

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 58 (4181)
Год издания 27-й

ЧЕТВЕРГ, 19 мая 1966 года

Цена 1 коп.

Делегатам XV съезда успехов в работе! „МЫ РАПОРТУЕМ...“

Комсомольцы и молодежь комбината направили в адрес XV съезда ВЛКСМ поздравительную телеграмму. Они горячо поздравили участников и гостей съезда с началом работы форума молодежи страны, пожелали им творческого успеха. Многоотрядный отряд комсомольцев Магнитки рапортовал о своих трудовых достижениях.

«Мы рапортуем, что повышенные обязательства, взятые ко дню открытия XV съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежными бригадами, участками и бригадами Магнитогорского металлургического комбината, выполнены и перевыполнены. Комсомольцы Магнитки и впредь будут высоко нести эстафету своих старших сестер, братьев, отцов и матерей», — гласит текст телеграммы.

Съезд и молодежь

С большим вниманием следит за работой XV съезда ВЛКСМ молодежь комбината. Высокий трудовой энтузиазм царит в эти дни в комсомольско-молодежных коллективах бригад, смен, участков. Особенно высок этот подъем в коллективе третьего листопрокатного цеха, основную часть которого составляют комсомольцы и молодежь.

Значительно перевыполнила свои предсъездовские обязательства бригада № 1, возглавляемая старшим лудильщиком комсомольцем Владимиром Волковым. Замечательным трудовым успехом ознаменовали они и день открытия работы съезда. На лудильном агрегате № 10, который обслуживает этот коллектив, в смене Владимира Волкова была достигнута рекордная производительность: 95 процентов луженой жести от общего производства в смену было отгружено по заказу на экспорт.

Новости... в трамвае

17 мая в день открытия XV съезда ВЛКСМ из трамвайного депо № 2 вышел на линию по маршруту № 3 комсомольско-молодежный агитационно-массовый поезд № 158. Работники трамвайного управления тепло проводили в необычный рейс комсомольцев Валентину Рубанову и Надежду Кот.

Этот комсомольско-молодежный поезд на остановках дает короткую информацию пассажирам о ходе работы съезда. Идея создания такого поезда принадлежит активистам трамвайного депо № 2. Вот их имена: Владимир Парфеник, Халита Альберова, Анна Серегина, Зоя Карабасова и другие. Таким образом, последние новости о работе съезда комсомола можно узнать, не выходя из трамвая.

А. ТУПИКИН.

ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания ударника коммунистического труда.

ЦЭС

К. К. Панов — электрослесарь, Т. Г. Шкерин — машинист котельного цеха.

ЦЕХ КИП И АВТОМАТИКИ

А. И. Пролиско, Г. А. Нуйкин, Н. И. Ишмамеева, Л. Ф. Дмит-

риева, Б. Д. Шанюк — электрослесари.
ОТК
Л. В. Борцова, В. Л. Чекушина, А. А. Кунгина, Н. И. Акимова, А. М. Иванова, А. М. Миникаев, А. А. Белова, В. В. Южакова, С. Е. Сумина, М. И. Дюшкина, Л. Е. Красильникова — контролеры, Г. И. Комаров — старший контролер.

НАШ ТРУД — РОДИНЕ

Душевное слово партии к избирателям не может не волновать, не заставить задуматься нас, рядовых тружеников. Обращение Центрального Комитета КПСС вдохновляет нас, металлургов, на новые трудовые свершения.

Партия конкретно говорит нам о том, что сделано для народа и что еще предстоит сделать. В обращении говорится об огромном размахе жилищного строительства. И это так. Куда ни помотришь — всюду следы созидательной работы нашего народа.

Много моих товарищей из неудобных квартир переехали в новые благоустроенные дома. Только в этом году 25 семей стали плавильщиков нашего цеха получили новые квартиры с горячей водой, газом. Во многих семьях магнитогорцев появляются телевизоры, стиральные машины, холодильники. Жизнь становится все лучше. Планы, намеченные XXIII съездом партии, предусматривают улучшение благосостояния нашего народа в предстоящем пятилетии. Партия провозгласила: пять дней работать, два отдыхать. И вот тысячи трудящихся металлургического комбината уже отдыхают по новому графику. Теперь металлурги смогут больше времени уделять детям и чаще посещать кино, театр.

На обращение ко всем избирателям страны Советов магнитогорские металлурги откликнулись новыми трудовыми достижениями. Сталевары 27-й печи Александр Кармановский, Иван Красильников, Владимир Виниченко и Михаил Силютин в мае сократили продолжительность плавки на один час и за 16 дней этого месяца уже имеют сверх плана 1660 тонн стали.

Соседи-сталевары комсомольско-молодежной печи № 28 Александр Лаптев, Николай Котий, Мосгар Мустафин и Павел Никитенко каждую плавку выпускают на 40 минут раньше графика. На их сверхплановом счету 600 тонн металла.

Замечательных успехов добились сталевары самой старой в нашем цехе печи № 26. Недавно на печи произведен капитальный ремонт. Сейчас сталевары, обслуживающие этот агрегат, Николай Ладов, Павел Коробка, Иван Руденко и Павел Макагонов добились замечательных успехов. Каждая плавка теперь выходит на 30 минут раньше плановой.

Комсомольскому форуму молодежи — XV съезду ВЛКСМ — приготовили свой трудовой подарок сталевары комсомольско-молодежной печи № 35 Николай Ушаков, Минлибай Габитов, Владимир Заварзин и Геннадий Кубкин. Все первичные операции они производят скоростным методом и в результате каждая плавка сейчас на один час 16 минут выходит из печи раньше, чем предусмотрено планом. 2300 тонн стали на сверхплановом счету этого дружного коллектива.

— Это наш скромный подарок съезду, — говорят сталевары. — Постараемся счет сверхплановой стали в мае увеличить до 3000 тонн.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик первого мартеновского цеха.

Расти и крепнуть нашей экономике

*ПЯТЬ С ПОЛОВИНОЙ ТЫСЯЧ новых крупных промышленных предприятий введено в действие за последние семь лет. Это означает, что в среднем ежегодно вступало в строй почти по 800 предприятий или по 2—3 завода, фабрики, комбината в день!

Такие темпы обеспечивают возросший уровень индустриализации капитального строительства, увеличение электровооруженности труда.

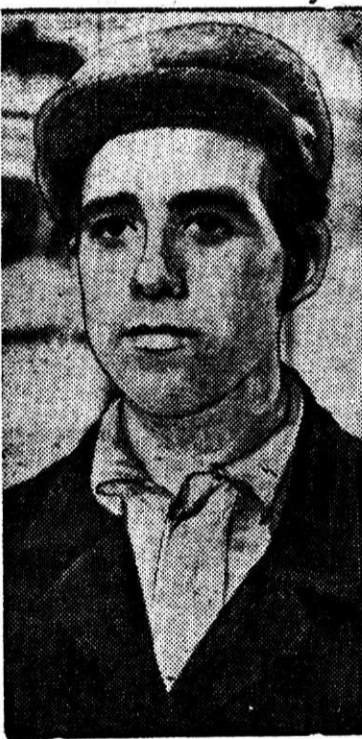
Благодаря внедрению передовых методов и эффективной технологии строительно-монтажных работ производительность труда на строительных площадках страны за пятилетие намечено повысить на 35—40 процентов.

★ ЕСЛИ ГРУЗОБОРОТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА увеличится за пятилетку на 23 процента, то морского — примерно в 1,8 раза, автомобильного — примерно в 1,7 раза.

Перевозки пассажиров воздушным транспортом к 1970 году возрастут в 1,8 раза, автобусным — в 1,9 раза.

63 тысячи километров — почти семикратное расстояние от Москвы до Владивостока — такова протяженность автомобильных дорог с твердым покрытием, которые должны быть проложены за пятилетие в стране.

★ КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК, в квартире которого пока еще не установлен телефонный аппарат, порадуется этой цифре — емкость телефонных станций за пятилетие должна возрасти в 1,8 раза. Протяженность междугородных телефонных каналов связи увеличится в 2,5 раза.



Технологический процесс в цехе изломки начинается с отделения смесеприготовления. Коллектив этого отделения, руководимый членом КПСС мастером Н. Г. Татаренковым, ежемесячно значительно перевыполняет производственные нормы, качество продукции отличное.
На снимке: мастер Николай Георгиевич Татаренков.
Фото Н. Нестеренно.

ТЭЦ

Р. А. Шеметова — пом. машиниста турбин, В. Н. Зуева — машинист деаэрационной установки, М. Исаев — грузчик, З. И. Сенчакова, В. М. Устюгова, Р. И. Завьялова — мотористки, А. В. Воронин, Ю. С. Смирнов, Н. Г. Амеженко, А. Н. Елисеев — слесари, А. Г. Кузнецов — мастер.



ИВАН ИВАНОВИЧ ЯКИМЕНКО — МАШИНИСТ СУРОВОГО СТАНКА РУДНИКА ГОРЫ МАГНИТНОЙ. «ОТЛИЧНЫЙ РАБОТНИК», — ГОВОРЯТ О НЕМ В КОЛЛЕКТИВЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

НА ДНЯХ ИВАН ИВАНОВИЧ ПОСЛЕ ДВУХМЕСЯЧНОГО ПЕРЕРЫВА СНОВА ВЕРНУЛСЯ НА СВОЙ СТАНОК: ОН ПЕРЕДАВАЛ ОПЫТ РАБОТЫ НА СТАНКАХ ШАРОШЕЧНОГО БУРЕНИЯ.

НА СНИМКЕ: И. И. ЯКИМЕНКО.

МАГНИТКА — ЖДАНОВ

Сталевары 6-й печи Ждановского металлургического завода им. Ильича, вызвавшие на соревнование коллектив 33-й печи Магнитки, прислали своим друзьям очередное сообщение об итогах работы. За четыре месяца на агрегате выплавлено более 240 тысяч тонн металла. Съем стали с одного квадратного метра площади пода печи доведен до 12,57 тонны, средняя продолжительность плавки составляет 9 часов 2 минуты.

А каковы результаты магнитогорцев? В апреле коллектив тридцать третьей тоже потрудились отлично, выдал почти полторы тысячи тонн сверхпланового металла. С начала года выплавлено 188 тысяч тонн. Это соответствует уровню принятых обязательств — довести годовое производство до 560 тысяч тонн. С каждого метра площади пода печи магнитогорцы снимают 10,36 тонны металла. Продолжительность плавки — 12 часов 11 минут.

Как известно, ждановские сталеплавильщики поставили

перед собой на нынешний год исключительно смелую задачу — дать 800 тысяч тонн стали на одном мартене. Такой высокой производительности мартеновских печей не достигали еще ни в нашей стране, ни за рубежом. По итогам работы четырех месяцев видно, что коллектив 6-й печи успешно ведет бой за небывалый рубеж. Он взял на вооружения ряд эффективных новшеств.

И вот на днях в Жданов вылетела группа металлургов. Они всесторонне познакомятся с опытом работы коллектива 6-й печи.

ПЕРВЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ ПО-НОВОМУ КОЛЛЕКТИВА ВОЛГОГРАДСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА „КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ“

ПРОШЛО четыре месяца работы коллектива завода «Красный Октябрь» по новой системе планирования и экономического стимулирования. Этот сравнительно небольшой срок был для нас, металлургов, своеобразным испытанием на зрелость, на умение оперативно и верно сориентировать свои хозяйственные действия с задачами, поставленными сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, а затем и XXIII съездом партии.

И вот подведены итоги работы за первый квартал, итоги нашего эксперимента, нашего опыта. Они вполне обнадеживающие. Задания по всем показателям успешно выполнены. Реализация товарной продукции составила 104,2 процента, объем продукции к соответствующему периоду прошлого года возрос на десять с половиной процентов

при плане 4,8. Прибыль завода превысила плановую на 314 тысяч рублей. Выдержаны сортамент изделий, сроки кооперированных поставок.

Улучшились и те показатели, которые теперь планирует сам завод. В частности, почти на два процента снизилась себестоимость продукции, значительно улучшено качество стали и проката.

Следует подчеркнуть, что эти результаты достигнуты в сложных условиях неритмичного материально-технического снабжения.

Анализируя труд многотысячного коллектива нашего предприятия, приходишь к выводу: решающую роль в увеличении выпуска продукции, в борьбе за ее качество играют новые формы планирования и экономического стимулирования.

ЭТО НАЧИНАЛОСЬ ТАК

С ПЕРЕХОДОМ на новую систему планирования и материального стимулирования важно с первых дней достигнуть практического результата: увеличить доходы государству, заводу, каждому трудящемуся. Наш коллектив в определенной мере решил эти поставленные задачи. Но ошибается тот, кто думает, что замена старой системы новой — довольно легкий процесс. Наоборот, требуется тщательная подготовительная работа, охватывающая все стороны производственной и хозяйственной деятельности.

Нами прежде всего было организовано широкое обсуждение решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС среди всего коллектива на специальных совещаниях, партийных собраниях, партийно-хозяйственных активах. Когда принципиальные положения новой системы, их глубокий смысл станут понятны каждому работнику, тогда будет возможен переход на работу по-новому, будет обеспечен успех выполнения государственного плана.

На «Красном Октябре» разработаны и внедрены комплекс организационных и практических вопросов, необходимых для перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования. Начали с анализа возможностей и условий перехода. Нам способствовало то обстоятельство, что в семилетке завод обеспечил высокую рентабельность производства, достиг уровня технико-экономических показателей, позволяющего перейти на новую систему.

Много времени было отдано разработке уточненного плана на 1966 год, предусматривающего более высокие задания, способствующего созданию поощрительных фондов.

Сама разработка плана включала в себя: установление новых заводских показателей, определение размеров поощрительных фондов и нормативов для их создания, новых оценочных показателей работы цехов и служб завода, величин поощрительных фондов для этих подразделений. Были подготовлены и новые предрешенные положения, системы для поощрения рабочих и инженерно-технических работников по новым оценочным показателям. Экономисты предприятия провели предварительные сравнительные расчеты хозяйственной деятельности цехов и служб в старых и новых условиях, подготовили проекты различных нормативов.

Составление более высоких плановых заданий требовало прове-

дения глубокого анализа резервов производства, их выявления, подсчета экономической эффективности. Ведь из дополнительных прибылей можно было образовать поощрительные фонды, заинтересовать всех работников в результатах своего труда.

В процессе перехода постоянно вставали все новые и новые вопросы, требовавшие своего разрешения. Зачастую эти вопросы были тесно связаны друг с другом, требовали комплексного решения.

По-новому организовывалась отгрузка готовой продукции, а следовательно, и работа всех служб по оформлению расчетных документов. Ведь сейчас поступление средств от потребителей нашей продукции шло непрерывно, по мере выполнения плана по реализации.

Особенно трудоемким делом оказалась разработка новых оценочных показателей для цехов. Для них установлены такие же показатели, как и для завода: объем реализованной продукции, прибыль, рентабельность, фонд заработной платы, размер фонда материального поощрения и основная номенклатура. Каждому цеху, независимо от того, выпускает он готовую продукцию или полуфабрикаты, выданы плановые задания по всем вышеуказанным показателям. Расчет объема реализации проведен, исходя из выпуска продукции в натуральном выражении и действующих оптовых цен.

Для установления уровня рентабельности по каждому цеху разработаны нормативы основных и оборотных фондов, годовой фонд материального поощрения. Отчисления от прибыли в этот фонд производятся ежеквартально по итогам работы.

Только этот перечень дел, связанных с переходом, говорит сам за себя. Можно лишь радостно отметить, что труд всего коллектива, и особенно работников экономической службы, увеличился успехом. Ведь на эти правильные критерии новых планов — значит, заложить фундамент успеха. Объективные планы становятся движущей силой развития производства, рационального использования материальных и трудовых затрат.

Работа в новых условиях требовала совершенно иной организации практической деятельности коллектива по выполнению производственных заданий, широкого вовлечения масс рабочих и инженерно-технических работников в экономическое производство. Усилия рабочих и служащих сводятся теперь к обеспечению максимальной эффективности труда,

Хозяйственная

Б ЛИЗИТСЯ ДЕНЬ, когда наш комбинат перейдет на работу по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Переход на новую хозяйственную систему — дело сложное, требующее серьезного внимания и научного подхода и действительности. Мы должны уже сегодня тщательно продумать все детали

этого перехода, чтобы с первых дней работы по-новому быть готовым ко всяким неожиданностям.

Новая система экономического стимулирования — удел не только экономистов, партийных и хозяйственных работников, это кровное дело всех металлургов от директора комбината до рабочего. Группа работников Магнитогорского металлур-

производства. Это главное в работе по новой системе планирования и материального стимулирования.

Взять хотя бы вопрос повышения производительности труда. Для создания условий по опережающему росту производительности труда по сравнению с ростом зарплаты на заводе разработан комплекс мероприятий, направленных на дальнейшее повышение производительности труда за счет совершенствования производства, улучшения технического нормирования и создания более стимулирующих систем оплаты.

В новых условиях численность персонала не является лимитирующим показателем для завода и для цехов, руководители предприятия сами решают этот вопрос. Наше предприятие взяло курс на механизацию и автоматизацию производственных процессов и высвобождение за счет этого 300 человек, которые будут направлены на другие участки и в новые цехи. Большую надежду мы возлагаем на совмещение профессий. Ведь рабочие теперь материально заинтересованы в этом. Им выплачивается 30 процентов от тарифной ставки высвобожденного человека.

Особое внимание уделено научной организации труда, разработке и внедрению планов НОТ. На заводе создано 35 творческих бригад, которые подготовили 20

планов НОТ. ими охвачено свыше 300 рабочих мест. Планы включают 287 мероприятий, внедрение которых дает условно годовую экономию почти в полтора миллиона рублей, 103 мероприятия уже внедрены, из них в первом квартале этого года — 60 мероприятий с экономическим эффектом 680 тысяч рублей. Планы НОТ предусматривают ликвидацию потерь рабочего времени, совмещение профессий, улучшение организации и условий труда и т. д. На предприятии организован кабинет по научной организации труда, разработаны методические пособия. Причем творческие бригады созданы не только в производственных цехах, но и во многих отделах заводоуправления.

Была перестроена работа общественных бюро экономического анализа и технического нормирования. Экономисты-общественники получили методические указания по проведению своей деятельности. Были составлены новые планы их работ с учетом возникших на предприятии изменений, обновлена и усовершенствована наглядная агитация. Сейчас плакаты и лозунги, вывешенные повсеместно, раскрывают смысл новых показателей, указывают резервы производства, источники роста производительности труда и заработной платы.

ТЕОРЕТИЧЕСКИ И ПРАКТИЧЕСКИ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ расчеты, глубокий экономический анализ производств и предстоящих дел, организационные и идейно-воспитательные меры, принятые в период подготовки к переходу предприятия на новые условия работы, сыграли свою мобилизующую роль. В январе коллективы большинства цехов выполнили план по всем установленным показателям. Лишь листопрокатчики и работники цеха ширпотреба не сумели выполнить объем реализованной продукции, да и то, в основном, по не зависящим от них причинам. Цех ширпотреба, например, отгрузил основную массу продукции в конце месяца, в результате чего подал больше недовыполнение плана. По старой системе этого не было бы, так как готовая продукция, сланная на склад, засчитывалась в план.

В первом месяце мартеповский цех № 2 допустил резкое увеличение потерь от брака, что удорожало себестоимость продукции и привело к невыполнению плана по прибылям. Отдельные срывы цехов насторожили руководителей завода, партийную и профсоюзную организации. Были проанализированы причины срывов. Выяснилось, что не все поняли принципиальные отличия новой системы от старой, а кое-кто из ИТР не хотел изменять свои формы и методы работы. Пришлось одним по-доброму поправлять, учить умению согласовывать свои действия с происшедшими на заводе изменениями, других приглашать на нелицеприятные разговоры, убеждать, а то и обязывать.

Итоги января обнажили узкие места в нашей подготовке к работе по-новому. Прежде всего мы увидели, что нужно еще и еще повышать экономические знания всех работающих, изо дня в день вести разъяснения принципиальных положений новой системы

планирования и материального стимулирования, четко довести до сознания каждого работающего ее преобразующий смысл, ее цели и выгоды.

Главным итогом анализа работы за первый месяц было решение всемерно улучшать экономическую подготовку кадров. В цехах созданы экономические школы, посещение занятий в которых стало обязательным делом всех рабочих и служащих. Для ИТР организовали университет технического прогресса; для экономистов, плановиков, финансистов — специальные курсы по повышению теоретической и экономической подготовки. К тому же многие из них получили индивидуальные задания по актуальным проблемам совершенствования производства.

Подлинной школой хозяйствования стали экономические конференции. В конце прошлого года была проведена конференция по повышению рентабельности производства. В марте текущего года состоялась конференция по научной организации труда. На ней было обсуждено семь докладов, касающихся опыта разработки и внедрения планов НОТ, механизации и автоматизации трудоемких и тяжелых работ, совершенствования организации и механизации управленческого труда и т. д.

В ходе этих конференций было выдвинуто свыше 700 предложений, реализация которых позволит увеличить план по прибылям на 815 тысяч рублей, высвободит около 300 рабочих и служащих.

Первые трудности для коллектива стали хорошей школой. На недостатках учились и рабочие, и инженерно-технические работники. Стимулирующим началом в приобретении больших экономических знаний стала и сама новая система. Ведь она требует совершенно новых методов хозяйствования. Например, выполнение плана по реализации продукции в

корне меняет старые отношения к вопросам сбыта, оформления документов, отгрузки, комплектации. Сейчас важно знать и адрес потребителя, и расходы времени на транспортировку продукции, на пересылку документов, и многое другое. Все это усложняет производственную деятельность предприятия, но в то же время позволяет ежедневно, ежечасно быть в курсе положения дел с реализацией продукции.

Или возьмем показатель прибыли, но не просто сумму прибыли, а прибыль, увязанную с рентабельностью, и не просто рентабельностью в том понимании, какой она была раньше, — отношение суммы прибыли к затратам на производство, — а в новом, как отношение прибыли к среднегодовой стоимости производственных фондов и оборотных средств (эта формулировка родилась вместе с новой системой, с вводом налога на производственные фонды). Материально заинтересованный в конечных результатах хозяйственной деятельности предприятия, каждый труженник следит сейчас за тем, какой ценой получена прибыль, какие фонды у предприятия и рационально ли они используются.

В лучшем использовании фондов в новых условиях заинтересован весь коллектив, так как от этого зависит уровень рентабельности и, стало быть, величина фонда материального поощрения. Если раньше была тенденция приобрести оборудования как можно больше, порою без учета потребности в нем, то теперь такая деятельность прямо отражается на результатах работы. Ведь налог с производственных фондов взимается независимо от того, эксплуатируются эти фонды или нет. Кто же потеряет теперь бездействующие станки и механизмы?

Прибыль как показатель объединяет в себе комплексно и задачи улучшения использования материальных затрат, затрат труда, повышения качества продукции, снижения непроизводительных расходов, увеличение выпуска более рентабельной продукции и т. д. Вопросы получения максимальной прибыли в одинаковой мере касаются основного производства, снабжения, работы всех служб. Многообразие вопросов, которые приходится разрешать при переходе на новые условия работы, требуют основательных знаний экономики, умения глубоко анализировать ход производства. Именно поэтому экономическая учеба приобретает сейчас первостепенное значение.

Интерес к новой системе огромный. Уже сам этот факт накладывает на коллектив завода повышенную ответственность за исход эксперимента. Характерно, что люди поняли это, а энтузиазмом выполняют самые сложные задания, не считаясь с трудностями, выпавшими на долю первопроходцев.

Если раньше большие нарекания вызывала служба отдела сбыта, то теперь этого не наблюдается. А все потому, что сейчас каждый работник этого отдела стремится вовремя отгрузить продукцию потребителю, оформить документы, чтобы внести свою лепту в выполнение плана по реализации, в получение дополнительной прибыли, а следовательно, и надбавки к своей зарплате в виде премий.

реформа в действии

гического комбината возвратилась на днях из Волгограда, где она познакомилась с новой системой хозяйствования, на которую перешел Волгоградский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургический завод «Красный Октябрь».

Волгоградский металлургический завод «Крас-

ный Октябрь» перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования с 1 января 1966 года. За это время металлурги Волгограда накопили ценный опыт работы по новому. Для читателей нашей газеты будет интересен материал, публикуемый на этих страницах, в котором рассказывается о том ценном, что появилось за это время у волгоградцев.

«Новая система хозяйствования создает более благоприятные условия для рационального использования гигантских производительных сил страны, для быстрого роста народного благосостояния, полного раскрытия преимуществ социалистического строя. Претворение в жизнь новой системы планирования и экономического стимулирования — одна из важнейших задач на ближайшие годы».

(Из Резолюции XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза по отчетному докладу Центрального Комитета КПСС.)

Или другое. До перехода на новую систему металлурги под разными предлогами отказывались от сложных и трудоемких заказов. Сейчас этого нет, ибо результат работы сталеваров, прокатчиков определяется не по валовому производству, а по реализации изготовленной ими продукции.

Долгое время большим местом были у нас сверхнормативные оборотные средства. Они занимали без пользы большие производственные площади, подрывали финансовую дисциплину предприятия. Мы провели тщательный анализ условий отгрузки материальных ценностей и оформления отгрузочных документов на них на заводе, в банке. Выяснились резервы. Нам удалось на 12 часов сократить сроки оформления отгрузочных документов. В итоге за период с 1 января по 1 апреля сверхнормативные остатки готовой продукции были почти полностью ликвидированы.

Одним из основных направлений повышения прибыльности производства является рациональное использование оборудования, мощностей. В металлургическом производстве это достигается сниже-

нием простоев и межремонтных сроков печей, повышением их часовой и суточной производительности. С января у нас введен сетевой график ремонта мартеновских печей. За счет этого были сокращены на 13 процентов сроки простоев и увеличены сроки эксплуатации печей. При капитальных ремонтах мартенов увеличиваем их мощность. А это тоже дополнительные тонны стали.

Работники экономической службы совместно с коллективом машиносчетной станции внедрили оперативный контроль учета объема реализации и выполнения плана по прибылям. Такое мероприятие в условиях широкоразветленного кооперирования поставок и новой системы работы является необходимым. Ведь знание фактического положения дел по реализации продукции и росту прибылей позволяет руководителям завода более четко планировать свои действия, видеть слабые и сильные места производства, вовремя принимать правильные решения по эффективному улучшению результатов труда того или иного участка, цеха и даже завода в целом.

экономического стимулирования оказывает благотворное влияние на поднятие эффективности производства. Ее оденочные показатели, коренным образом отличаясь от ранее действующих, настойчиво завладевают умами руководителей цехов и служб, мастеров, экономистов, рабочих и служащих. Ныне коллектив предприятия живет одной целью — как можно лучше внедрить новую систему с тем, чтобы еще эффективнее бороться за выполнение решений XXIII съезда КПСС.

Теперь каждый труженик завода на собственном опыте убедился, что величина его заработной платы находится в прямой зависимости от его трудолюбия и до-

ли участия в получении сверхплановых прибылей, в экономии сырья и материалов, топлива и электроэнергии, в повышении производительности труда. Новая система открыла широкий простор его творчеству, инициативе в деле совершенствования производства, пробудила в нем чувство хозяина.

Сейчас на предприятии развернулось соревнование за досрочное выполнение государственного плана 1966 года и наивысшие показатели по экономии сырья, топлива, металла. Во всех службах, отделах ведется широкое обсуждение материалов XXIII съезда КПСС, планов нового пятилетия. Параллельно с этим партийные и профсоюзные организации совместно с работниками экономи-

ческой службы анализируют итоги труда своих коллективов в первом квартале, вскрывают неиспользованные резервы, чтобы с их помощью еще выше поднять технико-экономические показатели предприятия.

Трудовой темп краснооктябрьцев возрастает. Мы уверены, что коллектив нашего завода и дальше будет успешно справляться с заданиями пятилетки, а результаты его труда станут самыми лучшими пропагандистами новой системы планирования и экономического стимулирования.

А. КАРПОВ,
зам. директора по экономике.
В. САЗОНОВ,
начальник лаборатории
экономических исследований.

ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ МАТЕРИАЛЬНО

Новая система благотворно сказывается на результатах труда коллектива, особенно своими материальными стимулами. Материальное стимулирование изменяет отношение людей к производству, эффективно влияет на рост производительности труда и качества продукции.

По цехам завода в настоящее время разработано и внедрено в действие 31 положение о премировании рабочих за различные показатели. В мартеновских цехах предусматривается выплата дополнительной премии за сокращение длительности плавки против плана. Благодаря этому за первый квартал средняя продолжительность плавки в целом по заводу сократилась против соответствующего периода прошлого года на 16 минут. Это позволило дать сверх плана многие сотни тонн стали, а сталеварам мартеновских цехов № 1 и 2 выплачено дополнительно из фонда материального поощрения 3250 рублей.

В электросталеплавильном цехе предусмотрено премирование за экономию шихты, ферросплавов, электродов, сменного оборудования. В итоге за квартал сэкономлено ценного сырья и оборудования на 37 тыс. рублей, за что рабочим выплачено премий 1900 рублей. В цехе блюминг введена система премирования за экономию наждачных камней, годовые расходы которых составляют свыше одного миллиона рублей.

Наждачники широко развернули борьбу за экономию абразивных кругов. Расход камней на одну тонну зачищенного металла после введения новой системы премирования снижен с 2,46 камня в декабре 1965 года до 1,43 камня в марте этого года. Работницы тт. Дьяченко, Змиевская, Скворцова, Рудакова только в марте за экономию кругов получили премии от 26 до 33 рублей каждая. Всего же наждачникам в первом квартале выплачено 2160 рублей премий.

В прокатных цехах разработаны системы дополнительного премирования за снижение расходных

коэффициентов металла и сокращение брака. Это вызвано тем, что в структуре себестоимости прокатного производства 80—90 процентов от всех затрат приходится на долю полуфабрикатов. Здесь лишь экономия металла обеспечивает увеличение прибыли.

За три месяца работы в новых условиях прокатчики сэкономили металла на 68470 рублей. Расходный коэффициент металла на каждую тонну годного проката в сортопрокатном цехе за февраль-март сократился в среднем почти на десять килограммов. Брак по цеху снизился на двадцать процентов. Только эти два фактора позволили сэкономить 20 700 рублей, за что рабочим было выплачено около шести тысяч рублей премий.

Достигнуто снижение расходных коэффициентов металла и в других прокатных цехах завода. Работникам новосреднесортного цеха выплачена премия в сумме 1850 рублей, листопркатного — 930 рублей, цеха проката тонкого листа — 1980 рублей. Коллектив цеха ремонтка металлургических печей получил премии на сумму 2202 рубля за сокращение сроков и улучшение качества ремонтов.

В целом за квартал рабочие завода получили по дополнительной системе премирования 67 600 рублей. В январе было премировано 600 человек, в феврале — 3381, в марте — 3350. Размер премий увеличивался в соответствии с ростом результатов труда.

Практика показала, что умелое применение разносторонней системы поощрения позволяет наиболее эффективно бороться как за увеличение объема выпускаемой продукции, так и за ее качество.

Трехмесячный опыт работы по новой системе подтвердил жизнеспособность ее принципиальных положений. И хотя экономический эксперимент только начался и будет продолжаться не один год, уже сейчас можно сказать, что новая система планирования и

ДОВЕРИЯ ДОСТОЙНЫЙ

Красочно убран зал летнего театра парка культуры металлургов. Над сценой, украшенной флагами, цветами, сразу бросается в глаза большой алый транспарант, на котором написано: «Государство — это мы, трудовой советский народ». Состоявшаяся здесь встреча избирателей с кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР сталеваром Н. Д. Аверьяновым самым ярким образом продемонстрировала жизнеспособность этого лозунга.

В своем вступительном слове заместитель председателя профкома металлургов комбината К. Г. Неверов сказал: «Наша страна находится накануне большого события — выборов в Верховный Совет СССР. Это подлинный праздник всего советского народа. Металлурги Магнитки гордятся тем, что им выпала честь послать своего представителя в высший орган государственной власти. Голосуя за кандидатов блока коммунистов и беспартийных, мы будем голосовать за дальнейший расцвет нашей Родины, за светлое будущее — коммунизм, за мудрую политику партии и правительств».

Слово предоставляется доверенному лицу — старшему мастеру второго мартеновского цеха металлургического комбината И. А. Дмитриеву. Возвуждено звучит его рассказ:

— Николай Давыдович Аверьянов пришел в наш цех в годы войны, после окончания ремесленного училища. С помощью старших товарищей он освоил огневую науку и стал работать самостоятельно на четвертой печи. Вскоре о замечательных успехах сталеваров четвертой стало известно далеко за пределами Магнитки. Творческий поиск, упорный труд позволили им добиться высокой производительности агрегата, дважды завоевать звание лучших сталеваров России. Душой коллектива, заповедью всех его добрых дел является коммунист Н. Д. Аверьянов. В нем высоко развито чувство ответственности. Ведет ли он плавку, дает ли совет товарищу, выступает ли на собраниях — он всегда одинаково требователен к себе и другим.

Недавно наш комбинат завершил выплавку 150 миллионов тонн стали. Почти полтора миллиона тонн из них сварил сталевар Аверьянов. За самоотверженный труд в семилетке он награжден орденом «Знак Почета».

Начальник участка рудника горы Магнитной А. К. Пергайкин сообщил, что кандидатуру Н. Д. Аверьянова на предвыборном собрании единодушно поддержал весь коллектив рудника. Среди горняков развернулось соревнование за достойную встречу дня

выборов. Они обязались выдать тысячи тонн сверхплановой руды. От имени молодых избирателей выступил слесарь цеха КИП и автоматики Александр Шевляков. У молодого рабочего большая радость — в канун дня выборов ему исполняется 18 лет.

— Наша молодежь является продолжателем героических дел поколений своих отцов, дедов, — говорит он. — Мы благодарны родной партии за ее огромный вклад в развитие нашей страны. Я впервые буду участвовать в голосовании. С радостью отдаю свой голос за Н. Д. Аверьянова, — достойного представителя трудовой Магнитки.

Заместитель секретаря парткома комбината П. С. Гриценко, секретарь парторганизации железнодорожного транспорта И. Г. Соколов, рассказав о самоотверженном труде металлургов по претворению в жизнь решений XXIII съезда партии, выразили уверенность, что они приумножат успехи на предвыборной вахте и в день выборов единодушно выполнят свой гражданский долг.

В заключение перед собравшимися выступил кандидат в депутаты Верховного Совета СССР Н. Д. Аверьянов. Он горячо поблагодарил избирателей за высокое доверие и заверил, что не пожалеет сил и энергии, чтобы оправдать его.



НА СНИМКЕ: Н. Д. Аверьянов (в центре) среди своих товарищей по работе.
Фото Н. Нестеренко.

ДЛЯ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

На днях на избирательном участке в школе № 59, над которой шефствуют рабочие первого маргеновского цеха, состоялась интересная лекция-беседа о прошлом, настоящем и будущем Магнитки.

С большим вниманием и интересом избиратели прослушали эту лекцию, которую прочитал член общества «Знание» т. Булыгин. В заключение лектор ответил на множество вопросов слушателей, интересовавшихся перспективним развитием нашего города.

После лекции в актовом зале школы демонстрировался кинофильм «Страницы бессмертия».

Мероприятия, которые проводят сталеплавыльщики первого маргеновского цеха на своем избирательном участке, проходят всегда живо и интересно. Избиратели остаются довольными.

СПОРТ. Сколько притягательной силы в этом знаменитом юным и пожилым словом — это здоровье, бодрость, радостное настроение. Все большей популярностью пользуется он среди молодежи нашего города. Тому свидетельство — минувшее воскресенье. Оно началось весенней традиционной эстафетой молодых специалистов, проживающих в трех интернатах комбината.

Около двухсот легкоатлетов приняли участие в этом состязании. Победу одержал дружный коллектив молодых специалистов первого интерната.

А несколько позже на территории лесопарка был дан старт участникам весеннего городского



ЮНЫЕ МУЗЫКАНТЫ

Фото Н. Нестеренко.

кросса. От 12 городских коллективов физкультуры в кроссе участвовало 300 легкоатлетов.

В командном первенстве среди производственных коллективов чемпионом города стала команда нашего комбината.

Среди женщин на дистанциях 1000 и 500 метров стали студентка горного института Людмила Муравьева (3 минуты 21,1 секунды) и студентка педучилища Тамара Моисеева (1 минута 23,4 секунды).

ВЕСНА СПОРТИВНАЯ

В личном первенстве среди мужчин на дистанции 3000 метров лучшее время — 8 минут 39 секунд — показал спортсмен комбината Владимир Шустиков, дистанцию 1000 метров выиграл представитель геста «Магнитострой» Николай Вакулянич. Его время — 2 минуты 31,5 секунды. Победите-

ли не пустовал в этот день и стадион «Металлург». 13 команд цеховых коллективов физкультуры разыгрывали здесь приз открытия первенства комбината по футболу. Розыгрыш проводился по олимпийской системе: команда, потерпевшая поражение, выбывала из дальнейших соревнований.

Показывает фотоклуб...

После четвертой отчетной выставки фотоклуба металлургов прошел год. И вот снова стены с фотоснимками выставлены в малом зале Дворца культуры металлургов имени Ленинского комсомола. Экспонируется 5-я отчетная выставка, на которой представлены сто сорок восемь работ двадцати восьми авторов. Отличительная особенность этой выставки: в ней участвует много новичков, молодых фотолюбителей.

Правда, работы не все совершенны и хороши по теме и по технике печати. Но уже одно то, что фотолюбители перестали работать «для себя», для своего личного альбома, а вышли со своими фотографиями, если можно так выразиться, на большую арену, говорят о силе фотографии как одного из видов искусства и о возросшей роли фотоклуба.

Занятия по технике печати, а особенно коллективные и индивидуальные беседы, не проходят даром. Сейчас все члены фотоклуба очень охотно посещают наши занятия. И уже многие из фотолюбителей отлично владеют техникой печати. Почти все работы, представленные на выставке, выполнены на высоком техническом уровне.

Заметно выросла и эстетика снимков, особенно пейзажных. Если на прошлых выставках такие фотографии носили налет альбомности, нарочитой красоты, то в этом году они все отличаются глубиной содержания, художественным видением природы, индивидуальным вкусом. Очень интересен в этом отношении триптих Е. Щербенко «Родные берега». Снимки очень динамичны. Автор мастерски сумел раскрыть состояние природы в разное время года. Это не просто фотографии, это — настоящее произведение искусства.

Много пейзажных работ представил на выставку руководитель кинофотостудии левобережного Дворца культуры металлургов

Ю. Пыралин. Он любит русскую зиму и в ее изображении добился неплохих успехов.

Привлекают внимание некоторые виды нашего города. На выставке представлены несколько фотографий работника Гипрмеза А. Капитанова. Тема его работ «Магнитогорская ночь». Снимки очень поэтичны, содержатся.

Много на выставке интересных жанровых снимков: «Осень» А. Астафьева, кинооператора телестудии, и «Осенний мотив» Ю. Гусева, работника отдела

ЗАМЕТКИ С ВЫСТАВКИ

кадров металлургического комбината. К числу лучших снимков можно отнести и работы Е. Потапова, фрезеровщика цеха проката комбината, — «Под парусом», «Скорость» и ряд других.

В этом году правление фотоклуба проводит выставку без девиза. И в этом, я думаю, заключается наша ошибка. Как бы ни хороши были пейзажи и портреты, как бы ни интересны были снимки детей, они все-таки не раскрывают величие человека, героизма его труда. А без снимков такого содержания любая выставка теряет свое актуальное значение. Таких снимков на выставке очень и очень мало. Пожалуй, наберется всего с десяток и те выполнены небрежно, без специальной и хорошо продуманной композиции.

Любование каплями росы, веточками и камышом над озером — не есть назначение фотохудожника. Нужны боевые, целеустремленные снимки, полно раскрывающие труд, быт, учебу, спорт магнитогорцев.

Кстати о спорте. Он показан тоже очень бедно. А возможностей для съемок на спортивные темы в нашем городе много, и

они не требуют специального разрешения.

На площади Ленина есть стенд «Наш город». Здесь тоже фотографии, правда, по качеству они намного уступают выставочным. Но для меня они ближе, дороже и понятнее. В них наиболее полно отражается жизнь нашего города. Кипучая, беспокойная, радостная. И ведь этот стенд делают тоже фотомастера и фотолюбители, которые представили свои снимки на выставку. Так почему же на выставку они решили дать снимки, лишённые идейного смысла, снимки однодневки? Это нужно учесть при организации следующей 6-й выставки.

Хочется сделать упрек членам фотоклуба, участникам выставки. Наша организация добровольная, и успех работы фотоклуба зависит только от самого активного участия всех членов фотоклуба в его деятельности. Нужно постоянное дежурство в зале, где экспонируется выставка. У зрителей во время осмотра выставки возникают десятки вопросов. Им нужно рассказывать, а иногда и учить их на этих фотоснимках познавать искусство фотографии. Я думаю, что в работе выставки должны все фотолюбители одинаково принимать активное участие. Члены жюри, давая оценку снимкам, будут также принимать во внимание и активность члена фотоклуба в организации и проведении выставки.

К сожалению, организация выставки прошла не на высоком уровне. И все-таки не взирая на тесный зал Дворца культуры, где экспонируются фотографии, ни на ряд просчетов и ошибок, допущенных во время отбора, выставки в нашем городе — явление долгожданное и отрадное. Они становятся все больше и больше традицией и традицией замечательной, нужной. Об этом говорят отзывы трудящихся нашего города, посещающих выставку.

В. ЛОСКУТОВ,
зам. председателя фотоклуба.

В финалах розыгрыша встретились футболисты первого маргеновского цеха и цеха КИП и автоматки. Кубок открытия первенства комбината был вручен Сергею Кадочникову, капитану команды сталеплавыльщиков, которая со счетом 2:0 победила своих соперников.

Вниманию туристов!

Туристский клуб «Дружба» совместно с ДСО «Труд» проводят семинар председателей туристских секций цехов и отделов комбината и общественных руководителей «походов выходного дня».

Семинар проводится с 20 по 22 мая в правобережном Дворце культуры металлургов с 9 часов утра.

Консультацию по всем вопросам туризма можно получить по вторникам и пятницам с 7 до 9 часов вечера в правобережном Дворце культуры металлургов, ком. № 21. Прокатная база туристского снаряжения работает при Дворце ежедневно с 9 до 12 и с 16 до 20 часов.

В МИРЕ МУЗЫКИ

В минувшее воскресенье в городском Доме музыки состоялся интересный вечер, посвященный большому мастеру игры на народных инструментах, создателю первого в России оркестра народных инструментов Василию Васильевичу Андрееву.

Любители музыки с большим вниманием прослушали лекцию о жизни и творчестве великого знатока и ценителя русского народного музыкального творчества. Ее прочитала преподаватель педагогического училища т. Кириллова.

Затем перед слушателями выступил ансамбль народных инструментов педучилища, в состав которого входят только педагоги. Среди них преподаватели тт. Афонин, Шевчук и другие. Они исполнили русские народные песни, романсы, вальсы и несколько классических произведений русских композиторов.

Вечер, посвященный великому русскому музыканту и композитору Василию Васильевичу Андрееву, прошел с большим успехом.

В этот же день методист Дома музыки т. Бочарова в читальном зале центральной городской библиотеки на улице Грязнова провела беседу о жизни и творчестве Петра Ильича Чайковского, чьи произведения нашли заслуженное признание в сердце всего русского народа.

Беседа сопровождалась исполнением отрывков и арий из известных всем опер «Евгений Онегин», «Пиковая дама», фрагментов из балетов «Щелкунчик» и «Лебединое озеро», прозвучали также некоторые симфонические произведения Чайковского.

В заключение вечера слушатели пожелали, чтобы такие беседы, посвященные гениальным творениям русских и советских композиторов, проводились как можно чаще.

Н. ПУТАЛОВ.

ДЛЯ ВАС, МЕТАЛЛУРГИ!

В магазинах Книготорга №№ 4, 5, 6 имеются книги по сниженным ценам на 60 процентов и больше.

Абросимов Е. В. Металлургия стали. Металлургиздат, 1964. Цена 75 коп.

Книга предназначена в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, может быть полезна также инженерам металлургической промышленности.

Борнацкий И. И. Краткий справочник сталеплавыльщика. Металлургиздат, 1962, цена 45 коп.

Справочник предназначен для рабочих и мастеров маргеновских цехов металлургических заводов.

Калибровка валков и расположение прокатных станов. Металлургиздат, 1961. Цена 50 коп.

Книга предназначена для инженерно-технических работников металлургии, занятых проектированием, изготовлением и эксплуатацией прокатного оборудования.

Поярков А. М. Производство стали. Металлургиздат, 1962. Цена 64 коп.

Книга предназначена в качестве учебника для учащихся металлургических техникумов.

Тринке В. Промышленные печи. Металлургиздат, 1961. Цена 80 коп.

Предназначается для инженерно-технических работников различных отраслей промышленности, связанных с эксплуатацией промышленных печей.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 19 мая

11.00 — Детский киноборник.
19.00 — Новости.
19.15 — Телевизионный фильм «Капитал Тенгеш».
20.05 — Художественный фильм «Чрезвычайное поручение».

Коллективы редакции газеты «Магнитогорский металл» и кутовой бухгалтерии маргеновских цехов выражают глубокое соболезнование литературному сотруднику газеты Иадену Ивану Михайловичу по поводу смерти его отца.

**ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.