



ПОДРУЧНЫЙ.

Фото Н. Амелченко.

## СОРЕВНУЯСЬ, ДОСТИГЛИ...

Коллектив первого мартеновского цеха успешно завершил выполнение восьмимесячного плана. В первом году пятилетки уже выдано более шести тысяч тонн сверхплановой стали. Это значит, что предприятия страны смогут изготовить на 300 сельскохозяйственных машин больше, чем было им запланировано.

Кто же вносит вклад в выполнение цехом программы?

Наиболее выдающиеся результаты в труде достигнуты на 30-й мартеновской печи, которую обслуживают сталевары Иван Полинов, Михаил Дорош, Виталий Воробьев и Алексей Кузин. Они имеют на своем сверхплановом счету сотни тонн стали. Ровный ход агрегата — результат старательного ухода этих сталеваров за печью, точного соблюдения технических норм.

Мастерством в сталеварении отличаются также и их соседи — коллектив комсомольско-молодежной печи. В начале месяца ему пришлось встретиться с большими трудностями. Печь простояла на ремонте лишние сутки, образовался долг в 2500 тонн стали.

Однако сталевары комсомольско-молодежного агрегата Владимир Пономарев, Егор Кулешов, Александр Носенко и Михаил Гаврилов не только наверстали упущенное, но еще и сумели сварить дополнительно к заданию более 600 тонн металла.

Замечательно трудятся восемь месяцев подряд коллективы двух агрегатов — 26-й и 27-й печи первого блока. Эти коллективы, соревнуясь, стараются не уступать друг другу первенства. Однако в августе сталевары 27-й печи Александр Кармановский, Иван Красильников, Владимир Виниченко и Михаил Силиотин все же значительно опередили своих соперников по труду, сварив сверх нормы 5100 тонн стали.

Таким образом коллектив первого мартеновского цеха в сравнении с восемью месяцами прошлого года увеличил производство стали на 9,3 процента или же на 95 тысяч тонн.

Съем стали с каждого квадратного метра пода печи увеличился на 460 килограммов.

**Н. ЗАЙЦЕВ, наместник  
первого мартеновского цеха.**

## УСПЕХИ ЛИСТОПРОКАТЧИКОВ ПЕРВОГО

Трудящиеся листопрокатного цеха № 1 успешно несли трудовую вахту в августе. В результате усиления соревнования за улучшение качества продукции, в прошлом месяце листопрокатчики добились значительно лучших качественных показателей, нежели имели в предыдущие месяцы. Снижен выпуск брака и металла второго сорта. Улучшены и экономические показатели.

Победил в соревновании коллектив второй бригады, возглавляемый начальником смены т. Хайкиным и мастером производства т. Бужинским. Эта бригада выдала дополнительно к плану 573

тонны добротного металла, не допустив брака.

Третья бригада, которой руководят начальник смены т. Корюков и мастер производства т. Гаврилов, хотя и прокатала наибольшее количество сверхпланового металла (857 тонн), допустила выпуск брака (0,11 процента).

Первая бригада во главе с начальником смены т. Лоскутовым и мастером производства т. Бобылевым дала дополнительно к плану 540 тонн стального листа. Брак у нее составил 0,06 процента.

**К. НИКОЛАЕВ.**

## ОТЛИЧНАЯ РАБОТА!

26 августа на торжественном заседании, посвященном десятилетнему юбилею нашего цеха, в числе лучших, передовых людей коллектива юбиляра были отмечены ветераны цеха старший лудильщик второго лудильного агрегата нашей бригады Григорий Павлович Гриценко и сортировщица белой жести Надежда Федоровна Гафиятуллина. Оба они за долгие годы безупречный труд были награждены почетными грамотами, а Г. Гриценко был еще и премирован ценным подарком.

Товарищи Гриценко и Гафиятуллина, показывавшие другим производственникам отличный пример в труде на протяжении многих лет, и в прошлом месяце

содружестве с лудильщиками Маратом Садыковым и Рудольфом Кармановым Г. Гриценко выполнил августовское производственное задание на 120 процентов. Бригада Григория Павловича за месяц сэкономила 200 килограммов олова. Благодаря умелой организации работы, внимательному отношению к делу выпуск жести на экспорт доведен до 65 процентов вместо 45 по норме.

Надежда Федоровна Гафиятуллина добилась отличного качества сортировки жести, выполнив норму на 127 процентов.

Отлично потрудились и упаковщик Иван Федорович Орлюгло. У нас не хватает рабочих на упа-

Одним из основных условий успешного роста активности производительных сил является всемерное развитие социалистического соревнования. Все ярче разгорается оно среди коллективов нашего комбината, с честью несущих почетную трудовую вахту в честь знаменательного исторического события — 50-летия Советского государства. Из месяца в месяц радуют металлурги Магнитки страну своими трудовыми достижениями.

За плечами еще один месяц, еще один этап напряженного, вдохновенного труда многотысячного коллектива.

— Задание августа выполнено по всему металлургическому циклу! — рапортуют металлурги Родины.

Августовское задание не только выполнено успешно, но и значительно перекрыто.

Коллектив коммунистического труда рудника горы Магнитной почти на неделю раньше срока завершил выполнение программы

восьми месяцев и первым на комбинате начал выдавать продукцию в счет будущего месяца. В фонд сентября сверх плана августа славный коллектив горняка добыл и отгрузил около 5000 тонн богатой сернистой руды.

29 августа рапортовали об окончании выполнения задания восьми месяцев трудящиеся консохимического производства. Дополнительно к заданию августа они выдали сотни тонн металлургического кокса, десятки тонн ценных химических продуктов.

Как всегда, уверенно финишировал коллектив коммунистического труда доменного цеха. В могучем потоке сверхпланового металла металлургов страны есть немалая доля чугуна магнитогорцев. 2600 тонн металла дополнительно выдали доменщики в августе.

Высоко пронесли факел соревнования и коллективы сталеплавильных цехов. Дополнительно к августовскому заданию они выдали сотни тонн высококачествен-

ной стали. Первенство среди цехов, как и прежде, уверенно держит коллектив третьего мартеновского цеха, на его счету самое большое количество сверхпланового металла.

Образцы высокопроизводительного труда продемонстрировал коллектив заключительного участка металлургического цикла — прокатного производства. Прокатчики также с честью справились с заданием Родины.

В этом успехе несомненно заложен большой вклад дружных коллективов железнодорожного транспорта, агломератчиков, ремонтников, огнеупорщиков и других вспомогательных цехов.

Итоги первого трудового дня нового месяца красноречиво говорят о том, что металлурги, претворяя в жизнь решения XXIII съезда партии, не думают останавливаться на достигнутом. Их девиз — только вперед, к новым рубежам, к новым трудовым победам.

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 105 (4228)  
Год издания 27-й

ВТОРНИК, 6 сентября 1966 года

Цена 1 коп.

## Ваше мнение, поварищи?

Сегодня мы публикуем имена товарищей, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда».

**ЖДТ**

Т. К. Шакирова, Е. С. Духанина, А. С. Шилова, В. А. Блинова, К. Г. Ершова — стрелочники, М. Н. Дорофеева — старший нарядчик, П. А. Сачук, В. М. Архипов, А. Ф. Каташук, И. А. Горбунов, В. У. Ефимов, С. М. Букушкин, Д. П. Попов, В. Ф. Михальчук, И. Я. Чуриков, А. С. Карпенко, И. М. Медведев, Б. Г. Рагулин — составители, М. Л. Пигулевская — оператор.

Присваивается звание «Пост коммунистического труда» коллективу второго стрелочного поста станции Угольная в составе 4 человек (старшие стрелочники тт. Федюшина, Захарова, Уткина, Блинова).

## УЗЫ ДРУЖБЫ

На днях вместе со всем советским народом магнитогорцы отметили 21-ю годовщину со дня провозглашения Демократической Республики Вьетнам.

Крепкими узами братской дружбы связаны металлурги Магнитки с трудящимися этой страны. Вместе с признаниями глубокого взаимопонимания и братского единства трудящиеся комбината шлют вьетнамским друзьям для укрепления и развития народного хозяйства страны различные виды продукции, производящиеся на комбинате.

В канун знаменательного события прокатчики комбината отправили в адрес братского народа Демократической Республики Вьетнам крупную партию сортового и листового металла.

экспорт до 50 процентов, добился большой экономии олова. Разной жести бригада т. Губайдуллина выдала 7,2 процента вместо 8 процентов по плану.

На этом агрегате высокопроизводительно трудится сортировщица жести Зоя Ивановна Судилова. Норму она выполняет на 127 процентов, по ее вине ни разу не был допущен брак по сортировке.

До 50 процентов жести на экспорт выдала и бригада восьмого агрегата лужения, возглавляемая т. Политавкиным. Она сэкономила за прошлый месяц 120 килограммов олова и выдала жести разной 7,5 процента.

**В. ГУСЕВ, мастер второй бригады лудильного отделения листопрокатного цеха № 3.**

## Знамя не отдадим

В ремонтно-механической мастерской куста проката стоит развернутое знамя. Это переходящее Красное знамя дирекции и профкома комбината. Оно было вручено нашему коллективу за победу в социалистическом соревновании в июле между цехами управления главного механика комбината.

Август принес нам новые успехи в труде. Производственный план прошлого месяца был значительно перевыполнен. Все производственные показатели в августе лучше, чем в июле, и мы уверены, что переходящее Красное знамя останется у нас.

Напряженно работал весь коллектив. Но особенно надо отметить токаря Веру Петровну Шиткину, награжденную орденом Трудового Красного Знамени. Она опытный станочник и всегда работает высокопроизводительно. А в августе Вера Петровна добилась небывалых успехов в труде, выполнив норму на 170 процентов. И это на изготовлении сложных деталей для оборудования прокатных цехов.

Постарались и станочники высших разрядов — комсомолец Анатолий Курсаков, коммунист Николай Богданов и Константин Саушкин. Анатолий Курсаков, вытачивая ответственные детали машин, выполнил почти полторы нормы. Столько же примерно дал и токарь Константин Саушкин. А фрезеровщик Николай Богданов даже перегнал товарищей.

**С. БЕЛЯКОВ, мастер ремонтно-механической мастерской куста проката.**

# ПЛАНЫ ЗАНЯТИЙ В СЕТИ ПАРТИЙНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ (НА 1966 — 67 УЧЕБНЫЙ ГОД)

## НАЧАЛЬНЫЕ ПОЛИТШКОЛЫ 2-го ГОДА ОБУЧЕНИЯ

**Раздел: конкретная экономика**

- Новая система планирования и экономического стимулирования производства.
- Что такое эффективность производства и пути ее повышения.
- Организация внутризаводского планирования и хозрасчета и задачи по их совершенствованию в новых условиях.
- Экономическое стимулирование производства и материальная заинтересованность коллектива.
- Прибыль и рентабельность производства в новых условиях.
- Использование основных и оборотных фондов. Фондоотдача.

**Раздел: от социализма к коммунизму**

- Создание материально-технической базы коммунизма.
- Формирование коммунистиче-

ских общественных отношений.

- Коммунистическое воспитание трудящихся.
- Руководство КПСС строительством коммунизма.

**Раздел: мировая система социализма**

- Образование мировой системы социализма и развитие социалистических стран.
- Коммунистические и рабочие партии — ведущая сила социалистических стран.
- Решающий фактор исторического развития.

**Раздел: международное революционно-освободительное движение**

- Революционное движение рабочего класса и национально-освободительное движение.
- Верный путь — путь социализма.

**Второй вариант. Возрастание руководящей роли КПСС и авангардной роли коммуниста в строительстве коммунизма**

- КПСС — руководящая и направляющая сила советского общества.
- Борьба партии за создание материально-технической базы коммунизма.
- Руководящая роль КПСС в коммунистическом воспитании трудящихся.

**4. XXIII съезд КПСС о повышении уровня организационно-партийной работы.**

- Повышение боеспособности первичных парторганизаций в коммунистическом строительстве.
- Сила партии в активности коммунистов.

**Третий вариант. Изучение отдельных произведений классиков марксизма-ленинизма**

- Книга В. И. Ленина «Пролетарская революция и ренегат Ка-

утский» и ее историческое значение.

- Значение работ В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти», «Как организовать соревнование», «Великий почин» для практики коммунистического строительства.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

**Первый вариант. Экономические проблемы социализма и их использование в практике коммунистического строительства**

- Марксистско-ленинская теория о природе и характере экономических законов социализма.
- Основной экономический закон социализма.
- Планомерное развитие социалистического производства.
- Использование товарно-денежных отношений и закона стоимости в коммунистическом строительстве.
- Марксизм-ленинизм об экономическом законе повышения производительности труда и характере его действия в различные исторические эпохи.
- Закономерность распределения материальных благ в личном потреблении при социализме.
- Экономический закон социалистического накопления.
- Закон преимущественного роста средств производства по сравнению с производством предметов потребления.

**Второй вариант. Актуальные проблемы создания материально-технической базы коммунизма**

- Материально-техническая база коммунизма, ее сущность и основные пути построения.
- Высокие темпы развития и повышения эффективности общественного производства — узловые проблемы создания материально-технической базы коммунизма.
- Ускоренный научно-технический прогресс — одно из главных условий создания материально-технической базы коммунизма.
- Прогрессивные изменения в структуре производства в период построения материально-технической базы коммунизма.
- Совершенствование планирования и управления народным хозяйством — необходимое условие решения главной экономической задачи СССР.
- Последовательное применение принципа материальной заинтересованности — главное средство развития и совершенствования общественного производства.

- Коренное улучшение качества продукции — одна из актуальных задач создания материально-технической базы коммунизма.
- Создание материально-технической базы коммунизма и проблема экономического соревнования между СССР и США.

**Третий вариант. Конкретная экономика**

- Новая система планирования и экономического стимулирования производства.
- Что такое эффективность производства и пути ее повышения.
- Организация внутризаводского планирования и хозрасчета и задачи по их совершенствованию в новых условиях.
- Прибыль и рентабельность предприятия, цеха в новых условиях.
- Экономическое стимулирование и материальная заинтересованность коллектива.
- Использование основных и оборотных фондов. Фондоотдача.
- Распределение по труду и общественные фонды потребления,

## ШКОЛЫ ОСНОВ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА 2-го ГОДА ОБУЧЕНИЯ

**Раздел: конкретная экономика**

- Новая система планирования и экономического стимулирования производства.
- Что такое эффективность производства и пути ее повышения.
- Организация внутризаводского планирования и хозрасчета и задачи по их совершенствованию в новых условиях.
- Экономическое стимулирование производства и материальная заинтересованность коллектива.
- Прибыль и рентабельность производства в новых условиях.
- Использование основных и оборотных фондов. Фондоотдача.

**Раздел: политэкономия социализма**

- Переходный период от капитализма к социализму.
- Социалистическая система хозяйства.
- Планомерное развитие социалистической экономики.
- Товарное производство при социализме.
- Социалистическая организация труда.
- Распределение по труду и общественные фонды потребления.
- Социалистическое воспроизводство и процесс обращения.
- Мировая социалистическая система хозяйства.
- От социализма к коммунизму.

**Первый вариант**

- XXIII съезд КПСС об углублении противоречий капиталистической системы на современном этапе.
- Обострение экономических противоречий между капиталистическими странами в Западной Европе.
- Кризис НАТО и причины его обострения.
- Американская агрессия в Индокитае и обострение межимпериалистических противоречий в Юго-Восточной Азии и на Дальнем Востоке.
- Борьба империалистических

держав за упрочение своих экономических и военно-стратегических позиций на Ближнем и Среднем Востоке.

- Империалистические державы в борьбе за сохранение своих позиций в Африке.
- Проекты империалистов США в Латинской Америке.

**Второй вариант. Актуальные проблемы строительства социализма в зарубежных социалистических странах**

- Особенности развития социалистических революций в ряде стран Европы и Азии.
- Руководящая роль марксист-

ско-ленинских партий социалистических стран в системе диктатуры пролетариата.

- Проблемы экономического строительства в странах социализма.
- Деятельность коммунистических и рабочих партий по марксистско-ленинскому воспитанию трудящихся.
- Укрепление сотрудничества и братской взаимопомощи социалистических стран.
- Борьба марксистско-ленинских партий социалистических стран за сплочение мирового коммунистического движения.

## ПРОБЛЕМНЫЕ СЕМИНАРЫ ФИЛОСОФИЯ

**Первый вариант. Актуальные проблемы строительства коммунизма**

- Особенности противоречий при социализме.
- Стирание социально-классовых различий и переход к бесклассовому обществу.
- Превращение науки в непосредственную производительную силу.
- Проблема организации управления народным хозяйством.
- Задачи и пути нравственного совершенствования людей в процессе строительства коммунизма.

**Второй вариант. Борьба коммунистической и буржуазной идеологий на современном этапе**

- Идеология марксизма-ленинизма — великий революционный фактор ускорения общественного прогресса.
- Обострение идеологической борьбы между двумя социальными системами — характерная черта нашей эпохи.
- Кризис современной буржуазной идеологии.
- Антикоммунизм — главное идеологическое оружие империалистической реакции.

**Третий вариант. Философские проблемы медицины**

**Четвертый вариант. Актуальные вопросы методики коммунистического воспитания подрастающего поколения**

- Марксизм-ленинизм о сущности и задачах коммунистического воспитания.
- Научно-педагогические основы коммунистического воспитания.
- Всесторонность воздействия на человека в процессе воспитания.
- Основные принципы методики коммунистического воспитания.
- Основные методы коммунистического воспитания.
- Революционные, боевые и трудовые традиции как средство воспитания.
- КПСС — руководитель и организатор коммунистического воспитания трудящихся.

**Пятый вариант. Проблемы коммунистического воспитания**

на предприятия, в цехе.

- Роль каждого работника производства в достижении наилучших результатов.
- Практические занятия по анализу технико-экономических показателей, хозрасчетной деятельности цеха, отделения, участка.

**Кабинет политического просвещения парткома.**

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ШКОЛЫ ДЛЯ МАСТЕРОВ И РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ

- Новая система планирования и экономического стимулирования производства.
- Что такое эффективность производства и пути ее повышения.
- Организация внутризаводского планирования и хозрасчета и задачи по их совершенствованию в новых условиях.
- Экономическое стимулирование производства и материальная заинтересованность коллектива.
- Прибыль и рентабельность производства в новых условиях.
- Использование основных и оборотных фондов. Фондоотдача.
- Общественные фонды потребления.
- Научная организация труда

на предприятии, в цехе.

- Роль каждого работника производства в достижении наилучших результатов.
- Практические занятия по анализу технико-экономических показателей, хозрасчетной деятельности цеха, отделения, участка.

**Кабинет политического просвещения парткома.**

на предприятии, в цехе.

- Роль каждого работника производства в достижении наилучших результатов.
- Практические занятия по анализу технико-экономических показателей, хозрасчетной деятельности цеха, отделения, участка.

**Кабинет политического просвещения парткома.**

## ИСТОРИЯ КПСС

**Первый вариант. Марксистско-ленинское учение о социалистической революции и современность**

- Основоположники марксизма-ленинизма об исторической неизбежности перехода от капитализма к социализму.
- Развитие В. И. Лениным теории социалистической революции.
- Марксизм-ленинизм об общих закономерностях и разнообразии форм перехода различных стран к социализму.
- Мировая социалистическая

система — решающий революционный фактор современности.

- Современный этап борьбы рабочего класса капиталистических стран.
- Марксизм-ленинизм об антиимпериалистических, национально-освободительных революциях.
- Коммунистические и рабочие партии — ведущая сила в борьбе за победу социалистической революции, за построение социализма и коммунизма.

Хорошо известен на металлургическом комбинате знатный доменщик Герой Социалистического Труда Евгений Дмитриевич Борзенков. Знают его как умелого мастера своего дела, заботливого товарища, отличного воспитателя молодых кадров.

Евгений Дмитриевич Борзенков всегда интересуется тем, как члены его бригады занимаются повышением культурного и политического образования. Он и сам постоянно совершенствует свой политический уровень, является активным слушателем школы коммунистического труда, занятия которой скоро вновь начнутся.



Отлично работает на трудной вахте в честь 50-летия Советского государства коллектив 22-й мартеновской печи. Дополнительно к заданию августа на этом агрегате получено 300 тонн металла. В цехе с уважением отзываются о коллективе сталеплавильщиков, обслуживающих этот мартен. На снимке вы видите одного из сталеваров этого агрегата, коммуниста Александра Васильевича Феоктистова. Его бригаде неоднократно присуждали звание лучшей.



## ВЫГОДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛА

В обязательствах коллектива слябинга есть такой пункт: снизить число оплавленных слитков. В течение восьми месяцев число оплавленных слитков в сравнении с тем же периодом прошлого года уменьшено на 4176 штук.

Естественно, захотелось узнать, какие ресурсы пустил в ход коллектив участка нагревательных колодцев, чтобы добиться такого успеха.

Мастер нагревательных колодцев слябинга Генрих Николаевич Харченко охотно пошел навстречу этому желанию. Удовлетворили мой интерес и сварщики.

По их словам, наиболее побудительной силой, так повлиявшей на выполнение их обязательств, явился переход на новую систему оплаты в зависимости от качества нагретого металла.

Форма эта была введена год назад сначала для опыта, и, честно говоря, не всем она пришлась по душе. Сначала сварщики и крановщики сомневались в полезности новшества для себя: боялись, что снизится заработок. Однако этого не произошло. Наоборот у них появился стимул, возможность заработать больше.

Для этого нужно было только усилить внимательность, удвоить бдительность: следить, чтобы не было отклонений от заданной температуры прогрева слитков. Этому сварщики, многие из которых работают на слябинге со дня его основания, не нужно было учиться.

Но, самое главное, более аккуратными стали машинисты клещевых кранов, от которых тоже многое зависит в достижении хороших качественных показателей. Имеет значение и быстрота посадки

слитков в ячейки колодцев. Сейчас машинисты клещевых кранов сами стараются лучше и побыстрее произвести все операции и за сварщиками следят.

Можно услышать иногда такие речи крановщиков, обращенные к сварщикам:

— Вы давайте там, смотрите. Опять перегрели металл. Если у вас лишние деньги завелись, платите за брак из своего кармана. А мы-то причем.

Конечно, неприятно такое услышать сварщику. К тому же он этим «выговором» не отделается. Разговор об этом продолжится в

правильном режиме прогрева слитков. Но умной машины еще нет. Для нее пока не подыскали помещения.

Это вовсе не означает, что среди сварщиков нет таких, кто бы мог с ней конкурировать хотя бы отчасти. К примеру, старший сварщик Геннадий Шурыгин. У него месяцами не бывает оплавленных слитков. Искусству такого ухода за слитками он обучал и обучает своих товарищей по профессии, руководя школой передового опыта. Эту школу сейчас прошли все сварщики.

Близки по результатам к успеху Шурыгина сварщики Валентин Столяров, Александр Дятченко. И таких умелых мастеров высококачественного прогрева слитков с каждым днем на слябинге становится все больше.

Нельзя обойти и другую особенность работы коллектива участка нагревательных колодцев. Это возросший творческий энтузиазм. Причем не по одиночке, а коллективно рабочие и мастера разрабатывают и добиваются внедрения очередных технических усовершенствований процесса нагрева слитков. Ряд таких творческих нововведений уже ударно работает на коллектив, обеспечив большое улучшение в его работе. Раздельная подача коксового газа и коксово-доменной смеси, непрерывное удаление шлака, машина для наварки горловины — все это резервы более экономичной и надежной, менее трудоемкой работы коллектива.

Во всех этих хороших делах большую роль сыграл прогрессивный метод оплаты труда, материальный стимул.

В. ПЕТРЕНКО.

### Проверяем выполнение обязательств

более суровой форме на сменном собрании, где придется объяснять товарищам причину брака и обещать быть более внимательным. К тому же и сами виновники брака остаются в накладе. Поневоле задумаешься, будешь в следующий раз более осмотрительным.

Весьма нелегко сварщикам при всей слаженности процесса прогрева слитков, неодинаковых по весу и по исходной температуре, соблюдать все параметры. Большую гарантию от ошибок здесь может дать только применение электронно-вычислительной машины. Кстати, экспериментальные работы по использованию «робота» на слябинге уже проводились. Они показали возможность его использования для руководства

## В ПОХОДЕ ЗА ЭКОНОМИЮ РАСХОД СНИЖЕН

Об экономии сейчас думают все. Спроси сейчас у любого электрика, сколько стоит киловатт-час электроэнергии, ответит не задумываясь.

В первом квартале коллектив нашего цеха сэкономил 750 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Семь тысяч пятьсот рублей — такова экономия. Много электроэнергии сэкономлено и во втором квартале.

А как это началось? Опять-таки материально заинтересовали рабочих. Мы разъяснили всем, что за экономией электроэнергии будет выплачена премия. Кто-то в это и не поверил. Продолжали работать по-старинке. Например, на стане «250» № 2 был допущен большой перерасход. По-прежнему много было здесь холостых ходов, случались аварии.

А коллектив стана «300» № 2, наоборот, работал более внимательно, в результате сэкономлены сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии. Вальцовщики, сварщики, электрики, мастера получили от 40 до 60 рублей премии.

Об этом узнали все рабочие цеха.

Люди поняли, что от каждого из них зависит экономия электроэнергии, стремились не допускать холостых ходов оборудования. Началось соревнование между коллективами станов.

Большая работа произведена на стане «300» № 2. Здесь установлены лампы дневного света. Освещенность увеличилась в два раза, при этом вдвое сократился расход электроэнергии.

Хорошую новинку внедрили на нагревательных печах. Там установили эксгаустеры. Горячий воздух теперь не нагнетается в рекуператоры, а наоборот отсасывается. Значительно улучшился нагрев печей, экономия электроэнергии составляет сотни киловатт-часов.

Технических новинок внедрили немало. На станах установлены автоматические приборы, упростили сложные электрические схемы. Это очень сложная работа, тут нужна не только творческая смекалка, опыт, но и инженерные знания. Хорошо справляются с работой наши электрики. О каждом из них можно было бы написать много хороших слов.

Электрик по автоматике Григорий Егупов. Новатор производства, активный рационализатор цеха, он очень много труда вложил в создание совершенных электрических схем, упростил их наладку. Это он произвел электрическую наладку бунтовязальной машины, улучшил работу автоматики петлеулавливания перед 15-й клетью.

Творчески относится к труду бригадир электриков Николай Макаров, электрик Владимир Попов, старший дежурный машинного зала Мария Шуршакова и многие другие.

Поход за экономией электроэнергии в цехе продолжается. Думаем на всех участках, установить лампы дневного света, добиться, чтобы на станы подавали только хорошо нагретый металл, иначе большая нагрузка ложится на электрооборудование.

Планов, наметок много. Будем настойчиво внедрять совершенную технологию. Радует то, что в поход за экономией электроэнергии подключились почти все рабочие. Значит, будет экономлено дополнительно сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии.

3. ОЗЕРОВА, экономист проволочно-штрипсового цеха.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

#### „Вот так оперативность!“

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» от 26 июля с. г. была помещена заметка. В ней критиковались руководители ремонтного цеха электриков мартеновских и прокатных цехов за оставание в освещении хода соревнования.

Секретарь партбюро цеха т. Писанко сообщил редакции, что факты, изложенные в газете, имели место. В настоящее время итоги соцсоревнования бригад и участков подается своевременно, и данные немедленно сообщаются на щитах специального стенда.

На этом можно было бы закончить рассказ, вызванный письмом из войсковой части. Но хочется его еще немного продолжить.

Каждый год в ремонтно-строительный цех приходят выпускники строительных училищ, молодые плотники, столяры, арматурщики, бетонщики. Есть среди них и «трудные». Как бы то ни было партийная, профсоюзная организация цеха, мастера и бригадиры готовы к этой встрече всегда.

Ребята прикрепляют к опытным мастерам, вовлекают в общественную работу, дают комсомольские поручения, заставляют учиться. И, самое главное, в этом цехе умеют воспитывать каждого индивидуально. Строгий повседневный контроль за воспитанием молодых рабочих установлен и со стороны партийной и профсоюзной организации цеха.

Пройдет год-полтора, ребята призовут в Армию. Но по-прежнему будет жива связь с цехом. Идут письма с солдатским штемпелем в ремонтно-строительный цех. В них искренние слова благодарности своим наставникам, которые сумели вырастить из них настоящих людей. Идут письма...

Г. ДМИТРИЕНКО.

## СО СЛОВАМИ БЛАГОДАРНОСТИ

Командование Н-ской войсковой части с удовлетворением сообщает, что бывший рабочий ремонтно-строительного цеха комбината Виктор Иванович Стрыгин добросовестно относится к своим служебным обязанностям, отлично успевает в учебе, является образцом дисциплинированности, принимает активное участие в общественной жизни.

Благодарим вас за умелое воспитание молодежи в духе советского патриотизма.

Желаем вам успехов в коммунистическом воспитании молодежи и досрочном выполнении производственных заданий на благо нашей любимой Родины.

Командование Н-ской войсковой части.

Такое письмо пришло в адрес партийного и комсомольского комитетов комбината. С ним мы направились в ремонтно-строительный цех.

Чуть дрожит в руках старого опытного мастера письмо из далекой войсковой части, где сейчас служит бывший его ученик Виктор Стрыгин. Волнуется Иван Савельевич Савин. Еще бы! Приятные вести приятно получать. «Благодарим вас за умелое воспитание...»

— Молодец, Виктор, не подвел, — шепчут губы мастера. В глазах веселые искорки, потом задумчивость. Вспоминает мастер...

Шумные, непоседливые пришли в тот год выпускники первого ремесленного училища. Каждый был закреплен за определенным мастером или бригадиром.

Ивану Савельевичу, тогда еще бригадиру столярной мастерской, «достался» Виктор Стрыгин, не отличающийся блестящей дисциплиной. Он был воспитанником детского дома, жил в общежитии. Случалось приходил на работу на 10—15 минут позже.

— В чем дело, Виктор?

— Проспал.

— Опять?!

А то возьмет и вовсе не вый-

дет. Но с обязанностями справлялся исправно.

Знал мастер, надо круто поговорить со своим учеником. Помужски. Но этому «мужчине» в то время еще не было и семнадцати лет. Разговоры помогали плохо.

Но чем-то нравился Ивану Савельевичу этот паренек. «Добьюсь, будет из Витьки толк», — думал про себя бригадир. С каждым днем все внимательнее относился он к своему подопечному. Вместе обедали, вместе шли домой. Часто бригадир приходил в общежитие, интересовался «домашней жизнью» Виктора.

Почувствовал тогда парень, что роднее и ближе у него нет человека. Бригадир заменил ему отца. Цех стал родной семьей.

Вскоре Виктору присвоили четвертый, затем пятый разряд. Незнаваемо изменился он. Стал отличным специалистом. И вот сейчас уже второй год служит в Армии. «...является образцом...»

Много прошло лет с тех пор. Сколько ребят приходило из училища в цех, уходило на службу и

приходило обратно. В основном, хорошие ребята, любознательные. Но были и похожие на Виктора тех лет.

Вот, например, Саша Ивкин. Мать — далеко, отца нет совсем. Пришел в цех по направлению горисполкома. Прогулы, опоздания. И опять Иван Савельевич, теперь уже мастер, борется за своего подопечного, хочет вырастить из него хорошего человека, настоящего мастера своего дела.

Трудно приходится, бесспорно. В прошлом году долго убеждал Сашу, что нужно, просто необходимо ему сестра за парту вечерней школы. А тот проучился полгода и не стал больше посещать занятия: «Не буду учиться, не хочу. Здоровье слабое».

Цех выдал путевку в Крым на санаторное лечение. Ездил по туристической путевке, которую тоже выделил цех. В этом году готовится пойти в школу: сумел-таки мастер убедить.

Много писем шлет мастеру. И в каждом — слова благодарности.

## НОВАЯ СМЕНА

За пятнадцать лет со дня существования городское профессиональное техническое училище № 41 выпустило из своих стен сотни машинистов кранов, монтеров, аппаратчиков кислородных установок. Только в минувшем году на первую рабочую вахту заслужило около 400 юношей и девушек, окончивших это училище.

В первый день осени и учебного года на торжественную линейку вместе со старшими учениками выстроилось 220 вновь поступивших учеников. И среди них ученики классов подготовки связистов сигнализации и централизации, открытых в этом году.

Директор училища Владимир Ипатьевич Корсаков обратился к собравшимся с такими словами:

— Когда в прошлом году у нас в гостях был космонавт Павел Попович и увидел какими стали аудитории, он сказал, что хотел бы вновь поступить в техническое училище, чтобы учиться в таких светлых, хорошо оборудованных аудиториях. Эти слова Поповича прямой наказ вам, ученикам училища, — ценить заботу государства, бережно обращаться с имуществом, оборудованием, успешно овладевать знаниями.

Приветствуя новое поколение металлургов, свое напутствие дали и старейший работник профтехучилища, ныне пенсионер, Д. Домрачев.

Как бы передавая эстафету новому отряду рабочих комбината от выпускников, отличник учебы Геннадий Ларюшин, который сейчас работает машинистом разливочного крана в первом мартеновском цехе, высказал ученикам пожелание — бережно хранить традиции училища, войти в семью металлургов во всеоружии знаний.

Сигналом к хорошему старту в новом учебном году прозвучали для учащихся ГПТУ № 41 слова секретаря комсомола комбината Михаила Манзатулы.

## Садоводы экспонируют

2 сентября в Магнитогорске открылась большая выставка плодово-ягодных культур и декоративного садоводства. Она — юбилейная, посвящается десятилетию организации городского отделения Всероссийского общества охраны природы.

Сейчас в городе около двадцати тысяч садоводов и цветоводов — членов общества. Городское отделение общества охраны природы вышло победителем во Всероссийском соревновании, которое проводится под лозунгом «За ленинское отношение к природе».

Магнитогорцы получили переходящий красный вымпел и диплом первой степени. На выставке представлены сотни экспонатов, показывающих достижения наших садоводов и цветоводов.

## ПОСЛАНЕЦ ЧЕКИСТОВ

Резкий холодный ветер пронизывал до костей. Кружащаяся в воздухе снежная крупа больно била по лицу, не давала возможности открыть глаза. Павел кутался в воротник старого полушубка, старался не смотреть против ветра — кожа на лице и так уже одубела. Мороз пробирался в валенки, под военную гимнастерку. Руки околели и еле-еле держали вожжи. Лошадка плелась медленно, преодолевая сугробы на дороге.

Товарищи, сидевшие в кошевке сзади, отогревались, топя ногами и хлопая в ладошки. Валенки и варежки у них тоже грели плохо. — Ну и морозика, ну и ветрище, черт бы их побрал, — ругались все трое едущие на лошади.

До станции Магнитной добрались поздней ночью и сразу завалились спать в жарко натопленном князем доме.

Утром, сдав лошадь с кошевкой на конный двор для отправки обратно в Верхне-Уральск, пришли на строительный участок.

— Значит, солдаты, чекисты. Хорошо! Нам такие люди нужны, — сказал начальник участка, просматривая документы Павла и его спутников.

Так Павел Заплатин, бывший боец войск ОГПУ, стал строителем Магнитки. Это было в 1929 году. Работал землекопом, бетонщиком, приходилось и плетничать. А однажды, в начале 1930 года, Заплатина неожиданно вызвали в отдел кадров строительства.

— Знакомьтесь с вашим личным делом, я узнал, что вы в армии были поваром, — начал начальник отдела. Улыбнулся.

— А, как известно, в армии бывают только хорошие повара. Не так ли?

Павел пожал плечами: «Не знаю, мол. Вроде бы так».

— Одним словом, решил я вас

послать на работу в общественное питание. Не возражаете? Там сейчас очень нужны хорошие повара.

Помолчал с минуту, протер носовым платком стекла очков и продолжил:

— Да и человек вы, вижу, надежный. Все-таки чекист.

...Больше 36 лет отдал Павел Александрович Заплатин работе в общественном питании нашего города. Некоторое время был поваром в столовых отдела общественного питания Центрального ра-

## Ветераны Магнитки

бочего кооператива (ЦРК), потом — поваром в столовых треста Нарпит. Здесь вступил в ряды ленинской партии. Как хорошего производственника, активного общественника выдвинули его на руководящую профсоюзную, а потом — на хозяйственную работу. Занимал должность председателя профсоюзного комитета фабрики-кухни № 1 — самого крупного в те годы на Магнитке предприятия общественного питания. Являлся заместителем директора этой фабрики.

В тридцатые же годы Заплатина командировали в Москву на долгосрочные курсы плановиков-экономистов системы общественного питания Наркомата снабжения СССР. После окончания курсов его назначили заведующим отделом организации труда и заработной платы треста Нарпит. А когда в первые месяцы Великой Отечественной войны организовался отдел рабочего снабжения металлургического комбината, — стал работать здесь. Сюда же вернулся и после войны, демобилизовав-

## МЫ ОТДЫХАЛИ В ПАНСИОНАТЕ „МЕТАЛЛУРГ“

Нынешним летом мы, группа работников комбината, проводили свой отпуск в Эссентуках в пансионате «Металлург». И до того нам понравилось в нем, что хочется своими впечатлениями поделиться со всеми.

Как-то в один из дней нашего отдыха мы выехали на прогулку по красивейшим местам горного хребта Теберды. Захватили фотоаппараты. Возглавлял нашу туристическую группу молодой энергичный культурный пансионата Анатолий Алейнов.

Итак, мы выехали на прогулку. Но это было не равнодушное зрание на окружающее. Наша поездка имела определенную цель: в пансионате был объявлен фотоконкурс. Нужно было увидеть и запечатлеть самый красивый вид местности, сделать интересные снимки нашего отдыха. Желающих принять участие в конкурсе на

лучшее фото было много.

В тот день были сфотографированы прекрасные, незабываемые места Кавказа, в основном на память о хорошем отдыхе. Случалось ли вам видеть Тебердинский заповедник, в котором живут самые разные звери и птицы? Замечательный заповедник! Сколько интересного можно узнать в нем. Советуем проехать, посмотреть.

И вот мы направляемся в знаменитую Домбайскую долину. Немного разморенные жарой, пьем лечебную воду из источника, расположенного в этой долине. Вкусная вода и очень похожа на ту, что мы пили в пансионате из источника № 4.

Недалеко отсюда — туристическая база, построенная еще в 1937 году. Мы с живейшим интересом осматривали ее. Подумать только, столько лет прошло, а она все

так же красива и уютна.

Наш путь лежит на «Северный приют» — так называется большая поляна. Ее живописный вид дополняется не менее красивым Форельевым озером, в прохладных водах которого мы не преминули искупаться. Затем поднялись по Военно-Сухумской дороге к ледникам и водопадам.

Приятно в летнее время, когда южное солнце нещадно греет землю... поиграть в снежки. Мы даже привезли с собой в пансионат немного снега.

Много часов продолжалось наше путешествие, всего мы проехали около пятисот километров по живописным местам Кавказа.

Алексей Бежинков, шофер машины, на которой мы ехали, умело вел ее по горным дорогам. Мы очень благодарны ему. Также интересно проходили и остальные дни нашего отдыха.

Хочется сказать большое спасибо руководителям пансионата «Металлург», в том числе В. С. Саблину, культурному организатору А. И. Алейнову. Эти люди действительно сделали все возможное, чтобы металлурги, приехавшие на лечение, хорошо и весело проводили свой отпуск и возвращались домой здоровыми и жизнерадостными.

С хорошим настроением мы приступили к работе.

Б. ЖУК, старший разливщик первого мартеновского цеха, К. ШМЕЛЕВ, кузнец кузнечно-прессового цеха.

Л. МОЙСЕЕВА, печатник типографии ММК.

На снимке: один из водопадов Теберды. Фото Л. Моисеевой.



## УГОЛОК ЮМОРА

В Канаде в витрине одного крупного универсального магазина висит объявление: «Подарки, купленные мужьями в субботу, могут обменять их жены в понедельник».

У французского писателя Анри Дюрана, автора авантурных романов, украли бумажник с гонораром за его последнюю книгу. Книга называлась «Как уберечься от карманных воров».

23-летний Майкл Гвин из Гонолулу установил новый мировой рекорд: он беспрерывно играл на барабанах в течение 89 часов. Сразу же после этого нового чемпиона отвезли в психиатрическую клинику.

Владельцу ночного заведения в Бейруте власти приказали снять афишу, изображающую обнаженных танцовщиц. На следующий день на ее месте появилось объявление: «Наши девушки танцуют босые по самой шею».

В Чикаго одна фирма выпускает губную помаду, на

которую не действует радиоактивное излучение. Фирма утверждает, что даже после атомного нападения губы, окрашенные этой помадой, останутся красивыми.

## РАЗГОВОР ВПОЛНЕ СВЕТСКИЙ

Разгневанная леди. Ну знаете, если бы я была вашей женой, я всыпала бы вам в утренний кофе яду!

Истый джентльмен. Если бы я был вашим мужем, я бы с наслаждением выпил этот яд!

## НЕНУЖНЫЙ СОВЕТ

Посетитель. Я целую неделю пытаюсь попасть к вам на прием. Скажите, когда вы сможете принять меня?

Бизнесмен. Договоритесь о встрече с моей секретаршей.

Посетитель. Я уже договаривался, и мы с ней очень приятно провели время, но мне все же необходимо поговорить с вами.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Левобережный Дворец культуры металлургов продолжает набор в коллективы художественной самодельности: народный театр, ансамбль народного танца, эстрадный оркестр, духовой оркестр, ГОЗ, театр эстрадных миниатюр, академический хор, русский народный хор, татаро-башкирский коллектив, ансамбль баллистов, платную школу баяна, ансамбль гитаристов, платную школу гитаристов, изостудию, киностудию, оркестр народных инструментов,

юношеский хор, юношеский и детский танцевальные коллективы, платную школу фортепиано, платную детскую балетную студию.

Запись проводится ежедневно в секторе художественной самодельности на третьем этаже Левобережного Дворца культуры металлургов с 10 до 14 и с 19 до 22 часов.

Правление Левобережного Дворца культуры металлургов.

И. о. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ПИШИТЕ  
ЗВОНТЕ  
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.