

Коллектив шестой доменной печи — инициатор соревнования за право называться коллективом имени 50-летия Советской власти — с каждым днем увеличивает выпуск сверхпланового чугуна в счет своих обязательств.

На снимке: мастер Валентин Сергеевич Новиков (слева), газовщик Иван Анатольевич Иванов и машинист вагон-весов Николай Александрович Докучаев.

Фото Н. Нестеренко.



Люди и металл ПОМОЩНИКИ СТАЛЕВАРОВ

...Едва вышла из мартена сталь, тут как тут машинисты кранов Семен Дорозских и Николай Пахомов. По команде разлильщиков Иосифа Яковлева и Павла Кириевского лапы их кранов подняли готовые ковши с кипящим металлом.

— Ну, что, Володя, приступим? — спросил у контролера разлишков Яковлев.

— Давай, — улыбнулся тот, извлекая из изложницы контрольную лампу. — Состав тщательно проверен, изложницы отличные, постарались рабочие цеха подготовки составов.

Быстрыми, четкими движениями Кириевский и Яковлев вычистили из-под днища ковша в стаканах накрепко схваченный магнетитовый порошок, вывернули пробки и, убедившись в готовности, нажали на рычаги стопорных механизмов.

В изложницы хлынул металл.

Вот уже второй раз за смену разливал плавку Иосиф Яковлев.

А сколько он уже их разлил за время своей многолетней работы в третьем мартеновском цехе?

Если бы все их подсчитать, получилось бы целое озеро стали. Иосиф Андреевич Яковлев — ветеран цеха, работает здесь со дня первых плавков. Пользуется у сталеплавыльщиков большим уважением, авторитетом, за мастерство, умение, душевное отношение к людям любит его коллектив.

За 20 лет труда на мартеновском производстве прошел он путь от подручного до старшего разлищика.

...Шла война. Нужны были для фронта танки и снаряды, а для этого надо было больше давать стали. Довелось Иосифу Андреевичу разливать первую броневую плавку. Сто потов сошло с него, пока он ее разлил. И вздохнул свободно только тогда, когда вся сталь была разлита без нарушения технологии. Сутками приходилось ему работать, не выходя из цеха. Знал он, что от его работы зависит успех наших войск на фронте, сражающихся против ненавистных фашистов.

Столько же лет, как Иосиф Андреевич работает у мартенов и Семен Дорозских. Заменив ушедших на фронт товарищей, 15-летний паренек встал за управление краном. Маленький ростом Семен едва доставал руками до контроллеров. Но своими с виду слабыми руками Семен творил на работе чудеса. Он искусно менял на шлаковозах чаши, уверенно поднимал краном ковши с плавками. Работая, Семен учился в школе. Сейчас Семен Дорозских — отличный металлург, опытный разлищик.

Илечом к плечу несет он трудовую вахту вместе с Иосифом Андреевичем Яковлевым и Павлом Кириевским.

Дружный коллектив у старших разлильщиков. Пока Иосиф Андреевич меняет ковши к очередным плавкам, разлишки Владимир Парфенов и Александр Черкасов отбойными молотками удаляют отслужившие стаканы, ломают прожженный ряд кирпичей в жарком ковше.

План прошлого месяца коллектив выполнил на 103 процента. Качество работы отличное. Так трудятся разлишки стали и машинисты, от чьей работы в немалой степени зависят успехи мартеновцев.

А. БУРЕ, электросварщик третьего мартеновского цеха.

Почин 6-й доменной печи поддерживает коллектив СТАНА „300“ № 1

Почти полвека прошло с тех пор, как исторический зал «Авроры» утвердил на земном шаре первое в мире государство рабочих и крестьян.

Благодаря неустанным заботам Коммунистической партии, наша страна превратилась в ведущую индустриальную державу мира. От сохи до космических кораблей — такой путь прошла наша Родина всего за полвека.

Выражая глубокую благодарность Коммунистической партии и Советскому правительству за неустанную заботу о простом советском человеке, поддерживая почин коллектива доменной печи № 6, мы, трудящиеся стана «300» № 1, включаемся в соревнование за право называться агрегатом имени «Пятидесятилетия Совет-

ской власти» и ОБЯЗУЕМСЯ:

К 1 ноября 1967 года выдать сверх плана товарного проката 900 тонн.

Снизить выход II сортов до 0,10 процента.

Снизить выход брака до 0,11 процента.

За счет экономного расходования добиться экономии 150 условных тонн топлива.

Добиться экономии электроэнергии 500.000 квт. час.

За счет более рационального раскрытия сэкономить 100 тонн металла.

За счет внедрения более совершенной арматуры, интенсификации темпа прокатки и сокращения простоев повысить производительность в горячий час на 1,5 процента.

Активизировать работу БРИЗа, за счет внедрения рационализаторских предложений сэкономить 40.000 рублей.

Послать на учебу всех трудящихся стана.

Повысить культуру производства за счет достижения чистоты на рабочих местах и улавливания пыли на рабочих клетях.

Каждый трудящийся стана обязуется принять индивидуальные обязательства за присвоение звания ударника коммунистического труда. К 1 ноября 1967 года у нас на стане будет не менее 140 ударников коммунистического труда.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 115 (4238)
Год издания 27-й

ЧЕТВЕРГ, 29 сентября 1966 года

Цена 1 коп.

Усердие воздается сторицей. Тщательный уход за агрегатом, точное соблюдение технологического процесса, экономия каждой минуты рабочего времени — все это позволило сталеплавыльщикам 2, 4, 5-й печей второго мартеновского цеха изо дня в день накапливать сверхплановую продукцию.

Мастера полновесных плавков 2-й печи, где сталеварами Иван Кадочников, Николай Митрофанов, Николай Луценко и Василий Иванов

с начала сентября отправили заказчикам сверх плана около тысячи тонн стали. А коллектив 4-й печи во главе

СТАЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

ве со сталеварами Николаем Корчагиным, Анатолием Савченко, Владимиром Попковым, Анатолием Глазко-

вым сварил сверх плана с начала месяца около 1300 тонн металла.

Еще больше сьем сверхплановой стали за дни сентября на 5-й печи, где сталеварами Виктор Килин, Владимир Дубино, Иван Чернов, Семен Шкловский. Здесь выплавлено сверх плана 1500 тонн стали.

Это подарок сталеваров ударных печей второго мартеновского цеха 50-летию Советской власти.

В. ПЕТРОВ.

НОВЫЕ БЛОКИ

На Нижне-Тагильском металлургическом комбинате закончено испытание магнетитохромитовых блоков весом 300 — 500 килограммов в кладке мартеновских печей. Блоки были изготовлены в огнеупорном цехе Салдинского металлургического завода.

Блоки укладывали на воздушно-твердеющем хромомагнетитовом мертеле в верхнем строении печей на участках вертикальных каналов на уровне площадки цеха, и выше, в столбиках передней стенки и в задней стенке выше уровня шлака. Стойкость блоков обеих партий оказалась аналогичной стойкости кирпичной кладки. Однако при этом себестоимость ремонтных работ снижалась почти на 20 процентов и ускорялся процесс ремонта печей.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Всем домнам — домна

СВЕРДЛОВСК. На «Уралмашзаводе» запущены в производство первые узлы уникальной доменной печи с полным объемом в две тысячи семьсот кубометров. Она будет сооружена на Кризорожском металлургическом заводе. В сутки печь будет выплавлять четыре с половиной тысячи тонн чугуна — намного больше, чем дают сейчас самые крупные из действующих. (ТАСС).

СТАН - ЗАВОД

Сооружение листопрокатного стана «2000» началось на Новолипецком металлургическом заводе. Агрегат разместился на площадке длиной более километра. Его гигантские валки будут перерабатывать в стальной лист 36-тонные слябы, полученные на ус-

тановках непрерывной разливки. Такого уникального агрегата не знает ни отечественная, ни зарубежная металлургия. В год он будет давать несколько миллионов тонн тонкого листа. Образно говоря, это настоящий стан-завод.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:
ОКТАБРЮ
НАВСТРЕЧУ
СТРОЧКИ
О МОЛОДЫХ
СТРАНИЦА ВОИР
НАША РЕКЛАМА
КУЛЬТУРА

ИДЕТ ЧУГУН

Как уже сообщалось, доменщики 6-й печи выступили с почином бороться за звание агрегата имени пятидесятилетия Советской власти.

В бригады печи под руководством мастеров Василия Астахова, Петра Кулакова, Семена Буданова, Валентина Новикова ежедневно приближают намеченные результаты труда, воодушевляя и другие коллективы доменного цеха следовать своему примеру. Сейчас на их призывы откликнулись доменщики 7-й и 9-й печей, на сверхплановом счету которых свыше 2 тысяч тонн чугуна.

Коллективы 7-й печи, возглавляемые мастерами Иваном Лобаев, Анатолием Топорковым, Павлом Синицыным, Валерием Федотовым, подготовили встречное обязательство.

Доменщики 7-й обещают выплавить сверх плана к 50-й годовщине Октября 5 тысяч тонн чугуна и на каждой тонне металла сэкономить до 3 килограммов кокса.

Такие же рубежи есть у доменщиков 9-й печи.

К. СТРЕЛКОВА,
табелщик доменного производства.

МОЛОДОСТЬ — ВЕЛИКАЯ СИЛА, НО ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ, КОГДА ОНА ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СИЛА

Н. В. ШЕЛГУНОВ.

Стрелки больших настенных часов неумолимо отсчитывали минуты. До начала комсомольского собрания осталось двадцать... пятнадцать... десять... Но кабинет техники безопасности, большая светлая комната, способная вместить более ста, а то и все двести человек, пустовала. Тревожный стук часов раздавался в гулком пустом помещении, подобно набату. И, словно услышав этот сигнал, из-за угла коридора торопливо появился парень в очках. Как я узнал позже, это был Вадим Коваленко, член нового состава комсомольского бюро, студент-вечерник, один из кандидатов на должность секретаря организации. Он окинул взглядом редкие фигуры, остановился будто в изумлении: многих из предупрежденных им сегодня утром на сменно-встречном собрании не было. Комсомольцы собрались, когда члены бюро Вадим и Геннадий Бородин уже решили, что собрание срывается, как это было и в утреннюю смену, когда подвели комсомольцы адьюстажа. Не было их и сейчас.

— Ну как, собрались? — время от времени спрашивал секретарь партбюро. Наконец, они появились.

— Почему так поздно? Полчаса прошло как ждем, — поинтересовался Вадим. Невысокого роста парнишка, вероятно, недавний «рзушник», обстоятельно разъяснил ему: «Перед самым концом смены объявили: завтра на картошку, вот ребята и покатили собираться».

Подсчитали собравшихся. Вместо двадцати собралось одиннадцать комсомольцев.

Миная кабинет техники безопасности, где было решено собраться, все зашептели в комитет ВЛКСМ. Места хватило всем. Здесь же присутствовал ответственный за комсомольскую работу недавно из-

бранный в новый состав партбюро Евгений Калачев.

С первых же минут стало ясно, что многие комсомольцы собрались сюда совсем не для того, чтобы прямо, по-деловому высказать свое мнение о работе комсомольского бюро, организации, разбраться в недостатках, предложить меры для их устранения. Чувствовалось, что некоторые пришли сюда только затем, чтобы их впоследствии не упрекали. Несколько минут ржались, кто должен быть

выезда за город, не работал «КП», бездействовали комиссии бюро. Нечего было сказать и о работе в подшефном квартале. Факты вопили, кричали, но комсомольцы сидели ко всему безразличные.

Лишь после продолжительной паузы слово взял Вадим Коваленко. В своем выступлении он только частично раскрыл причины такого положения, сложившегося в бригаде. Первая тому причина — бездействие комсомольских групп,

ниже Валя Маркова, но никто из комсомольцев ее бригады не удосужился за это время даже просто, по-товарищески навестить больную. Не в равнодушии ли секрет того, что комсомольцы механически выбывают из организации?

Многое из невысказанного на собрании стало известно после него, когда комсомольцы, единогласно проголосовав за новый состав бюро и за удовлетворительную работу прежнего, разошлись.

Секретарь завкома комсомола Михаил Манзатула обещал позвонить, а звонка нет и до сих пор. Обращался непосредственно к своему мастеру, чтобы дал возможность заняться вплотную организацией, но он парировал вопросом: «А работать кто за тебя будет?» Так везде одиночкой и оставался. А что один? Поль без палочки, не больше. Раньше еще что-то можно было предложить комсомольцам. То вечер отдыха, то приглашение «На огонек», которые проводились завкомом. А в последнее время ну ничего нет, хоть шаром покати.

— Работа, конечно, предстоит большая и серьезная, — подхватил Вадим. — Мы знаем с чего начинать. Нажмем на дисциплину. Ребята поймут. Установим тесный контакт с парторганизацией. А вот как организовать отдых — ума не приложу. Скоро зима, с палаткой за город не выедешь. Пятачки и танцплощадки закроются не сегодня-завтра. А в доме отдыха «Абзаково» всего восемьдесят семь мест! Как отдыхать будем, просто загадка. В разрешении этого вопроса хотелось бы ощущать поддержку и участие завкома комсомола.

...Мы шли к трамвайной остановке. Порывистый холодный ветер трепал наши плащи, мешал говорить, но ребята с неослабевающим жаром все обсуждали пути возрождения организации. Хотелось бы, чтобы ребята не отступили от своего решения. Их горячее желание поправить дела организации, несомненно, найдут поддержку и в коллективе цеха, и в завкоме комсомола.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ? БЫТЬ!

Комсомольская жизнь

избран в президиум собрания. И лишь после чьей-то грубой реплики: нечего тянуть время, в которой чувствовалось нетерпение скорей уйти, собрание второй бригады четвертого листопрокатного цеха началось.

Отчитывался Геннадий Бородин, в последнее время исполнявший обязанности секретаря комсомольской организации. Как всегда, вначале были отмечены производственные успехи прошедших лет. Но когда коснулись вопросов сегодняшнего дня, выяснилось, что дела идут не совсем гладко: цех не справляется с заданием по отгрузке заказов, платит большие штрафы за поломку и простои железнодорожных вагонов. Когда разговор зашел, о состоянии дисциплины и уплате членских взносов, то и здесь мало утешительно было. Из 69 прогулов, совершенных за семь месяцев этого года, 50 приходится на долю комсомольцев и молодежи, а уплата членских взносов в отдельные месяцы падала почти до 30 процентов. За отчетный период не было проведено ни одного вечера отдыха, ни одного совместного похода,

слабая связь их с партийными группами.

— Однажды, — рассказал он, — я был переведен на адьюстаж в пятую бригаду. Один из комсомольцев знакомил меня с работой участка. Как-то мы разговорились о работе группы. Выяснилось, что он не знает, кто на их участке партгруппорг, так как коммунисты ни разу не встречались с комсомольцами. И хуже того, стало известно, что у них девятый месяц нет группкомсорга. О какой работе могла идти речь? А ведь этот участок носит название «Участок коммунистического труда».

Многие из хороших начинаний в этом цехе ушли в область предания. В комитете висит вымпел «Лучшей комсомольской группы», но ни одна из комсомольских групп цеха вот уже на протяжении года не была его обладателем. Всего однажды собралось бюро, чтобы определить лучшую группу. Так и не найдя ее, забыли о вымпеле. Не потому ли комсомольцы так инертны и равнодушны даже к делам своих товарищей?

Не один месяц лежала в боль-

В большом коллективе цеха металлической посуды хорошо отзываются о звене эмалировщиц, где отлично трудятся Галина Ломакина, Зинаида Текова и Валентина Щербакова. Выполняя ежедневно не менее 130 процентов нормы, они выдают продукцию только высокого качества.

На снимке: эмалировщицы Г. Ломакина (слева), З. Текова и В. Щербакова за просмотром качества продукции.

Фото Н. Нестеренко.



ИДЕТ ПО УЛИЦАМ ТРАМВАЙ

Вот он, «сто пятьдесят восьмой» — единственный в городе комсомольско-молодежный поезд. Он стоял в депо, готовясь к рейсу. Трамвай как трамвай, два красных вагона, только наверху, над кабиной водителя, большой комсомольский значок с золотым силуэтом Ленина и надпись: «Комсомольско-молодежный».

Стройная девушка в спортивном костюме, стоя на стремянке, протирает стекла, металлическую обшивку. Девушке помогают еще несколько женщин. А слесари орудуя внизу под вагонами — выстукивают, проверяют. С треском вспыхивает огонь электросварки, летят в разные стороны сердитые искры. «Сто пятьдесят восьмому» предстоит десять раз пробежать город от депо возле вокзала до ДОКа. Какая-либо неисправность, не-

доделка может его остановить, надолго задержать движение по этой ветке. Поэтому так придирчивы «доктора» механизмов.

Идея создания комсомольско-молодежной бригады родилась давно. Были даже попытки сформировать таковую, но

должен стать 158-й поезд, который вот-вот выйдет из большого ремонта. В первый рейс этот поезд вышел в день и час открытия XV съезда комсомола.

Повела его Валя Романова. Вот ее рассказ о том, как она стала водителем:

СЧАСТЛИВОГО РЕЙСА!

поезда эти мало походили на образцовые. А мысль о создании показательной во всех отношениях бригады не давала покоя девочкам трамвайного парка. Особенно загорелась этой идеей Валя Романова. На комсомольском собрании долго обсуждали, спорили, какой должна быть эта бригада, какой поезд отдать под ее опеку. И, наконец, пришли к мнению, что комсомольско-молодежным

«Окончив Агаповскую среднюю школу, я решила стать водителем трамвая. В семье это известие не имело успеха. Поддержал меня только старший брат, знатный сталевар Магнитки Рубанов. И я поступила в техническое училище. Здесь познакомилась с девочками, приехавшими издалека. Жили одной дружной семьей: мечтали, поверяли друг другу сердечные секреты. Выручали

друг друга в трудную минуту. Вместе и работать пошли».

Валю полюбили в коллективе за прямоту, за открытый, неунывающий характер. Нельзя было не заметить ее искреннее волнение за общее дело, требовательность к себе и товарищам. Недавно Валю из-

брали группкомсормом водителем правого берега.

...Поезд с комсомольским значком готов к выходу. Неполадки выявлены и устранены, вагоны блестят. Ровно в десять минут второго, точно по графику, он тихо выполз из ворот депо. И даже осеннее солнце, кажется, засветило ярче, заглянув в мытые окна. Постукивая на стрелках, он пошел к первой остановке. В

вагон вошла молодая мать с ребенком на руках. Как хорошо, что ты, малыш, стал первым пассажиром сегодняшнего трудового дня водителя Вали Романовой. Бегут навстречу блестящие рельсы, стучат, поторавливают колеса. Спешит, спешит! Там впереди на остановках ждут люди. Они торопятся, кто на работу, кто домой, кто в кино, кто на свидание. Может, поэтому любит свою работу Валя, что она так необходима людям. И, конечно, для того она приходит на работу на час на полтора раньше, чтобы приятно было пассажирам войти в чистые вагоны. И как ей хочется, чтобы пассажиры еще и сами следили за чистотой и за порядком. Стучат, стучат колеса «сто пятьдесят восьмому».

Счастливого рейса, Валя! М. ПОТЛУХУЖИН.

ТВОРЧЕСТВУ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ВСЕМЕРНУЮ ПОДДЕРЖКУ

За прошедший с начала года период рационализаторы комбината добились заметных успехов в своей работе, внесли весомый вклад в успешное завершение коллективом комбината производственного задания восьми месяцев. Об этом говорилось на заседании президиума совета ВОИР комбината, на котором состоялось подведение итогов социалистического соревнования по рационализаторской работе среди коллективов цехов комбината.

За восемь месяцев на комбинате в производство внедрено 4493 рационализаторских предложения и одиннадцать изобретений. Предполагаемая годовая экономия составит 5 миллионов 323 тысячи рублей. План по экономии средств выполнен на 101 процент, однако по внедрению предложений мы несколько отстаем.

Многие коллективы цехов в последнем отчетном месяце значительно активизировали свою деятельность в области рационализации и изобретательства. Этому способствовало систематическое проведение советом ВОИР комбината смотров и конкурсов на лучшую постановку цеховой рационализаторской работы. Отличных результатов в рационализации производства добились листопркатчики первого, третьего и четвертого цехов, коллективы рудообогатительной фабрики, цеха ремонта промышленных печей, ремонтных кузов проката и мартена, цеха вентиляции, кузнечно-прессового и других цехов.

Большую известность на комбинате получили комплексные бригады, в состав которых входят рабочие и мастера, инженеры и техники, задачей которых является решение крупных производственных вопросов, связанных с внедрением того или иного рационализаторского предложения. На сегодняшний день на комбинате насчитывается 220 комплексных бригад. Как правило, члены этих коллективов сами являются людьми творческой мысли.

Так, например, комплексной бригадой рационализаторов листопркатного цеха и центральной заводской лаборатории, в состав которой вошли Ф. Гончаров, Л. Лада, А. Узиенко, А. Николаев, А. Носенко, В. Куликов, К. Шуровский и А. Грузнов, было подано на конкурс «Экономия металла» предложение по изменению конфигурации девяти- и двенадцатитонных слитков. Опыты показали, что с внедрением этого предложения потери металла в виде обрезки уменьшились при обработке одного слитка на 400 килограммов. Предложение принято к внедрению. При полном его использовании выход годного металла в год на стане «4500» увеличится на 15 тысяч тонн.

В третьем листопркатном цехе комплексная бригада, в состав которой вошли Д. Галкин, Н. Голиков, Б. Берман и другие, разработала и внедрила предложение по экономии сернохлорного олова при производстве электродуговой жести.

По проекту и инструкциям фирмы «Рутнер» на тонну белой жести необходимо расходовать 850 граммов олова, тонна которого стоит 15.000 рублей. Группа рационализаторов изменила технологический процесс лужения жести таким образом, что теперь сернохлорное олово совсем не требуется. В результате годовая экономия средств составила 191 тысячу рублей.

Резервы имеются во всех цехах. Это подтверждают люди пытливей мысли и жадных до работы рук.

Так, рационализаторы цеха подготовки составов и центральной заводской лаборатории М. Игонькин, А. Николаев, И. Рыбалко, Н. Галыгин, А. Волков, Г. Янкевич и Г. Кустобаев предложили для изложниц при транспортировке тяжелых слитков диаметром 450 миллиметров и весом 110 килограммов вместо пробков диаметром 300 миллиметров и весом 41 килограмм. Это позволит повысить стойкость изложниц до 30,6 наливов (против 18,2 наливов, как это было раньше). Экономия средств за счет увеличения срока службы изложниц составит 56 тысяч рублей в год.

Примеров разработки и внедрения крупных предложений в производство комплексными бригадами можно привести много. Однако, нельзя не отметить и те существенные недостатки, которые пока еще имеют место в рационализаторской и изобретательской деятельности нашего коллектива. Во многих цехах все еще не выполняется план по внедрению предложений, несвоевременно подчитывается экономия внедренных предложений, затягивается выплата авторских вознаграждений.

Крайне неудовлетворительные показатели по внедрению предложений за восемь месяцев в аглоцехе, втором листопркатном, электро-ремонтном, фасонно-чугунолитейном, водоснабжения и других цехах комбината. Неблагополучно обстоит дело в таких крупных производствах, как огнеупорном, парокислородном, управлении железнодорожного транспорта и других. В этих службах выполнение плана по внедрению предложений колеблется в пределах 60—80 процентов.

Следует подчеркнуть, что организация рационализаторской работы в цехах зависит прежде всего от руководства цехов, партийных и профсоюзных организаций.

В прошлом году по внедрению рационализаторских предложений первый аглоцех считался передовым участком на комбинате. За прошедший год в этом цехе было внедрено 163 предложения, что составило 116 процентов к плану. За восемь месяцев этого года в этом коллективе внедрено всего 62 предложения, что составляет только 66 процентов к плану. Однако руководство, партийная и профсоюзная организации цеха ничуть не обеспокоены создавшимся положением и, как видно, не думают его исправлять. Об этом красноречиво говорят факты. Если в начале этого года здесь внедрялось по 12—18 предложений в месяц, то в июне и июле внедрено по 4, а в августе и того меньше — всего 2 предложения.

Примерно такая же картина и у соседей — коллектива второго аглоцеха.

Не лишним будет напомнить руководителям этих цехов старую русскую поговорку: «Под лежачий камень вода не течет».

Массовое движение рационализаторов и изобретателей является мощным и неизбежным фактором технического прогресса на любом предприятии, в том числе и на нашем комбинате. Поэтому необходимо устранить все препятствия на пути этого движения. Руководители цехов обязаны оказывать рационализаторам всяческую помощь и всемерную поддержку, уделять им больше внимания.

В. ГОЛЧИН, начальник БРИЗа комбината.

Сergeй Николаевич Бакулин возглавляет бригаду автоматчиков в первом листопркатном цехе. В коллективе он по праву считается одним из лучших рационализаторов.

Фото
Н. Амелеченко.



НЕ ВСЕ ТО НАДЕЖНО, ЧТО СЛОЖНО

Пятая дробильно-обогащительная фабрика — молодое предприятие комбината, молод и ее коллектив. С творческим огоньком работает здесь бригада автоматчиков, возглавляемая электромехаником цеха Игорем Рычковым. Несмотря на то, что бригада создана недавно, члены ее уже успели многое сделать по автоматизации технологического процесса. За последние месяцы этот коллектив внедрил в производство 28 рационализаторских предложений. Рационализаторы упрощают схемы, улучшают проектные разрешения компоновки ряда узлов, что значительно повышает надежность работы линии.

Большого внимания заслуживает недавно внедренное предложение по изменению схемы работы насосов подачи концентрата после магнитного обогащения на обезвоживание и складирование. Новая схема значительно упрощена, из эксплуатации высвобождены более 200 различных реле и других приборов.



Старший электрик одного из отделений третьего листопркатного цеха А. Мурзинов, которого вы видите на снимке, инициатор ценного почина. Он первым взял личное обязательство на пятилетку, в котором дал слово сэкономить за первый год сумму средств, равную годовому фонду заработной платы.

На сегодня внедрено четыре рационализаторских предложения А. Мурзинова, что позволило сэкономить 12100 рублей. Это значительно превосходит взятое им обязательство.

ЛУЧШИЕ НА КОМБИНАТЕ

Рационализаторы четвертого листопркатного цеха за восемь месяцев, прошедших с начала года, добились замечательных результатов в области рационализации и изобретательства. Они внесли 216 предложений и внедрили в производство одно изобретение, за счет чего достигнут экономический эффект в размере 952367 рублей.

Если по внедрению предложений план выполнен на 108 процентов, то по экономии средств он перевыполнен более чем вдвое.

В сравнении с таким же периодом прошлого года работа цехового совета ВОИР значительно активизировалась.

Каждое рационализаторское предложение немедленно рассматривается специалистами и если оно того заслуживает, подлежит дальнейшей обработке. Авторы их

в кратчайший срок получают вознаграждение. Это дало положительный эффект, разбудило творческую активность. И вот результат: по итогам работы за восемь месяцев коллективу четвертого листопркатного цеха присвоено звание лучшего на комбинате.

Комплексная бригада в составе бригадира электриков К. Рузанина, мастера А. Игнатова, старшего электрика Ю. Аркадьева, начальника лаборатории ЦЗЛАП М. Шварцгорна и других разработала и внедрила в производство предложение, затрагивающее вопросы реконструкции системы управления летучими ножницами агрегата резки.

Что же это дало цеху? Стало возможным обеспечивать выход готового листа, раскроенно-



Практика подсказала...

Много огнеупоров сэкономили сталеплавильщики первого мартеновского цеха за счет внедрения новой конструкции сталезыпускных желобов. Разработано это ценное новшество комплексной бригадой рационализаторов в составе старших мастеров Константина Алексеева, Василия Гарбуза, Ивана Тарасова, механика разлива Михаила Кривошеева и начальника техбюро Николая Шлык.

Новые желоба имеют трапециевидную форму вместо овальной, они на 100 миллиметров глубже прежних. При этом исключается заливка оборотки желобов металлом, что увеличивает срок их службы, уменьшает затраты труда на чистку и ремонт.

178000 рублей
экономии

Комплексная бригада рационализаторов сталеплавильного производства, руководимая ведущим специалистом мартеновского цеха Алексеем Григорьевичем Трифоновым, разработала ценное предложение, от внедрения которого годовой экономический эффект выразится в сумме 178 тысяч рублей.

В чем же его суть? На одноканальных мартеновских печах используются горелки. Топливо, поступающее в них, распыляется в пространство печи паром. Такое использование горючих материалов недостаточно эффективно. Да это и понятно, пар — влага...

Рационализаторы предложили распылять топливо не паром, а природным газом. В результате эффективность сгораемого мазута значительно повысилась, улучшилась работа сталеплавильных агрегатов, увеличилась их производительность. Экономия пара составляет около 54 тысяч мегакалорий, а топлива сберегается более 5 тысяч тонн в год.

В состав комплексной бригады вошли участники, разработавшие схему новой горелки: теплотехник Эдуард Викентьевич Вальптер, инженер Юрий Борисович Снегирев, мастер Иван Степанович Ковалик и другие.

Большую помощь оказали при внедрении этого новшества мастер-механик Александр Иванович Панкратов и старший мастер куста мартена Михаил Денисович Строев.

го точно по ГОСТу. В результате потери металла сократились на 11061 тонну в год, а экономия средств составила сумму 473935 рублей.

201892 рубля — такую годовую экономию получил цех от внедрения рационализаторского предложения еще одного творческого коллектива — бригады рационализаторов рабочих и ИТР цеха. Состав группы разработал новый способ удаления сварочного шлака без специальных установок нагревательных колодцев.

Вот они авторы замечательного новшества: сварщик нагревательных колодцев А. Дарвин, мастер Г. Харченко, старший мастер Р. Зайцев, начальник сланинга Н. Надиктов, заместитель начальника цеха Б. Сычков, начальник смены В. Дубинин.

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

ДЕЛА ПИОНЕРСКИЕ

«Лучшим нашим подарком 50-летию Советской власти будет хорошая и отличная учеба... В каждой дружке создать музеи и галереи боевой и трудовой славы. Открыть ленинские залы и комнаты... Пусть каждая пионерская дружина добьется того, чтобы на их школе ярко засияла ленинская звезда...».

Это слова из обращения пионерской дружины 59-й школы нашего города ко всем пионерам Советского Союза.

Как известно, вот уже два года

продолжается соревнование «Сияйте, ленинские звезды». Пионеры и школьники всей страны борются за то, чтобы их школа была лучшей в городе или селе как по успеваемости и дисциплине, так и по хорошим общественным делам: сбору металлолома и макулатуры, озеленению родного города, оригинальному оформлению класса, школы и так далее.

Активно участвует в этом соревновании и пионерская дружина 59-й школы. Добрыми делами и отличными трудовыми подарками

встретят они славный юбилей нашей страны. Юные следопыты, пытливые и любознательные ребята этой школы создали у себя прекрасный уголок боевой и трудовой славы. По крупицам они собирали уникальные документы, письма от людей, лично знавших и встречавших В. И. Ленина. Наложена переписка с участниками Великой Октябрьской революции, гражданской и Великой Отечественной войн.

В 59-й школе хорошо поставлена работа по военно-патриотическому воспитанию. Здесь с детских лет школьникам прививается интерес к славным традициям

исторического прошлого нашей страны. Несколько раз в гости к красным следопытам приезжали люди с интересной биографией, которые подробно рассказывали о героических днях, свидетелями и участниками которых они были.

Учащиеся 59-й школы являются инициаторами по проведению всевозможных праздников во дворе близлежащего квартала. Сотни тонн металлического лома сдали ребята сталеплавильщикам. Есть чем встретить приближающийся праздник юбилея Родины. Но впереди еще много дел.

Н. БОРИСОВ.

ЗВУЧИТ МУЗЫКА
ШОСТАКОВИЧА

В минувший понедельник городской драматический театр имени А. С. Пушкина наполнили металлурги, строители, студенты, учащиеся. Здесь общественность нашего города в торжественной обстановке отпраздновала юбилей выдающегося советского музыкального классика Дмитрия Шостаковича.

О творческой деятельности известного композитора, о личных впечатлениях от встреч с ним рассказал собравшимся Заслуженный деятель искусств директор Магнитогорского музыкального училища имени Глинки С. Эйдинов.

— Музыка Дмитрия Шостаковича, — сказал он, — проникнута духом современности, неиссякаемой верой в жизнь. Сам композитор — человек не только огромного творческого дарования, но и большой души, удивительно скромный и обаятельный... Только постоянно слушая музыку Шостаковича, не расставаясь с ней, можно полностью понять и полюбить его творчество.

Начался концерт. На сцене театра школьный хор. Исполняется пионерская песня.

«Родина слышит, Родина знает...» — поет Магнитогорская Государственная хоровая капелла. Громом аплодисментов встретили слушатели романсы, вокальные номера, отрывки из оперы, исполненные коллективом капеллы, под руководством дирижера В. Васильева.

С большим вниманием была прослушана музыка Дмитрия Шостаковича к кинофильмам «Молодая гвардия» и «Овод», первый концерт, лирический вальс, симфонии, адажио, полька и другие инструментальные номера. Их исполняли оркестр баянистов, духовой и симфонический оркестры городского музыкального училища имени Глинки.

Большое эстетическое наслаждение доставил этот концерт любителям музыки.

Сейчас в нашем городе проходит декада музыкального искусства Дмитрия Шостаковича. Более двадцати лекций, бесед о жизни, творческой деятельности композитора услышат магнитогорцы в эти дни.

Дом музыки гостеприимно распахнет двери. Сотни жителей Магнитогорска еще ближе познакомятся с музыкой Д. Шостаковича в исполнении лучших советских солистов, хоровых и симфонических коллективов, которые будут даваться в грамзаписи. С произведениями юбиляра перед магнитогорцами выступят и артисты нашего города.

Т. ПЕТРОВСКАЯ.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики выражает глубокое соболезнование работнице цеха Тимчук Е. С. и ее семье по поводу смерти мужа и отца ТИМЧУКА Павла Нестеровича.

Коллектив цеха РИС выражает глубокое соболезнование инженеру-исследователю А. Н. Сафроновой, ее семье и родственникам по поводу смерти матери Агафьи Степановны ЦЕПЦОВОЙ.

НА ВОЛНУЮЩУЮ ТЕМУ

Пожалуй, трудно найти в наше время человека которого не интересовало бы международное положение страны. Поэтому с таким большим успехом были прослушаны лекции на волнующую всех тему в правобережном Дворце культуры металлургов, в клубе калибровщиков и во Дворце трудовых резервов. Лектор из Москвы член Всесоюзного общества «Знание» Захар Моисеевич Шапиро очень популярно осветил международное положение на планете, рассказал о политике нашего правительства.

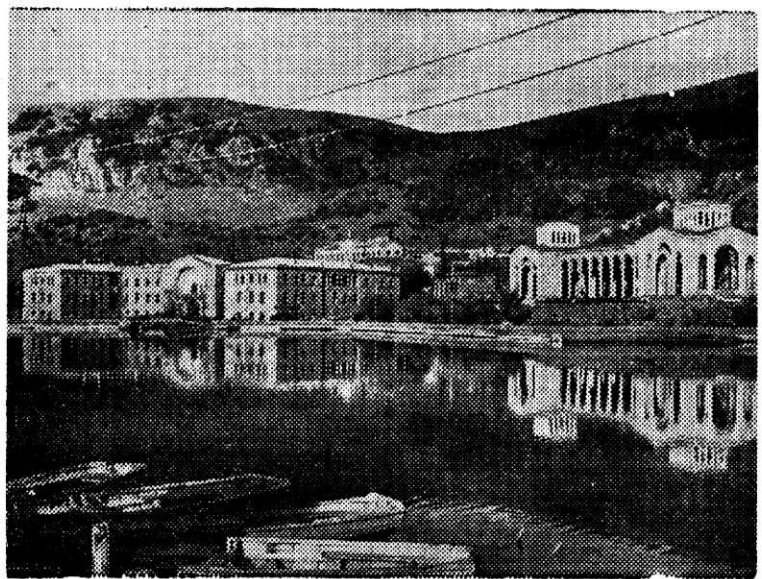
На всех этих встречах у слушателей возникло множество различных вопросов, на которые они получили исчерпывающие ответы.

На первом месте — Вьюга

На днях на стадионе «Малютка» состоялось состязание служебных собак. Зрители, которые переполнили все трибуны, были свидетелями захватывающей борьбы за первое место между четвероногими друзьями человека. В состязаниях участвовали кавказские и восточно-европейские овчарки, доги и представители других пород. Путь к победе был очень сложным, нужно было преодолеть глухой забор, штатетник, пройти бревно, также требовалось беспрекословное подчинение хозяину.

Диплом и жетон первой степени завоевала кавказская овчарка по кличке Вьюга, неоднократная участница подобных соревнований. Она особенно хорошо справилась с задержанием «преступника».

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Курорт Джермук, расположенный на высоте 2000 метров над уровнем моря, славится своими минеральными водами, являющимися аналогами источников известного курорта Карловы Вары. Температура целебных вод Джермука достигает 64 градусов, величественные скалы, пещеры и водопады, окружающие курорт, создают чарующий пейзаж. Ежегодно сюда приезжают лечиться около 7000 человек.

На снимке: вид на новое ванное здание и питьевую галерею курорта.

Фотохроника ТАСС.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 29 сентября

11.00 — художественный кинофильм «Звонят, откройте дверь». 19.00 — новости, 19.10 — комментари за круглым столом, 19.50 — передача — «Вьетнам — наше большое сердце», 20.10 — художественный фильм «Звонят, откройте дверь».

ПЯТНИЦА, 30 сентября

19.00 — передача для детей

«Золотая осень», 19.15 — новости, 19.55 — фильм Магнитогорской студии телевидения «Дело об украденном солнце», 20.15 — художественный фильм «Новый нечистый из преисподней».

ПИСЬТЕ
ЗВОНТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

Друг труда и здоровья

Другой пример. Станочник повредил себе руку на работе: нарушены правила техники безопасности. Как предупредить подобные случаи в цехе? Говорят, для борьбы с травмами на передовых заводах, фабриках действует трехступенчатый метод контроля. В чем его сущность?

...Шел человек с работы домой, у него подвернулась нога. Что это — бытовая травма или несчастный случай, связанный с работой? Это имеет значение при оплате больничного листа. Где получить консультацию?

С такими вопросами ежедневно сталкиваются профсоюзные активисты — и новички, и уже имеющие некоторый опыт. И здесь на помощь активу приходит журнал ВЦПС «Охрана труда и социальное страхование», который призван пропагандировать передовой опыт коллективов, добившихся ликвидации производственного травматизма и заболеваемости, высокой производительности труда. Одна из центральных тем журнала — борьба за высокую культуру производства, научную организацию труда, рациональное оборудование каждого рабочего места. На его страницах читатель находит статьи по технической эстетике, спецодежде, применению индивидуальных средств защиты от действия на здоровье рабочего неблагоприятных производственных факторов, разнообразную техническую информацию об изобретениях и усовершенствованиях, облегчающих труд, способствующих предупреждению несчастных случаев.

Инженеры по технике без-

опасности, общественные инспекторы по охране труда найдут на страницах журнала чертежи, схемы, диаграммы, плакаты, которые могут быть использованы при внедрении новшеств, в организации наглядной пропаганды через стенгазеты, специальные бюллетени, при оборудовании кабинетов по технике безопасности.

Большое место в журнале уделяется практике заключения коллективных договоров, общественному контролю за выполнением мероприятий по охране труда, деятельности комиссий ФЭМК, использованию материального и морального поощрения для снижения травматизма и заболеваемости.

Со статьями о том, как убедить наших людей от профессиональных болезней, в журнале выступают видные ученые-медики, врачи предприятий; они дают квалифицированные советы по режиму труда и отдыха работников различных производств и профессий, организации профилактической работы на заводах, фабриках, стройках, в совхозах и колхозах, повышению санитарной культуры, улучшению преимущественного медицинского обслуживания трудящихся.

Важный раздел журнала — консультации по трудовому законодательству. Здесь читатели найдут ответ — о порядке приема на работу и увольнения, переводе на другую работу, о льготах трудящимся, занятым во вредных производствах, льготах для женщин и подростков, применении нового положения о расследовании и учете несчастных случаев, оплате больничных листов, о порядке назначения пенсий и пособий.

Журнал «Охрана труда и социальное страхование» — друг и советчик всех тех, кто стоит на страже здоровья трудящихся, борется за высокую культуру производства, ликвидацию травматизма и заболеваемости, соблюдение трудового законодательства. Главный инженер, начальник цеха, участка, смены, мастер, прораб, инженер по технике безопасности, общественный инспектор охраны труда, профсоюзный активист комиссии завкома должны выписывать, читать и использовать в практической деятельности свой журнал.

ИЗВЕЩЕНИЕ

4 октября в 16 часов 30 минут в здании левобережного РК КПСС

состоится семинар командиров народных дружин.

Левобережный РК КПСС.