



ГАЗОВЫРУБИЩ
Фото Н. Нестеренко.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 108 (4231)
Год издания 27-й

ВТОРНИК, 13 сентября 1966 года

Цена 1 коп.

**Сегодня
в номере:**

- Соревнование продолжается
- Проблемы экономики
- Тревожный сигнал
- Навстречу юбилею Родины

БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА РОДИНЕ!

Количество плюс качество

Германская Демократическая Республика, Польша, Финляндия — страны, заказы которых выполняют в этом месяце трудящиеся листопрокатного цеха.

Отгрузка стального листа идет полным ходом. Уже отправлены крупные партии металла в Германскую Демократическую и Польскую Народную Республики.

Сверх задания с начала месяца отгружено 600 тонн продукции.

На отлично справляется с заданием третья бригада адъюстажа, руководимая опытным инженером Евгением Дмитриевичем Чудиным.

Высокую точность работы демонстрируют машинисты кранов этой бригады Александр Пикун и Федор Марьянков в тесном контакте с подкрановыми рабочими Ибрагимом Хатыповым и Даниилом Бурковым. В своей работе они проявляют большое внимание и мастерство.

У АВТОРОВ СЛАВНОГО ПОЧИНА

НА ТРИНАДЦАТОЙ плавка близилась к концу. Бригада тревожилась: скоро выпустить металл, а ковшей еще нет.

Сталевар Михаил Манжула, обычно веселый, общительный, на этот раз был хмур, неразговорчив.

— Переживает, — заметил председатель цехкома Игорь Константинович Воронов.

— А что случилось? — поинтересовались мы.

— Да, собственно, такое бывает и у самых опытных сталеваров. Плавку на днях недогрел, выпустил, ну и ковш в результате «закозлил». На заседании партбюро об этом мы с ним крепко поговорили. Напомнили, что со сталеваров тринадцатой — спрос особый. Впрочем, они и сами это понимают. А писать о них, конечно, стоит. За небывалые рубежи бой

из этой затеи ничего не выйдет. Вот, пожалуйста, — угробили пещу!

Хотя неудача и огорчила сталеваров, но после этого случая они еще раз убедились, какая ответственность пала на них, как важно доказать возможность увеличения производства стали на агрегатах.

Первый месяц закончили с большим долгом. Проходя мимо Доски показателей, старались не смотреть на нее. Печь продолжала капризничать. Как-то вовремя не подвезли чугун с миксера. Когда его залили, произошла бурная реакция, металл хлестнул из «кокона» на рабочую площадку. Все схватили лопаты, стали забрасывать пороги доломитом. Работали молча, сосредоточенно.

— Рекорды, значит, ставите?..

В его голосе Юрий уловил насмешку, увидел, как из-под лохматых бровей сверкнули холодные, злые глаза.

— Ты знаешь, что со своими парнями нам подножку подставляешь? — продолжал подтрунивать.

— Пораскинь умом: если вы выполните обязательства, то всем нам прибавят план, а в этом мало радости. На кой черт вам эта слава?

— Слава не нужна, — сухо, едва сдерживая себя, ответил Юрий. — Стали больше дадим, вот что. Только на нашей печи прибавка составит двадцать пять тысяч тонн. А на комбинате их сколько? Вот и считай...

Юрий внезапно оборвал разговор, круто повернулся и зашагал к печи.

Дорогу осилит идущий

ведут. Не обходится без трудностей, срывов... Но в борьбе мужает, крепнет коллектив.

Когда в конце прошлого года сталевары тринадцатой мартеновской печи Михаил Манжула, Иван Березовой, Юрий Карташов, Иван Сорокин заявили о своем решении довести выплавку стали на агрегате до 310 тысяч тонн в год, эта цифра казалась слишком смелой и дерзкой. Действительно, такой производительности на 400-тонных мартенах в Магнитке еще никто не достигал. А ведь сталевары обязались не просто увеличить выплавку металла, но и снизить затраты на его производство, резко улучшить качество. Словом, родился комплексный план повышения эффективности производства.

По-разному отнеслись в цехе к этому начинанию. Нашлось немало скептиков, утверждающих, что потери в мартеновском производстве неизбежны, что без применения кислорода печи не могут «взлететь» больше, чем дают сейчас. Но многие проявили горячую заинтересованность, поддержали инициаторов. Почин их был одобрен парткомом комбината.

С нелегкими испытаниями пришлось столкнуться на первых же шагах. В порядке эксперимента в свод печи установили горелки для подачи топлива сверху, а не с торца, как было прежде. Таким путем намечалось повысить интенсивность плавления. Но освоение новшества шло трудно. Едва выдали несколько плавок, случилась авария — упал свод.

Скептики торжествовали:

— Мы же предупреждали, что

Одно испытание следовало за другим. И кое-кто не выдержал. Подручный Амир Истамбаев, высокий худощавый парень, как-то скис в работе, ко всему стал относиться спустя рукава.

— Что с тобой, Амир? — спросили его товарищи.

Тот махнул рукой, а потом зло бросил:

— Хватит с меня. Вкалывать тут до седьмого пота, а за что? Забыл уже, когда премию получал.

Потом пришел на работу павеле. Предупредили — не помогло. Приговор ему вынесли единогласно: не место такому на печи.

В новом своде установили горелки измененной конструкции. Спустили их чуть ниже, чтобы уберечь свод от огромной температуры. Дела на печи пошли лучше. Это подбодрило ребят. Работать стали еще более увлеченно, с каким-то особым юношеским задором. При завалке ни одного килограмма шихты не оставляли на рабочей площадке, сэкономили минуты на каждой операции, работали наиболее рациональным тепловым режимом. Вскоре коллектив тринадцатой вышел на уровень выполнения принятых обязательств.

Однажды, направляясь после сменного-встречного собрания принимать смену, сталевар Юрий Карташов остановился у Доски показателей. Приятно было смотреть на внушительную цифру — счет сверхпланового металла. Тут кто-то тронул его за рукав. Оглянулся — знакомый подручный сталевара с соседнего блока.

Недавно в цехе подвели итоги работы за восемь месяцев. Коллектив тринадцатой выплавил с начала года 208 тысяч тонн стали, из них свыше восьми тысяч тонн — сверх плана. Это самое высокое производство, достигнутое на 400-тонных мартенах Магнитки. Штурм намеченного рубежа идет успешно.

За счет чего же сталевары тринадцатой сумели так резко шагнуть вперед? Прежде всего за счет увеличения веса плавок и сокращения продолжительности всех операций. Вес садок доведен до 420 тонн, а длительность плавки на мартене сейчас короче в среднем на один час и десять минут. Все это результат творческого отношения к труду, смелых и настойчивых поисков.

Примечательны и экономические достижения коллектива. Каждая тонна стали выплавляется сейчас со значительно меньшими затратами, чем раньше. Сэкономлены сотни тонн шихты, топлива. Брака практически нет, он составляет лишь сотые доли процента.

...Последний анализ показал: плавка готова, металл в точности соответствует заказу. Мы видели, как просветлело хмурое, озабоченное лицо сталевара Михаила Манжулы. Он кивнул подручным. Те с короткими пиками в руках направились к летке. Через минуту свод цеха озарился светом — стальная река хлынула из печи.

Идет сталь! Верится: это сталь нового будущего рекорда металлургов Магнитки.

В. ЗЕМАНОВ, К ЛЬВОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива мартеновского цеха № 3

В ЧЕСТЬ 49-Й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Готовясь достойно встретить всенародный праздник, воодушевленные решениями XIII съезда КПСС, направленными на дальнейшее благосостояние советских людей, коллектив третьего мартеновского цеха, вступая в предоктябрьское социалистическое соревнование, берет на себя следующие обязательства:

Выдать сверх плана 2000 тонн стали.

Снизить брак по сравнению с прошлым годом на 10 процентов.

Добиться снижения расхода металлошихты против нормы на 1 килограмм на 1 тонну выплавленной стали.

Снизить расход условного топлива против нормы на 0,5 килограмма на 1 тонну выплавляемой стали.

Добиться выпуска плавок по заказам в месячном разрезе не ниже 99,0 процента.

Повысить производительность труда на один процент против плана.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

Инициаторов предоктябрьского соревнования горячо поддержали доменщики, листопрокатчики первого и второго цехов, коллективы мартеновских цехов №№ 1 и 2. Они также приняли повышенные обязательства в честь славного юбилея Родины.

ТОН ЗАДАЮТ КОММУНИСТЫ

Днем и ночью по горизонтам рудника горы Магнитной мощные электровозы, по спирали взбираясь к вершине котлована, везут тяжеловесные составы, груженные сверхплановой рудой. Как разбуженный улей, гудит котлован. Глухие взрывы сменяются дружным рокотом экскаваторов, протяжными гудками электровозов, мерными ударами бурильных станков.

Вдохновенно работает коллектив коммунистического труда на вахте в честь приближающейся знаменательной даты — 49-летия Великого Октября. С начала месяца дополнительно к заданию горняки добыли и отправили на агломерационные и обогатительные фабрики комбината 4500 тонн богатой железной руды и горной массы. В этом успехе заложен большой и творческий труд рабочих всех профессий: бурильщиков, взрывников, экскаваторщиков.

Первенство в соревновании бурильщиков уверенно держит машинист станка шарошечного бурения Иван Иванович Якименко. Он обеспечивает взрывников качественными скважинами в любых условиях работы. С начала месяца им пробурено 94 погонных метра скважин сверх задания. Это сотни тонн драгоценной руды, отвоеванных у природы.

Среди коллективов экскаваторщиков лучше всех идут дела в первой бригаде, где начальником смены опытный инженер-горняк коммунист Василий Филиппович Калутин. Да это и понятно, тон здесь задают коммунисты. Только коммунист Николай Егорович Федотов, большой мастер скоростных методов экскавации, добыл и отгрузил с начала месяца 1100 тонн руды сверх плана.

В АВАНГАРДЕ — ДЕВЯТАЯ

Ровно работает девятая печь-гигант. С каждым днем растет сверхплановый вклад коллектива этого агрегата в предюбилейную копилку 50-летия Советского государства. За прошедшие дни сентября бригады, возглавляемые тонкими знатоками доменного процесса мастерами Константином Княпиным, Виктором Волковым, Трофимом Бородиным и Геннадием Лежневым, выдали дополнительно к программе более 700 тонн высококачественного чугуна. Успех не пришел к ним сам. Его они добились, умело применяя знания и опыт, накопленный за годы работы в цехе.

В первые дни строительства приехал в Магнитку Антон Ефремович Лебедев. Молодой деревенский парень стал работать землекопом. На разных участках строительства комбината трудился он. Потом курсы слесарей, токарей...

Сейчас ветеран Магнитки работает токарем в ремонтном кусте проката. Специалист высокого класса, он ежемесячно выполняет нормы не менее чем на 150 процентов.

На снимке: токарь А. Е. Лебедев за работой.

Фото Н. Нестеренко.



РЕФОРМА НАМ ПО ДУШЕ, НО...

Новая форма хозяйствования — система планирования и экономического стимулирования — сейчас вводится на многих заводах, фабриках страны.

43 предприятия, перешедшие с начала года на эту прогрессивную форму хозяйственной деятельности, уже рапортуют о первых успехах, пропагандируют преимущества экономического преобразования.

Всякое новшество на первых порах осваивается с трудом. Решение взять в этом году на вооружение цехам комбината новую систему планирования и экономического стимулирования ставит перед нами, листопркатчиками, ряд пока не совсем ясных проблем.

В частности, мы недавно получили показатели, по которым будут премироваться инженерно-технические работники. Нам не понятно каким образом удастся вывести планомерному отделу комбината объем реализации нашей продукции.

Какие факторы они учтут при составлении этого объема? Если объем реализации продукции будет планироваться по средним ценам, независимо от профиля проката и марки металла, то нас это не устроит.

Кроме того, существуют отклонения от ГОСТа, когда по требованию заказчика мы производим дополнительную обработку продукции или же поставляем, за неимением технических средств, полуобрезной, термически необработанный металл. В данном случае назначаются приплаты или скидки на цены того или иного вида проката.

Это тоже должно учитываться планирующей организацией.

Из присланного нам документа не видно, чтобы планирование объема реализации продукции листопркатного цеха производилось с учетом этой особенности нашего производства. Поэтому, обсудив документ на совещании руководителей цеха, мы пришли к решению о необходимости ежемесячного планирования объема реализации с учетом профилированных размеров, марок стали, скидок и приплат. Работа эта, конечно, для планирующих организаций очень трудоемкая, но без такого учета не обойтись в стремлении выработать у каждого труженика заинтересованность в результатах своего труда.

Не решено и другое: мы не представляем, как будет распределяться прибыль между нашим цехом и цехами комбината, с которыми мы взаимодействуем. Ведь, по существу, в стоимость конечной продукции, которую мы производим, входит стоимость труда, затраченного многотысячным коллективом комбината.

Новая система планирования и материального стимулирования предполагает усиление и развитие хозяйственных отношений между цехами.

Пока, как переходной этап к новой системе планирования и экономического стимулирования, у нас завязаны такие отношения с цехом железнодорожного транспорта комбината. Если цех наш служит причиной простоя вагонов, приходится платить за это штраф. Естественно, мы стараемся не задерживать вагоны под погрузкой.

Желательно установить такие же расчеты с коллективами обжимного и мартеновских цехов, которые зачастую поставляют нам некачественный металл. Одна из бед поставки такого металла — несоответствие слэбов определенным размерам, которое приводит к увеличению расходного коэффициента металла, т. е. образуется много обрезки металла при неизменном выходе годного металла. Эту обрезку приходится сбывать по цене более низкой, чем годную продукцию.

В скором времени эта причина не будет влиять на наше производство. Счетно-решающая машина, установленная в обжимном цехе, позволит им вести раскрой металла более оптимально.

Вынужденная необходимость поставлять заказчику необрезную продукцию — самое уязвимое место предприятия. По этой причине один из станов листопркатного цеха не в состоянии прибыльно сбывать свою продукцию.

Сейчас у нас устанавливаются новые полуавтоматы по огневой обрезке металла, и в скором времени появится возможность поставлять заказчику больше обрезной продукции, цены на которую несколько дороже. Все это — начало нашей практической работы над повышением рентабельности производства, начало подготовки к переходу на новую хозяйственную систему.

З. ХОХЛОВА,

инженер-экономист листопркатного цеха.

В ОБЩЕСТВЕ „ЗНАНИЕ“ РСФСР

На днях в городе Москве состоялось заседание бюро президиума правления общества «Знание» Российской Федерации, обсуждавшее вопрос «Об усилении лекционной пропаганды, направленной на укрепление общественного правопорядка, социалистической законности, государственной и трудовой дисциплины». Сообщение по этому вопросу сделал профессор К. А. Мокичев.

В принятом бюро президиума постановлении указывается на необходимость усиления пропаганды правовых знаний, воздействия лекционной пропаганды на воспитание советских людей. Основное внимание пропаганды должно быть направлено на улучшение работы по предупреждению и раскрытию хищений народного добра, хулиганства, пьянства, на усиление борьбы с правонарушением несовершеннолетними.

Большое внимание должно быть уделено вопросам, связанным с укреплением трудовой дисциплины. Бюро президиума одобрило призыв ветеранов труда тульских заводов: «Объявить всенародную борьбу нарушителям трудовой дисциплины — прогульщикам и пьяницам, бракоделам и хапугам, носителям пороков, позорящих доброе имя советского рабочего». Призвало все организации общества «Знание» широко пропагандировать этот призыв в своей лекционной работе.

На заседании бюро была утверждена примерная тематика лекций, направленных на укрепление общественного порядка социалистической законности и дисциплины. Наиболее необходимыми из этой тематики являются следующие темы:

1. «Союз Советских Социалистических Республик — первое в мире государство трудящихся».
2. «Развитие государства и демократии в период строительства коммунизма».
3. «XXIII съезд КПСС о повышении роли Советов в государственной и общественной жизни страны».
4. «Труд — источник материальных и духовных богатств общества».
5. «Единство прав и обязанностей граждан СССР».
6. «В. И. Ленин о коммунистической правдивости».
7. «Человек, коллектив, общество».
8. «Коллективизм и общественная активность — характерные качества советских людей».
9. «Хранить и приумножать революционные, трудовые и боевые традиции партии и народа».
10. «О нормах поведения людей на производстве, дома и в общественном месте».
11. «Брак и семья в социалистическом обществе».
12. «Роль семьи, школы и общественности в воспитании детей и подростков».
13. «В. И. Ленин о социалистической законности и правопорядке».
14. «Охрана социалистической собственности — первейший долг граждан СССР».
15. «Искоренять преступность, укреплять законность — значит охранять права и свободу граждан».

В тематике отдельным разделом выделен цикл лекций для молодежи, из которых наибольшую ценность представляют следующие лекции:

1. «Что такое государство?»
2. «Советский человек — хозяин своей страны».
3. «Человек и советские законы».
4. «Правовое положение молодежи в СССР».
5. «Два мира — две идеологии — два образа жизни».
6. «Нормы социалистического права и их роль в укреплении общественной дисциплины».
7. «Права и обязанности граждан СССР».
8. «Что ты знаешь о трудовом кодексе?»
9. «Советское право о браке и семье».
10. «Что такое преступление?»
11. «Непримиримость советской молодежи к хулиганству, тунеядству, стяжательству».
12. «От пьянства к преступлению — один шаг».
13. «Охрана общественного порядка — дело каждого».
14. «Внимание, подросток! (Комсомол в борьбе с безнадзорностью несовершеннолетних)».

По всем вопросам, связанным с подбором литературы по подготовке лекций, указанных в приведенной тематике, можно обращаться в организацию «Знание» ММК.

А. ПРОЗОРОВ, ответственный секретарь организации общества «Знание» комбината.

КАЖДЫЙ—ЭКОНОМИСТ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В решениях XXIII партийного съезда и сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркивается значение научного подхода к вопросам хозяйственного строительства, глубокого, со знанием дела изучения экономики.

Для того, чтобы добиться правильного и эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов во всех звеньях социалистической экономики, надо овладеть искусством точного, оперативного и всестороннего анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Технико-экономический анализ имеет ту особенность, что он всегда прямо или косвенно связан с хозяйственным планированием, является как бы составным его элементом. Это планирование начинается, сопровождается и завершается анализом итогов всей деятельности предприятия. Требования научной обоснованности планов есть требование глубоких экономических расчетов, всестороннего анализа. Усиление роли перспективного планирования вызы-

вает необходимость разработки методов предварительного анализа, методов прогнозирования хозяйственной деятельности. Повышается значение оперативного анализа, то есть изучения работы предприятия и его подразделений за каждый день, неделю, декаду.

Сейчас наиболее хорошо разработаны методы анализа выполнения планов, но и здесь возникают новые задачи в связи с переносом центра тяжести на другие обобщающие показатели хозяйственной деятельности с необходимостью анализировать реальность и прогрессивность самих планов. Оценка деятельности предприятий производится теперь с точки зрения динамики и выполнения планов по реализации продукции, прибыли и уровню рентабельности.

Экономический анализ имеет непосредственное отношение к соревнованию, к определению его действительности, эффективности.

В промышленности соревнуется свыше 90 процентов рабочих и служащих. Вместе с тем на ряде предприятий соревнование носит не конкретный, а иногда и фор-

мальный характер. Не обеспечивается подсчет и сравнимость результатов соревнования между коллективами предприятий одного родного производства, а также внутри предприятия. Новые формы социалистического соревнования должны отражаться в экономических показателях. Назрела необходимость разработать методы подсчета влияния соревнования на хозяйственные результаты, способы определения результативности распространения передового опыта.

Экономический анализ — объективный судья работы коллектива. Он должен носить политический характер, то есть вестись с позиций интересов народного хозяйства, задач, которые ставятся перед ним партией и государством, быть активной силой в борьбе с узковедомственными, местническими интересами, противоречащими общей хозяйственной политике. Политический характер анализа должен проявляться как при изучении жизни отдельных коллективов так и при изучении взаимоотношений между смежными

предприятиями. Эти взаимоотношения порою покоятся только на юридических правилах, на договорных условиях и системах санкций.

Иногда отсутствуют подлинно товарищеская поддержка и взаимная выручка, моральная заинтересованность в результатах труда предприятий-смежников. Невнимание к нравственной стороне деловых отношений наносит большой ущерб народному хозяйству.

Сейчас, когда важнейшим показателем деятельности предприятий становится реализованная товарная продукция, значительно повышается роль анализа выполнения кооперированных поставок, анализа расчетных отношений с поставщиками.

Чтобы справиться с задачами, поставленными партией перед экономистами, нужно постоянно заниматься о технической вооруженности экономического анализа. Это касается, с одной стороны, совершенствования технических приемов анализа, широкого применения математических методов исследования экономики и, с другой

стороны, применения современной вычислительной техники вплоть до электронных машин.

Волгоградский завод «Красный Октябрь» — крупное специализированное предприятие по производству высококачественного металла. Инженерно-технический состав завода и многие рабочие заняты сейчас проблемами совершенствования системы управления с учетом последних достижений науки и техники. На заводе, который перешел на новые условия планирования и материального стимулирования, создается система ежедневного контроля и анализа экономики производства с использованием электронно-вычислительной техники. Внедрено калькулирование каждой плавки стали, ежедневно учитывается расход металла на прокат. Любая статья производственных расходов подвергается тщательному анализу с точки зрения экономии сырья, материалов, электроэнергии, замены одних материалов другими, внедрения научной организации производства и труда и т. д. Методы анализа базируются на из-

АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ

ТРЕВОЖНЫЕ СИГНАЛЫ ТРУДНОСТИ ПУТЕЙЦЕВ

Путейцы комбината стремятся употребить все свои опыт, знания и силы на то, чтобы лучше отремонтировать путевое хозяйство. Но нам приходится испытывать большие трудности: не хватает людей, материалов — шпал, брусьев, рельсов, скреплений.

Вот возьмем станцию Входная. Как она готова к работе в зимних условиях? Перегоны Входная — Сортировочная, Входная — Кольцевая требуют замены балласта и шпал до зимы, но ремонты производить некому. На станции Входная стрелки 15 переводов требуют смены брусьев. Можно было бы произвести подъемный ремонт, но этого не делается, и стрелки остаются к зиме не отремонтированными. Это осложнит работу станции — придется снизить скорость на этом участке до 15 километров в час.

Нам пришлось в июне производить укладку железнодорожных путей в новом тепля-

ке, хотя эту работу должны были выполнять рабочие Железнодорожного. В результате, наши пути остались не отремонтированными.

Сейчас доработались до того, что наша дрезина поставлена на прикол из-за отсутствия аккумуляторов. Нам не на чем подвести рельсы и шпалы к месту ремонта, не на чем убирать старые материалы. Десять лет назад нами были получены гидравлические разгонщики; сейчас они также не работают, так как в цехе нет запасных частей, отдел снабжения нас ими не обеспечивает. Зазоры мы разгоняем зубилом и кувалдой, что по технике безопасности категорически запрещается делать.

В нашем околотке не хватает рабочих. Людей сокращают, а техники, необходимых нам машин мы не получаем — работаем по-старинке: кувалда, зубило, кайло, лопата.

В этом году я получил всего 16 переводных брусьев для

ремонта стрелок, а нам требуется в десять раз больше.

Снабжение с каждым годом становится все хуже и хуже, но это, видимо, несколько не тревожит дирекцию комбината и отдел снабжения. Если мы не получим машины для вывозки балласта, то на кирке и лопате железнодорожные пути долго держаться не будут, потому что балласт сильно засыпается мусором, в результате появляются расстройства пути. А убирать все мы не успеваем...

Пора бы уже обратить внимание на эти нужды путейцев дирекции и отделу снабжения комбината. На мой взгляд, необходимо отделу кадров комбината создать курсы по подготовке бригадиров пути — этого требуют сегодняшние условия нашего производства.

П. КОРОТКИЙ,
мастер цеха пути
ЖДТ комбината.

ЭТО НЕОБХОДИМО

Обширную территорию комбината, словно паутину, опутала густая сеть железнодорожных путей. По многочисленным разветвленным стальным магистралям, подобным артериям кровеносной системы, денно и нощно снуют неумолимые локомотивы, доставляющие адресатам сырье, полуфабрикаты, готовую продукцию.

Параллельно железнодорожным путям серой змеей вьются шоссе, дороги. В десятках мест они тесно переплетаются со стальными нитями, что создает немалое затруднение в работе обоих видов транспорта. Десятки локомотивов без устали курсируют по стальным магистралям. Немалую роль в жизни комбината играет и автотранспорт, обслуживающий подсобные и ремонтные участки, строительство на территории комбината.

В отличие от железнодорожников, работающих строго по графику, работники автотранспорта трудятся попеременно.

Встречи на переездах неизбежны. Как правило, зеленой улицей пользуется железнодорожный транспорт. Автомашин, уступая ему дорогу, зачастую подолгу простаивают на переездах, так как ввиду высокой концентрации цехов, а, следовательно, малой территории, приходится на долю железнодорожных путей, стрелочные переводы для осуществления маневровых работ, расположены именно в местах переездов.

Случаются здесь и происшествия.

Наиболее узким и опасным для водителей местом является переезд на станциях Чугунная и Разливочная. Здесь расположены десятки стрелочных переводов, и, как бы в дополнение к ним, расположилось рабочее хозяйство для замера чугуна. Плюс к этому вплотную к переезду примыкают две душевые для охлаждения чугунных слитков. Это место в дни с низкой температурой возду-

ха является своего рода ловушкой для шоферов, так как конденсация водяных паров в этом районе максимально снижает видимость.

Последнее происшествие на этом злосчастном участке произошло в июле: люди по счастливой случайности остались живыми.

Подобный переезд был на подъезде к коксохимическому производству со стороны центральной электростанции. Сейчас на месте этого переезда построен автомагистральный туннель. Движение поездов и автомашин здесь идет безостановочно и безопасно.

Пришло время построить подземную автомагистраль и в районе переезда станций Чугунная и Разливочная. Это необходимо для нормальной и безопасной работы обоих видов транспорта.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.



Большая ответственность лежит на сортировщиках металла проволоочно-штрипсового цеха. Своим скромным трудом они помогают коллективу поставлять заказчикам высококачественный металл.

На снимке: передовые сортировщики С. П. Петрусович (слева) и А. Г. Ведерников. Отсортированный ими металл не имеет рекламаций заказчиков.

Фото Н. Нестеренко.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

В большом количестве металла, выданном в августе коллективом третьего блюминга, есть большой вклад смены, руководимой Ф. И. Гуцол. Хорошая организация работы позволила коллективу добиться высоких показателей в соревновании.

На снимке: передовые труженики коллектива (слева направо) подручный вальцовщика М. А. Станковский, вальцовщик Н. А. Зотов и старший вальцовщик А. А. Макагонов.

Фото Н. Нестеренко.



ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

учении лучшего отечественного и зарубежного опыта.

Недостаток анализа экономики на многих предприятиях, его слабость состоит в том, что он часто ограничен лишь составлением обзора цифр показателей. И работой этой, как правило, занимаются только коллективы плановых отделов, отделов труда и заработной платы, бухгалтерий. Углубленные аналитической работы должно идти по двум направлениям. Во-первых, надо привить вкус к анализу, совершенствованию методов изучения экономики всем тем, кто «по должности» обязан этим заниматься. Речь идет о большой армии руководящих инженерно-технических и экономических работников. И, во-вторых, необходимо добиваться, чтобы весь коллектив того или иного предприятия изучал, анализировал результаты своего труда. В этом путь еще более широкого привлечения трудящихся к управлению производством.

Участие в решении сложных хозяйственных задач воспитывает чувство ответственности у рабочих

и служащих за свою работу, расширяет экономический и политический кругозор.

«Совершенствование хозяйственного управления, — говорил в докладе на сентябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ А. Н. Косыгин, — немислимо без дальнейшего развития его демократических основ, без значительного усиления участия масс в управлении производством. Должна быть высоко поднята роль коллективов предприятий, заводской общественности при решении вопросов планирования, мобилизации внутренних резервов производства, оценки результатов работы и стимулирования работников. Надо всемерно развивать у всех работников чувство хозяина в отношении к производству».

Знамение времени — широкое развитие общественных форм привлечения трудящихся к изучению экономики для выявления и использования резервов. Тут производственные совещания, общественные нормировочные бюро, экономические советы и лаборатории, общественные научно-иссле-

довательские институты. Вовлечение трудящихся в управление производством служат общественные смотр, экономические конференции, которые организуются профсоюзными и научно-техническими обществами.

Говоря о роли общественности в улучшении постановки делового, эффективного анализа хозяйственной деятельности предприятия, прежде всего хочется остановиться на работе бюро экономического анализа. На заводах и фабриках их действует сейчас свыше 20 тысяч. Огромный отряд добровольных экономистов изучает производство, своей работой не только содействует улучшению всех показателей предприятий, но и воспитывает у советского человека бережливое отношение к общественной собственности.

В связи с переходом многих промышленных предприятий на новые условия работы возрастает роль производственных коллективов, профсоюзных организаций, общественных бюро экономического анализа при решении вопросов планирования, оценки результа-

тов работы и материального стимулирования работников. Общественные бюро экономического анализа одного из московских заводов приняли активное участие в подготовке к переходу на работу по-новому. Разработаны и утверждены заводские и цеховые положения о фонде материального поощрения, выплате вознаграждения работникам за общие годовые итоги работы, о текущем премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих завода.

Главное в положениях — это связь материального поощрения работника не только с результатами своего труда, но и с результатами работы своего цеха и завода в целом. Стимулирование осуществляется по наиболее обобщающим показателям производственно-хозяйственной деятельности: реализованной товарной продукции, общей сумме прибыли, уровням рентабельности, рассчитанным к основным производственным фондам и оборотным средствам.

На эти показатели перенесен центр тяжести в поисках резервов

экономистами-общественниками.

Высокое качество продукции — основная направленность в работе общественных экономистов. Ведь сделать лучше — все равно, что сделать больше. Надбавки к цене за улучшение качества, повышение надежности и долговечности — надежный путь повышения рентабельности производства.

В Директивах XXIII съезда записано, что «Профессиональные союзы должны всемерно развивать социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение производственных планов, бороться за внедрение новой техники, научной организации труда, повышение производительности труда, рентабельности производства, улучшение качества продукции...».

Решить эти задачи профсоюзы смогут, лишь опираясь на широкие массы общественников экономистов, владеющих знаниями экономики своего производства и методами экономического анализа.

А. ШЕРЕМЕТ,
кандидат экономических наук.
«Советские профсоюзы».

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ТЮЗ ИЗ ЧЕЛЯБИНСКА

У нас в городе гастрольюрует коллектив Челябинского театра юных зрителей.

На спектаклях гостей побывали уже тысячи юных магнитогорцев. Им по душе пришлись спектакли «Пузырьки», «Золотой ключик», «Похищение сокровищ», «Они и мы».

Во время выступления гостей юные зрители неоднократно награждали их дружными аплодисментами.

На снимке: сцена из спектакля «Пузырьки». В роли Скрипициной — артистка Фрида Томилина (слева), в роли Кости Узюмова артист Игорь Копченко, в роли Юры Узюмова артист Виктор Прусаков, в роли Нечитайло артист Александр Курышкин и в роли Лаптева артист Владимир Лычагин.

Фото Т. Акуньянова.



НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

БЛАГОДАРИЮ за добрые пожелания. Одновременно сообщая Вам, что мною направлено письмо командующему войсками Уральского военного округа о выделении для вашего клуба просимого вами оружия и погон.

С наилучшими пожеланиями вам и всем членам клуба».

Это ответ маршала Советского Союза Кирилла Семеновича Москаленко на письмо заместителя директора Дома культуры трудовых резервов нашего города Алексея Васильевича Медведева.

Озабоченность Кирилла Семеновича понятна, он по решению преподавателей и учащихся трудовых резервов города зачислен в члены, недавно организованного здесь клуба революционной и трудовой славы города и Южного Урала.

Этот клуб сформировался быстро: его участниками в короткое время стало около семисот учеников технических училищ города.

Каждый из них горит желанием пополнив историческими ма-

териалами музей не только своего училища, но и Дома культуры трудовых резервов. Ведь участвуя в розысках таких документов, они тем самым познают историю своего города, края.

Это как раз и отвечает задачам учебной программы коллектива преподавателей технических учи-

В городе пятнадцать таких поисковых отрядов. Часть из них вернулась из командировок, поездок за материалами, другие в командировках или же разрабатывают маршруты путешествий в историю.

Благодаря стараниям ребят и добровольных их помощников (ко-

встречах горожан с воспитанником трудовых резервов города космонавтом Павлом Поповичем.

Историю индустриализации страны, Магнитки иллюстрируют материалы, почерпнутые в дни проведения в городе встреч двух поколений, первых строителей Магнитки.

Обещает быть очень интересной и богатой для находок поездка группы учеников 19-го городского профессионально-технического училища в места, где сражался и жил Герой Советского Союза Андрейко — бывший воспитанник училища, чьим именем оно недавно названо.

В этом же училище учениками отлиты из чугуна для центрального музея барельефы основателей революционного учения — Карла Маркса и Фридриха Энгельса.

Первый чугун вагранки 19-го ГПТУ — тоже их подарок музею.

Ручейки исторических сведений об историческом прошлом города и края, о сегодняшних продолжателях этой славы становятся с каждым днем все шире.

Ребят это волнует. Они проникаются все большим интересом и энергией в процессе создания истории города, комбината, Южного Урала.

В. АГРОНОВ.

РЕБЯТА „ПИШУТ“ ИСТОРИЮ

лиц, стремящихся воспитать и развить у своих учеников военно-патриотические чувства, уважение к героическому прошлому родного края и глубокое его знание. Филиалы (будем их так называть) центрального клуба-музея революционной и трудовой славы — это пункты поисковых отрядов, разведчиков новых интересных материалов о героях труда, гражданской и Великой Отечественной войн. Их энергия на этом пути неиссякаема.

торых также немало) музеи обогащаются все новыми экспонатами.

Скоро с помощью члена клуба маршала Советского Союза Кирилла Семеновича Москаленко на стенах специальной комнаты Дома трудовых резервов появится набор погон и других знаков отличия воинских званий всех родов войск и морского флота, образцы оружия.

На стенах этой комнаты уже висят почти метровой величины фотографии, рассказывающие о

Лепта поисковых отрядов, технических училищ — документы, собранные учениками 67-го строительного училища во время поездки по местам боевых действий дивизии Василия Ивановича Чапаева.

Кроме того, по просьбе ребят в город к нам обещает приехать дочь Чапаева, рассказы которой о своем отце помогут им более полно восстановить облик Героя гражданской войны.

Мартеновцы в обеденный перерыв всегда спешат поесть в столовой № 2 треста столовых комбината. Им дорога каждая минута.

Стадевар, сидя за столом, волнуется: что там на его печи в этот момент происходит? Все ли в порядке? Все может быть, предугадать течение мартеновского процесса трудно. Не меньше его тревожатся за благополучие на своих участках представители других мартеновских профессий — разливщики, слесари, электрики.

А машинистам кранов и завалочных машин тем более некогда. Они могут покинуть свои кабины не более чем на 10—15 минут.

Коллективу столовой № 2 проникнуться бы сочувствием к мартеновцам, приложить все силы к тому, чтобы создать все удобства в обслуживании работников такого особенно важного и ответственного участка на комбинате, каким является мартеновское производство, а вместо этого мартеновцам приходится сталкиваться со случаями волокиты, недобросовестности со стороны

обслуживающего персонала столовой № 2.

Как бы ни был голоден человек, как бы он ни торопился — ни за что не станет есть из грязной посуды. А такую посуду мартеновцам зачастую предлагает работница столовой Нина Шадрина. Сколько бы ей ни делали замечаний — с

Аппетит... уходит во время еды

нее, как с гуся вода, не пытается работать лучше. Даже фельдшеру медицинского пункта мартеновского цеха Лидии Михайловне Корольковой не удалось на нее повлиять.

Вот какой разговор у них произошел:

— Я вам говорю — перемойте посуду. Ее состояние не отвечает гигиеническим требованиям, — строго потребовала фельдшер.

— Тоже мне, еще указница нашлась, — загремела в ответ упрямая Шадрина, — много вас таких найдется мне приказы отдавать.

И что бы вы думали — так и не вымыла посуду. Хотя ее уговаривали одуматься даже товарищи по работе. И стыдили они ее и корили — ни в какую Шадрина, хоть бы что ей.

А между тем хороших работников в столовой немало. Мария Васильевна Самойлова, например, по возрасту в матери годится Шадриной. Тоже когда-то начинала свой трудовой путь в столовой с мойщицы посуды. Однако ее двадцатилетняя трудовая биография безупречна. Ее все знают и благодарны ей за отличный труд.

Вот с таких людей и нужно брать пример Шадриной.

Ошибки, конечно, у каждого есть. Но их следует исправлять, также как это сделала Наташа Лунева, которую когда-то тоже критиковали, а не скандальничать подобно Н. Шадриной.

Б. АЗАРОВ.

А ДАЛЬШЕ ЧТО?

С тех пор, как на комбинате была создана секция плавания, прошло немало лет. За это время команда пловцов окрепла, значительно выросла техника и мастерство спортсменов. Пловцы комбината считаются сильнейшими в городе, и по существу представляют его сборную. Год от года качество подготовки пловцов растет. В этом мы можем убедиться, воскресив в памяти выступления наших спортсменов за последние три года на первенстве областного совета ДСО «Труд». Если два года тому назад наши спортсмены были пятыми в области, то в прошлом году они уже поднялись на ступеньку выше.

На этом их «наступательное» движение не остановилось. Участвуя в этом году в первенстве областного совета ДСО «Труд» в г. Кыштыме, наши пловцы вышли в тройку сильнейших команд.

Многие заняли призовые места. Лилия Казакова из эмальцеа стала чемпионкой области в плавании на 100 метров стилем брасс. Федор Баталов из газового цеха стал вторым брассистом области на 100-метровой дистанции, вторым в

области стал и слесарь ЛПЦ-2 Иван Назаров в заплывах на спине на дистанциях 100 и 200 метров, в призовую тройку вышел машинист автопогрузчика из цеха РПП Александр Щепин, отлично выступивший в заплыве на 400 метров вольным стилем. Те, кто хоть когда-то занимался спортом, знают, что чем ближе к высшей ступеньке пьедестала почета, тем напряженней и острее борьба. А следовательно, нашим пловцам необходимо к предстоящим выступлениям усиленно готовиться. Но где? Плавательный сезон кончается. Наступит холода и занятия спортсменов вовсе придется прекратить. Ведь плавать-то негде.

Плавательный бассейн, который входит в комплекс строящегося стадиона, неизвестно, когда будет готов, а в действующем бассейне, что находится в помещении Дворца пионеров, нашим пловцам упрямо не хотят предоставить время для тренировок.

Н. МАКАРОВ,
тренер.

И. о. редактора ЛЕВИЦКИЙ Ю. А.

ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3.38.04, 3.31.33, 3.47.04, 3.07.98.