

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА И СТАНЦИИ МАГНИТОГОРСКО-ЮЖНО-УРАЛЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ПО СОКРАЩЕНИЮ НОРМЫ ОБОРОТА ВАГОНОВ ПАРКА МПС

За последние годы внутривозвратный железнодорожный транспорт Магнитогорского металлургического комбината и станции Магнитогорск все больше оснащается новой техникой. На путях появились новые, более совершенные вагоны и локомотивы, на многих станциях осуществлена электрическая централизация стрелочных переводов, внедряется автоматическая и полуавтоматическая блокировка. Все это позволило повысить производительность труда, улучшить транспортное оборудование цехов и переделов комбината.

Вместе с металлургами железнодорожники активно включились в соревнование за достойную встречу 50-летия Великого Октября. Принятые нами обязательства успешно выполняются. Только в первом квартале юбилейного года перевезено сверх плана более 730 тысяч тонн грузов, перевыполнено также задание по погрузке грузов в вагоны Министерства путей сообщения, а их простои снижены на 0,2 часа по сравнению с установленной нормой.

Взвесив имеющиеся резервы, коллективы железнодорожного транспорта комбината и станции Магнитогорск нашли возможным пересмотреть ранее принятые обязательства и решили сократить норму оборота вагонов парка МПС по комбинату и по узлу ст. Магнитогорск Южно-Уральской железной дороги на 0,5 часа. Это позволит нам перевести предусмотренный обязательствами коллектива комбината прирост производства чугуна, стали и проката без привлечения дополнительных вагонов.

Наши расчеты показывают, что сокращение оборота вагонов на 0,5 часа против установленной нормы позволит ежегодно выдавать на погрузочные пункты предприятий черной металлургии дополнительно по 73 вагона, что в годовом разрезе составит 26 645 вагонов, в которые можно будет погрузить более 500 тысяч тонн грузов.

Коллективы железнодорожного транспорта Магнитогорского металлургического комбината и станции Магнитогорск Южно-Уральской железной дороги обращаются ко всем коллективам транспортных цехов промышленных предприятий страны и железнодорожных станций сети Министерства путей сообщения, а также к предприятиям, пользующимся услугами железнодорожного транспорта, поддержать нашу инициативу и пересмотреть свои возможности по сокращению нормы оборота вагонов парка Министерства путей сообщения. Тем самым мы сделаем достойный подарок 50-летию Советской власти.

ПО ПОРУЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВОВ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОДПИСАЛИ:

Начальник управления железнодорожного транспорта Магнитогорского металлургического комбината

И. ВАСИЛЬЕВ.

Начальник станции Магнитогорск Южно-Уральской железной дороги
Секретарь парткома ЖДТ ММК
Секретарь партбюро ст. Магнитогорск
Председатель желдоркома ЖДТ ММК
Председатель месткома ст. Магнитогорск

В. МНУХИН.

И. СОКОЛОВ.

М. ЛЕОНОВ.

В. МАНЯНОВ.

И. КУНИЦЫН.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОДОБРЕНЫ ПАРТКОМОМ КОМБИНАТА. КОЛЛЕКТИВАМ ВСЕХ ЦЕХОВ НАДЛЕЖИТ ОКАЗЫВАТЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ МАКСИМАЛЬНОЕ СОДЕЙСТВИЕ В ДЕЛЕ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 47 (4323)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 18 апреля 1967 года

Цена 1 коп.

КОКСОХИМИКИ — СЕЛУ

В обязательствах, принятых в честь 50-летия Октября, коксохимики записали: «В честь юбилея страны довести выход первосортного сульфата аммония от общего количества производимого до семидесяти процентов».

Коллектив производства мобилизует все силы на выполнение принятых обязательств. Крупного успеха добивается он на предмайской вахте. Только в марте коксохимики довели производство сульфата аммония до 93,2 процента, чем значительно перевыполнили обязательство. Коллектив второго цеха улавливания добился сто-процентного выхода сульфата аммония первым сортом.

Хорошую базу для выпуска высококачественного удобрения для полей создали и труженики первого блока цеха улавливания № 1, где начальником участка Иван Абрамович Кыркуров. Здесь смонтированы и действуют отстойники маточного раствора, налажена сушка сульфата аммония в кипящем слое, освоена мешкозаводная машина.

П. ГЕРАСИМОВ, начальник ООТ коксохимического производства.

ОНИ ОКОНЧИЛИ ГПТУ № 41

Сложно и многогранно энергетическое хозяйство комбината. В него входят такие крупные энергетические объекты, как ТЭЦ, ЦЭС, ПВЭС, цех электросетей, цех технологической диспетчеризации, цех КИП и автоматики, парокислородное производство и другие. Кроме того, во всех металлургических цехах имеется сложное и большое по объему электрическое и энергетическое хозяйство.

Эксплуатация и ремонт сложного оборудования требуют в первую очередь от людей, работающих в этой отрасли, высокой квалификации.

Основной и, пожалуй, единственной базой подготовки таких высококвалифицированных кадров является городское профессионально-техническое училище № 41.

Подготовленные в училище рабочие являются основным костяком квалифицированных кадров энергетических цехов и энергетических служб комбината. Бывшие выпускники училища успешно трудятся на многих энергетических установках, постоянно повышают свою квалификацию и свой технический уровень. Так из 38 выпускников училища, работающих на ЦЭС, двое закончили горнометаллургический институт. Это В. Н. Фомин и А. Д. Барабанщиков. Первый из них работает мастером машинного цеха, а второй — начальником смены этого же цеха. Шесть человек учатся в институте.

На сложных электрических установках слябинга, стана «2500», блюмингов, листопрокатных цехов №№ 1, 2, 3 и других также работают выпускники технического училища № 41. Это в основном юноши, окончившие 10 классов, а затем поступившие в училище. По своей технической подготовке они не уступают выпускникам техникума, а подчас даже превосходят их. Высокая общеобразовательная и техническая подготовка позволяют им свободно ориентироваться в сложных схемах автоматизированного электропривода.

В электроремонтном цехе комбината успешно трудятся выпускники училища Бабиц, Егурьев, Исмаилов. Они работают обмотчиками крупных электрических машин. Хорошо работают также обмотчики мелких машин Сивягина и Вяткина. З. Т. Крамзина работает здесь же бригадиром и учится в средней школе мастеров. Выпускник училища А. Е. Шилкин закончил вечерний техникум и работает мастером-технологом.

Успехи в работе училища большие, но успокаиваться на этом не следует. Дальнейшее развитие производства, автоматизация и механизация производственных процессов, повышение производительности труда в свете последних решений ЦК КПСС и Совета Министров СССР требуют неуклонного повышения уровня квалификации кадров, а следовательно, и уровня подготовки их училищем.

А. ШИМКО, заместитель главного энергетика комбината. (На третьей странице этого номера подробно рассказывается об училище № 41).



В СТРАНЫ МИРА

Германская Демократическая Республика, Югославия, Финляндия, Чехословакия — вот лишь немногий перечень зарубежных стран, куда поступает продукция нашего стана. Экспортные заказы наш коллектив всегда стремится выполнить в первую очередь, досрочно.

Хорошо идут дела на предмайской вахте. Дополнительно к заданию тринадцати дней апреля прокатано 2000 тонн стального

листа. График отгрузки также выполняется с опережением. В адрес заказчиков досрочно отправлено уже 400 тонн проката.

Все бригады стана на апрельской вахте перевыполняют задания.

Из месяца в месяц лучших успехов добивается четвертая брига-

да мастера производства Леонида Михайловича Морозова. Здесь достигнуты самые высокие показатели — как количественные, так и качественные.

Экспортные заказы и задание апреля — досрочно! — таков девиз прокатчиков.

Г. КОНОВАЛОВ, старший мастер стана «2350».

Сверхплановый счет растет

Бригады второго блюминга за период, прошедший с начала месяца, успешно справились с заданием. Дополнительно к программе тринадцати дней апреля на блюминге прокатано около 4000 тонн стальных заготовок.

Особенно слаженно и творчески идут дела в коллективе четвертой бригады под началом опытного прокатчика Петра Васильевича Ширяева. На сверхплановом счету его смены самое большое количество продукции — 1408 тонн. Вклад этого коллектива в праздничную копилку растет изо-

дня в день, из часа в час.

Как хороших организаторов производства и специалистов знают здесь мастера нагревательных колодцев Николая Ивановича Смурова, бригадира электриков Николая Васильевича Васякина, молодого бригадира механиков техника Виктора Сафронова. Они хорошо изучили возможности каждого рабочего и поэтому распределяют их с учетом опыта и навыков, чтобы труд каждого был наиболее эффективным.

В бригаде держат равнение на маяков соревнования. Примером

может служить четкая и организованная работа сварщиков Алексея Зимарева, Ямигура Хурашина, машинистов кранов Анатолия Зузанова и Ивана Климова, оператора центрального поста Алексея Морозова, старшего вальцовщика Геннадия Полянского и многих других.

Несмотря на высокую скорость прокатки, интенсивность производства, прокатчики заметно улучшили качество продукции. Количество рекламаций из цехов заключительного звена цикла значительно уменьшилось.

М. ВЫСОЦКИЙ, председатель цехового комитета обжимного цеха.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ПРОМАХ ОДНОГО — НАУКА КАЖДОМУ“

30 марта сего года в газете «Магнитогорский металл» была опубликована заметка т. Криворучко «Промых одного — наука каждому». Начальник четвертого листопрокатного А. Пратусевич прислал ответ. Вот что он пишет:

«Факты, указанные в заметке т. Криворучко, действительно имели место. Начальнику стана

«2500» т. Леонтьеву указано на неправильную организацию огневых работ. С заметкой ознакомлены все инженерно-технические работники цеха. Приняты меры по усилению контроля за огневыми работами. Виновники пожара понесли материальное наказание».

ЧТОБЫ УКРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

НЕ ТАК ДАВНО состоялась общекомбинатская научно-практическая конференция на тему: «Антиобщественные явления, их сущность и средства борьбы с ними». В ней участвовали партийные, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные руководители цехов.

На конференции были выработаны соответствующие рекомендации, которые публикуются ниже. Они утверждены парткомом и профкомом, рассмотрены дирекцией комбината и приняты в качестве руководящего документа для цехов и отделов по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка среди трудящихся. **ЦЕЛИ** укрепления трудовой дисциплины и соблюдения общественного порядка среди трудящихся комбината конференция рекомендует:

1. Изучить состояние дел с организацией труда и производства, обратив особое внимание на внедрение планов НОТ в коллективах, обеспечивающих ритмичную работу основных переделов комбината. (Ответственные — руководство цехов и отделы заводууправления).

2. Поднять действенность рабочих собраний, для чего: установить для каждой бригады цеха единый день проведения рабочих собраний с обязательным присутствием руководства цеха и представителей общественных организаций; установить обязательный отчет руководителей перед трудящимися за выполнение предложений и замечаний, высказанных на собраниях. Завести книги учета предложений трудящихся.

3. Поднять роль и ответственность мастеров, партгрупоргов, профгрупоргов, группкомсогов за состояние трудовой дисциплины и соблюдение правил социалистического общежития в коллективах бригад.

Ввести в практику работы каждого коллектива бригады составление единого месячного плана массово-политической работы с обязательным рассмотрением и утверждением его руководством и общественными организациями цеха.

4. Ввести следующий порядок проведения идеологических оперативок у хозяйственных руководителей:

у начальников цехов — еженедельно по вторникам;
у главных специалистов — начальников производств — второй и четвертый вторник каждого месяца;
у директора комбината — ежемесячно — во вторую пятницу.

Рекомендации для рассмотрения вопросов на идеологических совещаниях определяют парткомы и партийные организации.

5. Добиться четкого и оперативного рассмотрения «дел» нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Профкому комбината, УКХ, рудкому, желдоркому рассматривать дела на прогульщиков в трехдневный срок с момента определения нарушения.

Создать на комбинате при управлении ЖДТ, управлении коммунального хозяйства, горного управления, коксохимического производства и при заместителе директора по труду и кадрам комиссии для рассмотрения «дел» лиц, явившихся на работу в нетрезвом состоянии, и подростков.

6. Внедрить повсеместно начинание коллектива доменного цеха по искоренению случаев нарушений трудовой дисциплины и других антиобщественных явлений.

Рекомендовать профкому комбината изучить накопленный в цехах опыт работы по применению мер воздействия на нарушителей и узаконить его совместным решением профкома и директора комбината. (Перевод на нижеоплачиваемую работу, лишение отпусков в летнее время, путевок и т. д.).

7. Выполнить разнарядку по направлению на обучение в школы рабочей молодежи, техникумы, институты, утвержденную руководством и общественными организациями комбината. Добиться такого положения, чтобы ни одного подростка не осталось вне учебы.

8. В работе с подростками, молодыми рабочими, пришедшими из училищ профтехобразования, считать основным закрепление их за кадровыми рабочими и хорошими воспитателями, вести с ними индивидуальную работу.

Добиться качественного ведения трудовых паспортов молодых рабочих и регулярного проведения родительских собраний, конференций, встреч.

9. Пересмотреть структуру и содержание работы агитколлективов. В каждой бригаде определить политинформаторов по следующим вопросам: внутривозрастной жизни, международному положению, вопросам эстетики и морали.

Направить деятельность агитколлективов на усиление индивидуальной работы среди трудящихся.

Восстановить в каждом цехе работу «Комсомольских прожекторов», сатирических изданий, направив острие их действия против нарушителей общественного порядка.

Регулярно не реже одного раза в месяц проводить рейды по использованию рабочего времени с последующей публикацией материалов в газете «Магнитогорский металл».

10. Провести социологические исследования культурного роста каждого трудящегося. Выявить людей, уклоняющихся от обучения, чтения периодической и художественной литературы, не посещающих театр, кино и т. д. Закрепить за ними активистов для постоянной индивидуальной работы по привитию вкусов и навыков высокой культуры.

11. Выполнить необходимую работу по радиофикации проходных и основных магистралей комбината. Создать на комбинате и в цехах редакции радиовещания и использовать их в целях укрепления трудовой дисциплины, показа лучших людей и достижений отдельных коллективов.

12. Считать целесообразным проведение собраний прогульщиков и других нарушителей общественного порядка цеха с приглашением родственников провинившегося.

13. Профкому комбината, цеховым профсоюзным организациям разработать конкретный план организации летнего отдыха трудящихся и их семей и довести его до каждого коллектива, каждого трудящегося цеха.

14. Поднять роль моральных стимулов. Предавать широкой гласности имена лучших людей цеха, премируемых из фонда поощрения, награждаемых грамотами и памятными подарками, отмечаемых в приказах за безупречный труд. На этих хороших примерах воспитывать других.

15. Воспитывать у трудящихся чувство ответственности за точное исполнение распоряжений и указаний администрации, развивать и укреплять принцип единоначалия в управлении производством. Решительно пресекать факты грубого, бестактного отношения отдельных руководителей к подчиненным.

Каждый коммунист и комсомолец должен служить личным примером в труде и соблюдении дисциплины.



В коллективе сортопрокатного цеха хорошая слава идет о машинисте-операторе В. И. Бородиной. Старейшая работница цеха, в совершенстве знающая свое дело, она своим трудом помогает коллективу выполнять обязательства юбилейного года.

На снимке: Вера Ильична Бородина за работой.

Фото Н. Нестеренко.

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ

На днях в кабинете политпросвещения комбината состоялся семинар председателей цеховых организаций общества «Знание». С информацией об итогах работы VIII Пленума Правления общества «Знание» РСФСР, проходившего 5—6 апреля в городе Москве, выступила председатель Магнитогорского городского общества «Знание» кандидат исторических наук А. И. Секерин. В своем выступлении он поставил ряд задач, которые необходимо решить организации комбината, чтобы достойно встретить 50-летие Великого Октября.

С большим вниманием и интересом прослушали собравшиеся доклад заместителя секретаря партийного комитета комбината П. С. Грищенко. Он остановился в частности на конкретных мероприятиях по идеологической работе, которые должны проводиться среди металлургов в настоящее время, нацелив активистов цеховых организа-

ций общества «Знание» на дальнейшую мобилизацию лекционной пропаганды.

Через несколько дней вся наша страна, все прогрессивное человечество будут широко отмечать День памяти В. И. Ленина. Докладчик отметил, что члены цеховых организаций общества «Знание» должны приложить все силы для того, чтобы лучше подготовиться и успешно провести с 19 по 21 апреля на комбинате ленинские чтения.

А чуть позже — снова праздник — День международной солидарности трудящихся. И уже сейчас членам общества «Знание» необходимо подумать о том, как наиболее интересно и доходчиво рассказать металлургам о Первомае.

Здесь же участники семинара получили тексты разработок, которые помогут лекторам комбината лучше подготовиться к ленинским и первомайским чтениям.

Т. ПЕТРОВСКАЯ.

КАК НЕ НУЖНО РАБОТАТЬ

...С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Горновые печи № 10 сошли на железнодорожные пути большого литейного двора, чтобы убрать скрапины под носком, получившиеся от набрызгов чугуна. Руководил работой внизу старший горновой Василий Максимович Иванов, а сверху, с мостика, наблюдал за работой мастер печи Николай Николаевич Футман. Мелкие куски были убраны, оставалась большая скрапина весом 3—3,5 тонны. Над тем, как убрать такие большие скрапины, доменщики обычно не задумываются. Приняли тросом к одной из тележек с чугуновозным ковшом, а локомотив вытаскил, он сильный. Очень просто. Но не является ли это нарушением техники безопасности? Над этим доменщики не задумывались.

Когда горновые хотели освободить железнодорожные пути от скрапины именно этим простым способом, составитель т. Богданов запретил им это. Составитель был принципиален:

— Нельзя нарушать правила техники безопасности!

Никакие уговоры руководившего работой В. М. Иванова не помогли.

Когда поезд по сигналу Богданова тронулся, Иванов уловил момент, нацепил все-таки трос на штырь чугуновозного ковша и... вдруг почувствовал резкую боль в левой ноге...

Это случилось пятого апреля в пять часов утра. Когда освободили от петли ногу старшего горнового, обнаружили открытый перелом обеих костей голени.

Комиссией в составе трех человек под председательством инженера-инспектора Магнитогорской районной горно-технической инспекции Управления Челябинского округа Госгортехнадзора СССР Л. В. Татаркина установлены причины несчастного случая. Они были записаны в акте:

1. Использование железнодорожного подвижного состава для перемещения скрапины при запрещенной локомотивно-составительской бригадой.

2. Непринятие мастером т. Футманом Н. Н. необходимых мер по недопущению неправильных приемов в работе подчиненным персоналом при очистке железнодорожных путей.

Этот случай — грубейшее нарушение элементарных правил техники безопасности. Нельзя сказать, что Иванов не знал этих правил. Василий Максимович — один из лучших горновых доменного цеха, опыт у него богатейший. Мастер Н. Футман тоже очень опытный руководитель производства. Тем более удивительно, как они могли допустить такое непростительное нарушение.

Есть у пострадавшего и оправдания: нечем убирать скрапины, нет никаких приспособлений и механизмов, а железнодорожные пути необходимо освобождать.

Чтобы не повторялись подобные случаи, руководству доменного цеха необходимо провести технические и организационные мероприятия. Они предложены комиссией по расследованию несчастного случая:

1. Руководству доменного цеха с ЖДТ установить порядок уборки с железнодорожных путей тяжелых скрапины.

2. Улучшить профилактическую работу по технике безопасности со стороны доменного цеха.

3. Обстоятельства и причины несчастного случая проработать среди персонала доменного цеха и ЖДТ.

Этот беспрецедентный случай еще раз убеждает в необходимости соблюдать правила техники безопасности, правильно организовывать труд на рабочих местах. Он еще раз служит серьезным предупреждением для тех, кто сменяет эти правила, кто смотрит сквозь пальцы на нарушения трудовой и технологической дисциплины.

М. ХАЙБАТОВ.

● По следам наших выступлений

„Среди бела дня...“

Под таким заголовком 23 марта текущего года была опубликована статья мастера цеха пути т. Короткого. В ней указывается, что зачастую вагоны, в которых доставляются окатыши и агломерат, возвращаются на комбинат не пригодными к дальнейшей эксплуатации — из всех кантовочных рукавов оказываются извлеченными уплотнительные кольца.

По поводу этой статьи начальник управления ЖДТ И. Васильев сообщает:

«Тов. Короткий в своей заметке «Среди бела дня...» правильно поднимает вопрос о том, что

из рукавов кантовочных магистралей аглопперов вынимаются уплотнительные кольца. Однако, на какой станции МПС по пути следования эшелона это делается, пока не установлено.

В настоящее время хоппера, курсирующие на Соколовско-Сарбайский горнообогатительный комбинат, как правило, возвращаются в нормальном состоянии, то есть почти все кольца на месте. А вот хоппера, прибывшие из Нижнего Тагила, продолжают приходить без колец. Об этом поставлено в известность рудоуправление горы Благодать и надо полагать, что меры с их стороны будут приняты».

ПОСТУПАЙТЕ В НАШЕ УЧИЛИЩЕ!

КУЗНИЦА КАДРОВ

Городское профессионально-техническое училище № 41 за пятнадцать лет своего существования подготовило для металлургического комбината свыше 5000 квалифицированных рабочих энергетических профессий. Многие выпускники училища закончили институты и стали командирами производства. Среди них Александр Иванович Чеботарев — главный энергетик Соколовско-Сарбайского рудника, Василий Иванович Борисов — начальник смены цеха электросетей, Владимир Никоенко — механик ЦПС, Юрий Николаевич Харченко — старший мастер цеха технологической диспетчеризации.

В настоящее время наше училище — одно из самых крупных учебных заведений профтехобразования области.

Дневное и вечернее отделения училища располагают богатой учебно-материальной базой. Имеются технические кабинеты по всем предметам. Они оснащены наглядными пособиями и оборудованием, необходимыми для обучения. Лучшие преподаватели училища супруги Строевы, Н. И. Громова, Э. Е. Попов, П. И. Литовченко, П. И. Мелекесов широко применяют на своих уроках по спецтехнологии, электротехнике и электроматериаловедению технические средства обучения: машинное и безмашинное программированное обучение, дневное кино, магнитофон, диапроектор и т. д.

Большую заботу проявляют об учащихся, прививая им первоначальные трудовые навыки и любовь к труду, мастера производственного обучения М. М. Лисицкий, А. Ю. Стрижнев, М. В. Сидоренко, А. Ф. Асафьев, В. П. Белоногов, З. И. Бутузова, Г. П. Ларин, А. В. Большакова и другие.

В училище выработалась твердая система организации учебно-воспитательного процесса, которая направлена на повышение качества подготовки кадров.

Инженерно-педагогический коллектив училища строит свою работу в тесной связи с работниками энергетических цехов нашего комбината. Вот уже второй год действует учебно-методический совет при отделе главного энергетика комбината, который занимается вопросами обучения учащихся и созданием необходимых им условий.

Сейчас, когда в школах города приближается конец учебного года, в училище можно часто видеть учащихся 8, 9 и 10 классов и их родителей. Они приходят для того, чтобы получить подробную консультацию по профессиям, которым обучают у нас. В училище для них организован агитпункт, где дежурят работники училища, а по четвергам с 10 до 17 часов устраиваются дни открытых дверей.

Принимаются предварительные заявления от желающих поступить в училище. Окончательное зачисление будет производиться после представления документа об окончании школы и характеристики.

Коллектив училища надеется, что и в этом году к нам придет много хорошо организованной молодежи, которая продолжит славы дела училища и со временем станет надежным пополнением рабочих нашего комбината.

В. КОРСАКОВ, директор городского профессионально-технического училища № 41.



ИДУТ ЗАНЯТИЯ В УЧЕБНОМ КАБИНЕТЕ

К ВЕЛИКОМУ ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИЮ

Очень большое внимание в нашем училище уделяется формированию у будущих рабочих идейных взглядов, соответствующих духу коммунистической морали.

Наша педагогическая группа разработала и утвердила на педагогическом совете положение об ученическом самоуправлении. Девиз «Каждому делу — свой организатор» привлекает большой круг учащихся к общественной и организаторской деятельности. В положении определены обязанности и права членов совета группы или комиссии училища.

Ценным почином являлась инициатива комсомольцев училища по принятию личных, индивидуальных

обязательств в честь 50-летия Советской власти. Эта инициатива была одобрена на бюро Челябинского обкома ВЛКСМ.

Широко развернулось в училище соревнование за звание «Группа высокой культуры труда и учебы». В него включились все тридцать групп. Пяти группам это звание уже присвоено, пять являются кандидатами на присвоение.

В период подготовки к 50-летию Советской власти учащимся будут прочтаны лекции о деятельности В. И. Ленина, революционных традициях Коммунистической партии.

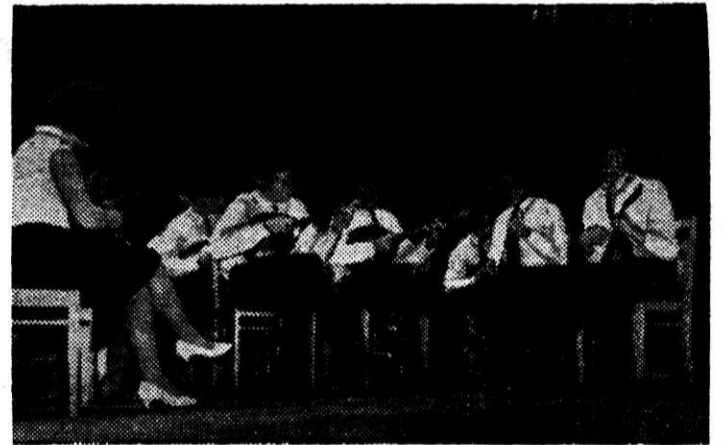
В библиотеке регулярно проводятся громкие читки, читательские

конференции по произведениям, повествующим о соратниках В. И. Ленина. Большое значение в военно-патриотическом воспитании играет уголок боевой и трудовой славы, снабженный многочисленными стендами, отражающими героическое прошлое нашей Родины.

Для сбора исторического материала и воспитания учащихся на революционном прошлом создан клуб «РТС». Проводятся туристические походы по окрестностям ряда городов Южного Урала.

В. РЕКЕЧИНСКИЙ, заместитель директора ГПТУ № 41 по культурно-воспитательной работе.

НА СЦЕНЕ — УЧАСТНИКИ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГПТУ № 41.



ДЕЛА СПОРТИВНЫЕ

Физкультура и спорт в училище тоже всегда на первом плане. Для занятий ими у нас имеются самые широкие возможности. Есть большой, оборудованный всем необходимым спортзал. Большинство учащихся любит спорт и охотно занимается в различных секциях. Поэтому на любые спортивные состязания мы почти по всем видам спорта можем выставить сильные команды.

Своеобразным смотрам рядов наших спортсменов являются традиционные училищные спартакиады. В них включаются кросс, волейбол, баскетбол, коньки, лыжи, легкая атлетика, шахматы, настольный теннис и эстафеты.

Хороших результатов достигли мы в зимней спартакиаде на первенство города среди училищ профтехобразования. Команд, соперничавших с нашей, было много. Борьба была жаркой с первого до последнего дня. Но время, которое было отдано тренировкам, не прошло для нас даром: ребята по всем видам спорта, кроме коньков, заняли первые места. Общее место в спартакиаде — тоже первое.

Большинство учащихся нашего училища — спортсмены-разрядники и значкисты ГТО первой и второй ступеней. Так, например, по лыжному спорту у нас насчитывается 217 разрядников. Поэтому-то, выступая в городском кроссе 1967 года, проводимом среди молодежи призывного и допризывного возрастов, наши лыжники заняли первое место, оставив далеко позади студентов индустриального и строительного техникумов, а также коллективы других училищ профтехобразования.

Естественно, что, добившись таких успехов, мы не собираемся почивать на лаврах. Для того, чтобы и впредь удерживать первенство, нужны постоянные и напряженные тренировки. Мы по-прежнему уделяем им очень много времени.

П. ГОРБУНОВ, инструктор по физвоспитанию ГПТУ № 41.

Я ПОЛУЧИЛ ХОРОШУЮ ПРОФЕССИЮ

В училище я приехал издалека, с Брянщины. Мне с первых же дней понравились и училище, и сам город. Специальность я выбрал заранее. Еще до приезда сюда я решил стать машинистом паровых котлов. Специальность эта мне очень нравится. И в училище есть все возможности для того, чтобы хорошо ее изучить. По каждому предмету училище имеет свой кабинет, оснащенный различными приборами.

Очень многое делаем мы своими руками. В мастерских изготавливаем различные инструменты и приспособления, наглядные пособия.

Но самое главное то, что у нас замечательные преподаватели, на уроках всегда бывает интересно. Поэтому-то, наверное, большинст-

во моих товарищей учатся на четверки и пятерки.

Много делается у нас также и для того, чтобы учащиеся могли интересно проводить свободное время. Есть в училище различные кружки художественной самодеятельности. Сам я, например, участвую в хоре, а многие мои товарищи играют в оркестре, танцуют.

Для тех, кто любит спорт, у нас тоже созданы все условия. В спортивных секциях можно заниматься любым видом спорта, кому какой по душе.

В этом году я заканчиваю училище, пойду работать на комбинат. Хочется поблагодарить руководителей и преподавателей училища за то, что они обучили

меня интересной специальности и дали еще много, много хорошего.

Осваивать специальность нам помогают коллективы цехов. Так, например, сейчас наша группа проходит практику в коллективе парокислородного производства. Я работаю в четвертой котельной стана «2500». Руководители и рабочие внимательны ко мне. С первых же дней я был прикреплен к опытному машинисту Раису Абзалову. Кстати, он тоже выпускник нашего училища.

Напоследок мне бы хотелось обратиться к тем, кто думает, какую выбрать профессию: поступайте к нам в училище, ребята. Не пожалеете!

В. ИВЧИН, учащийся 71-й группы ГПТУ № 41.



Учащихся профессионально-технических училищ, проходящих практику на комбинате, встречают лучшие производственники. Они передают свой опыт будущим металлургам.
НА СНИМКЕ: бригадир электрослесарей куста мартен-прокат-электриков А. П. Сафонов знакомит учащихся ГПТУ-41 с монтажом панели.

И РАБОТА, И СПОРТ

Новичок пришел в листопркатный цех № 4. Завтра или послезавтра он будет работать здесь. А сегодня ему нужно познакомиться с товарищами по труду, войти в круг их интересов, иначе какой же он член коллектива.

— Вот смотри, — говорят ему, указывая на десятки грамот, кубки, — это все достижения наших спортсменов.

И подробно рассказывают о том, как проводятся спортивные соревнования в цехе, кто их участник и организатор, кто в каком виде спорта преуспевает. В этом году 16 бригад добились первенства в том или ином виде спорта. Победили вторая и четвертая. А команда инженерно-технических работников заняла восьмое место. Но их это не устраивает. И они решили взять реванш в этом году.

Представители команды недавно доказали это, выиграв встречу по волейболу у спортсменов второй бригады со счетом 3:1. Сейчас они вызвали на такой же поединок спортсменов 4-й бригады.

Более трети работников листопркатного цеха вовлечены в спорт. Сколько же разрядников. Только в начале года около 300 человек выполнили нормы третьего спортивного разряда, семеро — второго, а к концу года число разрядников значительно возрастает — впереди новые соревнования.

Успешно выступают на соревнованиях спортсмены цеха. Тяжелую атлетику представляют машинист крана Борис Репин — чемпион города и области по штанге во втором тяжелом весе, оператор-резчик Владимир Быков — штангист наилегчайшего веса, которого в бригаде, в шутку называют Жаботинским, чемпион города и области слесарь Иван Бутковский, сварщики Вадим Крючков и Анатолий Торопов и другие рабочие, составляющие сборную цеха по штанге.

Эта сборная второй год подряд занимает первое место в соревнованиях с командами штангистов металлургических предприятий области.

Оператор-резчик Владимир Улегин признан лучшим в области наладочным. И в этом футбольном сезоне будет выступать в основном составе команды «Металлург».

Хорошим футболистом зарекомендовал себя и Евгений Кузнецов. Он играет в команде «Металлург-2».

Названы далеко не все результативные спортсмены цеха. Их много, и каждый год полное представление о числе и возможностях спортсменов четвертого листопркатного цеха получают их противники. Однако справедливости ради надо сказать, что победа нелегко достается. Давние и серьезные соперники спортивного коллектива четвертого листопркатного цеха — спортсмены агломерационного производства и третьего листопркатного цеха.

В этом году в зимней спартакиаде первое место за спортсменами четвертого листопркатного цеха, но впереди еще летняя спартакиада, которая сулит немало упорных поединков.

...Узнав обо всем этом, редко кто из новичков откажется заниматься спортом.

Его невольно тянет узнать и о других сторонах жизни коллектива.

Вскоре парень освоится и, вероятно, будет со своими сверстниками и старшими товарищами по труду бороться за то, чтобы коллектив был первым в производственных делах и общественной жизни.

В. ПЕТРЕНКО.



Вот оно, рыбацкое счастье!

Фотоэтиюд Н. Нестеренко.

Снимают кинолюбители

Утром они работают у металлургических агрегатов, на мартенах и домах, в прокатных цехах и на руднике, а вечером становятся кинорежиссерами и операторами, сценаристами и монтажниками любительской киностудии Левобережного Дворца культуры металлургов.

Более десяти короткометражных документальных фильмов, рассказывающих о достопримечательностях Магнитки и ее людях, сделано ими.

Каждый новый фильм — очередная ступень роста.

Последняя работа кинолюбителей «Зовет гора Магнитная» будет показана на всеобщем смотре любительских фильмов. К 50-летию Советской власти киногруппа под руководством энтузиаста кино работника научно-исследовательского института метизной промышленности Владимира Новикова снимает фильм о ветеранах Магнитогорского металлургического комбината.

В. АГРОНОВ.

ПО ЛЕТНИМ МАРШРУТАМ

Скоро лето. Пора ближних и дальних походов в леса, горы, к озерам и рекам — на свидание с природой. Снова зазвенят задорные туристские песни под гитару во время привалов и остановок на ночевку. Ох, и вкусной будет уха, щедро сдобренная приправами, и каша, пахнущая дымом от костра!

Конечно, и зимой магнитогорские туристы отдыхали на лоне природы, но лето обещает путешественнику много больше, ведь это время торжества и расцвета природы.

Поэтому в минувшую среду так оживлены были металлурги — члены клуба туристов.

В этот день они собрались в Левобережный Дворец культуры на конференцию, которая носила название «Лето на носу».

Весело и интересно было на этой конференции. Каждого, кто приходил во Дворец, она агитировала немедленно стать туристом. В фойе Дворца стояли туристские палатки, выставлены были предметы туристского обихода и, как памятник былых маршрутов, на стенах висели фотографии с выдающимися туристами страны и группами туристов, запечатленных в разные моменты их следования по маршруту.

Как призыв собирать рюкзаки, приводить в боевую готовность другое туристское снаряжение на сцене автового зала Дворца возвышался манек, имитирующий костер.

Туристы вначале устроили небольшой капустник, сценарий которого они сами подготовили, а в заключение встречи наметили план новых путешествий.

В. ПЕТРОВ.

ЮНЫЕ ПОЖАРНИКИ

У них маленькие каски, обмундирование, шитое по их фигуре, словом все, что должно быть в снаряжении у пожарников. Часто можно видеть, как они под руководством старших наставников упражняются в преодолении сложных препятствий, в обращении с пожарным оборудованием. А потом, в аудиториях, они внимательно слушают своих наставников, как быстрее погасить очаги пожаров и с помощью каких средств.

Это — юные пожарники, ученики четвертого класса «Б» школы № 58. Они добровольно решили изучить пожарное дело, научиться тяжелому и героическому ремеслу бойцов пожарной службы. Их командир — одноклассник Саша Власов. А наставник — инструктор добровольного пожарного общества А. Хачина.

А. КРАСНОВ.

Новый сорт масла

С недавнего времени на прилавках молочных магазинов города появились бруски масла с этикеткой «Вологодское».

Этот сорт душистого со специфическим вкусом масла работники молочного завода получили возможность изготавливать после того, как была введена специальная поточная линия механизмов.

Пищевики из месяца в месяц

добиваются улучшения вкусовых качеств молочных продуктов, увеличения их количества.

В марте коллектив молочного завода реализовал молочных продуктов на 41000 рублей больше, чем было запланировано. Десятки килограммов сверхплановой молочной продукции они отправили в торгующие организации города.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

15 мая наша страна отмечает 100-летие со дня создания гуманнейшей общественной организации — общества Красного Креста. Частые войны приводили к большим жертвам, страданиям. Основная тяжесть последствий этих войн ложилась на плечи народа, который не получал никакой медицинской помощи на «поле брани».

Такое положение беспокоило прогрессивных людей и в первую очередь видных деятелей медицины. По инициативе одного из таких патриотов — русского ученого-хирурга Николая Ивановича Пирогова в Крымской войне 1854 года при обороне Севастополя впервые принял участие отряд сестер милосердия, подготовленный им в Петербурге. Он и явился как бы прообразом «Общества попечения о раненых и больных воинах». Позднее подобные общества стали возникать за рубежом.

Первого сентября 1864 года в Женеве состоялась I конференция обществ, где была составлена конвенция, предусматривающая неприкосновенность медицинских служб в военное время. Отличительным знаком медицинских служб с этого времени стал красный крест на белом фоне (обратное сочетание цветов флага Швейцарии).

Эта дата считается официальной датой образования международного общества Красного Креста.

Три года спустя 22 мая (15 мая) 1867 года Женевскую конвенцию подписала Россия. Таким образом существование общества Красного Креста в нашей стране ведет счет с этой даты.

За время своего существования Российское общество Красного Креста претерпело ряд преобразований. После победы Великой Октябрьской революции в 1918 году 20 ноября специальным декретом за подписью Владимира Ильича Ленина Российское общество Красного Креста было переименовано в Советское общество Красного Креста.

С первых своих шагов Советское общество Красного Креста рекомендовало себя как одна из гуманнейших и патриотических организаций: помогает развивающимся странам и странам, пострадавшим от стихийных и военных бедствий. Поддерживает путем обмена опытом, делегациями, практической помощи контакт с другими странами.

Яркая страница деятельности общества Красного Креста — его действия в годы Великой Отечественной войны. Десятки тысяч санитарных дружинниц оказывали помощь раненым на поле боя и в госпиталях. Тысячи людей безвозмездно давали свою кровь.

В послевоенные годы общество Красного Креста страны переклонило на работу по оказанию общественной помощи в развитии народного здравоохранения.

Сейчас Советское общество Красного Креста, активно помогая организациям здравоохранения бороться за укрепление здоровья населения, увеличения долголетия граждан СССР, вносит массу предложений по улучшению жизненных условий в быту и на производстве, активизировало свою деятельность по созданию образцового состояния санитарной культуры в промышленности, пропаганде медицинских знаний.

Очень заметна эта деятельность общества Красного Креста у нас на комбинате. Здесь с каждым годом все больше возрастает число активистов Красного Креста, доноров, безвозмездно дающих кровь. Комитетом Красного Креста комбината разработан ряд мероприятий по достойной встрече юбилея Советской власти.

Объявлен конкурс на право считаться лучшей на комбинате первичной красно-крестской организацией, санитарным постом санитарной дружины. Предварительные итоги этого конкурса будут подведены к 100-летию общества Красного Креста, окончательные — к 50-летию Советской власти.

11 мая в Левобережном Дворце культуры металлургов состоится большой слет активистов Красного Креста, посвященный 100-летию общества Красного Креста с привлечением старейших активистов общества Красного Креста, ветеранов гражданской и Великой Отечественной войн.

Такой же слет запланирован к 50-летию Советской власти.

В поликлиниках, у центральной проходной, в основных цехах комбината оборудуются стенды, посвященные двум знаменательным датам. Накануне этих юбилейных дат первичные организации Красного Креста многих цехов досрочно выполняют годовые обязательства по всем показателям своей работы (уплата членских взносов, донорство).

К числу передовых относятся организации Красного Креста доменного цеха, мартеновского цеха № 3, коксохимического производства, первого и третьего листопркатного цехов, отдела технического контроля, электроремонтного цеха, газоспасательной станции, типографии, управления комбината и др. цехов.

Сейчас на комбинате проходит месячник по очистке территории от мусора, созданию образцовых участков по санитарному состоянию.

Комитет Красного Креста и трудящиеся комбината примут активное участие в проводимых и намечаемых мероприятиях по снижению травматизма и заболеваемости на комбинате. Каждый трудящийся должен способствовать умножению достижений общества Красного Креста, добиваться, чтобы участок и все производство служили образцом в соблюдении условий санитарной культуры.

Е. КУТНАЯ, председатель комитета
Красного Креста комбината.

ИЗВЕЩЕНИЕ
20 апреля в 17 часов в телей агитколлективов комбината.
красном уголке коксохимического производства состоится семинар руководителем. Партком.
Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.