

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 40 (4161)
Год издания 27-й

СРЕДА, 6 апреля 1966 года

Цена 1 коп.

В ДНИ РАБОТЫ СЪЕЗДА

В ЦЕХАХ КОМБИНАТА



БОЛЬШИХ УСПЕХОВ В ДНИ РАБОТЫ СЪЕЗДА ДОБИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ 25-й МАРТЕНОВСКОЙ ПЕЧИ ТРЕТЬЕГО МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА.
НА СНИМКЕ: ПОДРУЧНИК СТАЛЕВАРА П. А. ВОРОБЬЕВ И СТАЛЕВАР А. П. КАМАЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

СТАЛИ БУДЕТ БОЛЬШЕ

Сталеплавильщики второго мартеновского цеха горячо одобряют линию партии, направленную на развитие металлургии в нашей стране. Сейчас, когда идет XXIII съезд КПСС, металлурги цеха изыскивают и приводят в действие новые резервы увеличения производства стали. На каждой печи сталеплавильщики стремятся беречь каждый килограмм металлической шихты, топлива, сокращать время на технологических операциях.

Мартеновцы второго цеха добились замечательных результатов. Принятые обязательства в честь съезда нашей партии перевыполнены. Дополнительно к плану выплавлены тысячи тонн металла.

Неплохо идут дела и у бригад нашей печи. В конце прошлого года наш коллектив выступил с инициативой выплавить на своем агрегате без применения кислорода

310 тысяч тонн стали в год. С радостью докладываем: мы идем сейчас на уровне социалистического обязательства. В марте наш коллектив выплавил 1630 тонн сверхплановой стали, а с начала года более 3 тысяч тонн. Такой производительности не достигнуто ни на одном однотипном мартеновском агрегате нашего комбината.

Хорошо идут дела у сталеплавильщиков, обслуживающих 2, 6, 10 и 11-ю печи. В честь международного праздника Первое мая коллектив нашего цеха обязался выплавить в апреле дополнительно к плану тысячи тонн металла. Нет сомнения в том, что и эти обязательства будут перекрыты.

Сталевары приложат все силы к тому, чтобы подготовить славный трудовой подарок Родине.

И. СОРОКИН,
сталевар печи № 13.

Объявление

Завтра, 7 апреля 1966 года, в зале заседаний ЦЗЛ состоится VIII отчетно-выборная конференция Совета ВОИР Магнитогорского металлургического комбината.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе общеком-

бинатского Совета ВОИР за 1965 год.

(Докладчик т. Хандус В. Г.).
2. Выборы нового состава Совета ВОИР.

Начало конференции в 17 часов.

Приглашаются члены ВОИР, рационализаторы, новаторы производства.

Совет ВОИР ММК.

ВЫСОКАЯ ВЫРАБОТКА

Сталевары комбината продолжают ударную трудовую вахту в честь XXIII съезда КПСС.

Третий мартеновский цех. Маяком соревнования в эти дни является здесь коллектив 14-й печи. Обслуживающие этот агрегат сталевары Полехин, Багрецов, Шаров и Прокопьев показывают образцы четкого, слаженного труда. Они опережают график на каждой плавке. Особенно отличился в минувшее воскресенье сталевар Полехин. Когда выплавленный им металл был разлит в ковши, в цеховом плавильном журнале появилась запись: 6 часов 50 минут. Столько времени потребовалось сталевару для выплавки металла — на полтора часа меньше, чем предусматривалось по графику. На одной этой плавке бригада сталевара Полехина выплавил десятки тонн дополнительного металла. А всего с начала месяца сталевары 14-й печи записали на свой сверхплановый счет 350 тонн стали.

— Это наш трудовой подарок XXIII съезду КПСС, продолжающему свою работу в столице нашей Родины Москве, — заявляют сталевары.

Б. ЛЕОНИДОВ.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

В завком комсомола комбината позвонил секретарь комсомольской организации отдела технического контроля Николай Гончаренко.

— Подскажите, пожалуйста, как мне быть, ко мне обращаются комсомольцы и предлагают свои услуги участвовать в строительстве 10-й доменной печи.

Звонили комсомольцы и из других цехов комбината, которые тоже спрашивали, чем они могут быть полезны на строительстве металлургического гиганта. Все это говорит о том, что комсомольцы и молодежь нашего комбината стремятся своим трудом ускорить ввод в строй действующих новый металлургический гигант.

Заводской комитет комсомола составил график выхода комсомольцев на строительство домны, чтобы сделать труд организованным и всех желающих обеспечить фронтом работ.

31 марта после ночной смены 70 комсомольцев и молодых рабочих ОТК вышли на строительную площадку.

Через день их примеру последовали комсомольцы цеха связи. Строительство новой домны — ударный объект сегодняшнего дня, и горячие сердца комсомольцев не могут быть в стороне от героических дел.

А. ЦЫПЫШЕВ,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

Фабрику № 5 — на полную мощность

Над входом в корпус мокрой магнитной сепарации висит плакат: «Товарищи горняки! Быстрее освоим проектную мощность агрегатов, обеспечим домны высококачественным сырьем».

Прошло уже полгода, как у подножья горы Магнитной вступила в строй мощная дробильно-обогащительная фабрика № 5. Немало трудностей, связанных с освоением сложного оборудования, новой технологии, устранением недоделок, приходится преодолевать эксплуатационникам. Но в нелегких буднях мужает, набирается сил коллектив. Производительность технологического конвейера нарастает с каждым месяцем. Если в январе было выдано 119 тысяч тонн концентрата, то уже в марте получено более 150 тысяч тонн.

Трудовой накал особенно высок в дни, когда в Москве проходит XXIII съезд партии. Соревнование обогащателей возглавляет смена инженера Леонида Миронова. Она первой закончила выполнение квартального плана и выработала дополнительно к нему несколько тысяч тонн концентрата. Умело обслуживают технику машинисты паровых мельниц Ф. Будаев, А. Стариков, старший концентраторщик В. Коган, машинист сепараторов В. Фищенко и другие. У всех у них одна мысль: к концу нынешнего года фабрика-гигант должна работать на полную мощность.

А. СТЕПАНОВ, рабочий горного управления.

Хорошо отзываются товарищи по работе цеха механизации о строга-
льнице Валентине Корешковой. Ударник коммунистического труда, профорг смены Валентина освоила вторую специальность — долбежника и ежедневно выполняет до полутора норм выработки.

НА СНИМКЕ
В. Корешкова.
Фото
Н. Нестеренко.



ТРУД — НА НАУЧНУЮ ОСНОВУ

Недавно с группой работников нашего комбината я побывал в гостях у металлургов Кузнецка. Меня интересовала организация работы по изучению и распространению передового опыта, социалистического соревнования и составление плана научной организации труда.

У нас, магнитогорцев, вызвало интерес исследование, проведенное на КМК в период разработки новых должностных инструкций и положений. Эти исследовательские работы дали возможность определить затраты времени в структуре рабочего дня и рациональный характер действий как с точки зрения объема работ, так и с точки зрения содержания их. С помощью этих работ был определен резерв времени по категориям инженерно-технических работников и вопросы стиля и методов руководства.

В условиях сложного метал-

лургического производства решающее значение приобретают вопросы организации труда и четкое разграничение функций и ответственности работников. Плохо организованный труд, нерациональное использование рабочего времени, недостаточный уровень знаний, неточные и несвоевременные действия работника нарушают нормальный ритм производства, снижают его эффективность.

Практика показывает, что при равной технической оснащенности и одинаковом материально-техническом обеспечении результаты производства выше там, где труд организован на научной основе, где правильно определены функции работников. Если этого нет, возникает безделье, параллелизм и безответственность в работе. Отдельные работники вместо делового решения вопросов вынуждены в таком случае заниматься бесконечны-

ми согласованиями и увязками. В результате — непроизводительные затраты времени, отключение специалистов от организаторской и творческой работы по совершенствованию производства. Вот почему вопросы труда и особенно вопросы определения границ деятельности специалистов становятся важными в научной организации труда и управлении производством.

Нас заинтересовал также опыт работы группы социалистического соревнования отдела организации труда Нижнетагильского металлургического комбината по подведению итогов соревнования. Об этом нам рассказали участники делегации из Нижнего Тагила. На Тагильском металлургическом комбинате итоги соревнования подводятся каждый день и доводятся до сведения соревнующихся.

А. БАЗАРКИН.

НАГРАЖДЕНИЕ металлургов комбината

Продолжение. Нач. в № 39
за 3 апреля 1966 года.

За достигнутые успехи в выполнении заданий семилетнего плана по развитию черной металлургии Президиум Верховного Совета СССР Указом от 22 марта 1966 года наградил:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Изанова Михаила Васильевича — старшего мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Исмаилову Габдуллу Фахрутдиновича — обмотчика электромашины Магнитогорского металлургического комбината.

Казакова Петра Иосифовича — машиниста ЦЭС Магнитогорского металлургического комбината.

Казарина Инокентия Александровича — вальцовщика-правщика Магнитогорского металлургического комбината.

Какутеза Александра Васильевича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Каравая Александра Борисовича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Катаева Алексея Алексеевича — председателя цехкома профсоюза Магнитогорского металлургического комбината.

Ковриженко Анатолия Григорьевича — сталевара Магнитогорского металлургического комбината.

Колупаева Селиверста Павловича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Копырина Александра Ивановича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Косарева Ивана Васильевича — машиниста экскаватора Магнитогорского металлургического комбината.

Костина Ивана Михайловича — главного инженера горного управления Магнитогорского металлургического комбината.

Кочнева Михаила Федоровича — начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Красильникову Марию Федоровну — дежурного по станции Магнитогорского металлургического комбината.

Кривошекова Валентина Леонидовича — секретаря партбюро цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Кузина Владимира Васильевича — бурильщика Магнитогорского металлургического комбината.

Кузнецова Владимира Поликарповича — старшего вальцовщика Магнитогорского металлургического комбината.

Курицына Ивана Федоровича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Ладыгина Михаила Ивановича — сталевара Магнитогорского металлургического комбината.

Лысенкова Кузю Федоровича — сварщика нагревательных колодцев Магнитогорского металлургического комбината.

Маслакова Ивана Гавриловича — слесаря Магнитогорского металлургического комбината.

Мерганова Мавляви Файзурахмановича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Мошкину Анастасию Петровну — рабочую Магнитогорского металлургического комбината.

Назарова Ивана Моисеевича — машиниста вагон-весов Магнитогорского металлургического комбината.

Недорезова Александра Дмитриевича — секретаря партийного бюро цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Оболонкова Петра Алексеевича — формовщика Магнитогорского металлургического комбината.

Овчинникова Геннадия Елизаветовича — начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Падылина Леонида Ефимовича — бригадира газоспасательной станции Магнитогорского металлургического комбината.

Панкратова Александра Ивановича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Пашкова Михаила Борисовича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Петухову Екатерину Ивановну — машиниста крана Магнитогорского металлургического комбината.

Погореленко Екатерину Артемьевну — бригадира станочников Магнитогорского металлургического комбината.

Прокофьеву Марию Кузьминичну — газоникса Магнитогорского металлургического комбината.

Репичева Ивана Кирилловича — старшего вальцовщика Магнитогорского металлургического комбината.

Рогова Георгия Борисовича — начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Романову Елену Григорьевну — машиниста крана Магнитогорского металлургического комбината.

Силивончика Ивана Филипповича — слесаря Магнитогорского металлургического комбината.

Синьковскую Валентину Григорьевну — машиниста-оператора Магнитогорского металлургического комбината.

Степанишина Ивана Герасимовича — машиниста дробильных машин Магнитогорского металлургического комбината.

Судакова Анатолия Ивановича — начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Таборского Василия Гавриловича — мастера коксохимического производства Магнитогорского металлургического комбината.

Тарнавского Ивана Петровича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Томаса Игоря Владимировича — старшего инженера-конструктора Магнитогорского металлургического комбината.

Ушакова Петра Ивановича — горного Магнитогорского металлургического комбината.

Шалева Ивана Николаевича — выгрузчика огнеупоров Магнитогорского металлургического комбината.

Шишкина Василия Петровича — мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Яковсона Александра Петровича — начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Аверина Бориса Ивановича — секретаря Левобережного райкома КПСС г. Магнитогорска.

Авраменко Федора Дмитриевича — помощника начальника цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Алексеева Михаила Павловича — начальника электромонтажного цеха Магнитогорского металлургического комбината.

Алешкова Анатолия Алексеевича — бригадира электриков Магнитогорского металлургического комбината.

Апаликова Федора Петровича — старшего электромашиниста Магнитогорского металлургического комбината.

Ахметзянова Марсума — бригадира котельщиков Магнитогорского металлургического комбината.

Баева Ивана Федоровича — старшего мастера Магнитогорского металлургического комбината.

Беланчука Константина Арсентьевича — старшего аппаратчика Магнитогорского металлургического комбината.

Бойко Алексея Ивановича — начальника отдела Магнитогорского металлургического комбината.

Бойченко Георгия Спиридоновича — начальника отдела Магнитогорского металлургического комбината.

(Продолжение следует)

ВЕРНЫЙ КОМПАС

Партгруппы третьей бригады Андрей Артемьевич Руденко в конце смены объявил:

— Завтра состоится собрание партгруппы. Приглашаем всех вальцовщиков, бригадиров, старших участков...

Это собрание не было запланировано заранее. Что же случилось, чем оно вызвано?

Дело в том, что за последнее время участились нарушения технологии, резко повысился выход второгортной продукции, возрос брак. Это не могло не встревожить коммунистов. Если так будет продолжаться дальше, бригада не выполнит принятых обязательств. А такое недопустимо: третья бригада всегда служила примером для других.

И вот идет собрание. Коротко рассказав как обстоят дела, партгруппы предложил:

— Давайте подумаем вместе, что нам мешает работать лучше, отчего допускаем брак...

Поднялся старший вальцовщик Степан Нижник.

— Я так скажу, — горячо начал он, — кое-кто спустя рукава стал относиться к своему делу, халатничать. А ведь наша работа не терпит этого. Вот возьмите к примеру...

Люди выступали один за другим. Разговор получился прямой, открытый. Крепко досталось от товарищей вальцовщикам Дмитрию Винокурову, Анатолию Жук, Ивану Подлиннян, которые по неосторожности, оплошности нередко нарушали технологию, «гнали» брак. Коммунисты напомнили о повышении чувства ответственности кое-кому из сварщиков, электриков, потому что на стане на качество влияет все: и нагрев заготовки, и настройка клетей, и ритмичная, бесперебойная выдача металла. А это значит, что технологическое, механическое и электрическое оборудование должно работать хорошо, и люди, обслуживающие это оборудование, обязаны не только знать свое дело, но и добросовестно выполнять его.

Результаты собрания партгруппы не замедлили сказаться: по итогам месяца третья бригада снова добилась лучших показателей, высокого качества продукции.

Только так, с помощью коммунистов, коллектива, решаются всегда вопросы высокопроизводительной, экономичной работы,

ищутся пути снижения брака на стане «250» № 2.

По семилетнему плану предусматривалось резкое увеличение производства катанки и улучшение ее качества. Сделав детальный анализ потерь производства, причин брака, мы пришли к выводу, что эту работу необходимо вести в двух направлениях: совершенствовать технологию, оборудование, повышать квалификацию людей и настойчиво воспитывать у них коммунистическое отношение к труду.

Нам удалось решить немало трудных технических проблем. По проекту стан рассчитан на прокатку рядовых марок стали. А требовалось освоить прокатку автотракторной стали и катанки для канатов.

Первое время дело долго не ладилось. Валки «пробуксовывали», не захватывали полосу, стан был буквально завален браком. Пришлось очень много потрудиться инженерам-кальбровщикам Н. Ли-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

товченко, Н. Грицуку, мастерам над изменением конструкции валков. Брак несколько сократился, но еще был велик. Получалось так: одна бригада проработает всю смену неплохо, а другая на этом же профиле металла «завалится».

В чем дело? Собрали всех вальцовщиков, сварщиков, операторов, мастеров и устроили что-то вроде диспута на тему: «Причины пробуксовки чистовых клетей». Правду говорят: одна голова — хорошо, а больше — лучше. Десятка два различных причин подсказали рабочие. Мы составили памятку и вывесили ее на рабочих местах.

Оборудование стало действовать надежнее, канатная катанка идет у нас всегда хорошего качества.

Со стороны наших основных потребителей — калибровочного и метизно-металлургического заводов — были претензии на «подкал» и «закал» обычной катанки, что приводило к обрыву ее при волочении. Внимательно разобравшись в этом, мы изменили схему подвода и отвода воды, охлаждающей оборудование мота-

лок и транспортеров, пересмотрели диаметры валков, усовершенствовали привалковую арматуру и т. п. Все это позволило практически исключить допуски, ранее дефекты в технологическом потоке.

Были внедрены и многие другие мероприятия, способствующие улучшению качества продукции.

Совершенствуется технология, оборудование, усложняется сортимент продукции. Все это требует повышения квалификации, знаний рабочих. На стане ежегодно проводятся различные технические курсы, школы передового опыта. Вот и в настоящее время созданы курсы по изучению государственных стандартов на нашу продукцию, действует школа по обучению рабочих управлению машинами для увязки бунтов. Руководят ими опытные специалисты, инженеры, техники, новаторы производства.

Вопросы качества постоянно находятся в центре внимания коллектива, партийной организации. Каждый месяц в бригадах проводятся специальные собрания, на которых выступают с докладами мастера производства, контролеры ОТК, вскрываются причины выхода второго сорта и брака, заслушиваются объяснения рабочих, допустивших отступления от технологии.

Раз в неделю проводятся совещания по качеству у начальника цеха.

Внедрена новая система материального поощрения за достижение высоких качественных показателей. Она разработана с таким учетом, что стимулирует борьбу вальцовщиков, сварщиков, операторов и других рабочих за снижение брака, выхода второго сорта на каждую сотую долю процента, наказывает рублем тех, кто бракоделничает, работает спустя рукава.

За годы семилетки коллектив стана «250» № 2 резко повысил качество продукции. Выход второго сорта сейчас составляет в среднем 0,38 процента, брака — 0,15 процента. Это лучшие показатели среди всех проволочных станов страны.

Н. МАКАРОВ,
старший мастер стана
«250» № 2.

ГЕРОИ СЕМИЛЕТКИ



В суровый 1942 год, вместе с сотнями других молодых парней, приехал на Магнитку Николай Пугачев. Он, выпускник школы ФЗО, скоро получил специальность экскаваторщика и вместе со своими товарищами Николаем Коваленко, Николаем Беляевым, Николаем Кальновым и другими стал добывать сырье для доменных и мартеновских печей.

На руднике горы Магнитной Николай Андреевич скоро завоевал авторитет, славу одного из лучших экскаваторщиков. Он в совершенстве овладел сложной техникой и свой богатый опыт стал передавать молодым товарищам по работе.

Сам Николай Андреевич Пугачев всегда является достойным примером отличного труда. Почти на год раньше он выполнил семилетнее задание, добыв около двухсот тысяч тонн продукции.

Его самоотверженный труд высоко оценили партия и правительство, наградив передового экскаваторщика орденом Ленина.

М. ЕГОРКИН.
НА СНИМКЕ: Н. А. Пугачев.
Фото Н. Нестеренко.

БОЛЬШЕ ИЗОБРЕТЕНИЙ

В Директивах XXIII съезда КПСС сказано: «Ускорить научно-технический прогресс на основе широкого развития научных исследований и быстрого использования их результатов в производстве и внедрения изобретений».

В соответствии с Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях изобретением признается отличающееся существенной новизной решение технической задачи, дающее положительный эффект.

Изобретения разрабатываются и внедряются в производство во много раз меньше, чем рационализаторских предложений и, тем не менее, прежде всего изобретения создают на предприятиях технический прогресс.

На комбинате количество внедренных изобретений из года в год увеличивается: если в 1960—1961 гг. внедрялось по 2—3 изобретения в год, то в 1964 году было внедрено 16, а в 1965 году 17 изобретений.

Многие очень ценные изобретения, разработанные и внедренные нашими изобретателями, применяются на комбинате уже по десять лет и не теряют своей ценности и прогрессивного значения. К таким изобретениям относятся: одноосовая разливка чугуна в доменном цехе, гидравлическая чистка и смазка изложниц в цехе подготовки составов, машина для чистки дверей коксовых печей и многие другие. Эти изобретения успешно внедряются на других металлургических заводах и там создают технический прогресс.

В последние годы на комбинате внедрены такие крупные изобретения, как «Машина огневой зачистки горячего металла в потоке», «Жировая машина агрегата горячего лужения с разрезными вальками», «Способ изготовления рабочего слоя подлин мартеновских печей» и т. д. Чем больше внедряется в производство подобного рода изобретений, тем быстрее осуществляется на комбинате технический прогресс.

На предприятиях черной металлургии страны ежегодно внедряется 200—250 изобретений.

Если бы все изобретения, разработанные и внедренные в производство на многих металлургических заводах, были применены и на нашем комбинате, то это сделало бы наш комбинат самым передовым предприятием страны.

Однако изобретения, разработанные на других предприятиях, у нас внедряются крайне медленно или совсем не внедряются. На агломерационных фабриках южных заводов внедрено изобретение по применению обожженной известки при агломерации. Это изобретение применяется на южных заводах свыше семи лет и дает хорошие результаты. Производительность агломерационных машин увеличивается при этом более чем на 10 процентов. Это ценнейшее изобретение на наших аглофабриках до сих пор не внедрено. Многие другие изобретения по интенсификации процессов агломерации не внедряются на наших аглофабриках, из-за чего задерживается рост производства агломерата.

Свыше 7 лет назад на заводе «Запорожсталь» внедрено изобретение «Высокочастотная установка по подогреву валков». Это изобретение внедряется несколько лет в листопрокатном цехе № 4 и до сих пор полностью не внедрено. Из такого богатейшего опыта применения изобретений, разработанных на других заводах, у нас на комбинате применяется ничтожная доля.

Необходимо полнее использовать мощный источник технического прогресса, каким является опыт применения изобретений, разработанных и внедренных на других заводах. К этому призывают Директивы XXIII съезда КПСС.

«Партийные организации, указывается в Директивах, призваны по-деловому анализировать то, что уже сделано и что предстоит сделать для повышения эффективности производства, обобщать положительный опыт, предложения трудящихся, шире распространять все ценное и передовое, всемерно поддерживая новаторов, изобретателей и рационализаторов».

В каждом цехе должны разрабатываться и внедряться изобретения, разработанные своими авторами или заимствованные из опыта других заводов.

В. ГОЛЧИН, начальник БРИЗа комбината.



Дела новаторов

На нашем комбинате много новаторов производства, которые повседневно работают над усовершенствованием технологических процессов производства и оборудования.

Известный рационализатор среди металлургов Магнитки Леонид Юлианович Лада, за 20 лет работы в листопрокатном цехе внедрил более 70 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 332 тысячи рублей.

Новую пятилетку Леонид Юлианович открыл предложением по изменению системы охлаждения косяков 1-й и 2-й печей стана «2350». Благодаря этому предложению увеличивается срок их службы и экономится техническая вода.

Комплексная бригада рационализаторов третьего листопрокатного цеха в составе коммунистов Алексея Добронравова и Николая Кононова совместно с бригадиром адьюстажа комсомольцем Михаилом Бахтияровым разработала ценное предложение по изменению технологии упаковки жести. Авторы внедрили новую конструкцию уголков для упаковки пачек весом в одну тонну, что дает экономии металла более килограмма на каждой упаковке.

Экономический эффект составляет более 8 тысяч рублей в год.

Весомый вклад в дело бережливости средств и повышения производительности труда вносят рационализаторы третьего листопрокатного цеха.

На снимке: активные рационализаторы цеха, начальник газозащитной станции А. Е. Морев (слева) и механик-энергетик А. А. Фрик.



Ценное предложение

Кислород — один из основных интенсификаторов в сталеплавильном производстве. Его применение на мартеновских печах значительно увеличивает производство стали. О рациональном расходовании этого ценного газа позаботился новатор первого мартеновского цеха бригадир электриков Юрий Лукьянов. Он разработал и внедрил совершенную электросхему управления клапанами, подающими кислород в мартеновские печи. Благодаря этой новинке сталеплавильщики экономят более трех миллионов кубометров кислорода в год.

Только одно это предложение Ю. Лукьянова дало государству 23 тысячи рублей экономии.

И. МЕЛЕШКО.

ПРОПАГАНДЕ — БОЛЬШОЙ РАЗМАХ

Распространением научно-технических и экономических знаний среди трудящихся комбината наряду с членами НТО занимается также общекомбинатская организация общества «Знание».

Несмотря на то, что организация общества «Знание» на ММК сравнительно молода (она работает немногим более года), она уже выросла в значительную пропагандистскую силу. В настоящее время в ее рядах насчитывается свыше тысячи лекторов-пропагандистов. В цехах комбината, горного управления и ЖДТ работают цеховые первичные организации.

В прошлом году на комбинате было прочитано на научно-технические темы 924 лекции, их прослушало 46 тысяч человек. Кроме того, было прочитано свыше 600 лекций на экономические темы.

В распространении научно-технических и экономических знаний активное участие принимают инженеры, командиры производства, работники заводоуправления и партийно-профсоюзные активисты. Лучшими лекторами общества «Знание» ММК являются Д. П. Галкин, Л. П. Иовик, Г. М. Дорогобид, М. А. Марфин, А. В. Кузнецов, С. Б. Гун, Л. И. Корнилов, Б. Н. Сторожев, А. Е. Пратусевич, Р. Е. Хромченко и другие. Многие из них одновременно являются членами НТО.

Однако нужно отметить, что в целом научно-техническое общество, насчитывающее в своих рядах свыше 3800 членов, еще мало занимается лекционной пропагандой технических знаний среди трудящихся. За год силами НТО прочитано всего лишь 846 лекций. Это явно недостаточно. Еще меньше лекций прочитано по передаче передового опыта.

В наши дни массовое распространение научных знаний — важное звено в повышении роли науки во всех областях жизни советского народа, составная часть процесса связи науки с производством.

Особое внимание следует обратить на усиление пропаганды научно-технических знаний среди нашей рабочей молодежи. Обязанность пропагандистов учить ее работать по-коммунистически, поддерживать и развивать у молодежи стремление к творчеству.

Общекомбинатское научно-техническое общество входит в состав организации «Знание» как ее коллективный член. А следовательно, обществу НТО надо более активно проводить пропаганду научных знаний среди трудящихся, разъясняя актуальные проблемы науки и техники. Это будет способствовать решению технической культуры производства, повышению производительности труда, что позволит коллективу комбината более успешно решить задачи, поставленные новой пятилеткой.

А. ПРОЗОРОВ,
секретарь общества «Знание» ММК.

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРОКАТЧИКАМ

Металлурги нашей страны находятся на переднем крае коммунистического строительства. Увеличение дальнейшего роста проката, предусмотренное Директивами XIII съезда КПСС, немыслимо без технического прогресса, без совершенствования техники и технологических процессов производства.

Для правильного направления творческих сил рационализаторов ВОИР и БРИЗ комбината создаются темники «узких мест» на производстве, которые будут выпущены отдельными брошюрами.

Сейчас необходимо всем цехам, которые не составили такие темники, составить их в ближайшие дни, чтобы как можно быстрее отпечатать и довести их до сведения рационализаторов.

Для прокатчиков первого цеха наиболее важной, требующей быстрого решения проблемой является уменьшение величины зазоров на поверхности слэбов при огневой зачистке. Из-за них при прокатке образуется плена, что резко уменьшает качество металла. Ручная зачистка дефектов приводит к снижению

производительности. Рационализаторам надо подумать над тем, как изменить способ зачистки металла, чтобы избежать зазоров или предложить способ их удаления в процессе зачистки заготовок.

Ориентировочная экономия от этого при уменьшении вторых сортов на 50 процентов составляет 130 тысяч рублей, а авторское вознаграждение — 1000—1200 рублей. Проанализируйте по этому вопросу можно у начальника склада слэбов первого листопрокатного цеха А. И. Квасова.

Рационализаторам сортопрокатного цеха надо подумать о механизации уборки пачек металла из собираемых карманов, укладке их в штабели и погрузке в вагоны без участия подкрановых рабочих. Это мероприятие позволит освободить от тяжелого физического труда многочисленный состав подкрановых рабочих адьюстажа цеха.

Ориентировочный экономический эффект 50 тысяч рублей. Консультанты помощник начальника цеха по механизации т. Саннин и заместитель начальника цеха по адьюстажу т. Ищенко.

Есть «узкие места» и в проволочно-штрипсовом цехе, над устранением которых надо работать рационализаторам в первую очередь. Надо изменить способ правки полосы в горизонтальной плоскости, который может дать экономии по адьюстажу цеха до 10 тысяч рублей. Ориентировочная сумма вознаграждения за данное предложение 285 рублей.

Очень важной темой, которую необходимо решать почти во всех цехах комбината, является простой и надежный способ очистки окон производственных помещений от промышленной пыли. Загрязненные окна снижают культуру производства, увеличивают расход электроэнергии на освещение, нередко бывают причиной травматизма. Только по проволочно-штрипсовому цеху загрязненные окна приносят 14 тысяч рублей в год убытка.

Поле деятельности для рационализаторов огромно, и более правильный путь ликвидации «узких мест» должны указывать темники.

В. СМОЛЕЙ, член совета ВОИР комбината.

К. В. Визгалов — один из авторов крупного рационализаторского предложения по изменению технологического процесса выпуска металла из печи.

В настоящее время он возглавляет коллектив чугунолитейщиков. За долгие годы и безупречный труд Указом Президиума Верховного Совета СССР награжден орденом «Знак почта».

Фото

Н. Амельченко.



Новости (сообщения) (события)

В гостях у штурманов

Давняя дружба связывает учащихся школы № 59 с курсантами Челябинского Краснознаменного высшего военного училища штурманов.

В дни весенних каникул лучшие учащиеся восьмого класса по приглашению командования этого училища побывали в гостях у курсантов. В первый день пребывания ребята посетили музей истории училища, учеб-

ные аудитории, казармы, познакомились с техникой, совершили даже полет. На второй день они ознакомились с достопримечательностями города Челябинска, сделали много памятных снимков исторических мест города.

Восьмиклассники остались очень довольны этой экскурсией. Знакомство с жизнью и учебной работой курсантов Челябинского Краснозна-

менного высшего военного училища штурманов расширило представление ребят о смелой и трудной профессии летчиков, о жизни-бытии курсантов. Многие из них после окончания школы решили поступить в это училище, стать летчиками.

Школьная «Галерея» боевой славы пополнилась новыми материалами из Краснознаменного училища, которое воспитало тридцать Героев Советского Союза.

В. БОРИСОВ.

Для удобства новоселов

«Минутка» — так называется новая трамвайная остановка, появившаяся на перегоне между «Парковой» и «Правдой». И это не случайно: здесь за последнее

время вырос новый большой микрорайон. Сотни семей металлургов справляют новоселье. Район продолжает быстро расти, сдаются новые жилые дома. И теперь для удобства новоселов появилась новая трамвайная остановка. Сейчас она еще не благоустроена, но скоро здесь появится асфальтированное шоссе, прокладка которого

уже ведется, распахнет свои двери новый магазин.

Еще одна трамвайная остановка. Она говорит о многом, о том, как быстро растет и развивается наш город. Как все больше и больше новоселов становится в жилых кварталах, появившихся там, где еще недавно была степь.

Б. ЛЕОНИДОВ.

Соревнуются рыбаки



В минувшее воскресенье на ледяной глади Верхнеуральского водохранилища состоялось первенство команд цехов комбината по подледному спортивному лову. В соревнованиях участвовала 41 команда металлургов. Всего было около 170 любителей-рыболовов.

Ровно в 8,00 ракеты возвестили о начале соревнования. Флаг соревнования поднял призер прошлого года первенства работник листопркатного цеха Кудияров. Быстро были пробиты небольшие лунки в ледяном панцире водохранилища. И началось...

Закончились соревнования в 2 часа. После взвешивания улова выяснилось, что первое место по подледному лову заняла команда рыбаков цеха подготовки составов ЖДТ. На ее счету оказалось 6440 граммов рыбы.

Команде-победительнице тут же был вручен переходящий кубок первенства комбината по подледному спортивному лову, грамота заводского совета «Труд» и выпивка. А ее члены т.т. Гнусин, Саломатенко и Жорило были награждены памятными подарками.

В личном первенстве по подледному лову первое место одержал листопркатчик Смоляков. На втором месте работник ЦПС Гнусин, на третьем — работник комбината Денисов.

В. ГОРОШКО, председатель общества рыбаков и охотников ММК.

МНОГИЕ ВЫИГРЫВАЮТ

В этом году условия денежно-вещевой лотереи несколько изменились: увеличилось количество выигрышей и процент суммы выигрышей.

Магнитогорцы с удовольствием покупают билеты денежно-вещевой лотереи 1966 года. По двум

выпускам ее продано билетов на сумму свыше 109 тысяч рублей.

Многие выигрывают. Всего за три месяца этого года магнитогорцы получили выигрышей на сумму 56 тысяч рублей, в том числе 28 холодильников, 6 мотоциклов, 4 ковра, 10 стиральных машин,

1 машину «Москвич» и другие ценные вещи.

7 апреля в городе Воронеже состоится очередная тираж по денежно-вещевой лотерее, который принесет немало приятных сюрпризов.

О. КРЮКОВА,
инспектор сберкассы.

ЛЮБИТЕЛЯМ ПУТЕШЕСТВОВАТЬ

Скоро время летних отпусков. И, наверное, тот, кто отдыхает в мае, июне, июле, августе или сентябре уже сейчас думает: куда поехать? Как провести свой отпуск интереснее, лучше?

Профком металлургического комбината располагает путевками в туристические поездки по странам социализма. На 19, 24 и 31 мая имеются путевки в Болгарию, сроком на двадцать дней. Из них 13 дней туристы будут отдыхать у моря. Стоимость путевки 165 рублей, обменная валюта — 110 рублей, стоимость проезда 110 рублей. В эту же страну имеется путевка на 15 мая, тоже с отдыхом у моря. Обратный путь — на теплоходе до города Одессы.

С 21 мая начнется шестнадцатидневное туристическое путешествие по Польской Народной Республике. Путевка стоит 125 рублей, проезд — 50 рублей.

В профкоме комбината имеются также путевки в Румынскую Демократическую Республику на 12 июня, 27 июля, 22 августа. Срок пребывания туристов в Румынии — 20 дней с отдыхом у Черного моря. Стоимость путевки 170 рублей, проезд — 104 рубля, обменная валюта — 100 рублей.

За 16 дней — интересное путешествие по маршруту Болгария — Румыния. Начинается оно с 17 июля. Стоимость путевки 180 рублей, проезд до границы — 110 рублей, обменная валюта — 110 рублей.

Любители водного путешествия могут совершить круиз по Дунаю, который начнется с 20 сентября.

И, пожалуй, одно из самых увлекательных путешествий — путешествие по океану. Маршрут его Индия — Цейлон. Побывать у гостеприимных жителей этих стран, посмотреть исторические памятники, работы древнейших зодчих, великолепные храмы — это интересно каждому человеку. Путешествие намечается на октябрь месяц. Стоимость путевки 630 рублей. Срок туристической поездки Индия — Цейлон 15 дней.

Желающие поехать в туристическое путешествие за границу за путевками могут обращаться в культкомиссию профкома комбината, комната № 9.

БЕДНЕНЬКИЙ

(Юмореска)

Проход Силыч Моргунов ничем особенным среди работников механической мастерской не выделялся. Правда, был он худ, правда был он скуп, но за это его никто не осуждал. Каждый товарищ имеет право быть худым, трезвым рассуждал сослуживцы, ну а что скуп — семья большая, забот много.

В столовую Проход Силыч не ходил. Не то, чтобы он игнорировал предприятия общественного питания, а просто воздерживался от коллективного принятия пищи. Примо-стившись где-нибудь возле верстака, он доставал из шкафа заветный сверток и со скорбным видом жевал хвост селедки, запивая его маленькими глотками газированной воды.

— Бедненький, — горько вздыхали сослуживцы.

— Бедненький, — вздыхал мастер Иван Николаевич и решительно направлялся в кабинет начальника мастерской просить для Моргунова очередного разряда.

— Не могу, — устало сопротивлялся начальник, — не могу я повысить ему разряд. Во-первых, образование у него далеко не полное...

Мастер сердился, спорил. Если в кабинете случайно находился председатель местного комитета, он тоже припирал к стене своего начальника, цитируя высказывания великих о чуждости, человечности.

В конце-концов, начальник сдавался. Моргунов стал получать больше. Но по-прежнему не была равнообразной его трапеза. Товарищи по работе чувствовали себя виноватыми перед Моргуновым. Чтобы как-то скрасить вегетарианские будни Прохода Силыча, они нередко приглашали его в театр.

— Рад бы в рай, да... — и Моргунов выразительно тер большим пальцем об указательный и средний.

— Денег, говорите, нет? — сочувствовала Галя Потемкина, недавно избранная культоргом. — Не волнуйтесь, профсоюз поможет.

Профсоюз помогал. Помогал Моргунову сходить в театр, помогал Моргунову купить ребятишкам ботики. Проход Силыч в таких случаях говорил «спасибо», а в обеденные перерывы с прежней настойчивостью жевал маринованную селедку.

ТЕЛЕ/ВИДЕНИЕ

СРЕДА, 6 апреля

19.00 — новости, 19.05 — документальный фильм «Дальний рейс», 19.15 — передача «Комсомольский огонек», 19.45 — передача «У нас в гостях», 20.15 — художественный фильм «Карамболь», 21.40 — кинофильм «Корольство без короля».

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля

11.00 — художественный фильм «Безбородый обманщик», 19.00 — новости, 19.05 — кинофильм «Вьетнам в борьбе», 19.25 — передача «На строительстве дома № 10», 19.55 — художественный фильм «Безбородый обманщик».

Порой к Моргунову несмело подходил член месткома, отвечающий за охрану труда.

— Проход Силыч, — говорил он, кусая ногти, — вы бы поберегли себя, а? Ну хоть раз в два дня в столовую ходили бы...

— А детей моих кто кормить будет? — спрашивал снискавший сочувствие ремонтников. — Вот то-то и оно.

Член цехкома переминался с ноги на ногу, краснел, бледнел и вдруг, обрадовавшись, выкладывал Соломоново решение:

— Проход Силыч, решено, вы берете отпуск и едете на курорт.

Моргунов привычно пошевелил пальцами.

— Не волнуйтесь, профсоюз поможет, — и член месткома трусцой спешил к своему шефу.

Мирные будни мастерской вдруг неожиданно, лопнули, как проколота шина. Барометр общественного мнения, сложившийся вокруг Моргунова, показал бурю.

— О, позор на мою седую голову! — рыдал председатель месткома.

— Это невероятно, — культорг нервно мяла в руках носовую платочек. — Так жестоко обмануть!

— О-о-о!

Переполюх в рядах профсоюзных активистов вызвал... «Москвич». Вернее, его хозяин, коим стал на днях бедненький Проход Силыч.

Зело взволновало это событие сердобольный коллектив мастерской. То и дело под ее сводами раздаются: «Да чтобы мы... Да если бы мы... Ну, пусть еще...».

А Моргунову что. Говорят, он пишет очередное слезное письмо на имя председателя месткома с просьбой выделить ему из несгораемого сейфа толку малую на предмет приобретения бензина. Что делать? Жить-то надо. Ведь у Моргунова семья.

В. ИСКРОВ.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Управление комбината, партийный комитет, профком металлургов, коллективы сталеплавильного производства, заводской лаборатории металлургической теплотехники, центральной заводской лаборатории автоматизации производства, цеха КИП и автоматизации, цеха вентиляции глубоко скорбят по поводу скоростной смерти лауреата Государственной премии, кандидата технических наук, доцента Константина Александровича ЗУЦ и выражают соболезнование семье покойного.

Ректорат, партком, местный комитет, металлургический факультет и кафедра металлургических печей горнометаллургического института с глубоким прискорбием извещают о скоростной кончине лауреата Государственной премии, учено-теплотехника, доцента, кандидата технических наук ЗУЦ Константина Александровича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

ПРИИТЕ
ЗВОНТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.