СЕГОДНЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМСОМОЛА

ГЛЯДЯ ВПЕРЕД

Замечательными делами встречают 48-летие со дня создания Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи комсомольцы нашего комбината.

С начала первого года пятилетки народное хозяйство нашей страны получило от коллектива комбината десятки, сотни тонн различных видов продукции, металла, всевозможных профилей проката сверх плана. И в этом немалая доля труда комсомольцев и молодежи. Вдохновленные решениями XXIII съезда партии и XV съезда ВЛКСМ, они штурмуют все новые и новые высоты.

Далеко за пределами Магнитки знают о хороших делах коллектива комсомольско-молодежного металлургического агрегата № 13, который возглавляют сталевары Юрий Карташев, Иван Сорокин, Михаил Манжула и Иван Березовой, об успехах молодежных бригад второй домны, десятого лудильного автомата и других коллективов.

Комсомольцы и молодежь с большим творчеством, вдохновением несут трудовую вахту в честь знаменательных дат — 100-летия со дня рождения великого вождя пролетариата, создателя молодежного Коммунистического Союза В. И. Ленина и приближающегося 50-летия Советской власти. Эти знаменательные события в истории человечества они встречают конкретными делами.

Многие из комсомольцев взяли личные обязательства. Так, например, комсомольцы доменного цеха решили, что каждый из них к 50-летию Советской власти должен на две ступени (класса, курса) поднять свой общеобразовательный уровень.

Сейчас на комбинате проходят отчетно-выборные комсомольские собрания, на которых подводятся итоги работы за прошедший период, намечаются задачи на будущее. По тому, с какой активностью на собраниях проводится в жизнь решение партии — теснее сплотить ряды коммунистов и комсомольцев, можно с уверенностью сказать, что эта задача будет выполнена. Из 70 комсомольских секретарей, избранных для руководства организациями на новый отчетный период, половина — члены партии.

Нет сомнения, что комсомольцы достойно встретят приближающийся праздник — 49-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции и 50-летие Советской власти — выполнят свои обязательства.

В канун празднования 48-й годовщины комсомольской организации десятки юношей и девушек подали заявления о приеме их в ряды членов ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ: новое пополнение славного Ленинского комсомола (слева направо) электрослесарь электроремонтного цеха *Виктор Белов*, весовщицы весового хозяйства железнодорожного транспорта *Роза Халилова*, *Лина Крюкова*, слесарь этого же цеха *Анатолий Букреев* и электрообмотчица электроремонтного цеха *Люба Недорезова*.

Фото Н. Нестеренко.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 128 (4251) Год издания 27-й | СУББОТА, 29 октября 1966 года | Цена 1 коп.

КОМСОМОЛЬСКИЙ САЛЮТ

На счету сталеплавильщиков тринадцатой комсомольско-молодежной мартеновской печи немало добрых дел. Бригады молодежного агрегата, возглавляемые сталеварами Юрием Карташевым, Михаилом Манжулой, Иваном Сорокиным и Иваном Березовым, явились зачинателями ценного почина за максимальное использование мощности мартена и сейчас подтверждают свое стремление славными трудовыми победами.

С начала месяца они записали в свой сверхплановый фонд 1142 тонны высококачественного металла. Сталеплавильщики добиваются экономии энергетических ресурсов, материалов, берегут время. Каждая плавка на этом агрегате в среднем выпускается на 23 минуты раньше, чем предусмотрено графиком и почти на две тонны тяжелее планового веса.

ПОПРАВКА В КАЛЕНДАРЕ

27 числа бригада сталевара Владимира Шестаева выдала последнюю плавку в счет десятимесячной программы. Этим самым производственный участок старшего мастера Константина Неклеенова, в который входят три мартеновских агрегата, начал выдавать металл в счет ноября.

Передовые сталеплавильщики этого блока добились отличных производственных результатов: с начала первого года пятилетки на этих печах выплавлено на 15000 тонн стали больше, чем в соответствующем периоде прошедшего года, а длительность плавок в среднем сокращена на 16 минут.

Вместе с ветеранами здесь рука об руку успешно трудится молодежь. Хорошо зарекомендовал себя представитель молодого поколения сталеплавильщиков комсомолец Николай Яковлев, недавно окончивший техникум.

МОЛОДЫЕ показывают ПРИМЕР

С хорошими трудовыми результатами подошли к знаменательной дате — дню рождения комсомола — члены бригады молодежного агрегата горячего лужения № 10.

С начала месяца бригады лудильного автомата сэкономили более 700 килограммов олова, что в переводе на денежное исчисление составляет свыше семи тысяч рублей. Это неплохой результат.

Однако комсомольцы и молодежь агрегата не останавливаются на достигнутом. Каждый день, каждая смена — это неутомимая борьба за повышение качества выпускаемой продукции, ритмичную работу оборудования, поиски новых резервов увеличения производства. И в этом они добились заметных результатов.

За 25 дней октября молодежные бригады выдали десятки тонн сверхплановой продукции. За это время они сократили выход жести разной на 0,2 процента и до 60 процентов довели отбор экспортной продукции.

Особенно хорошо идут дела в 1-й и 3-й бригадах, которыми руководят комсомолец Владимир Волков и молодой коммунист Петр Кувшинов.

В БОРЬБЕ ЗА БОЛЬШУЮ СТАЛЬ

В традиции сталеваров комсомольско-молодежной 29-й мартеновской печи — идти по пути нового, передового.

Два года назад, добившись рекордного увеличения производства стали, они получили право называть свой агрегат именем пятидесятилетия газеты «Правда».

Недавно доменщики шестой печи обратились ко всем коллективам комбината с призывом начать соревнование за присвоение агрегатам, участкам, цехам звания имени пятидесятилетия Советской власти. Сталевары 29-й печи одними из первых подхватили славный почин.

Сейчас они ведут счет сверхпланового накопления. В их фонде уже около 3 тысяч тонн доброкачественного металла. Это только начало: коллектив настойчиво ищет новые резервы повышения производительности агрегата.

...Гудит мартен. Вокруг заливочного желоба малиновыми звездочками вспыхивают искры. Печь наполняют жидким чугуном. Ни одна капля его не должна пролиться мимо, и ковш при этом необходимо опорожнить как можно быстрее. Экономить минуты умеет первый подручный Геннадий Удморин, которому поручено подавать команды машинисту мостового крана. А из будки управления печью за его действиями наблюдает сталевар Владимир Пономарев. Он настороже, готов в случае необходимости прийти на выручку Удморину.

Остальные подручные пока свободны, но и они наготове. Как только печь получила порцию чугуна, подручные, не ожидая сигнала, приступают к трамбовке порога, чтобы металл не выплеснуло на рабочую площадку.

В этот ответственный момент бок о бок со сталеварами трудится мастер Вениамин Иванович Прозоров. Ни минуты он не постоит, всюду успевает побывать, малейшую оплошность заметит. Если по какой-либо причине каменщики не приготовили сталевыпускной желоб, а разливщики ковш — жди от него нагоняя...

Но самые важные, волнующие минуты для мастера и сталеваров наступают, когда подходит пора заливать в ковш готовый металл. Красивое это зрелище, когда ослепительно-яркая струя ударяет в дно ковша. Но подручным некогда любоваться — они ушли на выпуск плавки. Только Владимир Пономарев остался. Он управляет заправочной машиной. Его задача — во время схода металла не допустить оголения шлакового пояса. Пулеметной очередью бьет струя мелкого доломита, ровным слоем покрывающего заднюю стенку печи.

И снова агрегат принимает порцию шихты, чтобы через несколько часов была готова первосортная сталь. Такой стали коллектив 29-й печи дает немало. В нынешнем году он увеличил ее съем на 100 тысяч тонн в сравнении с прошлогодним результатом. Это стало возможным потому, что агрегатом управляют мастера скоростного сталеварения, которые изо дня в день совершенствуют свое умение.

Более двадцати лет занимается мартеновским делом Александр Носенко. Богатый опыт помогает ему избегать ошибок в работе.

Валентин Торин младше его по рабочему стажу, однако с помощью Александра хорошо изучил технологию сталеварения, в работе неутомим, находчив.

Алексей Рыжиков еще недавно был первым подручным, а сейчас мастерски справляется с обязанностью сталевара.

Владимир Пономарев раньше трудился на участке разливки. Но его тянуло на передний край — к мартеновским печам. Старательный, трудолюбивый, он недолго был подручным; когда возник вопрос, кого назначить сталеваром на 29-ю печь, кандидатура Владимира была принята без возражения. В нем не ошиблись. Этот человек умеет преодолевать трудности, не теряется, когда печь вдруг начинает хандрить.

Мы дали краткую характеристику каждому сталевару, а общая черта коллектива — согласованность в действиях, дружба, высокое чувство ответственности за результаты труда. Эти качества позволяют сталеварам комсомольско-молодежного агрегата добиваться хороших производственных показателей.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик мартеновского производства.

Сверхплановый счет растет

День и ночь по горизонтам рудника горы Магнитной электровозы ведут составы, груженные сверхплановой рудой. С удвоенной энергией трудятся на предоктябрьской вахте труженики рудника. Они на неделю раньше срока закончили выполнение задания десяти месяцев и теперь отгружают руду в счет будущего месяца.

С начала октября на агломерационные фабрики комбината отправлены 40000 тонн богатой железной руды сверх плана.

В авангарде коллектива — смена горного инженера Сергея Владимировича Манеева. На ее сверхплановом счету свыше 18000 тонн руды. Темпы ударного труда здесь задают молодые коммунисты экскаваторщики Иван Ревунов и Станислав Кириллов.

Юноши и девушки! Настойчиво овладевайте знаниями, учитесь работать и жить по-коммунистически!

Да здравствует славная советская молодежь!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС К 49-й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ).

КОМСОМОЛ—

★ ★

Многие из комсомольцев ЦЗЛ— передовики производства, успешно учатся в техникумах и институтах.

НА СНИМКЕ: лаборантки химической исследовательской лаборатории комсомолки Надя Ибатуллина (слева), Света Тетюцкая, Люда Медведева и Света Погорельская.

С молодым задором

Молодежь центральной заводской лаборатории встречает День рождения комсомола хорошими делами.

Прежде всего, хочется рассказать об успехах на трудовом фронте. Многие наши комсомольцы — молодые исследователи — самостоятельно работают над интересными темами. Среди них З. Шварцман и Виктор Чернов, которые занимаются очень нужными изысканиями в лабораториях сталеплавильной, тонкого листа и белой жести, молодые специалисты из кислородной лаборатории. Впервые на комбинате прокатывают слябы, полученные методом непрерывной разливки стали. В освоении прокатки принимает участие наш молодой исследователь Николай Карагодин.

Разумеется, в ходе выполнения сложных и ответственных работ приходится сталкиваться со многими неясными, даже неразрешимыми, на первый взгляд, вопросами. В таких случаях на помощь приходят технические журналы, и не только отечественного издания, но и зарубежные. Чтобы хорошо знать иностранный язык, в совершенстве овладеть техникой перевода, молодые специалисты посещают соответствующие курсы. Многие уже сдали экзамены на кандидатский минимум и подбирают сейчас темы для диссертаций...

Быть в курсе всех событий в стране нам помогает регулярное самодеятельное «издание» «О чем пишут комсомольско-молодежные газеты и журналы», где всегда можно прочесть интересные статьи (вырезки) из центральных газет. Здесь же можно познакомиться с журналами «Молодой коммунист» и «Комсомольская жизнь».

Заботимся мы и о своей смене. Комсомольцев лаборатории связывает крепкая дружба с ребятами из подшефной школы № 5. Мы организовали для школьников кружки «Юный химик», «Умелые руки», фотокружок, спортивные секции. Думаем устроить юным друзьям экскурсии в наши лаборатории, Дом техники. Словом, стараемся, чтобы ребята не скучали со своими шефами.

От умения полезно, правильно проводить свое свободное время зависит здоровье каждого человека, развитие его культурного уровня, успех производственной деятельности коллектива, в котором он трудится.

Мы — за организованный отдых. В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю появилась возможность выезжать коллективно за город на два дня. Сейчас готовим зимнюю турбазу в Абзаково, куда можно будет приехать в выходные дни, покататься на лыжах, короче говоря, хорошо отдохнуть.

Не на последнем месте у нас спорт. Представители ЦЗЛ заняли 1-е место во второй подгруппе (в нее входило 13 цехов комбината) на летней спартакиаде, думаем и на зимней быть первыми. Среди лучших спортсменов хочется назвать штангиста М. Мезенцева, легкоатлетов П. Ильина, В. Ногтева, Ю. Неуймина, Е. Осипова, В. Маклакова. Неплохо справляется со своими обязанностями председатель ДСО лаборатории Саша Фиркович.

Ну и, конечно, художественная самодеятельность. Кому, как не молодым, участвовать в ней. У нас создан свой инструментальный квартет. Собираемся дать первый концерт на вечере, посвященном 49-летию Великого Октября. Музыканты С. Воскресенский, С. Гиризо, В. Шувагин под руководством художественного руководителя Б. Головина с удовольствием репетируют и надеются на успех...

В общем, комсомольцы ЦЗЛ живут полной интересной жизнью, с молодым задором участвуют во всех делах коллектива. Наша беспартийная молодежь тоже не остается в стороне. Накануне праздника несколько человек подали заявление о вступлении в ряды членов ВЛКСМ.

Ф. НУРГАЯНОВ,
секретарь комсомольской организации ЦЗЛ.

АДРЕС: ЗАВКОМ КОМСОМОЛА

Накануне праздника комсомолии в заводской комитет ВЛКСМ пришло письмо из армии:

«В комсомольской организации нашего подразделения проходит военную службу воспитанник коллектива электрослесарей аппаратного отделения куста мартен-прокат электриков Магнитогорского металлургического комбината комсомолец Владимир Щеголев.

Мы рады сообщить, что он, находясь в рядах Советской Армии, показывает пример в учебе, готовится стать умелым защитником нашей Родины. Замечательный человек и настоящий товарищ, Владимир Щеголев успешно и добросовестно изучает военное дело, чтобы вы, труженики Магнитки, могли спокойно работать, быстрее претворять в жизнь решения XXIII съезда партии и XV съезда ВЛКСМ.

Армейские комсомольцы гордятся вашими успехами в труде и говорят: большое вам спасибо за воспитание таких комсомольцев как Владимир Щеголев.

По поручению комсомольцев подразделения секретарь бюро В. ШУМИЛОВ».

К НАМ ПРИШЕЛ НОВИЧОК...

КАЖДЫЙ ГОД к нам на станцию приходят десятки выпускников школ и училищ. С первых же дней мы стараемся окружить новичков дружеской заботой и вниманием. Да это и понятно. Ведь юноши и девушки впервые в своей жизни переступают порог завода, для них все ново, все неизвестно. Им необходима помощь старших товарищей.

Прежде всего собираются комсомольцы всех цехов станции, сюда же приглашаются вновь поступившие, начальник станции, мастера цехов, секретарь партийного бюро. Между кадровыми рабочими и новичками завязывается дружеская беседа. Юноши и девушки узнают о традициях станции, рассказывают о себе. Такие беседы помогают лучше понять друг друга.

Проходит время. Ребята осваиваются в цехе. Самых способных, дисциплинированных, трудолюбивых комитет ВЛКСМ станции готовит для поступления в комсомол. И они оправдывают наше доверие.

Регулярно через месяц-два комсомольцы собираются снова. Только теперь уже мы больше слушаем. Наши младшие товарищи рассказывают, понравилось ли им у нас, как идет освоение профессии, в чем испытывают нужду. И, конечно же, после таких бесед мы стараемся помочь молодым рабочим. На нашу заботу они отвечают добросовестным трудом и активным участием в трудовой и общественной жизни коллектива.

А. ПРИСТАЙЧУК,
слесарь ПВЭС.

ИДЕТ ЭКСПЕРИМЕНТ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

Одной из главных задач развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы, предусмотренных директивами XXIII съезда КПСС, является повышение эффективности производства на основе технического прогресса, совершенствование организации труда и производства, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений, улучшение качества продукции, осуществление строжайшего режима экономии.

В целях повышения производительности труда, улучшения качества продукции, снижения расходных коэффициентов и себестоимости продукции на комбинате наряду с проведением мероприятий технического характера систематически совершенствуются системы оплаты труда в направлении усиления материальной заинтересованности рабочих в улучшении качественных показателей работы.

Известно, например, что вторые сорта проката по вине исполнителей оплачиваются в размере 50 процентов сдельных расценок, установленных за 1-й сорт. Брак по вине работающих не оплачивается. В листопрокатных цехах лист, прокатанный не по заданным размерам, считается беззаказной продукцией и оплачивается по пониженным расценкам.

На многих участках комбината и ранее применялись системы премирования рабочих за улучшение качественных показателей, премирование рабочих за количественные показатели было также увязано с конкретными показателями по качеству.

Так, на промывочно-обогатительной фабрике при переходе на новые условия оплаты труда было введено премирование рабочих за прирост железа в концентрате по сравнению с исходной рудой. До введения системы средний прирост железа в концентрате составлял 18,3 процента, а за 9 месяцев 1966 г. он возрос до 19,1 процента.

Для производственных рабочих аглофабрик введено премирование за выпуск агломерата 1-го сорта. Выход агломерата 1-го сорта по аглоцеху № 1 до введения системы составил 92,7 процента, а за 9 месяцев текущего года — 98,5 процента.

Процент обогащенных концентратов в общем выпуске готовой руды в результате введения премирования увеличился с 66 в 1958 году до 95,1 процента за 9 месяцев 1966 года.

В листопрокатном цехе № 3 количество черной полированной жести, направляемой после агрегатов резки на ручную сортировку, зависит от качества проката и от работы агрегатов резки.

Чтобы заинтересовать рабочих в увеличении количества металла, не требующего ручной сортировки, премирование рабочих пяти-и двухклетевого прокатных станов и агрегатов резки за выполнение и перевыполнение плана было увязано с конкретными показателями уменьшения количества листа, направляемого на ручную сортировку. Внедрение этого положения, наряду с другими мероприятиями по улучшению качества проката, позволило значительно увеличить сортировку металла в потоке. Так, в 1959 году до половины порезанной жести на агрегатах резки направлялось на ручную рассортировку, в настоящее время рассортировывается в потоке 96 и направляется на ручную рассортировку лишь 4 процента черной полированной жести. За счет внедрения этого мероприятия высвобождено более 40 человек сортировщиков, кроме того, улучшено качество металла, снижен брак.

Учитывая дефицитность олова и его высокую стоимость, для лудильщиков белой жести с первых дней пуска автоматов горячего лужения было введено премирование за соблюдение норм расхода олова. Это положение способствовало снижению расхода дефицитного металла, однако оно имело и отрицательную сторону— размер премии не увеличивался при расходе олова ниже норм.

В 1964 году были введены новые условия премирования лудильщиков, предусматривающие выдачу 0,2 процентов премии к тарифу за каждый килограмм сэкономленного олова.

Положение о премировании вместе с другими мероприятиями позволило значительно снизить расход олова. Если в 1961 году на производство 1 тонны белой жести горячим способом расходовалось 23,9 кг олова, то за 9 месяцев этого года расход металла составил 18,83 кг.

Премирование за качественные показатели работы было введено для рабочих на раздевании слитков и на многих других участках. Однако для большей части производственных рабочих основных цехов (доменного, мартеновских, прокатных), при переходе на новые условия оплаты труда, было введено премирование за выполнение и перевыполнение плана. В связи с тем, что типовыми положениями премирование за качественные показатели предусматривалось в меньших размерах, чем за количественные, в последующие годы замена введенного ранее премирования за выполнение и перевыполнение плана премированием за улучшение качественных показателей привела бы к снижению заработной платы.

В конце 1964 года было разрешено премирование производственных рабочих основных цехов за качественные показатели в размерах, предусмотренных как и за

ЭТО МОЛОДОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

★ ★ ★

Знакомьтесь: вожак комсомольцев третьего листопрокатного цеха Иван Зенин. Уважает его молодежь за отзывчивость и принципиальность, за неутомимость и добрый совет. Недаром на недавнем отчетно-выборном комсомольском собрании молодые прокатчики оказали ему большое доверие: Иван Зенин вновь избран секретарем комитета ВЛКСМ цеха белой жести.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

Для молодого железнодорожника призыв комитета ВЛКСМ является законом. Субботники и воскресники, строительство новых объектов и другие важные мероприятия не обходятся без непосредственного участия юношей и девушек цеха подвижного состава ЖДТ.

Особо хочется отметить в этот праздничный день энергичных и активных комсомольцев Раису Сашенкову, Валентину Горяеву, Надежду Шаповалову, Людмилу Тришкину. За добросовестную комсомольскую работу они были награждены грамотами райкома ВЛКСМ.

Немало сделано комсомольцами в подшефном микрорайоне 114-го квартала. Наших ребят и девушек в свободное от работы время часто можно увидеть в школе. Е. Казаченко, М. Пензин и другие не только отлично работают в цехе, но и умело руководят пионерскими отрядами, на счету которых много хороших дел.

Кроме того, наши комсомольцы ведут в микрорайоне различные кружки и секции. Охотно занимаются ребятишки в танцевальном коллективе, которым руководит одна из наших активных общественниц Л. Тришкина. Юным лыжникам и футболистам много внимания уделяют комсомольцы тт. Рыбинский и Сайфулин.

К 50-летию Советской власти молодые железнодорожники взяли повышенные обязательства. Один из пунктов гласит: каждый комсомолец должен стать ударником коммунистического труда, а коллективы локомотивов обязаны добиться звания «Комсомольско-молодежный локомотив имени 50-летия Советской власти».

В соревновании между комсомольскими организациями комбината в честь XV съезда ВЛКСМ мы заняли второе место.

Комсомольцы и молодежь цеха подвижного состава ЖДТ полны решимости работать еще с большим энтузиазмом, чтобы с честью выполнить принятые обязательства.

А. СОРОКИН, секретарь комсомольской организации цеха подвижного состава ЖДТ.

ТРАДИЦИИ обязывают

ДВЕСТИ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК собрались во Дворце профессионально-технических училищ, чтобы подвести итоги работы за прошедший год и наметить новые планы на будущее. Разговор предстоял серьезный. Комсомольцами тринадцатого технического училища много сделано хорошего, но предстоит сделать еще больше, чтобы достойно встретить юбилей страны и комсомола.

Славный путь был у нашего технического училища. За 25 лет в его стенах подготовлено 8297 квалифицированных металлургов. В училище когда-то обучались ныне знатные специалисты Герой Социалистического Труда А. Рубанов, лауреат Государственной премии В. Захаров, Почетный металлург, делегат XXIII съезда КПСС А. Феоктистов, депутат Верховного Совета Н. Аверьянов и другие.

В училище накоплены славные традиции, которые свято хранятся и продолжаются новыми поколениями. За успешную подготовку кадров в годы Отечественной войны училище было награждено орденом Трудового Красного Знамени. Также училищу передано на вечное хранение знамя Государственного Комитета обороны и Центрального Комитета ВЛКСМ, завоеванное во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Это обязывает наших учащихся стремиться к новым успехам. В прошлом году в соревновании профтехучилищ учащиеся тринадцатого добились первого места, за что были награждены грамотой горкома, ценным подарком и переходящим вымпелом завкома комсомола. В прошлом году комсомольцы училища часто бывали на субботниках на строительной площадке домны № 10. Большую помощь оказали будущие металлурги Молочно-овощному совхозу в уборке овощей.

На собрании групкомсорги всех групповых комсомольских организаций рапортовали о добрых делах, о взятых обязательствах в честь 50-летия Советской власти. Учащиеся вступают в борьбу за звание группы имени 50-летия Советской власти и 50-летия комсомола.

Много хороших ребят учится в училище, беспокойных, боевых. Многие посещают и школы рабочей молодежи, а Талгат Губадулин и Леонид Фридман, закончив ШРМ, поступили в институт. Старательно «грызут гранит наук» Николай Рипусов, Александр Кузнецов, Евгений Вендель, Владимир Конак и многие другие.

Во время войны в училище была лучшая самодеятельность среди училищ страны. Ею руководила Наталья Николаевна Карташова, ныне Заслуженный деятель искусств. Ближайшей задачей учащихся тринадцатого профтехучилища является восстановление былой славы самодеятельности. Для этого восстановим связь с бывшим руководителем, попросим совет и будем работать сами над совершенствованием мастерства, выявлять таланты среди учащихся, а их у нас немало.

Также неотложной задачей комсомольцев училища является организация стенной печати в каждой группе и училище. Надо, чтобы вся жизнь отмечалась в стенных газетах. Много еще дел у комсомольцев впереди. На отчетном собрании комсомольцы обязались принимать участие во всех мероприятиях, проводимых завкомом и горкомом комсомола, обязались учиться только на хорошо и отлично.

Многому обязывает славное прошлое училища. Хочется верить, что наша сегодняшняя молодежь ни в чем не уступит своим отцам и приумножит славу тринадцатого училища.

Н. ЖУКОВ, секретарь комитета комсомола ГПТУ-13.

Среди большого коллектива молодежи коксохимического производства хорошо зарекомендовал себя комсомолец кустового электроремонтного цеха Иванов. Хороший производственник, активный общественник учится на вечернем отделении индустриального техникума. Скоро для него начнется горячая пора — защита диплома.

НА СНИМКЕ: В. Иванов.

„Ветер романтики"

Это название вечера, посвященного Дню рождения комсомола. Его организовали члены молодежно-политического клуба «Прометей» и юношеского клуба «Алая гвоздика».

Юноши и девушки собрались у памятника первой палатки, чтобы принять участие в факельном шествии. Торжественная процессия направилась к правобережному Дворцу культуры металлургов.

Распахнулись двери, и в фойе Дворца встретили молодых металлургов и студентов матрос в форме революционных лет, девушки в национальных костюмах. Они пригласили участников вечера послушать воспоминания бывших комсомольских работников о героических буднях Магнитки, литературно-музыкальную композицию «Романтики», принять участие в импровизированном концерте-конкурсе, шахматном турнире.

П. ВОЛОДИН.

СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

количественные показатели. Это способствовало более широкому применению премирования за конкретные качественные показатели работы. За последние два года более чем у 3500 рабочих премирование за выполнение плана увязано с конкретными качественными показателями работы.

В мартеновских цехах для рабочих печных бригад премирование за выполнение и перевыполнение плана было увязано с выпуском плавок в соответствии с пече-суточным заказом, в результате чего значительно улучшилась работа цехов по заказам. Так, если до введения положения выполнение графика заказов выпуска плавок в пече-суточном разрезе составляло: по мартеновскому цеху № 1— 68,7, по мартеновскому цеху № 2 — 42,5 и по мартеновскому цеху № 3 — 87,4 процента, то за 9 месяцев 1966 года оно было равно соответственно — 82,8, 86,4 и 90,2 процента.

Для рабочих нагревательных колодцев блюминга № 3 и слябинга премирование за выполнение плана было поставлено в зависимость от количества оплавленных слитков. В результате оплавление слитков снизилось по блюмингу № 3 на 8 процентов.

Премирование производственных рабочих стана «250» № 2 за количественные показатели увязано со снижением выпуска продукции II сорта, в результате чего выход II сортов снизился на 30,7 процента.

Премирование производственных рабочих за выполнение плана увязано с конкретными качественными показателями (снижением брака, II сортов и беззаказной продукции, снижением трудозатрат на отделку металла и др.) для рабочих многих участков — шихтовых дворов и разливочных пролетов мартеновских цехов, прокатных станов: «450», «630», «720», «1450», «2350», «4500», «300» № 3, «250» № 1 и других.

Также введено премирование формовщиков литейных цехов за снижение брака литья, станочников механического цеха и ремонтных кустов за снижение выхода брака и II сортов и сдачу продукции с первого предъявления.

С введением систем премирования за улучшение качественных показателей размеры выплачиваемых премий рабочим возросли на 3—5 процентов.

В результате осуществления организационно-технических мероприятий и совершенствования систем оплаты труда, качество продукции на комбинате улучшается, что подтверждает снижение потерь от брака. Так, если потери от брака в целом по комбинату в 1963 году составили — 0,77 процента к заводской себестоимости продукции, то за 9 месяцев текущего года они не превысили 0,59 процента.

И все же руководители отдельных цехов этому важному вопросу не уделяют должного внимания. Начальник доменного цеха т. Волков Ю. П. отклонил предложение отдела организации труда об увязке премирования за выполнение плана с показателями снижения содержания серы в чугуне против содержания серы в исходном сырье, а своих предложений т. Волков не вносит. Не перестроены положения о премировании по листопрокатному цеху № 4, станам: «500», «300» № 1 и «300» № 2, многим участкам листопрокатного цеха № 2 и другим.

Велики трудозатраты в прокатных цехах на устранение поверхностных дефектов заготовки и готового профиля, часто образующихся вследствие трещин на поверхности слитков. Причем, образование трещин на слитках во многом зависит от работников цеха подготовки составов. Для снижения трудозатрат предложено отделу организации труда с участием технического отдела внести необходимые изменения в премирование инженерно-технических работников цеха подготовки составов. К сожалению, работники технического отдела до сих пор не назвали параметров, которые могут учитываться и которые целесообразно положить в основу премирования.

В целях эксперимента подготовки к переходу на новые методы планирования и материального стимулирования введено премирование мастеров производства и сталеваров мартеновских цехов за достижение высокой стойкости печей по своду и дежурно-ремонтного персонала механослужбы прокатных станов сортопрокатного цеха за снижение против плана расходов на текущие ремонты механического оборудования. Также в опытном порядке введено премирование рабочих железнодорожного транспорта за безаварийную работу. Эти премии выплачиваются пока за счет фонда предприятия.

От совершенства систем оплаты труда во многом будет зависеть эффективность производства при переходе на новый порядок планирования и материального стимулирования, поэтому к данному вопросу должно быть приковано внимание всех руководителей и инженерно-технических работников цехов, отделов и служб комбината.

М. ФИНГЕРОВ, начальник сектора технического нормирования отдела организации труда.

Завод и школа

СОКОЛОВ И ДРУГИЕ

ДИРЕКТОРА ШКОЛ рабочей молодежи №№ 1, 6, 9 охотно, я бы сказал, с удовлетворением, назвали мне активных нарушителей учебного порядка. Чувствовалось — накипело у них на душе, не терпится проверить еще один способ воздействия на нерадивых — опубликовать их имена в газете. Авось, поможет.

Я выбрал из этого обширного, но далеко не полного списка несколько фамилий. Решил поговорить с этими людьми, узнать, почему они не соблюдают школьный устав.

Спрашиваю слесаря цеха подвижного состава железнодорожного транспорта комбината Константина Соколова:

— Что случилось? В школе № 1 вас потеряли.

Отвечает не сразу, видимо, это для него каверзный вопрос.

— У меня лицо разбито, — и тут же добавляет. — Об рельс ударился...

Я уже знал об этом. Мне сообщил председатель цехового комитета. Но только, помнится, он говорил об иной причине появления синяков на лице Соколова.

— Действительно, — посочувствовал я, — в таком виде неудобно предстать перед товарищами, но только ведь вы пострадали недавно, после того, как пропустили 32 урока и умудрились по пяти предметам «заработать» двойки.

Соколова не смутил этот довод.

— Домашней работы много, — сказал он, — мы скоро переезжаем на новую квартиру. Гараж еще нужно строить...

... Соколову трудно дается математика, к тому же, такое количество пропусков... Он, видимо, не скоро возобновит учебу в 9-м классе.

Беседуя с ним, понимаешь, как нелегко таких молодых парней убеждать в необходимости учиться.

Но это не безнадежное дело. Можно повлиять на Соколова и подобных ему товарищей.

Только зачем ждать, когда число их неявок в школу возрастет до критической цифры? Для вящей убедительности, что ли? Вот, мол, смотрите, что делается — не единичный случай, массовый.

А может быть, надо действовать раньше, с первой заявки: не пришел учащийся в школу — сразу же сообщить куда следует. Есть такой форпост помощи преподавателям школ. С недавнего времени причинами нерегулярного посещения учащимися занятий, плохого их прилежания занимается работник отдела кадров комбината т. Гусев. Отлично зная «географию» комбината и адреса, он может оперативно осведомлять руководителей об учебных делах работников их цехов.

Почему же директора школ рабочей молодежи В. Рузанов, Т. Корчагина, Е. Остапенко забили тревогу спустя два месяца с начала учебного года, только сейчас отправляют в отдел кадров списки нарушителей учебной программы? Должно быть, надеялись на свои силы.

Руководители школ не первый раз сталкиваются с этим ненормальным явлением, по опыту знают — ожидания не сбываются, если рука помощи администрации цехов своевременно не будет протянута.

А какие меры воздействия, собственно, можно применить к тем, кто явно не желает учиться?

Убеждения? Их уговаривают все, начиная от руководителей школ до руководителей производства. Разница в том, что в школе этим занимаются повседневно, и, пожалуй, даже в ущерб учебному процессу, а на производстве — лишь после тревожного сигнала.

Спрашивается, к чему тогда цеховые комиссии с большим числом ответственных лиц за учебное благополучие своих подопечных? Для видимости? Чтобы сидеть и ждать у моря погоды?

Круг их обязанностей очерчен предельно ясно: всякий день, а в крайнем случае, каждую неделю общественным опекунам надлежит знать школьную обстановку. Каким образом получат информацию: посетив ли школу, позвонив ли туда по телефону — неважно, только бы имели табели успеваемости работников цеха, своевременно узнавали о нарушениях ими правил школьного распорядка.

На деле же убеждаешься в обратном. Новостью, например, для председателя цехового комитета цеха подвижного состава т. Мищенко оказались школьные прогулы Соколова. Узнай он раньше о нерадивости молодого слесаря, поставь в известность его родителей, тот, возможно, посещал бы школу.

В полном неведении о том, кто из работников цеха механизации перестал присутствовать на уроках в школе рабочей молодежи № 1, и председатель цехового комитета т. Афанасьев.

Не его ли просила по телефону преподаватель Капитолина Николаевна Мигас повлиять на токаря Светлану Трибунскую, которая, несмотря на благоприятные для учебы условия, все же не является в школу.

Безмятежны подручный разливщика мартеновского цеха № 1 В. Казачихин, слесарь подвижного состава ЖДТ Ю. Прихода, слесари основного механического цеха В. Дьячковский, В. Сержантов и Ю. Смоленцов: их никто не беспокоит на работе, никто им не напоминает о долге.

Конечно, это плохо. А сами учащиеся? Неужели они не понимают, что школьные знания просто необходимы.

Трудно, разумеется, учиться, зато какой широкий горизонт открывается перед теми, кто имеет эти знания. Везде — на производстве, в науке.

Люди, которых мы назвали, молоды, многим нет еще и двадцати лет, им легче постигать науки. Отчего же они так преступно расточают свое свободное время?

Ведь тот, кто не знает цену времени — не знает цену всей жизни.

В. АГРОНОВ.

МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКАТУЛКА

В Доме музыки проходят встречи учащихся школ, студентов, молодых металлургов с преподавателями музыкального училища им. Глинки.

Музыкальные работники освещают творчество популярного советского композитора А. Новикова, которому 30 октября исполняется 70 лет.

Один из таких музыкальных вечеров состоялся 26 октября. О песенном творчестве А. Новикова рассказала собравшимся преподаватель музыкального училища Любовь Михайловна Полякова. Лекция сопровождалась прослушиванием произведений композитора в грамзаписи и в исполнении солистов Государственной хоровой капеллы. Солисты хора Иван Белоцерковский, Мария Добчинская, студентки музыкального училища Валя Абрамова и Нина Терентьева исполнили «Песню московских студентов», «Марш коммунистических бригад» и другие песни А. Новикова.

С творчеством композитора посетителей Дома музыки знакомит также художественно оформленный стенд.

Л. НИКОЛАЕВ.

В ПОИСКАХ РУКОПИСИ

Юные краеведы 63-й школы недавно побывали в доме семьи погибшего героя Отечественной войны сталевара Алексея Грязнова, чьим именем названа одна из улиц правобережной части города Магнитогорска. Ребята узнали, что на фронте Алексей Грязнов написал повесть «Русская борода». Эта рукопись была им передана кому-то из военных корреспондентов. Дальнейшая судьба повести неизвестна.

Но ребята решили ее найти: им дорога память о земляке Алексее Грязнове. Они добиваются, чтобы школа носила его имя.

В скором времени краеведы отправятся в город Белорецк, здесь живут родственники Грязнова. Может быть, им известно, где находится рукопись.

В. ПЕТРОВ.

ВЕСЕЛЫЙ УГОЛОК

Козы и грезы

«Что творится со мною!
Что со мною творится!
Козы шли к водопою...»

Л. Татьяничева.

**Что творится со мною!
Что со мною творится!
Сердце будто хмельное,
По ночам мне не спится!**

**Я в экстазе, я в трансе!
Я ликую и таю!
По космической трассе
Я как будто летаю!**

**Мир восторженно ласков!
Я безудержно рада!
Стала правдою сказка!
Стала сказкою правда!**

**Как на сердце мне мило!
Как блаженно и славно!
Будто я из Людмилы
Превратилась в Руслана!**

**На зеленую хвою
Я смотрю, как на розы!
Что творится со мною!
Что вы сделали, козы!**

Л. ВЕТШТЕЙН.

ОКСАНА.
Фотоэтюд М. Витиевского.

13 — число счастливое

Говорят, цифра тринадцать — несчастливая. Заместитель главного врача тубдиспансера Петр Степанович Финогеев это опроверг.

У него было 13 лотерейных билетов 7-го тиража — три из них оказались счастливыми. Он выиграл рубль, десять рублей и... холодильник.

Удачным был для Финогеева и предыдущий тираж. На один из билетов пал выигрыш — мотоцикл.

В. ПЕТРОВ.

Для вас, начинающие литераторы

Во вторник, 1 ноября, в помещении редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит».

Начало занятий в 18 часов.
Приглашаются желающие.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем благодарность коллективам проектного отдела комбината, отдела детских учреждений, а также отдельным товарищам, разделившим с нами большое горе по случаю трагической смерти любимого сына Александра Порфирьевича Степанова.

Семья Степановых.

ВСТРЕЧИ С ВЕТЕРАНАМИ

В краеведческом музее города состоялась встреча учеников школ с участниками гражданской и Отечественной войн.

С яркими воспоминаниями о героических этапах того времени выступили перед ребятами тт. Эмский, Мальцев и Юферев.

* * *

Накануне 48-й годовщины ВЛКСМ дети металлургов, проживающие в 124 микрорайоне в правобережной части города Магнитогорска, пригласили к себе в гости комсомолку 30-х годов А. Шибаеву. Она рассказала ребятам о том, как пионеры и комсомольцы «Магнитостроя» участвовали в строительстве города, цехов комбината.

Юмореска

СПОР

— Прошу вас, предъявите билеты, — сказал контролер.

Один пассажир как ни в чем не бывало продолжал глядеть в окно. Контролер проверил наши билеты и обратился к пассажиру:

— У вас проездной, гражданин? Предъявите.

— Не предъявлю, — ответил пассажир.

— Как это так! — удивился контролер. — Вы обязаны!

— Значит, вы мне не верите, товарищ контролер? — сказал пассажир.

— Почему я вам должен верить? Я вас не знаю.

Тогда пассажир обратился ко всем нам:

— Граждане, вы только послушайте! Он меня еще даже не знает, а уже мне не верит. А между тем великий педагог Макаренко как раз указывал, что доверие — это величайшее средство воспитания. Вот скажите, почему у нас до сих пор вырастают хулиганы? Не знаете? Объясню. Потому что мать не верит ребенку. Еще с детства мы слышим: «Руки вымыл? А ну, покажи руки!». И это говорит родная мать! «А ну, дыхни!» — требует жена. Опять возмутительное недоверие.

— Насчет «дыхни» — это верно, — грустно подтвердил контролер.

— И так везде и во всем,— продолжал пассажир, — «предъявите ваши документы». «подтвердите печатью». Это и есть недоверие. И вы, товарищ... — пассажир гневно ткнул пальцем в грудь контролеру, — и вы, товарищ, точно так же поступаете, не знаете меня, а сразу: «Покажите проездной».

— Ну чего там... — смущенно пробормотал контролер и вышел из вагона.

Я сказал пассажиру:

— Ваш разговор с контролером произвел на меня неизгладимое впечатление. Но не лучше ли было, вместо того чтобы тратить столько времени и слов, показать ему проездной, и делу конец.

— Эх!.. — сказал пассажир. — Кабы он у меня был, проездной...

Иоанна ВИЛИНЬСКА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Комитет ДОСААФ металлургического комбината продолжает набор на курсы мотоциклистов, шоферов-любителей, радиотелемастеров.

Обращаться: ул. Уральская, 44.

31 октября, 1 и 2 ноября в малом зале правобережного Дворца культуры металургов с 9 до 18 часов продолжается вручение юбилейной медали «20 лет победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

ПИШИТЕ ЗВОНИТЕ ПРИХОДИТЕ
ВАШ АДРЕС
Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

ФБ16876 г. Магнитогорск, Типография ММК Тираж 3337 Заказ № 6125