СЕМИЛЕТКА ШАГАЕТ ПО КОМБИНАТУ

ШИРИТСЯ ПРЕДПРАЗДНИЧНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 104 (4073) Год издания 26-й | ПЯТНИЦА, 3 сентября 1965 года | Цена 1 коп.

ВОСЬМИМЕСЯЧНЫЙ досрочный

Славно потрудились в этом году труженики большинства переделов комбината. Восьмимесячный план по производству чугуна, проката, руды, агломерата, кокса выполнен досрочно. По сравнению с таким же периодом прошлого года прирост продукции составил: по чугуну 9,1 процента, стали 5,6, прокату 1,9, коксу 10, агломерату 4,2 процента.

В. СВЕРДЛОВИЧ.

Коммунист Геннадий Григорьевич Садов работает бригадиром сварщиков-нагревальщиков в кузнечно-прессовом цехе. Его бригада обеспечивает кузнецов своевременно и хорошо прогретым металлом, что позволяет выдавать качественные поковки.

Много внимания уделяет Садов общественной жизни коллектива — он редактор стенной газеты «Кузнец» и цехового «Крокодила».

На снимке: Г. Г. Садов.

Фото Е. Карпова.

Берут повышенные обязательства

Весомая поправка

Коллектив второго листопрокатного цеха поддержал инициативу доменщиков — включился в социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти и 48-й годовщины Великого Октября. Обсудив на рабочих собраниях свои возможности и подсчитав резервы, прокатчики внесли поправку в социалистические обязательства, взятые с начала года. Они единодушно решили: выдать дополнительно еще 150 тонн металла, повысить производительность труда на 1 процент против принятых на 1965 год обязательств 0,5 процента, сэкономить 300 тонн металла. Будет больше уделено внимания качеству проката, выполнению заказов, повышению трудовой и производственной дисциплины.

Свои обязательства коллектив решил направить прокатчикам четвертого листопрокатного цеха Новосибирского завода, с которыми он соревнуется.

Встали на трудовую вахту

Листопрокатчики четвертого цеха горячо откликнулись на призыв доменщиков — ознаменовать 50-летие Советской власти и 48-ю годовщину Великой Октябрьской революции новыми трудовыми успехами.

Вступая в предоктябрьское соревнование, они взяли повышенные обязательства: прокатать на слябинге 1500 тонн сверхпланового металла, а на стане «2500» — 1000 тонн стального листа, отгрузить 500 тонн товарной продукции дополнительно к заданию, снизить простои на 25 процентов, улучшить качество выпускаемой продукции, снизив оплавление слитков на нагревательных колодцах слябинга на 25 процентов, уменьшить выход беззаказной продукции на стане «2500» и адъюстаже на 15 процентов.

Слово и дело

Прокатчики пятиклетевого стана третьего листопрокатного цеха, вступая в предпраздничное социалистическое соревнование, обязались выдать дополнительно к плану в честь славной годовщины Великого Октября 5000 тонн металла.

Свое слово коллектив подкрепляет ударным трудом. Свыше двух тысяч тонн металла положили в сверхплановую копилку прокатчики в августе.

Весь месяц ритмично работала бригада, возглавляемая мастером Михаилом Борисовичем Пашковым (старший вальцовщик Виталий Самсонов). Она добилась наилучших результатов. Свыше 700 тонн металла сверх задания — таков итог работы передового коллектива.

СЕМИЛЕТКА ПОЗАДИ

Сегодня прокатчики комбината одержали замечательную трудовую победу. Они досрочно завершили выполнение семилетнего плана. Сверх контрольных цифр произведено несколько миллионов тонн проката.

Производительность труда за семилетие возросла на 39 процентов. За эти годы прокатные цехи освоили ряд дорогостоящих видов продукции, значительно повышено ее качество. Если в 1958 году брак составлял 0,52 процента, то в нынешнем году только 0,16 процента.

За семь лет значительно возросло производство проката. Только один стан «1450» за семилетку выдал столько листа, что им можно опоясать земной шар 18 раз.

Но достигнутые результаты прокатчиками не предел. Залог успешной работы — сокращение простоев, снижение брака.

Учатся прокатчики

Первого сентября в актовом зале центральной заводской лаборатории начала свою работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта организации труда в прокатном производстве металлургических предприятий. В работе школы принимают участие представители 35 крупнейших заводов, научно-исследовательских институтов, Совнархозов страны.

В первый день с докладами выступили ведущие специалисты нашего комбината. Главный прокатчик Г. В. Савельев рассказал о достижении высокой производительности труда в прокатных цехах комбината. Главный механик Н. С. Реизов познакомил слушателей школы с накопленным опытом проведения централизованного ремонта прокатных агрегатов и оборудования. Начальник нормативно-исследовательской лаборатории А. В. Кузнецов поделился опытом исследования организации труда в прокатных цехах комбината.

Участники Всесоюзной межзаводской школы проведут в Магнитогорске семь дней. Потом они продолжат свои занятия на заводах Челябинска, Макеевки и Кривого Рога.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер ОТИ.

Успешно завершили план

Хорошо закончили трудовой август сталеплавильщики третьего мартеновского цеха. Последние плавки были выданы здесь уже в счет сентябрьского задания.

В авангард социалистического соревнования вышел коллектив, обслуживающий двадцать третью мартеновскую печь. Мастера скоростного сталеварения Прокопенко, Кирьянов, Крат и Худяков записали на свой сверхплановый счет 850 тонн качественной стали.

В БЛОКНОТ АГИТАТОРУ

Цифры и факты

* Армия советских учителей сейчас насчитывает свыше 2 миллионов 300 тысяч человек. В педагогических вузах на дневных, вечерних и заочных отделениях обучается около 700 тысяч человек. В 1964 году педагогические учебные заведения выпустили 130 тысяч учителей.

* В высших и средних специальных учебных заведениях обучается свыше 6,9 миллиона. При этом без отрыва от производства — в вузах более 2 миллионов человек. Мы готовим инженеров значительно больше, чем любая страна мира, в том числе США.

КОГДА СМЕННО-ВСТРЕЧНЫЕ ПРОВОДЯТСЯ ПЛОХО

Это сказывается на производстве

Сменно-встречное собрание. Велика роль его как в организации производства, так и в воспитании трудящихся. По существу только именно на нем возможно оперативно проанализировать работу бригады за прошедшую смену, коллективно разобраться в недостатках, сделать общим обсуждение случаев отдельных нарушений технологии производства и техники безопасности и, приняв во внимание результаты этого анализа, поставить конкретную задачу перед каждым членом бригады на новый рабочий день. Только на сменно-встречном собрании возможно регулярно знакомить трудящихся с политической и общественной жизнью в стране, используя для этого читку газетных материалов, беседы и лекции агитаторов и пропагандистов... Одним словом, эти 30—35 минут должны быть предельно заполнены полезными для рабочих, необходимыми для производства мероприятиями.

Рабочие листопрокатного цеха собираются в красные уголки участков также за 30—35 минут до начала смены, и даже раньше. Но беда в том, что почти все это время уходит на игру в домино и длительные перекуры. На сменно-встречное же собрание, как таковое, остается очень мало времени. А в третьей бригаде стана «4500» (мастер т. Бочарников, партгрупорг т. Никитин) 30 июля установили «рекорд» — открыли собрание за 5 минут до начала смены, а окончательная расстановка людей производилась уже в рабочее время. Правда, стан в этот день стоял на ремонте. Но разве это оправдание? Такое положение дел только лишний раз подчеркивает, что руководители бригады, партийная группа и профсоюзный актив плохо понимают важность организации и проведения ремонта для дальнейшей нормальной работы.

Плохо понимают здесь роль сменно-встречного собрания в деле воспитания коллектива. Видимо, из-за этого неумения интересно и полезно провести собрание (и не только в третьей бригаде стана «4500», но и во многих других) часть рабочих опаздывает и даже вообще не посещает их.

Видимо, поэтому красные уголки участков производства листопрокатного цеха превращаются перед сменами в курилки, не соблюдаются элементарные правила поведения присутствующими.

Кстати говоря, существенное влияние в этом отношении оказывает то, что помещения для собраний совсем не оборудованы или оборудованы недостаточно. На стане «4500» в красном уголке весьма скудная наглядная агитация, в разбитое окно врывается шум, заглушающий голоса. В красных уголках нет стендов по технике безопасности, рекламирующих правильные приемы труда, не вывешаны социалистические обязательства коллективов бригад.

На толстолистовом стане, правда, выставлена для всеобщего обозрения таблица индивидуального выполнения норм выработки каждым рабочим. Но вместо того, чтобы стимулировать соревнование, отмечать лучших и отстающих, она служит доказательством бездеятельности руководителей стана, коммунистов и профактива, так как до сегодняшнего дня графы ее не заполнены.

Все эти недостатки и погрешности в оформлении помещений, конечно, сказываются на организации и проведении собраний. Необходимо отметить, что на сменно-встречных листопрокатчиков из руководителей цеха, кроме начальников участка, никто не бывает. Рабочие второй бригады термического отделения прямо так и говорят: мы забыли уже, когда видели начальника цеха, председателя цехового комитета и секретаря партийного бюро у себя на сменно-встречных собраниях.

Что могут потребовать руководители от коллектива, если о них самих сложилось такое мнение? О каких организационных началах может идти речь?

И не случайно поэтому собрания в большинстве своем проходят неорганизованно, бесцветно и неинтересно. Вот обычный их распорядок. Профгрупорг начинает с вопроса о замеченных нарушениях за прошедшую смену. Слово затем предоставляется старшим по специальности — начинается однообразная, скучная перекличка между ними и профоргом, состоящая из нескольких слов ответа на вопрос. Воспитательная же работа на среднелистовом стане проводится кое-как, а на остальных двух участках цеха вообще отсутствует.

Такая организация и проведение сменно-встречных собраний конечно же сказываются и на производстве, и на состоянии трудовой дисциплины, и на культурном уровне трудящихся. И не лучшим образом.

Какой можно сделать вывод, подводя черту под всеми этими упущениями и недостатками? Впрочем, его должны сделать руководители листопрокатного цеха, партийная и профсоюзная организации. И чем быстрей, тем лучше.

В. МОЛЧАНОВ,
нештатный инструктор парткома комбината.

Производство начинается за проходной

ТРИБУНА ПАРТГРУПОРГА

Партийная группа в бригаде большая сила только в том случае, когда коммунисты ежедневно и тесно общаются с товарищами по работе, вносят в их жизнь что-то новое, полезное, интересное. И не только в цехе, но и за заводскими стенами. Плохо, когда партийная работа в бригаде заключается, в основном, только в количестве собраний.

Ведь вот часто бывает необходимым оперативное, аварийное что ли собрание по свежим следам того или иного нарушения технологии или трудовой дисциплины. Коммунисты приглашают на него виновника, разбирают его поведение, проступок. Но какова же будет сила этого воздействия, если с товарищем встретились только как с нарушителем, осудили его, не зная как и чем он живет, тесно не встречаясь с ним раньше? Да он просто воспримет этот разбор как административный нагоняй и все.

Другое дело, если нарушитель знает хорошо, что партийная группа — это его товарищи не только по работе, но и в отдыхе, в семейном кругу. Тогда разговор будет более откровенным, более полезным, тогда ему будет по-настоящему стыдно за совершенный проступок.

В нашей бригаде коммунисты активные участники и инициаторы коллективного отдыха. Мы неоднократно выезжали на массовки в Абзаково, устраивали культпоходы в кино. И мне кажется, именно здесь, дома за проходной начинается производство. Если человек разумно отдыхал, он не совершит прогула, не выйдет пьяным на работу.

Бригада наша состоит из тридцати человек. И всех рабочих коммунисты, профсоюзный актив совместно с начальником смены т. Козловым посетили дома, познакомились с условиями жизни, с семьей. Причем во многих семьях были уже не один раз. Польза от этого огромная.

Работал у нас в бригаде Т... Коммунист, хороший работник, возглавлял до меня партийную группу. И вдруг письмо от жены: помогите... Пошли мы к нему. И что же? Выпивает, ссоры в семье. Поговорили мы с ним дома, затем на партийной группе. По душам, по-человечески. И вот он работает сейчас рядом с нами. А ведь хотел пойти на разрыв с семьей, уехать из города.

Но в сущности этот факт не делает чести нашей партийной организации. Ведь пришло письмо, а потом уже мы зашевелились.

Умение, стремление предупреждать тревожные сигналы должно отличать воспитательную работу коммунистов. Сейчас мы регулярно посещаем своих товарищей по работе просто так, без сигналов. Вот недавно были у тт. Землянухина, Фокина. Посидели, поговорили с семьей: все нормально, ну и очень хорошо.

Теперь о новичках, «не наших», как их иногда долго считают некоторые и на которых часто ссылаются, когда речь зайдет о нарушителях трудовой дисциплины. Мне кажется, нужно поскорее дать почувствовать новичку, что он наш. Тем более, если новичок молод, как подручный вальцовщика т. Демин, который проходит в нашей бригаде практику от технического училища. Он одно время вел себя недостойно рабочего человека. Пошли мы к нему домой, встретились с родителями.

— Плохо, совсем плохо, — говорят они, — неправильно живет, а справиться не можем.

Ну, пристыдили мы парня да в цехе пропесочили как следует. Вроде бы стал работать хорошо, без срывов. Но мы снова, еще раз, некоторое время спустя, зашли к нему домой.

— Хорошо, — сказали родители. — Значительно лучше стал вести себя и дома и на улице.

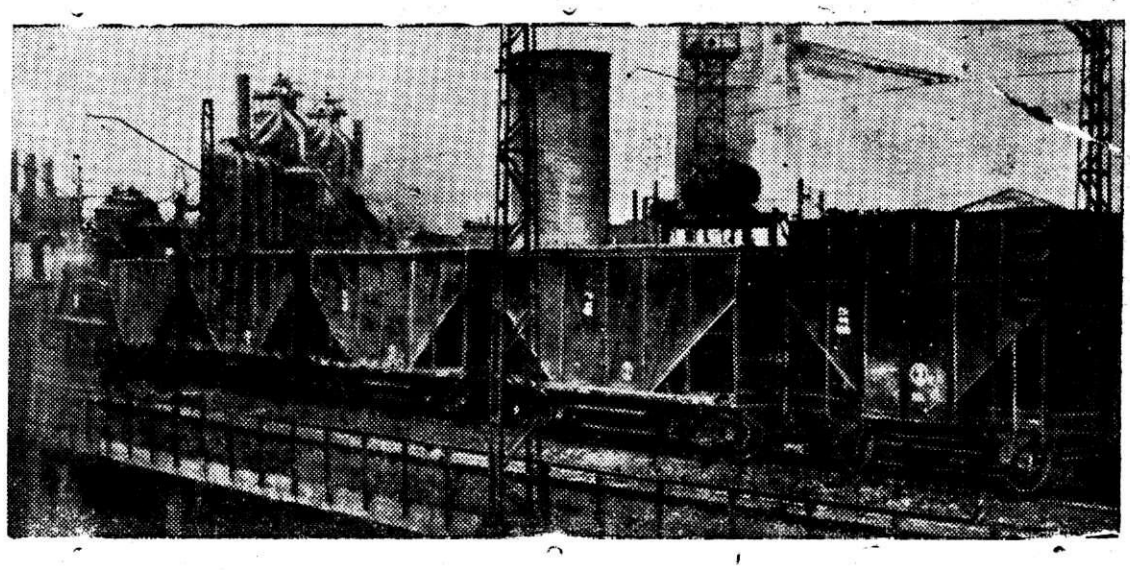
Значит понял. Но главное в этом деле — настойчивость. И мы, конечно, же будем смотреть и смотреть за ним, постараемся вовлечь его в общественную работу.

Я еще раз хочу подчеркнуть: когда имеешь тесную домашнюю, если хотите, связь с рабочими, то легче решать и производственные вопросы. И еще. С коммунистами, профактивом обязательно должен ходить в дома рабочих и мастер и начальник смены. Чтобы рабочие знали его не только, как руководителя, но и как человека. Отсюда приходит и уважение коллектива.

Коммунистам, профсоюзному активу, руководителю бригады нужно, мне кажется, хорошо знать: производство начинается дома.

М. РАЕВНИН,
партгрупорг, ст. вальцовщик стана «250» № 2.

Агломерат идет потоком



В успешной работе доменщиков немалая заслуга горняков, выдающих сверхплановую руду, агломератчиков, досрочно закончивших план восьми месяцев. На снимке нашего фотокорреспондента Евгения Карпова очередной состав с агломератом направляется к доменным печам.

К ПРЕДСТОЯЩИМ ГАСТРОЛЯМ

Вокруг красочно оформленных рекламных стендов часто можно видеть маленьких жителей нашего города. Ребят привлекают афиши, которые сообщают, что с 1 сентября в помещении драматического театра им. А. С. Пушкина состоится открытие гастролей Омского областного театра юных зрителей им. XX-летия Ленинского комсомола.

В репертуаре сибирских гостей много интересных знакомых детям по названию спектаклей, таких как «Маленький Мук», «Ученик волшебника», «Зайка-зазнайка» и другие.

Взрослые учли интерес малышей к предстоящим гастролям коллектива омичей. Только металлургический комбинат закупил 10000 билетов на детские спектакли, которые металлурги могут приобрести прямо в цехе.

КОГДА В ДВЕРЬ СТУЧИТСЯ ОДИН

РЕКОНСТРУКЦИЯ НА ТОРМОЗАХ

В. ДОЛГОПОЛОВА, заместителя начальника второго аглоцеха по реконструкции, мне не раз приходилось встречать на оперативках.

На вопрос «Как идут дела?», он, как правило, сокрушенно махал рукой — плохо.

Подробней поговорить не удавалось. Он всегда торопился: то в основной механический цех узнать как идет выполнение заказов, то в субподрядные организации поторопить с выполнением работ.

Трудно его застать в кабинете. Он все время в движении, в поисках, на объектах и везде в качестве толкача.

На одной из оперативок нам все-таки удалось поговорить обстоятельней.

— Совсем забегался, зачастую и пообедать-то не успеваешь. Побывать надо везде, и в механическом цехе, и у монтажников, и в строительных управлениях. И все это пешком или трамваем. Машины-то нет, положение не позволяет, — сказал он с легкой усмешкой. — А телефонные звонки редко достигают цели. Только, как говорится, аудиенция с глазу на глаз, заставляет некоторых приняться за работу. Одно время задерживало управление «Земстрой», теперь же «Бетонстрой». Так что сейчас трудно координировать работы — график сорван, а нового нет. Да что там говорить...

Реконструкция четвертой аглофабрики действительно затягивается. И когда собираются ее закончить, никому пока неизвестно. А надо бы знать. Ведь с пуском десятой доменной печи агломерата нужно будет значительно больше. Без проведения же реконструкции коллектив четвертой аглофабрики не в силах будет увеличить его производство. А пускать такой гигант, как десятая домна, без резерва — дело рискованное. И больше того — непозволительное. Это азбучная истина, которая, как никому, хорошо известна и начальнику управления капитального строительства комбината т. Фальковскому, и заместителю начальника треста «Магнитострой» т. Федюкову, чьи подписи стоят на графике работ по проведению реконструкции четвертой аглофабрики.

Если исходить из этого графика, то работы по временной схеме должны бы быть закончены. В действительности же это далеко не так. Работы ведутся, и как сказал начальник УКСа т. Фальковский, в настоящее время успешно. Причину же задержки он объясняет тем, что в цехе главного механика задержали изготовление деталей конвейера.

Это в свою очередь затормозило строителей, хотя в принципе их этот заказ не задерживал. Но те сослались на то, что пока будут готовы детали, они успеют подготовить фронт работ. Бетонщики стройуправления № 3 около трех недель не приступали к сооружению опоры под узел перегрузки. В то же время они утверждают, что их задержали земстроевцы. Те же в свою очередь ссылаются на управление «Спецпромстрой», рабочие которого не смогли, якобы, им обеспечить фронт работы. Как видно, из этого логического круга выпадают цехи главного механика и все упирается в управление «Спецпромстрой», у которого, вероятно, тоже есть веские причины.

Невыполнение в срок деталей конвейера цехами главного механика задержало монтажников, но не строителей. И выходит, что реконструкция просто вышла из-под контроля руководителей генподрядной организации. А ведь четвертая аглофабрика — объект хотя и не номер один, а все же один из ведущих. К тому же установка временной схемы — это не финиш, а всего лишь старт для капитальной реконструкции фабрики. И только эта реконструкция может обеспечить нормальное производство агломерата всем комплексом.

В настоящее время бетонщики приступили к опалубочным работам и частично забетонировали опору под узел перегрузки. На днях они должны сдать ее. К тому времени должны подготовиться в управлении «Прокатмонтаж». Быстрейшее окончание сооружения временной схемы во многом зависит от этого управления, которому придется выполнить основную долю оставшихся работ. Управлению «Уралстальконструкция» необходимо ускорить сдачу наклонного моста.

— Если эти организации и управление «Уралэлектромонтаж» хорошо подготовятся к работам и вышлют на объект достаточное количество рабочих, то к 20 сентября временная выдача агломерата вполне осуществима, — сказал начальник второго аглоцеха Н. Гостев, — оборудование сейчас в большинстве своем готово.

Единственно, что необходимо, — это осуществление постоянного контроля на всех участках постами «КП» и партгосконтроля. Чтобы не один т. Долгополов стучался в двери субподрядных организаций.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

НЕ СЛИШКОМ ЛИ МЯГКО

В номере нашей газеты от четвертого августа была опубликована передовая статья под заголовком «Командир производства — воспитатель». В ней приводился пример недостойного поведения в быту со стороны начальника смены электроцеха ТЭЦ Н. Плотникова, который 29 июля побывал в медицинском вытрезвителе.

От начальника ТЭЦ, секретаря партийного бюро и председателя цехового комитета недавно пришло в редакцию письмо, в котором сообщается, что поведение т. Плотникова было обсуждено на рабочем собрании бригады. Собрание осудило поступок т. Плотникова, но учитывая хорошее его поведение до этого, добросовестное отношение к работе и чистосердечное раскаяние, сочло возможным ограничиться объявлением ему общественного замечания.

Нам кажется, что это довольно-таки мягкое «наказание». Добросовестное отношение к работе—это обязанность руководителя. Главное—воспитание подчиненных ему людей своим личным примером, своим примерным поведением в быту. «Учитывая хорошее поведение до этого случая...» Но ведь вытрезвитель «случай» для начальника смены из ряда вон выходящий. И никакие заслуги его не могут оправдать

* * *

ОТВЕЧАЕТ ТОВ. БОЙКО

По статье, опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 30 июля с. г. под заголовком «Если не умеете—учитесь» сообщаю: факты, изложенные в статье в основном, соответствуют действительности. Они обсуждались совместно с руководством отдела общепита, столовой и мартеновского цеха № 3. Принято совместное решение об усилении контроля за работой филиала и наведения в нем должного порядка по улучшению обслуживания трудящихся.

Порядок в филиале будет наведен.

Зав. столовой № 2 т. Хомченко, зав. филиалом т. Боголепов за неправильное взаимоотношение и допущение грубых нарушений в работе филиала строго предупреждены. Зав. производством филиала т. Карпушкиной указано на неправильное ее отношение к потребителям и проявление грубости к подчиненным. Одновременно она предупреждена, что, если в дальнейшем допустит подобные случаи, будет строго наказана.

А. БОЙКО,
начальник отдела общепита ММК.

Тепло наших квартир

ЧТОБЫ ЗИМОЙ в наших квартирах было тепло, но не жарко, необходимо при понижении температуры на улице увеличивать подачу воды в систему отопления, а при повышении температуры — уменьшать. Вот здесь и окажет неоценимую услугу новое устройство для регулирования расхода воды, изобретенное челябинским инженером В. БЛАГИХ.

Новый регулятор имеет три небольших датчика. Первый из них замеряет температуру воды в отопительной сети, второй — температуру наружного воздуха, а третий — расход воды в системе отопления. Датчики посылают свои импульсы на связанный с ними электронный регулятор, который открывает или прикрывает задвижку на трубопроводе.

ХАРЬКОВСКИЙ КОКСОХИМИЧЕСКИЙ

Каждый второй — ударник коммунистического труда, каждый пятый — коммунист, на районной доске почета постоянная прописка — второе, третье места. Таков Харьковский коксохимический завод.

— Так вы с Магнитогорского металлургического?

На некоторое время роли меняются: я охотно удовлетворяю здоровое любопытство харьковчан. Их интересует многое, они так много слышали о нашем комбинате, но сами, к сожалению, его не видели.

Мы идем по коксохимическому заводу. Останавливаемся у штабеля кокса. Мой разговорчивый гид, инженер-конструктор, показывает рукой на серую массу:

— Вот это мы сделали на установке непрерывного производства кокса.

Не так давно я был коксовиком. Естественно, новинка заинтересовала меня, и я попросил рассказать о ней более-менее подробно.

Установка непрерывного производства кокса для харьковских коксовиков — это почти то же, что для наших металлургов девятая домна. Они гордятся своим детищем и прилагают поистине материнскую самоотверженность, чтобы поставить его на ноги. К сожалению, не все так получается, как хочется, но что поделаешь, ведь человек тоже не сразу попал в космос. Главное— убежденность и оптимизм. С этими атрибутами харьковчане смело штурмуют дали неизведанного. Порой они топчутся на месте, порой отступают и все же не теряют надежды произвести переворот в отечественной коксохимии. Да, это будет переворот. Отсюда, от тридцатиметровой башни, начинается будущее коксохимии. Судите сами. Сейчас мы коксуем только спекающиеся угли, а их дает не каждая шахта. Вот и приходится везти угли на заводы за сотни верст, а это дорого. Харьковчане выжигают кокс из газовых и жирных углей. Вот он, посмотрите. Если хотите, возьмите в руку. Можете со всей силой ударить его об асфальт, он не боится этого. Добавим: химические параметры вполне удовлетворительные.

Жаль, нам не повезло. Установка реконструируется. Кто-то замысловато подает рукой знаки мотористу, «вира», значит. Кто-то задумчиво склонился над чертежом, где-то потрескивает электросварка. Надо спешить. К штабелю кокса, который мы видели, надо прибавить еще столько, чтобы испытать его в доменной печи.

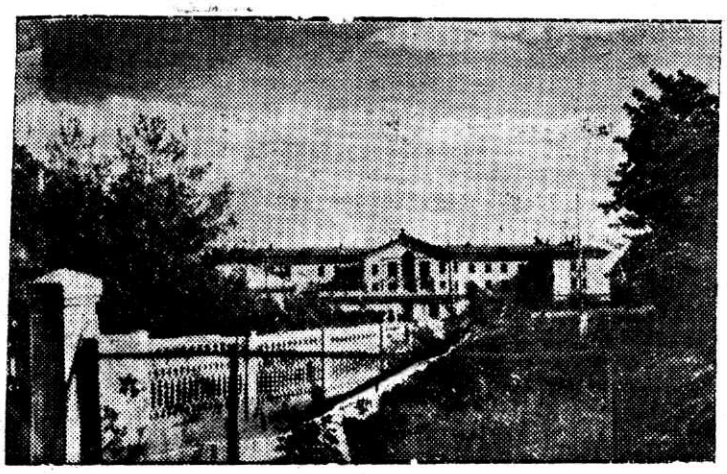
Рядом с установкой непрерывного производства кокса растут корпуса цеха тонкой химии. И тоже карабкаются вверх. Что делать? Завод уже вырос из младенческих пеленок, а для новых территории не хватает.

Куда ни пойди — всюду опыты, поиски, эксперименты. Вот установка для обесфеноливания сточных вод. Эффективность очистки 95—98 процентов. Магнитогорские коксохимики о такой цифре только мечтают.

А вот и коксовый цех. По сравнению с нашим—не более, как «Запорожец» рядом с огромным самосвалом. Но интересное заключается не только в грандиозном. Разве вот этот коксовыталкиватель не интересен? Верно, он несколько необычной формы. Да и назначение у него необычное: он не только выгружает кокс, но и загружает камеру утрамбованной шихтой. Говорят, получается неплохо.

Многое ожидают харьковские коксохимики от установки по сушке угля перед загрузкой, надеются получить эффект от подогрева угля перед коксованием. Думается, что харьковчане достигнут желаемого. У них есть для этого реальные возможности. В этом убеждаешься, когда познакомишься с теми, кто познает неизведанное.

В. ШУРАЕВ.



На участке озеленения цеха благоустройства в оранжереях на гидропонике выращиваются всевозможные цветы. Здесь прекрасно чувствуют себя гвоздики, розы, хризантемы, белокрыльники и другие цветы, украшающие наш быт.

Недалеко от оранжерей, по соседству с большим зеленым массивом, вырос новый корпус ночного профилактория комбината. В ближайшее время здесь закончатся отделочные работы и оборудование, и профилакторий сможет принять первую партию отдыхающих.

НА СНИМКАХ: цветовод Нина Грунтовская ухаживает за гвоздиками и общий вид профилактория.

ЛЕНИНА ИЗУЧАЮТ ВСЮДУ

Нет такой страны в наши дни, где бы не читали трудов В. И. Ленина. По количеству изданий и размерам тиражей ленинские произведения занимают первое место в мире среди переводной литературы.

Особенно широко распространены ленинские работы в социалистических странах. В Польше за годы народной власти труды Ленина изданы в количестве 9.400 тысяч экземпляров, в ГДР — более 8 миллионов, КНР — около 7 миллионов, Чехословакии — 6.600 тысяч, Румынии — 5.500 тысяч, Венгрии — свыше 4 миллионов, Болгарии — более 3 миллионов, в МНР — свыше полутора миллионов экземпляров и т. д.

На нескольких языках более чем двухмиллионным тиражом выпущены произведения Ленина в Югославии.

Огромной популярностью пользуются ленинские труды на Кубе. Впервые они появились здесь вскоре после Октябрьской революции, долгое время издавались и распространялись нелегально, под угрозой жестокой расправы.

Собрание сочинений В. И. Ленина издано во многих капиталистических странах. В Англии, США, Японии, Швеции, Дании и Голландии выпущены его избранные произведения в 12 книгах. Сборники избранных трудов вышли также в Бразилии, Аргентине, Мексике, Канаде, Швейцарии, Норвегии, Бельгии и других странах.

Много раз издавались произведения Ленина в Италии. С 1948 года издательством «Эдитори раунити» шесть раз выпускался сборник произведений В. И. Ленина, посвященных итальянскому рабочему движению. Прекрасно оформленная книга последнего издания 1962 года уже давно разошлась.

Многотысячным тиражом издано Собрание сочинений В. И. Ленина в Японии. Широко разошелся также ряд тематических сборников ленинских трудов на японском языке.

Знаменитый труд «Империализм, как высшая стадия капитализма» издавался в капиталистических странах до 1960 года более 116 раз в 27 странах, книга «Детская болезнь «левизны» в коммунизме» — 106 раз в 26 странах, «Государство и революция» — 148 раз в 28 странах.

За пылевой завесой

Наш путь по цеху изложниц сразу же начался с трудностей. Вероятно потому, что мы решили зайти с «тыла». А с тыла всегда виднее недостатки..

Пока дошли до склада оснастки, не раз пришлось запнуться о валявшиеся на земле обрезки железа, куски ржавой проволоки. В самом складе картина была еще более неприглядной. Он завален металлическими деталями без всяких пешеходных дорожек и соблюдения техники безопасности. Единственно, где можно пройти— это по железнодорожному полотну. И то не без риска для жизни. Над путями на уровне головы, угрожающе накренилась многокилограммовая опока, которая стояла на наборе протяжных рамок. Малейшее прикосновение и она обрушится. На складе работал электромагнитный кран, а рядом, за грудой материала, сидел рабочий. Мастера по подготовке производства, хозяина этого участка т. Шевченко, не было. Находившийся, кстати, недалеко помощник начальника цеха по оборудованию М. Ильин попросил машиниста крана убрать опоку. Как он объяснил, разгрузка и установка опок проходит под непосредственным наблюдением мастера. Интересно, где он был в это время?

Не отличалось порядком и соседнее отделение обработки поддонов (мастер И. Шапоря). А ведь на складе имеется схема распределения работ. Но с ней давно уже не считаются. Схема покрыта густым слоем пыли так, что невозможно ни в чем разобраться.

Но может быть это «тыл» в таком беспорядке?

Из склада оснастки прошли в большое помещение, с нами М. Ильин. Работают новейшие

В ЦЕХЕ ИЗЛОЖНИЦ НЕ УВАЖАЮТ КУЛЬТУРУ

фрезерные станки, как положено, с автоматическим управлением. Но вокруг них старая, старая, уже спрессовавшаяся грязь, обильно смоченная промышленным маслом. Оно текло из резервуара, что стоит рядом со станком. Кран закручен ржавой проволокой. Но и это не спасало. Сам резервуар стоял, перекосившись на промасленных кусках шпал, готовый вот-вот соскользнуть с них.

Вокруг окурки. Это станочное отделение мастера П. Бедрина.

— Скоро здесь будет порядок, — сказал М. Ильин — переведем сюда мастерские, цехи побелим, покрасим.

На вопрос, почему сейчас нужно мириться с грязью, ответил:

— Мастера проявляют недостаточную требовательность.

В смесеприготовительном отделении слабое освещение, на оборудовании и механизмах густой слой пыли. Среди отделения стоят переполненные контейнерные коробки. Вокруг них мусор. Фундаменты не побелены.

— Забывают убирать, — замечает М. Ильин. — Пыль, специфика производства.

Но нет ли в цехе лишней пыли?

Неубранные контейнерные коробки с мусором и лежащая на выбивных решетках обожженная земля — это добавочная пыль, к тому же если в отделении сквозняк. Конечно имеющаяся вентиляция не в состоянии вытянуть ее всю.

К тому же в цехе нет никакой наглядной агитации по наведению чистоты и, что еще хуже, ни одной урны. Не поэтому ли рабочие бросают окурки, бумагу куда попало?

В слесарной мастерской стены грязно-коричневого цвета. На них следы еще более темных пятен от снятых плакатов, неуютно. На верстаках беспорядок.

В мастерской смазчиков совсем другое дело. Стены аккуратно побелены, панели покрашены в приятный цвет. И даже тиски на верстаке покрашены. Уютно. Хорошо отдохнуть и поработать. Да и сами рабочие в выстиранных спецовках. Вокруг же этой мастерской не меньше пыли. Здесь чисто потому, что люди регулярно убирают, заботятся о своем, хотя и тесном, помещении. А не машут руками, мол, все равно пыль.

Подметено и наведен порядок в районе заливочного отделения кессона. Это участок В. Баскина. Здесь пыли не меньше чем в станочном отделении, а порядок и чистота значительно лучше. Выходит не пыль показатель, а люди.

— Конечно, если делать, то можно навести порядок, — согласился председатель цехкома Г. Кожевников, — ведь Баскин смог навести порядок.

А что делается для этого в цехе?

Каждый четверг разбирается этот вопрос на докладе начальников участков и все безрезультатно. Интересно, к какому выводу приходят на докладе, если не один год в помещении цеха нет урн. Некоторые махнули рукой. В цехе бытует выражение «это не конфетная фабрика». Но эта фраза говорит только о бездеятельности мастеров, о их нежелании бороться за чистоту. Что спрашивать тогда с рабочих? А ведь один из пунктов обязательств коллектива цеха гласит — содержать рабочее место в хорошем и отличном состоянии. Пока же положение в цехе далеко не отвечает требованиям промышленной эстетики и санитарным условиям.

Л. ЯНЧЕНКО,
пом. промышленного санитарного врача МСЧ ММК.
Э. ЯКУШЕВ,
сотрудник редакции.

ПОЛИТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

АННЕКСИЯ — захват, насильственное присоединение территории государства (или части ее) к другому государству, что является грубым нарушением норм международного права, принципа национального самоопределения, попранием интересов и воли населения аннексируемой территории.

ПАЦИФИЗМ (слово латинское — умиротворяющий) — **буржуазное политическое течение, для которого характерна пассивная проповедь мира и осуждение всякой войны. Пацифисты отрывают борьбу за мир от борьбы против реакционной политики империалистов, порождающей войны. Отвергая революционные действия масс, пацифисты препятствуют порой не столько империалистической политике развязывания войн, сколько действенной борьбе народов против опасности войн и агрессивных сил.**

Новинка

Магнитофон-сторож

31 ОКТЯБРЯ 1964 года погиб американский космонавт Теодор Фримен. Его погубили гуси, вернее, один дикий гусь, который попал в сопло двигателя тренировочного самолета Фримена.

А что птицы приносят колоссальный ущерб посевам, известно давным-давно. Чего только не придумывали, чтобы отпугнуть их от садов и огородов. В Австралии для борьбы со страусом эму применяют даже пулеметы. Можно, конечно, травить птиц ядами, но тогда одновременно с вредными гибнут и птицы, приносящие пользу. Как же быть?

Ученые расшифровали звуки, издаваемые птицами. Оказывается, у птиц есть особые сигналы тревоги. Так, голос сойки или дрозда, увидевших человека, предупреждает об опасности многих обитателей леса. Мелкие птицы встречают появление совы или ястреба пронзительным криком, который является сигналом к бегству для пернатых самых разных видов.

Ученые попробовали записать на магнитофон поднимающие тревогу крики диких птиц. Проигрывание этой ленты вызывает немедленное бегство всех птиц. Магнитофонная лента оказалась лучшим стражем садов, огородов и аэродромов.

Физкультура и спорт

Почетное — второе

С 25 по 29 августа в г. Златоусте проходили соревнования на первенство областного совета «Труд» по ручному мячу. В розыгрыше принимали участие 8 сильнейших команд производственных коллективов области. В числе их выступили и гандболисты нашего комбината.

Не один год выступает наша команда по ручному мячу в этих соревнованиях, но до розыгрыша этого года им не приходилось занимать призовых мест. В прошлом году они заняли лишь 5-е место, а в розыгрыше 1963 года довольствовались всего 9-м местом. Но зато и здесь можно заметить рост спортивных достижений спортсменов комбината. Результат соревнований в Златоусте говорит о том, что гандболисты-металлурги не думают на этом останавливаться. Второе место, достигнутое упорным трудом команды, говорит красноречивей слов.

ВОЗГЛАВИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

В прошедшее воскресенье юношеская команда «Металлург», участвующая в розыгрыше «Кубка Надежды», принимала на своем поле футболистов детской спортивной школы гороно Челябинска.

Матч прошел с преимуществом юных футболистов нашего города.

Дважды нападающие команды «Металлурга» — сначала Невкин, а потом Бурхинов заставляют футболистов Челябинска начинать игру с центра поля. Счет мог быть и больше, но наши нападающие играли недостаточно четко и допускали много ошибок.

Юные челябинцы не остались в долгу. Использовав неслаженную игру защитников «Металлурга», они провели в ворота хозяев поля один мяч. Счет 2:1 в пользу магнитогорцев сохранился до конца встречи.

Набрав после этого матча 13 очков, юные футболисты «Металлурга» возглавили таблицу розыгрыша «Кубка Надежды» сильнейших юношеских команд области.

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!

МОЛОДОСТЬ, В ПУТЬ!

31 августа, в канун начала нового учебного года, сотни юношей и девушек, молодых тружеников Магнитки, собрались в правобережный Дворец культуры металлургов, чтобы отпраздновать свое вступление в новую полосу познаний. Многие из присутствующих пришли впервые после многолетнего перерыва в учебе.

Вечер открыл заведующий массовым сектором Дворца т. Седыкин. Он пригласил собравшихся побеседовать, поделиться своими соображениями, почему они пошли учиться, что собираются делать после окончания школы.

Своим опытом поделился заместитель начальника отдела кадров Б. И. Буйвид. Он рассказал ребятам и девушкам о трудностях, которые встретятся в учебе, и о тех радостных мгновениях, когда чувствуешь, что глубже вникаешь в жизнь, и что учиться никогда не поздно. На следующий день Борис Иванович сам пошел на защиту диплома. Он заканчивает индустриальный техникум. Возможно поэтому его выступление так тепло приняли присутствующие во Дворце. Многие из них сами выступили.

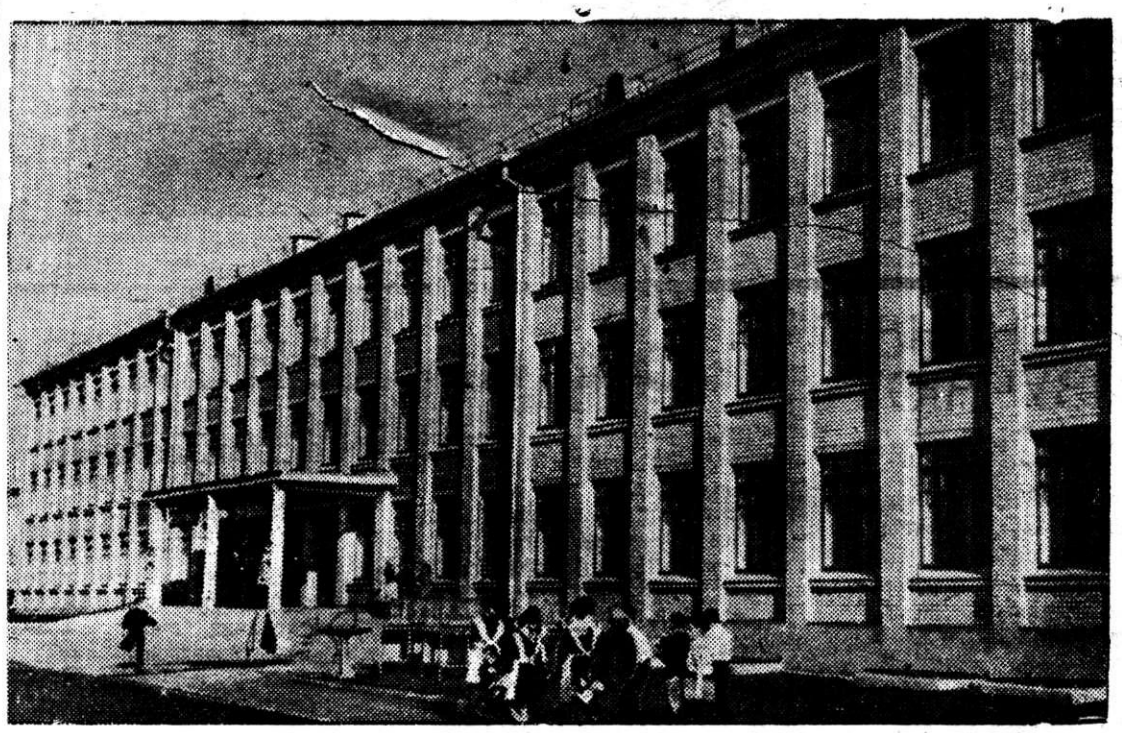
После торжественной части состоялся розыгрыш книжной лотереи, игры, танцы. Вечер продолжался допоздна.

В числе множества других школ 1 сентября гостеприимно распахнула свои двери новая школа № 25 в 112-м жилом квартале. Школа, рассчитанная на 960 мест, хорошо оборудована. Здесь прекрасные учебные классы, мастерские, спортивный зал, душевые.

Новинкой является и кухня, в которой приготовление завтраков и обедов будет производиться на природном газе. Новая школа — прекрасный подарок жителям молодого жилого квартала.

НА СНИМКАХ: здание новой школы; они будут учиться в ней.

Фото Е. Карпова.



Выписывайте *Читайте*

ТЕМ, КТО ОХРАНЯЕТ ТРУД И ЗДОРОВЬЕ

Если вы работаете на заводе, стройке, в колхозе или совхозе, в лаборатории или учреждении, то вашим добрым другом и советчиком будет журнал ВЦСПС «Охрана труда и социальное страхование».

Страницы журнала — это всесоюзная трибуна обмена опытом работы профсоюзных и хозяйственных организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве. В журнале освещаются важные проблемы научной организации труда, публикуется техническая информация об изобретениях и усовершенствованиях, облегчающих труд на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах.

Журнал рассказывает о совместной борьбе профсоюзных и хозяйственных организаций, медицинских учреждений за снижение заболеваемости и ликвидацию травматизма. В журнале большое место отводится показу лучшего опыта механизации и автоматизации производства; даются рекомендации по рациональному освещению, вентиляции, борьбе с шумом и вибрацией.

Материалы журнала — рисунки, плакаты, диаграммы могут быть использованы для наглядной пропаганды техники безопасности и промышленной санитарии.

В журнале имеется постоянный раздел «Труд и здоровье», в котором виднейшие ученые-медики выступают со статьями, рассказывающими о том, как сохранить здоровье, что должны знать люди разных профессий о специфике их труда.

На страницах журнала каждый сотрудник может найти обстоятельную информацию о развитии курортов профсоюзов, об их лечебных факторах и климатических условиях. В специальных разделах «Курорты профсоюзов» и «Для тех, кто едет отдыхать и лечиться» говорится о том, как лучше провести свой отпуск, где могут отдыхать родители с детьми, подростки и т. д. Эти разделы являются как бы службой добрых услуг для миллионов отпускников.

Журнал регулярно публикует консультации по вопросам профсоюзной работы в области охраны труда, социального страхования, по трудовому законодательству, дает ответы на вопросы читателей.

В очередных номерах журнала будут широко освещаться достижения науки, которые могут быть использованы для создания здоровья и безопасных условий труда, вопросы повышения культуры производства, производственной эстетики.

Значительно больше места отводится освещению деятельности профсоюзных организаций по профилактике заболеваемости и травматизма.

На многих предприятиях журнал выписывается коллективами коммунистического труда.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 3 сентября 1965 года

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на журналы по горному делу

«БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал.

Подписная цена на год—4р. 80к.

«ГОРНЫЙ ЖУРНАЛ»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал

Подписная цена на год—7р. 20к.

«УГОЛЬ»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал

Подписная цена на год—7р. 20к.

«ШАХТНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал

Подписная цена на год—4р. 80к.

«ТОРФЯНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

Производственно-технический журнал. Выходит восемь номеров в год.

Подписная цена на год—3р. 20к.

«ГЕОДЕЗИЯ И КАРТОГРАФИЯ»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал

Подписная цена на год—6 руб.

Подписка принимается без ограничения в пунктах подписки «Союзпечать», почтамтах, городских, районных узлах и отделениях связи, общественными распространителями печати на заводах и фабриках, шахтах и рудниках, промыслах и стройках, в учебных заведениях и учреждениях.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Все работники комбината, подавшие заявления для поступления в вечерний университет марксизма-ленинизма при ГК КПСС, должны до 10 сентября явиться на мандатную комиссию. Комиссия работает ежедневно с 10 до 18 часов в помещении ГК КПСС (третий этаж).

7 сентября 1965 года в 17.00 в здании Левобережного райкома КПСС проводится семинар командиров народных дружин и председателей товарищеских судов.

КНИЖНАЯ ЛОТЕРЕЯ

С 1 сентября билеты постоянно действующей Всероссийской книжной лотереи продают все книжные магазины и киоски Облкниготорга и потребительской кооперации, а также уполномоченные на предприятиях, на стройках, в учреждениях, в совхозах и колхозах.

Один билет стоит 25 копеек. Из 200 билетов 45 «счастливых». Минимальный размер выигрыша — 50 коп., максимальный — 50 рублей. На сумму, обозначенную в билете, покупатель получает в книжном магазине или киоске книги.

Лотерея беспроигрышная. Вскрыв конверт, где лежит билет, покупатель сразу видит, повезло ему или нет: на билете обозначено «без выигрыша» или записана его сумма.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 3 СЕНТЯБРЯ

19.00 — передача «Университет марксизма-ленинизма в новом учебном году», 19.20 — кинофильм «Клуб юности», 20.00 — Новости, 20.10 — художественный кинофильм «Мирное время», 21.40 — документальный кинофильм «Когда засыпает наш город родной».

СУББОТА, 4 СЕНТЯБРЯ

19.00 — Новости, 19.10 — кинофильм «Этюды весны», 19.30 — передача, 20.00 — телевизионный фильм «Сестренки», 21.50 — кинофильм.

Редактор П. В. ПОГУДИН.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: художественные кинофильмы **«Зеленый огонек»** и **«Конец нашего света»** (две серии).

КИНОТЕАТР «МИР»: кинофильмы **«Незаконнорожденные»** и **«Остров-колдун».**

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»: кинофильм **«Первый снег»** и **«В компании Макса Линдера».**

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: кинофильм **«Закон гор».**

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: кинофильмы **«Валера»** и **«Два мушкетера».**

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: кинофильм **«Ракеты не должны взлететь».**

Пишите Приходите Звоните

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

ФБ15329 г. Магнитогорск. Типография ММК Заказ № 4752