

## ВАХТА ПЯТИЛЕТНИ

### ВПЕРЕДИ — МОЛОДЕЖЬ

Высоко несут звание комсомольско-молодежных коллективов бригады сталеплавильщиков второго мартеновского цеха, обслуживающие 4-й и 13-й агрегаты. На этих двух печах с начала месяца достигнута самая высокая производительность среди однотипных агрегатов цеха. Около 700 тонн сверхпланового металла записали в свой актив бригады четвертой печи, немногим меньше — коллектив тринадцатой. С большим творческим

подъемом работает молодежь. Так, бригады четвертого мартена, возглавляемые мастерами Николаем Корчагиным, Анатолием Савченко, Борисом Зыковым и Анатолием Глазковым, умело используя прогрессивные методы сталеварения, добились того, что каждая плавка на этом агрегате в среднем выходит на 30 минут раньше, чем предусмотрено графиком. На 14 минут быстрее выпускаются плавки и на 13-м агрегате.

### Большая экономия

Около тысячи тонн огнеупоров сэкономили мартеновцы первого цеха металлургического комбината за счет внедрения сталевалящих желобов новой конструкции. Разработала это ценное предложение комплексная бригада рационализаторов в составе старших мастеров Константина Алексеева, Василия Гарбуза, Ивана Тарасова,

механика разлива Михаила Кривошея и начальника технического бюро Николая Шлык. Новые желоба отличаются большим сроком службы, меньшими затратами на их чистку и ремонт. Экономический эффект предложения составляет около 30 тысяч рублей в год. **И. МЕЛЕШКО, член совета ВОИР комбината.**



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 99 (4222)  
Год издания 27-й

ВТОРНИК, 23 августа 1966 года

Цена 1 коп.

### Среди хороших — лучшие

Ритмично работает коллектив первой аглофабрики. Сегодня он идет во главе соревнующихся за досрочное окончание августовской программы. С начала месяца бригады этого предприятия, возглавляемые опытным инженером-руководителем коммунистом Михаилом Никитичем Дюльдиным, выдали сверх задания двадцати дней августа 300 тонн высококачественного агломерата. Как говорится, среди хороших всегда есть лучшие. Ими называют коллективы бригад начальников смен коммуниста Александра Степановича Сазонова и Михаила Тихоновича Зубко. Эти коллективы отправили на домны комбината самое большое количество сверхпланового сырья. Качество продукции хорошее и отличное. На эти коллективы держат равнение горняки.

## ДЛЯ БЛАГА НАРОДА

(Продолжение. Нач. в № 98). Большое социально-экономическое значение имеет повышение минимума заработной платы. За годы семилетки минимальная заработная плата была повышена с 27 до 40 рублей в месяц. В новой пятилетке она повысится еще в полтора раза и составит 60 рублей в месяц. Вместе с этим повысятся ставки и оклады среднеоплачиваемых рабочих и служащих, что позволит установить более правильные соотношения в оплате труда отдельных категорий работников.

Главным в политике партии в области заработной платы является повышение ее стимулирующей роли. В Директивах съезда предусмотрено, в частности, что повышение оплаты труда рабочих, инженерно-технического персонала и служащих будет осуществляться как путем увеличения тарифных ставок и окладов, так и за счет фондов материального поощрения, образуемых из прибыли. Примерно две трети прироста заработной платы рабочих и служащих промышленных предприятий произойдет за счет роста производительности труда и введения новых поощрительных систем. Существенно (в полтора-два раза) возрастет в зарплате доля премий и единовременных вознаграждений.

Таким образом, рост материального благосостояния трудящихся неразрывно связан с трудовыми успехами каждого коллектива, каждого его работника.

Наряду с прямым повышением заработной платы будут осуществлены мероприятия по дальнейшей отмене и сокращению налогов с заработной платы некоторых категорий рабочих и служащих. Одним из источников доходов сельского населения являются и личное подсобное хозяйство.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ по труду — основной, но не единственный способ распределения при социализме. За годы пятилетки значительно возрастает и другой важнейший источник удовлетворения личных потребностей советских людей — общественные фонды потребления.

За 1966—1970 годы денежные выплаты и льготы, предоставляемые населению за счет общественных фондов, вырастут не менее чем на 40 процентов. Если их прибавить к месячной заработной плате трудящихся, то получится сумма в 155 рублей. Прирост общественных фондов потребления в первую очередь пойдет на расширение сети детских учреждений, улучшение пенсионного обеспечения, здравоохранения и культурно-бытового обслуживания населения. На эти цели будет израсходовано в 1970 году примерно 60 млрд. рублей против 41,5 млрд. в 1965 году.

(Продолжение следует).

# НАШ ТРУД ТЕБЕ, ОТЧИЗНА, ПОСВЯЩАЕМ!

## РИТМ КОПРОВИКОВ

Горячая пора сегодня у коллектива копрового цеха. Приближается конец месяца, и сталеплавильщики ведут плавки форсированными методами. Агрегаты потребляют металлошихту все в большем количестве. Копровикам приходится быть достаточно проворными, чтобы удовлетворить аппетит гигантов. Отлично справляется с этой задачей коллектив Южного скрапоразделочного участка во главе с и. о. начальника участка коммунистом Иваном Сыроевичем Егоровым. За две декады августа бригады копровиков отправили около 400 тонн металлошихты сверх плана.

Сноровисто, по-ударному работают машинисты электромостовых кранов коммунист Николай Полянов, Мария Неклюдова и другие. Спорится дело и у подкрановых рабочих Михаила Савина и Ивана Бобогло. Равняясь по ним, коллектив преодолевает все новые и новые рубежи.



## ТЕМПА НЕ СНИЖАТЬ

Долгое время коксохимии не могли похвастаться успехами. Сегодня государственное задание по выжигу кокса перевыполнено. В авангарде идет коллектив второго блока печей, которым руководит опытный специалист своего дела коммунист Павел Афанасьевич Лепченко. Большое внимание здесь уделяется качеству коксового пирога. 1340 тонн сверхпланового кокса, полученные только на этом участке, отправлены на эстакаду доменного и других цехов комбината с оценкой качества — отлично.

## ЛЮДИ И МЕТАЛЛ

О них говорят: «Когда на станах работают Александр Татаркин и его ребята, — не будет ни брака, ни вторых сортов. Но зато будет сверхплановый металл».

Бригада Татаркина — лучшая в прокатном отделении листопрокатного цеха № 2. Сам Александр — скромный товарищ, о себе говорит мало и неохотно.

— Человек дела, — говорят о Татаркине мастера.

Да, он действительно человек дела. Благодаря умелому руководству Александра Татаркина, благодаря тому, что он хорошо организует труд вальцовщиков, его бригада из месяца в месяц добивается высоких технико-экономических показателей.

## ДРУЖНАЯ БРИГАДА

И в других делах у Александра полный порядок. Избрали его общественным инспектором по технике безопасности, и Татаркин добился того, что нарушения правил техники безопасности в его коллективе стали историей, ушли в область предания. Исчезли даже микротравмы, не говоря уже о травмах.

Ребята в бригаде подобрались хорошие, работающие, любящие «бить баклуши». Вот, например, Виктор Коринченко. Он по праву считается одним из лучших вальцовщиков цеха. Быстрота, аккуратность, точный расчет — его стиль работы. И все это потому, что Виктор относится к исполнению своих обязанностей со всей серьезностью.

Так же работает и Равиль Ильясов. Этот юноша в совершенстве знает стан и может работать на всех его точках. Равиль успешно учится на вечернем факультете горно-металлургического института.

Подстать своим товарищам и Геннадий Желнов. Он до того тонко знает профессию вальцовщика, что может отлично справиться с обязанностями старшего вальцовщика.

Борис Атеев — молодой коммунист «Отличный работник», — говорит о нем старший вальцовщик Александр Татаркин. Да, Атеев действительно отличный прокатчик. На «точке», где он трудится, всегда все обстоит благополучно. Листопрокатчики оказали Борису большое дове-

рие, избрав его членом цехового комитета.

Отличными специалистами зарекомендовали себя и остальные члены бригады — Айрат Утякаев, Ян Розенберг, Евгений Силагин.

Бригада Александра Татаркина лучше всех в цехе закончила первое полугодие первого года пятилетки. Не менее успешно трудится она и во втором полугодии.

— Победа в соревновании в нынешнем году будет за нами, — уверен Александр Татаркин. С уверенностью в победе работают его товарищи по бригаде.

Пожелаем Александру Татаркину и его товарищам новых успехов в труде.

К. СИДОРЕНКО.



## ЛЕКТОРИЙ К 50-ЛЕТИЮ ОКТАБРЯ

**В. И. Ленин — организатор и вездеход Коммунистической партии, основатель и руководитель первого в мире социалистического государства.**

**Всемирно-историческое значение победы Великой Октябрьской социалистической революции.**

**Развитие КПСС ленинских принципов социалистического хозяйствования.**

**Магнитогорский металлургический комбинат — детище первой пятилетки.**

**Задачи металлургов Магнитки в выполнении нового пятилетнего плана.**

**Успехи в развитии общественного производства и рост народного благосостояния за 50 лет Советской власти.**

**Вклад индустриального Урала в строительство социализма и в создание материально-технической базы коммунизма.**

Кабинет политического просвещения парткома комбината.  
Организация общества «Знание» комбината.

## Коммунисты решили

В обжимном цехе комбината на днях состоялось партийное собрание. Присутствующие вели разговор об авангардной роли коммунистов, о том, чтобы каждый член партии был примером в труде, в быту и в общественной жизни.

Таким образом для многих рабочих и инженерно-технических работников цеха стали тт. Назаренко, Медведев, Грехов и другие коммунисты цеха.

У работника ремонтного участка обжимного цеха т. Чугунова, большая семья, но он учится на втором курсе горно-металлургического института на одни пятерки и находит время для занятий общественной работой.

Но есть в цехе люди, которые подводят партийную организацию. Такие коммунисты были подвергнуты на собрании суровому осуждению.

Собрание единодушно приняло к решению: повысить ответственность каждого коммуниста за положение дел в цехе, обязать их более активно проводить в жизнь решения XXIII съезда КПСС.

Идет партийное собрание. Докладчик, в последний раз рубаянув рукой воздух, сел. В наступившей тишине теперь слышалось лишь позвякивание графина о стакан да поскрипывание стульев. Казалось, пройдет мгновение, и в зале поднимется лес рук. Но...

— Что, вопросов по докладу нет? — пытаюсь внести живинку, обратился председательствующий к аудитории. В ответ молчание.

— А поговорить бы следовало, — поднимаясь, сказал секретарь партбюро, спасая положение. Зал ожил, десятки глаз устремлены на трибуну. А через

цветает штурмовщина, часты аварии и брак. Об этом бы и говорить открыто, по-партийному. А вот не получается и все тут. Почему?

Причин много. О них и следовало бы поговорить на собрании, даже посвятить этому всю повестку его работы.

И первое, в чем кроется пассивность коммунистов, — их неосведомленность о своей же работе. На партийных собраниях, как и принято, постановляют, решают, записывают. А на очередном никто не выступит, не сделает анализа проделанного, не укажет на несправившихся с поручением, не раскроет причины. Потому что

## Собрание ради собрания

какой-то период вновь опустились долу...

Ведь собрались обсуждать конкретные дела, но, как и у предыдущего докладчика выступление секретаря не отличалось конкретностью. Речь шла о том, о сем.

Подвели черту, что-то приняли, записали. За все собрание не было ни одного выступающего из зала. Так повелось в третьем маргеновском цехе: партийные собрания проходят без участия масс. Выступают одни и те же люди — начальник цеха т. Костенко, председатель цехкома т. Сафонов, начальник шихтового двора т. Семенов. Сталевары между собой называют их штатными ораторами, сами же между тем молчат, не выступают...

А поговорить действительно есть о чем. Не все благополучно в цехе. Не все работают так, как надо, еще много неполадок, про-

партийное бюро цеха не очень-то утруждает себя подготовкой к проведению собрания, не предупреждает коммунистов заранее, не ставит перед ними конкретной темы. Зачастую объявления вывешиваются лишь накануне проведения собрания и без всякой повестки. Трудно догадаться, о чем будет идти речь. Коммунисты приходят неподготовленными. Да и докладчик, как правило, не может похвалиться логичностью, глубоким знанием того, о чем говорит. Так и переливают из пустого в порожнее. Кого может взволновать такое собрание? И вот эта порочная система укоренилась в цехе. Коммунисты потеряли уверенность в своих силах, начали сомневаться в целесообразности работы, которая никому не интересует.

Нашлись и такие, которым такое положение дел пришлось по душе. Ведь говорить — не делать.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Партбюро из боевого штаба превратилось в тихую заводь. Все реже приходят сюда коммунисты с наиболее важными вопросами, ведь поговорить они могут и между собой в душевой. И вместо того, чтобы проявить беспроходство, руководители организации смирились. Помещение партбюро зачастую закрыто. Рабочие, пришедшие на смену, не смогут прочитать свежую газету, обсудить последние события в стране, за рубежом, потому что газеты, которые должны находиться в красном уголке, лежат в партбюро под замком.

лист, не вызвал, а оказался нужным всего лишь как взносительщик. Об общественной нагрузке приходится упрашивать и даже здесь дальше обещаний дело не идет. Еще раз обратиться вроде бы как-то и неудобно. Скажут, набиваешь цену. Разве это партийный подход к человеку? Возможен ли в таких условиях рост инициативы коммунистов? Конечно, нет...

Да и тематика собраний набилась всем оскомину; производство, производство и еще раз производство. Результаты же не всегда видны. Потому что некому по сути дела спросить, призвать к ответственности. Вот на сегодня цех и задолжал около 7000 тонн стали. Один и тот же вопрос переносится с одной повестки дня на другую. Другие же вопросы вроде бы и не интересуют партбюро.

Возьмем хотя бы работу в подшефном квартале, вовлечение комсомольцев в партию, воспитание молодежи. Об этом коммунисты говорят крайне редко и вскользь. А ведь в цехе не все благополучно обстоит с дисциплиной, нередки прогулы и опоздания. Это разве не влияет на производство?

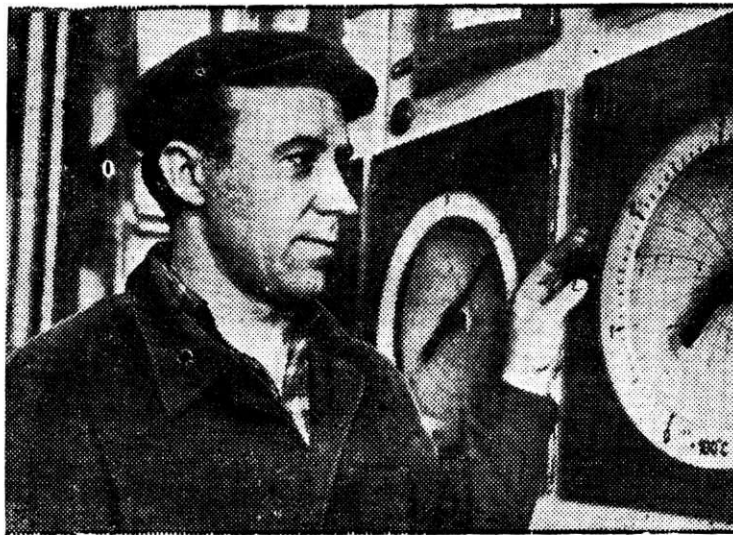
Коммунистам цеха необходимо прекратить играть в «молчанку», не в кулуарах, а открыто, как того требует честь коммуниста, во весь голос, говорить о недостатках в цехе, принципиально требовать выполнения принятых решений. Партийному бюро надо внимательней прислушиваться к голосам рядовых коммунистов, не обещать, не успокаивать, а активно, по-боевому принимать решения и действовать.

**З. ВЛАДИМИРОВ.**

Заслуженным авторитетом пользуется среди коллектива котельного цеха центральной электростанции старший машинист котельной Евгений Федорович Григорьев.

Правильная наладка агрегатов, строгое ведение технологических режимов в точно заданных параметрах, соблюдение чистоты рабочего места и, конечно, работа с коллективом — вот далеко не полный перечень его дел и обязанностей. И он справляется с ними на отлично. Евгений Федорович — кандидат в члены партии. Своими делами он завоевал безграничное доверие товарищей, которые выдвинули его в состав партбюро цеха.

**НА СНИМКЕ:** Евгений Федорович Григорьев за пультом управления.



## РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

На днях в читальном зале библиотеки парткома состоялось совещание руководителей цеховых организаций ВОИР. Они собрались, чтобы подвести итоги напряженной работы многогруппного отряда рационализаторов комбината за прошедшие семь месяцев первого года пятилетки. Начальник БРИЗа т. Голчин сделал обстоятельный анализ положения дел, отметил хорошие стороны, указал на недостатки, которые имели место в работе ряда цеховых организаций ВОИР. Собрание постановило улучшить работу, активнее привлекать к рационализаторской деятельности широкие круги трудящихся комбината.

## КРАСНЫЙ КРЕСТ

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу о здоровье и благосостоянии советского народа. Из года в год расширяется и совершенствуется сеть здравоохранения, растут ассигнования на охрану здоровья, благоустройство и жилищное строительство. Строятся новые многопрофильные больницы, санатории, дома отдыха, детские сады и ясли.

В осуществлении массовых санитарно-профилактических мероприятий, в повышении санитарной культуры населения, в укреплении санитарной обороны Советского Союза большая роль принадлежит организациям общества Красного Креста. Союз общества Красного Креста и Красного Полумесяца СССР — массовая, общественная гуманитарная оборонная организация. Массовая — потому, что все граждане Советского Союза без ограничений с 10-летнего возраста могут быть членами общества Красного Креста. Общественная — потому, что все организации общества, начи-

мая с первичных организаций предприятий, учреждений, школ, колхозов, совхозов и кончая руководящими органами Красного Креста, работают на общественных началах, выполняют партийное, профсоюзное или комсомольское поручение. Гуманная — потому, что ставит своей основной задачей заботу о жизни и здоровье человека, о его благополучии и долголетию. Оборонная — потому, что вся работа, проводимая организациями Общества, направлена на укрепление санитарной обороны нашей страны, на сохранение санитарно-эпидемиологического благополучия, на подготовку населения к оказанию первой медицинской помощи на предприятии, в быту и в военное время.

История создания советского общества Красного Креста связана с именем великого русского ученого-патриота, хирурга Николая Ивановича Пирогова. До Великой Октябрьской революции Российское общество Красного Креста являлось замкнутым благотворительным обществом, малодоступным для широких трудящихся масс. И только после Октябрьской

революции Красный Крест стал одной из самых массовых общественных организаций, которая насчитывает сейчас в своих рядах более 50 миллионов членов.

7 августа 1918 года В. И. Ленин подписал декрет о Российском обществе Красного Креста, в котором были определены задачи советского Красного Креста. 20 ноября 1918 года является на-

публики советский Красный Крест оказывал неоценимую помощь в ликвидации голода в неурожайных районах страны, в репатриации русских военнопленных, в оказании помощи органам здравоохранения, в восстановлении и расширении лечебной сети.

Неоценимую услугу оказало советское общество Красного Креста в годы Великой Отечествен-

ков, за что получил широкое признание народных масс. На протяжении всей своей деятельности советский Красный Крест в тесном контакте с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями на всех этапах строительства коммунистического общества проводил и проводит работу, основанную на принципах социалистического гуманизма, советско-

## МАССОВОЕ, ДОБРОВОЛЬНОЕ

чалом официальной деятельности советского общества Красного Креста. С первых же дней своего существования советский Красный Крест повседневно ощущал неслыханное внимание, помощь и заботу со стороны Коммунистической партии, Советского Правительств и лично В. И. Ленина. В годы гражданской войны советский Красный Крест оказывал большую помощь санитарной службе Красной Армии.

В первые тяжелые годы существования нашей молодой Рес-

публичности. Были подготовлены сотни тысяч медицинских сестер, сандружинниц и санитарок, благодаря чему лечебно-профилактические учреждения фронта и тыла не испытывали недостатка в медицинских работниках. 19 тысяч советских патриотов спасли тысячи жизней тяжелораненым и больным, давая свою кровь для переливания.

В послевоенные годы советский Красный Крест оказывал большую помощь в розысках потерянных детей, родителей, родственни-

го патриотизма, и международного сотрудничества.

Большую и многогранную работу проводит советский Красный Крест на международной арене. Вся внешняя деятельность Общества направлена на борьбу за мир во всем мире, за укрепление дружбы между народами, за прекращение производства и применения средств массового уничтожения людей, за обеспечение безопасности народов.

Советский Красный Крест оказывает широкую материальную



## ТВОРЦЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Каждая крупная профсоюзная организация в своей работе опирается на основное звено — на профгруппу. Именно здесь проводится воспитание трудящихся, здесь формируются их сознание, их взгляды и вырабатывается, если можно так выразиться, их «линия» на отношение к производству.

От работы профгрупп в цехе, на участке, в бригаде зависит успех или неуспех дела. Профгруппа является начальным звеном в развертывании социалистического соревнования, в борьбе коллектива за твердую трудовую и производственную дисциплину, за культуру производства.

В сортопрокатном цехе сейчас насчитывается 39 профгрупп. Они объединяют многие сотни членов профсоюза. На всех участках цеха, в каждой бригаде имеется по одной профгруппе. И только на адьюстаже в каждой бригаде насчитывается четыре профгруппы. Это в связи с тем, что бригады адьюстажа довольно многолюдные.

Работу всех профгрупп направляет цеховой комитет профсоюза, состоящий из 11 человек. Цехком помогает профгруппам планировать свою работу.

В начале каждого месяца цехком проводит инструктивный семинар-совещание с профактивом, на котором разбирается вопрос о работе цеха, участков и бригад за прошедший месяц, ставятся задачи перед коллективом, доводится до сведения план или задание. Одновременно члены цехкома докладывают о своей работе за прошедший период, о работе отдельных профгрупп, рассказывают об их опыте и недостатках в их деятельности. Разбираются намечающиеся в цехе организационно-технические и культурно-массовые мероприятия в текущем месяце или квартале, вопросы об организации отдыха трудящихся, роль профгрупп в воспитании рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Обсуждаются и другие вопросы.

Все рабочие собрания на участках и в бригадах проводятся под руководством и при активном участии профгрупп. Очень часто собрания ведут профгруппы. На сменно-встречных собраниях профгруппы доводят до сведения всех членов

## Основное звено

Трибуна профсоюзного активиста

бригады или участка все, о чем говорилось на том или ином семинаре-совещании профактива. Это дает возможность всем трудящимся быть в курсе всех дел в цехе, знать хорошо задачи, которые стоят перед коллективом цеха в целом, перед коллективами бригад, участков, агрегатов.

Все нарушения трудовой и производственной дисциплины, а также плохие поступки того или иного товарища вне производства, в быту разбираются на общем собрании профгруппы, и собрание выносит соответствующее решение.

Стражделегаты профгрупп, как правило, посещают больных товарищей на дому или в больнице. Профактив бригады постоянно интересуется бытом своих товарищей по работе и постоянно бывает у них на квартирах.

Сейчас в наших профгруппах уделяется очень большое внимание изучению экономических вопросов, приобретению всеми сортопрокатчиками прочных знаний по экономике производства. Не меньшее значение придается и вопросам качества выпускаемой продукции. На каждом сменно-встречном собрании подробно анализируется работа бригады в предыдущую смену, все нарушения технологии и т. д. Из всего этого делаются соответствующие выводы.

Профгруппы и другие профактивисты совместно с коммунистами и комсомольцами проводят в бригадах и на участках читки газет, журналов, книг, организуют лекции и беседы на самые различные темы. Разговор идет о внутренних делах коллектива, о состоянии техники безопасности, о трудовой дисциплине, о качестве выпускаемой продукции и т. д.

Недавно во всех профгруппах прошли собрания, на которых был разъяснен последний Указ Президиума Верховного Совета СССР, направленный на усиление борьбы с хулиганством и пьянством. Этот Указ был единодушно одобрен всеми сортопрокатчиками.

Сейчас, в период лета, профгруппы и другие профактивисты занимаются организацией хорошего отдыха трудящихся на лоне природы. Они организуют выезды в живописные места вблизи Магнитогорска.

С. ГРИГОРЧУК, председатель цехкома сортопрокатного цеха.

Когда бы ни зашел — через месяц ли, через год в кабинет председателя цехового комитета Магнитогорского листопрокатного цеха № 3, видишь на том же самом месте развернутое полотнище знамени.

Это свидетельство первенства цеха в соревновании рационализаторов комбината. То же самое подтверждают многочисленные грамоты, значки, вымпелы, присужденные по решению совета ВОИР комбината, Выставки Достижения Народного Хозяйства творцам нового.

А в нынешнем году пришло свидетельство о том, что коллектив изобретателей и рационализаторов листопрокатного цеха № 3 занесен в Книгу почета Челябинского областного совета ВОИР за успешное выполнение своих обязательств к XXIII съезду Коммунистической партии страны.

Творческий коллектив рационализаторов цеха сложился десять лет назад — с начала основания цеха жести, как его еще называют на комбинате.

С каждым годом все более копились его силы. Первыми на Магнитогорском комбинате активисты этого отряда рационализаторов создали у себя сначала общественное конструкторское бюро, потом общественное бюро нормирования, во главе которых стали высококвалифицированные, творчески активные люди цеха — старший мастер Владимир Павлович Сулаков и старший бригадир отгрузки Владимир Алексеевич Денисенко. Огонек их организаторского таланта зажег сердца и мысли многих листопрокатчиков, отправил их в разведку технических новшеств. И ежегодно в творческом соревновании принимают участие до 500 новаторов. Из них около ста — младшие и старшие командиры производства, т. е. более половины инженерно-технических работников цеха.

Творческие задумки каждого из новаторов цеха приносят производству миллионные прибыли.

Десятилетний стаж их работы на поприще рационализации и изобретательства внес в копилку экономии цеха около шести миллионов рублей, сумма достаточная, чтобы построить на комбинате еще один цех.

Но это только одна сторона полезной деятельности рационализаторов и изобретателей. Другая, не

менее важная, состоит в том, что они облегчили условия труда обслуживающему персоналу агрегатов, поточных линий, сделали продукцию более добротной.

Приведем в пример наиболее эффективные новшества, способствующие таким результатам на производстве.

Большая группа авторов, в том числе В. Сулаков, старший мастер-энергетик Альфред Фрик изобрели жировую машину агрегата горячего лужения с разрезными валками.

С ее эксплуатацией покрытие листа оловом стало более ровным. Кроме того, ежегодно экономится 14 тонн цветного металла.

Долгое время листопрокатчики не могли найти более дешевую упаковку для своей продукции. И здесь пришли на помощь тт. Шнитман, Радченко, Золотов, Биба и другие рационализаторы.

Как всегда выход из положения оказался простым.

В качестве упаковки был использован бракованный лист. И теперь уже не 100-килограммовые, а пачки весом в одну тонну начали отправлять заказчику листопрокатчики.

Два миллиона рублей экономии в год дало это нововведение цеху.

Новшества в цехе не перечислишь, они заявляют о себе на каждом шагу в цехе.

А впереди у отряда рационализаторов новые задумки, новые планы.

Решения XXIII съезда поставили перед ними очередные задачи.

Отвечая на эти решения, инженерно-технические работники цеха старший мастер производства В. Сулаков, механик-энергетик А. Фрик, старший электрик А. Мурзиков выступили с инициативой: вносить от внедрения своих рационализаторских предложений такую экономию, которая бы окупала заработную плату каждого из них.

Помимо этого инженерно-технические работники обязались взять шефство над рядовыми рационализаторами цеха, чтобы внести за пятилетие в рационализаторский фонд цеха около трех миллионов рублей.

Этот их призыв обращен ко всем инженерно-техническим работникам Магнитогорского комбината. Инженерно-технические работники листопрокатного цеха твердо взвесили свои возможности. Слово их не осталось на бумаге. Многие из них вправе сейчас заявить: да мы окупили рационализаторской мыслью заработную плату.

С начала года рационализаторами цеха, в том числе и инженерами и техниками накоплено около 300 тысяч рублей. Это уже достаточная гарантия их верности своему слову.

В. ПЕТРЕНКО.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите инициаторов почин В. Сулакова (справа) и А. Мурзикова, решающих очередную техническую проблему.

помощь населению других стран, пострадавшему от стихийных бедствий и военных действий. Он устанавливает деловые связи с организациями Красного Креста многих стран путем обмена опытом, обмена делегациями.

Особое важное значение имеет внутренняя деятельность советского Красного Креста. Одной из главных задач является создание

шии нашего государства.

На выполнение этих задач направлены все усилия и активы Красного Креста нашего комбината. На комбинате создано 89 первичных организаций Красного Креста, которые объединяют в своих рядах 38 тысяч 600 членов общества. Это, конечно, мало. Поэтому неотложной задачей актива Красного Креста является

значения переливания крови и создание кадров резервных доноров. При огромных достижениях медицины в области лечения различных заболеваний переливание крови имеет большое значение. Переливание крови тяжелобольным — одно из сильнейших средств возвращения к жизни и восстановления здоровья и трудоспособности людей. Поэтому каждый

человек сортопрокатного цеха т. Карпов — 15 раз, штамповщица эмальщика т. Черкашина — 14 раз. Им вручены значки доноров. Донорство в нашей стране окружено почетом и вниманием. Наше государство заботится о предоставлении донорам возможности выполнять свой чрезвычайно полезный, гуманный патриотический долг.

Важное значение в работе первичных организаций Красного Креста имеет санитарно-оборонная работа, проводимая совместно с ДОСААФ, по подготовке населения по программе гражданской обороны. Необходимо не только ознакомить людей с бактериологическим оружием и мерами защиты, но и научить практическим мероприятиям по оказанию помощи пострадавшим. С этой целью на предприятиях создается широкая сеть массовых санитарных формирований: санитарных постов, санитарных дружин. К сожалению, в некоторых цехах нашего комбината санитарным формированиям еще уделяют мало внимания, не придают серьезного значения их созданию и подготовке.

Задача активистов Красного Креста состоит в том, чтобы каждый трудящийся знал самое необходимое по оказанию первой медицинской помощи при травмах на производстве и в быту, при заболевании, при поражении различными видами оружия в военное время. Большая задача и ответственность за санитарную подготовку населения лежит на медицинских работниках предприятия, которые должны возглавлять и направлять весь санитарный актив Красного Креста на выполнение санитарно-оздоровительных мероприятий в борьбе за санитарную культуру и снижение травматизма и заболеваемости.

Активное участие самого населения, всех трудящихся в проведении санитарно-оздоровительных мероприятий — залог успешной борьбы с инфекционными заболеваниями, за снижение травматизма, за повышение санитарной культуры и эстетики производства.

Е. КУТНАЯ, председатель заводского комитета Красного Креста,

## ГУМАННОЕ ОБЩЕСТВО

широкой сети первичных организаций на всех предприятиях, в учреждениях, колхозах, совхозах и школах страны, разъяснение задач общества Красного Креста и вовлечение населения в члены общества, оказание широкой помощи органам здравоохранения в проведении массовых санитарно-оздоровительных мероприятий, в борьбе за снижение заболеваемости и травматизма на производстве и в быту, за санитарную культуру в городах, на предприятиях и дома, за укрепление санитарной мо-

максимальный охват членством трудящихся предприятия со 100-процентной уплатой ими членских взносов. Каждый вступающий в общество Красного Креста должен знать, что, внося свой скромный денежный вклад годовых взносов, он делает большое гуманное дело в оказании материальной помощи людям, пострадавшим от стихийных бедствий, друзьям, товарищам, труженикам.

Не менее важной задачей в работе первичных организаций Красного Креста является разъяснение

трудящийся должен быть резервным и активным донором.

В настоящее время на нашем комбинате широко поддерживается почин доноров Ленинграда по безвозмездной даче крови тяжелобольным. За 7 месяцев 1966 года у нас сдали кровь безвозмездно сотни человек. Слесарь ЦЭС т. Некрасов сдал кровь безвозмездно 21 раз. Он представлен к награждению значком «Почетный донор СССР». Машинист крана второго листопрокатного цеха т. Ильин сдал кровь 16 раз, рез-



НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

**М**НОГОТЫСЯЧНАЯ армия библиотечек нашей страны вместе со всем советским народом готовится достойно встретить 50-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. В целях подведения итогов развития библиотечного дела в СССР за 50 лет Советской власти Министерство культуры СССР, ЦК ВЛКСМ, центральные ведомства, имеющие сеть библиотек, а также редакции газет «Комсомольская правда» и «Советская культура» проведут Всесоюзный смотр работы библиотек.

Все библиотеки нашего комбината включились в этот смотр, который у нас проводится с августа 1966 года по июль 1967 года. На заседании парткома комбината, которое состоялось 12 августа с. г., была утверждена комиссия по проведению смотра. В нее вошли 17 человек под председательством заместителя секретаря заводского партийного комитета т. Гриценко.

Комиссия уже приступила к изучению работы библиотек. Работники библиотек, их филиалов и передвижек в цехах комбината, которые добьются во время смотра лучших результатов в своей деятельности, будут награждены почетными грамотами, значками отличников библиотечного дела, денежными премиями и ценными подарками.

**ВКЛЮЧИЛИСЬ ВО ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР**

На заседании парткома было утверждено Положение об организации общественного смотра библиотек комбината. Согласно Положению, комиссия проверит, как повышается идейный уровень работы библиотек, как пропагандируется общественно-политическая, художественная и техническая литература, как поставлено справочно-библиографическое и информационное обслуживание чита-

телей, как оказывается помощь хозяйственникам и общественным организациям во внедрении в производство достижений науки и передового опыта, как литература продвигается в гущу читателей.

Одновременно будет проверено, как используется книжный фонд, какова обращаемость всех видов литературы, в каком состоянии находятся алфавитные и системати-

обязался до июля 1967 года увеличить число читателей за счет рабочих на 10 процентов, добиться вовлечения в число читателей библиотеки всех инженерно-технических работников комбината, открыть две книгопередвижки на отдаленных участках комбината и т. д.

Коллектив библиотеки левобережного Дворца культуры обязал-

В совместных обязательствах работников научно-технической библиотеки и библиотек Дворцов культуры записаны пункты: «Организовать общезаводскую конференцию на тему: «Научная организация труда», «Организовать семинар библиотечек-общественников цеховых библиотек», «Провести итоговую отчетную конференцию перед читателями». Взятые и другие обязательства.

Коллективы наших библиотек и общественность комбината поставили задачу провести смотр на высоком идейно-политическом уровне, добиться победы в нем, получить самые высокие оценки оргкомитета Всесоюзного смотра работы библиотек.

**К. МУСАТОВА,**  
заведующая библиографическим отделом научно-технической библиотеки комбината.

**СКОЛЬКО НАС?**

(О населении нашей страны со времен Киевской Руси до двухтысячного года)

**М**ОЖНО ЛИ ПОДСЧИТАТЬ, сколько людей жило на территории нашей страны тысячу лет назад? Ведь тогда ни о каких переписях населения и речи не было. И все же ученые нашли косвенные пути решения этого вопроса.

К десятому веку в Киевской Руси было около пяти миллионов жителей. По всей же нашей стране в ее современных границах жило в ту пору примерно восемь миллионов человек.

После распада Киевской Руси население долгое время росло крайне медленно. Смертность почти достигала уровня рождаемости.

Наши предки воевали часто и подолгу. В XI веке войны отняла 33 года, в XII — 63, в XIII — 47 лет, в XIV — 44 года, в XV — 48 лет. Сколько это смертей?!

А эпидемии! Их было множество во все времена. Только одна, например, эпидемия чумы в XVII веке унесла 58 процентов населения Московского государства.

**Н**О В НЕМНОГИЕ спокойные годы рождаемость резко увеличилась. К началу царствования Петра I в России (в границах тех лет) насчитывалось около 12 миллионов жителей. Если же прибавить население земель, которые впоследствии вошли в состав Российского государства, то общая численность населения нашей страны достигала уже 22—23 миллионов.

Любопытно, что вопросы роста населения очень интересовали М. В. Ломоносова. В 1761 году он написал фавориту императрицы Елизаветы Петровны графу Шувалову письмо «О сохранении и размножении народа». В этом замечательном трактате ученый

высказал озабоченность высокой смертностью и малой продолжительностью жизни людей.

Какие же препятствия росту населения отмечал он в своем письме?

Во-первых, ненормальное соотношение супругов по возрасту. Ломоносов считал, что «невеста жениха не должна быть старше разве только двумя годами, а жених старше может быть 15-ю годами... Женщины рождают едва далее 45 лет, а мужчины часто и до 60-ти лет к плодородию способны: всего сходнее ежели муж жены старше от 7 до 10 лет».

Далее Ломоносов отмечал вред браков, которые совершались принудительно, без желания вступающих в брак, и переходил к изложению вопросов, связанных со смертностью в России. Прежде всего он отмечал «детское душегубство», то есть убийство матерями своих детей, чтобы скрыть позор. Ломоносов предлагал учредить специальные дома, которые принимали бы «засорных детей». Он возмущался церковными обычаями, приносящими вред здоровью человека. «Таких упрямых попов, кои хотяг насильно крестить холодною водою, почитаю я палачами затем, что желают после родин и крестин вскоре и похорон для своей корысти». Он полагал, что, «готовясь к воздержанию великого поста, во всей России много людей так загавливается, что и говеть времени не остается. Мертвые по кабакам, по улицам и по дорогам и частые похороны доказывают то ясно».

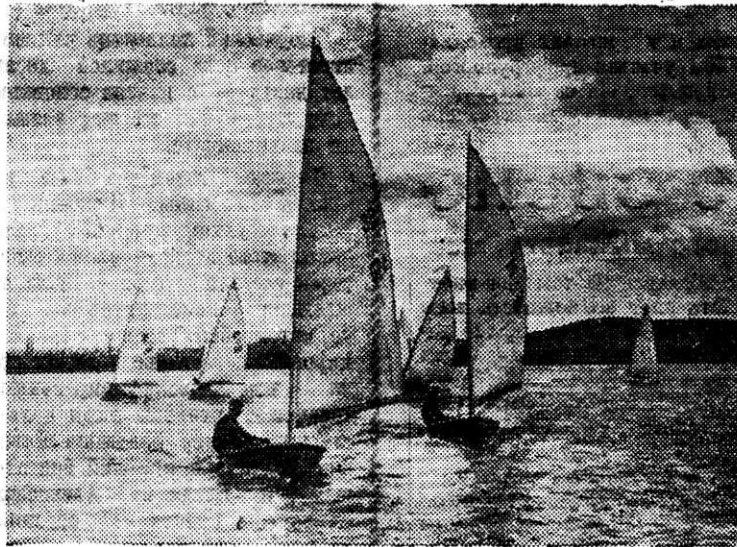
Великий ученый писал, что необходимо увеличить количество медицинских учреждений, «ибо у нас дело с аптеками обстоит плохо».

(Продолжение следует).

ческие каталоги, как работает справочно-библиографический аппарат. Познакомиться комиссия и с материально-технической базой библиотек, проверит, как участвует в работе библиотек общественность.

Включившись в смотр, работники библиотек комбината взяли на себя новые, повышенные обязательства. В частности, коллектив научно-технической библиотеки

увеличить книжный фонд на 40 тысяч книг, довести число читателей до 35 тысяч человек, организовать филиал в листопрокатном цехе, открыть библиотеку на общественных началах в поселке имени М. Горького, организовать юношеский абонемент в детской библиотеке, выпустить библиографические указатели литературы, посвященной 50-летию Советской власти.



НА ЗАВОДСКОМ ПРУДУ.

Фото Н. Нестеренко.

**ДИНАСТИЯ МАЛКОВЫХ**

У орденосного городского профессионально-технического училища № 13 славная биография. 25 лет существует эта кузница кадров Магнитки. За эти годы здесь получили высокую рабочую квалификацию тысячи юношей и девушек, сегодня занявшие достойное место в авангарде строителей коммунизма. Многие из них стали техниками, инженерами, новаторами производства. Слава о их трудовых достижениях разнеслась далеко за пределами легендарной Магнитки. Не одно поколение металлургов получило здесь первые трудовые навыки, путевку в жизнь.

В числе потомственных металлургов и семья первого строителя Магнитки Александра Малкова. В разные годы из стен этого училища, как бы передавая друг другу эстафету, вышли четыре представителя фамилии Малковых. Все они благодаря своему упорству, семейной гордости, стали искусными металлургами, передовиками коллективов, в которых они трудятся.

Сейчас это училище возглавляет самый младший представитель династии Малковых — пятый сын ветерана. Он успешно осваивает профессию вальцовщика прокатных станов.

**Б. ЛЕОНИДОВ.**

**Наши — третьи**

В Челябинске на центральном стадионе «Труд» проходило первенство областного совета «Спартак» по городкам.

Магнитогорские спортсмены в этих соревнованиях заняли третье место.

**ПИШИТЕ  
ЗВОНИТЕ  
ПРИХОДИТЕ**

**В. КОРЧЕМНИН.**

**КАБИНЕТ КРАСОТЫ**

Каждому еще сравнительно молодому человеку досадны ранние признаки старости: морщины, седина, излишняя полнота и другие недостатки его лица и фигуры.

Можно ли продлить молодость, задержать наступление старости? Конечно, но при помощи опытного врача-косметолога.

Кабинет так называемой декоративной косметики будет открыт в этом году у нас в городе комбинатом бытового обслуживания населения.

Для подготовки работников этого кабинета в наш город вскоре прибудет ленинградский специалист.

Кабинет декоративной косметики будет оборудован высококачественным и другими современными медицинскими приборами.

**ИЗВЕЩЕНИЯ**

25 августа 1966 года в читальном зале библиотеки парткома комбината состоится пленум правления организации общества «Знание» Магнитогорского металлургического комбината. Повестка дня: «О ходе пропаганды решений и материалов XXIII съезда КПСС».

Докладчики — председатели цеховых организаций династии С. И. Каверзин (ЖДТ) и Н. И. Надьтков (четвертый листопрокатный цех).

На пленум приглашаются все члены правления организации общества «Знание» комбината и председатели цеховых первичных организаций общества.

Начало работы пленума в 17 часов.

25 и 26 августа с 10 до 18 часов в парткоме комбината работает мандатная комиссия по приему слушателей в университет марксизма-ленинизма.

Секретари парторганизаций должны обеспечить явку всех подавших заявления. **Партком.**

**И. о. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.**

**Санитарная служба — на страже**

В листопрокатном цехе № 2 регулярно подводятся итоги борьбы за чистоту и культуру производственных и других помещений. Санитарные активисты совместно с работниками здравпункта выпускают бюллетень «Санитарный сигнал».

В последнем номере бюллетеня, который вышел совсем недавно, под заголовком «Не проходите мимо санитарных беспорядков» сообщаются итоги похода за чистоту и производственную эстетику в июле.

Первое место в этом соревновании заняли работники прокатного отделения. Они изображены в бюллетене лежащими на ракете. На самолете «летали» в июле работники термического отделения, занявшие второе место. На третьем месте оказались коллективы травильного и гуммировочного отделений, на четвертом — отделочного отделения и механико-службы.

Следующие места заняли соответственно коллективы купоросного от-

деления и электрослужбы. На последних местах оказались столовая и хозяйственная часть. Они изображены едущими на верблюде и черепахе.

Да, от работников столовой и хозяйства этого уж никак нельзя было ожидать. Кто-то, а они должны показывать пример в санитарии другим товарищам. Однако подкачали.

Бюллетень заканчивается стихами: «Товарищ! Долг и твой и мой, по-

кончить всюду с беспорядком, следи везде за чистотой, чтоб цех наш был всегда опрятным».

Второй листопрокатный цех — один из тех цехов нашего комбината, где серьезно и повседневно занимаются санитарией и производственной эстетикой. Нужно, чтобы опыт листопрокатчиков стал достоянием и других коллективов.

**В. КОРЧЕМНИН.**