

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ, ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — ВЫПОЛНИ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СКАЗАНО — СДЕЛАНО!

Одна неделя осталась до начала работы XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Народ нашей страны подводит итоги социалистического соревнования, развернувшегося в честь знаменательного дня.

Вместе со всем народом включился в борьбу за достижение высоких производственных показателей и коллектив третьего мартеновского цеха. Сталеplавильщики со всей серьезностью отнеслись к этому важному мероприятию. Они взвесили все свои возможности и дали слово: выдать и открытию съезда дополнительно к плану 5 тысяч тонн металла. За счет снижения трудовых затрат, экономного расходования шихтовых материалов, топлива, ферросплавов и энергетических ресурсов сэкономить дополнительно сто тысяч рублей. Коллектив решил улучшить технологию и повысить культуру производства, чтобы добиться снижения выпуска бракованной продукции на 10 процентов против достигнутого. Большое значение в сталеплавлении имеет выпуск плавков по заказу. Мартеновцы нашего цеха взяли обязательство в предсъездовском соревновании добиться выпуска плавков по заказам 99 процентов в месячном плане, а производительность труда повысить на 0,5 процента. Не был упущен и такой важный вопрос, как рационализация. За это время новаторы производства обязались внедрить десять рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда и повышение производства стали.

Высокие темпы в работе у мартеновцев были в начале первого года новой пятилетки. В январе-феврале выдано дополнительно к плану 2270 тонн металла. Накануне открытия съезда труженики нашего цеха ежедневно преподносят Родине трудовые подарки. Только за 20 дней марта они выплавляли три тысячи тонн стали сверх плана.

Систематически перевыполняет дневное задание коллектив, обслуживающий 14-ю мартеновскую печь, где сталеварами Василий Прокопьев, Михаил Полехин, Федор Шаров и Кузьма Багрецов. На этой печи сокращена продолжительность плавки против прошлого года на 24 минуты.

В передовых рядах соревнующихся идут мартеновцы печи № 15, возглавляемые сталеварами Владимиром и Юрием Скрипченко, Александром Писаревым, Георгием Колесниковым и Иваном Жигаревым. Только за два первых месяца они перекрыли задание на 1300 тонн.

Хорошие результаты работы у коллективов печей №№ 17, 18, 20, 22, 23.

Сегодня сталеплавыльщики нашего цеха придают огромное значение выпуску металла строго по заказу. Ведь известно, что от мартеновского производства зависит качество выпускаемой продукции на других переделах. В настоящее время и в этом деле достигнуты неплохие результаты. В разрезе месяца 99,7 процента всех плавков выдаются по заказам.

Многое у нас сделано и по снижению брака. Сейчас брак снижен до минимума и составляет в этом году 0,49 процента. Это достигнуто благодаря умелой организации производственных процессов, добросовестному отношению всех тружеников цеха к своим обязанностям.

Предсъездовское социалистическое соревнование нашего коллектива показало, что цех может работать высокоэкономично. За два месяца 1966 года по сравнению с последними двумя месяцами прошлого года повысилась производительность труда на 1,6 процента, получена значительная сверхплановая прибыль.

Коллектив третьего мартеновского цеха с честью выполнил взятые социалистические обязательства.

М. САФРОНОВ,
председатель цехкома мартеновского цеха № 3.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 34 (4157)
Год издания 27-й

СРЕДА, 23 марта 1966 года

Цена 1 коп.



ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем мнения товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ СТАН «300» № 3

В. М. Гавриш, П. П. Иванов, Г. Сантов — подручные резчика, А. М. Черненко — слесарь, Л. И. Черезов, М. П. Землянский — вальцовщики, Ф. В. Чудецкий — бригадир дежурных электриков, Е. А. Лыткин — резчик-правильщик, А. И. Косенко, В. Н. Кузнецова, Л. Ф. Лихачева — операторы, С. Ф. Колесникова — старший дежурный машинного зала, А. П. Волхонцев — подручный вальцовщика, В. А. Просолов — дежурный слесарь, Л. В. Степанов — дежурный электрик, В. М. Гунин — старший электрик стана, В. М. Тумасов — механик стана, С. М. Ахматов, А. А. Васильев, В. А. Фельдшеров — начальники смен, А. В. Шишов, В. П. Кузнецов, А. Е. Тришкин — мастера производства.

ОДУ

А. А. Коробкова, М. М. Павленко, Р. К. Рукина, В. Н. Ярцева — воспитатели, Е. А. Перентина — няня-уборщица.

НА ВАХТЕ ДОМЕНЩИКИ

Чем ближе знаменательная дата, тем ярче разгораются огни маяков социалистического соревнования. Встав на вахту в честь XXIII съезда КПСС, доменщики нашего комбината ежедневно увеличивают производство чугуна. Только коллектив шестой печи, возглавляемый мастерами Василием Астаховым, Анатолием Барановым, Петром Кулаковым и Валентином Новиковым, за 20 дней марта выдал продукции на 1188 тонн больше намеченного плана.

Около двух тысяч тонн сверхпланового чугуна на счету коллективов, обслуживающих второй и третий доменные агрегаты.

Всего с начала месяца мастера огненной профессии выплавляли дополнительно к плану 4 тысячи тонн качественного чугуна.

ВЫСОКОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ХОРОШЕЕ КАЧЕСТВО

В цехе металлической посуды отличным трудом зарекомендовал себя коллектив, руководит которым начальник смены Сергей Михайлович Захаркин и мастер Галина Владимировна Штепа.

Бригады, обслуживающие электропечи (бригадыры И. Баранов, М. Завьялов), за двадцать дней марта выпустили на 22 тонны посуды больше, чем предусматривалось по плану.

Качество продукции — хорошее. Посуды первого сорта изготовлено 56,5 процента вместо 46 процентов по норме.

Четко и дружно работают

звенья эмалировщиков, возглавляют которые Нина Батурина, Алла Яцишина, Нина Мыльникова, Лидия Савушкина и Алла Горбунова.

С 22 марта в цехе будет проводиться школа по обмену передовым опытом. Вести ее будет Алла Яцишина. Ее звено — передовое, трудится высокопроизводительно, выпускает продукцию только хорошего качества. Причем работает звено на изготовлении всех видов изделий.

Нет сомнения, что такой обмен опытом даст положительные результаты, еще больше повысит производительность эмалировщиков.

Н. СЕНИЧКИНА,
нормировщик.

РЕМОНТИРОВАТЬ КАЧЕСТВЕННО

С каждым днем в котельно-ремонтном цехе металлургического комбината все шире развертывается социалистическое соревнование за достойную встречу XXIII съезда партии.

Коллектив ремонтного участка взял обязательства: текущие и капитальные ремонты металлургических агрегатов выполнять качественно, добросовестно. И слова ремонтников не расходятся с делами.

Высоких показателей добиваются бригады коммунистов старшего мастера Г. Коновалова, мастера О. Разинкина. Коллективы, руководимые ими, успешно производят ремонт мартеновских печей, стараются сократить время на каждой технологической операции. В любых условиях они обеспечивают фронт работ своим смежникам — каменщикам

цеха ремонта промышленных печей.

По-ударному трудятся коллектив смены старшего мастера коммуниста П. Криворучко, мастеров тт. Дериглазова, Давьялова и Славягина. На складе заготовок обжимного цеха они произвели замену подкрановых балок на четыре часа раньше срока, установленного по графику.

Хороших результатов в работе добились клепалящики тт. Калинин, Пис и нагревальщик т. Щербаква.

На славу потрудились и бригады тт. Хотенко, Ветлячука, Митина, Якущенко, Черных и Ампилогова.

Эти высокие показатели в труде говорят о том, что взятые обязательства будут непременно выполнены досрочно.

С. НЕННО.

На вахте в честь XXIII съезда КПСС модельщики модельного отделения фасонно-вальце-сталелитейного цеха регулярно перевыполняют сменные задания и выдают продукцию только отличного качества.

На снимке: бригада модельщиков (слева направо) Григорий Пантелеевич Кащеев, Илья Алексеевич Логинов, Александр Павлович Аитов и Владимир Павлович Челищев за разбором чертежа очередного заказа.

Фото Н. Нестеренко.



УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

об условиях Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов Министерства черной металлургии СССР

В целях дальнейшего развития социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов черной металлургии за досрочное выполнение Государственного плана развития черной металлургии на 1966—1970 годы Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов Министерства черной металлургии СССР согласно приложению.

2. Главным управлениям, управлениям и отделам, руководителям объединений, трестов, предприятий и организаций, Министерству черной металлургии Украинской ССР, объединению «Казмет», республиканским, краевым, областным, окружным, городским групповым, заводским, рудничным, разведочным и местным комитетам профсоюза:

широко ознакомить рабочих и служащих с условиями социалистического соревнования и провести организаторскую работу по развитию соревнования за достижение высоких показателей в работе; систематически улучшать руководство социалистическим соревнованием, помогать каждому работнику, коллективу бригады, смены, цеха и предприятия в изыскании и использовании резервов производства, в успешном осуществлении обязательств по досрочному выполнению заданий пятилетки;

обеспечить гласность и действенность соревнования, своевременное подведение его итогов, распространение опыта работы новаторов производства и передовых коллективов.

Министр
черной металлургии СССР
И. КАЗАНЕЦ.

Председатель
Центрального комитета
профсоюза рабочих
металлургической промышленности
И. КОСТЮКОВ.

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЦЕХОВ МИНИСТЕРСТВА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

Обеспечение высоких темпов развития и повышения эффективности промышленного производства, всемерного роста производительности труда и улучшения использования производственных фондов требует усиления работы по организации социалистического соревнования трудящихся, с тем, чтобы все передовое, что рождается на производстве, получало массовое распространение и внедрение.

Поддерживая инициативу коллективов предприятий черной металлургии по дальнейшему разрыванию социалистического соревнования в новых условиях управления промышленностью за досрочное выполнение государственного плана развития черной металлургии и принятых на предприятиях социалистических обязательств. Министерство черной металлургии СССР и Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности устанавливают следующие условия Всесоюзного социалистического соревнования:

Основные условия для всех предприятий

Победителями в социалистическом соревновании будут считаться коллективы, которые при выполнении плана по производству и реализации продукции в основной номенклатуре, по поставке продукции внутри страны и на экспорт, введению новой техники и технологии, освоению новых видов продукции и материалов, плана снижения себестоимости и создания прибыли (уменьшение убытков на планово-убыточных предприятиях), по росту производительности труда, улучшению качества выпускаемой продукции и снижению потерь от брака, добьются в отчетном периоде наилучших показателей по сравнению с другими предприятиями. При этом будет учитываться выполнение социалистических обязательств, а также результаты работы за предыдущее время и систематическое улучшение показателей.

По металлургическим заводам и комбинатам

Победителями в соревновании считаются коллективы металлургических заводов и комбинатов, достигшие наиболее высоких результатов по выполнению плана реализации продукции, выполне-

нию заданий по производству продукции в основной номенклатуре и установленного качества, по получению прибыли (накоплений) или экономии от снижения себестоимости на планово-убыточных предприятиях, повышению производительности труда и рентабельности производства.

По доменным цехам

Победителями в соревновании будут считаться коллективы доменных цехов, которые достигнут наиболее высоких результатов по выполнению плана выплавки чугуна установленного качества и сортамента, лучшего коэффициента использования полезного объема доменных печей в сравнении с планом, наилучших показателей по выполнению плана повышения производительности труда, уменьшения расхода кокса и железной руды, а также снижения себестоимости продукции по сравнению с планом.

По сталеплавильным цехам

Победителями в соревновании считаются коллективы мартеновских, электросталеплавильных и конвертерных цехов, достигшие наиболее высоких показателей по выполнению плана выплавки стали установленного качества и по заказам, наибольшей часовой производительности однопоточных мартеновских печей, большего выпуска стали на 1000 квар мощности трансформаторов в календарные сутки по электросталеплавильным печам, увеличат выход годного по сравнению с планом, достигнут экономии шихты, топлива и электроэнергии, обеспечат наилучшие результаты по выполнению плана повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

По прокатным и трубопрокатным цехам

Победителями в соревновании будут считаться коллективы прокатных и трубопрокатных цехов, которые добьются наиболее высоких результатов по выполнению плана производства проката труб строго по заказам и установленного качества, а также выполнению плана по производительности труда и снижению себестоимости продукции, обеспечат освоение новых экономических профилей проката и труб, достигнут экономии металла, топлива и электроэнергии против плановых норм.

По копровым цехам металлургических предприятий

Победителями в соревновании считаются коллективы цехов, достигшие наиболее высоких результатов по выполнению плана переработки металлолома и бесперебойного снабжения им металлургических цехов, повышению веса мульд (объемного веса переработанного лома) по сравнению с предыдущим периодом, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

По горнорудным, горнообогатительным и нерудным предприятиям

Победителями в соревновании считаются коллективы, достигшие наиболее высоких показателей по выполнению плана по производству и реализации продукции установленного сортамента и качества, плана по прибыли (накоплениям) или уменьшению плановых убытков, по горнокапитальным, геологоразведочным, подготовительным и вскрышным работам, а также по производительности труда и снижению себестоимости продукции.

По обогатительным фабрикам

Победителями в соревновании будут считаться коллективы фабрик, которые добьются высоких показателей по выпуску концентрата установленного качества, извлечению металла, выполнению плана по производительности труда и снижению себестоимости продукции.

По шахтам и карьерам

Победителями в соревновании будут считаться коллективы шахт и карьеров, которые достигнут наиболее высоких показателей по выполнению плана добычи руд и других ископаемых установленного сортамента и качества, плана по горноподготовительным, горнокапитальным и вскрышным работам, по производительности труда и снижению себестоимости продукции.

По агломерационным фабрикам

Победителями в соревновании считаются коллективы фабрик, достигшие наиболее высоких показателей по выполнению плана производства агломерата установленного качества по содержанию железа и основности, выполнению плана по производительности труда и снижению себестоимости продукции.

По коксохимическим заводам и коксохимическим производствам металлургических предприятий

Победителями в соревновании считаются коллективы, которые достигнут наиболее высоких результатов по выполнению плана производства и реализации продукции при выполнении заданий по поставкам кокса, минеральных удобрений и химических продуктов установленного качества, получению прибыли, а также наилучших показателей по выполнению плана, повышению производительности труда и рентабельности производства.

Для коксохимических производств металлургических предприятий вместо прибыли и рентабельности учитывается снижение себестоимости.

По огнеупорным заводам, комбинатам и огнеупорным производствам металлургических предприятий

Победителями в соревновании считаются коллективы, которые достигнут наиболее высоких показателей по выполнению плана производства и реализации продукции установленного сортамента и качества, выполнению заданий по поставкам важнейших видов продукции, получению прибыли (накоплений), повышению производительности труда и рентабельности производства.

Для огнеупорных производств металлургических предприятий

вместо прибыли и рентабельности учитывается снижение себестоимости продукции.

По теплоэлектровоздуховым станциям

Победителями в соревновании считаются коллективы теплоэлектровоздуховых станций, обеспечившие при выполнении планов (графиков) выработки электроэнергии, подачи доменного дутья и отпуска теплоты, наибольшее повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции и сокращение удельных расходов топлива на производство электроэнергии, теплоты и доменного дутья по сравнению с плановыми нормами, а также обеспечившие отсутствие аварий.

По железнодорожным цехам

Победителями в соревновании считаются коллективы железнодорожных цехов, которые при безаварийной работе обеспечат наиболее высокие показатели по выполнению плана погрузки вагонов МПС и плана грузоперевозок, снижению простоев вагонов МПС, выполнению плана ремонта локомотивов, вагонов, путей, достигнут наибольшего повышения производительности труда и снижения себестоимости транспортных работ.

По цехам, изготавливающим товары народного потребления

Победителями в соревновании считаются коллективы цехов, достигшие высоких результатов по выполнению плана производства и отгрузки продукции установленного сортамента и качества, освоению новых видов изделий в установленные сроки, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Кроме указанных выше основных показателей, при подведении итогов социалистического соревнования учитываются:

рекламная на отгруженную продукцию (увеличение или уменьшение);

проводимая работа по распространению передового производственного опыта;

состояние трудовой и производственной дисциплины (в частности, количество работников, совершивших прогулы в процентах к числу работающих);

наибольшая эффективность от внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений;

состояние охраны труда и техники безопасности (освоение средств на мероприятия по охране труда, количество тяжелых несчастных случаев);

жилищное и культурно-бытовое строительство по объему выполненных работ и вводу объектов в эксплуатацию (выполнение показывается раздельно).

Для поощрения коллективов-победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании учреждено 19 переходящих Красных Знамен Совета Министров СССР и ВЦСПС с первыми денежными премиями.

Учреждено также 30 переходящих Красных Знамен Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с первыми денежными премиями, 32 вторых денежных премии и 44 третьих денежных премии.

Денежные премии предприятиям-победителям соревнования выплачиваются за счет сверхплановой прибыли (или сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции), полученной предприятием или организацией за период с начала данного года.

Из общей суммы премии часть может быть использована на выдачу индивидуальных премий отличившимся в соревновании рабочим, инженерно-техническим ра-

ботникам и служащим: если премия составляет не более 2 тысяч рублей — до 100 процентов выделенной суммы; если сумма премии больше 2 тысяч рублей — до 60—70 процентов от начисленной предприятию премии. Остальная часть премии используется на улучшение культурно-бытового обслуживания и строительство культурно-бытовых объектов.

Средства, направленные на индивидуальное премирование, распределяются между рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими соответственно распределению общего фонда заработной платы предприятия (цеха) между категориями работников.

При присуждении предприятию первой премии директор, главный инженер и главный бухгалтер могут быть премированы в размере до 50 процентов, второй — до 40 процентов и третьей премии — до 30 процентов месячного должностного оклада. Конкретный размер премии этим работникам определяется соответствующим главным управлением Министерства. При наличии значительных нарушений действующего законодательства по охране труда, правил техники безопасности или неудовлетворительного состояния бытовых условий рабочих руководители предприятия (организации) лишаются премии полностью или частично.

Средства, предназначенные для улучшения культурно-бытовых и жилищных условий и на индивидуальное премирование рабочих и служащих, распределяются и расходуются хозяйственными руководителями совместно с комитетами профсоюза в соответствии с Положением о ФЗМК и оформляются приказом руководителя предприятия (организации).

Работникам, не состоящим в штате предприятия или организации, премии не выплачиваются.

Премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников предприятий и организаций-победителей в соревновании производится в соответствии с действующим Положением.

Итоги социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций подводятся ежеквартально Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Коллективы предприятий, удерживающие в течение четырех кварталов переходящие Красные Знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС, Министерства черной металлургии СССР и Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, представляются к награждению Почетной грамотой ВЦСПС.

Коллективы предприятий, организаций и цехов, удерживающие в течение года вторые и третьи места во Всесоюзном социалистическом соревновании, награждаются Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза Почетной грамотой.

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности призывают хозяйственные, профсоюзные организации и всех работников черной металлургии развернуть социалистическое соревнование за всемерное повышение экономической эффективности производства, дальнейшее повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, за досрочное выполнение Государственного плана развития черной металлургии на 1966—1970 годы.

(Печатается в сокращении).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В партию идут по зову сердца. В партию идут лучшие из лучших. Один раз в жизни человек получает партийный билет и как святая святых пронесит его долгие годы.

Всего несколько дней отделяет нас от XXIII съезда КПСС. Накануне этого волнующего события в заводском партийном комитете нередко можно увидеть тех, кто решил связать свою судьбу с судьбой партии. Собранные, подтянутые и взволнованные, они подходят к секретарю парткома и торжественно получают документы.

— Высоко дорожите авторитетом члена партии, — дает наказ заместитель секретаря парткома П. С. Грищенко молодым коммунистам. Крепкие рукопожатия металлургов говорят о том, что так оно и будет.

Ударник коммунистического труда лудильщик и к третьего листопркатного цеха В. И. Долгов сказал:

— Став членом Коммунистической партии, я стараюсь своим примером увлечь рабочих на хорошие дела.

Лудильщик этого же цеха А. В. Башкатов заявил,

что высокое доверие — это прежде всего высокая ответственность и он постарается делами доказать свою принадлежность к партии.

Когда вручают партийные документы, обычно поздравляют молодого коммуниста. Сегодня мы поздравляем новое пополнение партийной организации комбината и надеемся, что оно оправдает высокое доверие.

На снимке: заместитель секретаря парткома комбината П. С. Грищенко вручает партийный билет старшему контролеру ЛПЦ-3 Клавдии Рычковой.



НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В феврале текущего года состоялось заседание заводского комитета Красного Креста. Из отчетного доклада работника медсанчасти Н. Киселевой по итогам работы комитета Красного Креста за 1965 год стало ясно, что заводской комитет совместно с медицинскими работниками лечебных учреждений комбината в прошлом году проводил действенную повседневную работу среди трудящихся.

В течение прошлого года заводским комитетом были проведены смотр-конкурсы на лучшую первичную организацию Красного Креста, лучший санитарный пост, лучшую санитарную дружину, лучшее санитарное состояние в цехах, снижение травматизма и заболеваемости.

Многие первичные организации выполнили плановые задания 1965 года. Это — доменный цех, ремонтных цехов, цех изложниц, ЛПЦ № 3, ВОХР, медсанчасть, горное управление, ТЭЦ, общепит, электромонтажный, кузнечно-прессовый, котельно-ремонтный цехи, цех металлической посуды и другие. Охват членством в вышеуказанных цехах составляет 85 процентов, со 100-процентной уплатой членских взносов.

По итогам конкурса первое место было присуждено коксохимическому производству с вручением денежной премии 200 рублей, второе — ЛПЦ № 2, третье — ЖДТ с вручением этим цехам денежных премий по 150 рублей.

Но, к сожалению, на комбинате есть и такие цехи, где мало членов Красного Креста. Это — ЛПЦ № 4, парокислородный, цех КИП и автоматики, цех электротехников.

Отдельные цехи имеют доноров, безвозмездно сдавших свою кровь.

А вот ЦЗЛ, ПВЭС, общепит, водоуправление, цех мартена и другие цехи вообще не имеют таких доноров.

На заседании заводского комитета Красного Креста было вынесено решение: шире развернуть соревнование во всех первичных организациях цехов за достойную встречу 50-летия Советской власти, мобилизовать все силы и возможности на улучшение охраны здоровья трудящихся комбината.

В первичных организациях заводского комитета Красного Креста провести конкретные мероприятия по оказанию действенной помощи органам здравоохранения, по наведению санитарного порядка.

Улучшить подготовку санитарных дружин, постов санструкторов.

Добиться роста рядов общества Красного Креста и выполнения плана на текущий год.

Повысить требовательность к первичным организациям цехов в проведении организационных мероприятий.

Разработать анализ работы первичных организаций и направить его руководителям цехов.

На заседаниях заводского комитета Красного Креста регулярно заслушивать председателей первичных организаций.

Конкурс на лучшую первичную организацию Красного Креста, лучший санитарный пост, дружину, санитарное состояние цеха в 1966 году продолжается. Итоги его будут подведены к 50-летию Советской власти.

Ознаменует эту дату повышением, еще большими достижениями в работе заводского общества Красного Креста!

М. ПАРХОМЕНКО,
председатель общества Красного Креста комбината.

Кто хозяин?

У подстанции № 56, с северо-западной ее стороны, вальяжно мощнейший электромотор, стоимость которого исчисляется в сотни рублей. Летом этот мотор хлещет дожди, зимой засыпают снега, а сейчас к нему подступают полые воды. Тяжело смотреть на эту картину вопиющей бесхозяйственности. Ведь каждый рабочий, не говоря уже о руководителях, знает, что электромоторы — дефицитное оборудование. Нельзя поверить в то, что не видел это ценное оборудование начальник парокислородного производства т. Тверской. Или ему безразлично, что ржавеет электромотор на подпочной ему территории. А что скажут по поводу этой халатности мастер электротехников подстанции № 56 т. Овчинников и старший электротехник производства т. Демидов? Кто должен позаботиться о том, чтобы двигатель хранился под укрытием? А если он негодный, то нужно списать и сдать в металлолом. Хоть небольшая, но польза будет.

Ф. ОБОРИН.

ОТ РЕДАЦИИ

В проекте Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы сказано, что за пятилетие надо значительно улучшить использование оборудования. Этот пункт Директив говорит не только о действующем оборудовании, но и о том, которое можно использовать, но оно не используется.

На нашем комбинате есть много оборудования, которое в течение нескольких лет лежит без действия. Оно не только не приносит пользы, но ввиду халатного его хранения приходит в негодность.

Беспокойство работника Ф. Оборина понятно. Ведь каждый рабочий, не говоря уже о руководителях, знает, что электромоторы — дефицитное оборудование. Действительно, нельзя поверить в то, что эту неприглядную картину (снимок внизу) не видит начальник парокислородного производства т. Тверской.

Нет, очевидно, никакого дела до этого и мастеру электротехников подстанции № 56 т. Овчинникову и старшему электротехнику производства т. Демидову.

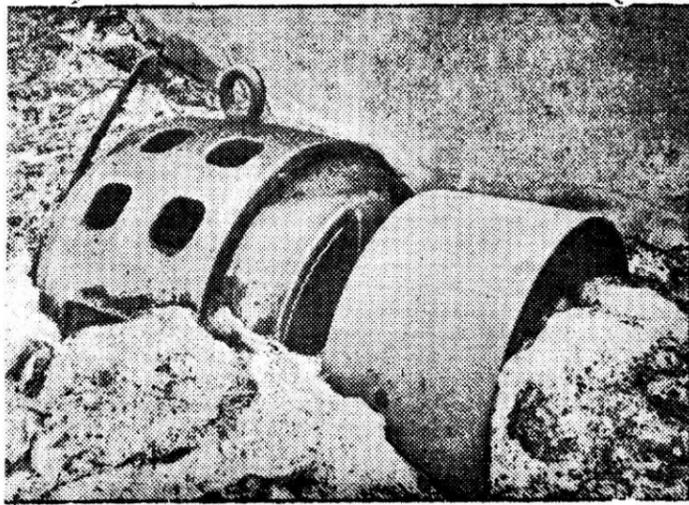
Письмо т. Оборина не един-

ственный сигнал в редакцию о бесхозяйственном отношении на нашем комбинате к электрооборудованию.

Несколько лет подряд мощный мотор вместе с другим оборудованием вальяжно под открытым небом на ТЭЦ. В конце концов ему нашлось хозяина, и мотор был прибран к месту. А вот рядом со вторым мартеновским цехом возле лестницы пешеходного моста долгое время лежит в грязи мотор вкупе с насосом или компрессором. Казалось бы, и здесь надо было давно навести порядок, но по-видимому у этого электродвигателя нет настоящего хозяина.

Электродвигатели считаются основными средствами производства, другими словами, это богатство нашей страны, и относиться к этому богатству бесхозяйственно никто не давал права.

Наша страна сейчас претворяет в жизнь грандиозные планы новой пятилетки. Чтобы успешно решить эти задачи, каждый член нашего общества обязан бережно относиться к народному достоянию. Это прежде всего относится к тем, из-за чьей бесхозяйственности летят на ветер государственные деньги.



Когда такие люди...

В слесарной мастерской мартеновского цеха № 3 кипит работа. У бригадира смелых слесарей Сергея Алексеевича Суслова, слесаря-водопроводчика Михаила Андреевича Гасак и слесаря испарительного охлаждения Константина Михайловича Стельмахова обычная трудовая смена.

На инструментальном верстаке в завидном порядке лежат асбестовые листы. Сергей разметил их по шаблону и ловко начал вырубать прокладку для клапанов мартеновских крышек. Молоток словно играет в руках Сергея.

Через некоторое время вместо асбестовых листов — готовые изделия: гора асбестовых колец. Этими же кольцами наполнен и инструментальный ящик Сергея. «Это — про запас», — говорит он. Такой уж Сергей Алексеевич человек — выпадет хоть одна свободная минутка — тотчас же использует ее для дела. Сколько лет я работаю рядом с ним — никогда не видел, чтобы эти большие натруженные руки лежали спокойно. Вечно чем-то заняты, вечно в работе.

Рядом на столе лежат листы белой жести. Сильные руки другого человека вырезают из нее квадратные пластинки. Это работает Михаил Гасак. Работает и тихонечко напевает. Я прислушиваюсь.

У сорок первом годе

Началась война...

— Где это ты выискал такую песню? — спрашивает Константин Стельмахов, когда Михаил кончил петь.

— После войны на полях Белоруссии пели колхозники, собирая урожай. Хорошая песня, — помолчал, добавил он.

А я подумал: «Наверное, вспомнил Михаил свою юность, свою деревню, вот и взгрустнулось ему немного».

—...Когда окончишь, Михаил, свою работу, проверь заливные желоба, — нарушает молчание Сергей Суслов. Ох и всеядный этот бригадир Суслов: делает одно, а думает совсем о другом. Вот и Михаил поработал с ним рядом, перенял у Сергея эту увлеченность в работе, этот, спокойный характер.

А раньше он был не таким. Дает, бывало, бригадир задание, Михаил прежде пробубнит что-то, потом нехотя начинает делать. Сейчас от того Михаила и следа не осталось. Совсем другим стал. Иной раз смотришь, бежит за сварщиком:

— Давай, друг, наготовим штоков для крышки печи.

— Что тебя бригадир заставил?

— Ну почему бригадир? — сердится Михаил.

— Время свободное выдалось, не сидеть же без дела.

...Константин Стельмахов сосредоточенно уда-

ляет ржавчину с восьмидюймовой задвижки. На лице его недовольство.

— Нашелся же чудак, — сердито говорит он, задвижка еще сто лет может прослужить, а ее выкинули.

Хозяйственный глаз у Константина. На все смотрит придирчиво, требовательно. Слово в своем доме. А когда берется за работу — весь отдается ей. Ничего вокруг не замечает.

Уже второй десяток лет работает Константин Стельмахов в мартеновском цехе слесарем-испарительщиком. Казалось бы, выполняй исправно свою работу и все. Но Константин сам ищет, чем бы еще заняться. Не может человек ни одной минуты прожить без дела. Знакомая фигура Константина появляется то здесь, то там. Только что он помогал своим товарищам менять крышки на печах, уже видишь, занимается чем-то другим. Смотришь и удивляешься, сколько энергии в этом человеке. Непоседа да и только!

— После завалки будем заваривать на балке трубу, — слышу я рядом голос Константина. — Готовься, — говорит он сварщику, — чтобы печь не задержат. Пока подсыплет пороги мы и закончим.

А в мастерской тоже разговор.

— Опрессовал я желоба, Сергей, худых нет. Из-за них у сталеваров простоя не будет, я уверен. Пусть теперь спокойно заливают чугуны. Это Михаил, возвратившись с осмотра, «докладывает» своему бригадиру. За тринадцать лет работы в цехе он досконально изучил все устройство механизмов. Стоит ему только один раз взглянуть, и он сразу определит, все ли в порядке.

Сейчас Михаил Гасак учится в школе рабочей молодежи. «Мне тридцать шесть уже, а я еще думаю инженером стать», — говорит, улыбаясь, Михаил. — Станешь, станешь, Михаил, инженером. Уж в этом я уверен.

...Рабочая смена окончена. Группами и в одиночку рабочие спешат домой. Ведь завтра выходной. И я знаю, чем займется мой товарищ. Константин поедет на рыбалку. И, конечно, привезет не столько рыбы, сколько интересных рассказов. До следующего выходного хватит рассказывать.

Михаил Гасак засядет за учебники. Уже весна, а значит на носу конец учебного года. Надо посерьезней позаниматься.

Ну а Сергей? Как он проведет свой выходной? Он идет рядом со своей женой Зиной. Они вместе работают в нашем цехе, вместе — на работу, вместе — домой и отдыхают тоже вместе.

Я иду вместе с ними, моими друзьями и товарищами по работе, и думаю: «Каково счастье работать и жить рядом вот с такими людьми».

А. БУРЕ, электросварщик, мартеновского цеха № 3.



Группа советских туристов с друзьями из Ханоя.

ТРИ ГОДА НАЗАД с группой советских туристов Челябинской области мне довелось побывать в Демократической Республике Вьетнам. Знакомство со страной мы начали с его столицы города Ханоя.

Этот город произвел на нас сильное впечатление. Буйная тропическая растительность буквально потопила Ханой в зелени.

Центральная часть города состоит из небольших двухэтажных и трехэтажных особняков. В прошлом, это виллы или коттеджи, которые строили для себя французские колонизаторы, вероятно, намереваясь вечно сидеть на шею вьетнамского народа. Особняки закрыты от палящих лучей тропического солнца широкими листьями бананов и кокосовых пальм.

Осмотр Ханоя начался с озера «Возвращенного меча». В центре озера на очень маленьком островке стоит небольшая старинная пагода — историческая реликвия вьетнамского народа.

Название озера связано с легендой, бытующей во Вьетнаме и сегодня.

Когда-то к озеру явился рыбак-патриот. Навстречу ему выплыла священная черепаха. Она вручила рыбаку волшебный меч, и рыбак поднял народное восстание против иноземных захватчиков.

Десять лет продолжалась борьба с феодальными властями китайской династии Минь. Когда после победы народа над поработителями рыбак Ле-Лой стал правителем страны, волшебный меч сам выскользнул из ножен, снова погрузился на дно озера и вернулся к своей владычнице-черепахе.

На дне озера «Возвращенного меча» и сейчас живет огромная черепаха, ее панцирь достигает в поперечнике полтора метра. Ханойцы считают эту черепаху свя-

щенной. Не так давно я прочитала в журнале «За рубежом», что в предновогодние дни 1966 года древняя хозяйка озера выплыла

Могучее слово „Лен со“

Советские туристы в Демократической Республике Вьетнам. Путевые заметки инженера техотдела коксохимического производства комбината Н. ШЕПИНОЙ.

на берег. Вокруг нее собралась громадная толпа.

Что заставило ее подняться на поверхность? Или желание подышать свежим воздухом или другие черепашьи чувства. Только «знающие люди» говорили: она выплыла посмотреть, готовятся ли Ханой встречать лунный новый год.

Вьетнамцы новый год празднуют по лунному календарю 21 января. Годы этого календаря принято именовать названием животных. С 21 января 1966 года начался год «лошади». Это животное на Востоке символизирует стремительность и трудолюбие.

...Вокруг озера «Возвращенного меча» раскинулась торговая часть города. По обеим сторонам широких улиц лавки, магазинчики, мастерские по плетению корзин, шляп, по ремонту велосипедов, жестянички. Тут же аккуратные магазинчики, продающие разные изделия из кости и дерева.

А дальше — тропический базар. Здесь можно увидеть все, что дает вьетнамская земля. Трудно описать красочность базара. Кокосовые орехи, рядом лягушки, написанные на прутки, горы прудовых улиток. Слово кукурузные стебли лежит сахарный тростник. На

прилавках плоды манго, продолговатые, желтые, похожие по форме на огромные сливы, ананасы, плоды хлебного дерева по 6—8 килограммов, напоминающие огромных зеленых ежей. Ароматные бананы, маньокс батот, земляной орех. Тропический климат дает возможность выращивать диковинные фрукты и овощи.

Мы пробираемся среди гор тропических дикоиновок и, сопровождающей нас толпы взрослых вьетнамцев и вездесущей детворы. Лица у них добрые, приветливые, доброжелательные.

МЫ ЧАСТО СЛЫШИМ: «Лен со, «Лен со». Так называют вьетнамцы советских людей. Услышав это слово, лица взрослых становились радостными, дети приходили в восторг. «Лен со» действовало на окружающих как волшебство.

Наши вьетнамские друзья Фам Тхан Там литейщик Ханойского станкостроительного завода и молодой парнишка Дием, с которыми мы познакомились у гостиницы, где поселились, идут вместе с нами. Фам Тхан Там плохо гово-

рит по-русски. Зато Дием говорит очень хорошо: он учился у нас в Москве. Его переполняет гордость: он может показать Лен со свою страну.

Фам Тхан Там говорит: «Лен со всегда восхищается нашим базаром. А мы восхищаемся высокой техникой, наукой, культурой замечательными фабриками, заводами Советского Союза. И прежде всего советскими людьми, которые все это сделали». Он на минуту замолкает. Далее продолжает его мысль Дием: «Ведь успех советского народа сказывается и на нашей жизни».

«Да, да, — после минутной паузы, подтверждает Фам Тхан Там. — Возьмите к примеру наш Ханойский станкостроительный завод. Прежде таких заводов в нашей стране не было. Только при народной власти приехали советские инженеры, привезли с собой оборудование и помогли нам его построить. Заводов, построенных с помощью Лен со, сейчас много...»

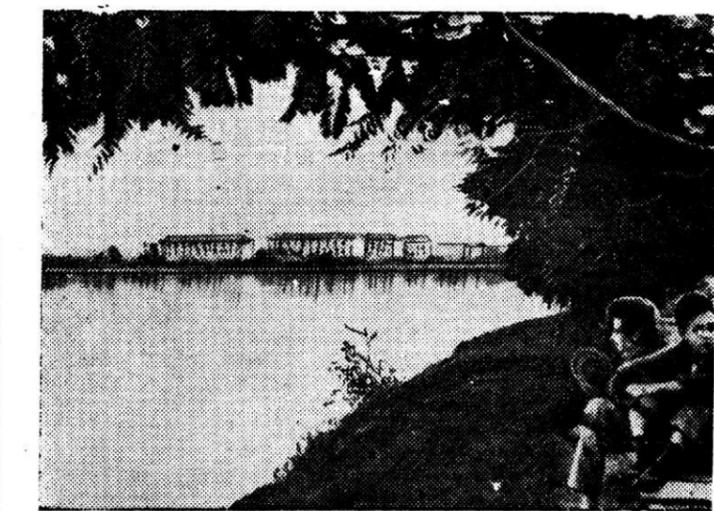
Мы восхищаемся не только плодами благодарной вьетнамской земли, но и успехами тружеников Демократического Вьетнама, которые за несколько лет сделали больше, чем французские колони-

затеры за 80 лет своего господства в этой стране. Да, это так, подтверждают окружающие нас вьетнамцы.

Мы посетили ряд заводов, фабрик, школ, детских садов. И везде были желанными дорогими гостями.

На высоком уровне находится вьетнамская национальная культура. Страна буквально перешагнула из царства тьмы в царство света и разума.

НА КАЖДОМ ШАГУ мы убеждались, какой страшной силой был колониализм, раздавливающий все живое и прогрессивное. Французские угнетатели делали все, чтобы держать вьетнамцев на самой низкой ступени образования. На 15 миллионов человек в Северном Вьетнаме было несколько начальных школ с преподаванием на французском языке. В прошлом 95 процентов населения было неграмотным. В



Ханой. Озеро «Возвращенного меча»

ПИАНИНО ИЗ МАГНИТКИ

Пианино «Дружба», выпускаемые в нашем городе, полюбили и самодеятельным исполнителям музыки, и музыкантам-профессионалам: чистый, хороший звук, красивая внешняя отделка — все это отличает их.

Кстати, кроме отделанных черным лаком, штамповочный завод освоил производство светлых пианино, сделанных из орехового и других

ценных пород дерева. Один такой инструмент, установленный в Доме музыки, открывшемся на днях в нашем городе, получил высокую оценку известного советского композитора А. Новикова, сыгравшего на этом пианино.

А скоро выпуск пианино с маркой «Сделано в Магнитогорске» значительно возрастет. Сейчас у нас завершается строительство фабрики пианино. Ежегодный выпуск будет — 5 тысяч пианино.

Б. ЛЕОНИДОВ.

ДЛЯ ВАС, МЕТАЛЛУРГИ

С 23 по 26 марта в читальном зале научно-технической библиотеки проводится открытый просмотр новинок технической литературы. На выставке будет представлено более 1000 наименований книг и информационных материалов для металлургов, механиков и электриков комбината.

Сталеплавильщикам будет интересно познакомиться с материалами 4-го Всесоюзного совещания по полуспокойным и заупоренным сталям, которое проходило в г. Жданове в декабре 1964 года.

На широкий круг работников комбината рассчитана книга Ми-

хеева «Экономическая эффективность применения изотопов в металлургии», где многочисленными примерами подтверждается исключительная высокая эффективность этой новейшей техники, которая позволяет при незначительных капитальных затратах увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество.

Для технологов и конструкторов комбината получено справочное пособие Проскурякова «Упрочняющие калибрующие методы обработки» — о ротационном обжиге, прокатывании деталей между роликами и плашками, обкатывании шариками и роликами,

и о дробеструйном наклепе. Прокатчикам советуем познакомиться с книгой «Безокислительный нагрев», куда включены статьи по защитным и контролируемым атмосферам в прокатных печах.

Работники, интересующиеся вопросами техники безопасности, могут познакомиться с каталогом-справочником «Спецдежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты».

На выставке будут представлены переводы статей из иностранных журналов, сборники трудов, материалы передового и производственного опыта и много других информационных материалов.

К. МУСАТОВА,
библиограф научно-технической библиотеки.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 23 марта

19.00 — новости, 19.05 — передача для молодежи и фильм магнитогорской студии телевидения «Планета Целина», 19.45 — клуб «Родник», 20.45 — художественный фильм «Лимонадный Джо».

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив главной бухгалтерии комбината выражает соболезнование начальнику сектора ФРОЛОВОЙ Елене Григорьевне по поводу смерти отца.

**ПИСЬМЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

НАШ АДРЕС
Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.