

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 58 (4334)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 16 мая 1967 года

Цена 1 коп.

Мартенам нужен металлолом

Шумят, выбрасывая длинные языки пламени, раскаленные зевы печей. Снуют челноками завалочные машины. Толкаются электровозы, потренькивают изредка громадины-краны... В полном разгаре трудовой день в мартеновском цехе № 1.

В первом квартале этого года хорошо поработали сталеплавильщики 31-й, 34-й и 33-й печей. Но лучшим среди них секретарь партбюро И. М. Лешко без долгих колебаний назвал коллектив 33-й печи. В первом квартале этого года печь выдала 2724 тонны стали сверх плана. В апреле — еще 729 сверхплановых тонн. Хороший старт взяли сталевары этой печи и в мае: за 10 дней уже выдано сверх плана 456 тонн.

В достигнутых успехах некоторые мастера считают немаловажным то обстоятельство, что печь в апреле была подновлена. Козлов Виктор Максимович, сталевар первой бригады, считает главным интенсификацию факела, то есть сокращение продолжительности плавки за счет вдувания кислорода.

Конечно, и то и другое сыграло свою положительную роль. Но каким бы сложным и капризным ни был агрегат, им всегда управляют люди. Люди — главное в любом производственном процессе, в том числе и в мартеновском. Сталевар Козлов с этим полностью согласен. Он очень доволен своими молодыми подручными и с удовольствием называет их имена: Борис Пономарев, Виктор Бардин, Павел Потанов. Только что была выдана очередная плавка, и они, вытирая пот с лица, усталые, но довольные, пошли на обед. Рядом с ними Виктор Максимович охотно ставит А. Яковлева, А. Степанова и В. Шестакова — машинистов завалочных машин.

Одно только здорово беспокоит Виктора Максимовича — частое отсутствие металлического лома. Из-за этого случаются большие простои.

— По норме отпущено на загрузку два с половиной часа, — говорит он с горечью, — а мы, случается, загружаем печь от 4 до 6 часов. Такие простои не каждый день, конечно, но бывают. А зачем они нам?

Да, такие простои никому не нужны. В плановом отделе называют такие цифры: с начала мая на 33-й печи плавки по весу не дотягивают до норм в среднем на 7 тонн, но зато в среднем на 4 минуты против плана сокращена продолжительность плавки. Значит, простой логический оборот, и приходим к выводу: не будь этих простоев из-за отсутствия металлолома, на счету сталеваров была бы еще не одна сотня сверхплановой стали.

Начальник шихтового двора Ф. Д. Авраменко немало как будто сделал для того, чтобы бесперебойно снабжать ломом мартеновский цех. Шихтовый двор пуст. Лом там не задерживается, он подается прямо «с колес». Дело — за копровиками. Мартеновским печам нужен лом!

А. ЮДИН.

ВПЕРЕДИ — ДОМЕНЩИКИ СЕДЬМОЙ

По итогам работы за одиннадцать дней мая в коллективе коммунистического труда доменного цеха лучше других справляются с заданием бригады, обслуживающие доменную печь № 7. Через каждые два часа литейный двор этой печи пересекается огненной полосой, которая несет в ковши новые тонны чугуна, выплавленного дополнительно к заданию. На сверхплановый счет коллективы печи уже записали 1177 тонн металла.

Ровно и бесперебойно работает печь, все операции плавки идут точно по графику. Этому способствуют знатоки своего дела стар-

шие газовщики Янк-Иосиф Пиволюцкий, Николай Гришин, Михаил Жилин и Глеб Хазов. У печи и на литейном идет по-хозяйски размеренная работа под руководством старших горновиков Корнея Кочана, Якова Гаркуши, Анатолия Батаева и Иувинала Кондыкова.

Коллектив доменщиков седьмой печи, руководимый мастерами Валерьяном Федотовым, Анатолием Топорковым, Николаем Футманом и Павлом Синицыным, не раз возглавлял социалистическое соревнование. В выполнении обязательств, взятых в честь 50-летия Советской власти, передовой коллектив вновь взял лидерство.



В коллективе второго мартеновского цеха хорошо знают сталевара Григория Яковлевича Оглобля. Он неоднократно был занесен в Книгу Почета комбината, награжден значком «Отличник соцсоревнования». Ему присвоено звание «Почетный металлург».

За первую декаду мая коллектив третьей мартеновской печи, в котором трудится знатный сталевар, выдал более трехсот тонн сверхпланового металла.

На снимке: сталевар Г. Я. Оглобля (слева) и подручный Г. Н. Мальцев у печи.

В ПОИСКАХ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

По итогам работы БРИЗа за первый квартал текущего года цеху изложниц присвоено первое место и присуждено переходящее Красное Знамя. Каковы же успехи цеха за четыре месяца?

За первый квартал этого года в нашем цехе внедрено в производство 37 рационализаторских предложений с годовой экономией 120 тысяч рублей.

Разработана технология глухонных изложниц без цапфовых стержней. Эта новинка уже вне-

рена в производство и хорошо зарекомендовала себя. Экономия от применения новой технологии составит 5659 рублей в год.

Изменена конструкция выбивных решеток. Приспособление стало совершенней, работа на нем стала легче. Экономия от внедрения этого предложения солидная, она составляет около двух тысяч рублей в год.

107 тысяч рублей экономии в год принесет цеху внедрение изобретения, разработанного инже-

рами Московского научно-исследовательского института металлургического машиностроения. С внедрением в производство нового пескомета значительно повысилась производительность труда формовщиков, улучшились условия их труда.

Сейчас рационализаторы цеха изложниц в поисках новых решений трудных вопросов.

Н. КУЗНЕЦОВ,
инженер-конструктор
цеха изложниц.

• В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

О мерах по снижению трудовых затрат на единицу продукции

На днях состоялось расширенное заседание партийного комитета комбината, на котором был заслушан и обсужден доклад начальника отдела организации труда Н. М. Лаптева «О мерах по снижению трудовых затрат на единицу продукции».

Было принято постановление парткома, которое публикуется ниже.

В результате внедрения организационно-технических мероприятий, направленных на увеличение производства продукции и высвобождение численности персонала, на комбинате систематически повышается производительность труда, а затраты труда на единицу продукции снижались.

За семилетие (1959—1965 гг.) трудовые затраты промышленно-производственных рабочих на тонну проката снижены на 30 процентов.

В 1966 году, первом году пятилетки, затраты труда на тонну проката еще снизились.

В 1966 году снижены трудовые затраты в обжимном цехе, в листопрокатном цехе № 1, в листопрокатном цехе № 3, в мебельном цехе.

В начале 1967 года коллектив комбината взял ответственные социалистические обязательства по достижению максимальной производительности труда в новой пятилетке. Ими предусмотрено обеспе-

чение за пятилетие 81 процента всего прироста объема производства за счет увеличения производительности труда.

Но в ряде цехов эти социалистические обязательства выполняются неудовлетворительно. Это привело к тому, что в первом квартале 1967 года план по производительности труда по комбинату выполнен на 99,7 процента; по доменному цеху (начальник т. Волков, секретарь партбюро т. Жарков) — на 99,7 процента, а в сравнении с соответствующим периодом прошлого года — на 98,3 процента; мартеновский цех № 3 (начальник цеха т. Костенко, секретарь партбюро т. Носков) план по производительности труда выполнил за первый квартал на 99,7 процента, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — на 97,7 процента.

Увеличение трудовых затрат на единицу продукции допустили коллективы проволочно-штрипс-

ового цеха (начальник т. Литвак, секретарь партбюро т. Кива), цеха металлоконструкций (начальник т. Тарасов, секретарь партбюро т. Архипенко).

В ряде цехов допускается формализм в организации социалистического соревнования. Многие руководители хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций приняли на 1967 год заниженные обязательства по повышению производительности труда (доменный, листопрокатные цехи №№ 1, 2, 3 и 4, кузнечно-прессовый цех, огнеупорное производство, ЖДТ горного управления, рудобогагательные фабрики).

В большинстве цехов в социалистических обязательствах агрегатов и участков вопросы повышения производительности труда не нашли отражения. Не уделяют должного внимания снижению трудовых затрат службы автоматизации и механизации. В 1966 году план высвобождения трудящихся за счет осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов не выполнен.

В отдельных цехах (в листопрокатном, в листопрокатных №№ 1, 2, 4) из-за отступлений от условий поставки металла, нару-

шения технологий, невыполнения мероприятий по улучшению качества имеют место скидки от основной цены по преискуранту, что также снижает производительность труда и увеличивает трудовые затраты.

Значительные трудовые потери вызываются выпуском брака, вторых сортов, и продукции пониженного качества.

Снижению трудовых затрат на единицу продукции способствует внедрение научной организации труда. К апрелю с. г. на комбинате разработано 42 плана НОТ, охватывающих 643 рабочих места. За счет внедрения мероприятий по планам НОТ может быть высвобождено 230 человек, предусматривается повышение производительности труда на 19 процентов у 3200 человек.

Однако в ряде цехов — этому важному вопросу не уделяется должного внимания. В листопрокатном цехе № 4 до сих пор не разработан ни один план НОТ. В копровом цехе предусматривается приказом по комбинату еще к концу 1965 года разработать планы НОТ на трех участках, в том числе на пакетир-прессах Б-101. Несмотря на то, что работа прессов Б-101 является узким

местом, до сих пор планы НОТ не разработаны.

Не разработан план НОТ по складу слябов листопрокатного цеха. Неоправдано отставание разработки плана НОТ на участке загрузки печей в доменном цехе. Неудовлетворительное состояние с разработкой планов НОТ в коксохимическом производстве и в цехах горного управления.

В отдельных цехах еще значительно количество опытно-статистических норм. Если в целом по комбинату охват рабочих технико-обоснованными нормами составляет 88,2 процента, то в производстве металлоизделий — 80,4 процента, цехе механизации — 61,0 процент, цехе ремонта металлургического оборудования № 2 — 51,2 процента, цехе изложниц — 53,7 процента. Значительно количество опытно-статистических норм также во вспомогательных цехах горного управления и на железнодорожном транспорте комбината.

В некоторых цехах комбината не принимают своевременных мер по пересмотру и упорядочению норм, в результате чего действуют заниженные, устаревшие нормы выработки.

(Окончание на 2-й стр.)

О мерах по снижению трудовых затрат на единицу продукции

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Так, в первом квартале с. г. предусматривалось планом пересмотреть нормы у 2775 рабочих. Пересмотрены нормы только у 641 рабочего.

В цехах комбината недостаточно практикуется выдача нормированных заданий повременщикам и дежурно-ремонтному персоналу, т. е. той группе рабочих, где потери времени, как правило, более высокие.

В отдельных цехах еще велики потери рабочего времени из-за неудовлетворительной организации труда и нарушений трудовой дисциплины. По данным наблюдений в мартеновском цехе № 1 (начальник т. Захаров, секретарь партбюро т. Лешко) загруженность каменщиков в отдельные дни составляла 58—62 процента, в цехе подготовки составов (начальник цеха т. Николаев, секретарь партбюро т. Карлов) рабочие-чистильщики из-за плохой организации работ простаивают до 30—35 процентов рабочего времени; в листопрокатном цехе № 2 (начальник цеха т. Есипов, секретарь партбюро т. Тонконогов) бульдозерист на участке шламоотстойников 28 марта был занят всего лишь 20,4 процента рабочего времени, а наплавщика вальцешлифовального отделения листопрокатного цеха № 4 (начальник цеха т. Пратусевич, секретарь партбюро т. Челенко) 26 января простоял по организационным причинам 41 процент рабочего времени.

Значительное количество потерь

рабочего времени имеется в ночных сменах. В результате проведенного в ночь на 15 марта с. г. рейда выявлено 78 нарушений трудовой дисциплины, 40 человек были обнаружены спящими. Наибольшее количество нарушений обнаружено в коксохимическом производстве, ремонтно-строительном цехе, в цехах главного механика.

Из-за ослабления руководства общественные бюро нормирования во многих цехах прекратили свою работу.

Все эти недостатки являются следствием того, что хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации ослабили внимание к вопросам повышения производительности труда, не ставят их остро в коллективах.

Много потерь рабочего времени допускается из-за высокого производственного и бытового травматизма.

В целях безусловного выполнения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 октября 1966 года «О мерах по обеспечению дальнейшего роста производительности труда в промышленности и строительстве» партком комбината

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать главных специалистов, начальников цехов, партийные, профсоюзные и комсомольские организации:

довести до сведения всех трудящихся приказ № 175 от 16 марта 1967 года Министра черной метал-

лургии СССР «О мерах по обеспечению дальнейшего роста производительности труда в черной металлургии». Привлечь к этой работе хозяйственных руководителей, широкий партийный, профсоюзный и комсомольский актив, пропагандистов, политинформаторов и агитаторов;

до 1 июня 1967 года тщательно рассмотреть по каждому цеху и участку положение дел с расстановкой и использованием рабочих, наметить и осуществить мероприятия по рациональной их нагрузке, по сокращению численности персонала;

в месячный срок пересмотреть социалистические обязательства на 1967 год, нацелив их на снижение трудовых и материальных затрат;

принять дополнительные меры к укреплению трудовой дисциплины, обеспечению полного и эффективного использования рабочего времени, устранению прогулов и опозданий на работу, соблюдению на каждом участке правил внутреннего трудового распорядка.

2. Обратит внимание начальников цехов и производств на трудовые потери, связанные с выпуском брака, вторых сортов, продукции пониженного качества, и разработать дополнительные мероприятия по снижению этих потерь.

3. Обязать зам. главного механика по механизации т. Лещинского, зам. главного энергетика по автоматизации т. Хусида, начальника отдела организации труда т. Лаптева, начальников цехов,

производств и отделов обеспечить выполнение организационно-технических мероприятий, предусмотренных приказом по комбинату и планами научной организации труда.

4. Обязать главного инженера комбината т. Филатова усилить контроль за разработкой планов НОТ, предусмотренных приказами по комбинату № 83 от 18 марта 1965 года и № 308 от 17 ноября 1965 года.

При разработке планов НОТ считать одной из главных задач — снижение трудовых затрат за счет механизации, автоматизации, улучшения организации и оздоровления условий труда.

5. Обязать начальников цехов и производств, секретарей партийных организаций повысить роль мастера в борьбе за укрепление трудовой и производственной дисциплины, за обеспечение полного и эффективного использования рабочего времени. В двухмесячный срок обобщить и распространить в коллективах опыт лучших мастеров по организации производства и воспитанию трудящихся.

6. Рекомендовать начальникам цехов и производств, начальнику ООТ комбината т. Лаптеву рассмотреть возможность стимулирования снижения затрат при разработке положений о премировании из фонда материального поощрения.

7. Обязать председателя профкома т. Архипова организовать регулярный инструктаж и обмен опытом работы председателей и

секретарей общественных бюро нормирования.

8. Обязать секретарей партийных бюро цехов:

в мае—июне с. г. провести открытые партийные собрания в цехах или группах о мерах по снижению трудовых затрат и укреплению дисциплины труда в бригадах;

до 1 июня дополнить наглядную агитацию в цехах лозунгами, плакатами и диаграммами, призывающими сократить потери рабочего времени, уменьшить трудовые затраты на единицу продукции.

9. Зам. директора комбината т. Андронову, начальнику ООТ т. Лаптеву во втором полугодии 1967 года рассмотреть вопрос определения показателя производительности труда по каждому цеху и внести изменения, отвечающие объективной оценке этого показателя по каждому цеху.

10. Провести в июне с. г. собрание партийно-хозяйственного актива по снижению трудовых затрат на единицу продукции.

11. На очередном семинаре партгруппов комбината в июне с. г. заслушать доклад начальника отдела организации труда т. Лаптева о путях повышения производительности труда в цехах комбината.

12. Поручить зам. секретаря парткома т. Грищенко, зам. председателя профкома т. Фокину до 15 июня с. г. подготовить парткому предложения об организации в цехах школ социалистической дисциплины труда.



Хорошо отзываются о работе клеймовщика третьего блюминга А. К. Воробьева. Металл, приходящий на склад, обрабатывается им быстро и имеет соответствующую маркировку. НА СНИМКЕ А. К. Воробьев. Фото Н. Нестеренко.

Недостатки еще есть

18 мая 1967 года — слет актива народных дружин

В добровольной народной дружине комбината состоит 11326 человек. Цифра поистине огромная. Представители 71 цеха принимают участие в борьбе за улучшение общественного порядка. Среди них есть служащие и рабочие, коммунисты и комсомольцы.

Деятельность народных дружин всегда находится в поле зрения парткома комбината и первичных партийных организаций. Общее руководство всеми дружинами цехов осуществляет общекомбинатский штаб народной дружины. Партком комбината и штабом подобраны ответственные дежурные по штабу и утвержден график их дежурств. В работе дружин есть много хорошего, но есть и недостатки.

Не все благополучно даже в самом штабе комбината. Безусловно, здесь есть настоящие активисты, такие, как мастер РПП А. К. Децура, мастер ЛПЦ В. П. Задорожный, заместитель главного инженера УКС комбината В. Н. Власенко. Они регулярно дежурят в штабе на протяжении вот уже трех лет. По их вине не было сорвано ни одно дежурство.

Так поступают те, кто по-настоящему понимает значение дружины в деле охраны общественного порядка. Но есть, к сожалению и другие.

5 мая, например, было сорвано дежурство в комбинатском штабе по вине т. Козлова из доменного цеха и т. Творогова из мартеновского цеха № 1. За них дежурил в этот вечер юрист правового отдела комбината Б. В. Баженов, которого даже и в графике-то не было.

В период празднования Дня Победы сорвали дежурство работники аглоцеха А. С. Балазас и В. С. Фомиченко, несмотря на то, что накануне они были предупреждены о том, что в праздник будет усиленное дежурство.

Одной из лучших на комбинате была дружина основного механического цеха. Но недавно ее престиж значительно упал: было сорвано дежурство.

Но если уж называть самые слабые дружины, то к ним в полной мере можно отнести дружины ТЭЦ, рудника, энергоцеха, центральной заводской лаборатории. Несмотря на то, что вопрос улучшения работы дружинников этих коллективов неоднократно ставился на партбюро, каких-то значительных сдвигов не видно. С подобными недостатками в работе дружин мириться нельзя.

А. ПАХОМОВ, член штаба народной дружины комбината.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Армия рационализаторов и самодеятельных изобретателей Магнитогорского металлургического комбината вносит немалый вклад в дело технического прогресса. Миллионы рублей экономии — плоды труда, беспрестанных поисков тысяч трудящихся.

11 мая в актовом зале центральной заводской лаборатории собрались делегаты цеховых организаций ВОИР. Более 250 человек пришли подвести итоги работы заводской организации, наметить дальнейшие пути работы и избрать новый состав совета своей организации.

С отчетным докладом о работе совета ВОИР выступил на конференции председатель совета ВОИР комбината Владимир Григорьевич Хандус.

Тов. Хандус указал в своем докладе на успехи, достигнутые рационализаторами комбината в течение семилетия и начала пятилетки, на недостатки, допускаемые в ряде цехов и служб комбината в работе советов ВОИР, на охрану государственных интересов в области изобретений и открытий, рассказал о деятельности заводского совета ВОИР. В заключение доклада он выразил уверенность, что рационализаторы и изобретатели окажут всемерное содействие в выполнении обязательств, принятых коллективом комбината в честь 50-летия Советской власти.

С отчетным докладом о деятельности ревизионной комиссии перед присутствующими выступил член ревизионной комиссии т. Файзуллин. В своем докладе он указал на плохое состояние сборов членских взносов в организациях ВОИР обжимного цеха, ПВЭС, Агаповского карьера и в некоторых других цехах.

В прениях по докладу выступил делегат рационализаторов листопрокатного цеха № 3 старший мастер отделения рекуперации т. Сулаков. Он рассказал в своем выступлении о ценном почете инженерно-технических работников цеха. Из 100 человек инженерно-технических работников цеха 96 взяли на себя личные обязательства подать за годы пятилетки рационализаторские предложения с общим экономическим эффектом, равняющимся своей заработной плате за пять лет.

На 1967 год листопрокатному цеху № 3 запланировано внедрить 350 рационализаторских пред-

ложений с годовым экономическим эффектом 700 тысяч рублей. За четыре месяца уже внедрено 128 предложений и 2 изобретения. Экономический эффект от принятых новшеств составляет 664 тысячи рублей.

Интересно и содержательно выступил на конференции делегат второго мартеновского цеха, бывший мастер этого цеха т. Фатин. Он рассказал о деятельности рационализаторов и изобретателей своего цеха, о внедренных ценных предложениях. Говоря о недостатках в организации ВОИР комбината, выступающий сказал, что не всегда даются объективные заключения о полезности рационализаторских предложений отделами комбината. По этой причине поданные предложения часто не внедряются в производство.

С приветствием от рационализаторов Челябинского металлургического завода делегатам девятой отчетно-выборной конференции ВОИР выступил начальник БРИЗа этого завода т. Ишматов.

В своем выступлении делегат коксохимического производства бригадир электросварщик т. Девятаев сказал, что еще мало внимания уделяется советом ВОИР, профсоюзным комитетом и руководством цехов работе рационализаторов. Выступающий советовал больше поощрять деятельность активных рационализаторов.

На некоторые недостатки работы совета ВОИР указали конструктор проектного отдела т. Мальцев и делегат сортопрокатного цеха т. Яковчук.

Перед делегатами конференции выступил председатель областного совета ВОИР т. Локотков. Он указал, что у нас на комбинате неудовлетворительно обстоит дело с внедрением в производство изобретений, с подсчетом экономического эффекта от внедренных предложений, с участием инженерно-технических работников в рационализации.

Выступая перед делегатами конференции, председатель профсоюзного комитета комбината т. Архипов сказал, что рационализаторам надо обратить особое внимание на облегчение условий труда на всех переделах комбината.

Конференция рационализаторов и изобретателей комбината приняла постановление и избрала новый состав общекомбинатского совета ВОИР.

М. КОТЛУХУЖИН.

МЕТАЛЛУРГИ, ЗА ПАРТЫ!

ЗНАНИЯ НЕОБХОДИМЫ КАЖДОМУ

Пятьдесят лет. Непустячная цифра для возраста людей. Для развития нового государства — можно сказать, незначительная.

Это объясняет наши упущения. Прделана колоссальная работа, но сколько впереди еще нерешенных задач! Вот и теперь мы бьемся над одной из таких проблем — добиваемся, чтобы каждый гражданин нашей страны, достигший совершеннолетия, завершил как минимум программу восьмилетнего образования. Для новых поколений — это несложно. А как быть с теми, кому помешала учиться война и послевоенные трудности, кого смущает возраст и обремененность семьей.

Не так-то это легко — решиться сделать первый шаг к знаниям. У некоторых с того дня, когда они в последний раз сидели за партой, прошел не один десяток лет. И приходится порой не восстанавливать усвоенное прежде, а начинать, что называется, с азав.

Это в свою очередь тоже отпугивает людей от прохождения общеобразовательного курса. Однако постепенно сотни металлургов нашего комбината находят в себе мужество возобновить учебу. И не расквашиваются.

Такие чувства, вероятно, обуревали металлургов тт. Беляева и Савицкого, недавно получивших дипломы инженеров, десятки других работников комбината, которые начали учебу в школах рабочей молодежи, техникумах, институте уже «в возрасте» и завершили ее. Иной подумает, что эти люди плохо воспринимали знания, и преподаватели делали им поправки. Ничего подобного. Многие учителя не раз утверждали, что более усидчивых и старательных учеников, чем люди старшего поколения, в школах рабочей молодежи среди млад-

ших по возрасту не найдешь.

Пожалуй, хорошие результаты на фронте учебы не менее самоотверженный поступок, чем трудовая победа. Почему же мы на все голоса и всеми средствами прославляем передовиков производства и умалчиваем о передовиках учебы, о тех, кто доказывает, что возрастные барьеры, семейные трудности в учебе преодолимы? Не слишком ли узко понимаем мы призыв Владимира Ильича Ленина агитировать фактами за социалистическую систему, — а применимо к нашему времени — и за коммунистическую формацию.

Вне сомнения, мы еще раз становим свидетелями большой силы убеждения примером, когда в цехах, на территории комбината, на улицах города увидим стенды, плакаты с портретами не только героев труда, но и героев учебы!

Может быть, оттого старания командиров производства, руководителей общественных организаций комбината вовлекать в учебу рабочих не приносят желаемого результата, что мы пока не решимся направить нашу пропаганду по этому руслу.

А кое-кто из административных работников, руководителей общественных организаций усугубляют положение с набором учащихся в учебные учреждения, до сих пор не составив списки работников, не имеющих восьмилетнего образования.

В полном неведении о том, какое образование у молодых рабочих цеха и кто из них в этом году будет учиться, некоторые секретари комсомольских организаций. На недавней оперативке в комитете комсомола комбината выяснилось, что из десяти присут-

ствующих на этом совещании вожаков комсомола только двое или трое изучили образовательный ценз работников своих цехов.

Эта апатия вредит большому делу, сводит на нет старания наиболее энергичных активистов комбината пробудить у той части металлургов, кто не может похвастаться образованием, интерес к знаниям.

Наряду с пропагандистской деятельностью, которую должно развивать не ради «птички» в протоколе, а с большой силой убежденности, целеустремленно, необходимо наладить строгий контроль за тем, чтобы все льготы, распространяемые на тех, кто добросовестно учится, представлялись неукоснительно, чтобы не было случаев ущемления рабочих в их правах.

Знание — основное оружие воспитания людей. Об этом нельзя забывать.

В. ПЕТРЕНКО.

ПРОБЛЕМА РАЗРЕШИМА

Приказами людей не привлечешь к учебе. Только мерами убеждения, постоянного контроля можно чего-нибудь добиться. И мы делаем все от нас зависящее, чтобы увеличить число обучающихся в школах рабочей молодежи, школе мастеров, техникуме, уменьшить отсев наших работников из этих учебных заведений.

А для того, чтобы каждый, кто должен продолжить учебу или уже учится, был перед глазами, необходимо быть знакомым с образовательным цензом коллектива. Такие списки у нас существуют. Из них ответственные за учебу знают, на каком участке цеха каждый из работников трудится, какой разряд имеет, сколько классов окончил, в каком учебном заведении собирается продолжать образование, здесь же указан и возраст работников.

Разговор о том, что нужно продолжать учебу, чтобы иметь перспективу дальнейшего продвижения по службе, начинается, как говорится, у порога нашего цеха — в общественном отделе кадров, перед активом которого каждый вновь поступающий предстает прежде, чем получить звание рабочего нашего цеха. В дальнейшем роль агитаторов берут на себя бригадиры, начальники отделов и смен, руководители цеха и общественных организаций. Для этого пользуются любой представившейся возможностью, во время собраний, обеденного перерыва, оперативки и индивидуально беседуя с рабочими.

Тщательный контроль осуществляется за теми, кто учится. Стоит лишь кому-либо из рабочих не явиться на уроки, как на следующий день уже об этом его поступке знают все в цехе.

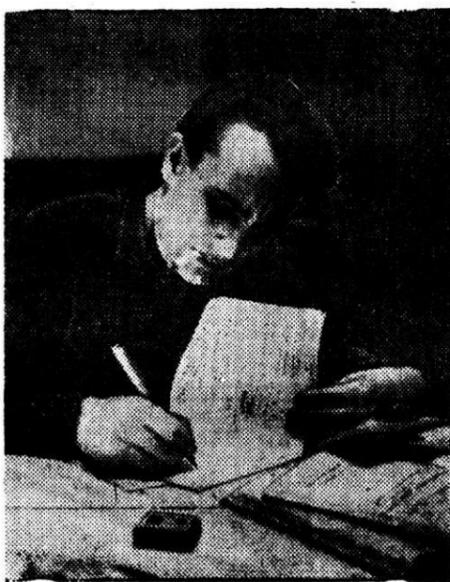
В цехе и в комитете комсомола полную картину дел в школах и других учебных заведениях дают специальные стенды — так называемые экраны успеваемости. Около них всегда собирается много рабочих и тем, кто получил плохую оценку по тому или иному предмету, приходится краснеть — их буквально забрасывают язвительными замечаниями.

Мало того, прогульщикам в учебе предстоит еще предстать перед комиссией, ответственной за учебу, а если этот рабочий — комсомолец, то и объяснять свое поведение на бюро комсомольской организации. А примерным ученикам выносятся приказом начальника цеха благодарности.

Трудно порой убеждать рабочих начать учебу, особенно тяжелы на подъем рабочие с большим пробелом в учебе. Они рассуждают так: мол, годы ушли. Где уж теперь учиться. До пенсии будем тянуть неучеными.

Возражая против таких доводов, мы обычно приводим в пример бригадира слесарей В. Лобзева, который несколько лет тому назад, имея всего лишь пять классов, в два года осилил программу остальных трех классов и сейчас учится в техникуме, хотя возраст его приближается к пятидесяти.

В настоящий момент более двухсот работников цеха учится в различных учебных заведениях. Задача — приобщить к знаниям оставшуюся часть наших людей. Их немало. Все средства пропаганды мы используем, чтобы разрушить их колебания. Пока путевки в школы и техникумы выданы 80 работникам цеха, надеемся намного увеличить это число. **Н. КОСИЧЕНКО, секретарь комсомольской организации основного механического цеха.**



Трудная задача. Фотоэтиюд В. Дубинина.

ДЕЛО ЗА ВАМИ, КОМСОМОЛЬЦЫ!

Убеждена, что без индивидуальной работы трудно достичь наибольшего эффекта в вовлечении металлургов в учебу.

И тут должны сказать свое веское слово комсомольцы. Ведь в их традициях оперативно решать насущные задачи государства. А одна из таких проблем сегодня — полное восьмилетнее образование.

Каждому комсомольцу надлежит считать своим боевым поручением направление молодежи на учебу. Пока эта деятельность, видимо, не развивается в полной мере.

Об этом можно судить по данным, которые получены нами из прикрепленных к нашей школе цехов. В листопрокатном цехе, например, не имеет

восьмилетнего образования около 200 рабочих, в общепите комбината — такое же количество, а в цехе ремонта промышленных печей — 400 человек.

Этого числа нуждающихся в пополнении образования хватило бы с излишком на два учебных года, но до сих пор не поступило ни одного заявления. Хотя в мае по решению бюро городского комитета партии и парткома комбината набор учащихся в школы рабочей молодежи должен быть уже закончен.

Возникают те же симптомы, что и в предыдущие учебные годы, когда лишь в конце лета полностью классы заполняются учащимися.

Е. ОСТАПЕНКО, директор ЦРМ № 6.

Общими силами

Мы знаем, кому следует учиться. Из сортопрокатного, копрового, электроремонтного, основного механического цехов, мартеновского производства нами получены списки работников, не имеющих восьмилетнего образования. Но что толку — никого из этих людей мы не видели. С кем нам разговаривать, кого убеждать в необходимости продолжать учебу? Да, наши учителя в любое время по первой надобности приходят на комбинат. Но что они могут сделать одни, не

зная ни людей, ни расположения участков цеха... Вы представляете, сколько это времени заняло бы, если бы они задались целью побеседовать с каждым из рабочих, кто имеет пробел в образовании?

Ясно, что более разумно собрать их всех в одной аудитории и поговорить начистоту. Но такой возможности не представляется. Когда мы предложили секретарию партийной организации обжимного цеха это сделать, он ответил, что цех разрозненный и собрать рабо-

чих нельзя. Не знаю специфики производства обжимного цеха, но думаю, что это просто отговорка. Если нельзя собрать сразу всех рабочих для разговора на предложенную нами тему, то это можно организовать до начала каждой смены или в конце ее.

К сожалению, нас не приглашают на такие собрания рабочих. А ведь в содружестве было бы легче воздействовать на тех, кто упорно открендируется от учебы.

А. ШТОКАЛО, заведующая учебной частью школы № 1.

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

Многие в цехе работают и учатся. И все же какое-то число наших людей не имеет восьмилетнего и среднего образования. Скажу прямо — не всегда удается некоторых из них убедить в необходимости продолжать учебу. Одни ссылаются на возраст, хотя он и к тридцати еще не приблизился, другие на многочисленную семью, третьи (их единицы) стремятся извлечь какую-то выгоду. На предложение идти учиться спрашивают: а квартиру дадите?

Конечно не легко наверстывать упущенное, в особенности, когда этот пробел в учебе достаточно большой, когда в семье двое или трое детей, которым необходимо внимание родителей.

Но все эти трудности мало-помалу отходят на задний план по мере того, как втягиваешься в учебу. Это доказано на примере работников нашего и других цехов комбината, которые посещают или уже окончили школу рабочей молодежи, продолжают учебу в институте.

Не буду перечислять их. Скажу только, что большинство командиров производства на комбинате добрым словом помнят учителей заочных и вечерних школ обучения.

Это здесь они почерпнули упорство в достижении цели, стремление к знаниям.

Об этом мы рассказываем молодым рабочим, стараясь пробудить в них жажду к знаниям.

И самый веский довод приберегаем к концу беседы. Никаких перспектив на продвижение по службе нет у тех, кто упорно не желает учиться. Получил четвертый или пятый разряд — не считывай до конца жизни на повышение, если не переменишь точку зрения на учебу. И, наоборот, тем, кто сочетает работу с учебой, — максимум внимания. Даже если этот человек имеет небольшой стаж работы.

Вот, например, электрик Михаил Плешков. Недавно работает он у нас. Но как не пойти ему навстречу, если он учится в инсти-

туте. И жена его недавно получила диплом, свидетельствующий об окончании педагогического института.

Вскоре Плешков переселится из тесной комнаты в благоустроенную комнату в новом квартале Правобережья.

Такое же предпочтение мы отдали электрику слябинга Н. Негодяеву, студенту горнометаллургического института. Он получил квартиру.

Не скрою — очень трудно приходится руководителям листопрокатного цеха № 4 с увеличением числа учащихся. Ведь тем, кто учится, предоставляются дополнительные выходные дни, а это создает весьма затруднительное положение на производстве. Тем не менее все от бригадира до начальника цеха на каждом собрании, оперативке, в личных беседах напутствуют на учебу рабочих с малым образованием.

И. МАЛОФЕЕВ, председатель цехкома листопрокатного цеха № 4.

Красному Кресту — 100 лет

Сцена актового зала Левобережного Дворца культуры металлургов затянута полотнищем с изображением Красного Креста и цифры сто. Активисты Красного Креста, руководители лечебно-профилактических учреждений и представители общественных организаций комбината собрались здесь на слет, посвященный столетию со дня создания у нас в стране обществ Красного Креста.

Во всякий юбилей, а тем более в такой значительный, принято вспоминать исторические подробности, приводить этапные моменты и говорить о результатах деятельности.

Председатель общества Красного Креста металлургического комбината Елизавета Сергеевна

Кутная сделала это в своем докладе. Она рассказала о значительном сдвиге в работе краснокрестных организаций, достигнутом со дня основания Советской власти. Подробно она остановилась на мероприятиях по обеспечению условий санитарной и промышленной культуры, предпринимаемых в цехах деятельности помощниками медицинских работников — санпостовцами и сандружинниками. Были названы коллективы, добившиеся лучших успехов в этом движении, особенно активные его участники.

В славный юбилей обществ Красного Креста многим из собравшихся в зале хотелось высказаться, поделиться своими воспоминаниями, впечатлениями.

37 лет назад в дни, когда на Магнитострое квалифицированных медицинских работников были единицы, вместе с другими женщинами закончила «курсы первой помощи» Александра Михайловна Короленко. Желание содействовать здравоохранению, помогать врачам созрело у нее еще в годы гражданской войны, когда она научилась оказывать первую помощь заболевшим сыпным тифом.

Высокую оценку деятельности передовых общественных и общественных деятелей дали в своих выступлениях заместитель начальника медсанчасти Сима Михайловна Обушко, заведующая здравпунктами комбината Руфина Васильевна Богомолова, председатель городского общества

Красного Креста Лидия Константиновна Рязанова.

Они привели немало фактов, подтверждающих большую результативность деятельности участников санитарных дружин и санитарных постов в снижении заболеваемости, оздоровлении и улучшении условий труда металлургов.

Особенно отрадно, подчеркнули выступающие, что из года в год на нашем комбинате увеличивается число доноров.

В заключение представители горкома партии, общественных организаций города поздравили участников слета с юбилейной датой и пожелали в дальнейшем плодотворно трудиться на ниве здравоохранения.

Десятки участников городского форума санитарных активистов были награждены значками «Активист Общества» грамотами и ценными подарками.

Участники слета приняли обращение, в котором призвали все первичные организации и Красного Креста совершенствовать свою работу, и к 50-летию Великого Октября добиться новых успехов в санитарно-оздоровительной деятельности на комбинате.

В. АГРОНОВ.

Когда верстался этот номер, пришло известие, что Указом Президиума Верховного Совета СССР Советское общество Красного Креста награждено орденом Ленина.



НА КНИЖНОМ БАЗАРЕ.

Фото В. Лоскутова.

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРОСМОТР

Научно-техническая библиотека комбината рекомендует познакомиться с новинками технической литературы на открытом просмотре, который состоится в читальном зале НТБ 16, 17 и 18 мая с 10 до 18 часов.

Металлурги имеют возможность на этом просмотре ознакомиться более, чем с 1000 наименований книг, брошюр, переводов, информационных листков и других видов литературы, поступивших в библиотеку в течение последних двух месяцев.

Чтобы облегчить поиск читателя, вся литература группируется по темам.

Для экономистов и слушателей кружков партийного просвещения получена книга «Организация производства на промышленных предприятиях», которая охватывает вопросы структуры промышленных предприятий, организации основного производства, а также вспомогательных цехов. Большое место уделено вопросу организации контроля за качеством продукции.

Для ИТР прокатных цехов интересна книга А. П. Чекмарева и др. «Прокатка на мелкосортных станах». Как видно из заглавия, предлагаемая книга посвящена непрерывным мелкосортным станам. Авторы написали специальную книгу по этому вопросу, учитывая недостаточное его освещение в литературе и большое значение теории и практики прокатки на этих станах для дальнейшего развития отечественного прокатостроения.

Центральным научно-исследовательским институтом информации (ЦНИИ ЧМ) издана брошюра «Опыт металлургических предприятий по повышению качества холоднокатаного листа». (По материалам Всесоюзной межзаводской школы). В работе школы принимали участие работники нашего комбината тт. В. Д. Носов, И. В. Есипов, А. Н. Кутнов и др.

Для инженерно-технических работников сталеплавильного производства интерес представляет книга Джексона (перевод с английского) «Производство стали с применением кислорода». В ней рассмотрены вопросы производства стали в мартеновских печах и конверторах с применением кислорода и способы улавливания, очистки и использования отходящих газов, а также брошюра «Передовой опыт работы сталеплавильных цехов металлургических заводов УССР», в ней освещен передовой опыт работы мартеновского цеха № 1 Макеевского металлургического завода, где впервые в СССР на всех печах внедрена продувка металла кислородом.

Для инженерно-технических и научных работников предприятий, работающих в области автоматизации, приобретена книга «Состояние и перспективы механизации и автоматизации управления производством». В ней рассмотрены вопросы управления производством на базе электронно-вычислительных машин.

Для работников коммунального хозяйства, санитарных врачей и инженеров-проектировщиков особый интерес представляет книга «Санитарная очистка городов», в которой описываются новейшие отечественные и зарубежные методы очистки городов от твердых отходов.

Группой переводов НТБ выполнены переводы статей из иностранных технических журналов: «Влияние доли скрапа в шихте на показатели работы мартеновской печи, интенсифицированной кислородом», «Ускоренное охлаждение горячекатаной продукции», «Пути и способы контроля загрязнений воздушного и водного бассейнов и его значение», которые также будут представлены на просмотре.

В большом количестве (около 300 наименований) получены брошюры передового научно-технического и производственного опыта, издаваемого Государственным научно-исследовательским институтом научной и технической информации (ГОСИНТИ) по самым различным вопросам техники. Например: «Опыт получения чугуна высокого качества», «Испытание металлов на растяжение при нормальной и пониженной температурах», «Вибрационная стабилизация размеров чугунных деталей», «Опыт совершенствования планирования на предприятиях», «Опыт разработки технологии погрузочно-разгрузочных транспортных и складских операций».

Систематический просмотр новой литературы поможет металлургам своевременно узнавать все новое и использовать в своей работе.

А. ОЗДОБА, заведующая научно-технической библиотекой.

С 1 июля 1966 года в обращении у населения находятся два трехпроцентных займа: выпуска 1947 года, срок которого истекает в 1967 году, и выпуска 1966 года. Облигации займа свободно продаются и покупаются всеми сберегательными кассами по ценам, установленным Министерством финансов СССР. Чем больше времени до тиража, тем они дешевле, и наоборот — чем ближе к тиражу — дороже. Владельцы облигаций, приобретаая их, находят не только удобную и надежную форму хранения своих сбережений, но и значительный доход в виде выигры-

УДОБНО, ВЫГОДНО

шей. Так, имея облигацию в 20 рублей, можно выиграть от 40 рублей до 5 тысяч рублей.

Только за четыре месяца этого года продано облигаций 3-процентного займа на сумму 165800 рублей, а выплачено выигрышей 29200 рублей. Среди них выигрыши по 1000 рублей, 500 рублей. Много выигрышей по 100 и 40 рублей.

В этом месяце предусмотрено 2 тиража выигрышей: тираж по займу выпуска 1966 года состоялся вчера в г. Свердловске, следу-

ющий тираж по займу выпуска 1947 года назначен на 30 мая в г. Душанбе.

Условиями займа предусмотрено, что выигравшие облигации в дальнейших тиражах не участвуют, а количество выигрышей остается неизменным, поэтому вероятность выигрыша увеличивается с каждым тиражом.

Товарищи! Приобретайте облигации свободно-обращающихся займов, участвуйте в тиражах!

Г. МЕЛЬНИК,
зав. сберкассой № 077.

В программе музыкального года

Под занавес зимне-весеннего музыкального сезона в Магнитогорске в городском драматическом театре имени А. С. Пушкина недавно состоялся концерт виолончельной музыки. В сопровождении симфонического оркест-

ра написанные для виолончели произведения композиторов Кабалевского, Мясковского и Прокофьева исполнил преподаватель музыкального училища имени Глинки Лев Морозовский.

В год советской музыки, и других городов страны.

посвященный юбилею Великого Октября, любителей музыкального искусства ждет еще немало сюрпризов.

Впереди новые концерты музыкантов Магнитогорска

ОТКРЫЛСЯ ПАРК

Открылся парк культуры и отдыха металлургов.

В этом месяце здесь будут проведены кинофестиваль «По пути Великого Октября», лекторий на тему «Ленин — Партия — Октябрь», атеистический лекторий, устный журнал «Романтика нашего времени», лекции по международным, научным и другим вопросам, тематические вечера, беседы.

В летнем театре и на открытых эстрадах в мае выступят с концертами коллективы художественной самодеятельности, государственной хоровой капеллы и профессиональные артисты.

Парк культуры и отдыха металлургов работает ежедневно, кроме понедельника, с 18 часов, а в субботу и воскресенье — с 12 часов дня.

Танцевальная площадка парка открывается в 20 часов. В субботу и воскресенье здесь играет эстрадный оркестр, а в остальные дни — духовой.

В субботу и воскресенье вход в парк платный: взрослые приобретают билет за 10 копеек, для детей от 7 до 13 лет стоимость билета — 5 копеек.

Л. ВОЙТОВА, заведующая массовым сектором ДК.

Магнитогорцы — участники областной выставки

На двух этажах Дворца железнодорожников города Челябинска сейчас экспонируются эскизы различных стендов, плакатов, панно и других атрибутов наглядной агитации. Здесь организована областная выставка наглядной агитации.

В выставке участвует более сотни авторов, представляющих промышленные предприятия областного центра и многих других городов.

В числе участников смотра и магнитогорцы. Среди них художник-ретушер газеты «Магнитогорский металл» Александр Шибанов — призер городского смотра наглядной агитации. Эскизы его стендов «Знание — народу» и «Люди мира — будьте зорче вдвое» выставлены на обозрение.

На выставке можно ознакомиться с эскизами художников нашего комбината, метизно-металлургического и калибровочного заводов, педагогического института, треста «Магнитострой».

В. ПЕТРОВ.

Президиум общества «Знание» комбината скорбит по поводу смерти активного лектора **НЕВОЛИНА Якова Кондратьевича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Зам. редактора **Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.**

Коллектив цеха РМО № 1 скорбит по поводу смерти **ЕМЕЛЬЯНОВА Александра Гордеевича** и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

**ПИШИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПРИХОДИТЕ**

НАЧАЛО
Левый берег, ул. Кирова, 97.
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.