

## ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

В единоборстве мастеров огненной профессии коллектива доменного цеха лидируют труженники 5-й печи, где старшими горновыми Николай Сорокин, Станислав Абрамов, Николай Романюк, Илья Дремлюга. На сверхплановом балансе доменщиков с начала месяца свыше 900 тонн чугуна.

Здесь тщательно контролируется вес шихты, порядок ее загрузки в печь, регулировка дутья, давление внутри печи. Следят доменщики и за тем, чтобы шлак не попадал в ковши с металлом.

Точное следование технологии доменного процесса позволяет добиваться уменьшения серы в чугуне, снижать расход кокса.

## ТЕБЕ, ОКТЯБРЬ!

У истоков высокой производительности доменного, мартеновского и других переделов комбината стоят агломератчики. Труженники горного управления с начала этого месяца систематически поставляют доменщикам сверхплановую продукцию. В общей сложности коллективы аглофабрики за дни октября спекли на лентах агломашин свыше 13 тысяч тонн добавочного к плану количества агломерата.

Успех агломератчиков — результат их точного соблюдения

технологии, тщательного ухода за механизмами, хорошей шихтовки.

Особенно добросовестно трудятся бригады 3-й аглофабрики, где старшими агломератчиками Ф. Калашников, А. Кафтанов, С. Хасанов, В. Яковлев.

Они добились наибольшей по сравнению с коллективами других аглофабрик производительности, выдав за последние дни октября сверх плана свыше 9 тысяч тонн агломерата.

Так агломератчики подкрепляют делом свои обязательства, принятые к 49-й годовщине Великого Октября.

## ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩИ?

Сегодня мы публикуем имена трудящихся ТЭЦ, представленных к присвоению звания «Ударник коммунистического труда»:

В. В. Скоморохов — токарь, Н. А. Исаева — слесарь КИП, Р. С. Рахмангулов, А. П. Юценко, К. П. Сенечкин — слесари по ремонту оборудования, А. П. Каргин, А. Я. Вертокрахов — помощники машиниста турбины, А. Д. Егорков — машинист котла, В. И. Коробкин — дежурный слесарь.



Коллектив листопрокатного цеха несет трудовую вахту в честь 49-й годовщины Великого Октября.

Здесь хорошо трудятся рабочие смены, которыми руководит мастер Константин Павлович Крыш. Используя передовые методы организации труда, его коллектив систематически перевыполняет план.

На снимке: К. П. Крыш.

Фото Н. Амьльченко.

## ШАГИ В НОВОЕ

...Производственный рапорт на этот раз начался не совсем обычно. Начальник проволочно-штрипового цеха А. Кугушину, обращаясь к собравшимся, сказал:

— Итак, товарищи, получен план реализации продукции. Отныне работа коллектива будет оцениваться по-новому. Прошу записать основные показатели...

Металлургический комбинат с начала будущего года перейдет на новую систему планирования и экономического стимулирования. Во всех цехах сейчас идет детальная подготовка к этому. Пересматриваются оценочные показатели, разрабатываются наиболее оперативные формы планирования, контроля и учета, изыскиваются резервы повышения эффективности производства. Потребуется еще немало времени и сил, чтобы отработать систему во всех ее звеньях. В порядке внутризаводского эксперимента, чтобы в дальнейшем можно было использовать накопленный опыт, ряд цехов, в том числе и проволочно-штриповый, с октября уже переведен на новый метод хозяйствования.

Этому предшествовала большая организаторская работа. Прежде всего нужно было самым тщательным образом разъяснить каждому рабочему смысл и значение

реформы, условия перевода на новую систему, задачи, которые встают в связи с этим перед коллективом. Потребовалось организовать экономическую учебу, разработать новые условия соревнования, привести в действие материальные стимулы.

В этом направлении и был составлен план действий. Руководители цеха, экономисты стали выступать с беседами перед людьми, подробно анализировать производственные показатели того или иного участка, на конкретных примерах показывать, насколько важно, чтобы каждый рабочий был рачительным хозяином, постоянно искал резервы увеличения выпуска продукции, экономии материалов. Регулярно проводились экономические конференции, посвященные повышению рентабельности производства, внедрению НОТ. Для инженерно-технического персонала в цехе организована экономическая школа. Здесь изучаются такие вопросы, как себестоимость, прибыль, рентабельность, фондоотдача. Занятия проводятся с таким расчетом, чтобы начальники смены, мастера передавали полученные знания всем рабочим. Одним словом, весь цех как бы стал большой школой хозяйствования, экономического образования.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 121 (4244)

Год издания 27-й

ЧЕТВЕРГ, 13 октября 1966 года

Цена 1 коп.

## Сегодня в номере:

- На трудовой вахте
- Рассказывают коммунисты ЦЭС
- Работаем по-новому
- Спорт и юмор

## Поступь богатырская

«Наши богатыри», — так называют в первом мартеновском цехе 900-тонные печи-гиганты. Коллективы, обслуживающие их, идут сегодня в авангарде соревнующихся за большую сталь.

На 34-й печи сталевар Герой Социалистического Труда Сергей Вавилин вместе со своими напарниками Владимиром Головкиным, Полином Ушурцевым и Николаем Немчиновым выдали за первую декаду октября такое количество сверхпланового металла, которого хватило бы для изготовления 65 мощных тракторов.

Хорошо несут предоктябрьскую трудовую вахту и на соседней печи № 33. Здесь бригады сталеваров Алексея Князева, Алексея Корчагина, Дмитрия Пасеки и Виктора Козлова перекрыли десятидневное задание на 695 тонн металла.

Все это позволило пробудить у людей интерес к цифре, к экономике, повысить их творческую активность. Вот один характерный пример. Старший электрик стана «250» № 1 Василий Старых по собственной инициативе завел книгу учета расхода электроэнергии на каждый профиль металла. В результате ему удалось выявить, что некоторые расходные коэффициенты слишком завышены. «Не по-хозяйски это», — решил В. Старых. Сейчас на основе его учетных данных разработаны новые, более обоснованные расходные коэффициенты электроэнергии на каждый профиль продукции.

В цехе внедрена система материального поощрения за качество, экономию материалов. Она явилась могучим стимулом. Старший сварщик стана «250» № 1 Н. Козлов рассказывает:

— Чего греха таить: раньше мы, сварщики, не очень-то следили за расходом топлива. Дашь в печь больше газа или мазута, чем положено по норме, — и особенно не беспокоился. Дескать, мелочь это. Материальной заинтересованности не было. Сейчас другое дело. Каждый килограмм на учете держим. Сэкономил — соответственно и прибавка к зарплате.

(Окончание на 3-й стр.)

ИДЕТ СМЕННО-ВСТРЕЧНОЕ собрание во втором мартеновском цехе.

— Работа предстоит напряженная, — докладывает коллективу начальник смены Иван Васильевич Никулин, — шесть печей стоят на доводке. Вчера сработали хорошо. Металл выпущен по заказу. На первом и тринадцатом агрегатах было выдано по три плавки и все скоростные.

После этого, предупредив сталеваров, что сегодня придется работать с одним миксером, он попросил не загромождать железнодорожные пути. Затем, распределив марки сталей по печам и вскользь заметив о нарушении некоторыми сталеварами правил техники безопасности, начальник смены закончил собрание. И ни слова о новой экономической реформе, никакой связи, даже элементарного анализа в свете предстоящих изменений в области хозяйствования.

Как выяснилось из бесед с рядом рабочих и некоторыми начальниками смены, конкретные разговоры о переходе на новые рельсы планирования все же ведутся, но ведутся в «верхах». В массы же доносятся лишь их отголоски, которые подчас бывают неполноценными и неточными.

НА РАПОРТЕ начальник цеха Георгий Борисович Рогов интересовался всем: почему и кто виновен в том, что вдвое затянулся ремонт крана, почему не вывозятся закопленные чаши, которые мешают работе коллектива разливочного пролета, почему у них больше расходуется обожженного доломита, чем в соседнем, третьем мартеновском цехе...

В общем, недоработок хватало. Но главное не в этом. Меня удивил подход ведущих специалистов служб цеха к разрешению этих неполадок. Немало прошло времени, пока кто-то из допустивших промахов признавался в своей нерасторопности или халатности.

## ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

Такое положение не может не отразиться на работе коллектива, а тем более в новых условиях. Это, пожалуй, самый большой недостаток. Без единых общих усилий нормальное положение в цехе просто немислимо. Кто-то, а командиры производства об этом знают прекрасно.

ТРУДНО было уловить, как будет обстоять дело при новом экономическом хозяйствовании. Но наверняка все это время коллектив не сидел сложа руки. Должен был кто-то готовиться, конкретно знать о ходе подготовки.

— Готовим все для того, чтобы избежать больших ошибок, — сказал Георгий Борисович. — Период условного перехода коллектива на новую систему является для нас, сталеплавателей, генеральной репетицией. И поэтому мы стараемся преуменьшить все, чтобы оградиться от недоразумений в будущем. Уже составлены и отправлены в заводоуправление проекты взаиморасчетов нашего цеха с цехами, которые нам поставляют продукцию и которым отправляем мы сами.

Разработана новая система оплаты внутри второго мартеновского цеха. По новому методу ответственность за качество несет каждый на своем участке.

С целью повышения экономических знаний мастеров и сталеваров в цехе работают кружки по изучению этой отрасли науки. Проводятся ежемесячно совещания с инженерно-техническим персоналом.

К сожалению, все вышеперечисленное проделано лишь аппаратом управления цеха.

Массового похода не было. Подручные, слесари и рабочие других подсобных профессий по существу остались в стороне. А ведь говорить о делах коллектива сегодня — это рассматривать его работу через призму новой экономической реформы.

— Сделано много, — сказал Георгий Борисович, — но вот пропаганде новой экономической политики у нас действительно уделяют недостаточно внимания.

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА нарисовал лишь общую картину. Хочется детально, во всех подробностях знать о проектах взаиморасчета смежных предприятий.

Инженер по труду Леонид Васильевич Золотарев был краток:

— Проект действительно составлен и отослан в заводоуправление. Но до сих пор оттуда нет никаких сигналов. На семинаре экономистов начальника планового отдела комбината тов. Иовик ознакомился с нашими предложениями, но приняты они или нет — понять трудно. Так и работаем в потемках. В плановом отделе есть научный труд о взаиморасчете мартеновского цеха, разработанный сотрудниками нашего горнометаллургического института. Но он лежит под сукном. Такое положение дел не дает нам возможности правильно упорядочить новую систему учета.

Но не только это тормозит активное проникновение в жизнь прогрессивной системы планирования.

Там же, в плановом отделе комбината, создан единый внутризаводской ценник на все виды выпускаемой продукции. Производственники о нем ничего не знают. Остается загадкой, когда же поиски экономистов станут достоянием цехов. Если после нового года, то не поздно ли будет, не придется ли, когда надо будет работать в полную силу, пересматривать то, что отрицательно скажется на работе коллектива? В эксперименте должны принимать участие все, кому придется впоследствии руководить этой системой, а не ждать указа «сверху».

До перехода на новую систему хозяйствования осталось не так уж много времени. Своевременное освоение трудящимися новой экономической системы, знакомство с ее конкретными формами — несомненные предпосылки успеха коллектива комбината.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

Партийная организация центральной электростанции — одна из лучших на комбинате. Активное участие каждого члена партии в общественной жизни, сплоченность в решении важных производствен-

ных вопросов — вот что характерно для этой организации.

На этой странице мы публикуем несколько материалов, рассказывающих о повседневных делах коммунистов ЦЭС.

## Каждому коммунисту — партийное поручение

Еще до съезда партбюро нашей станции решило дать всем без исключения коммунистам партийные поручения. Причем учитывались возможности и способности каждого. И если сегодня партийная организация ЦЭС успешно, по-боевому решает ряд важных вопросов — это прежде всего плод добросовестного и своевременного выполнения поручений нашими коммунистами.

Этот действенный метод дает возможность умело сочетать организационную и идеологическую работу всех членов партии. Можно назвать целый ряд товарищей, для которых партийное поручение является законом, и не выполнить его им не позволяет совесть, честь и долг коммуниста. И. Юдаков, П. Казаков, П. Кириенко, Г. Киров, А. Карнов, Ф. Акатушев, М. Кордун и другие еще ни разу не забывали о своих обязанностях, за любое поручение берутся увлеченно, с энтузиазмом, потому что все они получают дело по душе.

Каждый свой шаг члены партийной организации соотносят с требованиями Программы и Устава КПСС. В современных условиях, когда наряду с созданием материально-технической базы коммунизма формируются новые общественные отношения, когда решается задача воспитания высоко нравственных качеств человека, особую роль играет личный пример коммунистов. Поэтому, если они требовательно относятся к своим поступкам и к поступкам

товарищей, если всегда беспрекословно и своевременно выполняют поручения, значит могут служить образцом и примером идейного и принципиального борца за свою убежденность.

Большое внимание наше партийное бюро уделяет вопросу воспитания трудящихся станции инженерно-техническими работниками. Это дает нам возможность привлекать к работе и давать общественные поручения большему числу людей, успешно опираясь на их доверие и уважение.

Подбор инженерно-технических кадров, их выдвижение на более высокую должность в настоящее время производится у нас в условиях гласности. То есть каждая кандидатура обсуждается на партбюро или партсобрании. Это дает возможность трудящимся станции ближе узнать человека, под чьим руководством им придется трудиться. Поэтому с первых же дней между рабочими и командирами производства возникает надежный контакт.

Большую роль в идеологическом воспитании трудящихся играет агитколлектив, состоящий из сорока двух человек. Руководит им неутомимый и деятельный Александр Григорьевич Жукборский. Это его партийное поручение.

На семинарах агитаторов часто выступают начальник центральной электростанции, главный инженер. Наши лучшие агитаторы Л. Фукс, В. Чернявский, Г. Лелюхов, А. Воронин, Б. Бахтин постоянно проводят индивидуальную беседу с рабочими, нередко приходят к ним домой, интересуются их жизнью, бытом, советуют, помогают.

Заслуженной популярностью пользуется и наша группа общества «Знание», особенно лектор-международник М. Кордун. Этот человек все свободное время отдает кропотливой и увлекательной работе лектора. Его беседы о внутренней и внешней политике нашего государства с удовольствием слушают люди разного возраста и образования, рабочие всех цехов центральной электростанции. А ведь лекции — это тоже партийное поручение М. Кордуна. И он его выполняет не по обязанности, а по велению своей души.

А кто заставил коммуниста А. Карнова взять в свое звено на воспитание электрослесаря Пастухова, который, не проработав и месяца, совершил прогул? Здорово тогда досталось нарушителю трудовой дисциплины на собрании цеха.

— Не место прогульщику в нашем коллективе коммунистического труда, — решили рабочие, — уволим его.

Но иначе подумал коммунист А. Карнов: уволить-то легко, а вот воспитать человека...

А паренек оказался очень сообразительным, быстро освоил свою профессию, прекрасно справляется со своей работой, активно участвует в общественной жизни цеха.

Каждый коммунист — передовой рабочий, идейный воспитатель, активный общественник. Вот из каких членов должна состоять партийная организация цеха. И как высоко поднимается тогда ее роль, действенность, боевистость.

Б. СТОРОЖЕВ, секретарь партийной организации центральной электростанции.



На нашем снимке вы видите электрослесаря по автоматике А. М. Шамурина (слева) и слесаря по ремонту оборудования Ф. Г. Акатушева. Они — передовые производственники и лучшие партгрупоргы ЦЭС.

Фото Н. Нестеренко.

## ПАРТБЮРО И ПАРТГРУППА

Вот уже более десяти лет я работаю партгрупоргом в бригаде. Сегодня стало неписанным законом: в конце месяца все коммунисты на собрании партгруппы отчитываются о проделанной ими работе. Кроме того, один-два товарища приглашаются на заседание партийного бюро, где они подробно рассказывают: как выполнено их партийное поручение.

На каждом заседании партбюро станции выступают также и партгрупорги. Они отчитываются о проделанных мероприятиях, предлагают план на будущий месяц, который затем утверждается партийным бюро.

Такая система в работе партийной организации заставляет рядовых коммунистов и партгрупоргов выполнять задание в положенный срок, быть требовательным к себе, более серьезно относиться к своему поручению. Каждый знает: с него спросится строго, по-партийному.

Успех деятельности всей партийной организации во многом определяет партийная группа. Ведь она ближе стоит к производству, имеет тесную связь с каждым членом коллектива.

Коммунисты и партгрупорги, выступая на заседаниях партийного бюро, подробно рассказывают о производстве, о том, что им мешает в работе, о трудовой дисциплине своих товарищей. Поэтому члены партбюро всегда в курсе всех дел коммунистов, знают их успехи и недостатки, если требуется, оказывают нужную помощь. Никакая просьба коммунистов, вынесенная на заседание партбюро, не остается без внимания партийного руководства.

Надо сказать, что такой метод работы заставляет нас, партгрупоргов, на своих собраниях решать именно те вопросы, которые важны сегодня для производства. Например, на последних двух собраниях группы разбирались организационный вопрос, в частности, шел разговор об уплотнении рабочего дня. Случается, что мастера производства неравномерно загружают работой людей. На собраниях коммунисты заслушали некоторых товарищей и высказали соответствующие предложения. Положение улучшилось.

Большое это дело, когда партбюро и партгруппы находятся в тесном контакте повседневно.

А. ШАМУРИН, партгрупорг цеха тепловых измерений и автоматики.

## Проверяем и действуем

Работа группы содействия народному контролю разнообразна и связана с различными трудностями.

Прежде чем приступить к своей деятельности, мы составляем план. За каждым членом группы закрепляем какую-то определенную область. Один отвечает за технику безопасности, другой за ремонт и так далее. Затем проверяем ортехмероприятия, которые должны проводиться по нашей станции. Выявляем точные сроки их выполнения. И если видим, что они под угрозой срыва, начинаем действовать.

Так была отремонтирована совсем разрушенная пешеходная дорожка. Некоторое время назад в химводочистке была плохая крыша. Долго пришлось нам добиваться, чтобы, наконец, ее перекрыли. Некоторые коммунисты считали, что создание групп совсем ненужное дело. Например, когда избрали председателем группы содействия народному контролю т. Борбат, он говорил, что эту работу обязан выполнять начальник цеха. Коммунисты сумели доказать, что это не так. Да он и сам убедился в противном, когда в цехе, где он работает, вводился новый водогрейный котел. Для его своевременного пуска он, как член группы, сделал очень многое.

Обо всей работе, проведенной группой содействия народному контролю, в конце месяца мы докладываем на партийном бюро.

Г. КИРОВ, председатель группы содействия народному контролю.

## О НАШЕЙ ПОЛИТУЧЕБЕ

Коммунисты должны постоянно изучать марксистско-ленинскую теорию, ибо только полностью овладев этим великим учением, можно успешно вести партийную и воспитательную работу с массами. Поэтому мы постарались охватить учебой в сети партийного просвещения всех коммунистов, не обучающихся в учебных заведениях.

В числе лучших пропагандистов можно назвать Е. Левитского и В. Грекова. Занятия они проводят всегда интересно, содержательно. Чтобы наши оживленные занятия не были достоянием одной-двух групп, мы практикуем организацию, так называемых, методсоветов. Время от времени члены методсовета присутствуют на занятиях в каждой группе. И все лучшее в методике преподавания рассказывают затем всем пропагандистам.

У нас есть и свой кабинет политпросвещения. Мы стараемся снабдить его всей литературой, которая необходима пропагандистам и слушателям. Книжки, газеты, журналы мы приобретаем на деньги, заработанные на комсомольских и коммунистических субботниках. Часто в этом кабинете проходят жаркие обсуждения: как пропагандистам лучше добиться более интересного проведения своих занятий.

Мы бы хотели поставить свою работу так, чтобы каждый коммунист научился самостоятельно работать с политической литературой.

П. КИРИЕНКО, заместитель секретаря по идеологической работе.



Много лет трудится на благородной ниве пропаганды идей марксизма-ленинизма среди трудящихся цеха главный инженер центральной электростанции Евгений Юрьевич Левитский. И, как много лет подряд, в этом году ему поручено вести семинар с группой самостоятельно изучающих экономические проблемы.



Поступила новая литература. Пропагандистам и слушателям нужен материал для подготовки к очередным занятиям. Все это можно получить в кабинете политпросвещения, который ведет на общественных началах мастер цеха тепловой автоматики и измерений Ю. Д. Никлаус. Его вы видите на снимке за обновлением стенда.

Фото Н. Нестеренко.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ДЕЛА

На учете в нашей партийной организации состоит 108 человек. Это, в основном, высококвалифицированные, грамотные товарищи: среднее образование, уровень наших коммунистов составляет 10 классов.

Регулярно мы проводим проверку учетных карточек членов партии, следим, чтобы все время коммунисты повышали

свою квалификацию. Например, Борис Бахтин вступил в кандидатуры в члены КПСС будущими рядовыми рабочими. Так как товарищ добросовестно относится к своим обязанностям, дисциплинирован, учится в техникуме, мы решили поставить его на должность мастера производства. Скоро Б. Бахтина будем принимать в чле-

ны КПСС. Он отлично выдержал свой кандидатский срок.

Большое внимание мы уделяем организации партийных собраний.

Качественное проведение партийного собрания зависит от того как к нему подготовились коммунисты. Поэтому задолго до начала собрания мы доводим до сведения каждого члена

КПСС повестку дня, беседем с ним по основным вопросам. На партийном учете у нас есть и пенсионеры. О них мы тоже не забываем. Если нужна помощь в подготовке и организации партийного собрания, ее всегда нам окажут партгрупорги и секретарь партбюро.

Л. БОРОВКОВА, зам. секретаря по организационной работе.

# ШАГИ В НОВОЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На стане «250» № 2 был довольно высок выход вторых сортов. Цех из-за этого терпел немалые убытки, так как продукция второго сорта на 25 процентов дешевле первосортной. Когда применили систему материального поощрения за качество, выход вторых сортов снизился с 0,37 процента до 0,26. Как будто немного. А что такое одиннадцать сотых? Это — дополнительные 10 тысяч рублей, полученные за счет реализации продукции более высокого качества.

С октября начала действовать новая система премирования инженерно-технических работников в зависимости от объема реализованной продукции и ее себестоимости.

Прежде заботы начальников смен, мастеров сводились к тому, чтобы выполнить план и быстрее сдать продукцию на склад. Им было совершенно безразлично, в какой день ушел металл к заказчику. Новая система поднимает

заинтересованность каждого инженерно-технического работника не только в увеличении выпуска продукции, но и в том, чтобы быстрее отгрузить ее потребителю, получить за нее деньги. Только в этом случае план по реализации будет считаться выполненным, и цех может сделать соответствующие отчисления в фонд материального поощрения.

Весь рабочий коллектив теперь глубоко заинтересован в повышении эффективности производства, в том, чтобы давать добротную продукцию при наименьших затратах. Ведь чем ниже себестоимость изделия и выше его качество, тем больше прибыли получит коллектив от реализации.

Ленинградскому трубному заводу цех поставляет тысячи тонн штрипса. Стандарт допускает значительное отклонение по ширине штрипса. Прокатчики решили сократить разницу в отклонении на

половину. Установили контроль для измерения ширины изделия в потоке. Это позволяет экономить сотни тонн металла. Кроме того, за продукцию, прокатанную с более высокой точностью, коллектив получает дополнительно приплату в размере трех процентов отпускной цены.

Меняются и взаимоотношения с потребителями. Цех установил с ними связи, учитывает их предложения, замечания. С Уральского автозавода прокатчики раньше никогда не получали претензий на качество ленты. Автомобилестроители брали любую ленту, какую им отгружали. И вдруг недавно раздался звонок: «По качеству ваша продукция уступает той, которую мы получаем с других заводов. Если не примете меры, будем платить вам за нее более низкую цену». Требования потребителя — закон. Да и он вправе осуществить свою экономиче-

скую «угрозу». Изучив замечания автомобилестроителей, в коллективе сейчас думают над тем, как улучшить качество ленты.

На новой основе строятся и хозяйственные взаимоотношения между цехами. Если, допустим, какой-то цех недопоставил сырье и материалы для дальнейшего передела, в результате чего смежник был вынужден увеличить расход привозного, более дорогостоящего сырья, то все убытки, связанные с этим, полностью относятся на себестоимость виновного цеха. Взаиморасчеты будут производиться и установленными новыми внутривзаводскими ценами и системой приплат и скидок, существовавшей ранее.

Было бы неправильным думать, что новое дело проходит гладко, без сучка и задоринки. Напротив, как и всякий неизведанный путь, этот поиск связан с трудностями. Но уже сейчас можно сказать — курс взят правильный.

В. ИЛЬИН.

## СТАВКА НА КИСЛОРОД

За последние три года по удельному производству стали, съему металла с одного квадратного метра пода печи в сутки наш комбинат обогнали заводы Криворожья, Череповца, Дзержинска и Константиновска, оттеснив нас с шестого места на десятое.

Ожидать быстрее начали наращивать мощности по производству кислорода. Они в три раза больше расходуют кислорода на тонну стали, чем мы. Кроме того, на многих мартиновских агрегатах Юга кислород применяется и для продувки металла.

На Всесоюзном совещании по интенсификации сталеплавильного процесса было установлено, что эффективность использования кислорода при подаче его в ванну в два раза больше, чем при подаче его в факел.

В этом свете показательная работа макиевской мартиновской печи емкостью 260 тонн. При продувке ванны кислородом в прошлом году макиевцы сварили 490 тысяч тонн стали. Расход условного топлива на тонну готовой продукции составил 49,8 килограмма, кислорода — 42,4 кубических метра.

А вот на 260-тонной запорожской мартиновской печи, работающей с подачей кислорода в факел, было получено всего 268,3 тысячи тонн металла. Здесь выше чем у макиевцев, расход условного топлива и кислорода.

При продувке ванны кислородом максимально удаляется сера, на 28 процентов сокращается расход агломерата (железной руды), на 45 процентов — известняка. В результате продувки кислородом увеличивается производительность мартинов, на 23 процента снижаются производственные затраты на тонну стали.

Наши сталеплавыльщики нужно смело внедрять технические новинки. П. БОГАЧЕВ, старший инженер ОТИ.

## В ПОМОЩЬ ХОЗЯЙСТВЕННИКАМ

Один раз в неделю на прилавках газетных киосков среди еженедельных изданий — «Огонек», «За рубежом», «Неделя» и других — появляется в скромной, но в то же время привлекательной обложке — «Экономическая газета». Ее сорок восемь страниц посвящены рассказу о том, как борются советские люди за претворение в жизнь решений XXIII съезда КПСС, за реализацию нового пятилетнего плана.

«Экономическая газета», еженедельник ЦК КПСС, продолжает лучшие традиции газеты «Экономическая жизнь», созданной по инициативе В. И. Ленина в 1918 году.

Еженедельник Центрального Комитета КПСС освещает важнейшие теоретические и экономические проблемы коммунистического строительства, развития отраслей народного хозяйства, технического прогресса, использования экономических законов в практике хозяйственного руководства.

Читатель найдет в каждом номере статьи, корреспонденции, посвященные ходу хозяйственной реформы, совершенствованию методов планирования и экономического стимулирования в различных отраслях, актуальные материалы по научной организации труда и производства, о передовом опыте экономической работы на предприятиях, стройках, на транспорте, в совхозах и колхозах.

К пятидесятилетию Советской власти в плакатах «Экономической летописи» вы прочтете о том, как воплощалась в жизнь генеральная линия партии на построение социализма, как создается материально-техническая база коммунизма в нашей стране.

Каждый месяц квартал, полугодие в еженедельнике публикуются сводки ЦСУ и комментарии к ним, информирующие читателей о том, как выполняются задания пятилетки по отдельным отраслям промышленности. Развернутые экономические обозрения, сравнительные диаграммы, таблицы и схемы, консультации и методические разработки помогут Вам в анализе работы своего предприятия.

В разных по форме и жанрам материалах еженедельника читатели знакомятся с методами партийного руководства хозяйством в современных условиях, с материалами о социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетки, с очерками о передовиках производства.

Газета освещает основные вопросы экономики сельского хозяйства в нашей стране: укрепление производственной базы колхозов и совхозов, проведение специа-

лизации, кооперирования и размещения сельскохозяйственного производства, планирования, вопросы капитального строительства и благоустройства сел, организации и материального стимулирования труда в артелях и совхозах, внедрение хозрасчета и достижение рентабельности сельскохозяйственного производства. Все материалы рассчитаны на широкий круг тружеников села: председателей колхозов, директоров совхозов, экономистов, плановиков, бухгалтеров, нормировщиков, колхозный и совхозный актив.

В помощь изучающим марксистско-ленинскую экономическую теорию еженедельник публикует тематические выпуски, включающие беседы, теоретические статьи и методические разработки. В составлении этих выпусков принимают участие виднейшие советские ученые, выступающие также с ответами на вопросы по всем разделам социалистической экономики, организации планирования и учета производства, правильного использования основных и оборотных фондов, организации хозрасчета.

Разносторонняя информация, помещаемая в еженедельнике, посвящается новинкам техники, достижениям в совершенствовании технических процессов.

Важная форма привлечения читателей к обсуждению экономических проблем — регулярное проведение специальных анкет еженедельника. Крупные народнохозяйственные проблемы обсуждаются на научных конференциях и совещаниях, проводимых «Экономической газетой» совместно с учеными, хозяйственным и партийным активом областей и республик.

«Экономическая газета» систематически публикует статьи, фельетоны, репортажи, в которых подвергаются серьезной критике недостатки в работе предприятий промышленности, торговли, коммунального хозяйства, транспорта, в сфере бытового обслуживания населения. Как правило, каждое выступление адресовано конкретным виновникам и потому всегда получает широкий отклик.

Еженедельник стремится к тому, чтобы максимально уйти от созерцательного восприятия фактов, и потому его корреспонденты нередко меняют свою профессию. Были они и водителями такси, и милиционерами, и экспедиторами, лаборантами, проводниками и др.

Более трех десятилетий выпускается периодическое издание, предназначенное для освещения многообразных вопросов экономической жизни нашей Родины, оказания помощи труженикам городов и сел в повышении уровня экономической работы на всех участках народного хозяйства.



На снимке: лучшие садчики огнеупорного производства Х. С. Алтынбаева (слева) и М. В. Хайбрахманова. Они ежедневно выполняют по полторы нормы.

Фото Н. Нестережко.

## ОДИН ИЗ МНОГИХ

Выполнение срочного заказа для теплоэлектроцентрали поручили лучшим станочникам основного механического цеха. Им объяснили насколько важно сделать работу вовремя и качественно. Ведь детали пойдут не куда-нибудь, а на генератор. Четверо, которым поручили это, сказали: «Сделаем». И сделали. Вовремя и точно. Были предельно внимательными и осторожными — сотые доли миллиметра могли сыграть большую роль. Токарь-расточник А. Забродский на четыре часа оставался после смены, но график важного ремонта не сорвал. Рабочие и инженеры, участвующие в ремонте турбины, очень благодарны Александру Александровичу Забродскому, Станиславу Тимофеевичу Пузикову, Николаю Алексеевичу Полевому и Михаилу Петровичу Коженикову, которые так добросовестно отнеслись к серьезному заданию.

Сегодня эти люди точат другие детали, возможно, не менее ответственные и не менее сложные. Синими змейками сходит из-под резца стружка, спокойно и деловито гудят станки, а где-то на блюмингах, домнах или мартенах ждут с нетерпением эти детали ремонтники. А когда получают, также добрым словом вспоминают стоящих за станками.

Я расскажу вам об одном из них.

Вот уже около тридцати лет Александр Александрович Забродский идет на работу в один и тот же цех. Он помнит, как пришел восемнадцатилетним юношей в основную механический. Потянуло

молодого горячего парня на стройку мировой индустрии, попросился с родной цветущей Киевщиной и прикатил к подножию Магнит-горы. Стал токарем-расточником. На его глазах комбинат превращался в крупнейшее в мире предприятие, ширился, вздымал к небу новые ряды заводских труб. Вместе с комбинатом рос и креп комсомолец Забродский.

Когда нависли на Востоке тревожные грозные тучи, Сашу призвали в армию. Шесть лет не выпускал оружия из рук солдат.

### Ветераны Магнитки

После победы над врагом, истоскованный степными ветрами, овеянный соленым дыханием Тихого океана, вернулся солдат в свой цех. Истосковались руки по любимой работе, истосковалась душа по привычному запаху нагретых станков...

Трудовой путь Александра Александровича отмечен почетными грамотами, выходом на самостоятельную работу множества его учеников, которых он с любовью воспитал. Сейчас они успешно трудятся и в основном механическом цехе, и на других предприятиях. Всех их отличает высокая техническая грамотность в работе. Так учил их Забродский.

Частенько к станку старого рабочего подходят группы школьников и учащихся техникумов, которые проходят по цехам. С

восхищением смотрят они на огромный станок, на множество кнопок на пульте управления, с уважением глядят на седоволосого станочника, который точными отработанными движениями руководит этой машиной. Когда два года тому назад установили этот новый станок Новосибирского завода, его доверили осваивать, конечно же, Забродскому. «Молодцы новосибирцы!» — говорит Александр Александрович, довольный своим станком.

Теплым отеческим взглядом провожает старый кадровик budding специалистов. Как они похожи все друг на друга, и как не похожа их судьба на его судьбу. Эти парни не знают войны, не знают разрухи, у них счастливое детство и солнечная юность. А он шести месяцев остался без матери, а когда ему было три года, умер отец. Сыновья Забродского тоже не видели невзгод, тоже похожи на всех молодых. Володя, старший, учится уже на четвертом курсе техникума, Валерий закончил техникум, сейчас работает и заканчивает одиннадцатилетку. Виктор учится на первом курсе техникума. А последний, Саша, ходит пока в школу, в восьмой класс.

Часто Александр Александрович, сидя на рыбалке у тихой воды, благославляет тишину и мирный труд. И как ему хочется, чтобы никогда не нарушалась эта тишина, чтобы никогда его сыновья не слышали грохота войны, отличались бы только на трудовом фронте.

В. РОМАНЕНКО, мастер токарных работ.

# СПОРТИВШЫЕ БУДНИ МЕТАЛЛУРГОВ

## „Центр тяжести“ — в Магнитке

Напряженно и радостно живет и трудится в преддверии знаменательного исторического события 49-й годовщины Советской власти многотысячный коллектив комбината. С большим воодушевлением работают металлурги-спортсмены. Они готовят достойную встречу приближающемуся празднику, показывая хорошие результаты не только в труде, но и в спорте.

Сейчас магнитогорские тяжелоатлеты ждут приезда гостей. Десять областных команд Российской Федерации съедутся в наш город для участия в лично-командном первенстве Уральской зоны.

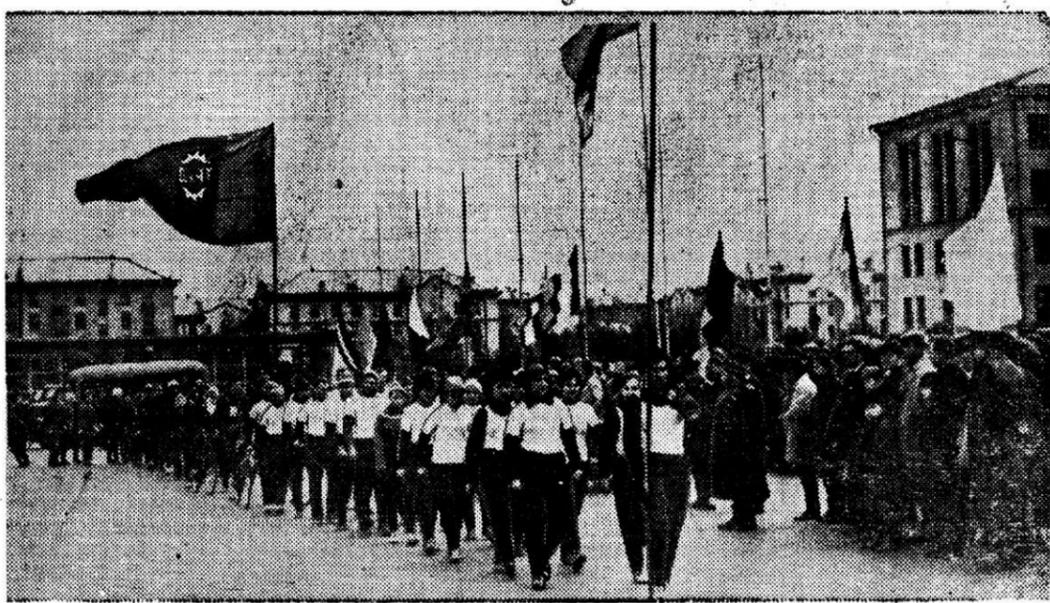
Любители спорта станут свидетелями одного из крупнейших соревнований по штанге в летнем сезоне этого года. Соревнования пройдут во Дворце культуры металлургического завода. Три дня, с 14 по 17 октября, будут проходить состязания сильнейших команд Федерации. Начало соревнований ежедневно в 11 и 17 часов.

Ожидается приезд штангистов Свердловской, Пермской, Курганской, Оренбургской и Кировской областей, Башкирской, Удмуртской и Коми АССР. В соревнованиях примет участие и сборная Челябинской области, в составе которой немало ведущих штангистов нашего комбината, такие как мастер спорта СССР вырубщик обжимного цеха Абузер Каримов, начальник смены коксохимического производства Виктор Верстов, инженер центральной заводской лаборатории Александр Смирнов, перворазрядник капитан сборной комбината, крановщик четвертого листопркатного цеха Борис Репин и другие.

Им предстоит встретиться на помосте с сильнейшими атлетами страны. Среди них рекордсмены и чемпионы Российской Федерации, страны и мира В. Козлов, Е. Чирько, Г. Аферин, Р. Шестерман, В. Сметана, Г. Четин, А. Куляев, П. Сибиряков, В. Колотов, М. Шабаетов, Ф. Горшенин, Б. Амеликин и А. Гребенчиков.

Наши спортсмены тщательно готовятся к предстоящим баталиям.

С. ЕОРГИЯДИ, тренер.



## ПОСЛЕДНИЕ СТАРТЫ ЛЕТНЕГО СЕЗОНА

Необычное оживление царит в прошедшее воскресенье на улицах нашего города. Тысячи магнитогорцев вышли на трассу традиционной городской комбинированной эстафеты, посвященной закрытию летнего сезона.

На старт, который состоялся на площади Ленина, украшенной десятками разноцветных флагов, вышли представители самых различных организаций города: студенты институтов и техникумов, учащиеся школ профтехобразования,

металлурги, строители (снимок сверху).

Участникам эстафеты предстояло преодолеть сложную и нелегкую дистанцию. Ее семнадцать этапов включали резкие подъемы и спуски, водные и другие препятствия. Зрители с нетерпением ожидали начала этого интереснейшего и самого многочисленного по количеству участников соревнования.

Дан старт. Его взяли легкоатлеты. Они дружной стайкой сорвались с места. Постепенно становилось ясно, что основная борьба, как и на открытии летнего сезона, разгорится между спортсменами комбината и горнометаллургического института.

Первый этап быстрее всех преодолели студенты. Они продолжают лидировать и два последующих. Их преследуют спортсмены комбината. Бегуны приближаются к Уралу, передают эстафетные палочки гребцам.

Замечательно прошли дистанцию представители комбината сестры Чумбаровы. Они обогнали студенческую лодку и сумели передать эстафету быстрее соперниц на 9 секунд.

Теперь спор должны были вести велосипедисты. И хотя первым ринулся вперед наш гонщик, тренеры команды беспечно за исход борьбы на этом этапе. Именно здесь по их предположениям должен был решиться исход встречи, так как сильнейшие велосипедисты комбината уехали на соревнования.

От нашего спортсмена требовалось многое: не пропустить вперед мастера спорта Антропова. Но борьба была явно неравной. Антропов не только достал соперника, но и выиграл у него 30 секунд, — время, которого было достаточно бегуну, чтобы преодолеть триста метров. Этот этап и решил исход борьбы лидеров.

Первой финишировала студентка (снимок слева). За ней с разрывом около двухсот метров на финиш пришла спортсменка комбината. Третьими закончили дистанцию эстафеты спортсмены второй команды института, четвертыми — представители второй команды комбината.

Так закончилось центральное спортивное событие минувшего воскресенья.

З. ЯКУШЕВ.



## ...И снова в классе „Б“

Матч «Металлург» — «Чайка» (г. Зеленодольск) для наших футболистов был центральным матчем сезона.

По положению розыгрыша первенства страны по футболу команды нашей лиги, занявшие в своей группе 1-е и 2-е места, могут продолжать борьбу за право выхода в класс «А». В пятой группе претендентами были три команды: «Калининец» (г. Свердловск), «Спартак» (г. Йошкар-Ола) и наш «Металлург». Футболисты «Спартака» опережали наших спортсменов всего на два очка. Но «Спартаку» оставалось провести одну встречу, а «Металлургу» — две.

Нашим спортсменам нужна была победа и только победа. И даже не одна, а две.

...Гости разыграли мяч. И вот он уже у нападающих «Металлурга». Сразу же вся команда переходит на половину поля соперника. Хозяева атакуют зло, напористо. Защита «Чайки» в сматенни, нервничает. В результате после навеса мяча на штрафную площадку один из стоперов гостей грубо нарушает правила игры. Судья назначил 11-метровый штрафной удар. Стадион замер. К мячу подбегает защитник «Металлурга» Станислав Зинин, обладающий мощным и точным ударом.

Пробил он точно и на этот раз, но победителем из снайперского поединка вышел вратарь гостей.

Нетрудно представить себе реакцию стадиона.

До конца периода хозяева поля неустанно атакуют ворота гостей. Но в их действиях не было единства. Все они кончались неудачей.

Во втором периоде положение изменилось. Теперь чаще атакуют футболисты из Зеленодольска. Но и они играют нервозно, неровно. Игроки линии нападения обеих команд не сумели показать себя с хорошей стороны.

90 минут игры не принесли успеха ни одной из команд — 0:0.

Такой исход поединка лишил команду «Металлург» возможности бороться за право выхода в класс «А».

В. ЯЩЕНКО,  
судья по футболу.

На снимке: опасный мяч берет вратарь гостей.

## КОМУ ХОЛОДИЛЬНИК?

Юмореска

Будь проклят тот день и час, когда я решил купить холодильник. Случилось это вскоре после того, как электронно-счетные машины подвели итоги семилетки. Вызвали меня однажды в местком и говорят, так и так, бери холодильник и не разговаривай, а то... Взял талон, переслал деньги. Жду-поджидаю. Вот неделя, другая проходит. Каждый день с надеждой заглядываю в почтовый ящик, но в нем только газеты и журналы. Наконец, дрожащей рукой я извлекаю из ящика извещение. Задыхаясь, бегу на работу. Бью челом своему шефу: отпусти, мил-человек, на товарную базу за холодильником. Отпустил. Еду. Заполнил все, что знал о себе, побежал на склад.

Вот он, родимый. И тяжел же ты, окаянный, — 70 килограммов только упаковки. Будь я Юрием Власовым, и

тогда мне не справиться с тобой одному.

К счастью, я увидел знакомых, которым тоже вздумалось приобрести Антарктиду в миниатюре. Общими усилиями вывозим из склада свои многопудовые покупки. Вот так. Теперь можно покурить.

Надо где-то разыскать машину, а впрочем, трансгагентство под боком. Друзья — туда. Приходим, просим машину; служащий, длинный тощий парень, машину не дает — нет, говорит, ее. Совет у ет прийти завтра. Покорно благодарим, идем искать «левака». Ага, вот он, легок на помине.

— Подкинешь?

— Нет.

— Почему?

— А во-он видите: у ворот очкарик руки в брюки спрятал?

— Ну?

— Знаете что у него в кармане? В одном — удостоверение внештатного инспектора ГАИ, а

в другом — дырокол — это чтобы права шоферские портить. Все ясно? Ну, будьте здоровы!

Настроение падает. Что делать? Не ночевать же на складе. Не питая особых надежд, подходим к «газнику». Парни тоже грузят холодильники. Вступаем в переговоры. Валай, говорит шофер, грузи, да не забудь о принципе материальной заинтересованности.

Едем довольные. Вот и квартира.

Ура! Холодильник в порядке. Журчит, как ручеек. Месяц, другой. На третий закапризничал: перестал отключаться.

Звоню в комбинат бытового обслуживания. А там и говорят: «Извините, пожалуйста, мы такие холодильники не ремонтируем, потому как нет договора с заводом-изготовителем». Люблю вежливых людей, даже когда они отказывают

вам в просьбе.

Пишу письмо в областной центр. Ответа долго-долго нет. А холодильник стоит, подкай. Ему-то что?

Однажды звонок раздается. Выхожу открывать двери — багачки-матушки, — приехали, они самые, ремонтники.

— Так так, значит, не выключается? Сейчас мы его!

Отремонтировали. Уехали. Настроение боевое. Прошел месяц...

Вчера, вернувшись с работы, я с грустью узнал о том, что мой холодильник перестал не только отключаться, но даже...

А вообще-то холодильник — вещь хорошая. Хотите летом откупать холодный салат — пожалуйста, и пивом ледяным даже запить можете. Да уж чего там? Одно слово — Антарктида, да и только. Желаете? Могу уступить. Цена по соглашению. В. ИСКРОВ.



## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 13 октября  
11.00 — художественный фильм «Минин и Пожарский», 19.00 — новости, 19.10 — киножурнал,

19.20 — литературная передача, 19.40 — научно-популярный фильм «Художник и перспектива», 20.00 — художественный фильм «Минин и Пожарский».

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

ПИСЬМЕ  
ЗВОНТЕ  
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3.38.04, 3.31.33, 3.47.04, 3.07.98.