

Все силы на осуществление решений XXIII съезда КПСС, на выполнение пятилетнего плана!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС
К 1 МАЯ 1966 ГОДА)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



В ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ ХОРОШО ТРУДИТСЯ НА СТАНЕ «300» № 2 СМЕНА КОММУНИСТА ЗАВДАРА ШАЙХУТДИНОВА.

НА СНИМКЕ: СТАРШИЙ ВАЛЬЦОВЩИК СМЕНЫ П. М. ЗЕНКИН ЗАМЕРЯЕТ ТОЛЩИНУ ПРОКАТА.

Фото Н. Нестеренко.

В ответ на Призывы

Высокий трудовой энтузиазм царит в коллективе аглоцеха № 2. Отвечая на предмайские Призывы ЦК партии, горняки показывают пример вдохновенного творческого труда. Все смены успешно выполняют и перевыполняют производственные задания. С начала месяца с подъездных путей цеха на доменные печи комбината отправлено около 9 000 тонн высококачественного сырья сверх плана. Особенно крупного успеха на предпраздничной вахте добивается смена опытного инженера коммуниста В. Зайцева. Они выдали треть всего количества дополнительной продукции.

Съезду комсомола — достойную встречу

С большим энтузиазмом трудятся в преддверии XV съезда комсомола молодежные коллективы агрегатов, смен и участков комбината.

Крупного успеха на почетной вахте добиваются бригады, обслуживающие домну № 2, коллектив которой высоко несет заслуженное звание — комсомольско-молодежное. Не угасает на агрегате огонек комсомольского задора. Здесь знают и ценят фактор времени, добиваются максимального сокращения длительности первичных операций.

За счет постоянного сокращения времени на операциях загрузки, умелого использования всех узлов и блоков агрегата бригады комсомольско-молодежной домны, руководимые мастерами Иваном Беликовым, Петром Платоновым, Владимиром Домниним и Александром Бешкуровым, с начала месяца выдали 1680 тонн металла дополнительно к плану. При этом они добились значительной экономии металлургического кокса.

ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

Доброй славой пользуется во втором листопрокатном цехе коллектив первой бригады отделочников, которым руководит мастер Николай Синицков.

Труженики этого участка успешно справляются с производственным заданием. Здесь не забывают и о качестве продукции. Не случайно самые лучшие качественные показатели принадлежат первой бригаде.

Тон высокопроизводительного труда на предмайской вахте задает коллектив дрессировочного стана, где старшим вальцовщиком трудится Анатолий Кашук.

И. ДАВЫДОВ.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 49 (4172)

СРЕДА, 27 апреля 1966 года

Цена 1 коп.

ПОЧИН ЛИСТОПРОКАТЧИКОВ ПОДХВАЧЕН ОДОБРЯЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ!

Почин прокатчиков стана «2500» по прокатке листа с минусовыми допусками вызвал большой интерес у коллектива первого листопрокатного цеха. Ведь если на стане «1450» прокатывать лист толщиной 4 миллиметра и более по минусовым допускам, то при неизменном весе проката количество проката наше государство за год

получит дополнительно около 72 тысяч метров металлургического листа, так необходимого в машиностроительном производстве. Это позволит сэкономить народному хозяйству 2500 тонн металла.

Прокатчики первого листопрокатного цеха, стремясь внести свой вклад в выполнение программы, намеченной XXIII съездом

КПСС по укреплению экономического и политического могущества нашей Родины, одобряют и поддерживают почин коллектива стана «2500» и берут на себя обязательство освоить на стане «1450» прокатку листа по минусовым допускам.

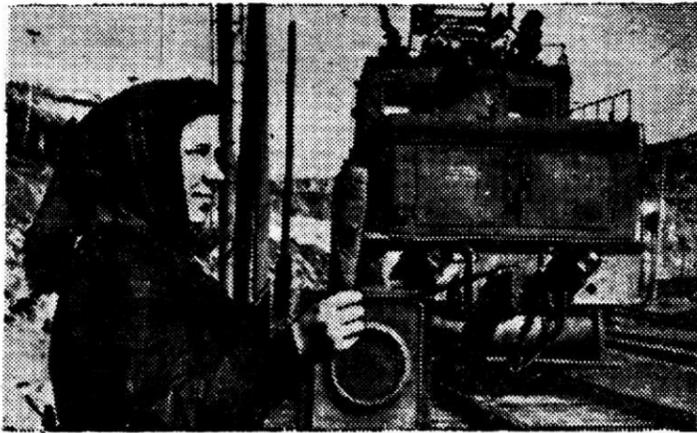
По поручению коллектива первого листопрокатного цеха

П. МОРОЗОВ,

вальцовщик.

М. ФИРСАНОВ,

председатель цехового комитета.



Хорошо работает на предмайской вахте коллектив рудника горы Магнитной. В этом, бесспорно, есть заслуга железнодорожников горного управления. Это они обеспечивают своевременную вывозку руды.

На снимке: лучшая стрелочница станции Северная Любовь Павловна Морозова отправляет очередной состав.

Весомый вклад

Рационализаторы первого листопрокатного цеха активно участвуют в смотре рационализаторской работы, который проводится с 1 января по 1 октября 1966 года среди металлургических предприятий области.

С начала года в цехе внедрено 70 рационализаторских предложений, которые дают более 130 тысяч рублей экономии.

Только одно из них — «Изменение системы смазки подшипника барабана моталок стана «1450», разработанное бригадиром слесарей Александром Темниковым и старшим мастером Александром Козловым, значительно улучшает работу моталок и экономит 1500 килограммов турбинного масла в месяц.

И. МЕЛЕШКО.

ПЛАНИРОВАНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА Ф. Д. ВОРОНОВА
НА СОБРАНИИ ПАРТИННО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КОМБИНАТА

Важным этапом в борьбе за создание материально-технической базы коммунизма, еще большее укрепление экономической и оборонной мощи нашей страны является новый пятилетний план. На XXIII съезде КПСС была сформулирована главная экономическая задача пятилетки. Она состоит в том, чтобы на основе всемерного использования достижений науки и техники, индустриального развития всего общественного производства, повышения его эффективности и производительности труда обеспечить дальнейший рост промышленности, высокие устойчивые темпы развития сельского хозяйства, благодаря чему добиться существенного подъема уровня жизни народа, более полного удовлетворения материальных и культурных потребностей всех советских людей.

Директивы XXIII съезда КПСС в промышленном производстве предусматривают опережение раз-

вития отраслей, определяющих научно-технический прогресс — энергетики, машиностроения, химической промышленности, металлургии. Съезд осудил неправильную точку зрения, будто в наше время при развитии производства химических продуктов потребность в металле будет сокращаться.

Перед советскими металлургами поставлены задачи: довести в 1970 году производство чугуна до 94—97 миллионов тонн, стали — до 124—129 миллионов тонн, проката — до 94—99 миллионов тонн, стальных труб — до 14—15 миллионов тонн. Это означает, что только прирост производства черных металлов, намечаемый на пятилетие, будет в два раза выше довоенного уровня их производства.

Одной из характерных особенностей новой пятилетки комбината является дальнейшее ускорение научно-технического прогресса. Намечается улучшение подготовки

и улучшение качества шихты для доменных печей, перекладка четырех коксовых батарей с их реконструкцией и увеличением мощности, широкое применение кислородного производства, расширение зачистки металла в потоке путем установления зачистных машин, увеличение производства нормализованного и термически упроченного стального листа и т. д.

Не последнюю роль призваны сыграть в новом пятилетнем плане дальнейший рост производительности труда и повышение эффективности всего общественного производства. Поэтому главной задачей каждого из нас является сейчас приведение в действие таких резервов, которые позволят быстрее поднять производительность труда на каждом участке. Осуществление планов научной организации труда и производства, дальнейшей механизации и авто-

(Продолжение на 2-й стр.)

ПЛАНИРОВАНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Из доклада директора комбината Ф. Д. Воронова на собрании
партийно-хозяйственного актива комбината

(Продолжение. Нач. на 1-й стр.)
матизации трудоемких процессов по нашим расчетам должны обеспечить высвобождение 2600 трудящихся для использования их во вновь пускаемых цехах.

Предстоящая пятилетка грандиозна по своим масштабам. В эти годы в основном будет завершено строительство промышленных объектов комбината. По расчетам объем капитальных вложений составит 487 миллионов рублей.

Однако осуществление только производственно-технических мероприятий, какими бы эффективными они ни были, не решит в полном объеме всех вопросов повышения эффективности производства комбината. Пути координационного решения вопросов повышения эффективности производства определены сентябрьским (1965 год) Пленумом ЦК КПСС с полностью одобрены XXIII съездом партии. Наш долг — скорейшее превращение в жизнь этих решений. Надо, чтобы каждый из нас понял, что переход на новые условия хозяйствования, предусматривающие усиление роли экономических методов, коренные улучшения планирования, расширение хозяйственной самостоятельности и инициативы коллективов предприятий, повышение их материальной заинтересованности в результатах своей деятельности — все это является сейчас объективной необходимостью.

К сожалению, такого понимания сущности задач, стоящих перед коллективом комбината, в полной мере пока еще нет. Многие считают, что сроки перевода комбината на новые условия планирования и материального стимулирования должны быть и будут определены вышестоящими организациями, не понимая, что это только формальный момент. Дело не в установлении сроков перехода и указания свыше, а в том, насколько мы сами готовы к переходу на новые методы хозяйствования. Нужно признать, что мы к этому еще не готовы и должным образом не готовимся. В вопросах подготовки перехода на новую систему мы недопустимо отстаем.

Мы должны располагать разработанной системой внутризаводского планирования в новых условиях, системой учета и анализа производства хозяйственной деятельности цехов, производства и комбината в целом. Нам необходима система в хозяйственных взаимоотношениях между цехами с определением ответственности сторон за сроки поставки и качество полуфабрикатов, услуг и т. д. Необходимы также системы экономического стимулирования и материального поощрения рабочих, инженеров и служащих цехов и производств в новых условиях. Создание таких систем — большое дело, требующее времени, квалификации и инициативы работников комбината и, в первую очередь, работников экономических служб.

Есть основание считать, что, усилив экономические службы заводоуправления и цехов, мы с этой работой справимся. Но только часть предстоящей работы, причем не самой сложной, хотя и трудоемкой. Более важным, на наш взгляд, и решающим в создании условий для перехода на новые условия планирования и экономического стимулирования является воспитание у каждого работника высокого чувства ответственности за использование всех имеющихся резервов, за наиболее эффективную работу участка, цеха, комбината.

Мы должны твердо усвоить, что успех дела во многом будет зависеть от того, насколько глубоко осознают, политически и экономически осмысливают все трудящиеся комбината объективную необходимость новой системы, ее зна-

чение для общества, для своего коллектива и для себя лично. Это и есть главное во всей подготовке к переходу на новые условия хозяйствования.

Критически анализируя существующее положение, следует признать, что мы еще не полностью готовы к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. В практике нашего хозяйствования имеется много промахов, непродуманных действий, фактов расточительства.

Приведу пример. В 1964 году работники доменного цеха настойчиво добивались и добились включения в приказ № 1 на 1965 год ряда мероприятий, осуществление которых позволило бы повысить температуру горячего дутья в среднем по цеху на 30 градусов и соответственно снизить расход кокса. Мы пошли им навстречу. Работы были включены в приказ № 1. Комбинат не посчитался с затратами сил и средств. Прошел год. Все работы по приказу выполнены, на что затрачено почти 700 тысяч рублей. А результат?

В 1964 году средняя температура дутья по цеху составляла 1012 градусов, а в 1965 — 1014. Температура повысилась всего на два градуса. Если за каждые два градуса повышения температуры дутья доменных печей платит по 700 тысяч рублей и тратит на это год работы, то на повышение температуры на 30 градусов, как это планировали доменщики, следует израсходовать 10,5 миллиона рублей и затратить семь лет.

Нужно сказать, что коллективы цехов, производств, отделов и отделов настойчиво и повседневно ведут работы по изысканию возможностей увеличения объема производства, повышения производительности труда, по внедрению новой техники. В 1965 году по комбинату в соответствии с планом развития и внедрения новой техники осуществлено 165 мероприятий. Помимо технологической и экономической выгоды автоматизация дала возможность высвободить от тяжелой работы 211 человек, за счет механизации высвобождено 142 человека. Однако в дело автоматизации и механизации производственных процессов не внесен хозяйственный расчет. Товарищи, которые ведут большое и важное дело, не считают деньги, не проявляют должной заботы о выгодном использовании средств.

В плане по внедрению новой техники на 1965 год было предусмотрено создание механизированного устройства для зачистки полувагонов от остатков угля после разгрузки из башенного вагонно-опрокидывателя в коксохимическом производстве. Эту работу возглавил заместитель главного механика комбината т. Лещинский. Он запросил на расходы 5 тысяч рублей, обещал 15 тысяч рублей экономии и предусмотрел 4 тысячи рублей на премирование участников. Разработали проект, изготовили оборудование, смонтировали его, но неожиданно обнаружили досадный просчет. Испытания проводили зимой, а отопление системы проектом не было предусмотрено — и все замерзло.

Товарищ Лещинский составил акт испытаний, в котором говорится, что зимой на Урале холодно и нужно еще 3—4 месяца подождать. Подождали. Затратили деньги на доделку. Однако испытания приходится откладывать до лета, потому что система не замерзает, но ведь и уголь не остается в полувагонах. Так расходовать деньги нельзя, они любят счет.

Нужно сказать, что руководи-

тели большинства цехов по-деловому относятся к созданию и использованию средств механизации. Взять, к примеру, третий листопркатный цех. Здесь в течение короткого времени реконструирована хвостовая часть агрегата поперечной резки № 3 и внедрен автоматический шестикарманный сортировщик для разбраковки карт жести по толщине и наличию проколов. Здесь на всех агрегатах горячего лужения внедрено полное травление и автоматическая задача жести.

Примеров внимательного отношения к вопросу внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов можно привести много. Но наряду с этим встречаются и такие факты.

С 1962 года в мартеновском цехе № 2 внедряется дистанционное управление разливкой стали. Затрачены средства, но установленные на всех разливочных кранах гидравлические устройства до сих пор не используются полностью. Мартеновский цех № 1 не проявляет достаточной настойчивости в испытании опытного образца машины для подсыпки порогов. Только после неоднократных просьб и напоминаний механизаторов т. Чернушкин занялся испытанием этой машины на 33-й мартеновской печи.

Переход на новые условия планирования и экономического стимулирования предполагает неуклонное повышение эффективности производства, в частности, повышение уровня рентабельности. Нужно сказать, что уровень рентабельности на комбинате в последние годы снижается. Это объясняется снижением уровня рентабельности в отдельных прокатных цехах, что произошло за счет несоответствия изменения уровня себестоимости и уровня цен реализации. Так, например, себестоимость тонны продукции на стане «250» № 1 снизилась на 2 копейки, а средние цены реализации — на 50 копеек, что снизило в целом прибыль в расчете на одну тонну продукции на 48 копеек.

Значительное снижение прибыли на тонну продукции и уровня рентабельности имеет место в листопркатном цехе № 2. Здесь руководители цехов должным образом не анализируют свою хозяйственную деятельность по широкому кругу экономических показателей.

У нас имеются большие резервы увеличения объема реализации и повышения уровня рентабельности. Взять, к примеру, отправку некондиционного листа, при разделке и сортировке которого можно получить около 50 процентов годного металла, реализуемого по форме II. Это стоящее дело, но руководители цехов не уделяют ему необходимого внимания. Нет требовательности в решении этих вопросов и со стороны заводоуправления.

Несколько слов о потерях от брака.

В первом квартале возросли потери в сталеплавильном производстве. Мартеновцы перевели в брак 19 тысяч тонн металла. Почти в полтора раза по сравнению с первым кварталом прошлого года возросли потери от брака в листопркатном цехе № 2, в огнеупорном цехе № 1, в цехе изложниц. А в фасонно-вальце-сталеитном цехе количество брака возросло в 3,5 раза. Все это говорит об ослаблении внимания к вопросам качества продукции.

Мы неоднократно обращали внимание руководителей цехов на недостаток в использовании основных производственных фондов.

В ряде цехов, особенно в железнодорожном транспорте, фонд отдачи ухудшается. Хозяйственные руководители ЖДТ и партийные организации не ищут путей повышения эффективности использования тяговых средств. Они требуют увеличения количества локомотивов, вагонов, а заняты лучшей организацией перевозок и за счет этого обеспечить возрастающий объем работ, не привлекая дополнительных тяговых средств, не желают, хотя это главная задача транспортников.

Как известно, одной из основных задач нового пятилетнего плана является ускорение темпов роста производительности труда. Среднегодовые темпы роста производительности труда должны составить в промышленности 6 процентов против 4,6 в 1961—1962 годы. Это должно быть достигнуто за счет широкого внедрения в производство новейших достижений науки и техники, на учной организации труда, повышения квалификации и усиления экономических стимулов.

Мы начали новую пятилетку с низкими показателями. За первый квартал 1966 года рост производительности труда по сравнению с первым кварталом 1965 года увеличился всего на 2,9 процента. Многие цехи и производства не обеспечили необходимого роста производительности труда, а кое-где даже допущено снижение ее. Снижена производительность труда в этом году в проволочно-штриповом цехе, в горном управлении и в огнеупорном производстве. Ненормальным следует считать тот факт, что трудозатраты на тонну стали в мартеновском цехе № 1, имеющем более мощные печи и применяющем кислород, выше, чем в мартеновских цехах № 2 и № 3. Сталеплавильщикам необходимо задуматься над этим.

XXIII съезд нашей партии в качестве одной из первоочередных задач выдвинул вопрос о внедрении на всех предприятиях научной организации производства и труда. В ряде цехов нашего комбината эта работа проводится. Однако сейчас нам предстоит разрабатывать и внедрять планы НОТ во всех цехах, службах, отделах с тем, чтобы более рационально и производительнее использовать рабочее время, потери которого еще велики.

Сейчас в 13 цехах комбината разработаны и внедряются 16 планов научной организации труда, экономический эффект от внедрения которых составит 374 тысячи рублей, что больше затрат. Внедрение планов НОТ на некоторых участках позволит в ближайшие годы повысить производительность труда до 59 процентов. Так, план научной организации труда, разработанный на складе концентратов аглоцеха № 1, даст возможность улучшить условия труда рабочих и повысить производительность труда на 45 процентов.

Однако, следует отметить, что некоторые руководители мало внимания уделяют научной организации труда. В проволочно-штриповом, в листопркатном, в кузнечно-прессовом, в чугунолитейном цехах, парокислородном производстве до сих пор ни на одном участке не разработаны планы НОТ, хотя все сроки, определенные приказом, давно прошли.

Следует помнить, что разработка планов НОТ предусматривает не только создание хороших условий труда, но и повышение производительности труда, снижение затрат на выпуск продукции. Руководителям цехов и отделов на-

до обеспечить систематическую разработку и внедрение научной организации труда на рабочих местах, имея в виду, что это не временная кампания, а повседневная задача всех инженерно-технических работников, мастеров и рабочих.

Коллектив комбината по объему производства хорошо начал новую пятилетку. Успешно выполнены задания первого квартала по валовой продукции. Выпущен план по всему производственному циклу. При этом выплавка чугуна по сравнению с прошлым годом возросла на 3,6 процента, стали — на 3,4 процента. Несколько увеличилось и производство проката.

Хорошие показатели по производству не привели, однако, к успешному завершению заданий по экономическим показателям. Не выполнен план по реализации товарной продукции. Не выполнен план по профилям. Допущен перерасход по себестоимости. Только за перепрокат вагонов комбинат уплатил 517 тысяч рублей штрафов. Нет должного порядка и в расходовании сырья. Велик еще расход стали на тонну годного проката, допустили повышение расходных коэффициентов обжимщики. Повысился расход металлошихты в мартеновских цехах. Если мы будем продолжать работать так же, как в первом квартале, ни о каком переходе на новую систему планирования и экономического стимулирования, о создании фондов поощрений и речи быть не может.

У нас нет недостатка в постановке вопросов экономики на партийных собраниях, заседаниях, партийных бюро. Немало принимается подробных, убедительно аргументированных решений и постановлений. Но за этим не всегда еще следует практическая организаторская работа. А ведь авторитет партийной организации и каждого коммуниста определяется не словами и количеством решений, а живыми конкретными делами.

Много разговоров о необходимости повышения экономической эффективности производства, о снижении материальных и трудовых затрат на выпуск продукции велось в обжимном цехе. Однако на третьем блюминге в первом квартале перерасходовано около пяти тысяч тонн металла. Это говорит о формальном отношении к решениям и постановлениям, принимаемым на партийных собраниях в некоторых цехах комбината. То же самое можно сказать о партийных организациях мартеновских цехов, которые равнодушно взирают на то, как в копровый цех ежемесячно отправляется до 5 тысяч тонн металлического лома, сброшенного после завалки в шлаковые чаши. И это происходит при остром дефиците металлического лома, который постоянно испытывают металлурги.

Принцип социализма: «От каждого по способностям, каждому по труду» на первый план выдвигает отношение человека к обществу. Если каждый трудящийся будет отдавать обществу все, на что он способен, будет беречь народное достояние, то и общество будет иметь возможность более полно удовлетворять его материальные и духовные потребности. Воспитание такого отношения каждого трудящегося к своему делу, к интересам общества и должно сейчас стать главным во всей партийной работе, в пропаганде решений XXIII съезда партии.

Нет сомнения в том, что задачи, поставленные перед нашим коллективом XXIII съездом КПСС, будут успешно выполнены.

Группа награжденных (слева направо): мастер третьего мартеновского цеха Александр Поликарпович Таран, мастер копроного цеха Иван Евдокимович Гаркуша, машинист экскаватора рудника Николай Андреевич Пугачев, машинист шихтового крана третьего мартеновского цеха Александра Дмитриевна Авдеева, главный сталеплазильщик Геннадий Елизарович Овчинников и токарь осозного механического цеха Александр Кириянович Зуев.

Фото Н. Нестеренко.



Пожалуй, никогда еще драматический театр им. А. С. Пушкина не видел такого созвездия орденов и медалей, как в минувшую субботу. Здесь состоялось торжественное вручение наград металлургам, чей труд в минувшей семилетке высоко оценила Родина.

Перед началом вечера мы беседовали с делегатом XXIII съезда партии, сталеваром Александром

Васильевичем Феоктистовым. Его имя тоже значится в списке награжденных, но свою награду — орден Ленина он получил еще в Москве. Сюда пришел, чтобы порадоваться за товарищей, поздравить их. Ведь со многими из них, кого сегодня должны чествовать, он вместе начинал свой трудовой путь, осваивал огневую технику, поднимался по ступенькам сталеварского мастерства. Есть среди них и его бывшие ученики. Окинув собравшихся в зале, Александр Васильевич взволнованно сказал:

— Вот она, гордость и слава нашей Магнитки! Это о их делах говорилось с трибуны съезда. Да, семилетку мы завершили неплохо. А впереди снова — огромная работа! И думал об этом, когда вместе с другими делегатами голосовал за Директивы по новой пятилетке, не перестаю думать и

Зачитывается Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя Социалистического Труда. Громом аплодисментов взрывается зал, когда на сцену поднимается стройный молодой черноволосый человек. Это мастер первого мартеновского цеха Анатолий Рубанов. Впрочем,

не мечтала Александра Андреевна Цыба о славе, когда девочкой-подростком много лет назад впервые робко переступила порог сортопрокатного цеха комбината. Было тяжелое военное время. Фронт требовал металл. И она, хрупкая, тоненькая, училась делать

лективу цеха, который воспитал меня, вывел на широкую рабочую дорогу.

Золотые звезды Героев Социалистического Труда вручаются старшему горновому доменного цеха Евгению Дмитриевичу Борзенкову, старшему мастеру этого цеха Николаю Даниловичу Кочеткову, начальнику коксохимического производства Григорию Макаровичу Дорогобиду.

Потом на сцену один за другим поднимаются те, кто удостоен ордена Ленина, ордена Трудового Красного Знамени, ордена «Знак почета», медалей «За трудовую доблесть», «За Трудовое отличие». Мы знаем среди них сталеваров Николая Аверьянова, Виктора Козлова, старшего вальцовщика Евгения Фомина, машиниста экскаватора рудника горы Магнитной Николая Пугачева и многих других. Сотням металлургов были вручены награды на этом празднике трудовой славы.

С теплыми приветствиями к награжденным обратились заместитель председателя облисполкома т. Щербаков, директор комбината т. Воронов, секретарь городского комитета партии т. Дмитриев и другие.

После торжественной части состоялся концерт, в котором выступили лучшие коллективы художественной самодеятельности города, а также прибывшие для участия в торжественном вечере мастера искусств города Москвы.

ЧЕСТЬ И СЛАВА ГЕРОЯМ ТРУДА!

сейчас. Награды обязывают нас трудиться еще лучше.

...Вечер открыл член Центрального Комитета КПСС директор металлургического комбината Феодосий Денисович Воронов.

— Металлурги Магнитки, — говорит он, — идут в авангарде рабочего класса страны, вносят достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма. Признанием этих заслуг служат многочисленные ордена и медали, которыми правительство наградило наших лучших передовиков производства, замечательных мастеров своего дела.

мастером его, будущего инженера (он заканчивает институт) назначили недавно. Раньше Анатолий работал сталеваром на знаменитой 33-й печи. Знаменитой она стала благодаря ему и его товарищам, вместе с которыми он осваивал первый в стране 900-тонный мартен, создавал новую технологию выплавки стали в сверхмощных печах. За четыре года сталеварам удалось увеличить производство металла на агрегате более чем на 150 тысяч тонн. Их опыт был успешно применен на других предприятиях страны, где позже появились такие же большегрузные печи.

А сейчас Рубанов, взволнованный торжественностью момента, смущаясь под взглядами сотен людей, принимает первую в своей жизни и самую высокую награду — орден Ленина и Золотую Звезду Героя. Не каждому выпадает такое в 28 лет!

И снова гремит музыка, звучат

этот грозный, разящий врага металл, работала наравне со взрослыми. Потом были годы мирного труда, восстановления разрушенного войной народного хозяйства. Стране снова нужен был металл.

Семилетка... Если бы сейчас со сцены Александра Андреевна могла окинуть взглядом необозримые просторы Родины, она увидела бы гидроэлектростанции, мосты, магистральные высоковольтные передачи и многое другое — все, что сделано из металла, прошедшего через ее руки за эти годы. А если к этому добавить результаты труда тех, кого она обучила своей профессии, мастерству. Тот, кто прошел школу оператора главного поста А. А. Цыбы, считается в цехе первоклассным специалистом.

Родина щедро отблагодарила Александру Андреевну. Ей присвоено звание Героя Социалистического Труда. Счастлива улыбаясь, она говорит:

— Эта награда принадлежит не только мне, но и всему кол-



Заместитель председателя областного Совета депутатов трудящихся П. А. Щербаков вручает орден Ленина и Золотую Звезду Героя Социалистического Труда машинисту-оператору сортопрокатного цеха Цыбе Александре Андреевне.

Фото Н. Нестеренко.

ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО МЕРЫ ПРИНИМАЮТСЯ

27 февраля на страницах нашей газеты была опубликована статья под заголовком «Авариям и простоям — красный свет». В ней говорилось о неудовлетворительной работе железнодорожного транспорта комбината, раскрывались причины.

В редакцию пришел ответ. Начальник управления ЖДТ И. Васильев пишет: «Факты низкого качества ремонта локомотивов имеют место. Для улучшения качества ремонта электровозов и тепловозов организована технологическая учеба ремонтного персонала и эксплуатационников правилам ремонта и ухода за локомотивами в эксплуатации».

Принимаются меры по проектированию и строительству теплового депо, приобретению запасных частей, материалов и оборудования».

«НЕ ПОРА ЛИ РЕШИТЬ?»

Под таким заголовком в нашей газете 13 марта была напечатана заметка работника первого коксового цеха т. Чункина, в которой говорилось о непрактичности существующей спецодежды. Вот что ответил на выступление газеты начальник снабжения комбината т. Тринько:

«Опубликованная заметка о спецодежде, выдаваемой рабочим коксового цеха, обсуждалась в отделе снабжения. Но что-либо изменить отдел снабжения комбината не может, так как спецодежда заказывается и выдается строго по утвержденным нормам».

«А ГРЯЗЬ И НЫНЕ ТАМ»

Под таким заголовком в нашей газете была опубликована заметка, рассказавшая о беспорядках, загрязненности, повышенной запыленности при уборке сводов печей во втором мартеновском цехе, о нерегулярной подбелке оборудования, уборке на постах управления.

Начальник второго мартеновского цеха Г. Рогов сообщает, что администрацией мартеновского цеха № 2 приняты меры по улучшению промышленной санитарии и производственной эстетики, в цехе проведен ряд оздоровительных мероприятий.

Произведена побелка стен здания цеха, печей и будок управления, покраска оборудования, дверей, окон, на всех участках цеха убран мусор, очищена территория вокруг цеха. Производится регулярная уборка пыли и мусора в будках управления, в пешеходной галерее и на шихтовом открытке.

Отремонтированы и приведены в порядок питьевые точки, отремонтированы обдувные вентиляторы. Ремонтно-строительным цехом комбината заканчивается ремонт бытового помещения цеха. Обновляется наглядная агитация по технике безопасности и промышленной санитарии.

И РЕЗУЛЬТАТЫ ОТРАДНЫЕ

Ускорение технического прогресса нашей страны и повышение его экономической эффективности зависит от каждого, отделе взятого рабочего или целого коллектива, на каком бы участке он ни трудился. Об этом хорошо знают коллективы, обслуживающие рудообогатительные фабрики.

Доменщики нашего комбината обратились к горнякам с призывом повысить качество доменного сырья, чтобы увеличить выплавку металла. На этот призыв горячо откликнулись работники пятой рудообогатительной фабрики. Они взяли на себя социалистические обязательства — выдавать концентрат для аглофабрик с повышенным содержанием железа. Ведь каждому ясно, что чем выше содержание железа в концентрате, тем качественнее агломерат, а это значит, создаются лучшие условия для работы доменщиков,

увеличивается выплавка металла и повышается его качество.

Но одно дело взять повышенные социалистические обязательства, другое — их выполнить. Качественный концентрат обогатительная фабрика может выдавать только в том случае, когда все участки работают ритмично. Были приняты серьезные меры по ликвидации слабых звеньев в цепи работы фабрики. Одним из таких звеньев оказался участок шламопровода, служащий для перекачки отходов фабрики. Сюда было направлено особое внимание ремонтной службы. Была создана специальная дополнительная бригада, которая должна содержать в исправном состоянии трассу шламопровода.

Выяснилось, что многие трубы шламопровода выходят из строя и требуют замены. Эту работу взялась выполнять ремонтная бригада под

руководством опытного вожака Бориса Птицына. Нелегко было справиться с этой задачей ремонтникам. Замена труб в весеннее время, когда грунт расслабленный, техника вязнет, требует большого мастерства, упорства от всего коллектива. Бригадир сумел хорошо организовать работу на этом участке. Он давал ежедневно четкие задания своим подчиненным: одни выкапывали старые трубы, другие готовили новые, подвозили к месту укладки. Сварщики быстро и качественно их сварили.

В сложных условиях требуемая работа была выполнена в короткий срок, что дало возможность коллективу обогатительной фабрики работать ритмично и резко увеличить производство концентрата, повысить в нем содержание железа.

Проектом предусмотрено на пятой обогатительной фабрике выда-

вать концентрат с содержанием железа 64 процента. За последнее время обогатители выдают 60,6 процента железа в концентрате. Хотя проектная мощность пока не достигнута, но обогатители довольны своей работой. Дело в том, что для выдачи качественного концентрата требуется качественное рудное сырье. В настоящее время коллектив рудника горы Магнитной не имеет такой возможности, следовательно, перед обогатителями ставится более ответственная задача — достичь проектной мощности при имеющихся рудах. Это будет достойным вкладом обогатителей в дело увеличения производства металла и повышения его качества на нашем комбинате.

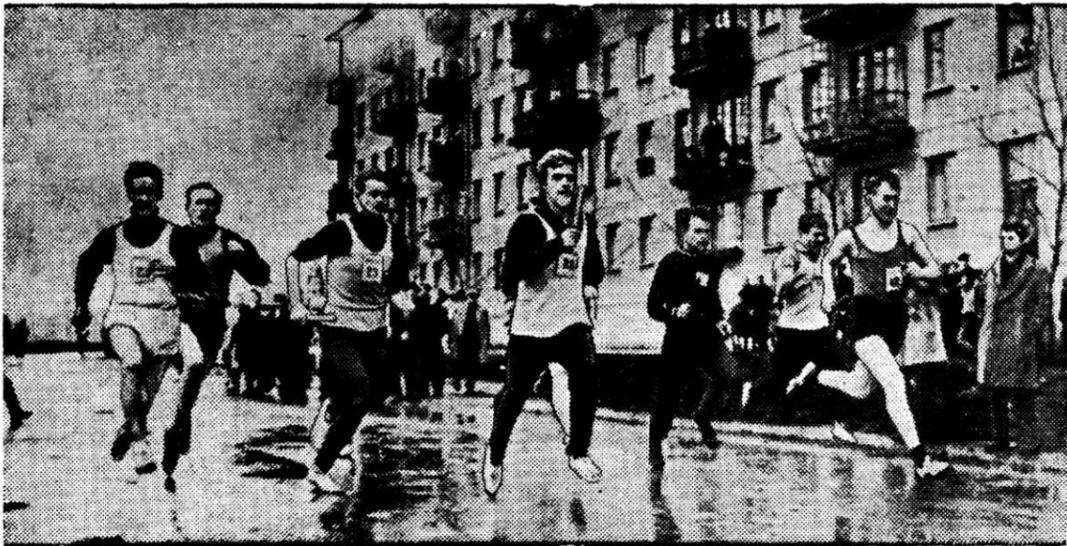
М. КАРТАШОВА,
председатель цехкома обогатительных фабрик.

В УПОРНОЙ СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ

ДЕНЬ ПРОВЕДЕНИЯ традиционной эстафеты на приз газеты «Магнитогорский металл» издавна считается днем открытия легкоатлетического сезона спортсменов комбината, пробой их сил.

Минувшее воскресенье подготовило участникам эстафеты серьезное испытание. Улица встретила физкультурников мелким ледяным дождем, порывами холодного пронизывающего ветра. Не всякий рисковал принять этот холодный душ; откладывались встречи, переносились свидания. Малолюдно было на улицах города. Но по веселому было весело и оживленно в районе строящегося спортивного комплекса по улице Октябрьской: шутки, смех, веселый плеск на ветру спортивных знамен. Здесь собралось 800 участников эстафеты, рабочих и работников комбината. И как всегда, — многочисленные болельщики.

11 часов. Голубое полотнище с эмблемой «Труд» празднично ре-



ет на флажке. Стяг традиционной эстафеты поднял капитан команды аглоцеха № 1 Виктор Самоделов.

Первыми на старт вышли команды пятой группы. Вместе с выстрелом стартового пистолета шелкнули секундомеры. Борьба началась (снимок сверху). Вперед вырвался представитель команды ремонтно-строительного цеха, ее капитан Анатолий Малков. Он первым передает эстафетную палочку. До самого финиша ремонтники удерживают лидерство и выигрывают забег. Мало кто мог предположить, что именно они станут победителями. Ведь на предыдущих соревнованиях команда всегда занимала последние места. И вдруг...

Сенсации никакой нет. Анатолий еще задолго до соревнований занялся подготовкой команды. Результаты регулярных тренировок не замедлили сказаться. Сложная трасса, дождь, встречный ветер

покорились спортсменам. 9 минут 49 секунд — третий результат дня. Можно поздравить ремонтников с высоким достижением.

Во втором забеге первым конулся финишной ленточки электрослесарь Виктор Кожевников (снимок слева). Команда электроремонтного цеха со временем 10 минут 18 секунд стала лидером среди коллективов четвертой группы.

Упорная борьба шла на всех этапах эстафеты. Холодная, промозглая погода не снижала накала соревнований. Особенно острой была борьба в третьем забеге. Буквально до линии финиша нельзя было определить, кто же будет победителем: домашники или прокатчики. Лишь на последних метрах ценой больших усилий бегуну второго листопркатного цеха удается отыграть у соперника 2 секунды и финишировать первым. Лучшее время дня — 9 минут 46 секунд — показала

команда второго листопркатного цеха.

В четвертом забеге мужских команд и пятом забеге смешанных лидировал дружный коллектив первого аглоцеха. Четвертый забег они закончили с результатом 9 минут 53 секунды и пятый — 9 минут 58 секунд.

Эстафета закончилась. Обладателем приза газеты «Магнитогорский металл» среди мужских команд стал коллектив физкультуры второго листопркатного цеха, среди смешанных — команда аглоцеха.

Обладателем постоянно разыгрываемого приза им. Васильева, как и в прошлом году, стал Виктор Шустиков, 600 метров дистанции первого этапа он преодолел с высоким результатом — 1 минута 21,08 секунды. Это замечательное достижение талантливого спортсмена.

Текст Э. ЯКУШЕВА.
Фото Н. Нестеренко.



ИНТЕРЕСНАЯ ВЫСТАВКА

В минувшее воскресенье в левобережном Дворце культуры металлургов открылась выставка картин рабочих-художников. Более ста художественных произведений представлено на ней. Выставка, организованная студией изобразительного искусства левобережного Дворца культуры металлургов, которой руководит художник Владимир Петрович Павлов, вызвала огромный интерес у магнитогорцев.

Особенно оживленно и многолюдно было сколо картин работника третьего листопркатного цеха т. Рыжик. Красотой и простором подкупают его пейзажи окрестностей города. Зеркальная, открытая гладь озера Банного, выражение лиц товарищей по работе точно подмечены автором на портретах. В них образно передано настроение художника, его умение в обычном видеть что-то свое, особенное.

Интересны, своеобразны произведения работни-

ка второго листопркатного цеха т. Хныкина. Они выполнены в оригинальной мозаике. Темы, разработанные автором, разнообразны: лесная красавица — хозяйка медной горы из уральского сказа, триптих, посвященный миру.

На первом плане триптиха — строитель дома, создатель мирного труда. На втором плане — женщины-матери разных народов с символическим голубем в руках. И на третьем плане космический корабль прорезает глубь бескрайних небес. Все это символизирует мирный труд, счастье, мир, науку. Работа выполнена из зерен злаковых культур различных цветов.

Большой интерес вызывают и работы старшего члена студии изобразительного искусства художника т. Извальцева. В его картинах воспеваются красота и величие Магнитогорска. Им написаны и портреты лучших участников художественной самодеятельности нашего города...

Для желающих ознакомиться с работами самодеятельных художников-металлургов двери выставки всегда открыты.
Н. ПУТАЛОВ.

Эстафета пионеров

Воскресный день для пионеров Правобережного района был настоящим праздником. Работники детского сектора организовали для них интересную встречу трех поколений пионеров.

В строгом строю застыли школьники с альми галстуками на груди. Вносятся знамя пионерской организации Правобережного района. Несет его почетный гость, участник гражданской войны, свидетель зарождения первых пионерских организаций т. Недорезов. Рядом с ним знатные металлурги Герой Социалистического Труда т. Сопов и лауреат Государственной премии бывший сталевар т. Зинуров.

Примолкшие ребята слушают рассказы первых строителей города у горы Магнитной. О том, как зарождалась первая пионерская организация в нашем городе, о ее деятельности рассказала участница Великой Отечественной войны, врач медсанчасти комбината т. Абдрафикова.

Знамя передается от одного поколения пионеров другому. Вот оно уже у пионеров 50-х годов, ныне комсомольцев, членов бригад коммунистического труда. Вручая это знамя пионерам 60-х годов — мальчишкам и девчонкам, собравшимся в зале, комсомольцы говорили: «Мы уверены, что передаем эстафету в надежные руки».

М. ВИШНЕВСКАЯ,
зав. детским сектором правобережного Дворца культуры металлургов.

ЮМОРЕСКА

„СОРВИ МНЕ, ПАПА, ВЕТОЧКУ“

Я шел с работы домой, не подозревая никакого подвоха. Один длинный и один короткий — это мои позывные. Дверь открыла дочь.

— Папа, — залепетала она, — а я сегодня по письму четверку получила.

— Хорошо! — воскликнул я. После обеда жена сказала, протирая полотенцем посуду:

— Отец, надо Наташе веточку тополя сорвать.

— И чтобы с почками, папа, — вставила дочь.

— Это еще зачем?

— А у нас в школе праздник птиц...

— Не могу, — наотрез отказался я. Жена отложила в сторону посуду:

— Это почему же?

— Совесть не позволяет, — и я зачитался газетой.

Не тут-то было; в мгновение ока я оказался разбронированным и очутился с нежнолюбимой супругой, как говорят французы,

«тэт а тэт». За долгие годы, не хочу сказать неудачного брака, я хорошо изучил нрав своей половинки, и в данный отрезок времени я чувствовал себя так, будто у меня по ногам проползала кобра.

— Та-ак, значит не хочешь?!

Я втянул голову в плечи.

— Ну что ж, пусть наша дочь будет хуже других. Ты этого хочешь, да? А если нет, то пойдн и сорви ветку тополя.

— Да пойми же ты, родная, если каждый отец сорвет для своего потомка веточку тополя, что станет с тополями?

— И все же ты пойдешь и сорвешь дочери ветку.

— Нет.

Почувствовав, что позиция силы на сей раз потеряла крах, жена тут же переменяла тактику. Однако слезы тоже не поколебали мою решимость до последнего вздоха стоять на страже городского ландшафта. И тогда против меня была брошена испытанная, «в боях домашних поседевшая»

грозная сила — эрудиция, аргументация и амбиция тещи. Под массивным огнем главного калibra я позорно капитулировал.

И вот, ориентируясь по ночным огням города, я, как полуночный тать, крадусь к запретному топилю. Ага, вот она, заветная. Я прогнул руку, но тут же отдернул ее, словно наткнулся на ежа; в нескольких шагах от себя я увидел двух прохожих.

Иду дальше. С любопытством детектива озираюсь по сторонам. Вроде бы никого. Рывок, да будет мне стыдно! Треск сломанной ветки был подобен взрыву «козлов» в мартеповской печи.

Пятнадцать суток после этого жена и дочь по очереди носили мне передачи. А я до сих пор не пойму: за что? Ведь должна моя дочь вместе с тысячами таких, как она идти на празднике птиц с веткой тополя в руках. Должна, или нет? Как вы думаете?

В. ИСКРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 27 апреля

19.00 — программа «Молодость», 20.05 — художественный кинофильм «Высота».

ЧЕТВЕРГ, 28 апреля

11.00 — художественный фильм «Золотой гусь», 19.00 — новости, 19.05 — беседа из цикла «Изучаем решения XXIII съезда КПСС», 19.25 — документальный фильм, 19.35 — передача НИИМЕТИЗу — 10 лет, 20.15 — передача для школьников «Турнир старшекласников».

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив углеподготовительного цеха коксохимического производства выражает соболезнование заместителю начальника цеха В. К. Герасенко по поводу преждевременной смерти отца.

**ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.