Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 113 (4236) Год издания 27-й | СУББОТА, 24 сентября 1966 года | Цена 1 коп.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ДЕТЯМ

Дети — наше будущее. И мы за них в ответе. В нашей стране воспитанию подростков уделяется огромное внимание. С каждым годом расширяется сеть детских яслей, садов, пионерских лагерей, без отдыха. Если проследить за новостройками жилых кварталов, то мы увидим, что будущий квартал начинается именно с закладки фундамента школы, детского сада или яслей. Для работы с детьми вузы и другие учебные заведения страны посылают лучших своих представителей. Отряд высококвалифицированных педагогов и воспитателей увеличивается с каждым годом. Растет количество школ продленного дня, где дети на протяжении всего светлого времени суток находятся под присмотром опытных педагогов, познают литературу, искусство, занимаются спортом.

Однако не все свое время дети проводят в стенах школы или в летних лагерях, где взрослые помогут им найти интересное занятие, научат интересной игре и тому подобное. Что предложить тем ребятам, которые, выучив уроки, бегут на улицу?

Для них хорошей школой могут и должны стать детские клубы, которые созданы в нашем городе в каждом квартале, в каждом микрорайоне. Здесь мальчишки и девчонки могут найти себе занятие по душе, научиться столярному делу, рукоделию, заняться фотографией, художественной самодеятельностью или конструированием всевозможных моделей. Трудно перечесть все, что могут предложить здесь ребятам. Это, безусловно, поможет воспитать у юных граждан города художественный вкус, поможет девчонкам и мальчишкам самим найти критерий прекрасного, научиться правильно ориентироваться в жизни.

Со дня образования клубы действительно были для детей островками интересных дел, неоткрытых открытий, источником познания. Детей часто навещали взрослые дяди-шефы, приходили комсомольцы. Ребятам было интересно, но... вскоре шефы перестали их навещать.

Недавно закончился смотр детских клубов по итогам работы за прошедший летний период. Были распределены места, лучшие награждены грамотами. Но к великому сожалению не один из клубов не мог похвастаться тесными деловыми связями со своими шефами. Детский клуб «Дружба», что расположен в 50-м квартале, занял первое место. Работа здесь кипела круглое лето. Ребята находили здесь себе интересное занятие, весело и полезно проводили время. Они принимали участие в детском празднике «Здравствуй, лето», встречались с интересными людьми, участвовали в детском карнавале накануне Дня металлурга, боролись за звание сильнейших во всех спортивных соревнованиях, в том числе и в футбольном розыгрыше на приз «Кожаный мяч». Дружные ребята этого квартала почти везде были первыми. Однако партийная организация коксохимического производства, шефы этого квартала, можно сказать, совсем не причастны к успеху ребят. Истинную заботу о молодой поросли квартала проявляет здесь председатель родительского комитета пенсионерка Клавдия Егоровна Баженова — «хозяйка», как с уважением называют ее в квартале. Только благодаря усилиям и изобретательности Клавдии Егоровны и ее помощника по спорту жителя этого же квартала Михаила Гавриловича Сулимы деятельность этого клуба не зачахла, по-прежнему привлекает ребят.

Где же шефы, где их помощь? Этот же вопрос можно и нужно задать мартеновцам третьего, листопрокатчикам второго и третьего цехов, копровикам, коллективу электроремонтного цеха и других цехов комбината. Хотя по итогам работы за летний период детские клубы их подшефных кварталов и заняли призовые места, представители этих цехов не частые гости у ребят. Особенно плохо обстоят дела в работе детских клубов, расположенных в микрорайоне девятой школы, где шефами коллективы проволочно-штрипсового цеха и цеха ремонта промышленных печей. Работа этих, когда-то ведущих клубов, сегодня сведена к нулю. Ребята, хозяева этих клубов, не принимали участия почти ни в одном спортивном или другом мероприятии, проводимом детским сектором правобережного Дворца культуры металлургов.

Партийным, профсоюзным и общественным организациям цехов необходимо установить крепкую деловую связь со своими подшефными кварталами, детскими клубами. Нужно послать к детям лучших людей производства.

Детские клубы должны стать аудиторией для воспитания подростков в духе требований сегодняшнего дня.

3000 ТОНН СВЕРХ ПЛАНА

Скоро исполняется годовщина со дня пуска второго огнеупорного цеха. Цех, в котором применены новейшие достижения отечественной техники, производит широкий ассортимент огнеупорного кирпича. В отличие от старого, он поставляет изделия на поддонах, удобных для погрузки и транспортировки.

Свой маленький юбилей коллектив 2-го огнеупорного цеха отметит со спокойной совестью: за этот короткий промежуток времени им в совершенстве освоены автоматические линии по производству огнеупоров. Если на первых порах в месяц огнеупорщики изготавливали около 500 тонн огнеупорного кирпича, то сейчас каждые сутки с конвейера цеха сходит до 272 тонн высококачественных огнеупоров.

Заслуга огнеупорщиков еще и в том, что они освоили производство огнеупорного кирпича для футеровки ковшей, который прежде поставляли комбинату с других заводов области.

Свидетельство того, что огнеупорщики обжились на новом месте, — их сверхплановая продукция. С начала года ее у них накопилось свыше 3000 тонн.

Особенно высокопроизводительно трудится в цехе коллектив смены мастера коммуниста Василия Михайловича Батраева.

Н. ЗАЙЦЕВ,
каменщик первого мартеновского цеха.

Так держать!

Большой трудовой подъем царит в эти дни в третьем мартеновском цехе, коллектив которого старается подготовить достойный подарок 49-й годовщине Октября.

В авангарде соревнования идет дружный коллектив 25-й печи. На счету его 609 тонн сверхплановой стали. В это количество сделали свой весомый вклад сталевары Иван Захаров, Василий Усов, Алексей Камаев и Роман Радовский.

У наших друзей за рубежом

Народная Республика Болгария. На металлургическом комбинате Кремиковцы недалеко от Софии вступил в строй конверторный цех, который будет давать стране ежегодно 1 миллион 135 тысяч тонн стали.

Скоро на комбинате вступит в строй цех ферросплавов.

На снимке: первая конверторная сталь комбината.

Фото БТА-АПН.

Усилиями передовых

Коллектив стана «2350» листопрокатного цеха один из ведущих в предпраздничном соцсоревновании. С начала месяца он выдал 282 тонны сверхплановой продукции. Особенно показательно трудится бригада № 2, где мастером умелый руководитель коммунист Шишкин Василий Петрович. Успех бригады во многом зависит от мастерства рабочих высокой квалификации старшего оператора чистовых клетей Олега Александровича Комова, сварщика нагревательных печей Ивана Дмитриевича Рябова, старшего резчика дисковых ножниц Петра Семеновича Коваленко и оператора вспомогательного поста Марии Зыряновой.

ЛУЧШИЕ В ЦЕХЕ

В первом мартеновском цехе в этом месяце самое высокое количество сверхплановой стали среди малых печей получено на 28-й комсомольско-молодежной печи.

В сентябре сталевары этой печи Никандр Лаптев, Николай Курицын, Мазгар Мустафин, Павел Никитенко выдали и отправили заказчикам свыше 1000 тонн сверхпланового металла.

Мастера скоростного сталеварения, строго соблюдая график обслуживания печи, улучшая уход за нею, ежедневно повышают вес плавок, снижают их продолжительность.

В. СЕРГЕЕВ.

ПРИЧАСТНЫЙ К ЖИЗНИ

В цехе технологической диспетчеризации люди, как люди. Обыкновенные. Ничего примечательного. Много молодежи. Больше половины. А работа у них сложная. По обеим сторонам длинных коридоров — мастерские. В мастерских множество разноцветных проводов, соединенных в сложные схемы различных приборов, неповторимый запах пластмасс. И все-таки самое яркое впечатление оставляют люди, работающие здесь. А говорить о людях — это, в первую очередь, говорить об их делах.

Как-то частенько рабочие с интересом слушали цеховую радиогазету. Утром перед работой собирались они кучками в мастерских и отделах у репродукторов и слушали новости из жизни планеты и цеха. Все знали вездесущие организаторы газеты: часто первое поздравление с днем рождения именинники получали именно по радио, поздравляли и с юбилеем, а иным приходилось и краснеть, когда радио извещало во всеуслышание об их проступках. Рабочие легко узнавали голос Альбины Константиновны Тюрниной, диктора радиогазеты. Но мало кто знал, что редактором является Владимир Рыбак, тот самый, что работает старшим электротелемехаником.

— Что-то давненько не слышали мы передач нашего цехового радиоузла, — говорит мастер кабельно-канализационной группы Иван Васильевич Страджин, — а ведь дело хорошее и его надо продолжать.

— С началом учебного года возобновится выпуск радиогазеты, — сказал Владимир Рыбак.

В коллективе знают, что слово он сдержит.

Владимир Евгеньевич Рыбак немного рассказал о себе. В пятьдесят девятом он закончил техническое училище и сразу же начал работать электромонтером промышленной связи в цехе технологической диспетчеризации. В шестьдесят первом был призван в Советскую Армию. И вот опять здесь. Ничего необычного.

Но за этими скупыми словами кроется кипучая юность, беспокойная зрелость.

(Окончание на 2-й стр.).

ТОВАРИЩИ МЕТАЛЛУРГИ!

Подписывайтесь на производственно-массовый журнал «Металлург»!

Журнал ознакомит вас с новой техникой и передовой технологией в отечественной и зарубежной металлургии, расскажет о передовых методах работы, о мероприятиях, проводимых на заводах по механизации и автоматизации производства, о лучших людях предприятий. В нем вы получите квалифицированные ответы на вопросы, возникающие у вас в процессе работы.

Журнал «Металлург» является трибуной, с которой новаторы производства и передовые коллективы рассказывают о своих успехах. Здесь в сжатой форме и доходчивым языком описаны достижения советских металлургов. Став читателями журнала, вы значительно повысите свой производственно-технический уровень.

Подписаться на журнал «Металлург» можно в отделениях Союзпечати и у уполномоченных по подписке в цехе. Подписная цена на год 3 руб.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

27 сентября 1966 года в актовом зале ЦЗЛ в 17 часов состоится пленарное заседание общекомбинатского постоянно действующего производственного совещания (ПДПС).

На рассмотрение пленарного заседания выносится вопрос: **«О ходе внедрения планов научной организации труда и обучение кадров в цехах комбината».**

На заседание постоянно действующего производственного совещания приглашаются все члены ПДПС, начальники цехов, председатели цеховых комитетов, секретари парторганизаций и новаторы производства.

Президиум ПДПС.

50-ЛЕТИЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ВСТРЕЧЕНО ДОСРОЧНО!

ОБСУДИЛИ, ПРИНЯЛИ, ВЫПОЛНИЛИ

ПРИНИМАЕМ НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Два года назад на рабочих собраниях коллектива центральной электростанции были обсуждены и приняты социалистические обязательства в честь 50-летия Советской власти. Они легли в основу годовых обязательств коллектива, явились флагом соревнования за коммунистический труд.

Коллектив сдержал свое слово, выполнил намеченное.

В прошлом году сверх плана выработано 8,5 млн. киловатт-часов электроэнергии, сэкономлено 16583 тонны топлива и свыше 5 млн. киловатт-часов электроэнергии на собственных расходах. За счет сверхпланового снижения себестоимости сэкономлено 242750 рублей.

За семь месяцев 1966 года сэкономлено 4813 тонн топлива, 1946 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 108 тысяч рублей за счет снижения себестоимости.

Успех достигнут благодаря повседневной кропотливой работе партийной, профсоюзной и комсомольской организаций и администрации по воспитанию коллектива, нацеливанию его на выполнение задач, намеченных XXIII съездом партии и Пленумами ЦК КПСС.

После успешного разъяснения решений партии и правительства, широкого их обсуждения, в коллективе были разработаны конкретные мероприятия, направленные на увеличение объема производства и улучшение использования основных фондов. Большую роль в выполнении их сыграли коммунисты станции.

Партийная группа котельного цеха (партгрупорг П. И. Казаков) взяла, в частности, под свой контроль ввод в эксплуатацию и освоение водогрейного котла. Благодаря инициативе и настойчивости коммунистов группы, отдельные узлы, не обеспечивающие нормальную работу агрегата, были в короткие сроки реконструированы, проектная мощность его была достигнута досрочно. В результате станция значительно увеличила объем производства теплоэнергии, улучшены были экономические показатели.

Коммунисты машинного цеха обеспечили восстановление мощности двух турбин. Это позволило только на турбине № 2 увеличить выработку электроэнергии на 15,6 млн. киловатт-часов в год. Коммунисты возглавили также и разработку планов научной организации производства и труда. Такой план по машинному цеху утвержден дирекцией комбината. Полная реализация его даст экономический эффект в сумме свыше 400 тысяч рублей в год, повысит производительность труда на этом участке на 15 процентов. Завершается разработка планов НОТ для цеха тепловой автоматики и для станции в целом.

В коллективе станции разработаны детальные предложения по применению новой системы планирования и материального стимулирования. Их рассматривают сейчас в экономических службах комбината.

Большое значение придается у нас агитационно-массовой работе по идеологическому воспитанию трудящихся. Ежемесячно на расширенных заседаниях партийного бюро утверждаются планы для агитколлектива. В нем насчитывается 42 агитатора, которые регулярно беседуют с трудящимися по всем вопросам.

Группой членов общества «Знание» в цехах станции ежемесячно прочитывается до 20 лекций на разнообразные темы. Инженерно-технические работники уделяют большое внимание индивидуальной воспитательной работе с подчиненными...

Все это способствует развитию соревнования.

Цеховой профсоюзный комитет в своей практической деятельности стремится к тому, чтобы бригадные и индивидуальные обязательства отличались конкретностью, являлись бы выражением инициативы соревнующихся. Подведение итогов соревнования проводится ежемесячно на профсоюзных собраниях в бригадах, а результаты вывешиваются затем на специальном стенде для всеобщего обозрения.

В коллективе ЦЭС 148 ударников коммунистического труда, 15 бригад и два цеха коммунистического труда.

Успешно выполнив ранее взятые обязательства, посвященные 50-летию Великого Октября, трудящиеся центральной электростанции приняли новые на оставшийся до знаменательной даты период времени.

В них, в частности, записано: за счет сверхпланового снижения удельных расходов сэкономить 5000 тонн условного топлива и 2,5 млн. киловатт-часов электроэнергии на собственных расходах; за счет сверхпланового снижения себестоимости продукции сэкономить 120 тысяч рублей; отдельные пункты предусматривают использование внутренних резервов производства, улучшение трудовой дисциплины, освоение новой системы планирования и материального стимулирования.

Думается, что и это свое слово коллектив сдержит с честью.

П. КИРИЕНКО,
зам. секретаря партбюро ЦЭС.

В. ТРЕЩЕНКО,
председатель цехкома.

ПРИЧАСТНЫЙ К ЖИЗНИ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

После службы, где Владимир с отличием закончил партийную школу, он вернулся в родной цех. Комсомольцы избрали его своим секретарем. Владимир может вспомнить, как трудно ему пришлось в ту пору: работа была запущена, даже собрания не проводились. Пришлось начинать все сначала. Времени было в обрез, занятия в техникуме, семья, общественная работа. Но он научился сам руководить временем.

Все старые рабочие цеха знали Володю, энергичного юношу, заядлого спортсмена. Да, мог Володя постоять за честь цеха и на футбольном поле, и на волейбольной площадке, и на ледяной дорожке. В комсомольском бюро он «ворочал» делами культбыткомиссии. Внимательно наблюдали коммунисты за становлением характера молодого рабочего. Но были они небезучастными наблюдателями. Подсказывали, советовали, радовались, видя, что он растет именно таким, каким должен быть молодой советский гражданин. В 1961 году его единогласно приняли кандидатом в члены партии. Два года подряд Владимир Рыбак избирается коммунистами заместителем секретаря партийной организации.

Владимир Евгеньевич с увлечением рассказывает о будущей диспетчерской, которая должна стать «одной из лучших в стране». Показал и эскиз: «Такой станет диспетчерская после отделки». О своем будущем, о своих планах он много не говорит, но твердо знает, что не остановится на достигнутом. Конечно, его работа требует непрерывного роста технических знаний, чтобы не отстать от жизни. Отрасль, которой он посвятил себя, развивается бурно. Возможно, недалек тот день, когда он станет инженером. Это в будущем. Но всякое будущее вытекает из настоящего. А настоящее это — и работа старшим электротехником, и пятый курс техникума, и маленький озорной сын, и, наконец, эта замечательная диспетчерская.

Горячая, взволнованная причастность к жизни, ко всему происходящему в ней, неудержимое движение от простого к сложному, — вот что отличает нашего современника. И не надо искать его в кино да в книгах, он среди нас, добрый, отзывчивый.

М. КОТЛУХУЖИН.

Через несколько дней начнется новый учебный год в сети партийного просвещения и массовых формах пропаганды. Партком комбината провел перед началом учебы семинар пропагандистов начальных политшкол, школ основ марксизма-ленинизма, руководителей экономических школ. На семинаре побывало около 500 пропагандистов.

Участники семинара прослушали цикл лекций по конкретной экономике, с которыми выступили заместитель директора комбината по экономике Г. С. Андронов, начальник планового отдела комбината Л. П. Иовик, руководитель группы экономики НИЛа В. П. Кузнецов.

На снимке: семинар пропагандистов в актовом зале ЦЗЛ.

Фото Н. Нестеренко.

Мероприятия... в маринаде

● В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

9 сентября партийный комитет металлургического комбината заслушал доклад главного инженера А. Д. Филатова о ходе выполнения организационно-технических мероприятий и плана внедрения новой техники.

Партийный комитет отметил, что коллектив комбината активно включился в выполнение задач первого года пятилетки и успешно справился с восьмимесячным заданием по выплавке чугуна, стали и проката. Сверхплановые тысячи тонн металла, руды и кокса добыты благодаря творческому труду металлургов, дальнейшему совершенствованию технологии и осуществлению ряда организационно-технических мероприятий.

Как отмечалось на заседании партийного комитета, план организационно-технических мероприятий на 1966 год значительно превосходит планы предыдущих лет. Он содержит в себе ряд крупных перспективных работ, осуществление которых должно обеспечить прирост производства, улучшить качество продукции и повысить производительность труда.

На первое полугодие текущего года намечалось осуществление 52 мероприятий. Из них в срок выполнено 22 мероприятия, плюс 11 выполненных досрочно в счет второго полугодия. 23 работы находятся в стадии выполнения и 7 работ еще не были начаты. Партийный комитет выражает озабоченность по поводу раскачки в осуществлении некоторых мероприятий. Не может не волновать тот факт, что горное управление до сих пор не довело содержание железа в шихте до цифр, определенных приказом директора комбината.

Подводит коксохимиков управление капитального строительства, второй год оттягивая ввод в эксплуатацию сушильного отделения углеобогатительной фабрики, вследствие чего коксохимическое производство не снижает содержание золы в концентрате до проектных величин.

Управление капитального строительства не приступило также к сооружению выбивной решетки с временным трактом удаления формовочной смеси в фасонно-чугунолитейном цехе.

Не радует качественными показателями продукции коллектив доменного цеха, который не обеспечивает регулярную поставку чугуна мартеновским цехам с содержанием серы не более 0,03 процента.

В связи с переработкой проекта до сих пор не произведен монтаж кислородопровода на адъюстаже сортопрокатного цеха. Отдел главного механика «маринует» установку пескомета в стержневом отделении ФЧЛЦ.

Плохо выполняют организационно-технические мероприятия и план по внедрению новой техники сталеплавильщики. Хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации Управления капитального строительства, Управления главного механика и ряда цехов и хозяйств комбината не проявляют должной настойчивости для реализации мероприятий согласно приказу № 1.

В ряде цехов комбината группы и посты народного контроля не проявляют необходимой активности в решении вопросов технического прогресса.

Профком и цеховые профсоюзные организации слабо руководят соревнованием за активное участие трудящихся в деле лучшего обслуживания металлургических агрегатов, за выполнение намеченных оргтехмероприятий.

В СВЕТЕ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОГО, ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Считать одной из главных задач, стоящих перед партийными организациями и хозяйственными руководителями производств, цехов, отделов и служб комбината, безусловное выполнение приказа № 1 директора комбината по организационно-техническим мероприятиям на 1966 год.

Партийным бюро активизировать работу групп и постов содействия народному контролю в техническом прогрессе.

Профкому и цеховым комитетам профсоюза организовать соревнование за активное участие трудящихся в осуществлении оргтехмероприятий по выполнению производственного плана 1966 года.

Предложить директору комбината тов. Воронову в октябре издать приказ по итогам проверки результатов выполнения оргтехмероприятий 1966 года.

Обратить внимание начальника УКСа т. Фальковского на то, что по его вине за I полугодие 1966 г. не выполнено три мероприятия, и тт. Котова, Дорогобида и Щукина на то, что по их вине не выполнено по одному мероприятию.

Обязать профком комбината при рассмотрении итогов работы цехов и передовиков производства учитывать вопросы выполнения оргтехмероприятий.

ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА — ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА МАСС

«...Чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедить в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов». *В. И. ЛЕНИН.*

НАКАНУНЕ НОВОЙ РЕФОРМЫ

С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

Практика работы по новому курсу экономики показала, что там, где предприятия глубоко проанализировали свои ресурсы, каждую статью доходов и расходов — новая экономическая реформа легко прижилась и дала уже существенный эффект; обратную картину наблюдаешь, когда заводы и фабрики пренебрегают этими важными условиями, в период подготовки к новым условиям работы глубоко не изучают состояние и возможности всех участков и служб, — как правило, в этом случае возникают трудности, которые отрицательно сказываются на результатах хозяйственной деятельности. Вывод напрашивается сам.

Успешный переход на новую систему немыслим без тщательной, всесторонней подготовки, без учета многообразных факторов роста производства, квалифицированного анализа его экономики и перспектив развития.

Применительно к коллективу сортопрокатного цеха, который с 1 января следующего года примет на вооружение новую экономическую систему, эта формула обнаруживает его недостаточную подготовленность к работе по-новому.

Этого факта, собственно, в цехе никто и не отрицает.

На партийном собрании, состоявшемся здесь в среду, руководитель цеха т. Судаков открыто признал неподготовленность коллектива к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Такое вступление определяло суть разговора коммунистов: они должны были решить, что нужно сделать, чтобы за оставшиеся до нового года месяцы как следует подготовиться к освоению новой экономической реформы. И такой разговор состоялся. Правда, он не был по-настоящему конкретным; в выступлениях коммунистов не ощущалось твердой решимости немедленно приступить к делу, чувствовалось неглубокое их понимание задач новой экономической системы, тем не менее кое-какие наметки были сделаны.

Это явствовало из выступлений начальника цеха т. Судакова, секретаря партийной организации т. Кривощекова, старшего мастера стана «500» т. Орел.

Обрисовав производственную обстановку и акцентировав внимание собравшихся на недостатках, они выдвинули на обсуждение ряд вопросов. В сообщении руководителей цеха четко проступили два опорных момента, наиболее стойких, пагубно влияющих на производство цеха, — вопросы поставки заготовок и сбыта готовой продукции.

В первом случае требуется продуманная система взаиморасчетов с поставщиками заготовок, налагающая на них ответственность за свою продукцию.

Во втором — высокопроизводительная, добротная работа прокатчиков, оперативность, расторопность работни к о в адъюстажа, отдела сбыта.

С чего начать сортопрокатчикам в подготовке к освоению новой хозяйственной реформы, подсказывают параметры, оценочные показатели новой системы. Сопоставление этих показателей с результатами работы цеха пока не в пользу сортопрокатчиков.

Чтобы выполнить план по объему реализации, полностью получить деньги за отгруженную в том или ином месяце продукцию, сортопрокатчики должны устранить все помехи, пустить в ход все резервы увеличения производительности, улучшения качества продукции.

Это будет в их интересах, потому что каждый новый рубль прибыли соответственно увеличит и им надбавку к зарплате.

И вот что надо бы предпринять одновременно с использованием всех рычагов повышения эффективности производства: немедленно приступить к обучению всех — от рабочего до инженера — теории новой экономики.

Как могут рабочие и инженерно-технические работники сортопрокатного цеха поставить производство на новые рельсы, если они не совсем ясно представляют как это сделать?

Теория мертва без практики. Но и практика без теории — игра вслепую.

Почему-то никто из коммунистов не поднял вопрос об этом на собрании. О теории новой экономической политики упомянул кто-то из выступающих вскользь, тогда как надо было бы с этого начинать разговор.

Похвально, что сортопрокатчики начинают понимать, какие преобразования могут принести выгоду цеху. Сделаны уже первые шаги: списана часть оборудования, не участвующего в прибыли. Коммунисты цеха работник адъюстажа Ракшов, вальцетокарь Попков, и. о. начальника цеха по оборудованию Головашев указали на необходимость реализации оборудования, которое будет использовано только через несколько лет, они предложили налагать штрафы на бракоделов, ускорить строительство нового вальцетокарного цеха.

Очень важно, по мнению коммунистов, сейчас, пока не установлены еще новые правильные машины, обучить рабочих обращению с этой техникой.

В обсуждении проблемы перехода к работе по-новому участвовали не все коммунисты, но те предложения, что были высказаны, открывают широкие возможности повышения эффективности производства.

Если удастся в кратчайший срок использовать на пользу коллектива эти резервы, то сортопрокатчики с меньшими осложнениями будут осваивать новую хозяйственную реформу.

В. ПЕТРЕНКО.

КОГДА ДВИГАТЕЛЬ ГЛОХНЕТ, ЕГО ЗАВОДЯТ

— Плохо мы работаем в этом году, очень плохо работаем. Можно сказать, совсем не работаем...

Нур Мазитович Шакиров, руководитель общественного бюро экономического анализа (ОБЭА), не жалел нелестных эпитетов. Признаться, в третьем листопрокатном, одном из лучших цехов, я не ожидал услышать такое. Тем более сейчас, когда весь комбинат интенсивно готовится к переходу на новые условия хозяйствования, когда у общественных экономистов хлопот, как говорится, полон рот.

Почему же так получилось? Ох как трудно ответить на этот вопрос, если причина, по сути дела, одна: пассивность. На заседания бюро приходят 5—8 его членов из 25 возможных. Как утверждает сам руководитель, некоторые из членов (например, тт. Александров и Гуманенко с адъюстажа) уже забыли, а, может быть, и вообще не знают, что они члены ОБЭА. Спрашивается, куда годится такая организация?

— Никуда не годится. Плохо, что у нас такое многочисленное бюро, — сетует т. Денисов, помощник начальника цеха по экономическим вопросам, член ОБЭА. — Люди из разных бригад, трудно их всех собрать на заседание.

Веский аргумент. Но ведь бюро существует не один год. Во всяком случае времени было больше, чем достаточно, для того, чтобы, увидев это, как говорится, заострить побыстрее вопрос. Но т. Денисов, очевидно, может только рассуждать и откладывать на завтра, а действовать сегодня — это хлопотно, «некогда» и т. д. Не потому ли и остается состав бюро нерациональным?

Общественные экономисты — не профессионалы, они любители, если можно так выразиться. Естественно, им нужна помощь специалиста, необходима теоретическая школа по экономическим вопросам. Однако экономист цеха т. Серегин не балует их какими-либо лекциями или беседами. Я, говорит, оказываю им помощь, если попросят. Кстати, когда и какую конкретно, он вспомнить не мог.

А ведь, казалось бы, экономист цеха не должен ждать, «когда попросят» его подручные, должен сам активно вмешиваться в их дела, просвещать их теоретически, давать практические советы.

Тов. Серегин ссылается на то, что у общественных экономистов есть свой наставник по вопросам экономики — т. Денисов. Но ведь т. Денисов тоже придерживается принципа «когда попросят». Не пригласит его руководитель ОБЭА т. Шакиров на заседание, он и не придет.

А вот бригадиру из отделения рекуперации т. Мещерякову надоело ждать, когда же, наконец, дадут ему какое-нибудь задание. Он подумал, что его, как члена ОБЭА, забыл руководитель Н. Шакиров, и решил напомнить о себе. Дважды он проделал это, но задания никакого так и не получил.

— Что-то в этом году плохо мы работаем, не действует совсем наше бюро, — сокрушается в результате т. Мещеряков. Он говорит то же самое, что и его руководитель. Такое же мнение сложилось, очевидно, и у других бывших ранее активными общественных экономистов.

В цеховом комитете руководителя ОБЭА «кажется заслушивали кажется в этом году». Однако в книге протоколов документа, свидетельствующего об этом, не обнаружилось. Ругали или хвалили работу ОБЭА на том таинственном заседании — никто не помнит... Стоит ли делать какие-то выводы? Да, цеховому комитету.

Я не случайно, говоря о плохой работе общественного бюро экономического анализа, оговариваюсь «в этом году». В прошлом оно действовало и неплохо. Даже где-то в начале этого года состоялось одно заседание. Обсуждался важный вопрос: как увеличить выход качественного металла для улужения на двухклетевом стане № 1. На заседании присутствовало около 30 человек «приглашенных» — рабочих двухклетевого стана и старших с агрегатов резки. Подано было восемь дельных предложений, пять из которых уже реализованы. В частности, решили металл, который можно «исправить» повторной дрессировкой, не резать на агрегатах, а снимать; уменьшили период времени между плановыми перевалками выходных роликов с 10 до 7 часов.

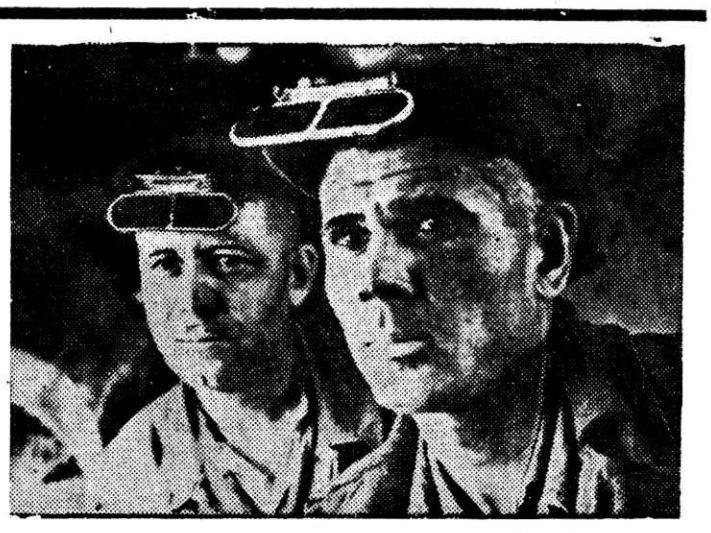
Все это положительно сказалось на качестве выпускаемой продукции.

Почаще бы такие заседания, да побольше бы членов ОБЭА приходило на них! А для этого нужна хорошая организация общественным экономистам, нужен опытный, активный руководитель. Кстати сказать, опыта т. Шакирову не занимать. Он даже в середине этого года ездил «в область» как представитель одного из лучших (опять-таки в прошлом) общественных бюро экономического анализа на нашем комбинате. Нет сомнения, и активным руководителем он сможет быть, если захочет.

Общественные экономисты сегодня — это разведчики путей перехода на новую систему планирования и материального стимулирования. Они в своей весьма полезной деятельности должны ощущать заботу профсоюзной организации, получать необходимую помощь со стороны цеховых специалистов в области экономики. Результаты их изысканий нужно повседневно и широко пропагандировать, громко говорить о том, какую конкретную пользу принесли они цеху, что делают и что думают делать.

Вот тогда бы не говорили об общественном бюро экономического анализа в третьем листопрокатном цехе, что оно существует, а сказали бы — действует.

Л. ЮРСКИЙ.



Более четверти века проработали в третьем мартеновском цехе крановщик разливочного крана коммунист Иван Николаевич Фролов и старший разливщик Николай Тарасович Чернявский.

Ударники коммунистического труда, специалисты высокого класса, они производят разливку стали быстро и качественно.

На снимке: И. Н. Фролов (слева) и Н. Т. Чернявский.

Фото Н. Нестеренко.

● ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО

„К ГРУСТНОМУ ВЫВОДУ ПРИХОДИШЬ"

Под таким заголовком в номере газеты «Магнитогорский металл» от 12 июля 1966 года была опубликована статья, в которой отмечалось неудовлетворительное положение дел с культурой производства на аглофабриках № 2 и № 3.

Вот что сообщил нам по поводу статьи начальник аглоцеха № 1 А. Якобсон:

«Факты, изложенные в заметке, имеют место. Неудовлетворительное положение с культурой производства обсуждено на рабочих собраниях коллективов аглофабрик №№ 2 и 3. Принимаются меры по устранению недостатков. Вместе с тем необходимо отметить, что материально-техническое снабжение цеха остается неудовлетворительным: не хватает транспортных роликов, ламп освещения, поливных шлангов и т. д., что оказывает прямое влияние на культуру производства».

РЕЙД ЮНКОРОВ ПО ДЕТСКИМ КЛУБАМ

КЛУБ-ВЕТЕРАН ПОКАЗЫВАЕТ ПРИМЕР

В 1938 году в нашем городе был организован первый детский клуб. Сейчас он носит имя Александра Матросова, и им в течение последних 14 лет руководит Ольга Матвеевна Голубева.

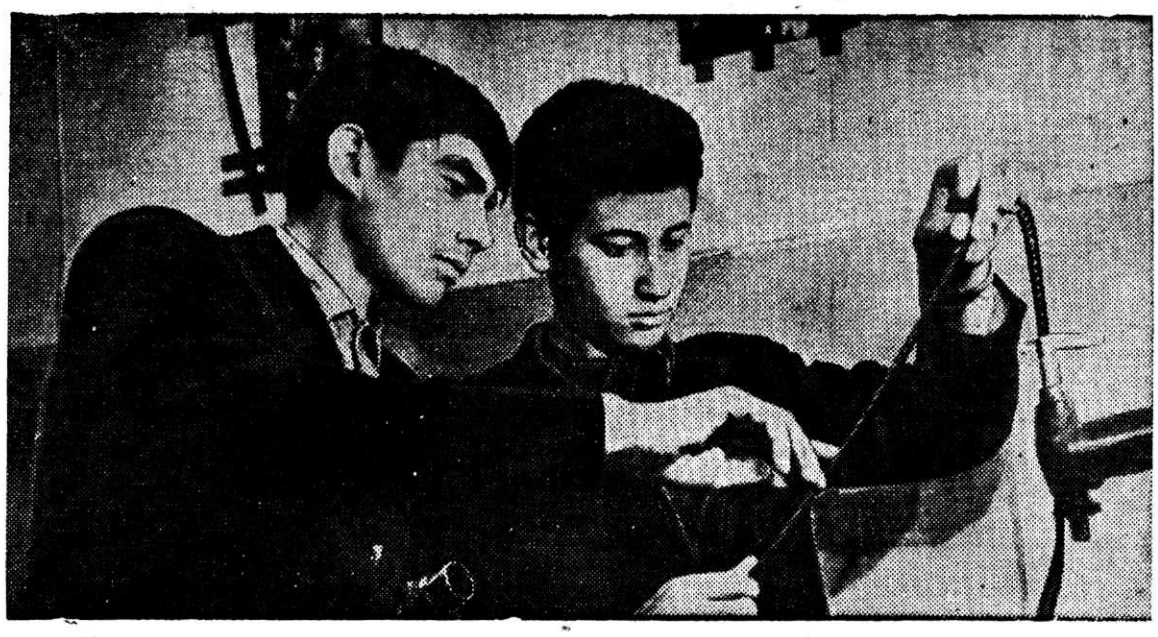
Клуб открыт в течение круглого года. Дети всех возрастов найдут себе тут занятие. Создан, например, клуб «Веселая минутка», куда входят ребята дошкольного возраста и первых, вторых, третьих классов. Клуб «Орленок» объединяет детей четвертых, пятых, шестых классов. У старшеклассников свои клубы — «Мечтатель» и «клуб Робинзонов».

Большое впечатление оставляет любительская киностудия. Ребята засняли уже три фильма: «Жизнь нашего клуба», «Красота Южного Урала», «Наш Ильич». Сейчас юные кинематографисты снимают четвертый фильм. Он посвящается легендарному походу Блюхера. Материал для этого фильма ребята собрали во время летнего похода по тем местам, где проходил отряд Блюхера.

В клубе действуют стрелковый, танцевальный, хоровой и другие кружки. Своя радиостудия ведет передачи два раза в неделю. Особый интерес вызывают дела юных дзержинцев клуба, которыми руководит Герман Романов. Комсомольцы занимаются наведением порядка на улицах квартала, устраивают подростков на учебу или на работу. Несколько человек под влиянием дзержинцев встали на честный трудовой путь. Владимир Митилев и Рая Набойченко нигде не учились и не работали. Сейчас Митилев — комсомолец, учится и активно участвует в борьбе против хулиганства, а Набойченко работает.

Хорошо проводят ребята время в клубе имени Александра Матросова!

В. МАЛАФЕЕВ,
А. АСЛНОВ.



Юные кинолюбители клуба имени Матросова Саша Зайцев (слева) и Юра Вербицкий за просмотром обработанной пленки. Фото Н. Нестеренко.

Ребята довольны

Когда слышишь разговоры о трудностях в хорошей постановке работы детских клубов, невольно хочется посоветовать побывать в поселке имени Дзержинского. Год назад тут вовсе не было клуба. Но стоило общественности поселка, шефам и жилищно-коммунальному отделу взяться, засучив рукава, за дело, как у ребятишек появился собственный культурный центр.

Для детей — любителей чтения тут имеется библиотека. Кто увлечен фотографированием — может записаться в фотокружок.

Свой кукольный театр, которым руководит Серафима Александровна Двинянинова, уже поставил «Восточную сказку», «Золотое яичко» и целый ряд других спектаклей. Куклы для выступлений ребята готовят сами.

В теплую погоду вся клубная работа выносится на улицу. Для этой цели построена площадка с открытой эстрадой.

В работе клуба интересен и такой момент: тут особенно внимательны к трудновоспитуемым подросткам. Их окружили вниманием, заботой, стараются привлечь к участию в делах клуба.

Как будто есть основания гордиться таким клубом. Но у членов совета общественности поселка нет ни капли самодовольства. Они видят возможности для того, чтобы еще лучше поставить работу детского клуба в своем поселке. Нужна, в частности, методическая помощь со стороны работников детского сектора левобережного Дворца культуры металлургов.

Г. ДЕНЕЖКО, Л. ТИТОВА,
Т. КОЧИНА, Г. ИСАКОВА.

МОЖНО ЛИ ВЕРИТЬ ВЫВЕСКЕ?

На улице Пионерской находится детский клуб «Дружба». Подхожу к дверям клуба: «Добро пожаловать!». Пробую зайти в него, но дверь на замке. Рядом с клубом ребята играют в футбол: гоняют мяч по площадке. Сделали передышку, объясняют:

— Клуб уже два месяца стоит закрытым.

По дороге к жилконторе № 2 УКХ металлургического комбината встречаю еще ребят. Одни разжигают в сквере костер, другие, спрятавшись в кусты, курят. Им после школы некуда девать свободное время, нет дела по душе, а клуб закрыт.

Начальник жилконторы т. Ромашенко поведал следующую печальную историю:

— Клуб «Дружба» раньше работал в целом-то неплохо. Действовали кружки «Умелые руки», фотокружок, секция по настольному теннису...

Как выяснилось, клуб устраивал спортивные встречи. Мальчики и девочки участвовали в городских соревнованиях. Летом для ребят, не уехавших из города, был организован городской лагерь.

Но летом заведующая клубом ушла на пенсию, и все замерло. Тов. Ромашенко предупреждал заведующую детским сектором левобережного Дворца культуры металлургов т. Солохину: надо подыскать нового заведующего клубом. Однако т. Солохина не приняла мер.

Наконец, в начале сентября появился новый завклубом. Радость была недолгой. Новый завклубом уволился, и на дверях опять появился замок.

В. КОСАРУКИН.

МОЛОДЦЫ, ГОРНЯКИ!

Ребятам, живущим на поселке «Березки», повезло: у них хороший детский клуб. И хорош он не столько своим помещением, сколько хорошо поставленной работой. И в этом немалая заслуга шефов — тружеников горы Магнитной.

Они подобрали из числа своих рабочих руководителей кружков.

Дети охотно посещают свой клуб. Наиболее активными являются Наташа Слободяник, Вова Капустин, Валера Афонькин и другие ребята. Сейчас они начали активно готовиться к встрече зимы. На спортплощадке рядом с клубом будет залит каток.

Т. КРУТОВА, Л. БУРМАНОВА.

Адрес посылки: Ташкент

Детский клуб в 50-м квартале носит название «Дружба», и ребята, посещающие его, действительно связаны крепкой дружбой. За интересные дела они награждены многочисленными грамотами и вымпелами.

Когда ребята узнали о бедствии, постигшем жителей Ташкента, решили оказать посильную помощь — послали юным ташкентцам посылку с мягкими игрушками, изготовленными своими руками.

Сами, занимаясь в многочисленных кружках клуба, мальчики и девочки 50-го квартала не забывают о малышах детсада: снабжают их игрушками, рассказывают сказки.

Вся работа клуба «Дружба» ведется по плану. О проводимом мероприятии детвора извещается заранее. Очень интересно прошла, например, встреча с ветеранами-доменщиками комбината.

В эти дни клуб деятельно готовится к зиме. Намечено на спортплощадке создать условия для занятий зимними видами спорта.

Л. БАЛАКИРЕВА.
Л. ШКЛОВСКАЯ.

УДИВИТЕЛЬНАЯ БЕСПОМОЩНОСТЬ

Осень. Прохладно. Правда, природа иногда дарит нам солнечные дни, но они уже не такие ясные и теплые, как летом, когда дети целыми днями гуляют на улице. Где же им теперь проводить свой досуг? Конечно же, в детских клубах, которых немало в нашем городе! Здесь можно поиграть, заняться делом, которое тебе по душе. Тут ты в коллективе. На примере друг друга дети видят: что плохо, а что хорошо, что можно делать, а что нельзя. Как же работают эти клубы?

Побывав в 95-м квартале металлургов, мы, как ни странно, не смогли найти клуб. На улице было много детей, и, познакомившись с группой девочек, спросили их, где же он находится? Нам показали дверь, ведущую в подвальное помещение. Но, увы! Дверь оказалась закрытой. Не было даже вывески, говорящей, что это детский клуб.

Макарова Валя, Мялова Галя, Юдинкова Нина, Шиповал Вера и Мельцанская Галя рассказали, что раньше клуб работал. Тут, оказывается, действовали кружки, была организована художественная самодеятельность, устраивались игры, танцы. В чем же дело? Почему же тогда сейчас клуб на замке?

Выяснилась следующая картина. Завклубом ушла в отпуск, и куб перестал работать. Закрыт он уже месяц. В начале сентября пришла учительница, которая ведет группу продленного дня. Группа охватывает из сотен детей, живущих в кварталах, не более тридцати человек. Остальные предоставлены самим себе. Разве это нормально?

Клуб находится в ведении домоуправления № 11 правобережного ЖКО металлургического комбината. Домоуправ т. Землянкин беспомощно развел руками:

— Да, клуб не работает. Нет воспитателя.

А какие меры принял домоуправ? Ответ удивительный:

— Звонил по телефону, но не дозвонился...

А разве нельзя было найти из живущих в квартале общественника, который согласился бы временно поработать заведующим клубом? Конечно, можно. Просто т. Землянкин не приложил старания. Он ищет всякого рода оправдания:

— Общественнику нельзя доверить клуб — там немалые ценности. Они на подотчете у воспитателя, ушедшего в отпуск.

И тут домоуправ не прав. Материальные ценности находятся на подотчете у техника домоуправления. Было бы куда правильнее, если бы т. Землянкин честно признал свою ошибку и немедленно взялся за ее устранение. Но он упрямится, а клуб продолжает бездействовать.

Когда простаивает агрегат в каком-либо цехе — это считается чрезвычайным происшествием. Почему же ни у кого не вызывает тревоги, если бездействует клуб? Ведь на содержание его расходуются сотни рублей! В клубе целых восемь комнат. И они пустуют. В то же самое время многие дети вынуждены занимать сами себя.

Помочь поправить положение в детском клубе 95-го квартала обязанность не только домоуправления и детского сектора левобережного Дворца культуры металлургов. Почему тут не видно пионервожатых из расположенной поблизости школы № 6? А ведь им положено не менее двух часов в день находиться в детских клубах!

Посещение этого клуба оставило грустное впечатление. Зато обрадовало нас то, что мы услышали о клубе соседнего 96-го квартала. Двери «Восхода» — так называется клуб — всегда распахнуты гостеприимно для детворы. Любой тут может выбрать себе занятие по душе. В клубе действует 18 кружков.

Воспитатель В. М. Дорохина рассказывает:

— У клуба хорошая связь со школой № 59, где директором Б. Я. Колобов. Но еще больше помогают нам шефы — работники первого мартеновского цеха.

Летом на средства, выделенные шефами, был организован турпоход ребят 96-го квартала в «Звездный лагерь». Мартеновцы выделили своих людей для руководства кружками. Боксу ребят учит Н. Шевчук. Он частый гость в клубе.

Н. МАРТОЧКИНА, Н. КРАВЧЕНКО.

Вот они, обещалкины

13-й квартал. От одного дома к другому слоняются дети. Видно, что им нечем заняться. В имеющийся здесь детский клуб они не идут. Говорят:

— Скучно там.

В клубе работает два кружка — гимнастический и мягкой игрушки. Руководят ими пенсионерка Капиталина Васильевна Потаскуева и Александра Александровна Немещаева. Занятия бывают два раза в неделю. А что же делать детям в остальные дни?

В квартале есть хорошая спортивная площадка. И ребят можно было бы увлечь спортом, но нет тренеров-общественников.

Шефов у детворы как будто много: тут и цех подготовки составов, и цех механизации, и цех вспомогательных материалов. На обещания выделить тренеров-общественников они не скупятся. В один голос заявляют:

— Выделим.

Но дальше слов дело не идет.

Н. ГАЕВА. Л. СЫРОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

27 сентября в 17—30 в помещении Дома культуры профтехобразования состоится публичная лекция: «О международном положении».

Лектор общества «Знание» РСФСР г. Москвы З. М. Шапиро.

Билеты продаются в цеховых организациях общества «Знание».

Президиум правления общества «Знание» ММК.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Администрация, партийная и профсоюзная организации отдела технического контроля выражают глубокое соболезнование мастеру Миронову Михаилу Ивановичу по поводу трагической смерти сына Александра.

ПИШИТЕ ЗВОНИТЕ ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

ФБ16479 г. Магнитогорск. Типография ММК Тираж 3338 Заказ № 5389