быстрее и с наименьшими затратами ремонтировать электрооборудование сталеплавильных и прокатных агрегатов.

В нашем коллективе немало хороших рационализаторов, настоящих творцов нового. Взять, например, слесаря центральной мастерской Леонида Михайловича Епифанова. За время работы в цехе им разработано и внедрено свыше 30 рационализаторских предложений, благодаря которым облегчился труд рабочих, увеличилась производительность труда. Леонид Михайлович разработал и внедрил конструкции нескольких приспособлений. Так, например, штамп для изготовления звездочек. Совместно со старшим мастером Г. М. Бородиным Епифанов изготовил приспособление для штамповки крышек гидравлических тормозов. Активным помощником раци-

нализаторов является мастер Николай Сергеевич Ловягин. С его помощью разработано и внедрено много разных предложений. Но он и сам является неплохим рационализатором. Его приспособление для проточки контактных колец электродвигателей отдельно стоящих агрегатов на местах установки значительно ускоряет ремонт оборудования.

Но все, о чем было сказано, — это одна сторона дела. В рационализаторской работе есть и другой показатель, наиболее важный — это показатель экономической эффективности. И вот здесь-то дела наших рационализаторов, как говорится, не блещут. Экономический эффект составил от внедренных предложений 1331 рубль. Это 17 процентов от планового задания. А ведь внедрено было немало предложений — почти сорок. В чем же дело? Если обратиться к цифрам, то по отчету нашей работы с рационализаторами увидим, что из 32 оплаченных предложений только 12 (менее 40 процентов) оплачены с подсчетом экономии. Остальные предложения оплачивались просто «за инициативу», по десять рублей. Ясно, что это

плохая услуга производству и рационализаторам. Какой же выход из создавшегося положения? Прежде всего необходимо, чтобы мастера и руководители участков обратили самое серьезное внимание на экономическую сторону вносимых предложений. Ведь им, как никому другому видно, что дает то или иное новшество, насколько оно сокращает расход материалов, увеличивает производительность. У нас же зачастую приходится по несколько раз обращаться к руководителям, как, например, к т. Макарову, за справками об экономическом эффекте предложений. Руководители, ссылаясь на чрезвычайную занятость, не уделяют должного внимания этому важному делу. А нашим руководителям необходимо налаживать творческое содружество с передовыми рабочими-новаторами и тогда экономическая эффективность от рационализаторских предложений значительно возрастет и не будет такого разрыва между количеством внедренных предложений и их экономическим эффектом.

**З. ТАБАЧНИКОВА, исполнитель по БРИЗу.**

## ПРЕДЛОЖЕНО, РАЗРАБОТАНО, ВНЕДРЕНО

### В ЦЕХЕ ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ

Трехклетевой стан цеха холодной прокатки ежемесячно простаивал свыше трех часов из-за частого выхода из строя высокоскоростных электромашинных усилителей (ЭМУ). Многие сотни тонн стального листа терял стан по этой причине. И тогда на помощь пришли рационализаторы. Группа работников цеха в составе мастеров Виктора Белова и Николая Войтина, помощника начальника цеха по электрооборудованию Владимира Романова и бригадира Виктора Плотникова решили проблему: был разработан и осуществлен перевод системы автоматического регулирования трехклетевой стана на ЭМУ с числом оборотов вдвое меньшим прежнего.

### В СОРТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ

Комплексная бригада рационализаторов сортопрокатного цеха во главе с начальником Анатолием Ивановичем Судаковым усовершенствовала конструкцию пилевого рольганга стана «500», самого мощного из станов сортопрокатного цеха.

В результате этого преобразования значительно сократились ремонтные затраты, увеличилась

стойкость деталей и узлов рольганга. Суммарный экономический эффект составил 8700 рублей.

### У ОГНЕУПОРЩИКОВ

Комплексная бригада рационализаторов огнеупорного производства в составе слесаря Александра Петровича Балбекова, бригадира слесарей Якова Федоровича Тараканова и обжигальщика Леонида Александровича Пестрикова разработала и внедрила ценное предложение на участке формовки изделий на прессах. Они осуществили перевод сушки изделий одного из прессов с камерных сушилок на тоннельные.

Большую помощь новаторам оказали руководители производства и слесари Анатолий Иванович Чехарин и Олег Яковлевич Николайчук.

С внедрением этого предложения увеличилась производительность и получена экономия электроэнергии около 65 тысяч киловатт-часов в год.

### НА СЛЯБИНГЕ

На нагревательных колодцах слябинга внедрено и успешно используется рационализаторское предложение по реконструкции дымовых каналов.

До реконструкции каналы не обеспечивали равномерного распределения продуктов горения по ширине камеры нагревательного колодца, что приводило к ухудше-

нию прогрева слитков (особенно угловых). Новое преобразование на колодцах позволило уменьшить простой слябинга на подогреве заготовок на 40 часов в год, экономический эффект составил свыше 25 тысяч рублей.

Разработала это новшество комплексная бригада рационализаторов в составе инженеров Николая Лаушкина, Альберта Карпова и бригадира каменщиков Александра Дмитриева.

### В ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ № 1

63 тысячи рублей экономии получит государство в этом году за счет устройства для автоматического регулирования толщины стальной полосы на стане «1450» горячей прокатки.

Это оригинальное устройство предложено московским рационализатором Иосифом Перельманом, а внедрено в производство коллективами заводских лабораторий и первого листопрокатного цеха.

### НА ТРАНСПОРТЕ

Упрощение схемы сигнализации на переезде через железнодорожный туннель кислородной установки дало экономии свыше 2000 рублей. Предложение разработано и внедрено комплексной бригадой рационализаторов ЖДТ под руководством начальника цеха пути Николая Григорьевича Носова.

### Цифры и факты Транспорт

\* На левобережье Днепра в Киеве будет сооружена первая монорельсовая дорога. Строительством экспериментальной трассы намечено завершить к концу 1965 года. На опытный участок монорельсовой будут произведены всесторонние испытания вагонов производства местного завода имени Держинского и двигателей оригинальной конструкции.

\* Количество инженеров на железнодорожном транспорте СССР за последние десять лет увеличилось почти в полтора раза, а техников — в два раза.

\* Около 100 тысяч километров — такова протяженность международных маршрутов советских железных дорог. Они соединяют Москву со столицами почти всех европейских государств. С 20 странами Европы и Азии имеет Советский Союз прямое пассажирское сообщение.

\* В 1963 году во всей Европе курсировало 163 вагона с установками микроклимата. В 1965 году советский транспорт получит более 1500 таких вагонов.

## У рационализаторов — автозаводцев Урала

завода состоит из 19 человек. Он осуществляет ежедневную консультацию, активно помогает рационализаторам в разработке предложений (через общественно-конструкторское бюро), в оформлении заявок на предполагаемые изобретения (через ответственное патентное бюро), а также в оформлении наглядной агитации.

Наглядная агитация начинается перед главной проходной завода, в которую упирается центральная магистраль городского автомобильного транспорта — Проспект автозаводцев. Здесь возвышается красивый куполообразный вращающийся стенд, изготовленный из металла и оргстекла, диаметром пять и высотой пять с половиной метров. Купол разделен на 16 равных сегментов, в каждом из которых помещены портреты заслуженных рационализаторов республики и лучших рационализаторов завода. Ниже, под портретами, в

красивых рамках размещена информация о деятельности рационализаторов, условия соцсоревнования и некоторые положения из инструкции по рационализации. Верх купола венчает двухметровая скульптура «К звездам», изготовленная, как и весь стенд, рационализаторами завода. Есть также большой стенд показателей рационализаторской работы на территории завода и небольшие стенды по цехам.

Все цехи завода соревнуются за звание «Лучший коллектив по изобретательству и рационализации». Обязательства — дать экономии 1800 тысяч рублей — выполняются. Большое внимание уделяется качеству выпускаемой продукции. Сейчас на заводе проходит смотр на лучший коллектив цеха-отдела по сокращению брака, при этом 25 процентов премиальных сумм выделяется из средств ВОИР, а 75 процентов — БРИЗом.

Победителем в соревновании считается каждый изобретатель и рационализатор, от внедрения предложений которого получена годовая экономия за квартал 5000 рублей и выше. Он награждается Почетной грамотой. Если же годовая экономия от внедрения предложений за квартал достигает 10 тысяч рублей, то рационализатор награждается 12-дневной командировкой на родственные заводы страны по обмену опытом. Расходы на премирование оплачивает БРИЗ.

Нам была представлена возможность посмотреть процесс изготовления грузовика, от литейных цехов до конечной точки главного конвейера, с которого через каждые 12—15 минут сходит автомобиль. Мы выезжали также на отдых вместе с местными рационализаторами. Кстати, массовые выезды рационализаторов на озера, в лес совет ВОИР организует регулярно. Базы отдыха цехов имеют свои домики, рассчитанные на 2 и более человек, свои лодки, спортивные площадки. Советом ВОИР автозавода в живописном месте будет строиться база отдыха для рационализаторов.

У совета ВОИР Уральского автозавода есть чему поучиться. Творческий обмен между рационализаторами наших предприятий следует осуществлять и впредь.

**И. МЕЛЕШКО,  
В. СМОЛЕЙ,**  
члены совета ВОИР комбината.

длит автомобиль. Мы выезжали также на отдых вместе с местными рационализаторами. Кстати, массовые выезды рационализаторов на озера, в лес совет ВОИР организует регулярно. Базы отдыха цехов имеют свои домики, рассчитанные на 2 и более человек, свои лодки, спортивные площадки. Советом ВОИР автозавода в живописном месте будет строиться база отдыха для рационализаторов.

У совета ВОИР Уральского автозавода есть чему поучиться. Творческий обмен между рационализаторами наших предприятий следует осуществлять и впредь.

**И. МЕЛЕШКО,  
В. СМОЛЕЙ,**  
члены совета ВОИР комбината.

# ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

## В ЧЕТВЕРТОЙ БРИГАДЕ 3-го БЛЮМИНГА НЕ ДОРОЖАТ ЗАВОЕВАННОЙ ЧЕСТЬЮ

Четвертая бригада третьего блюминга уже несколько лет носит высокое звание коллектива коммунистического труда. Носит-то она и носит это звание, но трудом, делами своими сейчас не оправдывает его. Что значит «Бригада коммунистического труда»? Это прежде всего передовой в цехе, инициативный коллектив, который всем и во всем должен служить примером настоящей жизни и деятельности. Так оно и было, когда четвертой присваивали это высокое звание. Но именно было...

Сейчас этот коллектив работает неважно. В прошлые месяцы хорошей, примерной производительностью не отличался.

— Так как-то работают, средне, — сказал мне начальник блюминга А. Соловьев. — Казалось бы и случаев нарушений трудовой и технологической дисциплины особых нет, и к обязанностям своим относятся все добросовестно, однако...

Металла не хватает, объясняет такое положение дел в бригаде партгрупорг А. Писанец, — часто простаиваем.

Но ведь, если и есть случаи нехватки металла, так его во всех бригадах не хватает, не только в четвертой. Однако вторая бригада выполняет план, а четвертая при любых обстоятельствах еще ни разу за многие месяцы не оказывалась впереди по выполнению заданий.

В бригаде девять коммунистов, один кандидат в члены КПСС. Партгруппа собирается раз в месяц, в полтора.

Нет причин особенных, поэтому так редко собираемся, — говорит партгрупорг т. Писанец.

А разве это не причина, что «Бригада коммунистического труда» не занимает соответствующее высокому званию место в социалистическом соревновании?

Нет активности в делах, уверенности в завтрашнем дне, не стали думать о своих товарищах. Вот интересный факт.

Нередки случаи на нагревательных колодцах, когда в смене думают только о том, как бы самим хорошо отработать, а о товарищах, сменяющих их, не заботятся. Придет плавка металла, вместо того, чтобы садить слитки в ячейки по десять штук, а в оставшуюся свободной посадить «холодняк» для другой смены, садят по восемь штук, не загружая полностью все ячейки и не оставляя свободных для «холодняка». В результате они быстрее греются, их прокатывают, а пришедшие на смену, как говорится, остаются с носом.

А. Писанец говорил об этом на партийном собрании цеха, выступал за то, чтобы навести порядок со сдачей смены...

— А в вашей бригаде бывает подобное? — спрашиваю у него. — Да бывает. Я разговаривал

с начальником смены М. Шумских, но все равно...

Так нужно же прежде всего самим сделать так, как положено, показать пример, чтобы люди увидели: да, действительно, у них сдается смена честно, по-коммунистически. Вот ведь чем должна отличаться бригада коммунистического труда. Она должна проявлять инициативу, в первую очередь, своим примером, вести за собой людей.

Профорг бригады А. Назаренко тоже ничего дельного не мог сказать о работе профсоюзной организации в бригаде: «Раздаем путевки, проводим сменно-встречные собрания. Пытались организовать коллективный отдых — выезд за город, но у многих свой транспорт — разъехались кто куда... Не чувствуется в бригаде слаженности, сплоченности.

— Сейчас работаем не хуже других, — говорит А. Писанец. А надо работать лучше других, чтобы быть достойными звания

На втором блюминге вторая бригада также «Бригада коммунистического труда». Но далеко не так она работает. С начала года она имеет хорошие показатели по производительности и в прошлом месяце — впереди других коллективов. На ее счету около 3000 т. металла, прокатанного дополнительно к заданию. Там дружный, сплоченный коллектив, на который равняются, деятельность которого служит примером. Сейчас готовится к изданию брошюра о передовом опыте этой бригады. А звание почетное ей было присвоено почти в одно время с четвертой. Может быть, стоит собраться вместе, посоветоваться коммунистам, комсомольцам, профактиву этих бригад. Что-то перенять, чему-то поучиться.

Ясно одно. Коммунисты и комсомольцы, профсоюзные активисты, рабочие и мастера четвертой бригады должны серьезно подумать о том, как исправить создавшееся положение, что нужно сделать в коллективе для того, чтобы ежемесячно, ежемесячно оправдывать почетное звание «Бригада коммунистического труда» своими делами.

Ю. ЛЕВИЦКИЙ.



Петр Васильевич Семенов считается одним из лучших слесарей по ремонту оборудования в алоцехе № 1. Он всегда быстро и качественно выполняет ремонтные работы.

Фото Е. Карпова.

### ССУДЫ РАБОЧИМ

ПРАВЛЕНИЮ Госбанка СССР разрешено предоставлять льготы и преимущества рабочим, направляемым в порядке общественного призыва на строительство предприятий легкой и пищевой промышленности.

В частности, предусмотрена выдача молодым рабочим при обращении их семей ссуд на хозяйственное устройство в размере до 200 рублей на семью с погашением в течение полутора лет. Кредиты следует предоставлять через предприятия и организации, расположенные в сельской местности, по их заявкам и под их обязательство о погашении ссуд по форме № 928.

Предприятия, организации в свою очередь принимают от заемщиков обязательства о погашении полученных ссуд по форме № 929.

Ссуды на хозяйственное устройство выдаются за счет кредитов, выделяемых республике планом Госбанка СССР по долгосрочному кредитованию для переселенцев и сельского населения.

ЗА ОДИН ГОД 23 лаборатории экономических исследований на металлургических заводах Российской Федерации выполнили более четырехсот отдельных работ. Годовая экономия от внедрения предложений, разработанных экономистами, оценивается в 24 миллиона рублей. Подобные лаборатории — те научно-исследовательские ячейки, которые наиболее близки к производству. В этом их преимущество и сила.

В публикуемой ниже статье рассказывается о первом опыте работы лабораторий экономических исследований в черной металлургии.

НА КАКИХ ТЕМАХ сосредоточили прежде всего внимание лаборатории технико-экономических исследований? Таких вопросов несколько. Это — совершенствование внутривзаводского планирования, оперативного учета, комплексный анализ результатов хозяйственной деятельности, выявление резервов методом межзаводского сопоставления экономических показателей. И, конечно, главной целью во всех случаях служит повышение экономической эффективности производства.

Поиски ряда лабораторий привели к созданию новой системы экономической информации. Пожалуй, наиболее характерен в этом отношении опыт экономистов завода «Красный Октябрь», Кузнецкого и Магнитогорского комбинатов.

Волгоградские металлурги выпускают свыше трехсот марок стали и не меньшее количество профилазермеров проката. Завод каждый месяц получает более двух с половиной тысяч заказов, к выполнению которых привлечены десятки цехов. Оперативно воздействовать на экономические показатели в такой обстановке нелегко. О том, что на каком-то участке допущен перерасход сырья и материалов, удорожание продукции, информация в дирекцию завода поступала с большим опозданием.

Экономисты «Красного Октября» начали искать иные пути учета и анализа производственной деятельности. Они привлекли в помощь современную вычислительную технику. Теперь на счетно-перфорационных, вычислительных и аналитических машинах произ-

водится составление баланса металла, расчеты сквозных коэффициентов на прокат, незавершенного производства и полуфабрикатов, планирование загрузки сталеплавильных агрегатов и прокатных станов и т. д.

Работники экономических служб в значительной мере освободились от многочисленных трудоемких операций, связанных с составлением плана, — их стали выполнять машины. У людей появилась возможность больше времени отдавать организации оперативного учета. В качестве первого шага ввели ежедневный отчет производства продукции в оптовых ценах. Документы обрабатываются в определенной последовательности. На склад готовой продукции из цеха передается фактура, где проставлен вес партии металла и его марка, размер проката, номер заказа. На складе в этот документ вносятся отгрузочные реквизиты и проставляются оптовые цены с учетом приплат и скидок. Один экземпляр фактуры поступает на машинносчетную станцию. А там быстро производятся все счетные операции.

Так на заводе стали ежедневно контролировать выполнение плана по производству валовой продукции и регулировать сдачу готового проката.

Накопив опыт, экономисты пошли дальше: организовали оперативный учет и анализ важнейших показателей производства. Завели контроль отклонений от плановых затрат в прокатном производстве, расчет продолжительности плавки по периодам на каждой мартеновской печи, учет себестоимости выпущенной продукции по видам затрат в мартеновских и прокатных цехах и т. д.

Картина работы цехов «Красного Октября» день за днем, неделя за неделей приобретала ясность. Те экономические показатели, которые раньше в течение месяца представлялись «неуловимыми», оказались в лучах экономического анализа. Отчетливо выступили успехи и недостатки.

Лаборатория экономических исследований Кузнецкого комбината

избрала несколько иной путь. Вместе с работниками Сибирского металлургического института она разработала специальную методику оперативного учета и анализа себестоимости выпускаемой продукции. Этой методикой пользуются во всех подразделениях предприятия. Она позволяет получать данные об экономии или перерасходе сырья и материалов, электрической энергии и топлива, по заработной плате и другим элементам затрат по всему циклу — от добычи руды до выдачи готового проката.

В основном производстве оперативный учет и анализ на комбинате осуществляется каждый день. Для удобства все издержки расчленены на простейшие элементы.

РАЗУМЕЕТСЯ, все это очень важно. Но отнюдь не меньшее значение имеет межзаводской сопоставительный анализ. Он раскрывает, по каким экономическим показателям завод идет впереди, а по каким отстает в соревновании с родственными предприятиями. Межзаводские сравнения практикует большинство лабораторий. На ряде предприятий для этого выработаны свои формы и приемы. Например, на Нижне-Тагильском комбинате в составе лаборатории есть группа анализа. Она-то и разработала и применила специальную методику сопоставлений.

Экономисты определяют показатели, по которым следует изучать передовой опыт других заводов, чтобы установить причины отставания своего предприятия. Так, сравнивалась работа тагильских и череповецких домен, сопоставлялись показатели «своих» мартеновских печей и «Запорожстали». Что касается прокатного производства, то объектом для изучения был избран Кузнецкий комбинат. Сопоставительный анализ привел к поучительным результатам. Было разработано много ценных предложений, позволивших снизить затраты на сотни тысяч рублей.

Недавно лаборатория в Нижнем Тагиле в содружестве с кафедрой черной металлургии Уральского политехнического института произвела глубокое и всестороннее сравнение технико-экономических показателей своего предприятия в целом и Кузнецкого комбината. Сопоставлялись все металлургические переделы. По каждому из них были приняты рекомендации. Если они будут полностью реализованы, то тагильские металлурги в течение трех лет догонят по технико-экономическим показателям Кузнецкий комбинат.

ОПЫТ ПОКАЗЫВАЕТ, что такое сопоставление — важнейшее средство выявления резервов и

повышения экономической эффективности производства. Однако формы организации и способы осуществления межзаводского анализа могут быть более широкими. Тут серьезным препятствием пока выступает скудность и недостаточность экономической информации. Поэтому пока главным средством сбора информации служат эпизодические посещения бригадами родственных предприятий. Такие поездки, взаимное общение экономистов — дело хорошее. Но нельзя ограничиваться только этим!

На металлургических заводах говорят: «Хоть бы раз в квартал составлялись и посылались на предприятия технико-экономические обзоры или выпускался бюллетень для экономических лабораторий...» Желание довольно скромное. Однако и его Госкомитет по черной и цветной металлургии не удовлетворяет.

Практика подтверждает: эффективность экономических исследований тем выше, чем конкретнее тематика, а разрабатываемые вопросы вытекают из жизненных потребностей производства. На Орско-Халиловском комбинате в центре внимания лаборатории оказались поиски путей снижения себестоимости. Это не было случайным. Комбинат длительное время работал нерентабельно, получал от государства дотацию.

Здесь за один год выполняли исследования по пятнадцати темам. Внедрение рекомендаций помогло уменьшить производственные расходы более чем на два с половиной миллиона рублей. Экономисты действовали, разумеется, не в каком-то вакууме. Они выступали как разведчики широкого похода коллектива металлургов за рентабельность. И если за 1963-й и первую половину 1964 года комбинат получил более двух миллионов рублей дотации, то в четвертом квартале прошлого года он стал рентабельным. Четыре месяца нынешнего года принесли еще более плодотворные результаты: сверхплановая прибыль составила 1,8 миллиона рублей.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, создание лабораторий экономических исследований вполне оправдалось и их жизнеспособность доказана. Об этом ярко свидетельствует опыт передовых предприятий. В то же время приходится сожалеть, что хозяйственные руководители ряда заводов недооценивают их роль. Там лаборатории загружены текущей плановой работой, бухгалтерскими расчетами, не дают возможности заниматься прямым делом.

«Экономическая газета».



Стр. 3. 4 августа 1965 года

## Примерная тематика медицинского лектория на 1965 — 66 гг.

1. Забота КПСС и Советского правительства о здоровье и долголетии человека.
2. Гигиена труда и промышленная санитария — важный фактор сохранения здоровья.
3. Достижения советской хирургии.

4. Производственные травмы и их профилактика.
5. Профилактика и лечение сердечно-сосудистых заболеваний.
6. Острые желудочно-кишечные заболевания, их предупреждение и лечение.
7. Предупреждение заболеваний нервной системы.

8. Предупреждение гриппа и острых катаров верхних дыхательных путей.

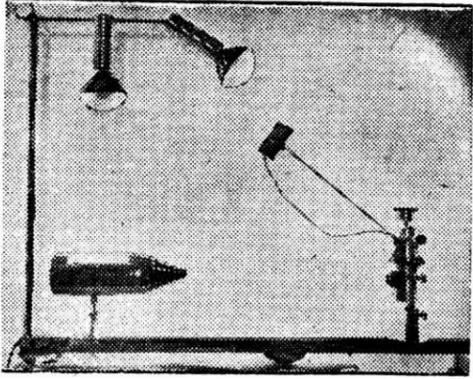
9. Физическая культура и долголетие.

Общество «Знание» ММК.  
Кабинет политпросвещения  
партикома ММК.

МОСКВА. Академия наук СССР показала на весенней Лейпцигской ярмарке большую коллекцию квантовых генераторов оптического диапазона — лазеров, созданных на основе работ советских ученых по квантовой электронике.

На снимке: модель, показывающая принцип возможной связи в космосе с помощью светового луча, источником которого служит полупроводниковый квантовый генератор на арсениде галлия. Питание всей системы осуществляется от солнечных батарей.

Фото О. Кузьмина. Фотохроника ТАСС.



## СТАДИОН—ВАЖНАЯ СТРОЙКА

# Нельзя ждать „белых мух“

Целый день шел дождь, мелкий, назойливый, но несмотря на это он был желательным. Перепахавшая от июльской жары земля жадно впитывала его в себя. Поблекшие травы вновь зазеленели. Все были рады дождю, особенно мальчишки. Засучив до колен штаны, высоко поднимая каскады брызг, они весело бегали по лужам, кричали: «Дождик, дождик, пуще, вырастет капуста, а еще картошка»...

Проходившие мимо дяди и тети с зонтиками прижимались к стенам домов, но, слыша веселые детские нескладушки, несколько не сердились. Нужен дождик.

Но, как всегда, были люди, в силу обстоятельств которым дождь был крайне не нужен, и к счастью которых он кончился хотя и поздно вечером, но зато в эти же сутки.

На следующий день с самого утра весело светило солнце, на небе ни облачка. Но на строительную площадку стадиона пройти было нелегко. Невысокая еще земля, перемешанная груженными самосвалами, пудовыми гириками липла к подошвам ботинок, ничего не стоило оставить их в этом липком месиве.

Все те же земляные валы по краям траншей, вырытых под коммуникации. Во многих местах вчерашний дождь, здесь-то он по-видимому и был нежеланным, размыл в некоторых местах траншей и они обвалились. На трибунах стадиона мельтешили люди с лопатами, трамбовками, тачками. Они заканчивали укладку железобетонных блоков, которые скоро, вот-вот, образуют амфитеатр стадиона. Работа спорилась. Здания спортнавиловы значительно выросли, и на высоте, на которой сейчас работали каменщики, люди казались значительно меньше.

— Дело спорится, — сказал мастер жилстроителя С. Пономарев и продолжил: — Кирпичом и раствором хорошо снабжают. Недавно получили железные изделия, теперь дело пойдет. Если земстровец не задержат, то и с укладкой блоков справимся в ближайшее время.

Через некоторое время он уже горячо объяснял что-то группе женщин, внимательно слушавших его.

На поле стадиона, обрамленном врытыми столбами, кое-где стояли лужи, а между ними ходила женщина, время от времени про-

буя столбы рукой.

Ее подозвал пожилой, невысокого роста мастер железнодорожного строительного участка треста «Магнитострой» И. Жуков.

— Ты смотри, — обратился он к женщине, — чтобы ни пещи, ни конный не появлялся на поле. Если что — сигнал.

Я заинтересовался, чем вызваны такие предосторожности.

— Да вы что, — он посмотрел на меня как на лунатика — всю микропланировку загубим. Работать сейчас на поле никак нельзя два-три, пока не просохнет. Чертов дождь все промочил. — Дальше он пояснил, что если бы был проложен водоотвод, то, конечно, и луж на поле не было бы, и работы можно бы было вести гораздо быстрее.

— Но вот нет водоотвода и ничего не поделаешь, приходится подчиняться природе, — закончил он.

Опять эти трубы, уж сколько о них писали, запрашивали, и никакого сдвига.

А ведь не сегодня — завтра начнутся дожди и очень может статься не однодневные, что же делать тогда? Не придется ли делать микропланировку футбольного поля в третий раз, и уж который раз вновь откапывать траншей?

## Ради английской рекламы

Многие удивляли мир своими причудами, стремясь заработать на этом популярность и, естественно, деньги. Буквально на днях ряды этих сонскателей пополнил 40-летний банковский служащий Роберт Платтен, решивший переплыть Ла-Манш на своеобразном судне, сделанном в виде бутылки из-под джина. Длина его «крейсера» не превышала пяти метров, а «движущей силой» был

— Знаем, сами волнуемся, — раздался в телефонной трубке голос начальника отдела гражданского строительства УКСа комбината В. Власенко, — но сделать ничего не можем: нет труб. Если заводятся когда, то крайне необходимы для ремонта.

Обращались строители и к заместителю директора комбината по коммерческой части т. Кириллову, но и это пока не дало результатов.

— Говоря по существу, стадион является общегородским и будет в ведении спортивного общества «Труд», в котором 11 спортивных коллективов, в том числе и треста «Магнитострой». Но тем не менее постановка вопроса такова, что трубы должен поставлять комбинат, хотя они имеются в тресте. У нас же нет труб и когда будут неизвестно, — закончил В. Власенко.

Да, дело с трубами прямо-таки зашло в тупик.

Возникает радикальный вопрос — что делать? Где достать трубы? Эти вопросы требуют самого немедленного решения, ведь не за горами и нежеланные дожди, которые могут в своих мутных потоках унести заложенный в строительство стадиона труд.

З. ВЛАДИМИРОВ.

## Не проходи мимо!

Народу в трамвае было много. Не видела, когда вошла эта семья. Только слышу.

— Мама, хочу сесть...

— Ничего, большой уже, постоишь, — начала громко увещевать мамаша, — видишь, люди с работы едут, устали.

На скамеечке встрепенулась старушка, рядом с которой дремал лет двадцати парнище.

— Иди сюда, мальчик, садись, — и начала вставать, кричати.

— Да ничего, постоит, он у

## ЗАБОТЛИВЫЙ СЫН

нас уже большой, — заворковала мама, между прочим подталкивая сына к скамейке.

Сыну лет шесть. Большой, крепкий мальчишка. Он нахально устоялся на старушку, дожидаясь, когда она встанет.

И вот мальчик сидит, а старушонка, уцепившись двумя руками за перекладинку, стоит рядом.

— Давай я тебя на коленочки посажу, Вовочка, — опять заговорила мама и ловко водрузила свое чадо к себе на колени.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 4 АВГУСТА  
19.00 — передача «Служба быта — комсомольскую заботу», 19.25 — кинофильм «Подвиг на Зеравшане», 19.45 — новости, 19.55 — передача «Магнитогорск литературный», 20.10 — кинофильм «Огненные цветы», 20.24 —

художественный кинофильм «Кривичи».

ЧЕТВЕРГ, 5 АВГУСТА  
12.00 — кинофильм «Воры», 12.40 — художественный кинофильм «Домашнее сочинение», 19.00 — новости, 19.10 — кинофильм «Обвинению подлежит», 20.00 — передача «Говорит и показывает 02», 20.25 — художественный кинофильм «Где одного алиби мало».

## ПРАЗДНУЮТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

Чтобы день был по-настоящему праздничным, чтобы все до единого железнодорожника чувствовали себя отлично — такую задачу поставил перед собой желдорком. И вот канун праздника. Днем на рабочих собраниях железнодорожники поздравляли своих товарищей, которым здесь были вручены значки «Отличник социализма». Улыбаются слесарь цеха подготовки составов т. Червяков, отвечая на поздравления друзей, сверкает белозубой улыбкой составитель т. Зонов. Им весело — этим отличникам.

Хорошее настроение не проходит и вечером. В этот вечер весь правобережный Дворец принадел. Выступил заместитель директора комбината М. А. Марфин, поздравил председатель профкома В. М. Архипов, поздравил железнодорожники пятнадцати крупнейших городов... телеграммами.

А затем... Тот, кто находился в

этот час около Дворца, наверное, слышал взрывы смеха, доносившиеся из зала. Это Днепрпетровские гости радовали нас своей постановкой «Шельменко-денщик».

С утра, в воскресенье, почти все железнодорожники «болели» на стадионе металлургов. Была спартакиада среди всех цехов ЖДТ. Футбол, волейбол, штанга, легкая атлетика. Здесь же вручались призы победителям. Да и парк культуры весь был нашим. Закупили все карусели, качели и, конечно, всю парковскую железную дорогу. Дети катались бесplatно, сколько хотели.

Самых маленьких занимал кукольный театр, взрослых — артисты клуба ЖДТ, правобережного и левобережного Дворцов.

Сегодня мы снова на своих постах. Впереди новые задачи, успехи победы.

В. МИЩЕНКО,  
зам. председателя желдоркома.

## В цехе молодежном

В основном механическом цехе только комсомольцев более двухсот. И в любое время, когда бы ни пришел сюда, молодежь обязательно готовится к какому-нибудь спортивному соревнованию.

Двадцать девятого — футбол — основной механический и кузнечно-прессовый: 4:0 в пользу механического. Тридцатого — волей-

бол. Тридцать первого — баскетбол, первого — гребля, затем — легкая атлетика, потом — штанга.

Удивляюсь: «И где вы набираете столько спортсменов?»

Улыбаются комсомольские вожаки.

— «Цех-то молодежный».

В. ЛИДИНА.

## Воскресенье футбольное

Прошедшее воскресенье вполне можно назвать футбольным. В этот день на стадионе «Металлург» состоялись два ответственных матча: один на первенство области, другой на первенство страны среди команд класса «Б» пятой зоны.

## ИНТЕРЕСНАЯ ВЫСТАВКА

Стадион «Малютка» был со всех сторон окружен зрителями. Трибуны переполнены. В этот день, в воскресенье, любители собаководства показывали своих воспитанников. Люди всегда с уважением относились к собакам. Уж если у тебя есть мохнатый друг, считай, что у тебя есть один из самых верных друзей.

Вот собака по кличке Вэк, исполняет приказы своего хозяина: «сесть», «лечь», «ко мне», «ищи». Один из сотрудников клуба собаководства стоит в специальном халате. Его должен найти Вэк, и тот находит и молча сжимает челюсти на ватном рукаве халата.

Да, если бы это был настоящий преступник, не помогли бы ему никакие силы уйти от Вэка, этого грозного защитника народных интересов.

Нашими гостями были футболисты Вишнегорска, которые встретились с футболистами команд «Металлург-2» и игроки команды «Захмет» из г. Чарджоу, которые встретились с командой «Металлург» — мастерами класса «Б».

Первая встреча закончилась победой гостей из Вишнегорска со счетом 4:3. Зато во второй встрече футболисты «Захмета» потерпели поражение с внушительным счетом 5:2.

Лучшим бомбардиром дня стал игрок команды «Металлург» Игорь Михин. Он четырежды за встречу вынуждал футболистов «Захмета» начинать игру с центра поля.

## Хроника

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ СОВ. НАРХОЗ организовал в Челябинске выставку технической эстетики. На ней представлен накопленный передовыми промышленными предприятиями и стройками опыт по научно-обоснованному размещению и покраске оборудования, оснащению отдельных рабочих мест. Здесь же нашли себе место стенды, рассказывающие о применении ламп дневного света, новой спецодежды, производственной мебели и т. д.

г. Челябинск.

Редатор П. В. ПОГУДИН.

## Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: художественный кинофильм «Звезда балета», в зале кинохроники — кинофильм «Еще один, которому нужна любовь».

КИНОТЕАТР имени ГОРЬКОГО: художественный кинофильм «Хотите верить, хотите нет?».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Звезда балета».

ПРАВБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: широкоэкранный художественный фильм «Зеленые дали».

Типографии ММК срочно требуется фотограф. Обращаться в отдел кадров комбината.

ПРИХОДИТ  
ЗВОНИТ

## Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3.38-04, 3.31-33, 3.47-04, 3.07-98.

Магнитогорский  
МЕТАЛЛ  
Стр. 4. 4 августа 1965 года