

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 71 (4194)  
Год издания 27-й

СУББОТА, 18 июня 1966 года

Цена 1 коп.

## Французские коммунисты в Магнитке



Позавчера в наш город с дружеским визитом прибыла делегация представителей Коммунистической партии Франции. На аэродроме их тепло встретили руководители партийных и советских организаций, предприятий города, представители общественности, пионеры. Гости побывали в цехах комбината, где беседовали с рабочими, руководителями партийных и профсоюзных организаций.

На снимке: группа французских коммунистов. В центре — председатель Центральной контрольной комиссии Коммунистической партии Франции руководитель делегации Пьер Дуаз.  
Фото Н. Нестеренко.

### НАШ ТРУДОВОЙ САЛЮТ

Дружный коллектив нашей мартеновской печи не раз показывал образцы самоотверженного труда. И вот недавно мы узнали о новой нашей победе. В соревновании с коллективом восьмой мартеновской печи Кузнецкого металлургического комбината по итогам пяти месяцев первенство осталось за нами. Бригады нашей печи, возглавляемые Героем Социалистического Труда П. Федяевым, делегатом XXIII съезда КПСС А. Феоктистовым, С. Полянским и мной, выплавили с начала года около 1 тысячи 300 тонн сверхплановой стали. Таким образом, мы не только выполнили свои обязательства, но и значительно перевыполнили их. Наши бригады уверенно идут вперед и в июне. За первую половину месяца мы уже выплавили дополнительно к плану около 400 тонн добротной стали. Количества сверхпланового металла на нашем лицезом счету изо дня в день растет.

Наш коллектив включился в соревнование за достойную встречу Дня металлурга и не пожалел сил, чтобы сделать свой трудовой салют еще более весомым.

В. ЖУРАВЛЕВ, сталевар 22-й мартеновской печи.

### РАВНЯЯСЬ НА ПЕРЕДОВЫХ

Сотни тонн сверхпланового чугуна высокого качества выдали с начала месяца доменщики комбината. Высок накал предпраздничного соревнования в этом коллективе. Тон ударного труда задают бригады мастеров Алексея Базулева, Юрия Неведрова, Николая Феоктистова и Дмитрия Карпеты, обслуживающие третий агрегат. Рачительные хозяйки, умело организовавшие производство, они за 15 дней июня выдали около 900 тонн металла сверх плана.

Не отстают от маяков и коллектив шестой домны, на сверхплановом счету которого 815 тонн высококачественного чугуна. На эти коллективы равняются в цехе.

### НОВЫЕ УСПЕХИ

На вахте в честь Дня металлурга большого трудового успеха добился коллектив участка мартеновских печей, где мастером работает депутат Верховного Совета СССР Николай Давыдович Аверьянов. В первой половине июня на этом участке выплавлено более полутора тысяч тонн стали сверх плана. Рекордной производительности добились сталеплавильные бригады третьей печи, входящей в этот блок. Все плавки здесь были выданы скоростным методом.

Каждая смена соревнования в честь предстоящего праздника рождает все новые и новые им-

### В ЕДИНОМ СТРОЮ

С большим подъемом трудятся коллективы передовых бригад цеха ремонта промышленных печей. Они знают цену времени. На 27 часов раньше срока был закончен большой ремонт 18-й мартеновской печи, около суток было сэкономлено на ремонте и сталеплавильного агрегата № 20. Мартеновцы благодарны ремонтникам за качественный и скоростной ремонт, ведь сэкономленное ими время даст возможность сталеплавильщикам выдать не одну сотню тонн дополнительного металла.

Так сталевары и ремонтники в едином строю борются за выполнение производственного задания.

на передовиков. Сталевары десятой печи Михаил Ладунев, Борис Пиньгаев, Рудольф Ворошилов и Иван Глухов выплавили дополнительно к заданию 15 дней июня 260 тонн добротного металла.

Бригады сталеплавильщиков соседнего мартена № 9 перекрыли задание двух недель июня более чем на 150 тонн.

Б. ЛЕОНИДОВ.



Итоги выполнения производственного плана за 12 дней июня 1966 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам. (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	92,2	98,2	95,1	Кокс	99,9	100	100,5
Сталь	98,5	100,6	103,6	Руда	89,8	102,8	85,4
Прокат	83,1	74,2	70,4				

Итоги выполнения производственного плана за 12 дней июня 1966 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	99,2	Мартеновский цех № 1	100,9	Доменный цех № 1	94,9
Мартеновский цех № 2	101,0	Мартеновский цех № 2	100,7	Мартеновский цех № 2	96,1
Мартеновский цех № 3	98,1	Обжимной цех	96,5	Копровый цех	97,1
Обжимной цех	96,3	Копровый цех	87,1	ЖДТ	90,7
Копровый цех	97,7	ЖДТ	90,7	Доменная печь № 1	94,8
ЖДТ	33,0	Доменная печь № 3	на рем.	Доменная печь № 4	94,4
Доменная печь № 2	100,0	Доменная печь № 2	95,6	Доменная печь № 3	101,9
Доменная печь № 3	104,5	Мартеновская печь № 2	102,8	Мартеновская печь № 3	72,3
Доменная печь № 4	99,9	Мартеновская печь № 3	72,3	Мартеновская печь № 10	91,8
Доменная печь № 6	102,1	Мартеновская печь № 10	91,8	Мартеновская печь № 7	98,4
Доменная печь № 7	96,9	Мартеновская печь № 7	98,4	Мартеновская печь № 15	100,1
Мартеновская печь № 2	96,7	Мартеновская печь № 15	100,1	Мартеновская печь № 8	105,1
Мартеновская печь № 3	110,1	Мартеновская печь № 8	105,1	Листопрокатный цех	71,0
Мартеновская печь № 12	95,7	Листопрокатный цех	71,0	Среднесортный цех	76,2
Мартеновская печь № 13	110,2	Среднесортный цех	76,2		
Мартеновская печь № 25	97,3				
Мартеновская печь № 22	107,2				
Блюминг № 2	97,0				
Бригада 2 блюминга № 2	96,4				
Среднелистовой стан	100,4				
Стан «500»	96,3				

## КАЖДЫЙ ИНЖЕНЕР И ТЕХНИК — АКТИВНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

ОБРАЩЕНИЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА № 3 КО ВСЕМ КОМАНДИРАМ ПРОИЗВОДСТВА

Инженеры нашего цеха — старший мастер В. П. Сулаков, механик-энергетик А. А. Фрик, старший электрик А. Д. Мурзинов, стремясь умножить свой вклад в осуществление заданий новой пятилетки, выступили с ценным начинанием. Они решили разработать и внедрить в производство такое количество рационализаторских предложений и изобретений, которые по полученному экономическому эффекту равнялись бы пятилетнему заработку каждого из них.

Мы, инженерно-технические работники третьего листопрокатного цеха, горячо одобряем начинание наших товарищей. Быстрейшее осуществление грандиозных задач, поставленных XXIII съездом партии в области технического прогресса, улучшения качества продукции и дальнейшего повышения экономической эффективности производства, мы считаем своим родным, кровным делом. Поддерживая начинание товарищей, мы берем на себя обязательство внести ежегодно в фонд пятилетки экономию от внедрения в производство рационализаторских предложений на сумму не менее нашей годовой заработной платы.

Каждый из нас обязуется определить личные творческие планы, принимать активное участие во внедрении новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, в разработке и внедрении мероприятий по научной организации труда с тем, чтобы добиться к концу пятилетки значительного повышения производительности труда, сокращения расхода металла и других материалов на изготовление белой жести и оцинкованного листа.

Мы обязуемся взять шефство над рабочими-рационализаторами и за пятилетие внести в рационализаторский фонд 2,75 млн. рублей, добиться, чтобы каждый четвертый работающий в цехе стал рационализатором или изобретателем.

Мы призываем всех инженеров и техников, всех командиров производства комбината последовать нашему примеру.

По поручению инженерно-технических работников цеха:

Д. ГАЛКИН, начальник листопрокатного цеха № 3;  
И. ПАВЛОВ, секретарь партбюро;  
В. СТРЕЛЬЦОВ, предцехкома;  
В. СУЛАКОВ, председатель совета ВОИР.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

### ПОЧИН ОДОБРЕН

Партком комбината рассмотрел вопрос об инициативе коллектива инженерно-технических работников листопрокатного цеха № 3 по повышению их роли во внедрении новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, в разработке и осуществлении мероприятий по научной организации труда, в достижении высокой эффективности производства. Придавая большое значение инициативе инженерно-технических работников третьего листопрокатного цеха, партком комбината постановил:

Обязать начальников цехов, секретарей партийных бюро, председателей цехкомов и секретарей бюро ВЛКСМ распространить ценное начинание коллектива третьего листопрокатного цеха среди всех инженерно-технических работников. Определить мероприятия по привлечению к активной творческой работе всех трудящихся.

Обратить особое внимание при распространении нового почина на повышение эффективности производства, на воспитание у трудящихся хозяйского отношения к расходу металла, материалов, топлива и всех видов энергии.

Обязать профком комбината до 1 июня сего года продумать систему соревнования между коллективами цехов за максимальное привлечение трудящихся к творческой работе, по выявлению и использованию резервов повышения эффективности производства.

# Народный контроль действует

Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы предусмотрены высокие темпы развития черной металлургии. Особое внимание в директивах обращается на улучшение качества металла, расширение сортамента проката, увеличение выпуска облегченных профилей, улучшение экономической деятельности предприятий.

Долг народных контролеров — активно содействовать осуществлению этих задач, вскрывать новые резервы экономии, бороться против бесхозяйственности.

На нашем комбинате работает около 3 тысяч народных контролеров. Это большая сила, которая может многое сделать в вопросах более экономного использования материалов, трудовых ресурсов, повышения качества продукции, своевременного выполнения заказов, улучшения условий труда рабочих.

Члены группы народного контроля комбината, помня о том, что действенность их работы во многом зависит от правильной организации контроля, уделяют особое внимание методике планирования своей деятельности.

Курс взят на то, чтобы не распылять силы, а производить контроль на наиболее важных участках производства. За время, прошедшее с мая прошлого года по май текущего, было проведено 13 заседаний группы, на которых были рассмотрены такие вопросы, как «О повреждении вагонов парка МПС на комбинате», «О хранении оборудования на складах отдела технического оборудования УКСа», «Выполнение заказов в четвертом листопрокатном цехе», «О контроле управления главного энергетика за внедрением рационализаторских предложений» и т. п.

При проверке состояния хранения неустановленного оборудования на складах отдела технического оборудования в прошлом

году было выяснено, что такого оборудования пока еще много, имелись случаи хищения. Часть оборудования портилась, ввиду отсутствия необходимых складских помещений и надежной охраны. Группа обязала начальника отдела оборудования т. Белогорского принять меры по устранению выявленных недостатков.

В марте этого года мы провели как устраняются отмеченные недостатки. Было установлено, что в результате мер, принятых руководством УКСа, количество неустановленного оборудования на складе снизилось на 3 миллиона рублей. Кроме того, было введено в эксплуатацию новое складское помещение, ведется строительство другого такого же помещения, проектируется постройка еще двух складов для хранения оборудования. Значительно улучшилась охрана складских помещений.

Бюро группы народного контроля комбината дважды в ноябре 1965 года и в апреле 1966 года рассматривало вопрос о выполнении заказов четвертым листопрокатным цехом. Несмотря на то, что в апреле положение с выполнением заказов несколько улучшилось, оно по-прежнему продолжает оставаться неудовлетворительным. Основными причинами такого положения, как показала проверка, были нарушения технологической дисциплины, малопроизводительная работа агрегатов резки, плохой учет металлопродукции на адьюстаже.

Группа народного контроля четвертого листопрокатного (председатель т. Черятьев) неудовлетворительно контролирует выполнение заказов. Меры, принятые администрацией цеха и парторганизацией для улучшения создавшегося положения, не дали пока ощутимых результатов.

Активное участие народные контролеры приняли в рейде по экономии всех видов энергии. В мае текущего года на заседании

группы народного контроля комбината было заслушано сообщение главного энергетика т. Манькова о ходе внедрения принятых предложений. Из принятых в период рейда 1710 предложений уже внедрено 1053. В период рейда хорошо работали над реализацией рацпредложений группы народного контроля листопрокатного цеха № 3, коксохимического производства, горнорудного управления, сортопрокатного цеха, ЦЭС и другие. Неудовлетворительно внедряются предложения в мартеновском цехе № 1, основном механическом цехе, железнодорожном транспорте, фасонно-вальце-сталелитейном цехе.

Цеховые группы народного контроля первого мартеновского, основного механического, фасонно-вальце-сталелитейного, чугунолитейного цехов слабо контролируют выполнение принятых предложений и не требуют от руководителей цехов их скорейшего внедрения. Некоторые цеховые группы народного контроля не чувствуют ответственности за порученное дело, а партийные бюро не контролируют и не направляют их деятельность.

Так, например, слабо работают группы народного контроля в мартеновском цехе № 3 (председатель группы т. Кутнов, секретарь партбюро т. Носков), в проволочно-штрипсовом цехе (председатель группы т. Гурьянов, секретарь партбюро т. Литвин).

XXIII съезд партии, придавая большое значение правильной постановке контроля, указал на необходимость всемерной поддержки органов народного контроля со стороны партийных организаций. Народные контролеры, направляемые партийными организациями, должны активно включиться в то, чтобы как можно быстрее претворить в жизнь решения XXIII съезда КПСС.

**Д. ЗАЛЕТОВ,**  
председатель группы народного контроля комбината.

## ЗАВТРА ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА ВОЗВРАЩАЮЩИЕ В СТРОЙ

Проработала я на комбинате более 30 лет. И вот меня постигло несчастье. Я тяжело заболела и оказалась на больничной койке. А дома осталась беспомощная девятистошестилетняя бабушка.

Наверное каждый поймет, как я волновалась: физическая боль еще более усугублялась душевными переживаниями. Но я не осталась в беде. На помощь пришли мои товарищи, врачи медсанчасти комбината, где я работаю. Они помогали старушке, оставшейся одной. Часто навещали меня в больнице, подбадривали, помогали находить силы в борьбе с болезнью.

Хочется немного рассказать о людях в белых халатах, работающих в больнице комбината, тех, кто днем и ночью стоят на страже жизни человека. Особенно выделяются среди них внимательные и добрые санитарки второго терапевтического отделения А. Емельянова, Л. Бикеева, сестра-хозяйка А. Тюмеева и другие.

Вся обстановка, которую создают для больного эти скромные люди, действует успокаивающе, располагает к быстрому выздоровлению. В палатах чисто, по-домашнему уютно, в комнатах отдыха цветы, радио, телевизор, настольные

игры: шахматы, шашки, удобная мягкая мебель. Больница утопает в зелени. На клумбах цветы.

День выздоровления является праздником как для больного, так для сестер и врачей, лечивших его.

Нельзя не рассказать о заботливой, отлично знающей свое дело, медсестре Т. Ермолиной, старшей сестре второго терапевтического отделения Б. Истоминой, сестрах тт. Гончаровой, Ивановой, Черненко и других.

Хочу рассказать и о хорошем отзывчивом друге, прекрасном человеке и враче Зое Моисеевне Лемберской. Ведь во втором терапевтическом отделении сотни больных. И для всех у нее находится ласковое, поистине материнское слово, улыбка. Ее часто можно встретить у постели больного вне рабочего времени. Заботливая и вместе с тем требовательная Зоя Моисеевна внимательно выслушает больного, поинтересуется не только болезнью, но и семейной жизнью.

Накануне Дня медицинского работника хочется сказать большое спасибо вам, люди, возвращающие здоровье больному.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
пом. промышленного  
врача медсанчасти.

## ПЕРЕДОВАЯ ГРУППА

Большую роль в работе цеховой профсоюзной организации играют профгруппы. Именно здесь в первую очередь рождаются смелые начинания, сплачиваются воедино усилия всего коллектива. Передовой в котельно-ремонтном цехе считается профгруппа электросварщиков смены мастера П. Степанова. Возглавляет ее электросварщик М. Малыбаев.

Чем же эта профгруппа заслужила право называться передовой? Прежде всего тем, что в ее работе принимают активное участие все члены коллектива. Вместе они решают все внутрибригадные дела, начиная от мелочей быта и кончая выполнением поставленных перед коллективом производственных задач.

Велика в этом заслуга профгруппорга М. Малыбаева. Сразу же после избрания профгруппоргом, он стремился привить своим товарищам сознание того, что именно они являются хозяевами в смене, от них зависят и успехи и неполадки. Не сразу поняли электросварщики, к чему клонит их профсоюзный вожак. Но когда убедились, что сообща, всем коллективом легче преодолевать трудности, поверили в свои силы.

— Профгруппорг у нас требовательный и настойчивый. Во всем показывает личный пример, — говорит мастер.

Малыбаев создал сплоченный актив, где каждый старается не уступить профгруппе. За всем, например, зорко следит общественный инспектор по охране труда и технике безопасности электросварщик И. Хотенов.

Он не пройдет мимо нарушений, неисправностей. Небрежно лежит на стеллаже конструкция, разбросаны детали, — Хотенов непременно заставит принять меры. Не выполнит замечание сразу — дойдет до мастера. Выйдет кто-то в рваной спецовке или работает с неисправным электрокабелем — он все подметит и тут же добьется устранения недостатков.

— Работа у нас такая. Малейшее отклонение от инструкции ведет к травматизму, — говорит Хотенов. — Иначе нельзя.

Это не сухое исполнение буквы инструкции, в его словах ощущается горячее желание предотвратить несчастные случаи, обезопасить работу, привить товарищам чувство ответственности за свое дело. И результаты налицо. Вот уже много месяцев в группе нет случаев травматизма.

С немалым огоньком и задором выполняет обязанности страхделегата электросварщик Г. Кукин. Он регулярно вместе с товарищами посещает больных, будь то в больнице или дома. Оказывает посильную помощь, поддержку, всегда интересуется самочувствием, держит больного в курсе дел бригады. И если случается, что некогда самому, навестить больного посылает членов бригады, или же звонит по телефону. Знает, что забота товарищей для больного иногда целебнее всяких лекарств.

В профгруппе не только трудятся хорошо, но хорошо и отдыхают. Даже бегло просмотрев бумаги культорга электросварщика М. Мацюка, можно увидеть, что и здесь дела решаются коллективно: совместные культпоходы в кинотеатр, выезды за город, беседы, посещения лекций.

В профгруппе насчитывается 25 человек. Среди них нет таких, кто бы без уважительной причины пропускал собрания, не платил членские взносы. Каждый член группы — подписчик на какую-либо газету или журнал. Все это сказывается на делах. В смене совсем изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Успешно выполняет она и все производственные задания.

**С. НЕННО, рабкор.**



Старшего машиниста паровоза железнодорожного транспорта Мухамеда Минулина называют специалистом высокого класса. Вместе со своими товарищами по труду он ежемесячно экономит топливо, обеспечивает быструю и четкую перевозку грузов.

Коммунист М. Минулин ведет большую общественную работу в цехе и как общественный контролер.

На снимке: старший машинист паровоза М. Минулин.

Фото Н. Нестеренко.

# ВО ГЛАВЕ МАСС

В третьем листопркатном цехе трудятся сто два инженерно-технических работника. Из них пятьдесят пять коммунистов и семь комсомольцев. Более половины всех инженерно-технических работников имеют высшее образование. Это большая армия активных борцов за улучшение экономики производства, умелых воспитателей и организаторов коллектива.

Мы считаем, что основой наших успехов является высокая сознательность каждого члена коллектива, их ответственность за правильное расходование материалов, за результаты экономической деятельности. Большая заслуга в этом принадлежит нашим командирам производства.

Для более конкретного руководства в вопросах экономики наш цех разбит на отдельные хозяйственные участки: термическое, прокатное отделения, отделения горячего и электролитического лужения, оцинкования. Каждый участок имеет свои показатели по выполнению плана, заказам, себестоимости, производительности труда, расходу заработной платы. Естественно, что организаторами борьбы за совершенствование экономики, за повышение эффективности производства являются начальники участков вместе с другими командирами.

Такое деление позволяет инженерно-техническим работникам более конкретно заниматься экономикой своего участка, воочию видеть результаты своего труда. Для того, чтобы руководители участков могли правильно решать экономические вопросы по инициативе партийного бюро и администрации цеха в течение полугода была проведена целая серия лекций, бесед, семинаров, совместных анализов результатов производства. В частности детально рассматривались и изучались каждая статья себестоимости участка, цеха, обсуждалось Положение о социалистическом предприятии, рассматривались и практические вопросы, касающиеся непосредственно роли мастеров в воспитании трудящихся.

После очередного занятия каждому начальнику отделения поручалось самостоятельно разобрать ту или иную статью цехового баланса, проанализировать причины потерь и наметить пути их устранения. А на очередном занятии слушали результаты исследований. Если возникали какие-то неясности, их разбирали все вместе.

Так, например, начальнику отделения горячего лужения Алексею Ивановичу Доброправову было поручено определить оптимальные нормы расхода слова, пергаментной бумаги и ряда других материалов, показать их

влияние на себестоимость. Над выполнением задания работала большая группа командиров производства лудильного отделения. Вместе они рассчитали нормы расхода материалов, разработали систему поощрения экономии.

Так, для стимулирования экономичного расходования олова лудильщикам была определена премия: за 10 килограммов сэкономленного олова они получают 1,2 процента тарифа.

От качества лужения во многом зависит сортность белой жести. В случае выпуска «жести разной» лудильщики получают оплату на 75 процентов ниже, чем при выпуске «жести консервной», а жечь, предназначенная для отправки на экспорт, оплачивается с коэффициентом 1,2. Это одно из важных мероприятий, стимулирующих заинтересованность трудящихся в выпуске только качественной продукции, в экономном использовании сырья, сыграло весьма существенную роль.

Вот еще несколько аналогичных примеров. После длительной и тщательной исследовательской работы экономисты пришли к выводу, что на всех участках отделения нужно ввести технологические журналы, в которые регулярно будут записываться параметры производства. На автоматах горячего лужения, например, в этот журнал записываются заданная и фактическая толщина оловянного покрытия, концентрация травильного раствора, температура оловянной ванны и ванны промывки.

Могут сказать, зачем записывать показания температуры, ведь для этого имеются регистрирующие приборы. Однако, мы считаем, что если мастер два раза в смену производит записи показаний температуры, то обязательно обратит внимание на правильность соблюдения заданных технологических параметров.

Точно так же на многих агрегатах цеха была установлена определенная система проверки качества продукции. Вот что было сделано группой экономистов в отделении горячего лужения. Обычно, на контрольную проверку из 120 пачек белой жести сменного производства берется 3 пачки. Учитывая, что мы производим 60 процентов экспортного металла — 2 пачки из них должны быть обязательно экспортными. Контрольная пачка направляется на повторную сортировку той же сортировщице.

На этот раз сортировка производится в присутствии мастера производства и мастера ОТК. В случае, если качество признано хорошим, сортировщица получает повторную оплату за сортировку контрольной пачки в обычных размерах. Если же качество белой

жести не соответствует заданному, то и первичная и повторная сортировки оплате не подлежат. Результаты контрольных проверок заносятся в технологический журнал, по которым принимаются меры дисциплинарного и общественного воздействия. Ведение этих журналов контролируется старшими мастерами, начальниками участков и руководством цеха.

Большая работа по исследованию экономного расходования тех или иных материалов ведется и в прокатном отделении, которым руководит молодой инженер Леонид Владимирович Радюевич. Лучшие мастера Нур Мазитович Шакиров, Михаил Борисович Пашков уделяют много сил и внимания воспитанию рабочих. Это повышает их активность, инициативу. Зачастую рабочие подают делные предложения, ни одно из которых мастера не оставляют без внимания. Реализация этих предложений дает большой экономический эффект.

Буквально, за последнее время в прокатном отделении были проведены, на мой взгляд, очень важные мероприятия. Одно из них — реконструкция хвостовой части агрегата поперечной резки полосы. Это позволило осуществлять сортировку металла в потоке.

Кроме того произведена реконструкция рабочих мест сортировщиц и упаковщиков. Расчет листов жести стал автоматическим. В результате значительно облегчился труд, уменьшилось количество работающих на участке сортировки. Общий экономический эффект от внедрения этого предложения составил 60 тысяч рублей.

Улучшение экономических и качественных показателей работы цеха, на мой взгляд, можно объяснить прежде всего большой воспитательной работой, проводимой общественными организациями, инженерно-техническими работниками, в том числе руководителями хозяйственных участков. Большое значение имеет и повышение материальной заинтересованности трудящихся цеха.

Наш комбинат вскоре переводится на новую систему планирования и экономического стимулирования. Мне думается, что именно воспитательная работа, проводимая инженерно-техническими работниками, и является тем главным рычагом, который позволит успешно подготовиться к переходу на новые принципы планирования и материального стимулирования производства.

**Д. ГАЛКИН,**  
начальник третьего листопркатного цеха.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовых труженников железнодорожного транспорта слесаря Анатолия Горляева (слева) и машиниста паровоза Вениамина Рыбинского. Передовики производства, они ведут большую работу с ребятами в подшефном 114-м квартале. Организованные и руководимые ими танцевальный и спортивные кружки пользуются большой популярностью среди детей.

## Орден Варвары Шкроб

В профсоюзном комитете Молочно-овощного совхоза отдела общественного питания нашего комбината есть красивая толстая книга. На ее красной обложке написано золотыми буквами «Книга Почета». Она лежит на специальном столике, под стеклом.

И на первом листе ее — большая фотография уже немолодой женщины. Внимательные, чуть прищуренные умные глаза. Энергично сжатые губы. Под фотографией — краткая биография женщины.

Варвара Прохорова Шкроб работает дояркой на молочной ферме Центрального отделения. Работает уже много лет. И из года в год, из месяца в месяц заносится на Доску Почета. Заносится за высокие производственные показатели, за активное участие в общественной работе.

Когда в совхозе была учреждена Книга Почета, коллектив единодушно решил: первой занести в нее Варвару Прохоровну Шкроб. Лучшая доярка совхоза... Лучшая доярка Агаповского района... Одна из лучших доярок Челябинской области — так оценивают труд Варвары Шкроб.

Мы насколько не преувеличим, если назовем труд Варвары Прохоровны творческим. Надо видеть ее работу — и все будет понятно. В группе, которую обслуживает Варвара Прохорова, насчитывается 18 дойных коров. Это не мало, если учесть, что на ферме пока не применяется механическая дойка. Доярка должна работать с очень большим напряжением, чтобы вручную надоть в сутки 80—100 килограммов молока. А Шкроб надает в сутки от своих коров по 160 килограммов.

— Да, Варвара Прохорова действительно большой мастер дойки коров, — говорит бригадир молочного гурта Александр Иванович Скорый. — И подарком ей одной из первых в нашей 19-й бригаде было присвоено высокое и почетное звание ударника коммунистического труда.

Прошедшее семилетие было для Шкроб семилетием нового трудового взлета. Вступив еще в 1960 году в соревнование с самыми опытными в совхозе доярками Надеждой Дмитриевной Манохиной и Марией Степановной Автух, Варвара Прохорова все время была впереди. За семь лет она надоила от своих коров 3 тысячи 680 центнеров молока, перекрыв свое семилетнее задание на 550 центнеров! Замечательный успех!

...И вот пришла заслуженная награда. За большие успехи в производстве молока в прошедшем семилетии, за досрочное выполнение семилетнего плана Президиум Верховного Совета СССР наградил Варвару Прохоровну Шкроб орденом Трудового Красного Знамени. Орден ей вручали в торжественной обстановке. Товарищи по работе, руководители хозяйства, представители общественных организаций тепло поздравили скромную труженицу с высокой оценкой ее работы.

Идет первый год новой пятилетки. И с новыми силами, еще более успешно продолжает трудиться знатная доярка. За первый квартал нынешнего года Шкроб надоила от своих коров 8 тысяч 745 килограммов молока, перевыполнив план на 2 тысячи 75 килограммов! И опять это лучший производственный показатель в хозяйстве. А апрель и май принесли Шкроб еще более высокие результаты. В апреле она надоила рекордное количество молока — на 1 тысячу 700 килограммов больше плана!

Вот так и трудится Варвара Прохорова Шкроб, кавалер ордена Трудового Красного Знамени. Трудится вдохновенно, творчески. Она активно претворяет в жизнь исторические решения XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза, идет в авангарде соревнования сельских животноводов за успешное выполнение пятилетки.

**В. БОРОДАВКИН,**



Один из передовиков производства второго мартенозского цеха, старший разливщик Иван Кондратьевич Олейник, в совершенстве овладел своей сложной профессией. Быстро и качественно производит он разливу стали, чем помогает товарищам умножать счет сверхпланового металла.

Фото  
Н. Нестеренко.

## Вклад коксохимиков

С большим трудовым подъемом работают в эти дни коллективы цехов и участков коксохимического производства.

800 тонн высококачественного кокса сверх плана — таков их вклад в предпраздничную копилку ко Дню металлурга.

Хороший подарок коксохимики готовят и труженикам сельского хозяйства. Сверх плана первой половины июня уже отпущены десятки тонн сульфата аммония. Большое количество ценного удобрения отгружено первым сортом.

Полностью на производство первосортного сульфата перешел коллектив цеха улавливания №2, которым руководит Василий Петрович Дубайло.

По-ударному трудятся здесь аппаратчики Аркадий Петрушин, Анатолий Зуев, упаковщицы Тамара Шевченко, Зоя Тюменева и многие другие члены коллектива.

**Н. СТУЛОВА,**  
начальник планового отдела коксохимического производства.

### РУКА ОБ РУКУ

Хорошим примером дружбы школы и производства могут стать отношения, сложившиеся между партийной организацией цеха подвижного состава и учащимися подшефной школы № 62.

Встречи учащихся с рабочими цеха здесь носят не случайный характер. Ребята тепло встречают своих старших товарищей, знают, что с собой они принесут что-то новое, интересное, захватывающее. С большой охотой ребята ходят вместе с молодыми рабочими в походы, на экскурсии, с интересом слушают беседы. В тесном контакте с людьми труда жизнь для ребят становится полнее, интереснее, увлекательнее. Они видят жизнь во всем ее многообразии, учатся правильно понимать ее, познают то, чего нет в учебниках. И в этом им непланомерно помогают их старшие товарищи. Учащиеся 6—7 классов очень подружились со своими друзьями из цеха Десятинным, Честюниным, Пензиным. В школе они чувствуют себя равноправными воспитателями. Никто не догадывался, что в школе многие любят шахматы, а стоило Пензину собрать несколько шахматистов вместе и создать кружок, как от желающих заниматься в нем не стало отбоя. При школе и детском клубе организованы и работают стрелковый, танцевальный и фотокружок, создан драматический коллектив.

О том, как серьезно ребята увлекаются искусством, говорит тот факт, что на городском смотре детской художественной самодеятельности выступление юных

артистов школы № 62 и детского клуба домоуправления квартала были удостоены первого места. Большая заслуга в этом шефов, руководителей кружков и секций таких как секретарь комсомольской организации цеха Сорокин, Горяев, Тришкина — истинных энтузиастов. Ребята стараются быть похожими на своих старших друзей. Они активно участвуют в жизни квартала. Свыше 400 ребят занимаются в кружках художественной самодеятельности.

Много времени ребята уделяют спорту. И здесь все поставлено на хорошую основу. В распоряжении ребят отлично оборудованные спортивные площадки, опытные тренеры такие как Сайфулин, Рыбинский. Ребята с увлечением играют в футбол, волейбол, баскетбол. И все это у себя, на своих площадках.

Лето — пора походов, пионерских песен у костра. Оно обещает ребятам быть интересным. При домоуправлении организуется пионерский лагерь, вместе с шефами ребята будут регулярно выезжать за город в туристические походы, а 100 мальчишек и девочек 12 дней проведут в спортивно-пионерском лагере, организованном при совхозе Карагайский. Это всего лишь частица того, что учащиеся вместе с шефами наметили сделать этим летом. Большую помощь школе и подшефному кварталу оказывает секретарь партбюро цеха И. Адоньев. Ребята благодарят своих шефов.

**М. ЧУПРАКОВ,**  
пенсионер.

### ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Магнитогорское профессионально-техническое училище № 46, из стен которого вышли прославленные металлурги, мастера сталеварения депутат Верховного Совета СССР Николай Аверьянов, лауреаты Государственной премии Владимир Захаров и Иван Семенов, готовит новый отряд специалистов.

Отличников учебы, творчески мыслящих умельцев в училище немало. К числу их относятся операторы первого года обучения Владимир Конок, Евгений Вендель, Владимир Баранов, Виктор Шевляков и другие ученики.

Ребята сами изготавливают наглядные пособия, оборудуют технические кабинеты.

Вместе с товарищами Владимир Конок сконструировал аппарат программного обучения. С помощью этого прибора-экзаменатора преподавателям легче проверять знания учащихся.

Евгений Вендель смастерил действующую модель кантовальной втулки прокатного стана.

На выставке, которая проводилась недавно, экспонировались и другие изделия искусных рук учащихся.

**В. АГРОНОВ.**

### КНИГИ О РАБОЧЕМ КЛАССЕ

Приближается 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции. К этому знаменательному в жизни нашего народа событию, к полувековому юбилею Советской власти издательства страны выпускают много книг.

Недавно издательство «Наука» выпустило серию книг по истории советского рабочего класса. «Рабочий класс России в период подготовки Великой Октябрьской социалистической революции» так называется книга Л. С. Гапоненко. Первые две ее главы посвящены анализу численности состава, концентрации и географического размещения рабочего класса, а также экономическому и политическому положению рабочего класса накануне Октябрьской революции. В последующих главах рассмотрены организационная форма революционного творчества российского пролетариата и рабочее движение в период подготовки Великой Октябрьской социалистической революции.

В книге хорошо показана великая роль вождя партии, всех трудящихся и революции — Владимира Ильича Ленина, отражена деятельность близких соратников Ильича, его учеников — Якова Михайловича Свердлова, Михаила Ивановича Калинина, Михаила

Васильевича Фрунзе, Валериана Владимировича Куйбышева, Андрея Андреевича Андреева, Николая Михайловича Шверника и других.

Сборник «От Октября к развернутому строительству коммунизма» рассказывает о роли ведущих кадров рабочего класса России — рабочих Москвы, Ленинграда, Урала, Кузбасса, Украины и других промышленных районов страны в Октябрьском вооруженном восстании, в создании социалистической промышленности, в становлении советской культуры, в обеспечении экономической победы над фашистской Германией. В книге также рассматриваются вопросы зарождения и развития социалистического соревнования на промышленных предприятиях в послевоенный период, о развитии движения новаторов производства.

Авторы книги написали все ее

страницы на основе глубокого и всестороннего анализа архивных и других документальных источников.

«Героический подвиг строителей». Таково название сборника, посвященного героическим делам советских строителей в суровые годы Великой Отечественной войны и послевоенный восстановительный период.

В книгу вошли воспоминания непосредственных участников событий, а также материалы историков-специалистов. На богатых, преимущественно архивных данных, показан вклад советских строителей в разгром фашистской Германии, в залечивание ран, нанесенных стране войной.

Книги написаны простым, популярным языком, их с большим интересом прочитают многие товарищи из среды рабочих, служащих и интеллигенции.

**В. КОРЧЕМКИН.**

### ТАКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ НУЖНЫ

На днях более ста пятидесяти человек собрались в поликлинике медсанчасти металлургического комбината. Здесь под девизом «Охрана здоровья женщин» состоялась конференция, посвященная предстоящему Дню медка. Многие работницы комбината пришли со своими мужьями.

Конференцию открыла заведующая поликлиникой Мария Семеновна Фрадкова.

— Партия и правительство, — сказала она, — с каждым днем все больше и больше уделяют внимания охране здоровья советской женщины.

Многое в этом отношении делается и на нашем комбинате. Прежде всего — улучшение условий труда работниц. Запрещен ряд вредных профессий, влияющих на здоровье женщин, в здравпунктах открываются оснащенные всем необходимым комнаты личной гигиены. Работницы более пятнадцати цехов комбината уже пользуются такими комнатами и очень довольны. Проводятся ряд и других оздоровительных мероприятий.

Инструктор парткома комбината Нина Петровна Степанова рассказала о том, какими правами пользуется женщина в Советской стране.

С большим вниманием прослушали женщины лекцию «О счастье материнства», которую прочитала Нина Захаровна Баженова.

Беседу об опасности заболевания зубов у беременной женщины провела врач-стоматолог т. Швецова.

...В просторном уютном вестибюле на длинном столе — красиво оформленные блюда. Демонстрируется диета питания для женщин, готовящихся стать матерями. Заведующая женской консультацией Галина Александровна Ерофеева объясняет, что можно есть женщине в этот пе-

риод и что противопоказано.

У стенда о раковых заболеваниях тоже многолюдно.

Массу вопросов задают посетители врачу-гинекологу Рансе Алексеевне Дворовичковой. И ни один из них не остается без ответа.

...Здесь же можно приобрести брошюры о различных заболеваниях и их своевременном предотвращении, купить детское белье, продажу которого организовал магазин «Малыш». Аптека поликлиники предлагает посетителям большой выбор всевозможных медикаментов, витаминов. Получить юридическую справку можно у юриста т. Наумовой.

Одним словом, общественность медсанчасти комбината при непосредственном участии работниц женской консультации поликлиники ушла все, чтобы полнее, доходчивее, нагляднее показать и рассказать о том, как сохранить здоровье.

— Такую расширенную конференцию мы проводим впервые, — сказала Мария Семеновна Фрадкова. Сейчас мы ищем новые пути общения с людьми. Например, для факультета «Здоровье» мы готовим большую интересную лекцию «Искусство глазами врача». Подобные конференции и выставки думаем в дальнейшем проводить не только здесь, в поликлинике, но и выезжать непосредственно в цехи комбината. Наша задача — привлечь к участию в конференциях большее количество людей.

Быстро заполняется книга отзывов.

«Мы все благодарны врачам медсанчасти комбината за проведенную конференцию и желаем, чтобы они проводились как можно чаще. Такие конференции очень нужны нам», — пишет группа работниц комбината.

**Т. ПЕТРОВСКАЯ.**

### БОКСЕРЫ ГОТОВЯТСЯ

Недавно из Орска, где состоялась розыгрыш первенства РСФСР по боксу среди юношей, вернулась команда спортсменов нашего города. Они неплохо провели бой. Два боксера — работник ОТК Джафар Джиганчин и молдой рабочий РОФ Александр Скрыльников заняли призовые — третьи места. Это хороший успех молодых бойцов, выступающих впервые на таких крупных состязаниях.

Сейчас спортсмены усиленно готовятся к предстоящим боям на

первенство области, которое будет проводиться в нашем городе с 26 по 29 июня. На стадионе «Малютка» встретятся сильнейшие

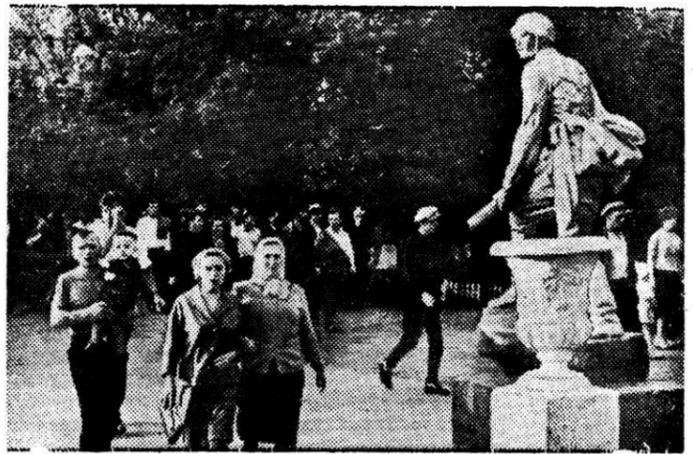
перчатки из разных городов области: Копейска, Миасса, Златоуста, Каргалов и других городов.

Всего в состязаниях примут участие около 16 команд.

#### И... ПРОИГРАЛИ

Вторая половина первого круга розыгрыша первенства СССР среди команд класса «Б» пятой зоны началась для наших футболистов неудачей. Игра на выезде, которая состоялась в Оренбурге, окончилась для команды «Металлург» неудачей. Во втором тайме хозяевам поля удалось провести в ворота наших футболистов единственный гол, который и решил исход матча. Все усилия наших спортсменов сквитать мяч не принесли успеха.

Футболисты «Локомотива» еще раз доказали, что на своем поле их победить трудно.



ВЕЧЕРОМ В ПАРКЕ

Фото Н. Нестеренко.

### В ГОСТИ С ПЕСНЕЙ

Недавно в дом отдыха «Зеленстрой» приехали пионеры из детского городского клуба «Восход», которым руководит Валентина Михайловна Дорохина. Они привезли с собой веселую музыку, танцы, стихи, рассказы.

Более трехсот металлургов, строителей, горняков, хлеборобов, приехавших в «Зеленстрой» на отдых, слушали дружных магнитогорских ребят из 96-го квартала.

...Играет струнный оркестр, которым руководит один из первых музыкантов нашего города т. Фролов. В программе сложная классическая музыка, русские народные и советские песни.

Участники танцевального коллектива клуба «Восход», которым руководит активная общественница работница трамвайного парка т. Кошкарева, ярко, темпераментно исполнили ряд танцев народов СССР.

Потом все вместе пели песни, читали пионерские стихи. Концерт юных магнитогорцев очень понравился отдыхающим. «Приезжайте к нам еще», — говорили они, расставаясь.

**Н. ВАСИЛЬЕВ.**

**И. о. редактора М. Е. ЧУРИЛИН.**

Ежедневно в парке культуры и отдыха металлургов проводится массовое гуляние. Работают аттракционы: воздушная карусель, русские качели, колесо смеха, выразные самолеты.

Открыта танцевальная площадка, где играет духовой оркестр.

На летней эстраде демонстрируются короткометражные фильмы.

### К СВЕДЕНИЮ ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ

На основании письма областного Совета № 08 от 12 мая 1966 г. и на основании решения 3-го съезда союза обществ охотников и рыболовов, РСФСР от 25.XI.1965 г. уплата членских взносов по всем коллективам должна заканчиваться 1 июля.

Неуплатившие членские взносы к 1 июля будут оформляться как вновь поступившие.

**ПИШИТЕ  
ЗВОНИТЕ  
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3.38-04, 3.31-33, 3.47-04, 3.07-98.