

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАБКОРОВ И СЕЛЬКОРОВ

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОГО СЛЕТА РАБОЧИХ И СЕЛЬСКИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ КО ВСЕМ РАБКОРАМ, СЕЛЬКОРАМ И ЮНКОРАМ ОБЛАСТИ

Дорогие друзья и коллеги по общественной корреспондентской работе!

Собравшись на областной слет рабкоров и селькоров, мы решили обратиться к вам с призывом — изо дня в день активно помогать партийным организациям и своим коллективам в социалистическом соревновании за достойную встречу пятидесятилетия Великого Октября. Пусть каждый из вас ударным трудом на своем рабочем месте и боевым печатным словом вносит вклад в достижение новых успехов в развитии народного хозяйства и культуры!

В первом году пятилетки южноуральцы хорошо потрудились. Промышленность области перевыполнила годовой план, строители сдали в эксплуатацию новые промышленные объекты и большое количество жилья. Совхозы и колхозы собрали в среднем по области по 18 центнеров зерна с гектара, намного перевыполнили план продажи государству хлеба и других сельскохозяйственных продуктов. Сейчас коллективы трудящихся в городе и на селе борются за то, чтобы закрепить и развить достигнутые успехи, ознаменовать полувековой юбилей Советской власти новыми победами в созидательном труде. Речь как раз и идет о том, чтобы помочь решить эту задачу. Тут большое поле деятельности для нас, рабочих и сельских корреспондентов, юнкоров, редакторов и членов редколлегии стеновых газет.

В письме Центральному Комитету партии трудящиеся нашей области дали слово достигнуть конкретных рубежей в промышленном и сельскохозяйственном производстве, строительстве, на транспорте, в бытовом обслуживании населения, в коммунальном хозяйстве, развитии культуры. Давайте приложим все силы к тому, чтобы предпраздничные обязательства выполнялись каждый месяц, каждый день во всех коллективах, на любом рабочем месте.

Самоотверженно трудясь на своих постах, рассказывайте в газетах и радиопередачах о передовиках юбилейного соревнования, об их опыте. Если видите, что допускается отставание, вскрывайте его причины, смело называйте конкретных виновников, предлагайте, как быстрее и лучше устранить недостатки, добивайтесь, чтобы по каждой заметке, корреспонденции, статье, радиопередаче своевременно принимались нужные меры.

Боритесь пером общественного корреспондента за увеличение производства отличного металла, высокопроизводительных и долговечных машин, доброкачественного топлива и другой продукции — значит, прежде всего, ставить в печати и радиопередачах назревшие вопросы работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования, повышения производительности труда, улучшения качественных показателей, снижения себестоимости продукции.

Очень важные задачи стоят перед рабкорами предприятий и строителей черной металлургии. Стране нужно все больше чугуна, стали, проката. Эту задачу надо решать и повышением производительности действующих заводов, и вводом в строй новых агрегатов, цехов и предприятий. Такие объекты черной металлургии строятся и в нашей области. Долг рабкоров — металлургов и строителей — постоянно освещать ход выполнения графиков на этих важнейших стройках, борьбу за отличное качество строительных работ, за экономное расходование стройматериалов. Рабкоры сделают большое дело, если помогут досрочному вводу строящихся объектов черной металлургии.

Дорогие друзья!

Готовясь достойно встретить 50-летие Великого Октября, рабочие и сельские корреспонденты призваны каждодневно помогать партийным и комсомольским организациям в воспитании трудящихся, особенно молодежи, на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа, всемерно способствовать укреплению социалистической дисциплины труда, общественного порядка, повышению культуры наших городов и сел.

Темы для писем и корреспонденций рабкоров и селькоров постоянно выдвигает сама жизнь. Пишите обо всем, над чем работают ваши коллективы, что волнует сегодня тружеников города и деревни. Пишите всегда правдиво и точно, как требовал Владимир Ильич Ленин, — ни слова на веру, ни слова против совести.

Поддерживайте тесную связь с редакциями и комитетами народного контроля, активно участвуйте в рабкоровских рейдах, в работе рабкоровских и селькоровских бригад и постов, помогайте добывать действенности публикуемых материалов, будьте помощниками партийных организаций в самых боевых, самых неотложных делах!

Внесем свой вклад в соревнование трудящихся за достойную встречу пятидесятилетия Великой Октябрьской социалистической революции!

УЧАСТНИКИ ОБЛАСТНОГО СЛЕТА РАБОЧИХ И СЕЛЬСКИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ.

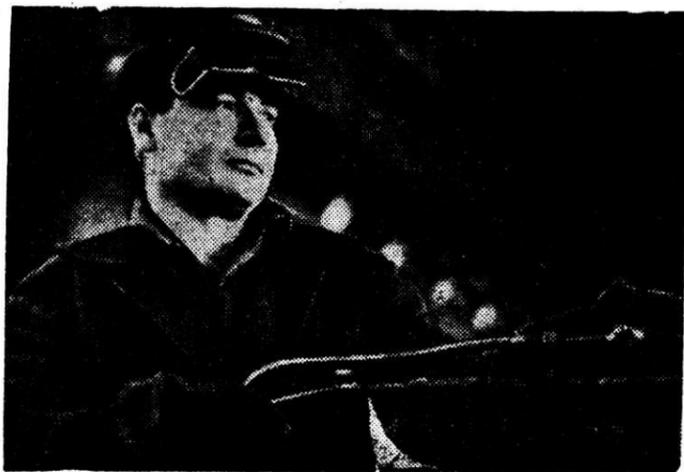
29 марта 1967 г.

(Печатается в сокращении).

По итогам мартовской работы первенства в листопрокатном цехе добился коллектив смены мастера С. А. Кудрицкого. Хорошо трудится дружный коллектив и с первых дней нового месяца.

НА СНИМКЕ: Один из передовиков бригады старший резчик горячего металла Александр Степанович Ульянов за работой.

Фото Н. Нестеренко.



МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 43 (4319)
Год издания 28-й

СУББОТА, 8 апреля 1967 года

Цена 1 коп.



На рабочей площадке мартеновского цеха.

С первых дней — сверх плана

1000 тонн — такое количество продукции выдал дополнительно к программе первой апрельской пятидневки коллектив пятой дробильно-обогатительной фабрики.

Хорошо идут дела в первой бригаде, где начальником смены опытный специалист инженер-обогатитель Владимир Николаевич Карпушин. На сверхплановый счет его смены с начала апреля записано 800 тонн продукции. Но не только интенсивного производства достигли здесь, бригада добилась и отличных показателей качества сырья. Содержание железа в концентрате значительно превосходит плановое и сегодня составляет 62 процента.

Большая заслуга в этом опытных специалистов, таких как машинист щековой дробилки Анатолий Курьлев, машинист конусной дробилки Дмитрий Петко, машинист мельницы Георгий Андронов, машинист конвейера Анна Швидченко.

„ПРИЛАГАЕМ ВСЕ СИЛЫ И УМЕНИЕ“

На большом, красочно оформленном стенде, что установлен у центральной проходной комбината, яркими буквами написаны слова приветствия передовым коллективам апрельской вахты. В первых рядах идет коллектив тридцать четвертой печи первого мартеновского цеха. Хороший старт взяли бригады мартена-гиганта в этом месяце. Сверх задания с начала апреля в копилку праздничных подарков юбилея страны коллектив, возглавляемый сталеварами-новаторами Владимиром Головкиным, Полином Ушнурцевым, Николаем Ермоленко и подменившим сталевара первым подручным Игорем Зайцевым, внес более тысячи тонн металла.

— Прилагаем все силы и умение для того, чтобы досрочно выполнить обязательства, взятые в честь 50-летия Октября, — говорит сталевар первой бригады Владимир Назарович Головкин. — Мы дали слово выплавить к этой дате 2500 тонн сверхпланового металла. На нашем счету с начала года уже 2000 тонн стали. Стареемся не снизить производительность. Особое внимание сегодня уделяется техническому состоянию агрегата, организации труда подручных...

Именно в этом кроется успех коллектива. Агрегат работает безотказно. Постоянно сокращая периоды первичных операций, благодаря отлично организованной работе подручных, сталеплавыльщики печи добились того, что каждая плавка здесь выходит на 52 минуты раньше, чем предусмотрено по графику.

Лучшие на втором блюминге

Высокий темп взяли с первых апрельских дней прокатчики второго блюминга. Закончилась первая пятидневка. Подведены итоги. С начала месяца бригады блюминга дополнительно к программе прокатали 956 тонн стальных заготовок.

Выявился и лучший коллектив. Им стала вторая бригада, по праву носящая высокое звание коллектива коммунистического труда. На счету прокатчиков этой смены, которой руководит знаток своего дела Василий Петрович Зинченко, самое большое количество сверхплановой продукции — 555 тонн стальных заготовок.

Слаженно работает этот коллектив. Большая в этом заслуга идейных вожаков бригады партгруппы Евгения Николаевича Фомина и профорга Анатолия Александровича Сотникова. Личным примером они увлекают людей за собой. Евгений Николаевич на «отлично» справляется с обязанностью старшего вальцовщика стана «630», Анатолий Александрович обеспечивает высокую скорость прокатки: он старший оператор центрального поста блюминга.

М. ЖИГУЛЕВ, старший инженер по нормированию обжимного цеха.

ВПЕРЕДИ — ЧЕТВЕРТАЯ

Стан «250» № 1 в феврале и в марте занимал первое место среди прокатных станов проволочно-штрипсового цеха. Только в марте коллектив стана выдал 1754 тонны сверхпланового проката.

С полным напряжением поработали все четыре бригады, но наиболее отличилась четвертая. Из всего количества сверхплановой продукции на ее долю приходится 1380 тонн проката.

В том, что бригада работала успешно, без срывов и аварий, большая заслуга начальника смены А. А. Ставицкого, мастера П. И. Шаропова, профгруппы Г. А. Сулимова, оператора А. А. Чеботникова, вальцовщика П. П. Захарова и многих других.

Но не только «сверхплановым количеством» отличается этот коллектив. По качеству продукции он тоже на одном из первых мест. В этом году по сравнению с прошлым годом намного сократился выход проката второго сорта. Что же касается брака, то он в бригаде сводится на нет. Если выход брака в прошлом году достигал 0,99 процента, то в этом году он составляет всего 0,49 процента.

Следует отметить, что большую роль в успешной работе бригады играют сменно-встречные собрания. Благодаря профгруппе Г. Сулимову они всегда бывают боевыми, целенаправленными.

И. СЫЧЕВ, начальник стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.

„КОРОЛЬ РУДЫ“

Из месяца в месяц все интенсивнее становится поток добытой горняками руды. Дополнительно к заданию пяти дней апреля экскаваторщики добыли и отгрузили для обогатительных и агломерационных фабрик комбината 10400 тонн готовой руды.

Немного меньше половины всего количества сверхплановой продукции приходится на долю коллектива смены, которую возглавляет опытный инженер горных разработок Сергей Владимирович Моисеев.

В этой бригаде уже не один десяток лет бессленно трудится Александр Петрович Савельев. Он в совершенстве освоил профессию машиниста экскаватора. Работая на самых сложных и трудных участках, он всегда перевыполняет нормы. В коллективе его зовут: «Король руды». Грудь Александра Петровича украшает орден «Знак Почета», которым он награжден за трудовой вклад в выполнение плана семилетки. Дополнительно к заданию первого квартала Александр Петрович отгрузил такое количество руды, для перевозки которого потребовался бы железнодорожный состав длиной в три километра.

ВОСПИТЫВАТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ РАБОЧЕГО КЛАССА

4 и 5 апреля в нашем городе проходил областной семинар по воспитательной работе с молодыми рабочими. В нем приняли участие работники отделов кадров и секретари комсомольских организаций промышленных предприятий Челябинской области.

Открыл совещание первый секретарь областного комитета комсомола т. Поляничко. С приветственным словом к участникам семинара обратился секретарь парткома комбината т. Пивоваров. Он рассказал гостям об истории Магнитки, о строительстве комбината, его развитии.

Затем выступил начальник отдела кадров комбината т. Буйвид, который поделился опытом воспитательной работы с подростками в цехах, рассказал какие формы и методы воспитания молодежи применяются сейчас на нашем комбинате.

Участники семинара внимательно прослушали доклад первого секретаря обкома ВЛКСМ т. Поляничко, который рассказал о делах и задачах комсомольцев Челябинской области по достойной встрече 50-летия Великого Октября.

ДЕЛА И ЗАДАЧИ КОМСОМОЛИИ ОБЛАСТИ

В замечательное время мы собрались в этом чудесном гостеприимном городе. Вся наша страна, весь советский народ готовится достойно встретить предстоящий праздник — 50-летие Великого Октября. Вдохновенно, самоотверженно трудится в эти дни и вся наша орден Ленина Челябинская область. С особым подъемом и молодым задором идет навстречу юбилею наша комсомолка.

Юноши и девушки шефствуют над многими крупнейшими строительными объектами в Челябинске, Магнитогорске и других городах области. Четыре тысячи студентов готовятся к своему строительному «семестру».

К полувековому юбилею комсомольцы и молодежь области ведут четырнадцать памятников героям-южноуральцам.

С интересным почином выступили комсомольцы Магнитки. Они на берегу Верхнеуральского водохранилища заложат огромный парк, протяженностью восемьсот—девятьсот гектаров, и назовут его именем 50-летия Великого Октября. 9 мая — в День Победы — начнется торжественная закладка этого парка, на которой будет присутствовать один из космонавтов.

Молодые магнитогорцы готовятся также провести неделю боевой славы. На это торжественное мероприятие съедутся герои Великой Отечественной войны, будут приглашены моряки с подводной лодки «Челябинский комсомолец». В майские дни Магнитогорск гостеприимно встретит юных гостей — пионеров всех союзных республик, которые приедут сюда на празднование недели пионерской дружбы.

Вместе с комсомольцами области 23 апреля магнитогорская молодежь выйдет на субботники по сбору металлического лома, по озеленению своего города, посвященные дню памяти В. И. Ленина. Это будет новым большим делом нашей молодежи.

Велика роль комсомольцев в воспитании подростков. Вопрос учебы с каждым днем приобретает все большее общественное значение. Поэтому свою идеологическую работу с подростками и нужно начинать с вовлечения их в школы, техникумы и другие учебные заведения.

Крепкая трудовая дисциплина — залог повышения эффективности производства. Надо сказать, в нашей области у некоторых молодых людей она еще не достигла должного уровня. До сих пор еще прогулы на производстве, в учебных заведениях являются быком. Время начать решительную борьбу за укрепление дисциплины.

Мы располагаем достаточным арсеналом всевозможных форм и методов воспитания подростков. И один из них — воспитание на трудовых традициях наших отцов.

Пора бы от слов перейти к делу в создании непосредственно в цехах уголок боевой и трудовой славы, посвященных 50-летию Великого Октября. Такой уголок уже есть на Бакальском руднике. Сделан он руками комсомольцев. Все новички прежде, чем приступить к работе, сначала приходят в этот музей.

Интересную форму воспитания подростков применяют на Златоустовском комбинате. Здесь на Доске почета рядом с портретами передовиков производства, ветеранов труда, висят портреты лучших рабочих — юношей и девушек завода.

Опыт работы в общежитиях нужно перенять у магнитогорцев. Здесь регулярно проводится День интерната. В этот день начальники цехов, мастера, бригадиры приходят к молодым рабочим и интересуются не только порядком в комнатах — здесь с каждым юношей состоится разговор по душам.

Этот семинар должен стать хорошим подспорьем в нашем общем деле — деле воспитания молодых рабочих.

В. ПОЛЯНИЧКО, первый секретарь обкома комсомола.

О том, как обучаются, работают, участвуют в общественной жизни цехов подростки, рассказали начальник основного механического цеха т. Леонов и заместитель секретаря партбюро по идеологической работе цеха подвижного состава т. Алексеев.

На этой странице мы публикуем их выступления (в сокращении).

Магнитогорские металлурги не только рассказывали, но и многое показали гостям. Участники семинара осмотрели музей революционно-трудовой славы, где все сделано руками учащихся профтехучилищ, побывали в доменном, мартеновском цехах, на стане «2500», в третьем листопрокатном, электроремонтном, основном механическом цехах.

Затем они познакомились с тем, как живут молодые рабочие в интернатах, посетили 41-е профтехучилище.

Вечером заключительного дня работы семинара гостям был дан большой концерт силами участников художественной самодеятельности молодых металлургов.



На трибуне первый секретарь Челябинского областного комитета комсомола В. Поляничко.
Фото Е. Карпова.



В ЦЕХ ПРИШЕЛ ПОДРОСТОК

Ежегодно в большой коллектив трудящихся основного механического цеха комбината вливается новое пополнение.

Молодежь, которая приходит из профессионально-технических училищ, перед оформлением на работу в обязательном порядке проходит специальное обучение и в течение целого года получает практические навыки. Молодые рабочие, выпускники профтехучилищ, приходят в цех, уже имея какой-то разряд, то есть они, по сути дела, уже являются молодыми специалистами. Обязанность опытных рабочих — помочь им до конца освоить выбранную специальность, стать в один ряд с нашими кадровиками, передовиками производства.

Иное дело — молодежь, пришедшая в цех по направлению комиссий райисполкомов по устройству на работу несовершеннолетних. Это, как правило, юноши и девушки, не имеющие среднего образования.

Несколько лет тому назад подростки, направленные райисполкомом, обучались индивидуально, то есть прикреплялись к кадровым рабочим, которые «подковывали» их практически. А теорию по специальности изучали сразу всей группой. С 1965 года мы полностью перешли на так называемое групповое обучение.

Для обучения подростков выде-

лены люди, имеющие большой практический опыт. Среди них старший мастер производственного обучения т. Половнев, мастер тт. Есипов и Малоземов и бригадир токарей т. Босляков.

Воспитательная работа с молодежью, поступающей к нам, начинается с момента оформления на работу. Новички, как правило, впервые приходят в цех с родителями по направлению райисполкома и отдела кадров комбината. Руководящие работники и представители общественности знакомят каждого подростка и его родителей с цехом и специальностями, которые можно у нас приобрести, давая таким образом возможность выбрать специальность «по душе».

Большое внимание мы придаем тому, чтобы молодые люди, только что поступившие на работу, параллельно с учебой в цехе продолжали повышать свой общеобразовательный уровень.

Администрация и общественные организации цеха практикуют проведение родительских собраний с присутствием подростков. На собраниях освещается ход обучения и освоение специальности каждым из них, отношение к труду и учебе, поведение на производстве и в быту.

По истечении 4—5 месяцев учебы ученики приступают к практической работе непосредственно

на производстве: распределяются по бригадам цеха, вливаются в рабочие коллективы.

Мастера, обучающие молодежь, большое внимание уделяют не только учебе, но и ее воспитанию. Они строго следят за поведением подростка в быту, посещают семьи, интересуются, как молодые рабочие используют свое свободное время.

Большую роль в воспитании подростков играют и меры поощрения. Так, в течение прошлого года за успешную учебу и работу на производстве 10 подросткам распоряжением по цеху объявлена благодарность, трое получили денежные премии из фонда начальника цеха, четверо отмечены в приказе по комбинату с вручением памятных подарков.

Не все еще в нашей работе с подростками хорошо: некоторые подростки не повышают свой общеобразовательный уровень, не являются членами ВЛКСМ, не участвуют в общественной жизни цеха. Со стороны молодых рабочих нередко наблюдаются нарушения трудовой дисциплины: прогулы и опоздания.

Однако мы считаем, что дружный, сплоченный коллектив в состоянии полностью ликвидировать все эти недостатки по работе с подростками.

В. ЛЕОНОВ, начальник основного механического цеха.

В нашем цехе теоретическое и практическое обучение подростков проходит по группам. Однако большое значение мы придаем индивидуальной работе. После окончания производственного обучения ребята закрепляются за бригадиром, мастерами, имеющими высокий разряд.

При выборе «опекунов» мы учитываем не только их умение, богатый производственный опыт, высокий разряд, но и смотрим, смогут ли они воспитать в подростке высокие моральные качества.

У такого мастера имеется личная книжечка, где он отмечает, как идет работа у подопечного, участвует ли он в художественной самодеятельности цеха, посещает ли спортивную секцию, как учится в школе. Кстати, об учебе. Когда приходит к нам в цех подросток, не имеющий среднего образования

ИНДИВИДУАЛЬНУЮ РАБОТУ — ВО ГЛАВУ УГЛА

(а это бывает часто), мы, сразу же стараемся направить его учиться в школу рабочей молодежи. Раз в месяц комсомольский актив цеха посещает школу, берет данные об успеваемости наших учащихся (среди них и подростки), докладывает мастерам. Те, в свою очередь, принимают соответствующие меры. Нарушения производственной дисциплины, пропуски занятий в школе, отставание в учебе — все это разбирается на общецеховом родительском собрании. Здесь же присутствуют и подростки.

Такая индивидуальная работа с молодежью дает очень многое. Не буду голословным. Был у нас паренек. Таких обычно называют

«трудными». Все от него отказывались. Однако коммунист т. Сушенко взял его к себе в бригаду (есть у нас бригада по освоению дизелей). И паренек изменился прямо на глазах: к работе стал относиться серьезнее, поступил учиться в вечернюю школу.

Но «опекун» призван не только следить за подростком на производстве. Он должен знать и то, как проводит юноша свое свободное время.

У нас в цехе создан хороший эстрадный оркестр, есть художественная самодеятельность.

В прошедшую зиму комсомольские вожаки и партийные работники цеха неоднократно организовывали для подростков поездки в

Абзаково, лыжные вылазки в выходные дни.

Многие подростки с удовольствием занимаются каким-либо видом спорта. Надо сказать, спортивной работе в цехе мы придаем особое значение. Не случайно наша хоккейная команда подростков заняла первое место по комбинату.

Во воспитанием подростков мы занимаемся не только в цехе. Есть у нас подшефные микрорайон и школа. В школе за каждой смелой закреплено по классу.

В своем квартале мы создали различные кружки. Ими руково-

дят работники нашего цеха тт. Фролов, Сайфуллин, Тряпкина.

О Тряпкиной хочется сказать особо. Работает она у нас токарем. На вид хрупкая, маленькая, а такие дела развинула с ребятами в квартале! Ее танцевальный кружок занял первое место в городе и теперь поедет на областной смотр.

Наладили мы «контакты» и с сельскими ребятами подшефного нам совхоза «Карагайский». Там нынешним летом создадим лагерь, где будут отдыхать сельские учащиеся и городские ребята из школы № 62.

Ю. АЛЕКСЕЕВ, зам. секретаря партбюро цеха подвижного состава.



Передовая работница третьего листопрокатного цеха оператор агрегата резки Валентина Коновалова ведет большую общественную работу. В этом году В. Коновалова вторично избрана депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

Фото Н. Нестеренко.

УСПЕШНАЯ РАБОТА обжимного цеха во многом зависит от цеха подготовки составов. Этого не надо доказывать. Это еще раз подтверждено работой трех первых месяцев нового года на блюминге № 3.

В январе, когда почти беспереывно шел поток металла со средней температурой слитков 783 градуса, третий блюминг выдал сверх плана за месяц более пяти тысяч тонн металла. В феврале была хорошо организована подача плавок, средняя температура слитков составила 788 градусов, в итоге прокатано 5200 тонн сверхплановых заготовок. Еще лучше коллектив третьего блюминга сработал в прошлом месяце. На сверхплановый счет записано 6840 тонн заготовок. Слитки поступали к нам со средней температурой 806 градусов.

Из этого видно: чем более хорошо нагретыми поступали на блюминг слитки, тем легче было работать нам, тем выше производство. Мы были благодарны за ритмичную работу коллективу цеха подготовки составов. Как обстоят дела в начале нового месяца?

За первые сутки апреля блюминг недодал 800 тонн металла, итог работы во вторые сутки плюс 700 тонн заготовок, недодало 225 тонн за третьи сутки и 100 тонн за четвертые сутки. Почему такой резкий спад?

В последние дни ухудшил свою работу цех подготовки составов. Упала температура подаваемых слитков. Вот факты.

В первой смене нового месяца плавка номер 019154 поступила с температурой слитков всего в 650 градусов. Перед ней был разрыв в подаче металла 1 час 20 минут. Может быть, некуда было подавать состав? Этому «может» противоречит другой факт: один из железнодорожных путей блюминга был освобожден в 23 часа 35 минут, значит, плавка была задержана по вине ЦПС.

ПЛОХОЕ НАЧАЛО

Обжимщики обеспокоены неритмичной работой цеха подготовки составов: план может оказаться под угрозой срыва

В третьей смене первого апреля было уже четыре случая разрыва в подаче металла продолжительностью от сорока минут до одного часа десяти минут.

Плохо подавались холодные слитки. «Холодняк» был заказан в 18 часов, а подан он был только в 22 часа 30 минут, тогда как по существующему положению холодные слитки должны подаваться через два часа после заявки.

Второго апреля плохо работала вторая смена. Было допущено три разрыва в подаче металла продолжительностью от одного часа до 1 часа 10 минут.

В первой смене третьего апреля перед плавкой № 1174 был допущен разрыв в подаче металла 1 час 10 минут. Во второй смене было два разрыва: 50 минут и 1 час 10 минут. Простой бригады

составил 1 час 20 минут. Недодало было 700 тонн заготовок. Четвертого апреля вторая смена вынуждена была простоять 50 минут. В этот же день в течение пяти часов не подавался холодный металл.

Вот еще одно нарушение в поставке металла на третий блюминг: не расплеляются составы, прибывающие к нагревательным колодцам. Чтобы ускорить осво-

бождение состава от слитков, надо «разрывать» его напополам, чтобы посад шел на обеих сторонах колодцев. Как раз этот установленный порядок не выполняется, что затягивает время посадки плавок.

Нарушается также порядок поставки холодного металла. Чтобы расширить фронт разгрузки горячих слитков, предлагается на каждый железнодорожный путь ставить не более четырех тележек «холодняка», а у нас зачастую бывают случаи, когда ставятся 6-7 тележек.

Но основная причина отставания от плановой программы нашего блюминга — это низкая температура поступающих слитков и неритмичность их подачи.

Средняя температура слитков, поступающих на третий блюминг,

в 1963 году составляла 819 градусов, в 1964 году — 800 градусов, в 1965 году — 777 градусов, а в прошлом году уже приблизительно 770 градусов. В последние дни температура слитков еще более снизилась.

Час простоя третьего блюминга обходится в 500 с лишним рублей, потери таких денег могут пагубно повлиять на экономическую жизнь обжимного цеха и всего комбината в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования.

Несвоевременная информация о подаче плавок и о возникших задержках ведет к дополнительному расходу газа в нагревательных колодцах и опять же, в конечном счете, к срыву графика работы блюминга.

Ожидая к назначенному времени металл, нагревательные колодцы держат в готовности. Когда же задерживают подачу слитков и не сообщают об этом, упускается рациональный момент садки «холодняка».

Мы обращаемся к коллективу цеха подготовки составов с просьбой наладить ритмичную подачу металла на третий блюминг, улучшить взаимную информацию между стрипперным отделением и блюмингом. Это необходимо, чтобы не сорвать план апреля.

Л. ГАПОН, ст. оператор блюминга № 3.

С. КОЛУПАЕВ, мастер нагревательных колодцев.

Н. СИМОНОВ, ст. сварщик нагревательных колодцев.

Среди коллектива цеха подвижного состава железнодорожного транспорта хорошо отзываются о машинисте паровоза ударнике коммунистического труда Федоре Николаевиче Калед. Экономия топлива, увеличение межремонтного пробега паровоза — характерная особенность работы передового машиниста.

На снимке: Ф. Н. Калед.

УЗКИЕ МЕСТА В РАБОТЕ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКОВ ТРЕТЬЕГО ЦЕХА

Коллектив нашего комбината перешел на работу по-новому.

Вопрос рентабельности и прибыли производства сегодня решает все дело. Тот, кто окажется лучшим хозяином, будет в выигрыше.

Коллектив нашего цеха в общем-то работает неплохо: план выполняется систематически. Однако, если рассматривать положение дел в цехе с позиций сегодняшнего дня, становится ясным, что нам предстоит многое сделать, работать еще лучше.

Взять хотя бы разливающий пролет. Этот участок является «узким» местом в нашем цехе. Сталевары постоянно совершенствуют свое мастерство, с каждым днем растет число скоростников. А из-за пехватки разливающих площадок в этом пролете, хорошее движение становится убыточным для производства. Готовые к выпуску плавки порой подолгу томятся в печах, ожидая своей очереди, что сказывается не только на качестве металла, но и сопряжено с большими трудовыми затратами — дополнительным расходом шихты и чугуна. Можно ли избежать этого? Можно. Необходимо внедрить способ скоростной разливки стали, освоение которого позволит значительно увеличить пропускную способность разливающего пролета.

Не все благополучно и с обеспечением мартенов металлохитой. Шихтовая яма, по сути дела, не эксплуатируется, она хронически пустует. Сталеварам приходится работать прямо «с колес», до последней минуты не зная, чем им придется загружать ванну — «легким» или «тяжелым» металлом. Поэтому очень часто приходится перестраивать тепловой режим. А это приводит к резкому охлаждению или перегреву свода, перерасходу топлива. В результа-

те падает продолжительность стойкости свода, затягивается заправка агрегатов.

Большие трудности возникают перед мартеновцами и из-за несвоевременной поставки чугуна. Бывает, что по вине домещиков печи простаивают по четыре часа и более.

Так, например, двадцать шестого марта три часа простоял двадцать пятый агрегат, столько же восемнадцатая печь. Причина — отсутствие чугуна. Плавки «замякли», коллективы печей были выбиты из привычного трудового ритма.

Большим тормозом служит и медленное внедрение в производство планов НОТ. Например, в нашем цехе уже второй год ведется внедрение механизированного способа подсыпки порогов. Машина, осуществляющая эту операцию, готова, опробована, но до сих пор стоит без дела. А ведь она могла бы значительно облегчить труд сталеваров. Затянулся вопрос с подведением к нашему цеху кислородопровода, так необходимого для технических нужд. Третий год решается он. А пока ремонтники, как и прежде, носят баллоны с техническим кислородом на своих плечах.

Нужен кислород везде: и при ремонтах на разных участках, и при выпуске плавок для разделения сталевыпускных отверстий, и при многих других обстоятельствах. Подведение кислородопровода позволило бы значительно сократить непроизводительные затраты, облегчить труд ремонтников, сберечь в году не одну тысячу рублей государственных средств.

Зачастую виновниками срывов производства являемся и мы сами.

Многие сталевары не научились еще экономно расходовать металлохиту и чугун, вспомогательные материалы и топливо. Не все благополучно обстоит и с ремонтами. Не так давно вышел из ремонта после сорокавосьмичасовой профилактики миксерный кран. Проработал меньше суток и встал. Цех по сути дела на несколько часов был парализован. А все потому, что во время ремонта электрики не удосужились проверить троллей. Кран пришлось останавливать еще раз. Это говорит о слабом контроле за качеством проведенных работ со стороны руководителей производства, в данном случае — со стороны помощника начальника цеха по электрооборудованию.

Случай, когда по вине механиков и электриков оборудование выходит из строя, нередки. Это еще раз говорит о том, что сегодня как никогда раньше строгое соблюдение трудовой и технологической дисциплины является залогом успешного производства.

Этот фактор высокопроизводительного и высокоэкономического труда должен стоять на повестке дня всегда и везде: на рабочих собраниях, на заседаниях партийных и профсоюзных групп.

С прогульщиками и виновниками нарушений технологической дисциплины нужно спрашивать со всей строгостью. При подведении итогов соревнования первое, на что нужно обращать внимание, — это на состояние дисциплины в коллективе. Ибо успех будет именно там, где крепка дисциплина.

А. БУРЕ, электросварщик мартеновского цеха № 3.



Уголок ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ГОРЯЧЕЕ ЦИНКОВАНИЕ СОРТОВОГО ПРОКАТА

Для изготовления различных металлических сооружений за рубежом применяют оцинкованный сортовой прокат (уголки, швеллеры, тавры, двутавры, круглые, квадратные и другие профили). При этом отдельные элементы конструкций присоединены друг к другу болтами, имеющими цинковое покрытие.

Расходы на горячее цинкование профилей составляют лишь 3 процента стоимости сооружений, которые прослужат минимум 20 лет без затрат на уход за ними. Они не подвергаются коррозии, тогда как масляные краски на металле сохраняются не более 10 лет. Расходы на цинкование значительно меньше, чем на окраску, и экономическая эффективность горячего цинкования сортового проката очевидна.

В условиях агрессивной среды воздуха в районах больших промышленных объектов железобетонные конструкции столбов, мачт высоковольтных линий электропередач, балок и т. д., которые имеют незначительный наружный слой бетона, часто выходят из строя. В целях увеличения долговечности этих изделий применяют горячее цинкование для защиты от коррозии арматурной стали.

Продолжительность сохранения слоя цинка и его стойкость против коррозии прямо пропорциональна толщине этого слоя. Например, стальная конструкция покрыта цинком в количестве 600 граммов на квадратный метр. При ежегодном износе цинкового покрытия в количестве 10 граммов на квадратный метр стойкость покрытия составит 60 лет.

Горячее цинкование крупных изделий осуществляется методом обычного вертикального погружения их в расплав цинка с температурой в пределах 430—450 градусов с выдержкой в цинковой ванне до тех пор, пока они не нагреются до температуры расплава. Перед оцинкованием подвергаются в четырех ваннах травлению соляной кислотой, промываются в двух ваннах и в одной ванне подвергают флюсованию.

При горячем цинковании изделия приобретают более высокие механические свойства, повышается ударная вязкость, увеличивается предел текучести и относительное удлинение.

П. БОГАЧЕВ, старший инженер ОТИ.

Положение

о весенних традиционных соревнованиях по троеборью ГТО, посвященных 50-летию Советской власти

Весенние соревнования по троеборью ГТО проводятся с целью привлечения широких масс трудящихся комбината к занятиям физической культурой, сдачи норм на значок ГТО 1 и 2-й ступеней, проверки подготовки к летнему спортивному сезону цеховых коллективов физкультуры.

Соревнования будут проводиться в районе нового стадиона «Металлург» с 15 по 29 апреля 1967 года.

В весеннем троеборье ГТО могут участвовать все работники комбината, допущенные цеховыми медработниками к занятиям физической культурой. Цеховые коллективы физкультуры участвуют в соревнованиях по трем группам:

1-я группа: цеховые коллективы с числом работающих свыше 1000 человек.

2-я группа: с числом работающих от 500 до 1000 человек.

3-я группа: с числом работающих до 500 человек.

В программе соревнований:

Мужчины:

1. Бег 1000 метров.

2. Метание гранаты.
3. Подтягивание на перекладине.

Женщины:

1. Бег 500 метров.
2. Метание гранаты.
3. Упражнения на гимнастической скамейке.

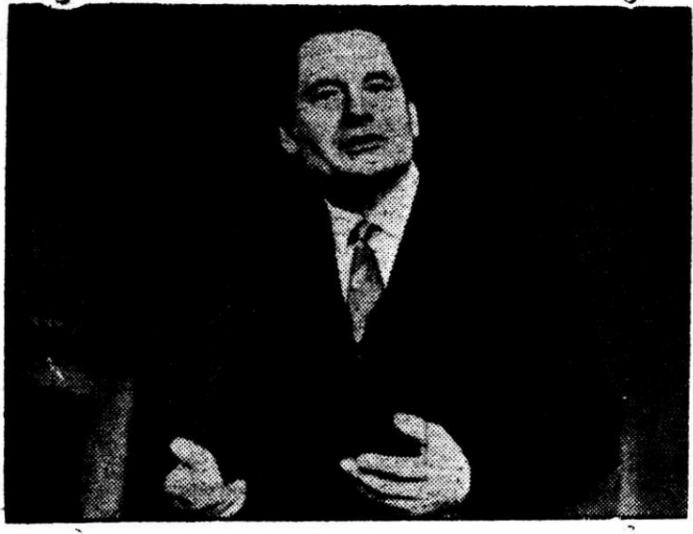
Победители в командном первенстве определяются по лучшему процентному соотношению числа участвующих в соревнованиях к числу работающих в цехе.

Победители в личном зачете определяются по техническим результатам, показанным в ходе всех дней соревнований.

Цеховые коллективы физкультуры, занявшие первые места в своих группах, награждаются переходящими призами и памятными подарками ЗС ДСО «Труд» комбината.

Коллективы, занявшие вторые-третьи места, награждаются вымпелами и грамотами ЗС ДСО «Труд» комбината.

ЗС ДСО «Труд» комбината.



Пятого апреля в актовом зале педагогического института и в Правобережном Дворце культуры металлургов звучали чеканные стихи Владимира Маяковского и проникновенная лирика Сергея Есенина. Стихи читал гость магнитогорцев — известный мастер художественного слова народный артист РСФСР Сергей Балашов.

Нынешнюю свою программу выступления артист назвал «Сердце с правдой вдвоем». Она рассчитана на два часа. Не замечаешь времени, до того захватывает слушателей искусство чтеца. Это не просто чтение, это театрализованное представление на сцене. Артист перевоплощается, оставаясь «единым во многих лицах».

В этот приезд Балашов познакомил магнитогорцев и с композициями «Времена года» и «Книгоноша-романтик».

ВО ВЛАСТИ МУЗЫКИ

Магнитогорск — музыкальный город. Все чаще магнитогорцы знакомятся с исполнительским мастерством ведущих музыкантов страны. Только в этом году в городе побывали с концертами пианисты Николаева и Давидович, профессор Свердловской консерватории Рензин, баянист Сурков, левец Шапошников, скрипач Климов, виолончелистка Гутман.

А недавно в актовом зале музыкального училища имени Глинки любители музыкального творчества слушали виртуозную игру на фортепиано лауреата международных конкурсов Нины Лельчук. Талантливая пианистка исполняла произведения выдающегося польского композитора Шопена.

В. АГРОНОВ.

Уголок ШАХМАТИСТА

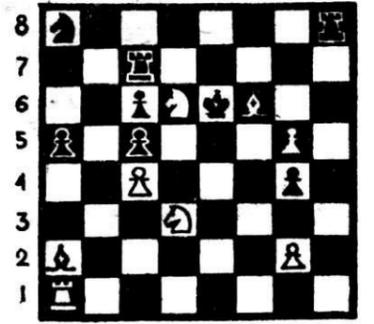
ПОД РЕДАКЦИЕЙ В. А. КОЛОГРИВОВА

„СКАЗОЧНЫЕ ШАХМАТЫ“

ДЛЯ «РАЗМИНКИ» УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

В наиболее распространенных задачах, которые мы чаще всего встречаем на страницах печати, белые, начиная, дают мат черному королю в определенное число ходов. При этом все происходит в строгом соответствии с правилами шахматной игры. И чем красивее «тихий» (без шаха) первый ход, разнообразнее возможности, ведущие к интересному заключительному положению, тем задача лучше.

Но в композиции есть и другой жанр — так называемые «сказочные шахматы». Например, перед вами поставлена задача: дать мат черному королю совместными усилиями обеих сторон (кооперативный мат) или другое — заставить черных заматовать белого короля (обратный момент). Встречаются самые разнообразные задачи, шутки, а также любопытные позиции даже без... королей. В таких случаях прежде, чем искать ключ к решению, надо вначале определить, где расположен король, что бывает значительно сложнее самого решения.



Вот одна из таких задач. Белого короля на диаграмме нет. Положение его на доске вы должны определить сами, поставив короля на такое поле, чтобы в создавшейся затем позиции белые, начиная, могли дать мат в два хода.

Тайник в шахматах

С шахматами связана мало кому известная попытка освобождения Наполеона из плена.

На остров Святой Елены были присланы Наполеону в подарок шахматы, и он охотно играл в них, не подозревая, что внутри фигур был искусно спрятан подробно разработанный план бегства.

Только спустя сто с лишним лет тайна была обнаружена.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха подвижного состава ЖДТ ММК глубоко скорбят о безвременной смерти машиниста электровоза
КРАЙНОВА
Вячеслава Сергеевича и выражают глубокое соболезнование семье покойного.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив отдела сбыта комбината выражает глубокое соболезнование работнице отдела Гук Валентине Ивановне по поводу смерти отца ШАВИЛОВА Ивана Федосеевича.



Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.

Моды весны

Шелковая ткань крепдешин, которую когда-то раскупали на расхват, теперь не пользуется большим спросом.

А почему? Материал не нравится? Нет. Изделия из него.

И вот коллектив промкомбината городского промторга решил «реабилитировать» крепдешин. Из этой ткани они сейчас изготавливают современные модели одежды: шьют платья-костюмы для девочек и девушек с плиссированной или гофрированной юбкой и блузкой модного фасона. Скоро они появятся в магазинах города.

Швейная фабрика индивидуального пошива в понедельник познакомит металлургов с коллекцией моделей одежды весенне-летнего сезона.

Модели будут демонстрироваться в два часа дня в Левобережном Дворце культуры металлургов.

Обувная фабрика приступила к изготовлению обуви новых моделей — женских сапожек из искусственной кожи и хрома, детских полусапожек с цветным тиснением, пляжных туфель, танкеток и сандалет из синтетического материала.

Для того, чтобы ориентироваться на вкусы населения, коллектив обувной фабрики предложил работникам магазинов города давать заявки на обувь, пользующуюся широким спросом населения.

КОНСУЛЬТИРУЕТ САДОВОД

КАК БОРОТЬСЯ С ВРЕДИТЕЛЯМИ САДОВ

В прошлые годы в нашем коллективном саду садоводы не всегда правильно применяли в борьбе с вредителями ядохимикаты. Были случаи, когда дустом ДДТ обильно покрывали ягодные кустарники, когда вместо 5 граммов в 10 литрах воды растворяли 20—30 граммов триофоса, а то и больше. Такое неразумное применение ядохимикатов привело к нарушению равновесия сил в природе: ослабляются растения, уничтожаются хищные насекомые (энтомофаги) — наши друзья, погибают полезные птицы, а вредителей сада становится с каждым годом все больше. Много сейчас развелось паутинового клещика, плодовой жоржки.

Выход из создавшегося положения один — переходить на биологические меры борьбы с этими вредителями, применяя соки фитонцидных растений в комплексе с другими мероприятиями по уходу за садом. Например: если деревья были поражены в прошлое лето тлей, то весной, в момент набухания почек, следует их опрыскивать настоем любого из перечисленных растений: чемерицы, полыни, дельфиниума, хрена, одуванчика, репья. Эти растения берут с корнями (можно смесь растений) 400—500 граммов на 10

литров воды. Необходимо размельчить их до кашицы, залить водой (лучше теплой) и настаивать 10—15 часов. Затем осторожно отжать настой, профильтровать — и он готов к применению. Этот настой годится и для уничтожения огневки, галицы, пилильщика и других вредителей сада.

Перед цветением ягодных кустарников почву вокруг них поливают этим раствором, примерно 5—6 литров на куст.

Очень важно сохранить в саду помощников садоводов — коровок, золотозловок и других хищных насекомых, которых в окружающей нас природе много. Их можно привлечь в сад путем посева и посадки в саду укропа, моркови, петрушки, пастернака, редиса. Нектаром цветов этих растений питаются многие насекомые данного вида.

Из механических мер борьбы с вредителями очень эффективны светоловушки. К моменту вылета бабочки-плодожоржки (к концу цветения яблони) следует установить светоловушки (устройство их смотрите в журнале «Садоводство», 1966 г., № 5, стр. 40). Одновременно надо приступать к опрыскиванию яблонь настоями, рекомендуемыми для опрыскива-

ния в момент набухания почек. В дальнейшем следует опрыскивать их через каждые 5—6 дней, на протяжении 30 дней, так как плодовая жоржка откладывает яйца в длительный период.

Почти одновременно с плодовой жоржкой появляются и хищные насекомые. Настой из фитонцидных растений — тоже яд, но он безвреден для хищных насекомых и птиц, а для растений служит внекорневым питанием, тогда как при обработке растений ядохимикатами гибнут в первую очередь хищные насекомые и птицы, поедающие отравленных гусениц.

Большую пользу в садах приносят птицы: вороны, синицы, мухоловки и другие. Они уничтожают вредителей сада. Для птиц нужно развешивать домики-гнездовья.

Немаловажную роль в борьбе с вредителями играют накладки ловчих поясов, правильное и своевременное корневое и внекорневое питание растений, прореживание крон. Рекомендуется также не переувлажнять почву в саду.

Применяя все вышеуказанные мероприятия в саду, исключая ядохимикаты, мы постепенно избавимся от вредителей растений.
П. ЗАМАХАЕВ,
садовод.