

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ!

ОБРАЩЕНИЕ

участников экономической конференции к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим комбината

Дорогие товарищи!

Советский народ живет и работает под вдохновляющим воздействием решений XXIII съезда КПСС. Принятые съездом Директивы по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1966—70 годы нашли горячий отклик в сердцах и мыслях каждого советского человека.

Одна из главных задач новой пятилетки — улучшение руководства экономикой страны на основе совершенствования планирования и экономического стимулирования и достижения за счет этого общего повышения эффективности производства.

Решающую роль в этом играет неустанная работа по выявлению и использованию имеющихся резервов, направленных на снижение себестоимости, рост производительности труда и повышение рентабельности производства.

Коллектив нашего комбината добился определенных успехов в увеличении выпуска металла, снижении трудовых и материальных затрат, улучшении качества продукции. Вместе с тем мы не можем не видеть тех больших резервов, которыми располагает наш комбинат. Они кроются в первую очередь в ускорении научно-технического прогресса, в дальнейшем повышении качества продукции, в механизации и автоматизации, во внедрении научной организации труда и производства.

Эти задачи будут решаться непосредственно на рабочих местах в сменах, бригадах и могут быть успешно осуществлены при широком участии всех рабочих, инженеров, техников и служащих комбината.

Творческие усилия и деловая активность всех трудящихся комбината должны быть направлены на:

- ускорение внедрения новой техники, совершенствования технологии, механизации и автоматизации производства;
- всемерную экономию материальных и финансовых средств;
- ускорение ввода в действие новых мощностей и улучшение использования действующих агрегатов и оборудования;
- непрерывное совершенствование организации труда и производства, внедрение научной организации труда;
- всемерное повышение качества продукции;
- повышение общеобразовательного уровня, технической и экономической грамотности кадров.

Товарищи!

Успешное решение задач, стоящих перед коллективом комбината в предстоящей пятилетке, зависит от каждого из нас. Чем больше мы сделаем для повышения экономической эффективности нашего производства, тем больше выиграет производство и мы сами.

Конференция призывает всех трудящихся комбината направить свои усилия, знания, опыт и инициативу на успешное выполнение поставленных задач и значительное улучшение экономических показателей.

Все резервы — на выполнение пятилетки.

Принято на пленарном заседании партийно-экономической конференции комбината.

УСПЕХИ ПЕРЕДОВЫХ

Крупного успеха на трудовой вахте в честь предстоящего праздника — Дня металлурга добиваются бригады сталеплавильщиков, обслуживающие мартеновскую печь № 22. С начала месяца коллектив этого агрегата, возглавляемый знатным сталеваром Героем Социалистического Труда Павлом Ивановичем Федяевым и его напарниками Семеном Полянским, Владимиром Журавлевым и

Александром Феоктистовым, записал на свой сверхплановый счет свыше 700 тонн металла высокого качества.

Не отстают от передовых и сталевары соседнего 23-го мартена. Постоянно сокращая время на первичных операциях, по-хозяйски ухаживая за всеми узлами агрегата, они перекрыли задание и в сверхплановую копилку внесли около 600 тонн стали.

ТЕРМИЧЕСКОЕ УПРОЧНЕНИЕ ПРОКАТА

В настоящее время широкое распространение в прокатном производстве находит термическая обработка сортового и листового металла. Впервые в Советском Союзе этот способ обработки был применен на Макеевском металлургическом заводе.

Использование в строительстве термически обработанного металла позволяет экономить до 35 процентов арматурной стали, что увеличивает производительность труда на столько же процентов. Это одна треть резерва мощности имеющихся прокатных станков, производящих арматурную сталь.

На Нижне-Тагильском металлургическом комбинате в результате исследований установлено, что термически обработанный лист из малоуглеродистой стали дает повышение временного сопротивления на 24 процента.

14 июня в Днепропетровске началось совещание, посвященное проблемам термического упрочнения проката. В работе совещания приняли участие и представители нашего комбината: зам. начальника проволочно-штрипсового цеха т. Литвак и инженер центральной заводской лаборатории т. Терехова.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер ОТИ.



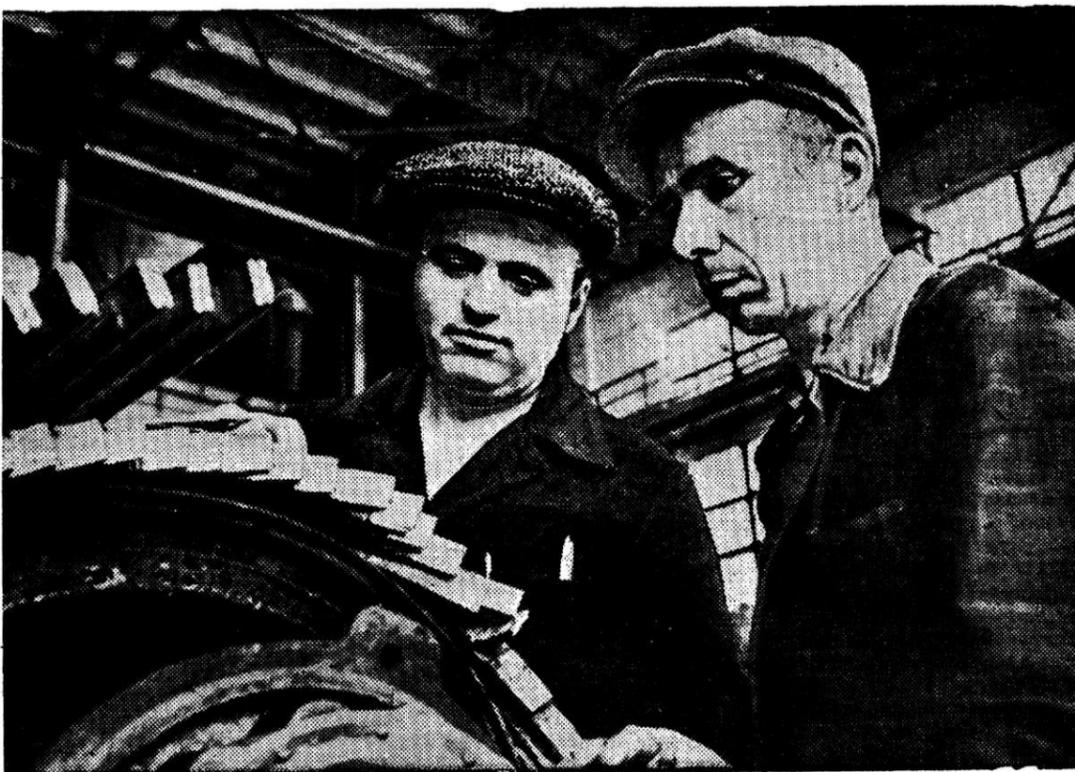
Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 70 (4193)

Год издания 27-й

ЧЕТВЕРГ, 16 июня 1966 года

Цена 1 коп.



В отделе ремонта крупных машин электроремонтного цеха много специалистов высокой квалификации. Обеспечивая быстрый и качественный ремонт оборудования, они помогают металлургам успешно выполнять задания новой пятилетки.
На снимке: намотчики отдела крупных машин П. И. Егурнев (слева) и В. И. Явтухов за ремонтом ротора.
Фото Н. Нестеренко.

Четкий ритм

Отлично справляется с производственным заданием коллектив огнеупорного цеха № 2. С начала месяца он выдал около 200 тонн высококачественных огнеупорных изделий сверх плана. Тон ударного труда задают рабочие бригады формовщиков, возглавляет которую опытный производственный коммунист Александр Иванович Куликов. Этот коллектив, отлично организовав производство, систематически перевыполняет сменные задания.

Б. КВЕКЗИЛЬБЕРГ,
плановик огнеупорного производства.

МЕТАЛЛ ДЛЯ ФИНЛЯНДИИ

Коллектив комбината посылает много своей продукции северной соседке нашего государства — Финляндской республике.

Недавно в эту страну отгружена большая партия швеллера, углового, полового, квадратного и других профилей проката для нужд промышленности и строительства.

Листопрокатчики выполнили финские заказы на изготовление горячекатаного и холоднокатаного стального листа.

Большие заказы из Финляндии поступили на стан-гигант «2500», а также на станы сортопрокатного цеха. Сейчас на комбинате идет изготовление и отгрузка очередной партии проката для Финляндии.

Л. БИНЕМАН.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

В мартеновском цехе № 2 две недели июня передовые мартеновцы выплавили свыше 1000 тонн стали сверх плана. Дружный коллектив не намерен останавливаться на достигнутом и продолжает умножать свой сверхплановый счет.

В. ПЕТРОВ.

ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

ЛИСТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ № 1

Н. Ф. Анучин, Н. П. Филиппов — машинисты кранов, М. Е. Лошкин, В. Ф. Мамыкин, Н. В. Важнов, И. А. Тихонов, А. П. Чечурин, А. С. Юрченко — резчики, В. П. Зацепина — оператор, И. М. Жемеров — старший резчик, Н. Ф. Буторин — подкрановый рабочий, В. К. Лавлинская, М. А. Литвиненко — маркировщики.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИИ

Д. В. Хватов — слесарь, А. В. Неугомонов, С. И. Мищук, Э. Е. Турчанинова, Н. Д. Маркова, Г. А. Ткаченко, А. А. Сиротин, В. В. Каримов, А. Н. Соборнова, И. В. Костюк, П. Н.

Недбайло, М. И. Губа, А. Е. Попова, Е. С. Карамышева, С. С. Жвайкин, Е. В. Медведева — электромонтеры, А. В. Зенкова, О. М. Царюкова — бригадиры, Н. Д. Гулина — старший электромонтер, В. Ф. Чистяков, Н. М. Бушуева — кабельщики-спайщики.

ЦЕХ ВЕНТИЛЯЦИИ

В. А. Попков, В. С. Максим, Ж. И. Камалетдинов — слесари-наладчики, Е. И. Симон — лаборант, В. П. Печкарева — старший лаборант, А. Е. Каргашов — слесарь-монтажник, В. Д. Демидов — бригадир слесарей-монтажников, И. А. Соколов, Д. В. Дунаева, И. А. Белов — электросварщики.

ЭНЕРГОЦЕХ УКХ

Н. П. Самсонок, М. А. Савина — машинисты котла, Н. А. Танькина — грабельщик, Л. С. Липатова — хлоратор.

ВСЕ СИЛЫ, ЗНАНИЯ И ОПЫТ —

В течение двух месяцев на нашем комбинате проходила партийно-экономическая конференция. Ее цель — изыскать новые пути и резервы для дальнейшего повышения эффективности производства. В процессе работы секций по отраслям производства были намечены мероприятия и приняты рекомендации.

13 июня состоялось заключительное пленарное заседание. С докладами об итогах конференции выступили директор комбината т. Воронов и заместитель директора по экономическим вопросам т. Андронов.

Сообщения о работе секций сделали главный энергетик комбината т. Маньков, начальник коксохимического производства т. Дорогобид, экономист листопрокатного цеха № 3 т. Юдин, руководитель секции огнеупорного производства т. Панасенко.

Конференция приняла обращение ко всем трудящимся комбината и решение.

Сегодня мы печатаем в газете ряд материалов конференции.

чи из месяца в месяц перерасходуют топливо. Например, листопрокатный цех № 1 за пять месяцев перерасходовал условного топлива 1700 тонн. Все это привело к тому, что комбинат за четыре месяца нынешнего года перерасходовал по себестоимости более полутора миллионов рублей. Не выполнены планы по товарной продукции, прибылям, накоплениям. Состояние собственных оборотных средств продолжает оставаться неудовлетворительным. Остатки товарно-материальных ценностей превышают установленный норматив на 10 миллионов рублей.

ния экономической деятельности предприятия, повышения эффективности производства является постоянный поиск нового в области технологии, организации труда, механизации и автоматизации производственных процессов. Изыскание нового и внедрение его в практику — дело чести всего коллектива комбината, а не отдельных служб.

Тов. Воронов подверг критике начальника коксохимического производства т. Дорогобиду за невыполнение важного пункта приказа № 1 по комбинату за 1966 год, которым обязывался организовать выпуск только первосортного сульфата аммония. Производство удобрений первого сорта до сих пор не организовано, хотя коксохимики получили материальную базу для этого. Подвергнут был критике и начальник цеха изложницы т. Фиркович. Изготавливаемые в этом цехе изложницы имеют чрезвычайно низкую стойкость.

За невыполнение важных технических мероприятий, намеченных в приказе № 1, т. Воронов критиковал также заместителя главного механика комбината т. Лещинского и руководителей службы автоматизации тт. Хусида и Баранова.

Далее докладчик говорил, что в соответствии с решениями XXIII съезда партии, который выдвинул в качестве одной из первоочередных задач внедрение на всех предприятиях научной организации труда, на нашем комбинате проводится работа в этом направлении. Сейчас разрабатываются планы НОТ. Их мероприятия будут направлены на повышение эффективности производства и постоянное улучшение условий труда работающих. Проведение в жизнь этих мероприятий позволит получить на производстве максимальный эффект при наименьших затратах труда и материальных средств. На многих участках производства такие мероприятия уже внедряются.

— Однако, — отмечает т. Воронов, — у нас есть факты неправильного, несерьезного отношения к внедрению планов НОТ.

В числе тех, кто не придает должного значения планам НОТ, т. Воронов называет начальника стана «2500» тт. Леонтьева, ста-

на «2350» т. Плотникова, начальника огнеупорного производства т. Крайнего, начальников цехов изложниц т. Фирковича, цеха проката т. Дощечкина, кузнечно-прессового т. Ковальчука и некоторых других руководителей.

— Разработка и внедрение планов научной организации труда — постоянная обязанность всех руководителей, всех инженеров, техников, мастеров, технологов, плановиков, рабочих, — подчеркнул докладчик.

— Решающим фактором повышения эффективности производства является переход на новые условия планирования и экономического стимулирования, — продолжал т. Воронов. — На комбинате широко развернулась работа по подготовке к переходу на новые условия хозяйствования.

Докладчик сообщил, что выполнены расчеты всех оценочных показателей комбината в новых условиях, расчеты нормативов и сумм отчисления в фонды экономического стимулирования (фонд материального поощрения, фонд социально-культурных мероприятий, жилищного строительства и фонд развития производства). Определены возможные оценочные показатели деятельности цехов и производств с учетом характера их производственно-хозяйственной деятельности. Ведется работа по расчету внутренних цен на продукцию комбината для возможности определения объема реализации и прибыли по каждому цеху, если эти показатели будут введены как оценочные показатели работы цехов и производств.

— Главным в создании условий для перехода на новые методы планирования и материального стимулирования, — отметил в заключение т. Воронов, — является повышение чувства ответственности за производственно-экономические результаты работы участка, цеха, комбината, внедрение подлинно хозяйского отношения к материальным ценностям, критическая оценка действий каждого из нас с позиции экономики. Если мы добьемся этого, то вопросы эффективности производства, то есть главное, на что должны быть направлены наши усилия, будут решаться успешно.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Из доклада директора комбината Ф. Д. Воронова.

— ДИРЕКТИВАМИ XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1966—1970 годы четко и ясно определены главные задачи всех советских людей, — подчеркнул т. Воронов. — Решение этих задач будет зависеть от проявления творческой инициативы и деловой активности каждого трудящегося.

Далее т. Воронов говорил, что возможности дальнейшего повышения эффективности производства заложены в использовании внутрипроизводственных резервов увеличения выпуска продукции, снижения материальных и трудовых затрат, повышения уровня рентабельности. Этим целям и была посвящена проходившая на комбинате партийно-экономическая конференция.

Докладчик приводит далее показатели работы комбината за пять месяцев 1966 года. Государственный план выпуска продукции по всему производственному циклу перевыполнен. Произведено дополнительно к плану 21,6 тысячи тонн чугуна, тысячи тонн стали и проката, 105,2 тысячи тонн руды, 55,9 тысячи тонн агломерата, 43,2 тысячи тонн кокса.

Улучшилось использование производственных мощностей. Так, к соответствующему периоду 1965 г. в нынешнем году выплавка чугуна увеличилась на 3,5 процента, выплавка стали — на 2,6 процента, производство проката — на 0,6 процента, выжиг кокса — на 4,7 процента. Коэффициент использования полезного объема доменных печей в текущем году составил 0,584. Это несколько лучше прошлогоднего показателя. Съем стали с одного квадратного метра площади пода мартеновских печей сейчас выше прошлогоднего на 190 кг. Значительно снижены простои прокатных станов.

Комбинат сверх плана пяти месяцев произвел продукции на сотни тысяч рублей. Против соответствующего периода прошлого года выпуск валовой продукции возрос

на 3,2 процента. Производительность труда за пять месяцев повышена против прошлого года на 2,6 процента при годовом плане 2,5 процента.

— Однако в работе отдельных переделов и цехов имеются серьезные недостатки и упущения, — заявил т. Воронов.

Докладчик отметил, что еще неудовлетворительно выполняют заказы сталеплавильщики. За пять месяцев первый мартеновский цех выплавил в пещусоточном разрезе не по заказам 52 тысячи тонн стали, второй — 18 тысяч тонн, третий — 14 тысяч тонн. Выпуск сталеплавильщиками металла не по заказам осложняет работу прокатных станов.

Из-за неудовлетворительной работы прокатчиков некоторых цехов по подготовке металла к отгрузке значительная часть готового проката задерживается на складах и несвоевременно отгружается потребителям.

— Такое положение с отгрузкой готовой продукции потребителям совершенно недопустимо в связи с подготовкой к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, — говорит т. Воронов. — При новом планировании основным показателем работы предприятия является реализация готовой продукции.

Значительную часть доклада т. Воронов посвятил вопросам экономного расходования топлива, электроэнергии, сырья и материалов. В некоторых цехах к этому относятся бесхозяйственно, допускают перерасход материалов. Руководители многих цехов сейчас тратят больше времени на придумывание объективных причин, нежели на поиски и реализацию эффективных мероприятий, направленных на снижение всех расходов. В результате такого отношения к материальным ресурсам комбинат работает со значительным превышением норм расхода металлошхты на сталь и металла на прокат. Многие прокатные це-

— Неудовлетворительное состояние и использование оборотных средств приводит к нарушению финансовой платежной дисциплины, это недопустимо — заявляет т. Воронов. Наличие сверхплановых остатков на 10 миллионов рублей, при условии платности фондов снизит годовой размер прибыли на 600 тысяч рублей. А это в свою очередь уменьшит размеры фондов предприятия, и в том числе фонда материального поощрения.

— В последнее время, — продолжает т. Воронов, — руководители коксохимического производства, горного управления, доменного и проволочно-штрипового цехов ошибочно считают, что резервы в их производствах и цехах исчерпаны. Они не добиваются снижения численности работающих людей, а наоборот, требуют увеличения штатов. Это в корне неправильно. Надо усилить реализацию мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Докладчик указывает, что из-за неудовлетворительного положения с экономикой на комбинате снижается значимость достигнутых количественных показателей производства.

Непрерывным условием улучше-



В листопрокатном цехе № 2 широко развернулась борьба за увеличение выхода первосортной продукции, за сокращение трудовых и материальных затрат. Большой вклад в это вносят старший вальцовщик А. Ф. Кашук и упаковщик готовой продукции Х. А. Зизетдинов, изображенные на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко.

ВОЗРАСТЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В связи с решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда нашей партии коллектив огнеупорщиков комбината неоднократно обсуждал вопросы предстоящей работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования. В коллективе проведена большая разъяснительная работа о сущности принятых решений по новым принципам планирования производства и материальной заинтересованности каждого работающего в экономических результатах.

В ходе детального обсуждения этих вопросов огнеупорщиками разработан ряд мероприятий, осуществление которых позволит добиться хороших результатов. Основой этих мероприятий явля-

ется коренное усовершенствование существующего производства, улучшение его организации, улучшение условий и повышение производительности труда, снижение издержек производства, улучшение качества продукции и, как итог, улучшение всей эффективности работы производства.

Важную роль сыграл ввод в эксплуатацию в конце прошлого года нового цеха с высоким уровнем техники и технологии производства. В настоящее время наряду с новым, совершенным цехом работает старое производство с устаревшей технологией, тяжелыми условиями и низкой производительностью труда, изношенным оборудованием, тепловыми агрегатами и зданиями, требу-

ющими больших затрат для их содержания.

Наряду с обжигом шамота во вращающихся печах и изделий в туннельных печах, где работы полностью механизированы, в старом цехе работают кольцевые и периодические печи для обжига шамота и изделий с ручной загрузкой и выгрузкой при высоких температурах. Это очень тяжелый физический труд. С вводом в эксплуатацию нового цеха коллектив огнеупорщиков в определенной мере оказался в невыгодном положении. Дело в том, что основные фонды нового цеха очень велики, а введенная в эксплуатацию первая очередь цеха составляет лишь 50 процентов полной проектной мощности. Это

привело к снижению фондоотдачи огнеупорного производства и к снижению уровня рентабельности в новых условиях заводского исчисления.

Вначале огнеупорщики мирились с создавшимся положением, но после тщательного анализа дел изменили свои взгляды на перспективы производства.

Конкретно, в чем состоят наши планы?

Для того, чтобы более эффективно использовать новую технику решено обеспечить старый цех необходимым для его работы шамотом из нового цеха. Существующую в старом цехе технологическую нитку изготовления брикетов для шамота мы намерены остановить. Кстати, это мероприя-

тие уже осуществляется. Старый цех получает ежемесячно из нового до 3 тыс. тонн высококачественного шамота, обожженного во вращающихся печах. Остановив все оборудование в старом цехе на этом участке, мы высвободили более 40 человек.

Следующим этапом намечено обеспечить старое производство готовыми порошками шамота и глины для изготавливаемых там изделий. Таким образом, на более высокий уровень поднимается производительность всего оборудования подготовительного отделения нового цеха. При этом в старом цехе можно будет отказаться от складов сырья с экскаваторами, автотранспортом сырья в производство и остановить все

НА СЛУЖБУ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ С ВЫСОКОЙ АКТИВНОСТЬЮ МАСС

В соответствии с решением партийного комитета и дирекции во всех цехах, производствах и хозяйствах комбината в апреле—мае проходила партийно-экономическая конференция. Проведение ее было одним из мероприятий в подготовке комбината к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства и ставило перед собой цель — разработку конкретных мероприятий по повышению эффективности производства.

В соответствии с организационным планом проведения конференции основная работа была возложена на секции, которые были созданы по производственному принципу. Перед ними ставилась главная задача — выявление внутренних резервов роста производства, снижение материальных и трудовых затрат, повышение рентабельности и разработка мероприятий по их использованию.

Всего было создано и работало 12 секций. Работу их возглавляли главные специалисты и начальники производств.

Секциям была предоставлена полная самостоятельность в выборе методов и форм проведения работы по мобилизации внимания и творческой инициативы трудящихся на решение задач, стоящих перед коллективом комбината по повышению эффективности производства. Для этого были использованы беседы начальников цехов и участков на собраниях, лекции на экономические темы, наглядный показ результатов работы.

Всего за время проведения конференции в цехах было проведено 728 лекций, бесед и докладов с охватом более 35 тысяч трудящихся комбината. В некоторых цехах и производствах итоги работы конференции обсуждались с привлечением широкого круга трудящихся. Так, в листопрокатном цехе № 2 этому было посвящено специальное заседание постоянно действующего производственного совещания. Коксовики провели у себя на производстве экономическую конференцию с вопросом «Мероприятия по улучшению экономической деятельности цеха на 1966—70 гг.» с докладом нач. производства т. Дорогобида.

В доменном цехе в ходе работы конференции была организована лекция кандидата экономических наук, доцента Трейвуса «Новая система планирования и экономического стимулирования».

В проволочно-штрипсовом цехе на рабочих собраниях обсуждался вопрос «О подготовке цеха к переходу на новые условия планирования». Листопрокатчики рассматривали вопросы улучшения деятельности и обеспечения рентабельности на стане «4500».

В работе секций участвовали сотрудники отделов управления комбината, а также центральной заводской лаборатории, ОТК, центральной заводской лаборатории автоматизации производства, лаборатории металлургической теплотехники.

Проведенные бюро секций, а также хозяйственными, партийными и профсоюзными организациями мероприятия вызвали активность трудящихся и приток предложений, направленных на экономию материальных и трудовых затрат, а также повышение объема производства.

В ходе конференции поступило свыше 200 предложений, из которых принято к реализации 1400. Экономический эффект от внедрения этих предложений составит, ориентировочно, 6,2 млн. рублей в год. 42 предложения направлено в общезаводскую комиссию по проведению конференции.

Организовано прошла конференция в огнеупорном производстве (председатель секции т. Панасенко), прокатных цехах (председатели секций тт. Носов и Бражник), коксохимическом производстве (председатель т. Дорогобид), ЖДТ (председатель т. Марфин) и других хозяйствах и цехах комбината.

В ходе экономической конференции многие предложения уже внедрены. Так, по группе листопрокатных цехов на 1 июня внедрено 66 предложений, которые дают экономический эффект около 500 тыс. рублей.

Только в третьем листопрокатном цехе внедрено около половины принятых предложений с эффективностью 430 тыс. рублей. В мартеновском цехе № 1 внедрено 26 предложений из 45.

Заслуживают внимания такие крупные и эффективные предложения, как тт. Гибелева и Воронина — по уменьшению численности персонала на сульфидной фабрике на 30 человек. Экономический эффект — 35 тыс. рублей.

Эффективным является предложение работников коксохимического производства по снижению расхода угольной шихты за счет повышения выхода концентрата. Экономия в год составляет более 400 тыс. рублей.

Работники ЖДТ тт. Буравкин, Булатов и Писанко предложили 13 поездных электровозов перевести на обслуживание в одно лицо. Это даст возможность повысить производительность труда и высвободить до 40 человек. Эффективность — 100 тысяч рублей.

Предложение работников листопрокатного цеха № 2 об организации производства и поставки холоднокатаного листа по классу точности, относящегося к группе «А», повышает прибыль комбината на 350 тыс. рублей в год. В том же цехе работники Манжосов и Татаркин предложили более рациональный способ расходования обручки, позволяющий экономить до 120 тонн металла в год.

Коллектив сортопрокатного цеха, анализируя итоги производственно-хозяйственной деятельности, изыскал возможность увеличения приплат за поставку продукции повышенного качества на 300 тысяч рублей в год и снижения скидки против прошлого года на 120 тысяч рублей в год. Это — прямое увеличение товарной продукции и накоплений более чем на 400 тыс. рублей.

Во время конференции на станах сортопрокатного цеха проводилось освоение новых экономических профилей проката по прямым договорным отношениям между заводами. Так, от Анжерского машиностроительного завода был принят заказ на прокатку специального профиля, позволяющего получить в производстве экономии 27 процентов металла. Опытная прокатка дала хорошие результаты. Осваиваются другие экономичные профили. Коллектив цеха принял обязательство производить прокатку всех полос с минусовыми допусками, что даст экономии металла более 1000 тонн в год.

Много ценных предложений у энергетиков, механиков, в секции коммунального хозяйства и других. Осуществление их позволит снизить себестоимость продукции, повысить производительность и улучшить условия труда. А в конечном счете увеличить наши накопления и повысить эффективность нашего производства.

Итоги партийно-экономической конференции говорят об активности трудящихся, об их высокой заинтересованности в повышении экономичности производства.

Однако, неправильно было бы думать, что все везде прошло гладко. Серьезную претензию можно предъявить партийному и

хозяйственному руководству доменного цеха. Все для организации конференции было сделано, а вот эффективность предложений невелика. Судите сами. В коллективе, где трудится более 1000 человек, принято 33 предложения с эффективностью 8,5 тыс. рублей. Маловато для доменщиков. Проведенная на комбинате пар-

тийно-экономическая конференция не должна остаться кратковременным эпизодом. Она должна стать началом большой повседневной работы в каждом коллективе по повышению эффективности производства, направленной на выполнение решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда КПСС.

Г. АНДРОНОВ,
зам. директора комбината
по экономическим вопросам.

ИЗ РЕШЕНИЯ ПАРТИЙНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

13 июня 1966 г.

Пленарное заседание партийно-экономической конференции постановляет:

Просить директора комбината тов. Воронова Ф. Д.: издать приказ по срокам реализации и ответственным за реализацию крупных предложений, имеющих общекорпоративное значение;

обязать начальников цехов утвердить приказами по цехам, производством сроки реализации и ответственных за реализацию предложений цехового порядка.

для подготовки проекта приказа по комбинату создать комиссию под председательством главного инженера комбината тов. Филатова А. Д.

Рекомендовать дирекции, парткому и профкому комбината в течение июня—августа провести конкурс на лучшие предложения по увеличению производства металла, улучшению качества, расширению сортамента, экономному расходованию сырья, материалов и росту производительности труда.

Просить директора комбината тов. Воронова Ф. Д. решить вопрос об усилении экономических служб цехов и производств комбината.

Исходя из того, что одним из основных факторов повышения эффективности производства является переход на новые условия планирования и материального стимулирования, конференция рекомендует ускорить подготовку к переходу комбината на новые условия.

Отделу организации труда и профкому комбината шире распространять передовой опыт коллективов цехов и агрегатов по повышению эффективности производства. В частности опыт коллектива шестой мартеновской печи по стойкости свода и коллектива ЛПЦ № 4 по прокатке металла по суженным допускам.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ

Недавно мне довелось побывать на некоторых металлургических заводах Юга. Там я столкнулся с очень интересными фактами и приемами работы. Своими впечатлениями о достижениях южан мне и хочется поделиться.

Конечно, самое запоминающееся — это стремление всего коллектива завода «Запорожсталь», а в частности рабочих и инженерно-технических работников мартеновского цеха построить свой труд так, чтобы он был как можно более экономичней и производительней. Для этого здесь ведутся большие работы по механизации и автоматизации всех трудоемких процессов. За последнее время широко внедрены в производство торкретирование мартеновских печей и миксеров, механизированная подсыпка порогов, обдувка сводов и многое другое. Большую экономию южане получили за счет огнеупорной подмазки сталевогопускных желобов. Для подмазки сталевогопускных желобов они применили шамотный порошок и огнеупорную глину с содержанием глинозема вместе с окисью титана не менее 32 процентов, молотый коксик до фракции 0,2 мм и сульфитно-спиртовую барду. Стойкость футеровки сталевогопускных желобов, подмазанных таким составом, достигла 200 плавок.

Применяется также винтообразная кладка сталеразливочных ковшей. Для этого используется специально изготовленный кирпич. В результате повышается производительность труда и стойкость ковшей. На нашем комбинате винтовая кладка также применяется, но делается это за счет подтеки кирпича.

На заводе «Запорожсталь» проделана большая работа по увеличению грузоподъемности разливочных кранов с 270 тонн до 320 тонн и увеличению емкости сталеразливочных ковшей до 250 тонн. Это дало возможность довести садку мартеновских печей с 400 тонн до 450 тонн.

Большую экономическую выгоду и повышение производительности труда на заводе «Запорожсталь» получили за счет сокращения численности вспомогательного персонала. Важную роль в этом сыграла организация централизованного приготовления и раздачи раствора во время ремонтов мартеновских печей, сталеразливочных ковшей, сталевогопускных и заливных желобов.

К вопросам эстетики и культуры производства на заводе «Запорожсталь», а особенно на заводе им. Ильича в Жданове очень большое внимание уделяется как со стороны администрации заводов, так и непосредственно самими трудящимися.

В цехах заводов очень чисто. Все служебные помещения, агрегаты, пульта управления либо покрашены, либо побелены. Питьевые точки оформлены в виде киосков, изготовленных из легких труб с козырьками из стеклопластика. Питьевые фонтанчики облицованы кафельной плиткой. Все это создает хорошее настроение, чувство удовлетворения своим трудом.

Хочется отметить заботу тружеников о зеленых насаждениях городов Запорожья и Жданова, свежий вид жилых и служебных зданий. И, конечно, нельзя не отметить четкую, организованную движения городского транспорта.

Н. ДУЗЕНКО, старший мастер
мартеновского цеха № 3.

ПРОИЗВОДСТВА

оборудование дробильно-помольного отделения, высвободив полностью всех работающих на этом участке с тяжелыми и вредными условиями труда. Следует отметить, что при осуществлении этих мероприятий в новом цехе не добавляется работающих.

Далее предусматривается передавать от прессов старого цеха все полуфабрикаты в туннельные печи нового цеха для обжига. Это позволит в старом цехе остановить сушилку, вагонеточный транспорт с электролафетами, колыбельные и периодические обжигательные печи с ручной загрузкой и выгрузкой, а также все старые склады готовых изделий с ручной отгрузкой кирпича.

Для осуществления этих планов

огнеупорщикам необходимо оказать помощь со стороны управления и цехов главного механика, проектного отдела и зам. главного инженера по капитальным работам с ремонтно-строительным цехом. Необходимо построить наземную галерею с конвейерами, по которым должны передаваться из цеха в цех порошки глины, шамота и полуфабрикаты. Проектный отдел механизации при зам. главного механика т. Лецинском начал проектирование транспортной галереи, но работы идут крайне медленно. Надо ускорить работу.

Следующим мероприятием является организация в новом цехе производства пробок и стаканов до постройки второй очереди. Это

позволит остановить в старом цехе отсталое по технике производство таких изделий, при этом резко улучшатся условия, повысится производительность труда и снизится брак. Повысится эффективность использования нового цеха. При осуществлении только перечисленных мероприятий новый цех за короткие сроки превратится в проектную мощность, решается вопрос улучшения эффективности работы огнеупорного производства, преобразится к лучшему старое производство и в целом огнеупорники Магнитки выйдут на уровень лучших огнеупорных предприятий.

Д. ПАНАСЕНКО,
председатель секции огнеупорного производства.

УМЕЛО ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЕЖЬ

В нашем городе имеется много училищ профессионально-технического образования. В них учатся тысячи подростков, юношей и девушек. Большой отряд преподавателей, мастеров и воспитателей работает с этой молодежью, воспитывая ее в коммунистическом духе. Не все еще гладко в деятельности педагогов и воспитателей. Порой ошибки или упущения в учебно-воспитательной работе приводят к нежелательным результатам.

Каковы задачи преподавателей, мастеров и воспитателей профтехучилищ в настоящее время, как лучше поставить работу с молодежью, чтобы иметь хорошую отдачу — этим и другим важным вопросам воспитания была посвящена первая научно-практическая конференция работников системы профтехобразования Магнитогорска, проведенная недавно по инициативе горкома КПСС. В конференции также приняли участие работники прокуратуры, милиции и госавтоинспекции.

Участники конференции вели деловой разговор, обменялись опытом, высказали свои взгляды и мысли о новых формах и методах воспитания.

На конференции были заслушаны доклады: о задачах идеологической работы партии на современном этапе; о предупреждении правонарушений со стороны молодых людей; о роли мастера и ак-

тива группы в работе с учащимися; о совместной работе мастеров, общественности и родителей по воспитанию подростков; об опыте воспитательной работы и другие.

Докладчики и выступавшие в прениях по докладам приводили интересные примеры из области работы с учащимися. Они рассказывали о положительных формах и методах воспитания. Шла речь о правильном понимании вопросов трудового воспитания, о борьбе с формализмом в этом деле, о воспитании у молодежи творческого, сознательного отношения к труду.

В работе с учащимися следует постоянно помнить о том, что круг интересов подростков с каждым годом расширяется. К сожалению, это очень важное обстоятельство нередко не учитывается воспитателями в их практической деятельности. Рекомендовалось шире использовать библиотеки, их читальные залы, чаще устраивать коллективные просмотры кинофильмов, их обсуждение, улучшать работу музыкальных лекториев.

Воспитание самостоятельности является важным условием формирования характера подростка. Педагог, воспитатель, мастер обязаны знать каждого учащегося, знать, как он живет, каково его настроение, с кем он дружит, как проводит досуг. Надо, чтобы старшие товарищи стали для мо-

лодежи подлинными друзьями, с которыми бы подростки советовались, шли к ним за помощью. А это может быть достигнуто не при помощи администрирования, а в результате чуткого, внимательного отношения к молодым людям. С учащимися и их родителями следует больше встречаться не в стенах училища, а в домашней обстановке.

Большой эффект в воспитании учащихся даст тесный контакт училища с его выпускниками, привлечение последних к работе с трудновоспитуемыми подростками.

Большое внимание на конференции было уделено личному примеру воспитателя.

Подводя итоги конференции, секретарь горкома КПСС г. Ненашев отметил, что конференция, безусловно, будет полезна для работников училищ системы профтехобразования. Он сказал, что необходимо еще больше повысить роль помощника директора училища по культурно-воспитательной работе. Это должен быть руководитель всей идеологической работы, не ограничивающийся проведением только мероприятий культурно-массового характера.

В. ОСТАПЕНКО
заместитель директора
Магнитогорского городского
профессионально-технического
училища № 15.

ПО НАШЕМУ ГОРОДУ



На проспекте Ленина

Фото Н. Нестеренко.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Коллектив цеха благоустройства — участник Выставки Достижений Народного Хозяйства СССР прошлого года. Посетители выставки высоко оценили деятельность коллектива по озеленению территории комбината, созданию санитарно-защитной зоны, внедрению механизации, применению в оранжерейно-парниковом хозяйстве гидропоники и синтетической пленки.

Недавно в адрес коллектива цеха пришло письмо из Москвы, в котором говорится, что за экспонаты и экспозиции, представленные на выставке в павильоне «Цветоводство и озеле-

ние», он награжден аттестатом первой степени.

Несомненно, что магнитогорцы и особенно трудящиеся комбината солидарны с оценкой экспертной комиссии ВДНХ. С благодарностью вспоминаешь о тружениках цеха, когда проходишь вдоль ряда цветущих яблонь на заводской площади, мимо цветочных клумб возле центральной проходной, у мест отдыха рабочих обжимного, фасонно-вальцеталелитного, парокислородного и других цехов.

И. НОРСУНСКИЙ,
начальник отдела техниче-
ской информации.

БЕРЕЧЬ МЕСТА ОТДЫХА

Вблизи Магнитогорска, в живописной местности Южного Урала, немало домов отдыха. Однако потребность трудящихся нашего города в профилактическом оздоровлении год от года растет. Учитывая это, администрация и общественные организации металлургического комбината обязали управление коммунального хозяйства продолжать развитие баз отдыха. Только в Абзаково за прошедший год построено четыре капитальных дачи для детей на четыреста мест, две дачи для взрослых, летний театр, завершается строительство котельной, теплотрассы, водопровода, бани и прачечной. Прежние дачи отремонтированы. Кроме того, домики окрашены в яркие цвета. Это придает им нарядный, современный вид.

Одного только никак не могут сделать строители — культурный водоем. Есть в Абзаково небольшая мелкая речушка. Русло ее можно было бы углубить и расширить, но третий год об этом идут лишь одни разговоры. А как необходим такой водоем, ведь как

бы ни были красивы абзаковские места, а без купания, что ни говори, — плохой отдых.

Хочется сказать еще об одном не менее важном обстоятельстве.

Со временем абзаковский городок продвигается еще дальше в лес, к горам. Больше магнитогорцев сможет отдохнуть здесь. Это и радостно и тревожно, потому что есть среди туристов люди невоспитанные, равнодушные. Остановится такой «первообытный» человек в лесу и оставит о себе недобрую память — разбитые бутылки, консервные банки, поломанные деревья. Мимо его стоянки потом и зверь не пробежит, птица не пролетит, не то что человек. И таких грязных пятен в абзаковских окрестностях становится все ольше.

Это и волнует всех истинных любителей природы. Но им нужно не переживать, а ополчаться против варваров, отбить у них охоту издеваться над природой.

Г. СИГАЛОВ.

В ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

Для широкого привлечения трудящихся комбината к участию в изыскании резервов сталеплавильного производства на комбинате объявлен конкурс на лучшее предложение по увеличению стойкости сводов, регенераторов и других элементов мартеновских печей. В помощь участникам конкурса в читальном зале научно-технической библиотеки развернута большая выставка отечественной и зарубежной литературы на тему: «Свод мартеновских печей и повышение их стойкости».

В разделе отечественной литературы на выставке представлены книги, журналы, труды и сборники рационализаторских предложений. Здесь можно познакомиться с опытом работы по повышению стойкости сводов на Ашинском, Краматорском металлургических заводах и заводе «Запорожсталь». В брошюре В. С. Шотина «Повышение стойкости футеровки мартеновских печей» подробно описан опыт Челябинского металлургического завода

по повышению стойкости главных сводов.

В разделе зарубежной литературы показаны переводы и статьи из иностранных журналов, рассказывающие о стойкости сводов мартеновских печей, работающих с применением мазута, природного газа и кислорода, а также статьи по конструкциям, эксплуатации, ремонту и торкретированию сводов, с которыми можно познакомиться у переводчиков библиотеки. Выставка литературы на эту же тему оформлена и в филиале научно-технической библиотеки мартеновских цехов.

Кроме выставки библиотекой подготовлен рекомендательный список отечественной литературы и информационный листок по зарубежной технике на тему: «Свод мартеновских печей и повышение их стойкости». Они будут разосланы сталеплавильщикам и широкому кругу участников конкурса.

К. МУСАТОВА,
библиограф НТБ.

„Крокодил“ берет на „вилы“

Клепальщик службы пути железнодорожного транспорта комбината Федор Галютин совсем молодой человек. Наоборот, можно сказать, уже старик. Ему давно перевалило за шесть десятков. А ума, как видно, не набрался. Плохо ведет себя. Пьялствует. На производстве с ним замучились. Пробовали по-товарищески воспитывать — эдак деликатно. Никакого толку. Как от стены горох отлетали от Галютина увещевания товарищей. Пробовали стыдить, ругать, не стесняясь в выражениях. И опять как об стену горох.

А недавно Галютин совсем обнаглел. Попытался пронести на территорию комбината бутылку самогонки. Не удалось. Его задержали в проходной, и так как он был в нетрезвом состоянии, отправили домой досыпать.

«Досыпал» Галютин целых три дня. Ну, конечно, закон порядка требует. От Федора Галютина потребовали объяснение: почему он прогулял три дня. Галютин несколько не куражился. Требуется объяснение — нате! Взял он лист бумаги и написал следующее: «...Задержан в проходной с бутылкой самогона и отправлен домой, после чего похмелился и спал трое суток, чувствуя слабость».

Конечно, «слабость» Галютина не была принята во внимание как уважительная причина. Администрация наказала пьяницу-прогульщика. А заводской «Крокодил» взял его на «вилы».

А вот и другой «герой дня». Познакомьтесь. Вячеслав Агафонов. Он почти в четыре раза моложе Галютина, но связан с ним одной веревочкой. С 13 по 26 мая — целых две недели! — гулял Агафонов по городу, бил баклуши. На работе, в цехе куста проката, где он был учеником слесаря, его ждали, беспокоились, разыскивали.

И вот он, наконец, появился там. Объяснение Вячеслав написал тоже незамедлительно и тоже отвратительного содержания: «Не был на работе потому, что не хочу работать».

Ну, что ж. Пусть пеняет на себя. Впоследствии будет кусать локти, но, увы, уже поздно будет. «Крокодил», взяв Агафонов на «вилы», принес его в коллектив, где он работал. За вами слово, товарищи из цеха куста проката.
В. БОРИСОВ.

ПО ВИНЕ ВАГОНОВОЖАТЫХ

Большая ответственность лежит на водителях автомобилей и трамваев. Они должны строго следовать правилам безопасного вождения транспорта по улицам города. Однако, находясь так, кто эти правила пренебрегает.

Приведем в пример трамвайный цех. Здесь, начиная с апреля, было пять чрезвычайных происшествий. Виповники их — недисциплинированные вагоновожатые.

Вот два случая, происшедшие только в этом месяце.

Второго июня вагоновожатая С. Кулик вела по южному переходу трамвайный поезд № 93 с открытой дверью. В результате одиннадцатилетний школьник вы-

прыгнул из трамвая на ходу. Мальчик получил тяжелую травму.

Казалось бы это печальное происшествие должно было насторожить администрацию цеха, заставить водителей трамваев быть более внимательными при обслуживании поезда. Однако через пять дней после этого случая водитель трамвая № 76 З. Горбатенко, подъезжая к остановке «Доменная», развила большую скорость и столкнулась с идущим впереди трамваем. Из-за небрежности, грубого нарушения правил движения транспорта пострадали два пассажира.

Не исключено, что такие серьезные происшествия на трамвайных трассах будут продолжаться, если администрация трамвайного цеха не предпримет решительных мер профилактики.

И. ЛИВЕНЦЕВ,
старший госавтоинспектор.

И. о. редактора М. Е. ЧУРИЛИН.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 16 июня

11.00 — фильмы для детей «Топ-топ» и «Мой зеленый крокодил», 11.20 — художественный фильм «Ромео мой сосед», 19.00 — новости, 19.05 — передача «НОТ — в жизнь», 19.35 — кинофильм «Электроника у заводского руля», 19.55 — передача «Магнитогорск литературный», 20.15 — кинофильм «Там, где ревел на порогах Днепр», 20.35 — «Говорит и показывает 02», 20.50 — художественный фильм «Ромео мой сосед».

ПЯТНИЦА, 17 июня

19.00 — новости, 19.05 — фильм для детей «В гости к Мухе-цоку-тухе», 19.25 — передача «Решения XXIII съезда КПСС — в жизнь», 19.45 — киножурнал, 19.55 — телевизионный фильм «Обломов».

**ПИСЬМЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.