

# Большое партийное дело

НАША ленинская партия последовательно осуществляет линию на всемерное развертывание социалистической демократии, привлечение всех граждан к активному участию в управлении государством, в руководстве хозяйственным и культурным строительством. Одним из многих примеров может служить создание на предприятиях, стройках, в колхозах, совхозах, учебных заведениях, учреждениях групп и постов содействия партийно-государственному контролю, в которые делегировано около пяти миллионов рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, служащих.

Известно, какое огромное значение придавал В. И. Ленин организации контроля, налаживанию деятельности рабоче-крестьянской инспекции. Он неоднократно писал и говорил о том, чтобы через рабоче-крестьянскую инспекцию провести «**всю трудящуюся массу**», чтобы рабочих и крестьян «**помимо всяких должностей неформально привлекать к проверке и оценке работ**». Именно «**участие в контроле или проверке без всяких должностей**» и составляет суть деятельности групп и постов содействия партгосконтролю. В общественном порядке руководствуясь интересами государства, народные контролеры участвуют в проверках, рейдах, ревизиях, выявляют и помогают быстрее устранить недостатки, изобличают бюрократов, очковитателей, любителей показухи, расхитителей народного добра.

Под руководством партийных

организаций и комитетов партгосконтроля группы и посты содействия выполняют большую, полезную работу. Они становятся объединяющими и координирующими центрами всего общественного контроля на предприятиях, в колхозах, совхозах, учреждениях. Большинство групп и постов действуют активно, неплохо помогают партийным организациям, являются крепкой массовой опорой комитетов партгосконтроля. Было бы, однако, неправильно утверждать, что новая форма вовлечения трудящихся в работу по контролю уже всюду используется хорошо. Есть группы и посты малодетельные, а то и вовсе не работающие. Их значение кое-где явно недооценивается, партийные организации ими как следует не руководят.

В настоящее время, в связи с истечением двухлетнего срока полномочий групп и постов содействия, проводится делегирование в них представителей от партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, избираемых на собраниях или конференциях этих организаций, а также на собраниях колхозников и жильцов домоуправлений. Эта работа приурочена к очередным отчетно-выборным собраниям в первичных парторганизациях. Задача заключается в том, чтобы послать в группы и посты содействия достойных, авторитетных товарищей, способных выполнять почетные и нелегкие обязанности народных контролеров.

(Окончание на 2-й стр.)

**К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XXIII ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМБИНАТА**  
**ВЫДАЧА ВРЕМЕННЫХ УДОСТОВЕРЕНИЙ ДЕЛЕГАТАМ XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ С 10 СЕНТЯБРЯ 1965 ГОДА В ЗДАНИИ ПАРТКОМА (КОМНАТА № 17) С 9 ЧАСОВ УТРА ДО 6 ЧАСОВ ВЕЧЕРА ЕЖЕДНЕВНО, КРОМЕ ВОСКРЕСЕНЬЯ.**  
Партком комбината.



Много лет работает в основном механическом цехе Екатерина Погореленко. От ученика токаря до мастера бригады — таков ее трудовой путь.

Свой богатый производственный опыт Погореленко передает молодежи. Здесь все стараются, как можно лучше выполнить производственные задания и не случайно, что бригаде присвоено звание коллектива коммунистического труда.

Мастер Погореленко является одним из лучших агитаторов комбината.

НА СНИМКЕ: Екатерина Погореленко.

Фото Е. Карпова.

## ДЛЯ ДЕСЯТОЙ ДОМНЫ

В кузнечно-прессовом цехе зеленая улица открыта заказам со строительства десятой доменной печи.

Отлично трудятся над выполнением их бригады кузнецов Виктора Ивановича Ильных и Александра Викторовича Рыжакова. Сменные задания эти коллективы ежедневно выполняют на 120 процентов, при отличном качестве выпускаемой продукции.

## Славная годовщина 11-й мартеновской

# Тридцать лет в строю

5 сентября, 30 лет назад, одиннадцатая мартеновская печь выдала первую плавку. С тех пор на этом агрегате достигнуты большие успехи. Производительность, по сравнению с первой плавкой, увеличилась более чем в три раза. Сталевары А. Богачев, Д. Студеникин, А. Рубанов и Н. Анисимов добились увеличения производства металла за счет сокращения продолжительности плавки. При технологическом процессе они применяют передовые методы труда, благодаря чему добиваются непрерывного роста выплавки стали. Длительность каждого периода плавки определяется организационными, технологическими и тепловыми показателями работы металлургического агрегата.

Длительность периода заправки оказывает прямое влияние на продолжительность всей плавки. На сколько увеличивается период заправки, в самом лучшем случае, на столько же увеличивается и длительность всей плавки.

Учитывая это, коллектив ста-



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 106 (4075)  
Год издания 26-й

СРЕДА, 8 сентября 1965 года

Цена 1 коп.

## 48-й годовщине Октября — достойную встречу!

### Социалистические обязательства тружеников комбината в честь славной даты

Подходит к концу последний год семилетки. Советский народ под руководством Коммунистической партии неустанно трудится над выполнением величественной Программы коммунистического строительства, принятой XXII съездом КПСС. Готовясь достойно встретить 48-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив нашего комбината решил включиться в соревнование и, подчитав свои возможности, принимает на себя следующие обязательства:

1. Выплавить сверх годового плана 30000 тонн чугуна, в том числе в сентябре и октябре 5000 тонн.
2. В течение сентября—октября выдать сверх плана: стали — 10000 тонн, проката — 2000 тонн.
3. Обеспечить выполнение задания по производительности труда за 10 месяцев 1965 года на 101 процент.

4. Дать сверх плана до конца года валовой продукции на 7,5 миллиона рублей, вместо ранее принятых обязательств — 2 млн. рублей.

5. Досрочно выполнить заказы на экспорт, на пужды большой химии и сельского хозяйства.

6. Освоить производство сульфата аммония I сорта на первом блоке цеха улавливания № 1.

7. Обеспечить пуск в эксплуатацию дробильно-обогадательной фабрики № 5 и огнеупорного цеха № 2.

Товарищи металлурги! Все, как один, встанем на трудовую вахту и достойными трудовыми подарками встретим 48-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции!

Принято и обсуждено на собраниях трудящихся комбината.

10-ю ДОМНУ  
В СРОК

## НУЖНА СОГЛАСОВАННОСТЬ

Комплекс десятой доменной печи — детище металлургов Магнитки. Для своевременного пуска в строй действующих и надежной работы в дальнейшем необходимо тесное взаимодействие цехов управления главного механика, поставляющих строителям оборудование. Но, как видно, еще не все цехи-поставщики уделяют достаточное внимание выполнению заказов по десятой домне. Так модельный цех не поставил вовремя заказы первой очереди под номерами 801386 и 801388. Это в свою очередь задерживает своевременное выполнение заказов

десятой домны литейщиками и, естественно, в последующем и заведующим, основным механическим цехом. Модельщикам не мешало бы поучиться у трудящихся кузнечно-прессового цеха, выполняющих заказы десятой домны досрочно.

Нет должной оперативности в работе отдела технического обслуживания УКСа комбината, в обязанности которого входит своевременное обеспечение цехов главного механика материалами.

В свое время районный механик доменной цеха В. Ермаков направил в УКС заявку на трубы для змеевиков воздухоподогревателя.

Они крайне необходимы для окончания изготовления ряда узлов по воздухоподогревателям. Но до сих пор начальник снабжения отдела технического оборудования П. Сажин не смог обеспечить цех трубами. Обращение в отдел снабжения комбината также не дало положительного результата. График выполнения по ряду первоочередных заказов из-за непоставки труб находится под угрозой срыва.

Строители просят ускорить выполнение заказов, так как некоторые узлы трудно и порой для точности измерений при испытаниях нельзя устанавливать в зимних условиях. Поэтому цеху управления главного механика и все организации-поставщики должны все заказы десятой домны выполнить досрочно. Пример можно брать с бригад кузнецов В. Тарасова и А. Науменко, выполняющих сложнейшие заказы десятой домны только досрочно. Их ударный творческий труд может служить достойным примером.

Девиз кузнецов — заказы десятой досрочно — должен стать девизом всех цехов отдела главного механика.

Г. СИГАЛОВ,  
рабкор.

## ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

Коллектив, обслуживающий экскаватор № 20, трудится на 370-м горизонте горы Магнитной. Работать здесь приходится в сложных условиях. Руда перемежается с породой и неизбежна сортировка с перекидкой.

На этом ответственном участке несут трудовую вахту машинисты экскаваторов коммунисты Владимир Иванович Шестовой и Иван Федорович Рыкунов. От них не отстает и Николай Дукчи Тимин. За одни сутки 5 сентября они погрузили более двух тысяч тонн богатой руды. А. АДАЕВА.

леваров мартеновской печи № 11 стремится к максимально возможному сокращению периода заправки. Заправка печи ведется практически в два этапа. Первый этап начинается в момент расплавления плавки. В этот период производится заправка печи выше шлаковой линии. Второй этап — период выпуска металла.

Сталеплавильщики этого агрегата накопили большой опыт заправки шихты. Эта операция также делится на две части. Завалка агломерата и известняка, которая производится послыно с равномерным распределением по подине. Первый слой агломерата (руды) заваливается двумя завалочными машинами. При этом металлолом по ванне распределяется равномерно, что создает условия для правильного направления факела пламени в рабочем пространстве печи.

Период доводки является самым ответственным в получении

металла заданного химического состава. Продолжительность доводки оказывает влияние на длительность плавки в целом. В основном это объясняется содержанием углерода по расплавлению. Сталевары одиннадцатой после расплавления производят максимальное скачивание шлака, а затем приступают к полировке. Выбор теплового режима сталевары производят с таким расчетом, чтобы достигнуть наивысшей производительности печи с учетом сохранения агрегата и снижения простоев на ремонтах.

Коллектив сталеплавильщиков одиннадцатой печи в августе выплавил около трехсот тонн металла дополнительно к заданию. В честь приближающегося праздника Великого Октября он обязался выдать на 200 тонн больше, чем предусматривается планом.

30 лет мартеновский агрегат № 11 работает на коммунизм. Несколько миллионов тонн качественного металла получила страна с этой печи.

# Большое партийное дело

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Собрания по делегированию уже проведены на многих предприятиях, в учреждениях, организациях. В большинстве случаев они проходят активно, деловито. Информационные сообщения групп вызывают большой интерес. Правильно поступают парторганизации, взявшие курс на более широкое вовлечение трудящихся в ряды народных контролеров. Во многих цехах предприятий, в отделениях совхозов, в колхозных бригадах до сих пор не было групп содействия, а теперь они создаются. На Московском заводе «Серп и Молот», например, число народных контролеров в цеховых группах и постах содействия возросло более, чем вдвое. Расширение массовой базы партийно-государственного контроля обеспечит повышение его действенности, результативности.

На большинстве предприятий, в колхозах, совхозах, учреждениях, где состоялись отчетно-выборные партсобрания и сформированы руководящие органы, председатели групп содействия партгосконтролю являются заместителями секретарей партбюро, парткомов по

контролю. Вполне понятно, что группа содействия, возглавляемая заместителем секретаря парторганизации, успешнее будет выполнять как прямые обязанности, так и свою роль организующего центра, вокруг которого объединяется весь общественный контроль.

В делегировании в группы и посты имеются и существенные недостатки. Некоторые парторганизации пустили эту работу на самотек. На отдельных предприятиях Москвы, Ленинграда, Киева, Минска и других городов период делегирования слишком растянулся. Собрания профсоюзных и комсомольских организаций по делегированию в группы и посты проводятся спустя много времени после собраний первичных парторганизаций.

Все эти недостатки парторганизации имеют полную возможность исправить в ходе отчетно-выборной кампании. Самое важное — не допускать формализма, поднимать активность народных контролеров, нацеливать их на боевые дела. Это — контроль за выполнением заданий по повышению качества промышленных изделий, по капитальному строительству,

по всемерному увеличению производства товаров народного потребления, по экономии и бережливости, и особенно, экономии топлива. Это — завершение сельскохозяйственных работ на полях, заготовка кормов для скота, строительство животноводческих помещений. Это — улучшение бытового обслуживания населения, улучшение работы предприятий торговли и общественного питания, создание в каждом городе необходимых запасов картофеля, овощей, подготовка жилищ к зиме.

Народные контролеры выявляют недостатки, вскрывают злоупотребления. Хороший хозяйственный руководитель, настоящий партийный человек всегда поддержит их стремление поглубже разобраться в деле, найти неиспользованные резервы, установить конкретных виновников промахов и ошибок. Такой хозяйственник правильно считает, что активный, принципиальный народный контроль намного увеличивает его возможности лучше руководить предприятием, полнее использовать свои права единоначальника. Но встречаются руководители и иного ро-

да. Группа содействия партгосконтролю Бакинской кожевенной фирмы выступила против выпуска продукции низкого качества, разбазаривания народного добра, приписок. Директор фирмы Г. Зейналов и главный инженер И. Камбаров не только не поддержали народных контролеров, а ополчились против них, а стали на путь зажима критики. Бакинский городской комитет партгосконтроля строго наказал зажимщиков критики.

Несколько месяцев назад группа содействия партгосконтролю мебельного комбината № 2 в Ленинграде вскрыла факты очковтирательства и приписок к отчетности. И вот на отчетно-выборном партсобрании некоторые работники администрации пытались опорочить работу группы и ее руководителя, честного, принципиального коммуниста тов. Ефимова. Московский райком КПСС квалифицировал это, как попытку зажима критики. По решению райкома партсобрание было проведено вторично, и на этот раз коммунисты дали правильную оценку работе группы содействия,

вновь делегировали тов. Ефимова в ее состав.

Есть случаи, когда народных контролеров за их общественную деятельность увольняли с работы, понижали в должности, ущемляли материально, когда предложения и рекомендации групп и постов содействия игнорировались, замалчивались, клались под сукно. Долг партийных организаций — пресекать любые попытки преследования активистов партгосконтроля и расправы над ними за их общественную деятельность, повышать ответственность руководителей предприятий, колхозов, учреждений и организаций за решение вопросов, связанных с устранением недостатков, вскрываемых группами и постами содействия.

Руководство группами и постами содействия партгосконтролю — важная и неотъемлемая часть работы парторганизаций. Их обязанность — полнее использовать эту большую общественную силу для лучшей постановки контроля за выполнением директив партии и правительства.

(Передовая «Правды» за 4 сентября).

## Политические знания — в массы

### Действенная мера

Нет смысла говорить о том, какое большое значение для человека имеет неуклонное повышение культурного уровня, овладение разносторонними знаниями. Для этого существуют в городе библиотеки, кинотеатры, дворцы культуры, телевизионный центр. Но все это в свободное, нерабочее время. А на производстве? Вот здесь-то именно пропагандистам, как говорится, все карты в руки.

В нашем цехе, как и везде на комбинате, трудовая вахта начинается со сменно-встречного собрания. На нем детально анализируются дела коллектива, даются конкретные задания, проводятся воспитательная работа. Последняя сводилась у нас до недавнего времени к чтке газет да редким беседам. И что там говорить, скучновато проходили эти собрания. Не все и посещали их: дескать, что там нового услышишь. Конечно, разбирали таких, принимали меры. Но меры мерами, а главное, конечно, заинтересовать людей.

Три месяца назад у нас в цехе была создана лекторская группа общества «Знание». В состав ее вошли двадцать один человек инженерно-технических работников. Надо сказать, все эти энтузиасты распространения знаний горячо взялись за дело. Не остались в стороне и руководители цеха. Сразу же были намечены планы, распределены задания. Темы выбирали и обсуждали совместно с партийным бюро, причем стремились сделать их разнообразнее, интереснее. Когда товарищи прочитали первые лекции на сменно-встречных собраниях, стало ясно — это дело полезное и нужное. Успех был очень большой, людей собиралось в красный уголок так много, что негде было даже сидеть. Лектору задают массу вопросов. Зачастую бывает так, что не хватает времени ответить на них. Тогда переносили обсуждение на следующий день. И опять высказывались мнения, возникали интересные и полезные споры. Очень хорошо провел лекцию на тему «О религиозных сектах в Челябинской области» мастер разливки Николай Константинович Сидашенко. Ее пришлось даже повторить потом по желанию рабочих. Этот факт говорит сам за себя.

Особенным вниманием пользуются лекции о международном положении, о новинках техники, о воспитании. Как-то мастер производства А. Р. Минулин выступил перед рабочими на тему: «О воспитании детей в семье и школе». Причем он оперировал конкретными фактами из жизни рабочих цеха. После лекции возникло много спорных вопросов: одни высказывали свое мнение, другие опровергали его. И на следующий день продолжались дебаты по поводу: только ли школа должна воспитывать, учить детей, какую роль играют в учебе детей родители? А ведь в спорах рождается истина. Такие споры сближают, сплачивают коллектив и заставляют подумать о воспитании своего ребенка даже тех, кто этим ранее не занимался.

Всего у нас в цехе проводится до 20 лекций в месяц. Активное участие в лекционной пропаганде принимают начальник цеха Г. Овчинников, заместитель начальника цеха А. Кутнов, старший электрик Е. Гаврилов, мастера А. Минулин и И. Сидашенко и

многие, многие другие. На каждый месяц мы составляем план лекций и вывешиваем его в красном уголке для всеобщего обозрения.

Здесь и «Положение в Иранском Курдистане», и «Резервы роста производительности труда», и «Критика буржуазных теорий», и «Поведение серы в сталеплавильных процессах». Мало того, что эти лекции помогают рабочим в труде, расширяют их понимание международной политики и других жизненных вопросов, проведение их улучшает также и организацию сменно-встречных собраний, сближает руководителей, инженерно-технических работников с трудящимися. А это сказывается положительно и на производительности, и на состоянии трудовой дисциплины.

Все летние трудные месяцы третий мартеновский цех выполнял план. В этом успехе доля труда и наших цеховых лекторов.

**А. ПРОЩАРУК,**  
председатель группы  
общества «Знание»  
мартеновского цеха № 3.



В связи с переводом подвижного состава на рабочих площадках мартеновских цехов №№ 2 и 3 на электротягу многие электровазы пришлось оборудовать дизельными установками. Эту работу в электродепо выполнять слесарь по ремонту дизелей Иван Никитович Смолянинов. Опытный производственник справился с заданием успешно. НА СНИМКЕ И. Н. Смолянинов.

### Комсомольский вклад

Около 8 тысяч тонн металлического лома собрали и отгрузили с начала года комсомольцы ММК. Два полновесных эшелона ценного сырья отправлены ими для мартеновских цехов комбината. Лучшей по сбору металлолома признана комсомольская органи-

зация ЛПЦ № 4, на счету у которой 2570 тонн.

Лучшими сборщиками признаны комсомольцы этой организации оператор Анатолий Стоян и вальцовщик Геннадий Бородин, собравшие по 11 тонн ценного сырья.

### К УЧЕБНОМУ ГОДУ В СЕТИ ПАРТПРОСВЕЩЕНИЯ

#### УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПЕРВЫЙ ГОД ОБУЧЕНИЯ

1. Что надо знать о развитии общества.
2. Биография В. И. Ленина.
3. Победа социализма в СССР.
4. Советское социалистическое общество.
5. Важнейшие документы и решения партии и правительства.
6. Основы экономики промышленности.
7. Внешняя политика СССР и политическая карта мира.

Всего на учебный план 64 часа.

#### ВТОРОЙ ГОД ОБУЧЕНИЯ

1. От социализма к коммунизму.
2. Мировая система социализма.
3. Коммунистическая партия — авангард советского народа.
4. Важнейшие документы и решения партии и правительства.
5. Основы экономики промышленности.
6. Внешняя политика и политическая карта мира.

Всего на учебный план 64 часа.

Итоговое занятие одно или два в конце каждого учебного года.

#### УЧЕБНЫЕ ПЛАНЫ ПО РАЗДЕЛАМ

- А. По основам политических знаний.**
1. Что надо знать о развитии общества.

### НАЧАЛЬНАЯ ПОЛИТШКОЛА

2. Победа социализма в СССР.
  3. Советское социалистическое общество.
  4. От социализма к коммунизму.
  5. Мировая система социализма.
  6. Коммунистическая партия — авангард советского народа.
- Всего на учебный план 42 часа.

#### Б. По изучению биографии В. И. Ленина.

1. Детство и юность. Начало революционной деятельности.
2. Вождь революционного пролетариата России.
3. В сибирской ссылке.
4. За марксистскую партию нового типа.
5. За первый штурм царизма.
6. В годы реакции.
7. В период нового революционного подъема.
8. Верность пролетарскому интернационализму.
9. Вождь Октябрьской революции.
10. Основатель первого в мире социалистического государства.
11. Во главе обороны страны Советов.
12. Вдохновитель и организатор социалистического строительства.

Всего на учебный план 24 часа.

- Б. По конкретной экономике.**
1. Учись хозяйствовать.
  2. Управление хозяйством — дело всех трудящихся. Как орга-

низовано управление промышленным предприятием.

3. План — закон жизни предприятия. Полностью использовать резервы производства.
4. За честь заводской марки. Качество продукции и пути его улучшения.
5. Основные фонды предприятия. Как лучше использовать технику.
6. Оборотные фонды предприятия. По-хозяйски использовать материальные ресурсы.
7. Повышение производительности труда — путь к изобилию.
8. От каждого — по способности, каждому по труду. Нормирование труда и заработная плата.
9. Снижение себестоимости продукции — источник роста общественного богатства. Экономить в большом и малом.

Всего на учебный план 22 часа.

#### Г. По внешней политике СССР и политической карте мира.

1. Современное международное положение.
2. Миротворившая внешняя политика Советского Союза.
3. Социализм и мир.
4. Американский империализм — угроза миру.
5. Агрессивные военные блоки империализма.
6. Германский реваншизм и европейская безопасность.
7. Неоколониализм — стратегия

и тактика империализма.

8. Юго-Восточная Азия и проники империализма.
9. Африка в борьбе против империализма.
10. Латинская Америка и империализм США.
11. Последние колонии.
12. На не капиталистическом пути.

Всего на учебный план 24 часа.

#### П Л А Н

### занятий начальной политической школы на октябрь—ноябрь 1965 г. ОКТЯБРЬ

Что надо знать о развитии общества.

- 1-е занятие: Народ — подлинный творец истории.
- 2-е занятие: Классы и классовая борьба.
- 3-е занятие: Социалистическая революция и ее движущие силы.
- 4-е занятие: Вопрос о власти — главный вопрос революции.

#### НОЯБРЬ

- Биография В. И. Ленина.
- 1-е занятие: Детство и юность. Начало революционной деятельности.
  - 2-е занятие: Вождь революционного пролетариата России.
  - 3-е занятие: В Сибирской ссылке.
  - 4-е занятие: За марксистскую партию нового типа.

#### ДЕКАБРЬ

- 1-е занятие: Материалы Пленума ЦК КПСС.





НА СНИМКЕ НАШЕГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА ЕВГЕНИЯ КАРПОВА ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ НАМОТЧИЦ МЕЛКИХ МАШИН ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОГО ЦЕХА МАРИЯ ВАСИЛЬЕВНА ОСИПОВА. ОНА ХОРОШО ОСВОИЛА И СПРАВЛЯЕТСЯ С НАМОТКОЙ ЯКОРЕЙ ТРАМВАЙНЫХ ВАГОНОВ.

## О качестве ЗАБЫВАТЬ НЕЛЬЗЯ

В СЕРЕДИНЕ ИЮЛЯ обжимщи-

ки пригласили представителей администрации и общественных организаций второго мартеновского цеха к себе. Разговор шел о качестве выпускаемой продукции. Эта встреча состоялась не как очередное мероприятие поисков путей к ликвидации брака, а как последняя мера терпения.

Сталеуправляющие второго мартена в июле систематически выдавали запароченный металл. Такие дефекты как продольные и поперечные трещины, волосины были неотъемлемой частью их продукции. Трудно было оспаривать мартеновцам такие факты, да они и не оспаривали. Они хорошо знают как непросто удалить с заготовки трещину глубиной 10—15 миллиметров.

После обстоятельного разговора обжимщиков с мартеновцами положение изменилось в лучшую сторону, но точку на этом ставить рано. Количе-

ство бракованного металла остается велико. Несколько дней назад второй мартеновский цех поставил металл плавки № 12381, который имеет очень много поперечных и продольных трещин. При самой тщательной обработке газорубрички не смогли удалить все пороки и много металла ушло в брак. Несмотря на то, что был затрачен колоссальный труд, нет гарантий, что на зачищенном металле, который ушел в прокат, не осталось дефектов. На 12-й мартеновской печи выдали плавку № 12381 и 40 процентов этого металла ушло в брак.

Но не только второй мартеновский цех поставляет некачественный металл. Сталевары 28-й печи первого мартеновского цеха сварили плавку № 28607 с многочисленными дефектами. Круговая зачистка заготовок не дала положительных результатов и весь металл был переведен в пониженный сорт. А что это значит, наверное, известно каждому. Затраченный тяжелый труд пропал да-

**УДАРНАЯ СМЕНА** Пятое сентября было днем ударного труда для первой бригады листопрокатного цеха № 1. Этот коллектив, руководит которым начальник смены Владимир Иванович Круглов, прокатал за смену плюс к плану 600 тонн металла. На нагревательных печах хорошо организовал нагрев и выдачу металла ст. сварщик т. Макотченко, умело обеспечивали прокатку ст. вальцовщики тт. Погорелов и Осколков, ст. операторы тт. Власенко и Медведев.

ром. В отчетной графе — убытки, выросла цифра.

О том, что мартеновцы поставляют бракованную продукцию, говорит такой факт. По группе марок третьей спокойной стали для полос, которые катает стан «300» № 2, технологией не предусмотрена зачистка заготовок. При наличии сильно запароченного металла обжимщики вынуждены его зачищать и все равно получается много отходов.

Все эти претензии к мартеновцам предъявляют в обжимном цехе. Но если пойти на сортовые станы, то там можно услышать немало упреков и в адрес обжимщиков. К дефектам мартеновского производства обжимщики добавляют свои. В нагревательных колодах слябингов нередко оплаивают слитки и получается пережог металла. Бывают подрезы и закаты. На стане «250» № 1 часто жалуются на то, что марки автоматной стали и заклепочной не выдерживают при испытании ГОСТа. Готовая продукция переводится в пониженный сорт.

Если все, о чем написано выше, в какой-то мере можно оправдать имеющимися трудностями, то есть факты, которые ничем не объяснишь, как только недобросовестным отношением к порученному делу.

Во второй бригаде, где мастером Владимир Иванович Иванов, шестого августа обрабатывалась плавка № 5410. Металл зачистили. Работник отдела технического контроля Анастасия Пашкова приняла его, а потом сложили в штабель. Пришла на смену четвертая бригада, которой руководит Сергей Андреевич Серебря-

ков, и обнаружила брак в работе газорубричек второй бригады. Пришлось снова проделывать огромную работу. Могло получиться так, что партия этого металла ушла бы на прокатные станы и там затратили много бесполезного труда, а в результате убытки.

Хуже того 29 августа на алыостаже в смене, которой руководит Павел Максимович Чепкасов, при подаче металла к стану «300» № 3 марки стали — «35» смешали с маркой «М-1». Хорошо, что вовремя обнаружили сортопрокатчики. Ограничилось тем, что металл завернули обратно и каждую заготовку проверяли методом искрения.

А получилось это так: машинист крана т. Баканов уронил одну заготовку, поленился ее поднять сам и никому об этом не сказал. Она попала в другую партию металла и в результате 50 тонн готовой продукции пришлось сортировать снова.

И это не единственный случай. Неделю раньше в смене Г. С. Глыбина подкрановый рабочий Федюков дал крановщику неправильную команду и пачку металла марки «20» смешали с другой маркой. Металл пришлось сортировать по горячей маркировке.

Напрашивается вопрос: почему в обжимном цехе на алыостаже не соблюдается самая элементарная технологическая дисциплина? Очевидно, ответ может быть только один: недостаточно ведется разъяснительная работа о качестве выпускаемой продукции среди рабочих со стороны мастеров, старших мастеров и начальников смен.

И. МИХАЙЛОВ.

## Вслед за мечтой

Опытный, выдавший виды машинист котельной установки Исаев с недоверием отнесся к голубоглазому худенькому пареньку, которого прислали к нему для стажировки.

— Ну, ну, — подумал он, окидывая новичка оценивающим взглядом. — Мало ли что техникум закончил... Работа, она покажет.

Альберт Крылов приехал в Магнитогорск из небольшого городка Вязники. Давали ему направление в Подольск после окончания техникума, но он попросился в Магнитку. Уж очень много слышал он о комбинате у подножья знаменитой горы. Слышал и мечтал начать трудовую жизнь именно на этом большом заводе. Просьбу его удовлетворили. И вот он здесь, направлен работать на 26—27 испарители третьего мартеновского цеха.

Первые дни Исаев, конечно, не доверял ему, старался сам сделать все работы у котельной установки. Но шло время. Альберт быстро усваивал все премудрости котельного дела, и старый коцегар с удовольствием отмечал про себя:

«А ведь толковый парнишка попал. Смысленный».

А парнишка всеми силами стремился овладеть мастерством, быстрее самостоятельно встать на вахту у котла. Ответы на загадки, возникающие на производстве, он отыскивал в специальной литературе и, наоборот, новое, прочитанное в книгах, применял на практике.

И вот однажды мастер подошел к Альберту Крылову и сказал:

— Завтра выйдешь работать самостоятельно... Маши и с т один заболел. Справишься?

Самостоятельно? Не у кого спросить, если что вдруг случится, не с кем сразу и посоветоваться — решение придется принимать самому. Альберт почти не отрывал глаз от манометров, водомерных стекол. Откровенно сказать, он боялся. То и дело поглядывал на часы, и, казалось, стрелки их ползут очень и очень медленно. Когда закончилась смена, он почувствовал вдруг, что понастоящему устал в этот день.

Шла смена за сменой. Теперь уже уверенно заступал на вахту молодой специалист. Правда, не обходилось и без казусов, характерных для новичков в любом деле. Однажды во время работы произошел такой случай. Котел гудел как обычно, все нормально и вдруг — резкий, оглушительный свист. Что, откуда? Как ошалелый заметался Альберт вокруг котла. Авария? Но ведь все вроде бы в порядке. Откуда же? Пронзительный свист

так же внезапно исчез, как и появился. Альберт вытер пот со лба, внимательно осмотрел все и... расхохотался. Как же это он? Ведь знал, что существует предохранительный клапан, стравливающий лишнее давление при перегрузках, и вот на тебе, так растерялся.

Теперь он всякий раз, когда вспомнит этот эпизод из своей рабочей жизни, обязательно улыбнется. Ну что ж, без этого не бывает. А дело свое он все-таки освоил здорово. Уже и товарищам кое-что мог объяснить, показать — как-никак теоретически был, как говорится, подкован, и практических навыков получил достаточно. Как-то незаметно сжился с коллективом, постепенно заслужил уважение людей.

Вскоре ему оказали высокое доверие, поставили на должность мастера в цехе химводоочистки. Люди ценят человека прежде всего за трудолюбие. Бывало, не хватало на участке людей. Приходилось и сальники у насоса самому набивать, и тельфер ремонтировать, и за крановщика работать. Обрадовался вдруг свист на трубе, агрегат встал. Нужно как можно быстрее ликвидировать аварию. Вот тут уже мастер успевай только разворачиваясь: и сварочный аппарат надо доставить, и автогенном обеспечить. И, надо сказать, молодой мастер «разворачивался» неплохо. Все всегда успевай вовремя.

Нет, не зря уважает рабочий коллектив своего мастера, и Альберту есть на кого опереться. Вот взять хотя бы слесаря Анатолия Ильина. Любую работу делает со знанием, знаток своего дела, хороший рационализатор: Это его предложение — сделать хвостовики у задвижек из нержавеющей стали. В результате намного улучшилась эксплуатация задвижек.

И таких ребят много на участке химводоочистки. Работают они слаженно, дружно. И в этом заслуга молодого мастера Альберта Крылова.

А вечером молодой специалист снова становится студентом. Он хочет быть инженером-металлургом и поэтому после рабочего дня шагает в горнометаллургический институт.

...Когда на улицах видит Альберт цветы, вспоминает он зеленый городок Вязники, березовую рощу, в которой любил подолгу бродить и слушать залихватское щебетание птиц. Когда-то мечтал в ней о далеком уральском городе металлургов. Теперь этот город стал родным для Альберта Крылова. Ф. ОБОРИН, рабкор.

## КОГДА ГОРИТ СЕРДЦЕ

В комитет комсомола стремительно вошел небольшого роста рабочий.

— Дай телефон, — требует он и нервно набирает номер. Никто не отвечал, трубка оставалась немой.

— Черт знает что! — взволнованно говорит рабочий, с силой опуская трубку на рычажок. — Ведь их же не оденут. Да и вообще... — он махнул рукой и так же стремительно исчез, как и появился.

— Кто это? — удивилась я.

— Наш Токмаков Иван, — улыбнулся секретарь комсомольской организации обжимного цеха Виктор Рубцов, и стал проделывать, видя, что это мне ничего не объяснило. — Вырубщиком у нас работает. Ведет всю спортивную работу в цехе. Два года назад ему поручили в подшефном Старо-Северном поселке организовать команду футболистов. Вы знаете, где этот поселок? — вдруг спросил он. — Я это потому спрашиваю, что уж очень далеко он находится. Школа у нас там тридцать пятая. И кого мы ни назначали к ребятам, все в конце-концов отказывались. Вот и Ивана назначили. Так он там такую команду вытенировал... Ну а сейчас шумит — не отпустили его. На стадионе его мальчишки ждут. Очередная игра должна быть. На первенство города играют.

Интересно бывает в жизни. Вот ворвался в комнату человек, прервал наш разговор с секретарем, нашумел, накричал. Не понравился. И вот теперь секретарь рассказывает о нем и все приобретает совершенно другой вид. И что он ворвался, и что кричал,

### Энтузиаст микрорайона

шумел. Человек болеет, болеет душой за поручение, ему доверенное...

— Да вы поговорите с ним, он расскажет о своей команде, — предложил Виктор.

Нашли мы Токмакова на алыостаже. Вырубщики отдыхали.

— О моей команде? Да что о ней рассказывать? — Токмаков задумался.

...Два года назад Ивана Игнатьевича вызвал к себе председатель цехового комитета.

— Большая надежда на тебя, Иван. Ты же когда-то футболистом был. Организуй у нас в подшефном команду из ребят. Ведь что получается? Волейбольную хотели организовать — не вышло. Баскетбольную — два раза сходил один из наших и бросил. Возьмись ты, может у тебя получится.

В школе висело объявление: «Завтра в шесть будет тренер футбольной команды от шифов. Желающие — на спортплощадку».

Когда Иван Игнатьевич пришел на спортплощадку, он даже испугался. Площадка гудела. Около трехсот сорванцов различного возраста ждали тренера. Играть хотели все.

В первый раз тренер разрешил поиграть всем. Присматривался... Уходил в этот день поздно. Уходя, услышал сожаление:

— Не придет, наверно, больше, как тот, по баскетболу. Не знали мальчишки Токмако-

ва. Да и сам Токмаков не ожидал, что так втянется, так привяжется к этим сорванцам, внимательно слушавшим его, жадно следящим за каждым движением его ног.

Вошло в привычку — каждый раз после работы — в Старо-Северный. Однажды старший сын, Витя, попросил отца взять его с собой. С тех пор стали ездить вместе. А в команде прибавился еще один игрок.

— В первый год команда выступала не особенно удачно. В этом году совсем другое дело. — Иван Игнатьевич вдруг предложил. — Приходите завтра на стадион. Мои там играют. Пока первое место держат. Еще несколько игр и выветится команда-победительница. Я там буду.

Конечно, я пошла на стадион. Хотелось посмотреть на этих мальчишек, к которым так привязался Токмаков.

Иван Игнатьевич улыбнулся, увидев меня.

— Хорошие мальчишки, — заговорил тренер. — Я их сразу предупредил — ни одного ругательного слова, ни одной папиросы, и ни разу не замечал.

Он говорил о своих ребятах, а я думала, что немного у нас еще таких энтузиастов, которые вкладывали бы всю свою душу в порученное ему дело, которые бы вот так же, как Токмаков Иван Игнатьевич, вживались и любили, искренне любили свое дело.

Л. ДЕМЬЯНОВА.

**Магнитогорский МЕТАЛЛ**

Стр. 3. 8 сентября 1965 года.

# ПРИРОДА НЕ ДОЛЖНА СЛУЖИТЬ ШИРМОЙ

Поговорим о базах отдыха

За окном вагона скошенные поля. Ровными желтыми квадратами они уходят к самому горизонту. Гигантским безмолвным стадом кажутся соломенные груды, разбросанные насколько видит глаз. Их сменяют черные, масляные полосы недавно вспаханной земли. Вдали, в синей утренней дымке, силуэтами видны горы. И вот поезд врывается в них. Его грохот будит голубое утреннее безмолвие, отзываясь далеким могучим эхом. Абзаково. Поезд останавливается совсем ненадолго, и уже через некоторое время скрывается за горой.

Оставшихся немного: четыре охотника, две женщины, всего человек восемь. Никто не торопится уходить, хотя приехали, как видно, не стоять на платформе. Но не залезать в природу никак нельзя.

На территории дома отдыха безмолвно. Редкие работницы, две машины; новые — дома отдыхающих: неказистые — домики обслуживающего персонала. Совсем не видно дорожек. Они как-то бесформенно расплзлись. Штакетник, окружающий территорию, не покрашен, а местами попадаются грубо приколотенные доски. Да, по отношению к окружающему великолепию серовато.

В комнатах отдыхающих светло, хорошо покрашены полы. Но нигде нет подпровода и не везде есть печи.

— Где нет печей — зимой не живут, — объяснил директор дома отдыха И. Шморгунов. — Да и хорошее состояние комнат дается нам нелегко. Все лето подкрашиваем, подблескиваем. Это потому, — продолжал он, — что ремонт дач производят некавалифицированные рабочие. Посылают от цехов человек по пять от каждого — вальцовщиков, операторов.

Профессия-то у них не строительная, вот и приходится после дodelывать. Материалов и времени уходит гораздо больше, чем следовало бы. После ремонта, как правило, то форточки не открыты, то пол необходимо перекрасить.

С первых дней основания дома отдыха Абзаково и до сих пор ведется эта, можно сказать, порочная система, которая влечет за собой перерасход материалов, неполноценный ремонт и отрыв от производства высококвалифицированных рабочих. Это недопустимо. Нужно, чтобы этим занималась одна строительная бригада, а в помощь им выделять на ремонт по одному — два человека от цеха. В результате значительно сократятся расходы. Но УКХ не торопится что-нибудь изменить.

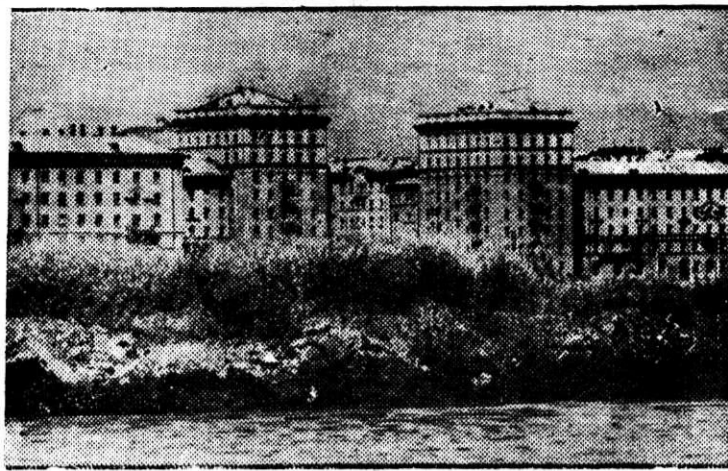
Очень неудобна система проходных комнат в одноэтажных дачах, нет комнаты отдыха, бытовой. Утюги приходится раздавать по комнатам. Летний кинотеатр расположен наверху, в то время как в верхних дачах размещается 180, а в нижних 500 отдыхающих. Идти далеко, да и дорога разбита и к тому же не освещена. Еще хуже в дождь. И каждый сезон без изменения, хотя приказ об асфальтировании дороги издается директором комбината ежегодно. Это было и в приказах № 2 от 4 января этого года и № 42 от 8 февраля. В одном из них даже указывалось проложить пожарно-питьевой водопровод. И хотя колонка находится в 150 метрах и месяц простоял экскаватор, как видно, водопровода не будет. Зимой питьевую воду опять же будут доставлять в бочке.

Единственный культурный очаг — кинотеатр, и тот доставляет отдыхающим немало хлопот, особенно в вечернее время. Решетчатые стены не спасают от ветра.

Вечерами высидеть два часа на сквозняке не так просто, ведь все-таки Урал, а не Крым. Многие, идя на сеанс, берут с собой одеяла, чтобы не простудить детей, да и самим укрыться.

Прекрасное местечко Абзаково, любимое место отдыха магнитогорцев пока мало радует удобствами. А ведь труженики комбината целый год ждут своего отпуска, чтобы отдохнуть по-человечески. Но этого они не получают. Вероятно великолепная природа в районе Абзаково стала своего рода ширмой для бездеятельности некоторых руководителей. Нельзя допустить, чтобы естественная красота природы стала препятствием для создания нормальных бытовых условий отдыхающим.

Г. СИГАЛОВ,  
Э. ЯКУШЕВ.



Вид на правый берег.

## С сухим счетом

Гостями нашего города в минувшее воскресенье были футболисты из города Аши. Они провели встречу с клубной командой

Слесарь основного механического цеха Виктор Найбелев с детства питает любовь к животным и много уделяет им внимания. В прошлом году он купил крошечного, только открывшего глаза щенка. Много пришлось ему с ним повозиться. Первое время кормил его молском из бутылки с соской, а когда щенок окреп, то приступил к систематической дрессировке. Труд и настойчивость увенчались успехом. Радж (так звали собаку) стал первоклассно исполнять номера.

Когда в июле состоялась городская смотра служебных собак, то жюри соревнования дало Раджу высокую оценку, присудив ему второе место.

Виктор Найбелев решил отдать собаку в подарок Советской Армии.

— Думаю, что он будет надежным помощником пограничников, — говорит Виктор.

К будущему году Виктор обязался воспитать еще одного щенка, которого выделил ему клуб собаководов.

НА СНИМКЕ: Виктор Найбелев и его питомец Радж. Фото и текст В. Герасимова.

комбината на первенство области по футболу среди производственных коллективов предприятий. Матч прошел с преимуществом наших спортсменов. Они с первых же минут обрушили на ворота соперников шквал острейших и дружных атак.

Хорошо и слаженно играла линия нападения нашей команды, по ним равнялась защитная линия. И вот одна из атак увенчалась голом. Ее успешно завершил нападающий Л. Воронин. Затем он еще увеличивает счет. Дважды заставляя футболистов из г. Аши начинать игру с центра поля и нападающей команды «Металлург»-2 Г. Шетинин. Спортсмены из г. Аши не смогли ответить ни одним голом.

Гости проиграли матч с сухим счетом — 0:4.

## УПРАВЛЯЮЩЕЕ УСТРОЙСТВО

БОЛЬШУЮ ПОЛЬЗУ производству принесет автоматическое управление тепловым процессом мартеновской печи по ходу плавки. Этого можно добиться с помощью устройства УМП-61, которое воздействует на него путем ступенчатого изменения заданий регулятором режимных параметров и длительностью технологического процесса. Величины параметров для каждого периода плавки определяются заранее и устанавливаются на сменной колодке заданий.

В ходе плавки управляющие сигналы поступают на внешние исполнительные устройства или на командные табло. Устройство включает прибор управления, указатель графика плавки, блок сигнальных реле и блок питания. Ход процесса и все его задержки фиксируются на указателе и автоматически регистрируются у диспетчера цеха.

Максимальная продолжительность регулируемой плавки — 13 часов при восьми и более тепловых режимах.

Редантор П. В. ПОГУДИН.

## Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: среда художественный кинофильм «Помни, Каспар», четверг «Раз картошка, два картошка».

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: «История одной любви».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Помни, Каспар».

КИНОТЕАТР «МИР»: «Два мушкетера», «Ракеты не должны взлететь».

КИНОТЕАТР «СПУТНИК»: среда художественный кинофильм «Ракеты не должны взлететь», четверг «Костюм почти новый».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Черный бизнес».

ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Скарамуш».

**ВЫПИСЫВАЙТЕ, ЧИТАЙТЕ ГАЗЕТЫ:**  
„Челябинский рабочий“, „Комсомолец“, „МАГНИТОГОРСКИЙ РАБОЧИЙ“, „Магнитогорский металл“

## Что читать металлургу?

Вышли из печати и в ближайшие дни поступят в магазины новые книги издательства «Металлургия».

Для студентов вузов издан сборник задач В. А. Миконского «Контроль и автоматическое регулирование производственных процессов в черной металлургии». Книга будет полезна и инженерно-техническим работникам служб КИП и автоматики; учебное пособие А. И. Вейника «Техническая термодинамика и основы теплотехники», второе дополненное и переработанное издание этой книги дает новое освещение ряда

вопросов термодинамики и теплообмена и будет интересно также широкому кругу инженерно-технических работников — теплотехникам, энергетикам, химикам, металлургам и др. специалистам.

Для студентов техникума, специализирующихся по эксплуатации промышленного железнодорожного транспорта, выпущен учебник Б. А. Аннинского «Комплексная механизация погрузочно-разгрузочных работ в черной металлургии». Он будет полезен также работникам, занимающимся вопросами погрузочно-разгрузочных работ на предприятии.

Из справочной литературы издан атлас Р. М. Манцева и др. «Мартеновские печи», который будет служить хорошим наглядным пособием инженерно-техническим работникам проектных, научно-исследовательских институтов и металлургических заводов.

Для молодых рабочих, специализирующихся по металлургическому производству, вышло справочное пособие Б. В. Мальцева «Металлургия». В книге кратко и достаточно популярно изложены необходимые сведения по теоретическим основам современного производства черной меди, описана практика ведения процессов подготовки шихты, обжига, плавки, конвертирования и др. процессов, которые внедряются или будут внедрены в ближайшее время. Даются рекомендации по технике безопасности.

Для специалистов в области обработки металлов давлением и калибровщиков выпущены книги академика А. И. Целикова «Основы теории прокатки», второе пере-

рабочанное на основании новейших данных издание, и «Калибровка валков».

Сталеплавильщикам, а также специалистам по ремонту мартеновских печей интересно будет прочитать брошюру М. А. Каменского и др. «Подина мартеновской печи», в которой обобщается опыт изготовления новых и ремонта действующих подин мартеновских печей, рассматривается влияние подины на ход мартеновской плавки и даются соответствующие рекомендации.

Кислород является мощным интенсификатором многих технологических процессов. Важное значение имеет автоматизация кислородного производства. Этой теме посвящена книга Е. И. Михайлова и В. Н. Тонина «Автоматизация кислородных станций», в которой собраны и обобщены материалы металлургических и химических предприятий, освещающие вопросы автоматизации кислородных станций. Книга предназначается для работников, связанных с производством и потреблением кислорода, азота и других продуктов разделения воздуха.

Инженерам, техникам-механикам, термистам, сварщикам металлургических и машиностроительных заводов, технологом (прокатчикам, доменщикам, сталеплавильщикам) металлургических заводов будет полезно приобрести книгу М. А. Тылкина «Прочность и износостойкость деталей металлургического оборудования». Она поможет решать вопросы, связанные с выбором материала и технологии упрочнения деталей и уз-

лов металлургических машин.

Для работников научно-исследовательских институтов и инженерно-технических работников предприятий, занимающихся вопросами порошковой металлургии, выпущен сборник трудов Центрального научно-исследовательского института им. И. П. Бардина, в котором отражены основные направления по созданию методов и технологии получения крупных металлоскерамических заготовок и металлургических полуфабрикатов из них. Сборник трудов этого же института «Технико-экономические исследования в черной металлургии» знакомит с основными проблемами экономики черной металлургии и предназначается для широкого круга инженерно-технических и научных работников, плавильщиков, экономистов; будет полезен студентам экономических и инженерно-экономических институтов.

Современному состоянию производства многослойных металлов по данным отечественной и зарубежной практики посвящена книга Е. И. Астрова «Плакированные многослойные металлы». Она предназначается для инженерно-технических и научных работников, занимающихся производством, использованием и разработкой многослойных металлических материалов и процессов плакирования.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 8 СЕНТЯБРЯ

19.00 — новости, 19.10 — кинофильм «Здесь будет город», 19.30 — передача «Молодой журналист», 19.50 — художественный кинофильм «Жизнь сначала», 21.10 — телевизионный фильм «В тихой станице».

ЧЕТВЕРГ, 9 СЕНТЯБРЯ

12.00 — передача «Полет в завтра», 12.30 — художественный кинофильм, 19.00 — передача «На встречу учебному году в сети партийной учебы», 19.20 — киножурнал, 19.30 — новости, 19.40 — кинофильм «Чудесные вещества», 20.00 — передача «Люди творческой мысли», 20.10 — художественный кинофильм «Иван Грозный» (1-я серия).

## Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 4. 8 сентября 1965 года

ПИСИМ ПРИХОДИТ ЗВОНИТ

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.