

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 62 (4338)
од издания 2й-й

ЧЕТВЕРГ, 25 мая 1967 года

Цена 1 коп.

Наша бригада

Наша бригада выполняет «не основную» работу, но от того, как будем работать мы, во многом зависит производственные успехи всего коллектива фабрики. Ведь мы ремонтники. Наша задача — следить за тем, чтобы все оборудование работало бесперебойно. Мы, как «скорая помощь»: остановится ли в цехе кран, замрет ли лента транспортера — вызывают нас. Узнаем в чем дело и стараемся как можно быстрее устранить любые неполадки. Работы, как говорится, не впрокорот. Ведь на наш участок приходится 18 транспортеров, 36 тарельчатых питателей и много другого оборудования.

На успехи бригады всегда влияют трудовые достижения наших передовиков. Их у нас не-

сколько, людей, работающих самоотверженно, с огоньком. Этим-то как раз и выделяются среди других автогенщик Ануфриил Магадеев и слесари Геннадий Немцев и Анатолий Ануфриенков. Поручая им какую-либо работу, я уже заранее уверен: выполнят, и выполнят именно так, как надо.

Бригада у нас комплексная. Производит все ремонтные работы. Положительно сказывается в работе то, что многие из нас имеют по несколько специальностей.

Я закончил школу мастеров. Полученные там знания часто приходится применять на практике.

Скоро некоторые из нас снова поступят на курсы. Все мы понимаем: чтобы отремонтировать современную технику, нужно очень много знать.

**А. ИВАНОВ, бригадир
слесарей аглофабрики № 4.**



Небольшой коллектив слесарей цеха вентиляции, руководимый бригадиром Николаем Никифоровичем Шаховым, обеспечивает заготовками для вентиляционных систем все участки цеха.

Своевременное выполнение заказов этим коллективом помогает товарищам по работе в срок выполнять обязательства.

НА СНИМКЕ Н. Н. Шахов.

Фото Н. Нестеренко.

ПООЩРЕНИЕ. КАК МЫ ЕГО ИСПОЛЬЗУЕМ

Много внимания уделяется последнее время принципу материальной заинтересованности трудящихся. Все мы видим, что претворение в жизнь этого принципа уже сейчас дает ощутимые результаты, и еще больших результатов ждем от него в будущем.

Но вряд ли кто-нибудь решится утверждать, что в наши дни отпала необходимость в моральных поощрениях. Они всегда были, есть и будут одним из важнейших рычагов как в борьбе за производительность труда, так и за повышение количества и качества выпускаемой продукции.

В мартеновском цехе № 1 принципу материального поощрения уделяется немалое внимание. На доске приказов и распоряжений постоянно висят длинные списки, в которых указаны фамилии и табельные номера хорошо поработавших товарищей. Против каждой фамилии стоит цифра, означающая сумму денежного вознаграждения. Суммы самые разные — по заслугам. Тут же рядом списки нерадивых работников, которые за различные технологические и другие провинности наказаны денежными штрафами.

Казалось бы, все в порядке. Но, присмотревшись повнимательнее, я не заметил на доске границы между премируемыми и наказываемыми.

Можно же было списки премируемых вынести на отдельный щит, например, чтобы каждый из них мог подойти к нему и легко найти себя, не плутая долго среди приказов о перемещениях по службе или среди фамилий каких-нибудь прогульщиков.

О моральных поощрениях в

первом мартеновском цехе как будто не забывают. Хорошую работу отмечают иногда на сменно-встречных собраниях, в красном уголке есть стенд «Передовики производства» с фотографиями, рядом со стендом находится список передовиков социалистического соревнования... И опять есть «но». Я заглядывал в красный уголок 18 мая, а в нем все еще царил март, хотя в цеховом комитете есть уже данные об итогах соревнования за апрель. Правда, данные эти поступили довольно поздно: производственно-массовая комиссия заседала двенадцатого апреля, — но за шесть дней, прошедших после заседания, можно было повесить новый список и красочно оформить, чтобы у людей было желание читать его.

Сталеваар Е. Ф. Романов и некоторые другие говорят, что на сменно-встречные собрания народ идет неохотно. Почему? Они объясняют это простой причиной: неинтересно, скучно, одно и то же. Только приказы зачитывают, да на недостатки нацеливают, а хорошую работу редко отмечают. На рапортах тоже только на недостатки нацеливают. Что ж, недостатки нужно, конечно, видеть и искоренять их.

А хвалить людей тоже нужно.

Еще лучше, когда хорошим теплым словом сопровождается вручение переходящего вымпела или грамоты... Жаль, но этого в цехе нет. Секретарь партбюро И. Лешко сказал, что вручение переходящего вымпела лучшим агрегатом раньше практиковалось, теперь нет. Стоит, пожалуй, возродить хорошую традицию.

А. ЮДИН.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовиков сульфатного отделения коксохимического производства аппаратчика В. Т. Азатского (справа) и его помощника И. В. Вистяк.

Коллектив, в котором они трудятся, выдал с начала месяца более сотни тонн сверхпланового высококачественного удобрения.

„Большой совет механиков“

Так можно назвать Всесоюзную межзаводскую школу, которая закончила свою работу в Магнитогорске. Представители более тридцати предприятий страны подробно обсудили и обобщили передовой опыт эксплуатации и ремонта оборудования металлургических цехов.

Большой интерес вызвали выступления магнитогорцев. Они рассказали о том, что львиная доля всех ремонтов сложного оборудования металлургического комбината выполняется централизованно, силами хорошо оснащенных служб управления главного механика комбината. Это ускоряет и удешевляет работу.

Участники Всесоюзной школы побывали в цехах Магнитки, ознакомились с передовой технологией ремонтных работ.

Из Магнитогорска Всесоюзная школа металлургов выехала в Свердловск и Нижний Тагил. А затем ее участники побывают на металлургических предприятиях Череповца и Украины.

Л. БИНЕМАН.

НАДЕЖДА НА БОЛЬШОЙ ПРОЛЕТ

Май в фасонно-вальце-сталелитейном цехе начался несколько неудачно. Дело в том, что по недосмотру сектора номенклатурного планирования была допущена ошибка в плане на малый пролет. Участок ручной формовки оказался недогруженным на 600 часов. Ошибку сектора планирования нашли сравнительно быстро, но она обошлась цеху довольно дорого. Потеряно и теряется много драгоценного времени, что вызывает нервозность, штурмовщину.

Эти недостатки компенсируются в какой-то мере дружной и слаженной работой большого пролета, где особенно хорошо идет дело на участке крупного литья и на участке валков. Оба участка неплохо справляются с производственной программой, работают ровно, без дерганий. По заливке, например, они постоянно идут на уровне 100 процентов.

Ответственная и трудная, конечно, задача стоит перед коллективом большого пролета. На него

вся надежда: за счет его усилий цех может и должен справиться с планом. И коллектив пролета отлично понимает это. Высокопроизводительно, с огоньком работают две бригады: Николая Рачинского и Михаила Антонова. Каждая «Молния» выходит с их именами. Ежедневная выработка у них около 130 процентов. Отлично работает формовщик А. С. Синюшко. Нельзя не отметить хорошую, качественную работу бригады формовщиков, которой руководит очень добросовестный товарищ — Д. М. Тимошенко. Он один из тех людей, которые готовы, кажется, потерять в зарплате, но ни за что не согласятся выпустить из своих рук недоделанную деталь. Бригада Д. М. Тимошенко уже второй год работает без брака.

На славу также потрудились вальцелитейщики В. Н. Тимов, Д. К. Попов и другие товарищи.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

Всесоюзное совещание

На современном этапе развития черной металлургии большое внимание уделяется автоматизации. С целью обобщения опыта и разработки мероприятий по дальнейшему внедрению автоматизации Главэнерго Министерства черной металлургии организовало Всесоюзное совещание специалистов цехов КИП и автоматики и заводских лабораторий автоматизации производства предприятий черной металлургии Центра, Урала, Сибири и Востока.

В конференц-зале центральной заводской лаборатории комбината собрались представители более ста металлургических предприятий страны, научно-исследовательских и проектных институтов. Перед собравшимися со вступительным словом выступил начальник Главэнерго Министерства черной металлургии В. И. Петрекеев.

С приветственным словом к участникам совещания обратился главный инженер нашего комбината А. Д. Филатов.

Участниками совещания был прослушан доклад заместителя начальника Главэнерго В. А. Герасименко о состоянии и мерах по улучшению работы служб КИП и автоматики на предприятиях черной металлургии.

Заместитель начальника отдела автоматизации Главэнерго И. Н. Демидович выступил на совещании с докладом «Проект типового положения о службе КИП и автоматики на предприятиях черной металлургии».

После докладов представители предприятий выступили с сообщениями о ходе выполнения плана автоматизации производства на 1967 год и о проекте плана 1968 года. Участники совещания выступали в прениях по докладом, обменивались мнениями.

На второй день работы совещания продолжались выступления представителей металлургических предприятий. Участники совещания приняли постановление.

Гости Магнитки посетили обжимной, сортопрокатный, листопркатные и другие цехи и участки комбината, а также калибровочный и метизно-металлургический заводы.

М. ХАЙБАТОВ.

Дружинники комбината

БОЛЬШУЮ роль в деле охраны общественного порядка в городе играют добровольные народные дружины. В цехах комбината работают сотни активных общественников, которые после работы с красными повязками на руках выходят на улицы вечернего города. Лучшие из лучших дружинников комбината недавно поощрены приказом директора комбината, награждены почетными грамотами парткома, профкома и управления комбината (ниже мы называем их имена).

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ДОБРОВОЛЬНЫХ НАРОДНЫХ ДРУЖИН ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА И ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА:

Объявляется благодарность с вручением денежной премии в размере 40 рублей командиру дружины Б. А. Ильницкому, машинисту турбины центральной электростанции; в размере 30 рублей — дружиннику П. К. Пендюрину, мастеру отдела технического контроля; дружиннику А. И. Гуркову, начальнику сектора проектного отдела; дружиннику В. И. Лайло, бригадир слесарей углеподготовительного цеха коксохимического производства; командиру дружины И. П. Каширину, мастеру вальцетокарного отделения сортопрокатного цеха; командиру дружины А. Ф. Попову, старшему мастеру листопркатного цеха № 4; заместителю начальника штаба дружины В. Г. Полтавцеву, газосварщику цеха подвижного состава ЖДТ; дружиннику Н. М. Борису, сварщику листопркатного цеха; дружиннику А. П. Прахову, электрослесарю электроремонтного цеха; заместителю командира дружины В. И. Стишковому, машинисту экскаватора рудника горы Магнитной.

Премиируются путевками в дома отдыха: бригадир цеха благоустройства Н. Р. Нашекин, вальцовщик листопркатного цеха № 3 А. Х. Акчурин, жестянщик-кровельщик стройуправления УКСа И. Д. Егоров, подкрановый рабочий листопркатного цеха № 2 А. А. Лебедев, слесарь цеха ремонта металлургического оборудования № 2 А. П. Будаков, бригадир цеха пути ЖДТ В. В. Бакоржи, машинист тепловоза цеха подвижного состава ЖДТ И. А. Латун, фрезеровщик основного механического цеха А. Н. Лихачев, начальник участка цеха ремонта промышленных печей А. К. Децюра, старший клепальщик цеха металлоконструкций Н. Г. Сытенских — дружинники;

Предоставляется дополнительный продленный отпуск:

кладовщик мебельного цеха А. С. Комышевой, рабочему по удалению пороков металла обжимного цеха М. П. Пинчуку, подкрановому рабочему листопркатного цеха № 2 Д. Е. Ильину, слесарю-осмотрщику вагонов цеха подвижного состава ЖДТ А. И. Лезину, бригадир цеха механизации Г. А. Звереву, бригадир погрузо-разгрузочных работ производства металлоизделий Н. А. Чистякову, электрослесарю КИП и автоматики Н. А. Кузьменко, слесарю-аккумуляторщику цеха технологической диспетчеризации С. Ф. Чеснокову, электромонтеру энергоцеха УКХ Г. Д. Коваленко — дружинникам, старшему аппаратчику цеха вспомогательных материалов И. С. Чалдушкину — командиру дружины.

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА НАГРАЖДАЮТСЯ ГРАМОТАМИ ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И УПРАВЛЕНИЯ КОМБИНАТА СЛЕДУЮЩИЕ ДРУЖИННИКИ:

начальник участка коксового цеха № 1 М. П. Беляев, мастер миксерных отделений мартеновского цеха № 1 П. И. Лапаев, старший разлищик мартеновского цеха № 2 А. Н. Косцов, мастер производства мартеновского цеха № 3 А. П. Таран, вальцовщик стана «250» № 2 проволоноштрипсового цеха Л. Г. Альгин, машинист электрова цеха подвижного состава Б. А. Борисов, помощник машиниста электрова цеха подвижного состава Л. С. Кривенко, составитель поездов цеха эксплуатации ЖДТ А. Ф. Осипов, кузнец кузнечно-прессового цеха А. П. Зеленник, строгальщик цеха ремонта металлургического оборудования № 2 И. И. Бубнов, слесарь парокислородного производства М. Л. Козлов, подкрановый рабочий копрового цеха И. П. Боболо, слесарь цеха изложниц Н. В. Кружилин, руководитель группы ЦЗЛ В. П. Авдеенко.

НО НЕ ВО ВСЕХ цехах по достоинству оценивают роль общественников в наведении порядка.

На днях состоялось очередное заседание партийного комитета комбината, на котором обсуждался вопрос «О серьезных недостатках в работе добровольных народных дружин цехов комбината по охране общественного порядка».

Было принято постановление, которое публикуется ниже в сокращении.

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

Партийный комитет отмечает, что во многих цехах комбината партийные организации и администрация постоянно уделяют внимание работе добровольных народных дружин в закрепленных микрорайонах.

Хорошо обеспечивают общественный порядок в микрорайонах народные дружины аглоцехов №№ 1 и 2, центральной электростанции, листопркатного цеха № 3, цеха подвижного состава, цеха благоустройства (командиры добровольных народных дружин тт. Исаев, Мелентьев, Ильницкий, Радченко, Бледных, Плокида), что явилось результатом постоянного внимания к их деятельности и оказания им помощи со стороны партийных организаций и хозяйственных руководителей этих цехов.

Однако состояние дел по охране общественного порядка на сегодняшний день вызывает серьезную тревогу. За 1967 год по комбинату допущен 31 процент срывов намеченных дежурств.

Особо неблагоприятно с выходом дружинников на дежурства в трамвайном управлении, ремонтно-строительном управлении УКХ, цехе ремонта промышленных печей, мартеновском цехе № 1, копровом цехе. За 4,5 месяца этого года в этих дружинах было от 50 до 88 процентов срывов дежурств.

Серьезные недостатки в работе добровольных народных дружин объясняются ослаблением руководства их работой со стороны партийных организаций и хозяйственных руководителей этих цехов.

Добровольные народные дружины листопркатного цеха № 1, цеха изложниц, строй-

управления УКСа малочисленны, а партийные организации этих цехов не принимают мер к их укреплению.

Понижился контроль за деятельностью цеховых добровольных народных дружин со стороны общекомбинатского штаба.

Партийный комитет постановляет:

1. Обязать партийные бюро и секретарей партийных организаций доменного цеха (т. Жарков), копрового цеха (т. Курдюков), мартеновского цеха № 1 (т. Лешко), цеха подготовки составов (т. Карпов), цеха ремонта промышленных печей (т. Смашиников), проволоноштрипсового цеха (т. Кива), листопркатного цеха (т. Савчук), цеха электриков (т. Ивлев), электромеханического цеха горного управления (т. Горячев), конторы УКХ (т. Гильбург), энергоцеха УКХ (т. Мацвай), ремстройуправления УКХ (т. Коробков), трамвайного управления (т. Ивашин), цеха изложниц (т. Фарафонов), кузнечно-прессового цеха (т. Медведев), ЦЗЛАП (т. Тузов), ТЭЦ (т. Мишин), цеха эксплуатации ЖДТ (т. Ревун), ЦЗЛ (т. Щербинин), кроватного цеха (т. Багрецов) до 10 июня 1967 года разработать и представить в партком мероприятия по улучшению работы добровольных народных дружин. В июне 1967 года провести партийные собрания с вопросом: «О мерах улучшения работы добровольных народных дружин».

2. Предложить партийным бюро, командирам добровольных народных дружин цехов усилить работу среди трудящихся по вовлечению их в чле-

ны добровольной народной дружины.

До 15 июня с. г. закончить перерегистрацию дружинников.

3. Партийным бюро, цеховым профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям цехов установить постоянный контроль за деятельностью добровольных народных дружин, практиковать ежемесячное подведение итогов их работы.

4. Цеховым профсоюзным комитетам и администрации цехов при подведении итогов соревнования учитывать участие трудящихся в наведении общественного порядка в закрепленных микрорайонах.

5. Партийным бюро повысить требовательность к коммунистам за выполнение ими решений партийных собраний о личном участии коммунистов в наведении общественного порядка, рассматривать виновных в этих нарушениях в персональном порядке, привлекая их к строгой партийной ответственности.

6. В целях улучшения контроля за деятельностью добровольных народных дружин главным партийным организациям до 1 июня 1967 года представить в партком графики дежурства цеховых народных дружин в закрепленных микрорайонах.

7. Утвердить состав общекомбинатского штаба добровольной народной дружины.

8. Общекомбинатскому штабу добровольных народных дружин улучшить руководство работой цеховых дружин, организовать постоянный контроль за их деятельностью, ежемесячно подводить итоги их работы, регулярно обсуждать ее на своих заседаниях.



Знакомьтесь: передовой труженик третьего листопркатного цеха бригадир сортировки металла отделения электролужения партгрупорг Матвей Ананьевич Гаганов. Фото Н. Нестеренко.

□ В СЕТИ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

ХОРОШО УСВОИЛИ, НО...

В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 идет итоговое занятие начальной политшколы. Ведет его пропагандист, мастер Вячеслав Александрович Саломатин. По ответам слушателей чувствуется: неплохо они усвоили программу.

Пропагандист задает вопросы всей аудитории. Следует ответ. Четко, правильно рассказывает о решениях декабрьского Пленума (1966 г.) ЦК КПСС слушатель школы слесарь Александр Пальцев.

На вопрос о помощи СССР развивающимся странам отвечает кузнец И. Денежный.

— Сейчас, когда империалисты США ведут грязную захватническую войну во Вьетнаме, наша страна оказывает борющемуся Вьетнаму необходимую помощь.

Электросварщик т. Коротченко дополняет, что большие препятствия в этом чинит правительство

Китайской Народной Республики.

Ответы на вопросы пропагандиста показали, что слушатели, в основном, хорошо усвоили учебную программу.

Один существенный недостаток этих итоговых занятий: из 8 слушателей начальной политшколы по различным причинам отсутствовало 4 человека. И ранее, как сказал пропагандист, не было почти ни одного занятия, на котором бы присутствовали все слушатели. Это объясняется тем, что люди были заняты на срочных ремонтах.

И все-таки на занятиях — а тем более на итоговых — необходимо присутствие каждого слушателя. Конечно, человек болеет — причина уважительная. А вот срочные ремонты... Незаменимых людей нет, и можно было бы обеспечить явку слушателей на занятия, подумав предварительно, как это сделать **В. ТОМСКИЙ.**

РОВЕСНИК ОКТЯБРЯ

1. 33-й, КОМСОМОЛЬСКИЙ...

Рос, набирал силу строящийся у горы Магнитной комбинат-богатырь. С каждым годом ему требовалось все больше рабочих рук. Люди ехали из разных концов нашего необъятного государства. Одни вливались в строительные бригады, другие шли работать в недавно построенные цехи. И как раз в это время из небольшого сибирского городка Ишим прибыл

пользовалась у магнитогорцев большим успехом.

Всегда впереди были комсомольцы и во всех других делах.

Так и жили. Пассивных не было.

2. ХОТЬ БОМБЫ И НЕ РВАЛИСЬ

Год проработал Николай в УКХ и потянулось душа к настоящему делу. Перешел в мартеновский цех. Машины здесь слож-

СТРАНИЦЫ

семнадцатилетний паренек Николай Абросимов.

В Магнитогорске его встретили радушно, тем более что у него уже была специальность: еще там, в Ишиме, Николай закончил ремесленное училище, получил удостоверение слесаря по ремонту оборудования. Таких людей особенно не хватало в Магнитке.

Николаю сразу же дали работу, доверив ремонт автомашин в гараже УКХ комбината. Жить он стал в комсомольском бараке № 33, который потому назывался так, что в нем в основном жили комсомольцы, молодые парни с горячими сердцами. Все они и работали здорово и отдыхать умели. Никакого организатора не нужно было. Стоило лишь кому-нибудь подать подходящую идею, как тут же ее подхватывали и претворяли в жизнь. Решили комсомольцы барака сделать художественную самодеятельность, и за эту идею ухватились все. Трудно было достать музыкальные инструменты, но ребята не отступали, ходили к руководителям, требовали.

И вскоре был создан небольшой оркестр.

Среди «заводил» всегда находился и Николай Абросимов. В самодеятельности он тоже принимал самое активное участие. Николай стал играть в оркестре. Самодеятельность комсомольцев

ные, незнакомые, а работа более ответственная. Но пылкий, старательный паренек справлялся с ней. Он научился быстро находить неисправности и тут же устранять. Ремонт у него всегда был только высокого качества.

— Золотые руки у тебя, Николай, — слышал нередко молодой рабочий.

И вот за эти-то руки, за смекалку, за трудолюбие, когда началась война, его оставили на комбинате. Очень нужны были люди и здесь, в тылу. И, как у многих в бою, в трудные для Родины дни полностью раскрылся характер Абросимова.

Для победы над врагом Николай Дмитриевич отдавал все свои силы. И так же, как и проявившие себя в боях быстро повышались в званиях, стремительно рос и Николай Дмитриевич.

Еще в начале войны перевели его в фасонно-вальце-сталелитейный цех бригадиром слесарей. А через некоторое время стал он мастером, затем старшим мастером, а к концу войны был уже помощником начальника цеха по оборудованию.

Но работал он, конечно, не ради должности. Просто любил работать, просто весь без остатка отдавался работе.

Трудное это было время — военные годы.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ управление УКХ комбината относится к группе вспомогательных цехов, но важность работы, выполняемая этим цехом, должна оцениваться высоко, значительно выше, чем в настоящее время. Ремонтные жилые дома, административно-хозяйственных помещений и загородных баз отдыха, содержание в рабочем состоянии густой сети водопроводов, теплоцентралей и канализации города — все это забота ремонтностроительного управления. Работа немаловажная. Однако запросам управления уделяется недостаточное внимание.

Прежде всего нужно представить себе чугунолитейное производство управления.

Здесь отливаются фасонные части канализации и водопровода, соединительные муфты, контргайки, детали первой необходимости на ремонтируемых объектах. Но далеко не все детали ставятся на свои места. После отливки детали сортируются «на глаз».

Даже такой отбор дает высокий процент брака. Десять процентов отливок бывают непригодными к использованию.

Следующая стадия: полуфабрикат, отлитый в литейном отделе, поступает в подготовительную и механическую мастерские.

Получают детали «путевку в жизнь», монтируют их на ремонтируемых объектах. Здесь снова обнаруживается брак. Узел приходится демонтировать, чтобы заменить деталь. Вполне естественно, что это обходится «в копейку».

В чем причина низкого качества литых? На этот вопрос отвечает мастер литейного участка Василий Иванович Шмачилин.

— Первая причина — это примитивное оборудование. В вагранке плавка ведется «вслепую», дедовским способом, никаких кон-

трольных приборов нет. Вполне возможно, что качество чугуна не отвечает требованиям. При всем желании мы не можем выплавлять ковкий чугун все по той же причине — нет подходящего оборудования.

Экономическую сторону работы литейного отделения мы попросили осветить экономиста ремонтностроительного управления Виктора Григорьевича Гаврилова.

— Сифоны для раковин обходятся нам 2 рубля 18 копеек штука. Банк оплачивает по калькуляции 80 копеек за одну такую деталь. Выходит на каждом отлитом сифоне мы получаем убыток 1 рубль 38 копеек. Отливка слив-

комбината заказы ремонтностроительного управления отправляются непосредственно заводам-поставщикам? Это должно быть в интересах комбината, ибо детали заводского производства обходятся значительно дешевле. Это же подтверждает хозяйственник сантехники Яков Васильевич Заварский.

— Снабжение у нас на низком уровне, — говорит Яков Васильевич. — Большим дефицитом являются цветные красители, пожвочные полотна, специальные шурупы для крепления сливных бачков, как раз во время ремонта загородных баз отдыха задерживается поставка лесоматериалов. А время не ждет...

Требования к качеству ремонтов все время повышаются, а вот условия для повышения качества до сих пор нет. Из-за плохого снабжения необходимыми материалами срываются графики ремонтов, простаивают рабочие и, соответственно, никакого разговора о материальном стимулировании быть не может.

Руководству управления коммунального хозяйства, ремонтностроительного управления и комбината следовало бы разрешить этот вопрос. Разрешение больших проблем небольшого участка приведет к повышению качества ремонтов, к сокращению трудовых затрат, принесет комбинату прибыль.

А. СУРКОВ, Л. СТУПИЦКИЙ, мастера-сантехники ремонтностроительного управления УКХ комбината;

М. КОТЛУХУЖИН, литературный сотрудник «Магнитогорского металла».

БОЛЬШИЕ ПРОБЛЕМЫ НЕБОЛЬШОГО ЦЕХА

ных бачков в наших условиях обходится нам 5 рублей 80 копеек за штуку, их настоящая стоимость, заложенная в калькуляцию, составляет 3 рубля 59 копеек. Убыток 2 рубля 21 копейка на каждом бачке.

Это всего несколько примеров того, что литейное отделение управления — весьма убыточное производство. Это одна сторона дела.

Другая: из-за плохого качества литых мы получаем удорожание ремонтов. Вместо запланированного количества деталей на объектах затрачивается их значительно больше, и это при том условии, когда и без того не хватает запасных частей.

Чтобы иметь нормальное снабжение, не лучше ли сделать так, чтобы отделом снабжения УКХ

РОВЕСНИК ОКТЯБРЯ

— Хоть бомбы и не рвались, — вспоминает Николай Дмитриевич, — нам, тыловикам, тоже приходилось несладко.

Работать было тяжело: людей не хватало. Работали по 12—13 часов в сутки. И таким вот был распорядок у Николая Дмитриевича: домой он приходил часа в 2—3 ночи, а в 6 часов утра уже собирался на работу. Люди голо-

ученики приветливы с учителем, а он доволен учениками: хорошо работают, правильным путем иду.

3. ДВА «КРЕПКИХ ОРЕШКА»
Много внимания уделял Николай Дмитриевич воспитанию людей и в послевоенные годы. Взять хотя бы слесаря Владимира Колембу. Пришел он в цех после окончания училища. Специальность свою более или менее знал, а вот с дисциплиной у него было

том. Недавно они избрали его профгруппоргом. И за все это Владимир благодарен своим товарищам и ему. Николаю Дмитриевичу Абросимову.

Столкнулся Николай Дмитриевич и еще с одним «трудновоспитуемым». Им оказался формовщик Иван Иголкин. Героническая юность у этого человека.

Он партизанил в период Вели-

РОВЕСНИК ОКТЯБРЯ

ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО „ХОЗЯИНА НЕТ“

Под таким заголовком в «Магнитогорском металле» № 40 было опубликовано фотообвинение фотокорреспондента Н. Нестеренко: вдоль железнодорожных путей валяются груды огнеупорного кирпича.

Такую картину можно было наблюдать на путях в районах второго стриппера второго блюминга и станции Западная.

Главный инженер управления железнодорожного транспорта комбина-

та С. Каверзин сообщает:

«Контейнеры для перевозки кирпича были заказаны УКСом и оказались несовершенной конструкции, то есть они не обеспечивают сохранность верхних рядов кирпича при движении поездов и выполнении маневровой работы.

В последнее время шашотно-динасовое производство ввело пакетировку кирпича. Сохранность его улучшилась».



В цехе металлической посуды много хороших слов говорят о штамповщицах. Они помогают коллективу выполнять повышенные обязательства, принятые в честь 50-летия Октября.

На снимке: одна из передовых тружениц цеха штамповщица вытяжных прессов Р. А. Сеппар, ежедневно выполняющая нормы на 115 процентов.

ЖИЗНИ

дали. Некоторые настолько ослабли, что, как подкошенные, падали во время работы.

Особенно много приходилось работать с людьми. В цехе работали и пожилые люди, мобилизованные на трудовой фронт и дети пятнадцати-шестнадцати лет, выпускники школ ФЗО и ремесленных училищ.

Многие ни разу в жизни не держали в руках слесарного инструмента. Таких приходилось обучать практически. С пожилыми людьми было проще: умудренный жизненным опытом, они быстро все осваивали, а вот за молодыми ребятами нужен был глаз да глаз.

Но руководимые опытными производственниками, постоянно чувствующие заботу о себе, они быстро становились полноценными специалистами, вносящими посильный вклад в победу над врагом.

Теперь, когда война отдалена от нас без малого четвертью века, Николай Дмитриевич встречается иногда со своими воспитанниками. Бывший «рэушник» Ивыгин работает сейчас машинистом завалочной машины в фасонно-вальцесталелитейном цехе. Вторушин — старшим мастером цеха изложниц. С ними Николай Дмитриевич встречается наиболее часто и эти встречи всегда бывают теплыми.

не все в порядке. Получил первую порцию — «обмыл», а там и пошло. Стал Владимир все чаще выпивать, а, как известно, там, где пьянка, как правило, случаются драки, дебоши. Много всевозможных проступков числилось за Владимиром. И почти обо всех было известно в цехе. Подолгу и часто беседовали с ним в цехе и рабочие и руководители.

Но «крепким орешком» оказался Колемба. Только поговорят с ним, а он снова напьется, а то и проглотит совершит. Коллектив не отступал, активно боролся за Владимира.

Много раз беседовал с ним по душам и Николай Дмитриевич Абросимов. По ходу бесед приводил положительные примеры, советовал учиться. И эти беседы, безусловно, способствовали тому, что «крепкий орешек» Колемба «раскололся».

Изменился Владимир. И работать стал значительно лучше. И учиться поступил. Скоро он закончит школу мастеров, получит хорошую специальность. А ведь совсем недавно и слышать не хотел этот человек об учебе.

Радостно сознавать теперь Абросимову, что труд его не пропал даром.



кой Отечественной войны. Совершил несколько подвигов. За это был награжден. Портрет Ивана сейчас находится в Минском музее. Юные посетители с восхищением рассматривают его фотографию, завидуют его подвигам.

Таково прошлое этого человека. И, как это ни удивительно, этому своему прошлому он изменил. Это сейчас беспокоит его бывшего друга Сергея Касаткина и многих других. А все началось с жены Иголкина Марии. Она вступила в секту и упорно стала втягивать в нее мужа. Он долго сопротивлялся, но устоять так и не смог. Подходящей поддержки Иван ни в ком не нашел.

Николай Дмитриевич, когда работал секретарем парторганизации цеха, пытался несколько раз поговорить с Иголкиным. Но Иголкин, имевший в это время твердые религиозные убеждения, не хотел и слушать. Он поспешно вскакивал и убежал.

Особенно в этой истории беспокоит Николая Дмитриевича то, что у Иголкина трое детей. Все они не живут нормальной жизнью советских ребят, не вступают в пионеры, не ходят в кино. И часто думает Николай Дмитриевич: «Видно, не нашел я к нему подхода». Но все еще не теряет надежды.

4. ХЛОПОТНЫЕ БУДНИ

День Николая Дмитриевича загружен до предела. С самого утра, «утрашая» важные производственные вопросы, он с кем-то беседует, спорит или даже, когда иначе нельзя, ругается. Оборудование в цехе много, и нужно, чтобы оно всегда было исправным, работало нормально. Одни машины стареют, совершенствуются производство — требуется новая техника. Опять ложатся заботы на плечи помощника начальника по оборудованию. И так изо дня в день.

Очень большая работа по реконструкции фасонно-чугунолитейного цеха проведена под руководством Николая Дмитриевича Абросимова. Пролеты цеха недавно пополнились четырьмя новыми формовочными машинами. Производительность на участке после их установки значительно возросла. Кроме того, в цехе установлен пескомет для набивки форм. Сейчас монтируются две печи для сушки песка в кипящем слое. И много-много другого сделано. А сколько еще предстоит сделать!

Скоро к цеху будет пристроен новый пролет. В нем разместится цветнолитейное отделение. Немало всевозможной техники потребуются для его оборудования. Вот уж

где добавится хлопот у Николая Дмитриевича. Сколько будет всевозможных неувязок, конфликтов! И все нужно будет уладить. Потом нужно будет самому изучить технику и обучить рабочих.

Энергичный, активный в производственных делах, Николай Дмитриевич на хорошем счету в цехе и как общественник. Был он восемь лет заместителем секретаря партийной организации. Избирался и секретарем. Сейчас он ответственный по БРИЗУ, мобилизует цеховых изобретателей и рационализаторов на новые творческие поиски. Как председатель группы партийного контроля он неустанно следит за тем, чтобы продукция цеха выпускала только хорошего качества.

И еще одно интересное дело есть у этого человека. Вот уже несколько лет Николай Дмитриевич является одним из лучших агитаторов цеха.

Особенно его способности проявились в дни предвыборной кампании этого года. Николай Дмитриевич заведовал тогда агитпунктом. Всю необходимую работу агитпункт выполнил с честью. За это заведующий был премирован парткомом.

Сейчас у агитатора Абросимова обыкновенные будни, но они тоже полны хлопот.

Читает он рабочим газеты, журналы, всегда старается им сообщить что-нибудь новое. С большим интересом слушают они его беседы о международном положении, о событиях в Китае, в Греции.

— Волнует судьба Манолиса Глезоса, — говорит мне с беспокойством Николай Дмитриевич. — Только вышел из тюрьмы — и опять в тюрьму. А здоровье слабое...

Так вот и всегда все беспокоит этого человека. Такое уж у него беспокойное сердце.

Ю. МИШИН.

Фото Н. Нестеренко.

ЖДЕМ С НЕТЕРПЕНИЕМ

(К предстоящим гастролям в Магнитогорске Оренбургского театра музыкальной комедии)

Встреча с другом всегда радость, а если это хороший друг — радость вдвойне.

Первого июня в Магнитогорск приезжают уже знакомые нам по прошлогодним гастролям артисты Оренбургского театра музыкальной комедии.

Жизнерадостное искусство, каким является оперетта, и, главное, полюбившееся магнитогорскому зрителю творчество артистов — все это заставляет любителей театрального искусства с нетерпением ждать начала спектаклей.

Зрители хорошо помнят одну из ведущих артисток театра — П. Яновицкую. Столько обаяния в ее игре в сочетании с превосходными вокальными и внешними данными! Хочется чаще видеть ее, слышать.

А задорные В. Малясова, Е. Прачек — их также полюбил наш зритель.

Оренбургский театр в прошлом году отмечал свой 30-летний юбилей. За это время театр оформился, выросло мастерство актеров и это проверено отношением публики к театру. Можно сказать, что Оренбургский театр не менее популярен, чем Свердловский. И лучшее доказательство этого утверждения — поездка оренбуржцев в этом году в Москву.

Нельзя не заметить той любви и заботы о театре, которую проявляет главный его администратор Е. Вараксина. Она пропагандист театра, его популяризатор: всегда можно иметь программу с репертуаром, в городе своевременно видишь красочные афиши.

Все хорошо в работе этого коллектива, и хочется, чтобы надежды от новой встречи оправдали себя. Поэтому пожелаем артистам нового творческого подъема. Пусть они знают, как ждет их наш зритель.

В. ВАЛОВА, инженер Гипромеца.



Наш Магнитогорск.
Улица Горького
Фото Н. Нестеренко.

А ДЕТИ ЖДУТ

Шефы детского сада № 51 из обжимного цеха еще в апреле должны были построить во дворе «пароход», «паровоз», водный бассейн, но все это пока «в проекте». А ведь дети ждут.

Неужели обжимщикам трудно откомандировать в детский сад плотника, который мог бы осуществить задуманное? Чертежи есть, инструмент тоже есть и материалов строительных много не требуется — нет, видимо, только одного — желания шефов оборудовать игровое поле.

А. БУРЕ, рабкор.

Как следить за иностранной литературой

Консультирует
библиограф

Важно постоянно следить не только за отечественной, но и за иностранной технической литературой.

Научно-техническая библиотека ММК получает 106 наименований иностранных журналов, (какие именно и за какие годы, можно узнать из картотеки иностранных журналов). Журналы расписываются и карточки ставятся в картотеку журнальных статей по тематике. Группа переводов библиотеки ежемесячно выпускает тематические информационные листки по иностранной технике.

Однако не все знают иностранные языки и многих журналов нет в нашей библиотеке. Здесь на помощь читателю приходят «Экспресс-информации», которые освещают современные достижения науки и техники за рубежом в виде расширенных рефератов. Материалы, помещаемые в «Экспресс-информации», содержат научные и технические данные первоисточника, иллюстрируются фотографиями, схемами, графиками и таблицами.

В реферативных журналах (РЖ) публикуются рефераты, аннотации и библиографические описания, составленные на статьи, книги и патенты, выходящие в 100 странах на 64 языках. К сводным томам реферативных журналов и отдельным выпускам издаются годовые указатели: авторский и предметный.

Работники комбината, изобретатели и рационализаторы найдут немало полезного и интересного на страницах таких реферативных журналов, как «Экономика промышленности», «Металлургия», «Технология машиностроения», «Электротехника», «Сварка», «Химия» и других.

Библиографические бюллетени «Новости технической литературы» серии «Черная металлургия», «Угольная промышленность», «Железнодорожный транспорт» и другие включают не только русскую, но и зарубежную литературу с переводами заглавий и краткими аннотациями.

Почти все получаемые и составляемые библиотекой тематические библиографические списки включают и иностранную литературу.

С переводами иностранных статей, выполненными группой переводчиков библиотеки и полученными из других организаций, можно познакомиться в систематическом каталоге книг, где они собраны за разделителем «Технические переводы».

В бюллетене «Список переводов научно-технической литературы» публикуются описания переводов по техническим наукам, передовому производственному опыту предприятий, экономике, управлению и организации производства.

Информацию об иностранных промышленных каталогах можно получить в бюллетене «Промышленные каталоги».

«Новые книги за рубежом» — критико-библиографический журнал, который публикует развернутые рецензии видных советских специалистов на иностранные книги. В конце каждого выпуска журнала приведен список иностранных книг по технике.

Все перечисленные материалы имеются в нашей библиотеке. С ними можно познакомиться в читальном зале, на открытых просмотрах новой литературы и на выставке «Новые журналы».

Н. СОЛОВЬЕВА,
библиограф научно-технической библиотеки комбината.

ОКНО ЗДОРОВЬЯ

ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ ЛЕТОМ

Известно, что за смену рабочий горячего цеха может потерять с потом до 2—3, а иногда и до 5—6 литров воды.

Потеря воды в человеческом организме неблагоприятно сказывается на сложных процессах, происходящих в организме, и чувство жажды является как бы сигналом этой потери, заставляющим человека восполнить ее. Рабочий пьет воду, но пот не представляет собой чистой воды, в нем в растворенном виде содержится ряд веществ, главным образом поваренная соль (хлористый натрий). Оказывается, наш организм, теряя хлористый натрий, утрачивает способность длительно удерживать влагу, поэтому вода, выпитая рабочим, очень быстро снова уходит с потом, жажда возобновляется. Чтобы дать организму возможность удержать воду, выделяя только то количество пота, которое требуется для охлаждения тела, дать рабочему отдохнуть от непрерывной жажды, достаточно ввести вместе с водой в организм человека небольшое количество той же поваренной соли.

Потеря соли организмом может привести к серьезным последствиям. Научкой доказано, что хлористый натрий необходим для поддержания нормального состояния нервной системы.

Далее, из хлористого натрия в организме человека вырабатывается другое вещество — соляная кислота, необходимая для нормальной деятельности желудка и кишечника. Потеря соли приводит к уменьшению соляной кислоты в желудке, к так называемому понижению кислотности желу-

дочного сока. Поэтому на тех участках комбината, где не ведется борьба с перегревами и нет снабжения подсоленной газированной водой, возможно распространение желудочно-кишечных заболеваний.

Грубые нарушения питьевого режима в некоторых цехах нашего комбината и в настоящее время могут вызывать повышение заболеваемости по группе желудочно-кишечных заболеваний. Регулярная подача газированной воды рабочим или нарушение дозировки солевого раствора наблюдается иной раз в мартевских цехах №№ 2 и 3, цехе изложниц, центральной электростанции, фасонно-валце-сталелитейном цехе, сортопрокатном цехе.

Активистам Красного Креста, медицинским работникам здравпунктов следует добиваться бесперебойной подачи рабочим подсоленной газированной воды, содержащей 0,5 процента поваренной соли. Пить газированную воду сразу помногу не рекомендуется, нужно пить ее не более 1 стакана.

Насыщенность солевым раствором газированной воды рекомендуется в таком порядке: при тяжелой нагрузке должен быть крепче раствор, т. е. от 0,4 до 0,6 процента соли, при легкой нагрузке — от 0,3 до 0,4 процента соли.

Нужно помнить, что все питьевые точки должны находиться в отличном санитарном состоянии.

Л. ЯНЧЕНКО, помощник промышленно-санитарного врача медсанчасти ММК.

• Куда пойти учиться

ШКОЛЫ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

В школах рабочей молодежи можно получить среднее и восьмилетнее образование.

В школах рабочей молодежи металлургов №№ 1, 6, 9 и 11 обучение будет производиться в 5—11 классах. Производится набор в классы с ускоренным сроком обучения школ рабочей молодежи №№ 1, 6, 11.

Лица, имеющие четырехклассное образование, могут получить 8-летнее образование за 2,5 года, а лицам, имеющим образование 5 классов, предо-

ставляется возможность получить 8-летнее образование за 2 года. На учебу в эти классы будут зачисляться лица, имеющие производственный стаж не менее 5 лет и возраст свыше 25 лет. Для работников, имеющих длительный перерыв в учебе, при всех школах рабочей молодежи проводятся подготовительные занятия. В заочной школе можно сдать экзамены экстерном за 8—11 классов.

Адреса школ и номера телефонов:

ШРМ № 1 — ул. Строителей, 11, телефон: 2-03-20;

ШРМ № 6 — ул. Чайковского, 61а, телефон: 3-54-04;

ШРМ № 9 — ул. Комсомольская, 2, телефон: 2-15-75;

ШРМ № 11 — ул. Труда, 28, телефон: 3-31-27.

Заочная школа — ул. Строителей, 11 (в здании ШРМ № 1), телефон: 2-00-26.

Коллектив работников ОТК выражает глубокое соболезнование Медведеву Михаилу Николаевичу по поводу смерти матери МЕДВЕДЕВОЙ Марии Емельяновны.

Администрация и общественные организации листопркатного цеха № 3 глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти работника цеха ИВАНОВА Юрия Дмитриевича и выражают соболезнование семье покойного.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Администрация, партийная и профсоюзная организации правобережного ЖКО № 1 УКХ ММК скорбят по поводу преждевременной смерти старшего работника комбината, коммуниста с 1932 года КОШЕВЕЦ

Серафимы Никитичны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

**ПРИИТЕ
ЗВОНТЕ
ПРИХОДИТЕ**

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница 2-й этаж). Телефоны
3-38-04, 3-31-33, 3-47-04, 3-07-98.