

ГЛАВНОЕ — МАССОВОСТЬ

Идет второй год пятилетия. Его начало связано с новым подъемом творческих поисков экономии государственных средств. Рабочие и инженерно-технические работники нашего цеха значительно активизировали свою деятельность по изысканию резервов производства. Чтобы не быть голословным, постараюсь сказанное проиллюстрировать цифрами. Если в начале 1967 года в штабе сметра было зарегистрировано немногим более трехсот предложений, то уже сегодня их количество перевалило далеко за четыреста. Это предложения разного характера и содержания. Из 400 рассмотренных предложений свыше 40 процентов направлены на экономию средств, 30 процентов — на улучшение условий труда. Ожидаемый экономический эффект составит 70000 рублей.

Большого внимания заслуживает новинка, разработанная мастером-механиком участка опорных валков К. Вулицем и помощником начальника цеха по механическому оборудованию Н. Радченко. Они нашли способ снятия баббитовых втулок с шеек подшипников жидкостного трения. Теперь ранее шедший в металлолом дорогостоящий сплав идет в производство. Сбережены десятки тысяч рублей государственных средств.

Старший мастер Б. Климантов и старший лудильщик З. Садыков предложили разработанную ими технологию очистки отрубей, применяемых при производстве жести. Метод удобен и экономичен. Теперь отруби, в недавнем прошлом считавшиеся отработанными, опять идут в производство.

Всех предложений, принятых к внедрению, не перечислять. Многие из них уже нашли применение в производстве.

Самое отрадное в том, что поход за экономией и бережливостью принял массовый характер. В смотре участвует более 70 процентов работающих в цехе.

И. ПАВЛОВ, секретарь партбюро ЛПЦ № 3.

Опережающие график

С каждой сменой ширится все возрастающий поток сверхплановой стали, выдаваемой коллективом девятой мартеновской печи, включившимся в соревнование за присвоение агрегату звания имени 50-летия Советского государства.

Дополнительно к заданию с начала января бригады сталеплавильщиков этого мартена выдали свыше 1100 тонн высококачественного металла.

Выполнение программы максимум — выплавить во втором году пятилетки 31000 тонн — идет успешно. От плавки к плавке бригады, возглавляемые сталеварами тт. Писаревым, Белоусовым, Лазаревым и Никифоровым, закрепляют и развивают достигнутый ранее успех. Коллектив по-хозяйски ухаживает за агрегатом, сокращает время на всех первичных операциях, грамотно ведет плавильный процесс.

С начала месяца на агрегате достигнуты высокие технико-экономические показатели работы. Вес садки печи здесь в среднем превышен на полтонны, на 34 минуты сокращена длительность плавания. При всем этом коллектив мартена на каждой тонне выплавленного металла добивается значительной экономии топлива, металлошхты и других материалов.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 8 (4284)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 17 января 1967 года

Цена 1 коп.



Выход качественной продукции и безаварийная работа прессов зависят от прессовщика-наладчика. Во втором цехе огнеупорного производства хорошо выполняет свои обязанности Вячеслав Шолохов. Обслуживаемый им участок всегда идет впереди по всем показателям.

НА СНИМКЕ: В. ШОЛОХОВ у пульта управления.
Фото Н. Нестеренко.

Впереди шестая

Коллектив шестой доменной печи — инициатор соревнования за присвоение агрегату звания имени 50-летия Советской власти — уверенно набирает темп. С начала месяца он выплавил более 200 тонн высококачественного чугуна и уверенно взял лидерство в соревновании среди агрегатов цеха.

Бригады домы постоянно борются за улучшение работы агрегата, за повышение качества выпускаемого чугуна, за экономию шихты, кокса и других материалов. И коллектив добивается неплохих успехов.

Есть чему поучиться у передовиков. Организация труда, соблюдение горновыми и мастерами технологических инструкций стало здесь непреложным правилом. Да и в самой бригаде мастера бескорыстно передают опыт друг другу. Например, комсомолец Валентин Новиков совсем недавно стал мастером, но, тем не менее, при поддержке более старших и опытных товарищей Василия Астахова, Анатолия Баранова и Петра Кулакова ничуть не уступает им в работе.

В тесной дружбе, единстве стремлений этого коллектива и кроется причина его успехов.

БРИГАДА ЧЕСТВУЕТ ЮБИЛЯРА

В этот день четвертая бригада адъюстажа обжимного цеха, руководимая Сергеем Филипповичем Артамоновым, заступала на смену с трех часов. Но еще задолго до того, как стрелки на циферблате часов приблизились к этой цифре, все уже были в сборе.

Бросалось в глаза по-праздничному приподнятое настроение рабочих. Да и президиум собрания был сегодня не совсем обычным. Вместе с начальником смены т. Глыбиным за столом сидел профорг бригады т. Спигин. Здесь же присутствовали инструктор парткома комбината Дора Марковна Москаленко и секретарь партбюро цеха т. Иванов.

— Сегодня мы собрались здесь, чтобы отметить юбилейную дату в жизни бригадира Сергея Филипповича Артамонова — 50-летие со дня его рождения, — сказал, обращаясь к рабочим, секретарь партбюро цеха...

Все тепло приветствовали юбиляра. Еще был с 1939 года Сергей Филиппович бесценно работал со многими из них рука об руку. На глазах коллектива рос и мужал он. Здесь же в 1944 году он был принят в ряды Коммунистической партии. Много сил и энергии отдал Сергей Филиппович производству. За самоотверженный труд ветеран цеха не один раз был награжден медалями, коммунисты неоднократно избирали его своим вожаком.

Обо всем этом говорили выступившие на собрании тт. Иванов, Глыбин, Спигин, Москаленко, хорошо знающие юбиляра, его трудовой путь.

Под дружные аплодисменты бригады Сергей Филиппович принял поздравительный адрес и Почетную грамоту.

В ответном слове юбиляр горячо поблагодарил коллектив за внимание и заверил, что и впредь, не жалея сил и времени, будет служить делу коллектива, народа, партии.

Так закончилось это не совсем обычное сменное-встречное собрание.
Э. ВЛАДИМИРОВ.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1967 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	96,5	88,6	101,1	Кокс	99,5	100,0	102,0	Агломерат	98,9	81,9	98,7
Сталь	95,7	89,2	98,9	Руда	104,5	79,8	93,9	Огнеупоры	73,1	83,7	87,5
Прокат	86,4	70,7	70,7								

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1967 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	96,5		Доменный цех	88,6		Доменный цех № 1	100,7	
Мартеновский цех № 2	96,4		Мартеновский цех № 1	88,2		Мартеновский цех № 2	99,7	
Мартеновский цех № 3	92,6		Мартеновский цех № 2	90,4				
Обжимной цех	91,3		Обжимной цех	97,9				
Копровый цех	97,1		Копровый цех	98,2		Копровый цех	91,1	
ЖДТ	93,2		ЖДТ	87,6				
Доменная печь № 2	95,4		Доменная печь № 1	84,9				
Доменная печь № 3	99,5		Доменная печь № 3	81,8		Доменная печь № 4	102,0	
Доменная печь № 4	97,5					Доменная печь № 3	96,5	
Доменная печь № 6	100,7		Доменная печь № 2	106,5				
Доменная печь № 7	92,7							
Мартеновская печь № 2	85,2		Мартеновская печь № 2	94,5				
Мартеновская печь № 3	88,3		Мартеновская печь № 3	88,0				
Мартеновская печь № 12	94,6		Мартеновская печь № 10	93,9				
Мартеновская печь № 13	134,6		Мартеновская печь № 7	84,8				
Мартеновская печь № 25	97,6		Мартеновская печь № 15	84,7				
Мартеновская печь № 22	90,1		Мартеновская печь № 8	92,1				
Блюминг № 2	94					Блюминг	98,3	
Бригада № 2 блюминга № 2	95,1					Бригада блюминга	93,6	
Среднелистовой стан	102,6		Листопрокатный цех	73,8				
Стан «500»	100,3		Среднесортный стан	88,9				

ВНИМАНИЮ РЕДАКТОРОВ И ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

В 1967 году редакция газеты «Магнитогорский металл» будет регулярно проводить семинарские занятия с редакторами и членами редколлегии цеховых стенных газет.

Первое организационное занятие состоится 19 января в 17 часов в зале заседаний парткома комбината.
Редакция.

РУДА СВЕРХ ПЛАНА

День и ночь по горизонтам рудника горы Магнитной мощные электровозы ведут полновесные составы, груженные сверхплановой продукцией. С начала месяца на обогатительные и агломерационные фабрики комбината коллектив коммунистического труда отгрузил более 5000 тонн готовой руды и свыше 10000 тонн горной массы дополнительно к заданию.

Выполнение обязательств второго года пятилетки и юбилейного года Советского государства идет успешно.

Сегодня вымпел «Передовик соревнования» по праву принадлежит смене горного инженера Сергея Владимировича Моисеева, на сверхплановом счету которой самое большое количество сверхплановой продукции — более 4000 тонн готовой руды.

По-ударному трудится здесь машинист экскаватора Виктор Иванович Зотов, отгрузивший многие сотни тонн сверхплановой продукции, и его коллега коммунист Иван Федорович Ревунов, внесший в сверхплановый фонд января 2000 тонн руды.

На прошлой неделе Левобережный райком КПСС проводил семинар на тему: «Из опыта работы инженерно-технических работников с кадрами и привлечение ИТР к воспитательной работе с трудящимися на металлургическом комбинате».

Во Дворце культуры метизно-металлургического завода, где проходил этот семинар, собрались секретари партийных организаций, руководители цехов и предприятий Левобережного района города.

С докладом «О формах работы

парткома и партийных организаций с кадрами и привлечение инженерно-технических работников к воспитанию трудящихся» выступил секретарь парткома комбината Ф. И. Пивоваров.

Он говорил о том, что почти каждый инженерно-технический работник цехов предприятия является членом заводского общества «Знание». Лекторы-металлурги смело идут в массы, рассказывают людям о решениях партии, материалах съезда, партийных пленумах.

Методом воспитания трудящихся комбината, подчеркнул докладчик, является и проведение целой серии вечеров трудовой славы, где в непринужденной обстановке встречались руководители цехов с рабочими и их семьями.

Ф. И. Пивоваров привел много интересных фактов перевоспитания «трудных» подростков, подробно рассказал о мерах по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, которые выработал коллектив доменного цеха.

Затем с докладом «О системе работы хозяйственных руководителей с кадрами» выступил начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид. Он подчеркнул важность повышения общеобразовательного и технического уровня инженерно-технических работников, привел цифры, характеризующие рост учащихся за последние несколько лет.

Опытом воспитательной работы поделились представители различных цехов комбината.

Ниже мы публикуем их выступления.

В НАШЕМ ЦЕХЕ сто два инженерно-технических работника. Им доверено воспитание трудящихся.

Для того, чтобы успешно справиться с этой задачей, нужно постоянно, изо дня в день совершенствовать свой общеобразовательный и технический уровень. Естественно, что только людям духовно богатым, эрудированным, сознательным можно доверить воспитание человека. Поэтому все наши инженерно-технические работники учатся.

Часть посещает занятия, специально организованные дирекцией комбината. Это в основном, начальники цехов, их заместители и

Руководить — значит воспитывать

помощники. Остальные повышают свои знания непосредственно в цехе.

Окончив институт, многие инженеры продолжают учиться в аспирантуре. Так что в нашем цехе есть и свои кандидаты наук.

Особое место в воспитании трудящихся занимают семинары агитаторов, которые проводятся ежемесячно по бригадам. Сюда приглашаются начальник цеха, секретарь партийного бюро, председатель цехкома, комсомольский секретарь.

Кроме агитаторов, на семинары приходят партгруппы, комсорги и профорги. Как правило, на таких совещаниях присутствуют по сто—сто тридцать человек.

Перед собравшимися выступает начальник цеха: рассказывает об итогах прошедшего месяца и планах на предстоящий. Секретарь партийного бюро касается задач, стоящих перед всеми коммунистами цеха. А председатель цехового комитета освещает ход социалистического соревнования.

То, что активисты услышат на этом семинаре, они расскажут всем трудящимся на сменно-встречных и рабочих собраниях.

У нас в цехе создано отделение общества «Знание». Лекторы этого общества часто выступают перед трудящимися. За прошедший год было прочитано 332 лекции с общим охватом более пятнадцати тысяч человек. В основном читаются материалы воспитательного характера. Надо отметить, что все члены нашего отделения общества «Знание» — инженерно-технические работники.

Неплохо налажена работа и общественного отдела кадров, возглавляет который кадровый специалист механик стана «300» № 1 т. Пишненко. Он отлично знает людей. И увольнение человека никогда не обходится без участия и вмешательства т. Пишненко.

Для того, чтобы воспитывать трудящихся, нужно лучше знать друг друга. Практикуются у нас вечера встреч за чашкой чая. Трудящиеся цеха с семьями собираются все вместе. В такой непринужденной обстановке за несколько часов гораздо лучше узнаешь людей, нежели за несколько лет совместной работы на производстве.

Воспитанием рабочих в прошлом году были заняты и цеховые пропагандисты, регулярно работали ЦДПС, товарищеский суд.

В результате — цех успешно справился с планом, повысилась производительность труда, общеобразовательный и технический уровень трудящихся.

Этот год мы также начали под девизом «Руководитель — значит воспитатель».

А. СУДАКОВ, начальник сортопрокатного цеха.

ГЛАВНОЕ — ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА

В прошлом году мы сработали неплохо и дали комбинату 122000 рублей экономии. Уверенно можно сказать: в этом успехе сказалась большая работа инженерно-технического персонала по воспитанию трудящихся.

Раньше мы делали так. Совершил человек проступок, — вызывают его на сменно-встречное собрание, затем к начальнику цеха... И завертелось колесо. Но, говорят, легче предупредить болезнь, чем ее излечить. Так решили сделать и мы. Именно предупреждать нарушения и аморальные поступки.

Для этого на каждом участке был заведен журнал индивидуальной работы инженерно-технического персонала с каждым членом коллектива. Мастер, начальник смены, бригадир записывает: с кем он побеседовал, чью семью посетил и так далее.

Регулярно каждый четверг этот журнал проверяется начальником цеха. Таким образом, появляется возможность увидеть, как работает тот или иной руководитель со своими подчиненными. Обо всех записях докладывается на графике.

Особенно хочется отметить воспитательную деятельность нашего начальника цеха т. Вороница. Человек он уже немолодой, скоро пойдет на заслуженный отдых. Но редко выходной день на-

чальника проходит без того, чтобы он не посетил своего рабочего.

Вот одна его запись из этого журнала: «Был на квартире т. Быковой, которая сейчас лежит в областной больнице. Разговаривал с сыновьями. Посоветовал председателю цехового комитета т. Карташову получить из фонда предприятия тридцать рублей и отнести детям больной».

В журнале можно встретить и записи других инженерно-технических работников. Из них можно узнать, что цеховые активисты побывали в семьях, где не совсем здоровые отношения между мужем и женой. Поговорили, дела налаживаются. Или побывали дома у нашей работницы. Выяснилось, — нуждается в материальной помощи. Помогли.

Всего за прошлый год было сделано 402 таких посещения.

Индивидуальным воспитанием наших людей занимаются все инженерно-технические работники. Такая система работы помогла улучшить наши производственные показатели.

А. ЧИЧЕРОВ, секретарь партийной организации рудообогатительных фабрик.

Крепкая дисциплина — залог успешного труда

В нашем коллективе работают 22 человека. За пять лет обслуживания девятой и десятой батареей мы не можем назвать ни одного случая срыва работы печей, ни одной поломки. А раз производство идет безаварийно, нет ремонтов — сокращаются дополнительные затраты, увеличивается экономический эффект.

Чем это достигается? Не раскрою особенного секрета, если скажу — дисциплинированным, добросовестным отношением каждого человека к порученному делу.

Многое зависит от чистоты рабочего места, от правильной организации своего труда. Любой инструмент всегда находится под руками, на рабочей площадке ничего лишнего.

Когда проходит зима, своими силами убираем территорию вокруг цеха и даже, случается, подкрашиваем и подбеливаем.

С огоньком руководит всей работой актив бригады: партгруппорг, профорг, комсорг и мастер. Из двадцати двух человек, работающих у нас, нет такого, у которого бы мы ни побывали дома. Знакомимся с семьями, разговариваем с женами, детьми наших рабочих, проверяем дневники учащихся. О своих посещениях мы рассказываем на сменно-встречных собраниях.

Каждый квартал мы дежурируем в подшефном микрорайоне. Следить за порядком в городе выходит вся бригада.

За пять лет у нас был только один случай прогула. Нарушения трудовой дисциплины сейчас у нас становятся редкостью. Но если кто-либо себе позволит пойти против закона бригады — пусть пеняет на себя. Побываем у него дома, расскажем на сменно-встречном собрании, а затем нарушитель пойдет во все бригады и бу-

дет отвечать за свой проступок. После такой головомойки не захочется ему больше вольничать. К нарушителям мы и впредь будем применять самые жесткие меры.

Каждый месяц собирается актив бригады. Мастер, партгруппорг и профорг отчитываются о работе по воспитанию трудящихся.

Но, можно подумать, что мы только и делаем, что говорим о плохом в бригаде. Нет, мы не забываем и о хороших людях, о наших передовиках. Ежемесячно на сменно-встречных собраниях отмечаем товарищей, проявивших себя в труде, дисциплинированных и инициативных. Приятно такому человеку в кругу своих друзей услышать теплые слова. Он постарается работать еще лучше, чтобы не уронить заслуженного признания.

Д. МЕЛЬНИКОВ, мастер коксохимического производства.

ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЕЖЬ НА ТРУДОВЫХ ТРАДИЦИЯХ

Каждый год в основной механический цех приходят десятки подростков. Одни поступают к нам, окончив технические училища, другие — по распоряжению исполкома. Поэтому получается, что одни из них неплохо знают производство, знакомы с оборудованием, а другие не знают даже что такое станок.

Поначалу с новичком беседует начальник цеха. Затем его знакомят с производством, оборудованием, станками, за которыми он будет в скором времени работать. В общественном отделе кадров с подростком беседуют опытные мастера, выявляют, кем он хочет стать. Надо сказать, работа нашего общественного отдела кадров налажена так, что ни один человек не принимается и не

увольняется из цеха без ведома этого органа.

И вот подростки работают. После смены они организованно идут в техникум на теоретические занятия, которые ведут опытные специалисты, мастера.

В цехе инженерно-технические работники сразу же вовлекают новичков во все общественные организации. Ребята становятся членами профсоюза, ДОСААФ, вступают в комсомол, участвуют в художественной самодеятельности и спортивных секциях. Многие сразу же садятся за школьную парту, а у кого среднее образование — готовятся в институт или техникум.

Входят в практику воспитания подростков и родительские собрания совместно с молодыми рабо-

чими. Например, только за прошлый год мы их собирали три раза. Такие встречи никогда не обходятся без начальника цеха, секретаря партийного бюро, председателя цехового комитета и секретаря бюро ВЛКСМ. Они не только присутствуют здесь, но и являются прямыми организаторами этих мероприятий.

Здесь ребята ближе узнают своих руководителей. Родители имеют возможность справиться о том, как работает их сын или дочь, и в свою очередь рассказать мастерам, чем занимается подросток в свободное время, кто его друзья и так далее. Такая форма воспитания дает свои плоды, и мы намерены ее использовать в дальнейшем.

В цехе стало традицией проводить посвящение в рабочие. Эти вечера, как правило, проходят в торжественной, волнующей обстановке. Сюда приходят ветераны труда и совсем еще молодые рабочие, только недавно перешагнувшие порог завода.

Кадровые рабочие при всех своих наградах вносят Красное знамя, рассказывают о своей трудовой биографии, а затем торжественно вручают своему молодому товарищу инструмент, которым проработали всю жизнь.

За хорошую работу и учебу подросткам объявляется благодарность, выделяется денежная премия. Поощряются и мастера, обучающие их практическим навыкам и теории.

Сейчас между подростками идет

соревнование. Они борются за право называться «Лучший молодой рабочий» и «Лучший учащийся». В соревнование включались все подростки.

Наши начальники смен, мастера, бригадиры стараются разнообразить воспитательную работу, придумывают все новые формы и методы ее: организуют встречи подростков с работниками искусств, ударниками коммунистического труда, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, устраивают различные вечера отдыха, слеты... Они стараются воспитывать подростков на боевых и трудовых традициях советского народа.

Д. ПОЛОВНЕВ, мастер основного механического цеха.



ЧТО ЧИТАТЬ МЕТАЛЛУРГУ

В январе—феврале в библиотеки и книжные магазины поступят новые книги для металлургов.

Доменщики, теплотехники, работники проектных и палладочных организаций получат книгу Е. А. Нишкевича «Теплоэнергетика доменного производства».

Для специалистов сталеплавильщиков и теплотехников выйдет брошюра Г. Е. Гермаиде и А. С. Фрейденберга «Обслуживание мартеновских печей». Это хорошее практическое пособие по уходу за мартеновской печью. Книга поможет овладеть минимумом знаний для эффективной эксплуатации печей.

Капитальный труд по основам пещестроения В. Тринкса и М. Маугиня «Промышленные печи», т. I (пер. с английского) представит интерес для инженерно-технических работников металлургической промышленности и строительной индустрии.

Порадует специалистов, занимающихся обработкой, производством и использованием сталей и сплавов, перевод монографии Гудремона «Специальные стали». Второе издание ее значительно переработано: изъятые устаревшие данные и внесены некоторые дополнения.

Выйдет в свет пользующаяся большим спросом у специалистов одна из лучших монографий по нержавеющей стали Ф. Ф. Хи-мушина. Второе издание дополнено новейшими данными по коррозионной стойкости сталей, а также данными по применению экономичных по никелю сталей; введены новые разделы: о влиянии ядерного облучения на свойства стали и др.

Широкому кругу специалистов в области металлургии, химии и физики предназначается сборник переводных статей «Зонная плавка», рассказывающих о достижениях в области очистки металлов, полупроводниковых материалов, неорганических и органических веществ; приводится также оценка экономической эффективности метода зонной плавки.

Большой интерес для работников, специализирующихся в области получения, исследования и применения тугоплавких металлических покрытий, представит сборник обзоров американских исследователей — «Ниобий, тантал и их сплавы» (пер. с английского).

Работникам коксохимического производства, проектных и исследовательских организаций будет полезно прочитать работу Л. Я. Коляндра «Получение чистого бензола для синтеза».

Студенты металлургических и машиностроительных вузов получат учебные пособия: «Теплоэнергетическое хозяйство металлургических заводов» С. В. Старка, «Электрическое оборудование доменных цехов» С. Г. Агроника и др., «Металлургические подъемно-транспортные машины» В. А. Кружкова, «Краткий курс радиохимии» В. В. Громова.

Для учащихся техникумов выйдет учебник И. Г. Шенслева «Оборудование коксохимических заводов».

Издательство «Металлургия».

Знакомьтесь: газоэлектросварщик вагонного депо ударник коммунистического труда кандидат в члены КПСС Владимир Григорьевич Полтавцев. На 130 процентов выполняет он сменные задания. Но не только как хорошего производственника знает его коллектив: Владимир Григорьевич ведет большую общественную работу в микрорайоне 114-го квартала.

Фото Н. Нестеренко.

В ТЕХШКОЛЕ ЗВЕНИТ КАПЕЛЬ

ДОРОГАЯ РЕДАКЦИЯ!

Обращаемся к вам с просьбой помочь разобраться в одном вопросе. На протяжении многих лет ежегодно приходится ремонтировать помещение технической школы цехов главного механика. И все происходит потому, что после снегопада на крыше скапливается снег, который после потепления тает, и у нас в четырех классах начинается «наводнение».

После двух-трех таких «дождев» с потолка начинает отставать штукатурка, с пола облезает краска, коробится мебель. Нам снова приходится думать о следующем ремонте. И никто не задумывается над тем, сколько тратится средств на ремонт помещения из-за неисправной крыши.

Неоднократно мы обращались перед ремонтом в основной механический цех, к которому прикреплено помещение техшколы, и в ремонтно-строительный цех с просьбой исправить крышу. Приходили, смотрели, обещали, но на этом дело кончилось. До сих пор никто ничего не сделал.

На улице зима, а у нас сейчас в полном разгаре весна. Кто же в конце концов, должен отремонтировать крышу и когда?

А. ЦЫМБАЛЮК, А. ЛИНЕЦКАЯ, работники технической школы.

— Что вы можете сказать по поводу этого письма, Вячеслав Федорович? — обратился наш корреспондент к начальнику основного механического цеха т. Леонову.

— Конструктивный недостаток у этого помещения. Как ни ремонтируй крышу, снег все равно попадает на чердак помещения техшколы и там тает. Ремонт велся действительно ежегодно, потому что было старым здание. В прошедшем году помещение обновили, проведена большая работа. Так что теперь на ремонт кабинетов техшколы много средств не потребуется, подбелят кое-где и все. На полу краска облезает? Нет, не может быть, чтобы от холодной воды половая краска портилась. Она от воды только креп-

че становится. Ремонт крыши запланирован на этот год. Можете об этом узнать у заместителя главного инженера по капитальным ремонтам.

— Следить за состоянием помещения — прямая обязанность начальника цеха, — ответил заместитель главного инженера по капитальным ремонтам Дмитрий Илларионович Чилачава. — Просто преступление, если губится прекрасное новое помещение. А следить за тем, чтобы не протекало, очень даже просто: нужно с крыши сбрасывать снег. Начальник цеха должен выделять людей для этой работы. Сбрасывали, когда стало протекать? Так это надо делать раньше, до потепления.

... Протопанная в снегу узкая тропка упирается в железную

дверь штамповочного отделения основного механического цеха, под крышей которого и разместилась техническая школа.

С потрескавшегося потолка второго кабинета, что на первом этаже, дружно, одна за другой падают тяжелые капли. У стены стоит покоробленный шкаф, всем своим видом скорбящий о навсегда утраченном блеске. В сухом углу испуганно сгрудились столы.

Второй этаж. Комната № 4. И здесь та же картина. Та вода, которую уборщица не успевает собирать тряпкой в ведро, проникает через пол на первый этаж.

В первый погожий день января снег с крыши был все же убран, потому что еще ранним утром Вячеслав Федорович Леонов, выходя из дома, понял, что в этот день будет протекать крыша над техшколой. Как-никак, опыт многолетний.

Но опоздал начальник цеха с решением убрать снег. С потолка, наверняка штукатурка будет сыпаться, как и в прошлые годы. А пока в этих комнатах не занимают, — вряд ли кто согласится там сидеть. Кто гарантирует, что глыба штукатурки не упадет на голову?

Посмотришь на свежее еще стены и потолки, которые всего месяца три назад приняли такой радующий вид, и со вздохом сожаления скажешь: «Эх, зря работали люди!».

Когда же, наконец, в технической школе прекратится капель? Кто и когда установит там «сухую» погоду?

РОЖДЕНИЕ МАСТЕРСТВА

На экране телевизора различались раскаленные добела аккуратные квадратики. Едва уловимое глазом пламя жадно лижет их поверхность.

— Со стана сигналов еще не поступало? — повернулся старший сварщик нагревательных печей Сергей Васильевич Легков к своему помощнику.

— Пока нет. Идут ровно, — ответил тот, приблизив свое лицо к экрану. — Металл с вырубки идет с большим дефектом, Васильич. Как бы нам при такой скорости не отстать. Весь год шли ровно, а здесь спотыкнемся, а? — глаза помощника вопросительно смотрели на Легкова.

Через некоторое время Сергей Васильевич уже был на участке загрузки печей. Заготовки шли с большим процентом выработки. Такой металл обычно подают крайне редко.

«Блюминг, наверное, барахлит, — подумал про себя Легков, — придется попотеть»...

Помощник буквально впился глазами в экран. Сергей Васильевич остановился за его спиной.

— Дела серьезные, — тронул за плечо, — предупреди ребят, пусть начеку будут. Да газ прижми...

Он занял свое место против экрана телевизора. Хоть и острый глаз у Легкова, да и интуиция за

годы работы в сортопркатном цехе развилась, но как-то уверенней он чувствовал себя с этим светлым квадратиком. Здесь все как на ладони, а остальное дополнит опыт. Не то, что раньше.

Те годы, когда он впервые пришел на нагревательные печи, Сергей Васильевич помнит хоро-

Откровенно говоря, желание как-то сразу улетучилось. Но Глотов вернул его Сергею. Не сразу, конечно...

— Ну как, усвоил? — спрашивал своего помощника, идя домой со смены, — работать-то ты можешь, но тердешься порой. А тут, как и при всяком деле, голо-

О тех, кто работает рядом

шо. Да и как забыть их. Надо признать, хоть и была за плечами армейская школа, сробел малость. Хлопья сгорающего мазута летали вокруг печей. Не видно даже, куда заготовки скрываются, а тут еще надо смотреть, чтобы загрузка шла равномерно, да и заготовки были нагреты точно до заданной температуры. Просмотрел чуть и — амба: сварилось несколько партий заготовок. Что это значит? А то, что их надо рассоединить. Да не как-нибудь, а вручную. Ломиком. Клещами. Стан же «крутится», ему подавай заготовки.

— Что сробел парень? — хлопнул по плечу Сергея старший сварщик Михаил Павлович Глотов, в бригаду которого он был направлен, и добавил: «Не бойся, не боги горшки обжигают, научишься. Желание было бы».

ва нужна. Вот слушай...

И Сергей слушал, как надо следить за работой стана, как равномерно распределить подачу заготовок, как удобнее наблюдать и сохранять режим нагрева. Слушал до тех пор, пока «старшой» не говорил ему с улыбкой: «Остановка-то, небось, твоя». Сергей крепко жал руку Михаилу Павловичу и, улыбаясь, спешил домой. Надо успеть записать, подумать. После таких бесед Сергей совсем иначе смотрел на работу сварщика.

Работать с Глотовым было одно удовольствие. Он не сутелся, все делал обдуманно, не прибегал к спешным решениям.

Условия работы сварщиков постепенно улучшились. На смену мазуту пришел газ: не стало черных хлопьев, легче стало дышать. А тут уже начали погова-

ривать об очередной новинке — телевизоре. Некоторые сварщики шутили: «Ну, тогда вообще курорт будет. Техника за нас поработает». Но так не думал Сергей Легков. Он твердо усвоил слова Глотова: голову всегда на плечах надо иметь.

В 1961 году Сергей получил аттестат об окончании полного курса школы мастеров. Его упорство, трудолюбие, принципиальность не остались незамеченными.

— Ну что ж, оперился, видно, ты, — сказал как-то Сергею его учитель, — слышал, переводят тебя в другую бригаду старшим. Смотри, не подведи...

Твердо усвоил трудовую школу Сергей Владимирович. Свой опыт передает товарищам. Учат их работать так, как учил его первый наставник. Сварщики уважают своего «старшого».

...Смена, за которую волновался Сергей Владимирович, прошла успешно. Сваривания металла не было. Ребята не подвели. Радостные, все возвращались домой. Еще бы, — год закончен успешно: на участке нагревательных печей не допущено ни одного случая брака в работе. Коллектив их стана «300» № 1 занял первое место в цехе...

З. ВЛАДИМИРОВ.

А ВАСЬКА СЛУШАЕТ ДА... ПЬЕТ

Многих, очень многих губит водка. У кого-то из-за нее распадается семья, кто-то из-за нее теряет уважение коллектива и даже работу. Все это знают, но все еще находятся такие, которые не могут не напиваться периодически, как говорится, до чертиков в глазах.

К таким людям относится бригадир электриков стана «4500» Григорий Летуев. Он

неплохой производственник. Судя по отзывам коллектива, со своими обязанностями полностью справляется, но в быту показывает себя совсем с другой стороны. Пьяный Летуев устраивает дома скандалы, дебоши. Немало обид приходится терпеть от него жене, дочери и сыну.

В прошлом году Летуев поставил своеобразный рекорд:

он пять раз побывал в вырезвители!

Плохое поведение бригадира в быту несколько раз обсуждалось в коллективе. Но, как ни странно, он до сих пор продолжает бригадирствовать.

Не слишком ли либеральны по отношению к нему в листопрокатном цехе? Ведь в наше время мало быть только хорошим работником, нужно быть еще и хорошим человеком.

Кстати сказать, бригадир—это еще и воспитатель. Какой же пример могут взять с Летуева молодые рабочие? Какое влияние он может оказать на них?

Кроме того, как уже говорилось выше, у Летуева двое детей.

Пьянки, дебош отца сказываются на их воспитании...

Не пора ли листопрокатникам применить к пьянице-бригадиру более строгие меры? Взяться за него по-настоящему?

Ю. МИШИН.

Физкультура и спорт

УСПЕХ БОКСЕРОВ МАГНИТКИ

В наш город из Челябинска вернулись боксеры металлургического комбината. Они принимали участие в личном первенстве по боксу среди молодежи областного Совета добровольного спортивного общества «Труд». Еще один шаг сделали наши юные боксеры в своем мастерстве.

Жаль только, что не все наши ведущие спортсмены участвовали в этих ответственных соревнованиях. Не выступали в соревнованиях прошлогодний чемпион областного совета работник ЛПЦ-4 А. Козлов, работник доменного цеха О. Юсуфьянов и другие спортсмены комбината.

В отличном стиле провел свои поединки работник ЦЗЛАП А. Пудов. Дважды Александр выходил на ринг и оба раза покидал его победителем. В первой встрече он сразу же уверенно захватил инициативу, и уже к концу первого раунда рефери вынужден был поднять его руку в знак явного преимущества над боксером Челябинского металлургического завода Поповым.

В финале Александр встретился с еще более сильным физически и агрессивным В. Медведевым и грамотно построив бой, уверенно выиграл его, став победителем первенства в полулегком весе.

Хорошо выступил во втором полусреднем весе выпускник ГПТУ-13, воспитанник нашей секции Владимир Щелоков. В первой же встрече жребию свел его с основным противником челябинцем Снежко. Боксируя на дальней и средней дистанции с более сильным физически соперником, Владимир добился уверенной победы.

Соперником в финале был у него боксер из Миасса А. Анохин. Ростом он ниже Щелокова и поэтому то и дело стремился к сближению. Однако Владимир внимательно следил за поведением соперника, и его левая рука быстро остановила Анохина, а ударом правой он мгновенно закрепил успех. В итоге — уверенная победа по очкам. Владимир стал победителем во втором среднем весе.

Особенно необходимо отметить

выступление Александра Гвоздева. Ни один из соперников не смог оказать ему достойного сопротивления.

Противником Александра в первой встрече был боксер из Челябинска Башев. Меньше одного раунда понадобилось Саше, чтобы доказать свое превосходство. Судья на ринге прекратил встречу ввиду явного преимущества нашего земляка. Вторым соперником Саши был боксер из спортклуба «Гранит» Пикторов, одержавший накануне победу также с явным преимуществом.

Гвоздеву понадобилось всего лишь 15 секунд, чтобы подготовиться и нанести свой сильный удар левой.

Самым молодым по своему опыту был в нашей команде учащийся ГПТУ-41 Анатолий Кусков. Анатолий впервые боксировал в областных соревнованиях. И показал он себя с лучшей стороны. Провел свою встречу против боксера из спортклуба «Гранит» Богудинова уверенно, инициативно, очень чисто, и лишь малый опыт не позволил ему одержать победу.

Ниже своих возможностей выступили Н. Губарев и подручный сталевара первого мартена Александр Бертяков. Оба уступили своим соперникам: Николай — представителю ЧМЗ Сейбель, преимущество которого было незначительным, а Бертяков проиграл челябинцу Волочку. Обоим не хватало выносливости. Большую волю к победе проявил Николай Губарев, он был очень усталым во втором раунде, но сумел найти силы, чтобы выиграть третий. А в общем часа весов склонилась в сторону его соперника.

В результате соревнований выявлены сильнейшие боксеры областного совета и составлена сборная команда, которая будет защищать честь нашей области на соревнованиях центрального Совета ДСО «Труд» РСФСР.

В сборную команду включены воспитанники секции Магнитогорского комбината Д. Джиганчин, А. Пудов, А. Бертяков, В. Щелоков, А. Гвоздев, А. Козлов.

В. ТАРАШ, тренер.

НЕОБЫЧНЫЙ МАТЧ

В минувший четверг любителей хоккея, пришедших на стадион «Малютка», ожидал интересный и не совсем обычный спортивный вечер.

На ледяное поле вышли хоккеисты «Металлурга» и «Метизника». Необычным было то, что к моменту, когда игра еще не началась, у метизников уже было преимущество в три шайбы. Правда, это были не заброшенные шайбы, а фора, которую дал более слабой команде «Металлург».

Но даже и при этих условиях опытная команда «Металлург» победила метизников со счетом 10:7.

Второй примечательностью вечера явилась веселая спортивная лотерея, проводившаяся впервые. Выигравшие по лотерее стали обладателями футбольных мячей, хоккейных клюшек, шахмат.

Л. БИНЕМАН.

ИЗ ИНОСТРАННОГО ЮМОРА ИНФОРМИРОВАННЫЙ ЧЕЛОВЕК

Был я с дружеским визитом в Буда. Хозяйка дома представила мне гостя средних лет и усадила его рядом со мной. Сосед по столу склонился к моему уху и начал тихонько говорить.

— Вот вы, журналисты, избегаете щекотливых тем. Любопытно было бы узнать: почему нельзя хоть разок написать о том свинстве, которое творится на предприятии «Альмиерт»?

— Почему же нельзя? Говорите смелее!

— Кошмарное предприятие! Там всех, начиная от вахтера и кончая директором, подсиживают, там плетут всевозможные интриги...

— К сожалению, такое еще случается.

— В одной части нового здания там обвалился потолок, колонны административного корпуса оказались без фундамента, теперь приходится ставить подпорки...

— Это уже тяжелый случай!

— Тяжелый и серьезный, но есть и другие! Трудовая дисциплина расшатана, ведомости на зарплату подделываются, в бюджет включают фиктивные статьи, люди занимаются в рабочее время частной халтурой, контроль весьма поверхностный, машины предприятия используются для личных целей, никто не заботится о правильном хранении товаров

на складах, ценные товары валяются под открытым небом в дождь, в снег... Перечислять дальше?

— Хватит, — заметил я, — этого вполне достаточно. Но прежде всего нужны доказательства, что на предприятии «Альмиерт» дела действительно обстоят именно так.

Повысив голос, в котором звучало оскорбленное достоинство, он ответил:

— То есть как это — доказательства?.. Уж я-то знаю наверняка! Ведь до вчерашнего дня этим предприятием руководил я!..

Д. ФЕЛЬДЕШ.

ИДЕТ СМОТР КРАСНЫХ УГОЛКОВ

КРАСНЫЙ УГОЛОК среднего листового стана листопрокатного цеха занял недавно третье место во Всесоюзном смотре.

Красный уголок хорошо оформлен. Из наглядной агитации, помещенной в нем, видна вся жизнь коллектива: и то, что уже совершено, и то, что предстоит сделать. Порядок, уют привлекают многих посетителей. Здесь читают лекции, проводят собрания. Всего в прошлом году было проведено 86 лекций на разные темы. Из них присутствующие могли почерпнуть много нового, полезного для себя знаний.

Немало забот у совета красного уголка. Многие уже сделано и многое еще предстоит сделать. Руководит советом наш художник Анатолий Николаевич Соловьев, секретарем в нем Татьяна Васильевна Швагер. Кроме них в совете участвуют еще четыре человека, и для всех дел более чем достаточно.

Идя на концерты, спектакли, поставленные коллективом художественной самодеятельности, мало кто из зрителей наверное знает, что организовал самодеятельность в основном совет красного уголка.

Совет постоянно ищет и привлекает в самодеятельность новых участников. Самодеятельными ар-

тистами становятся люди всех возрастов и профессий. Со времени первой премьеры А. Салынского «Барабанщица» прошло уже много времени. Сейчас «Барабанщица» полностью отработана. Два раза драматический

НАШ АКТИВ

коллектив вывозил «Барабанщицу» в подшефный совхоз, в Дом отдыха на Банном озере. Наш драматический коллектив смог за короткое время занять одно из первых мест в городе. Сейчас самодеятельные артисты выезжают в Челябинск на областной смотр.

А недавно совет красного уголка связался с советом общественности подшефного микрорайона. И общими усилиями при школе № 57, находящейся в 59-м квартале, был создан детский театр.

Позади первые организационные трудности. Если раньше нелегко было найти участников, то теперь, как говорится, от ребят нет отбоя. Приходится проводить конкурсы. Детский театр поставил уже несколько спектаклей.

Немало сделано хорошего в микрорайоне. Там создан фото-

кружок, который ведет машинист крана Владимир Кирич. Спортивную секцию возглавил разносторонний спортсмен цеха Анатолий Филимонов. А один из кружков создал и ведет сам руководитель совета А. Н. Соловьев.

Раньше жильцы 59-го квартала жаловались на то, что плохо оборудованы детские площадки. С помощью совета во дворах было сделано пять детских горок и 5 качелей. Не остается в стороне красный уголок и от школьных дел. Все классы с начала учебного года были закреплены за бригадами. Представители бригад следят за успеваемостью учащихся. Для ребят, не успевающих в учебе, организуется срочная помощь.

В начале учебного года совет красного уголка завоевал вымпел профкома, который долгое время передавался из бригады в бригаду за трудовые успехи. Сейчас вымпел передан в школу и переходит из класса в класс.

Подарен 57-й школе и альбом. В него школьники записывают лучшие дела каждого класса.

Вот такие большие и маленькие дела и привели наш красный уголок к большой победе.

М. СЛЕПЕНКО,

председатель цехкома листопрокатного цеха.



НА СНИМКЕ: в красном уголке листопрокатного цеха.

Фото Н. Нестеренко.

В ГОРОДЕ

Вскоре в 124-м микрорайоне правобережной части города откроется новый детский сад на 140 мест. Члены государственной комиссии уже сказали свое «добро», осмотрев работу строителей.

Сейчас здесь завершаются работы по благоустройству территории детского сада.

В здании бывшей парикмахерской, расположенном неподалеку от ресторана «Урал», сейчас заканчиваются отделочные работы,

устанавливается оборудование, завозятся мебель.

Вскоре на фасаде здания появится светящаяся надпись «Минутка», и двери здания гостеприимно распахнутся, чтобы принять первых заказчиков. Только теперь здесь будет не парикмахерская и не фотоателье, как было раньше, а павильон срочного ремонта обуви.

Речь идет о мелком ремонте: поставить на каблук обуви набойки, пришить чуть отставшую кожаную подошву и т. д. Обувь, которой необходим более сложный ремонт, примут здесь тоже, но ее будут отправлять на ремонт в конвейерный цех, как обычно это делается в любой обувной мастерской.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кооператив профкома комбината по строительству гаражей возобновляет с 20 января прием заявлений.

Обращаться в профком ММК каждую пятницу, комната № 12, с 16 часов 30 мин. до 18 часов. Правление.

Сегодня в 18 часов в редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит».

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Правы 37-й кварпирь“

В номере газеты «Магнитогорский металл» от 17 декабря был опубликован под таким заголовком фельетон, в котором указывалось на недостойное поведение в быту работницы аглоцеха № 1 Валентины Лебедевой. Недавно редакция получила от секретаря парткома горного управления Т. Градобина ответ следующего содержания:

«Недостойное поведение в быту работницы аглоцеха № 1 В. Лебедевой обсуждалось на рабочем собрании бригады № 2, в которой она работает. Коллектив бригады осудил неправильное поведение В. Лебедевой и объявил ей строгий выговор с последним предупреждением, а также вынес решение: в случае повторения подобных фактов обратиться в народный суд с ходатайством о лишении материнства В. Лебедевой и выселении ее из квартиры».

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ПИШИТЕ
ЗВОНТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.