

В ДЕНЬ ВЫБОРОВ

В праздничной атмосфере, в обстановке единства и сплоченности блока коммунистов и беспартийных проходила выборная кампания юбилейного года Советской власти, еще раз продемонстрировавшая подлинную демократичность выборов в нашей стране, неразрывное единство партии и всего советского народа.



12 марта. Как яркий весенний праздник прошел этот день в нашем городе.

Самыми первыми, задолго до начала голосования, на избирательный участок № 45 Правобережного района города пришли те, кому в юбилейном году Советского государства исполнилось восемнадцать. Лица подруг Вали Антоненко, Нины Антиповой, Любы Вечкасовой и Даши Бикмасовой (их вы видите на верхнем снимке) торжественны и сосредоточены. Через некоторое время они опускают бюллетени в избирательную урну.



А этот снимок сделан утром на центральной площади Левобережного района города — Театральной. Обычно пустынная в это время, она заполнена народом. Радостные лица, улыбки — ярчайшее доказательство того, что этот день для металлургов стал подлинным праздником. Все новые группы людей заполняют улицы. Их путь — на избирательные участки. Идут пенсионеры, рабочие, студенты. Для всех поколений Советская власть в одинаковой степени близка и дорога.



Супруги Коробкины (их вы видите на нижнем снимке) пришли на избирательный участок всей семьей. Их дочь Томочка опускает бюллетень. Кем она станет? Инженером, врачом, учителем? Еще неизвестно. Ясно одно, она вырастет хорошим человеком, настоящим гражданином своей Родины. За это и голосуют сегодня ее родители...

А вокруг — радостное оживление. У магнитогорцев, как и у людей всей страны, отличное весеннее настроение. У советского народа — праздник!

Фото Н. Нестеренко.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 32 (4307)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 14 марта 1967 года

Цена 1 коп.

ДОСТОЙНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ МАГНИТКИ

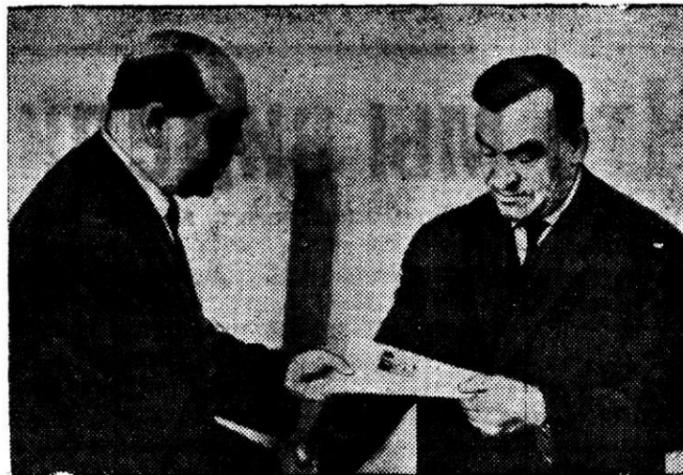
Вчера состоялось заключительное заседание окружной избирательной комиссии 735-го избирательного округа г. Магнитогорска.

Председатель комиссии секретарь Левобережного райкома КПСС Б. И. Аверин предоставил слово секретарю комиссии З. И. Левченко, которая огласила итоги выборов в Верховный Совет РСФСР. Абсолютным большинством голосов — 99,6 процента всех избирателей — депутатом в Верховный Совет РСФСР по избирательному округу № 735 избран директор Магнитогорского металлургического комбината Феоодсий Дионисевич Воронов.

Тов. Аверин горячо поздравил Ф. Д. Воронова и торжественно вручил ему удостоверение об избрании депутатом Верховного Совета РСФСР.

С теплыми словами приветствия в адрес избранника народа выступил представитель городского комитета КПСС тов. Колосок. Он отметил, что Ф. Д. Воронову вновь оказано высокое доверие, которое он заслужил своей неутомимой деятельностью на благо советских людей.

Тов. Колосок выразил уверенность, что Ф. Д. Воронов будет достойным представителем магнитогорцев в Верховном органе Российской Федерации.



От имени всех металлургов Магнитки тепло поздравил Ф. Д. Воронова председатель профкома комбината В. М. Архипов.

В заключение выступил депутат Верховного Совета РСФСР Феоодсий Дионисевич Воронов.

— 40 лет я являюсь членом Коммунистической партии, — сказал он, — и все эти годы не жалел сил для того, чтобы внести до-

стойный вклад в дело строительства коммунизма. Буду и впредь все делать для того, чтобы жизнь наших людей была еще лучше, еще краше. Доверие избирателей оправдаю.

На снимке: председатель окружной комиссии секретарь Левобережного райкома КПСС Б. И. Аверин вручает Ф. Д. Воронову удостоверение об избрании его депутатом Верховного Совета РСФСР. Фото Н. Нестеренко.

На вахте депутат Борзенков

Кадровый производственник, Почетный металлург. Герой Социалистического Труда, доменщик-новатор — таким знают магнитогорцы горнового печи № 10 Евгения Дмитриевича Борзенкова.

Металлурги единодушно выдвинули его кандидатуру в депутаты областного Совета.

Евгений Дмитриевич работает высокопроизводительно, показывая образцы творческого, вдохновенного труда.

У главной проходной металлургического комбината на стенде, где отражены успехи передовых коллективов, рассказывается о достижениях коллектива де-

сятой домны.

В первой декаде марта только бригада Почетного металлурга страны мастера Федора Федотовича Ткаченко и горнового Евгения Дмитриевича Борзенкова выдала сотни тонн чугуна дополнительно к заданию.

Отлично трудятся и другие бригады агрегата, руководимые мастерами тт. Очковским, Футманом и Лобаем.

С начала месяца коллектив доменной печи выдал сверх плана такое количество металла, для перевозки которого в слитках потребовалось бы два тяжеловесных железнодорожных состава.

Уголок ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Чтобы лучше готовить кадры

В связи с переходом предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования, а также с внедрением новой техники и технологии, интенсификацией металлургического процесса за счет широкого использования кислорода и природного газа повышаются и требования к кадрам.

Овладение опытом, соответствующими техническими и политическими знаниями каждым трудящимся должно соответствовать настоящим задачам производительной и экономичной работы предприятия.

В связи с этим Министерство черной металлургии СССР проводит Всесоюзную межзаводскую школу по изучению и обобщению опыта работы по подготовке и

повышению квалификации кадров на предприятиях. Основные задачи школы: текущее и перспективное планирование подготовки и повышения квалификации кадров, обучение рабочих ведущих профессий, создание необходимых условий для обучения кадров, подготовка рекомендаций по дальнейшему улучшению качества производственно-технического обучения рабочих. В состав школы входят 50 участников от металлургических комбинатов, заводов, горнорудных предприятий, институтов и организаций Министерства черной металлургии СССР.

С шестого марта школа приступила к работе на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате, а с 16 по 23 марта школа будет работать на нашем комбинате,

где ее участники заслушают ряд докладов и развернут работу по секциям. Затем школа «переедет» на металлургические заводы «Азовсталь» и «Запорожсталь». На этих предприятиях школа изучит и обсудит опыт работы по подготовке и повышению квалификации кадров, разработает и предложит рекомендации.

В заключение работы школы в Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР будут представлены общие рекомендации и проект постановления Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

После этого институт «Черметинформация» издаст брошюру и статьи в своем бюллетене по материалам работы школы.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер ОТИ.

СЕМИНАР был везде: в автобусах и в гостинице, во дворах и клубах. И вот теперь, когда прошло время обдумывания всего услышанного, когда есть возможность критически сопоставить увиденное у соседей с нашей действительностью, срывает много интересных планов, интересных дел.

Хороший урок нам, магнитогорцам, преподали коллеги с Челябинского трубопрокатного завода. Своими рассказами и показами на местах они убедили нас, что коллектив такого крупного промышленного предприятия достиг серьезных успехов в повышении культуры производства, создании благоприятных условий для трудящихся. Приятно войти на территорию предприятия, пройтись по цехам. Кругом чистота, порядок. Эти внешние признаки культуры удачно дополняет наглядная агитация,

возглавляет эту комиссию заместитель директора по труду и кадрам. В состав ее входят представители общественных организаций, передовики производства, ветераны труда.

Прогульщика на комиссию «представляют» начальник цеха и мастер производства. Идет серьезный разговор, делаются окончательные выводы о наказании провинившегося.

Много времени приходится уделять этим разборам, но не напрасно. В самом деле, если сопоставить отчетные данные 1966 года, то у трубопрокатчиков на 1000 работающих в два раза меньше нарушителей трудовой дисциплины, чем на нашем комбинате.

В целях привлечения к воспитательной работе среди трудящихся среднего командного звена цехов партийный комитет и руководство трубопрокатного завода

«Мы поздравляем Вас, уважаемый Николай Михайлович, с 50-летием! Желаем доброго здоровья, хороших успехов, — радостно из динамиков, установленных вдоль основной магистрали завода. — Исполняем Вашу любимую песню...»

Не правда ли, приятно?

Мы, магнитогорцы, с завистью смотрели на это доброе дело. Внимательно изучив его, начали работы по радиофикации отдельных цехов и служб нашего комбината.

Выполнена серьезная работа по радиофикации молодежных общежитий и уже начались регулярные радиосвязи; радиофицированы некоторые цехи, решается вопрос о радиофикации проходных и основных магистралей комбината.

На размышления навел нас показ фильма по истории Миасского автозавода. В самом деле, мы слишком слабо используем любительские киностудии для пропаганды передового опыта работы, показа лучших людей, рассказа о славных традициях своего предприятия. Студии наши работают дают свою продукцию, даже на конкурсах фильмов любительских студий занимают призовые места, и сейчас, когда со всей серьезностью встал вопрос о воспитании молодежи на революционных и трудовых традициях, об укреплении социалистической дисциплины труда, показе достижений отдельных коллективов и передовиков производства, фильмы, снятые на местах, могли бы оказать большую помощь в этом деле.

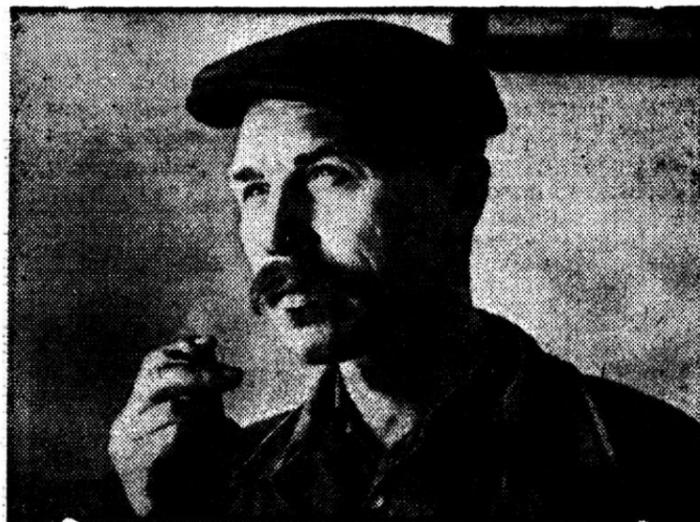
Мы работаем сейчас над созданием своей студии «Магнитофильм». Принципиальные вопросы уже решены, осталось продумать некоторые организационные дела. Наверное, такая единая студия начнет свою работу в ближайшее время.

Пожалуй, правильно делают трубопрокатчики, знакомя каждого вновь поступающего на завод с его историей и традициями. Мы это делаем главным образом для молодых ребят и девчат, которые впервые переступают порог предприятия. Но ведь каждый, кто поступает к нам на комбинат — а таких не одна тысяча — порой не имеет представления о коллективе комбината, его значении в создании индустрии нашей страны, о славных трудовых традициях.

Лекции по технике безопасности читаются для каждого, и это правильно. Но почему бы перед этой лекцией не рассказать и о самом предприятии, на котором надо безопасно работать. Мы договорились с нашими кадровиками о проведении подобной работы.

Хорошее впечатление оставила у нас, участников семинара, работа красного уголка цеха топливной аппаратуры Челябинского тракторного завода. Здесь сложились свои определенные традиции. Каждый день недели расписан советом красного уголка для проведения самых разнообразных мероприятий. Главное — привыкли к этому трудящиеся. Победили, и в красный уголок. Здесь обязательно что-то будет. В этом цехе красный уголок действительно стал центром воспитательной работы. Пример этот достоин подражания.

...Можно было бы много рассказывать об увиденном своими глазами на ведущих предприятиях области. Но вывод можно сделать один: семинар прошел с большой пользой для участников. Теперь нужно все хорошее, что мы увидели у соседей, внедрить и на нашем комбинате.



С первых дней пуска работает во втором листопрокатном цехе коммунист Павел Прохорович Сычев. За годы работы он закончил школу рабочей молодежи, горнометаллургический институт, философский факультет университета марксизма-ленинизма.

Мастер по валкам П. П. Сычев принимает активное участие в общественной жизни цеха.

НА СНИМКЕ: П. П. Сычев.

Очередной номер журнала

Вышел из печати очередной, пятый номер журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». Он открывается передовой статьей «Выступление руководителей работников перед трудящимися».

В номере публикуются: статья главного редактора журнала «Работница» В. Вавилиной «Лениным завещано...»; в цикле «XXIII съезд КПСС и вопросы партийного руководства хозяйством» — статья первого секретаря Свердловского обкома КПСС Б. Николаева «Работать с людьми, заботиться о них — главное в партийном руководстве».

Вопросам организационно-партийной работы посвящаются подборки материалов под рубриками «Будни сельских райкомов», «Трибуна секретаря первичной парторганизации».

Опубликована статья члена Политбюро и секретариата ЦК Мексиканской компартии Мануэля Террасаса «Наши задачи в профсоюзном движении».

УСЛОВИЯ БРИГАД РАБОЧИХ

В целях широкого развертывания социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана развития черной металлургии на 1966—1970 годы, дальнейшего повышения творческой инициативы рабочих и распространения передового опыта новаторов производства, увеличения на основе хозрасчета выпуска продукции отличного качества при наименьших затратах Министерство черной металлургии СССР и Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности устанавливают следующие Условия Всесоюзного социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий предприятий черной металлургии.

- Для бригад горных, газовских и их подручных на доменных печах более высокой производительности труда;
- Победителями в соревновании будут считаться бригады, которые в отчетном периоде по сравнению с предыдущими добьются:
 - лучших показателей выполнения плана выплавки чугуна установленного качества и сортамента; более высокой производительности труда;
 - лучшего коэффициента использования полезного объема доменной печи по сравнению с проектным;
 - уменьшения расхода агломерата, железной руды и кокса на тонну чугуна по сравнению с установленными нормами;
 - наибольшего снижения потерь от брака;
 - наименьшего процента простоев доменной печи.
- Для бригад сталеваров и их подручных на мартеновских печах с номинальной емкостью до 250 тн и свыше 240 тн, а также на электросталеплавильных печах (соревнование и учет показателей организуются отдельно по указанным группам печей)
 - Победителями в соревновании будут считаться бригады, которые в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьются:
 - лучших показателей выполнения плана выплавки стали установленного качества и по заказам;
- Для бригад вальцовщиков, машинистов-операторов, операторов, сварщиков труб и их подручных на заготовочных, сортовых, листовых, трубопрокатных и трубосварочных станах (соревнование и учет показателей организуются отдельно по каждому виду станам)
 - Победителями в соревновании будут считаться бригады, которые в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьются:
 - лучших показателей фактической часовой производительности прокатных агрегатов по сравнению с проектной;

Что мы видели

Не так давно областным комитетом партии был проведен семинар для заместителей секретарей парткомов промышленных предприятий истроек области по идеологическим вопросам. О своих впечатлениях от посещения Челябинских трубопрокатного и тракторного заводов, автомобилестроителей Миасса рассказывает сегодня заместитель секретаря парткома комбината П. С. ГРИЩЕНКО.

качественно оформленная. Выполнена она в простых, современных формах, броско, доходчиво. Нам не удалось увидеть «досок», мы увидели замечательные стенды: «Слава трудовому народу», «Маяки нашего будущего» и многие другие.

Умело научились пользоваться здесь фотографией. В самом деле, вряд ли лучше можно показать нашего сегодняшнего героя труда, чем умело выполненной фотографией на рабочем месте, в его естественной трудовой позе. После осмотра таких фотомонтажей, витрин бледно выглядят наши «Доски почета» с «застывшими» портретами передовиков производства. К сожалению, в большинстве цехов нашего комбината мы именно так показываем наших людей.

Челябинские трубопрокатчики, на наш взгляд, научились не только создавать уют и чистоту на рабочих местах, но, что самое главное, умеют ее поддерживать. Мы же в этом отношении пока не избавились от штурмовщины и аврала. Приведем территорию цеха в приличный вид к юбилейным датам или праздникам, а затем забываем, что такой праздник чистоты и порядка должен быть круглый год на каждом участке, в каждом цехе. Видимо, не хватает четкой системы в этом деле, а главное, мы не добились такого положения, чтобы каждый трудящийся чувствовал постоянную потребность содержать в порядке свое рабочее место. Это проблема не одного дня. Большое поле деятельности здесь для всех общественных организаций и хозяйственного руководства.

Мы не можем сказать, что на комбинате ничего не сделано в плане его облагораживания, внешней культуры. Есть у нас хорошие участки. Возьмите, к примеру, наши коксохимиков, литейщиков фасонно-вальце-сталелитейного цеха, листопрокатчиков цеха № 3. У них есть чему поучиться.

Более четко отработана у трубопрокатчиков система работы с нарушителями трудовой дисциплины. Кроме рассмотрения «дела» прогульщика на рабочем собрании в коллективе, на заседании цехового комитета, у начальника цеха, каждый четверг собирается комиссия в заводском масштабе.

требуют от мастеров составления ежемесячных планов воспитательной работы с трудящимися бригады, а партийные и профсоюзные организации строго контролируют выполнение этих планов.

На заводе и в цехах его один раз в месяц проводятся так называемые идеологические оперативки. На них приглашаются 2—3 мастера производства, которые в присутствии всего руководства завода отчитываются за уровень воспитательной работы с трудящимися. Причем мастера приглашаются не по заранее разработанному плану, а выборочно и без всякого предупреждения. Это создает определенную «напряженность» среди инженерно-технических работников и больше заостряет их внимание на вопросах воспитательной работы с людьми.

На Челябинском тракторном заводе хорошо «прижился» «День мастера». В нашем понятии — это день встречи руководящих работников с мастерами производства по техническим и политическим вопросам.

Тракторозаводцы проводят его несколько иначе. «День мастера» у них — это день посещения мастерами и инженерно-техническими работниками трудящихся на дому. На наш взгляд, в вопросах индивидуальной работы с трудящимися на дому не обязательна такая регламентация, ибо она напоминает посещение по обязанности и только в определенное время. Эта работа должна быть не эпизодической, а постоянной. Однако, есть в этом и свои положительные стороны — вырабатывается система.

Широко используется на всех предприятиях, где мы побывали, радио. На Миасском автозаводе, например, радио вошло в быт коллектива как один из важнейших составных элементов идеологической работы.

— Мы не мыслим сегодня свою работу без радио, — рассказывал нам заместитель секретаря парткома завода Ф. И. Ковалев.

И мы сами убедились в этом. В самом деле, только появляется трудящийся у проходной завода, он вводится немедленно в курс дел на предприятии. Идет рассказ по радио о достижениях отдельных коллективов, бичуют тех, кто сдерживает общий ритм работы, кто сегодня допустил нарушение. А как приятно тому, у кого случилось какое-то торжество:

НАУКА ТРУДА

На мебельной фабрике сравнительно недавно была создана бригада по осуществлению мероприятий научной организации труда, но этот коллектив, состоящий из новаторов производства — механиков, технологов, экономистов и электриков, сделал уже немало. Полностью перестроена работа отделочного отделения. Все продумано до мелочей. Отделка заготовок сейчас производится только в потоке, совершенно исключены возвратные операции, минимум времени отведено на транспортировку изделий.

Чтобы улучшить качество изделий и увеличить их выход, многие станки реконструированы. Такому усовершенствованию подвергнуты полировальные машины.

Приспособление для отделки подлокотников диван-кроватей, изготовленное группой новаторов, позволило почти в два раза ускорить эту операцию.

Сейчас новшества внедряются на другом участке — в сборочном отделении.

**М. ГАВРИЛОВА, начальник бюро
технического нормирования мебельной фабрики.**



Немного времени прошло после того, как окончил Николай Красноперов профтехучилище, а в ремонтном кусте проката уже называют его в числе передовиков. Изготовленные им детали всегда только высокого качества.

НА СНИМКЕ: токарь Н. Красноперов разбирает чертёж очередного задания. Фото Н. Нестеренко.

1. Относительно социалистического соревнования больших замечаний у меня нет. Все итоги у нас подводятся своевременно. Передовики поощряются морально и материально. Вот только почему-то не организовано у нас соревнование между участками. Это, по-моему, очень важный недостаток. Мы ждем, когда же это будет сделано. Мы даже могли бы вызвать на соревнование отдел подготовки производства, который носит высокое звание «Участок коммунистического труда». Думаю, что это соревнование наших участков положительно сказалось бы на производстве.

2. Относительно организации труда на нашем участке. По-моему, есть в этом одно упущение. Старшие газовщики недостаточно еще вникают в производство, не проявляют порой должной инициативы. А им бы надо без напоминаний вникать во все дела на участке. Узнавать, где наиболее трудно, и переставлять туда людей. Мастер за всем этим просто не в состоянии уследить.

3. С молодыми рабочими, пришедшими к нам в цех после училищ, работаем мы, по-моему, еще недостаточно.

Молодые рабочие закрепляются за опытными, высококвалифицированными рабочими. Кроме того, они с самого начала вовлекаются в общественную работу, в художественную самодеятельность. Но этого еще мало. Хорошо было бы развивать у рабочих чувство рабочей гордости. Хорошо бы проводить вечера первой полочки, гражданской зрелости.

4. Относительно экономии каждой рабочей минуты на производстве. Очень много времени мы можем сэкономить за счет механизации выкатывания и закатывания подлин. Для этих операций не нуж-

ны тогда будут краны и дополнительные рабочие. Это ликвидирует простой участка обрубки и формовки, которые случаются в тех случаях, когда один кран загоняется в тупик, а второй работает на печах. Механизация поможет ликвидировать нарушение режимов термообработки, улучшит качество изделий.

5. Вопросу улучшения трудовой дисциплины в цехе и на участке

НАША АНКЕТА

Сегодня на вопросы нашей анкеты, опубликованные в номере газеты от 19 января, отвечает мастер газового хозяйства фасонно-вальце-сталевого цеха П. П. GERMAN.

уделяется очень большое внимание. Приведу один пример. Есть у нас сушильщик Гореев. Он сам нарушает дисциплину и плохо влияет на двух своих сыновей. Оба его сына хулиганят, а старший из них даже попадал в вытрезвитель. За этой семьей закрепили проих наиболее передовых рабочих. Они часто бывают в семье Гореевых. Потом докладывают коллективу о результатах этих посещений.

Это делается в воспитательных целях. Но если уж человек не поддается перевоспитанию, к нему применяются более жесткие меры: переводят на нижеоплачиваемую работу, лишают права поездки на курорт или в дом отдыха и т. д.

6. Роль общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины порой еще недостаточна.

И причина этого в том, что не всегда общественность поступает принципиально. Нужно точно решать, в каком случае, какие меры наиболее эффективны.

7. Относительно отражения перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования в газете «Магнитогорский металл», по радио и телевидению у меня особых замечаний нет. Хотелось бы только, чтобы материалы были побольше и чтобы были они основаны на примерах, наглядно показывающих преимущество новой системы.

8. Роль рабочих собраний очень велика. На них решаются важные производственные вопросы, а также много делается для улучшения трудовой дисциплины. На собраниях разбираются нарушители. Были случаи, когда на собраниях принимались решения об увольнении отдельных рабочих, порочащих коллектив, не желающих честно трудиться. Было у нас несколько и таких фактов, когда кого-нибудь из уволившихся и потом снова пришедших просить в цех принимали именно на рабочих собраниях.

Чтобы от собраний было еще больше пользы, нужно ввести обязательный контроль за выполнением решений собраний. На каждом собрании должен заслушиваться краткий отчет о выполнении решений предыдущего.

На мой взгляд, на собраниях можно решать вопросы присвоения разрядов, распределения путевок в дома отдыха и на курорты, а также премиальных из фонда мастера.

9. Передовики у нас пользуются следующими моральными поощрениями. Во-первых, их отмечают на собраниях. Во-вторых, их фотографии помещаются на Доску Почета.

ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

меньшего процента простоев прокатных агрегатов; уменьшения расхода металла, топлива и электроэнергии на тонну проката и труб по сравнению с установленными нормами; наибольшего снижения потерь от брака.

Для бригад аппаратчиков и их помощников цехов улавливания и переработки химических продуктов коксования

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

- большого перевыполнения производственного задания по метражу бурения эксплуатационных, разведочных и дренажных скважин;
- большого перевыполнения плановой производительности на станко-месяц;
- большого выполнения задания по выходу керна на разведочных буровых работах;
- большого перевыполнения норм выработки;
- выполнения технических условий по проходке скважин.

Для бригад машинистов коксовывающих машин, двересъемной машины, загрузочного и тушильного вагонов, а также люковых коксовых печей

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

- самого высокого коэффициента равномерности выдачи кокса из печей, но не ниже 0,97;
- самой высокой разовой загрузки шихты в коксовую печь;
- самого высокого коэффициента качества кокса для мокрого тушения кокса по влаге;
- содержания машин в образцовом техническом состоянии.

Для бригад агломератчиков и их подручных

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

- лучших показателей выполнения плана выпуска агломерата уста-

новленного качества по содержанию железа; большего перевыполнения норм выработки; лучшей основности агломерата; лучшего использования проектных мощностей обслуживаемых агрегатов и оборудования.

Для буровых и буровзрывных бригад, занятых на подземных и открытых работах

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

- большого перевыполнения производственного задания по метражу бурения эксплуатационных, разведочных и дренажных скважин;
- большого перевыполнения плановой производительности на станко-месяц;
- большого выполнения задания по выходу керна на разведочных буровых работах;
- большого перевыполнения норм выработки;
- выполнения технических условий по проходке скважин.

Для комплексных бригад на экскаваторных работах, занятых на добыче и вскрыше

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

- лучших показателей выполнения плана по добыче руды установленного качества, плана вскрышных или нарезных работ;
- большого перевыполнения норм выработки;
- большой производительности экскаватора на один кубометр емкости ковша.

При подведении итогов Всесоюзного социалистического соревнования коллективов бригад рабочих ведущих профессий дополнительно учитываются:

- выполнение социалистических обязательств, принятых на текущий период;

внедрение в бригаде научной организации и передовых методов труда; соблюдение правил охраны труда и техники безопасности; состояние трудовой дисциплины и соблюдение правил поведения в обществе и быту;

повышение деловой квалификации и общеобразовательного уровня.

Условия Всесоюзного социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий вводятся в действие с 1 января 1967 года.

Итоги Всесоюзного соревнования коллективов бригад рабочих ведущих профессий предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР подводятся Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности один раз в полугодие не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием.

Победителям в соревновании, достигшим наилучших количественных и качественных показателей:

- а) присваивается звание «Лучшая бригада горновых», «Лучшая бригада сталеваров», а бригадирам или старшим рабочим по профессии (возглавляющим бригады) — «Лучший горновой», «Лучший сталевар» и т. д. (по соответствующей профессии) и выдается свидетельство о присвоении звания;
- б) присуждается вымпел Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и выдается денежная премия.

Коллективы бригад, которые в течение двух полугодий подряд держат звание «лучших» по профессии, кроме того, награждаются Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, а члены этих бригад — значком «Отличник

социалистического соревнования черной металлургии СССР». Имена членов указанных бригад заносятся в Книгу Почета Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Для коллективов бригад — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании учреждаются 25 переходящих вымпелов Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с денежными премиями.

Денежные премии победителям в соревновании выплачиваются в следующих размерах: бригадирам или старшим рабочим по профессии, возглавляющим бригады, — по 75 рублей. Для остальных членов бригад при численности рабочих: до 5 человек — 200 рублей, до 10 человек — 300 рублей, до 15 человек — 500 рублей, свыше 15 человек — 750 рублей.

Денежная премия распределяется между членами бригады по представлению руководителя бригады (старшего рабочего) и профгруппа начальником цеха и цеховым комитетом профсоюза.

Денежные премии победителям соревнования выплачиваются за счет сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции, полученной предприятием за период с начала года.

Материалы по итогам Всесоюзного социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий за полугодие согласовываются с соответствующими профсоюзными органами и представляются предприятиями в объединение «Казчермет», Министерство черной металлургии Украинской ССР, Украинский и Казахский республиканские комитеты профсоюза рабочих металлургической промышленности, главные управления Министерства черной металлургии СССР и в ЦК проф-

союза рабочих металлургической промышленности не позднее 18-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием.

Объединение «Казчермет», Министерство черной металлургии Украинской ССР и главные управления Министерства черной металлургии СССР рассматривают указанные материалы, подготавливают заключения о коллективах бригад — кандидатах в победители соревнования и представляют их, с необходимыми показателями, не позднее 22-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием, в Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР по одной бригаде каждого вида профессий.

Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства и отдел производственно-массовой работы и заработной платы ЦК профсоюза рассматривают показатели работы бригад и подготавливают предложения о присуждении вымпелов и денежных премий, а также награждении коллективов бригад и отдельных работников Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР» для рассмотрения на Коллегии Министерства и Президиуме ЦК профсоюза.

Министерство черной металлургии СССР и Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности выражают уверенность в том, что широкое развитие социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий повысит уровень организации производства и труда, улучшит использование оборудования, сократит потери рабочего времени, обеспечит повышение качества продукции и рост производительности труда.



День выборов. До позднего вечера не затихала музыка на избирательных участках. Здесь показывали свое мастерство участники художественной самодеятельности Дворцов культуры и цехов комбината.
На снимке вы видите выступление танцевального коллектива второго мартиновского цеха.

ВОТ УЖЕ десять лет трудится в Магнитогорском городском профессионально-техническом училище № 15 преподаватель специальной технологии отделочных работ Елена Ефимовна Малюгина. К нам в училище она пришла с деревообделочного комбината треста «Магнитострой», где после окончания института работала в течение пяти лет начальником цеха.

Малюгина пользуется большим авторитетом среди учащихся и работников училища. Недаром в училище считают ее одной из лучших преподавателей. К делу своему Малюгина относится творчески, с любовью и старанием, с чувством высокой ответственности за обучение и воспитание учащихся. Она — требовательный к себе и своим коллегам, к учащимся, отзывчивый и скромный человек.

Профессиональная и практическая ориентация при изучении любого, даже сугубо теоретического вопроса — закон для Елены Ефимовны в обучении учащихся. Это особенно важно для практиче-

ской деятельности учащихся в дальнейшем, и они это ценят. Она все время находится в поиске новых путей, наилучших методов и приемов обучения и воспитания учащихся.

Этим самым она обеспечивает высокое качество обучения и воспитания учащихся, повышает

ДОСТОЙНА ДОВЕРИЯ

свою инженерно-техническую квалификацию и педагогическое мастерство. Свои уроки ведет на высоком методическом уровне, требует от учащихся сознательного, а не механического усвоения материала.

За десять лет работы в училище Елена Ефимовна накопила богатый опыт, она в числе лучших преподавателей не только нашего училища, но и училищ профтехобразования города и Челябинской области.

При подведении итогов первого тура областного смотра-конкурса учебных кабинетов в честь 50-летия Советской власти учебный кабинет Елены Ефимовны по своему оснащению и организации работы в нем занял второе место среди учебных кабинетов профтехобразования Челябинской области.

Наше общество требует от каждого человека активного отношения к жизни и труду, высокой культуры, образованности, соблюдения норм коммунистической морали. Вот такими и старается воспитать своих учащихся Елена Ефимовна.

По рекомендации коллектива работников Магнитогорского ПТУ № 15 Е. Малюгина третий раз избрана депутатом районного Совета депутатов трудящихся. Мы уверены, что Елена Ефимовна и на сей раз оправдает доверие избирателей, доверие народа.

**В. ОСТАПЕНКО, заместитель
директора Магнитогорского
профессионально-технического
училища № 15.**

Вечер мам

Пожалуй, надолго запомнятся многим женщинам вечер «Моей маме». Этот вечер состоялся в Правобережном Дворце культуры металлургов и собрал широкое представительство — и мам и школьников.

Программа вечера, составленная и подготовленная руководителем детского театрального коллектива Марией Сидоровной Осиповой, началась с того, что ребята — дошкольники и школьники — приветствова-

ли женщин и преподнесли им в подарок изготовленные в кружках «Умелые руки» различные поделки: образцы художественной вышивки, мягкие, деревянные и механические игрушки, другие сувениры.

Продемонстрировали мамам свое умение и участники кружков художественной самодеятельности: юные баянисты, кукольники, хо-

ристы, оркестранты. Мамы не остались на вечере только зрителями. Конкурсы на сноровку в кухонном деле, умение петь и танцевать показали, кто из них наиболее искусный.

В этот вечер мамы могли проконсультироваться у специалистов: какая прическа или платье больше им к лицу, как ухаживать за больным ребенком.

О ТЕХ ГЕРОИЧЕСКИХ ДНЯХ

Сегодня раскроется занавес нашего театра, и как бы воскрешая события первой пятилетки, индустриализацию страны, перед зрителями предстанет незабываемая грандиозная картина строительства.

Зрители встретятся с героями 30-х годов, молодыми энтузиастами, приехавшими на Урал возводить в степи

гигант металлургии.

Драматург Александр Завалишин был свидетелем незабываемых дней, когда у подножия горы Магнитной строились первые объекты металлургического гиганта.

Его пьеса «Стройфронт», созданная на материале этих событий, посвящена строителям важного объекта строительства плотины на

реке Урал, которая должна была обеспечить водой промышленные объекты.

Спектакль поставлен главным режиссером городского драматического театра имени А. С. Пушкина заслуженным артистом Казахской ССР А. Резининым.

Нет сомнения, что все металлурги нашего комбината посмотрят эту героическую эпопею.

ПО ПРИГЛАШЕНИЮ МЕТАЛЛУРГОВ

Во время избирательной кампании самодеятельные артисты — ученики 9-го класса 59-й школы и участники танцевального коллектива детского клуба «Восход» дали несколько концертов. Они выступили у себя в школе и перед металлургами мартиновского цеха.

Пригласили юных участников худо-

жественной самодеятельности и в недавно открывшийся профилакторий металлургов. Здесь была более широкая программа концерта. К бригаде самодеятельных артистов присоединились участники ансамбля народных инструментов.

**В. ДОРОХИНА, воспитатель
детского клуба «Восход».**



УСПЕХИ НАЛИЦО

— Дайте мне два выходных дня — тогда я приму участие в соревнованиях, — такое условие поставил однажды спортивным активистам центральной заводской лаборатории токарь Валерий Мыльников.

Еще хуже поступила табельщица Надежда Мельникова. Она согласилась войти в команду лыжниц. Но в Абзаково пришлось лыжникам ЦЗЛ выступать без нее — Надежда не оправдала надежд команды, причем это был уже второй случай.

Отсутствие одного участника в женской команде, конечно, сказалось. И если бы мужская команда не выступила блестяще, перевес сил над «противником» не был бы достигнут...

Это частные факты, и приводятся они для того, чтобы показать легкомысленное отношение некоторых людей к спорту, их равнодушие к интересам коллектива, к большому делу, которое специальным постановлением поставлено в ряд с важными народнохозяйственными задачами.

Иной взгляд на спорт у большинства работников центральной заводской лаборатории.

Судите сами: в летней и зимней спартакиаде среди металлургов наш коллектив опередил по спортивным результатам соперников своей подгруппы, по сравнению с прошлым годом почти в два раза возросло число людей, приобщившихся к спорту. И, наконец, Ю. Неуймин, В. Ногтев, Н. Тучебаев и другие участники, защищающие спортивную честь нашей организации, отлично выдержали экзамен в недавних легкоатлетических соревнованиях.

Наиболее удачно выступили в этом году инженер кислородной лаборатории Петр Ильин, инженер этой же лаборатории Михаил Мезенцев, техник металлографической лаборатории Юрий Кизяев, руководитель группы лаборатории пластмасс Владимир Макаев, инженер-исследователь термической лаборатории Виктор Науменко, инженер Люба Тарабанова, лаборант Раиса Степанова, Нелли Мелихина и другие энтузиасты спорта.

**Ф. НУРГАЯНОВ, секретарь
комсомольской организации ЦЗЛ.**

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА НА ФИНИШЕ

Зимняя спартакиада комбината вышла на финишную прямую: 15 марта заключительные старты заводских легкоатлетов завершат зимний марафон.

И хотя еще рано делать определенные выводы, анализ выступлений отдельных команд, общая картина вырисовывается достаточно ясно. Характерные черты спортивного сезона 1966-1967 года — возросшая активность цеховых физкультурников, рост их рядов, острота поединков.

Напряженной была борьба в первой группе цеховых коллективов физкультуры. С каждым новым видом соревнований спор становился все более острым. И, естественно, выигрывал тот коллектив, в котором лучше знают возможности своих спортсменов, где все учтено, продумано и рассчитано.

В этом сезоне радует выступление команд четвертого листопркатного цеха. В каком бы виде спорта они ни принимали участие, всегда обращало на себя внимание ровное выступление спортсменов, которое в большинстве случаев и решало успех команды.

Стихия? Случайный взлет? Нет. Физкультура и спорт здесь прочно вошли в жизнь коллектива. Этому признанию, несомненно, способствовала пропаганда спорта активистами во главе с физоргом цеха оператором главного поста Борисом Быстровым. Он всегда в курсе дел: свободен ли стадион для тренировок, когда и где состоятся соревнования, их условия и число участников. К тому же, если к числу любителей спорта относятся и руководители, то успех обеспечен.

Массовое выступление помогает выявить лучших, талантливых. Они-то и составляют костяк команды в межцеховых стартах. Здесь избегают случайных срывов; каждый основной участник в случае его выбывания из борьбы заменяется другим, равным по силе.

Дружба, крепкая привязанность к спорту — вот основные сподвижники побед листопркатчиков четвертого цеха.

Н. АКСЕНОВА, инструктор ЗС ДСО «Труд».

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 марта с. г. в 17 часов в клубе управления коммунального хозяйства (остановка трамвая «Профсоюзная») состоится собрание членов жилищного кооператива «Металлург».

Профком ММК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с ремонтом заводской поликлиники № 1 с 12 марта 1967 года приемы врачей-терапевтов переносятся в здравпункты следующих цехов: листопркатного цеха № 2, цеха изложниц, обжимного, мартиновского цеха № 1, аглофабрики № 4, заводоуправления.

Медсанчасть комбината.

Во вторник, 14 марта, в помещении редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературной группы «Магнит».

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

**ПИСЬМА
ЗВОНТЕ
ПРИХОДИТЕ**

НАШИ АДРЕСЫ
Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.