

РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

РАБОЧЕЕ собрание — проверенная временем школа воспитания и организации трудящихся. На нем коллектив всесторонне обсуждает важнейшие вопросы производства и жизни, здесь может идти речь о традициях и патриотизме, о трудовой гордости и профессиональном мастерстве, обо всем, что волнует, тревожит или радует людей. Широко и разнообразен круг тем и вопросов, по которым можно и должно держать совет, вести обсуждение на рабочем собрании, где ярко проявляется демократический характер нашего общества, хозяйская заинтересованность советских людей в устранении недостатков.

Собрание созывается не для отчета, не для гадочки в плане. Здесь все вывернется и взвешивается, утверждаются правильные и критикуются неправильные точки зрения, находят наиболее реальные пути для решения насущных проблем жизни коллектива. Деловой тон, внимательное отношение к предложениям участников собрания, конкретный подход к важным вопросам — все это приносит хорошие результаты, способствует улучшению работы.

Каждый повод — торжественный или деловой — надо использовать для того, чтобы рабочее собрание оставило добрый след в душах людей, учило их по-настоящему относиться к труду, поднимало на новые свершения.

Собрания требуют серьезной и деловой подготовки. Каждому члену коллектива должна быть заранее известна повестка дня, чтобы он имел возможность продумать свое отношение к обсуждаемому вопросу. И, естественно, особая ответственность при подготовке к собранию ложится на руководителей предприятия. Они должны добиваться, чтобы собрание принесло максимальную пользу делу.

Сейчас сотни предприятий и целые отрасли народного хозяйства переходят на новую систему планирования и экономического стимулирования. Дело это большой государственной важности. И тут не обойтись без всестороннего обсуждения проблем каждого завода, фабрики, цеха. На цеховых,

общезаводских собраниях, несомненно, будут детально рассматриваться все стороны жизни и деятельности трудовых коллективов. И, конечно же, большую помощь в новом деле окажет коллективный разум большого рабочего отряда. Вдумчивый руководитель услышит на собрании много полезных советов, увидит недостатки, которых еще вчера не замечал.

Интересы дела требуют, чтобы неустанно велась борьба против нарушителей трудовой дисциплины, против всякого рода проявлений расхлябанности, недобросовестного отношения к труду. Каждый случай недисциплинированности должен быть предметом обсуждения в бригаде, на участке, в цехе. Каждый коллектив рабочих, будь он большой или малый, должен заниматься воспитанием людей. А это, как известно, задача самая сложная. С успехом решить ее можно лишь в том случае, если не допускать формализма, бездумного отношения к человеку.

Формализм вообще опасен для массовой работы, но он особенно опасен для рабочего собрания. Тут нетерпимы фальшь, казенщина. Начиная с выбора темы, повестки дня и кончая чистотой помещения, — все важно, все должно быть продумано и отлично подготовлено. Если вопрос, вынесенный на собрание, волнует людей, в ораторах недостатка не будет.

Страна готовится к 50-летию Великого Октября. Советские люди несут праздничную трудовую вахту, берут повышенные обязательства. И в эти дни, может быть, чаще, чем обычно, они собираются вместе, обсуждают дела и планы, выявляют резервы. Очень важно, чтобы каждое собрание хорошо готовилось и по-деловому проводилось, чтобы налицо были актуальность обсуждаемых проблем, всеобщая заинтересованность членов коллектива в успехе дела. Такое обсуждение воспитывает, помогает активизировать людей, укрепляет коллективизм, высокое чувство ответственности перед советским обществом за свой труд.

Передовая «Известий» от 28 марта (печатается в сокращении).

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 40 (4316)
Год издания 28-й

СУББОТА, 1 апреля 1967 года

Цена 1 коп.



Знакомьтесь: передовой работник цеха подвижного состава железнодорожного транспорта комбината слесарь по ремонту оборудования Алексей Васильевич Борисевич, ежедневно перевыполняющий производственное задание.

Фото Н. Нестеренко.

На сутки раньше срока

Почти на сутки раньше срока выполнил программу первых трех месяцев юбилейного года Великого Октября коллектив коммунистического труда 7-го агрегата цеха, где началось движение за присвоение агрегату, участку, цеху звания имени 50-летия Советской власти. Сверх мартовского задания в юбилейную копилку трудовых подарков доменщики внесли около 10000 тонн чугуна.

Особенно хорошо потрудились в марте бригады четвертой доменной печи. Они достигли самой высокой производительности среди однотипных агрегатов. Дополнительно к программе получена не одна сотня тонн высококачественного металла. Именно высококачественного. Потому как ни одна тонна чугуна этого агрегата не содержала в себе большего процента серы, чем предусмотрено программой.

В этом успехе большая заслуга всего коллектива, и в первую очередь мастеров Алексея Рыжова, Ивана Белича, Василия Горностаева и Владимира Домнина, отличных специалистов и знатоков своего дела. Хорошо организуя труд на участке горна, добросовестно ухаживая за узлами агрегата, грамотно ведя плавильный процесс, передовики с каждым днем добиваются все новых трудовых успехов.

Коллективы других агрегатов учатся у новаторов работать не только производительно, но и качественно.

В кузнечно-прессовом цехе хорошо знают резчика горячей металла Александра Семеновича Журавлева. Своей добросовестной работой он помогает большому коллективу кузнецов выполнять повышенные обязательства, принятые в честь 50-летия Советской власти.

На снимке: А. С. Журавлев у пульта управления агрегата резки.

Фото Н. Нестеренко.

ДОСРОЧНО!

Больших успехов добиваются на трудовой вахте юбилейного года Советской власти сталеплавильщики первого мартевского цеха. Они более, чем на сутки раньше срока завершили выполнение квартального плана. Сверх задания выданы сотни тонн металла.

Первыми о выполнении трехмесячной программы рапортовали бригады, обслуживающие двадцать шестой агрегат. По сравнению с таким же периодом предшествующего года здесь достигнуто значительное улучшение всех показателей. К примеру, рост производства стали на этом агрегате составил 7,2 процента.

Коллектив, возглавляемый сталеварами Павлом Макагоновым, Евгением Романовым, Павлом Коробко и подменившим сталевара первым подручным Иваном Гяхом, неустанно добивается улучшения технико-экономических показателей своей работы.

Тревожный сигнал.

У семи нянек дитя без глазу

Есть на станции Заводская нашего комбината душевая. Ничего не скажешь, вместительная. Каждую смену ее услугами пользуются до восьмисот человек. Все они трудятся на различных участках. Моются грузчики, машинисты паровозных бригад, составители, путевые рабочие. Одним словом, моются люди, которым после смены горячая вода крайне необходима. Они относятся к разным участкам, цехам управления, хозяйственные руководители которых имеют непосредственное отношение к помещению душевой.

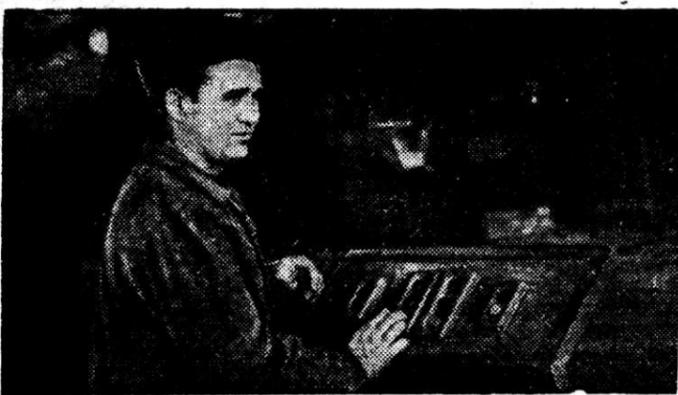
Казалось бы, если столько покровителей, в душевой должен быть полный порядок. А его-то и нет. Больше года в помещении не работает вентиляция. Одеваясь после принятия душа и переодеваясь для работы, люди из душного помещения, распаренные выходят на улицу.

В негодность пришла и комната общего пользования. Имелась комната отдыха, называемая «курилкой», где рабочие могли посидеть, освежиться перед тем, как выйти на улицу. Прошлым летом ее переоборудовали в душевую точку с целью увеличить пропускную способность помещения. Комнату «разбили» на четыре кабинки. И только после этого задумались о том, где же рабочим придется переодеваться. Работа по переоборудованию была приостановлена. Результат плачевный — ни комнаты, ни душевых.

Не лучше выглядят и котлы-утилизаторы. Три года они не очищались от накипи. И никому не известно, сегодня или завтра на головы моющихся обрушится холодный душ.

Руководителям железнодорожного транспорта надо бы подумать, как создать рабочим нормальные условия. А выход есть: нужен один хозяин, который бы отвечал за состояние душевой.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза,



ЗАВТРА —
ДЕНЬ ГЕОЛОГА

РАЗВЕДЧИКИ НЕДР

Огромный отряд разведчиков недр внес неоценимый вклад в развитие нашей социалистической индустрии, открыв несметные богатства кладовых земли. Неутомимый и благородный труд искателей увенчан весомыми результатами. Только за последние два десятилетия разведанные запасы железных руд увеличились в 10,7 раза, природного газа — в 38 раз и нефти — в 3,3 раза.

Одним из замечательных открытий 20-х годов, несомненно, является открытие уникального месторождения железных руд горы Магнитной, на базе которого возник гигант мировой индустрии.

Профессия геолога многогранна: одни ведут геологическую

съёмку местности, вторые занимаются поисками, третьи — разведкой и подсчетом запасов открытых месторождений, четвертые — кропотливой работой, связанной непосредственно с добычей руд.

Коллектив геологов горнорудного управления комбината с момента освоения месторождения и по сей день ведет большую и плодотворную работу по обеспечению агрегатов комбината высококачественным, однородным железорудным сырьем, решая важные задачи по изучению деталей месторождения и усреднения руд. Благодаря усилиям геологов комбинат имеет в сочетании все необходимые для производства по-

лезные ископаемые: железную руду, известняки, доломит, огнеупорную глину, кварциты.

Немало трудовых заслуг на счету магнитогорских геологов. В тяжелые годы войны геологи комбината в кратчайшие сроки решили сложную жизненную проблему, открыв за рекордно короткое время ряд новых месторождений. Они обеспечили металлургов необходимым количеством марганца для производства специальных марок стали.

Геологи — авангард всей нашей многоотраслевой промышленности. Отдавая должное негладкому и благородному труду разведчиков недр, наше правитель-

во учредило всенародный праздник — День геолога.

В канун празднования коллектив геологов горнорудного управления комбината сердечно поздравляет работников геологических служб и организаций, чей весомый вклад в общее дело помогает металлургам достойно встретить юбилейный год Советской власти. Особо хочется поздравить с праздником старейших геологов горнорудного управления, энтузиастов первых лет Магнитки А. Н. Воронкина, В. С. Климова, О. В. Логинову, Н. А. Никольского, В. Т. Иванова.

Доброго вам здоровья, успехов и счастья!

В. БОНДАРЕНКО, главный геолог горнорудного управления комбината.

ГЛАВНОЕ — УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

В красном уголке цеха пути состоялось открытое партийное собрание по обсуждению плана ремонта железнодорожных путей и стрелочных переводов на текущий год. С докладом по этому вопросу выступил начальник цеха пути Н. Носов. Он подчеркнул, что перед коллективом путейцев комбината стоят очень большие и ответственные задачи: надо капитально отремонтировать 20 километров железнодорожных путей, пять с половиной из них уложить на железобетонные шпалы, продолжить работы по переводу станций Сортировочная и Западная на железобетонные шпалы и так далее.

В настоящее время, отметил докладчик, еще полностью не укомплектована ремонтно-путевая колонна, не хватает бригадиров и рабочих по содержанию пути, нет переводных брусков для ремонта стрелок. Эти и другие недостатки, имеющиеся в работе путейцев, надо ликвидировать в ближайшее время.

В прениях по докладу первым выступил мастер т. Абабков. Он сказал, что первоочередной задачей путейцев является организация ремонтно-путевой колонны. На станции Западная, отметил т. Абабков, надо срочно сменить глухие пересечения, которые до сих пор отливает фасонно-стале-

тейный цех. А ведь от этой станции зависит снабжение сырьем всех трех мартеновских цехов. Поэтому требуется ускорить изготовление этих частей.

Затем слово взял бригадир т. Драньков. На бункерной эстакаде доменного цеха, сказал он, произвели централизацию стрелок, а штат на их очистку не увеличен.

Выступивший на собрании бригадир пути т. Рыбак сказал, что на станции Гранитная необходимо сделать на мачтах розетки для подключения к ним электроинструмента. Это даст возможность механизировать некоторые путевые работы. Если путейцы, заключил

он, приложат все свои силы, опыт и умение, добьются устранения всех недостатков — план 1967 года будет выполнен.

Бригадир механизаторов т. Прошкин остановился на ремонте машин. Он, в частности, сказал, что не всегда еще соблюдаются графики ремонта: «Добиваем машину «до ручки», пока не остановится совсем». Отдельные ремонты производятся некачественно — нет запчастей: коленчатых валов, поршней, поршневых колец.

Мнение всех было едино: работать так, чтобы своим трудом способствовать успешному выполнению плана юбилейного года металлургами комбината. **П. КОРОТКИЙ,**
мастер цеха пути.

ХОЗЯИНА НЕТ!

Посмотрите на снимок. Такую картину можно наблюдать на путях в районах второго стриппера, второго блюминга, станции Западная... Труд большого коллектива огнеупорного производства, государственные деньги брошены под откос.

Можно, конечно, прикинуть количество огнеупорных материалов, которые валяются вдоль путей, и подсчитать «экономический эффект». Но пусть это сделают те, по чьей вине творится такое безобразие, и убедятся, что в итоге получится кругленькая сумма.

Кроме убытков, возникает еще и опасность в работе составителей поездов, рискующих попасть под колеса, прыгая через кирпичи.

Пора, наконец, строго спросить с тех, кто нарушает правила погрузки и транспортировки огнеупорных материалов.

Фото и текст Н. Нестеренко.



В марте хороших производственных показателей на стане «4500» листопрокатного цеха добилась смена мастера С. А. Кудрицкого, выдавая много сверхпланового металла.

НА СНИМКЕ: вальцовщик паргруппорг бригады Анатолий Павлович Кривошеин.

Фото Н. Нестеренко.

ЩЕДРОЕ СЕРДЦЕ

Мирно беседуя, две уже немалые женщины неторопливо шли по улице. Ничто не нарушало тишины. Кое-где светились желтыми пятнами бодрствующие окна.

— Смотри, что это? — остановилась одна из спутниц.

На противоположной стороне улицы тревожно мигал свет. Витрины магазина, казалось, подмигивали кому-то.

— Кто-то балуется, пойду посмотрю. — сказала первая.

— Стоит ли, Анна Петровна? — Пойдемте, мало ли что может быть...

Та не дала договорить спутнице, коротко бросила: — Поэтому и пойду.

...На углу возле магазина она обратила внимание на подозрительную фигуру. Пьяный сторож спал на ступеньках, рядом валялось ружье. Взяв его, она поспешила в штаб дружины, но там никого не оказалось. Ближний телефон в трамвайном диспетчерском пункте. Туда. Сторож спал по-прежнему. Подозрительный тип, казалось, выжидал чего-то возле магазина.

Мысль созрела как-то сразу. — Голубчик, проводка меня до диспетчерской. — спокойно обратилась Анна Петровна к мужчине.

Тот шаркнулся в сторону.

— Стой, стрелять буду! — Она вскинула ружье.

...Бывалые милиционеры потом долго удивлялись, как эта хрупкая женщина сумела обезвредить преступника, да еще доставить его в милицию.

Уже несколько лет работает Анна Петровна Шамина начальником штаба дружины восемнадцатого домоуправления. Нелегкая эта обязанность.

Помнится, как-то, закончив благополучно дежурство, она шла домой. И вдруг на углу увидела свалку: дрались подростки с разных улиц. Вступила в самую гущу.

— А ну, прекратите!

Видно в голосе у нее было что-то такое, от чего драка вдруг прекратилась. Мальчишки стояли пристыженные, не смея смотреть друг на друга.

Долго потом Анна Петровна обивала пороги различных учреждений, чтобы помочь подросткам интересно проводить досуг. Тут и организация спортивных площадок в микрорайоне 54-й школы, и выпуск интересно оформленных стенных газет, и многое другое.

За справедливый характер Анну Петровну Шамину избрали

Рядом с тобой

председателем товарищеского суда: люди идут к ней со своими бедами в любое время суток, и для всех Анна Петровна находит время.

В письме мать троих детей просит объявить Шаминной благодарность за то, что та вернула в ее дом счастье. Женщина так и пишет, что ее муж перестал хулиганить и пить только под влиянием Анны Петровны, много раз с ним беседовавшей по душам.

Выметать мусор из людских душ, приносить мир и радость в семьи — ради этого стоит иной раз пожертвовать отдыхом.

С самого открытия цеха металлоизделий работает Анна Петровна правщиком посуды. Недавно в стенной газете появилась о ней заметка, как о хорошем общественнике и производственнике. Личная жизнь у этой женщины не из легких: одной ей пришлось воспитывать двоих детей, старая мать «на руках»...

Но умеет Анна Петровна Шамина преодолевать трудности, умеет радоваться жизни, несмотря ни на что, умеет делать добро людям, — и щедро, от всего сердца.

Н. СПИРИНА,
инженер ЦЗЛ.

ОЧЕРК ЧУЖИЕ

Каждый раз, когда Ришат Бакиров заступает на смену, он останавливается у роллгангов блюминга. Здесь работает его сын, Хатып. Вот они стоят рядом, грузный, располневший Ришат и стройный, высокий, как молодой тополь, Хатып.

— Ну как дела, Атик?

Сын откладывает в сторону инструмент, белозубо улыбается:

— Хорошо, папа.

Вытирая руки ветошью, подходит бригадир слесарей. Скун он на похвалу, да и не болотно разговорчив, но о Хатыпе хорошо отзывается:

— Ладный слесарь из парня получится. Это уж точно.

Отец постоит минуту, другую, заботливо прикрое дверь, чтобы не сквозило, и бесшумной легкой походкой спешит на нагревательные колодцы, где жлет, его могучий клещевой кран.

Вырос Хатып, возмужал. Семнадцатую весну встречает. Раньше все про войну расспрашивал. В подъезде как-то спор мальчишки затеяли, чей отец лучше.

— Мой папа на войне поваром был, вот! — торжествующе заявил Сашка Тарханов.

— Подумаешь, — сделал губы трубочкой Хатып, — мой из пушек фрицев бил. Как даст-даст, так всем чертям тошно становится.

Спорят мальчишки, но разве можно доказать, чей отец лучше? Ведь для каждого ребенка его отец — самый сильный, самый добрый, и, конечно, самый умный.

Даже когда он сердится. Бывает и такое, чего греха таить.

Весной мальчишек дома на привязи не удержишь. Хатып тоже был мальчишкой. Шел он однажды в школу, да вдруг встретил друзей.

— Пойдем с нами на лодочную станцию, — пригласили они.

— Ага, а вдруг папа узнает? — заколебался Бакиров.

— Не проболтаешься — не узнает. А на Урале — закачаешься! Может быть на лодке покатаемся. Айда, Хатып, с нами.

В тот день, возвращаясь с работы, отец зашел в школу; он хорошо знал туда дорогу. С сыном Ришат встретился дома.

— Ну, Атик, что ты сегодня получил? — как ни в чем не бывало спросил он Хатыпа.

— Меня, папа, сегодня не спрашивали.

Отец вздохнул. Проверил тетради, расписался в дневнике.

— Кажется, пронесло, — взглянув украдкой на отца, подумал Хатып и засобирался на улицу. Но Ришат вдруг подозвал его к себе, посмотрел ему в глаза и сказал тихо, но твердо:

— Ни сегодня, ни завтра ты на улицу не пойдешь.

— За что ты его так? — вступилась Шамиля Абзаловна.

Отец поморщился.

— Не был он сегодня в школе, мать.

Шамиля Абзаловна возмутилась:

— Ремня ему за это надо дать

хорошего! Ишь, распустился. Он тебе на шею скоро сядет...

Ночью поспорил Ришат с женой о воспитании. Сына он пальцем не трогал, потому что самого его в детстве били нещадным бием. Отец его, неграмотный многодетный Мубаракша, круглого характера был человек. Помнит Ришат тяжелую руку отца, две недели провалялся он однажды, заливая багряные следы тяжелой башкирской плети. Нет. У Хатыпа детства не будет таким. Отец в семь лет был уже погонщиком лошадей. Сын в семь лет гонял по двору футбольный мяч. А чтобы не вырос он белоручкой, родители поручали ему посильные хлопоты по хозяйству. Сегодня он сбегает в магазин за хлебом, завтра они вместе с отцом будут делать скворечники — скоро прилетят птицы. Мелочь? Да, но воспитание именно из таких мелочей и складывается.

И все-таки Ришата тревожит одна черта в характере сына. Больно уж он легко поддается влиянию друзей. С Сашкой Тархановым их водой не разольешь, а тот богат на выдумки. Пришли они однажды на вокзал. Встретили там двух приятелей. Разговорились, узнали, что те тайком от родителей надумали съездить в Москву. Времени до отхода поезда было много, и беглецы решили сходить в кино, а билеты отдали на сохранение Хатыпу и Сашке.

Тарханов и Бакиров прождали кинолюбителей до последней минуты. — Вот, черти, — нервничал Сашка, — как сквозь землю провалились. Слушай, Хатып, а не махнуть ли нам с тобой в Моск-

ву? Билеты у нас есть, на хлеб наскребем. Давай быстрее.

И, не дожидаясь согласия друга, Сашка схватил Хатыпа за руку и потащил в вагон.

— Ты смотри, — учил Тарханов своего друга, — если будут спрашивать документы, говори, что едем поступать в техническое училище, а документы выслали. Понял?

Ришат о побеге сына узнал, вернувшись с работы глубокой ночью. Не проходя в комнату, бросился на вокзал. Куда-то звонил, отбивал телеграммы, заказывал переговоры. Ни слуху, ни духу от беглецов.

Отец был дома, когда в сопровождении работника детгиремника пришел Хатып.

— Папа, я приехал и больше нигде не поеду.

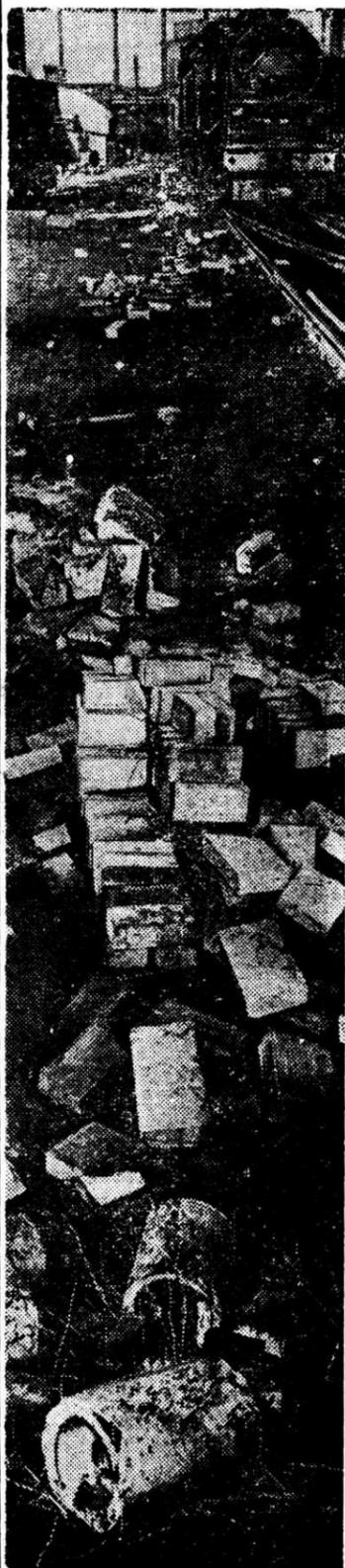
— Чай с дороги-то проголодался. Иди, перекуси. Скоро мать придет. Вот тогда и расскажешь, где был, что видел...

Ришат двумя руками пригладил густую шапку до блеска черных волос и, ломая спички, закурил. Хатып посмотрел на отца и удивился: сколько у него седых волос! И как он этого раньше не замечал? Сыну вдруг стало жалко этого крепкого, веселого человека. Неловко потоптавшись, он подошел к Ришату и тихо попросил:

— Папа, прости...

А с Сашкой Тархановым дружба после этого пошла на убыль. Новые друзья, новые увлечения появились у него. Вдруг, ни с того ни с сего, пришел домой и заявил:

— Папа, я не хочу учиться.
(Окончание на 4-й стр.).



Начинаем работать по-новому

Коллектив нашего комбината переходит на работу по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Все ли готово к этому важному шагу? Этот вопрос обсуждался на заседании членов общекорпоративного постоянно действующего производственного совещания, состоявшемся в минувший вторник в актовом зале центральной заводской лаборатории.

Участниками заседания были приняты решения, которыми предусматривается ряд конкретных мероприятий по обеспечению четкой и бесперебойной работы комбината с первых дней хозяйствования по-новому.

Ниже мы публикуем материалы этого совещания.

В своем докладе Ф. Д. Воронов напомнил участникам собрания: чем выше эффективность производства, больше объем реализации продукции, лучше ее качество, выше производительность, тем больше прибыль предприятия, выше рентабельность производства, тем значительней материальное обеспечение трудящихся в новых условиях хозяйствования. Другими словами, чтобы хорошо получать — надо хорошо и поработать. Поэтому усилия многотысячного коллектива комбината сегодня должны быть направлены на повышение деловой активности, укрепление трудовой и технологической дисциплины трудящихся как главного и основного фактора роста производительности труда. Ф. Д. Воронов на конкретных

КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ОСНОВА УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

(Из выступления директора комбината Ф. Д. ВОРОНОВА).

цифрах показал, во что обходится комбинату нерадивое отношение некоторых рабочих к своим обязанностям, совершаемые ими провалы и нарушения технологической дисциплины. Только одна авария, допущенная на стане «2500», обошлась комбинату в 12000 рублей. А общие потери производства только по причине нарушений трудовой и технологической дисциплины составляют сотни тысяч рублей.

Не менее важное значение в работе по-новому имеет и ритмич-

ность производства. При высоком уровне и интенсивности производства возможно выполнение плана по валу и невыполнение по реализации продукции. В таком случае комбинат опять же остается в накладе.

Новые условия хозяйствования предъявляют повышенные требования к командирам производства. Основой оценки их работы отныне будет себестоимость, снижение которой будет зависеть от умения руководителей по-хозяйски командовать производ-

ством, при минимальных затратах добиваться наибольшего выпуска продукции. А для этого необходимо повсеместно высискивать резервы производства, которые, кстати сказать, имеются в каждом цехе, полнее и шире использовать их. Для этого к экономическим поискам, направленным на повышение эффективности производства в цехах, надо привлекать больше рабочих, добиваясь того, чтобы каждый на своем рабочем месте стал экономистом, подлинным хозяином производства.

Успех работы в новых условиях, сказал в заключение директор комбината, зависит от нас самих, от нашего отношения к производству.

ПРИЛОЖИМ ВСЕ УСИЛИЯ

(Из выступления начальника сталеплавильного производства комбината Г. Е. ОВЧИННИКОВА).

Значительная работа проделана в период подготовки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования сталеплавильщиками комбината.

В первую очередь усилия мартеновцев были направлены на составление проектов взаиморасчетов с коллективами смежных цехов. Мы считаем этот шаг одним из важнейших в условиях работы по-новому, когда каждый рубль приобретает для коллектива больший вес и стоимость.

Сталеплавильщики тесно связаны взаимным контролем с горячками, доменщиками, коллективом обжимного цеха, копровниками и железнодорожниками. Ряд соглашений о взаиморасчете уже вступил в силу.

Особенно пристальное внимание было обращено на участки, к которым смежники чаще предъявляют претензии. В частности, речь идет о первом мартеповском цехе, в адрес которого поступает наибольшее количество претензий

прокатчиков. Здесь были проведены два открытых партийных собрания с повесткой дня о переходе на новые условия хозяйствования. Проведена большая работа среди коллектива по привлечению рабочих к изучению экономических вопросов. Сегодня в экономической школе и в кружках по изучению конкретной экономики занимаются 232 человека. С первого февраля на новую систему выплаты премии переведен коллектив шихтового двора: основным показателем их работы стало качество подготовки шихты. В результате резко сократилась продолжительность завалки агрегатов.

И это далеко не полный перечень проведенных мероприятий. Совместно с отделом организации труда комбината разработаны положения о премировании из фонда поощрения рабочих различных специальностей: сталеваров и их подручных, старших разлильщиков и разлильщиков, машинистов кра-

нов и завалочных машин и так далее.

Подобные работы были проделаны во втором и третьем мартеповских цехах. Разработаны конкретные мероприятия по увеличению производства стали и повышению стойкости сводов печей, ликвидации аварийности и улучшению работы по заказам и качеству. Однако и сегодня еще имеются существенные недостатки. Хотя проекты взаиморасчетов подготовлены, самих взаиморасчетов еще нет.

Вызывает волнение сталеплавильщиков и качество чугуна, поступающего из доменного цеха: чрезвычайно высоким остается содержание серы, что не может не отразиться на качестве стали, а следовательно, и проката.

Все эти недостатки необходимо устранить в самые кратчайшие сроки.

Сталеплавильщики в свою очередь приложат все усилия, чтобы с первых дней работы в новых условиях обеспечить прокатчиков высококачественным металлом.

ПРЕМИРОВАНИЕ — ДЕЛО ВАЖНОЕ

(Из выступления зам. начальника ООТ комбината В. И. ГРИЦЕНКО).

Используя накопленный опыт предприятий, ранее перешедших на новые условия планирования и экономического стимулирования, Государственный Комитет по труду и заработной плате и ВЦСПС издали Типовое положение о премировании инженерно-технических работников, служащих и рабочих, переводимых на новую систему планирования и экономического стимулирования. Оно изложено в восьмом номере «Экономической газеты».

Работа по подготовке положений о премировании инженерно-технических работников цехов — большая и ответственная. Каждый, кто занимается разработкой положений, должен ясно себе представлять, что прибыль предприятия, определяющая возможность премирования, зависит от усилий всего коллектива, направленных на увеличение реализации продукции и снижение всех видов затрат на ее производство.

В соответствии с приказом директора комбината за № 71 от второго марта отдел организации труда совместно с начальниками цехов и отделов должен был к первому апреля подготовить положения о премировании инженерно-технических работников и служащих из фонда материального поощрения.

Не всеми основными цехами комбината еще представлены предложения о премировании. К ним относятся и коксохимическое производство, руководителям которого согласно приказу предлагалось подать свои предложения по показателям премирования инженерно-технических работников к 15 марта. До сих пор нет предложений о премировании инженерно-технических работников из огнеупорного производства, производства металлоизделий, мартеповского цеха № 3 и других.

Есть и такие цехи, в которых недостаточно серьезно подошли к разработке положений, например, куст электриков, электромонтажный. Здесь предлагают премировать инженерно-технических работников цехов за выполнение и перевыполнение графика (плана) ремонтов. Несомненно, график (план) ремонтов необходимо выполнять и надо учитывать, но делать этот показатель основным для получения премии вряд ли будет правильным. Управление комбината не может согласиться с таким предложением, так как не учтена экономическая сторона работы ремонтников, а без учета ее в новых условиях производство может стать убыточным.

Серьезно отнеслись к составлению положений в ЖДТ, ЛПЦ № 3, мартеповском цехе № 2. Здесь учли не только количественные, но и качественные показатели работы: их предложения требуют еще соответствующей до-

работки, но ясно, что в этих цехах хорошо понимают цель новой системы планирования и экономического стимулирования.

Важное место в новых условиях хозяйствования занимает премирование рабочих из фонда материального поощрения.

Когда я знакомился с вопросами перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования в Нижнем Тагиле, то тагильчане подчеркивали необходимость особого внимания к подготовке положений о премировании рабочих. У них к моменту перехода на новые условия положения о премировании были разработаны достаточно четко. Поэтому после завершения плана первого месяца рабочими были высказаны справедливые замечания. Получилось так, что рабочие, по сути дела, оказались исключенными из списков премируемых.

Нам надо избежать такой ошибки. Разработка положений о премировании рабочих на нашем комбинате несколько усложняется, так как по действующим ныне положениям основные группы рабочих премировались не только за количественные, но и за качественные и экономические показатели. В этих условиях особо важно определить в первую очередь возможность премирования за улучшение экономических показателей работы, которые не учитывались действующими положениями.

Из тех положений, которые уже рассматривались, заслуживает внимания положение о премировании рабочих, разработанное на стане «2350». Они предлагают вознаграждение за снижение расхода металла на тонну готовой продукции. Такое положение для них особенно важно в связи с тем, что в настоящее время расход металла на тонну проката превышает нормативный. В листопрокатном цехе № 3 для рабочих отделения горячего окисления предусматривается премирование рабочих за экономию цинка относительно плановых норм.

Однако отдельные цехи в положении о премировании рабочих либо включают условия, которые практически не дадут желаемой экономической эффективности, либо закладывают шкалы премирования, по которым предусматривается премирование по достигнутым результатам, что не будет стимулировать улучшение показателей.

Вся работа по подготовке положений должна осуществляться с обязательным участием профсоюзных комитетов, широкого круга трудящихся. Чем больше будет участвовать в этой работе трудящихся, тем лучше будут разработаны положения о премировании.

ЕСЛИ ОЦЕНИВАТЬ С НОВЫХ ПОЗИЦИЙ...

(Из выступления главного прокатчика комбината В. Д. НОСОВА).

Объем реализации продукции комбината, прибыль его во многом зависят от работы прокатных цехов. Эти два показателя будут главными для определения уровня материального поощрения трудящихся комбината и уровня отчислений для совершенствования техники, что накладывает на прокатчиков особую ответственность.

Как мы, прокатчики, работаем в этом году?

Если оценивать нашу работу с прежних позиций, — хорошо. План первого квартала выполнен. Сверх плана потребителям отгружены тысячи тонн металла. План снижения себестоимости также выполнен.

Если же оценивать нашу работу с новых позиций, так, как это будет делаться, начиная с момента перехода предприятия на новые условия планирования и материального стимулирования, мы работаем не совсем хорошо.

Дело в том, что установленный комбинату план по объему реализации продукции был составлен, исходя из определенного сортамента прокатной продукции, а нам, исходя из конкретных условий, приходится увеличивать прокат товарной заготовки и соответственно снижать выпуск более дорогой продукции нашего сортамента. Естественно, это приведет

к определенному снижению объема ее реализации.

Делается это потому, что мы не справляемся с зачисткой заготовки на адьюстаже обжимного цеха, и поэтому неудовлетворительно обеспечиваем зачищенную заготовку сортовые станы. За два месяца сортовые станы из-за неудовлетворительного обеспечения заготовкой потеряли около 15000 тонн продукции.

Что надо сделать, чтобы исключить имеющиеся потери на сортовых станах, и, таким образом, повысить экономическую эффективность нашего производства?

Необходимо ускорить ввод в действие двойной машины огневой зачистки металла на блюминге № 3, немедленно приступить к выполнению строительных работ по машине огневой зачистки металла на блюминге № 2 и закончить все строительные и монтажные работы не позднее октября.

Есть большая просьба к сталеплавильщикам — улучшить качество поверхности слитков.

У нас имеется еще много неиспользованных резервов увеличения прибыли. В частности, необходимо увеличить выход годного проката в листопрокатном цехе № 4 и на стане «2350». Над решением этой задачи нам следует

настойчивее работать с участием отдела организации труда.

Мы слишком много времени и средств затрачиваем на содержание нагревательных устройств. Опыт использования огнеупорных блоков на колodцах слябига показывает, что межремонтные периоды колodцев можно увеличить в два раза. Этот опыт мы с огнеупорщиками будем распространять на все нагревательные устройства. Это позволит снизить себестоимость продукции и, таким образом, повысить уровень прибыли.

Требования к качеству прокатной продукции повышаются. Нам надо принимать меры для улучшения качества проката по всем показателям. В частности, для повышения точности размеров прокатной продукции мы предусматриваем в 1968 году установку жестких клетей на станах сортопрокатного цеха.

Поставка проката с повышенной точностью размеров обеспечивает нам увеличение объема реализации и размера прибыли, так как продукция становится дороже.

Для получения качественного проката и жести в листопрокатных цехах №№ 1, 2, 3 и 4 для увеличения за счет этого объема реализации и прибыли, необходимо решить вопрос о строительстве в самое ближайшее время комплекса сооружений для подачи предусмотренных проектами количеств воды для охлаждения валков и полосы на стане «1450», в листопрокатном цехе № 1 и на стане «2500»...

ЧУЖИЕ



Каким будет нагрудный юбилейный значок, как будут выглядеть накануне праздника Великого Октября проходные комбината, фасады заводских и городских зданий, красные уголки и общественные помещения — на эти и многие другие вопросы дает ответ городская выставка эскизов наглядной агитации, которая проходит сейчас во Дворце строителей.
НА СНИМКЕ: в одном из залов выставки.

Фото Н. Нестеренко.

Что, где, когда.

ВО ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

В среду, 5 апреля, в 11 часов дня в большом зале Правобережного Дворца культуры металлургов состоятся часы дневного отдыха молодых металлургов.

Молодые рабочие встретятся с известным мастером художественного слова заслуженным артистом РСФСР Балашовым, который прочитает им цикл стихов Сергея Есенина.

В КИНОТЕАТРАХ

В понедельник, 3 апреля, в кинотеатре «Магнит» — премьера

двухсерийного цветного широкоэкранный американского фильма «Спартак».

Это гуманный, искренний фильм, заставляющий думать, снятый талантливо и со вкусом.

Фильм поставлен известным американским кинорежиссером Стенли Кубриком, чьи фильмы «Доктор Стрейнджлав, или как я научился не волноваться и полюбил атомную бомбу», «Дорогами славы» вызвали бурную общественную реакцию, неудовольствие правящих кругов США.

В новом его фильме «Спартак» в главных ролях заняты талантливый актер Керк Дуглас и знаменитый английский актер Лоуренс Оливье, известный советско-

му зрителю по кинофильмам «Леди Гамильтон» и «Свидетель обвинения».

В ДОМЕ МУЗЫКИ

2 апреля — Петр Ильич Чайковский «Детский альбом».

Лектор и исполнитель Дина Давутова. Начало лекции в 2 часа дня.

Вечером этого дня в 19 часов — платный концерт. Профессор Свердловской консерватории Исак Михайлович Рензин исполнит 1-й концерт П. И. Чайковского.

6 апреля — классическое музыкальное наследие, фортепьянные концерты С. В. Рахманинова. Лектор Л. Ветчинина.

9 апреля — концерт учащихся детской музыкальной школы № 2.

ХУДОЖНИК УЛЫБАЕТСЯ



Здравствуй, Весна! Путь открыт!



«Первая ласточка».



«Фома неверующий».

Рис. А. Шибанова

Уголок ШАХМАТИСТА

ПОД РЕДАКЦИЕЙ В. А. КОЛОГРИВОВА

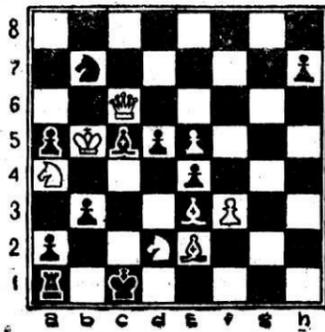
ЧЕТВЕРТОЕ ЗАДАНИЕ КОНКУРСА

Белые начинают и дают мат в три хода.

Повторяем позицию в буквенной нотации.

Белые — Крб5, Фс6, Се2, Се3, Ка4, Кd2, пешки: е5, f3 (8 фигур).
Черные — Крс1, Ла1, Се5, Кb7, пешки: а2, а3, b3, d5, е4, h7 (10 фигур).

За решение задачи начисляется четыре очка.



Отдел кадров комбината производит прием на трехмесячные подготовительные курсы для поступления в среднюю школу мастеров без отрыва от производства на 1967—1968 учебный год.

В школу мастеров принимаются практики-мастера, бригадиры и высококвалифицированные рабочие металлургического комбината, имеющие образование 7—8 классов по следующим специальностям:

1. Доменщики
2. Сталеплавильщики
3. Прокатчики
4. Коксохимники
5. Горняки
6. Газоэлектросварщики
7. Электрики и электрослесари
8. Слесари

ОБЪЯВЛЕНИЕ

9. Станочники
10. Машинисты электрокранов
11. Литейщики-формовщики
12. Машинисты тепловозов и их помощники.

Поступающие в школу мастеров подают заявление с приложением характеристики-рекомендации и свидетельства об образовании. Начало занятий с 10 апреля 1967 года.

Адрес: Комсомольская площадь, дом № 80а, средняя школа мастеров.

Отдел кадров комбината.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллективы отдела организации труда и нормативно-исследовательской лаборатории комбината скорбят по поводу преждевременной смерти старшего работника по труду механического цеха

ЧУПРАКОВА
Николая Васильевича
и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

**ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.