

ГОРЯЧО ПОЗДРАВЛЯЕМ

КОЛЛЕКТИВЫ ТРУДЯЩИХСЯ ВСЕХ ЦЕХОВ КОМБИНАТА С ПРИСУЖДЕНИЕМ ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ И ПЕРВОЙ ПРЕМИИ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА IV КВАРТАЛ 1965 ГОДА. ВЫРАЖАЕМ УВЕРЕННОСТЬ В ТОМ, ЧТО МАГНИТОГОРСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ И ВПРЕДЬ БУДУТ ИДТИ В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ПРЕДСЪЕЗДОВСКОМ СОРЕВНОВАНИИ.

РУКОВОДСТВО КОМБИНАТА.
ПАРТКОМ.

ПРОФКОМ.
КОМИТЕТ КОМСОМОЛА.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 22 (4145)
Год издания 27-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 февраля 1966 года

Цена 1 коп.



Делегат областной партийной конференции сталевар третьего маргеновского цеха А. Тищенко

**Навстречу
XXIII
СЪЕЗДУ**

**ХОРОШО,
КОКСОВИКИ!**

С первых дней февраля уверенно трудятся коллективы смен, участков, отделов коксохимического производства. Все ярче разгораются огни предсъездовского соревнования. Месяц подходит к концу, но по-прежнему в авангарде соревнующихся идет коллектив блока печей № 3, руководимый начальником участка коммунистом Николаем Васильевичем Брауном. Растет счет сверхпланового кокса на этом участке. С начала месяца их вклад в копилку трудовых подарков съезду составил 850 тонн дополнительного металлургического кокса отличного качества. Крупного успеха добиваются и сульфатчики.

**Не забывая
о качестве**

В копилку трудовых подарков съезду весомый вклад внесли прокатчики среднелистового стана. С начала месяца они выдали дополнительно к программе около 700 тонн сверхпланового проката. Наряду с увеличением роста производства здесь широко ведется и борьба за качество, за товарный вид проката.

Лучшего успеха в этом добивается первая бригада, где мастером производства молодой инженер коммунист Эрнст Дригун. В этой бригаде на 0,13 процента снижен против принятых обязательств выход брака, на 0,3 процента — выход вторых сортов.

Отлично справляются со своими обязанностями старший вальцовщик Маэрикий Булдаков, бригадир резчиков Владимир Хмель, операторы главных постов Петр Шевченко и Николай Чибисов. С них берут пример товарищи.

На таком же уровне работает коллектив третьей бригады, руководимый мастером производства коммунистом Иваном Андреевичем Подоляном.

XXIV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ

Профгрупорг — вожак коллектива

Широкие перспективы открывают решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС и VII Пленума ВЦСПС. Намеченные меры по улучшению управления промышленностью, совершенствованию планирования и усилению экономического стимулирования промышленного производства ставят перед профсоюзами ответственную задачу умелого ведения хозяйства, рационального применения систем заработной платы и других мероприятий, отвечающих интересам предприятия и каждого работника.

Основным звеном профсоюзной работы является профгруппа. Там, где профгруппы являются настоящими вожаками масс, работают с полной отдачей сил и с пониманием ответственности за порученное дело, там и дела идут хорошо, а сами профгруппы пользуются заслуженным авторитетом среди трудящихся.

В основном механическом цехе профгрупорг фрезеровщик Н. И. Худяков по-настоящему ведет де-

ло в своем коллективе. Эта профгруппа ежемесячно успешно справляется с производственным планом. Здесь на высоте и воспитательная работа. Большинство членов профгруппы носит высокое звание ударников коммунистического труда. Во всех добрых начинаниях достойный пример показывает сам профгрупорг. Сейчас он уже работает в счет 1970 года.

Делировщик первого аглоцеха Г. Галаев в своей профгруппе добился такого положения, что там уже в течение продолжительного времени нет ни одного нарушителя трудовой дисциплины, все члены профгруппы активно участвуют в социалистическом соревновании.

С положительной стороны зарекомендовали себя профгруппы сортопрокатного цеха тт. Колева и Костромькин. Работники коксохимического производства тт. Чернопонятав и Медведицына; в основном механическом цехе Пашенко, Агафонов; в цехах горного уп-

равления тт. Жарков, Трунилин, Хасанова и многие другие.

Но есть у нас и такие профгруппы, которые не оправдывают доверия трудящихся, подают дурной пример товарищам по работе своим поведением. Машинист црана адъюстажа сортопрокатного цеха т. Гайшун, будучи профгрупоргом в третьей бригаде, не вел никакой воспитательной работы в своей группе, в результате чего в ней начались прогулы. Правильно поступили трудящиеся этой бригады, освободив Гайшуна от обязанностей профгрупоргана. Это говорит о том, что при избрании профсоюзного вожака коллективу следует относиться к этому делу более серьезно.

Цеховые комитеты главной задачей должны считать мобилизацию многотысячного коллектива металлургов на досрочное выполнение государственного плана. Для этого надо и дальше совершенствовать методы социалистического соревнования и в этом немалую роль должны сыграть профгруппы и их вожаки.

**Ваше мнение,
товарищи?**

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

РИС И ХИМЛАБОРАТОРИЯ

К. А. Бакирова, К. Ф. Дичук, А. Р. Евченко, Л. С. Ефрякина, К. П. Лобанова, А. А. Марфицина, Г. С. Наговицина, Г. А. Черкова, Н. М. Хасанова — опробовщики, Ю. В. Валинская, Е. Д. Гостева, Т. Г. Долгополова, А. С. Закирова, Л. Н. Ковырова, М. П. Максимова, А. В. Мусатова, А. Н. Пожидаева, Е. А. Разина, Н. Н. Смородникова, Е. П. Тулаева, Н. П. Черных, Е. Д. Мокшанцева — лаборанты, Е. К. Дробышевская, А. К. Козлова, В. Н. Славягина — инженеры-исследователи, И. Д. Титова — нач. ПИЛ, В. В. Фролов — слесарь, И. П. Савельев — электрик.

Бригада коммунистического труда в составе следующих товарищей: В. Ф. Нагайцева — ст. исследователь, М. П. Владимировна — ст. опробовщик, В. В. Богдановская, К. Н. Каменева, Л. В. Крашеницына, В. И. Воронина, Р. А. Хасанова.

Даешь металлолом!

«Комсомолец, молодой рабочий, чем ты помог сталеплавильщикам? Выходи с нами в поход по сбору и сдаче лома черных металлов». Этот призыв заводского комитета комсомола подхватывали все цехи комбината. В стороне от этого мероприятия не остался ни один коллектив, ни один комсомолец.

Месячник по сбору металлического лома и сдаче его маргеновским цехам был объявлен и у нас, в третьем листопрокатном. Несколько комсомольских групп уже имеют на своем счету более 180 тонн металлолома.

В минувшую среду по цеху разлетелась весть о том, что после рабочей смены состоится собрание комсомольских групп. Не переодеваясь, в рабочих спецовках, мы собрались в конторках, где проходят обычно сменко-встречные собрания. Вопрос на повестке дня был только один: «Даешь металлолом сталеплавильщикам!»

Не более пяти минут длились собрания. Группкомсорги оператор Николай Туров, учетчица Нина Грязнова, электрослесарь Виктор Кривопапенко и упаковщик Геннадий Гурин коротко и обстоятельно разъяснили своим комсомольцам «обстановку»: сегодня идем собирать металлолом.

Работа закипела. Ребята рассыпались по отделениям. Ни один уголок цеха, где бы могли залежаться всевозможные промышленные отходы, где бы находилось сломанное, списанное, не нашедшее применения оборудование, не было забыт.

Главное внимание комсомольцы сосредоточили в отделении, где раньше находилась «травилка». Конечно же, не всякое налягающее заржавленное оборудование мы бросали

в кучу металлического лома. В негодных, казалось, железках мы находили подчас еще годные детали.

Рейд продолжался всего около часа. Но за это время комсомольцы первой и пятой бригад собрали еще около 120 тонн металлического лома.

Теперь в копилке третьего листопрокатного цеха триста тонн лома.

Ну, а что мы хотим сделать на вырученные деньги? Думается, что мы их применим по возможности рационально.

Во-первых, у нас в цехе объявлен фотоконкурс «Наш город Магнитогорск, наши люди». Из снимков, художественно оформленных, привлекающих сюжетом и композицией, мы сделаем выставку. Лучшие участники фотоконкурса будут награждены. Утверждены три приза. А для приобретения их нужны деньги...

Этот выход на сбор металлолома, разумеется, не был последним. Каждую неделю группы комсомольцев, работающих в дневную смену, будут продолжать начатое дело. Это будет нашим вкладом в успешное выполнение первого года пятилетки и достойным подарком XV съезду комсомола.

К. ЗЕРКИН,
электрик, член бюро ВЛКСМ ЛПЦ-3.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 февраля в 14.00 часов в здании горнометаллургического института состоится очередное заседание «Института экономических знаний».

Лектор — заведующий кафедрой экономического анализа Уральского государственного университета Б. Майданчик.
ГОРКОМ КПСС.

XXIV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



СМЕНЕ СВОЕЙ — ВНИМАНИЕ

На трибуне мастер производственного обучения 46-го училища профтехобразования Нина Федоровна Борисова.

— Воспитание молодежи, — сказала она, — дело большой государственной важности и нам не безразлично, какими будут рабочие будущего поколения. Мы, работники профтехобразования, прилагаем все усилия к тому, чтобы оправдать оказанный нам доверие.

В нашем училище приобретают профессию 840 юношей и девушек. В основном это замечательная молодежь. Но, как говорится, и семье не без урода. Есть и такие, которые не получили за 16 лет должного воспитания ни в семье, ни в школе. Наша задача — перевоспитать их. Но, к сожалению, не всегда это удается за два года. Такие учащиеся попадают потом в цех. И нам обидно слушать упрёки в адрес училища от цеховых работников.

Чтобы меньше было подобных фактов, надо с самого поступления подростка в училище прививать ему чувство рабочего человека. Пришла группа на практику в цех. Администрация, обществен-

ные организации должны рассказывать ребятам о своем цехе, о коллективе, о рабочих традициях, чтобы учащиеся чувствовали: они пришли в крепкий рабочий коллектив и сами скоро будут частью этого коллектива.

А ведь во многих цехах получается так, что даже ответственные товарищи, проходя мимо, не замечают практикантов, не интересуются их делами, хотя могли бы вовремя подать хорошую мысль, посоветовать, а если надо и пожурить. В некоторых цехах так и делают. Но, к сожалению, только в некоторых.

Взять, например, мартеновские цехи. Здесь ученики встречают всяческую поддержку со стороны таких товарищей, как Трифонов, Захаров и другие. Мартеновцы находят время заглянуть к ребятам в общежитие, прислают телеграммы, поздравляя с праздником или трудовыми успехами. Ребята этим гордятся.

А вот руководители прокатных цехов, кроме третьего листо-

катного, почему-то иначе относятся к этому делу. В третьем листопрокатном цехе ребята чувствуют себя, как равные члены коллектива. Здесь они участвуют в спортивных соревнованиях, занимаются в кружках художественной самотельности, помогают цеховым работникам наводить порядок.

А вот листопрокатчики второго цеха отличаются от своих соседей, как день от ночи. Начальник цеха т. Кочнев молодое поколение считает обузой. Был у меня с ним в прошлом году такой случай. Пришла я к нему в кабинет, а он мне заявил, чтобы я ему не мешала работать и вышла из кабинета. Подобное бывало и с другими нашими мастерами. В то же начальнику цеха отвечает и начальник прокатного отделения т. Кравошейко. Попробуйте в этом цехе принести учащимся любовь к рабочей профессии!

И еще хочется сказать о том, продолжала т. Борисова, что со стороны профсоюза учащимся мало уделяется внимания. Третий год наши учащиеся — члены профсоюза не получают оздоровительных путевок. В зимние каникулы на поезде «Здоровье» решили вывезти учащихся в Абзаково. С горем пополам выделали поезд на двое суток, но не организовали ни постели, ни питания. В буфете поезда не оказалось даже горячего чая, кефира, молока и пирожков. Но зато пива и вина было в достаточном количестве.

Недавно проходила неделя трудовой славы на комбинате. Нам, работников профтехобразования, обещали внимание, хотя за 25 лет наше училище подготовило много кадровых рабочих и основные цехи комбината. Около 80 процентов рабочих и руководителей прошли через стены училища.

В заключение хочется сказать: невнимательное, плохое отношение к молодому пополнению работников комбината не принесет пользы государству.

Главное — забота о людях

Из выступления старшего лудильщика третьего листопрокатного цеха Н. Григорьева

Коллектив нашего цеха успешно начал первый год новой пятилетки. Ко дню открытия XXIII съезда КПСС листопрокатчики обились отгрузить сверх плана 1600 тонн готовой продукции и добиться высоких показателей в улучшении качества металла, экономии материалов. Можно с уверенностью сказать, что эти обязательства будут выполнены.

Листопрокатчики волнуют некоторые вопросы обслуживания, если можно так выразиться. И прежде всего, работа городского транспорта, особенно трамвая. Чтобы добраться до цеха, надо выходить из дома задолго до начала смены. На работу приезжаешь уже усталым и физически, и морально. Особенно большие трудности испытывают жители, проживающие в районе улицы Грязнова.

Забота о здоровье трудящихся — одна из главных задач работы профсоюзной организации. Но, судя по делам, это не всегда чувствуется.

Несколько лет назад в одном из пунктов коллективного договора было записано: сдать в эксплуатацию правобережный профилакторий в 1964 году. И до сих пор правобережный профилакторий остается мечтой работников ком-

бината. Профком же, к сожалению, не осуществляет должного контроля за ходом его строительства.

В этом году были организованы школы коммунистического труда. И что же? Руководства этих школами почти никакого нет! Семинары проводятся очень редко и с большим запозданием. Школу пропагандируется один школьный коммунистического труда, и коллективам приходится, что называется, вариться в собственном соку. Пропагандисты школ коммунистического труда не всегда имеют возможность побывать на тех многочисленных семинарах, которые организуются профкомом.

Не чувствуется должного внимания со стороны комиссии по охране труда. В нашем цехе выпускается важная для народного хозяйства продукция. Требования к ее качеству предъявляются высокие. А вот если посмотреть на вид самого рабочего, то его становится жалко. Спецдежда не отвечает требованиям нашего производства. В цехе проведена исследовательская работа по новой модели спецдежды. Но этой одежды пока нет, и профком, видимо, не особенно интересуется решением этой проблемы.

Все эти имеющиеся недостатки отрицательно сказываются на выполнении государственного плана.

ЧТОБЫ ОРГАНИЗМ БЫЛ ЗДОРОВЫМ

В. Манянов, председатель желдоркома

Коллектив железнодорожников комбината следует принять и узаконить немалый вклад в дело успешного выполнения семилетнего плана комбинатом. Образно говоря, ЖДТ — это нервная система комбината. А как известно, здоров тот организм, у которого крепкая нервная система. Следовательно, ее надо беречь.

В настоящее время на железнодорожном транспорте много сложной современной техники, для обслуживания которой нужны специалисты. В городе нет такого учебного заведения, которое бы готовило кадры специально для железнодорожного транспорта.

Не может не вызывать тревоги сегодня и тот факт, что воспитательная работа трудящихся и особенно подростков находится не на должной высоте. Хотя как-то много делается. Ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается незамеченным. Нарушителя осуждают на рабочих собраниях, строго предупреждают, но эти меры не дают должного эффекта. Профкому ком-

бината следует принять и узаконить такие меры, чтобы нарушителям было непозволительно. Если провинившегося обсудили на рабочем собрании, то коллектив должен быть уверен, что с этим работником ничего подобного не повторится.

Не будем греха таить, есть у нас немало любителей спиртного. Есть и такие, которые заражены алкоголем. С этими людьми нужна действенная борьба. Может кое-кому покажется и странным, но мне кажется, нужна специальная лечебница для алкоголиков, чтобы этот человек, находясь в этом заведении, мог работать, выплачивая часть денег из зарплаты за его обслуживание.

Следует серьезно подумать и о подрастающем поколении. Новичков следует прикреплять к такому кадровому рабочему, который не считает шефство обязанностью, а выполняет как почетный и ответственный долг, тогда только из молодого пополнения выйдут настоящие труженики комбината.

Это не мелочи

Из выступления слесаря К. Кудикова.

То, что ремонтно-механический цех прокатных цехов имеет большое значение в выполнении государственного задания прокатными цехами, ни у кого не вызывает сомнения. Ведь ритмичная и надежная работа прокатных цехов в большей степени зависит от того, как качественно будет отремонтирован тот или иной узел. Для этого нужны высококвалифицированные кадры слесарей, токарей и других станочников. Но почему-то бытует такое мнение, что если коллектив не участвует непосредственно в выплавке стали, в прокатке металла, то его работа считается не так важной, а, следовательно, и отношение к нему должно быть «вспомогательным». Поэтому не случайно, в так называемых вспомогательных цехах большая текучесть кадров.

Взять хотя бы такой пример. За последнее время из ремкуста рабочих уволилось больше, чем принято на работу. Уходят люди, уже освоившиеся с производством, а приходят новички. С увеличением производства проката в цехах устанавливается новое, сложное оборудование. Его ремонт требует высокой квалификации от ремонтников...

Охрана труда рабочих — одна из важнейших задач нашего государства. Для этой цели отпускаются огромные средства. И все-таки не всегда и не везде строго соблюдаются правила по технике безопасности. Тоннель под слябингом часто заливает водой. Пешеходам приходится преодолевать препятствие, рискуя поскользнуться и упасть в лужу, но устранить утечку воды никто не берется...

Мне кажется, на такие «мелочи» надо обращать самое серьезное внимание.

...и копровики будут работать лучше

Из выступления машиниста электромостового крана копрового цеха коммуниста С. И. Федорова.

— Не секрет, — сказал Сергей Иванович, — что в последнее время на комбинате создается бедственное положение с металлодобавками для мартеновских агрегатов.

Но только ли от нас зависит своевременное обеспечение мартеновских цехов металлошихтой? Металлолома, поступающего из цехов комбината, не хватает для полного обеспечения мартенов. Основным источником поступления черного лома является управление Вторчермета.

Но в последнее время и здесь наблюдаются большие затруднения: сырье поступает не регулярно. Брешнями на путях скапливаются до тысячи вагонов. Их нужно вовремя разгрузить, иначе придется платить штраф за не-

репростой. Приходится мобилизовать все разгрузочные механизмы, задерживаться после смены. Ведь кроме разгрузки прямого парка нужно и своевременно подавать металл на мартены. В такой спешке нередко случаются поломки вагонов. И с этим приходится мириться.

Бывают случаи, когда парк продолжительное время пустует. Этот вопрос как-то надо урегулировать с управлением Вторчермета...

Дальше С. Федоров рассказал о других трудностях. Например, очень плохо обстоит дело с транспортом в часы «пик» для рабочих северного участка. Единственное средство сообщения — автобус, но он ходит очень редко и всегда переполнен рабочими. Чтобы не

опоздать на работу, копровикам приходится очень рано выходить из дома. Не лучше выглядит и обратный путь. Выйдя из душевых, копровикам подолгу приходится ждать все тот же автобус. Поэтому часты случаи простудных заболеваний.

Не лучше обстоит вопрос и с душевыми. На северном скрапном участке душевые располагаются в небольшом здании бывшей столовой. В помещении тесно, нарушены санитарные и противопожарные условия. Трудно с горячей водой. Правда, недалеко возводится новое здание бытовых, строительство которого закончится летом. Но и здесь проблема достаточного количества горячей воды остается проблемой, так как не решен еще вопрос водостока.

Не лучше положение копровиков и на южном участке. Их бы-

товые также в плохом состоянии. Год назад проектный отдел принялся за проектирование здания новых бытовых, но до сих пор копровики не имеют проекта.

Неблагополучно обстоит вопрос и со спецдеждой, отметил С. Федоров. Резчиком металла выдаются хлопчатобумажные рукавицы, которые у самых аккуратных резчиков не выдерживают установленного срока — двух месяцев. И немудрено — кругом металл. Не раз просили копровики, чтобы им выдавали суконные рукавица-ващетки. Но и это оказалось невозможным.

— Все эти неурядицы, — сказал в заключение С. Федоров, — несомненно влияют на работу. Чтобы копровики работали еще лучше, все эти проблемы нужно разрешить. И чем быстрее, тем лучше.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

22 февраля в 16.30 в зале заседаний паркома состоится заседание семинара председателей цеховых групп народного контроля.

ПАРКОМ.

Нам пишут

ГАЗОВЫРУБЩИКИ ЖДУТ...



Во втором огнеупорном цехе хорошо трудится судица огнеупорных изделий Лидия Николаевна Дудкина. Передовик производства помогает коллективу выполнять предельские обязательства.

На снимке: А. Н. Дудкина за работой.

Фото Н. Нестеренко.

Новый процесс производства стали

В Англии работает опытная установка с оригинальным процессом производства стали. Сущность его заключается в следующем.

Струя чугуна направляется сверху вниз через кольцеобразное сопло. Через сопло же на струю чугуна вдуваются известь и кислород, поступающий под высоким давлением. В струе кислорода окисляются примеси чугуна, а известь ошлаковывает окислы кремния, марганца, фосфора. Сера выгорает в струе кислорода, частично переходя в шлак и в чугун.

Оригинальность этого процесса производства стали заключается в простоте конструкции, отсутствии топлива и быстрого процесса. Плохо только, что нельзя использовать холодный металл в виде скрапа.

В данном производстве предусмотрены отвод газообразных продуктов сгорания и их очистка, полная механизация и автоматизация.

Все устройство нового процесса производства стали состоит из трех элементов: ковша с жидким

чугуном, кольцевого сопла и ковша с готовой сталью. Таким способом подвергают переработке чугун, содержащий: углерода — четыре процента, кремния — два с половиной процента, марганца — один процент, фосфора — шесть десятых процента и серы — пять сотых процента. Получали сталь с содержанием: углерода — три сотых процента, марганца — две сотых процента, кремния — следы, серы и фосфора по пятнадцать тысячных процента. Для получения заданного состава стали делается присадка легирующих элементов. Процесс выгорания углерода в данном способе производства стали регулируется интенсивностью продувки кислородом.

Состав чугуна для продувки устанавливается оптимально экономичный. Состав получаемой стали определяется режимом продувки кислородом и легирующими элементами. Идея нового процесса производства стали должна привлечь внимание специалистов.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер ОТИ.

У профессии газовойрубщика нет будущего, потому что на смену ей уже пришли машины огневой зачистки. Пока же профессия газовойрубщика существует, и у нас, на адыбюстаже слябинга, она — основная.

Надо сказать, что работа газовойрубщика не только трудная по своей специфике, но и опасная. Человек держит в руках резак длиной около двух метров, из головки которого летят снопы искр. Рабочий переступает все время по «теплым» слябам, на его лице — защитная маска с темным стеклом, на плече — шланг к резаку, жарко, всю смену на ногах... В таких условиях необходимо, чтобы весь инструмент газовойрубщика находился в образцовом, исправном состоянии. Необходимо для нормальной работы, для безопасности человека.

Наша мастерская существует для ремонта огнеупорного инструмента на слябинге. Мы, слесари, делаем все что от нас зависит в ремонте инструмента газовойрубщиков. И все-таки техника безопасности на участке огневой зачистки оставляет желать лучшего. Главная тому причина: плохие кислородные шланги; исключительно плохие, вконец изношенные шланги на резаках у многих газовойрубщиков. Сплошь и рядом они состоят из нескольких кусочков, соединенных между собой металлическими трубками. До десяти таких стыков можно насчитать на двенадцатиметровый шланг! Это же грубейшее нарушение техники безопасности! При таком положении до беды рукой подать. Кругом горячий металл, шлак расплавленный, искры; лопнул шланг, загорелся под струей кислорода и пошел махать огненным факелом. А рядом работают люди.

Заменить изношенные шланги новыми мы не в состоянии. Нет новых шлангов, не обеспечивают нас ими в достаточном количестве.

В прошлом году, например, мы получили всего 160 метров пневматических шлангов. Это почти на 70 человек газовойрубщиков! Тонких кислородных шлангов получили, правда, 535 метров, но пригодны из них для работ по огневой зачистке металла только 160 метров. Остальными можно безопасно работать только на реке металла.

А это ведь далеко не одно и то же. Резчик работает — шланги лежат на земле, в большинстве случаев в безопасном месте. Газовойрубщик же тащит шланг за собой по горячим слябам, по усецам на концах слябов. И так всю смену. Шланги при такой работе перегреваются, быстро изнашиваются. Для огневой зачистки металла и давление необходимо побольше, нежели при мелких автотенных работах.

Однако, это почему-то не учитывается в отделе снабжения, не учитывается работниками отдела техники безопасности. И самое главное: в то время, как резчиком установлен срок годности

шлангов, газовойрубщикам — нет. Чем объяснить такую нелепость? Мне кажется, необходимо установить срок годности шлангов на участке огневой зачистки. Необходимо нормальное обеспечение шлангами.

Мы не сидим сложа руки. Разработали и установили специальные кронштейны, к которым подведен кислород. Кронштейны, поворачиваясь на шарнирах, «выползают» привернутые к ним шланги на стеллажи. Благодаря этому новшеству, стало возможно укоротить длину шлангов к резакам на 8 метров...

И все равно мы испытываем очень большие затруднения. Ответить на бесконечный вопрос «когда же, наконец, будут хорошие шланги?» — мы не можем. Возможно это сделают работники отдела обеспечения и кабинета техники безопасности комбината? Газовойрубщики ждут...

П. КИДАНОВ.

бригадир газосварщиков
по ремонту огнеупорного инструмента слябинга.

А ЕСЛИ ТАК?

Главной задачей научной организации труда в проектировании является увеличение выпуска доброкачественных проектов, отражающих все новое и передовое в производстве. Необходимо своевременно обеспечивать качественную проектной документацией все отрасли производства, так как начало всех начал — это проект.

Следует поговорить о правильной организации труда, о целесообразном использовании рабочего времени, о привлечении всего коллектива к непосредственному участию в творческих поисках, об улучшении структуры руководства в свете требований времени.

Как обстоит дело с введением

научной организации труда в отделе? Мне думается, неважно. Есть тенденция сохранить и улучшить старые формы организации труда и руководства. Следует ли считать сохранение сдельной оплаты и старого метода планирования научной организацией труда? Когда-то сдельная оплата труда увеличила выпуск проектной документации, но тогда же ухудшилось ее качество. Сейчас сдельная оплата труда стала тормозом в нашем движении, так как у конструкторов не хватает времени для оригинального решения проектной проблемы. Использование старых проектов, как это делается сейчас, решает вопрос одностронне. Мне кажется напастным опасения руководства в том, что отказ от сдельной оплаты снизит производительность отдела.

Чем сейчас занимаются старшие инженеры и начальники секторов? Калькуляциями сдельной оплаты, учетными карточками, составлением планов, перепиской с цехами и секторами, короче, делами, отрывающими их от непосредственного проектирования. В этой связи, думается, есть смысл создать плановую группу в составе освобождаемых начальников секторов с непосредственным подчинением их начальнику отдела. Эта группа будет заниматься планированием, кадрами, их расстановкой, подготовкой материала для проектирования, контролем за выполнением плана сектора, одним словом, будет штабом отдела. Состав ее возможно сделать следующим: начальник отдела, главный конструктор отдела, руководители секторов, руководители проекта и конструктора. Такая структура руководства отделом будет наиболее гибкой, оперативной, отвечающей требованиям научной организации труда. Таким образом, в проектировании возникнут предпосылки к объединению цеховых проектных бюро в общий отдел или управление. Но сначала необходимо оживить творческую инициативу коллектива, вскрыть резервы, упорядочить оплату труда и планирование в самом отделе.

А. ЧИЖОВ,
инженер проектного отдела.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ГЛАСНОСТИ

ИМ ПОКОРЯЮТСЯ РУБЕЖИ

Из года в год увеличивается выработка стали на маргеновских печах нашего комбината. Увеличение производительности главным образом происходит благодаря умелой организации технологических процессов сталеварения. Примером этому может служить коллектив, обслуживающий 35-ю маргеновскую печь, где сталеварами Владимир Зуев, Геннадий Кубкин, Владимир Заварзин и Николай Ушаков.

Высокие производственные показатели были достигнуты благодаря сокращению времени на всех операциях и снижению простоев на ремонтах печи. Если посмотреть раздельно по операциям, то это будет выглядеть так:

ЗАПРАВКА

С целью максимально возможного сокращения периода заправки сталевары проводят ее в два этапа. В момент расплавления плавки, до ввода полировочных материалов, начинается заправка всех элементов печи выше шлакового пояса. В период выпуска плавки заправляют остальную часть печи, стараясь закончить ее к окончанию схода из печи металла и шлака. При мягком и нормальном расплавлении сталевары производят заправку печи до полировки, при крепком — после полировки плавки. При выпуске заправка начинается с крайних завалочных окон (заправляется откос), далее, задняя стенка — передняя стенка через каждое окно и противоположный откос.

Как правило, к сходу шлака печь заправляется полностью.

В период заправки сталевары поддерживают расход тепла в таком количестве, чтобы не допустить остывания печи к началу завалки.

ЗАВАЛКА

Завалка сыпучих материалов производится одновременно двумя машинами, послонью руда-известняк. После завалки примерно 70—75 процентов агломерата закрывается стальное отверстие, вводится остальная агломерат и наверх добавляется известняк.

Скрап валится тремя машинами в окна 1, 4, 7 или двумя в окна 2—5, 3—6. Это дает возможность сократить время завалки и более равномерно распределить шихту по всей ванне. Тяжеловес валится преимущественно через завалочные окна 1, 2, 6, 7, то есть в наиболее горячую зону рабочего пространства. Быстрая завалка является одним из необходимых условий скоростной плавки. Для сокращения времени этого периода сталевары стремятся завалку производить одновременно тремя машинами, добиваясь своевременной подачи и быстрой смены составов, поддерживают нормальное состояние подъездных путей и т. д.

В период завалки поддерживается наивысшая тепловая нагрузка, достигающая 65 млн. ккал/час.

ПРОГРЕВ ШИХТЫ И СЛИВ ЧУГУНА

Сразу же после завалки сталевары приступают к подсыпке ложных порогов. Для этого бункера с доломитом подаются на печь еще до конца завалки. Как правило, подсыпка порогов производится двумя кранами одновременно (завалочные окна 1—5, 2—6, 3—7) и в подсыпке участвует вся печная бригада, что позволяет произвести ее за 15—20 минут. Тепловую нагрузку во время подсыпки порогов сталевары стремятся не снижать, сокращая тем самым продолжительность прогресса в а. Слив чугуна производится также одновременно двумя кранами.

В целом лучшая организация первичных периодов плавки позволила сталеварам тт. Зуеву, Кубкину, Заварзину и Ушакову сократить продолжительность прогресса и слива чугуна на 10 минут по сравнению с печью № 33 и на 12 минут по сравнению с печью № 34.

ПЛАВЛЕНИЕ

Период занимает до 30 процентов общего времени плавки и поэтому во многом определяет ее продолжительность. Главное внимание в этот период сталевары уделяют максимальному спуску первичного шлака и регулированию теплового режима в строгом соответствии с характером плавления.

Тепловая нагрузка и расходы кислорода и воздуха поддерживаются в зависимости от интенсивности внутренних реакций в ванне, происходящих с большим выделением тепла.

Увеличение тепловых нагрузок при плавлении не только способствует процессу, но при определенных условиях даже затягивает его. Поэтому сталевары основное внимание уделяют регулированию подачи кислорода и воздуха, создавая в печи более окислительную атмосферу. В результате сокращается не только продолжительность плавления, но и содержание углерода по расплавлению.

Соблюдая это, сталевары добились сокращения периода плавления на 18 минут по сравнению с печью № 34.

ДОВОДКА

Для сокращения периода доводки сталевары печи № 35 стараются достигнуть такого содержания углерода по расплавлению, которое превышало бы среднее значение в марке на 0,2—0,3 процента. Этому способствует не только правильная шихтовка, но и тепловой режим всех предшествующих периодов.

Одновременно сталевары заботятся о снижении вредных примесей (серы и фосфора), которые необходимо удалить из металла в процессе доводки. Скачка шлака и наводка нового шлака, как правило, производится до расплавления плавки. А своевременная полировка, повышенный тепловой режим с окислительным факелом позволяют интенсифицировать процесс доводки, продолжительность которой за 11 месяцев 1965 года составила 2 часа 22 минуты.

Сталевары печи № 35 в прошлом году выплавляли 546 тысяч тонн.
А. АГАРЫШЕВ,
мастер производства.

„СОЛДАТЫ ШАГАЮТ...“

Для всех магнитогорцев свежее. Вот и сейчас, накануне стало обычным перед каждым не праздника Дня Советской крупным событием, происхо- Армии здесь полным ходом дником в стране или в своем идут репетиции новой про- городе, ожидать от коллекти- раммы: отработываются и воев художественной самодел- шлифуются отрывки литера- тельности правобережного турно-музыкального монтажа «Солдаты шагают», последо- что-то новое, оригинальное, тельно связываются в единое

Что может сравниться с красотой русской зимней зими? Отяжелевшие от снега, словно заколдованные стоят деревья. Иной человек пройдет мимо такого «сооружения», и ничего не заметит. А любознательный, присмотревшись, вдруг увидит причудливую фигуру какого-то зверька или птицы. А потом еще долго-долго стоит, удивленно глядя на забавы проказницы зимы, улыбаясь и восхищаясь...

Фото Н. Нестеренко.



целое. Работа не из простых. Много приходится думать, пробовать, отвергать и снова утверждать автору — Тимуре Александровичу Седькину.

В часовой программе примут участие певцы государственной хоровой капеллы, чтецы-декламаторы, музыканты. Используется в монтаже и техника; на экране зрители увидят уникальные кадры из истории Вооруженных Сил нашей страны.

Автор монтажа преследует цель: силами художественных и изобразительных средств показать зрителю путь вооруженных сил нашей страны от создания первых красногвардейских отрядов до армии сегодняшнего дня.

Исторические кадры кино покажут бойцов первого в мире государства рабочих и крестьян в борьбе с интервентами, великие подвиги Советской Армии в годы Великой Отечественной войны, кадры из жизни воинов, стоящих на защите нашей Родины сегодня. Артисты хоровой капеллы исполнят песни красноармейцев, песни сегодняшнего дня.

Литературно-музыкальный монтаж еще не закончен полностью, но нет сомнения, что он обещает быть необычным и обязательно найдет признание зрителя. Э. ЯКУШЕВ.



Эстонская ССР. Работники лыжного цеха Пярнуского лесокombината создали новые беговые лыжи. Новые лыжи не уступают по прочности и внешнему виду лучшим образцам, но пока тяжеловаты. 10 пар таких лыж находится сейчас на всесторонней проверке у ведущих лыжников страны.

В настоящее время в цехе создана группа специалистов, которая работает над улучшением новой марки лыж. Новой продукции пярнусцев дали хорошую оценку неоднократные чемпионы страны Н. Аникин, И. Утробин и старший тренер сборной СССР В. Баранов.

На снимке: встреча пярнусцев с ведущими лыжниками и тренерами страны. Слева направо стоят — старший тренер сборной СССР В. Баранов, неоднократный чемпион страны Н. Аникин и мастер спорта А. Анентьев.

Фото П. Кузнецова.

Фотохроника ТАСС.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЧЕМПИОНОВ

Близится финиш заводской зимней спартакиады.

Два дня 15 и 16 февраля стадион «Металлург» был местом острейших спортивных состязаний сильнейших конькобежцев комбината. На старт финальных соревнований вышли 120 спортсменов, которые представляли коллективы физкультуры семи переделов.

Мужчины состязались в беге на 800 и 3.000 метров, женщины — на 500 и 1.000 метров.

С первых же забегов на ледяных дорожках разгорелась напряженная спортивная борьба. Мягкая, солнечная погода сопутствовала спортсменам. В первый день соревнований конькобежцы показали довольно неплохие результаты. Стартовавшие в первом туре мастера горнолыжного управления Геннадий Макагонов и работница ремонтно-строительного цеха УКСА комбината Валентина Пермякова стали лидерами соревнований, показав лучшее время на обеих дистанциях.

Второй день соревнований существенных изменений в таблицу розыгрыша не внес. Был снегопад, и это значительно снизило результаты забегов. К концу соревнований никто даже не смог приблизиться к достижениям лидеров.

Геннадий Макагонов и Валентина Пермякова, замечательные, настойчивые спортсмены стали абсолютными чемпионами зимней заводской спартакиады 1966 года.

В общекомандном зачете призовые места распределились в следующем порядке: звание чемпионов спартакиады заняли конькобежцы управления главного энергетика, второе место — у команды горняков и третье место досталось спортсменам прокатного передела.

В. ЯЩЕНКО,
инструктор физкультуры.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 февраля

11.00 — передача «За страницами учебника», 11.30 — художественный кинофильм «Мы идем в цирк», 19.00 — передача «Любимые артисты кино», 19.40 — кинофильм «Дети и дерево» и «О, женщины!», 20.00 — художественный кинофильм «Оптимистическая трагедия».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 21 февраля

19.00 — новости, 19.05 — кинофильм «Как живешь, человек?», 19.25 — телеспектакль «Случай в библиотеке», 19.55 — художественный кинофильм «Буря над Азией», 21.30 — документальный фильм.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив второго мартовского цеха выражает глубокое соболезнование работникам цеха Ивану, Андрею и Виктору Косцовым по поводу смерти их отца.

Сотрудники конторы копрового цеха выражают глубокое соболезнование Прокофьевой Валентине Павловне по поводу преждевременной смерти дочери ЛАРИСЫ.



Кроссворд

По горизонтали:

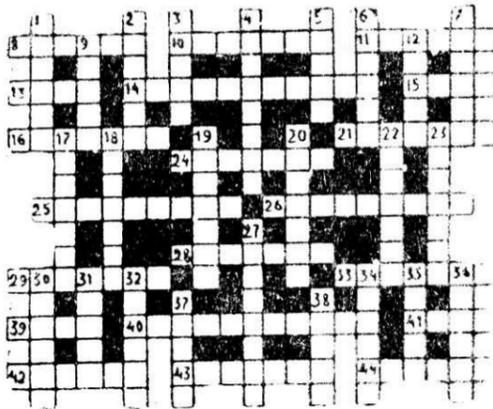
8. Гора на Северном Кавказе у г. Минеральных Вод. 10. Журнал, издававшийся Герценом. 11. Космонавт. 13. Колониальный солдат Франции. 14. Композитор. 15. Основная часть оперы. 16. Школьная письменная работа. 21. Польский танец. 24. Известная революционерка, сподвижник В. И. Ленина. 25. Певчая птица. 26. Теплоемкость для выращивания растений. 28. Выдающийся русский хирург. 29. Речная рыба. 33. Чехословацкий реакционный деятель, президент Чехословакии. 39. Американский революционный певец. 40. Отрасль науки. 41. Женское имя. 42. Акт, издаваемый высшими органами власти. 43. Районный пункт Тульской области. 44. Повесть А. Н. Толстого.

По вертикали:

1. Овощи, маринованные в уксусе. 2. Автор книги «Исто-

рия пугачевского бунта». 3. Выдающийся русский физик и электротехник. 4. Человек, часто меняющий место жительства. 5. Группа людей, объединенных какой-либо целью. 6. Печать, указывающая на принадлежность продукции. 7. Книжный том с большим количеством страниц. 9. Густая

мазь для смазывания трущихся частей. 12. Старинное название сохи. 17. Южное растение. 18. Военный блок империалистических государств. 19. Место и обезболивающий препарат. 20. Насекомое. 22. Волокитка. 23. Герой романа английского писателя С. Ричардсона «Кларисса».



Ответ на шахматную задачу, опубликованную в номере газеты от 13 февраля.

- g7—g8K!
b6—b5
- Кг8—e7!
Кр3: b4
- Ке7—
—с6+ +X

С УЛЫБКОЙ

РАСЧЕТ

В Риме турист спрашивает молодого нищего: — Почему вы нищенствуете? — У меня больная нога.

— Но у вас здоровые руки, и вы могли бы работать. — Да, но одна больная нога дает мне больше, чем прежде я получал от двух здоровых рук.

ВЕЖЛИВОСТЬ КИТАЙСКИХ РЕДАКТОРОВ

В старину в Пекине выходила газета «Цзин-Пао». В редакции этой газеты существовал следующий бланк для возвращения авторам неприятных рукописей:

«Преславный брат солнца и луны! Раб твой распротерт у твоих ног. Я целую землю перед тобой и молю разрешить мне говорить и жить. Твоя уважаемая рукопись удостоила нас своего просвещенного лицемерия, и мы с восторгом прочли ее. Клянусь останками моих предков, что я никогда не читал ничего столь возвышенного. Со страхом и трепетом отсылаю ее назад. Если бы я дерзнул напечатать это сокровище, то президент повелел бы, чтобы оно навсегда служило образцом и чтобы я никогда не смел печатать ничего, что было бы ниже его. При моей литературной опытности я знаю, что такие перлы попадают раз в десять тысяч лет, и поэтому я возвращаю его тебе. Молю тебя: прости меня. Склоняюсь к твоим ногам. Слуга твоего слуги, редактор (подпись)».

СИЛА ПРИВЫЧКИ

Встречаются после выходного дня два рыбака.

— Ну, как, повезло тебе вчера? — спрашивает один.

— Не очень, — ответил другой. — Я чуть было не поймал щуку, но она ушла. А как у тебя?

— У меня тоже ушла. Но моя была крупнее твоей.

СООБРАЗИТЕЛЬНОСТЬ

В кулинарной школе учитель спрашивает ученика:

— Кто такой шеф-повар?

— Человек, который может придумать более десятка названий для одного и того же супа.



Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.