

СЛАВА ГЕРОЯМ ТРУДА!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 36 (4159)
Год издания 27-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 марта 1966 года

Цена 1 коп.

БОЛЬШАЯ радость у сталеплавильщиков в первого мартеновского цеха. Их товарищ по работе Анатолий Рубанов Указом Президиума Верховного Совета СССР удостоен самой высокой награды — звания Героя Социалистического Труда.

Вот что рассказывает о новом Герое один из старейших мартеновцев Магнитки начальник цеха Алексей Григорьевич Трифонов:

— Анатолий Рубанов уже двенадцать лет варит сталь у мартенов Магнитки. В нашем коллективе он трудится со дня пуска большегрузных печей — флагманов сталеварения на комбинате. Рубанов длительное время работал на сверхмощном мартене-гиганте № 33, показал образцы высокопроизводительного, созидательного труда, умелого использования мощной техники. Сталевар-новатор Анатолий Иванович является членом Президиума Всесоюзного научно-технического общества. Постоянно учиться — характерная черта Рубанова. В свое время он закончил техническое училище, а ныне без отрыва от работы обучается на послед-

нем курсе Магнитогорского горнометаллургического института. Одна из отличительных особенностей Рубанова — умение прислушиваться к советам опытных мастеров сталеплавильного производства. Внимательно, вдумчиво перенимал

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ

он многолетний опыт и умение у одного из лучших уральских сталеплавильщиков мастера, ныне пенсионера Михаила Григорьевича Нечкина и других старейших мартеновцев.

В дни подготовки к XXIII съезду партии один из лучших сталеваров Магнитки, коммунист Анатолий Рубанов, был выдвинут на должность мастера мартеновского производства. Ему поручили один из ответственных участков — бригады трех печей-богатырей №№ 33, 34, 35. На этой новой работе ярко проявились черты Рубанова как умелого организатора производства, хорошего воспитателя, от-

зывчивого товарища, готового в любую минуту помочь молодым сталеплавильщикам, если нужно, подсказать, дать совет, личным примером показать как нужно выполнить ту или иную операцию.

Коллектив участка Героя Социалистического Труда мастера Анатолия Рубанова идет в авангарде предсъездовского соревнования — более одной тысячи тонн сверхпланового металла выплавлено на его участке с начала марта.

Горячо поздравляя своего товарища по труду с высоким званием, сталеплавильщики дали слово отметить дни работы XXIII съезда КПСС новыми успехами, увеличением выплавки сверхплановой стали для народного хозяйства страны.

Л. БИНЕМАН.

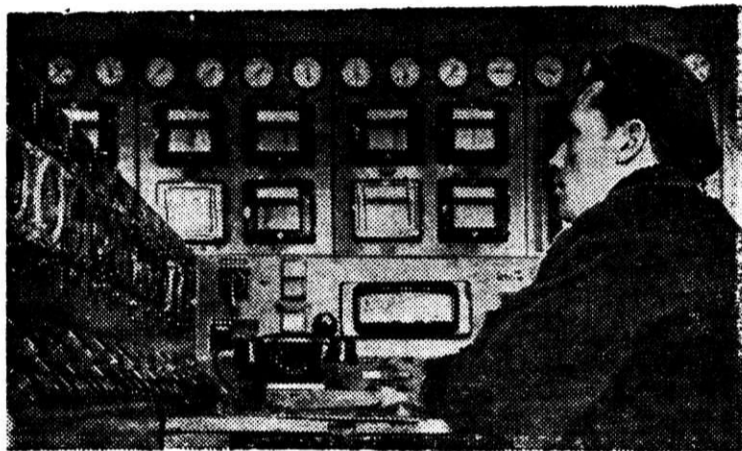
ПОЗДРАВЛЯЕМ!

У МЕТАЛЛУРГОВ НАШЕГО КОМБИНАТА БОЛЬШОЙ ПРАЗДНИК: ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ СЕМИЛЕТКИ УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 22 МАРТА 1966 ГОДА НАГРАЖДЕНА БОЛЬШАЯ ГРУППА МАГНИТОГОРСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР.

ПЯТЬ ЧЕЛОВЕК НАШЕГО КОМБИНАТА УДОСТОВЕРены звания Героев Социалистического Труда. Среди них машинист-оператор сортопрокатного цеха АЛЕКСАНДРА АНДРЕЕВНА ЦЫБА, СТАЛЕВАР 33-й МАРТЕНОВСКОЙ ПЕЧИ АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ РУБАНОВ, ПЕРВЫЙ ГОРНОВОЙ ДОМЕННОГО ЦЕХА ЕВГЕНИЙ ДМИТРИЕВИЧ БОРЗЕНКОВ, НАЧАЛЬНИК КОКСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА ГРИГОРИЙ МАКАРОВИЧ ДОРОГОБИД и МАСТЕР ДОМЕННОГО ЦЕХА НИКОЛАЙ ДАНИЛОВИЧ КОЧЕТКОВ.

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, С ВЫСОКОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ!

На вахте в честь съезда



Для увеличения выпуска металла все больше и больше требуется кислорода.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите аппаратчика, ударника коммунистического труда па-

ронислородного производства Петра Ивановича Тихонова у пульта управления блоком разделения воздуха. Своим трудом он помогает коллективу перевыполнять план по производству кислорода.

ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНЫХ ГРУПП

На днях в зале заседаний парткома комбината состоялся семинар партгрупоров по вопросу партийного руководства комсомолом. С докладом выступил Алексей Никитович Иванников.

Пленум обкома партии вскрыл серьезные недостатки в партийном руководстве комсомолом, потребовал от коммунистов глубже вникать в дела комсомольских организаций, поддерживать их хорошие начинания, больше проявлять заботы о повышении активности и боевитости комсомольцев, давать им конкретные поручения.

Выполняя постановление IV Пленума обкома КПСС, партийный комитет комбината провел собрание партактива по вопросу усиления партийного руководства комсомолом.

С такой же повесткой дня в ноябре—декабре прошлого года прошли партийные собрания в цехах с непосредственным участием комсомольцев. Партийный комитет оказал практическую помощь заводскому комитету комсомола в организации и проведении однодневного семинара секретарей комсомольских организаций.

Выполняя решение собрания партийного актива, дирекция комбината издала письмо, которым обязала начальников цехов распределять жилье, присваивать квалификационные разряды, двигать молодежь на руководящие должности только с участием комсомольских организаций.

Партийный комитет в вопросах приема в партию молодежи занимает принципиальную позицию. Если молодой человек в возрасте 28 лет вступает в партию и не имеет рекомендации от комсомольской организации, то партий-

ный комитет отказывает ему в приеме.

Партийный комитет рекомендовал секретарям партийных организаций направлять на работу в комсомоле молодых коммунистов. Сейчас на комсомольской работе находится 134 молодых коммуниста, в том числе 28 из них работают секретарями комсомольских организаций.

Проведенная партийным комитетом и партийными организациями цехов работа позволила за последние четыре месяца активизировать работу комсомольских организаций.

Несколько примеров. Незадолго до пленума обкома на комбинате систематически не уплачивались полностью комсомольские взносы. Комсомольские собрания в большинстве цехов проводились только отчетно-выборные, один раз в год, да и то на низком организационном уровне. Имелись случаи, когда отчетно-выборные собрания срывались из-за неявки комсомольцев.

Надо сказать, с момента проведения открытых партийных собраний по вопросу улучшения партийного руководства комсомолом прошло немного времени, а положение в жизни комсомола значительно изменилось.

Если раньше комсомольская организация комбината отчитывалась по взносам на 46 процентов, то сегодня она отчитывается на 85 процентов. Во многих цехах регулярно стали проходить комсомольские собрания. Повысился рост рядов ВЛКСМ за счет работающей молодежи.

Большим событием для комсомольцев явилось общекомбинатское собрание, которое проходило 23 февраля текущего года. И надо отметить, что это собрание и по языку комсомольцев, и по активности, и по деловому обсуждению доклада проходило не хуже, чем общекомбинатское партийное собрание. Проведение его асаило и укрепило веру комсомольцев в свои силы.

От уровня партийного руководства комсомолом зависит уровень работы комсомольских организаций. Об этом говорит следующий пример.

До недавнего времени дела в комсомольской организации доменного цеха шли неважно. Секретарем бюро ВЛКСМ был т. Ершов, который не проявлял инициативы в работе, многие комсомольцы по несколько месяцев не платили членские взносы, не проявляли активности в комсомольской работе, собраний не проводили.

Партийное бюро (секретарь т. Гоманков) критически отнеслось к делам комсомольской организации, изменило свое отношение к комсомолу. Посоветовавшись, члены партбюро решили рекомендовать секретарем бюро ВЛКСМ цеха т. Смеюшева. После избрания т. Смеюшева были проведены отчетно-выборные собрания в комсомольских группах. Группкомсоргами были избраны инициативные комсомольцы.

Во всех партийных группах прошли собрания, на которых обсуждался вопрос о партийной помощи комсомолу. Затем совместно с цеховым бюро ВЛКСМ было подготовлено и проведено общее

(Продолжение на 2-й стр.)

„Мы обязательно справимся“

В красном уголке цеха пути собрались рабочие, чтобы обсудить проект Директив XXIII партийного съезда по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны. С докладом выступил начальник цеха пути Николай Григорьевич Носов.

Он рассказал об успехах, достигнутых в коллективе.

С каждым годом на нашем предприятии все больше и больше практикуется укладка железобетонных шпал. Путьцы комбината под непосредственным руководством инженера М. Марфина в сравнительно короткий срок освоили укладку железобетонных шпал. В этом году намечается уложить эти шпалы на пути между станциями Угольная и Сортировочная.

Выступает бригадир участка пути т. Афанасьев:

— С каждым годом железнодорожные пути становятся все прочнее и лучше, — сказал он. Это нас радует. Но вот к людям, которые трудятся на путях, укладывают, ремонтируют их, нет должного внимания. Мы не имеем своей душевой. С работы едем в грязных спецовках.

Много говорилось на этом собрании и о том, чтобы как можно быстрее и успешнее внедрить в жизнь новые технические машины. Находить неиспользованные резервы и смело использовать их. Повседневнo бороться за экономию, беречь оборудование, эффективно использовать транспортные машины. Об этом говорили многие рабочие.

Коллектив путьцев горячо одобрил и поддержал проект Директив XXIII съезда партии. Все рабочие полны решимости немедленно претворять в жизнь все, что наметила партия. «С задачами новой пятилетки мы обязательно справимся», — уверенно говорят путьцы.

П. КОРОТКИЙ,
мастер цеха пути.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНЫХ ГРУПП

(Окончание. Нац. на 1-й стр.)

Комсомольское собрание с повесткой дня: «Комсомолен! Кто ты — боец или обыватель?» На это собрание пришли члены партбюро, партгруппы, руководители производства. Собрание прошло активно и послужило толчком к оживлению комсомольской работы в цехе.

Комсомольская организация провела большую работу по учебе молодежи цеха. В настоящее время в школах рабочей молодежи и школе мастеров учатся свыше 100 человек, в техникумах — 16, в институте — 77, на подготовительных курсах — 26 человек.

Организовали работу «Комсомольского прожектора», руководителем утвердили члена КПСС т. Дюкина, членом штаба молодого коммуниста т. Нагуманова, а т. Лысенко возглавила культурно-массовую работу. Сейчас в цехе работает духовой оркестр, эстрадный ансамбль, секция волейбола, штангистов, проводятся соревнования по шахматам, шашкам. Во всех кружках и секциях участвуют комсомольцы и молодежь.

Активизировалась работа комсомольских групп в бригадах, теперь они работают в тесном контакте с коммунистами. Ликвидирована задолженность по членским взносам. Ответственность по взносам контролируется со стороны партбюро.

В целях поднятия авторитета комсомольской организации представитель от комсомольского бюро является членом квалификационной комиссии цеха. Секретарь бюро ВЛКСМ т. Сменюха систематически присутствует на рапортах, проводимых начальником цеха. Комсомольцы пользуются авторитетом у несоюзной молодежи и она пополняет их ряды.

Большую разнообразную работу под руководством партийных организаций проводят комсомольские организации ЛПЦ № 3, сортопрокатного цеха, отдела технического контроля. Значительная часть работы по активизации комсомольской деятельности, конечно, проводится партийными группами. Не одно партийное бюро не в состоянии поправить дела в комсомоле без помощи партийных групп.

Хорошо поставлена работа по руководству комсомолом в партийных группах т. Никишанова — обжимной цех, т. Драпко — ЛПЦ № 2, т. Цветаева — ЛПЦ № 4, Туганова — коксохимическое производство, т. Инкина — ЛПЦ № 3, т. Голосных — рудообогащительные фабрики, т. Назмудинова — доменный цех.

Да, в работе комсомола имеются уже некоторые успехи. Однако есть еще и немало упущений. 900 с лишним комсомольцев на сегодня являются задолжниками по членским взносам. Среди них рабочие мартовских цехов № 1 и № 2. За январь совсем не отчитывались комсомольские организации копрового цеха, цеха подготовки составов, цеха вентиляции, ремстройцеха УКХ и другие. А ведь в этих цехах тоже есть партийные организации. Во многих цехах комсомольские собрания проходят в 3—4 месяца раз.

Основной причиной неудовлетворительной работы комсомольских организаций ряда цехов является полное или частичное отсутствие внимания к комсомолу со стороны партийных организаций, равнодушное отношение коммунистов к своим младшим товарищам по работе.

Чтобы изжить имеющиеся недостатки в деятельности комсомольских организаций, необходимо за это дело взяться партгруппам. Если же партком будет решать вопросы улучшения партийного руководства комсомолом только через партбюро и их секретарей, мы не скоро устраним недостатки в деятельности комсомола. И не потому, что партком не верит в силы партбюро и их секретарей, а потому что партийные группы находятся в самой массе трудящихся и намного ближе к молодежи.

Партийные группы должны добиться в ближайшее время такого положения, чтобы комсомольцы принимали самое активное участие в общественной жизни цеха, посещали открытые партийные и комсомольские собрания, аккуратно уплачивали членские взносы. Особое внимание коммунистам нужно сосредоточить на проведении индивидуальной воспитательной работы среди подростков.

Партгруппы, выступившие на этом семинаре, рассказали о делах «своих» комсомольцев.

Секретарь комсомольской организации комбината М. Манзатула обратился к коммунистам партгрупп с просьбой передавать свой опыт сегодняшней комсомолки. За поручениями и вообще деятельностью комсомольских организаций партийные группы обязаны вести строгий повседневный контроль.

Перед всеми трудящимися комбината стоят трудные задачи, в решении которых важная роль принадлежит комсомольцам и молодежи. Поэтому улучшение руководства комсомолом — важная задача партийных групп.

Для двадцати двух молодых рабочих горного управления большим незабываемым событием было торжественное посвящение их в рабочий класс.

Сколько горячих паутетственных слов было сказано на этом вечере, который проходил в левобережном Дворце культуры металлургов. Сколько поздравлений и рукопожатий!

На трибуне начальник аглофабрики № 1 М. Дюльдин. Он рассказывает о своем жизненном пути. Да, все было. На самой заре строительства Магнитки и комбината многое пришлось вынести рабочему человеку. И голод и нехватка жилья, а уж о совершенной технике и речи не могло быть.

Однако, строили! Вон какой город возвели в голой уральской степи. А завод! Трудно найти равный ему.

Строили, мужали, росли. Это подтверждает и ветеран Герой Социалистического Труда Сергей Андреевич Сосед. Сейчас он на

Сергей Андреевич, обращаясь к молодежи. — В разное время мы жили, разная юность была у нас с вами. И только труд как для нас, так и для вас должен быть одинаково дорог и почетен. Дорожите именем рабочего человека!

Затем начальник горного управления т. Котов в торжественной обстановке вручил каждому молодому рабочему трудовой паспорт, в котором сказано, что они успешно сдали экзамен на рабочего, а значит имеют полное право вступить в ряды «его Величества рабочего класса».

Сергей Андреевич Сосед под торжественные звуки оркестра вручает знамя комбината одному из виновников торжества слесарю горного управления Юре Калашникову. Эстафета отцов в надежных руках молодежи! Можно быть уверенным в этом.

Нетрудно понять волнение человека, который произносит клятву быть верным славным традициям своих отцов. Всегда гордиться тем, что ты — частица рабочего класса, который поднял знамя революции в нашей стране и отстоял завоевания Октября. Это он, рабочий класс, возвел наш металлургический комбинат, совершил много славных трудовых побед.

Старейший работник горного управления т. Божевалев, словно эстафетную палочку, передает свой рабочий инструмент — молоток, которым он работал всю жизнь, юному другу.

— Я начинал добывать руду, а вы, возможно, закончите и будете искать новые месторождения, — сказал ветеран труда.

У слесаря ремонтного куста Володи Курашева, токарей Саши Котлярова, Володи Кузовлева, Володи Филькина, Тони Захаровой, Нади Погорило и многих других их товарищей сегодня особенный день — день рождения рабочего человека. Эти юноши и девушки, проработав по году в горном управлении, показали себя активными комсомольцами, общественниками. Работая, они повышают свое образование.

А главное они очень хорошо знают черты, характеризующие советского рабочего: любовь к Родине, к труду, героизм, товарищеская взаимопомощь, стремление к знаниям. И они будут достойны этого высокого звания!

Т. ПЕТРОВСКАЯ.

БУДЬ ДОСТОИН ЗВАНИЯ РАБОЧИЙ!

заслуженном отдыхе. А ведь тридцать семь лет назад он таким же вот безусым пареньком приехал сюда...

— Мы начинали строить Магнитку — вам выпало счастье продолжать наше дело, — сказал



На снимках: вверху Герой Социалистического Труда начальник горнорудного управления В. Н. Котов вручает трудовой паспорт молодой работнице токаря ремкуста Антониде Захаровой; внизу — Герой Социалистического Труда С. А. Сосед беседует с молодыми рабочими о трудовом паспорте.

Фото Н. Нестеренко.



Пока без изменений

В октябре прошлого года президиум профкома комбината на своем заседании заслушал доклад начальника общепита т. Бойко «О состоянии организации диетического питания в столовых комбината».

Уже одно то, что обсуждению этого вопроса было посвящено специальное заседание, говорит о важности его. Заседали и обсуждали потому, что с диетическим питанием дело обстоит очень и очень плохо: выделяемые обкомом профсоюза рабочих металлургической промышленности средства на организацию его использовались не полностью, в столовых основных цехов комбината специальные блюда не готовились.

Такое положение сложилось в результате слабой работы медсанчасти комбината по отбору больных, нуждающихся в диетическом питании, и плохой организации диетического питания со стороны общепита.

Президиум профкома комбината

постановил: обязать т. Бойко... И дальше следовал ряд конкретных мероприятий, предусматривающих улучшение и расширение сферы обслуживания трудящихся, нуждающихся в диетическом питании. Работникам медсанчасти надлежало развернуть широкую санитарно-просветительную работу в цехах, хотя бы раз в месяц читать лекции с соответствующими рекомендациями. Предполагалось выдавать диетикам памятки, поясняющие что полезно и что вредно употреблять в пищу при тех или иных заболеваниях, организовать продажу минеральных вод, разместить соответствующие плакаты... Одним словом, наладить, улучшить, расширить и так далее организацию диетического питания.

Прошло пять месяцев. И что же? Да ничего. Была организация диетического питания, плохой в прошлом году и по-прежнему оставляет желать лучшего на сегодняшний день. По-прежнему в столовых обжимно-заготовочного,

шамотно-динасового, листопрокатных №№ 1, 2 и 3 и других цехов приготовлению диетических блюд не уделяется должного внимания.

Как говорится, «в случае чего» руководство общепита ставит в пример столовые №№ 10 и 14. Они, так сказать, играют роль образцовых в этом отношении. Но и в них ассортимент диетических блюд очень и очень беден. Не буду голословным. Передо мной меню столовой № 14 за 16 марта.

Обед. Стол № 1: суп-лапша на курином бульоне, кури отварные с картофельным пюре, бутерброд с сыром, компот из свежих яблок. Стоимость обеда 61 копейка.

Обед. Стол № 2: суп-лапша на курином бульоне, кури отварные с картофельным пюре, бутерброд с сыром, компот из яблок. Стоимость обеда... 63 копейки.

Не трудно убедиться, что разница между блюдами первого и второго стола заключается — как ни странно, даже очень странно! — только в стоимости обеда.

Спрашивается: для чего писать одно и то же дважды под разными «вывесками». Разве только для того, чтобы меню выглядело «полнее», «посолоннее»? Так от этого диетикам не легче. Они только пожмут плечами, наверняка прибавив несколько целестных зинитов в адрес директора столовой.

Уж проще тогда делать так, как это делают в столовой № 10. Там не балуют посетителей подобным «разнообразием», а скромничко и ежедневно пинут в конце меню «Диетический обед» и три строчки наименований блюд. Нуждающиеся в диетическом питании уже привыкли к тому, что выбирать не из чего и не ропщут.

Да, трудно, конечно, выбрать из таких меню блюда, одновременно и необходимые из-за болезни, и по своему вкусу. Это — в образцовых столовых. Что же тогда ожидать от небрежных? Мыслимо ли при существующем положении дел выполнять наказ врачей — соблюдать диету?

Тов. Бойко, когда речь заходит об организации диетического питания, ссылается на то, что у него нет списка нуждающихся в

диетическом питании по цехам и что, следовательно, в цеховых столовых точно не знают, какие именно блюда и в каком количестве приготавливать. На что ссылаются работники медсанчасти комбината, не предоставляя таких списков, не известно.

Известно одно: положение дел с организацией диетического питания остается пока без изменений. И работники медсанчасти и руководство общепита игнорируют решение президиума профкома комбината по улучшению организации диетического питания. А пять месяцев — срок большой. Вполне достаточно времени, чтобы найти им общий язык, как говорится, пойти навстречу друг другу. Очевидно, нужно только хорошенько захотеть.

Ведь трудно, наконец, предположить, что руководство медсанчасти комбината и отдела общественного питания плохо понимает как важно сохранить, улучшить здоровье наших трудящихся? Хотя эта мысль и возникает сама собой.

Г. СИГАЛОВ,
внештатный инспектор народного контроля.

ДЕЛА И ПЛАНЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Коллектив рационализаторов и изобретателей комбината в честь XXIII съезда КПСС брал на себя обязательство внедрить за период с 1 декабря 1965 года по 15 марта 1966 года 1800 рационализаторских предложений с годовой экономией 2 миллиона рублей. Фактически за указанный период внедрено в производство 2015 рационализаторских предложений с годовой экономией 2 миллиона 690 тысяч рублей. Таким образом, принятое рационализаторами обязательство в честь XXIII съезда КПСС значительно перевыполнено.

Многие коллективы цехов достигли хороших показателей по внедрению предложений в текущем году. Особенно отличились: рудообогатительная фабрика, цех подготовки составов, листопрокатный № 3, листопрокатный № 1, рудник, ЦЭС, кузнечно-прессовый, цех вентиляции, цехи ремонта промышленных печей и благоустройства, Агаповский известняковый карьер и многие другие.

Совет ВОИР за достигнутые показатели присвоил звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству»: по группе основных цехов — рудообогатительной фабрике, по группе цехов главного механика и главного энергетика — коллективу ЦЭС, по группе вспомогательных цехов и цехов металлоизделий — цеху благоустройства.

Для решения крупных вопросов производства в цехах комбината создаются комплексные бригады из рабочих, мастеров, инженеров и техников. Всего создано в текущем году 69 комплексных бригад. Насколько ценны предложения комплексных бригад показывают следующие примеры.

В листопрокатном цехе № 4 комплексной бригадой в составе сварщика А. Ф. Дарвина, мастеров Г. Н. Харченко, и Р. А. Зайцева, старшего мастера Н. М. Лаушкина, начальника лаборатории А. А. Карпова и др. разработан способ удаления сварочного шлака без специальной остановки нагревательных колодцев на спуск шлака. С внедрением предложения сокращены простои нагревательных колодцев и созданы условия для ускорения нагрева металла и увеличения производительности слябинга на десятки тысяч тонн металла в год. Годовая экономия за счет сокращения расхода топлива и увеличения производительности слябинга составляет около 200 тысяч рублей в год.

Многие предложения внедряются в производство по улучшению качества продукции.

Рационализаторы листопрокатного цеха № 2 М. Ф. Кочнев, А. А. Басов, Р. А. Сергеев, А. В. Галыгин изготовили трансферкар для транспортировки травяных рулонов металла в листопрокатный цех № 3. За счет этого сокращены простои пятиклеточного стана на 15 часов в год и снижены потери металла в виде обрезки на 222 тонны в год. Экономия по предложению составляет 12635 рублей.

Активное участие в творческой работе принимают наши энергетики. Коллектив авторов ЦЭС в составе А. Ф. Орлова, П. И. Кириенко, В. Н. Корнеева, Е. Ю. Левитского, Б. П. Рогожкина, П. И. Худякова и других предложил способ повышения экономичности турбин № 1 и № 2 путем использования тепла отработанного пара для подогрева воды, потребляемой химводоочистками. С внедрением предложения получена экономия условного топлива 8600 т. в год на сумму 78896 рублей.

Таких примеров разработки и внедрения крупных предложений имеется по цехам комбината много.

Однако следует отметить, что в рационализаторской работе имеются еще существенные недостат-

ки. Главным из них является медленное внедрение предложений в производство. В ремонтном кусте электриков за 2 месяца нынешнего года внедрено только 1 предложение, что составляет всего лишь 10 процентов к намеченному плану. В то же время в этом цехе лежит без движения 31 предложение в ожидании внедрения. Ни начальник цеха т. Алексеев, ни председатель цехкома т. Коваленко не проявляют никакой заботы об ускорении внедрения предложений.

Очень медленно внедряются предложения и в ряде других цехов. В основном механическом цехе выполнение плана по внедрению предложений за 2 месяца составило только 60 процентов, в цехе механизации № 1 — 42 процента, в цехе водоснабжения — 50 процентов, КИП и автоматики — 42 процента, газовом — 50 процентов. Руководители этих цехов и цеховые комитеты профсоюза мало уделяют этому внимания.

По состоянию на 1 марта нынешнего года на комбинате имеется 1413 предложений, которые ожидают внедрения. Наибольшее количество предложений не внедрено в цехах огнеупорного производства, цехе металлической посуды, листопрокатном № 2 и в проволоочно-штрипсовом цехе.

Большим недостатком в рационализации является задержка выплаты вознаграждения авторам, а также оплата предложений без подсчета экономии.

В результате выплаты вознаграждения без подсчета экономии искусственно занижается экономическая эффективность от внедренных предложений, а это приводит к неправильной выплате вознаграждения авторам.

Рационализация и изобретательство являются большим источником технического прогресса на комбинате, так как в рационализаторской работе участвуют ежегодно тысячи человек. Они решают важнейшие вопросы производства. Вместе с тем еще имеются большие резервы в развитии массового технического творчества трудящихся.

В целях широкого привлечения рабочих, инженеров, техников и служащих к непосредственному участию в работе по разработке и внедрению в производство наибольшего количества изобретений и рационализаторских предложений и достижения наивысшей экономии от их внедрения областной совет ВОИР и областной комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности проводят с 1 января по 1 октября 1966 года смотр на лучшее предприятие по изобретательству и рационализации, лучшую комплексную творческую бригаду, лучшее общественное патентное бюро и лучшего рационализатора.

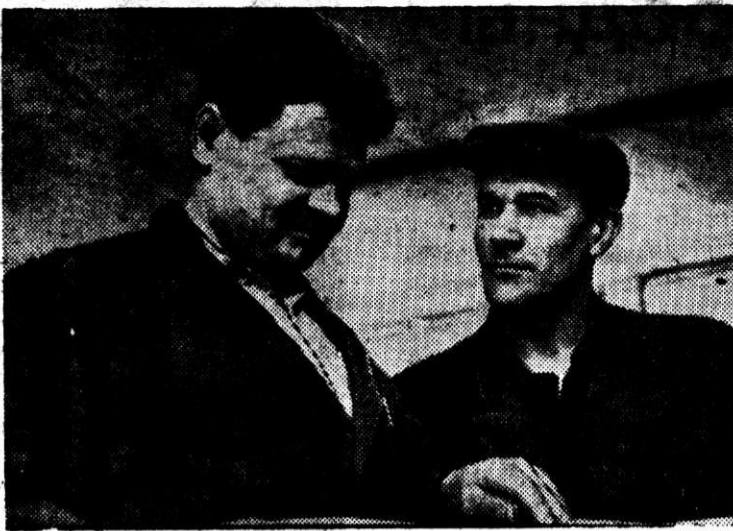
Приказом директора комбината для премирования цехов-победителей в смотре рационализаторской работы выделены две премии по 400 рублей, четыре премии по 300 рублей и пять премий по 200 рублей.

Кроме того выделено 12 больших премий для премирования за лучшие предложения по экономии и увеличению производства черных металлов, экономии цветных металлов, сырья, топлива, энергозатрат и по улучшению качества выпускаемой продукции.

Задача состоит в том, чтобы за период смотра вовлечь в рационализаторскую работу больше рабочих, инженеров и техников, разработать и внедрить в производство максимальное количество изобретений и рационализаторских предложений.

Нет сомнения, рационализаторы и изобретатели внесут достойный вклад в дело технического прогресса на комбинате и выполнение производственного плана первого года пятилетки!

В. ГОЛЧИН,
начальник БРИЗа комбината.



В цехе механизации много активных рационализаторов. Только за прошедший год резьбошлифовщик Сергей Лаврентьевич Арапов подал 12 рационализаторских предложений. На счету слесаря Николая Логинова шесть предложений.
НА СНИМКЕ: С. Арапов (слева) и Н. Логинов.
Фото Н. Нестеренко.

ПРЕДЛОЖЕНО, РАЗРАБОТАНО, ВНЕДРЕНО

* В первом огнеупорном цехе внедрена и успешно эксплуатируется механизация транспортировки полуфабриката из прессового отделения в печное.

Установленные пульсирующие толкатели позволили уменьшить грудовые затраты и на этой операции, что дает экономию более 2 тысяч рублей в год.

Разработали это предложение рационализаторы цеха Иван Михайлович Звекос, Никифор Алексеевич Шеголев, Матвей Зельманович Шварцман и Виктор Яковлевич Селиверстов.

* Комплексная бригада рационализаторов кузнечно-прессового цеха, в которую входят Федор Цимбалюк, Сергей Николаевич Каменских и Борис Дмитриевич Казанцев, совместно с заместителем главного механика Николаем Гайдуковским разработали и внедрили

предложение по вторичному использованию патронов для отливки изложниц.

С внедрением предложения уменьшаются затраты на изготовление новых патронов почти на 5400 рублей в год.

* Старший мастер машинного цеха ТЭЦ Василий Балбашев совместно с мастером Андреем Хатушцевым разработали и внедрили предложение по использованию конденсата пара третьей ступени основных эжекторов турбогенераторов.

С внедрением предложения экономится в год более 5000 тонн пара, который ранее сбрасывался в канализацию.

Денежная экономия составляет более 6 тысяч рублей в год.

* Бригадир слесарей обжимного цеха Анатолий Малышев сделал

маркировочной машины в потоке стана «450» блюминга № 2. Он установил второй молоток на ударном механизме, который позволяет менять клейма, не останавливая блюминга.

Экономия времени работы мощного прокатного агрегата составляет 45 часов в год, а денжная экономия составляет около 20 тысяч рублей.

* Конструктор железнодорожного транспорта Татьяна Борисовна Курочкина совместно с мастером Федором Егоровичем Скрябиным разработала улучшенную конструкцию оси натяжного колеса тракторов С-80, используемых на отвалах.

Сокращены затраты на ремонт тракторов и изготовление запчастей.

Экономия составляет около 2 тысяч рублей.

ЭКОНОМИЯ 500 ТОНН МЕТАЛЛА

В проволоочно-штрипсовом цехе на стане «250» № 2 изменена схема работы ротационных ножниц. Сейчас импульс на включение ножниц, при порезке переднего конца прокатываемой штуки, подается более своевременно, что позволяет экономить около килограмма металла на каждой заготовке.

Годовая экономия составляет более 500 тонн металла-катанки.

Разработали это предложение бригадир электриков, коммунист Александр Корольков и электрик Иван Марков.

Рационализаторы того же цеха коммунисты Семен Романович Руховец и Василий Михайлович Кочетков уменьшили технологию подготовки заготовок для прокатки широкой ленты (шириной 200 миллиметров и более).

С внедрением этого предложения увеличился развес рулонов до 7 тонн, что позволило увеличить производительность более чем на два процента. Экономия от внедрения этого предложения составила около шести тысяч рублей.

И. МЕЛЕШКО.



Весомый вклад в сбережение государственных средств вносят рационализаторы комбината.

Только в одном фасонно-сталелитейном цехе за прошлый год внедрено сто тридцать предложений с большим экономическим эффектом.

Много предложений поступает и в этом году от рационализаторов, которых вы видите на снимке (слева направо): формовщик В. Г. Чешев, бригадир слесарей Г. М. Рожнов, механик цеха Р. А. Тушаев, формовщик А. М. Добровольский и мастер стержневого отделения П. М. Чунтонов за обсуждением одного из предложений.

Фото Н. Нестеренко.

ПРАВИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

В коксохимическом производстве на отсадочных машинах углеобогатительной фабрики были установлены авторегуляторы АРШ, которые по истечении времени пришли в негодность.

Для нормальной работы требовалась полная замена старых авторегуляторов на новые со значительными материальными затратами. Работники цеха К. Г. Лобов, В. В. Жигалов, И. Г. Подкопаев, А. А. Бабердин предложили увеличить срок службы старых авторегуляторов за счет их восстановления путем проверки и простройки плоскости существующего направляющего шибера и изготовления новой наделки.

В результате чего значительно сокращены материальные затраты, тем самым срок службы увеличен и получен экономический эффект в сумме 1615 рублей в год.

На кислотной решефере глухого пара колонны № 1 лопнул штуцер диаметром 89 миллиметров на половину диаметра по электросварке. Штуцер парил и дальнейшая работа была невозможна. Необходима была остановка колонны 1 и 2 для пропаривания в течение 10—12 часов, после чего можно было производить ремонт. Для этого нужно было разобрать полностью колонну, извлекать поврежденную царгу со штуцером...

С целью сокращения времени и средств на ремонт работники цеха И. М. Черкашин и В. И. Шаламов предложили штуцер уплотнить асбестовым прографиченным шнуром без разборки. Получен экономический эффект в сумме 1230 рублей.

В. КИЯШКО,
общественный корреспондент ЦИИЧермета.

Наш эстрадный

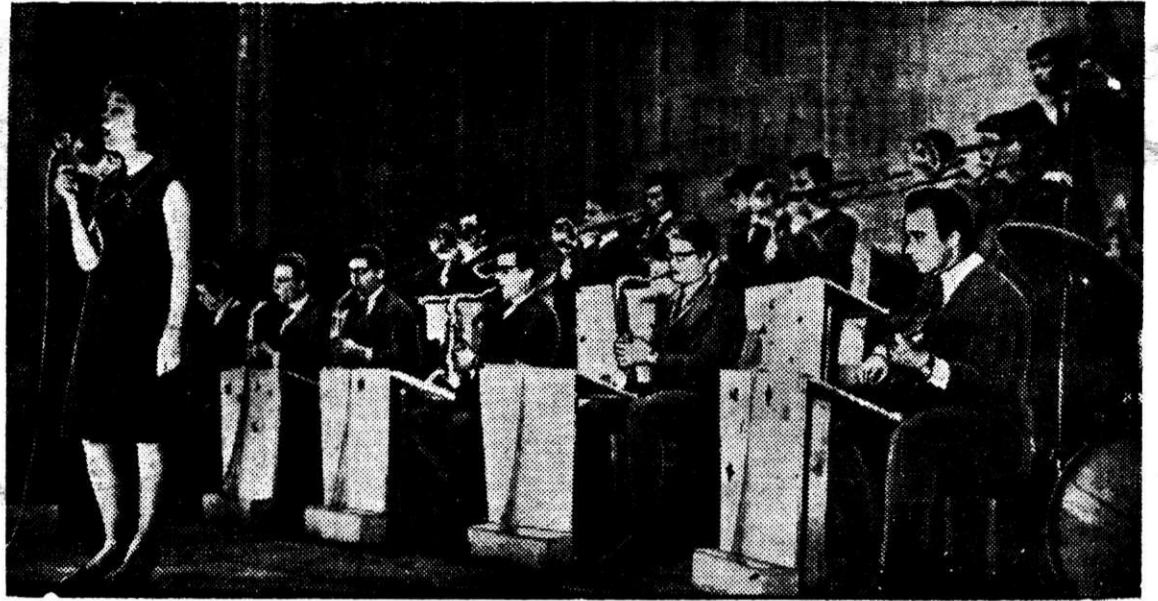
Давно уже при правобережном Дворце культуры металлургов существует самодеятельный эстрадный оркестр. Двадцать четыре человека, влюбленных в музыку, являются его участниками.

Широк и разнообразен репертуар оркестра. Здесь и задумчивые песни советских композиторов, мелодичные, задорные музыкальные картинки. Но в основном — это песни нашего самодеятельного композитора инженера металлургического комбината Виктора Федоровича Рябича.

Кстати, Виктор Федорович является шефом эстрадного оркестра. Он часто приходит на репетиции, интересуется жизнью и деятельностью его, приносит новые песни. «Центральный переход», «Мы едем в Абзаково» и многие другие его песни были исполнены впервые солистами оркестра. Здесь, во Дворце, магнитогорцы услышали их и полюбили.

Выступление эстрадного оркестра хорошо известно не только магнитогорцам. Слава его разнеслась далеко за пределы нашего города. Ему рукоплескали волгоградцы, на Челябинской студии телевидения новогодняя передача «Голубой огонек» сопровождалась музыкой нашего эстрадного оркестра. Во многих городах Урала побывал он на гастролях. И везде его концерты принимали тепло и радушно.

Недавно страстному пропагандисту хорошей советской песни — Магнитогорскому эстрадному оркестру — присвоено звание «Коллектив народного эстрадного оркестра» и вручен диплом.



В ШИРЕ ИСКУССТВА

„МОЛОДЦЫ!“

В руках у меня небольшая программка «Приглашение на вечер отдыха». В программе вечера — премьера пьесы А. Салынского «Барabanщица» в постановке театрального коллектива листопркатного цеха.

Как необычен театральный коллектив, так же необычны и его участники. Сертификатчик, машинисты кранов, инженер, бригадир, буфетчица, резчик, нормировщик, оператор... Словом, это люди самых разных специальностей, наклонностей и возрастов. Разные. И все-таки очень похожие. Все они одинаково любят театральное искусство. И отдают ему большую часть своего свободного времени.

...В зале Дворца культуры гаснет свет. Сегодня здесь собрались листопркатчики. На лицах каждого — нетерпение и волнение. И это вполне понятно. Их товарищи по работе сегодня предстанут перед ними в новом свете. В роли актеров. И зрители по всей строгости должны оценить их «работу».

Робко, с заметным волнением актеров развивается первое действие спектакля. Затем с каждой минутой все увереннее и увереннее... Чувствуется, что они освоились, привыкли к «обстановке».

Свободно и легко держится на сцене сертификатчик Любовь Старостина. Она уже «старый» участник театрального коллектива листопркатного цеха. Фильда в «Юстине», Мерседес в «Девушке из Сант-Яго» — и вот теперь смелая и решительная комсомолка — горячая патриотка своей Родины Нина Снежко в «Барabanщице».

Немного скован Виктор Костянский. Он играет Федора. Его волнение понятно. Виктор — новичок. И сегодня на такой большой сцене и перед такой огромной аудиторией зрителей он впервые.

Один за другим перед нами проходят герои драмы. И мы involuntarily кого-то из них любим, кого-то ненавидим. Только не остаемся равнодушными. И в этом заслуга участников самодеятельного театрального коллектива ли-

стопркатного цеха оператора Б. Толстокорова — Чуфаров, бригадира А. Веселого — полковник Митрофанов, буфетчицы Н. Соловьевой — Зоя, расчетчица Т. Чвановой — Лизочка, нормировщица Г. Гуленко — пожилая женщина, машиниста крана А. Пикупова — Ставинский, учеников школы № 57 Коли Лукашука — Саша и Миненковой Тани — Эдик. И еще — неутомимого энтузиаста, энергичного и деятельного художника цеха и режиссера постановки Анатолия Соловьева.

Итак, в полку самодеятельных театральных коллективов прибыло «Молодцы!» — говорили зрители, поздравляя всех участников спектакля после его окончания. И это, пожалуй, высшая награда самодеятельным актерам.

Т. ДМИТРИЕНКО.

НА СНИМКЕ: сцена из 1-го акта спектакля. В роли Федора — Виктор Костянский, Нилы Снежко — Любовь Старостина.



На конкурсе



ХУДОЖНИКИ. Фото В. Лоскутова.

НА СЦЕНЕ — НАРОДНЫЕ ТАЛАНТЫ

24 марта в 12 часов дня в зале правобережного Дворца культуры металлургов собралось много народу. Здесь были и пожилые и совсем юные. Они пришли посмотреть выступления народных талантов. Ведь в эти дни проходит смотр самодеятельных артистов цехов комбината.

Перед зрителями с концертной программой выступил эстрадный ансамбль кожехимического производства. Зрители горячими аплодисментами приняли выступление этого коллектива.

Свое искусство показали энтузиасты сцены горного управления, чугунолитейного цеха, листопркатного цеха № 2.

Особенно тепло было встречено собравшимися выступление эстрадного ансамбля обжимщиков, руководит которым электрик цеха Виктор Завьялов. Проникновенно исполнил несколько лирических песен солист секретарь цехового комитета ВЛКСМ Анатолий Акатушев.

В этот день магнитогорцам показал также свое искусство коллектив сельской художественной самодеятельности одного из прилегающих к городу районов.

В гостях у железнодорожников

На днях в клубе ЖДТ комбината состоялся вечер отдыха. С хорошей концертной программой перед железнодорожниками выступил оперный хор правобережного Дворца культуры металлургов.

Зал дружно аплодировал ветерану хора Ивану Каунову, старшей участнице оперной студии Софье Морозовой, солистке Лидии Завалишиной. С большим мастерством аккомпанировала солистам Надежда Стасовна Фоменко, концертмейстер хора, незаурядный музыкант.

Более 200 зрителей познакомились в этот вечер с классическими произведениями, популярными песнями советских композиторов в исполнении этого интересного самодеятельного коллектива.

Т. ПЕТРОВА, председатель культкомиссии желдоркома.

„Наш подарок“

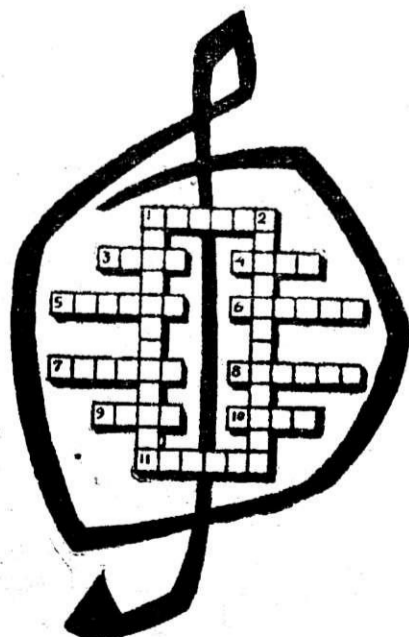
В цирке состоялась премьера веселой постановки «Наш подарок». Это представление подготовлено специально для школьников, у которых сейчас идут весенние каникулы.

В этой постановке участвуют представители различных жанров циркового искусства: воздушные гимнасты, акробаты, клоуны... И среди них известный советский дрессировщик Владимир Дуров с группой зверей. Этот номер пользуется большим успехом у детей. Огромная слониха, бегемот, обезьяны, волк, лиса, зебра дрессированный кот и белые мыши, прыгающие с парашютами, надолго запомнятся ребятишкам.

На представлении «Наш подарок» побывают тысячи детей металлургов.

Б. ЛЕОНИДОВ.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- Оперетта Кальмана.
- Югославская массовая пляска.
- Отдельное музыкальное произведение, обозначенное номером в ряду других произведений данного композитора.
- Духовой музыкальный инструмент, распространенный в Узбекистане.
- Художественный руководитель и дирижер Государственного русского народного оркестра — исполнитель-виртуоз на балалайке.
- Опера композитора Майбороды.
- Казахский струнный шипковый музыкальный инструмент.
- Венгерский композитор и пианист.
- Язычковый клавишный музыкальный инструмент.
- Род ролей и партий определенного характера, исполняемых артистом.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

- Молдавский танец.
- Соната для фортепьяно Бетховена. Составил А. ПРОЗОРОВ.

Сегодня в кино

КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня «Покушение», «Гордый вызов». Зал кинохроники: «Председатель» (2 серии), «Иоланта». С 28 марта «Иду на грозу» (2 серии).

КИНОТЕАТР им. А. М. ГОРЬКОГО: сегодня «Аида», «Звонят, откройте дверь», «Встречи

с Игорем Ильинским». С 28 марта «Двадцать часов». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Дети Дон-Кихота», «Все остается людям», «Когда песня не кончается». С 28 марта «Иду на грозу» (2 серии).

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.