

Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов за сентябрь 1966 года, пленум профкома комбината постановил:

За достижение высоких производственных показателей и выполнение социалистических обязательств присвоить первые места следующим коллективам:

По группе основных участков горного управления — коллективу железнодорожников горного транспорта, выполнившего план по производству на 103 и по производительности труда — на 117,2 процента.

По группе прокатных цехов — коллективу листопрокатного цеха № 3, выполнившего план по производству на 103,3 и по

ПОБЕДИТЕЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

производительности труда — на 103,9 процента.

По группе вспомогательных цехов — коллективу копрового цеха, выполнившего план по производству на 100,4 и по производительности труда — на 106,5 процента.

По группе цехов железнодорожного транспорта комбината — коллективу цеха подвижного состава, выполнившего план по производству на 100 и по производительности труда — на 103,1 процента.

По группе цехов главного механика — коллективу котельно-ремонтного цеха, выпол-

нившего план по производству на 102,3 и по производительности труда — на 110,9 процента.

По группе цехов главного энергетика — коллективу газового цеха, выполнившего план по производству на 105 процентов.

По группе вспомогательных цехов и карьеров огнеупорных материалов горного хозяйства — коллективу Еленинского карьероуправления, выполнившего план по производству на 103,8 и по производительности труда — на 100 процентов.

По группе цехов управления коммунального хозяйства — коллективу правобережного ЖКО № 3, выполнившего план по коммунальным услугам на 106,7 и по ремонтам на 110,3 процента.

По группе цехов, внедряющих новую технику, — коллективу ЦЗЛ, выполнившего план по внедрению в производство исследовательских работ и заданию по улучшению качества готовой продукции.

За высокие показатели по изобретательству и рационализации присвоить звание «Луч-

ший цех по рационализации и изобретательству» за третий квартал следующим коллективам:

По первой группе цехов — коллективу листопрокатного цеха № 4, выполнившего план по внедрению предложений на 115 и экономии средств на 357 процентов.

По второй группе цехов — коллективу фасоннолитейного цеха, выполнившего план по внедрению предложений на 132 и по экономии средств на 358 процентов.

По третьей группе цехов — коллективу цеха ремонта промышленных печей, выполнившего план по внедрению предложений на 148 и по экономии средств на 223 процента.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ И МАГНИТОГОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ «О ПРОВЕДЕНИИ С 20 ПО 31 ОКТЯБРЯ ДЕКАДНИКА ПО СБОРУ И ОТГРУЗКЕ МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ЛОМА»

На основании постановления исполкома Челябинского областного Совета депутатов трудящихся, облпрофсовета и обкома ВЛКСМ от 28 сентября 1966 года, в целях создания зимних запасов металлического лома на металлургических предприятиях и обеспечения выполнения металлургами обязательств по сверхплановому производству стали, бюро городского комитета ВЛКСМ и исполкома городского Совета депутатов трудящихся постановляют:

1. Провести с 20 по 31 октября 1966 года декадник по сверхплановому сбору и отгрузке металлолома.

2. Установить дополнительное задание к плану октября по сбору и сдаче металлолома в количестве 2000 тонн.

3. Руководство подготовкой и проведением поручить оперативной группе при исполкоме горсовета, утвержденной распоряжением № 394 от 18 октября 1965 года.

4. Обязать руководителей предприятий, секретарей комсомольских организаций создать штабы, оперативные группы по подготовке и проведению декадника. Организовать массовые субботники по очистке территорий предприятий, строительных площадок, улиц, города от валяющегося металлолома.

5. Райкомам ВЛКСМ и райисполкомам привлечь всех комсомольцев, молодежь, пионеров и население города к активному участию в декаднике по сбору и отгрузке металлолома.

6. Предложить заместителю начальника областного управления профтехобразования т. Панину и заведующему горно т. Батехину мобилизовать коллективы учащихся училищ и школ на участие в декаднике.

7. Предложить руководителям автотранспортных хозяйств тт. Воробьеву, Петряеву, а также ЖДТ комбината т. Васильеву и ЖДТ треста «Магнитстрой» т. Шилуу обеспечивать предприятия и организации города необходимым количеством автомобильного транспорта и вагонами по вывозке металлолома.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет ГК ВЛКСМ и плановый отдел горисполкома.

И. БОСЕНКО, председатель горисполкома.
С. КУШНАРЕВ, секретарь ГК ВЛКСМ.



С каждым годом все больше и больше продукции комбината идет на экспорт. Металл Магнитки получают десятки стран Европы, Азии, Африки.

Высококачественная продукция Магнитогорского металлургического комбината, экспортируемая в дружественные нам страны, пользуется большим спросом.

На снимке: готовая продукция третьего листопрокатного цеха перед отправкой в Югославию.

Фото Н. Нестеренко.



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 125 (4248)
од издания 27-й

СУББОТА, 22 октября 1966 года

Цена 1 коп.

В ОТВЕТ НА ПРИЗЫВЫ ПАРТИИ

Широкий размах творческой активности вызвали Октябрьские Призывы Центрального Комитета КПСС в коллективе коммунистического труда рудника горы Магнитной.

Все интенсивней поток составов, идущих с

рудника со сверхплановой рудой. С начала месяца горняки отгрузили на обогатительные и агломерационные фабрики комбината 12500 тонн богатой железной руды дополнительно к заданию.

10000 тонн от общего

количества готовой продукции добыли и отгрузили трудящиеся смены инженера Сергея Владимировича Моисеева. Отличных результатов добиваются передовые экскаваторщики Василий Тихонович Овсянников и Владимир Ильич

Луканин. На счету каждого из них более чем по 3000 дополнительных тонн отвоеванного у горы клада.

Смена Сергея Владимировича уверенно несет навстречу предстоящему празднику вымпел «Передовик соцсоревнования».

ПОКАЗЫВАЯ ПРИМЕР

Одним из основных видов сырьевого топлива, без которого немалая работа агрегатов доменного цеха, является металлургический кокс. Сотни тонн этого сырья в сутки «ссыдают» домы комбината, «аппетит» которых хорошо известен трудящимся коксохимического производства. С каждым днем они уверенно наращивают производство.

На сегодняшний день на бункерную эстакаду доменного цеха поступили 5400 тонн металлургического кокса дополнительно к плану.

Особенно замечательных успехов по увеличению производства добиваются бригады третьего блока коксовых печей, на сверхплановом счету которых 1500 тонн высококачественной продукции.

В авангарде коллектива по-прежнему идет вторая бригада, возглавляемая мастером коммунистом Дмитрием Васильевичем Мельниковым. В этой смене достигнута самая высокая производительность.

По-ударному трудятся здесь, по казавшей пример, машинист коксывалки П. Бойко, машинист двересъемной машины В. Лесогор, старший люковой М. Чирков и дверевой А. Гусев.

Каждые сутки плюс к плану

С удвоенной энергией трудится в преддверии предстоящего праздника коллектив агломерационного цеха № 2. Каждые прошедшие здесь сутки — это десятки, сотни тонн высококачественного агломерата, выданного сверх плана.

С начала же месяца трудящиеся цеха отправили на домы и другие участки комбината 5969 тонн дополнительной продукции. 3453 тонны агломерата приходится на долю коллектива первой бригады, возглавляет которую опытный инженер коммунист Михаил Сергеевич Губанов.

Передовая смена добывается не только высокой производительности, но и высокого качества доменного сырья.

Большая заслуга в этом принадлежит рабочим основных профессий, большим мастерам своего дела, старшему агломератчику Алексею Дмитриевичу Курохтину и старшему дозировщику шихты Федору Владимировичу Филиппову.

ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УСПЕХ

3565 тонн — такое количество заготовок прокатали сверх плана с начала месяца трудящиеся третьего блюминга.

Каждую смену на сортовые и листовые станы отсюда поступают десятки тонн дополнительных заготовок.

Замечательных результатов добывается третья бригада, возглавляемая опытным специалистом прокатного производства инженером Федором Исидоровичем Гуцолом. Дополнительно к заданию двадцати дней октября этот коллектив прокатал 2060 тонн стальных заготовок.

Сталевары — Октябрю

По-ударному несет трудовую предпраздничную вахту коллектив тринадцатой мартеновской печи — инициатор соревнования за максимальное достижение производственной мощности мартена.

За две декады октября на этом агрегате выдано 1082 тонны сверхпланового металла. Молодежные бригады, возглавляемые сталеварами Михаилом Манжулой, Иваном Березовым, Юрием Карташовым и Иваном Сорокиным, с каждым днем увеличивают производительность.

Отвечая на Призывы Центрального Комитета партии, коллектив с еще большей активностью трудится в эти дни. Молодые сталевары экономят много топлива, электроэнергии и материалов.

Не отстают от них и бригады сталеплавильщиков одиннадцатого агрегата. Они внесли в предпраздничную копилку около 1000 тонн сверхпланового металла.

Высокий ритм

Уверенно поддерживают и развивают высокий производственный ритм, взятый в начале месяца, смены листопрокатного цеха. Прокатчики стана «2350» записали на свой сверхплановый счет уже свыше 1000 тонн стального листа. Половину количества дополнительной продукции выдал коллектив лучшей на стане бригады № 4, возглавляет которую опытный мастер Леонид Михайлович Морозов.

Высокий ритм и точность прокатанного листа обеспечивает старший вальцовщик Мазрикий Васильевич Булдаков и другие, чей труд является примером для коллектива.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КАК Я ГОТОВЛЮСЬ
К ЗАНЯТИЯМ

В пропагандистской деятельности я еще, можно сказать, совсем новичок. Второй год веду в своем цехе занятия начальной политшколы.

Как я готовлюсь к очередной лекции? Да, наверное, так же, как и десятки пропагандистов других цехов. С карандашом в руках перечитываю нужные статьи в журналах и газетах, составляю короткие наброски, выделяю основные вопросы. Как правило, при объяснении нового материала я не пользуюсь никакими «шпаргалками». Рассказываю устно. Если нужно что-то поярче выделить или подчеркнуть — цитирую.

Откровенно говоря, много времени приходится сидеть за книгой, чтобы самому досконально разобраться в той или иной теме. И не только накануне занятия — систематическая, каждодневная подготовка дает хорошие плоды: вопросы слушателей не застанут врасплох.

Большую помощь в моей общественной деятельности оказывает заместитель секретаря партбюро по идеологической работе инженер Михаил Самойлович Александрович. Он сам один из старейших пропагандистов котельно-ремонтного цеха. Этот человек всегда подолжит, поинтересуется: «Ну как, Георгий Николаевич, дела? Как прошло занятие?» Начнешь рассказывать. Выслушает до конца, а потом подскажет: «Ты, Георгий Николаевич, попробуй сделать так-то и так-то...»

Учитываю его совет при подготовке к следующему занятию и, правда, получается лучше. Раньше на собеседованиях я стремился к тому, чтобы больше было выступающих. Иной товарищ не подготовился, но старается все-таки что-то вспомнить. В результате — только тянем время. Михаил Самойлович посоветовал нескольким слушателям давать конкретные задания. Теперь каждый из них на очередном собеседовании подробно освещает те вопросы, которые были ему поручены.

На последнем семинарском занятии, например, старший нормировщик Сергей Павлович Хурс выступил перед слушателями по вопросу воспитания трудящихся и подготовки их к работе в новых условиях планирования и материального стимулирования. Нормировщица Анна Прокофьевна Михайличенко рассказала о недостатках действующей системы. Собеседование прошло, на мой взгляд, живо, интересно.

Такая постановка занятий заставляет слушателей (тех, кому дается задание) серьезно и глубоко готовиться к ним, чувствовать ответственность. Остальные вступают в беседу, дополняют своих товарищей, рассказывают об интересных фактах из жизни своего участка, цеха.

Не все еще ладно у нас с посещаемостью. И не потому, что слушатели несознательные. Отнюдь нет. Занятия всегда у нас проходят только после утренней смены. А многие мастера нашего участка работают в вечернюю смену. Поэтому, как ни старайся, стопроцентной посещаемости не обеспечишь.

Из создавшегося положения как-то надо выходить. И мы выходим. В день занятий я непременно встречаюсь со слушателями, которые не смогли присутствовать на них. обстоятельно разъясняю какую тему мы сегодня будем проходить и какие материалы нужно почитать. Отсутствующий товарищ бывает всегда в курсе дела.

А как другие пропагандисты решают эту проблему, и вообще как проводят они свои занятия начальной политшколы? Хотелось бы, чтобы они поделились опытом.

Г. КОНОВАЛОВ, старший мастер котельно-ремонтного цеха, пропагандист.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ РАБОТЫ агитколлектива зависит прежде всего от его состава, от идейной подготовки каждого члена, от личных поступков, которые создают агитатору авторитет среди трудящихся. Обычно принято оценивать агитационную деятельность количеством прочитанных лекций и проведенных бесед. Маассовая работа дает, конечно, положительные результаты в деле воспитания людей, но плохо то, что, уделяя ей много внимания, мы часто не замечаем, как отходят от коллектива отдельные товарищи, становятся нарушителями элементарных норм поведения в быту и на производстве. Чаще всего это начинается с пьянства и кончается всеми вытекающими отсюда последствиями.

Повседневная, индивидуальная воспитательная работа с людьми — вот одна из самых важных задач агитколлектива. Агитатор должен хорошо знать характеры, привычки, нужды, запросы своих товарищей по труду, чтобы в случае необходимости найти к каждому из них свой особый подход: с одним побеседовать без посторонних, с другим — поговорить при всех, пристыдить, если нужно. Единого рецепта в этой деятельности агитаторов дать нельзя: один обладает силой воодушевления, другой берет на вооружение доходчивость и неопровержимость доводов, третий использует силу личного примера. Но цель у всех одна — помочь человеку, направить его на правильный путь, если он споткнулся вдур, вернуть ему веру в свои силы.

Какова же методика и приемы индивидуальной работы по воспитанию трудящихся в цехах горного управления?

Прежде всего, посещение агитаторами квартир рабочих, знакомство с членами их семей, бытовыми условиями. Это помогает узнать думы, настроения людей,

их заботы. Во время таких дружеских визитов возникают непринужденные душевные беседы, взаимное доверие и уважение, раскрываются неизвестные на производстве стороны жизни человека. Наши агитаторы тт. Мухин, Шалкин, Краснов, Дорман, Моисеев, Скрыль и многие другие — частые гости в домах своих товарищей по труду. Они знают, что от такого близкого общения с людьми в быту во многом зависит успех на производстве.

Самое главное, конечно, чтобы не был допущен формализм в этом

комсомол, хорошо работает.

Коммунист-агитатор т. Пинашин постоянно держит в поле зрения четырех подростков, потёчески беседует с ними по всем вопросам и не только помогает, но и требует. Когда один из парней, Калашников, бросил школу рабочей молодежи, т. Пинашин сразу же узнал об этом. Выяснилось, что Калашникову удобнее учиться в школе метизного завода. Агитатор помог ему оформить перевод в эту школу и теперь постоянно контролирует его учебу через преподавателей.

АГИТИРОВАТЬ — ЗНАЧИТ
ВОСПИТЫВАТЬ

деле, чтобы человек видел: ты пришел к нему не по поручению, а по велению сердца.

Особенно беспокоят коммунистов цехов подростки. Как добиться того, чтобы каждый молодой производственник полюбил избранную им профессию, постоянно учился, умел стойко преодолевать препятствия, встречающиеся на жизненном пути? Единого всеобъемлющего ответа на этот вопрос не дашь.

Конечно, основное внимание нужно уделять воспитанию в процессе их работы на производстве. Именно так делает агитатор т. Карев. Много сил и терпения вложил он, чтобы поставить на правильный путь молодого рабочего т. Шешняева. Из трудновоспитуемого парня, которому ничего не стоило побывать в вытрезвителье, т. Шешняев под повседневным, почти двухлетним влиянием агитатора стал полноценным рабочим человеком. Сейчас он принят в

К сожалению, самым распространенным из всех приемов в воспитательной работе среди трудящихся является пока принятие мер по следам тревожных сигналов в партийное бюро об аморальном поведении членов нашего рабочего коллектива. Это свидетельствует о том, что далеко не все еще делается для предотвращения недостойных поступков. Конечно, мы сразу же разбираемся во всех таких случаях, берем нарушителя под особый контроль. Но проступок совершен, осталось пятно на всем коллективе. Остается только действительно ловлять на виновника, чтобы не повторялись подобные случаи. И наши агитаторы добиваются этого.

Велика ответственность руководителя производства за идейно-политическое воспитание трудящихся. В его деятельности должны быть неразрывно слиты функции и администратора, и организатора, и пропагандиста, и агитатора.

Работнице РОФ т. Быковой пришлось по состоянию здоровья оставить производство. Спустя некоторое время, она пришла в цех и сообщила, что ложится в больницу в Свердловске — предстоит тяжелая операция. Дома оставались двое детей.

В цехе были приняты все меры к тому, чтобы ребяташки не остались без присмотра. Особую чуткость проявил начальник РОФ т. Воронин. Он писал письма т. Быковой в больницу, ходил к детям на квартиру, помогал во всем.

Конечно, такой руководитель всегда будет пользоваться авторитетом у рабочих, а это помогает добиваться успеха и в производственной деятельности.

Как-то начальник участка т. Скрыль заметил что-то неладное в отношениях супругов Р., работающих под его руководством. Выяснилось, что глава семьи часто пьет, устраивает скандалы.

Много и подолгу беседовал с ним т. Скрыль, побывал не раз у них дома. В результате наладились нормальная семейная жизнь. А не вмешайся он своевременно — быть беде, развалилась бы семья...

Все эти примеры еще и еще раз убеждают нас в том, что необходимо чаще беседовать с людьми по душам, удовлетворять их бытовые и производственные запросы, развивать и направлять их творческую инициативу.

Повседневню в труде и в быту умело воспитывать каждого нуждающегося в этом человека — почетная задача агитатора, руководителя производства.

В. БОНДАРЕНКО,
заместитель секретаря парткома горного управления по идеологической работе.

„ПОЛИТИЧЕСКОЕ
САМООБРАЗОВАНИЕ“

Журнал Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Издается с 1957 года. Освещает важнейшие проблемы теории и практики строительства коммунизма в нашей стране, развития мировой системы социализма, международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения на современном этапе.

Систематически печатает статьи, лекции, консультации, ответы на вопросы читателей по истории КПСС, внутренней и внешней политике партии и Советского государства, марксистско-ленинской философии, политической экономии, конкретной экономике промышленности и сельского хозяйства.

Под рубриками «Методические советы», «Проблемы научного коммунизма», «Экономические знания — в массы», «Для изучающих марксистско-ленинскую философию», «Беседы по эстетике» публикуются материалы в помощь пропагандистам и слушателям системы политического просвещения. Разделы «Методика и опыт политического просвещения», «Трибуна пропагандиста», «Обмен мнениями» и другие посвящены методике и опыту политического просвещения.

Для преподавателей общественного образования, руководителей и пропагандистов школ коммунистического труда даются консультации, методические советы.

Журнал рассчитан на пропагандистов, слушателей системы политического просвещения, лекторов, партийных и научных работников, преподавателей высших и средних учебных заведений и лиц, занимающихся политическим самообразованием.

Периодичность — 12 номеров в год, подписная плата на год — 2 руб. 40 коп., цена отдельного номера — 20 коп. Издательство «Правда».

Машиниста котельного цеха Евгения Федоровича Григорьева на центральной электростанции знают все.

И не только как лучшего производственника, неоднократно победителя в социалистическом соревновании. Член партийного бюро станции Е. Ф. Григорьев умело направляет деятельность комсомольской организации, принимает активное участие в жизни цехового комитета. Это — его партийное поручение.



● ЗАМЕТКИ С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

А НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЗИМА

С утра шел снег. Ледяная крупа дробно стучала в окна красного уголка доменного цеха, где собрались коммунисты, чтобы обсудить ход подготовки к зиме.

После выступления начальника цеха Ю. П. Волкова, который ознакомил коммунистов с положением дел, выяснилось, что с подготовкой к зиме в цехе далеко не все обстоит благополучно.

Этот сезон для доменщиков обещает быть особенно напряженным. Увеличение грузопотока и штата, связанное с вводом в строй действующих десятой домны и ряда других мощностей, рост количества привозного сырья — все это является серьезным испытанием для коллектива в зимних условиях работы. Преодолеть ожидаемые трудности, о которых в цехе все достаточно осведомлены, можно только отлично подготовившись к ним. Однако из двадцати пяти мероприятий, которые должны быть выполнены накануне собрания,

завершены всего восемнадцать.

Нельзя сегодня полностью ругать за безаварийную работу кранов. Не подготовлена к работе в зимних условиях бункерная эстакада. Много неполадок на энергетической трассе. Вызывает опасение и отделение разливочных машин, которое все еще не обеспечивает обработку чугуна по норме. Много предстоит сделать и коллективу участка горна. В первую очередь ему нужно изжить нарушение технологических инструкций. Часто происходит заклинивание ковшей, что срывает регулярную, бесперебойную работу транспорта, затрудняет действие диспетчеров.

Судя по всему, назревал большой, серьезный разговор. Но так только казалось.

После выступления начальника цеха наступила тишина. Долгое время желающих выступить не находилось. И лишь после обра-

щения к коммунистам секретаря парторганизации слово взял начальник участка разливки. Им были высказаны упреки в адрес электрослужбы, механиков, а также сделаны замечания по нерациональному использованию шлаковозных ковшей коллективом участка горна. Выступили еще несколько человек. Они подчеркнули, что большим тормозом в работе коллектива служит состояние дисциплины на производстве...

Около двух часов длилось собрание. А итог? Коммунисты расходились так и не услышав ни слова от руководителей служб о том, какими путями они намерены ликвидировать отставание, нужна ли помощь парторганизации и в чем она конкретно должна выразиться.

Стоило ли отрывать у десятков людей столько времени, чтобы все оставить на прежних позициях?

З. ВЛАДИМИРОВ.

ХАЛАТНОСТИ — ЗАСЛОН

ПЛОХО ГОТОВЯТСЯ СОСТАВЫ ПОД РАЗЛИВКУ СТАЛИ

Случается, составы из цеха подготовки составов (ЦПС) возвращаются обратно по той простой причине, что они бывают безобразно подготовлены. Возвращаются составы только тогда, когда вообще невозможно разливать сталь в изложницы. Но бывает, и очень часто, что приходится разливать металл в плохо отцентрированные изложницы. Только за прошлую неделю контролерами третьего мартеновского цеха было зафиксировано двенадцать безакзных плавков из-за недоброкачественных составов. Два дня подряд, десятого и одиннадцатого октября, из ЦПС пришли два состава №№ 34 и 66 с никудышной центровкой. Готовила их смена мастера т. Кириченко.

К чему приводит разливание стали в неотцентрированные изложницы?

Вот подан на разливочную площадку состав. Одна изложница сдвинута вправо, другая — влево. Машинист крана устанавливает ковш с огненной ношей точно по центру, открываются стопорные механизмы, и из ковша устремился поток жидкого металла. Одна изложница наполняется точно по инструкции, а другая — не по центру. Металл на своем пути подрезает стенки внутренней части изложницы, нарушается нормальная разливание. Разливщик волнуется, переживает, теряет уйму полезного времени.

В стриперном отделении невозможно бывает освободить слиток из изложницы. «Эх, работяги!» — в сердцах скажут там рабочие. И понять их можно легко. Ведь приходится ломать изложницу, чтобы освободить слиток. А одна семитонная изложница стоит 385 рублей, цена прибыльной надставки около 55 рублей. Разливка не по центру в каждую изложницу приводит к потере около пятисот рублей. Вот во что обходится ваша невнимательность, т. Кириченко. Потери государственных денег при каждом таком «раздевании»

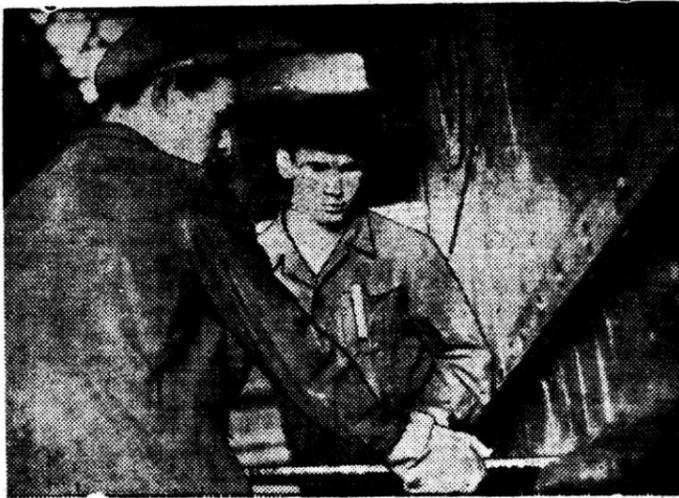
слитка растут с исключительной быстротой.

Плохо бывают сделаны в изложницах пробки. Они должны быть тщательно проверены. А когда не делают этого, остаются зазоры, в которые при разливке проходит сталь, размывает днище изложницы и выводит из строя скаты. Для того, чтобы заменить скаты у тележки, нужно затратить около полутора тысяч рублей. Вот пример: металл плавки 15779 (состав № 114) ушел под пробку.

И не только один т. Кириченко страдает халатностью. 18 октября на разливочную площадку третьего мартеновского цеха был подан состав № 6 с бракованными изложницами. В них были и трещины от длительного пользования, и раковины, и не очищены полочки прибыльных надставок. А ведь из-за трещин и раковин бывает зависание металла, подмазка с полочек попадает тоже в слиток. Вот и получают нематаллические включения, расслой в листах после прокатки. Состав был сформирован сменой т. Копырина. Состав № 46 под плавку 14784, сформированный тоже сменой мастера Копырина, 14 октября был также забракован контролерами. Плохого качества составы поступают и из смен мастеров тт. Гатаулина, Солоха и Пиманихина.

Чтобы не поминали вас недобрым словом мартеновцы, посмотрите свое отношение к работе, товарищи мастера из цеха подготовки составов. Разберитесь, поговорите с каждым рабочим. Надо заняться вопросом о подготовке составов и партбюро ЦПС. Мы настаиваем на том, чтобы ваш цех не тормозил работы мартеновских цехов.

Н. ЗУЕВ, контрольный мастер, **В. БОГДАНОВ**, **Н. ЧИКУЛИН**, **В. СИДОРОВ**, **Г. ПЛЕТНЕР**, контролеры участка разливания, третьего мартеновского цеха.



Взятые повышенные социалистические обязательства в честь 49-й годовщины Октября успешно выполняются вальцовщиками-правильщиками котельно-ремонтного цеха З. Х. Гиниятовым и Н. Н. Сарбаевым. Ежедневно не менее 135 процентов нормы дают передовики соревнования.

НА СНИМКЕ: З. Х. Гиниятов (слева) и Н. Н. Сарбаев за работой.

Фото Н. Нестеренко.

Выписывайте журнал «Металлург»

Орган Государственного комитета по черной и цветной металлургии при Госплане СССР, Государственного комитета по координации научно-исследовательских работ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Производственно-массовый журнал. Основан в 1956 году.

Публикует новейшие материалы по доменному, сталеплавному и прокатному производствам. Пропагандирует передовые методы труда, производственные достижения коллективов и новаторов производства.

Печатает сообщения о различных изобретениях и усовершенствованиях; помещает дискуссионные статьи и сведения по истории техники, популярные очерки о металлах и актуальных проблемах металлургии, ответы на самые разнообразные вопросы металлургического производства.

Расчитан на самый широкий круг читателей — мастеров, квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников металлургических предприятий, студентов высших учебных заведений и техникумов.

Периодичность — 12 номеров в год, подписная плата на год — 3 рубля, цена отдельного номера — 25 коп. Издательство «Металлургия».

СЕЙЧАС, С ПОСТРОЙКОЙ крупных предприятий по добыче кислорода, последний как сильнейший интенсификатор начал активное вторжение во все области промышленности и особенно металлургии. Да это и понятно. Представьте себе: в доменную печь вдувается воздух с тридцатипроцентным содержанием кислорода. Производительность агрегата одна. Стоит увеличить содержание кислорода в смеси всего на одну сотую долю, как производство домы увеличивается на 2,5 процента. Это десятки тысяч тонн дополнительного металла, полученные на одном агрегате за год. А их на нашем комбинате десять. Как видно, агитировать за кислород не надо.

процесса, при интенсификации промышленного производства получаемого количества явно недостаточно. Коллектив кислородной станции делает все возможное для увеличения добычи ценного газа. Проектная мощность станции уже перекрыта. С двадцатого сентября значительно увеличена производительность первого блока. Это достигнуто за счет использования для уплотнения зазоров в турбокомпрессоре выбрасываемого в атмосферу азота. Как это выглядело раньше?

Турбокомпрессора представляют собой центробежный насос, основной частью которого является вал с дисками, вращающимися со скоростью до 15000 оборотов в

ИНТЕНСИФИКАТОР И ЕГО ПРОБЛЕМА

Современная промышленная лаборатория по производству этого интенсификатора, на нашем комбинате является четвертая кислородная станция.

Два мощных турбокомпрессора, каждый из которых способен перегонять в час большое количество смеси под давлением шесть атмосфер, нагнетает воздух из атмосферы в блок аппаратов, состоящий из множества сосудов и трубопроводов. Основная задача аппаратов — разделить воздушную смесь на составные, то есть кислород и азот. Эти два основных компонента имеют различную температуру кипения, что и лежит в основе их разделения. Температура, необходимая для этого, достигается методом перепада давлений единственно приемлемого варианта промышленной добычи кислорода, разработанного советским академиком Капицей. Смесь под давлением 200 атмосфер врезается сквозь узкую щель в резервуар, где давление всего пять атмосфер. Этот резкий перепад и создает минусовую температуру, при которой происходит испарение компонентов. Далее смесь поступает в большие сосуды диаметром три и высотой шесть метров, называемые нижними колоннами. В них происходит частичное обогащение смеси, содержание кислорода в которой уже достигает 35—40 процентов. Дальнейшее восстановление кислорода происходит в двух подобных резервуарах — верхних ректификационных колоннах — с еще большим числом тарелочек, в которых происходит окончательное разделение компонентов. Газообразный азот выбрасывается в атмосферу, а жидкий кислород оседает на дно колонны до уровня 120—150 сантиметров. Затем он поступает в теплообменник (регенератор), где отдает температуру для снижения азота, а сам, превращаясь в газообразное вещество (из литра жидкого получается 860 кубометров газообразного кислорода), идет в компрессорный цех, откуда мощными турбокомпрессорами нагнетается по трубопроводам к потребителям.

Концы этого вала выходят из корпуса компрессора, что не позволяет обеспечить герметическую изоляцию рабочего пространства от внешней среды.

Это грозит попаданием внутрь нагретого машинного масла и других веществ, способных вызвать воспламенение кислорода. Во избежание этого в зазоры между корпусом и валом по трубопроводу подавался технический азот, который участвовал в процессе восстановления кислорода. Теперь же с этой целью стали подавать азот, ранее выбрасываемый в атмосферу, что позволило увеличить производство кислорода. Действенное участие в использовании ранее выбрасываемого азота принимали начальник станции Ю. Щербак, старший мастер цеха компрессии Б. Сиротенко при активном содействии начальника цеха.

Но при сегодняшнем спросе на кислород и этого не достаточно. А поэтому начато строительство второй очереди станции. Здесь будут работать три гораздо мощных блока, которые позволят увеличить производство кислорода более чем в три раза.

Однако есть серьезные опасения, что сроки не будут выдержаны. Причиной тому — неувязки с проектом, который разработан институтом «Гипрокислород». Прежний проект, который обошелся комбинату дорого, предусматривал монтаж блоков и их работу под открытым небом. Но, как показала практика работы такой станции в Запорожье, подобный метод не оправдал себя. Проект был отослан в «Гипрокислород» для пересмотра. Для того, чтобы блоки «внести» обратно в здание, нужно пересмотреть все соединения трубопроводов. Это вместе с планом корпуса здания обойдется комбинату в немалую сумму. Но главное в том, что готовый проект обещают прислать к тому времени, когда первый блок должен был давать продукцию. В независимости от этого поступление оборудования ожидается по прежней графике. Создается угроза опасности, что, пролежав на складе ОТО до прибытия проекта, оно может изрядно устареть. И снова дополнительные материальные затраты!

Однако при совершенном методе ведения металлургического

Э. ЯКУШЕВ

В ОРГАНИЗАЦИИ КРАСНОГО КРЕСТА КОМБИНАТА

Наши ближайшие задачи

Сейчас в организации Красного Креста комбината идет оживленная работа. В первичных организациях проводятся отчетно-выборные собрания комитетов, подводятся итоги работы актива Красного Креста за отчетные 1965—1966 годы, избирается новый состав комитетов. В большинстве цехов отчетно-выборные собрания в первичных организациях Красного Креста проходят с большим охватом трудящихся и принимают массовый характер.

В таких цехах, как коксохимическое производство, типография, цех изложниц, ЦЭС, листопрокатный цех № 2, газоспасательная станция и многих других работа комитетов Красного Креста получила хорошую оценку. В состав комитетов подобраны боевые, инициативные товарищи, многие из них избираются вторично.

Первичные организации Красного Креста большинство цехов комбината подводят окончательные итоги по выполнению всех плановых заданий за 1966 год. Такие цехи, как 1-й, 2-й и 3-й листопрокатные, цех изложниц, типография, сортопрокатный цех,

электроремонтный, отдел технического контроля и цех механизации досрочно справились с плановыми заданиями. Хорошо поработали в этих цехах председатели комитетов Красного Креста С. С. Ронина, А. Т. Кузнецов, И. Я. Радченко, А. Н. Морозова и другие.

25 октября 1966 года состоится отчетно-выборная конференция Красного Креста комбината. На конференции будут подведены итоги работы организации Красного Креста комбината за 1965—66 годы и будут намечены новые задачи на дальнейшее улучшение работы организации Красного Креста. Послеотчетный период 1966 год и 1-й квартал 1967 года станут особенно напряженными и оживленными для всех наших организаций комбината. На конференции будут приняты обязательные с более сжатыми сроками выполнения в честь достойной встречи больших, знаменательных дат в жизни нашей страны и советского общества Красного Креста: 100-летия одной из старейших общественных организаций страны — общества Красного Креста, VI

съезда советского общества Красного Креста, которые будут проводиться в мае 1967 года, и 50-летия Советской власти.

Для достойной встречи таких важных событий в жизни страны и советского общества Красного Креста многочисленному активу Красного Креста комбината нужно будет особенно усилить свою работу по выполнению всех задач, стоящих перед нашими организациями. Они заключаются в активной общественной помощи органам здравоохранения в улучшении и сохранении здоровья и жизни советских людей, в борьбе за санитарную культуру производства, за улучшение условий труда и быта советских людей, за укрепление санитарной мощи страны, в оказании общественной взаимопомощи всем нашим людям и народам других стран, терпящим стихийные или военные бедствия.

Нет сомнения, что многочисленный актив организации Красного Креста комбината не будет последним в выполнении этих больших и благородных задач.

Е. КУТНАЯ, председатель комитета Красного Креста комбината.

(Продолжение. Начало в №№ 122, 123, 124).

— А познакомились мы с ней случайно. В клубе... кино смотрели. Гляжу — симпатичная девочка... Пару слов кинул, то да се, ну, естественно, обычный треп. После кино проводил. На второй вечер снова встретились. И с каждым днем все больше и больше тянуло к ней, как магнитом каким. А перед самым отъездом — не могли и все. Слово в грудь кто клин вбил. Больно. Ноет внутри. Непонятное что-то со мной творилось... И любить, вроде, не любил, а никогда в жизни такого не испытывал... Может, она и есть такая, любовь-то, когда и объяснить не можешь, что с тобой, почему и как... Да что там! У каждого, наверное, бывают необъяснимые моменты. Скажу, старики, откровенно

хлопал его по спине. — А стрелка, это... улетела. Сейчас ведь зима.

— Хочешь, мы тебе голубя сделаем? — спросил я.

— Живого?

— Из бумаги, разумеется.

— Не хочу из бумаги.

— А ты кушать хочешь, Мишуня? — спросил Толька.

— Да, — как-то стеснительно, присмирив, ответил Миша.

— Чем же тебя угощать?... Молочка надо бы — сокрушенно произнес наш папаша. — Ребята, одолжите за одним пятерочку до полочки.

— Чего городишь? — грубо отозвался Петька. — До полочки, сами знаем. Олег, дуй за молоком. Да не забудь шоколадку захватить, слышишь!

На следующий день смена у нас

Т. СЕДЫКИН

СЧАСТЬЕ ТОЛЬКИ ЗУЕВА

РАССКАЗ

но: вам боялся об этом сказать, думал — опять засмеют, не поверят. А я не знаю, что мог бы сделать, если бы мне тогда не поверили. Вот и молчал. И уезжал каждый выходной. Хотел жениться. «Привезу, — думаю, — мою Верочку, ребята ахнут, умрут от зависти...» Но она все огнекивалась и всегда при этом какой-то грустной становилась. А потом уже сказала, что ей нельзя... замуж. Что она обречена. Обречена! — Толька произнес последнюю фразу медленно и потер пальцами висок, задумался. А потом, как бы встрепетавшись, продолжал: — А не поверите, старики, как она жила в последние дни! Какой-то неуверенной, нелегкой жизнью, будто и не было у нее ни мужа-подлеца, ни страшной болезни... Даже записалась в сельскую дружину, ходила на мероприятия. В клуб на спевку бегала... с Мишуткой вместе... Такой мировой пацан... Он снова помолчал, посмотрел на спящего мальчишку, потом внимательно и грустно — на фотографию и бережно положил ее обратно в записную книжку:

Не знал, не гадал я, что так скоро... ее не будет... Внутри так пусто стало, вроде все вынули. Вакуум какой-то. Бессмысленная смерть... Почему? Ну почему, черт возьми, в нашем-то веке! — почти закричал Толька и прохнул кулаком по столу так, что звякнули стаканы. И сразу над одеялом блеснули синие глазенки. Мишутка проснулся.

Этот маленький человек оказался в совсем другом для него мире среди чужих людей, в чужой незнакомой обстановке. Наверное, его удивило все это, он медленно обвел глазами комнату, увидел наши глупо улыбающиеся физиономии, и вдруг губы его дрогнули, он хотел заплакать, но увидел Тольку и как-то стеснительно улыбнулся, сел на подушку, потерся щекой о свое плечо, с которого слезла майка.

— Мишуня, проснулся! — с хрипотой в голосе нежно произнес Толька и подсел к нему на кровать, прижал к себе. — Вот мы и приехали. А ты все спишь... Сейчас мы будем умываться, да?

— А я стрекозу хочу! — сказал Мишуня и потер кулаком глаза.

— Давай знакомиться, Мишуня! — протянул ему руку Петр, — меня зовут дядя Петя, а тебя как?

— Ты же сказал как.

— Я-то? Ах да, право. Но может тебя по-другому как называют, я же не знаю?

— Не по-другому, — насунил Миша.

— О, да ты парень серьезный. А сколько тебе годиков?

Миша молча показал четыре растопыренных пальца и, обняв Тольку за шею, снова спросил:

— А где моя стрекоза, дядя Толя?

— Не дядя Толя, а папа... понял? Па-па! — Толька нежно по-

началась с утра. Оставив Мишутку на попечение вахтерши тети Маши, мы отправились на работу.

Перед сменой все втроем зашли к начальнику цеха.

— А-а, явился голубчик! — с ехидцей в голосе приветствовал Тольку начальник и почесал за ухом карандашом. — Так, так... Ну-с, рассказывай, где гулял, что промышлял?

Толька, опустив голову, помял в руках шапку и тихо отозвался:

— Иван Васильевич, не могу я сейчас рассказывать...

— Вот как! — У Саяхова подпрыгнули брови. — Это почему же?

Толька пожал плечами.

— Так вот, дорогой, приказ о твоём увольнении уже заготовлен.

— Как же так, Иван Васильевич! — вмешался Петька. — Так не положено. Без нас, без собрания. Нет, профком разберется.

— Вот и разберется. Думаешь, там по головке таких гладят? Два дня скрывался, понимаешь ли... Как в воду канул. С милицией хотели искать. Разве так можно?

Да, друг наш «горел». Нужно было как-то спасти его.

— У человека уважительная причина, Иван Васильевич, — в отчаянии пояснил я.

— Разберемся без адвокатов. Марш на рабочие места. А ты, Зуев, садись, рассказывай. И никаких «не могу», — и снова обратился к нам, но уже не так грозно:

— Ступайте, ступайте, чего оставились?

Мы нехотя открыли тяжелую дверь. Петька, обернувшись, бросил:

— Учтите, Иван Васильевич, Тольку в обиду не дадим.

— Ну, ну... шагайте.

Мы вышли. В ожидании Тольки сели на скамейку у сатураторной будки.

Петька закурил.

— Как думаешь, уволят? — спросил я, зная крутой нрав начальника.

— Не позволим! — уверенно ответил Петька. — Всю бригаду подыдем, пойдем в партком, к директору, а не позволим. Ему сейчас, наоборот, помочь надо. Тяжело парню.

— Я тоже думаю: не подыметесь рука уволить, если, конечно, Толька раскроется. Не такой уж Саяхов сухарь... Конечно, если об этом узнает бригада — будет все в порядке. Мишутка будет обеспечен всем необходимым: и детским садом, и няней-пенсонеркой, и «машинами» всех марок. Ребята у нас что надо! Всей бригадой боремся за звание коммунистической. Правда, уже пятый год звание почему-то нам не присваивают, наверное, профсоюзные деятели забыли о нас.

Но мы и без этого работаем на совесть.

(Продолжение следует).

Спектакли, достойные времени

Каждый новый сезон для нас — это ответственный экзамен перед зрителем. А нынешний — в особенности. Мы начали его в преддверии 50-летия Советской власти. Вся наша страна готовится к этому знаменательному событию, и нам, работникам искусства, предстоит приложить все свои творческие силы, чтобы отметить великую дату действительно достойными, значительными спектаклями. Поэтому мы очень взыскательно отнеслись к выбору репертуара.

«Тяжкое обвинение» — наша первая новая работа. Это острая драма, ставящая ряд актуальных проблем, проникнутая глубокой верой в человека, его силу, честность и доброту. Спектакль тепло принят зрителями. Нас радует и воодушевляет такое удачное начало.

Мы давно мечтали поставить на сцене театра пьесу, посвященную нашей легендарной Магнитке, ее первым строителям. И вот в скором времени весь коллектив приступит к работе над созданием такого спектакля. Это пьеса «Стройфронт» А. Завалишина. Написанная в начале тридцатых годов, она рассказывает о сооружении первой магнитогорской плотины, вобравшей в себя тысячи кубометров бетона и удивительную стойкость, мужество тех, кто ее возводил.

50-летию Советской власти мы посвящаем спектакль-пьесу братьев Тур «Чрезвычайный посол», рассказывающую о замечательной русской революционерке Александре Коллонтай.

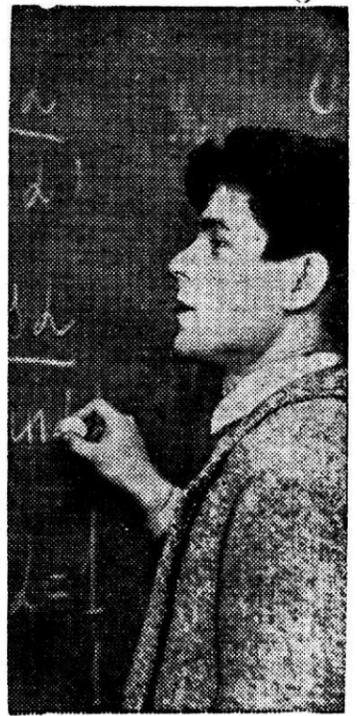
Включили в репертуарный план и ряд произведений классической мировой драматургии. Это — веселая, остроумная комедия Лопе де Вега «Чудеса пренебрежения», трагедия В. Шекспира «Ричард III» и другие. Театр вновь возвращается к горьковской теме. Будет поставлена пьеса «Варвары».

Таков наш новый репертуар.

Важное место в своих планах мы отводим расширению связей, укреплению дружбы со зрителями, широкой пропаганде искусства. Два года назад у нас был создан клуб друзей театра. В него входят представители от каждого предприятия. Они просматривают новые спектакли, участвуют в их обсуждении, высказывают свои замечания. Ныне мы намерены еще больше активизировать работу клуба, установить для предприятий, учреждений, организаций, школ постоянные Дни театра. В такие дни после спектаклей мы будем организовывать зрительские конференции — обсуждения, встречи с артистами.

Все наши замыслы и планы подчинены одной, главной цели — порадовать зрителей своим искусством, духовно обогатить их, создать спектакли, достойные нашего времени.

М. ПОЛЯКОВ, директор
драмтеатра им. Пушкина.



ПОСЛЕ ТРУДОВОГО ДНЯ
Фото Н. Нестеренко.

ПЕРВЫЙ ВЕЧЕР

19 октября в правобережном Дворце культуры металлургов состоялся первый вечер молодежного клуба «Прометей». Он был посвящен творчеству выдающегося советского композитора Д. Шостаковича, шестидесятилетие которого недавно отмечала общественность нашей страны.

Л. ЖЕРЛИЦИНА.

НАЙДЕТСЯ ЛИ ТАКОЙ ЧЕЛОВЕК, который от нечего делать вздумал бы прыгнуть в глубокую яму?...

Вытрезвитель, пожалуй, похуже ямы. Что же сюда так влечет некоторых любителей горячительных напитков? По приблизительным подсчетам в правобережном медицинском вытрезвителе ежемесячно принимают соответствующие процедуры сотни человек. Не меньше гостей бывает в левобережном приемном пункте.

Нетрудно подвести годовой итог. Печальная эта цифра. И она, к сожалению, имеет тенденцию расти, благодаря стараниям сварщика листопрокатного цеха № 4 Петра Леонтьевича Бороздулина, двадцатидвухлетнего Валерия Андреевича Десятых — слесаря лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики, подручного миксерного маргеновского цеха № 3 Ивана Сергеевича Кувшинова, токаря основного ме-

ханического цеха Михаила Николаевича Третьякова и других.

Все они находят временное пристанище в вытрезвителе при разных обстоятельствах, но по одной причине. Буйные и наглые, к утру, когда исчезает пьяный дурман, они становятся зайцами. Уни-

НЕВОЛЬНИКИ СПИРТНОГО

женно просят работников милиции простить им их прегрешения, уладить дело миром.

Перепад в их настроении понятен: грядущее сулит им малопрятные минуты. Как-никак нужно объясняться с администрацией цехов, где они работают, а может быть, даже предстать перед коллегией товарищеского суда. А главное — придется претерпеть существенный урон в заработной

плате, который с действием нового закона увеличился.

Как только они ни изворачиваются, стараясь замести следы.

Но работники медицинских вытрезвителей распутывают заячи петли, хотя, признается, дается им это нелегко. Минимые Петровы и Ивановы получают такие квитанции за «услуги», оказанные им в дорогой «гостинице».

Утверждать о том, что не были пьяны, им тоже не удастся. К делу каждого своего клиента работники вытрезвителей подшивают неопровержимое доказательство — ампулу с реактивом, который от воздействия спиртных паров зеленеет. Стоит только эту штуку поднести ко рту пьяницы, и улика готова.

Я назвал фамилии нескольких пациентов вытрезвителя. Всех ведь не перечислишь. Но каждый из них получит по заслугам в своих рабочих коллективах. В этом нет сомнения. В. АГРОНОВ.

К празднику

Двести пятьдесят пианино с маркой «Дружба» — такой подарок к празднику Великого Октября подготовил Магнитогорский штамповочный завод.

Хорошая отделка, чистое звучание этих инструментов снискали им большую популярность у любителей музыки. На эту крупную партию пианино уже поступили заказы от торгующих организаций Челябинской области, а также Узбекистана, Казахстана и Киргизии.

Кроме того, завод выпустил большое количество разнообразной мебели: сто пятьдесят платяных и сто книжных шкафов, сто двадцать двухтумбовых столов улучшенной отделки. Освоено изготовление тумбочек под телевизоры.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объявлен прием на подготовительные курсы при Магнитогорском горнометаллургическом институте. Начало занятий на курсах с 1 ноября с. г. Желающие поступить на курсы могут справиться по вопросу о приеме в комнате № 137 главного здания института с 9 до 18 часов ежедневно, кроме воскресенья.

Отдел кадров.

Во вторник, 25 октября, в помещении редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит».

Начало занятия в 18 часов.

Приглашаются желающие.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации заводоуправления глубоко скорбят по поводу смерти старшей работницы административно-хозяйственного отдела, пенсионерки **БОЛЕУХ Марию Сергеевну** и выражают соболезнование родственникам покойной.

Коллективы управления комбината, отдела общепита ММК и столовой № 10 глубоко скорбят по поводу преждевременной кончины работницы столовой № 10

СЕННИКОВОЙ

Марию Александровну и выражают соболезнование семье и родственникам покойной.

**ПИСЬМА
ЗВОНЯТ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.