

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 14 (4137)
 Год издания 27-й

СРЕДА, 2 февраля 1966 года

Цена 1 коп.

НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ВАХТЕ

ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ — В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

В последние дни января старший мастер третьего мартеновского цеха Герой Социалистического Труда Константин Матвеевич Кононенко появлялся на рабочей площадке с довольным видом: радовались глаза старого металлурга. И, действительно, причина такой радости была веская: молодые сталеплавильщики, его ученики, работающие на участке, которым руководит Константин Матвеевич, три январских дня работали по трудовому календарю февраля. На 14, 15 и 16-й мартеновских печах раньше, чем на всех остальных агрегатах цеха, сталеплавильщики начали выдавать металл сверх плана января. Беляев и Шестаков, Неклеонов и Колесников, Скрипченко и Ожиганов и другие сталевары, рабо-

тающие на этих агрегатах, учились мастерству у старшего мастера, перенимали у него большой многолетний опыт скоростного сталеварения. Константин Матвеевич Кононенко заботливо передает молодежи свои приемы выплавки металла, учит их хозяйскому, бережливому отношению ко всем узлам агрегатов, учит вести счет времени на минуты и даже на секунды. Молодежь хорошо осваивает бо-

гатый опыт старшего металлурга, десятки лет отдавшего труду у мартенов Магнитки.

Результаты работы участка печей мастера Кононенко в январе отличные: вес каждой плавки на любом из трех мартенов превысил плановый на две тонны, а средняя длительность плавок короче графика на 20 минут.

— Хорошо потрудились мои ученики, — с удовлетворением замечает старший мастер. Молодые сталевары уверенно несут трудовую эстафету металлургов старшего поколения.

На день раньше срока рапортовали о завершении программы первого месяца пятилетки горняки рудника горы Магнитной. Целые сутки по горизонтам рудника мощные электровозы вели составы, груженные рудой, уже в счет февраля. Сверх месячного задания горняки добыли и отгрузили домнам комбината около 40.000 тонн богатой железной руды.

ОБГОНЯЮЩЕЕ ВРЕМЯ

Наибольшего успеха в прошедшем месяце добилась смена, возглавляемая горным инженером Сергеем Владимировичем Моисеевым.

Лучшие среди коллектива смены коммунисты мастера скоростных экскаваций экскаваторщики Владимир Ильич Луканин и Иван Федорович Ревунов. Их вклад в предсъездовскую копилку трудовых подарков составляет около 10.000 тонн добытой и отгруженной руды и горной массы.



Хорошее настроение у сталевара четырнадцатой печи Василия Прокопьева. Коллектив, обслуживающий этот агрегат, с первых дней нового года идет в авангарде соревнования за достойную встречу XXIII съезда партии.

Январский план выполнен досрочно. Выданы сотни тонн металла сверх плана.

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ С ПРОФАКТИВОМ

На днях в клубе ЖДТ состоялась XXVII профсоюзная конференция железнодорожников комбината. Около трехсот делегатов заполнили зал. В фойе клуба они ознакомились с диаграммами работы управления за семилетку.

С отчетным докладом выступил председатель желдоркома В. Манянов. В прениях выступили 14 делегатов.

В своих выступлениях делегаты справедливо критиковали членов желдоркома за упущения в работе с трудящимися. Только на браках было потеряно 42 тысячи рублей, на 40 человек, по сравнению с предыдущим годом, увеличилось число рабочих, побывавших в вытрезвителе.

Все это выглядит довольно неприглядно.

Делегаты справедливо критиковали членов желдоркома за слабую работу с профактивом, за низкую организацию движения за коммунистический труд. Многие выступающие говорили о проявлении грубости со стороны отдельных командиров производства, о неудовлетворительной работе комиссий заработной платы и быта. Делегаты конференции приняли решение, направленное на улучшение профсоюзной работы, на достойную встречу XXIII съезда партии.

Избран новый состав желдоркома и ревизионной комиссии.

На первом организационном заседании нового состава желдоркома избраны: председателем желдоркома В. Манянов, заместителем В. Мищенко. Председателем культурной комиссии утверждена Т. Петрова, председателем комиссии по зарплате избран А. Жуков и комиссия по технике безопасности — Т. Булахов.

М. МИХАЙЛОВСКИЙ, мастер цеха пути.

В цехах комбината

Хорошо, копровики!

До конца января осталось еще два дня, а коллектив копрового цеха уже рапортовал об успешном завершении месячной программы. Еще раньше, 29 января, об этом сообщили с североскрапного участка — производственного участка цеха. Его коллектив, руководит которым коммунист Григорий Петрович Чабан, выдал дополнительно к месячной программе около семи тысяч тонн металлического лома, что составляет больше половины всего сверхпланового

металла, выданного коллективом цеха.

Отличных результатов добились старший машинист большого пресса Иван Михайлович Бурдин, машинист Петр Михайлович Просвирнин, машинист-оператор Алексей Егорович Каленов, подкрановый рабочий Тавгат Хузин и другие рабочие четвертой бригады, обслуживающие этот агрегат. Их вклад в предсъездовскую копилку трудовых подарков составил сотни тонн сверхпланового металла.

УСПЕХ КОКСОХИМИКОВ

31 января рабочие третьей смены коксохимического производства уже выдавали продукцию в счет будущего месяца. Как и многие другие коллективы комбината, коксохимики досрочно встретили февраль.

Ими значительно перекрыт месячный план по выпуску

металлургического кокса, выданы десятки тонн сверх плана ценной продукции для сельского хозяйства — сульфата аммония.

Лучших успехов на предсъездовской вахте добились трудящиеся второго коксового цеха.

Экономия топлива

8600 тонн условного топлива сэкономили рационализаторы центральной электростанции, внедрив предложение по реконструкции конденсаторов первой и второй турбин. При этом были значительно улучшены схемы циркуляционных трубопроводов охлаждения конденсаторов.

Это предложение разработала группа рационализаторов-энергетиков в составе Александра Федоровича Орлова, Павла Ивановича Кириенко, Порфирия Ивановича Худякова, Евгения Николаевича Быченкова и других.

Много труда при внедрении этих новшеств вложила бригада монтажников управления «Энергомонтаж», возглавляемая молодым мастером Юрием Смирновым.

Экономический эффект составляет 94 тысячи рублей в год.

И. МЕЛЕШКО, руководитель группы информации Совета ВОИР.

Кондиционеры необходимы

В последнее время на комбинате все чаще ставится вопрос о кондиционировании воздуха на производстве. И это понятно, улучшение условий труда рабочих — дело, которому уделяется большое внимание.

Правда, внедрение установок для кондиционирования воздуха осуществляется несколько замедленными темпами. Можно и нужно внедрять их больше и быстрее. Здесь сказывается решительность отдельных руководителей цехов и отделов, боязнь неприятностей, неизбежных при внедрении нового, а часто просто некогда и некому этим заниматься.

Приведу примеры. Начальник проволочноштрипсового цеха т. Кугушин в начале 1965 года горячо взялся за улучшение условий труда операторов станков. Дали цеху одну установку кондиционирования для монтажа, и вокруг нее разгорелись дебаты, куда ее в первую очередь поставить — везде нужна. И как часто бывает, за спорами забыли о предмете спора. Прошло лето, а с ним и желание устанавливать ее.

Другое дело в обжимном цехе. Здесь уже эксплуатируют несколько установок и устанавливаются новые. Но устанавливают почему-то на второстепенные объекты, а машинисты кранов работают в тех же условиях, как и 20 лет назад.

Естественно, при внедрении установок кондиционирования возникают трудности: громоздкие, тяжелые установки трудно вписываются в габариты, но тем не менее, там, где люди заинтересованы, их внедряют. На слябнике, благодаря настойчивости начальника стана Н. Надяктова, многие клещевые и два пратценкрана оснащены установками кондиционирования воздуха.

Чаще всего многие не знают как облегчает труд кондиционированный воздух и что из себя представляют подобные установки.

Мы подошли к тому периоду, когда каждый руководитель обязан знать и уметь делать правильный выбор промышленных кондиционеров для улучшения микроклимата на рабочих местах.

Но пока о комфортном кондиционировании у нас принято говорить, как о предмете явной роскоши. Однако это не роскошь. Стоит вспомнить наших конторских служащих, сидящих в душных комнатах, в которых нельзя открыть окна из-за запыленности и загазованности наружного возду-

ха, и станет ясно, что установки — это необходимость.

Не лучше чувствуют себя бригадиры, мастера и другие руководители, сидящие в комнатах рапортов. Даже очень вкусное блюдо не вызывает удовольствия, если есть его в душной столовой.

Это только несколько примеров. Однако в проекте колдоговора нет ни слова о приобретении установок кондиционирования воздуха. До сих пор это осуществляется стихийно. Администрация комбината надлежит изыскать возможность и выделить средства на их приобретение, а также принять меры к реализации наших заказов на заводах-изготовителях. Наша отечественная промышленность выпускает неплохие установки, которые отвечают многим нашим требованиям.

Но необходимо оговориться сразу. Между металлургической промышленностью и проектными организациями нет тесного контакта. Только поэтому установки не всегда отвечают предъявляемым требованиям.

Крановые кондиционеры представлены пока одним типом в разном исполнении (на постоянный и переменный ток — это СКК-1ПС (постоянный ток) и СКК-1ПР (переменный ток)). Вес установки 1160 и 1410 килограммов. Габаритные размеры: ширина по фронту 1600 мм, высота — 1600 мм и глубина — 900 мм. Производительность их по воздуху 1400 м³/мин., по холоду — 4500 ккал/час.

Кондиционер обеспечивает одноразовый перепад температуры до 20°C, что необходимо учитывать при работе на приток воздуха в помещении.

Установка устойчиво работает при температурах окружающего воздуха от 30 до 70+75°C. Использование установки для получения воздуха с температурой ниже 25° недопустимо. Нельзя ее помещать и в закрытом помещении.

По существующему на комбинате положению установки должны сниматься с крана на зимний профилактический ремонт. Поэтому при монтаже кондиционеров надо предусматривать механизацию такелажных работ, связанных с монтажом и демонтажом кондиционеров.

В. ВОРОНКОВ, начальник участка цеха вентиляции.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Советы оживят работу

Улучшению работы первичных партийных организаций среди населения по месту жительства было посвящено очередное заседание членов партийного комитета комбината, которое состоялось 28 января.

По материалам статьи «А воз и ныне там», напечатанной на страницах газеты «Магнитогорский рабочий», в которой показаны факты неудовлетворительной работы совета общественности мартеновского цеха № 2, выступил заместитель секретаря парткома комбината П. Грищенко.

Факты, изложенные в статье, подтвердились.

Участники заседания постановили обязать заместителя секретаря партбюро т. Абаева совместно с руководством цеха в ближайшее время устранить имеющиеся недостатки в работе совета общественности.

На этом же заседании был заслушан отчет и секретаря партбюро ТЭЦ т. Бутузова.

Он рассказал о работе коммунистов ТЭЦ среди населения подшефного квартала. В работе этой организации также были отмечены серьезные недостатки. Слабо организовано дежурство. В штабе дружины нет графика выходов на дежурство. Отсутствует и повседневная воспитательная работа среди молодежи микрорайона. Недостаточно прочитано лекций и проведено бесед.

Такое положение, как отметили участники заседания, стало возможным в результате слабого контроля со стороны партбюро.

Партийный комитет обязал совет общественности совместно с комиссией по охране общественного порядка разработать и утвердить конкретные мероприятия, направленные на улучшение организации дежурства в микрорайоне и усиление работы с нарушителями общественного порядка, а также на устранение недостатков в идеологической работе среди населения.



Среди большого коллектива железнодорожников комбината, успешно закончивших семилетку, много передовиков производства. На снимке: машинист паровоза Мухамед Минулин (слева), слесарь по ремонту паровозов Влас Губин и бригадир слесарей по ремонту тепловозов Давид Дорфман.

СМОЛЬНЫЙ В ВЕЛИКУЮ НОЧЬ

(ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ
А. ЛУНАЧАРСКОГО)

Весь Смольный ярко освещен. Возбужденные толпы народа сплывают по всем его коридорам. Жизнь бьет ключом во всех его комнатах, но наиболее человеческий прилив, настоящий страстный буран — в углу верхнего коридора: там, в самой задней комнате, заседал Военно-революционный комитет. Несколько девушек, совершенно измученных, тем не менее героически справляются с неимоверным натиском приходящих за разъяснениями, указаниями и с различными просьбами и жалобами лиц...

Громадной важности поручения и назначения делаются тут же, тут же диктуются на трещащих без умолку машинках, подписываются карандашом на коленях, и какой-нибудь молодой товарищ, счастливый поручением, уже летит в темную ночь на бешеном автомобиле. А в самой задней комнате, не отходя от стола, несколько товарищей посылают, словно электрические токи, во все стороны восставшим городам России свои приказы.

Я до сих пор не могу без изумления вспомнить эту ошеломляющую работу и считаю деятельность Военно-революционного комитета в Октябрьские дни одним из проявлений человеческой энергии, доказывающим, какие неисчерпаемые запасы ее имеются в революционном сердце и на что способно оно, когда его призывает громовой голос революции.

Заседание II съезда Советов началось в Белом зале Смольного вечером. Настроение собравшихся праздничное и торжественное. Возбуждение огромное, но ни малейшей паники, несмотря на

перь знаем — знаменательнейшими страницами истории нашего века.

Прибавлю к этим беглым штрихам еще мои воспоминания о первом назначении Совета Народных Комиссаров. Это совершалось в какой-то комнатке Смольного, где стулья были забросаны пальто и шапками и где все теснилось вокруг плохо освещенного стола. Мы выбирали руководителей обновленной России. Мне казалось, что выбор часто слишком случаен, я все боялся слишком большого несоответствия между гигантскими задачами и выбираемыми людьми, которых я хорошо знал и которые казались мне не подготовленными еще для той или другой специальности. Ленин досадливо отмахивался от меня и в то же время с улыбкой говорил: «Пока... там посмотрим, нужны ответственные люди на все посты; если окажется негодными, — сумеем переменить».

Как он был прав! Иные, конечно, сменились, иные остались на местах. Сколько было таких, которые не без робости приступали к поручаемому делу, а потом оказались вполне на высоте его. У иных, конечно — не только из зрителей, но и из участников переворота — кружилась голова перед грандиозными перспективами и трудностями, казавшимися непобедимыми. Ленин с изумительным равновесием душевным всматривался в исполнение задач и брался за них руками так, как берет опытный лоцман за рулевое колесо океанского парохода.

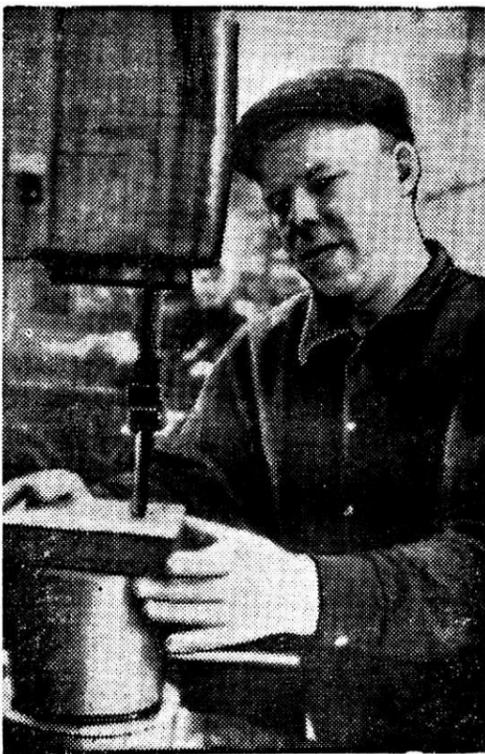
(Журнал «Наука и жизнь» № 11-65 г.)

К 50-летию Советской власти

Когда заседание, наконец, открывается, настроение съезда выискивается вполне. Речь большевиков принимается с бурным восторгом. С горячим восхищением выслушиваются молодцы — матросы, явившиеся рассказать правду о боях, идущих вокруг Зимнего дворца, которые кончились, как известно, потерей нескольких человек убитыми с нашей стороны.

Какой несомкнуемой бурей аплодисментов встречено долгожданное сообщение о том, что Советская власть проникла, наконец, в Зимний дворец и министры-капиталисты арестованы...

Владимир Ильич чувствует себя словно рыба в воде: веселый, не покладая рук, работающий и уже успевший написать где-то в углу те декреты о новой власти, о мире и о земле, которые когда-то сделаются — это мы уже те-



△ △ △

ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ СЛАВИТСЯ В ОСНОВНОМ МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ ДОЛБЕЖНИКОВ КОММУНИСТОВ СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ФИЛИПСОНОВ, КОТОРОГО ВЫ ВИДИТЕ НА СНИМКЕ. ОН В СОВЕРШЕНСТВЕ ОВЛАДЕЛ СЛОЖНОЙ ПРОФЕССИЕЙ И ЕЖЕ ДНЕВНО ВЫПОЛНЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ НА 120—125 ПРОЦЕНТОВ.

СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ПОВЫШАЕТ СВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ИНДУСТРИАЛЬНОМ ТЕХНИКУМЕ.

△ △

ЭМИГРАНТЫ ВЕСЕЛЯТСЯ

Шабаш в ресторане „Пьер“

В Нью-Йорке в ресторане «Пьер» на Манхэттене в ночь на 14 января состоялось необычное для ньюйоркцев празднество. Под звуки балалайки веселились русские князья и княгини, выраженные в сарафаны и кокошники. Там был и традиционный ряженный, изображавший русского медведя. Бывший полковник императорской гвардии Сергей Оболенский исполнил на столе под визг собравшихся танец с саблями. Спели они, как всегда, и «Очи черные».

Во главе стола сидел бывший паж Николая II князь Белосельский-Белозерский, который вместе с другими осколками прошлого нашел после Октябрьской революции приют в Соединенных Штатах. Все это скоморошье гулянье было организовано так называемой «Американо-русской ассоциацией».

У белоэмигрантов, пишет корреспондент агентства Юнайтед Пресс Интернешнл, было два повода для веселья: старый русский новый год и окончание забастовки работников городского транспорта Нью-Йорка. На вопрос корреспондента о забастовке князь Белосельский-Белозерский сказал:

«Если вы пережили русскую революцию, то вам не трудно перенести забастовку спортсменов. В дни забастовки мы ходили пешком, а в 1917 г. нам пришлось бежать без оглядки».

О. АНИЧКИН,
корреспондент ТАСС.

КОМБИНАТ ГЛАЗАМИ ДРУЗЕЙ

На Магнитогорский металлургический комбинат мы приехали для обмена опытом работы по холодильным установкам.

Пришли в цех вентиляции. Встретил нас заместитель начальника цеха т. Минеев. Он коротко рассказал о работе цеха, о его структуре, об участке кондиционеров и посоветовал нам встретиться с начальником этого участка Владиславом Викторовичем Воронковым.

Мастерская, где производят ремонт холодильных установок, выглядит внушительно. Помещение большое, чистое, теплое, каждый рабочий занят своим делом. Знакомимся с Воронковым. Как мы потом узнали от рабочих, это энергичный и знающий свою работу специалист. Владислав Викторович подробно нам рассказал о работе коллектива, охотно поделился опытом по ремонту и обслуживанию холодильных установок, дал практические советы. Особенно обстоятельно т. Воронков рассказал о технологической линии ремонта кондиционеров и о том, какими приспособлениями и механизмами рабочие пользуются при их ремонте. А новинок в мастерской много, есть чему позавидовать. Здесь находится приспособление отливки поршней для компрессоров, штамп по изготовлению резиновых колец для сальников. Разработана технология изготов-

Наши впечатления

ления и обработки графитовых колец для сальников. Здесь штампуются нагнетательные клапаны компрессора, есть приспособление для шлифовки блоков цилиндров компрессоров.

Большой интерес у нас вызвал стенд для испытания и регулировки терморегулирующих вентилей, соленоидных вентилей и реле давления. Есть приспособление для заливки шатунов, шлифовки коленчатых валов. Все это позволяет быстро и качественно производить ремонт и наладку холодильных установок.

Но, на наш взгляд, на участке есть некоторые недостатки, которые мешают коллективу работать еще лучше. Прежде всего, нам кажется, на участке не хватает людей. Не все работники участка в совершенстве владеют профессией холодильщика.

Уезжая из Магнитогорска, нам хочется через газету поблагодарить тех товарищей, которые дали нам ряд ценных советов. По прибытии к себе на комбинат мы постараемся опыт магнитогорских холодильщиков внедрить у себя в производство.

М. ЛАБУТИН, бригадир.
Н. РЫЖОВ, мастер участка
кондиционеров Орско-Халиловского
металлургического комбината.

ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В СМОТР РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ

В целях достойной встречи XXIII съезда КПСС и дальнейшего развития технического творчества, привлечения трудящихся к активной изобретательской и рационализаторской работе, президиумы областного совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности объявили с 1 января по 1 октября 1966 года смотр на лучшее предприятие по изобретательству и рационализации, лучшее патентное бюро, лучшую комплексную бригаду и лучшего рационализатора. Победителями этого смотра будут предприятия, которые достигнут на 100 человек работающих наибольшего количества внедренных предложений, наибольшей экономии средств, наибольшего числа авторов, участвовавших в смотрах и т. д.

Установлены денежные премии: Коллективам лучших предприятий с числом работающих свыше 10 тысяч человек — 6 премий от 200 до 350 рублей. Для лучших комплексных бригад — 3 премии от 75 до 150 рублей. Лучшему общественному патентному бюро — одну первую премию 100 рублей и одну вторую 75 рублей. Лучшим рационализаторам области выделены 16 премий от 15 до 50 рублей каждая.

Директором комбината издан приказ по проведению смотра в цехах, созданы общекомбинатская комиссия под председательством главного инженера комбината

т. Филатова и комиссии по проведению смотра в цехах.

Для того, чтобы наш комбинат достиг хороших результатов в смотре, необходимо провести большую организационно-массовую работу по привлечению трудящихся к активному техническому творчеству по разработке изобретений и рационализаторских предложений. В цехах следует ускорить рассмотрение и внедрение в производство всех изобретений и рационализаторских предложений, подсчет экономии по предложениям и выплату вознаграждения авторам.

Для решения важнейших вопросов производства необходимо создавать в цехах комплексные бригады из рабочих, инженеров и техников разных специальностей. Особенно важно создание комплексных бригад для разработки предложений по экономии и увеличению производства черных металлов, по экономии сырья, топлива, энергозатрат, цветных металлов и улучшению качества выпускаемой продукции.

Основными показателями смотра для цехов является максимальное перевыполнение намеченного на 9 месяцев 1966 года плана по внедрению изобретений и рационализаторских предложений, а также перевыполнение плана по экономии средств от внедренных изобретений и рационализаторских предложений. Рост количества изобретателей и ра-

ционализаторов по сравнению с 1965 годом. Максимальное количество разработанных и внедренных изобретений. Наибольшее число членов ВОИР. Наибольший процент внедренных предложений от числа принятых.

Для поощрения особо отличившихся коллективов цехов в разработке и внедрении в производство изобретений и рационализаторских предложений за период смотра установлены премии:

первые — две по 400 рублей, вторые — четыре по 300 рублей, третьи — пять по 200 рублей.

Кроме того, выделены премии за лучшие предложения по экономии и увеличению производства черных металлов, по экономии сырья, топлива, энергозатрат, цветных металлов и по улучшению качества выпускаемой продукции:

Четыре премии по 200 рублей
Четыре премии по 150 рублей
Четыре премии по 100 рублей.

Для премирования лиц, активно содействующих успешному проведению смотра и внедрению в производство изобретений и рационализаторских предложений выделены поощрительные премии:

10 премий по 40 рублей
10 премий по 30 рублей
15 премий по 20 рублей.

При поддержке руководителей цехов и комбината, партийных и профсоюзных организаций основные задачи смотра будут выполнены.

Рационализаторы и изобретатели, выполняя решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, внесут достойный вклад в дело технического прогресса и выполнение комбинатом производственного плана в первом году пятилетки.

В. ГОЛЧИН,
начальник БРИЗа комбината.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Бухгалтера соцстраха профкома комбината Ольгу Михайловну Третьякову все знают как серьезного и чуткого человека. Трудится она на скромном, но нужном людям посту.

Ее деятельность не ограничивается только тем, чтобы вести правильно и четко финансовую работу соцстраха профкома, планировать учет и выдавать путевки в дома отдыха, на курорты и профилактории.

Она следит и за тем, чтобы своевременно вручались путевки. Можно часто наблюдать, как Ольга Михайловна вполголоса разговаривает по телефону:

— Товарищ председатель, почему вы не присылаете за путевками? Если завтра не

ЧУТКИЙ ЧЕЛОВЕК

пришлете людей, то с вашей разрядки путевки снимем.

Или другой разговор: — По вашей специальной заявке путевки на курорты получила.

Или: — Можем вам выдать путевки дополнительно, зайдите, договоримся.

Ольга Михайловна работает как хороший диспетчер. С председателями цеховых комитетов она всегда поддерживает тесную связь. Они часто бывают у Ольги Михайловны, приносят ей заявки. Обращаются к ней и с вопросами по соцстраху. Ольга Михайловна всегда внимательно выслушает и даст полезный совет. Она чутко относится и к рабочим. Бывает, что рабочий придет за путевкой, а у него нет денег выкупить ее. Ольга Михайловна обязательно посоветует как быть. Или путевку

отложит и скажет: «Подождем до зарплаты», если время позволяет. Если это многодетный, то поможет получить путевку бесплатно.

Случается и такое. Рабочий хочет поехать в дом отдыха с женой. Отпуск в цехе им дали одновременно, а путевки у них разные. И в таких случаях Ольга Михайловна посодействует и сделает замену путевок с тем, чтобы муж с женой вместе отдохнули.

Что делать, если рабочему по совету врача необходимо курортное лечение и как можно быстрее, а в цехе по имеющейся разрядке нужной путевки нет? В таких случаях председатели цехкомов, обращаясь опять же к Ольге Михайловне, находят помощь. Или она из резервного фонда обеспечивает нужной путевкой или производит обмен с другими цехами. Ольга Михайловна строго ведет и учет профессионально больных трудящихся, нуждающихся в повторном курортном лечении. Она знает в лицо больных туберкулезом, силикозом и других, всегда стремится обеспечить их нужными путевками в срок. Она понимает, что своевременное лечение и культурный отдых трудящихся комбината способствуют успеху на производстве.

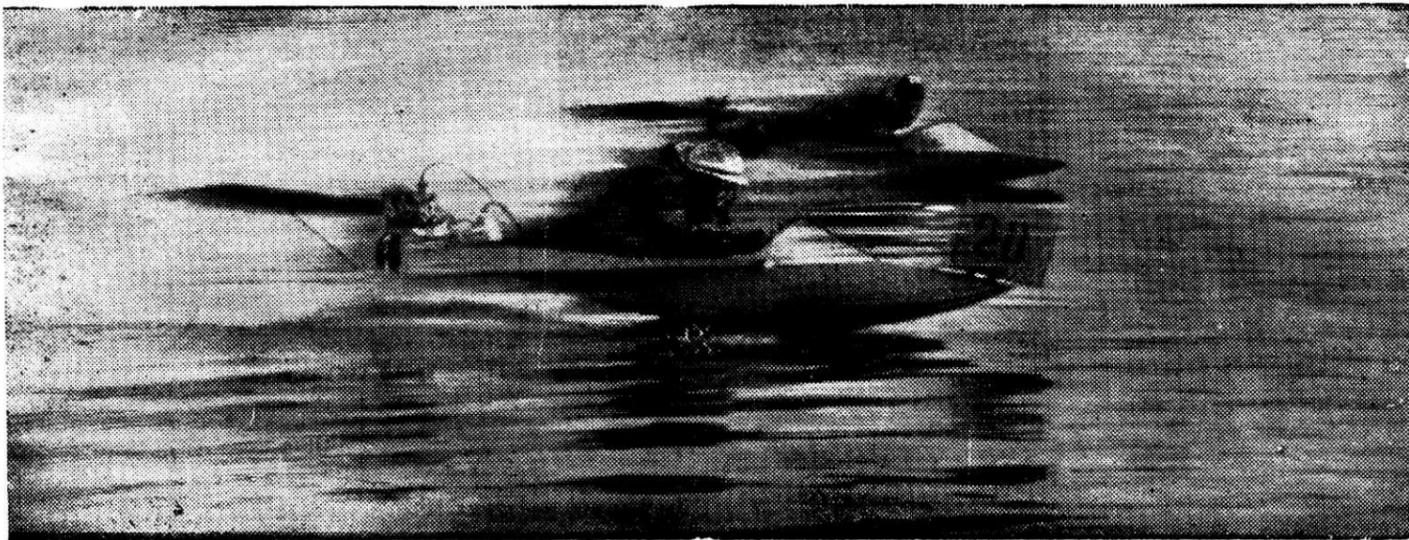
Ольга Михайловна работает не одна. Она воспитала себе достойную замену — своего первого помощника Наталью Прокофьевну Капищенкову. Она так же как и Ольга Михайловна чутко, внимательно относится к запросам трудящихся комбината.

Третьякова 32-й год работает в профкоме комбината. Ее можно назвать человеком, обладающим высокими качествами советского служащего. Она на деле показала как нужно чутко и внимательно без бюрократизма относиться к нуждам трудящихся комбината.

С. НЕННО.

НА КОНКУРС

„ТВОЙ СОВРЕМЕНИК“



С к о р о с т ь

ФОТО Е. ПОТАПОВА.
Снимок сделан летом.

Для вас, книголюбы

200 ТОМОВ- ШЕДЕВРОВ

У любителей-книголюбцев есть повод для волнений: Комитетом по печати при Совете Министров СССР принято постановление об издании «Библиотеки избранных произведений всемирной литературы». Научное руководство изданием поручено Институту мировой литературы имени А. М. Горького Академии наук СССР. Выдет библиотека в издательстве «Художественная литература».

Директор издательства Валерий Алексеевич Косолапов рассказал нашему корреспонденту:

— В 1918 году Горьким было основано издательство «Всемирная литература». В его задачи входило планомерное знакомство советского читателя с лучшими образцами мировой литературы со времен Великой французской революции до Октября. Это начинание горячо поддерживал В. И. Ленин. Тогда же был выпущен на

нескольких языках каталог издания.

К сожалению, полностью осуществить грандиозный замысел не удалось. Перед сотрудниками Института мировой литературы снова встала чрезвычайно сложная задача: из неисчислимых богатств мировой классики выбрать лучшие произведения. Это очень нелегко. Однако каталог уже разработан. В скором времени он выдет в свет.

— Что же представляет собой эта «Библиотека»?

— Двести томов ее выдут в жизнь тремя сериями, которые для удобства подписчиков мы будем выпускать одновременно. Если вы увлекаетесь литературой древних времен, можете подписаться на первую серию. Думаю, любителей заинтересуют и произведения индийского эпоса «Махабхарата», и античные драмы, и избранные

сказки «1000 и 1 ночи». В эту же серию войдут давно не издававшиеся у нас «Кентерберийские рассказы» Д. Чосера, «Потерянный рай» и лирика Д. Мильтона. Всего в первой серии — 66 томов.

Затем следует 64 тома литературы XIX века. Здесь прямо-таки созвездие имен. Третья серия — 70 томов избранных произведений писателей XX века.

— В какой стадии работа сейчас?

— Создан редакционный совет на общественных началах, в состав которого вошли крупнейшие ученые и писатели. Издательство проводит конкурс среди художников на лучшее оформление книг. Мы хотим, чтобы они выделялись оригинальной суперобложкой и переплетом.

— Как скоро подписчики получат первые тома?

— Издание рассчитано на десять лет. Первый выпуск приурочен к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. В 1967 году читатели получат двадцать один том. В первой серии выдут семь томов: поэмы Гомера, Апулей, Лонг и Петроний, финский эпос «Калевала», «Слово о полку Игореве», «Задонщина» и «Древняя русская повесть», «Божественная комедия» Данте, «Декамерон» Боккаччо, драмы и сонеты Шекспира. В семь томов второй серии выдут Костер, Пушкин, Мицкевич, Толстой, По и Теккерей. И, наконец, третью серию открывают Блок, Барбюс, Гашек, Горький, Рид, Стейнбек и Шолом-Алейхем.

Подписка на «Библиотеку» начнется во второй половине нынешнего года. Тираж предположительно — 300 тысяч экземпляров. «Комсомольская правда».

НАВЕРНОЕ, НЕТ на комбинате человека, который бы в свой выходной день с семьей или просто с коллективом товарищей по работе не отдыхал в спортивно-оздоровительном лагере, расположенном в районе Ново-Абзаково. База отдыха рассчитана на 200 мест и ежедневно обслуживает 180—200 человек, которые обеспечиваются всем необходимым: помещениями, лыжами...

Правда, по воскресным дням, когда в Ново-Абзаково приезжает поезд «Здоровья» и количество отдыхающих дополнительно увеличивается на 500 человек, получается перегрузка. Лыж, естественно, не всем хватает, так как на базе имеется их всего 248 пар.

Поэтому, чтобы полностью обеспечить лыжами всех отдыхающих в воскресные дни, нужно, чтобы при станции работала база проката, где бы каждый отдыхающий мог взять себе лыжи.

Могут возразить: ведь при вокзале уже существует такая база проката. Пожалуйста, выбирай себе лыжи и катайся. Однако, по словам председателя цехового комитета эксплуатации ЖДТ комбината т. Мишанова, который, кстати, большой любитель лыжных вылазок, это не совсем удобно. Допустим, приехав в Абзаково, человек встает на лыжи, и вдруг оказывается, что они не в порядке. Заменить нечем и негде. И у человека, приехавшего отдохнуть, покатавшись на лыжах, пропадает настроение, выходной день испорчен.

Очень живописны и красивы места, где среди гор, поросших небольшими рощицами елей и берез, раскинулся спортивно-оздоровительный лагерь. Чистый, морозный воздух, приятная прогулка на лыжах бодрят человека, закаляют, приносят ему огромное удовлетворение. Казалось бы, люди, уезжая отсюда, должны быть здоровыми.

Однако нередко еще приходится испытывать огорчения. Отдыхающие покидают лагерь с большими головками, порою с серьезными травмами. Приезжая на ночь, коллективы некоторых цехов устраивают попойки. Шум и музыка не смолкают почти всю ночь и мешают спокойно отдохнуть соседям, находящимся за стеной.

Совсем недавно рабочие первого маргеновского цеха после размещения устроили пьянку. Инженер Вольфгер, сильно напившись, удалился из лагеря и разбил себе голову. Затем в бессознательном состоянии был доставлен в медпункт при лагере.

Очень плохо отдыхают и девушки цеха эмалированной посуды, в частности старшая эмалировщица Максимова. Она организовала у себя в комнате танцы, которые продолжались почти до 4 часов ночи. На замечания начальника базы совершенно не реагировала, грубила ему.

Недисциплинированно и неорганизованно проводят свой отдых и рабочие третьего маргеновского цеха. После таких «отдыхающих» в комнатах лагеря остаются кучи мусора, пустые бутылки, незаправленные постели. Эти люди не отдохнули, а наоборот заболели. Такое положение дел недопустимо.

Общественным организациям цехов нужно больше уделять внимания на сигналы, поступающие из лагеря. Давать путевки только тем, кто едет туда действительно отдохнуть, а не «закладывать».

Примером хорошего отдыха, дисциплины и организации могут служить коллективы основного механического цеха, центральной заводской лаборатории авто-

матизации производства, теплоэлектростанции и другие.

Но тут как-то сам собой назревает вопрос: чем же должны заниматься отдыхающие в вечернее время? Ведь для того, чтобы не было пьянок, нужно чем-то занять людей, развлечь их. Неплохо бы устроить на территории базы каток, расчистить спортивную площадку, где можно было бы поиграть, например, в зимний футбол. Через динамик транслировать на улице хорошую музыку, под которую можно было бы потанцевать. Возможно, кто-то из отдыхающих хотел бы поиграть в

шахматы, шашки, теннис или почитать книгу, газету. Почему бы для этих людей не открыть клуб?

А то ведь что получается. Допустим, отдыхающие приезжают в лагерь вечерним поездом. Ложиться спать еще рано, на лыжах кататься не пойдешь — темно, в комнате устраивать танцы запрещено, чем же заняться? Вель в основном отдыхать приезжает молодежь, и она не может сидеть, скучать. Это в большей степени, отдыхающие сидели в своих комнатках запершись, томительно дожидаясь утра, когда наконец можно будет встать на лыжи. Неплохо бы иметь при лагере массовика, который бы организовывал массовые игры вечером, и спортивного инструктора, который бы мог обучить технике катания на лыжах, коньках...

На вопрос, что мешает базе иметь хотя бы каток, начальник лагеря И. Хильченко ответил: «Планом профкома комбината пре-

дусматривалось открыть у нас каток. Однако УЖХ для содержания катка не выделило штаты».

— А какие планы у вас на будущий год?

— В следующем году, — сказал И. Хильченко, — заводской совет думает оборудовать турбазу на 400 мест, открыть лыжную базу на 100 пар лыж в верхнем районе лагеря. Также мы запланировали построить и оборудовать пищеблок на 200 посадочных мест, построить трамплин, спортивную площадку, радиофицировать все жилые помещения, открыть кафе, построить летний плавательный бассейн.

Кроме того, неплохо было бы организовать выездные буфеты. Очень трудно нам подготовить помещение для встречи новой партии отдыхающих, так как поезда из Магнитогорска и Белорецка прибывают одновременно. Неплохо бы немного изменить расписание одного из них с разрывом хотя бы на 1 час, чтобы мы могли убрать помещение, застелить чистые простыни, вымыть полы. Очень необходим на базе инструктор по физическому воспитанию, который бы проводил соревнования.

Ну и, конечно, самое главное для нас — это люди, их поведение и сознание. Для тех, кто приезжает к нам только отдохнуть в полном смысле этого слова, двери нашего лагеря всегда открыты.

Т. ДМИТРИЕНКО.

Там, где отдыхают металлурги

БАЗА ОТДЫХА АБЗАКОВО



Лыжники

Браво, энергетрики!

В минувшее воскресенье в районе спортивно-оздоровительной базы Ново-Абзаково состоялись лыжные соревнования в зачет зимней областной спартакиады.

Лучшего результата среди женщин добилась представительница цеха вентиляции Л. Бастрыгина, пробежав трехкилометровую дистанцию за 16 минут 29 секунд. Работница того же цеха Зазулина оказалась на втором месте. Результат ее забега 17 минут. Третье место было присуждено представительнице цеха КИП и автоматики Г. Антоновой, пробежавшей трехкилометровую дистанцию за 17 минут 50 секунд.

Среди мужчин лучше всех финишировал работник парокислородного производства В. Гончар. 10-километровую дистанцию он преодолел за 44 минуты 54 секунды. На втором месте оказался представитель теплоэлектростанции Рубцов. Это же расстояние он пробежал за 46 минут 14 секунд. Третье место принадлежит работнику энергоцеха В. Шустикову. Результат его забега 47 минут 18 секунд.

В общем командном зачете лидировала команда спортсменов КИП и автоматики. Заслуженную победу в этом соревновании одержали энергетрики.

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ КОМБИНАТА

Очередной семинар пропагандистов начальных политех школ состоится 4 февраля 1966 года в актовом зале ЦЗЛ с 9 часов утра.

Очередной семинар пропагандистов школ основ марксизма-ленинизма состоится 8 февраля в актовом зале ЦЗЛ с 9 часов утра.

Все пропагандисты должны иметь при себе учебные программы.

ПАРТКОМ.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

«Неделя».

КТО ОКАЖЕТСЯ СЧАСТЛИВЕЕ

Два года остается сроку действия облигациям Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа. Четырнадцать тиражей предстоят впереди. Магнитогорцы охотно участвуют в этих тиражах, приобретая облигации.

В прошлом году было продано всеми сберегательными кассами города облигаций этого вида займа на сумму 635 тысяч рублей. Более 2100 магнитогорцев по семи тиражам в прошлом году предьявили «счастливые» облигации на сумму 85500 рублей. Выигрыш на 500 рублей предьявили машинист транспортера аглофабрики № 4 Н. М. Колыва, старший вырубщик блюминга А. В. Неклюдов, бывшая работница кроватного цеха (ныне пенсионерка) Н. Я. Сидоренко и другие. Выигрыш на

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 2 февраля

19.00 — новости, 19.05 — кинофильм «Первому коммунисту», 19.25 — передача для молодежи «Навстречу XXIII съезду КПСС», 19.55 — кинофильм «Еще не поздно», 20.05 — передача из цикла «Поэты революции», 20.35 — художественный фильм «Гранатовый браслет».

ЧЕТВЕРГ, 3 февраля

11.00 — киносборник, 19.00 — новости, 19.05 — кинофильмы «Змееловы», «Капля яда», 19.30 — передача «У новаторов калибровочного завода», 20.00 — художественный фильм «Операция Б и другие приключения Шурика».

С УЛЫБКОЙ

ПРИДЕТ на работу вовремя, говорят: ишь, пробежал спозранку, хочет нам глаза втереть.

Придет поздно, скажут с иронией: начальство не опаздывает, оно задерживается.

Спросит, как жена, дети — сует нос не в свое дело. Не спросит — скажут: ну и черствый же человек.

Спросит: какие есть предложения? Уже шепот — сам никаких не имеет.

Хайнц КНОБЛОХ.

Не спросит: к голосу коллектива не прислушивается. Решает вопросы быстро — тороплив, не хочет думать. Решает медленно — нерешителен, перестраховщик.

Требует новую штатную единицу — раздувает штаты. Скажет, справимся имеющимися силами — недовольны: на наших костях выезжать хочет.

Обходится без указаний сверху — вольнодумствует.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Рид. 3. Чон. 7. Анка. 9. Анод. 11. Пан. 12. Гус. 13. Фихте. 14. Обьск. 16. Нилин. 17. Котловина. 21. Езрен. 22. Рупор. 23. Титул. 24. Эму. 25. Бук. 27. Шуша. 29. Перу. 30. Ока. 31. Сок. 32. Тир.

ПО ВЕРТИКАЛИ

1. Рома. 2. Дека. 4. Нансеп. 5. Жданов. 6. РВС. 8. Колин. 10. Нитон. 13. Кинжал. 15. Фрунзе. 17. Кривуша. 18. Торгаш. 19. Итрище. 20. Автобус. 25. Эхо. 26. Кук. 28. Аист. 29. Пьер.

ТРУДНО БЫТЬ ДИРЕКТОРОМ

Выполняет указания точно — старый бюрократ.

Начнет шутить — острят: без шекотки не засмеешься.

Не шутит — ворчат: хоть раз видели на его лице улыбку?

Держится по-дружески — хочет втереться в доверие.

Держится обособленно — сугарь, зазнайка.

Дела идут хорошо — в конечном счете: это мы работаем.

Снимают за невыполнение плана — поделом, он один виноват.

«Неделя».

ПИСЬМА ПРИХОДИТ ЗВОНИТ

Наш адрес

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.