

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ—ДОСРОЧНО

Коллектив металлургического комбината на сутки раньше срока завершил выполнение государственного плана девяти месяцев по всему производственному циклу.

В сравнении с соответствующим периодом прошлого года достигнуты лучшие показатели по всем переделам. Тысячи

сверхплановых тонн чугуна, стали, проката получают промышленные предприятия страны от доменщиков, сталеплавателей, прокатчиков Магнитки. Значит будет изготовлено больше станков, машин для народного хозяйства, предметов бытового обихода для наших людей.

Труженики комбината с честью идут навстречу 49-й годовщине Великого Октября. Все шире разветвляется соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти.

Новые трудовые подарки в честь славного юбилея получит Родина от металлургов Магнитки.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 116 (4239)
Год издания 27-й

СУББОТА, 1 октября 1966 года

Цена 1 коп.



Почин доменщиков шестой печи поддержал коллектив коммунистического труда стана «300» № 1 сорто-прокатного цеха. Здесь особенно хорошо работает бригада мастера Г. С. Жетовского. По показателям соревнования она занимает одно из ведущих мест.

На снимке: мастер Г. С. Жетовский (справа) и старший вальцовщик В. А. Шаргунов за проверкой профиля проката. Фото Н. Нестеренко.

ИСПРАВИЛИСЬ

С января первая печь второго мартеновского цеха захворала. «Болезнь» настолько быстро прогрессировала, что к концу июля продолжительность каждой плавки возросла против прошлогодних показателей на 22 минуты, а в сравнении с плановой цифрой — на 30 минут.

За семь месяцев по этой причине было потеряно около 2 тысяч тонн металла.

Руководители цеха забили тревогу. Срочно был созван консилиум специалистов. Они должны были установить диагноз «заболевания» печи.

Свое мнение специалисты высказали на расширенном заседании цехового комитета, которое состоялось в начале августа.

Решение их было единым: теплотехник т. Волков, старший мастер т. Мельников, начальник смены т. Гришин и другие руководители цеха дружно заявили — агрегат вполне исправный и, выражаясь языком сталеплавателей, по конструктивным элементам один из лучших в цехе. Единственное, что служило помехой — несвоевременное обеспечение участка шлаковыми чашами и сталевапускными желобами. Но последствия оплошности коллектива литейного пролета в равной степени со сталеваарами первой печи испытывали сталеваары и остальных печей. И это не оказывало столь губительного воздействия на результаты их труда — задание месяца коллективы перевыполняли.

Выяснилось, что сталеваары Ефимов, Тимофеев, Панасенко, Якунин несвоевременно спускали шлак и заправляли печь, допускали цинные нарушения норм эксплуатации печи. Словом, сталеваарам 1-й печи в этот день пришлось выслушать много критических замечаний.

Но всего обиднее им была опека, которую установили за ними коммунисты, общественность цеха.

Чтобы снять ее, им нужно было заглянуть вину перед коллективом цеха. В конце августа уже проявился итог их стараний.

Сталеваары первой печи в этом месяце выплавляли столько же стали, сколько сталеваары 13-й печи. В свою очередь и руководители цеха делают все от них зависящее, чтобы создать сталеваарам первой и других печей благоприятные условия для работы: они обязали коллектив разливочного пролета вовремя обеспечивать сталевааров шлаковыми чашами и сталевапускными желобами.

И. КОВАЛИК, мастер-механик по ремонту.

Почин доменщиков подхватили сталеваары

На Магнитогорском комбинате недавно родилось движение, инициатором которого стали доменщики 6-й доменной печи.

Коллектив доменщиков призвал всех металлургов комбината бороться за звание агрегата, предприятия, участка имени пятидесятилетия Советской власти.

Это начинание уже подхватили доменщики 7-й и 9-й печей, сортопрокатчики, а несколько дней назад в соревнование за высокую эффективность труда включились и сталеваары 13-й комсомольско-молодежной печи второго мартеновского цеха.

Коллектив печи, взвесив свои возможности, принял к 50-летию Советской власти такие обязательства:

До конца года выплавить сверх плана 3000 тонн стали, а к пятидесятилетию Советской власти — 2000 тонн, сэкономить на каждой тонне полученной стали 1 килограмм условного топлива, снизить расход металлошхты на 0,5 килограмма по сравнению с уже достигнутыми результатами, освоить полностью метод ведения теплового режима через сводовые горелки, внедрить замер температуры свода по ходу плавки, экономно расходовать заправочные материалы, бережно относиться к машинам и оборудованию, подготовить из числа подручных двух сталевааров, добиться, чтобы печь стала образцом промышленной культуры и эстетики.

Сталеваары 13-й печи тт. Карташов, Манжула, Сорокин, Березовой и их подручные тт. Закусило, Белоусов, Жидков, Дегтярев твердой рукой поставили свои подписи под этим обязательством.

Они не первый раз поддерживают передовые начинания и сами не раз являлись застрельщиками нового. До сих пор их слово не расходилось с делом. Коллектив 13-й печи сейчас выполняет все пункты своего годового обязательства.

НОВОЕ В СОРЕВНОВАНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС

Президиум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов принял постановление «Об улучшении организации социалистического соревнования».

Профсоюзные и хозяйственные организации, говорится в этом постановлении, под руководством партийных организаций проводят большую работу по развитию социалистического соревнования и его высшей ступени — движения за коммунистический труд. В соревновании активно участвует большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Значительно возросла творческая активность масс, расширились ряды коллективов и ударников коммунистического труда, новаторов и передовиков производства, рационализаторов и изобретателей.

Социалистическое соревнование — это борьба передовых рабочих, колхозников и служащих за высокие производственные показатели, прежде всего за наивысшую производительность труда, за выпуск продукции высокого качества на основе внедрения достижений науки и техники, передового опыта и товарищеской взаимопомощи, за сознательное, творческое отношение к труду как к общественному долгу. Возникновение и широкий размах движения за коммунистический труд есть результат мощного подъема производительных сил страны, роста сознательности и культурно-технического уровня трудящихся, повышения их материального благосостояния.

Соревнование за коммунистический труд является практическим выражением стремления советских людей активно участвовать в осуществлении выдвинутых партией задач строительства коммунизма, способствует воспитанию коммунистического отношения к труду. Его участники ставят перед собой задачу: учиться работать и жить по-коммунистически.

Социалистическое соревнование и его составная часть — движение за коммунистический труд имеют важное значение для успешного выполнения задач хозяйственного и культурного строительства, поставленных XXIII съездом КПСС. Ударники и коллективы коммунистического труда идут в первых рядах борьбы за достойную встречу 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции и 100-летия со дня рождения основателя Комму-

нистической партии и Советского государства В. И. Ленина.

Вместе с тем, отмечается в постановлении, в организации социалистического соревнования и движения за коммунистический труд имеются существенные недостатки. Часто обязательства соревнующихся экономически не обосновываются, не подкрепляются организационно-техническими мерами. Слабо поставлены гласность результатов соревнования, пропаганда и внедрение передового опыта. На некоторых предприятиях хозяйственные и профсоюзные руководители принимают значение моральных стимулов. Вручение переходящих Красных Знамен, Почетных грамот, занесение в Книги и на Доски почета, присвоение почетных званий проводится формально.

Много недостатков имеется в деле подведения итогов соревнования. Причины отставания некоторых предприятий, цехов, участков, бригад, отдельных работников не вскрываются и необходимой помощи им не оказывается.

На ряде предприятий обязательства не нацеливают на достижение высоких производственных показателей, в них не находят отражения вопросы повышения культурно-технического уровня и воспитания людей. Принимаются они без учета имеющихся возможностей, нередко составляются узким кругом руководителей и не обсуждаются на собраниях рабочих, колхозников и служащих. Многие хозяйственные руководители не уделяют должного внимания соревнованию.

Некоторые профсоюзные и хозяйственные организации проявляют поспешность при присвоении званий ударников и коллективов коммунистического труда. Имеют место факты, когда на предприятиях, которым присвоено звание, плохо организован труд, неудовлетворительно поставлено бытовое обслуживание работающих, допускаются нарушения трудовой дисциплины. Звание ударника коммунистического труда нередко присваивается лишь по итогам выполнения плана, норм выработки, без учета повышения знаний, квалификации рабочих и служащих, отношения их к семье, поведению в быту. Звания ударников и коллективов коммунистического труда присваиваются на неопределенный срок и поэтому являются как бы вершиной движения. После присвоения званий в коллективах нередко ухудшаются

производственные показатели, воспитательная работа.

Все это снижает уровень социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, мешает более полно использовать соревнование в целях непрерывного роста и совершенствования социалистической экономики, процесса формирования коммунистических общественных отношений и воспитания нового человека.

Президиум ВЦСПС обязал комитеты и советы профсоюзов, первичные профсоюзные организации совместно с хозяйственными органами устранить недостатки в организации социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, отмеченные в настоящем постановлении. Считать важнейшей задачей профсоюзных и хозяйственных организаций повышение организационного уровня соревнования, наиболее полное использование его возможностей в борьбе за выполнение решений XXIII съезда КПСС и заданий новой пятилетки, формирование коммунистических общественных отношений и воспитание человека нового общества.

Профсоюзные и хозяйственные организации призваны направлять социалистическое соревнование и его высшую ступень — движение за коммунистический труд во всех отраслях народного хозяйства на выполнение производственных планов, внедрение новой техники, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, увеличение накоплений, широкое распространение передового производственного опыта. Участники соревнования должны добиваться повышения эффективности производства, быстрого освоения новых мощностей и лучшего использования производственных фондов, бережливости и экономии денежных средств, материальных и трудовых ресурсов, изыскивать и приводить в действие все резервы производства.

В непроизводственных отраслях соревнование должно быть направлено на достижение высокой культуры и широкое применение прогрессивных форм обслуживания населения; в научных учреждениях, проектных и конструкторских организациях — на успешное решение научно-технических проблем, высокое качество и ускорение проектных и исследовательских работ, укрепление связи науки с производством.

Важные цели социалистического соревнования и движения за коммунистический труд — повышение культурно-технического уровня

(Продолжение на 2-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Листки блокнота испещрены записями, пометками, сделанными на отчетно-выборном общегорняцком партийном собрании. Их очень много, этих записей, потому что много было выступающих, много было затронуто ими насущных вопросов. Невозможно, конечно, изложить подробно все, о чем говорили коммунисты. Значит, нужно выделить главное...

Уровень идеологической работы, состояние внутрипартийной и трудовой дисциплины, воспитательная деятельность коммунистов, их личный пример в делах — вот что, в первую очередь, волновало секретаря парткома горного управления т. Градобика. Волновало и тревожило. Тревожило потому, что на счету горняков очень много недостойных советского рабочего поступков как в быту, так и на производстве, потому что среди нарушителей норм общественного поведения есть и коммунисты, потому что за последние восемь месяцев по собственному желанию уволилось из цехов горного управления слишком много рабочих.

В горном управлении около 700 коммунистов. Это большой отряд. Но сплоченный ли он в единой организации? Ведь на общегорняцкие партийные собрания, которые проводятся для того, чтобы сообща решать наиболее важные вопросы, приходит только 60—65 процентов всех коммунистов.

Партгруппорг т. Извеков высказал в своем выступлении мнение, что необходимо проводить «качественные» семинары для партгруппов. А. т. Градобик сетовал на то, что один такой семинар проводили, но из 52 руководителей партийных групп на него явилось 12. Извеков пожимает плечами на трибуне: «Не знаю, ничего не слыхал об этом семинаре».

Как тут не тревожиться секретарю парткома?

Заботится ли отряд коммунистов-горняков о росте своих рядов? Далеко не во всех звеньях. Если, например, в аглоцехе № 1, где секретарем партбюро т. Медведев, 9 человек вступило в партию за отчетный период, то в ремкусте (секретарь бюро т. Малашкин) — ни одного. Почему так? Ответ на этот вопрос мож-

но найти в выступлении комсомольского вожака аглоцеха № 1 т. Юсупова. Оказывается т. Малашкин и члены возглавляемого им бюро «очень плохо относятся к комсомолу»: не помогают абсолютно ни в чем, не вникают в нужды молодежи, не направляют работу младших своих товарищей; а т. Медведев постоянно интересуется комсомольскими делами и запросами молодых.

Отсюда вывод: больше надо уделять внимания комсомольцам — главному резерву партии, искать достойных, готовить их к вступлению в ряды членов КПСС. И готовить не так, как машиниста бу-

Выделяя главное

рового станка т. Шинкевича, которому было отказано в приеме из кандидатов, не так, как т. Казакова с рудника, который был принят только «со второго захода», потому что не знал Устава партии.

Из года в год в цехах горного управления неуклонно растет кривая прогулов. Где воспитанием трудящихся серьезно занимаются коммунисты, инженерно-технические работники, профсоюзные активисты — там, конечно, трудовая дисциплина хорошая. Тов. Градобик в своем докладе отметил как лучшего в проведении индивидуальной воспитательной работы командира производства т. Бойченко. На его участке не было совершено ни одного прогула.

Но, спрашивается, чего ждать от подчиненных начальника котельной ЖДТ горного управления т. Королева, который недавно был исключен из партии за недостойное поведение в быту?

Отдельные мастера, отметил докладчик, слабо занимаются воспитанием трудящихся, редкие гости в их семьях, не бывают в общежитиях молодых рабочих, не знают как они ведут себя в быту.

В фойе зала, где проходило собрание, был вывешен сатириче-

ский листок: на рудообогатительной фабрике 6 членов партийной организации совершили прогулы.

Выступающие с трибуны говорили о том, что нужно платить в срок членские взносы, о том, что «нужно партии очищаться от недостойных коммунистов». Но почему 6 коммунистов с рудообогатительной фабрики совершили прогул, почему в организации допустили такое, что делается для того, чтобы впредь не повторялись подобные случаи — на эти вопросы ответов никто не дал. А надо было бы.

Кстати сказать, и начальника горного управления т. Когова, видимо, не слишком тревожит плохая трудовая дисциплина в цехах. Потому что он с трибуны не призвал коммунистов активизировать воспитательную работу в цехах, покончить с нарушениями.

Правильно, т. Котов, главная задача горняков сегодня — увеличить процент железа в руде и агломерате, улучшить качество сырья. Правильно и то, что нужно тщательно готовиться сегодня к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Но ведь нельзя обойти молчанием вам, руководителю производства, вопросы трудовой дисциплины, нельзя, потому что они не менее главные сегодня для всех коммунистов горного управления.

Производственный план горняками выполняется успешно. Но в последнее время резко возросла аварийность, потеряны из-за этого тысячи и тысячи тонн руды и агломерата, отметил в докладе т. Градобик. А ведь у аварийная связь с нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

...Много было выступлений на общегорняцком партийном отчетно-выборном собрании. Говорили о новой системе, об экономике, высказывали свои замечания партгруппы. Проявлялись претензии к строителям, которые затянули реконструкцию аглофабрики № 4, ввод в строй действующих ДОЗа, склада привозных руд...

Много было выступлений, много предстоит учесть на будущем новому составу партийного комитета горняков, возглавил который вновь т. Градобик.

Л. ЮРСКИЙ.

ЗАКОН НОВОЙ СИСТЕМЫ

На днях в проволочно-штрипсовом цехе состоялось открытое партийное собрание. На нем обсуждался вопрос о переходе цеха на работу по новой системе планирования и материального стимулирования.

С докладом выступил заместитель начальника цеха Александр Михайлович Литвак. Выполняя указания сентябрьского Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда партии, сказал он, коллектив нашего цеха в скором времени начнет работу по-новому. Нам поручено почетное задание одним из первых на комбинате освоить новую систему работы. Поэтому коллектив проволочно-штрипсового цеха будет в некотором роде первооткрывателем.

Опыт предприятий, на которых уже внедрена новая система, показывает, что гораздо легче ее осваивать тогда, когда была проведена соответствующая подготовка к переходу. В проволочно-штрипсовом цехе была тщательно изучена технология производства, проанализированы многие неиспользованные резервы,

выявлены дополнительные мощности.

С первого октября коллектив цеха приступит к коренной перестройке своей производственной деятельности. Какую же позицию будут занимать коммунисты, как они должны поставить свою работу теперь? По этому вопросу разгорелись жаркие прения.

Коммунисты говорили разное, но у всех было единое, неоспоримое мнение: новая система планирования и материального стимулирования — это не только высокое качество продукции, ее полная реализация заказчику, не только прибыль и своевременное выполнение заказов. Новый метод работы — это прежде всего индивидуальное воспитание каждого рабочего, повышение его сознательности, личной заинтересованности, принципиальности, развитие в нем неотъемлемой черты бережливости хозяина цеха. Это — закон новой системы. Его нельзя забывать.

Сколько у нас имеется всевозможных комиссий, говорил в своем выступлении т. Денисов, — по новой технике, народного контроля и много-много других. Это же огромная сила, способная на большие нужные и полезные цеху дела. Сколько хороших мастеров, инженеров и техников являются членами таких комиссий? И как неэффективна бывает их деятельность. Зачастую в состав той или иной комиссии люди избираются неподуманно, безответственно.

Члены их не могут встретиться, поговорить о волнующих вопросах, разработать план своих дел на следующий месяц лишь только потому, что они работают в разных бригадах. А ведь, может быть, именно от работы комиссий, от их помощи и зависит, хотя бы частично, судьба и качества и производительности.

Слабо еще у прокатчиков ведется работа агитколлективов. Прямая обязанность агитаторов, продолжает т. Денисов, идти в массы, выяснять, какие вопросы интересуют в данный момент рабочих цеха. Люди хотят знать и то, что сейчас происходит за рубежом, и то, для чего в цехе копаются траншеи, что здесь будет построено, и то, как устранить неполадки на агрегате. Агитационная работа вбирает в себя огромный круг вопросов, которые и надо решать на встречах с рабочими.

У нас бывает и так. Стан простоял, а с кого спросить: технологи указывают на механиков, механики на электриков. Партийным группам необходимо наладить контроль за ходом работы агрегатов, искать и наказывать виновников.

Долг коммуниста — научить людей бережливости. Только тогда мы обеспечим нормальную работу цеха в новых условиях планирования и материального стимулирования и полностью выполним указания XXIII съезда партии.

Т. ПЕТРОВСКАЯ.

Новое в соревновании

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

рабочих, служащих и колхозников, воспитание в людях высоких моральных качеств: сознательного отношения к труду, коллективизма и товарищеской взаимопомощи, честности и правдивости, заботы об укреплении семьи и о воспитании детей; простоты и скромности в личной жизни; непримиримости к недостаткам.

Президиум ВЦСПС обязал центральные комитеты, советы профсоюзов, крайкомы, обкомы и ФЭМК вместе с хозяйственными организациями разработать и осуществить меры по повышению уровня организации социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, широкой пропаганды и распространению передового опыта ударников и коллективов коммунистического труда.

Движение за коммунистический труд должно развиваться как составная часть и продолжение социалистического соревнования на основе ленинских принципов организации соревнования: широкой гласности, сравнимости результатов, возможности практического повторения опыта, товарищеской взаимопомощи.

Профсоюзным и хозяйственным организациям необходимо принять меры по улучшению разработки обязательств. Они должны носить конкретный характер, предусматривать достижение наиболее высоких технико-экономических показателей в данной отрасли, внедрение научной организации труда, совершенствование техники и технологии производства, распространение передового опыта, создание наилучших условий труда, улучшение охраны труда и техники безопасности.

Президиум ВЦСПС обязал комитеты и советы профсоюзов, профсоюзные организации повысить требовательность при присвоении званий ударников и коллективов коммунистического труда. Признано целесообразным присваивать звания коллективов и ударников коммунистического труда по итогам работы за год. Коллективы, а также ударники коммунистического труда должны подтверждать почетные звания высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали. В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективам, а также рабочим, колхозникам и служащим не должны присваиваться почетные звания на следующий период. За нарушения трудовой дисциплины, неправильное поведение в быту, хулиганство и другие проступки рабочие, колхозники и служащие в отдельных случаях могут лишаться званий в любое время теми организациями,

которым предоставлено право присваивать эти звания. Постановлением президиума ВЦСПС установлен определенный порядок присвоения почетных званий ударника и коллектива коммунистического труда.

Центральным комитетам профсоюзов совместно с министерствами, ведомствами поручено выработать рекомендации о присвоении и подтверждении почетных званий по каждой отрасли народного хозяйства с учетом специфики производства и особенностей работы предприятий, учреждений и организаций.

Президиум ВЦСПС обязал профсоюзные органы совместно с хозяйственными руководителями для поощрения передовиков движения за коммунистический труд использовать меры материального и морального поощрения, применяемые в социалистическом соревновании. Наряду с этим устанавливаются дополнительные меры морального стимулирования участников движения за коммунистический труд. Для рабочих, служащих и колхозников, которым присваивается звание ударника коммунистического труда, введен единый по СССР нагрудный знак «Ударник коммунистического труда» и удостоверение. Коллективам бригад, участков, смец, цехов, ферм, звеньев и равным им коллективам, завоевавшим почетное звание, будут вручаться вымпел и единое «Свидетельство о присвоении звания коллектива коммунистического труда». Тем коллективам предприятий, организаций, совхозов, колхозов, которым присваивается почетное звание, решено вручать специально учрежденные ЦК профсоюза и министерством СССР Красное знамя и «Диплом о присвоении звания коллектива коммунистического труда».

Вручение нагрудного знака «Ударник коммунистического труда» и удостоверения, Красного знамени, вымпела, диплома и свидетельства о присвоении звания коллектива коммунистического труда, подчеркивается в постановлении, должно проводиться в торжественной обстановке.

Президиум ВЦСПС призвал профсоюзные организации улучшить руководство социалистическим соревнованием и движением за коммунистический труд, всемерно поддерживать и распространять опыт передовиков и новаторов производства, ударников и коллективов коммунистического труда, направлять их творческую инициативу на борьбу за осуществление намеченной XXIII съездом партии программы дальнейшего развития народного хозяйства, за новые успехи в строительстве коммунизма в нашей стране.



Вальцовщик Иван Остапович Гурний и слесарь-проводник Владимир Васильевич Крюков работают в проволочно-штрипсовом цехе. Специалисты высшего класса помогают коллективу цеха выполнить повышенные обязательства, взятые в честь 49-й годовщины Октября.

НА СНИМКЕ: И. О. Гурний (слева) и В. В. Крюков.

Фото Н. Нестеренко.

О НЕМ ЕЩЕ ПЕСНЯ НЕ СЛОЖЕНА

«Вот Каюмов у нас замечательный работник и человек он хороший», — говорит мастер участка механизации ремонтно-строительного управления УХК Иван Андреевич Антонов. «Хороший» и все, что еще может добавить мастер, бывший шофер? Что Каюмов отзывчивый товарищ, примерный семьянин, так это все укладывается в одном коротком слове «хороший».

Каюмов Вазых работает экскаваторщиком, но, если надо, он сядет за рычаги и мощного бульдозера. Небольшого роста, худощавый, он как-то тонет в кабине трактора и даже удивительно, что так легко подчиняется ему машина. Весь содрогаясь от натуги, его «Беларусь» выхватывает полные ковши земли из глубокой ка-

навы и затем со вздохом облегчения вываливает их рядом. Потом снова и снова. И так всю смену. А после работы Вазых пойдет на занятия, он заканчивает курсы шоферов. Он считает, что и эта, третья по счету, специальность очень даже ему пригодится.

Был Каюмов хлеборобом. Немало земли обработал он на полях родного колхоза под Казанью. А потом три года солдатской жизни. После армии он приехал в Магнитогорск, поступил бульдозеристом на комбинат. Это было в пятьдесят седьмом. Много земли с тех пор переворочал экскаватор Вазыха, ее хватало бы на хорошую гору. Строил он дома отдыха в Абзакково и на Банном озере. Немалый вклад внес он и в благо-

устройство жилых кварталов. И на каком бы объекте он ни трудился, везде можно поставить ему за работу оценку «пять». Дело он свое знает досконально. Недаром молодые механизаторы, частенько обращаются к нему за советом, за помощью, знают, что этот бескорыстный человек даст полезный совет и поможет делом. Бывает он и в больничных палатах, находит время, чтобы навестить, подбодрить добрым словом товарищей.

Одним из первых в ремонтно-строительном управлении Каюмов был удостоен звания «Ударник коммунистического труда», потому что он заслужил это звание и своим трудом и поведением.

...Вазых поставил свою машину в ряд с другими, опустил нож и ковш и, не спеша, вылез из кабины. С придирчивостью заботливого хозяина осмотрел он своего стального коня и, видимо, остался доволен. Но вот он заметил неполадку у соседнего экскаватора. «Слушай, Николай, — обратился он к машинисту этого экскаватора, — затяни хорошенько эти гайки. Не то они постепенно открутятся и посрежут на ходу все болты на колесе». «Надо затянуть», — согласился Николай.

Неподалеку стоящий молодой экскаваторщик Виктор Сибирев с уважением смотрел вслед уходящему Каюмову и как бы про себя сказал: «Хороший человек, о таких песни слагать нужно».

М. КОТЛУХУЖИН.



Хорошо знают в ремонтно-строительном цехе ударника коммунистического труда заготовителя бруска для поддонов Михаила Степановича Скрипнюка. Своевременное выполнение ответственных заказов по экспорту металла во многом зависит и от его труда. Выполнив до полутора норм в смену, он дает возможность труженикам комбината досрочно отправлять заказы потребителю.

На снимке: М. С. Скрипнюк за работой.
Фото Н. Нестеренко.



Удаление поверхностных пороков металла наждачным способом — сложная и ответственная операция. На адъюстаже обжимного цеха с уважением отзываются о Елизавете Прокопьевне Дериволковой. Ежедневно перевыполняя норму, она сдает контролерам обработанный ею металл с первого предъявления.

На снимке: Е. П. Дериволкова.
Фото Н. Нестеренко.

КТО ИЩЕТ...

С первых дней пуска листопрокатного цеха № 1 работает здесь бригадир слесарей Павел Николаевич Захарченко. Уже тогда он рекомендовал себя одним из лучших рационализаторов цеха. Из тридцати рационализаторских предложений, внесенных в первый год работы цеха, автором четырех был Павел Николаевич. На сегодняшний день на счету искателя уже семьдесят предложений.

Недавно получило путевку в жизнь еще одно предложение, поданное Павлом Николаевичем в последнем году семилетки. Была произведена установка рабочего вала клетей «дуо» на более мощных подшипниках. Это позволило заметно увеличить прочность валков и их срок службы. Значительно сократились затраты на приобретение новых деталей. При этом на три часа в год уменьшился простой стана «1450».

Общая экономия от внедрения предложения составит 7 тысяч рублей.

Активно способствовали внедрению новшества в жизнь вальцеточарь Николай Алфетьев, слесарь Лебид Хуснутдинов и старший мастер Василий Равинский.

И. МЕЛЕШКО.

Взятые коллективом 6-й доменной печи социалистические обязательства за право называться агрегатом имени пятидесятилетия Советской власти поддержаны. Они нашли живой отклик не только среди коллектива доменного цеха, но и во всех цехах комбината. С большим воодушевлением принят этот почин работниками станции Заводская цеха ЖДТ, которая обеспечивает грузоперевозки доменного цеха. От ритмичной работы ее зависит выполнение взятых обязательств не только шестой печи в отдельности, но и обязательств всего доменного цеха.

Работники станции с работниками доменного цеха по существу представляют единое целое. Но ввиду того, что станция является отраслью подсобного цеха ЖДТ, она не имеет самостоятельности в работе и всецело зависит как подсобник от «хозяина», то есть от доменного цеха. В работе станции имеются большие экономические резервы. Нет только научной организации труда. В управлении ЖДТ имеется отдел организации труда, но он слабо занимается разработкой и внедрением НОТ. Отдел действует лишь в рамках своего цеха и вопрос повышения производительности труда коллектив станции сам решить не в силах. Этому препятствуют в некоторой степени доменщики, которым отдел некомпетентен дать соответствующие указания. Всем известно, что социальное соревнование рабочих коллективов возглавляет профсоюз и расценки на производимые работы утверждает также профсоюз, но желдорком не имеет четкого представления о факторах, сдерживающих накал соревнования и дальнейшее повышение производительности труда по станции Заводская.

Приведу некоторые примеры о непроизводительной работе локомотивов.

Не первый день работает де-

сятая доменная печь, но ее механизация полностью не используется. Под печью не работают канат-лебедки. При разливе чугуна на втором пути дежурит паровоз, поочередно подтягивая ковши под налив. Выпуск идет 45 минут. Паровоз подают за 15 минут. На каждом выпуске теряется один час. В сутки печь дает 10 плавок. А это значит: десять часов паровоз работает непроизводительно.

Девятая печь также тормозит работу транспортников. По первому пути канат-лебед-

реконструировали путевое хозяйство, причем перенесли стрелочный перевод с третьего пути на четвертый. Чтобы вывести два налитых ковша с восьмой печи, паровоз проходит восемь пересекаемых заездов, задерживая отпарку груженых ковшей с других печей, а также и ввод в цех порожних составов.

Не так давно на четырех поездных локомотивах работали четыре составителя в смену. Теперь же составителей убрали. Вместо них поставили в парк всего одного составителя.

На ввод и вывод поездных составов и на гранустановках поставлен дежурный составитель. На откосах их миссию исполняют шлаковозы. Получилось в смене два человека экономии. Это давало эффект при восьми печах, при вводе в строй девятой и десятой домен, один составитель физически не справляется с работой. Стоит вопрос о втором составителе, а при вводе в строй комплекса шлакоперерабатывающих предприятий потребуются еще один составитель. Экономия сводится на нет — те же люди только с новым должностным именем. Целесообразней на поездные локомотивы снова поставить составителей и перевести их с котловой оплаты труда на лично-сдельную. Это мероприятие повысит производительность труда и в конечном счете не потребует дополнительного локомотива при пуске нового комплекса предприятий.

Что касается постоянного и широкого внедрения планов НОТ на предприятиях, то это ведет к выполнению широкого комплекса мероприятий по повышению эффективности производства при постоянном улучшении условий труда трудящихся. И чем организация труда на комбинате будет действеннее, тем рентабельнее будет производство.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.

ГЛАВНОЕ ТЕПЕРЬ — УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА

Руководителю цеха невозможно одному следить за большим хозяйством. Ему помогает во многом общественное бюро экономического анализа.

В фасонно-вальце-сталелитейном цехе комбината это бюро возглавляет заместитель начальника т. Мордзилович. В состав бюро входят инженеры, экономисты, передовые рабочие-новаторы. Время от времени это боевое звено предпринимает рейды по проверке статей экономики цеха.

Из анализа показателей выясняется, сколько за тот или иной период времени израсходовано коллективом цеха электроэнергии, воды, смазочных материалов, сжатого воздуха и кислорода, других энергоресурсов. Если есть перерасход, ищут причины.

Допущен, например, перерасход воды. Где наиболее возможны ее потери? Там, где она больше всего нужна. Такой участок в цехе — мартеновские печи, которые охлаждаются промышленной водой. Выясняется, что температура воды на выходе системы охлаждения ниже нормы на 20 градусов. Следовательно, вода идет быстрее по трубам системы; необходимо отрегулировать задвижку или же отремонтировать ее в случае неисправности.

С этой обстановкой группа ОБЭА потом знакомит участников постоянно действующего производственного совещания, предлагает способы устранения потерь.

Руководители цеха совместно с активом, зная причины потерь производства, обсудив предложения по их ликвидации, составляют программу мероприятий по улучшению экономики цеха. Картиной этого улучшения дает циф-

ровой материал. С начала года сверх плана получено 1126 тонн литья.

По сравнению с показателями восьми месяцев работы в прошлом году, в этом году объем производства возрос на 10,8 процента. От снижения себестоимости продукции сэкономлено за этот же период 113,4 тысячи рублей. На 32 тысячи рублей больше прошлого года результаты экономии. Производительность труда на каждого работающего возросла на 18,8 процента.

Этому успеху способствовала плодотворная деятельность общественных экономистов в содружестве с новаторами производства.

Начав выплавку металла для валков в мартеновских печах, а не в отражательных, как прежде, коллектив литейщиков избавился от необходимости пользоваться дорогостоящим огнеупорным кирпичом.

Формовочные машины, установленные в пролетах мелкого и крупного литья, позволили улучшить условия труда литейщиков, намного повысили их производительность.

Последнее новшество — десятикубовый очистной барабан — наполовину избавило вырубщиков от трудоемкой работы по завершающей обработке литья.

Коллектив фасонно-вальце-сталелитейного цеха увеличил производство продукции. Теперь группе общественного бюро экономического анализа необходимо обратить пристальное внимание на качество продукции.

Качество ее сейчас оставляет желать лучшего. Потери от брака составляют за 8 месяцев работы коллектива 105 тысяч рублей.

В. АГРОНОВ.

НОТ — В ЖИЗНЬ

ка также не работает. При ней не дежурит паровоз, когда разливка чугуна ведется по носкам, но при наливке 5 ковшей, из которых два первых ковша на первом пути бывают порожние, приходится производить маневры по сбору налитых ковшей. Маневрирующий паровоз мешает обработке восьмой печи и задерживает поезда, следующие на разливку или с разливки. Не меньшую роль в использовании локомотивов играет и технологический процесс выпуска чугуна по печам: с третьего агрегата чугун следует через весь цех на разливку, а с соседних печей (9-й и 10-й) также через весь цех следует на мартены. Из-за встречных поездов на такие перевозки теряется полчаса.

Уделю некоторое внимание и северному парку по отработке шлака. На 9-й печи имеется канат-лебедка по второму пути, но она не действует со времени пуска печи и на подтяжку ковшей под шлак опять же дежурит паровоз. При постройке печи в этом районе

СЛАВЕН ТВОЙ ТРУД, УЧИТЕЛЬ!

Мы учим и учимся сами

Если говорить о деловых качествах нашего преподавательского состава, то лучше всего, на мой взгляд, начать с того, что они проверены временем. Ведь большинство учителей работает в школе рабочей молодежи № 6 со дня ее основания.

Среди них учитель математики Анна Васильевна Обухова и ее муж учитель физики Федор Иванович Обухов, учитель русского языка и литературы Екатерина Сергеевна Иванова.

Опыт работы, накопленный этими и другими умелыми учителями школы, постоянно обновляется, совершенствуется, умение их шлифуется в соответствии с законами диалектики.

Иначе и не может быть: потому что назначение — учителя учить и самому учиться. А это заключается в умении проникнуть в психологию ученика, нахождения наиболее доступной для него формы изложения теоретического и практического курса.

Кто поступает в нашу школу? В большинстве это люди со слабыми знаниями. И мы, преподаватели школ рабочей молодежи, обязаны вновь бросать семена знаний и выращивать их, добиваясь, чтобы ученики нашей школы имели такую же учебную подготовку, какую имеют ученики детских школ. Это наш долг. Мы, не смотря ни на что, должны привить ученику интерес к учебе. Это достигается методом индивидуальной работы.

Раньше, например, для вновь поступивших в школу рабочей молодежи устраивался проверочный диктант. Сейчас мы отказались от этого способа проверять их знания, потому что, как убедились на практике, этим отпугивали рабочих от учебы, вселяя в них неуверенность в свои силы.

Наши преподаватели выясняют степень знания учениками «азов» той или иной дисциплины в процессе их обучения. Исходя из наблюдений, за каждым из них распределяют учебную нагрузку, постепенно усложняя задания.

Добиваясь, чтобы материал прочнее усваивался, преподаватели нашей школы используют все средства, имеющиеся на вооружении школы.

Зачастую объяснение учителя сопровождается показом учебных и документальных фильмов. На уроках иностранного языка, чтобы научить учащихся правильно произносить иностранные слова, используется магнитофон. Кабинеты химии, физики, географии оборудованы современными наглядными пособиями и приборами для демонстрации опытов, лабораторной работы. Характерно, что часть этих приборов изготовлена руками учеников нашей школы.

Систематическую помощь в приобретении учебных пособий и содержании помещений школы в образцовом виде оказывает нам администрация управления комбината. В этом году, например, из средств комбината нам выделили на эти цели свыше тысячи рублей.

Существенную роль в организации учебного процесса играют и сами ученики. Так называемый старостат, в состав которого входят достойные представители каждого класса, — надежная поддержка учителя.

Эта общественная сила сосредоточена в трех секциях старостата — учебной, культурно-бытовой. Одни из членов старостата проверяют жилищно-бытовые условия учащихся, другие занимаются организацией культпоходов, диспутов, докладов, контролируют редколлегия стеной газеты, третьи помогают отстающим ученикам.

Как правило, члены учебной секции входят в звенья, которые образованы в каждом классе для того, чтобы учащиеся могли помогать друг другу в процессе подготовки к урокам...

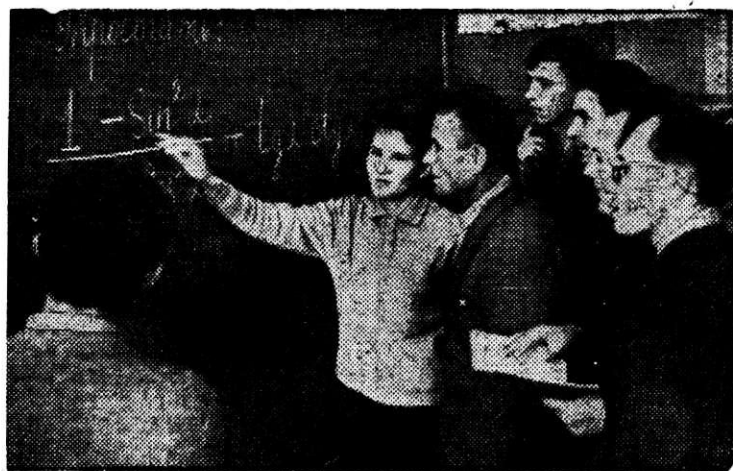
В День учителя обычно называются лучшие люди. Мне трудно это сделать, потому что математики Зоя Григорьевна Бывалина, Галина Константиновна Киселева, преподаватели языка и литературы Е. Иванова, З. Берлина и другие наши работники с одинаковым старанием стремятся передать свои знания ученикам.

Е. ОСТАПЕНКО, директор ШРМ № 6.

Скоро экзамены в школе мастеров. Неплохо сейчас вспомнить прошедший материал.

На снимке: консультацию по математике дает преподавательница Александра Васильевна Бутовская.

Фото Н. Нестеренко.



В свое время я не закончил учебу в школе — поступил в техническое училище, потом служил в армии, демобилизовавшись, стал работать кузнецом — так образовался у меня перерыв в учебе.

Хоть и небольшой пробыл, но на первых порах дал о себе знать, когда я вновь сел за школьную парту. Однако преподаватели школы рабочей молодежи № 9, где я учусь, сразу же берут под опеку тех, кто запустил учебу: у них хватает терпения и времени на это.

Особенно я ощутил эту заботу недавно, когда из-за болезни был вынужден на время прервать учебу. Больше всего тревожился за то,

что не смогу наверстать упущенное на уроках математики. Но в день, когда я пришел в школу, преподаватель математики Нина Спиридоновна Спицына, видя мою растерянность, сказала, что согласна со мной заниматься после уроков

мощью Нины Спиридоновны решал один пример за другим, пока не подошел к материалу, который по учебному плану изучали все учащиеся. Причем усвоил все разделы достаточно прочно: Нина Спиридо-

доступной форме привели к тому, что почти каждый ученик нашего выпускного класса уверенно решает математические задачи и примеры. Если же задача покажется трудной, Нина Спиридоновна Спицына всегда придет на выручку, объяснит материал так, чтобы все в нем разобрались.

За это я и мои товарищи очень благодарны Нине Спиридоновне.

Такие умелые преподаватели как Нина Спиридоновна, дают нам, рабочей молодежи, глубокие знания.

Ю. НИКИФОРОВ,
кузнец куста про-
кат-электриков.

„ОЧЕНЬ БЛАГОДАРНЫ“

и, если у меня достанет прилежания, то в скором времени можно нагнать в знаниях математики своих товарищей по школе.

Так оно и получилось. Наверное с месяц оседал после занятий на два-три часа и с по-

новна только тогда давала мне решать следующую задачу, когда убеждалась, что я хорошо изучил предыдущий материал.

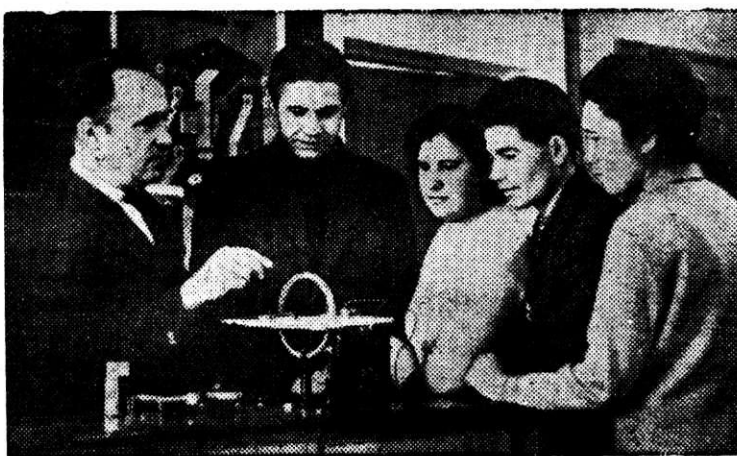
Настойчивость Нины Спиридоновны, ее умение излагать сложные категории математики в

Почти двадцать лет работает преподавателем физики в шестой школе рабочей молодежи Ф. И. Обухов.

Многие из тех, кто учился у Федора Ивановича, окончили уже институты и сейчас работают врачами, металлургами, юристами, педагогами. Сейчас вместе с ним работают преподаватель физики Р. С. Заславская и преподаватель русского языка и литературы Р. Г. Фомина — бывшие выпускницы этой школы.

На снимке: Ф. И. Обухов дает консультацию по физике в восьмом классе.

Фото Н. Нестеренко.



Заботы у нее такие...

«Знания не должны лежать в нас мертвым грузом», — писал Вересаев. Как точно сказано! Мы должны передавать наши знания другим людям, применять умело в работе. В этом смысле примером являются школьные преподаватели, ведь они свои знания на протяжении всей жизни передают множеству учеников.

Но от педагога требуется не только отличное знание своего дела, — учащиеся ценят своего учителя и за душевные качества.

Очень трудная и благородная профессия — учитель. Зоя Сергеевна Егорова за двадцать четыре года преподавания ни разу не сомневалась в своем призвании. Всего восемь лет учительствовала она в детской школе после окончания Магнитогорского пединститута в трудном сорок втором году. Остальные шестнадцать посвятила рабочей молодежи. Сотни человек получили от нее знания по литературе и русскому языку.

Почти за четверть века преподавания русского языка и литера-

туры, казалось бы, должен был выработаться стандарт, уроки должны походить друг на друга. Но только не у Зои Сергеевны — она всегда в поиске нового, оригинального, стремится, чтобы сегодняшний день не походил на вчерашний. Но не только уроки волнуют Зою Сергеевну. Эту высокую, немолодую женщину можно часто видеть в цехах комбината, в домах и общежитиях, где живут учащиеся ее группы.

— Объясняется это все материнской заботой, чутким отношением к человеку, — говорит завуч школы мастеров Мария Васильевна Шелковникова. Казалось бы, стоит ли беспокоиться об учениках, которые сами являются отцами семейств, и смогут разобраться во всех жизненных вопросах.

— А как же, — говорит Зоя Сергеевна, — мне, классному руководителю, обязательно надо знать: у всех ли нормальные условия для учебы. И я обязана помочь, если нет таковых.

Шофер Виктор Терновский, который учится в школе последний год, помнит, как Зоя Сергеевна добивалась, чтобы его не отправляли в длительные рейсы в период учебы. А слесарь Гарифуллин Михаил скажет, что она два раза приходила к нему домой, все беспричинно, не нужно ли чего. Да и как не беспокоиться, ведь у Тернового троих детей, а у Гарифуллина — двое. Трудно учиться, поэтому даже доброе слово может стать хорошей поддержкой.

Сорок три человека в группе слесарей, где классным руководителем Зоя Сергеевна, и почти столько же в группе прокатчиков. Какое нужно иметь доброе сердце, чтобы вместить столько заботы к каждому!

сложными механизмами, знают они, что педагог дает им все то, что знает сама, прививает любовь к литературе, к великому русскому языку. Ее высокая фигура как-то вся подается вперед вслед предельно выразительным словам. Особенно значимую фразу она подчеркивает жестиком. Увидев, что устали слушатели, Зоя Сергеевна переходит к русскому языку. Пятиминутное повторение трудных правил, и снова продолжается литература. Так незаметно проходит урок.

В декабре сдает государственные экзамены большая группа учеников, обучающихся в школе мастеров. Но никогда не забудут они добрых своих учителей, не забудут этой замечательной школы, не раз вспомнят будущие мастера свою наставницу Зою Сергеевну Егорову и мысленно скажут: «Сердечное спасибо».

М. ХАЙБАТОВ.

Редантор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив главной бухгалтерии комбината глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти начальника сектора главной бухгалтерии горного управления МЕДВЕДЕВА Александра Филипповича и выражает соболезнование семье покойного.

Партийный и профсоюзный комитеты комбината, рудком горного управления выражают глубокое соболезнование председателю рудкома Коваленко Николаю Григорьевичу по поводу смерти отца КОВАЛЕНКО Григория Ивановича.

ПИСЬМА
ЗВОНКИ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.