

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 7 (4130)
Год издания 27-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 января 1966 года

Цена 1 коп.

СЪЕЗДУ ПОСВЯЩАЕТСЯ ТРУД МЕТАЛЛУРГОВ

РИТМ НАРАСТАЕТ

У главного входа на комбинат привлекает внимание красиво оформленный стенд. Здесь помещаются оперативные сводки об успехах участников предсезонной трудовой вахты. Сейчас герои дня — доменщики. Около 3.000 тонн металла вылавливает коллектив коммунистического тру-

400 ТОНН ЗА СУТКИ

Говорят число «13» несчастливое. А вот коллективу 21-й мартеновской печи оно принесло успех. 13 января сталевары Михаил Ильин, Валентин Булгаковский и заменяющий сталевара первый подручный Борис Чекрыжев сварили скоростные плавки и выдали за сутки дополнительно к плану 400 тонн стали.

Не снижая темпов в работе, коллектив 21-й печи трудился и на другой день. Под руководством мастера Николая Павлюка, Борис Чекрыжев сварил плавку на 1 час 5 минут раньше графика.

Всего в третьем мартеновском цехе за 13 дней января сталеплавильщики записали на свой сверхплановый счет 2630 тонн металла.

А. БУРЕ, электросварщик третьего мартеновского цеха.



На этом снимке вы видите представителей двух поколений Халима Закирова (справа) и Владимира Самонова. Опытный специалист, заменивший мастера, Халим Закиров, проработал в электроремонтном цехе свыше 20 лет. Владимир работает в цехе всего год. Таких, как он, на участке крупной аппаратуры десять человек. Халим Закиров всегда находит время помочь молодежи, обучить передовым приемам производства.

Фото Н. Нестеренко.

да дополнительно к программе тринадцати дней.

В авангарде соревнующихся бригады мастеров Родикова, Кочеткова, Ткаченко и Волкова, обслуживающие дому-гигант № 9. С начала января на свой сверхплановый счет они записали свыше 2.000 тонн чугуна дополнительно.

На высоком уровне работают и бригады пятой домы. С начала месяца они вылавливали сотни тонн сверхпланового чугуна.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

Металлургов Магнитки и Кузнецка связывает давняя творческая дружба. Наши специалисты неоднократно бывали в гостях у кузнечан, перенимали их передовой опыт, тепло встречали посланцев Кузнецка у себя.

Более шести лет соревнуется в труде бригада № 2 второго блюминга со своими коллегами из Кузнецка. Неоднократно наши прокатчики выходили победителями.

На высоком уровне начал новый год этот коллектив, возглавляемый коммунистом Василием Петровичем Зинченко. С начала месяца прокатчики вложили в копилку трудовых подарков съезду 1.513 тонн высококачественного проката сверх плана. Большой вклад в успех бригады вносит оператор главного поста Герой Социалистического Труда коммунист Степан Яковлевич Диденко.



Хороших успехов на вахте в честь XXIII съезда партии добиваются сталеплавильные бригады третьего мартена. С начала месяца сталеплавильщики этого агрегата выдали дополнительно к заданию свыше 300 тонн высококачественного металла. Отличных показателей в работе достигает коллектив бригады, возглавляемый опытным мастером сталеварения ударником коммунистического труда сталеваром Дмитрием Бугровым, которого вы видите на снимке.

Фото Н. Нестеренко.

Наши интервью

ОСВОЕНИЕ ИДЕТ УСПЕШНО

В канун нового года во втором огнеупорном цехе состоялось открытое партийное собрание по вопросу быстрейшего освоения оборудования, в кратчайшие сроки достижения проектной мощности промышленного гиганта.

Как же начали новый год огнеупорники? Об этом нам коротко рассказала начальник планово-производственного бюро Балла Ефимовна Квекзильберг.

— Освоение техники и оборудования идет успешно. Коллектив нового цеха значительно перекрывает производственный план и взятые им повышенные обязательства. В основе успеха лежит широкий размах социалистического со-

ревнования на вахте в честь достойной встречи XXIII съезда партии, между коллективами смен, участков, агрегатов и отдельными специалистами.

С начала января огнеупорники выдали дополнительно к заданию около 400 тонн сверхплановой, продукции сверх взятых обязательств. Все работают с огоньком.

Но, как говорится, среди хороших всегда есть лучшие. Ими сегодня являются рабочие четвертой бригады печного отделения, руководимые мастером коммунистом Василием Батраевым.

Нет сомнения, — закончила Балла Ефимовна, — что постановление открытого партийного собрания — достичь проектной мощности к ноябрьским праздникам — будет с честью выполнено трудящимися нового огнеупорного цеха.

Из опыта передовых заводов

Технология ждановских агломератчиков

Важнейшим условием дальнейшего повышения выработки чугуна является улучшение качества агломерата.

Аглофабрика завода «Азовсталь» достигла значительных результатов в улучшении качества агломерата. Шихта имеет равномерный химический и минералогический состав, однородное физическое состояние. Постоянство шихты достигается усреднением ее на рудном дворе и в технологическом потоке агломерационных фабрик.

Высокие скорости спекания агломерационной шихты дают производительность с одного квадратного метра аглоленты две тонны в час. Такая производительность получается за счет хорошей подготовки сырья и топлива, тонкого помола коксовой мелочи и известняка, подогрева шихты возвратом, уменьшения возврата, циркулирующего в технологическом потоке.

Всю известь, поступающую в агло-

мерационный цех, закладывают в штабель одновременно с концентратом в отношении один к четырем.

При продолжительном контакте извести с концентратом, до двенадцати суток, происходит полное гашение кусков извести за счет влаги концентрата. При этом концентрат подсушивается и подогревается, становится сыпучим, хорошо транспортируемым, приобретает способность к окомкованию, что при прочих равных условиях увеличивает производительность аглолент. Добавка трех или четырех процентов извести снижает насыпной вес концентрата на двадцать процентов и соответственно увеличивает газопроницаемость шихты и скорость агломерации. Добавка извести в аглоленту повышает интенсификацию агломерационного процесса. При шести процентах извести в агломерационной шихте получается максимальное увеличение производительности аглоленты — до четырнадцати про-

центом.

Высококачественный агломерат получается при коксике фракции менее трех миллиметров. Мелкий коксик лучше и равномернее распределяется в шихте, более интенсивно сгорает, увеличивает вертикальную скорость спекания и улучшает качество агломерата.

Высокая степень измельчения известняка способствует более равномерному распределению его в шихте, положительно влияет на образование расплавов, их однородность и улучшает качество агломерата. Известняк крупнее трех миллиметров в процессе агломерации не успевает химически прореагировать с другими компонентами шихты и остается в агломерате в виде включений свободной извести — беляков.

Известь как интенсификатор процесса спекания и дополнительная флюсующая добавка может быть использована крупностью до шести мил-

лиметров, так как она лучше реагирует с другими составляющими шихты и до поступления на аглоленту успевает разложиться в увлажненной шихте.

Температура факела пламени для зажигания шихты держится в пределах 1300—1350 градусов. Излишне высокая или неравномерная температура факела, а также чрезмерно длительное пребывание шихты под горном вызывают переоплавление верхнего слоя и ухудшает его газопроницаемость, вследствие образования корки замедляется процесс спекания. При низкой температуре зажигания процесс спекания шихты протекает медленно и неравномерно, снижается выход годного агломерата и производительность аглоленты.

Самая высокая удельная производительность аглофабрики завода «Азовсталь» достигнута благодаря передовой технологии агломерации. П. БОГАЧЕВ, ст. инженер ОТИ.

«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».

В. И. ЛЕНИН.

Осуществляя решения Сентябрьского Пленума ЦК КПСС об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства, трудящиеся стремятся полнее использовать имеющиеся резервы для более быстрого подъема производительных сил нашей страны. Первостепенное значение в решении этой задачи имеет развитие важ-

нейшей отрасли тяжелой индустрии — черной металлургии.

Как и весь советский народ, металлурги Магнитки включились в творческую работу по достойной встрече XXIII съезда КПСС и 50-летия Советской власти. В 1966 году перед коллективом металлургов Магнитки поставлены большие и ответственные задачи по дальнейшему увеличению производства черных металлов.

Осуществление этих задач обя-

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

зывает магнитогорских металлургов улучшить свою работу, шире развернуть социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, мобилизовать творческую инициативу трудящихся, всемерно активизировать движение рационализаторов и изобретателей, внедрять новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт работы, настойчиво повышать уровень механизации и автоматизации производ-

ственных процессов и на этой основе увеличить выпуск чугуна, стали, проката, добычу железной руды, выжиг кокса, производство огнеупоров, товаров народного потребления, улучшить качество выпускаемой продукции, выполнять план по ее реализации, постоянно добиваться увеличения прибылей и повышения рентабельности производства, роста производительности труда, систематически расширять и укреплять хозяйственный расчет.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1966 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся, заключается настоящий коллективный договор на 1966 год.

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1966 год по производству и реализации всех видов продукции, увеличению прибылей и повышению производительности труда.

Главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее улучшение управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината, осуществление мероприятий по новой технике, автоматизации и механизации производственных процессов, разработка для цехов комбината показателей, определяющих основное направление в их работе по увеличению прибылей, повышению рентабельности производства, укреплению и расширению хозяйственного расчета, улучшению использования всех промышленных фондов.

В целях всемерного развития социалистического соревнования, движения за коммунистический труд, борьбы за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1966 год каждым цехом, агрегатом, бригадой, Администрацией и Профсоюзный комитет обязуются не позднее 17-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования, присуждать звания победителей в соревновании, присваивать звания коллективов и ударников коммунистического труда, заносить имена победителей в соревновании на Доску почета и Книгу почета, а также использовать такие виды поощрения, как награждение почетными грамотами, объявление благодарности, премирование денежными премиями и памятными подарками, путевками в санатории, дома отдыха, туристическими по Советскому Союзу, в зарубежные страны и т. д.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством; систематически

изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий; организовать массовый контроль за внедрением передового опыта. Добиться, чтобы передовой опыт рабочих — победителей в социалистическом соревновании обсуждался на производственных совещаниях бригад, участков, смен и организовывался показ приемов их труда на рабочем месте; регулярно проводить производственные совещания.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в ряды изобретателей и рационализаторов новых рабочих и служащих, регулярно проводить конференции и собрания рационализаторов и изобретателей.

II. ОПЛАТА ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников, с учетом конкретных условий и особенностей по каждому рабочему месту. Добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината, устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений. Разряды работ и присвоение разрядов рабочим устанавливать в строгом соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками.

Для инженерно-технических работников и служащих отдельных производственных цехов, участков и служб показатели, условия и размеры премирования устанавливать с учетом конкретных задач, руководствуясь условиями премирования и размерами премий, установленными типовыми положениями.

Рабочим за совмещение профессий в размерах от 25 до 50 процентов тарифной ставки или оклада заменяемого рабочего при сокращении численности по сравнению с численностью, полагающейся по установленным нормам обслуживания, а при необходимости выполнения аварийных или срочных работ устанавливать аккордную систему оплаты.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных металлургических агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев, обогатительных и агломерационных фабрик и других) производится неполным штатом, оплата за недостающих до

штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному Администрацией с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов присвоенной тарифной ставки, причитающейся невышедшему рабочему. Такое положение действительно при качественном выполнении всего объема работ недостающего рабочего.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов повышения квалификации, Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробных испытаний.

Рабочим-сдельщикам, выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при усло-

III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И ИТР

Администрация обязуется в течение года подготовить новых рабочих в количестве 2400 человек, в том числе за счет производственного обучения подростков в учебно-производственных мастерских и производственных бригадах 300 человек.

9000 рабочим повысить квалификацию, из них 1800 человек будут обучаться в школах передового опыта.

600 инженерно-технических работников комбината повысят технико-экономические знания.

На комбинат придут свыше тысячи молодых специалистов и ра-

бочим выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между отделом организации труда и цеховым комитетом, вводятся с утверждения дирекции комбината по согласованию с заводским комитетом профсоюза.

За нарушение трудовой дисциплины, систематическое невыполнение возложенных обязанностей рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим премии не выплачиваются.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, целесообразным использованием фондов предприятия.

бочих выпускников школы мастеров, горнометаллургического института, техникума и общеобразовательных школ.

Их места должны будут занять: в горнометаллургическом институте — 300 человек, в индустриальном техникуме — 300 человек, в школе рабочей молодежи — 1500 человек, в школах мастеров — 300 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется выделить из фонда предприятия и бюджета профкома по 2500 рублей на приобретение

пособий для лабораторий и кабинетов школ рабочей молодежи; закончить проектирование здания учебно-курсового комбината; дооборудовать технические кабинеты для подготовки рабочих: электромеханический — при школе сталеплавильных цехов, при огнеупорном цехе № 2; слесарно-механический — при школе прокатных цехов, техкабинет в цехе мартена, обогатительный кабинет — при дробильно-обогатительной фабрике № 5, крановый кабинет с изготовлением действующего учебного электрокрана — в помещении, занимаемом кабинетом техники безопасности.

Для более широкого охвата желающих повысить квалификацию будут выделены учебные комнаты во втором мартеновском, копровом цехах, цехе водоснабжения, в коксохимическом производстве и во вновь строящейся конгоре. В этих же целях будет произведен необходимый ремонт зданий технических школ железнодорожного транспорта, горного управления, доменного цеха, сталеплавильных

цехов, листопрокатных цехов, учебного участка цеха проката.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебной, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов); свободные от работы дни — для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Профсоюзный комитет обязуется вести постоянно систематическую работу по отбору и направлению работников комбината на учебу без отрыва от производства в вечерние и заочные институты, техникумы, школы рабочей молодежи, школы мастеров и другие учебные заведения, а также на производственно-технические курсы.

IV. ТРУДОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства: обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить необходимые мероприятия по улучшению табельного учета явок на работу, опозданий, отлучек с работы, преждевременного ухода с работы; каждый случай нарушения трудовой дисциплины подвергать разбору на собраниях профсоюзных групп, производственных бригад, заседаниях цеховых комитетов и товарищеских судов.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять произ-

водственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные, технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструменты, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Исходя из данных обязательств, преимущественным правом на получение жилой площади в домах предприятия, на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также предоставление других льгот и преимуществ, пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

V. ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется: содержать промышленные здания, их территории, рабочие места и бытовые помещения, столовые и детские сады в соответствии с санитарными нормами и правилами техники безопасности, содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, тоннели и проходы к цехам, обеспечить безопасные условия работы.

Для полной ликвидации травматизма своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецодеждой соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями.

Если спецодежда (спецодежда) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составляемого администра-

цией с участием представителя профсоюзного комитета. Срок носки этой спецодежды считается со дня фактической выдачи. Постоянное время пользования тепловой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля.

Работникам, занятым во вредных условиях труда, выдавать спецмолоко и спецпитание, согласно перечню профессий и работ, согласованному с профсоюзным комитетом, обеспечивать рабочих и служащих спецмолоком по установленным нормам; систематически (не реже 2 раз в год) проводить инструктажи по технике безопасности на рабочих местах и проверять знания правил техники безопасности.

Начальники цехов, участков и мастера обязаны ежемесячно проводить беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, техники безопасности, промышленной эстетики и санитарии.

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1966 ГОД

Администрация обязуется в соответствии с действующими законоположениями предоставлять дополнительные отпуска проработавшим более двух лет на одном предприятии и занятым на производстве с вредными условиями труда, с ненормированным рабочим днем.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять через комиссии охраны труда и общественных инспекторов контроль за выполнением законодательства по охране

труда, технике безопасности, промышленной санитарии и за выполнением оздоровительных мероприятий; систематически проверять качество выдаваемой спецодежды, спецобуви, спецпитания, спецмыла, следить за выполнением утвержденных графиков очередных и дополнительных отпусков. Осуществлять контроль за предоставлением беременным женщинам и кормящим матерям, а также подросткам установленных условий оплаты труда, отпусков и прочих льгот.

VI. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется закончить строительство и ввести в эксплуатацию профилакторий в лесопарке во II квартале 1966 года, построить и ввести в эксплуатацию двое детских яслей в 112-м квартале по 280 мест каждые за счет средств, выделенных на жилищное строительство, и фонда предприятия, а также начать строительство сада-яслей на 140 мест в квартале 14-а.

За счет фонда предприятия построить в III квартале детский сад-ясли на 140 мест в поселке Известняково-доломитового карьера; провести до 1 сентября текущий ремонт в 18—20 детских садах, до 1 июня построить на дошкольной даче в Абзаково пищеблок и изолятор и здесь же начать строительство двух дошкольных дач на 100 мест каждая, с таким расчетом, чтобы ввести их в эксплуатацию до 1 июня, в этом же году подвести центральное отопление и горячую воду к ним; выделить 80 тысяч рублей для приобретения туристических путевок в дома отдыха и санатории.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в летний период в загородных и городских пионерских лагерях 15000 детей рабочих и служащих комбината, детей дошкольного

возраста в загородных детских домах 3700 человек. Предоставить в 1966 году за счет содействия работникам комбината 4712 путевок в дома отдыха и 1944 путевки в санатории, при этом не менее 34 процентов всех путевок предоставлять рабочим и инженерно-техническим работникам, непосредственно занятым на производстве и в первую очередь нуждающимся в лечении, перевыполняющим нормы выработки и занятым на горячих и тяжелых работах; оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории, выделяя для этой цели 4300 рублей. На лечебное питание выделить 4800 рублей, оздоровить в профилакториях комбината в 1966 году 2000 человек.

Совместно с медсанчастью комбината ввести постоянное медицинское наблюдение за рабочими, занятыми на участках с вредными условиями труда.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются ежемесячно анализировать состояние заболеваемости рабочих и служащих комбината, совместно с органами здравоохранения выявлять причины заболеваемости и принимать меры к ее снижению, для чего согласно медицинскому заключению систематически проводить работу по созданию условий труда.

VII. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината Администрация обязуется ввести в эксплуатацию в 1966 году 38870 квадратных метров коммунальной жилой площади, при этом произвести капитальный ремонт жилых домов на сумму 945 тыс. рублей, включая работу по благоустройству территории домоуправлений и, кроме того, произвести текущий ремонт жилья на сумму 750 тыс. рублей, а также произвести капитальный ремонт коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений по теплофикации, водоснабжению, трамваю, дорогам, паркам, клубам, дворцам культуры, детсадам и т. п. в объеме 961 тыс. рублей и текущий ремонт — на 113 тыс. рублей в соответствии с планом и графиком работ по объектам, согласованным с Профсоюзным комитетом; произвести строительные работы по объектам коммунально-бытового обслуживания и по благоустройству жилых домов и территорий, по развитию трамвайного хозяйства комбината в соответствии с планом капитального строительства; продолжить строительство трамвайных линий и подстанций по улицам Грязнова—Советская.

Для улучшения бытовых условий выполнить работы по газификации квартир старой застройки силами треста Уралгазстрой в объеме 200 тыс. рублей, а также продолжить начатые работы по теплоснабжению жителей поселка горняков.

Работникам, проживающим в домах комбината и индивидуаль-

ных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир и индивидуальных домов путем отпуска за наличный расчет нефондированных, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов; оборудовать и содержать общежития, интернаты рабочих и служащих в соответствии с санитарными правилами; своевременно производить необходимый ремонт зданий школ рабочей молодежи к 20 августа. Инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда, семьи погибших воинов, семьи военнослужащих и пенсионеров, ранее работавших на комбинате, снабжать топливом за наличный расчет по ценам, действовавшим в 1948 году.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать помощь трудящимся комбината в создании жилищно-строительных кооперативов, разъясняя задачи кооперативов, их права и возможности; оказывать помощь кооперативам в выборе строительных участков, в организации консультаций по проведению работ, в заключении договора с подрядчиком и так далее; организовать общественный контроль за ходом капитального строительства, а также строительства и ремонта объектов жилищного и культурно-бытового назначения, предприятий торговли, общественного питания, медицинских учреждений, коммунального обслуживания; принимать меры к быстрой ликвидации возникающих задержек и срывов в строительстве и ремонте, не допуская приемки в эксплуатацию вновь отстроенных жилых домов с недоделками.

VIII. ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ТОРГОВЛЯ

В целях дальнейшего улучшения культуры обслуживания трудящихся комбината в предприятиях общественного питания Администрация обязуется в соответствии с планом строительства и ввода в эксплуатацию новых цехов и объектов на 1966 год открыть новые столовые: при известняково-доломитовом карьере в IV квартале 1966 года, при ДОЗе и на складе привозных руд во II квартале 1966 года, начать строительство столовой при аглофабриках №№ 1 и 2, своевременно и качественно производить ремонт действующих столовых. Произвести капитальный ремонт склада № 1 в III квартале 1966 года. Быстро обслуживать горячим питанием рабочих основных профес-

сий, не имеющих возможности отлучаться на длительное время от рабочих мест; расходы, связанные с обслуживанием рабочих горячим питанием через буфеты и доставкой его на рабочие места, принимает на себя Администрация комбината.

Профсоюзный комитет обязуется организовать повседневной контроль за работой столовых и торговой сети, вести решительную борьбу с нарушителями принципов и правил советской торговли, добиваться своевременного принятия мер к устранению вскрытых недостатков в работе столовых и предприятий торговли, систематического улучшения обслуживания трудящихся.

Администрация и Профсоюзный

комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли, приобретении семян овощей, рассады, саженцев, снабжении огородным инвентарем, удобрениями и перевозке урожая.

В целях развития коллективного садоводства рабочих и служащих комбината Администрация обязуется отпускать для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесоматериалы для ограждения садов и строительства типовых садовых домиков, кислород и карбид по установленным ценам.

IX. КУЛЬТУРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется закончить в 1966 году строительство спортивного комплекса в правобережной части города.

Запроектировать и начать строительство в правобережной части города Дома культуры на 1200 мест; запроектировать комплекс сооружений в центральной парке правобережной части города. Запроектировать строительство пионерского лагеря на 600 мест. Производить ремонт и дооборудование красных уголков в цехах и общежитиях, а также работы по капитальному и текущему ремонту зданий, сооружений и помещений парка культуры, Дворца культуры, клубов, стадионов, водоподводящей станции, культбаз, пионерских лагерей и спортивно-оздоровительных баз по плану и в сроки, согласованные с Профсоюзным комитетом, в пределах средств, предусмотренных на эти цели на 1966 год; создавать условия для занятий трудящихся и членов их семей физической культурой, спортом, внедрять производственную гимнастику; проводить без ущерба для производства подмену в сменах трудящихся комбината, участвующих в культурно-массовых и физкультурных мероприятиях; организовать совместно с Профсоюзным комитетом спортивно-оздоровительный лагерь для металлургов в палатках на 200 человек в заезде с организацией питания за плату.

Профсоюзный комитет обязует-

ся выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 590 тыс. рублей; проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий; организовывать лекции, беседы, читки газет, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 9000 лекций и докладов, силами коллективов художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурно-просветительных и агитпунктах не менее 800 концертов; довести число участников художественной самодеятельности до 10 тыс. человек; провести общекомбинатский смотр-конкурс художественной самодеятельности, посвященный 50-летию Советской власти и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина; в красных уголках, где оборудованы кинокамеры, проводить бесплатные показы документальных и технических кинофильмов — не менее 150 сеансов в месяц; увеличить книжный фонд профсоюзных библиотек на 40 тыс. томов; обеспечить регулярную работу библиотек-передвижек во всех цехах, цеховых библиотечных филиалов, а также библиотек-передвижек в подшефных микрорайонах; постоянно развивать среди работников комбината и членов их семей физическую культуру, спорт, туризм, довести число членов добровольного спортивного общества «Труд» до 18 тыс. человек, под-

готовить спортсменов-разрядников в количестве 2500 человек; в летнее время регулярно организовывать массовые выезды трудящихся в места однодневного отдыха; обеспечить нормальную работу клубов юных техников.

Улучшить в клубах и красных уголках наглядный показ выполнения производственного плана, работы бригад коммунистического труда, хода соревнования за коммунистический труд и коммунистическое отношение в быту.

Содействовать распространению опыта новаторов производства, проводить производственные вечера и вечера рабочих по профессии; всю работу клубов и красных уголков подчинить задаче коммунистического воспитания трудящихся, увязывая культурно-массовую работу клубов с задачами, поставленными перед коллективом комбината; вести работу по вовлечению молодых рабочих и работников в вечерние школы рабочей молодежи, вечерние техникумы и институты, контролировать посещаемость и успеваемость учащихся, не допуская отсева; оказывать помощь в культурно-воспитательной работе подшефным колхозам и совхозам.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: организовать работу с детьми в подшефных микрорайонах; выделять для этих целей в цокольных этажах новых домов необходимую площадь, приспособленную для комнат школьников, групп продленного дня и детских клубов.

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЮТСЯ: обеспечить повседневную проверку выполнения коллективного договора постоянно действующими профсоюзными комиссиями, заслушивать на заседаниях профсоюзных комитетов сообщения о ходе выполнения отдельных разделов и пунктов

коллективного договора; осуществлять массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением доклада директора комбината и председателя заводского комитета на общих собраниях (конференциях) рабочих и служащих по итогам за шесть месяцев и за год в целом.

Администрация обязуется

отпечатать настоящий коллективный договор в течение месяца после регистрации, вывесить его в цехах, клубах и общежитиях комбината и раздать рабочим на руки.

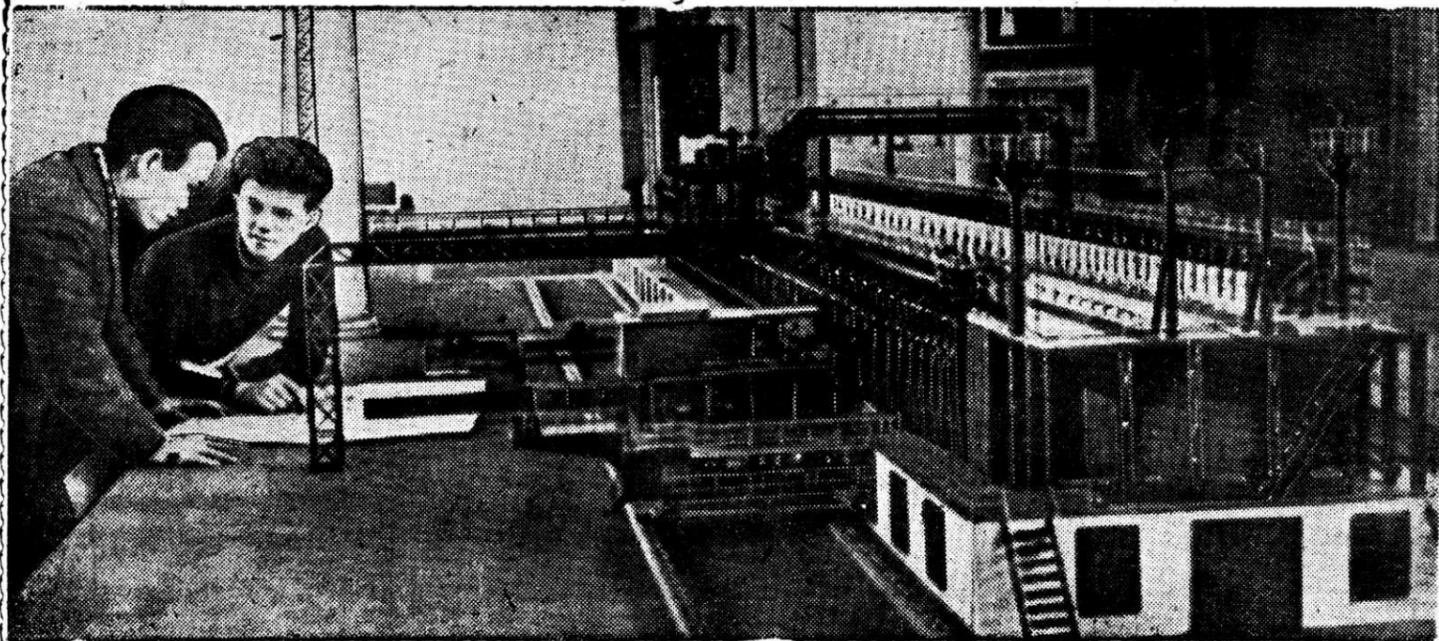
Срок действия коллективного договора устанавливается на один год с момента его подписания.

Директор комбината
Ф. ВОРОНОВ.

Председатель профсоюзного
комитета комбината
В. АРХИПОВ.

(Печатается в сокращении).

Тема: экономика



При техническом кабинете отдела технической информации комбината много действующих моделей цехового оборудования, с которыми знакомятся жители нашего города. Особенно много среди экскурсантов школьников.

Сейчас кабинет пополняется новыми моделями. На снимке: моделисты технического кабинета Григорий Кузнецов (слева) и Геннадий Писанюк за монтажом действующей модели коковой батареи.

Фото Н. Нестеренко.

ЗА УЧЕБУ, ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

На протяжении ряда лет в школах рабочей молодежи успешно работают классы с ускоренным сроком обучения. Рабочие, по различным причинам не получившие 8-летнего образования, имеют возможность получить его в более короткие сроки: (начиная с 5-го класса) за два с половиной календарных года, вместо четырёх.

В нашей школе рабочей молодежи № 11 уже было несколько выпусков V семестра. Такой метод обучения полностью себя оправдал. Так, в январе прошлого года успешно сдали экзамены за 8-й класс работники горного управления и других цехов комбината: С. Воробьев; А. Заботича, работница ЖДТ горного управления, мать двоих детей; М. Котляр, участник Великой Отечественной войны; И. Михалев, Д. Петко и многие другие.

Эти товарищи в возрасте 35—40 и более лет получили прочные знания в объеме 8-летней программы, а некоторые из них окончили 8 классов с похвальной грамотой.

В августе наша школа произвела прием на I семестр. Более 30 рабочих комбината в возрасте 25—40 лет пожелали получить 8-летнее образование по программе ускоренного обучения. Среди них З. Зубкова, Н. Карташов, А. Мишкарев, А. Савков и другие.

Необходимо отметить, что большинство поступивших в школу товарищей успешно обучается. При подведении итогов в конце I-й четверти в этой группе оказалось много учащихся, получивших только хорошие оценки по всем предметам. Были отмечены приказом по школе и премированы памятными подарками такие ученики, как В. Дмитриев, работник КХП, З. Зубкова, работница таксомоторного парка, А. Савков, работник ТЭЦ, В. Шестополь и другие.

Это лишний раз подтверждает то, что можно успешно сочетать работу на производстве с учебной в школе. Трудности, вызванные учебной, вполне преодолимы и совершенно нечего бояться за учебники после большого перерыва. Желание — вот что, на мой взгляд, является основным в этом вопросе.

Началось второе полугодие. Классы с ускоренным сроком обу-

чения начали занятия по программе следующих семестров. Наша школа регулярно пополняет классы новыми учениками. Мы призываем рабочих комбината, не имеющих 8-летнего образования, записаться в классы, работающие по методу ускоренного обучения.

Задача руководителей цехов, партийных, комсомольских, профсоюзных и других общественных организаций — разъяснить значение ускоренного обучения и направить в школу рабочих, которые непременно должны иметь минимум восьмилетнее образование.

Л. ЖИЛЕЕВ,
директор ШРМ № 11.

СПОРТ

В ИТОГЕ — ТРЕТЬЕ МЕСТО

Отшумели ледяные баталии. Закончился розыгрыш первенства области по хоккею с шайбой среди сильнейших команд сборных девяти городов области. Чем же порадовало магнитогорцев прошедшее спортивное событие?

Сборная команда нашего города вошла в тройку призеров грейтер зимней спартакиады области, пропустив вперед две команды: чемпионов спартакиады хоккеистов спортивного клуба «Гранит» и команду города Миасса.

Третье место — это большой успех спортсменов нашего города. До этого сезона нашим хоккеи-

В ПЧАЛЕ ПРОШЛОГО ГОДА Всесоюзный Центральный Совет Профсоюзов объявил социалистическое соревнование между культурно-просветительными учреждениями страны. Правобережный Дворец культуры металлургов имени Ленинского комсомола активно включился в это соревнование. Коллективу Дворца совместно с огромным общественным активом комбината хотелось найти новые формы и методы культурно-просветительной работы с трудящимися города и членами их семей.

В течение прошедшего года по месту жительства были открыты пять лекториев: «По земному шару», «За коммунистический быт», «За коммунистическое воспитание», «Музыкально-литературные знания».

Оживилась работа в стенах Дворца в дневное время. Металлурги встречались с интересными людьми города и комбината. Перед молодежью выступил с лекцией кандидат экономических наук Москов-

ского государственного университета г. Гаврилов, который поделился своими впечатлениями о творческой поездке по Африке. Были прочитаны и многие другие лекции членами заводского общества «Знание». Работниками Дворца по месту жительства организовано восемь клубов для подростков. К их услугам всевозможные спортивные секции радио- и фотокружки. Юноши и девушки могут заниматься в ансамбле гитаристов и во многих других кружках и секциях. В общем, выбирай на вкус!

УСПЕХ ПРИШЕЛ НЕ СЛУЧАЙНО

При домоуправлениях открыты две прокатные базы, где сотни юных жителей города могут получать необходимый спортивный инвентарь.

В подшефном Верхнеуральском районе работает народный университет «Спутник», в котором ежемесячно с большим удовольствием занимаются более трехсот труженников сельского хозяйства.

Коллектив художественной самодеятельности нашего Дворца пополнился новой талантливой молодежью. В прошлом году музыкальными работниками был создан симфонический ансамбль, который уже успешно выступал на сценах многих клубов и Дворцов культуры.

Самодеятельный коллектив русской народной песни и пляски в количестве всьмиде-

сяти человек прошедшим летом побывал на гастролях в Москве. Выступления проходили в Колонном зале Дома Союзов, на площадях и парках столицы, а также на эстрадах Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства. Москвичи тепло и сердечно приняли ансамбль металлургов, а жюри смотря наградило танцевальный коллектив памятной медалью ВДНХ.

В дни празднования 48-летия Великой Октябрьской социалистической революции Челябинский облпрофсоюз

присвоил балетной студии Дворца почетное звание «Народного театра балета» за талантливое исполнение программных произведений и активную пропаганду классического танца.

Много лет в стенах Дворца работает самодеятельный хор «Юность», выступления которого знают далеко за пределами города и области. Недавно за мастерское исполнение песен Всероссийское хоровое общество присвоило самодеятельному коллективу звание «Хоровая капелла «Юность», с вручением ей почетного диплома.

Подводя итоги соревнования, Всесоюзный Центральный Совет Профсоюзов присвоил правобережному Дворцу культуры металлургов второе место во Всесоюзном соревновании и вручил диплом ВЦСПС. Кроме того, нашему культурно-просветительному учреждению выданы комплекты оборудования, музыкальных инструментов и денежная премия.

Эта высокая оценка обязывает коллектив не успокаиваться на достигнутом, а еще шире развертывать культурно-воспитательную работу, искать и находить все новые и новые методы ее. К. ПУШКАЕВ, директор правобережного Дворца культуры металлургов.

И. о. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 января
11.00 — Художественный фильм «Аку-Аку», 19.00 — Урок английского языка, 19.25 — Концерт балетной студии, 20.05 — Художественный фильм «Журналист из Рима».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 января
19.00 — Новости, 19.05 — Кинофильм «Слово о генерале», 19.15 — Передача «Веселый цех», 20.00 — Художественный фильм «За супружество — тройка».

ПИСИМТ
ПРИХОДИТ
ЗВОНИТ

Наш адрес
Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3.38.04, 3.31.33, 3.47.04, 3.07.98.

Сегодня и завтра в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Брак по-итальянски».
КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня «До свидания, мальчики!», «Чрезвычайное поручение», с 17 января «Брак по-итальянски».
КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Роза севера», «Убийство на площади».

ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Нюрнбергский процесс», с 17 января «Одиночество».
ПРАВБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: сегодня «Летят журавли», с 17 января «Нюрнбергский процесс».